

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 31 de gener de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	9
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS	13
DOGV	13
BOE	13
DOUE	13
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT	14
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	15
EU-OSHA.....	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	18

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU

COMISIÓN NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO



**La seguridad y salud
laboral del colectivo
dedicado a actividades
de prevención, extinción
de incendios y salvamento**

NOU

INTRODUCCIÓN	7
1. EMPEZAMOS...	9
¿Qué es el daño cerebral?	9
Dimensión del problema	9
2. EL RIESGO CEREBROVASCULAR	11
ACV o Ictus	12
¿Qué es?	12
Tipos	12
Síntomas de alarma	13
¿Cómo detectar un ictus?	14
Secuelas	14
Factores de riesgo	16
3. ICTUS Y TRABAJO	17
¿Ictus es accidente de trabajo?	17
Factores de riesgo: evidencias científicas	21
Factores de riesgo psicosocial	36
4. RECOMENDACIONES EN SALUD LABORAL...	47
...generales	47
...para las empresas	48
...para las personas trabajadoras	58
...para las delegadas y delegados de prevención	58

Condiciones de trabajo y daños cerebrovasculares

CCOO ****
comisiones obreras de Madrid

VI Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales
de la Comunidad de Madrid (2021-2024)

Comunidad de Madrid



GUÍA METODOLÓGICA: ADAPTACIÓN TRANSITORIA AL TRABAJO TRAS UN PERIODO DE INCAPACIDAD



NOU

04/01/2024

Guía de bu

En esta guía dirigida a empresas, se proponen unos...
personas trabajadoras (de origen laboral o no) desde...
el objetivo de minimizar los efectos derivados de la i...
acorde a las capacidades y en las mejores condiciones

Plan General de Activi



GUIA METODOLÒGICA: ADAPTACIÓ TRANSITÒRIA AL TREBALL DESPRÉS D'UN PERÍODE D'INCAPACITAT



Guía de bones pràctiques preventives.

Introducción	2
Objetivo	2
Definiciones	2
Principios para la adaptación transitoria al trabajo	3
Estrategias para la adaptación transitoria al trabajo	4
Posibilidades para la adaptación transitoria al trabajo	5
Protocolo de actuación	6
Conclusiones	11
Anexos	12
Anexo 1	12
Anexo 2	15
Anexo 3	16
Anexo 4	17
Anexo 5	18
Anexo 6	22
Anexo 7	23
Anexo 8	24
Anexo 9	25
Referencias bibliográficas	29

...preses, es proponen una sèrie de passos que cal seguir davant d'una situació...
...trabajadoras (d'origen laboral o no) des del començament fins a l'etapa final de la...
...seva reincorporació, amb l'objectiu de minimitzar els efectes derivats de la incapacitat i per fer que la tornada a...
...la feina sigui d'acord amb les seves capacitats i en les millors condicions possibles.

Pla General d'Activitats Preventives 2024



NOU

Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
 D. L.: B-14.661-1988 · ISSN: 1138-9672 · ISSN electrónico: 1578-2549
 Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

Emergencia climática y empleo, un reto que no podemos ignorar en salud laboral

Climate emergency and employment, a challenge we cannot ignore in occupational health

Fernando G. Benavides^{1,2} 0000-0003-0747-2660

¹Centro de Investigación en Salud Laboral, MELIS-Universitat Pompeu Fabra / IMIM-Hospital del Mar Research Institute, Barcelona, España.

²CIBER de Epidemiología y Salud Pública, ISCarios III, Madrid, España.

Fechas · Dates

Recibido: 14/01/2024
 Aceptado: 14/01/2024
 Publicado: 16/01/2024

Correspondencia · Corresponding Author

Fernando G. Benavides
 Centro de Investigación en Salud Laboral, MELIS-Universitat Pompeu Fabra /
 IMIM-Hospital del Mar Research Institute. Edificio del PRBB. Dr. Aiguader, 88
 08003-Barcelona
 E-mail: fernando.benavides@upf.edu

Antecedentes

Más de 200 revistas científicas de todo el mundo han solicitado a las Naciones Unidas que declare la emergencia sanitaria global antes de la próxima Asamblea de la Organización Mundial de la Salud (OMS), prevista para mayo de 2024⁽¹⁾. La crisis climática y la pérdida de biodiversidad, que constituyen dos amenazas estrechamente relacionadas para la salud humana y planetaria, cumplen con los criterios para que, como ya ocurrió con la pandemia de la COVID-19, la OMS declare una emergencia de salud pública de preocupación internacional⁽²⁾.

Esta solicitud, de materializarse, como sabemos por la experiencia vivida con la pandemia, daría poderes excepcionales a los Estados para, en nombre del interés general, intervenir limitando derechos individuales y colectivos^(3,4). Una situación excepcional que no se resolverá con medidas preventivas farmacológicas (vacunas) o no farmacológicas (equipos de protección social), ni en un periodo de dos o tres años, sino que podemos prever un tiempo más largo y con medidas radicales que seguramente afectarían profundamente a nuestro actual modelo de sociedad, basado en el uso masivo de combustibles fósiles. Es difícil de imaginar esta situación, pero nos tememos que no hay otra opción ante la emergencia climática que señalan los editores de las revistas, y a la que nos sumamos.

