

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 24 de gener de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	10
L'INVASSAT participa.....	13
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS	17
DOGV.....	17
BOE.....	17
DOUE.....	17
NOVETATS AENOR – NORMES	18
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

AVANCE DEL PLAN 2024

Fecha prevista de puesta a disposición de los informes de siniestralidad del año 2023 e inicio del Plan 2024: **15 de febrero de 2024**

[Resumen del Plan de actuación contra la siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana 2024](#)

[Formulario Gestión de siniestros y teletrabajo – GESIN-TEL](#)

PLAN DE ACTUACIÓN CONTRA LA SINIESTRALIDAD LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA 2024

Dirigido a empresas con
alto índice de incidencia
y/o gravedad



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

INVASSAT

Este documento fue consensuado por los agentes económicos y sociales en el Consejo General del INVASSAT el día 18 de diciembre de 2023

INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO	CÓDIGO: SPRL-PPRL-08 FECHA: 18/01/2024 PÁGINA: 1 de 8 REVISIÓN: 01
	PROCEDIMIENTOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	

1. OBJETO	3
2. ALCANCE	3
3. MARCO NORMATIVO	3
4. DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA	4
5. DEFINICIONES	4
6. DESARROLLO	4
6.1. Comunicación de la sospecha de enfermedad profesional	5
6.2. Reconocimiento y declaración de la enfermedad profesional	5
6.3. Calificación como contingencia profesional	6
7. INVESTIGACIÓN	6
8. REGISTRO Y ARCHIVO DE LA DOCUMENTACIÓN	7
9. ANEXOS	7

ACTUALITZACIÓ

Elaborado por: Cristina de Rosa Torner Jefa de sección del SPRL Yolanda Ureña Ureña Jefa de sección del SPRL Roberto Alamar Galán Jefe de sección del SPRL	Revisado por: Adolfo Pino Ju Jefe de serv
--	---

INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALES DEL PERSONAL PROPI	CODI: SPRL-IOPRL-13 DATA: 16/01/2024 PÁGINA: 1 de 7 REVISIÓ: 01
	INSTRUCCIÓ OPERATIVA	

ADAPTACIÓ O CANVI DE LLOC DE TREBALL PER MOTIU DE SALUT

1. OBJECTE	3
2. ABAST	3
3. NORMATIVA DE REFERÈNCIA	3
4. DEFINICIONS	3
5. DESENVOLUPAMENT	4
5.1. Inici	4
5.2. Actuació del SPRL	4
5.3. Terminis	5
6. INFORMACIÓ	5
7. REGISTRE I ARXIVAMENT DE LA DOCUMENTACIÓ	5
8. ANNEXOS	6
ANNEX 1. Comunicació a l'òrgan de personal. Format FSPRL-IOPRL-13.01	7

Elaborat per: Cristina de Rosa Torner Cap de secció de l'SPRL Yolanda Ureña Ureña Cap de secció de l'SPRL Roberto Alamar Galán Cap de secció de l'SPRL	Revisat per: Adolfo Pino Justo Cap de servei de l'SPRL	Aprovat per: Subdirector tècnic de l'INVASSAT En absència: Adolfo Pino Justo
--	--	--

NOU

Lan Harremanak, 2023, 50, 315-347
<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25184>

Lan
Harremanak

ISSN 1575-7048 – eISSN 2444-5819

AUSENCIA DE REGULACIÓN JURÍDICA ESPECÍFICA SOBRE LA SALUD Y SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES NÁUTICOS DEPORTIVOS: CAUSAS Y CONSECUENCIAS^{&c}

*Lack of specific legal regulation on the health
and safety of nautical sports workers: causes and consequences*

NATASHA VERGARA PRIETO*

Universidad del País Vasco, España

RESUMEN

El artículo tenía como objetivo realizar un estudio relativo a la regulación jurídica sobre la salud y seguridad de los deportistas profesionales náuticos. Ante la ausencia de regulación específica alguna, el artículo analiza en primer lugar, las causas por las que una profesión tan singular, donde los trabajadores, deportistas profesionales, en el ejercicio de la misma asumen tantos riesgos y sufren frecuentemente accidentes y/o lesiones, no ha sido objeto de regulación específica sobre su salud y su seguridad laboral; en segundo lugar, se realiza un estudio de las consecuencias que dicha carencia conlleva; y por último, desde la humildad, propone una posible solución para afrontar la tarea de elaborar dicha regulación.

Palabras clave: deportista profesional náutico, prevención de riesgos, salud.

ABSTRACT

The objective of the article was to carry out a study related to the legal regulation on the health and safety of professional nautical athletes. In the absence of any specific regulation, the article first analyses the causes why such a unique profession, where workers, professional athletes, in the exercise of it assume so many risks and frequently suffer accidents and/or injuries, has not been subject to specific regulations regarding their health and occupational safety; secondly, a study is carried out of the consequences that this lack entails; and finally, from humility, it proposes a possible solution to face the task of developing said regulation.

Keywords: Professional nautical athlete, risk prevention, health.

^{&c} Trabajo realizado en el marco del Proyecto «El régimen jurídico del Transition Law y su impacto sobre los derechos laborales de los trabajadores en mares y océanos» (Convocatoria: MCIU-Proyectos de Investigación No Orientada, referencia PID2021-124045NB-C31).

