

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball



Agencia Europea para  
la Seguridad y la Salud  
en el Trabajo



Trabajos seguros y  
saludables en la era  
digital  
2023-2025

**Dimecres 20 de desembre de 2023**

|  |    |
|--|----|
| ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....                            | 2  |
| AGENDA PREVENCIONISTA .....                                | 10 |
| ALS MITJANS.....   | 12 |
| NOVETATS LEGALS .....                                      | 14 |
| DOGV .....   | 14 |
| BOE .....  | 14 |
| DOUE .....   | 14 |
| PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....                            | 15 |
| NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST .....                         | 16 |
| INSST.....   | 16 |
| ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL..... | 17 |
| INVASSAT A LES XARXES.....                                 | 18 |
| EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....                      | 19 |

## ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

L'INVASSAT  
us desitja  
bones festes  
i bon 2024

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball  
[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

El INVASSAT  
os desea  
buenas fiestas  
y buen 2024

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo  
[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

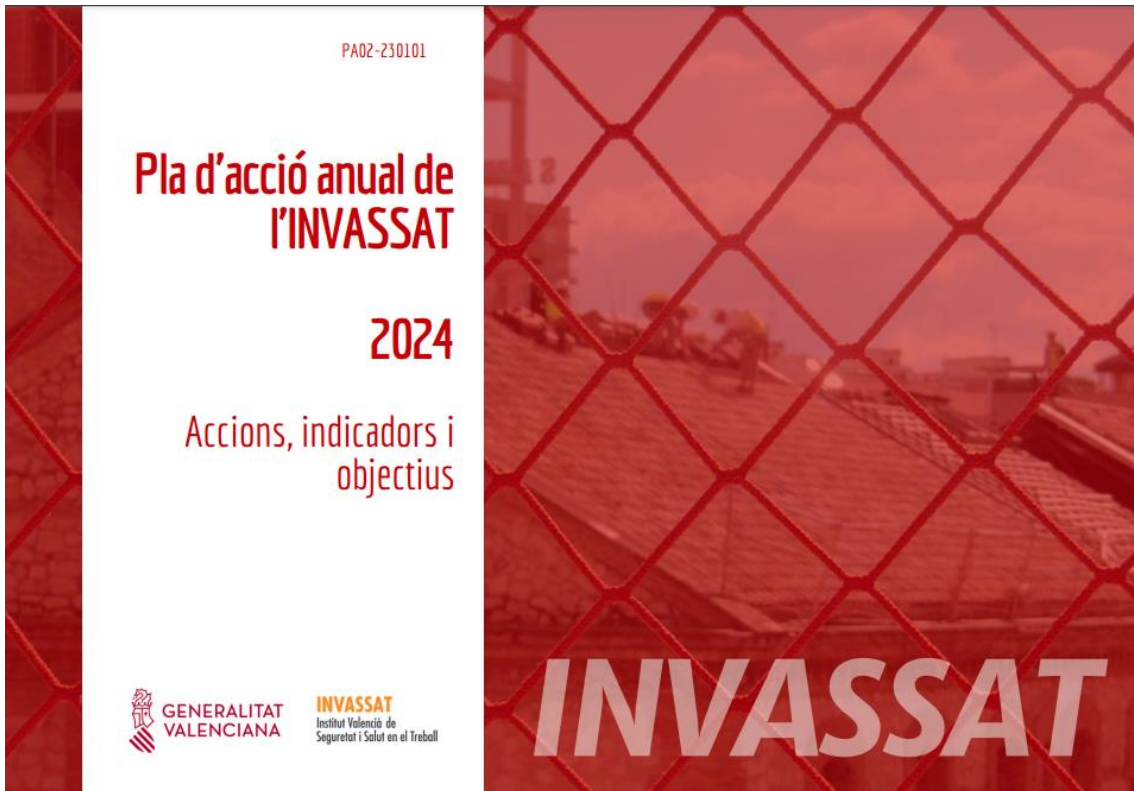
**NOU**



PA02-230101

# Pla d'acció anual de l'INVASSAT

## 2024

Accions, indicadors i objectius



 GENERALITAT VALENCIANA  **INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**INVASSAT**

