

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 1 de febrer de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	13
ALS MITJANS.....	15
NOVETATS LEGALS	18
DOGV.....	18
BOE.....	18
DOUE.....	18
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	19
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	20
OIT.....	20
EU-OSHA.....	20
INVASSAT A LES XARXES.....	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	22

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU



NOU

Addressing burnout in organisations

A literature review

Evangelia Demerouti
and Niels Adaloudis

Working Paper 2024.04

etui.

1. Introduction.....	5
2. Methodology of literature study.....	7
3. Burnout	9
3.1 Definition.....	9
3.2 Measurement.....	10
3.3 Diagnosis.....	12
3.4 Comparison with other mental health conditions.....	13
3.5 Socio-demographic differences.....	16
4. Causes and consequences	18
4.1 Causes.....	18
4.2 Consequences.....	20
5. Interventions	22
5.1 Person-directed.....	22
5.2 Organisation-directed.....	24
5.3 Combined approach.....	25
5.4 Summary of evidence.....	26
5.5 Limitations and future research.....	27
6. Conclusion and policy recommendations	31
References.....	32

NOU



DEPARTAMENTO SALUD OCUPACIONAL

PROTOCOLO PARA LA DETERMINACIÓN DEL CÁLCULO DE INCERTIDUMBRE ASOCIADO AL VOLUMEN DE MUESTREO

OCTUBRE, 2023 | VERSIÓN 1.0

1.- PRESENTACIÓN	4
2.- OBJETIVO	4
3.- ALCANCE	4
3.1.- Población Objetivo	5
3.2.- Población Usuaría	5
4.- MARCO LEGAL	5
5.- TERMINOLOGÍA	5
6.- FUENTES DE LA INCERTIDUMBRE	6
6.1.- Incertidumbre Asociada a la Lectura de Caudal	6
6.2.- Incertidumbre del Calibrador o Medidor de Caudal	7
6.2.1.- Calibración del medidor de caudal	7
6.2.2.- Deriva del medidor de caudal	8
6.2.3.- Resolución del Medidor de Caudal	8
6.3.- Incertidumbre Asociada a la Estabilidad del Caudal Durante la Toma de Muestra	9
6.4.- Incertidumbre Asociada al Tiempo de Muestreo	10
6.4.1.- Resolución del medidor de tiempo	10
6.4.2.- Exactitud del Cronómetro (Experimental)	10
7.- CÁLCULO DE LA INCERTIDUMBRE	11
7.1.- Incertidumbre típica combinada	11
7.2.- Incertidumbre expandida	11
8.- BIBLIOGRAFIA	12
9.- PARTICIPANTES	12
ANEXO 1	13
ANEXO 2	16
ANEXO 3	18

La presente versión ha sido oficializada mediante Resolución Exenta N° 3158 del 21.12.2023 del Instituto de Salud Pública de Chile

NOU

PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS EN AUGAS MINERAIS E TERMAIS



Documento técnico realizado en un formato muy gráfico y visual que tiene como objetivo la difusión de las medidas preventivas que permitan evitar o minimizar los principales riesgos laborales en las tareas en aguas minerales y termales.

Enfocado al personal trabajador y a la propia empresa, centrado en los riesgos específicos y que redunde en su bienestar y en el de las personas usuarias.

Realizado en colaboración con el sector tanto respeto de la información que figura en el mismo cómo de las imágenes.

En el documento se abordan las actividades laborales tanto en aguas termales como en aguas minerales, analizando en primer lugar los riesgos específicos y medidas preventivas en cada uno de estos ámbitos y a continuación aquellos que son comunes para ambos

Instituto de Seguridade e Saúde
Laboral de Galicia



NOU

Rev. Latino-Am. Enfermagem
2023;31:e3986
DOI: 10.1590/1518-8345.6683.3986
www.eerp.usp.br/rlae



Artículo Original

Asociación entre comportamientos ofensivos y riesgo de *burnout* y depresión en trabajadores de la salud*

Luiza Salvador Rohwedder^{1,2}

<https://orcid.org/0000-0002-7836-8982>

Fabio Leandro da Silva¹

<https://orcid.org/0000-0001-6002-9030>

Bianca Biason Albuquerque^{1,2}

<https://orcid.org/0000-0002-5944-5392>

Rosângela Sousa³

<https://orcid.org/0000-0003-3417-5581>

Tatiana de Oliveira Sato^{1,4}

<https://orcid.org/0000-0001-8797-8981>

Vivian Aline Mininel¹

<https://orcid.org/0000-0001-8985-5575>

Destacados: (1) La amenaza de violencia es el tipo de comportamiento ofensivo más frecuente. (2) Los profesionales de enfermería y los médicos son los más afectados por la violencia en el trabajo. (3) Las víctimas de violencia en el trabajo tienen más probabilidades de tener síntomas de depresión. (4) Haber sufrido violencia en el trabajo aumenta casi cinco veces la posibilidad de sufrir *burnout*.

