

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 25 de gener de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	10
L'INVASSAT participa.....	13
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS	17
DOGV.....	17
BOE.....	17
DOUE.....	17
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU

European Maritime Safety Agency



EU/EFTA STATES PRACTICAL GUIDELINES ON HEALTH AND SAFETY OF OIL SPILL RESPONDERS

 EMSA

NOU

Lan Harremanak, 2023, 50, 264-284
<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25245>

Lan
Harremanak

ISSN 1575-7048 – eISSN 2444-5819

TELETRABAJO, SALUD Y *ENGAGEMENT*, TRAS LA COVID-19

Teleworking, health and engagement, after Covid-19

ENRIQUE GALLEGO GRANERO*, DIEGO FERNÁNDEZ PIEDRA,
SARA ORTEGO HIJARRUBIA

Universidad Complutense de Madrid, España

RESUMEN

La pandemia de COVID-19 hizo que muchas personas asumiesen el teletrabajo repentinamente, influyendo, física y psicológicamente, en su salud y en los niveles experimentados de *engagement* laboral, entendido como el compromiso (conexión emocional/motivacional) de la persona empleada con su trabajo y la organización.

El objetivo del presente artículo es analizar, exploratoriamente, la posible influencia de esta modalidad laboral tanto en la salud física y/o mental como en el *engagement* laboral de trabajadores madrileños, realizando a su vez una comparativa con el resto de las modalidades de trabajo (presencial e híbrida). Se utilizó la metodología cuantitativa para evaluar a 307 participantes, aplicando un cuestionario formado por dos test estandarizados: el SF-12, sobre la salud física y/o mental, y el UWES-9, referente al *engagement*.

Los resultados mostraron diferencias estadísticamente significativas tanto entre el nivel de salud (física y psicológica) como del *engagement* en las distintas modalidades laborales y variables sociodemográficas evaluadas, confirmando la repercusión negativa del teletrabajo en ambas variables.

Palabras clave: Covid-19; teletrabajo; *engagement*; salud física; salud psicológica.

ABSTRACT

The COVID-19 pandemic caused many people to take up teleworking suddenly, influencing their physical and psychological health, as well as the levels of work engagement experienced, understanding the concept as the commitment (emotional/motivational connection) of the employee with his/her work and the organization.

The aim of this article is to analyse, exploratorily, the possible influence of this work modality both on the physical and/or mental health and on the work engagement of Madrid workers, making a comparison with the rest of the work modalities (face-to-face and hybrid). A quantitative methodology was used to evaluate 307 participants, applying a questionnaire consisting of two standardised tests: the SF-12, on physical and/or mental health, and the UWES-9, on engagement.

The results showed statistically significant differences in both the level of health (physical and psychological) and engagement in the different work modalities and socio-demographic variables evaluated, confirming the negative impact of telework on both variables.

Keywords: Covid-19; teleworking; engagement; physical health; psychological health.

* **Correspondencia a:** Enrique Gallego Granero. Universidad Complutense de Madrid (España). — enrigall@ucm.es — <https://orcid.org/0000-0003-0969-4363>

Cómo citar: Gallego Granero, Enrique; Fernández Piedra, Diego; Ortega Hijarrubia, Sara. (2023). «Teletrabajo, salud y *engagement* tras la Covid-19»; *Lan Harremanak*, 50, 264-284. (<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25245>).

Recibido: 15 noviembre, 2023; aceptado: 13 diciembre, 2023.

ISSN 1575-7048 — eISSN 2444-5819 / © 2023 UPV/EHU



Esta obra está bajo una licencia
Creative Commons Atribución 4.0 Internacional

Apuntes técnicos del Invassat

19/1. La consideración del polvo de sílice libre
cristalina como agente cancerígeno

**VES AMB
COMPTE!!!**

Apunts tècnics de l'Invassat

19/1. La consideració de la pols de sílice lliure
cristal·lina com agent cancerigen

INVASSAT

ACTUALITZACIÓ

AVANCE DEL PLAN 2024

Fecha prevista de puesta a disposición de los informes de siniestralidad del año 2023 e inicio del Plan 2024: **15 de febrero de 2024**

