

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

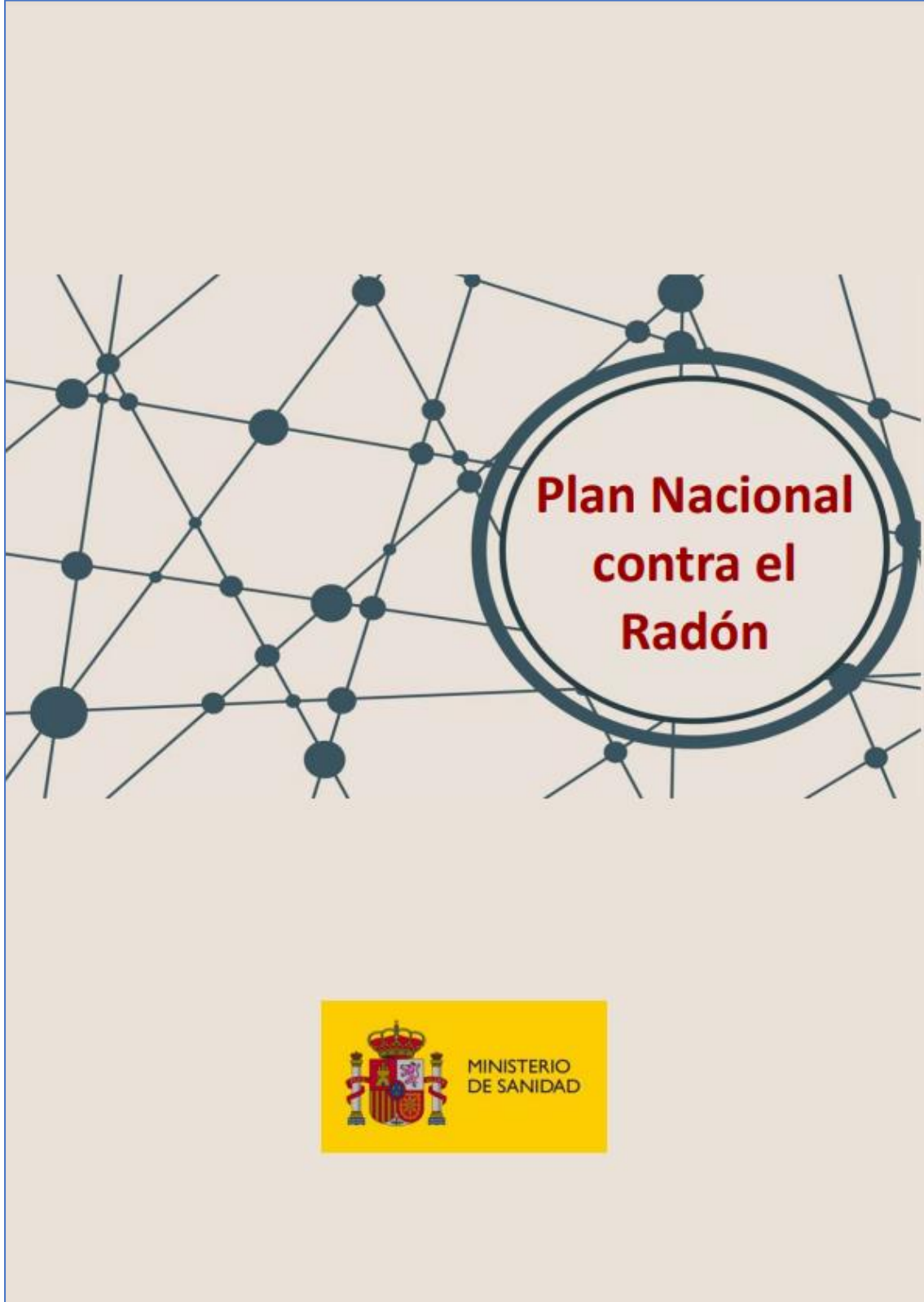
INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 26 de gener de 2024

| | |
|--|----|
| ACTUALITAT PREVENCIONISTA | 2 |
| AGENDA PREVENCIONISTA | 10 |
| L'INVASSAT participa..... | 12 |
| ALS MITJANS..... | 13 |
| NOVETATS LEGALS | 16 |
| DOGV..... | 16 |
| BOE..... | 16 |
| DOUE..... | 16 |
| PUBLICACIONS DE L'INVASSAT..... | 17 |
| ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL..... | 18 |
| INVASSAT A LES XARXES..... | 19 |
| EINES PER A UN TREBALL EFICIENT | 20 |

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU



NOU

Guía Técnica para la
prevención del riesgo por exposición a la
SÍLICE CRISTALINA RESPIRABLE (SCR)
en el ámbito laboral

APÉNDICE

INDUSTRIA EXTRACTIVA
- ITC 02.0.02 -



NOU

REVISTA
CES PSICOLOGÍA

ARTÍCULO DE INVESTIGACIÓN

¿Todos los grupos felices son productivos? Interacción entre el afecto positivo grupal y el desempeño laboral grupal: estudio exploratorio

Are all happy groups productive? Interaction between group positive affect and group job performance: exploratory study

Jonathan Peñalver¹, Marisa Salanova², Isabel M. Martínez²

¹ Universidad Internacional de Valencia, España.

