

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 16 de gener de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	10
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS	16
DOGV.....	16
BOE.....	16
DOUE.....	16
NOVETATS AENOR - NORMES	17
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras
Juan Carlos Castellanos Alba
Juan José Churruarín Falcón
Pilar Baranda Martínez
Paola Borrero Taura
Miguel Fort Vicens

Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres
Juan Carlos Castellanos Alba
Juan José Churruarín Falcón
Pilar Baranda Martínez
Paola Borrero Taura
Miguel Fort Vicens

VES AMB COMPTE!!!

Jornada tècnica
La prevenció en l'activitat d'elaboració i muntatge de falles i fogueres
25 de gener de 2024
C/ Fondó dels Flares, 1
966902483
admtecnica_alicante_invassat@gva.es
www.inva

Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras
Juan Carlos Castellanos Alba
Juan José Churruarín Falcón
Pilar Baranda Martínez
Paola Borrero Taura
Miguel Fort Vicens

Jornada técnica
La prevención en la actividad de elaboración y montaje de fallas y hogueras
25 de enero de 2024
C/ Hondón de los Frailes, 1
966902483
admtecnica_alicante_invassat@gva.es
www.invassat.gva.es

Esta jornada técnica té un doble objectiu: centrar l'atenció sobre el treball de les persones que intervien en el muntatge en l'espai públic de falles i fogueres i presentar la *Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres*, elaborada pel personal tècnic del INVASSAT.

Esta jornada técnica tiene un doble objetivo. De un lado, centrar la atención sobre el trabajo de las personas que intervienen en el diseño, la construcción, el transporte y el montaje en el espacio público de fallas y hogueras en todo el territorio valenciano y los factores de riesgo que afectan a su actividad laboral. De otro lado, presentar la *Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras*, elaborada por el personal técnico del INVASSAT.

GENERALITAT VALENCIANA
Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball



NOU



1. ACCIDENTS EN JORNADA DE TREBALL I ÍNDEXS D'INCIDÈNCIA, SEGONS DATA DE BAIXA: COMUNITAT VALENCIANA I NACIONAL

COMPARATIVA ACUMULADA GENER-NOVEMBRE 2022 / GENER-NOVEMBRE 2023		ESPANYA	COMUNITAT VALENCIANA
Població activa Persones treballadores afiliades	2022	19.345.091	1.978.179
	2023	19.857.628	2.031.103
	2023-2022	+2,6%	+2,7%
Accidents	2022	511.940	49.119
	2023	502.841	49.280
	2023-2022	-1,8%	+0,3%
Accidents mortals	2022	634	73
	2023	535	58
	2023-2022	-15,6%	-20,5%
Accidents greus	2022	3.533	336
	2023	3.484	359
	2023-2022	-1,4%	+6,8%
Índex d'incidència (Ii) del total d'accidents <i>Ii mitjana mensual x 100.000</i>	2022	240,6	225,7
	2023	230,2 (-4,3%)	220,6 (-2,3%)
<i>La Comunitat Valenciana està per davall de la mitjana en un 4,2% respecte a l'Ii nacional</i>			

NOU



e-Revista Internacional de la Protección Social

(e-RIPS) ▶ 2023 ▶ Vol. VIII ▶ N° 2 ▶ ISSN 2445-3269

<https://editorial.us.es/revistas/e-revista-internacional-de-la-proteccion-social>

<https://dx.doi.org/10.12795/e-RIPS> ▶ @ Editorial Universidad de Sevilla 2023

CC BY-NC-ND 4.0.

La seguridad y salud laboral de las personas teletrabajadoras en España y Portugal*

THE OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY OF THE TELEWORKERS
IN SPAIN AND PORTUGAL

Francisco Lozano Lares

Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Universidad de Málaga

fil@uma.es 0000-0002-4054-7241

João Zenha Martins

Professor Associado

Faculdade de Direito da Universidade Nova de Lisboa (Portugal)

zenha.martins@fd.unl.pt 0000-0002-0784-691X

Recibido: 13.09.2023 Aceptado: 16.10.2023

RESUMEN

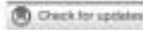
Debido a la inaplicabilidad del principio de seguridad integrada en el ámbito del teletrabajo, es necesario establecer unas normas especiales de seguridad y salud laboral que protejan adecuadamente a las personas teletrabajadoras frente a los riesgos laborales derivados del uso intensivo de las nuevas tecnologías digitales. En relación con los riesgos ergonómicos y organizativos es necesario atender al diseño, características y ubicación de los medios digitales, así como a la distribución de la jornada, los tiempos de disponibilidad y los períodos de descanso y desconexión durante la jornada. La evaluación y control de las condiciones de ejecución del teletrabajo hace también necesaria la regulación de las fórmulas de acceso a los lugares donde este se realice de facto, evitando las posibles interferencias en la intimidad del hogar familiar, si el teletrabajo se realiza a domicilio, y teniendo en cuenta la movilidad de las personas teletrabajadoras nómadas. Resulta crucial asimismo el reconocimiento y regulación del derecho a la desconexión digital y su tratamiento prioritario como una manifestación del derecho de los trabajadores a la seguridad y salud laboral.

