

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 23 de gener de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	9
L'INVASSAT participa.....	12
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS	16
DOGV.....	16
BOE.....	16
DOUE.....	16
NOVETATS AENOR – NORMES	17
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	18
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	19
OIT	19
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	20
INVASSAT A LES XARXES.....	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	22

ACTUALITAT PREVENCIONISTA



NOU

► Preventing and addressing violence and harassment in the world of work through occupational safety and health measures



► Foreword	V	► Chapter 3. Policy interventions beyond the legal framework: Global overview of national guidance and tools	69
► Acknowledgements	VI	3.1. Introduction	71
► Abbreviations	VII	3.2. Objectives, scope and methodology	72
► Glossary	VIII	3.3. The interplay between legislation and guidance and tools	75
► Executive summary	XI	3.4. Types of guidance and tools	78
► General introduction	1	3.5. The focus and content of guidance and tools	83
		3.6. Provision of guidance and tools at national level	96
► Chapter 1. Defining the parameters of violence and harassment within systemic approaches to occupational safety and health	3	3.7. Further factors contributing to the prevention of violence and harassment through OSH	98
1.1. Introduction	5	3.8. Conclusion	101
1.2. The role of legal interventions: Integration or fragmentation?	7	References	103
1.3. Prevention versus cure as the strategy: The role of OSH legislation	9	► Chapter 4. Tackling violence and harassment at work: Country-level responses	111
1.4. Preventive framework envisaged by OSH legislation	14	4.1. Introduction	113
1.5. When is workplace violence and harassment a discrimination?	16	4.2. Bangladesh	114
1.6. What is the role of guidance and tools in preventing and addressing violence and harassment through OSH?	19	4.3. Barbados	118
1.7. Using social dialogue and participatory mechanisms of OSH frameworks to address violence and harassment at work	20	4.4. Denmark	120
1.8. Global prevalence of work-related violence and harassment and data issues	21	4.5. El Salvador	124
1.9. Further challenges and issues related to prevention of violence and harassment through OSH frameworks	23	4.6. Georgia	127
References	25	4.7. Spain	130
► Chapter 2. Integrating violence and harassment into OSH frameworks: Legal and institutional responses	31	4.8. Tunisia	133
2.1. Introduction	31	4.9. Conclusion	136
2.2. A note on methodology	33	References	137
2.3. OSH legislation and violence and harassment: Global overview	33	► Chapter 5. Future work	141
2.4. Preventing and addressing violence and harassment through collective bargaining agreements	35	5.1. Focus on prevention through OSH legislation	142
2.5. The practice of the CEACR on workplace violence and harassment	52	5.2. Towards recognition of psychosocial risks and violence and harassment	142
2.6. Conclusion	64	5.3. Developing comprehensive guidance and tools responsive to the needs of enterprises and workplaces	143
References	65	5.4. Towards ensuring integration and complementarity of different legal regimes	143
		5.5. Strengthening social dialogue in relation to violence and harassment	144
		5.6. Constant improvement and adaptation of legal and policy instruments	144
		5.7. Possible areas for future research	145
		► Annex. Selected guidance and tools from actors at international level	147

NOU

Lan Harremanak, 2023, 50, 125-147
<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25190>

Lan
Harremanak

ISSN 1575-7048 – eISSN 2444-5819

EL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL Y SU INCIDENCIA EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

*The Right to digital disconnection and the prevention
of occupational risks*

AÍDA CABELLO ROLDÁN*

Universidad de Málaga, España

RESUMEN

El uso de nuevas modalidades de trabajo cada vez más flexibles tiene una importante trascendencia para la salud de las personas trabajadoras, por lo que es relevante hacer hincapié en la prevención de riesgos laborales para garantizar la protección a las mismas sobre el uso excesivo de los medios tecnológicos que se utilizan en el desempeño de las funciones laborales. En ese sentido, se han introducido novedades recientes (tanto a nivel estatal como comunitario e internacional) relativas, en concreto, a la prevención de riesgos psicosociales y, sobre todo, a los derivados de la extensión descontrolada de la modalidad del teletrabajo, por lo que se intenta reforzar aún más el derecho a la desconexión digital, preocupación prioritaria para la mayoría de los Estados miembros que componen la Unión Europea. Sin embargo, parece que este asunto no ha sido aún materializado, por lo que estos han tenido que implantar diferentes medidas para contrarrestar la incisión de una normativa comunitaria.

Pues bien, el presente trabajo pretende otorgar una visión generalizada tanto de la normativa existente en la actualidad sobre esta materia, como las medidas que se están implementando por parte de los Estados miembros para combatir todas las consecuencias negativas que este asunto está produciendo. Asimismo, esta investigación pretende otorgar una serie de propuestas acerca de los aspectos que consideramos aún están pendientes de regulación, así como otras consideraciones en esta materia que podrían garantizar la prevención de riesgos laborales en un contexto digital, por parte de los principales sujetos involucrados, que son, personas trabajadoras y empresarias.

Palabras clave: Derecho a la desconexión digital, prevención de riesgos laborales, teletrabajo, tiempo de trabajo, tiempo de descanso.

