

RECU LL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Durant el Nadal el Recull es publicarà els
dijous 28 de desembre i 4 de gener. A partir
del dilluns 8 restablirà la seua periodicitat

Dijous 04 de gener de 2024

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA	2
AGENDA PREVENCIIONISTA	15
ALS MITJANS.....	16
NOVETATS LEGALS	19
DOGV	19
BOE	19
DOUE	20
NOVETATS AENOR - NORMES	21
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT	22
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	23
EU-OSHA.....	23
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	24
INVASSAT A LES XARXES.....	25
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	26

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

L'INVASSAT
us desitja
bones festes
i bon 2024

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball
www.invassat.gva.es

El INVASSAT
os desea
buenas fiestas
y buen 2024

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo
www.invassat.gva.es

NOU

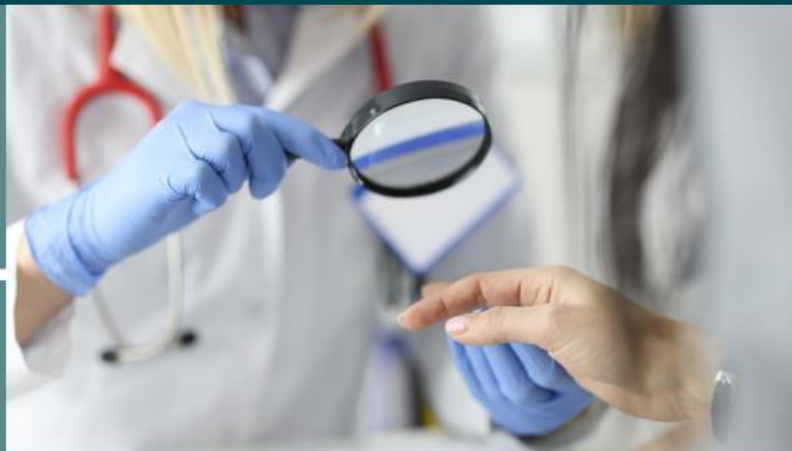


**FORMACIÓN
E INFORMACIÓN**

EJE GENERAL 5
Riesgos específicos en colectivos de trabajadores

Guía práctica de prevención

Trabajos de preparación y repintado en área universal de preparación



ESCANEA PARA ACCEDER
AL AUDIOLIBRO



Comunidad
de Madrid

NOU

**TESIS DE LA UNIVERSIDAD
DE ZARAGOZA**

2023

229

Natalia Herrero Tomás

**Ética empresarial y derechos
humanos en el contexto de la era
digital y el trabajo decente**

Director/es

Vallejo Dacosta, Ruth María

<http://zaguan.unizar.es/collection/Tesis>

ISSN 2254-7606



Premsas de la Universidad
Universidad Zaragoza

NOU



MONOGRÁFICO

Cuadernos de **Relaciones Laborales**

ISSN: 1131-8635

<https://dx.doi.org/10.5209/crla.87872>EDICIONES
COMPLUTENSE

La turistificación del trabajo: bases para la crítica de un fenómeno de la aceleración social manifestado en el *bleisure* y el *workation*

José L. López-González¹

Recibido: 31 de marzo de 2023/ Aceptado: 20 de septiembre de 2023

Resumen. Una de las manifestaciones más ejemplificadoras del aumento de las velocidades y del cambio social, característico de las sociedades aceleradas, se da en la creación de tendencias laborales basadas en la hibridación entre trabajo y tiempo libre. Proyectadas sobre una idea positiva de la flexibilidad y del autocontrol, mantienen una estrecha relación con niveles altos de autointensificación. Este artículo reconstruye los rasgos básicos de prácticas formalizadas como el *bleisure* o el *workation* para caracterizar un fenómeno de la aceleración más específico dentro de esta tendencia, al que denomino “turistificación del trabajo”. Este concepto resalta la atribución específica de rasgos atractivos de la práctica turística al trabajo con fines productivos. Frente a los discursos positivos sobre la movilidad y el turismo asociados a este fenómeno, se sugieren las bases de un modelo de crítica para reconocer sus implicaciones alienantes negativas en relación con la vida buena.

Palabras clave: Turistificación del trabajo; aceleración social; *bleisure*; *workation*; ética.

[en] Job Touristification: Bases for the Critique of a Social Acceleration Phenomenon Manifested in *Bleisure* and *Workation*

Abstract. One of the most exemplifying manifestations of the progressive increase in speeds and social change, characteristic of accelerated societies, occurs in the creation of job trends based on the hybridization between work and leisure time. Projected onto a positive notion of flexibility and self-control, they maintain a close relationship with high levels of self-intensification. This article reconstructs the basic features of formalized practices such as “bleisure” or “workation” to characterize a more specific phenomenon of acceleration within this trend, which I refer to as “job touristification”. This concept highlights the specific attribution of attractive features from tourist practices to work for productive purposes. In contrast to the positive discourses about mobility and tourism associated with this phenomenon, the foundations of a critical model are suggested to recognize its negative alienating implications concerning the good life.

Keywords: job touristification; social acceleration; *bleisure*; *workation*; ethics

Sumario. 1. Introducción. 2. El auge del *bleisure* y *workation*. 3. La turistificación del trabajo como fenómeno de la aceleración. 4. Consideraciones para la crítica de la turistificación del trabajo. 5. Una base para la crítica de la turistificación del trabajo. 6. Conclusión. 7. Bibliografía.

Cómo citar: López-González, J. L. (2023). La turistificación del trabajo: bases para la crítica de un fenómeno de la aceleración social manifestado en el *bleisure* y el *workation*, *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 41(2), 335-348.

¹ Departamento de Filosofía y Sociología de la Universitat Jaume I e Instituto de Filosofía de la Universidade do Porto. Este estudio se publica con el apoyo de un contrato postdoctoral Margarita Salas MGS/2022/14, financiado por el Ministerio de Universidades y la Unión Europea - NextGenerationEU, y se enmarca dentro de los objetivos del Proyecto de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico «Bioética cordial y Democracia algorítmica para una sociedad hiperdigitalizada» [PID2022-139000OB-C22], financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación (España). Correo electrónico: jose.lopez@uji.es

NOU

Medycyna Pracy. Workers' Health and Safety 2023;74(6):469–477
<http://medpr.imp.lodz.pl/en>

  <https://doi.org/10.13075/mp.5893.01457>

ORIGINAL PAPER

ACCIDENTS RATE OF THE POLISH STATE FIRE SERVICE OFFICERS DURING SERVICE IN THE YEARS 2015–2022

Lukasz Dudziński¹, Lukasz Czyżewski², Tomasz Kubiak³, Tomasz Milczarczyk⁴

¹ John Paul II University, Białą Podlaska, Poland
Department of Medical Rescue

² Medical University of Warsaw, Warsaw, Poland
Geriatric Nursing Facility

³ Academy of Applied Sciences Mieszka I in Poznań, Poznań, Poland
Faculty of Medical Sciences

⁴ The Ministry of Internal Affairs and Administration, Warsaw, Poland
Department of Occupational Health and Safety