PA02-23012

# Plan de acción anual del INVASSAT

## 2024

Acciones, indicadores y objetivos



 GENERALITAT VALENCIANA  **INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**INVASSAT**

MEM-230102

RECORDA

MEMORIA DE ACTIVIDADES  
DEL INVASSAT

2022

**INVA**  
Institut Valencià de S

MEM-230101

MEMÒRIA D'ACTIVITATS  
DE L'INVASSAT

2022

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**NOU**

ESTUDIO TÉCNICO

# Promoción de la salud mental en las pymes

RECURSOS DISPONIBLES EN LA COMUNIDAD



## Índice

|  |           |
|--|-----------|
| Presentación .....   | 4         |
| <b>1. Marco teórico y objetivos .....</b>                    | <b>7</b>  |
| 1.1. Marco contextual .....                                  | 8         |
| 1.2. Marco conceptual .....                                  | 10        |
| 1.3. Objetivos .....   | 19        |
| <b>2. Metodología .....</b>                                  | <b>21</b> |
| <b>3. Resultados .....</b>                                   | <b>33</b> |
| 3.1. Mapa de agentes .....                                   | 34        |
| 3.2. Modelo de intervención.....                             | 39        |
| <b>4. Conclusiones.....</b>                                  | <b>46</b> |
| 4.1. Retos y propuestas .....                                | 47        |
| 4.2. Recomendaciones para la acción.....                     | 53        |
| <b>5. Bibliografía.....</b>                                  | <b>55</b> |
| <b>6. Anexos .....</b>                                       | <b>62</b> |
| 6.1. Entrevista a personas expertas .....                    | 63        |
| 6.2. Jornada de trabajo .....                                | 66        |
| 6.3. Fichas de agentes .....                                 | 70        |
| 6.4. Resumen de las acciones en función de su objetivo ..... | 110       |

**NOU**

## Contraintes thermophysiques associées aux vêtements individuels de protection des pompiers : impact et efficacité des membranes barrières et des designs du vêtement

Denis Marchand, UQAM  
Chantal Gauvin, IRSST  
Marie-Anne Landry-Duval, UQAM

|  |           |
|--|-----------|
| <b>1. ÉTAT DES CONNAISSANCES</b> .....   | <b>11</b> |
| 1.1 Microclimat à l'intérieur des VIP.....                                       | 11        |
| 1.2 Amélioration de la membrane barrière et du design des VIP.....               | 14        |
| <b>2. OBJECTIFS</b> .....  | <b>17</b> |
| <b>3. MÉTHODOLOGIE</b> .....   | <b>18</b> |
| 3.1 Participants et critères d'inclusion.....                                    | 18        |
| 3.2 Caractéristiques des VIP (variables indépendantes étudiées).....             | 19        |
| 3.2.1 Deux designs d'habits.....   | 19        |
| 3.2.2 Deux membranes barrières.....  | 21        |
| 3.2.3 Système d'aération.....  | 23        |
| 3.3 Conditions expérimentales.....   | 23        |
| 3.3.1 Conditions de VIP.....   | 23        |
| 3.3.2 Conditions à l'effort et environnement de la chambre climatique.....       | 26        |
| 3.4 Variables physiologiques mesurées durant les tests sur le tapis roulant..... | 27        |
| 3.4.1 Consommation d'oxygène.....  | 27        |
| 3.4.2 Température corporelle interne.....  | 28        |
| 3.4.3 Fréquence cardiaque.....   | 29        |
| 3.4.4 Humidité relative et température à l'intérieur du VIP.....                 | 29        |
| 3.4.5 Perte hydrique.....  | 31        |
| 3.4.6 Évaluation psychophysique de l'effort.....                                 | 31        |
| 3.5 Procédure lors des tests sur le tapis roulant.....                           | 32        |
| 3.6 Tests d'appréciation subjective du confort.....                              | 33        |
| 3.7 Analyses statistiques.....   | 35        |
| <b>4. RÉSULTATS ET DISCUSSIONS</b> .....   | <b>36</b> |
| 4.1 Résultats des tests sur le tapis roulant.....                                | 36        |
| 4.1.1 Consommation d'oxygène.....  | 36        |
| 4.1.2 Perception psychophysique de l'effort.....                                 | 37        |
| 4.1.3 Fréquence cardiaque.....   | 38        |
| 4.1.4 Température à l'intérieur des VIP.....                                     | 39        |
| 4.1.5 Humidité relative à l'intérieur des VIP.....                               | 42        |
| 4.1.6 Température corporelle interne.....  | 45        |
| 4.1.7 Perte hydrique.....  | 47        |
| 4.2 Résultats des tests d'appréciation subjective du confort.....                | 49        |
| <b>5. LIMITES DE L'ÉTUDE</b> .....   | <b>51</b> |
| <b>CONCLUSION</b> .....  | <b>52</b> |
| <b>BIBLIOGRAPHIE</b> .....   | <b>54</b> |
| <b>ANNEXE A</b> .....  | <b>59</b> |
| A.I Test de prédiction de la consommation d'oxygène maximale à la marche.....    | 59        |
| <b>ANNEXE B</b> .....  | <b>61</b> |
| B.I Procédures à suivre lors des évaluations.....                                | 61        |
| <b>ANNEXE C</b> .....  | <b>63</b> |
| C.I Grille d'appréciation du confort des VIP.....                                | 63        |