PA03-240102

[Resumen del Plan de actuación contra la siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana 2024](#)

[Formulario Gestión de siniestros y teletrabajo – GESIN-TEL](#)

PLAN DE ACTUACIÓN CONTRA LA SINIESTRALIDAD LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA 2024

Dirigido a empresas con
alto índice de incidencia
y/o gravedad



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

INVASSAT

Este documento fue consensuado por los agentes económicos y sociales en el Consejo General del INVASSAT el día 18 de diciembre de 2023

INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO	CÓDIGO: SPRL-PPRL-08 FECHA: 18/01/2024
	PROCEDIMIENTOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	PÁGINA: 1 de 8 REVISIÓN: 01
GESTIÓN DE ENFERMEDADES PROFESIONALES		

1. OBJETO	3
2. ALCANCE	3
3. MARCO NORMATIVO	3
4. DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA	4
5. DEFINICIONES	4
6. DESARROLLO	4
6.1. Comunicación de la sospecha de enfermedad profesional	5
6.2. Reconocimiento y declaración de la enfermedad profesional	5
6.3. Calificación como contingencia profesional	6
7. INVESTIGACIÓN	6
8. REGISTRO Y ARCHIVO DE LA DOCUMENTACIÓN	7
9. ANEXOS	7

ACTUALITZACIÓ

INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALES DEL PERSONAL PROPI	CODI: SPRL-IOPRL-13 DATA: 16/01/2024
	INSTRUCCIÓ OPERATIVA	PÁGINA: 1 de 7 REVISIÓ: 01
ADAPTACIÓ O CANVI DE LLOC DE TREBALL PER MOTIUS DE SALUT		

1. OBJECTE.....	3
2. ABAST	3
3. NORMATIVA DE REFERÈNCIA	3
4. DEFINICIIONS	3
5. DESENVOLUPAMENT	4
5.1. Inici	4
5.2. Actuació del SPRL	4
5.3. Terminis	5
6. INFORMACIÓ	5
7. REGISTRE I ARXIVAMENT DE LA DOCUMENTACIÓ	5
8. ANNEXOS	6
ANNEX 1. Comunicació a l'òrgan de personal. Format FSPRL-IOPRL-13.01	7

Elaborado por:
 Cristina de Rosa Torner
Jefa de sección del SPRL
 Yolanda Ureña Ureña
Jefa de sección del SPRL
 Roberto Alamar Galán
Jefe de sección del SPRL

Elaborat per: Cristina de Rosa Torner <i>Cap de secció de l'SPRL</i> Yolanda Ureña Ureña <i>Cap de secció de l'SPRL</i> Roberto Alamar Galán <i>Cap de secció de l'SPRL</i>	Revisat per: Adolfo Pino Justo <i>Cap de servei de l'SPRL</i>	Aprobat per: Subdirector tècnic de l'INVASSAT En absència: Adolfo Pino Justo
---	---	--

RECORDA

Lan Harremanak, 2023, 50, 315-347
<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25184>

Lan
Harremanak

ISSN 1575-7048 – eISSN 2444-5819

AUSENCIA DE REGULACIÓN JURÍDICA ESPECÍFICA SOBRE LA SALUD Y SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES NÁUTICOS DEPORTIVOS: CAUSAS Y CONSECUENCIAS[&]

*Lack of specific legal regulation on the health
and safety of nautical sports workers: causes and consequences*

NATASHA VERGARA PRIETO*

Universidad del País Vasco, España

RESUMEN

El artículo tenía como objetivo realizar un estudio relativo a la regulación jurídica sobre la salud y seguridad de los deportistas profesionales náuticos. Ante la ausencia de regulación específica alguna, el artículo analiza en primer lugar, las causas por las que una profesión tan singular, donde los trabajadores, deportistas profesionales, en el ejercicio de la misma asumen tantos riesgos y sufren frecuentemente accidentes y/o lesiones, no ha sido objeto de regulación específica sobre su salud y su seguridad laboral: en segundo lugar, se realiza un estudio de las consecuencias que dicha carencia conlleva; y por último, desde la humildad, propone una posible solución para afrontar la tarea de elaborar dicha regulación.