ABSTRACT

Background: The profession of a firefighter is fraught with a significant risk of injuries. Firefighters operate in hazardous zones to mitigate threats and combat fires. Aim of work is to evaluate the accident rate of the officers of the Polish State Fire Service in connection with their service, considering direct participation in rescue operations, and other official duties between the years 2015–2022. **Material and Methods:** An 8-year analysis was conducted from reports covered the number of accidents, the number of injured firefighters, the age of the officers, the circumstances of the event, and the type and location of the injury. This includes fire and rescue operations, exercises, training, official trips, sports activities, and technical work related to equipment. **Results:** Between 2015 and 2022, there were 12 588 individual and group accidents in various circumstances. Most firefighter accidents occurred during rescue and firefighting operations, as well as during sports activities which dominate as the cause of injuries among firefighters in the observed period (37.8%), and injuries related to rescue and fire-fighting activities constitute 28.5%. Other work activities of firefighters cause 33.7% of injuries. In 2020 was a clear reduction in the number of accidents per 1000 employed firefighters in each observed parameter (total, interventions, sport) while maintaining the average level of firefighter employment ($M \pm SD$ 30 099 \pm 224). **Conclusions:** The most frequent circumstances of injury are slippery and challenging spaces, surfaces, and carelessness. The most common type of body injury is a dislocation and sprain concerning the ankle joint, foot. The most frequent causes of work-related injuries for firefighters, as the results indicate, are participation in team sports and fire-fighting and rescue operations. The most commonly occurring medical consequences resulting from a firefighter's injury are fractures, sprains, and contusions of various body areas. Firefighters are most burdened with injuries in the age group 26–35 years old. *Med Pr Work Health Saf.* 2023;74(6):469–77.

Key words: accidents, injuries, interventions, health hazards, state fire service, fire and rescue operations

Corresponding author: Lukasz Dudziński, John Paul II University, Department of Medical Rescue, Siodorska 95/97, 21-500 Białą Podlaska, Poland, e-mail: lukasz_dudzinski@o2.pl
Received: September 26, 2023, accepted: November 30, 2023

INTRODUCTION

The profession of a firefighter is fraught with a significant risk of injuries. Firefighters operate in hazardous zones to mitigate threats and combat fires. They evacuate endangered individuals directly from these zones where other rescue services cannot operate due to the lack of protective equipment procedures and appropriate training. Firefighting is a perilous profession, closely associated with a high risk of falling and is a critical element of people's safety [1].

The firefighter's work environment is characterized by many hazardous factors, among which we can distinguish: an adverse microclimate with extreme temperatures, air

pollution, excessive noise, physical strains, stress as a consequence of traumatic past events, and stress linked with the awareness of previous health threats. Firefighting service is laden with factors causing occupational diseases and also leading to bodily injuries during work-related accidents [2,3].

Firefighters conduct rescue activities for endangered individuals, animals, property, and the environment, mainly during interventions related to fire extinguishing, dealing with natural disasters, and actions within a specialized rescue group (SRG). A significant part of the fire and rescue units (FRU) undertake interventions in events typical for all units attributed to the firefighting profession, as well as specialized ones. In the Polish State Fire

RECORDA

Los contratos formativos y la formación profesional ante el teletrabajo subordinado*

Talita CORRÊA GOMES CARDIM**
Óscar REQUENA MONTES***

RESUMEN: El mundo del trabajo va mudando conforme avanza, incesantemente, el proceso de transformación digital. Una de estas manifestaciones se observa en la figura del teletrabajo, la cual constituyó una de las principales soluciones ante los efectos de la pandemia provocada por la Covid-19 y que, aun con menor intensidad, parece que “ha llegado para quedarse”. En el presente estudio, tras la contextualización del fenómeno y la justificación de la relevancia y amplitud del elemento formativo en esta modalidad de trabajo, se analiza principalmente la utilidad y oportunidad de los arts. 3 y 9 de la Ley 10/2021 de trabajo a distancia. En efecto, el estudio se centra en lo que concierne a la ejecución de los contratos formativos en régimen de trabajo a distancia y a las diferentes dimensiones del régimen jurídico del derecho-deber de formación de las personas teletrabajadoras.

Palabras clave: Teletrabajo, trabajo a distancia, contratos formativos, formación profesional, competencia digital.

SUMARIO: 1. Introducción. 2. La era de la digitalización: su impacto en el trabajo y en la formación. 2.1. Competencia digital: aproximación al concepto. 2.2. Breve introducción a las competencias necesarias para teletrabajar: *hard skills* y *soft skills*. 3. El teletrabajo como “nueva” forma de organización del trabajo. 3.1. Una evolución de la figura del trabajo a distancia y del teletrabajo en el Derecho internacional, europeo y nacional. 3.2. Y el teletrabajo... ¿ha venido para quedarse? 3.3. Ventajas e inconvenientes del teletrabajo. 4. Puntos de encuentro entre el teletrabajo y la formación profesional: análisis de su régimen jurídico. 4.1. Los contratos formativos y su ejecución a distancia. 4.1.1. La limitación del porcentaje de jornada del contrato formativo en régimen de trabajo a distancia:

* Investigación realizada en el marco del Proyecto de Investigación *La regulación de la formación para el empleo ante el reto de la transición digital, ecológica, territorial y hacia la igualdad en la diversidad* (CIGE/2022/171), financiado por la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo de la Generalitat Valenciana.

** Doctoranda en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Valencia (España) y Universidad de Milán (Italia).

*** Profesor Ayudante Doctor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Valencia (España).

RECORDA



PRESENTACIÓN	6
RESUMEN EJECUTIVO	8
1. DAÑOS A LA SALUD: ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES..	19
1.1. Accidentes de trabajo	20
1.2. Observatorio de enfermedades profesionales (CEPROSS) y de enfermedades causadas o agravadas por el trabajo (PANOTRATSS)	41
2. SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. ACCIONES INSTITUCIONALES	59
2.1. Actividad del INSST	60
2.2. Actividad de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social	76
2.3. Actividad de la Fiscalía Especial: datos estadísticos. Evolución. Valoración crítica	90
2.4. La Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST)	98
2.5. Organismos técnicos de las comunidades autónomas: recursos y actividades	105
2.6. Regulación legal y convencional: relación de normas de prevención de riesgos laborales	110
ANEXO I. Proyectos destacables del INSST en el periodo 2021-2022	115



INFORME SOBRE EL ESTADO DE LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN ESPAÑA

