

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

Durant el Nadal el Recull es publicarà els dijous 28 de desembre i 4 de gener. A partir del dilluns 8 restablirà la seua periodicitat diària habitual.  
Gràcies, bones festes i bon any 2024.

## Divendres 22 de desembre de 2023

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIIONISTA .....	12
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS .....	16
DOGV .....	16
BOE .....	16
DOUE .....	16
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	17
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	18
OIT .....	18
EU-OSHA.....	18
INSST.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	20

## ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

L'INVASSAT  
us desitja  
bones festes  
i bon 2024

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball  
[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

El INVASSAT  
os desea  
buenas fiestas  
y buen 2024

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo  
[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

**NOU**

## **ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT**

Sinistralitat  
laboral en la  
Comunitat  
Valenciana i  
comparativa  
amb la resta  
d'Espanya

Gener-octubre 2022 /  
Gener-octubre 2023

## **ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT**

Siniestralidad  
laboral en la  
Comunitat  
Valenciana y  
comparativa  
con el resto de  
España

Enero-octubre 2022 /  
Enero-octubre 2023

EA05-230902

## 1. ACCIDENTES EN JORNADA DE TRABAJO E ÍNDICES DE INCIDENCIA, SEGÚN FECHA DE BAJA: COMUNITAT VALENCIANA Y NACIONAL

COMPARATIVA ACUMULADA ENERO-OCTUBRE 2022 / ENERO-OCTUBRE 2023		ESPAÑA	COMUNITAT VALENCIANA
<b>Población activa</b>  Personas trabajadoras afiliadas	2022	19.320.554	1.972.848
	2023	19.835.951	2.026.158
	2023-2022	+2,7%	+2,7%
<b>Accidentes</b>	2022	463.888	44.293
	2023	454.851	44.698
	2023-2022	-1,9%	+0,9%
<b>Accidentes mortales</b>	2022	566	67
	2023	490	51
	2023-2022	-13,4%	-23,9%
<b>Accidentes graves</b>	2022	3.209	301
	2023	3.110	319
	2023-2022	-3,1%	+6,0%
<b>Índice de incidencia (Ii)</b>  del total de accidentes <i>Ii</i> media mensual x 100.000	2022	240,1	224,5
	2023	<b>229,3</b> <b>(-4,5%)</b>	<b>220,6</b> <b>(-1,7%)</b>
<b><i>La Comunitat Valenciana está por debajo de la media en un 3,8% respecto al Ii nacional</i></b>			

**NOU**

DOCUMENTO DIVULGATIVO

## Medidas para la gestión del riesgo frente a la exposición laboral a medicamentos peligrosos en centros hospitalarios: encuesta de situación



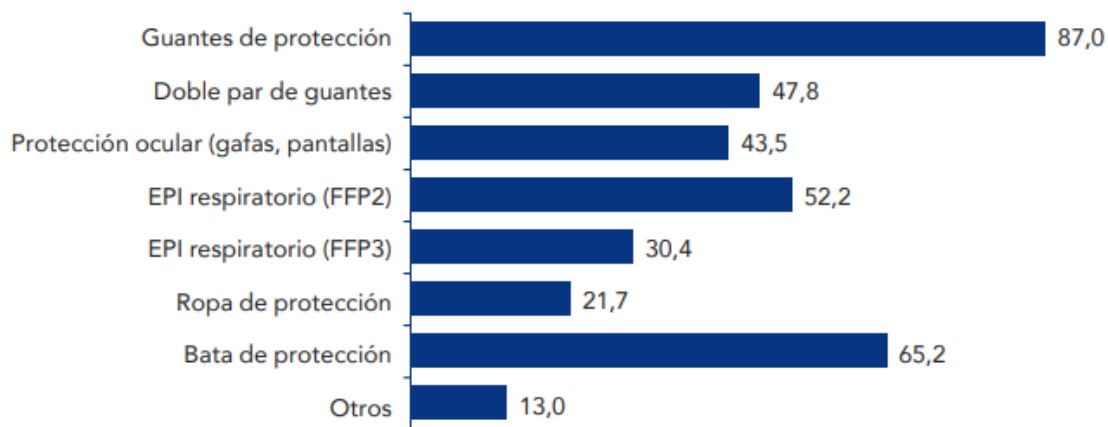
Este documento muestra los resultados obtenidos, a partir de una encuesta remitida a 35 responsables de prevención de riesgos laborales, en relación con la exposición a medicamentos peligrosos (MM.PP.) en centros hospitalarios.

El objetivo es conocer las actuaciones para la gestión del riesgo que se llevan a cabo frente a la exposición a MM.PP. e identificar aquellos aspectos a los que se debe prestar una especial atención a fin de proteger de forma eficaz a las personas trabajadoras.

