

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 8 de febrer de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	10
ALS MITJANS.....	15
NOVETATS LEGALS	17
DOGV.....	17
BOE.....	17
DOUE.....	17
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	18
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	19
EU-OSHA.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Accidentes de
trabajo en la
Comunitat
Valenciana
Informe anual

2023

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Accidentes de
trabajo en la
Comunitat
Valenciana
Resumen

Enero 2023 /
Diciembre 2023

EA02-240202

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Enfermedades
profesionales
en la
Comunitat
Valenciana
Informe anual

2023

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Enfermedades
profesionales
en la
Comunitat
Valenciana
Resumen

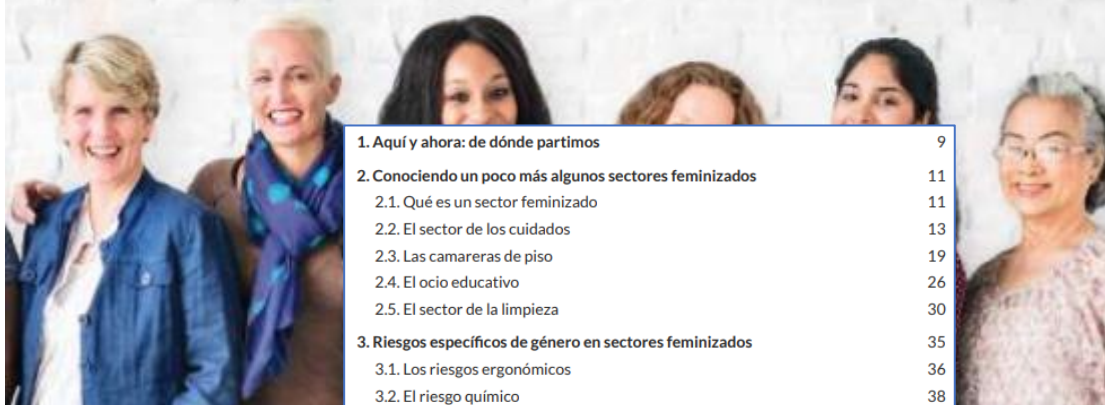
Enero 2023 /
Diciembre 2023

EE02-240202

EE03-240102

NOU

Salud Laboral y Género en Sectores Feminizados



1. Aquí y ahora: de dónde partimos	9
2. Conociendo un poco más algunos sectores feminizados	11
2.1. Qué es un sector feminizado	11
2.2. El sector de los cuidados	13
2.3. Las camareras de piso	19
2.4. El ocio educativo	26
2.5. El sector de la limpieza	30
3. Riesgos específicos de género en sectores feminizados	35
3.1. Los riesgos ergonómicos	36
3.2. El riesgo químico	38
3.3. Los riesgos biológicos	40
3.3.1. Embarazo y lactancia	41
3.4. Los riesgos psicosociales	42
3.5. La doble presencia	43
3.6. El acoso sexual y por razón de sexo	44
4. Hacia dónde nos dirigimos. La perspectiva de género en prevención de riesgos laborales	47
4.1. ¡Avanzamos!	52
4.1.1. Evaluar para conocer	53
4.1.2. Una vigilancia de la salud sensible al género	57
4.1.3. Daños a la salud diferentes e invisibles	58
4.1.4. El desafío de adaptar los equipos de protección individual al cuerpo femenino	58
4.1.5. La acción sindical	59
5. Algunas buenas prácticas	63
5.1. Caso Baleares: el acuerdo que ha mejorado las condiciones de trabajo y salud de las camareras de piso en las islas	63
5.2. La Ergonomía participativa como estrategia frente a las desigualdades de género en salud laboral	65
6. Nuestra meta. Un trabajo seguro para las mujeres es posible, es lo justo y es necesario	69

NOU



Review

Noise Exposure, Prevention, and Control in Agriculture and Forestry: A Scoping Review

Massimo Cecchini , Leonardo Assettati , Pierluigi Rossi *, Danilo Monarca and Simone Riccioni

Department of Agriculture and Forest Sciences (DAFNE), Tuscia University, 01100 Viterbo, Italy; cecchini@unitus.it (M.C.); leonardo.assettati@unitus.it (L.A.); monarca@unitus.it (D.M.); s.riccioni@unitus.it (S.R.)
* Correspondence: pierluigi.rossi@unitus.it

Abstract: Noise is a major physical hazard in agricultural activities, and numerous research activities have managed to detect its effects, resulting in surveys and measurements which help to define exposure limits, prevention methods, and control strategies. This review aims to collect and analyse the data from research studies and to provide a comprehensive overview on the subject. Thus, a set of 81 papers, gathered from the Scopus and PubMed scientific databases, has been analysed to provide information regarding the evolution of noise exposure levels over time, to highlight findings on noise-induced hearing loss (NIHL), and to list strategies for noise prevention and control in agriculture. Bibliographic research showed that noise measurements between 1991 and 2022, included in scientific research on farming, forestry, and animal husbandry, mainly reported values beyond the threshold of 85 dB(A); furthermore, several research activities on NIHL showed that farmers' family members and children are often exposed to high levels of noise. Lastly, an analysis of the prevention and control strategies over time is provided, focusing on prevention programmes, screening, and the use of hearing protection devices (HPD). The identified literature suggests that additional efforts are required in regards to machinery design relating to the socio-technical aspects of agricultural activities and that side-effects of NIHL, as well as the negative impact of noise on other risks, might deserve further investigation.

Keywords: noise; agriculture; forestry; animal husbandry; NIHL; safety



Citation: Cecchini, M.; Assettati, L.; Rossi, P.; Monarca, D.; Riccioni, S. Noise Exposure, Prevention, and Control in Agriculture and Forestry: A Scoping Review. *Safety* **2024**, *10*, 15. <https://doi.org/10.3390/safety1003015>

Academic Editor: Raphael Grobstein

Received: 29 November 2023

Revised: 22 January 2024

Accepted: 30 January 2024

Published: 1 February 2024



Copyright: © 2024 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

Noise exposure assessment is a key aspect in agricultural safety. Since most agricultural equipment used for heavy-duty activities generates high levels of sound, protecting agricultural workers against such hazards is vital, and monitoring for latent hearing loss issues must be carried out, even after retirement from these professions. Exposure levels to noise can even lead to severe damage, especially when workers do not wear any hearing protection during the most hazardous or prolonged jobs, indicating that often, they might be unaware of the consequences of such noise exposure.