PALABRAS CLAVE

Teletrabajo
Riesgos ergonómicos y
psicosociales
Desconexión digital
Seguridad y salud laboral

* Este estudio ha sido financiado con cargo al II Plan Propio de Investigación, Transferencia y Divulgación Científica de la Universidad de Málaga, aprobado en Consejo de Gobierno con fecha 7 de marzo de 2023.

NOU



OPEN ACCESS

EDITED BY
Sara Rojas,
University of Granada, Spain

REVIEWED BY
Sotirios Malpas,
National and Kapodistrian University of
Athens, Greece
Anastis M. Tsatsakis,
University of Crete, Greece

*CORRESPONDENCE
Barbara Charbotel
✉ barbara.charbotel@univ-lyon1.fr

RECEIVED 22 November 2023
ACCEPTED 18 December 2023
PUBLISHED 16 January 2024

CITATION
Roger C, Paul A, Fort E, Lamouroux C,
Samal A, Spinosi J and Charbotel B (2024)
Changes in the European Union definition for
endocrine disruptors: how many molecules
remain a cause for concern? The example of
crop protection products used in agriculture
in France in the six last decades.
Front. Public Health 11:1143047.
doi: 10.3389/fpubh.2023.1143047

COPYRIGHT
© 2024 Roger, Paul, Fort, Lamouroux, Samal,
Spinosi and Charbotel. This is an open-access
article distributed under the terms of the
Creative Commons Attribution License
(CC BY). The use, distribution or reproduction
in other forums is permitted, provided the
original author(s) and the copyright owner(s)
are credited and that the original publication
in this journal is cited, in accordance with
accepted academic practice. No use,
distribution or reproduction is permitted
which does not comply with these terms.

Changes in the European Union definition for endocrine disruptors: how many molecules remain a cause for concern? The example of crop protection products used in agriculture in France in the six last decades

Cloé Roger¹, Adèle Paul¹, Emmanuel Fort¹, Céline Lamouroux^{1,2},
Areejit Samal³, Johan Spinosi⁴ and Barbara Charbotel^{1,2*}

¹University Lyon, Université UMR T 9405 (University Claude Bernard Lyon 1 and Gustave Eiffel), Lyon, France, ²CRPPC de Lyon, Hospices Civils de Lyon, Hôpital Lyon Sud, Lyon, France, ³The Institute of Mathematical Sciences, A CI of Homi Bhabha National Institute, Chennai, India, ⁴Santé Publique France, French National Public Health Agency, Paris, France

Background: The endocrine-disrupting effects of phytopharmaceutical active substances (PAS) on human health are a public health concern. The CIPATOX-PE database, created in 2018, listed the PAS authorized in France between 1961 and 2014 presenting endocrine-disrupting effects for humans according to data from official international organizations. Since the creation of CIPATOX-PE, European regulations have changed, and new initiatives identifying substances with endocrine-disrupting effects have been implemented and new PAS have been licensed.

Objectives: The study aimed to update the CIPATOX-PE database by considering new 2018 European endocrine-disrupting effect identification criteria as well as the new PAS authorized on the market in France since 2015.

Methods: The endocrine-disrupting effect assessment of PAS from five international governmental and non-governmental initiatives was reviewed, and levels of evidence were retained by these initiatives for eighteen endocrine target organs.

Results: The synthesis of the identified endocrine-disrupting effects allowed to assign an endocrine-disrupting effect level of concern for 241 PAS among 980 authorized in France between 1961 and 2021. Thus, according to the updated CIPATOX-PE data, 44 PAS (18.3%) had an endocrine-disrupting effect classified as "high concern," 133 PAS (55.2%) "concern," and 64 PAS (26.6%) "unknown effect" in the current state of knowledge. In the study, 42 PAS with an endocrine-disrupting effect of "high concern" are similarly classified in CIPATOX-PE-2018 and 2021, and 2 new PAS were identified as having an endocrine-disrupting effect of "high concern" in the update, and both were previously classified with an endocrine-disrupting effect of "concern" in CIPATOX-PE-2018. Finally, a PAS was identified as having an endocrine-disrupting effect of "high concern" in CIPATOX-PE-2018 but is now classified as a PAS not investigated for endocrine-disrupting effects in CIPATOX-PE-2021. The endocrine target organs associated with the largest number of PAS with an endocrine-disrupting effect of "high

RECORDA

Repertori documental de
seguretat i salut en el
treball...

