

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 30 de gener de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	12
Activitats formatives de l'INVASSAT.....	14
ALS MITJANS.....	15
NOVETATS LEGALS	18
DOGV.....	18
BOE.....	18
DOUE.....	18
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	19
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	20
OIT.....	20
EU-OSHA.....	20
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	21
INVASSAT A LES XARXES.....	22
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT.....	23

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 24 January 2024. doi:10.5271/sjweh.4140**Respirable crystalline silica and lung cancer in community-based studies: impact of job-exposure matrix specifications on exposure–response relationships**

by Johan Ohlander, PhD,¹ Hans Kromhout, PhD,¹ Roel Vermeulen, PhD,^{1,2} Lützen Portengen, PhD,¹ Benjamin Kendzia, PhD,³ Barbara Savary, PhD,⁴ Domenico Cavallo, PhD,⁵ Andrea Cattaneo, PhD,⁶ Enrica Migliori, BSc,⁷ Lorenzo Richiardi, MD, PhD,⁷ Nils Plato, PhD,⁸ Heinz-Erich Wichmann, PhD,^{8,10} Stefan Karrasch, MD,^{8,11} Dario Consonni, MD, PhD,¹² Maria Teresa Landi, MD, PhD,¹³ Neil E Caporaso, MD,¹³ Jack Siemiatycki, PhD,¹⁴ Per Gustavsson, MD, PhD,⁸ Karl-Heinz Jöckel, PhD,¹⁵ Wolfgang Ahrens, PhD,¹⁶ Hermann Pohlabein, PhD,¹⁶ Guillermo Fernández-Tardón, PhD,¹⁷ David Zaridze, MD, PhD,¹⁸ Jolanta Lissowska, PhD,¹⁹ Beata Swiatkowska, PhD,²⁰ John K Field, PhD,²¹ John R McLaughlin, PhD,²² Paul A Demers, PhD,²² Tamas Pandics, MD,²³ Francesco Forastiere, MD,²⁴ Eleonora Fabianova, MD, PhD,²⁵ Miriam Schejbalova, PhD,²⁶ Lenka Foretova, MD, PhD,²⁷ Vladimir Janout, MD, PhD,²⁸ Dana Mates, MD,²⁹ Christine Barul, PhD,³⁰ Thomas Brüning, MD, PhD,³ Thomas Behrens, MD, PhD,³ Kurt Straif, MD, PhD,³¹ Joachim Schüz, PhD,³² Ann Olsson, PhD,³² Susan Peters PhD¹

Ohlander J, Kromhout H, Vermeulen R, Portengen L, Kendzia B, Savary B, Cavallo D, Cattaneo A, Migliori E, Richiardi L, Plato N, Wichmann H-E, Karrasch S, Consonni D, Landi MT, Caporaso NE, Siemiatycki J, Gustavsson P, Jöckel K-H, Ahrens W, Pohlabein H, Fernández-Tardón G, Zaridze D, Lissowska J, Swiatkowska B, Field JK, McLaughlin JR, Demers PA, Pandics T, Forastiere F, Fabianova E, Schejbalova M, Foretova L, Janout V, Mates D, Barul C, Brüning T, Behrens T, Straif K, Schüz J, Olsson A, Peters S. Respirable crystalline silica and lung cancer in community-based studies: impact of job-exposure matrix specifications on exposure–response relationships. *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objectives The quantitative job-exposure matrix SYN-JEM consists of various dimensions: job-specific estimates, region-specific estimates, and prior expert ratings of jobs by the semi-quantitative DOM-JEM. We analyzed the effect of different JEM dimensions on the exposure–response relationships between occupational silica exposure and lung cancer risk to investigate how these variations influence estimates of exposure by a quantitative JEM and associated health endpoints.

Methods Using SYN-JEM, and alternative SYN-JEM specifications with varying dimensions included, cumulative silica exposure estimates were assigned to 16 901 lung cancer cases and 20 965 controls pooled from 14 international community-based case-control studies. Exposure–response relationships based on SYN-JEM and alternative SYN-JEM specifications were analyzed using regression analyses (by quartiles and log-transformed continuous silica exposure) and generalized additive models (GAM), adjusted for age, sex, study, cigarette pack-years, time since quitting smoking, and ever employment in occupations with established lung cancer risk.

Results SYN-JEM and alternative specifications generated overall elevated and similar lung cancer odds ratios ranging from 1.13 (1st quartile) to 1.50 (4th quartile). In the categorical and log-linear analyses SYN-JEM with all dimensions included yielded the best model fit, and exclusion of job-specific estimates from SYN-JEM yielded the poorest model fit. Additionally, GAM showed the poorest model fit when excluding job-specific estimates.

Conclusion The established exposure–response relationship between occupational silica exposure and lung cancer was marginally influenced by varying the dimensions of SYN-JEM. Optimized modelling of exposure–response relationships will be obtained when incorporating all relevant dimensions, namely prior rating, job, time, and region. Quantitative job-specific estimates appeared to be the most prominent dimension for this general population JEM.

Key terms case-control study; general population; JEM; lung neoplasm; quantitative exposure assessment; respirable quartz exposure.