Este documento muestra la situación derivada de la exposición a estos medicamentos, y presenta los resultados obtenidos en la encuesta en relación con los medicamentos utilizados, personas trabajadoras expuestas y medidas preventivas y de protección adoptadas para la gestión del riesgo.

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL insst INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Figura 7. Uso de equipos de protección individual (EPI) para la administración de medicamentos peligrosos.<sup>7</sup>**



NOU



Article

## General Knowledge and Attitudes about Safety and Emergency Evacuation: The Case of a Higher Education Institution

Carlos Carvalhais <sup>1,2,3,\*</sup>, Ricardo Dias <sup>4</sup>, Carla Costa <sup>2,3,5</sup> and Manuela V. Silva <sup>2,3,4,\*</sup>

- <sup>1</sup> TBIO, ESS, Polytechnic of Porto, Rua Dr. António Bernardino de Almeida 400, 4200-072 Porto, Portugal  
<sup>2</sup> EPIUnit—Instituto de Saúde Pública, Universidade do Porto, Rua das Taipas 135, 4050-600 Porto, Portugal; carla.trindade@insa.min-saude.pt  
<sup>3</sup> Laboratório para a Investigação Integrativa e Translacional em Saúde Populacional (ITR), Rua das Taipas 135, 4050-600 Porto, Portugal  
<sup>4</sup> CISA, ESS, Polytechnic of Porto, Rua Dr. António Bernardino de Almeida 400, 4200-072 Porto, Portugal; 10210247@ess.ipp.pt  
<sup>5</sup> Department of Environmental Health, National Institute of Health Dr. Ricardo Jorge, Rua Alexandre Herculano 321, 4000-055 Porto, Portugal  
 \* Correspondence: caa@ess.ipp.pt (C.C.); mvsilva@ess.ipp.pt (M.V.S.); Tel: +351-222061000 (C.C. & M.V.S.)

**Abstract:** The implementation of a safety culture and awareness of emergency issues in buildings has been growing in more developed societies. It is essential that all occupants know how to act in an emergency situation, particularly during an emergency evacuation. In higher education institutions (HEIs), which annually host not only their many employees, but also national and international students, it is essential to know and understand the knowledge, attitudes, and behaviors that the academic community demonstrates in this matter. This study aimed to characterize the perception of occupants regarding safety, specifically in the emergency evacuation phase, within the academic community of an HEI. In this observational cross-sectional study, data on general knowledge and attitudes regarding safety and actions during emergency situations were collected through an anonymous questionnaire targeting students, faculty, and non-teaching staff, which was sent via institutional email. Valid responses were received from 392 participants and then scored and assessed on different domains. The results obtained showed that, despite a reasonable average regarding the general level of knowledge, attitudes, and behaviors of the occupants on the subject, the community falls somewhat short in terms of training. It is noteworthy that approximately 64% of the sample has never received awareness or training related to emergency evacuation, and around 68% are unaware of the location of their institution's meeting/gathering point. Finally, by identifying the most common gaps, namely the training dimension, some simple measures could be improved, such as the dissemination of safety instructions accessible through QR codes placed in strategic locations or even conducting small drills during class sessions, as well as learning with simulation concerning different scenarios of emergency.

**Keywords:** school buildings; evacuation; emergency; safety; human behavior

Citation: Carvalhais, C.; Dias, R.; Costa, C.; Silva, M.V. General Knowledge and Attitudes about Safety and Emergency Evacuation: The Case of a Higher Education Institution. *Safety* **2024**, *10*, 3. <https://doi.org/10.3390/safety10010003>

Academic Editor: Raphael Grablitz

Received: 3 November 2023

Revised: 9 December 2023

Accepted: 19 December 2023

Published: 21 December 2023



Copyright © 2023 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

### 1. Introduction

Annually, emergency situations result in the loss of human lives and significant material damages. According to Bahmani et al., the total number of natural disasters in 2021 exceeded the average of natural disasters that occurred between the years 2001 and 2020. Besides natural disasters, the population is exposed to other emergency situations caused by humans themselves, such as terrorist attacks, industrial accidents, but above all, urban fires, the most common cause of emergency worldwide [1,2]. The evacuation process plays a crucial role in preserving human life, so new models were developed to facilitate the evacuation planning process, especially when considering moving vulnerable people [3–5].



**NOU****Allergologie-pneumologie** professionnelle**Asthme professionnel induit par les irritants****AUTEUR :**

S. Kleinlogel, praticien hospitalier, service de Pathologie professionnelle, Hôpitaux universitaires de Strasbourg

Appelé autrefois syndrome de Brooks ou syndrome de dysfonction des voies aériennes, l'asthme induit par les irritants (AII) est de mécanisme non immunologique et sans période de latence. Il représenterait 4 à 14 % des asthmes professionnels. Les substances irritantes peuvent être sous forme de gaz, poussières, fumées, aérosols, vapeurs... Les secteurs du nettoyage, de la santé, de la construction, de la métallurgie et de la coiffure sont plus touchés.

