

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

INVASSAT  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dilluns 08 de gener de 2024**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	8
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS .....	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOUE.....	11
NOVETATS AENOR - NORMES .....	12
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	13
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	14
OIT .....	14
EU-OSHA.....	14
INSST.....	14
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	15
INVASSAT A LES XARXES.....	16
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	17

## ACTUALITAT PREVENCONISTA

**NOU**

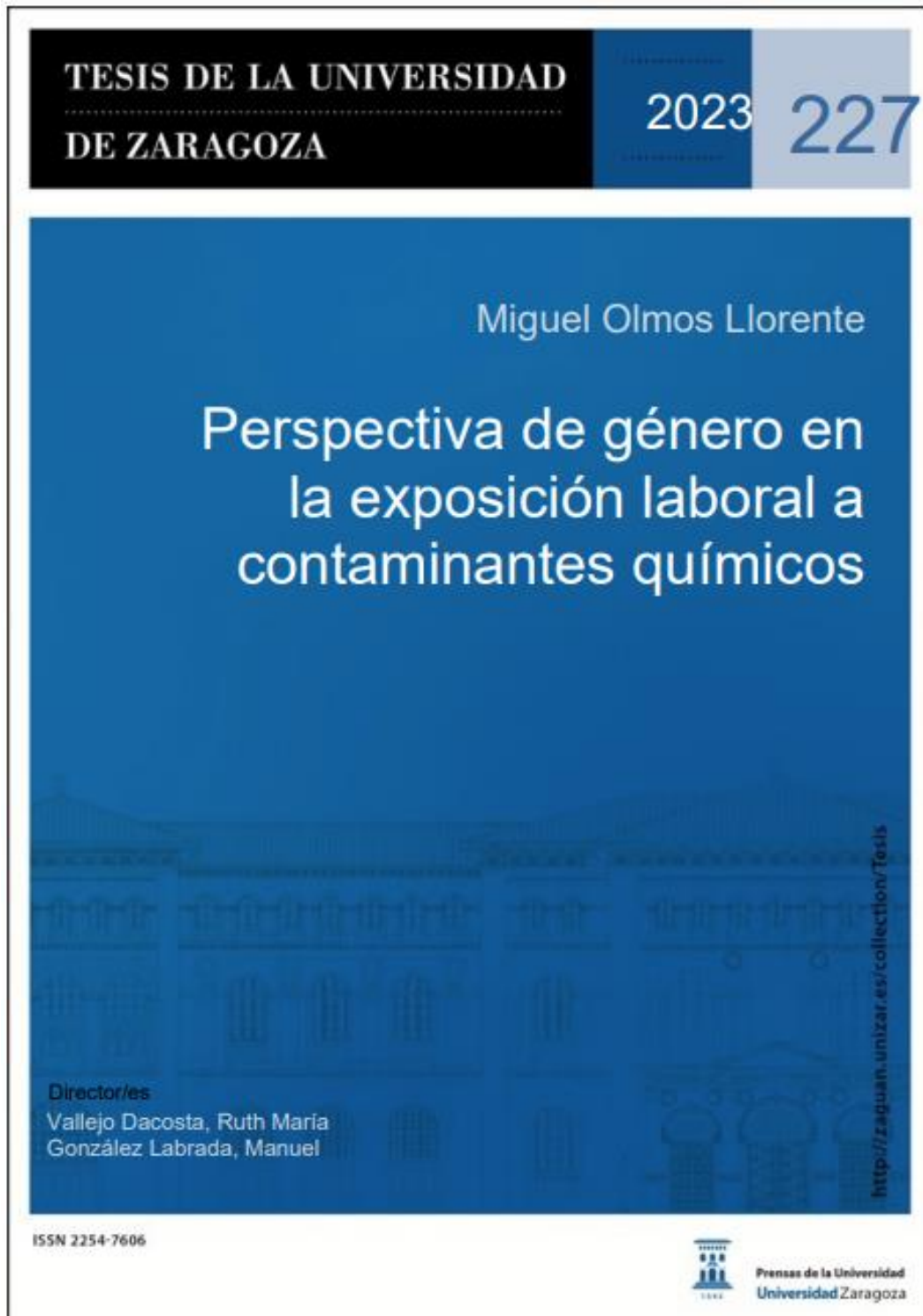
Repertori documental de  
seguretat i salut en el  
treball...

**Tesis doctorals  
en SSL**

**BDPRL  
INVASSAT**  
BIBLIOTECA DIGITAL DE  
PREVENCIÓN DE RISCOS  
LABORALES

MONOGRÁFICS

Unidad Asociada de Investigación  
Centro de Estudios INVASSAT



**NOU**

## Health Risk Outlooks by Social Partners – HEROS

A multi-level analysis of health and safety policy interventions by social partners to identify effective ways to ensure better protection of employees at work.

### FINAL PROJECT REPORT (2021 – 2023)

This project received funding from the European Commission, DG Employment, Social Affairs and Inclusion. Call for proposals: Improving expertise in the field of industrial relations. Project VS/2021/0234.



#### Research Team

Principal Investigator: Dr Barbara Bechter, Durham University, UK  
 Co-Investigator: Dr Sabrina Weber, Hochschule Pforzheim, DE  
 Co-Investigator: Dr Dominik Owczarek, Institute of Public Affairs (IAP), PL  
 Researchers - Poland: Dr Jan Czarzasty, Maciej Pańków  
 Researchers - Lithuania: Dr Inga Blaziene, Dr Ramune Guobaite  
 Co-Investigator: Professor Bengt Larsson and Dr Linda Hiltunen, Linnaeus University, SE  
 Co-Investigator: Dr Manuela Galetto, Warwick University, UK

*Disclaimer:* Responsibility for the information and views set out in this report lies entirely with the authors.