- ¹ Institute for Risk Assessment Sciences, Utrecht University, Utrecht, The Netherlands.
- ² Julius Center for Health Sciences and Primary Care, University Medical Center, Utrecht, The Netherlands.
- ³ Institute for Prevention and Occupational Medicine of the German Social Accident Insurance – Institute of the Ruhr-Universität Bochum, Germany.
- ⁴ Institut National de Recherche et de Sécurité, Vandoeuvre lès Nancy, France.
- ⁵ Department of Chemical and Environmental Sciences, Università degli Studi dell'Insubria, Como, Italy.
- ⁶ Department of Occupational and Environmental Health, Università degli Studi di Milano, Milan, Italy.
- ⁷ Cancer Epidemiology Unit, CeRMS and University of Turin, Italy.
- ⁸ Institute of Environmental Medicine, Karolinska Institutet, Stockholm, Sweden.

NOU

Lan Harremanak, 2023, 50, 15-39
<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25138>

Lan
Harremanak

ISSN 1575-7048 – eISSN 2444-5819

DISPOSITIVOS DE GEOLOCALIZACIÓN DE LA PERSONA TRABAJADORA Y DESPIDO DISCIPLINARIO

Geolocation devices and disciplinary dismissal of employees

RUBÉN LÓPEZ FERNÁNDEZ*

Universidad de Murcia, España

RESUMEN

El avance vertiginoso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación hace largo que viene transformando el mundo del trabajo. A la par que ofrece un sinfín de posibilidades técnicas al servicio de la flexibilización de las relaciones laborales, permite al empresario controlar el desempeño de sus empleados durante el horario pactado en contrato e incluso fuera de este. Como se sabe, el art. 20.3 ET le habilita para adoptar las medidas que considere oportunas en el ejercicio de sus funciones de control, siendo los sistemas de geolocalización una herramienta que no ha quedado exenta de controversias. Así las cosas, el interrogante principal es hasta dónde puede llegar la fiscalización empresarial respecto del cumplimiento de las obligaciones de sus trabajadores, si lo que se pretende es ejercer la máxima expresión de la potestad disciplinaria, esto es, el despido. Y en ese cruce de derechos fundamentales —libertad de empresa, intimidad y protección de datos personales— se erige como criterio fronterizo entre lo lícito e ilícito la información previa, que ha de ser expresa, clara e inequívoca para los trabajadores, e indicar la existencia y características de tales dispositivos. Al estudio de los pormenores de la recién referida cuestión se van a dedicar las siguientes páginas, para, finalmente, intentar exponer las conclusiones alcanzadas.

Palabras clave: geolocalización, despido disciplinario, tecnologías de la información y la comunicación, GPS, derecho a la intimidad, protección de datos.

ABSTRACT

The rapid advancement of new information and communication technologies has long been transforming the world of work. While offering a myriad of technical possibilities to facilitate flexible labor relations, it also allows employers to monitor the performance of their employees during the agreed-upon working hours and, in some justified cases, even outside of them. As known, article 20.3 Workers' Statute enables employers to adopt measures they consider appropriate in the exercise of their control functions, with geolocation systems being a tool that has not been exempt from controversies. In this context, the main question is how far can corporate oversight go regarding the compliance of their employees' obligations, if what is sought is to exercise the utmost expression of disciplinary authority, that is, dismissal. And in this intersection of fundamental rights —freedom of business, privacy and personal data protection— prior information emerges as the border criterion between what is lawful and unlawful, which must be explicit, clear, and unequivocal for the workers, and must indicate the existence and characteristics of such devices. The following pages will be dedicated to the study of the details of the aforementioned issue, in order to finally attempt to present the conclusions reached.

Keywords: geolocation, disciplinary dismissal, information and communication technologies, GPS, right to privacy, data protection.

* **Correspondencia a:** Rubén López Fernández. Universidad de Murcia (España). — ruben.lopez1@un.es — <https://orcid.org/0000-0002-0152-5840>

Cómo citar: López Fernández, Rubén. (2023). «Dispositivos de geolocalización de la persona trabajadora y despido disciplinario». Lan Harremanak, 50, 15-39. (<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25138>)

Recibido: 25 septiembre, 2023; aceptado: 8 noviembre, 2023

ISSN 1575-7048 — eISSN 2444-5819 / © 2023 UPV/EHU



Esta obra está bajo una licencia
Creative Commons Atribución 4.0 Internacional

NOU

UNIÓN DE MUTUAS

Material divulgativo ▾ Otros recursos ▾ Blog Actualidad Español ▾

Inicio / Material divulgativo / Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo

Únete a la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo

En 2023 entró en vigor la nueva Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027 que ordena las actuaciones que se llevarán a cabo por los diferentes agentes relevantes en prevención de riesgos laborales hasta 2027.

En Unión de Mutuas nos comprometemos con la nueva estrategia invitándote a que conozcas sus objetivos y líneas de actuación, así como así como nuestras propias acciones que permitan alcanzar dichos objetivos y unirte a ellos.

