

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 7 de febrer de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	9
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS	14
DOGV	14
BOE	14
DOUE	14
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT	15
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	16
EU-OSHA.....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	19

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

Preventive Medicine 175 (2023) 107697



Contents lists available at ScienceDirect

Preventive Medicine

journal homepage: www.elsevier.com/locate/ypped



Descriptive analysis of occupational accidents in Spain and their relationship with heatwaves

Ana Santurtún^{a,*}, Sara Lopes Moraes^b, Pablo Fdez-Arroyabe^c, María Obregón^d, Ricardo Almendra^e

^a Unit of Legal Medicine, Department of Physiology and Pharmacology, University of Cantabria, IDIVAL, Santander, Spain

^b Department of Geography, School of Philosophy, Literature and Human Sciences of the University of São Paulo, SP, Brazil

^c Department of Geography, Urban Planning and Territorial Planning, University of Cantabria, Santander, Spain

^d Institute of Legal Medicine of Cantabria, Spain

^e Centre of Studies on Geography and Spatial Planning (CEGOT), Department of Geography and Tourism, Faculty of Arts and Humanities, Colégio de São Jerónimo, University of Coimbra, 3004-530 Coimbra, Portugal

ARTICLE INFO

Keywords:

Work accident
Worker
Air Temperature
Heatwave
Spain

ABSTRACT

Objective: The purpose of this work is to carry out a descriptive analysis of occupational accidents and to evaluate the relationship between heatwaves and work accidents in Spain's three most populated provinces: Madrid, Barcelona and Valencia.

Methods: Daily data of work accidents (including for each case: gender, age, date, length of time in the position, type of work, place of accident and duration of medical leave) was collected. A heatwave was defined when daily mean temperatures above the threshold (95th percentile) of the climatological period (1990–2021) were recorded for at least three consecutive days. To estimate the association between daily workplace accidents and heatwave events, we applied a Generalized Additive Model combined with a Distributed Lag Non-linear Model with a quasi-Poisson distribution.

Results: The average annual accident rate was 33.2 work accidents/100,000 employees in Madrid, 35.8 work accidents/100,000 employees in Barcelona and 31.8 work accidents/100,000 employees in Valencia. The total accident rates followed a downward trend between 2005 and 2021. The difference in work accident rates between sex decreased over the studied period ($p < 0.005$). In the first month of work, the highest casualty rate occurs among construction workers in Madrid and Barcelona, and in primary sector workers in Valencia. Work accidents tend to increase during heatwaves. The highest risk was recorded when considering a cumulative lagged effect of 3 days in Madrid and Barcelona and 5 days in Valencia.

Conclusions: Since work accidents increase during heatwaves, risk prevention services and public administrations must take special measures to prevent them.

1. Introduction

In recent years, some analysis has been published on the impact of exposure to adverse weather phenomena and, specifically, the effects from the thermal environment on work-related health (Santurtún and Shaman, 2023).

Scientific evidence on the health impacts (both morbidity and mortality) with the exposure to extreme temperatures (Alahmad et al., 2023) has led to the recognition of heat stress as a work risk in all sectors, both for indoor as well as for outdoor work, by the European Union. In March

2023, the European Agency for Safety and Health at Work, 2023 published a series of action guidelines associated with exposure to heat in the workplace. The guidelines emphasize the importance of acclimatization, that is, the physiological adaptation of a person to their environment, and it is estimated that this can take from six to seven days, although it is conditioned by the characteristics of each person (age, sex, physical shape, medical history, toxic habits, among others).

However, it should be taken into account that, on the one hand, adaptability to the environment is finite (Sherwood and Huber, 2010; Pal and Eltahir, 2015) and, on the other, that, under current

* Corresponding author at: Unit of Legal Medicine, Department of Physiology and Pharmacology, University of Cantabria, C/Cardenal Herrera Oria s/n, 39011 Santander, Spain.

E-mail address: ana.santurtun@unican.es (A. Santurtún).

<https://doi.org/10.1016/j.ypped.2023.107697>

Received 21 July 2023; Received in revised form 31 August 2023; Accepted 1 September 2023

Available online 4 September 2023

0091-7435/© 2023 The Authors. Published by Elsevier Inc. This is an open access article under the CC BY-NC-ND license (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).