Editorial
 Editorial

Emergencia climática y empleo, un reto que no podemos ignorar en salud laboral
 Arch Prev Riesgos Labor. 2024;27(1):13-18. doi:10.12961/april.2024.27.01.01

13



Respirable crystalline silica and lung cancer in community-based studies: impact of job-exposure matrix specifications on exposure-response relationships

by Johan Ohlander, PhD,¹ Hans Kromhout, PhD,¹ Roel Vermeulen, PhD,^{1,2} Lützen Portengen, PhD,¹ Benjamin Kendzia, PhD,³ Barbara Savary, PhD,⁴ Domenico Cavallo, PhD,⁵ Andrea Cattaneo, PhD,⁶ Enrica Migliori, BSc,⁷ Lorenzo Richiardi, MD, PhD,⁸ Nils Plato, PhD,⁹ Heinz-Erich Wichmann, PhD,^{9,10} Stefan Karrasch, MD,^{9,11} Dario Consonni, MD, PhD,¹² Maria Teresa Landi, MD, PhD,¹³ Neil E Caporaso, MD,¹³ Jack Siemiatycki, PhD,¹⁴ Per Gustavsson, MD, PhD,¹⁵ Karl-Heinz Jöckel, PhD,¹⁶ Wolfgang Ahrens, PhD,¹⁶ Hermann Pohlabein, PhD,¹⁶ Guillermo Fernández-Tardón, PhD,¹⁷ David Zaritze, MD, PhD,¹⁸ Jolanta Lisowska, PhD,¹⁹ Beata Swiatkowska, PhD,²⁰ John K Field, PhD,²¹ John R McLaughlin, PhD,²² Paul A Demers, PhD,²² Tamas Pandics, MD,²³ Francesco Forastiere, MD,²⁴ Eleonora Fabianova, MD, PhD,²⁵ Miriam Schejbalova, PhD,²⁶ Lenka Foretova, MD, PhD,²⁷ Vladimir Janout, MD, PhD,²⁸ Dana Mates, MD,²⁹ Christine Barul, PhD,³⁰ Thomas Brüning, MD, PhD,³¹ Thomas Behrens, MD, PhD,³² Kurt Straif, MD, PhD,³¹ Joachim Schüz, PhD,³² Ann Olsson, PhD,³² Susan Peters PhD¹

Ohlander J, Kromhout H, Vermeulen R, Portengen L, Kendzia B, Savary B, Cavallo D, Cattaneo A, Migliori E, Richiardi L, Plato N, Wichmann H-E, Karrasch S, Consonni D, Landi MT, Caporaso NE, Siemiatycki J, Gustavsson P, Jöckel K-H, Ahrens W, Pohlabein H, Fernández-Tardón G, Zaritze D, Lisowska J, Swiatkowska B, Field JK, McLaughlin JR, Demers PA, Pandics T, Forastiere F, Fabianova E, Schejbalova M, Foretova L, Janout V, Mates D, Barul C, Brüning T, Behrens T, Straif K, Schüz J, Olsson A, Peters S. Respirable crystalline silica and lung cancer in community-based studies: impact of job-exposure matrix specifications on exposure-response relationships. *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objectives The quantitative job-exposure matrix SYN-JEM consists of various dimensions: job-specific estimates, region-specific estimates, and prior expert ratings of jobs by the semi-quantitative DOM-JEM. We analyzed the effect of different JEM dimensions on the exposure-response relationships between occupational silica exposure and lung cancer risk to investigate how these variations influence estimates of exposure by a quantitative JEM and associated health endpoints.

Methods Using SYN-JEM, and alternative SYN-JEM specifications with varying dimensions included, cumulative silica exposure estimates were assigned to 16 901 lung cancer cases and 20 965 controls pooled from 14 international community-based case-control studies. Exposure-response relationships based on SYN-JEM and alternative SYN-JEM specifications were analyzed using regression analyses (by quartiles and log-transformed continuous silica exposure) and generalized additive models (GAM), adjusted for age, sex, study, cigarette pack-years, time since quitting smoking, and ever employment in occupations with established lung cancer risk.

Results SYN-JEM and alternative specifications generated overall elevated and similar lung cancer odds ratios ranging from 1.13 (1st quartile) to 1.50 (4th quartile). In the categorical and log-linear analyses SYN-JEM with all dimensions included yielded the best model fit, and exclusion of job-specific estimates from SYN-JEM yielded the poorest model fit. Additionally, GAM showed the poorest model fit when excluding job-specific estimates.

Conclusion The established exposure-response relationship between occupational silica exposure and lung cancer was marginally influenced by varying the dimensions of SYN-JEM. Optimized modelling of exposure-response relationships will be obtained when incorporating all relevant dimensions, namely prior rating, job, time, and region. Quantitative job-specific estimates appeared to be the most prominent dimension for this general population JEM.