* **Correspondencia a:** Aida Cabello Roldán. Universidad de Málaga (España). — aidacabello@uma.es — <https://orcid.org/0009-0002-4478-4292>

Cómo citar: Cabello Roldán, Aida. (2023). «El derecho a la desconexión digital y su incidencia en la prevención de riesgos laborales»; Lan Harremanak, 50, 125-147. (<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25190>)

Recibido: 24 octubre, 2023; aceptado: 18 diciembre, 2023.
ISSN 1575-7048 — eISSN 2444-5819 / © 2023 UPV/EHU



Esta obra está bajo una licencia
Creative Commons Atribución 4.0 Internacional

NOURevista Crítica de Relaciones de Trabajo. *Laborum*
Estudios Doctrinalesnº 9 (4º Trimestre 2023)
ISSN: 2792-7962 – ISSNe: 2792-7970

Vicisitudes, reformas y desafíos actuales de las relaciones laborales en el sector agrario¹

Current vicissitudes, reforms and challenges of labour relations in the agricultural sector

JOSÉ LUIS RUÍZ SANTAMARÍA

Profesor Ayudante Doctor acreditado a PCD
Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universidad de Málaga<https://orcid.org/0000-0002-9814-4429>Cita Superada: RUIZ SANTAMARÍA, J.L. «Vicisitudes, reformas y desafíos actuales de las relaciones laborales en el sector agrario». *Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, Laborum*. nº 9 (2023): 53-76.**Resumen**

Este artículo centra su interés en el estudio de las singularidades inherentes a las relaciones laborales en el sector agrario. Las especiales particularidades de este sector, en relación con el resto de ámbitos laborales y profesionales, demandan una protección jurídico-social específica y eficaz que sea capaz de dar respuestas apropiadas a las necesidades de las personas trabajadoras pertenecientes a este colectivo. En nuestro país, al igual que en países de nuestro entorno, dichas peculiaridades se han podido detectar a lo largo del devenir histórico de las relaciones de trabajo agrícola. Sin embargo, la aparición en los últimos tiempos de nuevos factores transformadores de diversa índole -social, económica, sanitaria, climática, etcétera- ha provocado un replanteamiento -tanto a nivel global, como europeo y nacional- sobre la idoneidad de los instrumentos jurídicos existentes. En base a estos planteamientos iniciales, abordaremos el análisis crítico sobre la adecuación del marco normativo actual -tras las reformas introducidas- a las necesidades reales que en la actualidad se requieren.

Palabras clave

Sector agrario; persona trabajadora agrícola; reforma laboral; trabajo digno; política agrícola común; plan estratégico.

Abstract

This article focuses on the study of the singularities inherent to labour relations in the agricultural sector. The special characteristics of this sector, in relation to the rest of the labour and professional spheres, demand specific and effective social-legal protection that is capable of providing appropriate responses to the needs of workers belonging to this group. In our country, as in neighbouring countries, these peculiarities have been detected throughout the historical development of agricultural labour relations. However, the appearance in recent times of new transforming factors of various kinds -social, economic, health, climatic, etc.- has led to a rethinking -at global, European and national level- of the suitability of the existing legal instruments. On the basis of these initial approaches, we will address the critical analysis of the adequacy of the current regulatory framework -following the reforms introduced- to the real needs that are currently required.

Keywords

Agricultural sector; agricultural worker; labour reform; decent work; common agricultural policy; strategic plan.

¹ El presente capítulo se ha realizado dentro de las actividades del Grupo Consolidado de Investigación PAIDI SEJ-347 sobre "Políticas de empleo, igualdad e inclusión social", dirigido por Francisco A. Vila Tierno (Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Málaga) y financiado por la Junta de Andalucía. Asimismo, se ha desarrollado en el marco de una estancia de investigación de carácter postdoctoral en la Universidad de Granada, desde el 26 de abril hasta el 29 de julio de 2022. Asimismo, dicha estancia ha estado financiada a través de una ayuda obtenida en una convocatoria pública competitiva del Plan Propio de la Universidad de Málaga.



FORMACIÓN E
INFORMACIÓN

EJE GENERAL 2
Cultura Preventiva

A fondo: consulta y participación






ESCANEA PARA ACCEDER
AL AUDIOLIBRO





RECORDA



ASEPEYO


Peatones

Recomendaciones de Seguridad Vial

Peatón: persona que, sin ser conductor, transita a pie por las vías públicas. También se consideran peatones los que empujan cualquier otro vehículo sin motor de pequeñas dimensiones o las personas con movilidad reducida que circulan al paso con una silla de ruedas con motor o sin él.


Algunos datos...

- El 9 % de los accidentes en itinere son de peatones.
- La imprudencia es la causa de 1 de cada 3 atropellos.
- Fallecen el 90 % de los atropellados a 50 Km/h, y se reduce al 10 % a 30 Km/h.
- Si estás pendiente del móvil mientras caminas tienes más probabilidad de sufrir un accidente.



Normas generales de circulación de los peatones

- Deberán circular siempre por el centro de las aceras, ni muy pegados al borde de la calzada ni muy pegados a las casas.
- Si en acera o con algún obstáculo, se circulará lo más pegado posible a la pared y a ser posible de cara al tráfico.
- Los niños pequeños deben ir siempre de la mano de los adultos.
- Circularán por los lugares reservados para ellos, nunca por autopistas y autovías.
- En vías fuera de poblado deben circular por la izquierda, para ver los vehículos de frente.
- Si existe arcén, se caminará por él, y si no existe, se circulará por la calzada, lo más pegado posible al borde.



Asepeyo. Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 151

RECORDA



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
D. L.: B-14.661-1988 - ISSN: 1139-9672 - ISSN electrónico: 1579-2549
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

Emergencia climática y empleo, un reto que no podemos ignorar en salud laboral

Climate emergency and employment, a challenge we cannot ignore in occupational health

Fernando G. Benavides^{1,2} 0000-0003-0747-2660

¹Centro de Investigación en Salud Laboral, MELIS-Universitat Pompeu Fabra / IMIM-Hospital del Mar Research Institute, Barcelona, España.

²CIBER de Epidemiología y Salud Pública, ISC Carlos III, Madrid, España.