NOU



Aide-mémoire juridique

Prévention du risque chimique sur les lieux de travail

TJ 23

NOU



Article

Prioritizing Work Health, Safety, and Wellbeing in Corporate Strategies: An Indicative Framework

Brent Halliday ^{1,*}, Luke van der Laan ² and Aldo Raineri ³

¹ Faculty of Business, Education, Law and Arts, University of Southern Queensland, Toowoomba Campus, Toowoomba, QLD 4350, Australia

² School of Humanities and Communications, University of Southern Queensland, Toowoomba Campus, Toowoomba, QLD 4350, Australia; luke.vanderlaan@usq.edu.au

³ School of Health, Medical and Applied Sciences, Central Queensland University, Brisbane Campus, Brisbane, QLD 4001, Australia; a.raineri@cqu.edu.au

* Correspondence: brent@upsidesafety.com.au

Abstract: As a prominent organizational issue, there was limited evidence in the literature regarding the relationship between organizational strategy, workplace health, safety, and wellbeing, and performance measurements that demonstrate a measurable impact on organizational performances. Based on this gap in the literature, the purpose of the study was to examine business practices, health, safety, and wellbeing practices, and measurement systems to inform the development of a health, safety, and wellbeing strategy and employee engagement framework in order to add strategic value to businesses beyond standard practice. An exploratory mixed methods study, consisting of eight semi structured interviews and ninety-five survey responses from a cross section of private and public sectors leaders and health, safety, and wellbeing and human capital professionals was undertaken. Thematic analyses and exploratory factor analyses revealed a seven-factor health, safety, and wellbeing strategy framework that integrates key concepts, resilience engineering, wellbeing, health and safety management, employee engagement, risk management, and corporate governance. The final strategy framework provides empirical evidence supporting a suitable framework for businesses to improve individual and organizational performance.

Keywords: work health and safety; wellbeing; strategy; engagement; resilience



Citation: Halliday, B.; van der Laan, L.; Raineri, A. Prioritizing Work Health, Safety, and Wellbeing in Corporate Strategies: An Indicative Framework. *Safety* **2024**, *10*, 18. <https://doi.org/10.3390/safety10010018>

Academic Editor: Raphael Grzebieta

Received: 13 October 2023

Revised: 21 January 2024

Accepted: 30 January 2024

Published: 5 February 2024



Copyright: © 2024 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

The safety and well-being of an organization's employees are key to achieving the goals of its strategy and the broader organizational performance [1]. As such, organizations have a role in ensuring that employees are in an optimal state of well-being and engagement, including having decent meaningful work [2,3] that enables them to realize strategic goals. Organizations increasingly recognize the importance of the relationship between employee safety and wellbeing and strategy success, which ultimately benefits both the individual and organization.

However, traditional indicators suggest that the human and financial costs of work-related injury, illness, chronic disease, and poor mental health are significant detractors of optimal performance in Australia [4,5]. Workplace health, safety, and wellbeing (HSW) are not limited to individual consequences only, but can also affect the financial viability and investment, the wider community in which business operates, or the organizational reputation [6].

As such, HSW is a strategic imperative that organizations must respond to, including being on the "corporate agenda" as a governance and strategic priority [7]. The recognition of the broader impact of HSW also fits with concepts such as corporate social responsibility [6,8], license to operate [6], and legitimacy obligations, which also represent a shift away from the focus on risk and risk mitigation as it relates to workplace health and safety.

NOU



Special report

Workers and the climate challenge

Special report coordinated by
Aude Cefaliello, Marian Schaapman
and **Bethany Staunton**

HesaMag

#28

Winter 2023 Special report Workers and the climate challenge • Europe Could the metaverse be the future of remote working? • From the unions Ukraine: work and war • International The hidden cost of our morning brew • Book review Navigating the question of women's health at work



etui.

RECORDA



La Salud Mental y la Prevención de Riesgos Laborales

Los problemas de salud mental como accidentes de trabajo

Adrián Todolí Signes (Dir.)
Ana Belén Muñoz Ruiz
Ángela Martín-Pozuelo López

2023



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



Notes techniques

EXPOSITION AUX ANESTHÉSISANTS VOLATILS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE SOINS VÉTÉRINAIRES : ENJEUX DE PRÉVENTION

Dans le cadre du programme national « Risques chimiques Pros » déployé durant la période 2019-2023 sous l'égide de la Caisse nationale d'assurance maladie (Cnam), le Laboratoire de toxicologie industrielle et le Centre de mesures et de contrôles physiques de la Caisse régionale d'assurance maladie d'Île-de-France (Cramif) ont conduit une étude destinée à caractériser l'exposition aux anesthésiants volatils des professionnels des établissements de soins vétérinaires, dans une perspective d'amélioration des pratiques de prévention.

Cet article décrit le secteur et les risques associés à l'utilisation des anesthésiants volatils, ainsi que les principales mesures de prévention à mettre en œuvre.

CENTRE DE MESURES ET CONTRÔLES PHYSIQUES, LABORATOIRE DE TOXICOLOGIE INDUSTRIELLE, CRAMIF*

*Remerciements pour leurs contributions à :
Catherine ROY, docteur vétérinaire, expert en prévention des risques professionnels physiques, chimiques et biologiques ;
Lucie ZILBERSTEIN, docteur vétérinaire, responsable anesthésie en centre hospitalier vétérinaire.