² Equipo de investigación WANT, Universitat Jaume I, España.

Forma de citar: Peñalver, J., Salanova, M., & Martínez, I. M. (2023). ¿Todos los grupos felices son productivos? Interacción entre el afecto positivo grupal y el desempeño laboral grupal: estudio exploratorio. *Rev. CES Psico*, 16(3), 97-108. <https://dx.doi.org/10.21615/cesp.7130>

Resumen

La comprensión de la relación entre las emociones positivas (como la satisfacción laboral) y el desempeño laboral, ha generado variedad de estudios y tesis como la del trabajador feliz-productivo. No obstante, aún se requiere ampliar y profundizar en aspectos como el desarrollo de una perspectiva multinivel que permita identificar variables que componen grupos felices y productivos en las organizaciones. A partir del concepto de sinergia del bienestar-productivo sostenible (SBPS) y su propuesta de cuatro tipos de interacción entre el bienestar y el desempeño laboral: 1) Grupo feliz-productivo, 2) Grupo infeliz-improductivo, 3) Grupo feliz-improductivo, y 4) Grupo infeliz-productivo, el objetivo principal de este trabajo es analizar la relación entre el afecto positivo grupal (entusiasmo, optimismo, satisfacción, comodidad, relajación) y el desempeño grupal (intra-rol, extra-rol). La muestra está compuesta por 584 trabajadores/as (63.6% mujeres), agregados en 91 equipos de trabajo pertenecientes a 14 Pequeñas y Medianas Empresas (PyMEs) españolas. Mediante un análisis de conglomerados, los resultados determinaron la existencia de cuatro tipos de interacción o patrones entre el afecto positivo grupal y el desempeño grupal: Feliz-productivo (41.8%), Infeliz-improductivo (20.9%), Feliz-improductivo (29.7%), e Infeliz-productivo (7.7 %). Los resultados pueden ayudar a las organizaciones a tomar acciones respecto a la evaluación de riesgos psicosociales, gestión del desempeño y rediseño de grupos.

Palabras clave: afecto positivo grupal; desempeño grupal; grupo feliz-productivo; gestión de la organización.

Abstract

Understanding the relationship between positive emotions (such as job satisfaction) and job performance has generated great interest, a wide variety of studies and even a popularly accepted term: the happy-productive worker thesis. However, over the years, some limitations on its study have been confirmed, as well as the existence of a multilevel perspective, in which we can find happy and productive groups in organizations. Following the concept of sustainable wellbeing-productive synergy (SBPS), the main objective of this work is to analyze the relationship between group positive affect (enthusiasm, optimism, satisfaction, comfort, relaxation) and group performance (intra-role, extra-role), proposing the existence of 4 different types of interaction: 1) Happy-productive group, 2) Unhappy-unproductive group, 3) Happy-unproductive group, and 4) Unhappy-productive group. The sample is composed of 584 workers (63.6% women) aggregated in 91 work teams belonging to 14 Spanish Small and Medium Enterprises (SMEs). Through cluster analysis, the results determined the existence of 4 types of interaction or patterns between group positive affect and group performance: Happy-productive (41.8%), Unhappy-unproductive (20.9%), Happy-unproductive (29.7%), and Unhappy-

Fecha correspondencia:
Recibido: diciembre 4 de 2022.
Aceptado: agosto 28 de 2023.

DOI: 10.21615/cesp.7130
ISSN: 2011-3080
<https://revistas.ces.edu.co/index.php/psicologia>



NOU

Lan Harremanak, 2023, 50, 72-103
<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25249>

Lan
Harremanak

ISSN 1575-7048 – eISSN 2444-5819

TRANSICIÓN DIGITAL Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: EL AENC 2023 Y EL FUTURO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

*Digital transition and occupational safety and health:
the AENC 2023 and the future of collective bargaining*

MARÍA TERESA IGARTUA MIRÓ*

Universidad de Sevilla, España

RESUMEN

El AENC merece una primera valoración positiva desde el momento en que la seguridad y salud ocupa un lugar destacado, con un contenido más preciso que en versiones precedentes; asimismo, por afrontar la desconexión digital. No obstante, pueden apreciarse algunas carencias, un enfoque poco transversal de la seguridad y salud y débil enlace con la transición digital. Sorprenden algunos planteamientos algo «alejados» de la regulación legal, susceptibles de consolidar ciertas inercias y desajustes en la práctica negocial, que debe afrontar de manera decidida los desafíos para la seguridad y salud del desarrollo tecnológico.