2021-2022

RECORDA

Table of contents	
Foreword	3
List of acronyms	4
Mission and vision statement	6
Section I – General context	8
Section II – Multi-annual programming 2024-2026	11
II.1 Multi-annual Work Programme	11
II.2 Human and financial resources outlook 2024-2026	24
Section III – Annual Work Programme 2024	27
Priority area 1: Anticipating Change	28
Priority area 2: Facts and figures	29
Priority area 3: Tools for OSH management	41
Priority area 4: Raising awareness and communication	42
Priority area 5: Networking knowledge	47
Priority area 6: Networking	49
Horizontal area 1: Corporate management	51
Horizontal area 2: Administrative support	53
ANNEXES	54
Annex I – Organisation Chart	55
Annex II – Resource allocation for 2024-2025-2026 by priority area	56
Annex III – Financial Resource 2024-2026	57
Annex IV – Human Resources (quantitative)	68
Annex V: Human resources (qualitative)	74
Annex VI – Environment Management	80
Annex VII – Building Policy	82
Annex VIII – Privileges and Immunities	83
Annex IX – Evaluations	84
Annex X – Strategy for organisational Management and Internal Control Systems	94
Annex XI – Plan for grant, contribution or service-level agreements	96
Annex XII – Strategy for Cooperation with Third Countries and International Organisations	97
Annex XIII – Planned Outputs under the 2024 work programme	101
Annex XIV – Planning for Commitments/Payments 2024	113
Annex XV – ICT expenditure 2024	114

European Agency for Safety and Health at Work

EU-OSHA SINGLE PROGRAMMING DOCUMENT 2024-2026

Final version adopted by the Management Board, December 2023



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

RECORDA

Bad vibrations: Exposure-response between rock drilling and vibration sensitivity at the fingertips

Resumen

This study, conducted at the National Institute of Occupational Health in Norway, delves into the occupational health risks faced by workers exposed to vibration from handheld power tools. The research, led by Thomas Clemm as part of his PhD work at the University of Oslo addresses the limited understanding of dose-response mechanisms for neurological symptoms. The challenge of biased exposure measurements, especially in hand-guided tools like rock drills, is acknowledged, emphasizing the need for accurate exposure assessment. The research, involving 148 workers in road maintenance, evaluates dose-response relationships between HAV exposure and vibration perception thresholds (VPT) and pegboard scores. Lifetime cumulative exposure and daily vibration exposure were measured, employing health examinations, including VPT and Pegboard tests, at baseline, 2 years, and 4 years.

The findings highlight a significant exposure-response relationship between rock drill exposure and VPT, with a stronger correlation using a novel exposure measure. Even workers with relatively low exposure from impact wrenches exhibit increased VPT, challenging the safety limit level. The 500 Hz test frequency emerges as a potential marker for early signs of reduced tactile sensitivity. Simultaneous measurements using tool-attached and hand-attached accelerometers reveal a significant difference, with individual working techniques influencing the variance. This underscores the importance of careful assessment and consideration of accelerometer placement to avoid exposure misclassification.

The study concludes that exposure from rock drills correlates with increased VPT, suggesting a basis for risk models of HAVS. It emphasizes the need to reconsider the exposure limit level and explore the 500 Hz frequency as an early marker. The research also cautions against bias introduced by hand-attached accelerometers, underscoring the importance of precise exposure assessments in occupational health studies.

Institute of Health and Society

Faculty of Medicine

University of Oslo

&

STAMI – The National Institute of Occupational Health in Norway

2023

PRATIQUES ET MÉTIERS inrs
TM 78

Le travail en 2040, modalités de pilotage et enjeux de santé et sécurité

AUTEURS:
M. Malenfant, I. Clerf, B. Delecroix, A. Aublet-Cavelier, M.E. Plandhard, mission Veille et prospective, INRS;
P.A. Martí, Futuribles, Cabinet de conseil en prospective; S. Canivenc, Chaire Futurs de l'Industrie et du Travail - Formation, Innovation, Territoires, Mines Paris PSL; T. Coutrot, Institut de recherches économiques et sociales, Paris.

EN RÉSUMÉ

Cet article présente l'exercice de prospective conduit par la mission Veille et prospective de l'INRS sur l'évolution des modes de pilotage de l'activité d'ici à 2040 et leurs conséquences possibles en matière de santé et de sécurité au travail. Un groupe de travail pluridisciplinaire a d'abord exploré les principaux facteurs de changement en cours afin d'imaginer dans un second temps des profils d'entreprises et de travailleurs à l'horizon 2040 en recourant à la méthode du design fiction. Ces éléments fictifs ont ensuite été analysés par des experts en santé et sécurité au travail afin d'identifier les principaux défis et les opportunités potentielles qui pourraient émerger dans le domaine de la prévention des risques professionnels.

MOTS CLÉS
Prospective / Organisation du travail / Santé au travail

Face aux changements technologiques qui se produisent depuis le début de ce siècle, les entreprises, les entreprises de recherche de nouvelles formes d'organisation les plus agiles. En parallèle, les professionnels évoluent et le démantèlement de la chaîne de production. À la suite de la pandémie de Covid-19, l'ouvrage se sont caractérisés par la simplification des formes d'emploi, recours important aux outils numériques. L'INRS a conduit une prospective afin d'identifier les modalités de pilotage de l'activité à 2040 et les conséquences en matière de santé et sécurité au travail (S&ST). Ces travaux ne peuvent pas prédire ce que sera l'avenir.

DECEMBRE 2023 — RÉFÉRENCES EN SANTÉ AU TRAVAIL — N° 176

RECORDA

l'Assurance Maladie
RISQUES PROFESSIONNELS
Agir ensemble, protéger chacun

inrs
Institut National de Recherche et de Sécurité

Le Travail en 2040

Modalités de pilotage, enjeux de santé et sécurité au travail

futuribles

CHAIR FIT
CHAIR DE PROSPECTIVE ET DE PRÉVISION
DES RISQUES PROFESSIONNELS

IRES
Institut de Recherches Économiques et Sociales

RECORDA

Repertori documental de seguretat i salut en el treball...

Tesis doctorals en SSL

BDPRL
INVASSAT
BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

MONOGRÀFICS

INVASSAT

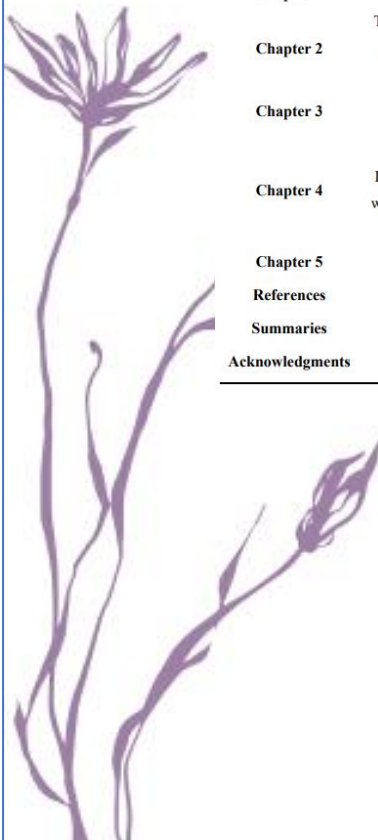


COMPASSION AT WORK MATTERS: Understanding its Impact on Well-Being Through Empirical Research

Compassion at Work Matters:

Understanding its Impact on Well-Being Through Empirical Research

	Contents	Page
Chapter 1	General Introduction	11
	The Mediating Role of Compassion between Social Job Resources, and Healthy Healthcare Professionals: A Cross-Sectional Study with Gender Perspective	27
Chapter 2	A Multilevel Model of Compassion in Healthcare Organisations	57
	Evaluating the Effectiveness of Compassion-Based Interventions at Work: A Systematic Literature Review with Meta-Analysis Considering Process Evaluation and Training Transfer	89
Chapter 3		
Chapter 4		
Chapter 5	General Conclusions	123
References	Referencias	135
Summaries	Summary (English) – Sumario (Español)	161
Acknowledgments	Agradecimientos	165



Mabel San Román Niaves

Supervisors:

Dr. Susana Llorens Gumbau

Dr. Cristián Coa Calcagni

Tutor:

Dr. Marisa Salanova Soria

October, 2023



PROMOCIÓ D'HÀBITES SALUDABLES EN L'ENTORN LABORAL



01/12/2023 Foment d'hàbits de vida saludables per a la promoció de la salut de les persones treballadores

Amb aquesta guia es pretén conscienciar sobre la importància de fomentar la promoció de la salut en les organitzacions, per ajudar les empreses a convertir-se en entorns segurs i saludables a través del foment d'estils de vida saludables.