Key terms case-control study; general population; JEM; lung neoplasm; quantitative exposure assessment; respirable quartz exposure.

- 1 Institute for Risk Assessment Sciences, Utrecht University, Utrecht
- 2 Julius Center for Health Sciences and Primary Care, University Me
- 3 Institute for Prevention and Occupational Medicine of the German S
- 4 Institut National de Recherche et de Sécurité, Vandoeuvre les Nanc
- 5 Department of Chemical and Environmental Sciences, University d
- 6 Department of Occupational and Environmental Health, Universita
- 7 Cancer Epidemiology Unit, CRMS and University of Turin, Italy
- 8 Institute of Environmental Medicine, Karolinska Institutet, Stockh

Lan Harremanak 2023; 50: 15-39
<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25138>

Lan Harremanak
 ISSN 1575-7048 – eISSN 2444-5819

DISPOSITIVOS DE GEOLOCALIZACIÓN DE LA PERSONA TRABAJADORA Y DESPIDO DISCIPLINARIO

Geolocation devices and disciplinary dismissal of employees

RUBÉN LÓPEZ FERNÁNDEZ*
 Universidad de Murcia, España

RESUMEN

El avance vertiginoso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación hace largo que viene transformando el mundo del trabajo. A la par que ofrece un sinnúmero de posibilidades técnicas al servicio de la flexibilización de las relaciones laborales, permite al empresario controlar el desempeño de sus empleados durante el horario pactado en contrato e incluso fuera de este. Como se sabe, el art. 20.3 ET le habilita para adoptar las medidas que considere oportunas en el ejercicio de sus funciones de control, siendo los sistemas de geocalización una herramienta que no ha quedado exenta de controversias. Así las cosas, el interrogante principal es hasta dónde puede llegar la fiscalización empresarial respecto del cumplimiento de las obligaciones de sus trabajadores, si lo que se pretende es ejercer la máxima expresión de la potestad disciplinaria, esto es, el despido. Y en ese cruce de derechos fundamentales —libertad de empresa, intimidad y protección de datos personales— se erige como criterio fronterizo entre lo lícito e ilícito la información previa, que ha de ser expresa, clara e inequívoca para los trabajadores, e indicar la existencia y características de tales dispositivos. Al estudio de los porremones de la recién referida cuestión se van a dedicar las siguientes páginas, para, finalmente, intentar exponer las conclusiones alcanzadas.

Palabras clave: geocalización, despido disciplinario, tecnologías de la información y la comunicación, GPS, derecho a la intimidad, protección de datos.

ABSTRACT

The rapid advancement of new information and communication technologies has long been transforming the world of work. While offering a myriad of technical possibilities to facilitate flexible labor relations, it also allows employers to monitor the performance of their employees during the agreed-upon working hours and, in some justified cases, even outside of them. As known, article 20.3 Workers' Statute enables employers to adopt measures they consider appropriate in the exercise of their control functions, with geolocation systems being a tool that has not been exempt from controversies. In this context, the main question is how far can corporate oversight go regarding the compliance of their employees' obligations, if what is sought is to exercise the utmost expression of disciplinary authority, that is, dismissal. And in this intersection of fundamental rights —freedom of business, privacy and personal data protection— prior information emerges as the border criterion between what is lawful and unlawful, which must be explicit, clear, and unequivocal for the workers, and must indicate the existence and characteristics of such devices. The following pages will be dedicated to the study of the details of the aforementioned issue, in order to finally attempt to present the conclusions reached.

Keywords: geolocation, disciplinary dismissal, information and communication technologies, GPS, right to privacy, data protection.

* Correspondencia a: Rubén López Fernández, Universidad de Murcia (España). — ruben.lopez1@um.es — <https://orcid.org/0000-0002-0152-5840>

Cómo citar: López Fernández, Rubén. (2023). «Dispositivos de geocalización de la persona trabajadora y despido disciplinario». *Lan Harremanak*, 50, 15-39. (<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25138>)

Recibido: 25 septiembre, 2023; aceptado: 8 noviembre, 2023.
 ISSN 1575-7048 — eISSN 2444-5819 / © 2023 UPV/EHU

Esta obra está bajo una licencia
 Creative Commons Atribución 4.0 Internacional

**VES AMB
COMPTE!!!**

**ANÁLISIS DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO EN PERSONAL
DOCENTE UNIVERSITARIO Y NO UNIVERSITARIO
DE LA PROVINCIA DE VALENCIA
INFORME 2018**

INVASSAT
umivale
Universidad Católica de Valencia
Universidad Politécnica de Valencia
Universitat de València

Mayo 2019

INVASSAT

**ANÀLISI DELS ACCIDENTS DE TREBALL EN PERSONAL
DOCENT UNIVERSITARI I NO UNIVERSITARI
DE LA PROVÍNCIA DE VALÈNCIA
INFORME 2018**