Palabras clave: deportista profesional náutico, prevención de riesgos, salud.

ABSTRACT

The objective of the article was to carry out a study related to the legal regulation on the health and safety of professional nautical athletes. In the absence of any specific regulation, the article first analyzes the causes why such a unique profession, where workers, professional athletes, in the exercise of it assume so many risks and frequently suffer accidents and/or injuries, has not been subject to specific regulations regarding their health and occupational safety; secondly, a study is carried out of the consequences that this lack entails; and finally, from humility, it proposes a possible solution to face the task of developing said regulation.

Keywords: Professional nautical athlete, risk prevention, health.

[&] Trabajo realizado en el marco del Proyecto «El régimen jurídico del Transition Law y su impacto sobre los derechos laborales de los trabajadores en mares y océanos» (Convocatoria: MCIU-Proyectos de Investigación No Orientada, referencia PID2021-124045NB-C31).

* **Correspondencia a:** Natasha Vergara Prieto. Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea (España). — natasha.vergara@ehu.es — <https://orcid.org/0000-0001-7007-4396>

Cómo citar: Vergara Prieto, Natasha. (2023). «Ausencia de regulación jurídica específica sobre la salud y seguridad de los trabajadores náuticos deportivos: causas y consecuencias». *Lan Harremanak*, 50, 315-347. (<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25184>)

Recibido: 23 octubre, 2023; aceptado: 18 diciembre, 2023.
ISSN 1575-7048 — eISSN 2444-5819 / © 2023 UPV/EHU



Esta obra está bajo una licencia
Creative Commons Atribución 4.0 Internacional



Night shift work and cardiovascular diseases among employees in Germany: five-year follow-up of the Gutenberg Health Study

by Sylvia Jankowiak, MSc,^{1a} Karin Rossnagel, PhD,^{1a} Juliane Bauer, MSc,^{1a} Andreas Schulz, PhD,² Falk Liebers, MD,¹ Ute Latza, PhD,¹ Karla Romero Starke, PhD,^{3,4} Andreas Seidler, MD,³ Matthias Nübling, PhD,⁵ Merle Riechmann-Wolf, MSc,⁶ Stephan Letzel, MD,⁶ Philipp Wild, MD,^{2,7-9} Natalie Arnold, MD,^{10,11} Manfred Beutel, MD,¹² Norbert Pfeiffer, MD,¹³ Karl Lackner, MD,^{14,8} Thomas Münzel, MD,^{15,8} Alicia Schulze, PhD,¹⁶ Janice Hegewald, PhD^{1,3}

Jankowiak S, Rossnagel K, Bauer J, Schulz A, Liebers F, Latza U, Romero Starke K, Seidler A, Nübling M, Riechmann-Wolf M, Letzel S, Wild P, Arnold N, Beutel M, Pfeiffer N, Lackner K, Münzel T, Schulze A, Hegewald J. Night shift work and cardiovascular diseases among employees in Germany: five-year follow-up of the Gutenberg Health Study. *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objective This study aimed to determine if there is an increased risk of incident cardiovascular diseases (CVD) resulting from cumulative night shift work in the German population-based Gutenberg Health Study (GHS).

Methods We examined working participants of the GHS at baseline and after five years. Cumulative night shift work in the 10 years before baseline was assessed and categorized as low (1–220 nights \pm up to 1 year), middle (221–660 nights \pm 1–3 years), and high (>660 nights \pm more than 3 years) night shift exposure. Hazard ratios (HR) were estimated for incident “quality-assured CVD events” using Cox proportional hazard models.

Results At baseline, 1092 of 8167 working participants performed night shift work. During the follow-up, 202 incident cardiovascular events occurred. The crude incidence rates for CVD per 1000 person-years were 6.88 [95% confidence interval (CI) 4.80–9.55] for night shift workers and 5.19 (95% CI 4.44–6.04) for day workers. Cumulative incidence curves showed a higher cumulative incidence in workers exposed to night shift work compared to day workers after five years. The adjusted HR for incident CVD events were 1.26 (95% CI 0.68–2.33), 1.37 (95% CI 0.74–2.53) and 1.19 (95% CI 0.67–2.12) for employees in the low, middle and high night shift categories compared to employees without night shift work, respectively.