The first research work to mention noise as a machinery hazard in agriculture is dated 1969 [1]; this study showed that 50% of agricultural workers suffered from noise-induced hearing loss; tractor cabs can sometimes even increase the effect by another 5% in the 500–2000 Hz octave frequency range, affecting driver fatigue. Years later, in 1971 [2], a study analysed the noise-induced permanent threshold shift (NIPTS) as a form of NIHL in regards to irreversible hearing damage. In 1971, occupational hearing loss was not even a prescribed occupational disease under the Industrial Injury Act (USA), but a method for predicting permanent risk to hearing was available. If a 95% protection level for noise-induced disability is assumed, the noise criterion would be 85 dB(A). In 1976 [3], for the first time, a study associated certain noise exposure levels with hearing damage risks, detecting which agricultural working activities were the noisiest and then ranking them by type (with harvesting in first place); hours of noise exposure; and daily, weekly, or seasonal

NOU

Towards workers' environmental rights

An analysis of EU labour and environmental law

Kalina Arabadjieva
and Paolo Tomassetti

Working Paper 2024/02

1. Introduction.....	5
2. Scope and methodology.....	8
3. Norms that refer explicitly to the other domain.....	11
3.1 Workplace rights and obligations.....	11
3.2 Implications of climate change mitigation for jobs and skills.....	14
4. Norms that are implicitly relevant to the other domain.....	17
4.1 Health and safety of people and the environment.....	17
4.2 Work organisation.....	19
4.3 Information, consultation and participation.....	22
5. Conclusion: future directions for workers' environmental rights.....	26
References.....	31
Annex.....	34

etui.

NOU



Article

The Relationship between Psychosocial and Work Stress among Construction Professionals during the COVID-19 Pandemic

Cheryl Khairunnisa Miyanda, Dadan Erwandi *, Fatma Lestari and Abdul Kadir

Department of Occupational Health and Safety, Faculty of Public Health, University of Indonesia, Depok 16424, Indonesia; cheryl.khairunnisa01@ui.ac.id (C.K.M.); fatma@ui.ac.id (F.L.); abdul_kadir@ui.ac.id (A.K.)
* Correspondence: dadan@ui.ac.id

Abstract: Many aspects of society were impacted by the COVID-19 pandemic, including physical health, psychological well-being, social dynamics, and the economy. The construction sector experienced a significant influence from the pandemic. This research aimed to analyze the relationship between psychosocial factors (individual, home, and work factors) and the level of work distress among construction sector workers during the COVID-19 pandemic. This study employed a quantitative analytical approach with a cross-sectional design. Data collection took place in November–December 2021, and the total sample that met the inclusion criteria was 110 respondents. Work distress and psychosocial data were collected using a questionnaire that had undergone validity and reliability tests. Univariate analyses (frequency distribution), bivariate analyses (chi-square test), and multivariate analyses (multiple logistic regression tests) were conducted to analyze the data. The research revealed that the most closely related variables to the work distress levels were work duration, followed by employment status and career opportunities. This study underscores the importance of regulating working hours and providing opportunities for permanent employment and career advancement for the mental health of construction workers.

Keywords: construction; COVID-19; psychosocial



Citation: Miyanda, C.K.; Erwandi, D.; Lestari, F.; Kadir, A. The Relationship between Psychosocial and Work Stress among Construction Professionals during the COVID-19 Pandemic. *Safety* **2024**, *10*, 17. <https://doi.org/10.3390/safety1001017>

Academic Editor: Raphael Gröbbers

Received: 8 December 2023
Revised: 25 January 2024
Accepted: 30 January 2024
Published: 2 February 2024



Copyright: © 2024 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

1.1. Background

There were many aspects of society that were impacted by the COVID-19 pandemic, such as physical health, psychological well-being, social dynamics, and the economy [1]. According to research conducted during the COVID-19 pandemic, there was a surge in the prevalence of mental health problems [2,3]. The level of anxiety among workers increased with rising numbers of infected people. Consequently, companies played a crucial role not only in preventing the transmission of the virus, but also in addressing its psychosocial consequences [4]. The increasing fear and anxiety among workers, combined with protocols to inhibit the spread of virus (such as lockdowns, quarantine measures, utilization of personal protective equipment, and so on) could lead to significant psychological disorders, including distress disorders [5].

Research by Prasad et al. found that workers in a particular industry experienced work distress during the pandemic, with identified risk factors including workload, interpersonal relationships, role ambiguity, management changes, work satisfaction, and the psychological health of workers [6]. The results of a multiple regression analysis revealed that independent factors such as interpersonal relationships, role ambiguity, management changes, and work satisfaction significantly influenced the mental health of industry workers during the pandemic. In the research conducted by Ruyter et al., it was observed that work distress had an adverse effect on job satisfaction, organizational commitment, and work performance [7]. Furthermore, the impacts on the company manifested in the form

NOU



Q Rechercher sur le site... OK

travail sécurité
PARTAGEONS LA PRÉVENTION



LA CHAÎNE LOGISTIQUE

Si les différents acteurs de la chaîne logistique ont l'habitude de collaborer pour améliorer la productivité, ils ont tout à gagner à se coordonner sur les questions de santé et sécurité au travail. Par un effet de propagation, la mise en place d'une pratique vertueuse sur un des maillons, si elle est le fruit d'un dialogue avec les autres, peut avoir des répercussions positives sur l'ensemble de la chaîne.



Tous les articles du dossier

Des fournisseurs jusqu'aux distributeurs, mieux se ...

Si les différents acteurs de la chaîne logistique ont l'habitude de collaborer pour améliorer la productivité, ils ont tout à gagner à se coordonner sur les questions de santé et...

Perspectiv'Supply : retour sur l'approche filière

D'une expérimentation régionale sur la chaîne logistique, à la construction d'outils reproductibles au niveau national, Perspectiv'Supply est une...