INVASSAT
umivale
Universidad Católica de Valencia
Universidad Politécnica de Valencia
Universitat de València

Maig 2019

INVASSAT

**VES AMB
COMPTE!!!**

ACTUALITZACIÓ

INS

INSTITUTO NACIONAL DE SILICOSIS
Departamento Técnico

GUÍA TÉCNICA INS:
Métodos de determinación de
PARTÍCULAS y
SÍLICE CRISTALINA RESPIRABLE

4ª EDICIÓN
AGOSTO 2023


*SERVICIO DE LABORATORIO
DEPARTAMENTO TÉCNICO
INSTITUTO NACIONAL DE SILICOSIS*

AGENDA PREVENCIÓNISTA

BUILDING A RESILIENT FUTURE

Towards sustainable safety in a rapidly changing world

22 – 25 September 2024, Dresden, Germany




12th International Conference
Working on Safety

ABOUT TOPICS YOUNG SCIENTIST AWARD PRE-REGISTRATION LOCATION NEWS

CALL FOR ABSTRACTS

LOGIN

275 days left



XIII CEMET 2024

II Congreso Internacional y XIII Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo 2024

CARTAGENA 22 al 24 febrero de 2024

Auditorio y Palacio de Congresos El Batel



Asociación de
Especialistas en
Medicina del
Trabajo

LA MEDICINA DEL TRABAJO EN LA ERA DIGITAL: NUEVAS HERRAMIENTAS, NUEVOS DESAFÍOS

PRESENTACIÓN
COMITÉS
PROGRAMA
COMUNICACIONES
INSCRIPCIÓN
PATROCINIOS
SEDE

Preprograma

Descarga el programa en PDF

XIII CEMET 2024	LA MEDICINA DEL TRABAJO EN LA ERA DIGITAL: NUEVAS HERRAMIENTAS, NUEVOS DESAFÍOS II CONGRESO INTERNACIONAL Y XIII CONGRESO ESPAÑOL DE MEDICINA Y ENFERMERÍA DEL TRABAJO 2024		
JUEVES 22 FEBRERO 20:00 h. Recepción de bienvenida y vino español.	PREPROGRAMA		
VIERNES 23 FEBRERO	AUDITORIO	SALA MULTISUOS	SALA MULTISUOS
8:45 ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN 9:00 ACTO DE NAUGURACIÓN 9:30 MESA 1. CUIDAR NUESTRA SALUD MENTAL Y NO PERDER LA CABEZA EN EL INTENTO 10:30 MESA 2. NUEVAS PERSPECTIVAS PARA CUIDAR EL CORAZÓN DE NUESTRA ORGANIZACIÓN 11:30 MESA 3. LABOR PERSONAL DE LA MEDICINA DEL TRABAJO, ENTRE EL NO APTO Y LA NO INVALIDEZ: CÓMO PERSONAS CON LA MÚLTIPLES LAS NUEVAS HERRAMIENTAS DIGITALES 13:00 MESA 4. SAUÑO Y TRABAJO: BIENESTAR, ACCIDENTABILIDAD Y PRODUCTIVIDAD LABORAL	Conferencia Inaugural, con Ferrnco Barberá, Presidente de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo. Mesa 1. CUIDAR NUESTRA SALUD MENTAL Y NO PERDER LA CABEZA EN EL INTENTO Mesa 2. NUEVAS PERSPECTIVAS PARA CUIDAR EL CORAZÓN DE NUESTRA ORGANIZACIÓN Mesa 3. LABOR PERSONAL DE LA MEDICINA DEL TRABAJO, ENTRE EL NO APTO Y LA NO INVALIDEZ: CÓMO PERSONAS CON LA MÚLTIPLES LAS NUEVAS HERRAMIENTAS DIGITALES Mesa 4. SAUÑO Y TRABAJO: BIENESTAR, ACCIDENTABILIDAD Y PRODUCTIVIDAD LABORAL	TALLER 1 TALLER TÉCNICO-PRACTICO DE LECTURA RADIOLOGICA EN NEUMOCOCONIS. APORTACIÓN DE LAS NUEVAS TECNOLOGIAS. TALLER 2 TALLER TÉCNICO-PRACTICO DE LECTURA RADIOLOGICA EN NEUMOCOCONIS. APORTACIÓN DE LAS NUEVAS TECNOLOGIAS. TALLER 3 PARA MIRARTE MEJOR TALLER 4 EL CÁNCER DE PIEL SE PUEDE VER. CÓMO DETECTAR PRECOCAMENTE EL CÁNCER DE PIEL	MESA COMUNICACIÓN ORAL 1 MESA COMUNICACIÓN ORAL 2 MESA COMUNICACIÓN ORAL 3 MESA COMUNICACIÓN ORAL 4



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)
Sector de la seguridad en España		27.02.2024-01.03.2024	Presencial	Sicur
XIII CEMET 2024 (XIII Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo 2024	La Medicina del trabajo en la era digital: nuevas herramientas , nuevos desafíos	22-24.02.2024	Presencial	AEEMT

27 FEB-01 MAR 2024

🔍 ☰

Qué es SICUR

Inicio > Qué es SICUR

¿Qué es SICUR?