Le diagnostic repose sur la confirmation d'un asthme au décours d'un épisode d'exposition aiguë à un irritant ou dans un contexte d'exposition professionnelle répétée à de plus faibles doses d'irritants. La négativité des tests allergologiques permet, parfois, d'éliminer une origine allergique.

L'évolution des AII est difficilement prévisible et nécessite un suivi en médecine du travail pour évaluer la persistance des symptômes sur le lieu de travail. Le maintien au poste doit être discuté au cas par cas, en concertation avec l'ensemble des professionnels de santé assurant la prise en charge et en fonction des conditions de travail.

La prévention des AII repose sur celle du risque chimique en privilégiant les mesures collectives (suppression, substitution, réduction des émissions des irritants).

L'AII consécutif à un accident d'inhalation aiguë sera généralement pris en charge au titre des accidents du travail. Ceux consécutifs à des expositions répétées peuvent, dans certains cas, faire l'objet d'une demande de reconnaissance en maladie professionnelle.

Ce document annule et remplace la fiche TR 25 « Syndrome de Brooks et asthmes induits par les irritants » publiée en 2000.

**MOTS CLÉS**

Asthme / Allergie / Affection respiratoire / Irritation

**À**

la différence de l'asthme allergique, l'asthme induit par les irritants est de mécanisme non immunologique et sans période de latence.

À Fontaine, Brooks [1] avait décrit le syndrome de Brooks ou syndrome de dysfonction des voies aériennes (RADs pour Reactive Airways Dysfunction Syndrome) comme étant des symptômes évocateurs d'asthme survenant dans les 24 heures après l'inhalation unique, à forte concentration, en général accidentelle, de substances irritantes sous forme de gaz, vapeurs ou fumées. Les éléments cliniques étaient complets si l'obstruction bronchique et l'hyperactivité bronchique non spécifique persistaient plus de 3 mois.



Par la suite, le terme de syndrome d'irritation bronchique (SIB) a été employé pour décrire la survenue de symptômes identiques après l'exposition à des doses répétées de substances irritantes mais à des concentrations modérées [2].

Aujourd'hui, les termes « d'asthme sans période de latence » ou « d'asthme induit par les irritants (AII) » sont plus volontiers utilisés. Deux types d'asthmes d'origine professionnelle sont distingués :

- asthme avec période de latence

(plus ou moins longue), survenant des mois voire des années après une exposition initiale à un allergène respiratoire et entraînant un processus de sensibilisation immunologique - l'asthme survient alors après une réexposition;

- asthme sans période de latence, survenant « rapidement » après la ou les expositions et ne faisant pas intervenir de mécanisme immunologique. Le délai de survenue peut toutefois être variable, avec quelquefois des symptômes immédiats

RECORDA



## Las empresas inclusivas y accesibles y su relevancia para las personas trabajadoras con discapacidad

**Laura Gómez Armesto**

Centro Nacional de Nuevas Tecnologías. INSST.

*Las palabras “inclusión” y “accesibilidad universal” son términos usados de forma habitual para referirnos a “la totalidad por igual”. Son ampliamente utilizadas, pues cada vez se fomenta más la creación de una sociedad inclusiva y accesible, en la que toda la población se integre de forma igualitaria. Pero ¿son las empresas realmente inclusivas y accesibles cuando hablamos de personas trabajadoras con discapacidad?*

## Iluminación en un puesto de trabajo de oficina: medición del nivel de iluminación y recomendaciones ergonómicas

**Alfredo Álvarez Valdivia**

Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT). INSST.

*Este trabajo presenta los resultados obtenidos de la medición del nivel de iluminación en un puesto de trabajo de oficina. Por una parte, se pone de manifiesto la importancia de diseñar una estrategia de medición adecuada tanto a las características y a la disposición de dicho puesto como a los objetivos definidos y, por la otra, la necesidad de calcular el valor promedio de las medidas puntuales en la superficie de trabajo, ya que los valores límites del nivel de iluminación más frecuentemente utilizados están expresados en iluminancia promedio y no puntual. Los cambios y las variaciones bruscas en el nivel de iluminación de un puesto de trabajo pueden llegar a causar molestias visuales, por lo que es importante tener en cuenta, complementariamente, la uniformidad de la iluminancia, así como los valores recomendados de la misma. De forma adicional, se explora la estimación de la uniformidad de la iluminancia a lo largo del tiempo, planteándose la hipótesis de que la presencia de muchas e importantes variaciones de la iluminancia durante la jornada laboral podría favorecer el desarrollo de molestias visuales.*