* **Correspondencia a:** Natasha Vergara Prieto. Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea (España). — natasha.vergara@ehu.es — <https://orcid.org/0000-0001-7007-4396>

Cómo citar: Vergara Prieto, Natasha. (2023). «Ausencia de regulación jurídica específica sobre la salud y seguridad de los trabajadores náuticos deportivos: causas y consecuencias». Lan Harremanak, 50, 315-347. <https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25184>

Recibido: 23 octubre, 2023; aceptado: 18 diciembre, 2023.
ISSN 1575-7048 — eISSN 2444-5819 / © 2023 UPV/EHU

 Esta obra está bajo una licencia
Creative Commons Atribución 4.0 Internacional

NOU

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 23 January 2024. doi:10.5271/sjweh.4139

Night shift work and cardiovascular diseases among employees in Germany: five-year follow-up of the Gutenberg Health Study

by Sylvia Jankowiak, MSc,^{1a} Karin Rossnagel, PhD,^{1a} Juliane Bauer, MSc,^{1a} Andreas Schulz, PhD,² Falk Liebers, MD,¹ Ute Latza, PhD,¹ Karla Romero Starke, PhD,^{3,4} Andreas Seidler, MD,³ Matthias Nübling, PhD,⁵ Merle Riechmann-Wolf, MSc,⁶ Stephan Letzel, MD,⁶ Philipp Wild, MD,^{2,7-9} Natalie Arnold, MD,^{10,11} Manfred Beutel, MD,¹² Norbert Pfeiffer, MD,¹³ Karl Lackner, MD,^{14,8} Thomas Münzel, MD,^{15,8} Alicia Schulze, PhD,¹⁶ Janice Hegewald, PhD^{1,3}

Jankowiak S, Rossnagel K, Bauer J, Schulz A, Liebers F, Latza U, Romero Starke K, Seidler A, Nübling M, Riechmann-Wolf M, Letzel S, Wild P, Arnold N, Beutel M, Pfeiffer N, Lackner K, Münzel T, Schulze A, Hegewald J. Night shift work and cardiovascular diseases among employees in Germany: five-year follow-up of the Gutenberg Health Study. *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objective This study aimed to determine if there is an increased risk of incident cardiovascular diseases (CVD) resulting from cumulative night shift work in the German population-based Gutenberg Health Study (GHS).

Methods We examined working participants of the GHS at baseline and after five years. Cumulative night shift work in the 10 years before baseline was assessed and categorized as low (1–220 nights ± up to 1 year), middle (221–660 nights ± 1–3 years), and high (>660 nights ± more than 3 years) night shift exposure. Hazard ratios (HR) were estimated for incident “quality-assured CVD events” using Cox proportional hazard models.

Results At baseline, 1092 of 8167 working participants performed night shift work. During the follow-up, 202 incident cardiovascular events occurred. The crude incidence rates for CVD per 1000 person-years were 6.88 [95% confidence interval (CI) 4.80–9.55] for night shift workers and 5.19 (95% CI 4.44–6.04) for day workers. Cumulative incidence curves showed a higher cumulative incidence in workers exposed to night shift work compared to day workers after five years. The adjusted HR for incident CVD events were 1.26 (95% CI 0.68–2.33), 1.37 (95% CI 0.74–2.53) and 1.19 (95% CI 0.67–2.12) for employees in the low, middle and high night shift categories compared to employees without night shift work, respectively.

Conclusions The observed tendencies indicate that night shift work might be negatively associated with cardiovascular health. We expect the continued follow-up will clarify the long-term impact of night shift work.

Key terms cohort study; population-based; longitudinal study; CVD; GHS; occupation; Rhineland-Palatinate; workplace; incidence.

^a shared first authorship

¹ Division Work and Health, Federal Institute for Occupational Safety and Health (BAuA), Berlin, Germany.

² Preventive Cardiology and Preventive Medicine, Department of Cardiology, University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz, Mainz, Germany.

³ Institute and Polyclinic of Occupational and Social Medicine (IPAS), Faculty of Medicine Carl Gustav Carus, TU Dresden, Dresden, Germany.

⁴ Institute of Sociology, Faculty of Behavioral and Social Sciences, TU Chemnitz, Chemnitz, Germany.

⁵ FFAW: Freiburg Research Centre for Occupational Sciences, Freiburg, Germany.

⁶ Institute of Occupational, Social, and Environmental Medicine, University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz, Mainz, Germany.

⁷ Center for Thrombosis and Hemostasis (CTH), University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz, Mainz, Germany.

⁸ German Center for Cardiovascular Research (DZHK), Partner Site Rhine-Main, Mainz, Germany.

⁹ Institute of Molecular Biology (IMB), Mainz, Germany.

¹⁰ Department of Cardiology, University Heart and Vascular Center Hamburg, Hamburg, Germany.

¹¹ German Center for Cardiovascular Research (DZHK), Partner Site Hamburg/Kiel/Luebeck, Hamburg, Germany.

¹² Department of Psychosomatic Medicine and Psychotherapy, University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz, Mainz, Germany.

¹³ Department of Ophthalmology, University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz, Mainz, Germany.

¹⁴ Institute for Clinical Chemistry and Laboratory Medicine, University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz, Mainz, Germany.

¹⁵ Department of Cardiology – Cardiology I, University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz, Mainz, Germany.

¹⁶ Institute of Medical Biostatistics, Epidemiology and Informatics (IMBEI), University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz, Mainz, Germany.

Correspondence to: Sylvia Jankowiak, Division Work and Health, Federal Institute for Occupational Safety and Health (BAuA), Nöldnerstraße 40/42, 10317 Berlin. [E-Mail: jankowiak.sylvia@baua.bund.de]

NOU

PREVENCIÓN

CASTILLA Y LEÓN

NUEVAS TECNOLOGÍAS APLICADAS A LA PREVENCIÓN DE RIEGOS LABORALES

EMPRESAS SALUDABLES ¿CÓMO IMPLANTAR CON ÉXITO UN PLAN DE BIENESTAR LABORAL EN UNA PYME?