Fechas · Dates

Recibido: 14/01/2024
Aceptado: 14/01/2024
Publicado: 16/01/2024

Correspondencia · Corresponding Author

Fernando G. Benavides
Centro de Investigación en Salud Laboral, MELIS-Universitat Pompeu Fabra / IMIM-Hospital del Mar Research Institute. Edificio del PRBB. Dr. Aiguader, 88
08003-Barcelona
E-mail: fernando.benavides@upf.edu

Antecedentes

Más de 200 revistas científicas de todo el mundo han solicitado a las Naciones Unidas que declare la emergencia sanitaria global antes de la próxima Asamblea de la Organización Mundial de la Salud (OMS), prevista para mayo de 2024⁽¹⁾. La crisis climática y la pérdida de biodiversidad, que constituyen dos amenazas estrechamente relacionadas para la salud humana y planetaria, cumplen con los criterios para que, como ya ocurrió con la pandemia de la COVID-19, la OMS declare una emergencia de salud pública de preocupación internacional⁽²⁾.

Esta solicitud, de materializarse, como sabemos por la experiencia vivida con la pandemia, daría poderes excepcionales a los Estados para, en nombre del interés general, intervenir limitando derechos individuales y colectivos^(3,4). Una situación excepcional que no se resolverá con medidas preventivas farmacológicas (vacunas) o no farmacológicas (equipos de protección social), ni en un periodo de dos o tres años, sino que podemos prever un tiempo más largo y con medidas radicales que seguramente afectarían profundamente a nuestro actual modelo de sociedad, basado en el uso masivo de combustibles fósiles. Es difícil de imaginar esta situación, pero nos tememos que no hay otra opción ante la emergencia climática que señalan los editores de las revistas, y a la que nos sumamos.

Editorial
Editorial

Emergencia climática y empleo, un reto que no podemos ignorar en salud laboral
Arch Prev Riesgos Labor. 2024;27(1):13-18. doi:10.12961/apr.2024.27.01.01

13

**VES AMB
COMPTE!!!**

GUÍA PRÁCTICA PARA IMPLANTAR UN PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO EN LAS ORGANIZACIONES

"Organizaciones saludables"

1. Introducción
2. Conceptos básicos
 - 2.1. Empresa saludable
 - 2.1.1. Modelos para la certificación de empresa saludable
3. Antecedentes
 - 3.1. Red Española de Empresas Saludables
 - 3.2. Declaración de Luxemburgo
 - 3.3. Reconocimiento de buenas prácticas
 - 3.4. PST: Beneficios para las empresas
 - 3.5. Recomendaciones previas para implantar programas de PST
4. Fases para la implantación de un programa de PST
 - 4.1. Fase I: Compromiso de la dirección y designación de equipo de trabajo.
 - 4.2. Fase II: Diagnóstico y análisis de indicadores.
 - 4.3. Fase III: Plan de trabajo.
 - 4.3.1. Objetivo
 - 4.3.2. Programa a implantar y responsables
 - 4.3.3. Calendario
 - 4.3.4. Indicadores
 - 4.4. Fase IV: Medir y ajustar el plan
5. Ejemplos de buenas prácticas en PST
6. Formularios
7. Referencias Bibliográficas

Cristina De Rosa Torner
Saludables y Bienestar Laboral **Invassat**

Silvia Nebot García
Departamento de Prevención de **umivale**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

umivale | suma
Unió de Municipis i Valles de l'Àrea Metropolitana de València

VES AMB
COMPTE!!!



e-Revista Internacional de la Protección Social

(e-RIPS) ▶ 2023 ▶ Vol. VIII ▶ Nº 1 ▶ ISSN 2445-3269

<https://editorial.us.es/es/revistas/e-revista-internacional-de-la-proteccion-social>

<https://dx.doi.org/10.12795/e-RIPS> ▶ © Editorial Universidad de Sevilla 2023

CC BY-NC-ND 4.0.

Incidencia sobre los derechos de las trabajadoras de las recientes leyes españolas de igualdad (2022-2023)*

IMPACT OF RECENT SPANISH EQUALITY LAWS ON WOMEN WORKERS' RIGHTS (2022-2023)

José Fernando Lousada Arochena

Magistrado especialista de lo Social
Tribunal Superior de Justicia de Galicia
Doctor en Derecho y Graduado Social
Profesor Asociado de Derecho Procesal
Universidad de A Coruña

fernando.lousada@udc.es 0000-0002-4629-0539

Recibido: 01.04.2023 | Aceptado: 19.04.2023

RESUMEN

Durante el 2022 y los primeros meses del 2023 hemos asistido en España a la publicación de hasta cuatro leyes sobre igualdad: la Ley de igualdad de trato y no discriminación; la Ley Orgánica de garantía integral de la libertad sexual; la Ley para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI; y la Ley Orgánica por la que se modifica la Ley Orgánica de salud sexual y reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo. En el presente estudio se analiza de manera crítica la incidencia que dichas cuatro leyes han tenido sobre los derechos laborales y de Seguridad Social de las mujeres trabajadoras.

ABSTRACT

During 2022 and the first months of 2023, we have witnessed the publication of up to four laws on equality in Spain: the Law on equal treatment and non-discrimination; the Organic Law of comprehensive guarantee of sexual freedom; the Law for the real and effective equality of trans people and for the guarantee of the rights of LGTBI people; and the Organic Law that modifies the organic law on sexual and reproductive health and the voluntary interruption of pregnancy. This study critically analyzes the impact that these four laws have had on the labor and social security rights of working women.

PALABRAS CLAVE


Derechos de las trabajadoras
Igualdad en el trabajo
Seguridad Social

KEYWORDS

Women workers' rights
Equality at work
Social Security

* Este artículo se enmarca en el proyecto PID 2019-108526RB-I00/AEI/10.13039/501100011033, con título "Violencias de género y subordinación estructural: implementación del principio del *gender mainstreaming*", cuya investigadora principal es Juana María Gil Ruiz.