**Tesis doctorals
en SSL**

BDPRL
INVASSAT
BIBLIOTECA DIGITAL DE
PREVENCIÓ DE RISCOS
LABORALS

MONOGRÀFICS

Instituto Valenciano de Seguridad
Laboral y Salud **INVASSAT**



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

TESIS DOCTORAL

**Efectos de la exposición al sufrimiento humano sobre
los profesionales del ámbito de la atención psicológica**

*Consequences of occupational exposure to human
suffering among psychologists*

Doctoranda:

Judith Velasco Rodríguez

Programa de Doctorado en Ciencias Sociales y Jurídicas
Octubre, 2023

Facultad de Ciencias de la Educación y Psicología
Departamento de Psicología

Dirección:

Dr. Juan Antonio Moriana Elvira
Dra. Fátima Cuadrado Hidalgo



GRAND ANGLE TC 179

Trouble déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité chez le sujet adulte: répercussions professionnelles

EN RÉSUMÉ

AUTEURS :
M.A. Goltzene, Service de pathologie professionnelle; S. Weibel, Service de psychiatrie, Hôpitaux Universitaires de Strasbourg

Le trouble déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité (TDAH) a un impact significatif sur le travail des adultes concernés. Les symptômes cardinaux du TDAH – inattention, hyperactivité et impulsivité – peuvent entraîner des difficultés dans la gestion du temps et de l'organisation. La symptomatologie du TDAH comporte aussi une dimension émotionnelle, avec des variations d'humeur et une sensibilité accrue, pouvant influencer sur les interactions et la gestion du stress. Le TDAH est associé à des difficultés d'intégration professionnelle et un taux de chômage plus élevé. Une bonne compréhension de l'impact du TDAH sur le travail est essentielle pour mettre au point des stratégies d'accompagnement personnalisées et efficaces pour les individus concernés.

MOISCLÉS
Maintenance dans l'emploi / Conditions de travail / Organisation du travail / Suivi médical / Surveillance médicale / Santé mentale

TROUBLE DÉFICIT DE L'ATTENTION AVEC OU SANS HYPERACTIVITÉ

Le trouble déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité (TDAH) est un trouble neuro-développemental qui se manifeste généralement dès l'enfance et perdure à l'âge adulte. Il s'inscrit dans un continuum entre le normal et le pathologique, avec des symptômes associés au trouble pouvant exister à différents degrés dans la population générale, sans nécessairement atteindre un seuil

prononcé et entraînant des difficultés significatives dans la vie quotidienne, ils évoquent davantage le versant pathologique du continuum.

Les estimations de prévalence varient d'une étude à l'autre ; Dobrosavljevic et al. estiment que le TDAH affecte entre 1,5 % et 3,2 % de la population adulte [1]. Il est à noter que certains adultes atteints de TDAH ont été diagnostiqués dès l'enfance, mais d'autres ne le sont qu'à l'âge adulte, ce qui peut contribuer à la sous-estimation de son impact réel sur la population

path
l'hy
rout
la d
céré
neu
nor
trait
grai
débu
tion
pen
dis
de
lors

DÉCEMBRE 2023 — RÉFÉRENCES EN SANTÉ AU TRAVAIL — N° 176

La Directiva (UE) 2023/970 por la que se refuerza la aplicación del principio de igualdad de retribución entre hombres y mujeres y su transposición en España

Directive (EU) 2023/970, which reinforces the application of the principle of equal remuneration between men and women and its transposition in Spain

Remedios Roqueta Buj
*Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universidad de Valencia*

Recibido: 27/1/2023
Aceptado: 19/10/2023
doi: 10.20318/labos.2023.8253

Resumen: Al término de una minuciosa evaluación del marco vigente en materia de igualdad de retribución por un mismo trabajo o un trabajo de igual valor, la Comunicación de la Comisión, de 5 de marzo de 2020, titulada «Una Unión de la igualdad: Estrategia para la Igualdad de Género 2020-2025» anunció que la Comisión propondría medidas vinculantes en materia de transparencia salarial, lo que se ha llevado a cabo a través de la reciente Directiva (UE) 2023/970 del Parlamento Europeo y del Consejo de 10 de mayo de 2023 por la que se refuerza la aplicación del principio de igualdad de retribución entre hombres y mujeres por un mismo trabajo o un trabajo de igual valor a través de medidas de transparencia retributiva y de mecanismos para su cumplimiento. En el presente estudio se analiza el contenido de dicha directiva así como su transposición en España.

Palabras clave: Principio de igualdad de retribución entre hombres y mujeres, transparencia retributiva, registros salariales, auditorías retributivas.

Abstract: Following a thorough assessment of the current framework in matter of equal pay for equal work or work of equal value, the Communication of the Commission, of March 5, 2020, entitled «A Equality Union: Strategy for Gender Equality 2020-2025» announced that the Commission would propose binding measures on salary transparency, which has been carried out through the recent Directive (EU) 2023/970 of the European Parliament and of the Council of May 10 of 2023 which reinforces the application of the principle of equality of remuneration between men and women for the same work or a work of equal value through remuneration transparency measures and mechanisms to its fulfillment. This study analyses the content of said directive as well as its transposition in Spain.

