

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendes 2 de febrer de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	10
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS	16
DOGV.....	16
BOE.....	16
DOUE.....	16
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	17
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	18
OIT.....	18
EU-OSHA.....	18
INSST.....	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT.....	21

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

Repertori documental de seguretat i salut en el treball...

Tesis doctorals en SSL

BDPRL INVASSAT
BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENCIÓN DE RISCOS LABORALES

MONOGRÀFICS

Unitat d'Atenció al Seguretat i Salut en el Treball INVASSAT

TESIS DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

2024

28

Sergio Hijazo Larrosa

Análisis Funcional de la Salud Laboral de la región lumbar en una muestra de trabajadores de una empresa manufacturera

Resumen: Introducción: El dolor lumbar es una alteración de las condiciones de salud en la persona que lo sufre, y que le genera una gran carga física, emocional y social. Además de la experiencia dolorosa, tiene importantes implicaciones vinculadas a la discapacidad asociada, reduciendo sus actividades diarias y laborales. Epidemiológicamente presenta cifras muy importantes, necesitando de muchos recursos públicos y privados para contener o mitigar sus consecuencias. En el entorno de la Salud Laboral es una de las patologías más prevalentes, tanto por presentar una relación directa con las condiciones de trabajo, como por el agravamiento que estas implican.

La Fisioterapia en el entorno laboral puede desarrollar funciones dentro de un equipo interdisciplinar que permitan identificar factores asociados al dolor lumbar para tratar de prevenir la aparición de este, y reducir sus consecuencias.

Objetivos: Estudiar desde un enfoque biopsicosocial en una empresa manufacturera el dolor lumbar y su discapacidad asociada. Analizar la función social y laboral, analizar la función metabólica, analizar la postura y movimiento de la columna lumbar y la función psicológica vinculada con la percepción del dolor. Estudiar la relación de estas funciones con la discapacidad vinculada al dolor lumbar.

Metodología: A través de un estudio descriptivo transversal se registraron datos de la historia clínica, datos recogidos en la vigilancia de la salud, datos obtenidos a través de fotogrametría, dinamometría y test realizados con sensores inerciales, datos de la escala Oswestry y de test autocompletados sobre la sensibilización central y la actividad física realizada. La muestra se obtuvo de una empresa manufacturera cuya población pertenecía a la considerada mano de obra directa.

Resultados: En el análisis bivariable se encontraron asociaciones positivas entre la discapacidad asociada al dolor lumbar medida con la escala Oswestry y la realización de movimientos repetidos, la presencia de alteraciones en el análisis sanguíneo, el Índice de Masa Corporal (IMC), el porcentaje de grasa, y la sensibilización central. Se encontraron asociaciones negativas para la dinamometría lumbar en tracción, el test de flexoextensión y la actividad física en toda la población. Estos resultados no fueron iguales en las segmentaciones por sexos. En el análisis multivariante se encontraron efectos significativos sobre la escala Oswestry de los movimientos repetidos, la dinamometría lumbar en tracción, y la parte del test de sensibilización central que recoge 25 síntomas comunes que se relacionan con sensibilización del sistema nervioso central.

Conclusiones: En la muestra estudiada, los aspectos más determinantes de la discapacidad asociada al dolor lumbar fueron la realización de movimientos repetidos en el puesto de trabajo, menor fuerza de la columna lumbar hacia la extensión y más síntomas relacionados con la sensibilización del sistema nervioso central. En toda la muestra y en particular en los hombres, un mayor Índice de Masa Corporal (IMC) y un porcentaje de grasa más elevado se relacionaron con más discapacidad asociada al dolor lumbar. Altos niveles de actividad física se asociaron con niveles más bajos de discapacidad en toda la muestra. En toda la muestra se asoció un mayor nivel de sensibilización central con más discapacidad asociada al dolor lumbar. Las mujeres presentaban más discapacidad asociada al dolor lumbar.

Director/es

Martínez Jarreta, Begoña
Tricás Moreno, José Miguel
Lucha López, María Orosia

ISSN 2254-7606



Pressas de la Universidad
Universidad Zaragoza

NOU



International
Labour
Organization

► ILO Working Paper 102

January / 2024

► **A Technological Construction of Society**

Comparing GPT-4 and Human Respondents for Occupational Evaluation in the UK

Authors / Pawel Gmyrek, Christoph Lutz, Gemma Newlands



NOU

Dossier

MACHINES : DES ACTEURS AU SERVICE DE LA PRÉVENTION

❶ Réglementation « machines » : des prémices françaises au nouveau règlement européen

P. 20

❷ Regards croisés sur les atouts, limites et perspectives de la réglementation « machines »

P. 26

❸ Machines mobiles autonomes : apports indispensables de l'intégrateur et de l'utilisateur pour une intégration réussie

P. 32

❹ Robots mobiles autonomes (AMR) dans les usines et entrepôts logistiques : enjeux pour la prévention

P. 37

❺ Laminaires des Landes : une démarche globale de mise en sécurité des équipements de production

P. 42

Les machines, du fait de leur diversité considérable et de leur présence dans la plupart des secteurs d'activité, sont souvent considérées comme des équipements pourvoyeurs de situations à risques. La prévention des risques liés aux machines, afin d'être complète et efficace, concerne chacun des acteurs impliqués :

- le législateur, en amont de la conception et de la fabrication des machines, par la promulgation de textes réglementaires ;
- le concepteur, par sa démarche d'évaluation des risques en vue de la conception de la machine ;
- l'intégrateur, par la prise en compte du travail réel pour leur implantation ;
- les préventeurs, par la diffusion de leurs savoirs et expériences ;
- et enfin l'utilisateur, par sa vigilance quotidienne lors de leur utilisation, et par le maintien en état de son outil de production.