AGENDA PREVENCIÓNISTA



Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras

Jornada técnica
La prevención en la actividad de elaboración y montaje de fallas y hogueras

25 de enero de 2024

C/ Hondón de los Frailes, 1
966902483
admtecnica_alicante_invassat@gva.es
www.invassat.gva.es

Esta jornada te muestra el trabajo de las personas que participan en el montaje en el taller de los factores de riesgo de la Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras.

RECORDA

LA PREVENCIÓN EN LA ACTIVIDAD DE ELABORACIÓN Y MONTAJE DE FALLAS Y HOGUERAS

10:15 h	Recepción a las personas asistentes
10:30 h	Saludo y bienvenida Secretario Autonómico de Empleo y vicepresidente del INVASSAT, Antonio Galvañ Díez
10:40 h	Inauguración de la jornada Conseller de Educació, Universitats i Empleu y presidente del INVASSAT, José Antonio Rovira Jover
10:55 h	Ponencia: presentación de la <i>Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras</i> Juan José Puchau Fabado y Juan Carlos Castellanos Alba. INVASSAT
11:20 h	Ponencia del Gremio de Artistas de Hogueras y Fallas <ul style="list-style-type: none"> • Evolución de la seguridad en los talleres de Hogueras. Joaquín Rubio Yáñez. Maestro mayor del Gremio de Hogueras de Alicante • La prevención de riesgos laborales en los talleres de Hogueras desde la formación profesional. Juan Manuel Varó Corbí. Artista de Hogueras y Fallas y profesor del Ciclo Formativo Artista Fallero y Construcción de Escenografías • Una guía necesaria para implementar la prevención en una empresa de construcciones artísticas. Pere Baenas García. Artista constructor de Hogueras y Fallas
12:15 h	Clausura Director General de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral y director del INVASSAT, Andrés Lluch Figueres

Directora de la jornada: María José Caballero Zamora - Directora del Centro Territorial del INVASSAT en Alicante

RECORDA



ERES PREVENCIÓN

Nuevos sistemas de seguridad en encofrados

25 ENE 24

ERES LO QUE CONSTRUYES


FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN Comunidad Valenciana

BUILDING A RESILIENT FUTURE
Towards sustainable safety in a rapidly changing world

22 – 25 September 2024, Dresden, Germany

WOS 2024 net
12th International Conference Working on Safety

ABOUT TOPICS YOUNG SCIENTIST AWARD PRE-REGISTRATION LOCATION NEWS **CALL FOR ABSTRACTS** LOGIN **275 days left**



Topic 1

Call for Abstracts



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Mental health and well-being of farmers		25.01.2024	Presencial + En línia	SafeHabitus
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)
Sector de la seguridad en España		27.02.2024-01.03.2024	Presencial	Sicur
XIII CEMET 2024 (XIII Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo 2024	La Medicina del trabajo en la era digital: nuevas herramientas , nuevos desafíos	22-24.02.2024	Presencial	AEEMT

RECORDA



International Labour Organization



European Commission

High-level conference

▶ Preventing and Addressing Violence and Harassment in the World of Work through Occupational Safety and Health

Date / 23 January 2024
Time / 09:00 - 17:30CET
Where / Room II - ILO Geneva



L'INVASSAT participa...

Jornada de sensibilització cap a la PRL dirigida a l'alumnat del cicle de Treball Administratiu.
Castelló, 22.01.2024.



ALS MITJANS

[Fallece un hombre de 33 años tras caer desde un andamio en Galapagar.](#) EuropaPress. 22.01.2024.

[Resulta herido grave tras precipitarse desde 2 metros de altura mientras trabajaba.](#) Canarias 7. 22.01.2024.

[Herido un trabajador tras la caída de un muro en los Cuarteles de Farnesio, Valladolid.](#) EuropaPress. 22.01.2024.

[Un juez concede la incapacidad total a una trabajadora agrícola que sufrió un accidente.](#) Diario de Sevilla. 22.01.2024.

[Piden cárcel para el exalcalde de Minaya por accidente laboral.](#) La Tribuna de Albacete. 22.01.2024.

[El TJUE prohíbe despedir a un trabajador con discapacidad sobrevenida sin intentar adaptar su puesto.](#) Noticias Jurídicas. 22.01.2024.

[La justicia reconoce el daño mental de los moderadores de Facebook que clasifican contenidos.](#) Heraldo. 20.01.2024.

[Cuando hay 70 accidentes laborales al día: ¿en qué fallamos para que el entorno del trabajo no sea seguro?](#) ElDiario.es. 20.01.2024.

[Una empresa instaladora de Ceuta, sancionada por incumplir las reglas de prevención de riesgos laborales.](#) Climatización y Confort. 22.01.2024.

[Yolanda Díaz presenta las líneas de actuación de Trabajo para la XV Legislatura, centrada en la reducción de la jornada laboral.](#) La Moncloa. 22.01.2024.

[La Fiscalía y el Gobierno de Aragón avanzan en la elaboración de un convenio de colaboración para afrontar la siniestralidad laboral.](#) Ministerio Fiscal. 22.01.2024.

[Así puedes demostrar que tu baja se produce por accidente laboral.](#) El Periódico. 23.01.2024.

[¿Cómo se hace un plan de igualdad en la empresa? Guía en PDF.](#) Prevención Integral. 22.01.2024.

[Los trastornos de sueño, detrás de muchas de las muertes por accidentes de tráfico en España.](#) Con Salud. 22.01.2024.

[Dos de cada tres españoles apoyan la reducción de la jornada laboral a 37,5 horas.](#) El País. 22.01.2024.