EDIFICIOS SALUDABLES, CLAVE PARA EL BIENESTAR SOCIAL

DISCIPLINAS PREVENTIVAS: LA PSICOLOGÍA APLICADA

LA REVISTA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE CASTILLA Y LEÓN NÚMERO 17



RECORDA

► Preventing and addressing violence and harassment in the world of work through occupational safety and health measures



► Prevenir y abordar la violencia y el acoso en el mundo laboral con medidas de seguridad y salud en el trabajo

RESUMEN EJECUTIVO

► Foreword	v	► Chapter 3. Policy interventions beyond the legal framework: Global overview of national guidance and tools	69
► Acknowledgements	vi	3.1. Introduction	71
► Abbreviations	vii	3.2. Objectives, scope and methodology	72
► Glossary	viii	3.3. The interplay between legislation and guidance and tools	75
► Executive summary	xi	3.4. Types of guidance and tools	78
► General introduction	1	3.5. The focus and content of guidance and tools	83
► Chapter 1. Defining the parameters of violence and harassment within systemic approaches to occupational safety and health	3	3.6. Provision of guidance and tools at national level	96
1.1. Introduction	5	3.7. Further factors contributing to the prevention of violence and harassment through OSH	98
1.2. The role of legal interventions: Integration or fragmentation?	7	3.8. Conclusion	101
1.3. Prevention versus cure as the strategy. The role of OSH legislation	9	References	103
1.4. Preventive framework envisaged by OSH legislation	14	► Chapter 4. Tackling violence and harassment at work: Country-level responses	111
1.5. When is workplace violence and harassment a discrimination?	16	4.1. Introduction	113
1.6. What is the role of guidance and tools in preventing and addressing violence and harassment through OSH?	19	4.2. Bangladesh	114
1.7. Using social dialogue and participatory mechanisms of OSH frameworks to address violence and harassment at work	20	4.3. Barbados	118
1.8. Global prevalence of work-related violence and harassment and data issues	21	4.4. Denmark	120
1.9. Further challenges and issues related to prevention of violence and harassment through OSH frameworks	23	4.5. El Salvador	124
References	25	4.6. Georgia	127
► Chapter 2. Integrating violence and harassment into OSH frameworks: Legal and institutional responses	31	4.7. Spain	130
2.1. Introduction	33	4.8. Tunisia	133
2.2. A note on methodology	33	4.9. Conclusion	136
2.3. OSH legislation and violence and harassment: Global overview	35	References	137
2.4. Preventing and addressing violence and harassment through collective bargaining agreements	52	► Chapter 5. Future work	141
2.5. The practice of the CEACR on workplace violence and harassment	58	5.1. Focus on prevention through OSH legislation	142
2.6. Conclusion	64	5.2. Towards recognition of psychosocial risks and violence and harassment	142
References	65	5.3. Developing comprehensive guidance and tools responsive to the needs of enterprises and workplaces	143
		5.4. Towards ensuring integration and complementarity of different legal regimes	143
		5.5. Strengthening social dialogue in relation to violence and harassment	144
		5.6. Constant improvement and adaptation of legal and policy instruments	144
		5.7. Possible areas for future research	145
		► Annex. Selected guidance and tools from actors at international level	147

Lan Harremanak, 2023, 50, 125-147
<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25190>

Lan Harremanak
 ISSN 1575-7048 – eISSN 2444-5819

EL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL Y SU INCIDENCIA EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

The Right to digital disconnection and the prevention of occupational risks

ÁIDA CABELLO ROLDÁN*

Universidad de Málaga, España

RESUMEN

El uso de nuevas modalidades de trabajo cada vez más flexibles tiene una importante trascendencia para la salud de las personas trabajadoras, por lo que es relevante hacer hincapié en la prevención de riesgos laborales para garantizar la protección a las mismas sobre el uso excesivo de los medios tecnológicos que se utilizan en el desempeño de las funciones laborales. En ese sentido, se han introducido novedades recientes (tanto a nivel estatal como comunitario e internacional) relativas, en concreto, a la prevención de riesgos psicosociales y, sobre todo, a los derivados de la extensión descontrolada de la modalidad del teletrabajo, por lo que se intenta reforzar aún más el derecho a la desconexión digital, preocupación prioritaria para la mayoría de los Estados miembros que componen la Unión Europea. Sin embargo, parece que este asunto no ha sido aún materializado, por lo que estos han tenido que implantar diferentes medidas para contrarrestar la inexistencia de una normativa comunitaria.

Pues bien, el presente trabajo pretende otorgar una visión generalizada tanto de la normativa existente en la actualidad sobre esta materia, como las medidas que se están implementando por parte de los Estados miembros para combatir todas las consecuencias negativas que este asunto está produciendo. Asimismo, esta investigación pretende otorgar una serie de propuestas acerca de los aspectos que consideramos aún están pendientes de regulación, así como otras consideraciones en esta materia que podrían garantizar la prevención de riesgos laborales en un contexto digital, por parte de los principales sujetos involucrados, que son, personas trabajadoras y empleadoras.

Palabras clave: Derecho a la desconexión digital, prevención de riesgos laborales, teletrabajo, tiempo de trabajo, tiempo de descanso.

* Correspondencia a: Aida Cabello Roldán, Universidad de Málaga, 0002-4478-4292

Cómo citar: Cabello Roldán, Aida. (2023). «El derecho a la desconexión digital». Lan Harremanak, 50, 125-147. (<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25190>)

Recibido: 24 octubre, 2023; aceptado: 18 diciembre, 2023.
 ISSN 1575-7048 – eISSN 2444-5819 / © 2023 LPV/EHU

Esta obra está bajo una licencia Creative Commons Atribución 4.0 Internacional



Revista Crítica de Relaciones de Trabajo. *Laborum*
 Estudios Doctrinales

nº 9 (4º Trimestre 2023)
 ISSN: 2792-7962 – eISSN: 2792-7970

Vicisitudes, reformas y desafíos actuales de las relaciones laborales en el sector agrario¹

Current vicissitudes, reforms and challenges of labour relations in the agricultural sector

JOSÉ LUIS RUIZ SANTAMARÍA

Profesor Ayudante Doctor acreditado a PCD
 Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
 Universidad de Málaga
<https://orcid.org/0000-0002-9814-4429>

Cita Superior: RUIZ SANTAMARÍA, J.L. «Vicisitudes, reformas y desafíos actuales de las relaciones laborales en el sector agrario». *Revista Crítica de Relaciones de Trabajo. Laborum*. nº 9 (2023): 53-76.