# HAZTE VER, POR TU SEGURIDAD. Resultados de vigilancia del mercado sobre EPI para mejorar la visibilidad del usuario

**María del Carmen García Vico**

Centro Nacional de Medios de Protección. INSST



*En el ámbito laboral y en según qué condiciones del entorno, puede resultar crítico desde el punto de vista de la seguridad garantizar la visibilidad de las personas trabajadoras. En estos casos la evaluación de riesgos del puesto de trabajo deberá prever un plan de actuación que puede requerir, entre otras medidas, el uso de equipos de protección individual (EPI) diseñados para señalar visualmente la presencia del usuario.*

*Estos EPI, en apariencia sencillos, tienen gran incidencia y un mercado muy amplio, existiendo, en ocasiones, gran desconocimiento por parte de fabricantes, técnicos en prevención y usuarios respecto a los requisitos que deben cumplir. En este sentido se considera fundamental el análisis del mercado relacionado con las prestaciones de protección ofrecidas por estos equipos, así como de las instrucciones e información proporcionadas por el fabricante que deben acompañar a todo EPI.*

RECORDA

## Preferencia y prospectiva en la gestión de riesgos

**Héctor Fernández**

Abogado y Licenciado en Relaciones Laborales. Universidad Nacional de Lomas de Zamora  
Técnico Superior en Higiene y Seguridad en el Trabajo. Instituto Argentino de Seguridad  
Posgrado en Higiene, Seguridad, Riesgos en el Trabajo, Obras Civiles. Universidad de Buenos Aires

**David Alejandro Fernández**

Especialista en Ciencia de Datos. Universidad Nacional Guillermo Brown. Provincia de Buenos Aires, Rep. Argentina  
Colaborador en publicaciones científicas

**Martín Eduardo Fernández**

Técnico Superior en Higiene y Seguridad en el Trabajo. FPM-ISP, Instituto Superior Perito Moreno  
Colaborador en publicaciones científicas

*En el avance conceptual de este resumen introductorio, el presente artículo aborda la problemática orientada (v.gr.) al riesgo ambiental laboral y general, la gestión de riesgos y la cultura de seguridad. En tal orden de tratamiento incursionamos, asimismo, en la mención de una visión general, con una proposición y aportación de nuevas perspectivas laborales (v.gr. humana, legal, técnica y de interrelación), denominadas paradigmas, considerando estructuralmente la problemática de la SST que se encuentra inmanentemente integrada y protagonista de sus estructuras conceptuales.*

RECORDA



HIGIENE EN EL  
TRABAJO

EJE GENERAL 5

Riesgos específicos en colectivos de trabajadores

## Guía práctica de prevención

Trabajos de mantenimiento o reparación en vehículos eléctricos



ESCANEA PARA ACCEDER  
AL AUDIOLIBRO



Comunidad  
de Madrid

La Guía Práctica Preventiva (GPP) es un documento complementario a los Supuestos Prácticos de Prevención (SPP), destinada a facilitar información adicional, tanto del proceso productivo (tipos de vehículos eléctricos (VE), tipos de baterías, descripción de operaciones de mantenimiento o reparación a realizar en VE, etc.) como de los peligros y medidas preventivas generales asociados, más orientada a técnicos con menor conocimiento de este sector de mantenimiento y reparación de vehículos eléctricos.

En ningún caso, las guías prácticas preventivas son vinculantes, ni de obligado cumplimiento y deberán adaptarse a cada caso concreto.

RECORDA

AfforHealth

# Protocolo PSICOVS2023

Guía de recomendaciones  
para la vigilancia específica  
de la salud de trabajadores  
expuestos a riesgos  
psicosociales

## Transición digital y ecológica, nuevos nichos de empleo y nuevas habilidades requeridas\*

Andrea PAPI MUSATADI\*\*

**RESUMEN:** El mundo se encuentra enfrentando una doble transición, digital y ecológica, que fue acelerada por la pandemia del Covid-19 y que implica una significativa transformación de nuestra sociedad. En particular, estas transiciones tienen una especial incidencia en el mercado del trabajo, ya que como consecuencia de ellas unos empleos disminuyen o se eliminan, otros se transforman y otros nuevos se crean, lo que impacta directamente en las competencias laborales requeridas. Por lo anterior, para que las transiciones se logren de manera justa y todas las personas puedan prosperar en esta época de cambios, se requiere adoptar un adecuado plan nacional de desarrollo de competencias que dote a los talentos de cada país con las habilidades digitales, propiamente humanas y verdes que exige la nueva economía digital y ecológica.