ESTRATEGIA ESPAÑOLA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2023 - 2027

Resumen Unión de Mutuas



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ESTRATEGIA ESPAÑOLA 2023-2027



**VES AMB
COMPTE!!!**



European Agency for Safety and Health at Work | Healthy Workplaces | Temas | Buenas prácticas | Pon a prueba tus conocimientos | Recursos útiles | Perfil | País



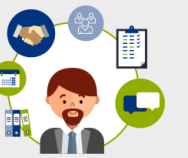

Trabajos saludables en cada edad

Una guía multilingüe sobre la gestión de la seguridad y la salud laboral en una población activa cada vez más envejecida

[Sobre esta guía](#)

¿Cómo funciona esta guía? [Tutorial de inicio](#)

Por favor, seleccione su perfil:

 <p>Soy un empleador</p> <p>Empezar</p>	 <p>Soy un trabajador</p> <p>Empezar</p>	 <p>Soy un director de RRHH</p> <p>Empezar</p>	 <p>Soy un profesional de SSL</p> <p>Empezar</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

RECORDA

Lan Harremanak, 2023, 50, 148-173
<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25211>

Lan
Harremanak

ISSN 1575-7048 – eISSN 2444-5819

LA APLICACIÓN DEL PUNTO DE VISTA DE GÉNERO PARA LA DEFENSA DE LA SALUD LABORAL DE LAS MUJERES TRABAJADORAS

*The implementation of the gender point of view to defend the occupational
health of working women*

ALFONSO RÍOS VELADA*

Responsable de Salud Laboral, CCOO de Euskadi

RESUMEN

La segregación ocupacional, tanto horizontal como vertical, y la asignación de roles específicos a las mujeres hacen que exista una diferenciación entre las condiciones de trabajo de las mujeres y de los hombres. De la misma manera, las exposiciones a riesgos profesionales, los accidentes de trabajo que pueden desencadenarse y las enfermedades profesionales que pueden surgir también se dan de diferente manera. La legislación existente en materia de prevención de riesgos laborales no contempla de forma suficientemente extensa la diferenciación entre los colectivos femenino y masculino de personas que ocupan un puesto de trabajo. Pese a esto, existen instrumentos que las empresas tienen la obligación de implantar y de medidas preventivas que tienen que llevar a cabo para proteger en mayor medida y de forma más específica, y por tanto efectiva, la salud de las mujeres trabajadoras.

Palabras clave: salud laboral, género, condiciones de trabajo, discriminación.

ABSTRACT

Occupational segregation, both horizontal and vertical, and women specific role allocations, mean that there is a differentiation between the conditions of work of women and men. In the same way, exposure to professional risks, accidents at work that can be triggered and occupational disease that may arise also occur in different ways. The existing legislation on occupational risk prevention does not cover the differentiation between the female and male groups of people who hold a job. Despite this, there are instruments that Companies have the obligation to implement and preventive measures that they must take forward to further protect and in a more specific way, and therefore effective, health of working women.

Keywords: occupational health, gender, working conditions, discrimination.

* **Correspondencia a:** Alfonso Ríos Velada. Responsable de Salud Laboral de CCOO Euskadi. — alfonsorios@ccoo.eus

Cómo citar: Ríos Velada, Alfonso. (2023). «La aplicación del punto de vista de género para la defensa de la salud laboral de las mujeres trabajadoras»; Lan Harremanak, 50, 148-173. (<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25211>).

Recibido: 03 noviembre, 2023; aceptado: 18 diciembre, 2023.

ISSN 1575-7048 — eISSN 2444-5819 / © 2023 UPV/EHU



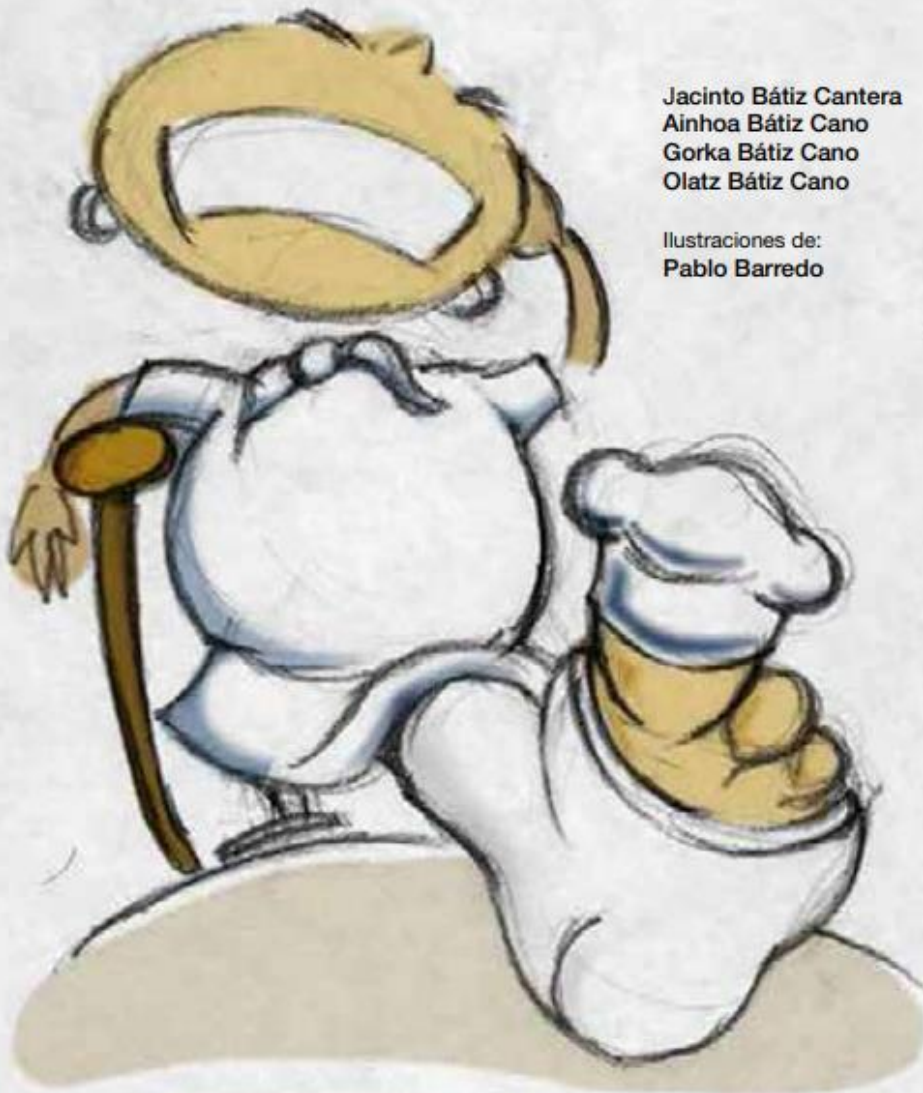
Esta obra está bajo una licencia
Creative Commons Atribución 4.0 Internacional