Conclusions The observed tendencies indicate that night shift work might be negatively associated with cardiovascular health. We expect the continued follow-up will clarify the long-term impact of night shift work.

Key terms cohort study; population-based; longitudinal study; CVD; GHS; occupation; Rhineland-Palatinate; workplace; incidence.

^a shared first authorship

¹ Division Work and Health, Federal Institute for Occupational Safety and Health (BAuA), Berlin, Germany.

² Preventive Cardiology and Preventive Medicine, Department of Cardiology, University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz, Mainz, Germany.

³ Institute and Policlinic of Occupational and Social Medicine (IPAS), Faculty of Medicine Carl Gustav Carus, TU Dresden, Dresden, Germany.

⁴ Institute of Sociology, Faculty of Behavioral and Social Sciences, TU Chemnitz, Chemnitz, Germany.

⁵ FFAW: Freiburg Research Centre for Occupational Sciences, Freiburg, Germany.

⁶ Institute of Occupational, Social, and Environmental Medicine, University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz, Mainz, Germany.

⁷ Center for Thrombosis and Hemostasis (CTH), University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz, Mainz, Germany.

⁸ German Center for Cardiovascular Research (DZHK), Partner Site Rhine-Main, Mainz, Germany.

⁹ Institute of Molecular Biology (IMB), Mainz, Germany.

¹⁰ Department of Cardiology, University Heart and Vascular Center Hamburg, Hamburg, Germany.

¹¹ German Center for Cardiovascular Research (DZHK), Partner Site Hamburg/Kiel/Luebeck, Hamburg, Germany.

¹² Department of Psychosomatic Medicine and Psychotherapy, University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz, Mainz, Germany.

¹³ Department of Ophthalmology, University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz, Mainz, Germany.

¹⁴ Institute for Clinical Chemistry and Laboratory Medicine, University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz, Mainz, Germany.

¹⁵ Department of Cardiology – Cardiology I, University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz, Mainz, Germany.

¹⁶ Institute of Medical Biostatistics, Epidemiology and Informatics (IMBEI), University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz, Mainz, Germany.

Correspondence to: Sylvia Jankowiak, Division Work and Health, Federal Institute for Occupational Safety and Health (BAuA), Nöldnerstraße 40/42, 10317 Berlin. [E-Mail: jankowiak.sylvia@baua.bund.de]

RECORDA

PREVENCIÓN CASTILLA Y LEÓN

NUEVAS TECNOLOGÍAS APLICADAS A LA PREVENCIÓN DE RIEGOS LABORALES

EMPRESAS SALUDABLES ¿CÓMO IMPLANTAR CON ÉXITO UN PLAN DE BIENESTAR LABORAL EN UNA PYME?


EDIFICIOS SALUDABLES, CLAVE PARA EL BIENESTAR SOCIAL

DISCIPLINAS PREVENTIVAS: LA PSICOLOGÍA APLICADA

LA REVISTA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE CASTILLA Y LEÓN NÚMERO 17


**Junta de
Castilla y León**

AGENDA PREVENCIÓNISTA



Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras

Jornada técnica
La prevención en la actividad de elaboración y montaje de fallas y hogueras

25 de enero de 2024

C/ Hondón de los Frailes, 1
966902483
admtecnica_alicante_invassat@gva.es
www.invassat.gva.es

Esta jornada te muestra el trabajo de las personas que participan en el montaje en el taller de los factores de riesgo de la Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras.