Pla General d'Activitats Preventives 2023



RECORDA

PROMOCIÓN DE HÁBITOS SALUDABLES EN EL ENTORNO LABORAL



Miembro Colaboradora con la Seguridad Social nº 3



01/12/2023 Fomento de hábitos de vida saludables para la promoción de la salud de las personas trabajadoras

Con esta guía se pretende concienciar sobre la importancia de fomentar la promoción de la salud en las organizaciones, para ayudar a las empresas a convertirse en entornos seguros y saludables a través del fomento de estilos de vida saludables.

Plan General de Actividades Preventivas 2023



ÍNDICE

- 1.- INTRODUCCIÓN 11
- 2.- DROGAS Y MUNDO LABORAL 15
- 3.- MARCO NORMATIVO 23
 - 1.- Normativa internacional 23
 - 1.1.- Unión Europea
 - 1.2.- Organización Internacional del Trabajo (OIT)
 - 2.- Normativa estatal 26
 - 2.1.- Constitución Española
 - 2.2.- Código Penal
 - 2.3.- Estatuto de los trabajadores
 - 2.4.- Ley General de sanidad
 - 2.5.- Ley de prevención de riesgos laborales
 - 3.- Normativa autonómica CAV 29
 - 3.1.- Ley 18/1998
 - 3.2.- Ley 7/2004
 - 3.3.- Ley 1/2011
- 4.- CONCEPTOS BÁSICOS EN ADICIONES 33
 - 1.- Definiciones 33
 - 2.- Sustancias Adictivas 37
 - 2.1.- Clasificación de sustancias adictivas
 - 2.2.- Alcohol
 - 2.3.- Sustancias adictivas y riesgos
 - 3.- Adicciones a las sustancias 39
- 5.- PLAN DE PREVENCIÓN DE ADICIONES EN LAS EMPRESAS DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA VASCA 41
 - 1.- Creación de un grupo de trabajo 45
 - 2.- Estudio de la situación de la empresa 46
 - 2.1.- Evaluar coste/beneficio

**VES AMB
COMPTE!!!**

ÍNDICE

- 2.2.- Análisis previo
 - 2.2.1.- Punto de partida
 - 2.2.2.- Factores favorecedores de consumo
 - 2.2.2.1.- Factores extra laborales
 - 2.2.2.2.- Factores laborales
 - 2.2.3.- Factores protectores de las adicciones
- 2.3.- Recursos
- 3.- Proponer una política de prevención en la empresa 51
 - 3.1.- Definir objetivos
 - 3.2.- Desarrollo del plan de actuación
 - 3.2.1.- Prevención primaria
 - 3.2.1.1.- Información y sensibilización
 - 3.2.1.2.- Pautas de consumo
 - 3.2.1.3.- Evaluación en la empresa
 - 3.2.2.- Prevención secundaria
 - 3.2.2.1.- Test de despijotes o detección de consumo
 - 3.2.2.2.- Test de despijotes conductas adictivas
 - 3.2.2.3.- Protocolo de actuación en intoxicación aguda
 - 3.2.2.4.- Programas de formación e información
 - 3.2.3.- Prevención terciaria
 - 3.2.3.1.- Acceso a las ayudas especializadas
 - 3.2.3.2.- Retorno al trabajo
- 4.- Aceptación del proyecto 61
 - 4.1.- Gestión de sugerencias
 - 4.2.- Declaración formal
- 5.- Desarrollo de un sistema de seguimiento y evaluación 62
- 6.- CENTROS DE AYUDA EN LA CAV 65

**GUIA PARA LA
IMPLANTACION
DE UN PLAN DE
PREVENCIÓN DE
LAS ADICIONES
EN LA EMPRESA**



AGENDA PREVENCIÓNISTA




AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Mental health and well-being of farmers		25.01.2024	Presencial + En línia	SafeHabitus
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)

BUILDING A RESILIENT FUTURE

Towards sustainable safety in a rapidly changing world

22 – 25 September 2024, Dresden, Germany




12th International Conference
Working on Safety

[ABOUT](#) [TOPICS](#) [YOUNG SCIENTIST AWARD](#) [PRE-REGISTRATION](#) [LOCATION](#) [NEWS](#)

CALL FOR ABSTRACTS

[LOGIN](#)

275 days left



Topic 1

Call for Abstracts

ALS MITJANS

[Muere un trabajador mientras manipulaba un remolque en Algeciras](#) elDiario. 02.01.2024

["Se veía venir": explota una churrería en el mercado navideño de Segovia y hay tres heridos](#)
El Español de Castilla y León. 03.01.2024

[Ergonomía, tarea pendiente de las empresas al elegir servicios sanitarios](#) Redacción médica.
29.12.2023

[Fracaso de la jornada laboral de cuatro días en Bélgica: sólo la ha adoptado el 1% de los trabajadores](#) La Razón. 25.12.2023

[El alcohol está detrás del 15% de los accidentes laborales de Euskadi](#) El Correo. 26.12.2023

[Cómo la Cuarta Revolución Industrial está cambiando el mercado laboral](#) BBVA. 26.12.2023

[Un juzgado reconoce el derecho de una trabajadora de la limpieza a percibir el plus por toxicidad](#) CM media noticias. 26.12.2023

[Un 2023 negro en el trabajo: 105 trabajadores sufren cada día un accidente laboral en Euskadi](#) elDiario. 01.01.2024

[Galletas Gullón obtiene la certificación ISO 45001 de Seguridad y Salud laboral](#) Europapress economía. 03.01.2024

[El 60% de las personas con discapacidad aún sienten discriminación en el mercado laboral](#) La Razón. 02.01.2023

[Cotización para los becarios, en vigor desde el 1 de enero](#) Unión Sindical Obrera. 02.01.2024

[Cómo implementar una estrategia de inclusión para personas con discapacidad](#) The Adecco Group Institute. 02.01.2024

[El Congreso buscará casos de violencia de género dentro de sus propios muros](#) El Confidencial. 02.01.2024

[El 36,5% de los trabajadores estuvo de baja ya en los nueve primeros meses de 2023](#) Telecinco. 02.01.2024

[La implantación de las 35 horas supondrá la creación de cerca de 3.800 empleos públicos](#) Onda Regional Murcia. 01.01.2024

[Las historias detrás de las personas que sufren carencias en atención por salud mental](#) Canarias ahora. 31.12.2023

[El trabajo híbrido seguirá siendo piedra angular para los fabricantes en 2024](#) La Razón. 29.12.2023

ACTIVITATS 20
FORMATIVES 23
DE L'INVASSAT

47 ACTIVITATS
EN LÍNIA

20 ACTIVITATS
PRESENCIALS

3510 PERSONES
PARTICIPANTS

9593 MATRÍCULES
CONFIRMADES

7382 CERTIFICATS
D'APROFITAMENT

WWW.INVASSAT.GVA.ES
INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL

Vols saber?