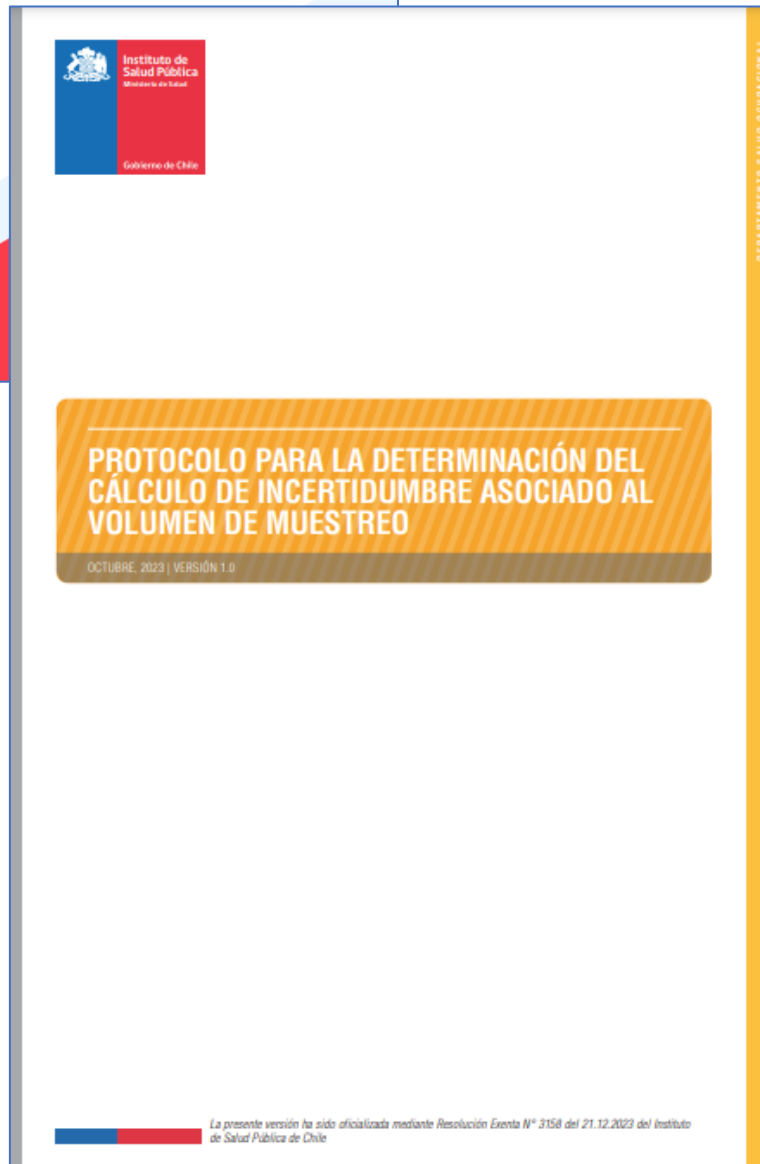
Ce dossier illustre leurs rôles respectifs et leur importance dans la prévention des risques liés aux machines, aussi bien à travers de grandes réalisations, telles que la législation et la parution récente du nouveau règlement européen sur la conception des machines, que via des focus sur des exemples précis, comme l'intégration des machines mobiles autonomes.

MACHINERY: ACTORS IN THE SERVICE OF PREVENTION – *Machines, because of their great diversity and presence in all business sectors, are often recognised as a source of risk situations in companies. In order for prevention of such risks to be complete and effective, each actor operating within the realm of machines has a role to play: the legislator, the designer, the integrator, the OSH practitioners, and lastly, the users. This dossier illustrates the roles of these actors and their importance in the prevention of machine-related risks, through major achievements such as legislation and the recent publication of the new text governing machinery design, or by focusing on precise examples, such as the integration of autonomous mobile machinery.*

Dossier coordonné par : Séverine DEMASY, INRS, département Expertise et conseil technique.



RECORDA



RECORDA

Addressing burnout in organisations

A literature review

Evangelia Demerouti
and Niels Adaloudis

Working Paper 2024.04

etui.

PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS
EN AUGAS MINERAIS E TERMAIS

OS
DO ISSGA
CÓIDATE AUGAS



Instituto de Seguridade e Saúde
Laboral de Galicia

 XUNTA
DE GALICIA

RECORDA

Rev. Latino-Am. Enfermagem
2023;31:e3986
DOI: 10.1590/1518-8345.6843.3986
www.eerp.usp.br/rlae



Artículo Original

Asociación entre comportamientos ofensivos y riesgo de burnout y depresión en trabajadores de la salud*

- Luiza Salvador Rohwedder^{1,2}
<https://orcid.org/0000-0002-7636-8982>
- Fabio Leandro da Silva¹
<https://orcid.org/0000-0001-6002-3030>
- Bianca Biazon Albuquerque^{1,2}
<https://orcid.org/0000-0002-5944-5392>
- Rosângela Sousa³
<https://orcid.org/0000-0003-3417-5581>
- Tatiana de Oliveira Sato^{1,4}
<https://orcid.org/0000-0001-8797-8981>
- Vivian Aline Mininel⁵
<https://orcid.org/0000-0001-9985-5575>

Destacados: (1) La amenaza de violencia es el tipo de comportamiento ofensivo más frecuente. (2) Los profesionales de enfermería y los médicos son los más afectados por la violencia en el trabajo. (3) Las víctimas de violencia en el trabajo tienen más probabilidades de tener síntomas de depresión. (4) Haber sufrido violencia en el trabajo aumenta casi cinco veces la posibilidad de sufrir burnout.

Objetivo: evaluar la incidencia de conductas ofensivas en el trabajo, las características y la asociación con el sexo, el estrés, el burnout y la depresión en trabajadores de la salud. **Método:** estudio transversal, descriptivo, cuantitativo, realizado con 125 trabajadores del Sistema Único de Salud brasileño. Los datos fueron recolectados entre junio de 2021 y abril de 2022, por medio de tres cuestionarios autoadministrados que evalúan características personales y ocupacionales; comportamientos ofensivos, estrés y burnout y síntomas de depresión. Se aplicó estadística descriptiva, prueba de asociación chi-cuadrado y análisis de regresión logística. **Resultados:** el 44% de la muestra declararon 83 conductas y las amenazas de violencia fueron las más frecuentes (26%). Técnicos/auxiliares de enfermería, enfermeros y médicos fueron los profesionales más expuestos. El principal agresor fue el paciente; excepto en el caso del bullying, que fue perpetrado por los compañeros de trabajo (48%). Hubo asociación entre conductas ofensivas y burnout (OR: 4,73; IC 95%: 1,29-17,3; p=0,02) y entre conductas ofensivas y síntomas de depresión (OR: 1,05; IC 95%: 1,01-1,10; p=0,02). **Conclusión:** la práctica de conductas ofensivas en el trabajo en salud es frecuente y característica; el burnout y los síntomas de depresión aumentaron, respectivamente, 4,73 y 1,05 veces las posibilidades de que el trabajador sufriera esas conductas ofensivas en el ambiente de trabajo.

Descriptores: Violencia Laboral; Depresión; Agotamiento Profesional; Salud Laboral; Condiciones de Trabajo; Riesgos Laborales.

* Apoyo financiero de la Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de São Paulo - FAPESP, Processo 2020/10098-1; Universidade Federal de São Carlos, Departamento de Enfermagem, São Carlos, SP, Brasil.
¹ Beccaria de la da Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de São Paulo.
² Universidade Federal de São Carlos, São Carlos, SP, Brasil.
³ Beccaria del Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico.

Cómo citar este artículo

Rohwedder LS, Silva FL, Albuquerque BB, S offensive behaviors and burnout and depression 2023;31:e3987 [cited 11/11/23]. Available from: <https://doi.org/10.1590/1518-8345.6843.3986>

Weston et al. BMC Public Health (2024) 24:309
<https://doi.org/10.1186/s12889-024-17762-0>

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access



Work hours, weekend working, nonstandard work schedules and sleep quantity and quality: findings from the UK household longitudinal study

Gillian Weston^{1*}, Afshin Zilanawala², Elizabeth Webb³, Livia Carvalho⁴ and Anne McMunn¹

Abstract

Background Atypical temporal work patterns such as working longer than the standard 35–40 h/week, weekend working, and nonstandard work schedules (i.e. outside of the typical 9–5, including but not restricted to shiftwork) are increasingly prevalent in the UK. Aside from occupation-specific studies, little is known about the effects of these atypical temporal work patterns on sleep among workers in the UK, even though poor sleep has been linked to adverse health problems, lower workplace productivity, and economic costs.

Method We used regression models to investigate associations between three types of atypical temporal work patterns (long and short weekly work hours, weekend working, and nonstandard schedules) and sleep duration and disturbance using data from over 25,000 employed men and women from 2012–2014 and/or 2015–2017 in the UK Household Longitudinal Study, adjusting for potential confounders and psychosocial work factors.

Results We found that relative to a standard 35–40 h/week, working 55 h/week or more was related to short sleep (less than 7 h/night) and sleep disturbance. Working most/all weekends compared to non-weekends was associated with short sleep, long sleep (more than 8 h/night), and sleep disturbance, as was working nonstandard schedules relative to standard schedules (fixed day-time schedules). Further analyses suggested some gender differences.