Cadre et objectifs de l'étude

Les anesthésiants volatils sont mis en œuvre lors de tout acte diagnostique ou chirurgical nécessitant une contention prolongée et durable des animaux. Dans certaines conditions de mise en œuvre, une exposition à ces substances peut générer des effets sur la santé des professionnels exposés. Dans le cadre du programme national « Risques chimiques Pros » déployé durant la période 2019-2023 sous l'égide de la Caisse nationale d'assurance maladie (Cnam), le Laboratoire de toxicologie industrielle et le Centre de mesures et de contrôles physiques de la Caisse régionale d'assurance maladie d'Île-de-France (Cramif) ont conduit une étude destinée à caractériser et réduire l'exposition aux anesthésiants volatils des professionnels des établissements de soins vétérinaires. L'étude avait pour objectifs d'acquies des connaissances sur les matériels et les pratiques d'anesthésie mis en œuvre et d'estimer le niveau d'exposition des professionnels, afin de définir des mesures de prévention adaptées et, notamment, la caractérisation des dispositifs de captage des émissions d'anesthésiants volatils résiduels et de ventilation générale utilisés dans les locaux de travail. La campagne de mesures et ses résultats sont publiés dans ce même numéro (cf. article pp. 60-72).

Description des établissements de soins vétérinaires : locaux et activités

Les établissements de soins vétérinaires sont classés dans l'arrêté du 13 mars 2015 [1], selon quatre appellations autorisées : les cabinets vétérinaires, les cliniques vétérinaires, les centres hospitaliers vétérinaires et les centres de vétérinaires spécialistes. Ces établissements doivent répondre à des exigences minimales concernant les locaux, les matériels, les modules d'activité (chirurgie générale, soins intensifs, service de garde, hospitalisation, imagerie médicale, reproduction des équidés, etc.), le personnel et les horaires d'ouverture. Ces établissements comportent :

- des locaux à pollution spécifique dans lesquels des vapeurs anesthésiantes sont émises par l'utilisation d'un appareil d'anesthésie (salle de préparation ou d'anesthésie) ou expirées par un animal après une anesthésie (locaux utilisés comme salle de réveil) ;
- des locaux à pollution spécifique dans lesquels des anesthésiants volatils peuvent provenir d'un autre local par transfert (salles de consultation, d'imagerie, chatterie, chenil, local de stockage de déchets, buanderie, accueil, salle d'attente...) ;
- des locaux à pollution non spécifique ou locaux sanitaires.

RECORDA

**Guía
Protección
de la
maternidad
y la
paternidad
en los
centros de trabajo**

¿POR QUÉ ES NECESARIA ESTA GUÍA?	8
HACIA DÓNDE VAMOS...	12
SALUD LABORAL	16
1. Protección de la reproducción, maternidad, parto reciente y la lactancia natural	17
1.1. Identificar y evaluar los riesgos	18
1.2. Listado de puestos de trabajo exentos de riesgo	20
1.3. ¿Qué hacer ante la presencia de riesgo durante el embarazo o la lactancia natural?	20
1.4. Protocolo de actuación	24
1.5. Actúa como delegada o delegado de prevención	26
2. Conciliación y corresponsabilidad: un paso más allá de la mujer	28
2.1. Derechos de corresponsabilidad	30
2.2. ¿Y si no me conceden mi derecho de conciliación?	45
2.3. ¿Puede mi empresa ser corresponsable?	48
Lo primero...	49
RETOS PARA EL FUTURO	54
PRIMERO. Conocer la realidad	55
SEGUNDO. Sensibilizar e informar	55
TERCERO. Controlar y participar	56
ANEXOS	58

CCOO ****
www.ccoomadrid.es

VI PLAN DIRECTOR DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA COMUNIDAD DE MADRID (2021-2024)