[Health Equity, Work, and Motor Vehicle Safety](#). Kyla Hagan-Haynes, Rosa Rodríguez-Acosta, Rebecca Knuth, and Stephanie Pratt. NIOSH Science Blog. 03.01.2024.

[¿Por qué aprendemos mejor en la infancia?](#). Juan Scaliter. SINC. 02.01.2024.

[El uso \(y abuso\) de pantallas puede reseca seriamente su vista: qué hacer para evitarlo](#). Jacobo García Queiruga, Belen Sabucedo Villamarín. The Conversation. 01.01.2024.

[La importancia de desarrollar habilidades 'blandas' en el trabajo](#). Guillermo José Navarro del Toro, Luis Enrique Romo González. The Conversation. 03.01.2024.

[Desarrollan una vacuna para reducir el colesterol «malo»](#). Diario Enfermero. 26.12.2023.

[Una nueva técnica biomatemática permite monitorizar con precisión la evolución del daño cerebral en accidentes cerebrovasculares](#). CSIC. 27.12.2023.

[Más cerca de la eliminación de la enfermedad del sueño](#). El País. 29.12.2023.

[Terapia génica: Medicina para los genes enfermos](#). OpenMind. 28.12.2023.

[El vehículo autónomo y su desarrollo: ¿a quién multas cuando no hay conductor?](#). Enrique Dans. 01.01.2024.

Fundación
BBVA

Ivie
Esenciales
N.º 09/2023

RECORDA

EMIGRACIONES Y CAPITAL HUMANO

El valor del capital humano que pierde España por el efecto de la emigración supera los 150.000 millones de euros en 2022, un 40% más que antes de la COVID-19

El número de personas que deciden abandonar España para buscar oportunidades laborales en otros países ha registrado un nuevo repunte tras la pandemia y en el primer semestre del año pasado superó en un 11,7% las cifras de emigrantes del mismo periodo del año anterior. Según una estimación realizada al proyectar este dato a finales del año, el valor del capital humano perdido en 2022 se calcula en 154.800 millones de euros, un 40% más que en 2019, y una cifra que representa el 0,93% del valor del capital humano total de España en el ejercicio. Se muestra, por tanto, una pérdida de capital humano en tendencia creciente desde el fin de la pandemia, impulsada por la intensificación de la emigración al exterior de la población en edad de trabajar y su elevado nivel de formación. La dinámica observada resulta preocupante de cara a poder aumentar el bienestar social en un contexto de progresivo envejecimiento demográfico y con un escenario en el que se prevén descensos acumulados del valor del capital humano per cápita cercanos al 20% hasta 2050.

El capital humano de la población es el recurso más valioso de los países y representa el 64% de la riqueza total a nivel mundial, como confirma el Banco Mundial. Este capital está incorporado en las propias personas y su localización cambia cuando se desplazan de un territorio a otro. En consecuencia, el capital humano de una economía depende del esfuerzo inversor de sus familias, empresas y administraciones públicas (por ejemplo, el gasto público y privado en formación) y de la eficiencia de su sistema educativo, pero también de los movimientos migratorios y del capital humano de los migrantes. La emigración al exterior disminuye el capital humano de un país y más cuanto mayor sea el nivel de formación de los emigrantes.

En España, el saldo migratorio ha sido positivo a lo largo de las últimas décadas, pero la intensidad e incluso el signo de ese saldo se han visto influidos por el ciclo económico. A raíz de la Gran Recesión de 2008-2014, mucha gente emigró en busca de mejores oportunidades laborales. Ese proceso ha vuelto a cobrar intensidad tras la pandemia (más de 380.000 emigrantes en 2021 y 220.000 en el primer semestre de 2022), según los datos de la Estadística de Migraciones del INE, que, aunque se mantiene para el periodo previo a 2021, a partir del 20 de diciembre de 2023 ha sido sustituida por la nueva Estadística de Migraciones y Cambios de Residencia del INE elaborada con otros criterios metodológicos. Esta nueva estadística no da información sobre niveles educativos ni sobre los años anteriores a 2021 y, por tanto, no es útil para calcular el valor del capital humano ni analizar su evolución. El dato de esta nueva estadística arroja una cifra total de 531.889 emigrantes en 2022.

Una parte muy sustancial de esta emigración corresponde a población en edad de trabajar (el 89,3% del total en el primer semestre de 2022). La emigración de población en edad de trabajar (16 y más años) ha pasado de 219.491 personas en 2020, año de la pandemia con fuertes restricciones a la movilidad, a 339.358 en 2021 y 196.827 en el primer semestre de 2022 (un 11,7% más que en el primer semestre del 2021). Las cifras no alcanzan los máximos de 2013 (463.746 emigrantes) pero son las más altas desde 2014. Su magnitud resulta atípica y se asemeja a las cifras habituales en periodos previos de crisis y aumento del desempleo en la economía española.

Valor del capital humano que emigra. España, 2019-2022 (miles de millones de euros, porcentaje)

[Descargar >](#)

Año	Valor (miles de millones de euros)	Peso sobre el valor del capital humano total (%)
2019	150,1	0,7%
2020	88,1	0,6%
2021	175,0	0,8%
2022 (junio)	154,8	0,9%

Población que emigra al extranjero por edad. España, 2008-2022 (miles de personas)

[Descargar >](#)

Año	16-34 años	35-64 años	Total
2008	238	109	347
2009	221	109	330
2010	221	109	330
2011	221	109	330
2012	221	109	330
2013	221	109	330
2014	221	109	330
2015	221	109	330
2016	221	109	330
2017	221	109	330
2018	221	109	330
2019	221	109	330
2020	221	109	330
2021	221	109	330
2022	221	109	330

Nota: El dato de 2022 es estimado a partir de la evolución del primer semestre. Fuente: INE y elaboración propia.

Nota: El dato de 2022 es avanzado. Fuente: Fundación BBVA-Ivie, INE y elaboración propia.

La Estadística de Migraciones del INE ofrece información sobre diversas características personales de los emigrantes, como la edad, el sexo y el nivel de estudios completados, para la población mayor de 25 años y a partir de 2019, que permiten estimar su capital humano. En concreto, según el análisis realizado, el valor estimado del capital humano de los emigrantes mayores de 25 años alcanzaría los 154.800 millones de euros en 2022, el valor máximo del periodo 2019-2022, que supone un 0,93% del valor total del capital humano en España. Además, esta cifra ha registrado un aumento del 40,3% respecto al nivel previo a la pandemia.