**Palabras clave:** Transición tecnológica, transición verde, transición justa, desempleo tecnológico, competencias digitales, competencias distintivamente humanas, competencias verdes, empleo verde.

**SUMARIO:** 1. Época de transiciones y transformaciones. 1.1. Transición digital y empleo. 1.1.1. Tecnificación del mundo del trabajo. 1.1.2. Impactos de la tecnificación en el empleo. 1.2. Transición ecológica y empleo. 1.2.1. Crisis climática y sus repercusiones en el mundo del trabajo. 1.2.2. Oportunidades de empleo en la transición ecológica. 2. Competencias para la transición. 2.1. Competencias para la transición digital. 2.2. Competencias para la transición ecológica. 3. Formación pertinente. 4. Conclusiones. 5. Bibliografía.

\* Este trabajo se realizó en el marco del 4º Congreso Mundial CIBLO Laboral 2023, *La protección del trabajo frente a la crisis climática, demográfica y digital*, Santiago de Chile, 20-21 julio 2023.

\*\* Abogada, Magíster en Derecho Laboral y Seguridad Social, Universidad Adolfo Ibáñez (Chile).

## AGENDA PREVENCIÓNISTA




### AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">Mental health and well-being of farmers</a>		25.01.2024	Presencial + En línia	SafeHabitus
<a href="#">Working on Safety – WOS</a>	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)

## BUILDING A RESILIENT FUTURE

Towards sustainable safety in a rapidly changing world

22 – 25 September 2024, Dresden, Germany




12th International Conference  
Working on Safety

[ABOUT](#) [TOPICS](#) [YOUNG SCIENTIST AWARD](#) [PRE-REGISTRATION](#) [LOCATION](#) [NEWS](#)

CALL FOR ABSTRACTS

[LOGIN](#)

275 days left



Topic 1

Call for Abstracts



## ALS MITJANS

---

[CC OO critica al Consell de Mazón por la "parálisis" del diálogo social.](#) Levante-EMV. 21.12.2023.

[...] En materia de salud laboral, ha denunciado que la siniestralidad laboral ha experimentado un incremento de más de 500 accidentes con baja en jornada de trabajo respecto al mismo periodo del año anterior, llegando a los 53.432, lo que supone un 1,1% más, según la última encuesta publicada por **INVASSAT**. Los accidentes graves se han incrementado un 7,2%, llegando a los 387, mientras que los mortales por su parte se han reducido un 27,5%, con un total de 58 casos. [...]

[Muere el hombre que cayó desde una altura de ocho metros en una obra en Hortaleza. El Español.](#) 21.12.2023.

[Herido un camionero tras caerse desde lo alto de un camión.](#) CMM Noticias. 21.12.2023.

[Un juez investiga una muerte en la planta de residuos de Vacarisses en una prensa averiada.](#) La Vanguardia. 22.12.2023.

[Tres bomberos declararán por la muerte accidental de un compañero en prácticas.](#) La Voz de Galicia. 22.12.2023.

[Un accidente en una mina de carbón deja al menos 12 muertos y 13 heridos en China.](#) Levante-EMV. 21.12.2023.

[El INSST y AEMET colaboran para mejorar la prevención de riesgos laborales asociados a la exposición a temperaturas extremas y fenómenos meteorológicos adversos.](#) Interempresas. 20.12.2023.

[Publicada la 'Guía Técnica para la evaluación y prevención de los riesgos en el trabajo a bordo de los buques de pesca'.](#) Interempresas. 20.12.2023.

[Una nueva herramienta de simulación virtual del IBV permitirá desarrollar entornos laborales más ergonómicos y eficientes.](#) El Periòdic. 21.12.2023.

[El curso en Prevención de Riesgos Laborales para la Guardia Civil, referente a nivel nacional, clausura su décima edición.](#) Murcia.com. 21.12.2023.

[¿Cómo pueden las empresas utilizar el metaverso?](#) Telefónica. 21.12.2023.

[El fin del debate: Esta es la temperatura en la que debería estar tu oficina.](#) Antena 3. 21.12.2023.

[Actividades perfectas para relajarte después del trabajo.](#) Actualidad en Psicología. 21.12.2023.

[Cuatro formas de desconectar verdaderamente en vacaciones.](#) El Periódico. 21.12.2023.



ACTIVITATS 20  
FORMATIVES 20  
DE L'INVASSAT 23

47 ACTIVITATS  
EN LÍNIA

20 ACTIVITATS  
PRESENCIALS

3510 PERSONES  
PARTICIPANTS

9593 MATRÍCULES  
CONFIRMADES

7382 CERTIFICATS  
D'APROFITAMENT

WWW.INVASSAT.GVA.ES  
INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL

## Vols saber?

[Inaugurado el MareNostrum 5, uno de los superordenadores más potentes de Europa y del mundo.](#) SINC. 21.12.2023.