Comunidad de Madrid

**VES AMB
COMPTE!!!**



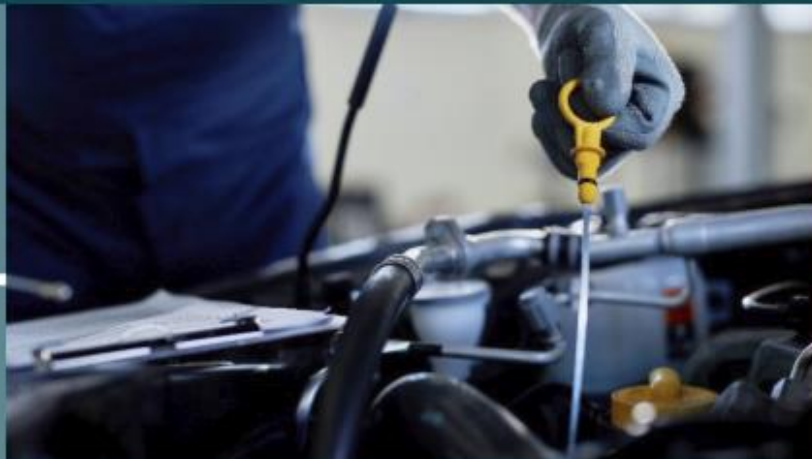
**HIGIENE EN EL
TRABAJO**

EJE GENERAL 5

Riesgos específicos en colectivos de trabajadores

Exposición a agentes cancerígenos

Riesgos y medidas preventivas. Actualización



ESCANEA PARA ACCEDER
AL AUDIOLIBRO



Comunidad
de Madrid

ANTECEDENTES	4
¿QUÉ SON LOS AGENTES CANCERÍGENOS?	5
CLASIFICACIÓN ARMONIZADA DE LAS SUSTANCIAS CANCERÍGENAS	6
VALORES LÍMITE DE EXPOSICIÓN PROFESIONAL	7
LA EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN	10
MEDIDAS PARA LA PREVENCIÓN DE LA EXPOSICIÓN A AGENTES CANCERÍGENOS O MUTÁGENOS	12
Medidas principales	12
Medidas generales	13
1. Medidas a tomar siempre que estén presentes en el lugar de trabajo agentes cancerígenos o mutágenos:	13
2. Medidas de higiene personal y protección individual para evitar/reducir la exposición de los trabajadores	14
Medidas de información y formación de los trabajadores	15
Vigilancia de la salud de los trabajadores	15
PARA IDENTIFICAR Y CONOCER: FICHA DE DATOS DE SEGURIDAD Y ETIQUETA DEL PRODUCTO	16
ENFERMEDADES PROFESIONALES CAUSADAS POR AGENTES CANCERÍGENOS O MUTÁGENOS	17
ALGUNOS AGENTES CANCERÍGENOS POR SECTOR INDUSTRIAL	19
BIBLIOGRAFÍA	21

AGENDA PREVENCIÓNISTA



ICOH 2024
www.ich2024.ma

34th International Congress on Occupational Health
28 April to 3 May 2024
Palais des Congrès - Marrakesh - Morocco

Enhancing Occupational Health Research and Practices
Closing the Gaps!

Hosted by:    

DIGITALIZACIÓN Y BIENESTAR: NUEVA ERA PARA LA PREVENCIÓN

JORNADAS ORP 2024 15 FEBRERO 2024 hora España 15:00h (ONLINE)

DIGITALIZACIÓN Y BIENESTAR: NUEVA ERA PARA LA PREVENCIÓN

ORP FUNDACIÓN INTERNACIONAL

Fechas: 15 de febrero a las 15h CEST
Sede: En streaming.
Eponsorización: Gratuito

Huso horario:

España GMT+1	10:04 am Fri, Feb 2
Your Time GMT+1	10:04 am Fri, Feb 2

Powered by **WTB** 

Formulario de Solicitud / Inscripción

Para acceder a esta jornada debe pertenecer a una de las empresas del Comité Empresarial, que tienen códigos de inscripción que puede solicitar.

Si usted no pertenece a ninguna de las empresas del Comité Empresarial y no posee el código de inscripción puede solicitar su código enviando sus datos y una carta de motivación para asistir al evento a través del formulario **Solicitud de código**.

Si ya dispone de este, diríjase al formulario **Inscripción** para finalizar el proceso.

Todos los campos son obligatorios.


RETRANSMISIÓN

La jornada se puede seguir online en directo a través de streaming.

BUILDING A RESILIENT FUTURE

Towards sustainable safety in a rapidly changing world

22 – 25 September 2024, Dresden, Germany




**12th International Conference
Working on Safety**

[ABOUT](#)
[TOPICS](#)
[YOUNG SCIENTIST AWARD](#)
[PRE-REGISTRATION](#)
[LOCATION](#)
[NEWS](#)

CALL FOR ABSTRACTS

[LOGIN](#)