Objetivo: evaluar la incidencia de conductas ofensivas en el trabajo, las características y la asociación con el sexo, el estrés, el *burnout* y la depresión en trabajadores de la salud. **Método:** estudio transversal, descriptivo, cuantitativo, realizado con 125 trabajadores del Sistema Único de Salud brasileño. Los datos fueron recolectados entre junio de 2021 y abril de 2022, por medio de tres cuestionarios autoadministrados que evalúan características personales y ocupacionales; comportamientos ofensivos, estrés y *burnout* y síntomas de depresión. Se aplicó estadística descriptiva, prueba de asociación chi-cuadrado y análisis de regresión logística. **Resultados:** el 44% de la muestra declararon 83 conductas y las amenazas de violencia fueron las más frecuentes (26%). Técnicos/auxiliares de enfermería, enfermeros y médicos fueron los profesionales más expuestos. El principal agresor fue el paciente; excepto en el caso del *bullying*, que fue perpetrado por los compañeros de trabajo (48%). Hubo asociación entre conductas ofensivas y *burnout* (OR: 4,73; IC 95%: 1,29-17,3; $p=0,02$) y entre conductas ofensivas y síntomas de depresión (OR: 1,05; IC 95%: 1,01-1,10; $p=0,02$). **Conclusión:** la práctica de conductas ofensivas en el trabajo en salud es frecuente y característica; el *burnout* y los síntomas de depresión aumentaron, respectivamente, 4,73 y 1,05 veces las posibilidades de que el trabajador sufriera esas conductas ofensivas en el ambiente de trabajo.

Descriptores: Violencia Laboral; Depresión; Agotamiento Profesional; Salud Laboral; Condiciones de Trabajo; Riesgos Laborales.

* Apoyo financiero de la Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de São Paulo – FAPESP, Proceso 2020/10098-1.

¹ Universidade Federal de São Carlos, Departamento de Enfermagem, São Carlos, SP, Brasil.

² Beca de la da Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de São Paulo.

³ Universidade Federal de São Carlos, São Carlos, SP, Brasil.

⁴ Beca de la do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico.

Cómo citar este artículo

Rohwedder LS, Silva FL, Albuquerque BB, Sousa R, Sato TO, Mininel VA. Association between offensive behaviors and burnout and depression risks in health workers. Rev. Latino-Am. Enfermagem. 2023;31:e3987 [cited ____]. Available from: <https://doi.org/10.1590/1518-8345.6683.3987>

NOU

Weston et al. *BMC Public Health* (2024) 24:309
<https://doi.org/10.1186/s12889-024-17762-0>

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access



Work hours, weekend working, nonstandard work schedules and sleep quantity and quality: findings from the UK household longitudinal study

Gillian Weston^{1*}, Afshin Zilanawala², Elizabeth Webb³, Livia Carvalho⁴ and Anne McMunn¹

Abstract

Background Atypical temporal work patterns such as working longer than the standard 35–40 h/ week, weekend working, and nonstandard work schedules (i.e. outside of the typical 9–5, including but not restricted to shiftwork) are increasingly prevalent in the UK. Aside from occupation-specific studies, little is known about the effects of these atypical temporal work patterns on sleep among workers in the UK, even though poor sleep has been linked to adverse health problems, lower workplace productivity, and economic costs.

Method We used regression models to investigate associations between three types of atypical temporal work patterns (long and short weekly work hours, weekend working, and nonstandard schedules) and sleep duration and disturbance using data from over 25,000 employed men and women from 2012–2014 and/or 2015–2017 in the UK Household Longitudinal Study, adjusting for potential confounders and psychosocial work factors.

Results We found that relative to a standard 35–40 h/week, working 55 h/week or more was related to short sleep (less than 7 h/night) and sleep disturbance. Working most/all weekends compared to non-weekends was associated with short sleep, long sleep (more than 8 h/night), and sleep disturbance, as was working nonstandard schedules relative to standard schedules (fixed day-time schedules). Further analyses suggested some gender differences.

Conclusions These results should prompt employers and policymakers to recognise the need for rest and recovery, consider how the timing and scheduling of work might be improved to better support workers' health and productivity, and consider appropriate compensation for anyone required to work atypical temporal work patterns.

Keywords Sleep disturbance, Sleep duration, Work hours, Long hours, Part-time hours, Nonstandard work schedules, Weekend work, Atypical temporal work patterns, UK household longitudinal study, Understanding society

*Correspondence:

Gillian Weston

gillian.weston.14@ucl.ac.uk

Full list of author information is available at the end of the article



© The Author(s) 2024. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

RECORDA

COMISIÓN NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO



**La seguridad y salud
laboral del colectivo
dedicado a actividades
de prevención, extinción
de incendios y salvamento**



Condiciones de trabajo y daños cerebrovasculares

CCOO comisiones obreras de Madrid

VI Plan Director de la Comunidad de Madrid

RECORDA



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
D. L. B-14.661-1968 - ISSN: 1139-9672 - ISSN electrónico: 1578-2549
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

Emergencia climática y empleo, un reto que no podemos ignorar en salud laboral

Climate emergency and employment, a challenge we cannot ignore in occupational health

Fernando G. Benavides^{1,2} 0000-0003-0747-2660

¹Centro de Investigación en Salud Laboral, MELIS-Universitat Pompeu Fabra / IMIM-Hospital del Mar Research Institute, Barcelona, España.