[El cerebro tiene su propia wifi: comunicaciones inalámbricas del sistema nervioso.](#) Monica Folgueira Otero. The Conversation. 21.12.2023.

[Un estudio liderado por el CSIC determina que la agricultura intensiva a gran escala es una amenaza para las zonas áridas.](#) CSIC. 21.12.2023.

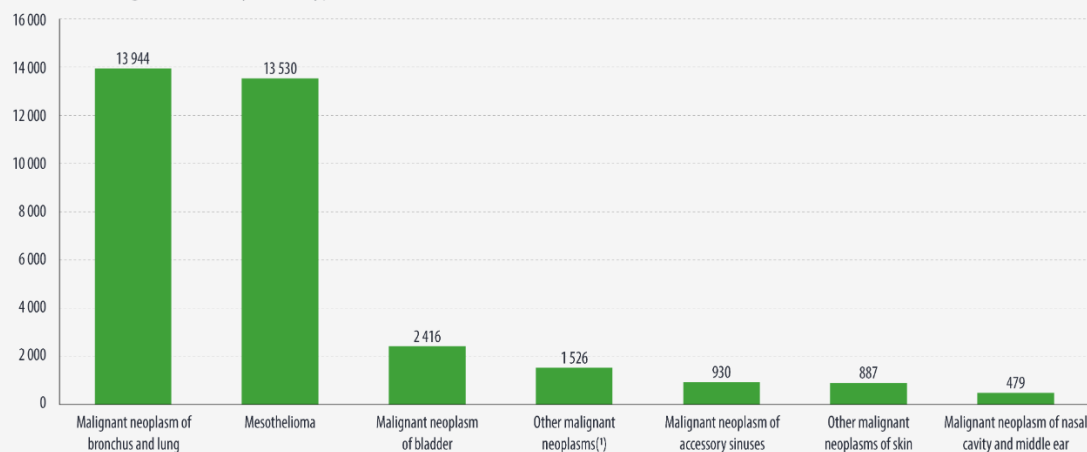
[Las parejas comparten enfermedades, aunque no sean contagiosas.](#) El País. 21.12.2023.

[Los otros científicos de Oppenheimer.](#) Manuel Ruiz Rejón. OpenMind. 21.12.2023.

**VES AMB  
COMPTE!!!**

### Occupational cancers in the EU, 2013-2021

(number of recognised cases, by cancer type)



EU aggregate does not include Germany, Greece and Portugal as data are not available.

(\*) Other malignant neoplasms: malignant neoplasm of larynx; myeloid leukaemia; leukaemia of unspecified cell type; malignant melanoma of skin; lymphoid leukaemia; and remaining cancer types for C00-C97.

## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

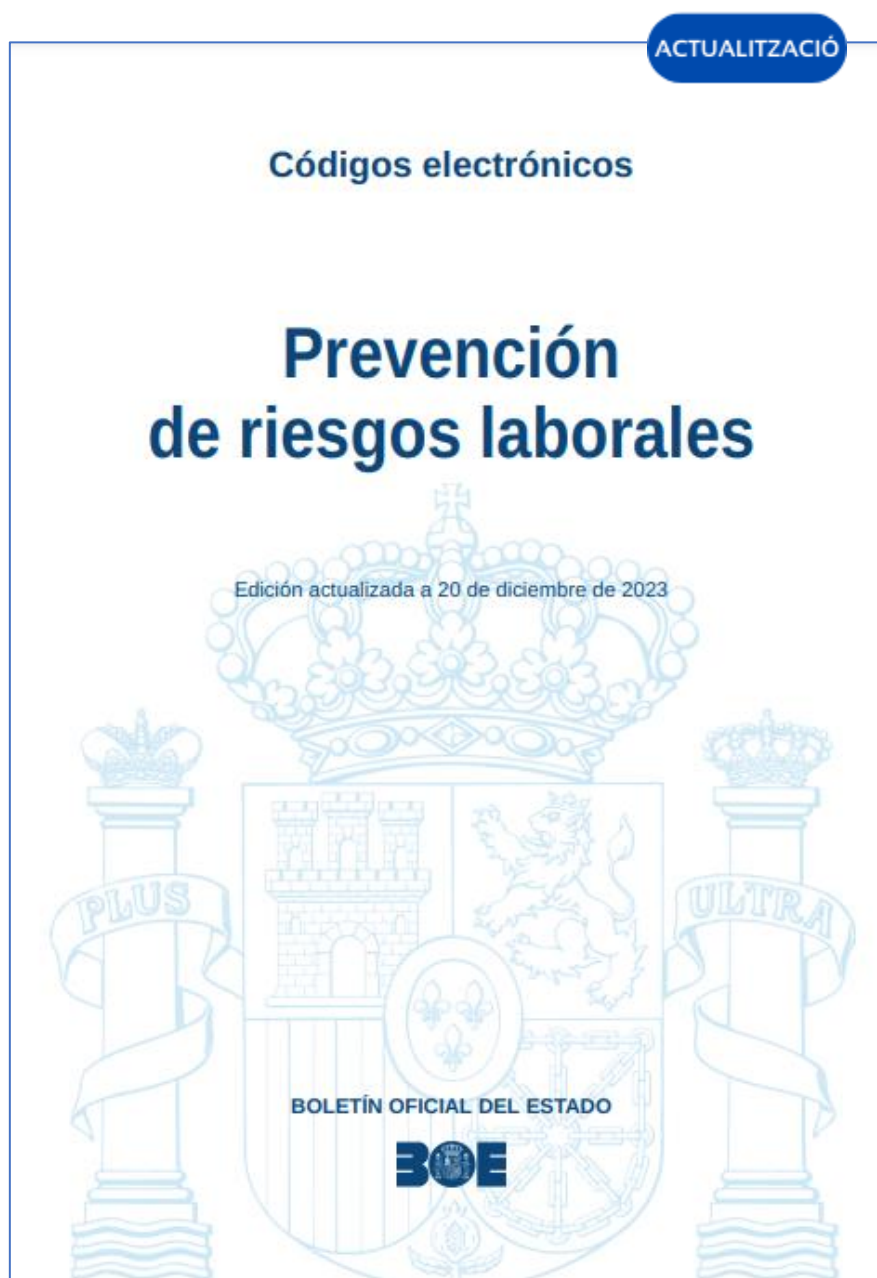
DOGV num. 9751, 22 de desembre de 2023. Sense novetats