RECORDA

LA PREVENCIÓN EN LA ACTIVIDAD DE ELABORACIÓN Y MONTAJE DE FALLAS Y HOGUERAS

10:15 h	Recepción a las personas asistentes
10:30 h	Saludo y bienvenida Secretario Autonómico de Empleo y vicepresidente del INVASSAT, Antonio Galvañ Díez
10:40 h	Inauguración de la jornada Conseller de Educació, Universitats i Empleu y presidente del INVASSAT, José Antonio Rovira Jover
10:55 h	Ponencia: presentación de la <i>Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras</i> Juan José Puchau Fabado y Juan Carlos Castellanos Alba. INVASSAT
11:20 h	Ponencia del Gremio de Artistas de Hogueras y Fallas <ul style="list-style-type: none"> • Evolución de la seguridad en los talleres de Hogueras. Joaquín Rubio Yáñez. Maestro mayor del Gremio de Hogueras de Alicante • La prevención de riesgos laborales en los talleres de Hogueras desde la formación profesional. Juan Manuel Varó Corbí. Artista de Hogueras y Fallas y profesor del Ciclo Formativo Artista Fallero y Construcción de Escenografías • Una guía necesaria para implementar la prevención en una empresa de construcciones artísticas. Pere Baenas García. Artista constructor de Hogueras y Fallas
12:15 h	Clausura Director General de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral y director del INVASSAT, Andrés Lluch Figueres

Directora de la jornada: María José Caballero Zamora - Directora del Centro Territorial del INVASSAT en Alicante

RECORDA



ERES PREVENCIÓN

Nuevos sistemas de seguridad en encofrados

25 ENE 24

ERES LO QUE CONSTRUYES


FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN Comunidad Valenciana

BUILDING A RESILIENT FUTURE
Towards sustainable safety in a rapidly changing world

22 – 25 September 2024, Dresden, Germany

WOS 2024 net
12th International Conference Working on Safety

ABOUT TOPICS YOUNG SCIENTIST AWARD PRE-REGISTRATION LOCATION NEWS **CALL FOR ABSTRACTS** LOGIN **275 days left**



Topic 1

Call for Abstracts

L'INVASSAT participa...

Jornada de sensibilització cap a la PRL dirigida a l'alumnat del cicle d'Automoció. Castelló, 23.01.2024.



Jornada de sensibilització cap a la PRL dirigida a l'alumnat del cicle del grau d'electricitat i electrònica. Castelló, 24.01.2024.



ALS MITJANS

[Enfermera escolar en Educación Especial: “Evitamos absentismo laboral de los padres porque sin nosotras, los niños no pueden ir al colegio”](#) El Mundo Castellón al día. 23.01.2024

[El Gobierno valenciano aprueba las condiciones laborales de los sanitarios en el futuro Hospital público de Dénia](#) La Razón Comunidad Valenciana. 23.01.2024

[La Salud Mental y la IA, ejes del séptimo Congreso de Derecho Sanitario de la Comunitat Valenciana](#) Valencia Plaza. 23.01.2024.

[Trasladan al hospital a una operaria tras sufrir un accidente laboral](#) Levante-EMV. 24.01.2024

[VÍDEO: Cuatro jóvenes atracan a un taxista en Barcelona](#) Alba Gibert. Metropoli abierta. 24.01.2024

[Así opinan los expertos europeos sobre las condiciones laborales de enfermeras y fisioterapeutas](#) Satse. 24.01.2024

[Yolanda Díaz achaca el absentismo a la salud mental y a que los trabajadores "no tienen tiempo"](#) Alejandra Olcese. El Mundo. 24.01.2024.

[Avanzamos en la protección de la seguridad y la salud de las personas trabajadoras](#) UGT Servicios Públicos. 24.01.2024.

[Formas de mejorar la experiencia de los empleados y la cultura laboral](#) The Adecco Group Institute. 24.01.2024.

[La salud emocional, una pieza clave para el bienestar de los trabajadores](#) el Periódico. 24.01.2024.

[MAZ celebra diez años premiando a empresas saludables](#) Aragóndigital.es. 23.01.2024.

[Unión de Mutuas se suma al compromiso con la nueva Estrategia de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027](#) Unión de Mutuas. 23.01.2024.

[Organizaciones de médicos y por la salud mental critican una pregunta del MIR 2024 que patologiza la sobrecarga laboral](#) Público. 23.01.2024.