Gripe

Síntomas, tratamiento y prevención



PROTÉGETE FRENTE A LA GRIPE

Conoce la enfermedad


	<p>Síntomas</p> <p>Las personas que contraen la gripe a menudo presentan algunos de los siguientes síntomas: fiebre, dolor de garganta, mucosidad nasal, los seca, cefalea, dolor muscular y cansancio. Los síntomas comienzan de 1 a 4 días tras la entrada del virus al organismo. Algunas personas se infectan por el virus de la gripe pero no desarrollan la enfermedad, sin embargo estas personas sí pueden transmitir la enfermedad a otras.</p> <p>¿Covid-19, resfriado o gripe? Conoce sus síntomas:</p> <p>El COVID-19 y el virus de la gripe tienen presentaciones clínicas muy parecidas. Ambos comparten vías de transmisión y causan enfermedades respiratorias, con una gran variedad de síntomas, que pueden ir desde infecciones asintomáticas o con síntomas leves, hasta enfermedades graves y muertes. Descubre más en este link.</p> <p>La fiebre, la tos y la pérdida de olfato/gusto son síntomas comunes en la gripe y en la COVID-19, sin embargo, la fatiga, el dolor de garganta, dolor de cabeza y dolor muscular parecen producirse con menos frecuencia en la COVID-19 que en la gripe. La dificultad respiratoria también parece ser más frecuente en la COVID-19. Puesto que la sintomatología de gripe, COVID-19 y otros cuadros catarrales es similar, es importante consultar al médico/a de atención primaria y seguir su consejo. Si usted está vacunado de gripe, es mucho menos probable que los síntomas sean debidos a la gripe.</p>
	<p>Tratamiento</p> <p>El tratamiento de la gripe suele ir enfocado a aliviar los síntomas que la enfermedad produce.</p> <p>Si se ha contagiado de la gripe debe seguir las siguientes recomendaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Descansar. ➤ Beber abundantes líquidos. ➤ Evitar el consumo de alcohol o tabaco. ➤ Tomar la medicación que mejore los síntomas de la gripe prescrita por su médico/a de familia.
	<p>Prevención</p> <p>La vacunación es la medida más eficaz y segura para prevenir la gripe y sus complicaciones. La coincidencia temporal con la COVID-19 hace especialmente importante la vacunación frente a la gripe en la población más vulnerable, para reducir las complicaciones causadas por ambas enfermedades y evitar la sobrecarga en el sistema sanitario.</p> <p>¿Porqué vacunarse frente a la gripe? Motivos:</p> <p>Existen muchos motivos para vacunarse cada año. A continuación se hace un resumen en base a la mejor evidencia científica disponible en el momento:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ La vacunación puede evitar que contraiga la enfermedad. ➤ La vacuna previene cada año millones de casos graves en el mundo. ➤ La vacuna previene decenas de miles de hospitalizaciones cada año. ➤ La vacunación ayuda a proteger a la población vulnerable. ➤ Vacunarse también ayuda a proteger a los bebés en gestación durante el parto. ➤ La vacunación también protege a los niños de la gripe. ➤ La vacunación ayuda a reducir la vulnerabilidad de sufrir una enfermedad grave por gripe en personas adultas mayores. <p>Además de la vacunación, se recomiendan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Taparse la boca al toser o al estornudar. ➤ Lavarse con frecuencia las manos. ➤ Procurar no reutilizar los pañuelos en común. ➤ Limitar el contacto, en la medida de lo posible, con personas que presenten síntomas de gripe para evitar contagio. ➤ Evitar el contacto con personas enfermas. ➤ El correcto uso de la mascarilla, ante la gripe. La mascarilla protege a los demás.

Recordar: La información y las recomendaciones que aparecen en esta ficha son adecuadas en la mayoría de los casos, pero no sustituyen el diagnóstico médico. Para obtener información personal, consulta a tu médico/a. Más información [aquí](#).

VES AMB COMPTÉ!!!