**VES AMB
COMPTE!!!**

Prevención y primeros auxilios en hostelería

Jacinto Bádiz Cantera
Ainhoa Bádiz Cano
Gorka Bádiz Cano
Olatz Bádiz Cano

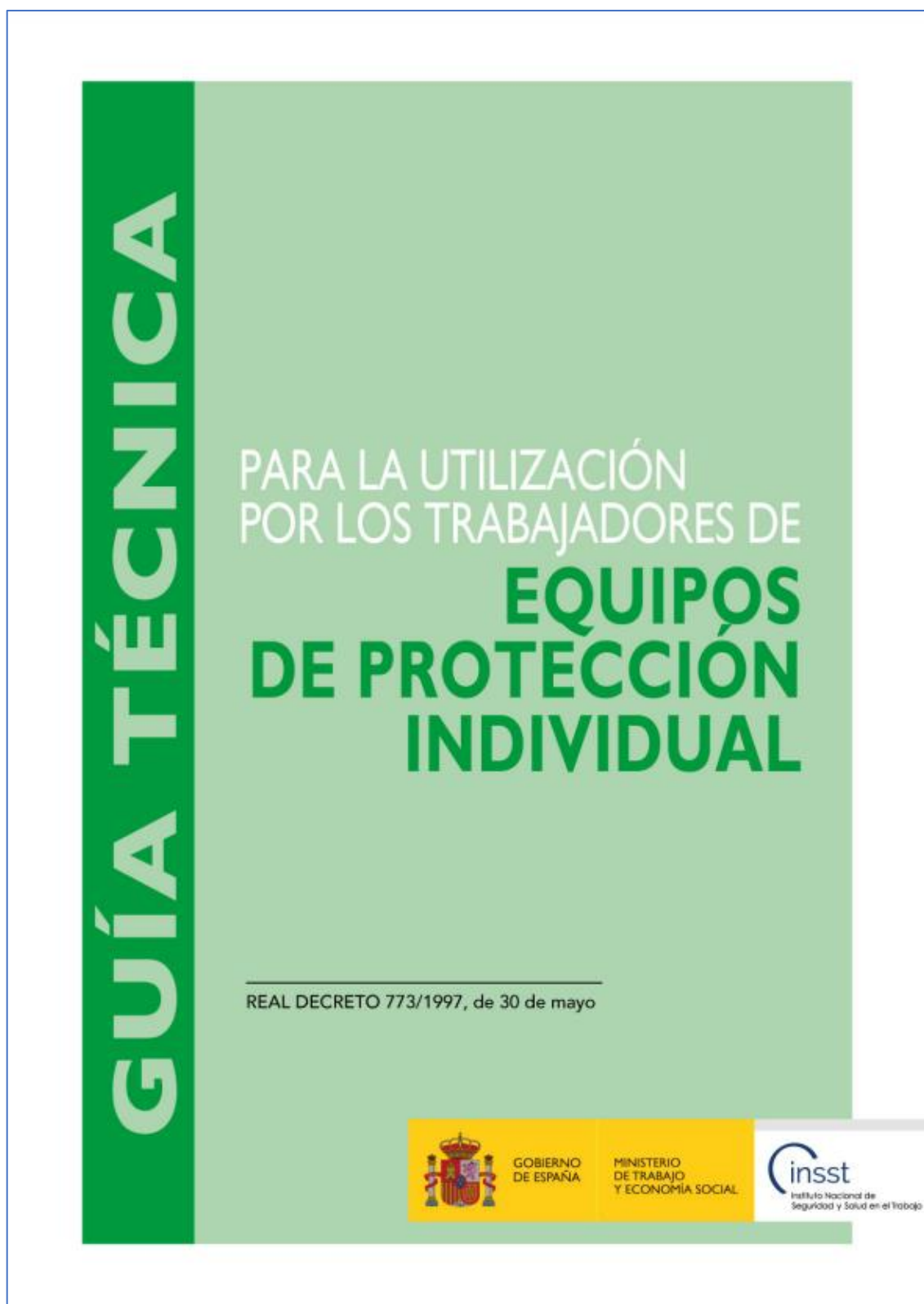
Ilustraciones de:
Pablo Barredo



Con la colaboración de:



RECORDA



**VES AMB
COMPTE!!!**



EJE 3
Cultura preventiva

La violencia en el trabajo



**VES AMB
COMPTE!!!**



RIESGOS PSICOSOCIALES EN PESCA

Oviedo, 21 de junio de 2023

Maite Gomez Etxebarria-Nerea Ruiz Palomar
Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales de Osalan



Tercera Cultura y Prevención de Riesgos "Al hilo del hundimiento del Titanic"



21/06/23

A. José Millán Villanueva
Director del Aula de Prevención de Riesgos. Fundación AXA

**VES AMB
COMPTÉ!!!**

PREVENCIÓN DE RIESGOS ERGONÓMICOS

**EMPLEO DE
DISPOSITIVOS
ELECTRÓNICOS
PORTÁTILES**

**Exposición a
posturas forzadas
y a movimientos
repetitivos**

En general, cuando uses un dispositivo electrónico portátil (ordenador, smartphone, tableta...) apóyalo y colócalo lo más alto posible y cercano a la altura de los ojos.



- Con el portátil utiliza un monitor externo, o colócalo en una superficie de soporte estable para que la parte superior quede a la altura de los ojos.
- Utiliza un ratón y un teclado externos.

- No utilices la tableta sobre las piernas, colócala sobre la mesa y mantén las muñecas rectas.
- Utiliza un soporte o funda que permita inclinarla para evitar flexionar de manera excesiva el cuello y no forzar los músculos oculares mirando "hacia abajo".



- Con el smartphone, utiliza el micrófono y los auriculares para evitar malas posturas.
- Mantén la espalda apoyada en el respaldo del asiento, las muñecas rectas y los hombros relajados al utilizarlo.
- Procura alternar los dedos al teclear para no abusar de los pulgares y aliviar la sobrecarga de los dedos.

Recuerda: siempre que sea posible utiliza un equipo que te permita usar la postura física más neutra posible. Limita los otros dispositivos a un uso lo más racional y controlado posible.

En trabajo sentado:

Postura neutra del cuello, alineado con la columna, la parte superior de la pantalla estará a la altura de los ojos.

Espalda recta, apoyada y hombros relajados, no encorvados.



Codos próximos al cuerpo y doblados en un ángulo de 90°

Muñecas y manos rectas, no dobladas.

Pies apoyados y piernas en ángulo de 90°



Realiza descansos frecuentes y ejercicios de estiramiento y relajación.

Fatiga visual



- Ajusta el tamaño de letra y regula el brillo y el contraste de la pantalla para conseguir una lectura cómoda.
- Coloca la pantalla a la distancia de tus ojos que te resulte más confortable.
- Evita reflejos y deslumbramientos en la pantalla, busca lugares con iluminación suficiente.
- Haz descansos cortos y frecuentes.

Realiza ejercicios de relajación de la vista, por ejemplo:

Contempla de vez en cuando escenas lejanas.

Aprovecha las pausas para realizar ejercicios de "palmeado": coloca las palmas de las manos sobre los ojos, manteniéndolos abiertos y sin tocar los párpados, y permanece así 20 o 30 segundos, sin ver ninguna luz.




AGENDA PREVENCIÓNISTA

BUILDING A RESILIENT FUTURE

Towards sustainable safety in a rapidly changing world

22 – 25 September 2024, Dresden, Germany




**12th International Conference
Working on Safety**

[ABOUT](#) [TOPICS](#) [YOUNG SCIENTIST AWARD](#) [PRE-REGISTRATION](#) [LOCATION](#) [NEWS](#)

CALL FOR ABSTRACTS

[LOGIN](#)

275 days left



Topic 1

Call for Abstracts

XIII CEMET 2024

II Congreso Internacional y XIII Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo 2024

CARTAGENA 22 al 24 febrero de 2024

Auditorio y Palacio de Congresos El Batel



Asociación de Especialistas en Medicina del Trabajo

LA MEDICINA DEL TRABAJO EN LA ERA DIGITAL: NUEVAS HERRAMIENTAS, NUEVOS DESAFÍOS

PRESENTACIÓN
COMITÉS
PROGRAMA
COMUNICACIONES
INSCRIPCIÓN
PATROCINIOS
SEDE

Preprograma
Descarga el programa en PDF

XIII CEMET 2024

LA MEDICINA DEL TRABAJO EN LA ERA DIGITAL: NUEVAS HERRAMIENTAS, NUEVOS DESAFÍOS
II CONGRESO INTERNACIONAL Y XIII CONGRESO ESPAÑOL DE MEDICINA Y ENFERMERÍA DEL TRABAJO 2024