El método empleado para realizar este análisis es el mismo que se ha desarrollado para calcular el valor de capital humano en España y sus regiones en la monografía referenciada al final del documento. En línea con los enfoques más recientes en este ámbito, se estima el valor del

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9755, 29 de desembre de 2023. Sense novetats.

DOGV num. 9756, 30 de desembre de 2023.

RESOLUCIÓ de 28 de desembre de 2023, del director general de l'Institut Valencià de Cultura, per la qual **es convoca procés de selecció per a l'ingrés com a personal laboral fix en el lloc de treball número 257 de l'IVC, tècnic/a de prevenció de riscos laborals**, corresponent a l'oferta d'ocupació pública de 2020 de l'esmentada entitat. Convocatòria 5/2023. [2023/13176]

<https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/13176&L=0>

DOGV num. 9757, 2 de gener de 2024

RESOLUCIÓ d'11 de desembre de 2023, de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, per la qual **s'efectua la convocatòria anticipada de les ajudes per a finançar els costos fixos d'inclusió en el Règim Especial de Treballadors Autònoms (RETA) o en la mutualitat alternativa a la Seguretat Social del col·legi professional que corresponga, de les persones treballadores autònomes empadronades en un municipi de la Comunitat Valenciana amb població inferior a 5.000 habitants, dins del Programa de Foment del Treball Autònom en la Comunitat Valenciana, per a l'exercici 2024**. [2023/12615]

<https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/12615&L=0>

DOGV num. 9758, 3 de gener de 2024

RESOLUCIÓ de 12 de desembre de 2023, de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, per la qual **s'efectua la convocatòria anticipada de les ajudes destinades a afavorir el manteniment i la consolidació de l'ocupació autònoma, dins del Programa de foment del treball autònom a la Comunitat Valenciana, per a l'exercici 2024**. [2023/12734]

<https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/12734&L=0>

Extracte de la Resolució de 12 de desembre de 2023, de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, per la qual **s'efectua la convocatòria anticipada de les ajudes destinades a afavorir el manteniment i la consolidació de l'ocupació autònoma, dins del Programa de foment del treball autònom a la Comunitat Valenciana, per a l'exercici 2024**. [2023/13265] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/13265&L=0>

DOGV num. 9759, 4 de gener de 2024

ACORD de 22 de desembre de 2023, **del tribunal que ha de jutjar el concurs oposició per a la provisió de vacants de tècnic o tècnica intermedis de riscos laborals, d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat, pel qual es publica la resolució provisional del concurs oposició, per l'ordre de puntuació aconseguida**. [2023/13165] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/13165&L=0>

BOE

BOE num. 312, 29 de desembre de 2023. Sense novetats.

BOE num. 313, 30 de desembre de 2023.

Resolución de 28 de diciembre de 2023, de la Dirección General de la Función Pública, por la que se establece **el procedimiento regulador del concurso abierto y permanente de traslados para la provisión de puestos de trabajo de personal laboral en el ámbito del IV Convenio**

Único para el personal laboral de la Administración General del Estado.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-26762

BOE num. 1, 1 de gener de 2024. Sense novetats.

BOE num. 2, 2 de gener de 2024

Orden DEF/1431/2023, de 22 de diciembre, por la que se establecen las **bases reguladoras para la concesión de ayudas para la realización de Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales, para el personal del Ejército de Tierra o integrado en su estructura.**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-117

Resolución de 29 de diciembre de 2023, de la Subsecretaría, por la que **se convoca proceso selectivo para ingreso, por el sistema general de acceso libre y promoción interna, en la Escala de Titulados Superiores del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-94

BOE num. 3, 3 de gener de 2024. Sense novetats.

BOE num. 4, 4 de gener de 2024. Sense novetats.

DOUE

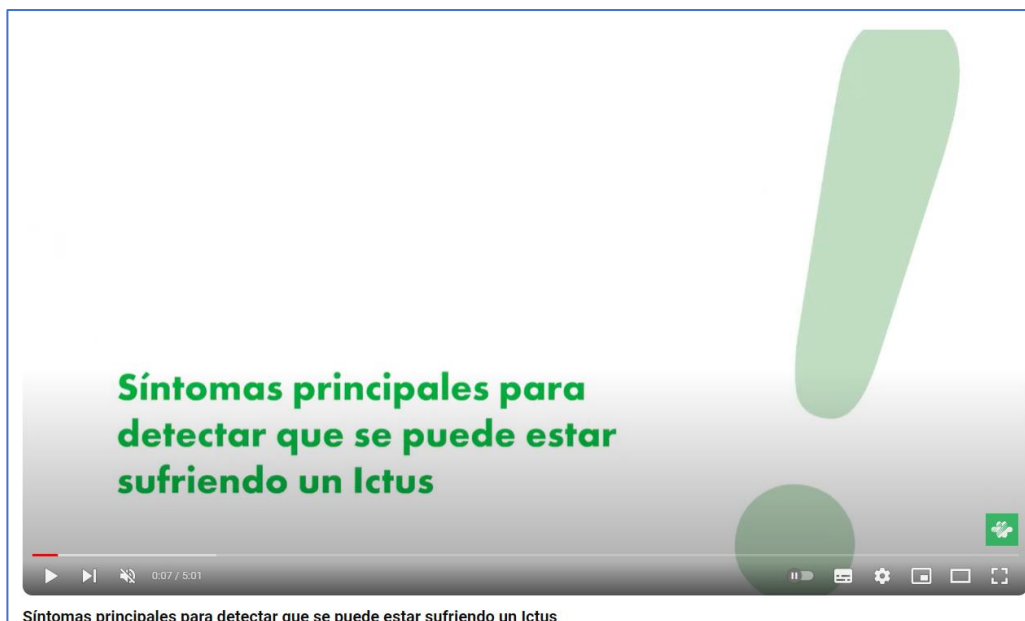
DOUE, 29 de desembre de 2023. Sense novetats.

DOUE, 03 de gener de 2024.

Reglamento de Ejecución (UE) 2024/20 de la Comisión, de 12 de diciembre de 2023, por el que **no se renueva la aprobación de la sustancia activa s-metolacloro con arreglo a lo dispuesto en el Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo y por el que se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión** https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400020

DOUE, 04 de gener de 2024. Sense novetats.