#### Key findings:

- **H&S risks** for nurses and care workers are **similar across countries** and include, importantly, **both physical** (heavy weightlifting, back pain, exposure to harmful toxic drugs, sharp injuries, violence by patients and service users) **and psychological risks** (prominently professional burnout and fatigue);
- H&S risks are exacerbated in countries where staff shortages, turnover, and lack of adequate competence are acute, e.g. in countries of health and care staff emigration/drain;
- **National legislation on H&S is the main source of regulation** for workplace H&S conditions in all countries, but variations depend on, for example, whether both physical *and* psychological risks are covered; or on the involvement of social partners at the sector and organisational level;
- **Collective bargaining (CB)** at the sector level in individual countries is **of complementary importance** to the law. Focusing primarily on pay and working time, CB contributes to workload and staff retention, which have been found to be of key value for a good quality and safe working environment;
- Technological solutions to workplace risks (e.g. heavy weight lifting aids) are sometimes available but not used because of lack of time during the busy, long hours of health and care workers;
- The extent to which **social partners are involved in the definition of H&S policies and measures is key in facilitating information on H&S problems and solutions, both top-down and, crucially, bottom-up**, i.e. the nature of the workplace structure of worker representation in the area of H&S can facilitate feedback to the employers and intervention to reduce risks;
- Compliance with nationally established H&S standards is variable across member states and largely depends on **enforcement mechanisms and institutions**. H&S is regarded as costly, and sanctions are sometimes found more economically efficient; enforcement needs to be combined with knowledge, skills, and sufficient human and financial resources;
- Workplace level structures of representation of H&S can have a positive impact on enforcement. This is particularly so in case studies where there are mixed – union and non-union – systems of worker representation for H&S;
- **H&S conditions are workplace-specific**, esp. in the care sector due to the broad variety of care providers across and within countries; a one-size-fit-all H&S policy might therefore not be suitable;
- The **European level** is an important source of regulation, but social dialogue in the relevant sectors **could do more to coordinate activities** at the cross-border level, between countries, and between the EU and national levels.

NOU

Repertori documental de  
seguretat i salut en el  
treball...

Tesis doctorals  
en SSL

**BDPRL**  
**INVASSAT**  
BIBLIOTECA DIGITAL DE  
PREVENCIÓ DE RISCOS  
LABORALS

MONOGRÀFICS

Instituto Madrileño de Seguridad  
y Salud en el Trabajo INVASSAT



## VU Research Portal

### Sustainable employability of workers in a vulnerable position

Schaap, Rosanne

2024

**DOI (link to publisher)**  
[10.5463/thesis.439](https://doi.org/10.5463/thesis.439)

**document version**  
Publisher's PDF, also known as Version of record

[Link to publication in VU Research Portal](#)