Keywords: Principle of equal pay between men and women, salary transparency, salary records, remuneration audits.

Labos, Vol. 4, No. 3, pp. 78-92 / doi: 10.20318/labos.2023.8253
ISSN 2602-7560 - http://www.uv.es/labos

70

**VES AMB
COMPTE!!!**

Abril - junio

Med Segur Trab [Internet] 2018; 64 (251) 131-60

MEDICINA y SEGURIDAD *del trabajo*

Inspección médica

La gestión de la incapacidad laboral algo más que una cuestión económica

Management of Work Disability is More than an Economic Issue

José Manuel Vicente Pardo¹

1. Director de la Cátedra Internacional de Medicina Evaluadora y Pericial. Universidad Católica San Antonio de Murcia. UCAM. Jefe Unidad Médica Equipo Valoración Incapacidades INSS Gipuzkoa. España

Recibido: 12-02-2018

Aceptado: 09-03-2018

Correspondencia:

José Manuel Vicente Pardo
Director de la Cátedra Internacional de Medicina Evaluadora y Pericial. Universidad Católica
San Antonio de Murcia. UCAM.
Jefe Unidad Médica Equipo Valoración Incapacidades INSS Gipuzkoa.
Correo electrónico: joemanuvincente@gmail.com

Resumen

La incapacidad laboral se presenta dependiendo de múltiples variables: variable sanitaria y salud, variable de gestión, variable territorial, variable psicosocial y personal, variable económica, y variable normativa, la gestión correcta debe analizar todas ellas. En la adecuación de la incapacidad laboral las variables de salud (enfermedad) y sanitarias (atención sanitaria) son elementales, pero la desviación de la incapacidad debe ser objeto de particular y completo análisis donde tienen su trascendencia las variables personales, las sociales, las económicas, las normativas, y las de la propia gestión de las encomendadas a las diversas entidades. Los procesos que más frecuentemente causan bajas prolongadas son las «lumbalgias» y los de «ansiedad, trastornos adaptativos y depresión» y debieran de abordarse con atención temprana para evitar su extensa duración. Los datos pormenorizados sobre la variabilidad territorial en incidencia, duración y prevalencia de la incapacidad temporal por comunidades autónomas, reflejan que las comunidades autónomas con más bajas por mil afiliados son las comunidades con menor duración de las bajas y las más ricas. La incapacidad permanente globalmente considerada se presenta de forma muy diferenciada por territorios, siendo las comunidades más ricas las que tienen menos incapacitados. Algunas variables significativas en cuanto al grado de incapacidad no guardan relación con su causa médica. La variabilidad económica pesa de forma relevante sobre el absentismo por incapacidad temporal, disminuyendo en la crisis y elevándose con la mejoría económica. El abordaje normativo, con mayor control o controladores no parece concluir en un mejor control.

Conclusiones: Entendida que la incapacidad temporal (IT) es iniciada, seguida y finalizada en la mayoría de las situaciones por el médico de atención primaria, una correcta gestión integral debe contar con él. Más control o más controladores no reporta mejor control de las situaciones. La mejor valoración de la situación de incapacidad laboral precisa de completa información médico laboral compartida de los procesos, evolución y limitaciones y el conocimiento preciso del trabajo para el que se está incapacitado. La incapacidad tiene siempre una singularidad expresa tanto por la enfermedad, como por el trabajo para el que incapacita.




<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

La gestión de la incapacidad laboral algo más que una cuestión económica
José Manuel Vicente Pardo

131

AGENDA PREVENCIÓNISTA



Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras

Juan Carlos Castellanos Alba
Juan José Puchau Fabado
Pere Baenas García
Joaquín Rubio Yáñez

Jornada técnica
La prevención en la actividad de elaboración y montaje de fallas y hogueras

25 de enero de 2024

C/ Hondón de los Frailes, 1
966902483
admtecnica_alicante_invassat@gva.es
www.invassat.gva.es

Esta jornada te muestra el trabajo de las personas que participan en el montaje en el taller y los factores de riesgo de la actividad. Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras

NOU

LA PREVENCIÓN EN LA ACTIVIDAD DE ELABORACIÓN Y MONTAJE DE FALLAS Y HOGUERAS

10:15 h	Recepción a las personas asistentes
10:30 h	Saludo y bienvenida Secretario Autonómico de Empleo y vicepresidente del INVASSAT, Antonio Galvañ Díez
10:40 h	Inauguración de la jornada Conseller de Educación, Universidades y Empleo y presidente del INVASSAT, José Antonio Rovira Jover
10:55 h	Ponencia: presentación de la Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras Juan José Puchau Fabado y Juan Carlos Castellanos Alba. INVASSAT
11:20 h	Ponencia del Gremio de Artistas de Hogueras y Fallas <ul style="list-style-type: none"> • Evolución de la seguridad en los talleres de Hogueras. Joaquín Rubio Yáñez. Maestro mayor del Gremio de Hogueras de Alicante • La prevención de riesgos laborales en los talleres de Hogueras desde la formación profesional. Juan Manuel Varó Corbí. Artista de Hogueras y Fallas y profesor del Ciclo Formativo Artista Fallero y Construcción de Escenografías • Una guía necesaria para implementar la prevención en una empresa de construcciones artísticas. Pere Baenas García. Artista constructor de Hogueras y Fallas
12:15 h	Clausura Director General de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral y director del INVASSAT, Andrés Lluch Figueres

Directora de la jornada: María José Caballero Zamora - Directora del Centro Territorial del INVASSAT en Alicante

RECORDA



ERES PREVENCIÓN

Nuevos sistemas de seguridad en encofrados

25 ENE 24

ERES LO QUE CONSTRUYES


FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN Comunidad Valenciana

BUILDING A RESILIENT FUTURE
Towards sustainable safety in a rapidly changing world

22 – 25 September 2024, Dresden, Germany

WOS 2024 net
12th International Conference Working on Safety

ABOUT TOPICS YOUNG SCIENTIST AWARD PRE-REGISTRATION LOCATION NEWS **CALL FOR ABSTRACTS** LOGIN **275 days left**





AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Mental health and well-being of farmers		25.01.2024	Presencial + En línia	SafeHabitus
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)

RECORDA



ALS MITJANS

[El Invassat regula el teletrabajo para un máximo de 200 puestos y dos días a la semana](#)

Valencia plaza. 15.01.2024

[...] El **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT)** dispone ya del programa de teletrabajo para su personal, que regula un número máximo de puestos (200) que pueden participar en él y dos días por semana natural de cinco días laborales [...]

[La violencia laboral o la brecha educativa, principales temas ganadores de los premios de investigación en enfermería de Alicante](#)

Diario enfermero. 12.01.2024

[Fallece un hombre de 42 años tras sufrir un accidente laboral en Arribe](#)

Europapress Navarra. 15.01.2024

[Una joven de 20 años fallecida y 13 heridos tras volcar un camión sobre un autobús de jornaleros en Lorca](#)

Onda Regional Murcia. 15.01.2024

[Los sindicatos recuerdan a las empresas su obligación de prevenir los accidentes laborales por frío](#)

Jose Luis Palacios. noticias obreras. 14.01.2024

[El deporte, asignatura pendiente en la política de bienestar de las empresas](#)

Observatorio de RRHH. 15.01.2024

[La US acuerda con la Fundación Laboral de la Construcción trabajar la perspectiva de género en el sector](#)

Actualidad de la Universidad de Sevilla. 15.01.2024

[Absentismo enfermedad, abuso, descontrol y mejoras](#)

José Manuel Vicente Pardo, Araceli López-Guillén García. Prevencionar. 15.01.2024

[Los negocios se ven obligados a cumplir hasta diez nuevas obligaciones laborales: éstas son la principales](#)

Lola Fernández. autónomosyempreendedor.es. 16.01.2024

[La Xunta pone el foco en la prevención de riesgos laborales en el sector de aguas termales con la campaña 'Cóidate'](#)

Galiciapress. 15.01.2024

[La profesión que se ejercía en el momento del accidente se debe considerar como la habitual para determinar el grado de IPT](#)

María González Villasevil. Economist&jurist. 15.01.2024

[Díaz avanza que convocará una mesa de diálogo social para abordar la reducción de la jornada laboral](#)

Diario Siglo XXI. 15.01.2024

[¿Cómo detectar la depresión funcional? Señales que indican que está afectando a tu trabajo](#)

Mónica Heras. Vogue. 15.01.2024

[Morir de infarto al recibir la carta de despido es accidente laboral](#)

David Ramos. Emprendedores. 16.01.2024

**VES AMB
COMPTE!!!**

Depresión
Conoce la enfermedad

umivale
Activa | suma

POSIBLES TRATAMIENTOS DE LA DEPRESIÓN

¿A quién acudir para tratar una depresión? Posibles tratamientos

Los **médicos de atención primaria**, también conocidos como médicos de familia o de cabecera, están sobradamente preparados para evaluar y tratar una depresión sin complicaciones. Cuando la depresión sea grave, no responda a tratamiento o haya episodios repetidos, te remitirá al **especialista en psiquiatría**. A veces puede ser necesario un ingreso hospitalario para su tratamiento.