Optimiser la palettisation permet de limiter le port de ...

Agir pour la prévention des troubles musculosquelettiques (TMS) en mobilisant les acteurs de la chaîne logistique autour d'actions concertées : telle est l'ambition de la démarche...

L'objectif de la meunerie Guénégo ? Atteindre zéro manutention

À la meunerie Guénégo, une entreprise familiale installée dans le Morbihan, les dirigeants misent sur le dialogue avec leurs fournisseurs et leurs clients...

La logistique de chantier assure la continuité dans la ...

Dans le secteur du BTP, avoir recours à une entreprise de logistique contribue à fluidifier l'activité en coordonnant les différents acteurs. Cela se traduit notamment par une...

Dans l'entrepôt, le convoyeur change la donne

Lorsque l'entreprise n'a pas la possibilité d'agir sur les contraintes induites par ses fournisseurs ou ses clients, elle peut encore mettre en œuvre des actions en interne pour...

Preventive Medicine 175 (2023) 107697

Contents lists available at ScienceDirect

Preventive Medicine

journal homepage: www.elsevier.com/locate/yjmed




Descriptive analysis of occupational accidents in Spain and their relationship with heatwaves

Ana Santurtún ^{a,*}, Sara Lopes Moraes ^b, Pablo Fdez-Arroyabe ^c, María Obregón ^d, Ricardo Almendra ^e

^a Unit of Legal Medicine, Department of Physiology and Pharmacology, University of Cantabria, IDIVAL, Santander, Spain
^b Department of Geography, School of Philosophy, Literature and Human Sciences of the University of São Paulo, SP, Brazil
^c Department of Geography, Urban Planning and Territorial Planning, University of Cantabria, Santander, Spain
^d Institute of Legal Medicine of Cantabria, Spain
^e Centre of Studies on Geography and Spatial Planning (CEGOT), Department of Geography and Tourism, Faculty of Arts and Humanities, Colégio de São Jerónimo, University of Coimbra, 3004-530 Coimbra, Portugal



<p>ARTICLE INFO</p> <p>Keywords: Work accident Worker Air Temperature Heatwave Spain</p>	<p>ABSTRACT</p> <p>Objective: The purpose of this work is to carry out a descriptive analysis of occupational accidents and to evaluate the relationship between heatwaves and work accidents in Spain's three most populated provinces: Madrid, Barcelona and Valencia.</p> <p>Methods: Daily data of work accidents (including for each case: gender, age, date, length of time in the position, type of work, place of accident and duration of medical leave) was collected. A heatwave was defined when daily mean temperatures above the threshold (95th percentile) of the climatological period (1990–2021) were recorded for at least three consecutive days. To estimate the association between daily workplace accidents and heatwave events, we applied a Generalized Additive Model combined with a Distributed Lag Non-linear Model with a quasi-Poisson distribution.</p> <p>Results: The average annual accident rate was 33.2 work accidents/100,000 employees in Madrid, 35.8 work accidents/100,000 employees in Barcelona and 31.8 work accidents/100,000 employees in Valencia. The total accident rates followed a downward trend between 2005 and 2021. The difference in work accident rates between sex decreased over the studied period ($p < 0.005$). In the first month of work, the highest casualty rate occurs among construction workers in Madrid and Barcelona, and in primary sector workers in Valencia. Work accidents tend to increase during heatwaves. The highest risk was recorded when considering a cumulative lagged effect of 3 days in Madrid and Barcelona and 5 days in Valencia.</p> <p>Conclusions: Since work accidents increase during heatwaves, risk prevention services and public administrations must take special measures to prevent them.</p>
---	---

1. Introduction

In recent years, some analysis has been published on the impact of exposure to adverse weather phenomena and, specifically, the effects from the thermal environment on work-related health (Santurtún and Shuman, 2023).

Scientific evidence on the health impacts (both morbidity and mortality) with the exposure to extreme temperatures (Alahmad et al., 2023) has led to the recognition of heat stress as a work risk in all sectors, both for indoor as well as for outdoor work, by the European Union. In March

2023, the European Agency for Safety and Health at Work, 2023 published a series of action guidelines associated with exposure to heat in the workplace. The guidelines emphasize the importance of acclimatization, that is, the physiological adaptation of a person to their environment, and it is estimated that this can take from six to seven days, although it is conditioned by the characteristics of each person (age, sex,

Article

Prioritizing Work Health, Safety, and Wellbeing in Corporate Strategies: An Indicative Framework

Brent Halliday ^{1,*}, Luke van der Laan ² and Aldo Raineri ³

¹ Faculty of Business, Education, Law and Arts, University of Southern Queensland, Toowoomba Campus, Toowoomba, QLD 4350, Australia
² School of Humanities and Communications, University of Southern Queensland, Toowoomba Campus, Toowoomba, QLD 4350, Australia; luke.vanderlaan@usq.edu.au
³ School of Health, Medical and Applied Sciences, Central Queensland University, Brisbane Campus, Brisbane, QLD 4001, Australia; a.raineri@cqu.edu.au
 * Correspondence: brent@upsidesafety.com.au

Abstract: As a prominent organizational issue, there was limited evidence in the literature regarding the relationship between organizational strategy, workplace health, safety, and wellbeing, and performance measurements that demonstrate a measurable impact on organizational performances. Based on this gap in the literature, the purpose of the study was to examine business practices, health, safety, and wellbeing practices, and measurement systems to inform the development of a health, safety, and wellbeing strategy and employee engagement framework in order to add strategic value to businesses beyond standard practice. An exploratory mixed methods study, consisting of eight semi structured interviews and ninety-five survey responses from a cross section of private and public sectors leaders and health, safety, and wellbeing and human capital professionals was undertaken. Thematic analyses and exploratory factor analyses revealed a seven-factor health, safety, and wellbeing strategy framework that integrates key concepts, resilience engineering, wellbeing, health and safety management, employee engagement, risk management, and corporate governance. The final strategy framework provides empirical evidence supporting a suitable framework for businesses to improve individual and organizational performance.