[Este es el nuevo permiso laboral que tienen los trabajadores para el 2024](#) El Periódico. 23.01.2024.

[A qué trabajadores les afectará la entrada en vigor de la nueva jornada laboral de Yolanda Díaz](#) Ondacero. 23.01.2024

[Iniciamos un nuevo proyecto europeo en materia de Deporte y Salud](#) Fetico. 24.01.2024

**VES AMB
COMPTE!!!**

Evita los ACCIDENTES LABORALES DE TRÁFICO

El sector de la construcción tiene un elevado índice de incidencia de accidentes laborales de tráfico*



Accede a este cartel y descárgalo en otras lenguas cooficiales y extranjeras. Descubre más recursos y contenidos en: www.lineaprevencion.com

En el año 2018 los accidentes laborales de tráfico representaron un 11,6% del total de los accidentes de trabajo y un 35,9% de los accidentes mortales de trabajo.

*Informe de accidentes laborales de tráfico 2018 (INSST).

LOS ACCIDENTES LABORALES DE TRÁFICO SE DIVIDEN:

EN JORNADA LABORAL: aquel sucedido durante la jornada habitual de trabajo, bien por un conductor/a profesional o por un trabajador/a en misión.

IN ITINERE: accidente registrado al ir o volver de casa al centro de trabajo.

PRINCIPALES FACTORES QUE INFLUYEN EN ESTA CLASE DE ACCIDENTES:

Humanos: las prisas, distracciones, incumplimiento de las normas de circulación, etc.

Relacionados con el vehículo: errores mecánicos, falta de mantenimiento.

Condiciones meteorológicas: lluvia, nieve, viento, etc.

Relacionados con el estado de las carreteras: asfalto en malas condiciones, zonas de poca visibilidad.



Medidas preventivas:

En vehículos de elevado peso destinados al transporte de mercancías es importante realizar una correcta estiba de la carga. **Accede a más información**



Para el empleado/a como conductor:

Cumplir las normas de circulación. Una conducción segura minimiza la posibilidad de sufrir un accidente.

Comprobar el buen estado del vehículo antes de conducirlo (neumáticos, luces, niveles).

Evitar distraerse con el teléfono móvil, radio, etc.

Evitar conducir si no se está en óptimas condiciones.

La fatiga y la somnolencia pueden hacer que aumente el tiempo de reacción.

Planificar los desplazamientos calculando el tiempo necesario, consultando el estado de las carreteras, posibles atascos, etc.

Para la empresa:

Analizar los desplazamientos de los trabajadores/as para definir sus riesgos viales y establecer medidas preventivas.

Proporcionar una formación continua a los trabajadores/as sobre conducción segura.

Realizar un mantenimiento periódico de los vehículos de empresa.

Fomentar el cumplimiento de las normas de circulación, sobre todo respecto a las distracciones, la fatiga o la planificación de los viajes.

Accede a más información planmovilidad.lineaprevencion.com



Vols saber?

[Quimioteràpia, més eficaç cuando las células senescentes se eliminan con inmunoterapia.](#) SINC. 24.01.2024.

[Un estudi revela factors de risc ambientals que influeixen en la insuficiència de vitamina D en dones embarassades.](#) ISGlobal. 22.01.2024.

[Fumadores pasivos: respirar el humo ajeno sigue causando estragos.](#) Mónica Pérez Ríos, Carla Guerra-Tort, Julia Rey Brandariz. The Conversation. 24.01.2024.

[Cultivos transgénicos, la innovación que nunca despega.](#) OpenMind. 25.01.2024.

[Un componente de la grasa láctea podría ayudar a prevenir el deterioro cognitivo leve asociado al envejecimiento](#) CSIC. 24.01.2024.

COMUNICACIÓN CLARA E INCLUSIVA EN SSL



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9774, 25 de de gener de 2024. Sense novetats

BOE

BOE num. 22, 25 de gener de 2024. Sense novetats

DOUE

DOUE, 25 de gener de 2024.