Palabras clave: AENC, negociación colectiva, digitalización, desconexión, ciberacoso laboral.

ABSTRACT

The AENC deserves a positive first assessment in that health and safety occupies a prominent place, with a more precise content than in previous versions, and for tackling the digital disconnection. However, there are some shortcomings, a lack of a cross-cutting approach to health and safety and a weak link with the digital transition. Some somewhat «distant» approaches to legal regulation are surprising and are likely to consolidate certain inertias and imbalances in business practice, which must decisively address the health and safety challenges of technological development.

Keywords: AENC, collective bargaining, digitalisation, disconnection, cyberbullying in the workplace.

* **Correspondencia a:** María Teresa Igartua Miró. Universidad de Sevilla (España). — igartua@us.es — <https://orcid.org/0000-0002-4614-6270>

Cómo citar: Igartua Miró, María Teresa. (2023). «Transición digital y seguridad y salud en el trabajo: el AENC 2023 y el futuro de la negociación colectiva»; *Lan Harremanak*, 50, 72-103. (<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25249>).

Recibido: 13 noviembre, 2023; aceptado: 05 diciembre, 2023.

ISSN 1575-7048 — eISSN 2444-5819 / © 2023 UPV/EHU



Esta obra está bajo una licencia
Creative Commons Atribución 4.0 Internacional

Apuntes técnicos del Invassat

19/1. La consideración del polvo de sílice libre
cristalina como agente cancerígeno

RECORDA

Apunts tècnics de l'Invassat

19/1. La consideració de la pols de sílice lliure
cristal·lina com agent cancerigen

INVASSAT

**VES AMB
COMPTE!!!**

Guía de buenas prácticas para empresarios y trabajadores del Sector Funerario.

Pautas de actuación en condiciones
de seguridad.

CON LA FOMENTACIÓN DE
FUNDACIÓN
PARA LA
PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES

IT-0078/2011

CECA * CEPYME
Cantabria

SGS

Sector al que va dirigida la acción:

Asociación Funeraria
de Cantabria



RECORDA

European Maritime Safety Agency



EU/EFTA STATES PRACTICAL GUIDELINES ON HEALTH AND SAFETY OF OIL SPILL RESPONDERS

 EMSA

RECORDA

Lan Harremanak, 2023, 50, 264-284
<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25245>

Lan
 Harremanak

ISSN 1575-7048 – eISSN 2444-5819

TELETRABAJO, SALUD Y *ENGAGEMENT*, TRAS LA COVID-19

Teleworking, health and engagement, after Covid-19

ENRIQUE GALLEGO GRANERO*, DIEGO FERNÁNDEZ PIEDRA,
 SARA ORTEGO HIJARRUBIA

Universidad Complutense de Madrid, España

RESUMEN

La pandemia de COVID-19 hizo que muchas personas asumiesen el teletrabajo repentinamente, influyendo, física y psicológicamente, en su salud y en los niveles experimentados de *engagement* laboral, entendido como el compromiso (conexión emocional/motivacional) de la persona empleada con su trabajo y la organización.

El objetivo del presente artículo es analizar, exploratoriamente, la posible influencia de esta modalidad laboral tanto en la salud física y/o mental como en el *engagement* laboral de trabajadores madrileños, realizando a su vez una comparativa con el resto de las modalidades de trabajo (presencial e híbrida). Se utilizó la metodología cuantitativa para evaluar a 307 participantes, aplicando un cuestionario formado por dos test estandarizados: el SF-12, sobre la salud física y/o mental, y el UWES-9, referente al *engagement*.

Los resultados mostraron diferencias estadísticamente significativas tanto entre el nivel de salud (física y psicológica) como del *engagement* en las distintas modalidades laborales y variables sociodemográficas evaluadas, confirmando la repercusión negativa del teletrabajo en ambas variables.

Palabras clave: Covid-19; teletrabajo; *engagement*; salud física; salud psicológica.

ABSTRACT

The COVID-19 pandemic caused many people to take up teleworking suddenly, influencing their physical and psychological health, as well as the levels of work engagement experienced, understanding the concept as the commitment (emotional/motivational connection) of the employee with his/her work and the organization.