Keywords: work health and safety; wellbeing; strategy; engagement; resilience

1. Introduction

The safety and well-being of an organization's employees are key to achieving the goals of its strategy and the broader organizational performance [1]. As such, organizations have a role in ensuring that employees are in an optimal state of well-being and engagement, including having decent meaningful work [2,3] that enables them to realize strategic goals. Organizations increasingly recognize the importance of the relationship between employee safety and wellbeing and strategy success, which ultimately benefits both the individual and organization.

However, traditional indicators suggest that the human and financial costs of work-related injury, illness, chronic disease, and poor mental health are significant detractors of optimal performance in Australia [4,5]. Workplace health, safety, and wellbeing (HSW) are not limited to individual consequences only, but can also affect the financial viability and investment, the wider community in which business operates, or the organizational reputation [6].

As such, HSW is a strategic imperative that organizations must respond to, including being on the "corporate agenda" as a governance and strategic priority [7]. The recognition of the broader impact of HSW also fits with concepts such as corporate social responsibility [6,8], license to operate [6], and legitimacy obligations, which also represent a shift away from the focus on risk and risk mitigation as it relates to workplace health and safety.

check for updates

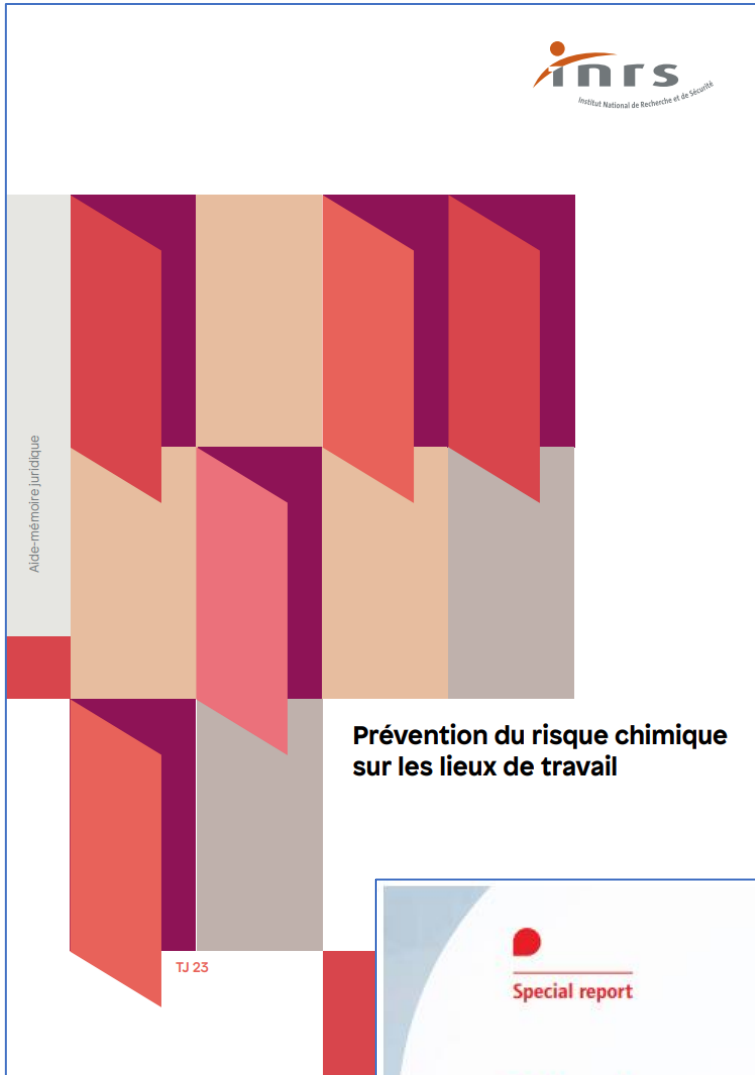
Citation: Halliday, B.; van der Laan, L.; Raineri, A. Prioritizing Work Health, Safety, and Wellbeing in Corporate Strategies: An Indicative Framework. *Safety* 2024, 10, 18. <https://doi.org/10.3390/safety1001018>

Academic Editor: Raphael Grzebieta

Received: 13 October 2023
 Revised: 21 January 2024
 Accepted: 30 January 2024
 Published: 5 February 2024

Copyright: © 2024 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

Safety 2024, 10, 18. <https://doi.org/10.3390/safety1001018> <https://www.mdpi.com/journal/safety>



RECORDA



AGENDA PREVENCIÓNISTA

VES AMB
COMPTE!!!

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT VALÈNCIA / VALENCIA

Taller

Prevenió de riscos
laborals en oficines i
despatxos

Taller

Prevenición de
riesgos laborales en
oficinas y despachos

www.invassat.gva.es

2403V-TA01 Prevención de riesgos laborales en oficinas y despachos 06.03.2024

Información General

Fecha inicio : jueves, 22 febrero 2024

Fecha final : jueves, 22 febrero 2024

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Periodo de preinscripción: del 7 febrero al 3 de marzo de 2024.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - [Ver mapa](#)

Contacto

Correo-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

**VES AMB
COMPTE!!!**

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT VALÈNCIA / VALENCIA

Jornada tècnica

Xarxes de protecció
enfront del risc d'altura
a través de buits i
obertures

Jornada técnica

Redes de protección
frente al riesgo de
altura a través de
huecos y aberturas

www.invassat.gva.es

2403V-JT01 Xarxes de protecció enfront del risc d'altura a través de buits i obertures 07.03.2024

Informació General

Data inici : jueves, 07 marzo 2024

Data fi : jueves, 07 marzo 2024

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: del 12 de febrer al 6 de març de 2024.

Inscripció

Tancat

Ubicació

CT de l'INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - [Veure mapa](#)

Contacte

Correu-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

ICOH 2024
www.icoh2024.ma

34th International Congress on Occupational Health

28 April to 3 May 2024
Palais des Congrès - Marrakesh - Morocco

34th International Congress on Occupational Health
ICOH
Marrakesh 2024

Enhancing Occupational Health Research and Practices
Closing the Gaps!