275 days left



Topic 1

Call for Abstracts

XIII CEMET 2024

II CONGRESO INTERNACIONAL Y XIII CONGRESO ESPAÑOL DE MEDICINA Y ENFERMERÍA DEL TRABAJO 2024

CARTAGENA 22 al 24 febrero de 2024
Auditorio y Palacio de Congresos El Batel



Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo

LA MEDICINA DEL TRABAJO EN LA ERA DIGITAL: NUEVAS HERRAMIENTAS, NUEVOS DESAFÍOS

PRESENTACIÓN
COMITÉS
PROGRAMA
COMUNICACIONES
INSCRIPCIÓN
PATROCINIOS
SEDE

Preprograma
Descarga el preprograma en PDF

XIII CEMET 2024 LA MEDICINA DEL TRABAJO EN LA ERA DIGITAL: NUEVAS HERRAMIENTAS, NUEVOS DESAFÍOS II CONGRESO INTERNACIONAL Y XIII CONGRESO ESPAÑOL DE MEDICINA Y ENFERMERÍA DEL TRABAJO 2024		PREPROGRAMA	
JUEVES 22 FEBRERO	20:00 h. Recepción de bienvenida y vino español.		
VIERNES 23 FEBRERO	AUDITORIO	SALA MULTIUSOS	SALA MULTIUSOS
<p>8:45 ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN</p> <p>9:00 ACTO DE INAUGURACIÓN</p> <p>9:10 CONFERENCIA INAUGURAL. Los Riscos Barrios Presidente de la Asociación</p> <p>9:30 MESA 1. CUIDAR NUESTRO SALUD MENTAL Y NO PERDUR LA CABEZA EN EL INTENTO</p> <p>→ María Inés Rodríguez. Asst Professor University of Murcia Dept. Department of Psychology and Social Psychology 7th Visiting Professor at Shanghai Jiao Tong University Management School - CHN</p> <p>→ José Manuel Alcaraz. Profesor Asociado Medicina y Enfermería Facultad de Medicina</p> <p>Equipo Integración de Resiliencia (IRIS) Universidad</p> <p>→ Susana Soriano. Asst. Coordinador del área de Medicina del Trabajo & Wellbeing by Work en SGI, Medisa y Asesor Legal RIESGOS LABORALES. Especialista en Medicina del Trabajo. Paranormo UCMH</p> <p>10:30 MESA 2. NUEVAS PERSPECTIVAS PARA CUIDAR EL CORAZÓN DE NUESTRA ORGANIZACIÓN</p> <p>→ Marcos Míguez. Opositor B1 Fibrosis Revolucionaria</p> <p>→ José Manuel Quintana. Cardiólogo clínico e Intervencionista del Hospital General Universitario Santa Lucía de Cartagena.</p> <p>→ María Teresa Sánchez. Farmacéutica. Responsable de RSE. Servicio de Urgencias Facultad de Medicina y Enfermería.</p> <p>Medicina San Carlos. Sevilla. Especialista en Medicina del Trabajo. Paranormo SASB</p> <p>11:30 MESA 3. LABOR FÍSICA DE LA MEDICINA DEL TRABAJO: ENTRE EL NO AFITO Y EL NO INVALIDIZ. CÓMO MEJORAR CON LA AYUDA DE (LAS NUEVAS) HERRAMIENTAS DIGITALES</p> <p>→ José Rafael y Julián Caño. Médico Evaluador jefe de la Unidad Médica del Equipo de Valoración de Incapacidades del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene de Alicante</p> <p>→ José Emilio Martí Cuatrecasas. Especialista en Medicina del Trabajo. Máster en el Tratamiento del Dolor y Medicina del Codo en Cartagena</p> <p>→ José María Méndez. Especialista de Rehabilitación y Salud de la Sociedad del IIS de Murcia</p> <p>Medicina. Coruña. Medicina Rehabilitación. Especialista en Medicina del Trabajo.</p> <p>13:00 MESA 4. SUEÑO Y TRABAJO: BIENESTAR, ACCIDENTABILIDAD Y PRODUCTIVIDAD LABORAL.</p>	<p>TALLER 1. TALLER TÉCNICO PRÁCTICO DE LECTURA RADIOLOGICA EN NEUMOCOCCOSIS. APORTACIÓN DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS. FFPABT - INACCIA</p> <p>→ María del Carmen Rodríguez. Asst. Técnica de Promoción de Salud Laboral</p> <p>→ Arantza Lopez Ojeda. Especialista en Neumología</p> <p>→ Carolina Sánchez Rodríguez. Especialista en Medicina del Trabajo</p> <p>→ Rafael Pineda Benítez. Especialista en Neumología. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene</p> <p>→ María Mery Dávila. Especialista en Farmacología. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene</p> <p>Medicina. Coruña. Medicina Rehabilitación. Especialista en Medicina del Trabajo.</p> <p>TALLER 2. TALLER TÉCNICO PRÁCTICO DE LECTURA RADIOLOGICA EN NEUMOCOCCOSIS. APORTACIÓN DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS. FFPABT - INACCIA</p> <p>→ Arantza Lopez Ojeda. Especialista en Neumología. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene</p> <p>→ Rafael Pineda Benítez. Especialista en Neumología. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene</p> <p>→ María Mery Dávila. Especialista en Farmacología. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene</p> <p>Medicina. Coruña. Medicina Rehabilitación. Especialista en Medicina del Trabajo.</p> <p>TALLER 3. PAUSA-CAFE</p> <p>Taller de técnicas laborales para reducir los oftalmólogos.</p> <p>→ Lorena Valls. San Lucho. Especialista en Oftalmología de Hospital Sta. Lucía en Cartagena. Bienestar en innovación</p> <p>→ Patricia de Oromedillo en la Sociedad de medicina para la OCMH</p> <p>Medicina. Barria. Barria. RIESGOS LABORALES. Especialista en Medicina del Trabajo.</p> <p>TALLER 4. EL CÁNCER DE PIEL SE PUEDE VER. CÓMO DETECTAR PRECOCAMENTE EL CÁNCER DE PIEL.</p> <p>→ María del Carmen Rodríguez. Asst. Técnica de Promoción de Salud Laboral</p>	<p>MESA COMUNICACIÓN ORAL 1</p> <p>MODERA: Carmen Muñoz Rodríguez.</p> <p>MESA COMUNICACIÓN ORAL 2</p> <p>MODERA: Rafael Calle Caño.</p> <p>VISITA ESPACIO EXPOSITIVO POSTERS</p> <p>MESA COMUNICACIÓN ORAL 3</p> <p>MODERA: Javier Romero Gómez.</p> <p>MESA COMUNICACIÓN ORAL 4</p> <p>MODERA: Carmen Muñoz López-Camero.</p>	