Resumen

Este artículo centra su interés en el estudio de las singularidades inherentes a las relaciones laborales en el sector agrario. Las especiales particularidades de este sector, en relación con el resto de ámbitos laborales y profesionales, demandan una protección jurídico-social específica y eficaz que sea capaz de dar respuestas apropiadas a las necesidades de las personas trabajadoras pertenecientes a este colectivo. En nuestro país, al igual que en países de nuestro entorno, dichas peculiaridades se han podido detectar a lo largo del devenir histórico de las relaciones de trabajo agrícola. Sin embargo, la aparición en los últimos tiempos de nuevos factores transformadores de diversa índole -social, económica, sanitaria, climática, etcétera- ha provocado un replanteamiento -tanto a nivel global, como europeo y nacional- sobre la idoneidad de los instrumentos jurídicos existentes. En base a estos planteamientos iniciales, abordaremos el análisis crítico sobre la adecuación del marco normativo actual -tras las reformas introducidas- a las necesidades reales que en la actualidad se requieren.

Palabras clave

Sector agrario; persona trabajadora agrícola; reforma laboral; trabajo digno; política agrícola común; plan estratégico.

Abstract

This article focuses on the study of the singularities inherent to labour relations in the agricultural sector. The special characteristics of this sector, in relation to the rest of the labour and professional spheres, demand specific and effective social-legal protection that is capable of providing appropriate responses to the needs of workers belonging to this group. In our country, as in neighbouring countries, these peculiarities have been detected throughout the historical development of agricultural labour relations. However, the appearance in recent times of new transforming factors of various kinds -social, economic, health, climatic, etc.- has led to a rethinking -at global, European and national level- of the suitability of the existing legal instruments. On the basis of these initial approaches, we will address the critical analysis of the adequacy of the current regulatory framework -following the reforms introduced- to the real needs that are currently required.

Keywords

Agricultural sector; agricultural worker; labour reform; decent work; common agricultural policy; strategic plan.

¹ El presente capítulo se ha realizado dentro de las actividades del Grupo Consolidado de Investigación PAIDI SEI-347 sobre «Políticas de empleo, igualdad e inclusión social», dirigido por Francisco A. Vila Tierno (Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Málaga) y financiado por la Junta de Andalucía. Asimismo, se ha desarrollado en el marco de una estancia de investigación de carácter posdoctoral en la Universidad de Granada, desde el 26 de abril hasta el 29 de julio de 2022. Asimismo, dicha estancia ha estado financiada a través de una ayuda obtenida en una convocatoria pública competitiva del Plan Propio de la Universidad de Málaga.

VES AMB
COMPTÉ!!!

MCF
FAM ORIGINAL

Relación predictiva de los índices de adiposidad visceral y adiposidad disfuncional con el riesgo cardiovascular en población laboral

M.ª Teófila Vicente-Herrero^a, Mónica Egea Sancho^b,
M.ª Victoria Ramírez Iñiguez de la Torre^c y Ángel Arturo López González^d

^a Grupo ADEMA-SALUD del Instituto Universitario de Ciencias de la Salud-IUNICS, Palma, Islas Baleares (España)
^b Servicio de Salud Ocupacional, Menacor, Islas Baleares (España)
^c Servicio de Prevención Propio, Grupo Correos-SEPI-Albacete y Cuenca (España)
^d Servicio de Salud Ocupacional, Palma de Mallorca, Islas Baleares (España), Escuela Universitaria ADEMA, Palma de Mallorca, Islas Baleares (España).

Correspondencia

M.ª Teófila Vicente-Herrero, ADEMA-SALUD Grupo del Instituto Universitario de Ciencias de la Salud-IUNICS, Carreres de Valldemossa, 07120 Palma, Islas Baleares (España)

Correo electrónico

vicanteherrero@gmail.com

Recibido el 8 de abril de 2023.
Aceptado para su publicación el 25 de junio de 2023

Los resultados preliminares de este estudio han sido presentados en el Foro de la Academia de Medicina Familiar y Comunitaria de España (AMFE) en el XLIII Congreso de la Sociedad Española de Medicina de Familia y Comunitaria (semFYC), Donostia, mayo de 2023.



El contenido de la Revista Clínica de Medicina de Familia está sujeto a las condiciones de la licencia de Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-SinObrasDerivadas 4.0

RESUMEN

Objetivo: estimar la capacidad predictiva de los índices de adiposidad visceral (VAI) y disfuncional (DAI) en riesgo cardiovascular (RCV) de población laboral española.

Métodos: análisis descriptivo en 418.343 trabajadores españoles de diferentes sectores durante la vigilancia de la salud en sus empresas. Se calculó el VAI y el DAI ajustándose a sus ecuaciones y el RCV mediante Registro Gírci del Cor (REGICOR), Systematic Coronary Risk Evaluation (SCORE) y estudio DORICA. Se estimó fortaleza asociativa mediante curvas de características operativas del receptor (ROC). El programa estadístico fue SPSS 27.0, considerando significación estadística $p < 0,05$.

Resultados: los valores de RCV con los tres métodos son más elevados en hombres ($p < 0,0001$). El RCV más alto en mujeres se obtiene con REGICOR (1,58%) y en hombres con Score (11,28%). Con los métodos de valoración de RCV utilizados en ambos sexos, los valores medios de VAI y DAI van aumentando según lo hace el RCV.

VAI y DAI son estimadores útiles de RCV en mujeres con DORICA AUC (área bajo la curva)-VAI 0,865 (intervalo de confianza [IC] 95%: 0,836-0,894) y AUC-DAI 0,859 (IC 95%: 0,829-0,888). En hombres, solo muestran moderada capacidad predictiva (valores AUC-VAI 0,774 (IC 95%: 0,768-0,780), AUC-DAI 0,762 (IC 95%: 0,756-0,768). La fortaleza asociativa es baja en ambos sexos con Score y REGICOR (AUC < 0,7).