Hosted by: **MCHA** Moroccan Occupational Health Association, **UJAF FMPC** FACULTE DE MEDECINE ET DE PHARMACIE UNIVERSITE ASSOCIÉE VIT-CORSAIRVILLE, **USAT FMPC**, **ICOH**

DIGITALIZACIÓN Y BIENESTAR: NUEVA ERA PARA LA PREVENCIÓN

JORNADAS ORP 2024

15 FEBRERO 2024

hora España
15:00h (ONLINE)

**DIGITALIZACIÓN Y BIENESTAR:
NUEVA ERA PARA LA PREVENCIÓN**

ORP FUNDACIÓN INTERNACIONAL

Fechas: 15 de febrero a las 15h CEST
Sede: En streaming.
Eponsorización: Gratuito

Huso horario:

España GMT+1	10:04 am Fri, Feb 2
Your Time GMT+1	10:04 am Fri, Feb 2

Powered by **WTB** **AP** 24

Formulario de Solicitud / Inscripción

Para acceder a esta jornada debe pertenecer a una de las empresas del Comité Empresarial, que tienen códigos de inscripción que puede solicitar.

Si usted no pertenece a ninguna de las empresas del Comité Empresarial y no posee el código de inscripción puede solicitar su código enviando sus datos y una carta de motivación para asistir al evento a través del formulario **Solicitud de código**.

Si ya dispone de este, diríjase al formulario **Inscripción** para finalizar el proceso.

Todos los campos son obligatorios.


RETRANSMISIÓN

La jornada se puede seguir online en directo a través de streaming.

BUILDING A RESILIENT FUTURE

Towards sustainable safety in a rapidly changing world


22 – 25 September 2024, Dresden, Germany



**12th International Conference
Working on Safety**

275 days left

ABOUT
TOPICS
YOUNG SCIENTIST AWARD
PRE-REGISTRATION
LOCATION
NEWS
CALL FOR ABSTRACTS
LOGIN



1

Call for Abstracts

XIII CEMET 2024

II CONGRESO INTERNACIONAL Y XIII CONGRESO ESPAÑOL DE MEDICINA Y ENFERMERÍA DEL TRABAJO 2024

CARTAGENA 22 al 24 febrero de 2024
Auditorio y Palacio de Congresos El Batel

LA MEDICINA DEL TRABAJO EN LA ERA DIGITAL: NUEVAS HERRAMIENTAS, NUEVOS DESAFÍOS



Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo

PRESENTACIÓN
COMITÉS
PROGRAMA
COMUNICACIONES
INSCRIPCIÓN
PATROCINIOS
SEDE

Preprograma
Descarga el preprograma en PDF

XIII CEMET 2024

LA MEDICINA DEL TRABAJO EN LA ERA DIGITAL: NUEVAS HERRAMIENTAS, NUEVOS DESAFÍOS
II CONGRESO INTERNACIONAL Y XIII CONGRESO ESPAÑOL DE MEDICINA Y ENFERMERÍA DEL TRABAJO 2024

PREPROGRAMA

JUEVES 22 FEBRERO	VIERNES 23 FEBRERO	SALA MULTIUSOS	SALA MULTIUSOS
<p>20:00 h. Recepción de bienvenida y vino español.</p>	<p>8:45 ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN</p> <p>9:00 ACTO DE INAUGURACIÓN CONFERENCIA INAUGURAL: Los Barrios Barbers. Presidente de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo.</p> <p>9:30 MESA 1: CUIDAR NUESTRO SALUD MENTAL Y NO PERDUR LA CABEZA EN EL INTENTO - María Inés Rodríguez. Asst Professor University of Murcia Dept. Department of Psychology and Social Psychology 7º Vicerrectorado de Estudios Injovenes Management School - UMU. - José Manuel García Prieto. Director Clínico Medicina del Trabajo ICAHM. Unidad Médica Especialización de Neumología ICAHM. Unidad de Neumología del Trabajo y Medicina del Trabajo en SGI. Medicina del Trabajo. Hospital Quirón. Especialista en Medicina del Trabajo. Pasese. UCMH.</p> <p>10:30 MESA 2: NUEVAS PERSPECTIVAS PARA CUIDAR EL CORAZÓN DE NUESTRA ORGANIZACIÓN - Mónica López. Opositor a Fases Revolucionarias. - José Manuel García Prieto. Cardiólogo clínico e Intervencionista del Hospital General Universitario Santa Lucía de Cartagena. - Mónica López. Farmacéutica. Responsable de la Unidad de Medicina del Trabajo. Pasese. SABC. Medicina del Trabajo. Hospital Quirón. Especialista en Medicina del Trabajo.</p> <p>11:30 MESA 3: LABOR FÍSICA DE LA MEDICINA DEL TRABAJO: ENTRE EL NO AFITO Y EL NO INVALIDIZ. CÓMO MEJORAR CON LA AYUDA DE (LAS NUEVAS) HERRAMIENTAS DIGITALES - José Rafael y Julián Caño. Médico Evaluador jefe de la Unidad Médica del Equipo de Valoración de Incapacidades del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene de Alicante. - José Emilio Martínez Cuadrado. Especialista en Medicina del Trabajo. Máster en Traumatología del Deporte y Medicina del Deporte. - José Manuel García Prieto. Director Clínico Unidad de Neumología del Trabajo y Medicina del Trabajo. Medicina del Trabajo. Hospital Quirón. Especialista en Medicina del Trabajo.</p> <p>13:00 MESA 4: SUEÑO Y TRABAJO: BIENESTAR, ACCIDENTABILIDAD Y PRODUCTIVIDAD LABORAL.</p>	<p>TALLER 1: TALLER TÉCNICO PRÁCTICO DE LECTURA RADIOLOGICA EN NEUMOCOCOSIS. APORTACIÓN DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS. (Pasese, ICAHM) - María Inés Rodríguez. Asst Professor University of Murcia. Unidad de Neumología del Trabajo. - Ana María López. Especialista en Neumología. Hospital General de Murcia. - José Manuel García Prieto. Director Clínico Medicina del Trabajo ICAHM. Unidad Médica Especialización de Neumología ICAHM. Unidad de Neumología del Trabajo y Medicina del Trabajo en SGI. Medicina del Trabajo. Hospital Quirón. Especialista en Medicina del Trabajo. Pasese. UCMH.</p> <p>TALLER 2: TALLER TÉCNICO PRÁCTICO DE LECTURA RADIOLOGICA EN NEUMOCOCOSIS. APORTACIÓN DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS. (Pasese, ICAHM) - Ana María López. Especialista en Neumología. Hospital General de Murcia. - José Manuel García Prieto. Director Clínico Unidad de Neumología del Trabajo y Medicina del Trabajo. Medicina del Trabajo. Hospital Quirón. Especialista en Medicina del Trabajo. Pasese. UCMH.</p> <p>TALLER 3: PARA INICIARTE BIEN. Taller de técnicas básicas para médicos no oftalmólogos. - Lorena Valls. San Lucho. Especialista en Oftalmología Hospital Sta. Lucía en Cartagena. Servicio de oftalmología de la Unidad de Medicina de la UCMH. - Mónica López. Farmacéutica. Responsable de la Unidad de Medicina del Trabajo. Pasese. SABC. Medicina del Trabajo. Hospital Quirón. Especialista en Medicina del Trabajo.</p> <p>TALLER 4: EL CÁNCER DE PIEL SE PUEDE VER. CÓMO DETECTAR PRECOCAMENTE EL CÁNCER DE PIEL. (Pasese, ICAHM)</p>	<p>MESA COMUNICACIÓN ORAL 1 MODERA: Carmen Muñoz Rodríguez.</p> <p>MESA COMUNICACIÓN ORAL 2 MODERA: Rafael Gálvez Ceballos.</p> <p>VISITA ESPACIO EXPOSITIVO POSTERS</p> <p>MESA COMUNICACIÓN ORAL 3 MODERA: Javier Romero Gómez.</p> <p>MESA COMUNICACIÓN ORAL 4 MODERA: Carmen Muñoz López-Claudio.</p>