PREPROGRAMA

JUEVES 22 FEBRERO 20:00 h. Recepción de bienvenida y vino español.			
VIERNES 23 FEBRERO	AUDITORIO	SALA MULTIUSOS	SALA MULTIUSOS
8:45 ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN 9:00 ACTO DE INAUGURACIÓN 9:30 MESA 1. CUIDAR NUESTRA SALUD MENTAL Y NO PERDER LA CABEZA EN EL INTENTO	10:30 MESA 3. NUEVAS PERSPECTIVAS PARA CUIDAR EL CORAZÓN DE NUESTRA ORGANIZACIÓN	TALLER 1 TALLER TÉCNICO-PRACTICO DE LECTURA RADIOLOGICA EN NEUMOCOCONIS. APORTACIÓN DE LAS NUEVAS TECNOLOGIAS. TALLER 2 TALLER TÉCNICO-PRACTICO DE LECTURA RADIOLOGICA EN NEUMOCOCONIS. APORTACIÓN DE LAS NUEVAS TECNOLOGIAS.	MESA COMUNICACIÓN ORAL 1 MESA COMUNICACIÓN ORAL 2
11:30 MESA 2. LABOR PERSONAL DE LA MEDICINA DEL TRABAJO, ENTRE EL NO APTO Y LA NO INVALIDEZ. COMO PERSONAS CON LA VIDA DE LAS NUEVAS HERRAMIENTAS DIGITALES.	13:00 MESA 4. SAUERO Y TRABAJO: BIENESTAR, ACCIDENTABILIDAD Y PRODUCTIVIDAD LABORAL	TALLER 3 PARA MIRARTE MEJOR TALLER 4 EL CÁNCER DE PIEL SE PUEDE VER. COMO DETECTAR PRECOCMENTE EL CÁNCER DE PIEL	MESA COMUNICACIÓN ORAL 3 MESA COMUNICACIÓN ORAL 4



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)
Sector de la seguridad en España		27.02.2024-01.03.2024	Presencial	Sicur
XIII CEMET 2024 (XIII Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo 2024	La Medicina del trabajo en la era digital: nuevas herramientas , nuevos desafíos	22-24.02.2024	Presencial	AEEMT

27 FEB-01 MAR 2024

🔍 ☰

Qué es SICUR

Inicio > Qué es SICUR

¿Qué es SICUR?

SICUR es el gran referente Internacional en España de la Seguridad. Cada dos años, reúne en Madrid a empresas, asociaciones, profesionales y usuarios de la seguridad global en los ámbitos público y privado.

La innovación y el desarrollo tecnológico son los grandes protagonistas de este encuentro profesional que aborda la seguridad integral desde cinco grandes áreas (Security, ciberseguridad, seguridad contra incendios y emergencias, seguridad laboral), con el objetivo de seguir favoreciendo el bienestar y el desarrollo social.

Y es que la seguridad es lo que nos une.

Activitats formatives de l'INVASSAT

Jornada tècnica: La prevenció en l'activitat d'elaboració i muntatge de falles i fogueres, i presentació de la guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres. CT de l'INVASSAT d'Alacant, 25.01.2024.



ALS MITJANS

[Aflora un 25% más de empleo irregular en Castellón tras la Reforma Laboral](#) El Mundo
Castellón al día. 30.01.2024

[Muere un joven cordobés en un accidente laboral en Torredonjimeno](#) elDía de Córdoba.
29.01.2024

[Un joven de 26 años muere electrocutado en unas obras en Guarnizo](#) El Diario Montañés.
30.01.2024

[Muere un veterinario golpeado por una vaca ciega en una finca de Alconchel](#) Hoy. 29.01.2024

[Un trabajador es ingresado en el Hospital de Guadalajara tras sufrir una caída desde 3 metros de altura](#) elDiario.es. 29.01.2024

[La patronal de la construcción ultima una asociación para los autónomos del sector](#) elplural.
29.01.2024

[Grabar a un adjunto, prueba "legal" en el acoso a residentes con un "pero"](#) Paula Urrutia.
Redacción médica. 29.01.2024

[Los sindicatos piden más prevención para evitar accidentes cardiovasculares en personal expuesto a cambios de altitud](#) El Independiente de Granada. 29.01.2024

[España solo notifica un 0,03% de casos de cáncer laboral frente al 10% de Europa](#) Lidia
Ramírez. The Objective. 30.01.2024

[Inteligencia Artificial en el Entorno Laboral: Productividad y percepción de reemplazo entre los trabajadores](#) Prevención Integral. 30.01.2024

[Marmolistas asturianos y extremeños informan a la administración de la problemática de la silicosis](#) Focus Piedra. 29.01.2024

[Lidl gana la batalla judicial contra una empleada que les denunció por acoso laboral](#) Blanca
Valdés. Confilegal. 30.01.2024

[El punto negro del siniestro laboral: casi 9 accidentes al día en Campo de Gibraltar](#) El
Confidencial. 29.01.2024

[Andragogía y Realidad Virtual: formación preventiva adaptada a los adultos](#) Prevencionar.
28.01.2024

[El IRSST destaca la importancia del factor humano en la prevención de accidentes laborales](#)
Las Rozas hoy. 28.01.2024

[El juzgado absuelve a un empresario por un siniestro laboral en Sarria en 2019](#) El Progreso.
28.01.2024

**VES AMB
COMPTE!!!**

Buenas Prácticas Preventivas PARA LA UTILIZACIÓN DE LOS VEHÍCULOS Y LA MAQUINARIA AGRÍCOLA.



Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales
CONSEJERÍA DE EMPLEO, EMPRESA Y COMERCIO

Vols saber?

[Primeras medidas del bosón de Higgs a energía récord](#). SINC. 29.01.2024.

[La multitarea: ¿aliada o enemiga de la vorágine diaria?](#) María J. García-Rubio. The Conversation. 29.01.2024.

[Se crea la primera base de datos sobre los impactos de las plantas invasoras en Europa](#). CSIC. 29.01.2024.

[Descritos los presuntos primeros casos de transmisión del alzhéimer](#). El País. 29.01.2024.