SICUR es el gran referente Internacional en España de la Seguridad. Cada dos años, reúne en Madrid a empresas, asociaciones, profesionales y usuarios de la seguridad global en los ámbitos público y privado.

La innovación y el desarrollo tecnológico son los grandes protagonistas de este encuentro profesional que aborda la seguridad integral desde cinco grandes áreas (Security, ciberseguridad, seguridad contra incendios y emergencias, seguridad laboral), con el objetivo de seguir favoreciendo el bienestar y el desarrollo social.

Y es que la seguridad es lo que nos une.

ALS MITJANS

[Muere un trabajador de 24 años al manipular una máquina de estiraje en Carmona.](#) 20 minutos. 30.01.2024.

[Un trabajador herido en el incendio de una nave industrial en Ramales.](#) El Diario Montañés. 30.01.2024.

[Muere un músico de la banda Caído Fuensanta de Córdoba en un accidente laboral en Jaén.](#) ABC. 30.01.2024.

[La Audiencia Nacional establece que los cinco días del nuevo permiso por cuidado de familiares son hábiles y no naturales.](#) Law & Trends. 30.01.2024.

[La justicia ratifica la condena a la Comunidad de Madrid por no proteger la salud laboral de los médicos.](#) El Diario. 30.01.2024.

[Suicidio por estrés laboral: el desafío de conciliar en un mundo 24/7.](#) Mónica Cid. El Confidencial. 31.01.2024.

[Analizan la correlación entre la eutanasia en mascotas y los pensamientos suicidas en veterinarios.](#) Diario Veterinario. 30.01.2024.

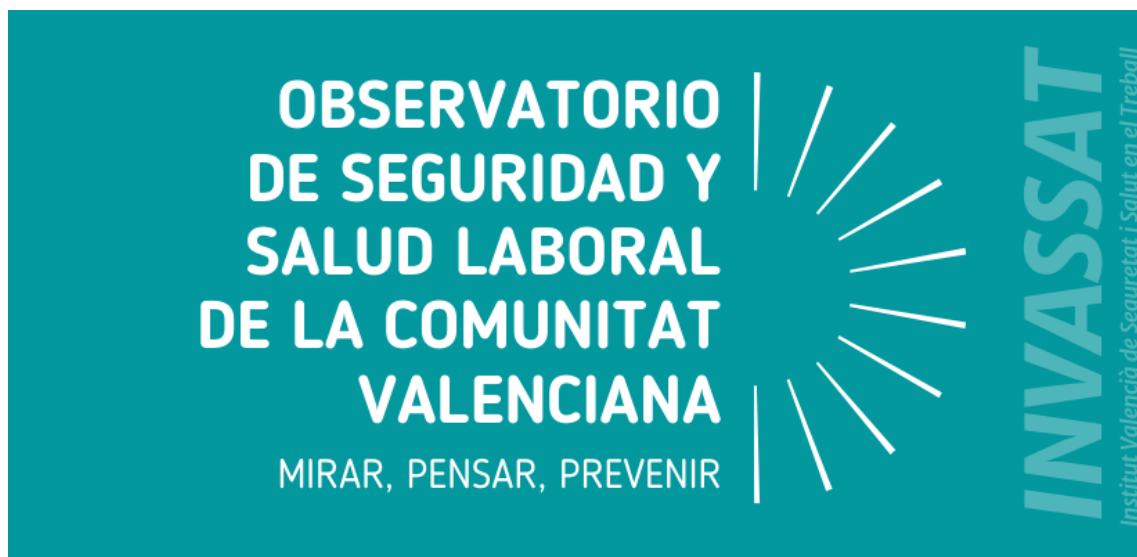
[La precariedad laboral se ceba con los veterinarios más jóvenes: "Trabajo 12 horas al día por 900 euros".](#) El País. 30.01.2024.

[Los sindicatos europeos exigen a Bruselas avanzar en su propuesta contra el amianto.](#) EuroEFE. 30.01.2024.

[Una semana laboral de cuatro días: empieza a gestarse el cambio en América Latina.](#) Telemundo. 30.01.2024.

[La agricultura europea cultiva conciencia de salud mental.](#) Herald. 31.01.2024.

["Llevas una lacra y no somos apesados. Solo tenemos cáncer": recuperar tu vida laboral tras sufrir esta enfermedad es muy difícil en la mayoría de casos.](#) Cadena Ser. 30.01.2024.



Vols saber?

[Los casos de cáncer aumentarán este año un 2,6 % y rozarán los 287.000](#). SINC. 30.01.2024.

[Descubierto el posible motivo por el que el glaucoma no se detecta en etapas iniciales](#).

Elena Vecino Cordero i Xandra Pereiro. The Conversation. 30.01.2024.

[El origen de una atracción fatal: por qué mosquitos y polillas revolotean alrededor de las bombillas](#). El País. 30.01.2024.