### BOE

BOE num. 305, 22 de desembre de 2023. Sense novetats

### DOUE

DOUE, 22 de desembre de 2023. Sense novetats



## PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



### Estadístiques

- **NOU** [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-octubre 2022 - Gener-octubre 2023](#). 22.12.2023.
- **NOU** [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-octubre 2022 - Enero-octubre 2023](#). 22.12.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2022-Octubre 2023](#). 01.12.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Novembre 2022-Octubre 2023](#). 01.12.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Noviembre 2022-Octubre 2023](#). 01.12.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2022-Octubre 2023](#). 01.12.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Novembre 2022-Octubre 2023](#). 01.12.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2022-Octubre 2023](#). 01.12.2023.

### Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

### Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

### Monografies de l'INVASSAT

- [Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### OIT

#### [Hacia la justicia social: La campaña mundial de la OIT para promover la acción contra las desigualdades en el mundo del Trabajo](#)

La ONU trabaja colectivamente por la paz, la dignidad y la igualdad en un planeta sano. A medida que el mundo se enfrenta a múltiples crisis, es necesario actuar para hacer frente a las crecientes desigualdades, crear oportunidades de trabajo decente, defender los derechos y ofrecer justicia social para todos. La campaña de comunicación de la OIT "Hacia la justicia social" pretende inspirar esa acción.



### EU-OSHA

#### [Participate in the International Working on Safety conference by submitting your abstracts!](#)

The call for abstracts for the International Working on Safety (WOS) 2024 conference is now open and the deadline for submission is February 29th, 2024. The conference will take place 22-25 September 2024 in Dresden (Germany) under the title "Building a resilient future. Towards sustainable safety in a rapidly changing world" and will address topics such as digitalisation and connectivity, changes in work organisation, sustainable development and occupational safety, education and training, safety and health management and much more. Scientists up to the age of 30 are particularly encouraged to submit their applications and participate in the Young Scientist Award, which, along with other honours, includes free admission to the entire conference. WOS is an international network of decision-makers, researchers and practitioners involved in the prevention of accidents and injuries at work.

### INSST

#### [Medidas para la gestión del riesgo frente a la exposición laboral a medicamentos peligrosos en centros hospitalarios: Encuesta de situación - Año 2023](#)

Este documento muestra los resultados obtenidos, a partir de una encuesta remitida a 35 responsables de prevención de riesgos laborales, en relación con la exposición a medicamentos peligrosos (MM. PP.) en centros hospitalarios. El objetivo es conocer las actuaciones para la gestión del riesgo que se llevan a cabo frente a la exposición a MM. PP. e identificar aquellos aspectos a los que se debe prestar una especial atención a fin de proteger de forma eficaz a las personas trabajadoras. Este documento muestra la situación derivada de la exposición a estos medicamentos, y presenta los resultados obtenidos en la encuesta en relación con los medicamentos utilizados, personas trabajadoras expuestas y medidas preventivas y de protección adoptadas para la gestión del riesgo.



## INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat . • Tú  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano ...

Recomendamos la reciente publicación del #IRSST Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo:

...ver m

HIGIENE EN EL TRABAJO

EJE GENERAL 3  
 Riesgos específicos en colectivos de trabajadores

**Guía práctica de prevención**  
 Trabajos de mantenimiento o reparación en vehículos eléctricos

LINEA PARA ACCEDER AL AUDIOBLOQUE

Comunidad de Madrid

A Invassat @GVAinvassat · 23h  
 BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT

Recomendamos...

@INSST\_MITES\_GOB. Promoción de la salud mental en las pymes. Recursos disponibles en la comunidad, 2023.

invassat.gva.es/es/cerca-en-el...

sobre #RiesgoPsicosocial en el trabajo en nuestro catálogo. Mostrar más

ESTUDIO TÉCNICO

**Promoción de la salud mental en las pymes**  
 RECURSOS DISPONIBLES EN LA COMUNIDAD

A Invassat  
 Publicado por Invassat Invassat · 18 h · 🌐

de MC MUTUAL. ❤️ Prevención del riesgo cardiovascular. Alimentación equilibrada y variada. Ejercicio de forma regular. No fumes. Comprueba tu peso. Vigila tu grasa abdominal. Verifica tu tensión arterial.

En tu dieta no deben faltar frutas, verduras, hortalizas, pescados, cereales y lácteos desnatados.

Haz ejercicio de forma regular  
 Realiza un mínimo de 30 minutos de actividad física diaria. Notarás la diferencia y tu salud te lo agradecerá.

No fumes  
 El tabaco aumenta el riesgo de sufrir ataques cardíacos, aunque se fume poco.

Comprueba tu peso  
 Se considera sobrepeso si tu Índice de Masa Corporal (IMC) es mayor de 25.

$IMC = \frac{\text{Peso (kg)}}{\text{Altura}^2 (m)}$

Vigila tu grasa abdominal  
 La grasa acumulada en el abdomen es peligrosa para el corazón. El perímetro abdominal debe ser inferior a 88 cm en mujeres y 102 cm en hombres.

Verifica tu tensión arterial  
 Si eres una persona sana, comprueba tu tensión arterial anualmente. Si has sufrido problemas cardiovasculares, los

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

## RECORDA



### Presentació de la informació amb eines de visualització i infografies

Aquest manual té com a principal objectiu aprendre a fer infografies i visualitzacions per tal de millorar la presentació, comunicació i difusió de la informació i mostrar les dades de manera ordenada, creativa i molt visual.



- ▶ Introducció
- ▶ Idees clau
- ▶ 1. Què són les infografies i les visualitzacions?
- ▶ 2. Els principis de la psicologia de la percepció
- ▶ 3. Infografies i visualitzacions al sector públic
- ▶ 4. Disciplina i procés de la visualització de dades: "Big Data" i "Open Data"
- ▶ 5. Treballem amb les dades: netejar i processar
- ▶ 6. Passes essencials per fer una bona infografia
- ▶ 7. Eines per crear infografies i visualitzacions
- ▶ Síntesi
- ▶ Clossari
- ▶ Bibliografia

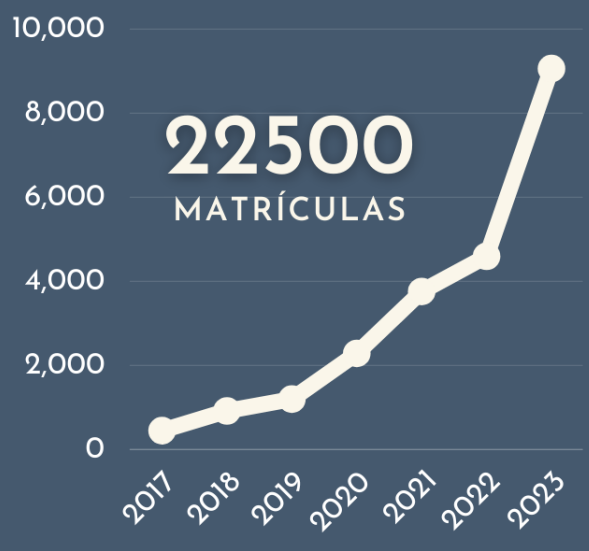
# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT

2017-2023

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

OCHO AÑOS DE FORMACIÓN EN LÍNEA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**202**  
CURSOS IMPARTIDOS



**16500**

DIPLOMAS DE APROVECHAMIENTO ENTREGADOS



- Cursos de PRL básicos, que capacitan para el desarrollo de las funciones del nivel básico (RD 39/1997)
- Cursos de promoción de la PRL
- Cursos específicos de PRL

**INVASSAT**

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