Archivos de Prevención de Riesgos Laborales  
D. L. B-14.661-1988 - ISSN: 1138-9672 - ISSN electrónico: 1578-2549  
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

## Estimación predictiva en población laboral del Índice de adiposidad visceral (VAI) y adiposidad disfuncional (DAI) en síndrome metabólico

Predictive estimation of the Visceral Adiposity Index (VAI) and Dysfunctional Adiposity Index (DAI) for metabolic syndrome in a working population

M<sup>a</sup> Teófila Vicente-Herrero<sup>1</sup> 0000-0002-0796-8194  
Mónica Egea Sancho<sup>2</sup> 0000-0003-2088-3560  
M<sup>a</sup> Victoria Ramírez Iñiguez de la Torre<sup>3</sup> 0000-0002-7772-5689  
Ángel Arturo López González<sup>4,5</sup> 0000-0002-7439-8117

**Introducción:** Evaluar el síndrome metabólico utilizando tres métodos propuestos por instituciones internacionales de referencia, y los índices de adiposidad visceral (VAI) y adiposidad disfuncional (DAI), en la predicción y estimación de la prevalencia en población laboral.

**Métodos:** Estudio transversal en trabajadores de distintas comunidades autónomas españolas a los que se les realizó un examen de salud entre enero 2019 y septiembre 2021 por cuatro servicios de prevención de riesgos laborales. Se evaluó el síndrome metabólico con criterios del National Cholesterol Education Program Adult Treatment Panel III (NCEP/ATP-III), International Diabetes Federation (IDF) y Joint Interim Statement (JIS). Se calcularon los valores de VAI y DAI mediante sus fórmulas específicas y su capacidad predictiva mediante curvas ROC. Se utilizó el programa SPSS 27.0, considerando significación estadística  $p < 0,05$ .

**Resultados:** Se incluyeron 418 343 trabajadores, la mayoría hombres (58,8%), de edad media entre 30 y 49 años (58,0%), clase social III, tipo de trabajo manual (75,9%) y no fumadores (66,9%). La prevalencia de síndrome metabólico muestra diferencias según el criterio utilizado, siendo superior en hombres con IDF y JIS, y en mujeres con ATPIII. Para las tres definiciones de síndrome metabólico, los valores del área bajo la curva fueron  $> 0,8$  ( $>80\%$ ). El VAI más elevado se obtuvo con JIS, y el DAI más alto con ATPIII. El índice de mayor confianza fue para ATPIII y JIS.