<p>Tratamiento</p>   	<p>Afortunadamente, casi el 80% de los episodios depresivos pueden ser tratados con éxito. El método más eficaz consiste en integrar la medicación con la psicoterapia.</p> <p>Respecto al tratamiento farmacológico, conviene saber que hoy en día existen numerosas alternativas para tratar a una persona con depresión y que la decisión de utilizar uno u otro antidepresivo dependerá del juicio clínico del médico, que tendrá en cuenta la eficacia del fármaco, los efectos adversos que puede causar, la edad y circunstancias físicas del paciente y los aspectos más sobresalientes de su personalidad. En general, hoy día la mayoría de los médicos comienzan con un antidepresivo del grupo de los inhibidores selectivos de la recaptación de serotonina (ISRS) que ofrecen un balance entre la eficacia y los efectos secundarios óptimo. Al contrario de lo que algunas personas creen, los medicamentos antidepresivos no crean dependencia. Sin embargo, su administración debe ser supervisada cuidadosamente por un médico para determinar si se están dando en una dosis correcta. El médico debe verificar la dosificación y la efectividad del tratamiento de forma periódica. (Advertencia: es muy importante que la administración de cualquier medicamento esté bajo la supervisión de un profesional, nunca tomarlos por cuenta propia ni dejarlos de golpe).</p> <p>En relación al tratamiento psicológico, existen numerosos ensayos controlados que han demostrado que la psicoterapia, en particular la terapia cognitivo-conductual (TCC) y la psicoterapia interpersonal (TPI), es eficaz en pacientes con trastorno depresivo mayor, tanto para el tratamiento de los síntomas agudos como para disminuir la probabilidad de recaída. Los pacientes con depresión leve tienden a tener mejor pronóstico que aquellos con depresión más grave, pero la magnitud de la mejora es mayor en las personas con depresión más grave. El tratamiento psicológico tiene como objetivos principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El tratamiento de los síntomas depresivos. • Aprender a identificar los síntomas de forma precoz. • Dar herramientas a la persona para recuperar su vida cotidiana. • Prevenir posibles recaídas. <p>¿Cuánto tiempo hay que seguir el tratamiento?</p> <p>Se recomienda por parte de diversos expertos europeos y americanos que, tras un primer episodio depresivo, el paciente reciba tratamiento al menos hasta seis meses, si bien se sugiere la conveniencia de prolongarlo a un año después de la remisión de los síntomas depresivos con el fin de disminuir al máximo la posibilidad de recaída.</p>
<p>Recaídas</p> 	<p>Los episodios depresivos mayores desaparecen en su totalidad en 2/3 de los casos y reaparecen en 1/3 de los casos.</p> <p>Además, cuantos más episodios se padezcan más probabilidad de presentar otros episodios depresivos.</p>
<p>Mantenerse alerta</p>	<p>Si piensas que puedes estar deprimido, solicita ayuda lo antes posible y consulta a tu médico de atención primaria. No estás solo, no estás sola.</p>

Más información



Recuerda: muchas otras personas han tenido depresión y se han recuperado. Tienes derecho a pedir ayuda a un profesional para sentirte mejor. **Déjate ayudar.**

Plan General de Actividades Preventivas 2023



Vols saber?

[Los tumores de vejiga se reducen en un 90 % con el uso de nanorrobots](#). SINC. 15.01.2024.

[La inteligencia artificial cambia el juego en el mundo empresarial](#). Andrés Jerónimo Arenas Falótico. The Conversation. 15.01.2024.

[Una metodología de alta resolución permite cuantificar los micro y nanoplásticos en el agua](#). CSIC. 15.01.2024.

[El sentido común compartido por toda la sociedad no existe](#). El País. 16.01.2024.



**VES AMB
COMPTE!!!**

| Artes escénicas



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9767, 16 de de gener de 2024. Sense novetats.

BOE

BOE num. 14, 16 de gener de 2024. Sense novetats.

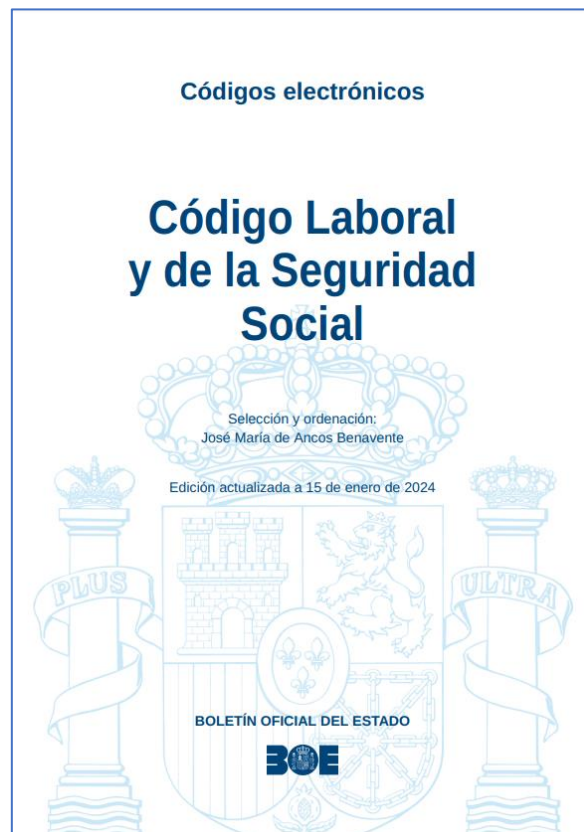
DOUE

DOUE, 16 de gener de 2024.