Conclusión: VAI y DAI aumentan sus valores medios según aumenta el RCV estimado con REGICOR, SCORE y DORICA. VAI y DAI tienen elevada capacidad predictiva con el RCV estimado con DORICA en mujeres y moderada fortaleza en hombres.

Palabras clave: riesgo cardiovascular, índice de adiposidad visceral, índice de adiposidad disfuncional, salud laboral.

PREDICTIVE RELATIONSHIP OF VISCERAL ADIPOSITY INDEX (VAI) AND DYSFUNCTIONAL ADIPOSITY INDEX (DAI) WITH CARDIOVASCULAR RISK IN THE SPANISH WORKING POPULATION

ABSTRACT

Aim: to estimate the predictive relationship of visceral adiposity (VAI) and dysfunctional adiposity (DAI) indices with cardiovascular risk (CVR) in the Spanish working population.

Methods: descriptive analysis in 418,343 Spanish workers from different sectors during health monitoring in their companies. VAI and DAI were calculated according to their equations and cardiovascular risk was calculated using Regicor, Score and Dorica. Associative strength was estimated using ROC curves. The statistical programme used was SPSS 27.0, considering statistical significance $P < 0.05$.

Results: CVR values with the three methods are higher in men ($P < 0.0001$). The highest CVR in women and men is obtained with Regicor (1.58%) and Score (11.28%), respectively. With the CVR evaluation methods used and in both sexes, the mean values of VAI and DAI increase as CVR increases.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras

Juan Carlos Castellanos Alba
Juan José Puchau Fabado
Juan Manuel Varó Corbí
Pere Baenas García
Pere Baenas García

GENERALITAT VALÈNCIANA INVASSAT

Jornada técnica
La prevención en la actividad de elaboración y montaje de fallas y hogueras

25 de enero de 2024

C/ Hondón de los Frailes, 1
966902483
admtecnica_alicante_invassat@gva.es
www.invassat.gva.es

Esta jornada te
trabajo de las p
montaje en el
los factores d
Guía de pre
ho

RECORDA

LA PREVENCIÓN EN LA ACTIVIDAD DE ELABORACIÓN Y MONTAJE DE FALLAS Y HOGUERAS

10:15 h	Recepción a las personas asistentes
10:30 h	Saludo y bienvenida Secretario Autonómico de Empleo y vicepresidente del INVASSAT, Antonio Galvañ Díez
10:40 h	Inauguración de la jornada Conseller de Educació, Universitats i Empleo y presidente del INVASSAT, José Antonio Rovira Jover
10:55 h	Ponencia: presentación de la <i>Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras</i> Juan José Puchau Fabado y Juan Carlos Castellanos Alba. INVASSAT
11:20 h	Ponencia del Gremio de Artistas de Hogueras y Fallas <ul style="list-style-type: none"> • Evolución de la seguridad en los talleres de Hogueras. Joaquín Rubio Yáñez. Maestro mayor del Gremio de Hogueras de Alicante • La prevención de riesgos laborales en los talleres de Hogueras desde la formación profesional. Juan Manuel Varó Corbí. Artista de Hogueras y Fallas y profesor del Ciclo Formativo Artista Fallero y Construcción de Escenografías • Una guía necesaria para implementar la prevención en una empresa de construcciones artísticas. Pere Baenas García. Artista constructor de Hogueras y Fallas
12:15 h	Clausura Director General de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral y director del INVASSAT, Andrés Lluch Figueres

Directora de la jornada: María José Caballero Zamora- Directora del Centro Territorial del INVASSAT en Alicante

RECORDA



ERES PREVENCIÓN

Nuevos sistemas de seguridad en encofrados

25 ENE 24

ERES LO QUE CONSTRUYES


FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN Comunidad Valenciana

BUILDING A RESILIENT FUTURE
Towards sustainable safety in a rapidly changing world

22 – 25 September 2024, Dresden, Germany

WOS 2024 net
12th International Conference Working on Safety

ABOUT TOPICS YOUNG SCIENTIST AWARD PRE-REGISTRATION LOCATION NEWS **CALL FOR ABSTRACTS** LOGIN **275 days left**





AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Mental health and well-being of farmers		25.01.2024	Presencial + En línia	SafeHabitus
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)
Sector de la seguridad en España		27.02.2024-01.03.2024	Presencial	Sicur
XIII CEMET 2024 (XIII Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo 2024)	La Medicina del trabajo en la era digital: nuevas herramientas , nuevos desafíos	22-24.02.2024	Presencial	AEEMT