Grip

Síntomes, tractament i prevenció



PROTEGEIX-TE CONTRA LA GRIP

Informació sobre la malaltia

	<p>Síntomes</p> <p>Les persones que contrauen la grip sovint presenten alguns dels símptomes següents: febre, mal de coll, mucositat nasal, los seca, cefalea, dolor muscular i cansament. Els símptomes comencen d'1 a 4 dies després de l'entrada del virus a l'organisme. Algunes persones s'infecten pel virus de la grip, però no desenvolupen la malaltia, no obstant això, aquestes persones sí que poden transmetre la malaltia a les altres.</p> <p>¿Covid-19, refredat o grip? Informació sobre els símptomes:</p> <p>La COVID-19 i el virus de la grip tenen presentacions clíniques molt semblants. Tots dos comparteixen vies de transmissió i causen malalties respiratòries, amb una gran varietat de símptomes, que poden anar des d'infeccions asintomàtiques o amb símptomes lleus, fins a malalties greus i mort. Aquí en trobaràs més informació.</p> <p>La febre, la tos i la pèrdua de l'olfacte o del gust són símptomes comuns en la grip i en la COVID-19, no obstant això, la fatiga, el mal de coll, mal de cap i dolor muscular semblen produir-se amb menys freqüència en la COVID-19 que en la grip. La dificultat respiratòria també sembla ser més freqüent en la COVID-19. Ja que la sintomatologia de grip, COVID-19 i altres quadres catarrales és semblant, és important consultar el metge d'atenció primària i seguir el seu consell. Si vostè està vacunat de grip, és molt menys probable que els símptomes siguin deguts a la grip.</p>
	<p>Tractament</p> <p>El tractament de la grip sol anar enfocat a alleujar els símptomes que produeix la malaltia.</p> <p>Si s'ha contagiat de la grip, ha de seguir les recomanacions següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Descansar. ➤ Beure abundants líquids. ➤ Evitar el consum d'alcohol i tabac. ➤ Prendre la medicació que millori els símptomes de la grip prescrita pel seu metge de família.
	<p>Prevenció</p> <p>La vacunació és la mesura més eficaç i segura per prevenir la grip i les seves complicacions. La coincidència temporal amb la COVID-19 fa especialment important la vacunació contra la grip en la població més vulnerable, per reduir les complicacions causades per totes dues malalties i evitar la sobrecàrrega del sistema sanitari.</p> <p>Per què cal vacunar-se contra la grip? Motius:</p> <p>Hí ha molts motius per vacunar-se cada any. A continuació es fa un resum sobre la base de la millor evidència científica disponible en el moment:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ La vacunació pot evitar que contraigui la malaltia. ➤ La vacuna prevé cada any milions de casos greus al món. ➤ La vacuna prevé desenes de milers d'hospitalitzacions cada any. ➤ La vacunació ajuda a protegir les dones durant i després de l'embaràs. ➤ Vacunar-se també ajuda a protegir al nadó de la grip després del naixement. La mare transmet anticòsols al bebè en gestació durant l'embaràs. ➤ La vacunació també protegeix les persones que ens envolten, incloses les que tenen més vulnerabilitat de patir una malaltia greu a causa de la grip, com els nadors i la població infantil, les persones adultes grans i les persones amb certes afeccions cròniques. <p>A més de la vacunació, es recomanen les mesures de prevenció següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Tapar-se la boca en estossegar o en esternudar, preferiblement amb mocadors d'un sol ús. ➤ Rentar-se amb freqüència les mans, sobretot després d'haver estossegat o esternudat. ➤ Procurar no reutilitzar els mocadors que s'hagin fet servir per esternudar o netejar les secrecions nasals. ➤ Limitar el contacte, en la mesura del possible, amb altres persones si es té malestar, febre o altres símptomes de grip, per evitar contagiar-les. ➤ Evitar el contacte amb persones malaltes per evitar que ens contagin. ➤ L'ús correcte de la mascarilla, davant la presència de símptomes, disminueix el risc de transmissió de la grip. La mascarilla protegeix els altres, però també un mateix.

Recordar: La informació i les recomanacions que apareixen en aquesta fitxa són adequades en la majoria dels casos, però no substitueixen el diagnòstic mèdic. Per obtenir informació específica relacionada amb la teua condició personal, consulta al metge. Més informació [aquí](#).

Vols saber?

[El aire en Europa es el más seco de los últimos 400 años](#). SINC. 22.01.2024.

[El incierto futuro del delta del Ebro](#). Marc Gil Ortiz. The Conversation. 22.01.2024.

[Un estudi revela factors de risc ambientals que influeixen en la insuficiència de vitamina D en dones embarassades](#). IS Global. 22.01.2024.

[Susana Carmona, neurocientífica: “Sabemos más sobre el universo que sobre el cerebro de las mujeres”](#). El País. 23.01.2024

[La IA como impulsor de las empresas del mañana](#). Patrick Henz. OpenMind. 22.01.2024.

[El trabajo distribuido y su normalización](#). Enrique Dans. 22.01.2024.

**VES AMB
COMPTE!!!**

Fratertalks

Fraternidad-Muprespa

Fratertalk #31: “Cambio climático y prevención de riesgos laborales: hacia un compromiso sostenible y saludable”



Carlos Maya
Consultor en Prevención de Riesgos
Laborales de Fraternidad-Muprespa



Alfredo Iglesias López
Doctor Ingeniero de Minas, Doctor Académico
Correspondiente de la Real Academia de Doctores
España (RADE), Consultor internacional.

0:11 / 53:16



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9771, 22 de de gener de 2024. Sense novetats.

DOGV num. 9772, 23 de de gener de 2024. Sense novetats.

BOE

BOE num. 18, 20 de gener de 2024.

Resolució de 15 de enero de 2024, de la Subsecretaría, por la que se corrigen errores en la de 29 de diciembre de 2023, por la que se convoca **proceso selectivo para ingreso, por el sistema general de acceso libre y promoción interna, en Escala de Titulados Superiores del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-1065

BOE num. 19, 22 de gener de 2024. Sense novetats.

BOE num. 20, 23 de gener de 2024. Sense novetats.

DOUE

DOUE, 22 de gener de 2024.

Reglamento de Ejecución (UE) 2024/324 de la Comisión, de 19 de enero de 2024, por el que se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 en lo que respecta a la prórroga de los períodos de aprobación de las sustancias activas **benzovindiflupir, bromuconazol, buprofezina, ciflufenamida, fluazinam, fluopyram, flutolanilo, lambdacialotrina, mecoprop-P, mepicuat, metiram, metsulfurón metilo, fosfano y piraclostrobina.** https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400324

DOUE, 23 de gener de 2024.

Reglamento (UE) 2024/341 de la Comisión, de 22 de enero de 2024, que modifica los anexos II y V del Reglamento (CE) n.o 396/2005 del Parlamento Europeo y del Consejo por lo que respecta a los límites máximos de residuos de **dietofencarb, fenoxicarb, flutriafol y pencicurón** en determinados productos. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400341

Reglamento (UE) 2024/342 de la Comisión, de 22 de enero de 2024, que modifica el anexo II del Reglamento (CE) n.o 396/2005 del Parlamento Europeo y del Consejo por lo que respecta a los límites máximos de residuos de **ciflumetofeno, oxatiapiprolina y piraclostrobina** en determinados productos. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400342

Reglamento (UE) 2024/344 de la Comisión, de 22 de enero de 2024, que modifica y corrige el anexo II del Reglamento (CE) n.o 396/2005 del Parlamento Europeo y del Consejo por lo que respecta a los límites máximos de residuos de **mandipropamid** en determinados productos. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400344