Reglamento de Ejecución (UE) 2024/235 de la Comisión, de 15 de enero de 2024, por el que **se aprueba el cloruro de C12-16-alquildimetilbencilamonio [ADBAC/BKC (C12 16)] como sustancia activa para su uso en biocidas del tipo 2** de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400235

Decisión de Ejecución (UE) 2024/222 de la Comisión, de 12 de enero de 2024, por la **que se retrasa la fecha de expiración de la aprobación del ácido bórico para su uso en biocidas del tipo de producto 8, de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012** del Parlamento Europeo y del Consejo https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400222

Recomendación (UE) 2024/236 de la Comisión, de 29 de noviembre de 2023, sobre **los medios para abordar el impacto de la automatización y la digitalización en la mano de obra del sector del transporte** https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400236



ACTUALIZACIÓN


NOVETATS AENOR - NORMES


UNE-EN 125:2024 Dispositivos de vigilancia de llama para aparatos que utilizan gas como combustible. Dispositivos termoelectricos de vigilancia de llama. CTN 60 - Combustibles gaseosos e instalaciones y aparatos de gas. 2024-01-10

RECORDA



UNE-EN 125:2024

 Dispositivos de vigilancia de llama para aparatos que utilizan gas como combustible. Dispositivos termoelectricos de vigilancia de llama.

 Flame supervision devices for gas burning appliances - Thermoelectric flame supervision devices

 Dispositifs de surveillance de flamme pour appareils à gaz - Dispositifs thermoélectriques de surveillance de flamme

 [Descargar extracto](#)

 [Ver parte del contenido de la norma](#) >

Fecha Edición: 2024-01-10 / **Vigente**

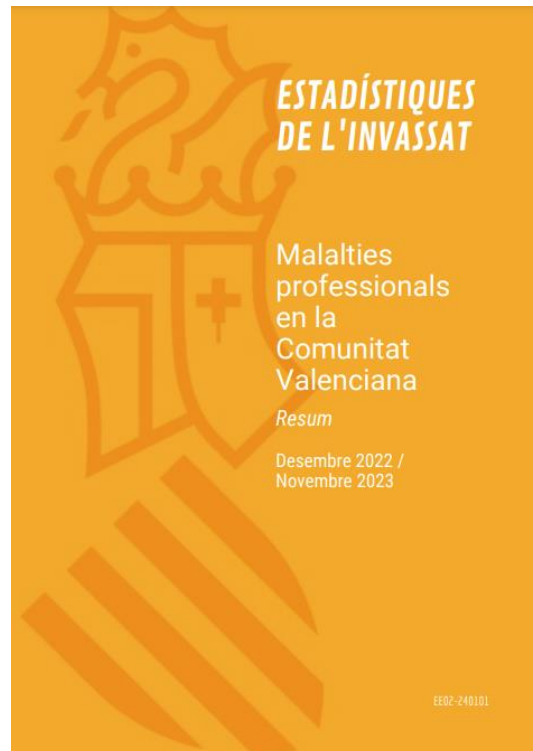
ICS: 27.060.20 / Quemadores de gas

CTN: CTN 60 - Combustibles gaseosos e instalaciones y aparatos de gas

Equivalencias internacionales: EN 125:2022 (Idéntico)

Otras versiones vigentes: UNE-EN 125:2010+A1:2016

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-novembre 2022 - Gener-novembre 2023](#). 16.01.2024.
- **NOU** [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2022 - Enero-noviembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Desembre 2022-Novembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Desembre 2022-Novembre 2023](#). 09.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2022-Noviembre 2023](#). 09.01.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

Monografies de l'INVASSAT

- [Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **15.01.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 4 de 4		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 El concepto de "tiempo de trabajo" ante el nuevo paradigma laboral : desplazamientos, tiempos de presencia y guardias de disponibilidad y localización [Artículos de revista]	Basterra Hernández, Miguel	2023	
2 La Directiva (UE) 2023/970 por la que se refuerza la aplicación del principio de igualdad de retribución entre hombres y mujeres y su transposición en España [Artículos de revista]	Roqueta Buj, Remedios	2023	
3 Supuesto Práctico de Prevención (SPP) : consignación o puesta sin tensión de baterías durante trabajos de mantenimiento o reparación en vehículos eléctricos [Libros]		2023	
4 Anuario internacional sobre prevención de Riesgos Psicosociales y calidad de vida en el trabajo 2017/18 : el tratamiento de las patologías Psicosociales y calidad de vida en el trabajo [Libros]		2018	

Resultados 1 a 4 de 4 Mostrar 25 ▾



Esta guía práctica pretende facilitar una información especializada de los nuevos riesgos, en el sector de los talleres de servicio de mantenimiento y reparación de vehículos eléctricos, a los técnicos de prevención de riesgos laborales para su identificación, evaluación y control. En este Supuesto Práctico Preventivo (SPP) se resuelve un caso práctico relativo a la consignación o puesta sin tensión de baterías en vehículos eléctricos e híbridos.