Decisión de Ejecución (UE) 2024/373 de la Comisión, de 24 de enero de 2024, relativa a las **normas armonizadas para los equipos de aplicación de plaguicidas** en uso elaboradas en apoyo de la Directiva 2009/128/CE del Parlamento Europeo y del Consejo https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400373

**VES AMB
COMPTE!!!**

COMUNICA, QUE ALGO QUEDA

SEGURMANIA
ZUREKIN

CULTURA DE LA PREVENCIÓN PARA LOS FANS DE VOLVER A CASA



www.segurmaniazurekin.eus

ConfeBask
ConfeBask es un servicio de asesoramiento y formación para las empresas de la zona de Euzkadi.

ADEGI
Asociación de Empresarios de Gipuzkoa

CEBEK
Comisión de Estudios de Euzkadi

SE
EMPRESAS Y EMPRESARIOS ALTERNATIVOS DE EUSKADI

Enbata, Auzoaren
Euzkadi, Auzoaren

REGLAMENTO REGULADOR DE LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES PROFESIONALES EN EL TRABAJO

MONOGRÁFICO

Leguntzaileak / Colaborador

ceobai

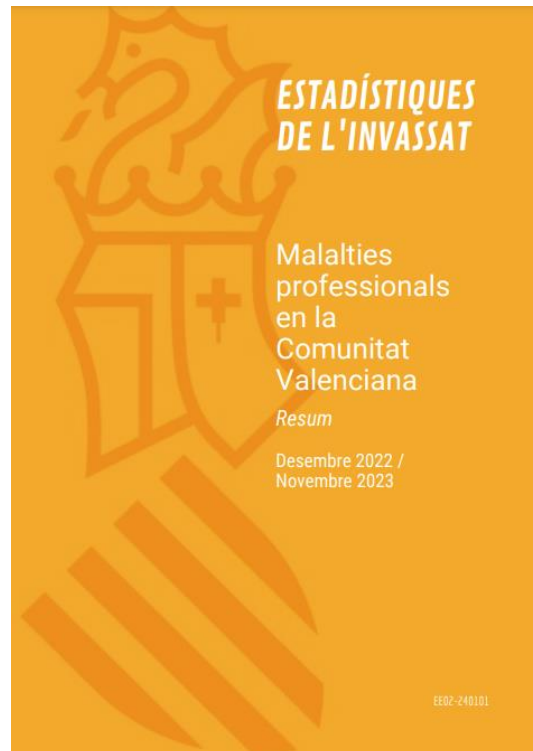
FVETI

KMIKA

Industria

Datua

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-novembre 2022 - Gener-novembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2022 - Enero-noviembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Desembre 2022-Novembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Desembre 2022-Novembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

Monografies de l'INVASSAT

- [Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **24.01.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals

Resultados 1 a 2 de 2		Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend		
Título	Autoría personal	Año Publicación
1 Preventing and addressing violence and harassment in the world of work through occupational safety and health measures [Libros]		2024
2 A fondo : consulta y participación [Libros]		2023

Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar 25 ▾



Esta publicación elaborada por el IRSST pretende analizar y proponer líneas de actuación y mejora en la consulta y participación de los trabajadores en el ámbito de la PRL, dado que la consulta y participación siguen siendo muy escasas. También se considera la perspectiva de género de forma transversal. La participación de la plantilla en la acción preventiva se contempla en la normativa de PRL como un derecho de trabajadoras/es a intervenir en los aspectos que se relacionan con su propia salud. Además la participación resulta ser un requisito imprescindible para completa el conocimiento sobre las

acciones preventivas propuestas por los técnicos de prevención, ya que la experiencia en el propio trabajo aporta una información complementaria esencial para el adecuado diagnóstico de los problemas y la aplicabilidad real de las medidas preventivas que se proponen.

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Vale...
 20 horas · 📍

Recomendamos: CARTEL de la Fundación Laboral de la Construcción:
 ✨ Evita los accidentes laborales de tráfico

...ver más

Evita los ACCIDENTES LABORALES DE TRÁFICO

El sector de la construcción tiene un elevado índice de incidencia de accidentes laborales de tráfico*

En el año 2018 los accidentes laborales de tráfico representaron un 11,6% del total de los accidentes de trabajo y un 39,9% de los accidentes mortales de trabajo.