[La reconstrucción de La Palma sobre una colada de lava](#). NASA. 29.01.2024.

[La Ciudad Regenerativa](#). Jorge López Conde. OpenMind. 29.01.2024.

[Nonfatal Occupational Injury Surveillance Data: Examples from Michigan](#). Kenneth D. Rosenman, Mary Jo Reilly i Ling Wang. NIOSH Science Blog. 26.01.2024.

**VES AMB
COMPTE!!!**

Informe de siniestralidad mortal en vías interurbanas.

Año 2023

Cómputo de las personas fallecidas a 24 horas
Datos provisionales



Observatorio Nacional de Seguridad Vial
2 de enero de 2024

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9777, 30 de de gener de 2024. Sense novetats

BOE

BOE num. 26, 30 de gener de 2024.

Orden PJC/51/2024, de 29 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2024.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-1691

DOUE

DOUE, 30 de gener de 2024. Sense novetats

VES AMB
COMPTE!!!



Instrucciones técnico preventivas para el uso de maquinaria agrícola: Cinta transportadora

Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales

Instrucciones técnico preventivas para el uso de maquinaria agrícola: cinta transportadora | IAPRL

landpriweb 876 suscriptores

Suscrito

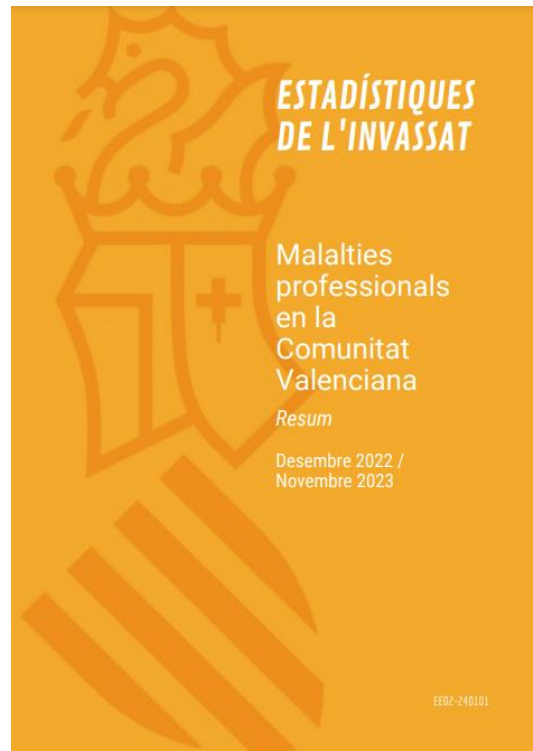
3

Compartir

Descargar

Clip

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-novembre 2022 - Gener-novembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2022 - Enero-noviembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Desembre 2022-Novembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Desembre 2022-Novembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

Monografies de l'INVASSAT

- [Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[Perspectivas sobre la participación de los jóvenes en el aprendizaje basado en el trabajo](#)

La OIT ha publicado nuevos indicadores sobre el aprendizaje basado en el trabajo (ABT) y la formación profesional, que ofrecen información estadística sobre la participación de los jóvenes en diversas formas de ABT, incluido el aprendizaje.

EU-OSHA

[EU-OSHA addresses 'Psychosocial risks at work in the digital age' at the Belgian EU Presidency conference on mental health and work](#)

27% of European workers have reported experiencing work-related stress, depression, or anxiety during the previous twelve months, increasing the chances of absenteeism with serious impact on workers' lives and business organisation, according to the EU Commission. EU-OSHA Executive Director William Cockburn Salazar, presents psychosocial challenges in the digital work era at the Belgian EU presidency conference on mental health at work, held in Brussels on 30 and 31 January 2024. Authorities as Margaritis Schinas, European Commission Vice-President; Nicolas Schmit, EU Commissioner for Jobs and Social Rights; Stella Kyriakides, European Commissioner for Health and Food Safety; Pierre-Yves Dermagne, Belgian Deputy Prime Minister of the Economy and Employment; Petra De Sutter, Belgian Deputy Prime Minister and Minister of the Public Service; and Riina Sikkut, Estonian Minister of Health - will take part in the conference which brings together experts and decision-makers in the field of occupational safety and health to jointly address mental health challenges at work. The conference also serves as a space to discuss and spark innovative solutions..



**VES AMB
COMPTE!!!**

NORMLEX Information System on International Labour Standards

R208 - Recomendación sobre los aprendizajes de calidad, 2023 (núm. 208)

Visualizar en: [Inglés](#) - [Francés](#) - [árabe](#) - [alemán](#) - [ruso](#) - [chino](#) - [Texto Auténtico](#)

Preámbulo

La Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo,

Convocada en Ginebra por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo, y congregada el 5 de junio de 2023 en su 111.ª reunión,

Observando que las tasas mundiales de desempleo y subempleo siguen siendo elevadas, que las desigualdades persisten, y que las rápidas transformaciones en el mundo del trabajo, como las resultantes de los desafíos del cambio climático, exacerban la inadecuación y la escasez de competencias, lo que requiere el desarrollo de aprendizajes de calidad que brinden oportunidades a las personas de todas las edades para adquirir competencias, perfeccionarlas y recualificarse de manera continua,

Observando además que la adquisición y el perfeccionamiento de competencias y la recualificación continuos contribuyen a promover el empleo pleno, productivo y libremente elegido y el trabajo decente para todos,