The aim of this article is to analyse, exploratorily, the possible influence of this work modality both on the physical and/or mental health and on the work engagement of Madrid workers, making a comparison with the rest of the work modalities (face-to-face and hybrid). A quantitative methodology was used to evaluate 307 participants, applying a questionnaire consisting of two standardised tests: the SF-12, on physical and/or mental health, and the UWES-9, on engagement.

The results showed statistically significant differences in both the level of health (physical and psychological) and engagement in the different work modalities and socio-demographic variables evaluated, confirming the negative impact of telework on both variables.

Keywords: Covid-19; teleworking; engagement; physical health; psychological health.

* **Correspondencia a:** Enrique Gallego Granero. Universidad Complutense de Madrid (España). — enrigall@ucm.es — <https://orcid.org/0000-0003-0969-4363>

Cómo citar: Gallego Granero, Enrique; Fernández Piedra, Diego; Ortega Hijarrubia, Sara. (2023). «Teletrabajo, salud y engagement, tras la Covid-19»; *Lan Harremanak*, 50, 264-284. (<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25245>).

Recibido: 15 noviembre, 2023; aceptado: 13 diciembre, 2023.

ISSN 1575-7048 — eISSN 2444-5819 / © 2023 UPV/EHU



Esta obra está bajo una licencia
 Creative Commons Atribución 4.0 Internacional

AGENDA PREVENCIÓNISTA



ERES PREVENCIÓN

Nuevos sistemas de seguridad en encofrados

25 ENE 24

ERES LO QUE CONSTRUYES


FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN Comunidad Valenciana

BUILDING A RESILIENT FUTURE
Towards sustainable safety in a rapidly changing world

22 – 25 September 2024, Dresden, Germany

WOS 2024 net
12th International Conference Working on Safety

ABOUT TOPICS YOUNG SCIENTIST AWARD PRE-REGISTRATION LOCATION NEWS **CALL FOR ABSTRACTS** LOGIN **275 days left**



Topic 1

Call for Abstracts



AGENDA PREVISTA

| Esdeveniment | Lema | Data | Tipus | Organitza |
|--|--|-----------------------|-----------------------|---|
| Working on Safety – WOS | Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world | 22-25.09.2024 | Presencial + En línia | German Social Accident Insurance (DGUV) |
| Sector de la seguridad en España | | 27.02.2024-01.03.2024 | Presencial | Sicur |
| XIII CEMET 2024 (XIII Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo 2024 | La Medicina del trabajo en la era digital: nuevas herramientas , nuevos desafíos | 22-24.02.2024 | Presencial | AEEMT |

XIII CEMET 2024 LA MEDICINA DEL TRABAJO EN LA ERA DIGITAL: NUEVAS HERRAMIENTAS, NUEVOS DESAFÍOS
 17-18 FEBRERO 2024, HOTEL ESTRELLA D'OR, BARCELONA, ESPAÑA | ORGANIZADO POR INVASSAT Y ASESORADO POR AEFET

JUEVES 22 FEBRERO 20:00 h Recepción de bienvenida, vino español y exhibición de ferretería del Centre de Jas Minas.

VIERNES 23 FEBRERO AUDITORIO SALA MULTIUSOS SALA MULTIUSOS

8:45 ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN

9:00 ACTO DE INAUGURACIÓN
CONFERENCIA INAUGURAL Las Redes Sociales, Presidente de la Asociación
 Manuel de Cerdas de Rueda, Valencia

9:30 ASIA 1. ¿CUIDAR NUESTRO SALUDO MENTAL Y NO PERDER LA CABEZA EN EL INTENTO
 + María Valverde Esteban, PAF, Profesora Asistente de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia
 + José María Martínez, PAF, Profesor Asociado de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia
 + María José Martínez, PAF, Profesora Asociada de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia

10:30 ASIA 2. NUEVAS PERSPECTIVAS PARA CUIDAR EL CORAZÓN DE NUESTRA ORGANIZACIÓN
 + María Valverde Esteban, PAF, Profesora Asistente de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia
 + José María Martínez, PAF, Profesor Asociado de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia
 + María José Martínez, PAF, Profesora Asociada de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia

12:00 ASIA 3. LARGO PERIODO DE LA MEDICINA DEL TRABAJO, ENTRE EL NO-APTO Y EL NO-RECONOCIDO: CÓMO PROGNOSEAR CON LA MEDICINA DEL TRABAJO EN SU ESTADO PRESENTATIVO
 + José María Martínez, PAF, Profesor Asociado de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia
 + José María Martínez, PAF, Profesor Asociado de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia
 + María José Martínez, PAF, Profesora Asociada de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia

13:00 ASIA 4. SOBRES Y TRAMAS: BIENESTAR, ACCIDENTES Y PRODUCTIVIDAD LABORAL
 + José María Martínez, PAF, Profesor Asociado de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia
 + José María Martínez, PAF, Profesor Asociado de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia
 + María José Martínez, PAF, Profesora Asociada de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia

14:00 ASIA 5. OSEASIDAD Y TRABAJO: NUEVAS BUENAS PARA NUEVOS TIEMPOS
 + José María Martínez, PAF, Profesor Asociado de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia
 + José María Martínez, PAF, Profesor Asociado de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia
 + María José Martínez, PAF, Profesora Asociada de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia

15:30 ASIA 6. INTEGRACIÓN DE LA CIUDAD EN LA VIGILANCIA Y PROMOCIÓN DE LA SALUD
 + José María Martínez, PAF, Profesor Asociado de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia
 + José María Martínez, PAF, Profesor Asociado de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia
 + María José Martínez, PAF, Profesora Asociada de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia

17:30 ASAMBLA GENERAL AEEMT Puentes de Luces, Valencia

21:30 CENA RESTAURANTE ALBERTO Puentes de Luces, Valencia

SÁBADO 24 FEBRERO AUDITORIO SALA MULTIUSOS SALA MULTIUSOS

9:00 ASIA 1. VACUNAS: SITUACIÓN ACTUAL Y PROSPECTAS DE FUTURO
 + María Valverde Esteban, PAF, Profesora Asistente de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia
 + José María Martínez, PAF, Profesor Asociado de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia
 + María José Martínez, PAF, Profesora Asociada de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia

10:00 ASIA 2. MEDICINA LA FORMACIÓN, MEJORA, PROSPECTAS Y SOLUCIONES: DECLARACIÓN DE CAPACIDAD
 + María Valverde Esteban, PAF, Profesora Asistente de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia
 + José María Martínez, PAF, Profesor Asociado de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia
 + María José Martínez, PAF, Profesora Asociada de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia

11:00 ASIA 3. IMPACTO DE LA IA EN LA VIGILANCIA DE LA SALUD
 + José María Martínez, PAF, Profesor Asociado de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia
 + José María Martínez, PAF, Profesor Asociado de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia
 + María José Martínez, PAF, Profesora Asociada de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia

12:30 ASIA 4. SIGUIENDO LA MEDICINA DEL TRABAJO: PRODUCCIÓN UNIFICADA EN EL GRADO DE MEDICINA
 + José María Martínez, PAF, Profesor Asociado de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia
 + José María Martínez, PAF, Profesor Asociado de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia
 + María José Martínez, PAF, Profesora Asociada de Psicología y del Departamento de Psicología y Psicopatología de la Universidad de Valencia

13:30 CONFERENCIA DE CLAUSURA
 Puentes de Luces, Valencia

14:00 CIERRE DEL I INTERNACIONAL Y BILATERAL CEMET



L'INVASSAT participa...

Jornada de sensibilització cap a la PRL dirigida a l'alumnat del cicle d'Automoció. Castelló, 23.01.2024.



Jornada de sensibilització cap a la PRL dirigida a l'alumnat del cicle del grau d'electricitat i electrònica. Castelló, 24.01.2024.



ALS MITJANS

[Sale a la luz la primera guía de prevención gratuita para hogueras y fallas](#) Todo Alicante.
25.01.2024

[...] El **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT)** ha elaborado por primera vez una guía de prevención de riesgos laborales para la construcción, el transporte y el montaje en el espacio público de fallas y hogueras. En sus catorce fichas, analiza los factores de riesgo que afectan a su actividad laboral [...]

[El Consell elabora una guía de prevención de riesgos laborales para el montaje de hogueras y fallas](#) Conselleria de Educación, Universidades y Empleo. 25.01.2024

[...] El Consell, a través del **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT)**, ha elaborado por primera vez una guía de prevención de riesgos laborales para la construcción, el transporte y el montaje en el espacio público de fallas y hogueras en todo el territorio valenciano y los factores de riesgo que afectan a su actividad laboral [...]

[El Consell elabora una guía de prevención de riesgos laborales para el montaje de fallas](#) Valencia plaza. 25.01.2024

[...] El **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT)** ha elaborado por primera vez una guía de prevención de riesgos laborales para la construcción, el transporte y el montaje en el espacio público de fallas y hogueras en todo el territorio valenciano y los factores de riesgo que afectan a su actividad laboral, según ha informado la Generalitat en un comunicado [...]

[Una guía regulará los riesgos laborales de plantar y transportar Fallas](#) Levante-EMV.
25.01.2024

[...] El **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT)** ha elaborado por primera vez una guía de prevención de riesgos laborales para la construcción, el transporte y el montaje en el espacio público de las Fallas, que también se extenderá a las Hogueras de Alicante y que se aplicará en todo el territorio valenciano, y que se acompañará con todos los factores de riesgo que afectan a su actividad laboral [...]