[Nonfatal Occupational Injury Surveillance Data: Examples from Michigan](#). Kenneth D.

Rosenman, Mary Jo Reilly i Ling Wang. NIOSH Science Blog. 26.01.2024.

VES AMB COMPT!!!



Instituto de Salud Carlos III 

 World Cancer Research Fund International

    Universidad de Alcalá

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9778, 31 de de gener de 2024. Sense novetats

BOE

BOE num. 27, 31 de gener de 2024. Sense novetats


DOUE

DOUE, 31 de gener de 2024. Sense novetats


**VES AMB
COMPT!!!**

OBJETIVO 1

Mejorar la **PREVENCIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES.**



PRIORIDAD
REDUCIR LOS DAÑOS EN LA SALUD de las personas trabajadoras.



Línea Actuación-1

MEJORA DE LA PREVENCIÓN DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO

- Mejora de los sistemas de información y de criterios para determinar adecuadamente la clasificación de gravedad.
- Revisión y actualización del modelo de notificación de los partes de AT con estándares consensuados.
- Intensificación de actuaciones de la ITSS en el cumplimiento de la normativa en actividades con elevados índices de accidentes graves y mortales.
- Potenciación de campañas dirigidas a trastornos musculoesqueléticos, riesgos psicosociales, seguridad vial y patologías no traumáticas.

Línea Actuación-2

PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO, CON ESPECIAL ÉNFASIS EN EL CÁNCER LABORAL

- Estudio de implantación de un modelo de historia clínico-laboral que recoja datos de la historia laboral y de exposición de una persona trabajadora.
- Refuerzo de formación para los profesionales de la salud en materia de sospecha de EP e implantación progresiva de un procedimiento común con datos armonizados para la investigación de campo.
- Realización periódica de informes epidemiológicos para la identificación de causas prevalentes de EP.
- Desarrollo de una agencia Nacional para la prevención del cáncer de origen profesional.

Línea Actuación-3


DESARROLLO DE ACTUACIONES PARA IMPULSAR LA PREVENCIÓN DE LA EXPOSICIÓN A SUSTANCIAS Y AGENTES PELIGROSOS, INCLUIDOS LOS CANCERÍGENOS: POLVO RESPIRABLE DE SILICE CRISTALINA, GAS RADÓN, SUST. REPROTÓXICAS Y MEDICAMENTOS PELIGROSOS

- Estudio de la exposición a polvo respirable de la Sílice Cristalina en obras de construcción y sectores relacionados, con elaboración de guías de buenas prácticas y mejora de la protección de las personas trabajadoras expuestas.
- Sensibilización sobre la necesidad de realizar mediciones de exposición del Gas Radón y en la adopción de medidas preventivas en trabajos subterráneos, en plantas bajo rasante y con agua de origen subterráneo.

Línea Actuación-4

PROTECCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS FRENTE A LA EXPOSICIÓN A AMIANTO

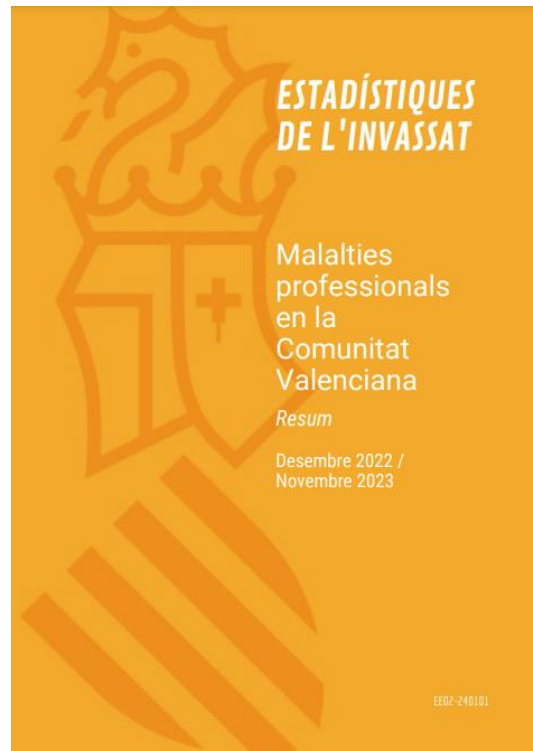
- Normalización de nuevas metodologías de análisis e implantación del programa PIVISTEA, con desarrollo de actuaciones para la mejora de la protección de las personas trabajadoras expuestas.



Plan General de Actividades Preventivas de la Seguridad Social 2023

— 1 —

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-novembre 2022 - Gener-novembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2022 - Enero-noviembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Desembre 2022-Novembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Desembre 2022-Novembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

Monografies de l'INVASSAT

- [Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

Greece: 13 new OiRA tools to look after workers' safety and health

The Greek Ministry of Labour and Social Affairs has recently published 13 new OiRA tools, reaching the total number of 30 in the Hellenic country. Among these new tools there is also one that covers work-related psychosocial risks (covering issues such as violence, bullying and harassment at work, etc.). The other 12 tools cover specific sectors, namely: manufacture of food products, drinks and plastic products; agriculture; waste collection and management; supermarkets; cleaning; hotels; construction; printing; road transport and petrol stations. These new tools will help carry out risk assessments and take effective preventive measures to better protect the safety and health of Greek workers.