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)
Sector de la seguridad en España		27.02.2024-01.03.2024	Presencial	Sicur
XIII CEMET 2024 (XIII Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo 2024	La Medicina del trabajo en la era digital: nuevas herramientas , nuevos desafíos	22-24.02.2024	Presencial	AEEMT
Jornadas ORP Fundación Internacional 2024	Digitalización y bienestar : nueva era para la prevención	15.02.2024	En streaming	ORP Fundación Internacional
Los problemas de salud mental como accidentes de trabajo	Salud Mental y la Prevención de Riesgos Laborales	23.02.2024	Presencial y on line	UGT País Valencià

27 FEB-01 MAR 2024

🔍 ☰

Qué es SICUR

[Inicio](#) > [Qué es SICUR](#)

¿Qué es SICUR?

SICUR es el gran referente internacional en España de la Seguridad. Cada dos años, reúne en Madrid a empresas, asociaciones, profesionales y usuarios de la seguridad global en los ámbitos público y privado.

La innovación y el desarrollo tecnológico son los grandes protagonistas de este encuentro profesional que aborda la seguridad integral desde cinco grandes áreas (Security, ciberseguridad, seguridad contra incendios y emergencias, seguridad laboral), con el objetivo de seguir favoreciendo el bienestar y el desarrollo social.

Y es que la seguridad es lo que nos une.

ALS MITJANS

[Nuria Montes presenta el Plan de Acción para la Promoción de la Seguridad Industrial de 2024](#) Consellería de Innovación, Industria, Comercio y Turismo. 07.02.2024

[Fallece un vecino de Cervera en un accidente laboral en Guissona](#) Segre.com. 08.02.2024

[Fallece un trabajador en Madrigueras por un ataque al corazón](#) La Tribuna de Guadalajara. 07.02.2024

["Nunca había visto estos niveles de estrés": Canarias tiene cada vez más trabajadores enfermos y las bajas se disparan](#) Cadena Ser. 07.02.2024

[Un estudio estimará por primera vez la salud mental de los trabajadores de la hostelería, en especial de las camareras de piso](#) elDiario. 07.02.2024

[Buenas noticias: el Gobierno adelanta la edad de jubilación a estos trabajadores](#) La Opinión de Málaga. 07.02.2024

[Los trabajadores catalanes están de baja médica 7,5 horas al mes de media, el doble que hace diez años](#) Josep Catà Figuls. El País. 07.02.2024

[El 40% del profesorado sufre estrés, depresión o ansiedad](#) Ondacero. 07.02.2024

[Sisifemia, la enfermedad laboral de los autoexigentes: "Vamos entrando en un bucle y es muy difícil salir de él"](#) Laura Simón, Juan Sola. Antena3 noticias. 08.02.2024

[En vigor el procedimiento para que Trabajo actúe ante incumplimientos en riesgos laborales en la Administración andaluza](#) Europapress Andalucía. 07.02.2024

[Hostigamiento psicológico](#) José Antonio Carbonell Buzzian. La Opinión de Murcia. 07.02.2024

[El uso del teléfono móvil privado en horario laboral podría ser objeto de sanción](#) Maite Sáenz. Observatorio de RRHH. 07.02.2024

[5 tips para prevenir el dolor muscular en el trabajo](#) Quirón salud. 08.02.2024

[Drago Verdes Canarias abordará el polvo de sílice en el pleno de La Laguna: "La población está expuesta a una sustancia cancerígena en el tranvía"](#) elDiario Canarias ahora. 07.02.2024

[María Valcarce \(directora de SICUR\): "La seguridad laboral es una parte esencial de SICUR"](#) María Valcarce. Formación de Seguridad laboral . 07.02.2024

[Felices, pero no tanto: la paradoja laboral de la generación Z](#) RRHH Digital. 03.02.2024

[Saiz dice que priorizará el reglamento del fondo del amianto, pendiente desde hace un año](#) La Voz de Galicia. 07.02.2024

Vols saber?

[El mes pasado fue el enero más cálido desde que hay registros](#). AEMET. 07.02.2024.

[Nuevas evidencias de un océano bajo la gélida superficie de Mimas](#). SINC. 07.02.2024.

[Muchos adultos sufren TDAH sin saberlo: cómo detectarlo y hacerle frente](#). Gonzalo Arrondo. The Conversation. 07.02.2024.