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)
Sector de la seguridad en España		27.02.2024-01.03.2024	Presencial	Sicur
XIII CEMET 2024 (XIII Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo 2024	La Medicina del trabajo en la era digital: nuevas herramientas , nuevos desafíos	22-24.02.2024	Presencial	AEEMT
Jornadas ORP Fundación Internacional 2024	Digitalización y bienestar : nueva era para la prevención	15.02.2024	En streaming	ORP Fundación Internacional
Los problemas de salud mental como accidentes de trabajo	Salud Mental y la Prevención de Riesgos Laborales	23.02.2024	Presencial y on line	UGT País Valencià

27 FEB-01 MAR 2024

🔍 ☰

Qué es SICUR

[Inicio](#) > [Qué es SICUR](#)

¿Qué es SICUR?

SICUR es el gran referente internacional en España de la Seguridad. Cada dos años, reúne en Madrid a empresas, asociaciones, profesionales y usuarios de la seguridad global en los ámbitos público y privado.

La innovación y el desarrollo tecnológico son los grandes protagonistas de este encuentro profesional que aborda la seguridad integral desde cinco grandes áreas (Security, ciberseguridad, seguridad contra incendios y emergencias, seguridad laboral), con el objetivo de seguir favoreciendo el bienestar y el desarrollo social.

Y es que la seguridad es lo que nos une.

ALS MITJANS

[Muere tras clavarse un metal en la azulejera donde trabajaba en l'Alcora](#) Las Provincias. 06.02.2024

[Un trabajador fallece en Polinyà al ser atropellado por una máquina](#) Revista digital del Vallés. 06.02.2024

[Muere un trabajador en un buque de la línea Algeciras-Tánger y CCOO activa protocolo por accidente laboral](#) Europapress Cádiz. 06.02.2024

[Un trabajador de 45 años resulta herido al caer de una altura de cuatro metros en Don Benito](#) HOY. 06.02.2024

[Muere un trabajador del equipo de rodaje de 'Wonder Man' durante un accidente en el set](#) ABC. 06.02.2024

[¿Asesino en serie de agricultores? Se busca a un hombre por tres crímenes en Navarra y Lleida](#) La Vanguardia. 06.02.2024

[La Fiscalía pide penas de prisión e inhabilitación para los tres responsables de una obra en Vigo en la que falleció un operario por falta de seguridad](#) Cadena Ser. 06.02.2024

[Retiran la prestación de 3.000 euros mensuales a un trabajador accidentado que simuló una invalidez](#) La Voz de Galicia. 07.02.2024

[Si eres albañil, tu dolor es fruto del trabajo; si eres 'kelly', tu dolor es un accidente](#) Olivia Carballar. lamarea. 06.02.2024

[La Junta de Andalucía mejorará el sistema de alertas para detectar las enfermedades profesionales](#) Europapress Andalucía. 06.02.2024

[Las «nuevas» tendencias del «viejo» teletrabajo](#) Marisa Cruzado Collado. Observatorio de RRHH. 06.02.2024

[El Gobierno aprueba hoy la subida del 5% del SMI, hasta los 1.134 euros](#) Siglo XXI. 06.02.2024

[Los catalanes faltan al trabajo casi un día al mes por baja médica, el doble que hace 10 años](#) elPeriódico. 06.02.2024

[120 aniversario de Umivale](#) Activa Umivale Activa. 06.02.2024

[Despiden a un trabajador por gastar una broma pesada a un compañero provocándole la baja médica](#) Noticias jurídicas. 05.02.2024

[Miedo a ir a la oficina cada mañana... ¿te suena?](#) Muypymes. 05.02.2024

[Empieza el camino hacia la jornada laboral de 37,5 horas](#) Diari de Tarragona. 05.02.2024

Vols saber?

[Confirmado: la actividad física en el embarazo beneficia a la madre y al bebé.](#) SINC. 06.02.2024.

[Más allá del parto: así cuidan las matronas la salud de las mujeres.](#) Rafael A. Caparros-Gonzalez et al. The Conversation. 05.02.2024.

[Mutilació genital femenina : Més enllà dels judicis culturals.](#) Stella Evangelidou. IS Global. 06.02.2024.

[La Agencia Espacial Europea aprueba la construcción de EnVision, la próxima gran misión a Venus.](#) CSIC. 06.02.2024.

[¿Eran inteligentes los neandertales? Nuevos hallazgos revelan detalles sobre su comportamiento.](#) El País. 07.02.2024.

VES AMB
COMPTE!!!