RECORDA



BARÓMETRO DE SST
Herramienta De Visualización De Datos



European Agency
for Safety and Health
at Work



BARÓMETRO DE SST

Herramienta De Visualización De Datos

El Barómetro SST es un sistema de información pública a nivel de la UE sobre los hechos y cifras más importantes en materia de **seguridad y salud en el trabajo (SST)**. El sistema proporciona información visualizada sobre importantes indicadores de SST a nivel nacional y de la UE; se basa en estadísticas, encuestas y datos públicos.

El Barómetro SST presenta datos de varias fuentes diferentes; algunos que datan del año 2010 donde se presentan las tendencias.

El **BARÓMETRO SST** es un sistema de información pública fiable sobre hechos y cifras en materia de SST en la UE.



Perfil económico y sectorial

El indicador 'Perfil económico y sectorial' muestra datos relevantes de la economía ...

Saber más >



Estrategias nacionales

Las estrategias nacionales son bien conocidas como instrumento político para mejorar la eficacia de una estrategia de SST ...

Saber más >



accidentes de trabajo

Este indicador consta de tres conjuntos de datos: tendencias de los accidentes laborales no mortales desde 2010, mortales ...

Saber más >



Estadísticas, encuestas e investigaciones sobre SST

Aquí encontrará una descripción general completa de la disponibilidad de estadísticas y encuestas sobre SST sobre ...

Saber más >


ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **30.01.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 3 de 3			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Dispositivos de geolocalización de la persona trabajadora y despido disciplinario [Artículos de revista]	López Fernández, Rubén	2023
2	La aplicación del punto de vista de género para la defensa de la salud laboral de las mujeres trabajadoras [Artículos de revista]	Ríos Velada, Alfonso	2023
3	Supuesto práctico de prevención : reparación de vehículos, repintado, en Área de preparación universal de talleres de chapa y pintura : riesgo de explosión por atmósferas explosivas [Libros]		2023

Resultados 1 a 3 de 3 Mostrar 25 ▾

Lan Harremanak, 2023, 50, 148-173
<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25211>


 ISSN 1575-7048 – eISSN 2444-5819

LA APLICACIÓN DEL PUNTO DE VISTA DE GÉNERO PARA LA DEFENSA DE LA SALUD LABORAL DE LAS MUJERES TRABAJADORAS

The implementation of the gender point of view to defend the occupational health of working women

ALFONSO RÍOS VELADA*

Responsable de Salud Laboral, CCOO de Euskadi

RESUMEN


La segregación ocupacional, tanto horizontal como vertical, y la asignación de roles específicos a las mujeres hacen que exista una diferenciación entre las condiciones de trabajo de las mujeres y de los hombres. De la misma manera, las exposiciones a riesgos profesionales, los accidentes de trabajo que pueden desencadenarse y las enfermedades profesionales que pueden surgir también se dan de diferente manera. La legislación existente en materia de prevención de riesgos laborales no contempla de forma suficientemente extensa la diferenciación entre los colectivos femenino y masculino de personas que ocupan un puesto de trabajo. Pese a esto, existen instrumentos que las empresas tienen la obligación de implantar y de medidas preventivas que tienen que llevar a cabo para proteger en mayor medida y de forma más específica, y por tanto efectiva, la salud de las mujeres trabajadoras.

Palabras clave: salud laboral, género, condiciones de trabajo, discriminación.

ABSTRACT

Occupational segregation, both horizontal and vertical, and women specific role allocations, mean that there is a differentiation between the conditions of work of women and men. In the same way, exposure to professional risks, accidents at work that can be triggered and occupational disease that may arise also occur in different ways. The existing legislation on occupational risk prevention does not cover the differentiation between the female and male groups of people who hold a job. Despite this, there are instruments that Companies have the obligation to implement and preventive measures that they must take forward to further protect and in a more specific way, and therefore effective, health of working women.

Keywords: occupational health, gender, working conditions, discrimination.

* **Correspondencia a:** Alfonso Rios Velada, Responsable de Salud Laboral de CCOO Euskadi. — alfonsorios@ccoos.eus
Cómo citar: Ríos Velada, Alfonso. (2023). «La aplicación del punto de vista de género para la defensa de la salud laboral de las mujeres trabajadoras». Lan Harremanak, 50, 148-173. (<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25211>).
 Recibido: 03 noviembre, 2023; aceptado: 18 diciembre, 2023.
 ISSN 1575-7048 — eISSN 2444-5819 / © 2023 UPV/EHU
 Esta obra está bajo una licencia Creative Commons Atribución 4.0 Internacional

La segregación ocupacional, tanto horizontal como vertical, y la asignación de roles específicos a las mujeres hacen que exista una diferenciación entre las condiciones de trabajo de las mujeres y de los hombres. De la misma manera, las exposiciones a riesgos profesionales, los accidentes de trabajo que pueden desencadenarse y las enfermedades profesionales que pueden surgir también se dan de diferente manera. La legislación existente en materia de prevención de riesgos laborales no contempla de forma suficientemente extensa la diferenciación entre los colectivos femenino y masculino de personas que ocupan un puesto de trabajo. Pese a esto, existen instrumentos que las empresas tienen la obligación de implantar y de medidas preventivas que tienen que llevar a cabo para proteger en



mayor medida y de forma más específica, y por tanto efectiva, la salud de las mujeres trabajadoras.