[Un estudi mostra com influeixen la contaminació atmosfèrica i el clima a l'activitat física diària de les persones amb MPOC](#). IS Global. 06.02.2024.

[Caracterizado un nuevo mecanismo molecular para la regulación del proceso de migración e invasión de las células tumorales en cáncer colorrectal](#). CSIC. 07.02.2024.

[Neumonía, tuberculosis y fiebre amarilla: nuestros patógenos están matando a los primates](#). El País. 08.02.2024.

VES AMB
COMPTE!!!



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9784, 08 de de febrer de 2024. Sense novetats

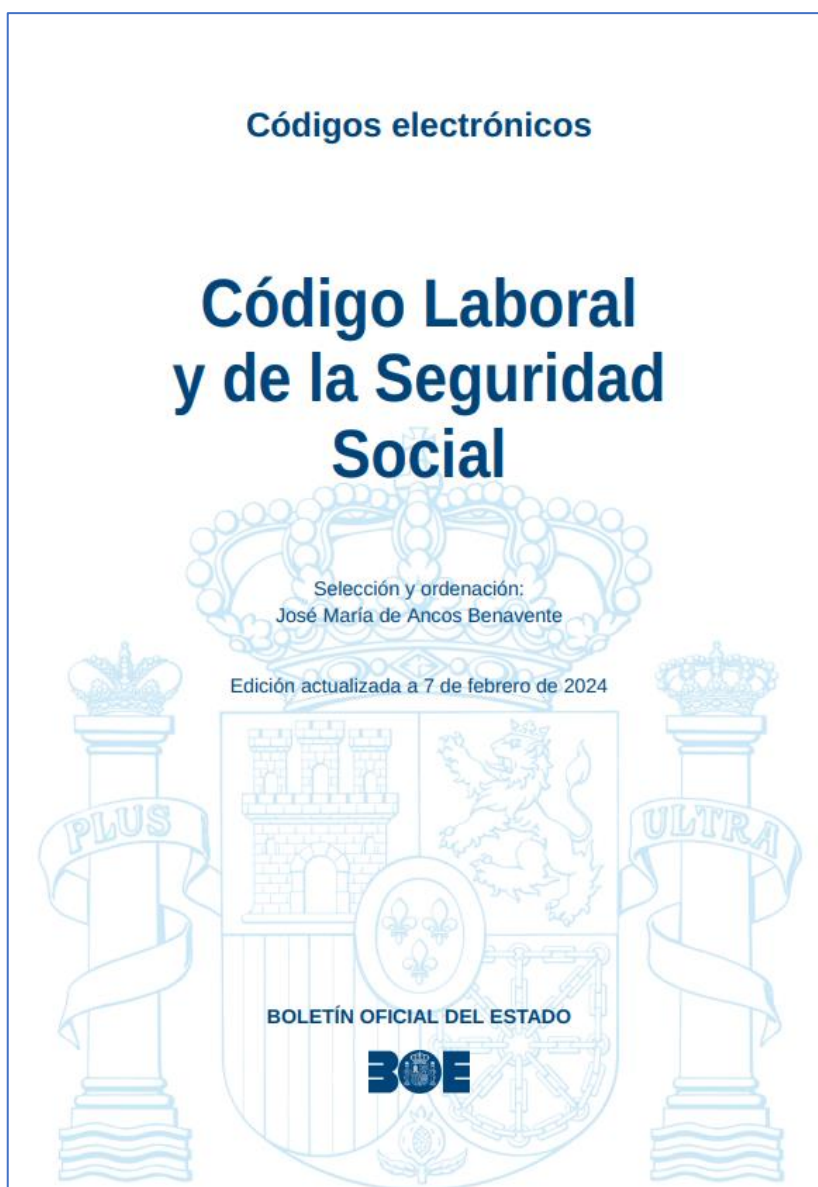
BOE

BOE num. 34, 08 de febrer de 2024. Sense novetats

DOUE

DOUE, 08 de febrer de 2024. Sense novetats

ACTUALITZACIÓ



PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- **NOU** [Estadística d'accidents de treball. Resum. Gener-Desembre 2023](#). 07.02.2024.
- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- **NOU** [Estadística de malalties professionals. Resum. Gener-Desembre 2023](#). 07.02.2024.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-novembre 2022 - Gener-novembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2022 - Enero-noviembre 2023](#). 16.01.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

Monografies de l'INVASSAT

- [Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

[Robótica en el lugar de trabajo: ¡prepárese para una montaña rusa de nuevas experiencias con Napo!](#)

Embárguese en un viaje al mundo de la robótica laboral con nuestro héroe de dibujos animados, Napo. Descubra las tecnologías emergentes y explore los peligros que podrían surgir en la automatización de las tareas. Acompáñenos mientras Napo nos guía en la seguridad de la cadena de producción, trabaja con robots colaborativos y descubre el poder de los exoesqueletos. La automatización de las tareas físicas y cognitivas y los sistemas digitales inteligentes son algunos de los temas abordados en la Campaña Trabajos Saludables 2023-25 "Trabajo seguro y saludable en la era digital". Vea la nueva película Napo en... Robots en el trabajo.



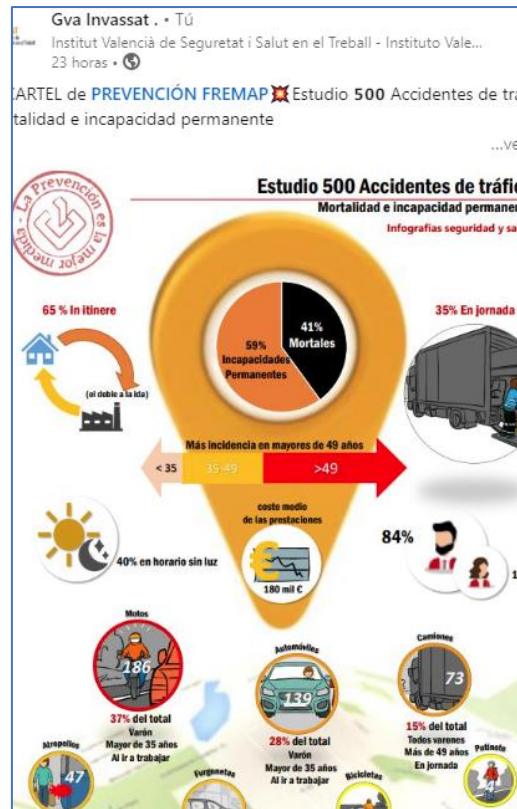
Napo en... Robots en el trabajo



Categories: ICT/digitalisation | Prevención de accidentes | Mantenimiento | Ergonomía