²CIBER de Epidemiología y Salud Pública, ISCarlos III, Madrid, España.

Fechas - Dates	Correspondencia - Corresponding Author
Recibido: 14/01/2024 Aceptado: 14/01/2024 Publicado: 16/01/2024	Fernando G. Benavides Centro de Investigación en Salud Laboral, MELIS-Universitat Pompeu Fabra / IMIM-Hospital del Mar Research Institute. Edificio del PRBB. Dr. Aiguader, 88 08003-Barcelona E-mail: fernando.benavides@upf.edu

Antecedentes


Más de 200 revistas científicas de todo el mundo han solicitado a las Naciones Unidas que declare la emergencia sanitaria global antes de la próxima Asamblea de la Organización Mundial de la Salud (OMS), prevista para mayo de 2024⁽¹⁾. La crisis climática y la pérdida de biodiversidad, que constituyen dos amenazas estrechamente relacionadas para la salud humana y planetaria, cumplen con los criterios para que, como ya ocurrió con la pandemia de la COVID-19, la OMS declare una emergencia de salud pública de preocupación internacional⁽²⁾.

Esta solicitud, de materializarse, como sabemos por la experiencia vivida con la pandemia, daría poderes excepcionales a los Estados para, en nombre del interés general, intervenir limitando derechos individuales y colectivos^(3,4). Una situación excepcional que no se resolverá con medidas preventivas farmacológicas (vacunas) o no farmacológicas (equipos de protección social), ni en un periodo de dos o tres años, sino que podemos prever un tiempo más largo y con medidas radicales que seguramente afectarían profundamente a nuestro actual modelo de sociedad, basado en el uso masivo de combustibles fósiles. Es difícil de imaginar esta situación, pero nos tememos que no hay otra opción ante la emergencia climática que señalan los editores de las revistas, y a la que nos sumamos.

Editorial
Editorial


Emergencia climática y empleo, un reto que no podemos ignorar en salud laboral
Arch Prev Riesgos Labor. 2024;27(1):13-18. doi:10.12961/aprl.2024.27.01.01

13

GUÍA METODOLÓGICA: ADAPTACIÓN TRANSITORIA AL TRABAJO TRAS UN PERIODO DE INCAPACIDAD


RECORDA



04/01/2024
Guía de buenas prácticas preventivas

En esta guía dirigida a empresas, se proponen unos pasos que seguir para facilitar la reincorporación de las personas trabajadoras (de origen laboral o no) desde el momento de su incapacidad hasta el momento de su reincorporación, con el objetivo de minimizar los efectos derivados de la incapacidad y en las mejores condiciones posibles acorde a las capacidades y en las mejores condiciones posibles.

Plan General de Actividades Preventivas 2024



Introducción


- Objetivo 2
- Definiciones 2
- Principios para la adaptación transitoria al trabajo 3
- Estrategias para la adaptación transitoria al trabajo 4
- Posibilidades para la adaptación transitoria al trabajo 5
- Protocolo de actuación 6
- Conclusiones 11

Anexos


- Anexo 1 12
- Anexo 2 12
- Anexo 3 15
- Anexo 4 16
- Anexo 5 17
- Anexo 6 18
- Anexo 7 22
- Anexo 8 23
- Anexo 9 24

Referencias bibliográficas

29




GUIA METODOLÒGICA: ADAPTACIÓ TRANSITÒRIA AL TREBALL DESPRÉS D'UN PERÍODE D'INCAPACITAT



Guía de buenas prácticas preventivas.

En esta guía dirigida a empresas, se proponen una serie de pasos que cal seguir davant d'una situació de incapacitació de les persones treballadores (d'origen laboral o no) des del començament fins a l'etapa final de la seva reincorporació, amb l'objectiu de minimitzar els efectes derivats de la incapacitat i per fer que la tornada a la feina sigui d'acord amb les seves capacitats i en les millors condicions possibles.

Pla General d'Activitats Preventives 2024



**VES AMB
COMPTE!!!**

**ANÁLISIS DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO EN PERSONAL
DOCENTE UNIVERSITARIO Y NO UNIVERSITARIO
DE LA PROVINCIA DE VALENCIA
INFORME 2018**

INVASSAT
umivale
Universidad Católica de Valencia
Universidad Politécnica de Valencia
Universitat de València

Mayo 2019

INVASSAT

**ANÀLISI DELS ACCIDENTS DE TREBALL EN PERSONAL
DOCENT UNIVERSITARI I NO UNIVERSITARI
DE LA PROVÍNCIA DE VALÈNCIA
INFORME 2018**

INVASSAT
umivale
Universidad Católica de Valencia
Universidad Politécnica de Valencia
Universitat de València

Maig 2019

INVASSAT

**VES AMB
COMPTE!!!**



Analysis exploring risks and opportunities linked to the use of collaborative industrial robots in Europe

STUDY

Panel for the Future of Science and Technology




EPRS | European Parliamentary Research Service

Scientific Foresight Unit (STOA)