#### **citation for published version (APA)**

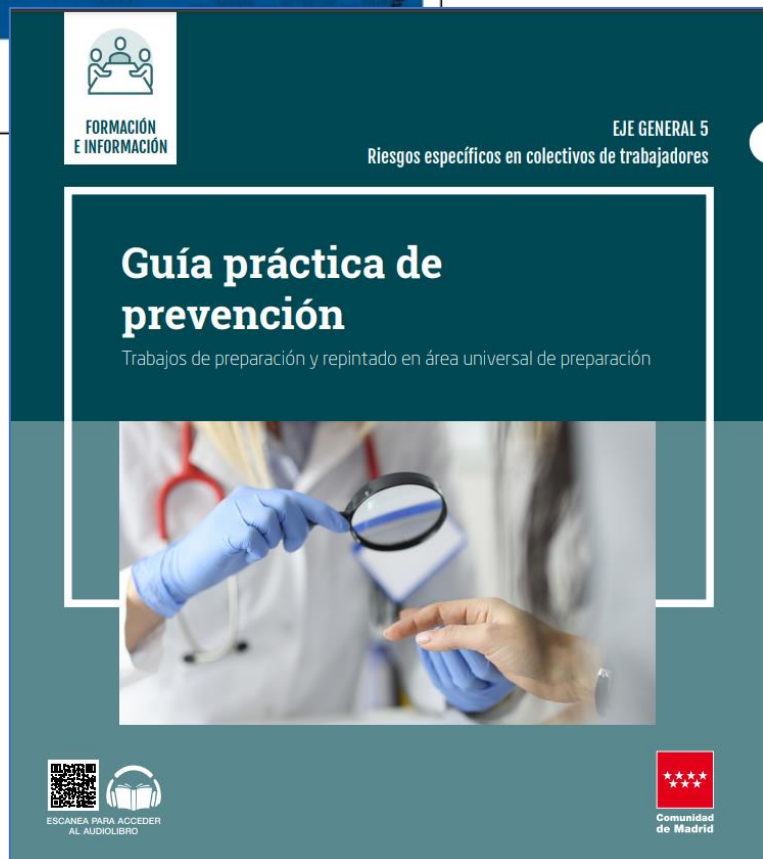
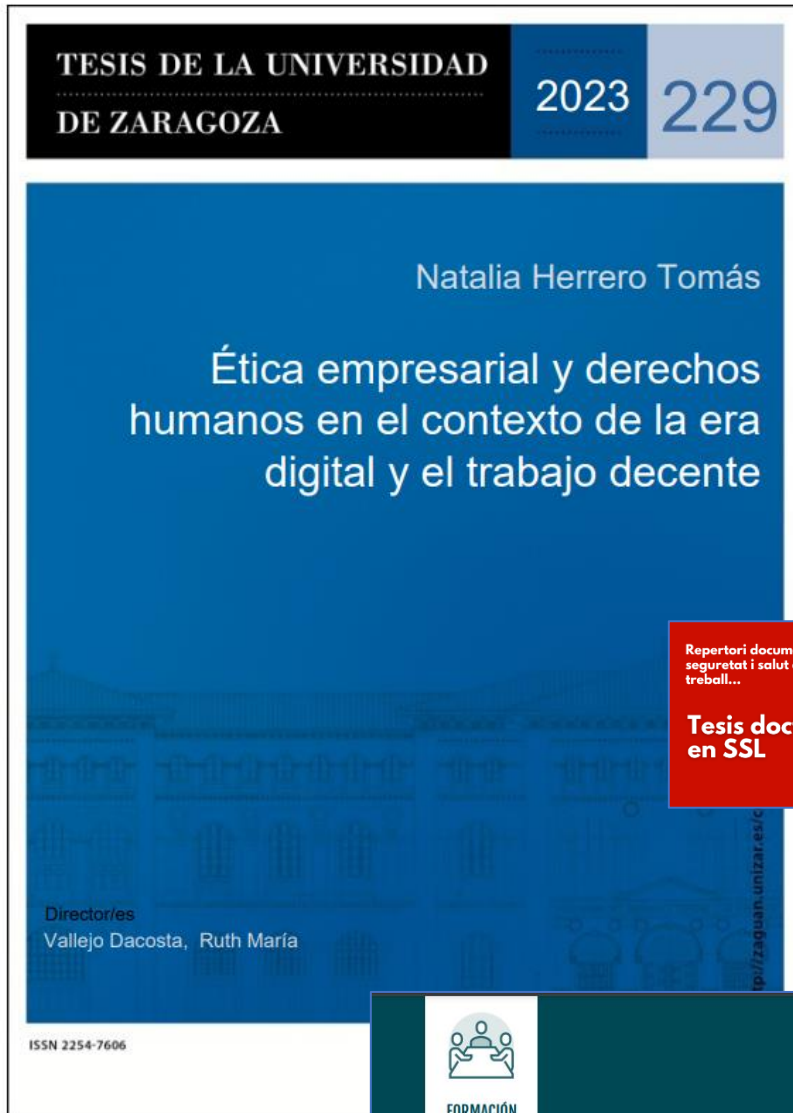
Schaap, R. (2024). *Sustainable employability of workers in a vulnerable position: The role of occupational health professionals and supervisors*. [PhD-Thesis - Research and graduation internal, Vrije Universiteit Amsterdam]. <https://doi.org/10.5463/thesis.439>

## Abstract

The overall aim of this thesis is to address the importance of improving the health and sustainable employability of workers in a vulnerable position, more specifically of workers with a lower SEP and workers with a work disability, and to investigate how workers with a lower SEP and with problems on multiple life domains can be adequately supported by OHPs, and how workers with a work disability can be adequately supported by supervisors at the workplace. The specific aims are: 1. To investigate the differences of exit from work on health between workers with a low SEP and workers with a high SEP. 2. To develop and evaluate a preventive intervention for OHPs to improve the health and sustainable employability of workers with a lower SEP and with problems on multiple life domains, and to explore facilitators and barriers for implementation of these types of preventive interventions in occupational health practice. 3. To explore the needs of workers with a work disability with respect to the guidance of supervisors in relation to their sustainable employability, and to evaluate an intervention for supervisors to improve the sustainable employability of workers with a work disability.

Download date: 08. ene. 2024

RECORDA







MONOGRÁFICO

Cuadernos de **Relaciones Laborales**  
ISSN: 1131-8635

EDICIONES  
COMPLUTENSE

<https://dx.doi.org/10.5209/orla.87872>

## La turistificación del trabajo: bases para la crítica de un fenómeno de la aceleración social manifestado en el *bleisure* y el *workation*

José L. López-González<sup>1</sup>

Recibido: 31 de marzo de 2023/ Aceptado: 20 de septiembre de 2023

**Resumen.** Una de las manifestaciones más ejemplificadoras del aumento de las velocidades y del cambio social, característico de las sociedades aceleradas, se da en la creación de tendencias laborales basadas en la hibridación entre trabajo y tiempo libre. Proyectadas sobre una idea positiva de la flexibilidad y del autocontrol, mantienen una estrecha relación con niveles altos de autointensificación. Este artículo reconstruye los rasgos básicos de prácticas formalizadas como el *bleisure* o el *workation* para caracterizar un fenómeno de la aceleración más específico dentro de esta tendencia, al que denominamos "turistificación del trabajo". Este concepto resalta la atribución específica de rasgos atractivos de la práctica turística al trabajo con fines productivos. Frente a los discursos positivos sobre la movilidad y el turismo asociados a este fenómeno, se sugieren las bases de un modelo de crítica para reconocer sus implicaciones alienantes negativas en relación con la vida buena.

**Palabras clave:** Turistificación del trabajo; aceleración social; *bleisure*; *workation*; ética.

### [en] Job Touristification: Bases for the Critique of a Social Acceleration Phenomenon Manifested in *Bleisure* and *Workation*

**Abstract.** One of the most exemplifying manifestations of the progressive increase in speeds and social change, characteristic of accelerated societies, occurs in the creation of job trends based on the hybridization between work and leisure time. Projected onto a positive notion of flexibility and self-control, they maintain a close relationship with high levels of self-intensification. This article reconstructs the basic features of formalized practices such as "bleisure" or "workation" to characterize a more specific phenomenon of acceleration within this trend, which I refer to as "job touristification". This concept highlights the specific attribution of attractive features from tourist practices to work for productive purposes. In contrast to the positive discourses about mobility and tourism associated with this phenomenon, the foundations of a critical model are suggested to recognize its negative alienating implications concerning the good life.