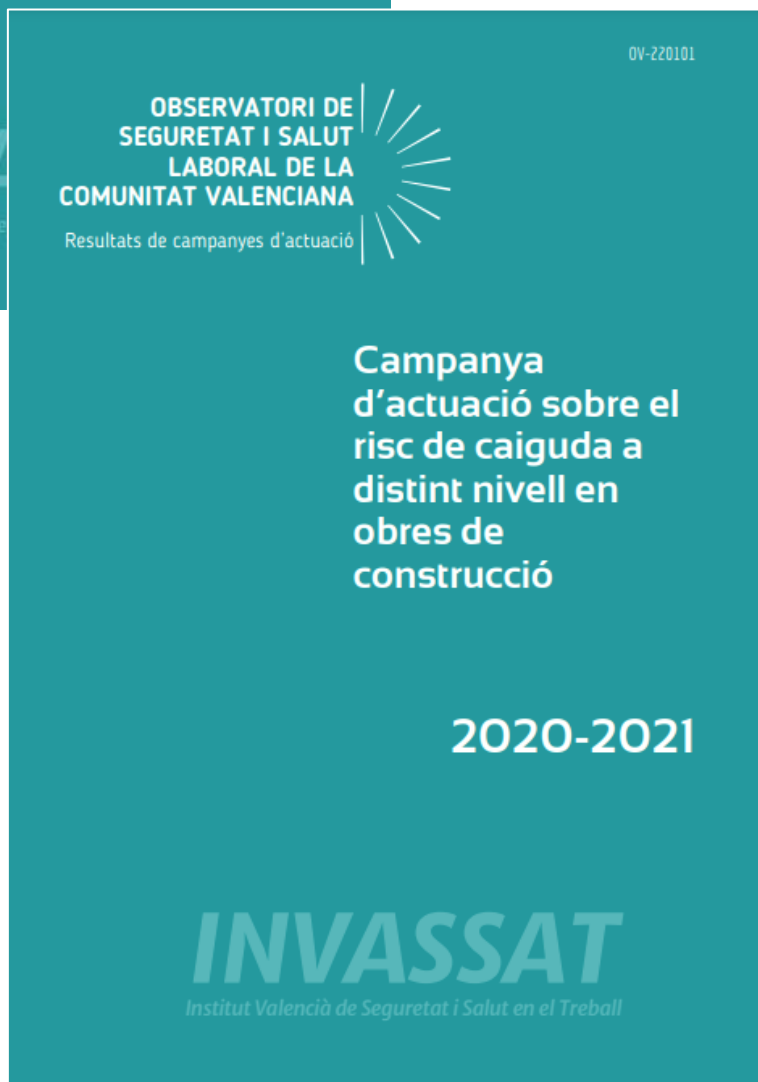
Conclusions These results should prompt employers and policymakers to recognise the need for rest and recovery, consider how the timing and scheduling of work might be improved to better support workers' health and productivity, and consider appropriate compensation for anyone required to work atypical temporal work patterns.

Keywords Sleep disturbance, Sleep duration, Work hours, Long hours, Part-time hours, Nonstandard work schedules, Weekend work, Atypical temporal work patterns, UK household longitudinal study, Understanding society

*Correspondence: Gillian Weston, gillian.weston.14@ucl.ac.uk
Full list of author information is available at the end of the article



© The Author(s) 2024. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.



**VES AMB
COMPTE!!!**

Manual de Seguridad y Salud en la construcción


PLAN DE ACTIVIDADES PREVENTIVAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL 2023



FREMAP

*Mutua Colaboradora con la
Seguridad Social nº 61*

AGENDA PREVENCIÓNISTA

ICOH 2024
www.icoh2024.ma

34th International Congress on Occupational Health
28 April to 3 May 2024
Palais des Congrès - Marrakesh - Morocco

Enhancing Occupational Health Research and Practices
Closing the Gaps!

Hosted by: Moroccan Occupational Health Association

DIGITALIZACIÓN Y BIENESTAR: NUEVA ERA PARA LA PREVENCIÓN

JORNADAS ORP 2024 15 FEBRERO 2024 hora España 15:00h (ONLINE)

DIGITALIZACIÓN Y BIENESTAR: NUEVA ERA PARA LA PREVENCIÓN

ORP FUNDACIÓN INTERNACIONAL

Fechas: 15 de febrero a las 15h CEST
Sede: En streaming.
Eponsorización: Gratuito

Huso horario:

España GMT+1	10:04 am Fri, Feb 2
Your Time GMT+1	10:04 am Fri, Feb 2

Powered by **WTB**

Formulario de Solicitud / Inscripción

Para acceder a esta jornada debe pertenecer a una de las empresas del Comité Empresarial, que tienen códigos de inscripción que puede solicitar.

Si usted no pertenece a ninguna de las empresas del Comité Empresarial y no posee el código de inscripción puede solicitar su código enviando sus datos y una carta de motivación para asistir al evento a través del formulario **Solicitud de código**.

Si ya dispone de este, diríjase al formulario **Inscripción** para finalizar el proceso.

Todos los campos son obligatorios.

RETRANSMISIÓN

La jornada se puede seguir online en directo a través de streaming.