PE 740.259 – June 2023

EN

AGENDA PREVENCIÓNISTA



WOS 2024 net

BUILDING A RESILIENT FUTURE

Towards sustainable safety in a rapidly changing world

22 – 25 September 2024, Dresden, Germany


12th International Conference
Working on Safety

ABOUT TOPICS YOUNG SCIENTIST AWARD PRE-REGISTRATION LOCATION NEWS

CALL FOR ABSTRACTS

LOGIN

275 days left





XIII CEMET 2024

II CONGRESO INTERNACIONAL Y XIII CONGRESO ESPAÑOL DE MEDICINA Y ENFERMERÍA DEL TRABAJO 2024

LA MEDICINA DEL TRABAJO EN LA ERA DIGITAL: NUEVAS HERRAMIENTAS, NUEVOS DESAFÍOS

CARTAGENA 22 al 24 febrero de 2024

Auditorio y Palacio de Congresos El Batel



PRESENTACIÓN

COMITÉS

PROGRAMA

COMUNICACIONES

INSCRIPCIÓN

PATROCINIOS

SEDE

Preprograma

Descarga el programa en PDF

XIII CEMET 2024 LA MEDICINA DEL TRABAJO EN LA ERA DIGITAL: NUEVAS HERRAMIENTAS, NUEVOS DESAFÍOS II CONGRESO INTERNACIONAL Y XIII CONGRESO ESPAÑOL DE MEDICINA Y ENFERMERÍA DEL TRABAJO 2024			
<p>JUEVES 22 FEBRERO 20:00 h Recepción de bienvenida y vino español.</p>			
<p>VIERNES 23 FEBRERO AUDITORIO SALA MULTIUSOS SALA MULTIUSOS</p>			
<p>8:45 ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN</p> <p>9:00 ACTO DE INAUGURACIÓN</p> <p>9:30 MESA 1. CUIDAR NUESTRA SALUD MENTAL Y NO PERDER LA CABEZA EN EL INTENTO</p> <p>10:30 MESA 2. NUEVAS PERSPECTIVAS PARA CUIDAR EL CORAZÓN DE NUESTRA ORGANIZACIÓN</p> <p>11:30 MESA 3. LABOR PERSONAL DE LA MEDICINA DEL TRABAJO, ENTRE EL NO APTO Y LA NO INVALIDEZ: CÓMO PERSONAS CON LA MÚLTIPLA SÓN LAS NUEVAS HERRAMIENTAS DIGITALES</p> <p>13:00 MESA 4. SAUERO Y TRABAJO: BIENESTAR, ACCIDENTABILIDAD Y PRODUCTIVIDAD LABORAL</p>	<p>9:30 TALLER 1 TALLER TÉCNICO-PRACTICO DE LECTURA RADIOLOGICA EN NEUMOCOCONIOS. APORTACIÓN DE LAS NUEVAS TECNOLOGIAS</p> <p>10:30 TALLER 2 TALLER TÉCNICO-PRACTICO DE LECTURA RADIOLOGICA EN NEUMOCOCONIOS. APORTACIÓN DE LAS NUEVAS TECNOLOGIAS</p> <p>11:30 TALLER 3 PARA MIRARTE MEJOR</p> <p>13:00 TALLER 4 EL CÁNCER DE PIEL SE PUEDE VER. CÓMO DETECTAR PRECOCAMENTE EL CÁNCER DE PIEL</p>	<p>MESA COMUNICACIÓN ORAL 1 MODERA: Carmen Muñoz Moliner.</p> <p>MESA COMUNICACIÓN ORAL 2 MODERA: Rafael Gallo Cancho.</p> <p>MESA COMUNICACIÓN ORAL 3 MODERA: Janine Henneke Meylan.</p> <p>MESA COMUNICACIÓN ORAL 4 MODERA: Carmen Martínez López-Gómez.</p>	<p>PAUSA-CAFE</p>



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)
Sector de la seguridad en España		27.02.2024-01.03.2024	Presencial	Sicur
XIII CEMET 2024 (XIII Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo 2024	La Medicina del trabajo en la era digital: nuevas herramientas , nuevos desafíos	22-24.02.2024	Presencial	AEEMT

27 FEB-01 MAR 2024

🔍 ☰

Qué es SICUR

Inicio > Qué es SICUR

¿Qué es SICUR?

SICUR es el gran referente Internacional en España de la Seguridad. Cada dos años, reúne en Madrid a empresas, asociaciones, profesionales y usuarios de la seguridad global en los ámbitos público y privado.

La innovación y el desarrollo tecnológico son los grandes protagonistas de este encuentro profesional que aborda la seguridad integral desde cinco grandes áreas (Security, ciberseguridad, seguridad contra incendios y emergencias, seguridad laboral), con el objetivo de seguir favoreciendo el bienestar y el desarrollo social.

Y es que la seguridad es lo que nos une.