FUNDACIÓ
IRLA



EL TABÚ DE LA MENOPAUSA

UNA DISCRIMINACIÓ INVISIBILITZADA

CLARA SELVA OLID

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9783, 07 de de febrer de 2024. Sense novetats

BOE

BOE num. 33, 07 de febrer de 2024.

Real Decreto 145/2024, de 6 de febrero, por el que **se fija el salario mínimo interprofesional para 2024**. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-2251

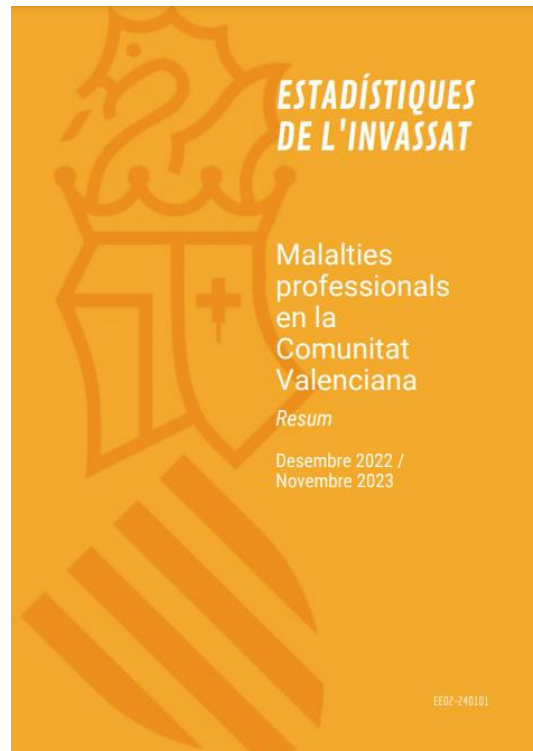
DOUE

DOUE, 07 de febrer de 2024. Sense novetats

**VES AMB
COMPTE!!!**



PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-novembre 2022 - Gener-novembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2022 - Enero-noviembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Desembre 2022-Novembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Desembre 2022-Novembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

Monografies de l'INVASSAT

- [Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

[OSHWiki article in the spotlight: Hazardous medicinal products](#)

Hazardous medicinal products (HMP) are pharmaceutical substances, such as antineoplastics, antivirals, hormones and immunosuppressants, that can cause harm to human health or the environment if not handled appropriately. Approximately 1.8 million workers are exposed to them, with 69% of these workers employed in hospitals and clinics, and 19% in pharmacies. The primary areas of HMP use include oncology, transplantation, HIV and Hepatitis B & C treatment, and rheumatology. Exposure to these products can have significant consequences for occupational safety and health (OSH) with carcinogenic, mutagenic or reprotoxic risks leading to acute or chronic health effects. To minimise the risk of exposure, effective controls and procedures for handling, storing, and disposing of these substances must be established. Understand better what hazardous medicinal products are, their occupational risks and learn about prevention and control measures in this OSHwiki article.



Inicio > Temas > Sustancias peligrosas (químicas y biológicas) > Sustancias carcinógenas, mutágenas y tóxicas para la reproducción (CMR) > Hazardous Medicinal Products

Hazardous Medicinal Products

Publicado el: 27/11/2023 Browser by theme 🔍

Este artículo no está disponible en otras lenguas Share this on: [f](#) [X](#) [in](#)

Content of the article ▾

Introduction

Hazardous medicinal products (HMPs) are pharmaceutical substances that can cause harm to human health or the environment if not handled or used appropriately. For the purpose of this article, HMPs are defined as medicinal products that contain one or more substances that meet the criteria for classification as carcinogenic, mutagenic or toxic for reproduction^{[1][2]}; yet they may also have other adverse effects in addition to carcinogenic, mutagenic or reprotoxic hazards.

Workers may be exposed to these products during production, transportation, storage, and administration of pharmaceuticals, as well as during cleaning and maintenance activities, which can have significant consequences for occupational safety and health (OSH). Estimates indicate that approximately 1.8 million workers are exposed to hazardous medicinal products, with 69% of these workers employed in hospitals and clinics, and 19% in pharmacies. These two sectors alone account for 88% of all exposed workers^[3].

Exposure to hazardous medicinal products can lead to acute or chronic health effects, such as skin irritation, respiratory problems, reproductive disorders, and cancer^[4]. To minimise the risk of exposure to hazardous medicinal products, effective controls and procedures for handling, storing, and disposing of these substances must be established. Such measures may include conducting regular risk assessments, implementing safe handling protocols, advising the use of personal protective equipment (PPE), and providing appropriate training and education to workers.