**Keywords:** job touristification; social acceleration; *bleisure*; *workation*; ethics

**Sumario.** 1. Introducción. 2. El auge del *bleisure* y *workation*. 3. La turistificación del trabajo como fenómeno de la aceleración. 4. Consideraciones para la crítica de la turistificación del trabajo. 5. Una base para la crítica de la turistificación del trabajo. 6. Conclusión. 7. Bibliografía.

**Cómo citar:** López-González, J. L. (2023). La turistificación del trabajo como fenómeno de la aceleración social manifestado en el *bleisure* y el *workation*. *Cuad. relac. labor.* 41(2), 335-348.

<sup>1</sup> Departamento de Filosofía y Sociología de la Universidad de Porto. Este estudio se publica con el apoyo de un proyecto financiado por el Ministerio de Universidades y la Unión Europea en el marco del Proyecto de Investigación Científica "Objetivos del Proyecto de Investigación Científica algorítmica para una sociedad hiperdigitalizada" [Proyecto de Investigación Científica "Objetivos del Proyecto de Investigación Científica algorítmica para una sociedad hiperdigitalizada"] (España). Correo electrónico: [lopezgonzalez@fpcc.upp.pt](mailto:lopezgonzalez@fpcc.upp.pt)

*Cuad. relac. labor.* 41(2) 2023: 335-348

**Medycyna Pracy, Workers' Health and Safety** 2023;74(6):469-477  
<http://medpr.imp.lodz.pl/en>



<https://doi.org/10.13075/mp.5893.01457>

ORIGINAL PAPER

## ACCIDENTS RATE OF THE POLISH STATE FIRE SERVICE OFFICERS DURING SERVICE IN THE YEARS 2015-2022

Lukasz Dudziński<sup>1</sup>, Lukasz Czyżewski<sup>2</sup>, Tomasz Kubiak<sup>3</sup>, Tomasz Milczarczyk<sup>4</sup>

<sup>1</sup> John Paul II University, Białą Podlaska, Poland  
Department of Medical Rescue

<sup>2</sup> Medical University of Warsaw, Warsaw, Poland  
Geriatric Nursing Facility

<sup>3</sup> Academy of Applied Sciences Mieszka I in Poznań, Poznań, Poland  
Faculty of Medical Sciences

<sup>4</sup> The Ministry of Internal Affairs and Administration, Warsaw, Poland  
Department of Occupational Health and Safety

### ABSTRACT

**Background:** The profession of a firefighter is fraught with a significant risk of injuries. Firefighters operate in hazardous zones to mitigate threats and combat fires. Aim of work is to evaluate the accident rate of the officers of the Polish State Fire Service in connection with their service, considering direct participation in rescue operations, and other official duties between the years 2015-2022. **Material and Methods:** An 8-year analysis was conducted from reports covered the number of accidents, the number of injured firefighters, the age of the officers, the circumstances of the event, and the type and location of the injury. This includes fire and rescue operations, exercises, training, official trips, sports activities, and technical work related to equipment. **Results:** Between 2015 and 2022, there were 12 588 individual and group accidents in various circumstances. Most firefighter accidents occurred during rescue and firefighting operations, as well as during sports activities which dominate as the cause of injuries among firefighters in the observed period (37.8%), and injuries related to rescue and fire-fighting activities constitute 28.5%. Other work activities of firefighters cause 33.7% of injuries. In 2020 was a clear reduction in the number of accidents per 1000 employed firefighters in each observed parameter (total, interventions, sport) while maintaining the average level of firefighter employment (M±SD 30 099±224). **Conclusions:** The most frequent circumstances of injury are slippery and challenging spaces, surfaces, and carelessness. The most common type of body injury is a dislocation and sprain concerning the ankle joint, foot. The most frequent causes of work-related injuries for firefighters, as the results indicate, are participation in team sports and fire-fighting and rescue operations. The most commonly occurring medical consequences resulting from a firefighter's injury are fractures, sprains, and contusions of various body areas. Firefighters are most burdened with injuries in the age group 26-35 years old. *Med Pr Work Health Saf.* 2023;74(6):469-77.

**Key words:** accidents, injuries, interventions, health hazards, state fire service, fire and rescue operations

Corresponding author: Lukasz Dudziński, John Paul II University, Department of Medical Rescue, Siderska 95/97, 21-500 Białą Podlaska, Poland, e-mail: [lukasz\\_dudzinski@o2.pl](mailto:lukasz_dudzinski@o2.pl)  
Received: September 26, 2023, accepted: November 30, 2023

### INTRODUCTION

The profession of a firefighter is fraught with a significant risk of injuries. Firefighters operate in hazardous zones to mitigate threats and combat fires. They evacuate endangered individuals directly from these zones where other rescue services cannot operate due to the lack of protective equipment procedures and appropriate training. Firefighting is a perilous profession, closely associated with a high risk of falling and is a critical element of people's safety [1].

The firefighter's work environment is characterized by many hazardous factors, among which we can distinguish: an adverse microclimate with extreme temperatures, air

pollution, excessive noise, physical strains, stress as a consequence of traumatic past events, and stress linked with the awareness of previous health threats. Firefighting service is laden with factors causing occupational diseases and also leading to bodily injuries during work-related accidents [2,3].