ALS MITJANS

[Álava pide “un protocolo eficaz” contra el ‘tufo’ en las bodegas alavesas](#) Noticias de Álava. 31.01.2024

[Se quema el pie entero con una olla ardiendo mientras trabaja y el trato de su jefa es más que deplorable](#) La Vanguardia. 31.01.2024

[El CGPJ trabaja en la fijación de niveles de carga "saludables" para los jueces tras la sentencia del Supremo](#) Cristina Gallardo. Levante-EMV. 30.01.2024

[Preguntas y respuestas acerca del material del amianto](#) Canarias7. 31.01.2024

[La Inspección de Trabajo levantó 729 actas de infracción que afectaron a más de 7.100 trabajadores en 2023](#) elDiario.es. 31.01.2024

[¿Cómo implementar en tu empresa la nueva jornada laboral de 37,5 horas?](#) Foro Recursos Humanos. 31.01.2024

[Los trabajadores de residencias, expuestos a agentes biológicos, no tienen derecho a pausas para el aseo personal](#) Economist&Jurist. 31.01.2024

[Experto alerta de que el déficit de sueño también sucede en la población infantil: "Deja una importante huella"](#) Siglo XXI. 31.01.2024

[Empleo ha activado ya todas las actuaciones del Plan de Choque contra la Siniestralidad Laboral](#) Junta de Andalucía. 31.01.2024

[El valor del pensamiento crítico en el ámbito laboral y personal](#) Prevención integral. 01.02.2024

[Aterrizando la percepción del riesgo en las empresas](#) Alejandro Quintana Rivero, Víctor Fernández Rodríguez, Jesús Manuel López Pérez. Prevencionar 01.02.2024

[El testimonio de una trabajadora cántabra que lleva dos años de baja: "Me resbalé con harina y azúcar, me rompí la mano"](#) Cadena Ser. 31.01.2024

[Ibercaja obtiene el certificado de Aenor de organización saludable por su compromiso con el bienestar de las personas de la organización](#) Heraldos. 31.01.2024

[No eres el único: un tercio de los trabajadores sufre bloqueos mentales a diario, pero existen técnicas para combatirlos](#) Miriam Pérez. Business insider. 01.02.2024

[Defensa se niega a informar sobre un salto paracaidista que acabó con 12 heridos](#) El Confidencial digital. 31.01.2024

[El TSJPV ordena a varias empresas indemnizar con 319.000 euros a un soldador enfermo por amianto](#) Crónica Vasca. 29.01.2024

VES AMB COMPT!!!



MARCADO DE EQUIPOS ATEX

GRUPOS

IEC	RD 144/16
Trabajos subterráneos en minas con peligro debido al grisú	
GRUPO I	
Atmósferas potencialmente explosivas con gas	
GRUPO II	
II A	Propano
II B	Etileno
II C	Hidrógeno, Acetileno
Atmósferas con polvo combustible	
GRUPO III	
III A	Partículas combustibles
III B	Polvo no conductor
III C	Polvo conductor

CATEGORÍA Y NIVEL DE PROTECCIÓN DE LOS EQUIPOS

Zonas	Categoría RD 144/16	EPL UNE-EN 60079-14
GAS	0: presencia permanente	IG
	1: presencia ocasional	2G o 1G
	2: presencia rara	3G, 2G o 1G
POLVO	20: presencia permanente	1D
	21: presencia ocasional	2D o 1D
	22: presencia rara	3D, 2D o 1D

TEMPERATURA IGNICIÓN POLVO

Temperatura máxima de superficie del material

- < T_i ignición capa – 75°C
- < 2/3 x T_i ignición nube

EJEMPLO MARCADO EQUIPOS ELÉCTRICOS

MARCADO RD 144/16	MARCADO PARA GASES	MARCADO PARA POLVO
MARCADO 60079-14 (EPL)	Ex II C 1G Ia T6	Ex II 2D m IP66 T130°C
MARCADO 60079-14 (EPL)	Ex Ia IIC T6 Ga	Ex mB IIIC IP66 T130°C Db

EJEMPLO MARCADO EQUIPOS NO ELÉCTRICOS

MARCADO RD 144/16	MARCADO PARA GASES	MARCADO PARA POLVO
MARCADO 80079-36	Ex II 2G IIB ck T4	Ex II 2D c T110°C
MARCADO 80079-36	Ex II 2G IIB h T4	Ex II 2D h T110°C

CLASE DE TEMPERATURA GAS

Clase de temperatura del material eléctrico	Temperatura superficial máxima del equipo eléctrico
T1	450 °C
T2	300 °C
T3	200 °C
T4	135 °C
T5	100 °C
T6	85 °C

CIFRA DE PROTECCIÓN FRENTE A ENTRADA DE PARTÍCULAS

CIFRA IP	PROTECCIÓN
0	Ninguna protección
1	Cuerpos ø 50 mm
2	Cuerpos ø 12,5 mm
3	Cuerpos ø 2,5 mm
4	Cuerpos ø 1 mm
5	Puede penetrar polvo en cantidad no perjudicial
6	No hay penetración de polvo

IPXX
1ª cifra: protección frente a entrada de polvo
2ª cifra: protección frente a entrada de líquido