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)
Sector de la seguridad en España		27.02.2024-01.03.2024	Presencial	Sicur
XIII CEMET 2024 (XIII Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo 2024	La Medicina del trabajo en la era digital: nuevas herramientas , nuevos desafíos	22-24.02.2024	Presencial	AEEMT
Jornadas ORP Fundación Internacional 2024	Digitalización y bienestar : nueva era para la prevención	15.02.2024	En streaming	ORP Fundación Internacional

27 FEB-01 MAR 2024

🔍 ☰

Qué es SICUR

Inicio > Qué es SICUR

¿Qué es SICUR?

SICUR es el gran referente internacional en España de la Seguridad. Cada dos años, reúne en Madrid a empresas, asociaciones, profesionales y usuarios de la seguridad global en los ámbitos público y privado.

La innovación y el desarrollo tecnológico son los grandes protagonistas de este encuentro profesional que aborda la seguridad integral desde cinco grandes áreas (Security, ciberseguridad, seguridad contra incendios y emergencias, seguridad laboral), con el objetivo de seguir favoreciendo el bienestar y el desarrollo social.

Y es que la seguridad es lo que nos une.

ALS MITJANS

[Dos adolescentes en la UCI y un profesor herido tras la explosión en la laboratorio de un instituto en Badajoz](#) ABC España. 31.01.2024

[Herido un trabajador tras caerle encima unos tubos en Coria](#) Miriam Bañón. Hoy. 01.02.2024

[Un trabajador herido al caer en una zanja de unos tres metros de profundidad en Santanyí](#) Xavier Peris. Diario de Mallorca . 01.02.2024

[Herido un trabajador tras clavarse una varilla de ferralla mientras descargaba un camión en Albacete](#) elDiario.es. 01.02.2024

[Fallece un trabajador al caer desde el techo de una nave en Almería](#) Diario de Almería. 01.02.2024

[Un hombre grave tras caer desde unas escaleras en Alconera \(BA\)](#) 7Días Extremadura. 01.02.2024

[Un encofrador herido en accidente laboral al caer en una obra](#) La Brújula Calahorra. 01.02.2024

[Juicio mañana contra una pareja de origen rumano por explotar a trabajadores del campo en Medina](#) Cope. 01.02.2024

[Cómo puede una persona trabajadora identificar el acoso laboral y actuar contra el mismo](#) Carlos Javier Galán. Noticias trabajo. 01.02.2024

[Nuevas medidas para proteger la salud pública: así es el nuevo Real Decreto para la prevención y el control de la legionelosis](#) Protección laboral. 25.01.2024

[No digas que fue un accidente](#) Miguel Cruz Santiago. Cadenaser. 01.02.2024

[Defensa se niega a aportar información de lo sucedido en el accidente de Cerro Muriano a ATME](#) El Periódico de Canarias. 31.01.2024

[Aprobado el real decreto que establece los procedimientos que deberán aplicar determinados operadores de plataformas digitales](#) Legal Today. 31.01.2024

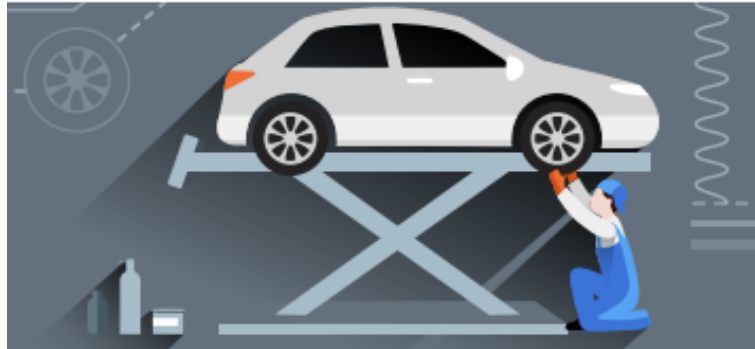
[Los sindicatos exigen “medidas reales” contra la siniestralidad laboral: un Osalan con capacidad sancionadora y coordinado con la Fiscalía](#) Belén Ferreras. elDiario.es. 01.02.2024

[Cáncer: el riesgo de quedarse sin trabajo es un 34% mayor en los supervivientes](#) Nieve Salinas. El periódico Mediterráneo. 01.02.2024

[La Ley de Prevención de Riesgos Laborales debe adecuarse a la realidad de las personas con discapacidad](#) La Vanguardia. 01.02.2024

RIESGOS DURANTE LA REPARACIÓN DE VEHÍCULOS

RIESGOS DURANTE LA REPARACIÓN DE VEHÍCULOS



- Caidas de personas al mismo y a distinto nivel
- Proyección de fragmentos o partículas
- Sobreesfuerzos
- Posturas forzadas
- Contacto con sustancias químicas
- Atrapamiento por o entre objetos
- Quemaduras
- Golpes por objetos o herramientas
- Cortes con herramientas o piezas con aristas

**VES AMB
COMPTE!!!**

¿CÓMO PREVENIRLOS?



- Mantén **ordenado** el taller
- Limpia** inmediatamente cualquier vertido que se produzca
- Utiliza los **equipos de protección** individual suministrados
- Garantiza una **ventilación** adecuada. Utiliza los extractores.
- Siempre que sea posible, trabaja con el **motor del vehículo apagado**.
- Utiliza **ropa** ajustada en los puños.
- No utilices** ropa de trabajo manchada de gasolina o aceites.