LOS ACCIDENTES LABORALES DE TRÁFICO SE DIVIDEN:

- EN LA JORNADA LABORAL: según actividad durante la jornada habitual de trabajo, bien por un conductor/a profesional/a que un trabajador/a en misión.
- EN TIEMPO LIBRE: accidente registrado al ir o volver de casa al centro de trabajo.

PRINCIPALES FACTORES QUE INFLUYEN EN ESTA CLASE DE ACCIDENTES:

- Humanos:** los prismos, distracción, incumplimiento de las normas de circulación, etc.
- Relecciones:** con el vehículo: errores de maniobra, falta de mantenimiento.
- Condiciones:** meteorológicas: lluvia, nieve, viento, etc.
- Relaciones con el estado de los vehículos:** sobrecarga, sobrito en malas condiciones, exceso de poca visibilidad.

Medidas preventivas:

Para el empleado/a como conductor:

- Evitar distraerse con el teléfono móvil, radio, etc.
- Evitar conducir si no se está en óptimas condiciones. La fatiga y la somnolencia pueden hacer que aumente el tiempo de reacción.
- Planificar los desplazamientos calculando el tiempo necesario, considerando el estado de las carreteras, posibles atascos, etc.

Para la empresa:

- Realizar un mantenimiento periódico de los vehículos de empresa.
- Proporcionar una formación continua a los trabajadores sobre conducción segura.
- Realizar un mantenimiento periódico de los vehículos de empresa.
- Proteger el cumplimiento de las normas de circulación, sobre todo respecto a las distancias. La fatiga o la planificación de los viajes.

Accede a más información: <https://www.fundacionlaboral.org>

OPIC ORGANIZACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS DE ACCIDENTES DE TRÁFICO

FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN

CCOOP habitad UGT ICA

GVA Invassat @GVAInvassat · 23h
 La @ilo ha publicado:

Preventing and addressing violence and harassment in the world of work through occupational safety and health measures

Concluye que más de una de cada cinco personas empleadas ha experimentado violencia y #AcosoLaboral ilo.org/wcmsp5/groups

#PRL

► Preventing and addressing violence and harassment in the world of work through occupational safety and health measures

Safe & healthy environment

Customized violence & harassment

Work or workplace free from violence and harassment

Equality & non-discrimination

Workplace consultation

Risk assessment & control

GVA Invassat
 Publicado por Invassat Invassat · 22 h · 📍

CONVOCATORIA de una #Beca de #Documentalista para prácticas profesionales en el INVASSAT

Acuerdo de la comisión de valoración para la concesión de la beca, con fecha de 1.2024 se publica las listas definitivas de solicitudes admitidas y excluidas y se CONVOCATORIA para el próximo martes 30 de enero de 2024 !!

en <https://breu.gva.es/b/He1zq4WLes>

CONVOCATORIA d'una #Beca de #Documentalista per a pràctiques professionals en INVASSAT

Acord de la comissió de valoració per a la concessió de la beca, amb data de 24.01.2024, es publica les llistes definitives de sol·licituds admeses i exclòses i es CONVOCATORIA a entrevista pràctica per el proper dijous 30 de gener de 2024 !!

en <https://breu.gva.es/b/S8p7lqgZP8>

#PRL

CONVOCATORIA

1 BECA INVASSAT

PARA LA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS PROFESIONALES DE DOCUMENTALISTA EN EL CENTRO DE DOCUMENTACIÓN DEL INSTITUTO

www.invassat.gva.es

Listas definitivas de solicitudes admitidas y excluidas

Convocatoria a entrevista para 30 de enero de 2024

Acuerdo comisión 24.01.2024

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

RECORDA



REAL ACADEMIA ESPAÑOLA

Biblioteca Digital

La Biblioteca de la RAE custodia los libros que han servido de apoyo a la institución en sus trabajos desde hace tres siglos. Abrimos las puertas a este legado histórico a través de nuestra Biblioteca Digital.

Buscar en la Biblioteca Digital...

🔍 Buscar

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**

LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