Reglamento (UE) 2024/345 de la Comisión, de 22 de enero de 2024, por el que se modifican los anexos II, III y V del Reglamento (CE) n.o 396/2005 del Parlamento Europeo y del Consejo por lo que respecta a los límites máximos de residuos de **desmedifam, etridiazol, flurtamona, profoxidim, difenacum y permanganato de potasio** en determinados productos. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400345

Reglamento (UE) 2024/347 de la Comisión, de 22 de enero de 2024, que modifica los anexos II y V del Reglamento (CE) n.o 396/2005 del Parlamento Europeo y del Consejo por lo que respecta a los límites máximos de residuos de **fipronil** en determinados productos. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400347

Reglamento (UE) 2024/352 de la Comisión, de 22 de enero de 2024, que modifica los anexos II y V del Reglamento (CE) n.o 396/2005 del Parlamento Europeo y del Consejo por lo que respecta a los límites máximos de residuos de **acetato de Z-13-hexadecen-11-in-1-ilo, isobutirato de (Z,Z,Z)-7,13,16,19-docosatetraen-1-ilo, acrinatrina, azimsulfurón, famoxadona, procloraz e hipoclorito de sodio** en determinados productos. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400352

NOVETATS AENOR – NORMES

NOU [UNE-EN IEC 60947-6-2:2024](#) **Aparamenta de baja tensión. Parte 6-2: Equipos de funciones múltiples. Dispositivos (o equipos) de conexión de control y protección (DCP).** CTN 201/SC 121AB - Aparamenta y conjuntos de aparamenta para baja tensión. 2024-01-17

NOU [UNE-EN IEC 60947-6-1:2024](#) **Aparamenta de baja tensión. Parte 6-1: Equipos de funciones múltiples. Equipos de conexión de transferencia.** CTN 201/SC 121AB - Aparamenta y conjuntos de aparamenta para baja tensión. 2024-01-17

NOU [UNE 171380:2024](#) **Medición en continuo de CO2 en interiores para la prevención en salud y mejora del bienestar.** CTN 171 - Calidad ambiental en interiores. 2024-01-17

NOU



UNE 171380:2024

 Medición en continuo de CO2 en interiores para la prevención en salud y mejora del bienestar.

 Continuous measurement of CO2 indoors to improve the health and well-being of users

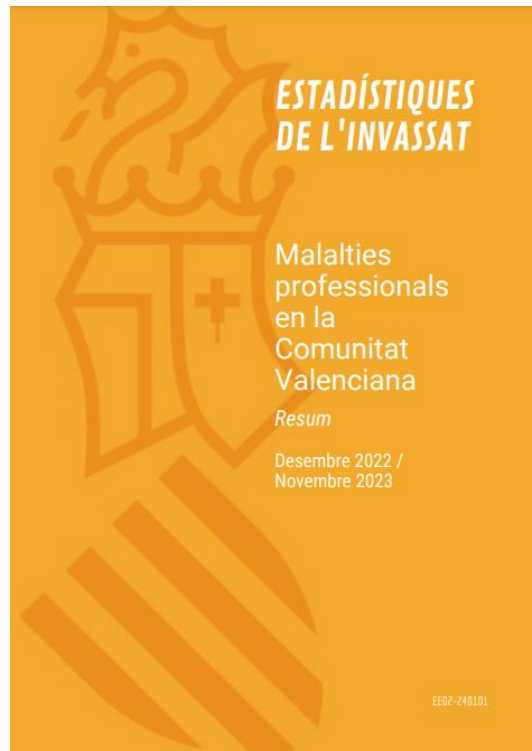
 Mesure en continu du CO2 en intérieur pour améliorer la santé et le bien-être des utilisateurs

 [Descargar extracto](#)

Fecha Edición:	2024-01-17 / Vigente
Idiomas Disponibles:	Español
ICS:	13.040.99 / Otras normas relativas a la calidad del aire
CTN:	CTN 171 - Calidad ambiental en interiores

Normas Relacionadas	UNE-EN 15267-1:2009
----------------------------	---------------------

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-novembre 2022 - Gener-novembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2022 - Enero-noviembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Desembre 2022-Novembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Desembre 2022-Novembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

Monografies de l'INVASSAT

- [Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[Las medidas de SST son clave para prevenir la violencia y el acoso en el mundo laboral, según un informe de la OIT](#)

Las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) son clave para construir un enfoque inclusivo, integrado y sensible al género para prevenir y eliminar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, señala un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). El informe, Preventing and Addressing Violence and Harassment in the World of Work through Occupational Safety and Health Measures (Resumen: Prevenir y abordar la violencia y el acoso en el mundo laboral con medidas de seguridad y salud en el trabajo), recuerda que más de una de cada cinco personas empleadas ha sufrido violencia y acoso. Este problema puede afectar a todo tipo de lugares de trabajo y también puede producirse durante los desplazamientos, los viajes relacionados con el trabajo, los eventos, las comunicaciones digitales, las actividades sociales y en las oficinas en casa..

VES AMB
COMPTE!!!

ASSETJAMENT SEXUAL EN EL TREBALL



VOLS SABER?