XIII CEMET 2024 LA MEDICINA DEL TRABAJO EN LA ERA DIGITAL: NUEVAS HERRAMIENTAS, NUEVOS DESAFÍOS				
CONGRESO INTERNACIONAL Y XIII CONGRESO ESPAÑOL DE MEDICINA Y ENFERMERÍA DEL TRABAJO 2024				
JUEVES 22 FEBRERO		VIERNES 23 FEBRERO		PREPROGRAMA
AUDITORIO		SALA MULTISUSOS		SALA MULTISUSOS
8:45: ENTRADA DE DOCUMENTACIÓN				
9:00: ACTO DE INAUGURACIÓN				
9:30: CONFERENCIA INDUSTRIAL				
10:30: MESES: NUEVAS PROSPECTIVAS PARA CLARIFICAR EL ESTADO DE NUESTRA ORGANIZACIÓN				
11:30: MESES: EL IMPACTO DE LA MEDICINA DEL TRABAJO: DEBE O NO OPTAR LA NO PENSAR: COMO MEJORAR CON LA AYUDA DE LAS NUEVAS HERRAMIENTAS DIGITALES				
13:00: MESES: SALUD Y TRABAJO: BIENESTAR, ACCIDENTES Y PRODUCTIVIDAD LABORAL				
14:00: MESES: OREJAS Y TRABAJO: NUEVAS SOLUCIONES PARA NUEVOS TIEMPOS				
16:30: MESES: INVESTIGACIÓN DE LA UNIDAD EN LA VIGILANCIA Y PROMOCIÓN DE LA SALUD				
17:30: ASAMBLEA GENERAL AEEMT				
CENA RESTAURANTE ALVINTO				
XIII CEMET 2024 LA MEDICINA DEL TRABAJO EN LA ERA DIGITAL: NUEVAS HERRAMIENTAS, NUEVOS DESAFÍOS				
CONGRESO INTERNACIONAL Y XIII CONGRESO ESPAÑOL DE MEDICINA Y ENFERMERÍA DEL TRABAJO 2024				
SÁBADO 24 FEBRERO		SALA MULTISUSOS		PREPROGRAMA
AUDITORIO		SALA MULTISUSOS		SALA MULTISUSOS
9:00: MESES: VINCULO SITUACIÓN ACTUAL Y PROSPECTIVAS DE FUTURO				
10:00: MESES: MEDIO LA COORDINACIÓN NUEVAS PROSPECTIVAS Y SOLUCIONES: DECLARACIÓN DE CALIDAD				
11:00: MESES: IMPACTO DE LA IA EN LA VIGILANCIA DE LA SALUD				
12:00: MESES: AGENDA DE MEDICINA DEL TRABAJO: PROPUESTA UNIFICADA EN EL MARCO DE MESES				
13:30: CONFERENCIA DE CLASURADA				
CERRO DEL INTERNACIONAL Y XIII NACIONAL CEMET				



L'INVASSAT participa...

Jornada de sensibilització cap a la PRL dirigida a l'alumnat del cicle d'Automoció. Castelló, 23.01.2024.



COMUNICACIÓN CLARA E INCLUSIVA EN SSL



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

ALS MITJANS

[Detectan graves problemas de seguridad en colegios e institutos de Castellón](#) El Mundo
Castellón al día. 21.01.2024

[...] Las últimas revisiones realizadas por técnicos **del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT)** en los centros educativos de Castellón evidencian un escenario muy preocupante [...]

[Tragedia en Jerez de los Caballeros, un trabajador en estado crítico al sufrir accidente laboral](#)
Digital Extremadura. 23.01.2024

[Denuncian que un trabajador se lesionó al manipular un aparato en "mal estado" en el hospital de Santiago](#) Diario de Ferrol. 23.01.2024.

[Herido un trabajador al caer desde una altura de tres metros en una obra en Murcia](#) La Opinión de Murcia. 23.01.2024

[Cinco trabajadores heridos al derrumbarse una nave logística en Pinto](#) La Razón Madrid.
23.01.2024

[Un trabajador, atropellado por un tractor en Calzada de Oropesa \(Toledo\)](#) CM media.
23.01.2024

[Trabajar menos hoy para ganar mañana](#) Cristian Gracia Palomo. El Salto. 23.01.2024.

[Navarra, 'líder' en accidentes de trabajo: muchos suceden en la carretera](#) Noticias de Navarra.
23.01.2024.

[Los datos de siniestralidad laboral de los últimos años en España y por qué son alarmantes](#)
Seguridad Laboral. 23.01.2024.

[¿Es legal que la empresa contrate a un detective privado para vigilar mi baja laboral?](#) Manuel Gómez. EmpleoJob.es. 23.01.2024.

[La Justicia sentencia que la ansiedad de una trabajadora que decía sufrir acoso laboral es por enfermedad común](#) Confilegal. 24.01.2024.

[Díaz acometerá la reducción de jornada aunque no lo respalde la patronal y hará "disuasorio" el despido](#) Europapress Economía. 22.01.2024.

[La reducción de la siniestralidad vial pasa por mejorar la ratio de incumplimiento de la ITV](#)
ElEconomista.es. 23.01.2024.

[Los riesgos laborales en la construcción, un sector precarizado](#) Europapress. 19.01.2024.

[Automatizar para dedicarnos a lo estratégico](#) Jesús Campo Cilleros. El Español. 20.01.2024

[Los 600 funcionarios de justicia podrán acogerse a un plan para la salud mental](#) Miguel Ángel Zamora. Diario de León. 20.01.2024

Depresión
¿Cómo puedo ayudarme a mí mismo?

umivale
Activa **suma**

ESTRATEGIAS DE AUTOAYUDA PARA AFRONTAR LA DEPRESIÓN

Si piensas que puedes estar deprimido, **solicita ayuda lo antes posible y consulta a tu médico de atención primaria. Recuerda pedir ayuda a un profesional y déjate ayudar.** A continuación detallamos algunas sugerencias que pueden probarse cuando una persona se siente deprimida como estrategias de autoayuda. Encuentra la que mejor te funcione y crea una lista propia de estrategias útiles.