Vols saber?

[La inteligencia artificial aprende sobre lenguaje a través de los ojos y oídos de un niño.](#) SINC. 01.02.2024.

[Por qué es tan difícil evaluar la toxicidad de los microplásticos.](#) Paula Redondo Hasselerharm i Carlos Edo. The Conversation. 02.02.2024.

[Primera 'película' a escala atómica de microtúbulos en construcción, un proceso clave para la división celular.](#) CSIC. 01.02.2024.

[Identificado uno de los motivos por los que las mujeres sufren más enfermedades autoinmunes.](#) El País. 02.02.2024.

[¿Son sostenibles las alternativas al plástico?](#) OpenMind. 01.02.2024.

[NIOSH Global Collaborations on Workplace Safety of Nanomaterials.](#) Vladimir Murashov. NIOSH Science Blog. 01.02.2024.



**VES AMB
COMPTE!!!**

OBJETIVO 3
Mejorar la gestión de la **SEGURIDAD Y SALUD EN LAS PYMES**: una apuesta por la integración de la prevención de riesgos laborales.

PRIORIDAD
Integrar la **PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES** en las pequeñas empresas promoviendo una mayor implicación de recursos propios.

UNIÓN de MUTUAS

Línea Actuación-1
REVISIÓN DEL MARCO NORMATIVO CON EL OBJETIVO DE MEJORAR SU APLICACIÓN Y FAVORECER LA INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN

- Análisis y mejora de la Ley 31/1995 de Prevención de riesgos laborales y el RD 39/1997 Reglamento de los Servicios de prevención, para aclarar las disposiciones de difícil interpretación o aplicación, teniendo en cuenta las nuevas realidades laborales. También se revisará la legislación sobre CAE.

Línea Actuación-2
MEJORA DE LA GESTIÓN DE LA PRL EN PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS

- Análisis e incrementación de fórmulas compatibles con el recurso a un SPA (Servicio de Prevención Ajeno).
- Mejora de la calidad de la documentación preventiva acorde con los riesgos reales de la empresa, dando importancia a la planificación preventiva como herramienta para la gestión correcta de los riesgos.
- Establecimiento de criterios uniformes de aplicación de la normativa en pequeñas empresas.

Línea Actuación-3
MEDIDAS PARA POTENCIAR LA FORMACIÓN Y LOS RECURSOS PROPIOS EN LAS PYMES

- Promoción de la formación y capacitación de los empresarios/as para favorecer la integración de la prevención en la gestión de sus empresas, y facilitar el desarrollo de la actividad preventiva con recursos propios en pequeñas empresas con ayuda de herramientas adecuadas.
- Formación adecuada de la persona designada potenciando sus capacidades, habilidades y mejorando sus conocimientos.
- Formación activa para todo el personal de la empresa, promoviendo la consulta y participación.

Línea Actuación-4
APOYO A LAS PYMES, CON ESPECIAL ATENCIÓN A LAS PEQUEÑAS EMPRESAS, PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Las organizaciones empresariales y sindicales promoverán la mejora de la PRL en pymes, poniendo en valor la importancia del compromiso y liderazgo de empresarios y empresarias, y el papel proactivo de todo el personal.
- Las Mutuas incorporarán en sus programas PGAP actuaciones para la mejora de la seguridad y salud en pequeñas empresas y para trabajadores autónomos a través de herramientas, ya existentes o nuevas, que faciliten la gestión preventiva.

Elaborado por: [Logo de la Unión de Mutuas]

Plan Sectorial de Actividades Preventivas de la Seguridad Social 2013

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9780, 02 de de febrer de 2024. Sense novetats