Subrayando la importancia de una educación y una formación de calidad para todos y del acceso a un aprendizaje permanente de calidad,

Recordando que todos los seres humanos tienen derecho a perseguir su bienestar material y su desarrollo espiritual en condiciones de libertad y dignidad, de seguridad económica y en igualdad de oportunidades,

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **29.01.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 2 de 2		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Guía Técnica para la prevención del riesgo por exposición a la sílice cristalina respirable : apéndice para la industria extractiva (ITC 02.0.02) [Libros]		2023
2	Transición digital y seguridad y salud en el trabajo: el AENC 2023 y el futuro de la negociación colectiva [Artículos de revista]	Igartua Miró, María Teresa	2023

Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar 25 ▾



La Guía Técnica para la prevención del riesgo por exposición a SCR en el ámbito laboral, elaborada por el Instituto Nacional de Silicosis (INS) y publicada en diciembre de 2022 -en adelante, Guía Técnica SCR (INS, 2022)-, es una guía de carácter transversal, aplicable a todos los sectores de actividad. El presente apéndice específico de la Guía Técnica SCR (INS, 2022) está dedicado al sector extractivo. Este ámbito, por su especial peligrosidad y características intrínsecas, dispone de legislación específica, pero también le son de aplicación plena las disposiciones de la Ley 31/1995,

VES AMB COMPTÉ!!!

de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales y toda la normativa que la desarrolla. Así se dispone en el artículo 1 del Real Decreto 1389/1997, de 5 de septiembre, por el que se aprueban las disposiciones mínimas destinadas a proteger la seguridad y la salud de los trabajadores en las actividades mineras.

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Vale...
 20 horas · 🌐

Se ha publicado la norma UNE-EN 17558:2024. Ergonomía. Ergonomía de los conjuntos de EPI.

...VER

UNE

Normalización Española

📄 Descargar extracto

UNE-EN 17558:2024

📄 Ergonomía. Ergonomía de los conjuntos de EPI.

VIA Invassat @GVAinvasat · 15h

📄 CARTELL de @MCMUTUAL. 🌐 Enfoca la teua seguretat : protecció ocular

📄 Ulleres amb muntura universal
 📄 Ulleres amb muntura integral
 📄 Pantalles facials

📄 Descarrega-t'ho en 🌐 prevencion.mc-mutual.com/web/preven

Mostrar más

Entoca tu seguridad. **Protección ocular**

Selección de protectores según tipo y riesgo del que protegen. (Norma UNE-EN 166: 2002)

	Gotas con montura universal	Gotas con montura integral	Pantallas faciales
Uso general	✓	✓	✓
Radiación óptica	✓	✓	✓
Partículas a alta velocidad	Impacto de baja energía	✓	✓
	Impacto de energía media	✗	✓
Partículas a alta velocidad o temperaturas extremas	Impacto de alta energía	✗	✓
	Si se necesita protección a temperaturas extremas, el protector estará marcado con la letra T después del símbolo de impacto: T, TT o AT	✗	✗
Gotas de líquido	✗	✗	✗
Splachaduras de líquidos	✗	✗	✗
Partículas de polvo grueso	✗	✓	✗
Gas y partículas de polvo fino	✗	✓	✗
Arco eléctrico de cortocircuito	✗	✗	✓
Metales fundidos y sólidos candentes	✗	✗	✓

Uso permitido: ✓ Uso prohibido: ✗

Ten en cuenta que a veces puede haber una combinación de riesgos y, por tanto, el protector ocular que emplees debe protegerte de todos ellos.

Consejos para un buen uso de tu protector:

Antes:

- Lee atentamente las instrucciones, si es la primera vez que te los pones o tus tareas han cambiado.
- Comprueba que:
 - te protege del riesgo o riesgos a los que estás expuesto.
 - está en buen estado.
- Desinfecta y sella tu sustitución.

Durante:

- Si se lo quitas, no lo dejes con los oculares hacia abajo. Evita arañazos.
- Limpia si se ha empañado empleando los productos de limpieza indicados por el fabricante.

Después:

En la evaluación de riesgos de tu puesto de trabajo, se indica si es necesario el uso de un protector ocular y

VIA Invassat

Publicado por Invassat Invassat · 17 h · 🌐

📄 APLICACIONES DEL #INVASSAT

Recomendamos:

• Transversalización de la seguridad y salud en el trabajo en la formación de bachillerato y de bachillerato

• más

Transversalización de la seguridad y salud en el trabajo en la formación primaria, secundaria y bachillerato

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

RECORDA

OpenAlex es presenta a veces como la **base de datos académica** que puede sustituir a otras bases de datos, como **Scopus** o **Web of Science**. En lo que sigue pretendemos examinar esta posibilidad.



The screenshot shows a blog post header with the author's name 'Lluís Codina' and navigation links for 'Academia', 'IA', and 'Periodismo'. The main title is 'OpenAlex: ¿una alternativa a Scopus y Web of Science?' and the date is '22 enero, 2024 por Lluís Codina'. Below the title is the OpenAlex logo, which consists of a stylized 'A' icon and the text 'OpenAlex'. Underneath the logo is a search bar with the text 'Search and analyze the world's research.' and an information icon. Below the search bar is a search input field with the placeholder text 'Search and filter works' and a 'Ctrl+K' shortcut indicator.

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