Firefighters conduct rescue activities for endangered individuals, animals, property, and the environment, mainly during interventions related to fire extinguishing, dealing with natural disasters, and actions within a specialized rescue group (SRG). A significant part of the fire and rescue units (FRU) undertake interventions in events typical for all units attributed to the firefighting profession, as well as specialized ones. In the Polish State Fire

**VES AMB  
COMPTE!!!**

# **Recomanacions per a la prevenció i el control de xinxes en centres sanitaris, residències de gent gran i altres establiments socials**

Novembre 2023

## AGENDA PREVENCIÓNISTA




### AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">Mental health and well-being of farmers</a>		25.01.2024	Presencial + En línia	SafeHabitus
<a href="#">Working on Safety – WOS</a>	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)

## BUILDING A RESILIENT FUTURE

Towards sustainable safety in a rapidly changing world

22 – 25 September 2024, Dresden, Germany




12th International Conference  
Working on Safety

[ABOUT](#) [TOPICS](#) [YOUNG SCIENTIST AWARD](#) [PRE-REGISTRATION](#) [LOCATION](#) [NEWS](#)

CALL FOR ABSTRACTS

[LOGIN](#)

**275 days left**



Topic 1

Call for Abstracts



## ALS MITJANS

---

[La Conselleria de Justicia e Interior actualiza el Plan Especial frente al riesgo de transporte de Mercancías Peligrosas](#) Conselleria de Justicia e Interior. 03.01.2024

[Trágico accidente laboral en Coslada: Un trabajador pierde la vida en el cumplimiento de su deber](#) el Digital de Madrid. 05.07.2024

[España rebajará las ayudas de la PAC por infracciones de las normas laborales desde 2024](#) Valencia plaza. 07.01.2023

[El Superior revoca un fallo y declara accidente laboral el ictus que sufrió un operario de Carral](#) La Opinión A Coruña. 08.01.2024

[Las bajas laborales por salud mental se duplican en España en los últimos años](#) ABC. 08.01.2024

[Una empresa catalana desarrollará un portal de salud laboral con IA para el Gobierno Británico](#) Ángel Pérez. Elnacional.cat. 07.01.2024

[Espacios de trabajo dentro del hospital para conciliar la vida laboral de familiares y pacientes](#) saludadiario.es. 07.01.2024

[Las cinco prácticas del trabajo que seguro que has sufrido y son ilegales](#) El Periódico. 07.01.2024

[El otro lado de la siniestralidad: familias rotas de por vida](#) La Tribuna de Albacete. 08.01.2024

[Reformas Laborales RDL 7 y 8 de 2003](#) The Adecco Group Institute. 04.01.2024

[La Policía Nacional detiene a los responsables de una empresa en Telde por explotación laboral](#) Diario de Canarias. 03.01.2024

[Una empresa es condenada a indemnizar con más de 73.000 euros a un sindicato por obstaculizar el Plan de Igualdad](#) economist&jurist. 04.01.2023

[Las empresas tendrán que reducir o suspender el trabajo al aire libre en caso de alerta naranja o roja por el frío](#) Abogados de trabajo. 06.01.2024

[El cambio en los convenios agravará la brecha entre trabajadores de distintas comunidades](#) El Mundo. 08.01.2024

[El síndrome de quemarse en el trabajo afecta a cualquiera](#) La Tribuna de Albacete. 07.01.2024

[La salud en un mundo laboral híbrido](#) Redacción Intempresas. 05.01.2024

[Amenaza a una conductora de autobús urbano por no poder pagar con tarjeta](#) Dream Alcalá. 05.01.2024

## Vols saber?

[Nuestros antepasados no eran tan solitarios como se creía hasta ahora](#). SINC. 05.01.2024.

[La personalidad de los centenarios: ocho ingredientes psicológicos de la longevidad](#). M<sup>a</sup> Dolores Merino Rivera. The Conversation. 07.01.2024.

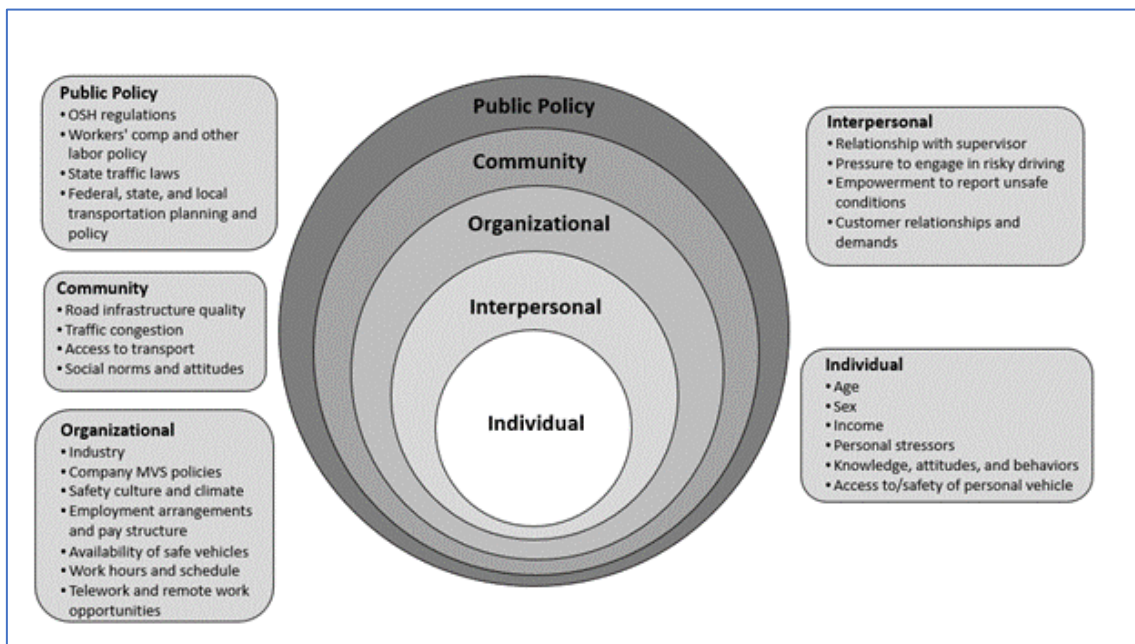
[Descubren que el carbono del suelo de las zonas frías del planeta se almacena en la fracción más vulnerable al cambio climático](#). CSIC. 04.01.2024.