- HABLAR CON ALGUIEN:** Si has recibido una mala noticia o un disgusto importante puede ser útil contarte a alguien cercano cómo te sientes. Si no puedes hablar o no te ves capaz, intenta plasmar tus sentimientos por escrito.
- MANTENERSE ACTIVO:** Si te resulta posible, sal a hacer algo de ejercicio, aunque sólo sea un pequeño paseo. Esto ayudará a mantenerse físicamente en forma y a dormir mejor.
- COMER BIEN:** Puede que no se tenga mucha hambre, pero hoy que intentar comer con regularidad. Adaptar una dieta equilibrada, con mucha fruta y verdura, puede ayudar a mantener el cuerpo y la mente sanos.
- CREAR UNA RUTINA DE SUEÑO ADECUADA:** Intenta acostarte a la misma hora cada noche y levantarte a la misma hora cada mañana. Haz algo que te guste antes de ir a dormir, como escuchar música relajante o leer un libro.
- LLEVAR A CABO ACTIVIDADES RELAJANTES:** Si te sientes en tensión todo el tiempo, prueba con ejercicios de relajación, yoga, masajes, aromaterapia u otra actividad que te resulte relajante.
- APRENDER MÁS COSAS SOBRE LA DEPRESIÓN.** Te beneficiará, y así entenderás mejor sus síntomas y su significado. **UNIRSE A UN GRUPO DE APOYO:** Hablar con otras personas en una situación similar puede ayudar.
- HACER ALGO** como practicar un job, leer o un altre pasatemps. Pot ajudar-te a concentrar-te en altres coses i no en els pensaments/sentiments que et resulten dolorosos.
- EVITAR L'ALCOHOL I LES DROGUES:** poden fer que et sentis millor durant unes hores, però en realitat empitjoren la depressió a llarg termini.

Más información 

Recuerda: muchas otras personas han recuperado. Tienes derecho a pedir ayuda mejor. **Déjate ayudar.**

VES AMB COMPTE!!!

Depressió
Com puc ajudar-me a mi mateix?

umivale
Activa **suma**

ESTRATÈGIES D'AUTOAJUDA PER AFRONTAR LA DEPRESSIÓ

Si penses que pots estar deprimid, **sol·licita ajuda com més aviat millor i consulta el teu metge d'atenció primària. Recorda demanar ajuda a un professional i deixa't ajudar.** A continuació detallam alguns suggeriments que es poden provar quan una persona se sent deprimida com a estratègies d'autoajuda. Troba la que millor et funcioni i crea una llista pròpia d'estratègies útils.

- PARLAR AMB ALGÚ:** Si has rebut una mala notícia o un disgust important pot ser útil explicar algú proper com et sents. Si no pots parlar o no t'ets capaç, intenta plasmar els teus sentiments per escrit.
- MANTENIR-SE ACTIU:** Si et resulta possible, surt a fer una mica d'exercici, encara que només sigui un petit passeig. Això ajudarà a mantenir-se físicament en forma i a dormir millor.
- MENJAR BÉ:** Pot ser que no es tingui gaire gana, però cal intentar menjar amb regularitat. Adaptar una dieta equilibrada, amb molta fruita i verdura, pot ajudar a mantenir el cos i la ment sana.
- CREAR UNA RUTINA DE SOMNI ADEQUADA:** Intenta anar-te'n al llit a la mateixa hora cada nit i aixecar-te a la mateixa hora cada matí. Fes alguna cosa que t'agradi abans d'anar a dormir, com escoltar música relaxant o llegir un llibre.
- DUR A TERME ACTIVITATS RELAXANTS:** Si et sents en tensió tot el temps, prova amb exercicis de relaxació, ioga, massatges, aromateràpia o una altra activitat que et resulti relaxant.
- APRENDRE MÉS COSES SOBRE LA DEPRESSIÓ.** Et beneficiarà, i així entendràs millor els teus símptomes i el seu significat. **UNIR-SE A UN GRUP DE SUPORT:** Parlar amb altres persones en una situació similar pot ajudar.
- FER ALGUNA COSA QUE T'AGRADI:** com practicar un job, llegir o un altre pasatemps. Pot ajudar-te a concentrar-te en altres coses i no en els pensaments/sentiments que et resulten dolorosos.
- EVITAR L'ALCOHOL I LES DROGUES:** poden fer que et sentis millor durant unes hores, però en realitat empitjoren la depressió a llarg termini.

Más información 

Recorda: moltes altres persones han tingut depressió i s'han recuperat. Tens dret a demanar ajuda a un professional per a sentir-te millor. **Deixa't ajudar.**

Pla General d'Activitats Preventives 2023

Vols saber?

[Long COVID and Occupational Medicine Practice](#). John Howard, Marianne Cloeren i Greg Vanichkachorn. NIOSH Science Blog. 22.01.2024.

[Mala calidad del sueño e insomnio entre los jóvenes que toman bebidas energéticas](#). SINC. 23.01.2024.

[Los sorprendentes usos biomédicos de la cáscara de huevo](#). Pedro Alvarez Lloret. The Conversation. 23.01.2024.

[Cómo respirar mejor para sentirnos mejor](#). El País. 24.01.2024

[La computación biológica del futuro, gracias al ADN](#). OpenMind. 23.01.2024.

[¿Podría la agricultura convertirse en un escenario relevante para la transformación digital?](#) Enrique Dans. 2.01.2024.

VES AMB COMPTÉ!!!

COMUNICA, QUE ALGO QUEDA

SEGURMANIA ZUREKIN

CULTURA DE LA PREVENCIÓN PARA LOS FANS DE VOLVER A CASA

www.segurmaniazurekin.eus

MONOGRÁFICO

Logintzaileak / Colaborador:

cecolab, FVER, KMIKA, and others.

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9773, 24 de de gener de 2024.

RESOLUCIÓ de 14 de desembre de 2023, del secretari autonòmic de Presidència, per la qual es publica l'**Acord de la Comissió Bilateral de Cooperació Administració General de l'Estat-Generalitat, en relació amb el Decret llei 4/2023, de 10 de març, del Consell, de modificació del Decret legislatiu 2/2015, de 15 de maig, del Consell, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de cooperatives de la Comunitat Valenciana.** [2023/13186]

<https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/13186&L=0>

RESOLUCIÓ de 29 de desembre de 2023, de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, per la qual s'efectua la **convocatòria anticipada de les ajudes destinades a l'establiment d'incentius a la reducció de la jornada laboral a quatre dies o trenta-dues hores setmanals i a la millora de la productivitat en les empreses amb centres de treball situats a la Comunitat Valenciana que van obtindre l'any 2022 resolució favorable al projecte presentat en la convocatòria de 2022.** [2023/13249] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/13249&L=0>

Extracte de la Resolució de 29 de desembre de 2023, de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, per la qual s'efectua la **convocatòria anticipada de les ajudes destinades a l'establiment d'incentius a la reducció de la jornada laboral a quatre dies o trenta-dos hores setmanals i a la millora de la productivitat en les empreses amb centres de treball situats a la Comunitat Valenciana que van obtindre l'any 2022 resolució favorable al projecte presentat en la convocatòria de 2022.** [2024/555] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2024/555&L=0>

BOE

BOE num. 21, 24 de gener de 2024. Sense novetats

DOUE

DOUE, 24 de gener de 2024.