ESPais
MONOGRÀFICS DE
L'INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

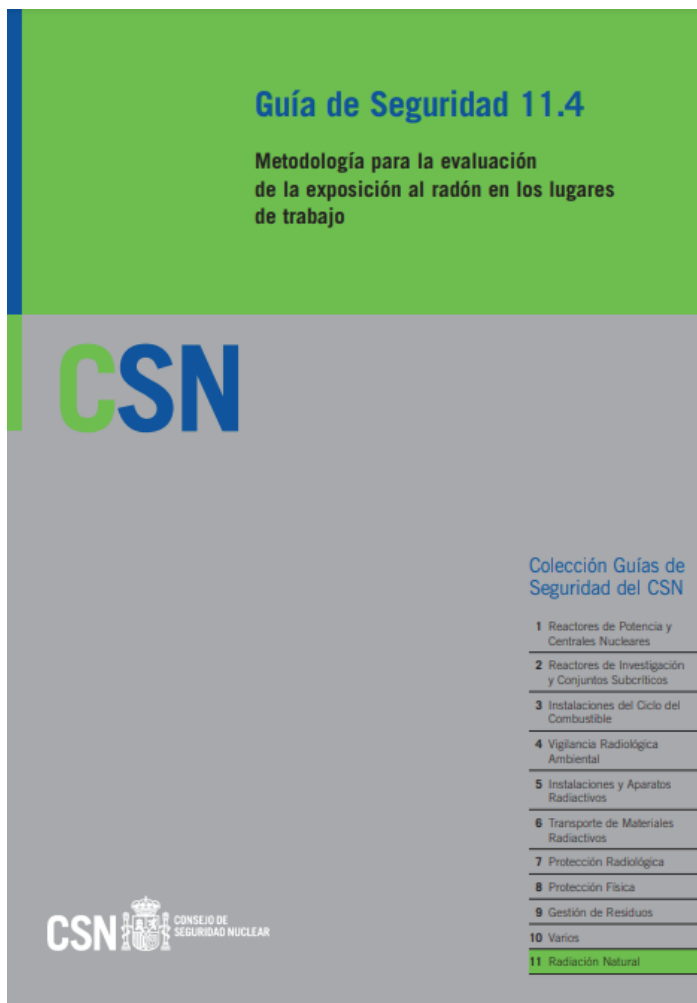
WWW.INVASSAT.GVA.ES

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **19.01.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals

Resultados 1 a 2 de 2		Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend		
Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Dust Control Handbook for Industrial Minerals Mining and Processing [Libros]	2019
2	Metodología para la evaluación de la exposición al radón en los lugares de trabajo [Libros]	2012

Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar ▾



La presente guía se ha concebido como una orientación para llevar a cabo los estudios radiológicos sobre radón requeridos por el título VII del RPSRI. Esta guía debe utilizarse conjuntamente con la Guía de Seguridad GS-11.01 del CSN Directrices sobre la competencia de los laboratorios y servicios de medida de radón en aire. El objetivo de esta guía es establecer una serie de criterios metodológicos para los estudios que, en virtud del título VII del Reglamento de Protección Sanitaria contra Radiaciones Ionizantes (RPSRI), deben realizar los titulares de las actividades laborales en las que exista un considerable riesgo potencial de exposición al radón (^{222}Rn) y a sus descendientes de vida corta.

VES AMB COMPTE!!!

INVISSAT A LES XARXES



invasat @GVAinvasat · 19 ene.
ARTÍCULO de @umivaleactiva de la Campaña de prevenció d'accidents de treball en contacte amb #ÈssersVius: 🐛 #Xinxes

Introducció
 on es troben
 mesures de Control
 mesures de Prevenció

Descarrega-t'ho en umivaleactiva.es/dam/umivale-ac...

[Carregar més](#)

Introducció

Es són insectes petits, sense ales i d'un vermellós, que piquen els humans i els animals per alimentarse de la seva sang, però és abastible que pugui transmetre malalties, ja que sol trobar-se a l'interior dels peïxos és l'anomenada *Cimex lectularius*, coneguda com a **xinxes de llit** perquè sol viure en els dormitoris, principalment en els raïls i entre els llençols, les picedes, que produeixen durant la nit poden passar innotades, però en algunes persones produeixen reaccions al·lèrgiques i tiritar o irritants.

on es troben?

Es troben principalment en els mesos càlids, especialment en allotjaments amb un gran nombre de persones, com ara hotels, albergues i residencials.

Es troben a la roba del llit, similars a la roba de la cambra, així com a la roba dels raïls, així com en tota mena d'objectes i fissures del terra, parets, mobles, en els plecs de l'interior dels cotxes o en els plecs de les cortines i les catifes.

Es troben en un edifici o a l'interior d'un habitatge a un ritme amb facilitat a través del transport de mobles, equipatges, roba, calces o calzevol estètics. Així mateix, també poden desplaçar-se a l'aire o a través de la roba, ja que poden viure sense alimentar-se.

mesures de control

Aquestes són algunes mesures de control que s'han de poder aplicar:

- Segellar petites fessures de possible amagatall.
- Segellar dins d'una bossa de plàstic a l'interior, durant un any, els objectes infestats que no es poden trocar.
- Netejar i passar regularment l'aspiradora.
- Rentar la roba a 60 °C durant 20 minuts.
- Assecar la roba a l'aire condicionada en cicle calent (50 °C) durant almenys 30 minuts.
- Congel·lar la roba en una bossa segellada en el congelador d'un frigorífic domèstic estandard amb una temperatura mínima de -18 °C durant 3-4 dies.
- Fer servir netejadors a vapor a una temperatura aproximada de 150 °C amb diluïdors per evitar la dispersió de les xinxes.

En cas de fer tractaments amb plaguicides, es recomana que els facin empreses especialitzades en control de plagues.

invasat
 publicat per Invasat Invasat · 3 d

Recomanem la pel·lícula de: 🤖 #Napo in... Robots at work !!

La pel·lícula proporciona una introducció a la seguretat de la roba i descriu algunes de les tecnologies robòtiques emergents associades amb la robòtica, els principals perills i com evitar-los.

www.youtube.com/watch?v=1-9PnPVGTGo

Robots at work

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

RECORDA

 Prodigioso Volcán

Estudio preliminar sobre la
claridad de la digitalización
de nuestras administraciones

**¿Son claros
los trámites
digitales?**



Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