[El inmenso desafío de las vacunas contra el cáncer: “Hay resultados prometedores”](#). El País. 07.01.2024.

[La ciencia que viene en 2024](#). OpenMind. 05.01.2024.

[El año de la robótica](#). Enrique Dans. 05.01.2024.

**VES AMB  
COMPTE!!!**



The social–ecological model applied to the risk of work-related motor vehicle crashes and injury. Kyla Hagan-Haynes, Rosa Rodríguez-Acosta, Rebecca Knuth i Stephanie Pratt. [Health Equity, Work, and Motor Vehicle Safety](#). NIOSH Science Blog. 03.01.2024.

## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9760, 05 de de gener de 2024. Sense novetats.

DOGV num. 9761, 08 de de gener de 2024. Sense novetats.

### BOE

BOE num. 5, 5 de gener de 2024. Sense novetats

BOE num. 6, 6 de gener de 2024. Sense novetats

BOE num. 7, 8 de gener de 2024.

Resolución de 29 de diciembre de 2023, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que **se someten a información pública los proyectos de normas europeas e internacionales que han sido tramitados como proyectos de norma UNE por la Asociación Española de Normalización, correspondientes al mes de diciembre de 2023.**

[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-433](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-433)

Resolución de 29 de diciembre de 2023, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se **someten a información pública los proyectos de norma UNE que la Asociación Española de Normalización tiene en tramitación, correspondientes al mes de diciembre de 2023.**

[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-432](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-432)

Resolución de 29 de diciembre de 2023, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que **se publica la relación de normas UNE aprobadas por la Asociación Española de Normalización, durante el mes de diciembre de 2023.** [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-431](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-431)

Resolución de 29 de diciembre de 2023, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que **se publica la relación de normas UNE anuladas durante el mes de diciembre de 2023.** [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-430](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-430)

Resolución de 29 de diciembre de 2023, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que **se publica la relación de normas europeas que han sido ratificadas durante el mes de diciembre de 2023 como normas españolas.** [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-429](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-429)

Resolución de 25 de diciembre de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que **se registra y publica el Acuerdo de modificación del VII Convenio colectivo general del sector de la construcción.**

[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-426](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-426)

Real Decreto 1133/2023, de 19 de diciembre, por el que **se regula el cómputo de los períodos trabajados en organizaciones internacionales intergubernamentales a efectos del reconocimiento y cálculo de determinadas pensiones del sistema de la Seguridad Social en su modalidad contributiva.**

[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-391](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-391)

Resolución de 25 de diciembre de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que **se registra y publica el Acuerdo parcial en materia económica del XV Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad.** [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-427](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-427)

### DOUE

DOUE, 5 de gener de 2024.

Reglamento Delegado (UE) 2024/197 de la Comisión, de 19 de octubre de 2023, por el que **se modifica el Reglamento (CE) n.º 1272/2008 en lo que respecta a la clasificación y el etiquetado armonizados de determinadas sustancias** [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L\\_202400197](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400197)

DOUE, 8 de gener de 2024. Sense novetats

## NOVETATS AENOR - NORMES

**[UNE-EN 1501-4:2023](#) Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 4: Código de ensayo de ruido para vehículos para la recogida de residuos**  
CTN 134 - Gestión de residuos sólidos y asimilables urbanos, industriales y especiales. 2023-12-27

**[UNE-EN 50525-1:2012/A1:2023](#) Cables eléctricos de baja tensión. Cables de tensión asignada inferior o igual a 450/750 V (Uo/U) . Parte 1: Requisitos generales.** CTN 211/SC 20 - Cables eléctricos. 2023-12-27

**[UNE-EN 15001-1:2023](#) Sistemas de suministro de gas natural. Tuberías de la instalación de gas alimentadas a una presión de operación superior a 0,5 bar para instalaciones industriales y superior a 5 bar para instalaciones industriales y no industriales. Parte 1: Requisitos funcionales detallados para el diseño, materiales, construcción, inspección y prueba.** CTN 60 - Combustibles gaseosos e instalaciones y aparatos de gas. 2023-12-27

**[UNE-EN 1493:2023](#) Elevadores de vehículos.** CTN 58/SC 9 - Plataformas elevadoras. 2023-12-27

**[UNE-HD 603-1:2007](#) Cables de distribución de tensión asignada 0,6/1 kV. Parte 1: Requisitos generales (Versión corregida en fecha 2023-12-27).** CTN 211/SC 20A - Cables de utilización por compañías eléctricas. 2023-12-27

**NOU**



### UNE-EN 1501-4:2023

Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 4: Código de ensayo de ruido para vehículos para la recogida de residuos.