**VES AMB
COMPTE!!!**



Síntomas principales para detectar que se puede estar sufriendo un Ictus

NOVETATS AENOR - NORMES

NOU [UNE-EN 1501-4:2023](#) Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 4: Código de ensayo de ruido para vehículos para la recogida de residuos CTN 134 - Gestión de residuos sólidos y asimilables urbanos, industriales y especiales. 2023-12-27

NOU [UNE-EN 50525-1:2012/A1:2023](#) Cables eléctricos de baja tensión. Cables de tensión asignada inferior o igual a 450/750 V (Uo/U) . Parte 1: Requisitos generales. CTN 211/SC 20 - Cables eléctricos. 2023-12-27

NOU [UNE-EN 15001-1:2023](#) Sistemas de suministro de gas natural. Tuberías de la instalación de gas alimentadas a una presión de operación superior a 0,5 bar para instalaciones industriales y superior a 5 bar para instalaciones industriales y no industriales. Parte 1: Requisitos funcionales detallados para el diseño, materiales, construcción, inspección y prueba. CTN 60 - Combustibles gaseosos e instalaciones y aparatos de gas. 2023-12-27

NOU [UNE-EN 1493:2023](#) Elevadores de vehículos. CTN 58/SC 9 - Plataformas elevadoras. 2023-12-27

NOU [UNE-HD 603-1:2007](#) Cables de distribución de tensión asignada 0,6/1 kV. Parte 1: Requisitos generales (Versión corregida en fecha 2023-12-27). CTN 211/SC 20A - Cables de utilización por compañías eléctricas. 2023-12-27

NOU



UNE-EN 1493:2023

Elevadores de vehículos.

Vehicle lifts

Élévateurs de véhicules

Descargar extracto

Ver parte del contenido de la norma >

Fecha Edición:	2023-12-27 / Vigente
ICS:	43.180 / Equipos de diagnóstico, mantenimiento y de ensayo 53.020.99 / Otros equipos de elevación
CTN:	CTN 58/SC 9 - Plataformas elevadoras
Equivalencias internacionales:	EN 1493:2022 (Idéntico)
Anulaciones:	Anula a: UNE-EN 1493:2011

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-octubre 2022 - Gener-octubre 2023](#), 22.12.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-octubre 2022 - Enero-octubre 2023](#), 22.12.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2022-Octubre 2023](#), 01.12.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Novembre 2022-Octubre 2023](#), 01.12.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Noviembre 2022-Octubre 2023](#), 01.12.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2022-Octubre 2023](#), 01.12.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Novembre 2022-Octubre 2023](#), 01.12.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2022-Octubre 2023](#), 01.12.2023.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#), 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#), 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#), 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#), 19.12.2023.

Monografies de l'INVASSAT

- [Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres](#), 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#), 15.11.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

[Empowering workplaces: EU-OSHA guides companies in safety and health compliance](#)

Occupational safety and health (OSH) regulations are not just a set of rules; they have the power to save lives and boost productivity. EU-OSHA's ongoing research project is dedicated to helping companies, including micro and small enterprises (MSEs), meet these requirements and prioritise worker wellbeing. Further, the influence of innovative enforcement and prevention service practices on OSH is analysed in-depth in several European countries.

[Belgian EU presidency promotes strong social agenda including mental health at work and work-related carcinogens](#)

The Council of the European Union will be headed by Belgium for the first six months of 2024, a special year for the EU institutions because next June, the citizens of the 27 Member States will elect 720 Members of the European Parliament and the term of office of the current college of European Commissioners will end in October 2024. Building on the European Pillar of Social Rights, the Belgian Presidency aims to equip the EU with a strong social agenda to promote a European society that is more inclusive, gender-equal and fair for all.

NOU



The infographic features a background image of two female workers in a factory wearing white hairnets and red safety vests. At the top left is the logo of the 'Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo' (EU-OSHA) and at the top right is the European Union flag. The main text is in Spanish, with a title in bold blue letters. To the right of the title is a short paragraph of text. At the bottom left, there is a vertical copyright notice.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

© iStock - shua_alba.com

Apoyo al cumplimiento de la normativa
Capacitar a las empresas para que cumplan la normativa en materia de seguridad y salud en el trabajo

Mantenerse al día de la evolución de los requisitos en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) puede resultar difícil, especialmente para las microempresas y las pequeñas empresas (PYME).

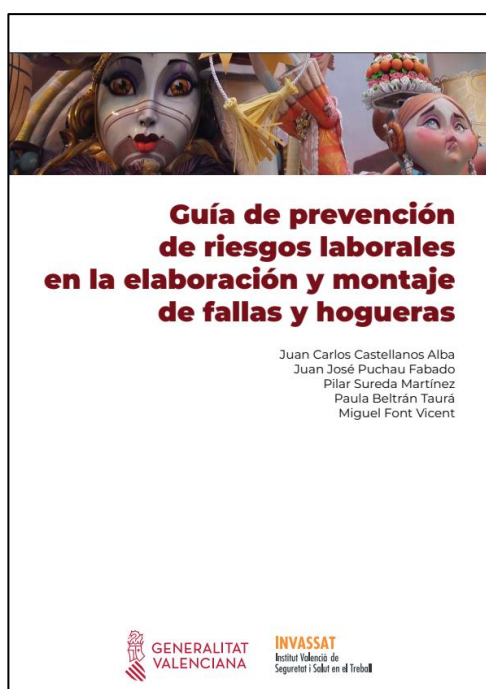
El programa de investigación de la EU-OSHA dedicado a mejorar el cumplimiento de la normativa en materia de SST aspira a crear un clima que aliente, apoye y ayude a las organizaciones en el cumplimiento de las obligaciones que les incumben en materia de seguridad y salud en el trabajo. El proyecto ofrece iniciativas y estrategias innovadoras que resulten asimilables a la cultura organizativa de la empresa, de manera que pueda garantizarse el bienestar de las personas trabajadoras.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del 27.12.2023 al 03.01.2024. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 12 de 12		Acciones ▾
Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Guía práctica de prevención : trabajos de mantenimiento o reparación en vehículos eléctricos [Libros]	2023
2	Análisis de los accidentes de trabajo leves en el sector pesquero [Libros]	2023
3	Riesgos en las tareas a realizar sobre vehículos con motor eléctrico, derivados de la incorporación de baterías de tracción de ion litio, y medidas preventivas para combatirlos [Libros]	Castellanos Alba, Juan Carlos 2023
4	Causas de los accidentes marítimos muy graves en la pesca : 2008-2013 [Libros]	2014
5	Transición digital y ecológica, nuevos nichos de empleo y nuevas habilidades requeridas [Artículos de revista]	Papi Musatadi, Andrea 2023
6	Riscos en les tasques que cal realitzar sobre vehicles amb motor elèctric, derivats de la incorporació de bateries de tracció d'ió liti, i mesures preventives per a combatre'ls [Libros]	Castellanos Alba, Juan Carlos 2023
7	Promoción de hábitos saludables en el entorno laboral [Libros]	2023
8	Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras [Libros]	2023
9	Informe sobre el estado de la seguridad y salud laboral en España : 2021-2022 [Libros]	2023
10	Promoció d'hàbits saludables en l'entorn laboral [Libros]	2023
11	Medidas para la gestión del riesgo frente a la exposición laboral a medicamentos peligrosos en centros hospitalarios : encuesta de situación [Libros]	2023
12	Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres [Libros]	2023

Resultados 1 a 12 de 12 Mostrar



Consta de 5 partes: 1. Parte general, en la que se hace una descripción genérica de los principales procesos productivos de la actividad y se abordan las principales obligaciones que, en materia de seguridad y salud en el trabajo, impone la Ley 31/1995. 2. Parte relativa a los riesgos de la actividad de taller y medidas preventivas. En ella se abordan los riesgos laborales más importantes a los que se pueden exponer las personas trabajadoras en el proceso de fabricación del monumento en el taller, así como las medidas preventivas y de protección que tienen que adoptarse para combatirlos. 3. Parte relativa a los riesgos del transporte del monumento y medidas preventivas. En esta parte se abordan los riesgos laborales relacionados con el transporte de los diferentes elementos que componen la falla o la hoguera desde el taller hasta el lugar previsto para la plantà y las medidas preventivas que hay que adoptar en este. 4. Parte relativa al montaje del monumento en la calle (plantà), donde se abordan los riesgos laborales propios del proceso de montaje. 5. Anexo de fichas, donde el lector o lectora podrá, si lo necesita, ampliar conocimientos sobre determinados riesgos y medidas preventivas y de protección, con un grado de profundidad más elevado.

INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat @GVAInvassat · 2 ene.
 BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT

Recomendamos...

@UGT Comunica. El #GasRadón en el ámbito Laboral, 2019.

Aborda en forma de respuesta a preguntas claves relacionadas con gas radón

[invassat.gva.es/es/cerca-en-el-...](https://www.invassat.gva.es/es/cerca-en-el-...)
 Mostrar más

Guía

El gas Radón en el ámbito Laboral

86

Rn

Radón

222

555

11111111

GVA Invassat
 Publicado por Invassat Invassat · 2 de enero a las 9:00 ·

ARTELL de l'INSST Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball: Lavar, teñir y cortar por 0 riesgos : conèixer per a proteger

La presente infografía recoge información relativa a las estadísticas de enfermedades profesionales declaradas entre los años 2011 y 2021, y las patologías más comunes. en el sector de la peluquería

Entre 2011 y 2021 **11111** enfermedades declaradas por exposición a agentes químicos

Patologías más comunes:

Alérgica crónica, rinitis, conjuntivitis, dermatitis
 asma
 problemas crónicos de piel
 tumores malignos
 bronquitis crónica, enfisema, EPOC

<https://www.insst.es/.../cartel-lavar-tenir-y-cortar-por-...>

ARTELL de l'INSST Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball: Lavar, teñir y cortar por 0 riesgos : conèixer per a proteger

La present infografia recull informació relativa a les estadístiques de malalties professionals declarades entre els anys 2011 i 2021, i les patologies més comunes. en el sector de la peluqueria

Entre 2011 i 2021 **11111** malalties declarades per exposició a agents químics

Patologies més comunes:

Al·lèrgica crònica, rinitis, conjuntivitis, dermatitis
 asma
 problemes crònics de pell
 tumors malignes
 bronquitis crònica, enfisema, EPOC

<https://www.insst.es/.../cartel-lavar-tenir-y-cortar-por-...>

T #PRL #RiesgosQuimico #RiscQuimic #SectorPeluqueria #SectorPerruqueria

LAVAR, TEÑIR Y CORTAR por 0 riesgos

CONOCER PARA PROTEGER

227.704

profesionales peluqueria

Por cuenta propia

56,5%

Por cuenta ajena

42,7%

83,7%

16,3%

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

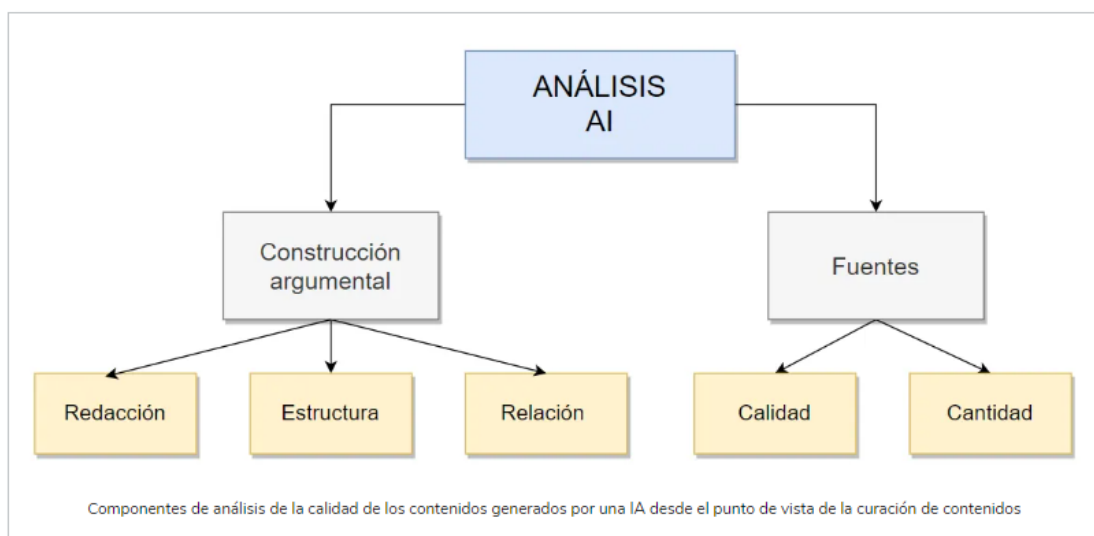


Lluís Codina

RECORDA

¿Qué inteligencia artificial resuelve mejor la curación de contenidos? Análisis comparativo de Bard, Perplexity y Copilot

23 diciembre, 2023 por Lluís Codina



El foco de interés de esta comparativa es la **curación de contenidos** tal como la llevan a cabo los profesionales de la **comunicación social**.

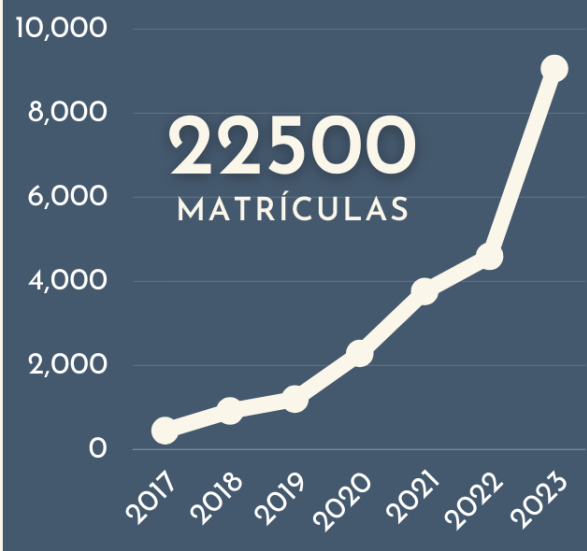
CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT

2017-2023

www.invassat.gva.es

OCHO AÑOS DE FORMACIÓN EN LÍNEA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

202
CURSOS IMPARTIDOS



16500

DIPLOMAS DE APROVECHAMIENTO ENTREGADOS



- Cursos de PRL básicos, que capacitan para el desarrollo de las funciones del nivel básico (RD 39/1997)
- Cursos de promoción de la PRL
- Cursos específicos de PRL

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