[La Plantà, el momento más peligroso para los artistas de Hogueras en Alicante](#) Información.
25.01.2024

[...] La Plantà de las hogueras es un momento de trabajo de alto riesgo laboral. Los trabajos en altura, el contexto de una ciudad que se prepara para celebrar sus fiestas y el calor, que se intensifica en junio, son factores de riesgo para los artistas y los trabajadores de los talleres. Unos riesgos que ha constatado el **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT)** en una guía elaborada para los artistas fogueriles y falleros, presentada este jueves en Alicante [...]

[Muere un trabajador de 19 años una semana después de caer de una escalera](#) Sara Sendino.
El Norte de Castilla. 25.01.2024

**VES AMB
COMPTE!!!**

Enfoca tu seguridad. **Protección ocular**

Selección de protectores según tipo y riesgo del que protegen.
(Norma UNE-EN 166: 2002)



Gafas con montura universal



Gafas con montura integral



Pantallas faciales

| | | Gafas con montura universal | Gafas con montura integral | Pantallas faciales |
|---|--------------------------|--|----------------------------|--------------------|
| Uso general | | ✓ | ✓ | ✓ |
| Radiación óptica | | ✓ | ✓ | ✓ |
| Partículas a alta velocidad | Impacto de baja energía | ✓ | ✓ | ✓ |
| | Impacto de energía media | ✗ | ✓ | ✓ |
| | Impacto de alta energía | ✗ | ✗ | ✓ |
| Partículas a alta velocidad a temperaturas extremas | | Si se necesita protección a temperaturas extremas, el protector estará marcado con la letra T después del símbolo de impacto: FT, BT o AT. | | |
| Gotas de líquido | | ✗ | ✓ | ✗ |
| Salpicaduras de líquidos | | ✗ | ✗ | ✓ |
| Partículas de polvo gruesas | | ✗ | ✓ | ✗ |
| Gas y partículas de polvo finas | | ✗ | ✓ | ✗ |
| Arco eléctrico de cortocircuito | | ✗ | ✗ | ✓ |
| Metales fundidos y sólidos candentes | | ✗ | ✓ | ✓ |

Uso permitido ✓ Uso prohibido ✗

Ten en cuenta que a veces tienes una combinación de riesgos y, por tanto, el protector ocular que emplees debe protegerte de todos ellos.

Consejos para un buen uso de tu protector:

Antes:

- Lee atentamente las instrucciones, si es la primera vez que te los pones o tus tareas han cambiado.
- Comprueba que:
 - te protege del riesgo o riesgos a los que estas expuesto.
 - está en buen estado.
- Deséchalo y solicita su sustitución :
 - Si el ocular está muy arañado o gastado, es decir, cuando la visibilidad no sea buena.
 - Si la montura o banda está deteriorada.
- Ajústatelo adecuadamente.

Durante:

- Si te lo quitas, no lo dejes con los oculares hacia abajo. Evita arañazos.
- Límpialo si se ha ensuciado, empleando los productos de limpieza indicados por el fabricante.

Después:

- Limpia, desinfecta y guárdalo en un lugar seguro y protegido.



En la evaluación de riesgos de tu puesto de trabajo, se indica si es necesario el uso de un protector ocular y las características que éste debe reunir.

CREEMOS EN LA PREVENCIÓN | CUIDAMOS DE LAS PERSONAS

prevencion.mc-mutual.com



Vols saber?

[Las redes sociales como toxina](#) Enrique Dans. 25.01.2024.

[Un estudi revela factors de risc ambientals que influeixen en la insuficiència de vitamina D en dones embarassades.](#) ISGlobal. 22.01.2024.

[Qué le ocurre a su hígado cuando deja el alcohol.](#) Ashwin Dhanda. The Conversation. 25.01.2024.

[Finaliza la misión del helicóptero ingenuity en Marte.](#) NASA. 25.01.2024.

[ChatGPT se bebe tu agua. La oscura huella hídrica de la inteligencia artificial](#) Retina tendencias. 25.01.2024.

**COMUNICACIÓN CLARA
E INCLUSIVA EN SSL**

¿QUIERES SABER?

| | | |
|--|--|---------------------|
| ESPACIOS MONOGRÁFICOS DEL INVASSAT | INVASSAT <small>Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball</small> | WWW.INVASSAT.GVA.ES |
|--|--|---------------------|

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9775, 26 de de gener de 2024.