VES AMB COMPTE!!!

INVASSAT A LES XARXES



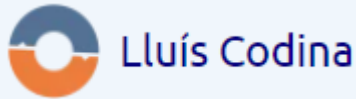
VA Invassat
 blicado por Invassat Invassat · 18 h · 🌐

L de **Umivale Activa**: 🤧 resfriado, gripe, COVID-19
 diferenciar una enfermedad de otra?

de señales
 más

TIPOS DE SEÑALES aparece en la fase de inicio de la enfermedad	RESFRIADO	GRIPE	COVID-19
PERIODO DE INCUBACIÓN	1 a 3 días	1 a 4 días	1 a 5 días
INICIO DE LOS SÍNTOMAS	Gradual	Abrupto	Abrupto
FIEBRE	Poco común	Común	Común
TOS	Leve a moderado	Común	Común
DOLOR DE GARGANTA	Común	Algunas veces	Algunas veces
CONGESTIÓN NASAL	Común	Algunas veces	Algunas veces
SECRECIÓN NASAL	Común	Algunas veces	Algunas veces
DIFICULTAD PARA RESPIRAR	Leve	Algunas veces	Algunas veces
PROBLEMAS RESPIRATORIOS	Algunas veces	Algunas veces	Algunas veces

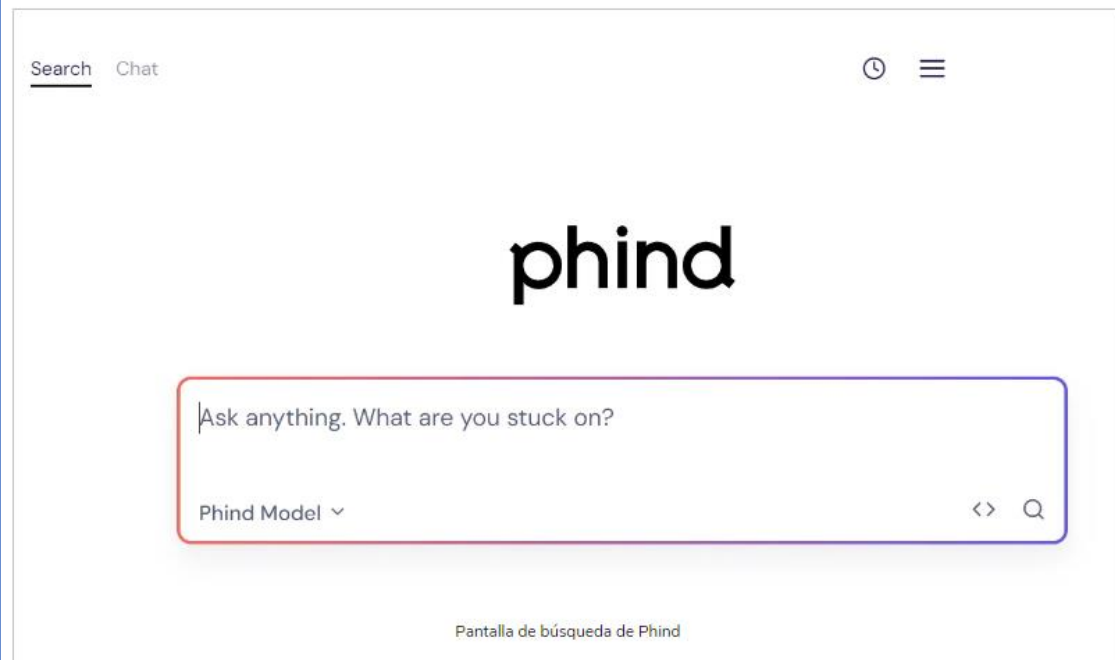
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



NOU

Phind y el futuro de los buscadores con inteligencia artificial

15 enero, 2024 por Lluís Codina



Pantalla de búsqueda de Phind

Phind es una **inteligencia artificial generativa** (IAG) que se presenta así misma como «un asistente y buscador inteligente» (*intelligent search engine and assistant*). Se trata de una IAG que complementa sus **respuestas narrativas** con resultados de **búsqueda** en la web. Es, por decirlo de otro modo, lo que se supone que un buscador web actual **debería ser**.

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