Decisión (UE) 2024/394 del Consejo, de 16 de enero de 2024, relativa a la **posición que debe adoptarse, en nombre de la Unión Europea, en la Comisión General de Pesca del Mediterráneo, y por la que se deroga la Decisión (UE) 2019/869** https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400394

NOVETATS AENOR – NORMES

[UNE-EN IEC 60947-6-2:2024](#) **Aparamenta de baja tensión. Parte 6-2: Equipos de funciones múltiples. Dispositivos (o equipos) de conexión de control y protección (DCP).** CTN 201/SC 121AB - Aparamenta y conjuntos de aparamenta para baja tensión. 2024-01-17

[UNE-EN IEC 60947-6-1:2024](#) **Aparamenta de baja tensión. Parte 6-1: Equipos de funciones múltiples. Equipos de conexión de transferencia.** CTN 201/SC 121AB - Aparamenta y conjuntos de aparamenta para baja tensión. 2024-01-17

[UNE 171380:2024](#) **Medición en continuo de CO2 en interiores para la prevención en salud y mejora del bienestar.** CTN 171 - Calidad ambiental en interiores. 2024-01-17

RECORDA



UNE 171380:2024

 Medición en continuo de CO2 en interiores para la prevención en salud y mejora del bienestar.

 Continuous measurement of CO2 indoors to improve the health and well-being of users

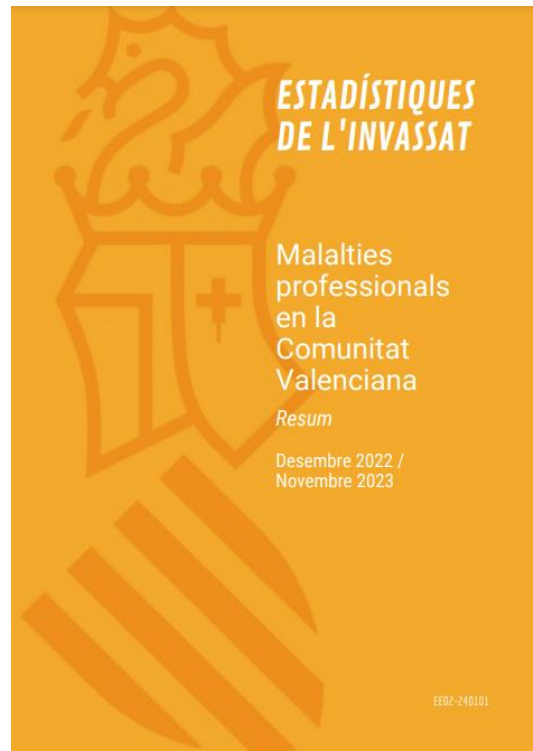
 Mesure en continu du CO2 en intérieur pour améliorer la santé et le bien-être des utilisateurs

 [Descargar extracto](#)

Fecha Edición:	2024-01-17 / Vigente
Idiomas Disponibles:	Español
ICS:	13.040.99 / Otras normas relativas a la calidad del aire
CTN:	CTN 171 - Calidad ambiental en interiores

Normas Relacionadas	UNE-EN 15267-1:2009
----------------------------	---------------------

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-novembre 2022 - Gener-novembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2022 - Enero-noviembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Desembre 2022-Novembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Desembre 2022-Novembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

Monografies de l'INVASSAT

- [Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.

INVASSAT A LES XARXES



VA Invassat
 70 posts

A Invassat @GVAInvassat · 19h
 BIBLIOTECA DIGITAL DE L'INVASSAT

Recomanem...

@INSST. Análisis de los accidentes de trabajo leves en el sector Pesquero. Madrid: 2023. 81 p.

breu.gva.es/b/cnflvkof5n

sobre #SST #PRL en #IndústriaPesquera en #INVASSAT-OPAC ...
 mostrar más

ANÁLISIS DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO LEVES EN EL SECTOR PESQUERO

Invassat
 publicado por Invassat Invassat · 20 h · 🌐

ado la norma UNE 171380:2024 Medición en continuo de CO2 en interiores para la prevención en salud y mejora del bienestar.

ento define el sistema de medición en continuo con regulación pública de la concentración absoluta de CO2 para ayudar a establecer valores guía o umbrales recomendados. Es de aplicación para el uso colectivo y complementa a otras ya existentes sobre el tema. Ver más

UNE 171380:2024

Medición en continuo de CO2 en interiores para la prevención en salud y mejora del bienestar.

Continuous measurement of CO2 indoors to improve the health and well-being of users

Mesure en continu du CO2 en intérieur pour améliorer la santé et le bien-être des utilisateurs

Descargar extracto

Fecha Edición: 2024-01-17 / Vigente

Idiomas Disponibles: Español

ICS: 13.040.99 / Otras normas relativas a la calidad del aire

CTN: CTN 171 - Calidad ambiental en interiores

Normas relacionadas: UNE-EN 15267-1:2009

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

NOU



REAL ACADEMIA ESPAÑOLA

Biblioteca Digital

La Biblioteca de la RAE custodia los libros que han servido de apoyo a la institución en sus trabajos desde hace tres siglos. Abrimos las puertas a este legado histórico a través de nuestra Biblioteca Digital.

Buscar en la Biblioteca Digital...

🔍 Buscar

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare



L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