Anunci de consulta pública prèvia del projecte d'ordre de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per la qual **s'establixen les bases reguladores de les subvencions destinades a la integració sociolaboral de persones treballadores en situació o risc d'exclusió social en empreses d'inserció i en empreses ordinàries de treball.** [2024/613]

<https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2024/613&L=0>

BOE

BOE num. 23, 26 de gener de 2024.

Resolución de 16 de enero de 2024, de la Dirección General de Trabajo, por la que **se registra y publica el V Convenio colectivo estatal de instalaciones deportivas y gimnasios.**

<https://www.boe.es/boe/dias/2024/01/26/pdfs/BOE-A-2024-1506.pdf>

Resolución de 18 de enero de 2024, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el **Convenio entre la Jefatura Central de Tráfico y la Asociación Española de Entidades Colaboradoras de la Administración en la Inspección Técnica de Vehículos, para mejorar y preservar la seguridad vial y la protección del medio ambiente desde la realización, vigilancia y control de las inspecciones técnicas de vehículos que se realizan en España.**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-1502

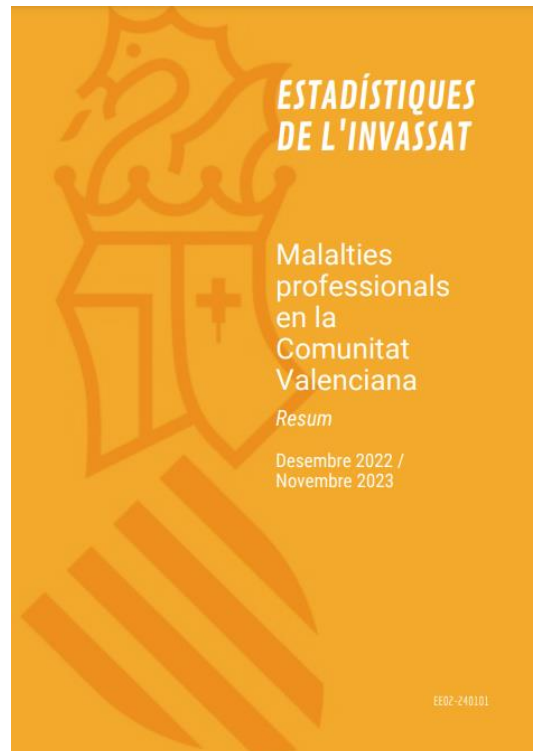
DOUE

DOUE, 26 de gener de 2024.

Decisión de Ejecución (UE) 2024/373 de la Comisión, de 24 de enero de 2024, relativa a las **normas armonizadas para los equipos de aplicación de plaguicidas** en uso elaboradas en apoyo de la Directiva 2009/128/CE del Parlamento Europeo y del Consejo [https://eur-](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400373)

[lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400373](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400373)

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-novembre 2022 - Gener-novembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2022 - Enero-noviembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Desembre 2022-Novembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Desembre 2022-Novembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

Monografies de l'INVASSAT

- [Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.


ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **25.01.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals

| Resultados 1 a 3 de 3 | | Acciones ▾ | |
|---------------------------------------|---|----------------------------|------|
| Ordenado por: Año Publicación/Descend | | | |
| Título | Autoría personal | Año Publicación | |
| 1 | El derecho a la desconexión digital y su incidencia en la prevención de riesgos laborales [Artículos de revista] | Cabello Roldán, Aída | 2023 |
| 2 | Vicisitudes, reformas y desafíos actuales de las relaciones laborales en el sector agrario [Artículos de revista] | Ruíz Santamaría, José Luis | 2023 |
| 3 | Ausencia de regulación jurídica específica sobre la salud y seguridad de los trabajadores náuticos deportivos : causas y consecuencias [Artículos de revista] | Vergara Prieto, Natasha | 2023 |

Resultados 1 a 3 de 3 Mostrar 25 ▾

Lan Harremanak, 2023, 50, 125-147
<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25190>



ISSN 1575-7048 – eISSN 2444-5819

EL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL Y SU INCIDENCIA EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

The Right to digital disconnection and the prevention of occupational risks

AÍDA CABELLO ROLDÁN*

Universidad de Málaga, España

RESUMEN

El uso de nuevas modalidades de trabajo cada vez más flexibles tiene una importante trascendencia para la salud de las personas trabajadoras, por lo que es relevante hacer hincapié en la prevención de riesgos laborales para garantizar la protección a las mismas sobre el uso excesivo de los medios tecnológicos que se utilizan en el desempeño de las funciones laborales. En ese sentido, se han introducido novedades recientes (tanto a nivel estatal como comunitario e internacional) relativas, en concreto, a la prevención de riesgos psicosociales y, sobre todo, a los derivados de la extensión descontrolada de la modalidad del teletrabajo, por lo que se intenta reforzar aún más el derecho a la desconexión digital, preocupación prioritaria para la mayoría de los Estados miembros que componen la Unión Europea. Sin embargo, parece que este asunto no ha sido aún materializado, por lo que estos han tenido que implantar diferentes medidas para contrarrestar la inexistencia de una normativa comunitaria.