MODOS DE PROTECCIÓN PARA EQUIPOS ELÉCTRICOS EN ATEX GAS

MODO DE PROTECCIÓN	SÍMBOLO	DIAGRAMA	NORMAS
ENVOLVENTE ANTIDEFLAGRANTE	d		UNE-EN 60079-1
SOBREPRESIÓN INTERNA	p		UNE-EN 60079-2
RELLENO PULVERULENTO	q		UNE-EN 60079-5
INMERSIÓN EN ACEITE	o		UNE-EN 60079-6
SEGURIDAD AUMENTADA	e		UNE-EN 60079-7
SEGURIDAD INTRÍNSECA	i		UNE-EN 60079-11
SALAS PRESURIZADAS	p		UNE-EN 60079-13
MODO "m"	n		UNE-EN 60079-15
ENCAPSULADO	m		UNE-EN 60079-18
SISTEMA DE SEGURIDAD INTRÍNSECA	i		UNE-EN 60079-25
PROTECCIÓN RADIACIÓN ÓPTICA	op		UNE-EN 60079-28

MODOS DE PROTECCIÓN PARA EQUIPOS ELÉCTRICOS EN ATEX POLVO

MODO DE PROTECCIÓN	SÍMBOLO	DIAGRAMA	NORMAS
PROTECCIÓN POR ENVOLVENTE	t		UNE-EN 60079-31
SOBREPRESIÓN INTERNA	p		UNE-EN 60079-2
SEGURIDAD INTRÍNSECA	i		UNE-EN 60079-11
ENCAPSULADO	m		UNE-EN 60079-18

MARCADO ADICIONAL

SÍMBOLO	SIGNIFICADO
[Ex Ia Ga]	MATERIAL ASOCIADO
X	CONDICIONES DE INSTALACIÓN
U	COMPONENTE

MODOS DE PROTECCIÓN PARA EQUIPOS NO ELÉCTRICOS

MODO DE PROTECCIÓN	SÍMBOLO ISO 80079-36	DIAGRAMA	SÍMBOLO UNE-EN 13463
PRESURIZACIÓN	h		p UNE-EN 60079-2
ENVOLVENTE ANTIDEFLAGRANTE	h		d UNE-EN 13463-3
SEGURIDAD CONSTRUCTIVA	h		c UNE-EN 13463-5
CONTROL FUENTES DE IGNICIÓN	h		b UNE-EN 13463-4
INMERSIÓN EN LÍQUIDO	h		k UNE-EN 13463-8
PROTECCIÓN POR ENVOLVENTE	h		t UNE-EN 60079-31

CIFRA DE PROTECCIÓN FRENTE AL RIESGO MECÁNICO

Código IK	IK00	IK01	IK02	IK03	IK04	IK05	IK06	IK07	IK08	IK09	IK10
Energía de Impacto (Joule)	a	0,14	0,2	0,35	0,5	0,7	1	2	5	10	20

a No está protegido por la norma 60079-0







Vols saber?

[Los primeros europeos cruzaron los Alpes hace más de 45.000 años](#). SINC. 31.01.2024.

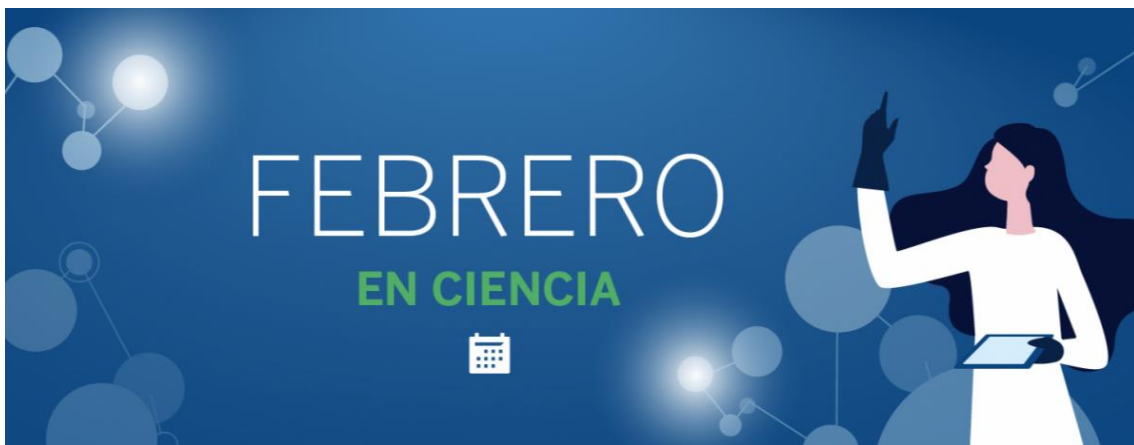
[Lo que enseñan las prácticas laborales que no se aprende en el aula](#). Jorge Guerrero Arroyo. The Conversation. 31.01.2024.

[Un estudio logra un avance clave en física ultrarrápida al medir la huella de los electrones en cristales iluminados por láser](#). CSIC. 31.01.2024.

[¿Cómo funciona el cannabis? Dos proyectos europeos buscan las claves para poder usarlo como fármaco](#). El País. 31.01.2024.

[¿Sabes qué es el lenguaje de signos?](#) Ana María Morón Usero. DCiencia. 25.01.2024.