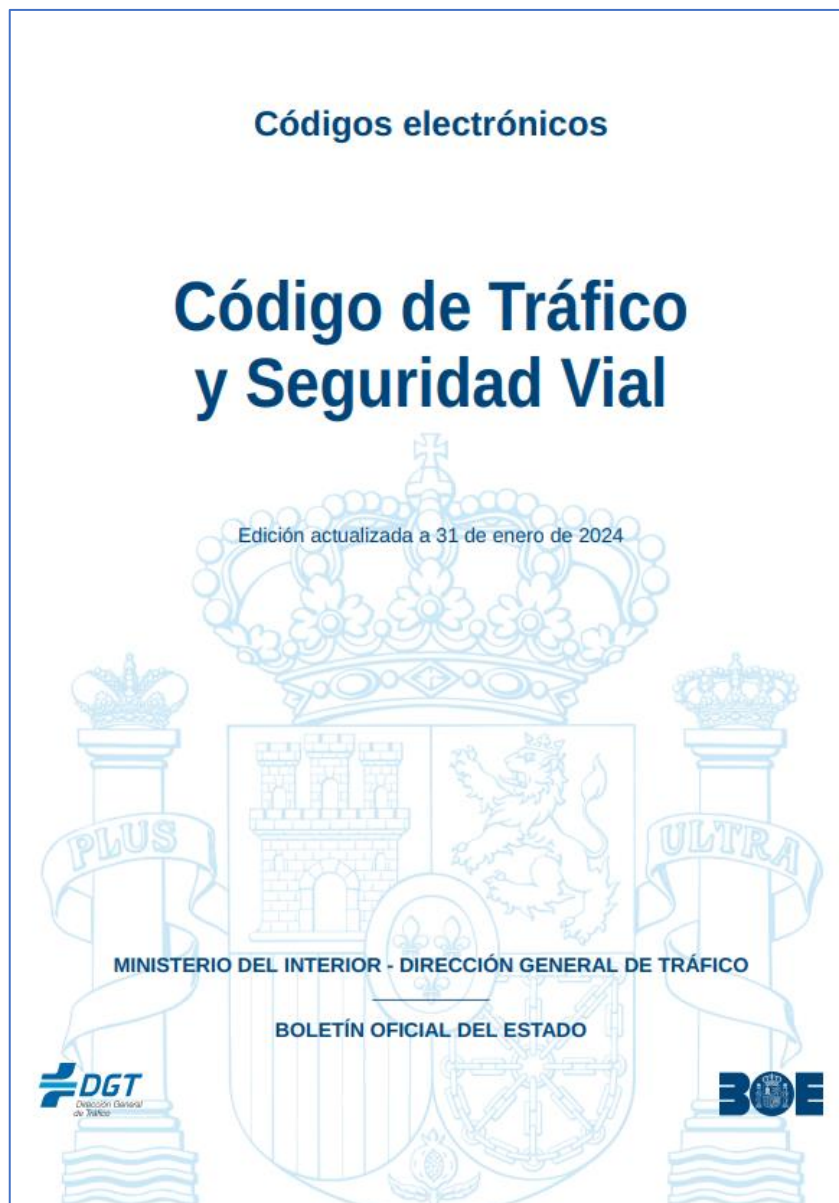
BOE

BOE num. 29, 02 de febrer de 2024. Sense novetats

DOUE

DOUE, 02 de febrer de 2024. Sense novetats

ACTUALITZACIÓ



PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-novembre 2022 - Gener-novembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2022 - Enero-noviembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Desembre 2022-Novembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Desembre 2022-Novembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

Monografies de l'INVASSAT

- [Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

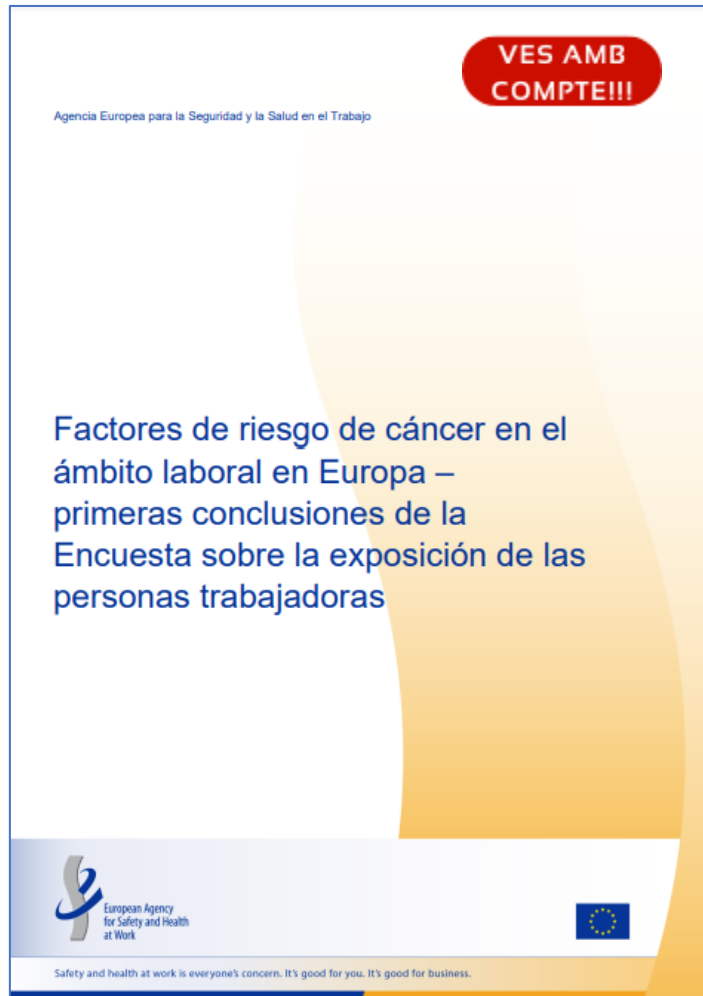
[Un nuevo estudio de la OIT destaca el papel de la IA en la evaluación del prestigio y el valor de los empleos](#)

La utilidad y precisión de las herramientas de IA para evaluar una serie de ocupaciones laborales, en comparación con las evaluaciones humanas, presenta ventajas potenciales como la eficiencia, la rentabilidad y la rapidez, pero es necesario superar algunos obstáculos.