INVASSAT A LES XARXES



Invassat @GVAinvasat · 16h
 Nova Fitxa de #SeguretatViària de @umivaleactiva: Conducció i medi ambient

Esta fitxa recull 8 consells per a conductors amb l'objectiu de reduir les emissions de CO₂ dels nostres vehicles.

Descarrega-te-la en umivaleactiva.es/dam/umivale-activa/fitxa/Conduccio_i_Medi_Ambient.pdf

IndueixSegur #EmissionsDeCO2

Seguretat Viària núm. 60: **Conducció i medi ambient**

Les emissions relacionades amb el fet de cremar combustibles fòssils continuen a l'alça al planeta, per la qual cosa hem de demanar-nos: Què podem fer, com a ciutadans conductors i viatjants, per lluitar contra el canvi climàtic i l'efecte d'hivernacle? Molt més del que sembla. Perquè tots hi podem posar el nostre granet de sorra, en la lluita contra l'escalfament global. Per comprovar-ho, et proposem seguir aquests consells.

Conduir menys:
 Sempre que sigui possible, hem de reduir els viatges amb cotxe, i optar més per **conduir la bici o caminar**. Segons la Comissió Europea (CE), el 30% dels viatges en cotxe són inferiors a 3 quilòmetres i el 50%, a 5 km. La CE va calcular que si un terç dels desplaçaments amb cotxe es fes amb bici, es reduiria un 39% el temps del trajecte, el 30% el seu cost i un 25% la contaminació.

Reduir la velocitat:
 Conduir a alta velocitat rebaixa les emissions de CO₂ i els nivells de soroll i augmenta el consum de carburant. Hem de mantenir-la el més uniforme possible, buscar fluïdesa en la conducció tot evitant les frenades i accelerades brusques i els canvis de marxa innecessaris. A més, una reducció de l'1% en la velocitat mitjana produeix una reducció del 2% en les col·lisions mortals.

Fixar-se en l'etiqueta ambiental del vehicle i els pneumàtics:
 Quan adquireix un vehicle, estudiar la informació sobre el consum i emissions de CO₂ que apareix a l'etiqueta de la DGT, ja que reflecteix el potencial contaminant del vehicle (de més a menys): 0, ECO, C i B. A més a més, els pneumàtics han de comptar amb una etiqueta europea que els classifica en funció de tres criteris fonamentals: consum de carburant, seguretat i soroll ambiental o exterior. Els resultats, per a cadascun dels tres criteris analitzats, són declarats pels fabricants i importadors de pneumàtics de cada vehicle. El consum i la capacitat d'adherència s'expressen amb lletres de (més eficient) a G

Invassat
 Publicat per Invassat Invassat · 20 h

DAMOS la Guia electrònica: Trabajos saludables en cada edad (EU-OSHA)

El objetivo es aumentar la sensibilización y el conocimiento en relación con la seguridad y la salud laboral en la población activa, el proceso de envejecimiento y las implicaciones en el lugar de trabajo, así como facilitar orientación sobre cómo abordar los retos aparejados.

Explorador

Temas | Buenas prácticas | Pon a prueba tus conocimientos | Recursos útiles

Trabajos saludables en cada edad

Una guía multilingüe sobre la gestión de la seguridad y la salud laboral en una población activa cada vez más envejecida.

Sobre esta guía

¿Cómo funciona esta guía? | Tutorial de inicio

Por favor, seleccione su perfil:

Soy un trabajador | Soy un director de RRHH

Empezar | Empezar

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

RECORDA

OpenAlex es presenta a veces como la **base de datos académica** que puede sustituir a otras bases de datos, como **Scopus** o **Web of Science**. En lo que sigue pretendemos examinar esta posibilidad.



The image shows a screenshot of a blog post. At the top left, there is a profile picture of Lluís Codina and the name 'Lluís Codina'. At the top right, there are navigation links: 'Academia', 'IA', and 'Periodismo'. The main title of the post is 'OpenAlex: ¿una alternativa a Scopus y Web of Science?'. Below the title, it says '22 enero, 2024 por Lluís Codina'. The main content area features the OpenAlex logo, which consists of a stylized 'A' icon and the text 'OpenAlex'. Below the logo is a search bar with the text 'Search and analyze the world's research.' and an information icon. The search bar itself contains the text 'Search and filter works' and a keyboard shortcut 'Ctrl+K'.

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