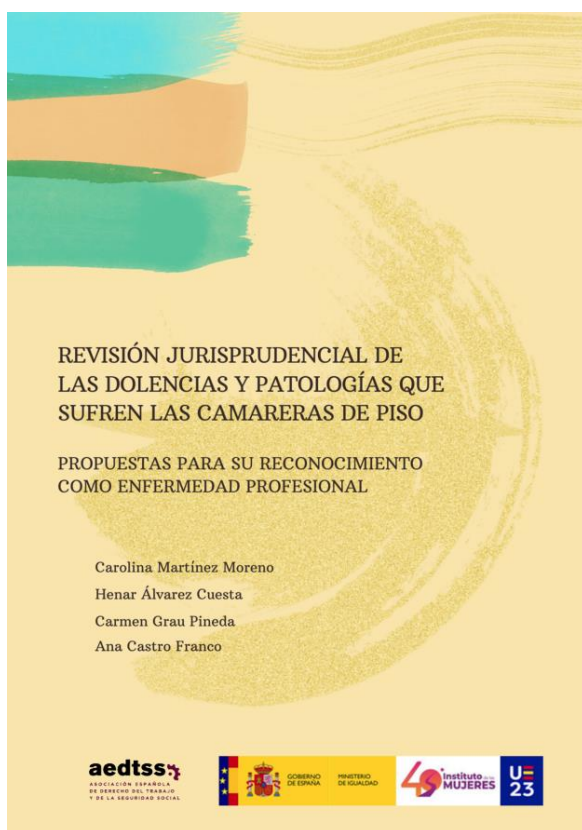
Given the potential risks associated with hazardous medicinal products, it is crucial for employers and regulatory bodies to remain vigilant in identifying and managing the risks associated with these substances. By taking a proactive approach to managing exposure to hazardous medicinal products, it is possible to reduce the risk of harm and promote a safer and healthier working environment for all.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **06.02.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 4 de 4			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Guia metodològica : adaptació transitòria al treball després d'un període d'incapacitat [Libros]	2024	
2	Guía metodológica : adaptación transitoria al trabajo tras un periodo de incapacidad [Libros]	2024	
3	Revisión jurisprudencial de las dolencias y patologías que sufren las camareras de piso : propuestas para su reconocimiento como enfermedad profesional [Libros]	Martínez Moreno, Carolina Álvarez Cuesta, Henar Grau Pineda, Carmen Castro Franco, Ana	2023
4	La Salud Mental y la Prevención de Riesgos Laborales : los problemas de salud mental como accidentes de trabajo [Libros]	Todolí Signes, Adrián Muñoz Ruiz, Ana Belén Martín-Pozuelo López, Ángela	2023

Resultados 1 a 4 de 4 Mostrar 25 ▾

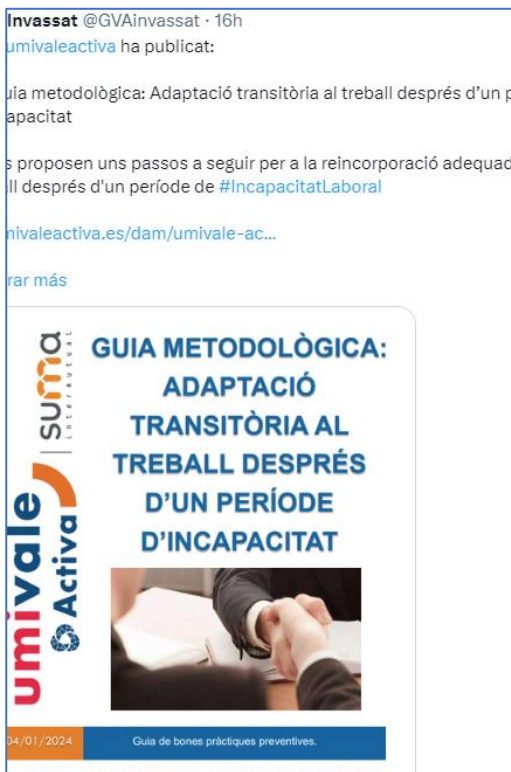


La industria del turismo en España ha ido ganando, y seguirá haciéndolo, cada vez más peso en la economía nacional y mundial. El último bienio 2021-2022 ha dejado indicadores claros de recuperación de la actividad económica y se ha cerrado con niveles de ocupación superiores a los registrados al cierre de 2019. Sin embargo, frente al boom del sector, la acumulación de recortes de derechos reconocidos formalmente como el de igualdad de trato y oportunidades o a la seguridad y salud de las personas trabajadoras en el mismo, son innegables. Los últimos datos disponibles revelan que en la hostelería trabajan 869.100 mujeres, un 56% del total. Dentro de los establecimientos hoteleros, las camareras de piso representan más del 30% de las plantillas, directas e indirectas, predominando las externalizadas, con contratos de duración determinada. No todas las empresas contratistas y

VES AMB COMPTE!!!

subcontratistas para las que trabajan son empresas de servicios especializadas, sino al contrario, empresas generalistas, comúnmente conocidas como empresas multiservicios, que han venido a sumar precariedad a sus condiciones de trabajo, con tendencia a dotarse de convenios colectivos propios muchos de ellos negociados en fraude de ley que devalúan no solo sus salarios sino también y por cuanto aquí importa, las medidas para la protección de su salud y seguridad laboral.

INVASSAT A LES XARXES



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

NOU



Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