Refuse collection vehicles - General requirements and safety requirements - Part 4: Noise test code for refuse collection vehicles

Véhicules de collecte de déchets - Exigences générales et exigences de sécurité - Partie 4 : Code d'essai acoustique des véhicules de collecte des déchets

[Descargar extracto](#)

[Ver parte del contenido de la norma](#) >

Fecha Edición:	2023-12-27 / <span style="background-color: green; color: white; padding: 2px;">Vigente</span>
ICS:	13.030.40 / Instalaciones y equipos para la recogida y tratamiento de los residuos 17.140.30 / Ruido emitido por los medios de transporte 43.160 / Vehículos especiales
CTN:	CTN 134 - Gestión de residuos sólidos y asimilables urbanos, industriales y especiales
Equivalencias internacionales:	EN 1501-4:2023 (Idéntico)
Anulaciones:	Anula a: UNE-EN 1501-4:2008

## PUBLICACIONS DE L'INVASSAT

---



### Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-octubre 2022 - Gener-octubre 2023](#), 22.12.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-octubre 2022 - Enero-octubre 2023](#), 22.12.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2022-Octubre 2023](#), 01.12.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Novembre 2022-Octubre 2023](#), 01.12.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Noviembre 2022-Octubre 2023](#), 01.12.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2022-Octubre 2023](#), 01.12.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Novembre 2022-Octubre 2023](#), 01.12.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2022-Octubre 2023](#), 01.12.2023.

### Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#), 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#), 19.12.2023.

### Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#), 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#), 19.12.2023.

### Monografies de l'INVASSAT

- [Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres](#), 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#), 15.11.2023.



## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

---

### OIT

#### [La OIT publicará el último informe Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2024](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) publicará la última edición de su informe anual Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2024 (WESO Trends) el miércoles 10 de enero de 2024. WESO Trends va más allá de los datos principales y examina las tendencias mundiales del mercado de trabajo y del empleo. Aunque la resiliencia del mercado laboral ha sido sorprendente, el informe detecta desequilibrios y vulnerabilidades que están dañando las perspectivas de crear una mayor justicia social y una recuperación mundial sostenible, especialmente en el contexto de crisis múltiples e interrelacionadas.

### EU-OSHA

#### [HEROS project: safety and health risks for healthcare workers](#)

Health Risk Outlooks by Social Partners (HEROS) project has analysed the occupational safety and health (OSH) challenges and risks related to healthcare workers in the EU. Released in 2023, it aims to provide a better understanding of this issue. Ageing workforce, staff shortages, low wages, long working hours, multiple jobholding and underfinancing are the main OSH challenges for nurses and care workers identified in HEROS. In terms of OSH risks, the most common ones are understaffing, work overload, work-related stress, violence and harassment at work, and burnout. These risks and challenges are similar in all countries. However, they are exacerbated in countries where staff shortages, turnover, and lack of adequate skills are severe. Sharing the view that patients and users of care services are safe when workers are safe, HEROS proposes to coordinate safety and health regulations for health workers more effectively at European, national, and organisational levels, and to promote the role of the social partners (trade unions and employers' organisations) in the different national systems.

### INSST

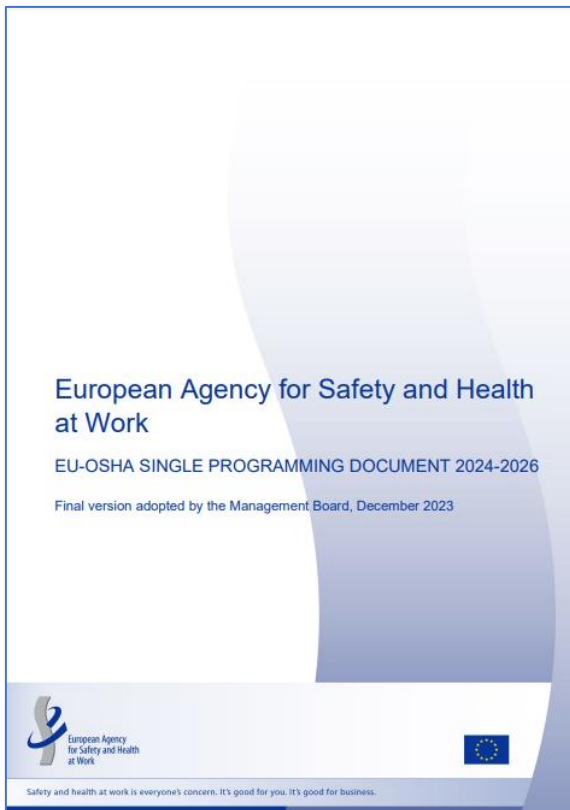
#### [Próxima convocatoria Oposiciones INSST](#)

Se ha publicado el pasado día 2 de enero de 2024 la Resolución de 29 de diciembre de 2023, de la Subsecretaría, por la que se convoca proceso selectivo para ingreso, por el sistema general de acceso libre y promoción interna, en la Escala de Titulados Superiores del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del **04 al 05.01.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 5 de 5			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Compassion at Work Matters : understanding its Impact on Well-Being Through Empirical Research [Libros]	San Román Niaves, Mabel	2023
2	Los contratos formativos y la formación profesional ante el teletrabajo subordinado [Artículos de revista]	Corrêa Gomes Cardim, Talita Requena Montes, Óscar	2023
3	EU-OSHA single programming document : 2024-2026 [Libros]		2023
4	Safevet smart : a practical and complete guide to stress management and resilience techniques for veterinary practitioners and veterinary nurses [Libros]	O'Rourke, Margaret Hammond, Catherine	2020
5	Suicide postvention guidance for veterinary workplaces [Libros]	Allister, Rosie	2020
Resultados 1 a 5 de 5			Mostrar 25 ▾



Cada año, el Director Ejecutivo de EU-OSHA prepara y el Consejo de Administración adopta un documento de programación único que establece el programa renovable de tres años de la Agencia. Detalla las actividades que se llevarán a cabo y los objetivos que se deben alcanzar, en particular, para el próximo año. El documento único de programación establece prioridades claras y pretende garantizar que la Agencia haga el mejor uso de sus recursos y su red.