Pues bien, el presente trabajo pretende otorgar una visión generalizada tanto de la normativa existente en la actualidad sobre esta materia, como las medidas que se están implementando por parte de los Estados miembros para combatir todas las consecuencias negativas que este asunto está produciendo. Asimismo, esta investigación pretende otorgar una serie de propuestas acerca de los aspectos que consideramos aún están pendientes de regulación, así como otras consideraciones en esta materia que podrían garantizar la prevención de riesgos laborales en un contexto digital, por parte de los principales sujetos involucrados, que son, personas trabajadoras y empresarias.

Palabras clave: Derecho a la desconexión digital, prevención de riesgos laborales, teletrabajo, tiempo de trabajo, tiempo de descanso.

* **Correspondencia a:** Aída Cabello Roldán, Universidad de Málaga (España). — aidacabello@uma.es — <https://orcid.org/0009-0002-4478-4292>

Cómo citar: Cabello Roldán, Aída. (2023). «El derecho a la desconexión digital y su incidencia en la prevención de riesgos laborales». Lan Harremanak, 50, 125-147. <https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25190>.

Recibido: 24 octubre, 2023; aceptado: 18 diciembre, 2023.
ISSN 1575-7048 — eISSN 2444-5819 / © 2023 UPV/EHU

Esta obra está bajo una licencia  Creative Commons Atribución 4.0 Internacional

VES AMB COMPTÉ!!!

El uso de nuevas modalidades de trabajo cada vez más flexibles tiene una importante trascendencia para la salud de las personas trabajadoras, por lo que es relevante hacer especial hincapié en la prevención de riesgos laborales para garantizar la protección a las mismas sobre el uso excesivo de los medios tecnológicos que se utilizan en el desempeño de las funciones laborales. En ese sentido, se han introducido novedades recientes (tanto a nivel estatal como comunitario e internacional) relativas, en concreto, a la prevención de riesgos psicosociales y, sobre todo, a los derivados de la extensión descontrolada de la modalidad del teletrabajo, por lo que se intenta reforzar aún más el derecho a la

desconexión digital, preocupación prioritaria para la mayoría de Estados miembros que componen la Unión Europea. Sin embargo, parece que este asunto no ha sido aún materializado, por lo que estos han tenido que implantar diferentes medidas para contrarrestar la inexistencia de una normativa comunitaria. Pues bien, el presente trabajo pretende otorgar una visión generalizada tanto de la normativa existente en la actualidad sobre esta materia, como las medidas que se están implementando por parte de los Estados miembros para combatir todas las consecuencias negativas que este asunto está produciendo. Asimismo, esta investigación pretende otorgar una serie de propuestas acerca de los aspectos que consideramos aún están pendientes de regulación, así como otras consideraciones en esta materia que podrían garantizar la prevención de riesgos laborales en un contexto digital, por parte de los principales sujetos involucrados, que son, personas trabajadoras y empresarias.

INVASSAT A LES XARXES



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

ACTUALITZACIÓ

AGROVOC es un vocabulario controlado que abarca todas las áreas de interés de la Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO), entre ellas la alimentación, la nutrición, la agricultura, la pesca, la silvicultura, el medio ambiente, etc. Es publicado por la FAO y editado por una comunidad de expertos. Se utiliza ampliamente en bibliotecas especializadas, así como en bibliotecas y depósitos digitales para indizar el contenido y para la extracción de textos.

The screenshot shows the AGROVOC website interface. At the top, there is a blue header with the FAO logo and the text "Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación" and "AGROVOC". Below the header, there are navigation links for different languages: العربية, 中文, English, Français, Русский, and Español. A home icon is also present. Below the header, there is a search bar with the text "AGROVOC Multilingual Thesaurus" and a search button. The content language is set to Spanish. Below the search bar, there is a navigation menu with "AGROVOC", "About", "Feedback", "Help", and "Interface language: English". Below the navigation menu, there is a search bar with the text "AGROVOC Multilingual Thesaurus" and a search button. Below the search bar, there is a navigation menu with "Alphabetical" and "Hierarchy". Below the navigation menu, there is a grid of letters: A, Á, B, C, D, E, É, F, G, H, I, Í, J, K, L, M, N, Ñ, O, Ó, P, Q, R, S, T, U, Ú, V, W, X, Y, Z, 0-9. Below the grid, there is a section titled "Vocabulary information" with a form for entering a title.

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