VES AMB
COMPTE!!!



El calendario mensual de educación científica,
tecnológica y sostenible de OpenMind

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9779, 01 de febrer de 2024.

Extracte de la Resolució de 25 de gener 2024, del director de l'Agència Valenciana de Foment i Garantia Agrària, mitjançant la qual **s'establix la convocatòria per a la concessió i sol·licitud de pagament anual de les ajudes incloses en la sol·licitud única dins del marc del Pla estratègic de la política agrícola comuna (PEPAC) per a l'any 2024 i de les ajudes als agricultors i agricultores en zones amb limitacions naturals que conté la mesura 13 del PDCV 2014-2022.** [2024/798] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2024/798&L=0>

BOE

BOE num. 28, 01 de febrer de 2024.

Resolució de 22 de enero de 2024, de la Subsecretaría, por la que **se convoca concurso específico para la provisión de puestos de trabajo en el Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social.** https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-1890

Resolució de 30 de enero de 2024, de la Dirección General de Transporte por Carretera, por la que **se exceptúa temporalmente el cumplimiento de las normas de tiempos de conducción y descanso en los transportes de mercancías** https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-1967

DOUE

DOUE, 01 de febrer de 2024. Sense novetats

Únete a la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo

VES AMB COMPTE!!!

OBJETIVO 2
GESTIONAR LOS CAMBIOS DE LAS NUEVAS FORMAS DE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO, EVOLUCIÓN DEMOGRÁFICA Y CAMBIO CLIMÁTICO desde la óptica preventiva.

PRIORIDAD
ANTICIPARSE Y GESTIONAR los riesgos nuevos y emergentes.

UNIÓN de MUTUAS

Línea Actuación-1
ANÁLISIS DEL MARCO NORMATIVO PARA ADAPTARLO A LAS NUEVAS FORMAS DE TRABAJO, CAMBIOS CLIMÁTICOS Y DEMOGRÁFICOS

- Revisión de los RD de lugares de trabajo y pantallas de visualización, así como de la Ley de Prevención y el Reglamento de los servicios de Prevención para la integración de la edad y la diversidad generacional.

Línea Actuación-2
PROMOCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN PARA CONOCER EL IMPACTO DE LOS CAMBIOS TECNOLÓGICO, ECOLÓGICO, CLIMÁTICO Y DEMOGRÁFICO EN LAS PERSONAS TRABAJADORAS Y ANTICIPAR ACTUACIONES PREVENTIVAS

- Difusión de indicadores sobre la población trabajadora, demografía y condiciones de trabajo y salud.
- Se abrirán líneas de investigación para conocer los efectos en seguridad y salud derivados del desarrollo tecnológico, cambio climático, evolución demográfica y transición ecológica de la población trabajadora.
- Análisis de indicadores psicosociales que permitan conocer las actividades y sectores más afectados por estrés laboral, inclusión social, acoso, etc.

Línea Actuación-3
ACTUACIONES DE VIGILANCIA Y CONTROL DEL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA

- Realización de campañas dirigidas a la modalidad de prestación laboral a distancia, a las empresas que precisen una gestión de edad debido a la prolongación de la vida laboral y a las que presten servicios de reparto o distribución de productos de consumo o mercancías.

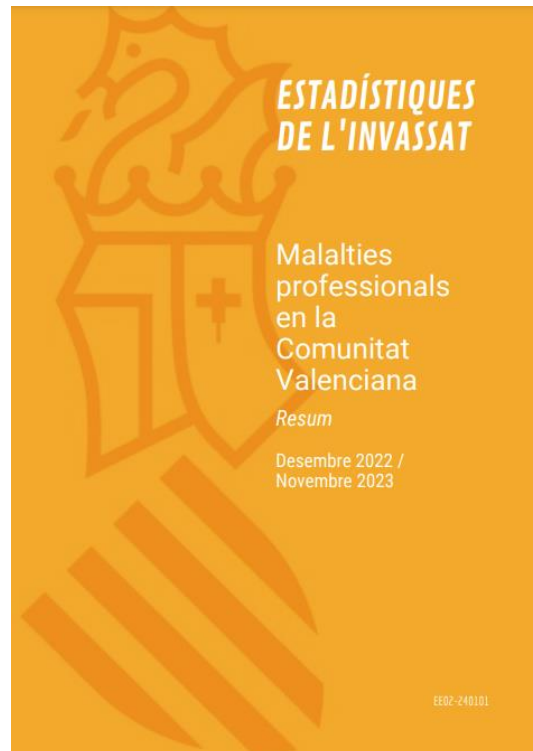
Línea Actuación-4
APOYO A LAS EMPRESAS EN LA IDENTIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS DERIVADOS DE LA DIGITALIZACIÓN DE SUS PROCESOS PRODUCTIVOS Y DE LOS CAMBIOS CLIMÁTICO, ECOLÓGICO Y DEMOGRÁFICO

- Elaboración de guías, herramientas, criterios y directrices para favorecer la transición digital, así como planes de actuación para las áreas más afectadas por los cambios climáticos y los denominados "empleos verdes" (tratamiento y depuración aguas, gestión de residuos y energías renovables).
- Codificación de las lesiones relacionadas con las altas temperaturas ambientales.