EU-OSHA

[Día Mundial contra el Cáncer 2024: disponibles las versiones lingüísticas de resultados de la Encuesta sobre exposición laboral](#)

En el Día Mundial contra el Cáncer, conmemorado anualmente el 4 de febrero, EU-OSHA se compromete a participar en la lucha contra el cáncer, que es la principal causa de las muertes relacionadas con el trabajo en la UE. La reciente encuesta de la EU-OSHA Encuesta sobre la exposición de los trabajadores revela que la radiación UV y las emisiones de diésel son los factores de exposición al riesgo de cáncer más frecuentes en los lugares de trabajo en Europa. La encuesta contribuye a mejorar las medidas preventivas y a actualizar las políticas de la UE basadas en evidencias. Explore las primeras conclusiones y el resumen de la metodología (inglés, finés, francés, alemán, griego, español, húngaro, portugués).



INSST

[Becas de investigación, desarrollo e innovación en materia de PRL - Convocatoria 2023 - Propuesta de Resolución Provisional](#)

Por Resolución de 11 de septiembre de 2023 del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) se convocaron 12 becas de investigación, desarrollo e innovación para titulados superiores en régimen de concurrencia competitiva y de acuerdo con los principios de objetividad y publicidad. De conformidad con lo establecido en el punto decimosegundo de la mencionada resolución, la Comisión de Estudio y Valoración ha examinado las solicitudes presentadas y, teniendo en cuenta los criterios descritos en el apartado décimo, se ha procedido a evaluar los méritos de las solicitudes sobre la base de su adecuación y experiencia respecto de la beca solicitada. Por su parte, el Comité de Expertos, de acuerdo con la base decimoprimer, es el responsable de la elaboración del informe necesario en el que se concrete el resultado de las evaluaciones efectuadas. A la vista del expediente y del informe referido, formula esta Propuesta de Resolución Provisional. Toda la información está disponible en: <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/becas>

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **01.02.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 2 de 2		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	La seguridad y salud laboral del colectivo dedicado a actividades de prevención, extinción de incendios y salvamento [Libros]		2024
2	Estudio ergonómico en el sector del calzado : tareas de aparado [Libros]		2021

Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar 25 ▾



El presente documento recoge distintos apartados, entre los que se incluye la justificación de la aplicación de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales (en adelante LPRL) en las actividades de prevención, extinción y salvamento. Asimismo, se describe al colectivo objeto del estudio y sus particularidades, abordando brevemente las actividades operativas y no operativas que pueden realizar. Se relacionan los equipos de trabajo y herramientas que con más frecuencia se van a poder encontrar en las Actividades de Prevención y Extinción de Incendios (en adelante APEIS), agrupadas por tipos de intervención para facilitar su localización y asociadas a una serie de fichas. Estas fichas, un total de 13, se encuentran desarrolladas en el apartado 6 y tratan de recoger las actividades de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, los

VES AMB COMPTE!!!

principales riesgos a los que pueden estar expuestos los trabajadores y las trabajadoras en estas situaciones, así como ejemplos de situaciones de riesgo. El apartado 5 recoge, de forma no exhaustiva, una relación de los EPI más representativos utilizados en las APEIS para la realización del trabajo. El apartado 7, aprobado en el Grupo de Trabajo Amianto de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en Trabajo (en adelante CNSST), aborda las intervenciones en presencia de amianto y, por último, el 8 contextualiza el ámbito relativo a la gestión de la prevención de riesgos laborales y propone medidas preventivas en este sentido.

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Vale...
 20 horas ·

BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT

Recomendamos... ..ver n

FORMACIÓN E INFORMACIÓN

EJE GENERAL 3
 Riesgos específicos en colectivos de trabajadores

Supuesto práctico de prevención
 Reparación de vehículos, repintado, en Área de preparación universal de talleres de chapa y pintura. Riesgo de explosión por atmósferas explosivas

Comunidad de Madrid

assat @GVAinvassat · 17h
 TELL de @Fremap_Mutua ⚡ Marcat d'equips #ATEX

S
 goria i nivell de protecció dels equips ✅ Temperatura ignició
 ple marcat equips elèctrics
 ple marcat equips no elèctrics

encion.fremap.es/Buenas%20prcti...
 BST #AtmosferasExplosives

MARCADO DE EQUIPOS ATEX

CATEGORÍA Y NIVEL DE PROTECCIÓN DE LOS EQUIPOS

Grupo	Descripción	Temperatura máxima de superficie del equipo	Temperatura máxima de superficie del material
Grupos I, II, III	Equipos eléctricos	100°C	100°C
Grupos I, II, III	Equipos no eléctricos	100°C	100°C

TEMPERATURA DE SUCCIÓN

Temperatura máxima de superficie del material

CLASE DE TEMPERATURA

Temperatura máxima de superficie del material

CIPIRA DE PROTECCIÓN ENTRADE DE PARTES

CIPIRA DE PROTECCIÓN FRENTE AL RIESGO MECÁNICO

FREMAP

A Invassat
 publicado por Invassat Invassat · 18 h ·

ACIONES DEL #INVASSAT

endamos:

s de los accidentes de trabajo en personal docente universi
 io de la provincia de Valencia 2018

más

**ANÁLISIS DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO EN PERSONAL
 DOCENTE UNIVERSITARIO Y NO UNIVERSITARIO
 DE LA PROVINCIA DE VALENCIA
 INFORME 2018**

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare



**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