**VES AMB COMPT!!!**

## INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat . • TÚ  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Vale...  
 3 días • Editado •

ha publicado la norma UNE-EN 1501-4:2023 Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 4: Código de ensayo de ruido para vehículos para la recogida de ...ver



Normalización Española

Descargar extracto

**UNE-EN 1501-4:2023**  
 Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 4: Código de ensayo de ruido para vehículos para la recogida de residuos.  
 Refuse collection vehicles - General requirements and safety

Invassat @GVAinvassat · 5 ene.  
 INFOGRAFIA de @segurmania Descubre pas a pas com arribar a treballar sobre la #Teulada amb seguretat

esta infografia interactiva et dona les pautes perquè pugues arribar a treballar sobre la teulada amb la màxima seguretat

Comença !! [segurmaniazurekin.eus/infografias/de...](https://segurmaniazurekin.eus/infografias/de...)

#SST



**DESCUBRE PASO A PASO CÓMO LLEGAR Y MANTENERSE SOBRE EL TEJADO CON SEGURIDAD**


Subirse a un tejado requiere especialización, unas medidas de seguridad concretas y un equipo de prevención que permita trabajar sin riesgos para evitar caídas o accidentes. Porque realizar un trabajo sobre un tejado siempre entraña un gran riesgo y es necesario extremar al máximo las medidas de seguridad y prevención.

Invassat  
 publicado por Invassat Invassat · 2 d ·

Presentamos la reciente publicación del #IRSST Instituto Regional de Salud en el Trabajo:

Guía práctica de prevención : trabajos de preparación y repintado en área universal de preparación

Esta guía práctica está orientada a facilitar información de los peligros y medidas preventivas generales asociados a los trabajos de preparación y repintado en área universal de preparación, en los talleres de chapa y pintura.



FORMACIÓN e INFORMACIÓN

EJE GENERAL: Riesgos específicos en colectivos de trabajadores

**Guía práctica de prevención**  
 Trabajos de preparación y repintado en área universal de preparación

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

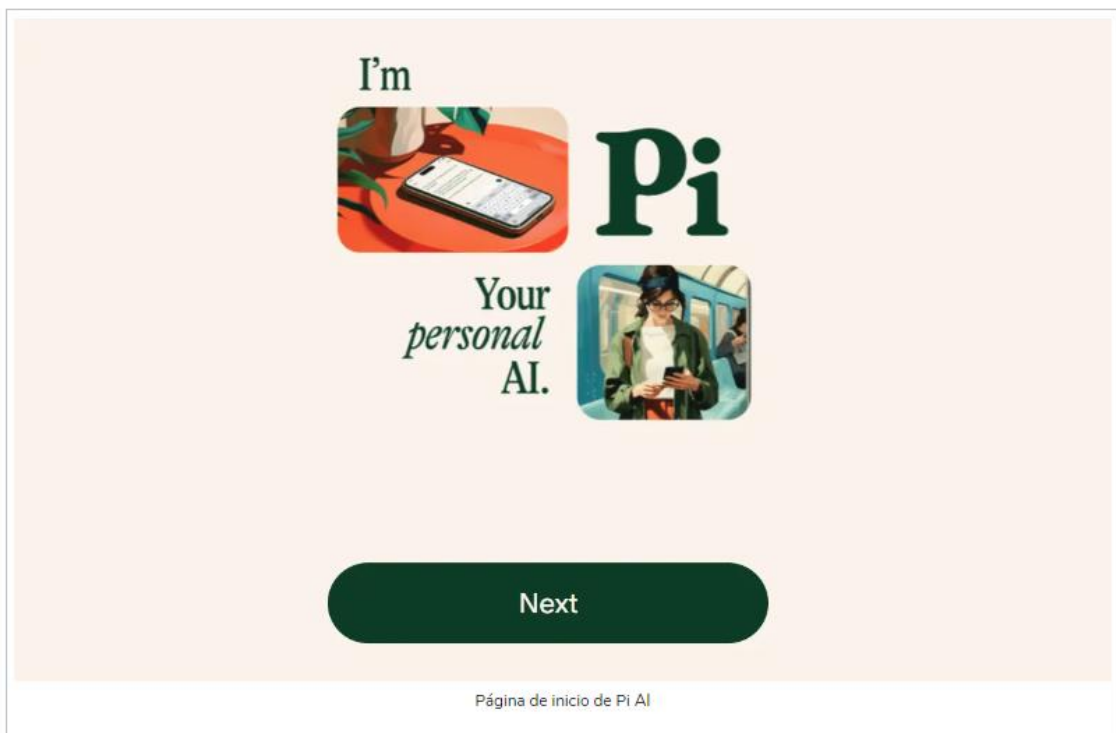


Lluís Codina

NOU

### PI AI: inteligencia artificial generativa personal con diseño minimalista y capacidades relacionales

5 enero, 2024 por Lluís Codina



Vamos a presentar las funcionalidades básicas de **PI AI**, que es una inteligencia artificial generativa que se caracteriza por su **interfaz minimalista** tanto como por la **calidad** de sus razonamientos, al menos hasta donde nosotros hemos podido evaluar. Cabe destacar también que es de uso **gratuito**.

Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