18/06/2024

Plan General de Actuación Preventiva de la Seguridad Salud 2024

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-novembre 2022 - Gener-novembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2022 - Enero-noviembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Desembre 2022-Novembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Desembre 2022-Novembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

Monografies de l'INVASSAT

- [Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[Un nuevo informe sobre la economía de plataforma marca el primer paso hacia la consideración de una nueva norma internacional del Trabajo](#)

La OIT ha publicado un nuevo informe de Derecho y Práctica titulado Realizing Decent Work in the Platform Economy . El informe marca un hito crucial en el proceso que puede conducir a una nueva norma internacional del trabajo sobre el trabajo decente en la economía de plataforma. Se debatirá en las Conferencias Internacionales del Trabajo de 2025 y 2026. El informe proporciona información actualizada sobre la forma en que los países están gestionando las oportunidades y los retos creados por el crecimiento de esta forma de trabajo, presentando una descripción de las normativas y prácticas existentes en todo el mundo.

EU-OSHA

[Trabajo en plataformas digitales: Obtenga más información sobre el primer ámbito prioritario de la campaña «Trabajos saludables»](#)

El trabajo en plataformas digitales es un modelo de empleo en auge en varios sectores de la economía, en los que el trabajo remunerado se organiza en una plataforma en línea o a través de ella. Es una puerta de acceso al mercado laboral, especialmente para algunos grupos vulnerables, y ofrece flexibilidad. Sin embargo, conlleva riesgos y retos para la seguridad y la salud en el trabajo (SST), como el trabajo intensivo, el aislamiento, la inseguridad laboral, la falta de claridad en la situación laboral y los problemas que comporta el hecho de que sean algoritmos los que gestionen las tareas y los horarios. La investigación de la EU-OSHA sobre el trabajo en plataformas digitales analiza las oportunidades, los retos y los riesgos, describe los tipos de trabajo en plataformas digitales, establece ejemplos de políticas y apoya el desarrollo de iniciativas y herramientas prácticas para prevenir los riesgos en materia de SST inspiradas en una serie de ejemplos. Consulte las últimas noticias y descubra todas las publicaciones relacionadas, como informes, estudios de casos y notas sobre políticas. Descubra todo lo que necesita saber sobre el trabajo en plataformas digitales seguro y saludable con un solo clic..

RECORDA



Digital platform work: implications for occupational safety and health

SAFE AND HEALTHY WORK IN THE DIGITAL AGE
Healthy Workplaces Campaign 2023-25

European Agency for Safety and Health at Work

European Union

Healthy Workplaces

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

INVASSAT A LES XARXES



Invassat @GVAinvassat · 19h
 respuesta a @GVAinvassat
 📄 CONVOCATÒRIA de #Beca de 📄 #Documentalista en #INVA
 30.01.2024 es publica llista d'aspirants que han superat entrev
 mació final provisional.

es persones interessades podran aHejar fins a 1 3 febrer.

📄 breu.gva.es/b/S8p7lqgZP8

T #PRL

CONVOCATÒRIA

1 BECA INVASSAT

PER A LA REALITZACIÓ DE PRÀCTIQUES PROFESSIONALS DE DOCUMENTALISTA EN EL CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INSTITUT

Lista d'aspirants que han superat l'entrevista i baremació provisional

Acord comissió 30.01.2024

www.invassat.gva.es

invassat
 ado por Invassat Invassat · 20 h · 🌐

DAMOS la 📄 Guía electrónica: Trabajos saludables en cada
 eny for Safety and Health at Work (EU-OSHA)

es aumentar la sensibilización y el conocimiento en relac
 to de los trabajadores en activo, el proceso de envejecim
 implicaciones en el lugar de trabajo, así como facilitar orie
 re cómo abordar los retos aparejados.

pleador

Temas Buenas prácticas Para a prueba tus conocimientos Recursos útiles

Trabajos saludables en cada edad

Una guía multilingüe sobre la gestión de la seguridad y la salud laboral en una población activa cada vez más envejece

Sobre esta guía

¿Cómo funciona esta guía? Tutorial de inicio

Por favor, seleccione su perfil:

Soy un trabajador

Empezar

Soy un director de RRHH

Empezar

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Lluís Codina

NOU

Comunicació acadèmica: articles científics, revistes depredadores, IA i ciència oberta

31 enero, 2024 por Lluís Codina



Presentació de la comunicació acadèmica com a disciplina acadèmica, i alguns dels seus problemes actuals. El caràcter privilegiat no sempre ben entès de les revistes científiques. La necessitat d'un criteri de demarcació de les revistes depredadores basat en el peer review. L'ús de llistes negres i de llistes blanques. El nou escenari de la IA en la ciència oberta a través de les bases de dades i els cercadors. Revisió dels principals sistemes d'intel·ligència artificial generalistes. Revisió de sistemes d'intel·ligència artificial per a usos acadèmics. Consideracions sobre el rol de les biblioteques universitàries i els nous sistemes d'IA.

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