INVASSAT A LES XARXES



Invassat @GVAinvassat · 17h
 ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

ltima edició d' #Estadística d' #AccidentsDeTreball en la Comunitat Valenciana: període gener 2023 – desembre 2023

[vassat.gva.es/va/accidentes-...](https://www.invassat.gva.es/va/accidentes-...)

odeu accedir a totes les publicacions de l' INVASSAT des de [vassat.gva.es/va/publicacion...](https://www.invassat.gva.es/va/publicacion...)

rar más



Invassat
 cada por Invassat Invassat · 20 h · 🌐

ndamos el informe de la #SEOM Sociedad Española de O

del cáncer en España: 2024

los datos de incidencia, mortalidad, supervivencia y prev

paña ... Ver más



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

NOU

REGLAMENTO EUROPEO DE GOBERNANZA DE DATOS (DATA GOVERNANCE ACT O DGA)

¿QUÉ ES? Es un instrumento horizontal, es decir aplicable a los diferentes ámbitos sectoriales, para **regular la reutilización de datos e impulsar su intercambio** bajo los principios y valores de la Unión Europea (UE).

Se trata de un pilar clave de la **estrategia europea en materia de datos**, que complementa a otras normativas:

Reglamento (UE) 2023/2854 sobre normas armonizadas para un acceso justo a los datos y su utilización (Data Act)

Impulsa **reglas armonizadas relativas al acceso y uso equitativo de los datos** en el marco de la Estrategia Europea.

Directiva (UE) 2019/1024 relativa a los datos abiertos y la reutilización de la información del sector público

Establece el marco jurídico para la reutilización de la **información del sector público**, puesta a disposición del público como **datos abiertos**.

Reglamento (UE) 2022/868 relativo a la gobernanza europea de datos (DGA)

Regula tres aspectos concretos de la **compartición de datos**:

1. El intercambio seguro y voluntario de conjuntos de **datos que están bajo el poder de organismos públicos sobre los que concurren derechos de terceros** que dificultan su reutilización (*protección de los datos de carácter personal, propiedad intelectual, confidencialidad comercial, etc.*).
2. Los **servicios de intermediación de datos** entre los titulares de datos y sus potenciales usuarios.
3. La **cesión altruista** de datos por parte de empresas, ciudadanos, etc.

Los datos compartidos siempre deberán cumplir el **Reglamento General de Protección de Datos (RGPD)** - Reglamento (UE) 2016/679.

PRINCIPALES OBJETIVOS DEL REGLAMENTO EUROPEO DE GOBERNANZA DE DATOS

1. Promover un mercado único y armonizado de los datos, facilitando su puesta en común entre sectores y países de la UE.

2. Apoyar la creación y el desarrollo de espacios comunes europeos de datos en ámbitos estratégicos, con la participación de agentes públicos y privados.

3. Reforzar la confianza de ciudadanos y empresas en que sus datos van a ser reutilizados bajo su control, conforme a unos mínimos estándares jurídicos.

4. Superar los obstáculos técnicos a la reutilización de datos, favoreciendo la agilidad en su manejo.

LAS CLAVES DE LA DGA

Se instituyen una serie de mecanismos idénticos en toda la Unión con los que impulsar el intercambio de datos:

1. Los Estados miembros están obligados a establecer un **punto único de información** sujeta a derechos de terceros donde presentar las solicitudes a resolver en el plazo de dos meses.
2. Se establece un **régimen de notificación de los proveedores de servicios de intercambio de datos**, que serán neutrales, transparentes y no discriminatorios.
3. Se crean mecanismos para impulsar el **altruismo y facilitar voluntariamente el uso de los datos para el bien común**.
4. Se crea un **comité de expertos a nivel europeo** que asesora a la Comisión (*Comité Europeo de Innovación en materia de datos*).

Se adoptan medidas específicas para el sector público, bajo un modelo de gobernanza que refuerza las garantías:

1. Los organismos públicos deben **impulsar las medidas técnicas, organizativas y jurídicas** necesarias para garantizar la protección de los datos compartidos.

2. Se impone la obligación de que solo se puedan reutilizar aquellos datos sometidos a derechos de terceros que cuenten con un **"pretratamiento"** (*anonimizados, seudonimizados o sin información confidencial*)

3. Se contempla que la **reutilización sólo se admita en entornos directamente controlados por el organismo público** si no existiera otra alternativa.

4. Se establecen **condiciones y garantías efectivas** para los supuestos en que el tratamiento de los datos sea fuera de la UE.

¿A QUIÉN AFECTA?

Al tratarse de un Reglamento, su **aplicación directa es obligatoria en toda la Unión Europea**. No obstante, los **Estados miembros tienen competencia** para:

Adoptar las medidas organizativas necesarias.

Legislar sobre el de acceso a la información del sector público (*el Reglamento no afectará a las normas estatales vigentes en este campo*).

¿CUÁNDO ENTRÓ EN VIGOR?

Entró en vigor el **23 de junio de 2022**. Tras un periodo de gracia de 15 meses, es **aplicable desde septiembre de 2023**.

¿QUIERES SABER MÁS SOBRE EL REGLAMENTO DE GOBERNANZA DE DATOS?

Haz clic sobre los siguientes enlaces:

- [European Data Governance Act | Shaping Europe's digital future \(europa.eu\)](#)
- [El Reglamento de Gobernanza de Datos explicado](#)
- [La propuesta europea sobre gobernanza de los datos, ¿un paso adelante?](#)
- [La regulación europea en materia de datos frente al reto de una aplicación armonizada que impulse la compartición de datos](#)
- [La protección de datos personales en el Reglamento de Gobernanza de los Datos \(Data Governance Act\)](#)

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