**Conclusiones:** Los índices de adiposidad VAI y DAI predictiva del síndrome metabólico con los tres criterios de referencia preventiva en salud laboral.

| Fechas · Dates        |  | Correspondencia · Correspondence       |                           |
|-----------------------|--|--|---------------------------|
| Recibido: 02/01/2023  |  | M <sup>a</sup> Teófila Vicente-Herrero |                           |
| Aceptado: 06/07/2023  |  | ADEMA-SALUD Grupo de                   |                           |
| Publicado: 15/07/2023 |  | Illes Balears (España)                 | vicenteherrero1@gmail.com |

Artículos Originales / Original Articles | Estimación predictiva del VAI y DAI en síndrome metabólico en población laboral / Arch Prev Riesgos Labor: 2023

Frontiers in Public Health

TYPE Original Research  
PUBLISHED 13 December 2023  
DOI 10.3389/fpubh.2023.1282688

## A control banding method for chemical risk assessment in occupational settings in France

Abir Achimi<sup>1,2,3</sup>, Florian Marc<sup>2</sup>, Nathalie Bonvallot<sup>3</sup> and Frederic Clerc<sup>1\*</sup>

<sup>1</sup>Department of Pollutant Metrology, Institut National de Recherche et de Sécurité (INRS), Paris, France, <sup>2</sup>Department of Expertise and Technical Consulting, Institut National de Recherche et de Sécurité (INRS), Paris, France, <sup>3</sup>Unité de Recherche, INRS/INSP, Institut National de Recherche et de Sécurité, environnement et travail, Reims, France

**OPEN ACCESS**  
EDITED BY  
Ulf Schöler,  
Federal Institute for Occupational Safety and Health, Germany  
\*CORRESPONDENCE  
Frederic Clerc  
✉ frederic.clerc@inrs.fr

RECEIVED 24 August 2023  
ACCEPTED 03 November 2023  
PUBLISHED 13 December 2023

**CITATION**  
Achimi A, Marc F, Bonvallot N and Clerc F (2023) A control banding method for chemical risk assessment in occupational settings in France.  
Front. Public Health 11:1282688.  
doi: 10.3389/fpubh.2023.1282688

**COPYRIGHT**  
© 2023 Achimi, Marc, Bonvallot and Clerc. This is an open-access article distributed under the terms of the [Creative Commons Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

**Background:** This study describes a method whose aim is to help companies assess the chemical occupational risks related to labeled products and industrial chemical emissions. The method is intended to be used by industrial hygienists at the scale of one company. Both inhalation and cutaneous exposure routes are taken into account.

**Methods:** The method relies on a control-banding scheme. A work situation is described by exposure parameters such as the process or the local exhaust ventilation and by the hazard of the product. Each possible value of the parameters is associated with a "band," which is associated with an integer value. The multiplication of these values results in a score, which represents a priority for intervention. The higher the score, the more the situation warrants investigation for implementing prevention measures, such as chemical substitution and the addition of local exhaust ventilation. To simplify communication, the priority is associated with a colored priority band: red for "very high priority," orange for "high priority," and green for "moderate priority." The priority bands are computed for all work situations performed in a company.

**Results:** An example of the use of this method is described in a French façade insulation company.

**Conclusion:** A tool named Seirich was developed to implement this method and promote good practices for helping industrial hygienists in the prioritization of interventions for reducing chemical risk in France.

**KEYWORDS**  
chemical risk assessment, control banding, chemical product, industrial hygiene, priority of intervention

### 1 Introduction

Occupational health and safety consists of identifying, assessing, prioritizing, and reducing health risks related to exposure to workplace hazards to ensure the safety of employees. In the specific case of chemical risk assessment, a four-step approach is commonly used: identification of the hazard, characterization of the hazard, exposure assessment, and risk characterization

Frontiers in Public Health | 01 | frontiersin.org

RECORDA

# travail sécurité

PARTAGEONS LA PRÉVENTION

## LES ARTICLES DU DOSSIER

### Les acteurs de la prévention

#### Santé au travail : des intervenants complémentaires

Une PME aidée pour réduire le port de charges

---

Qu'est-ce qu'un comité départemental de la prévention des risques professionnels ?

---

Côte Saint-Jacques : un IPRP en cuisine pour améliorer les conditions de travail

---

La FNTR fait le lien entre transporteurs et Carsat

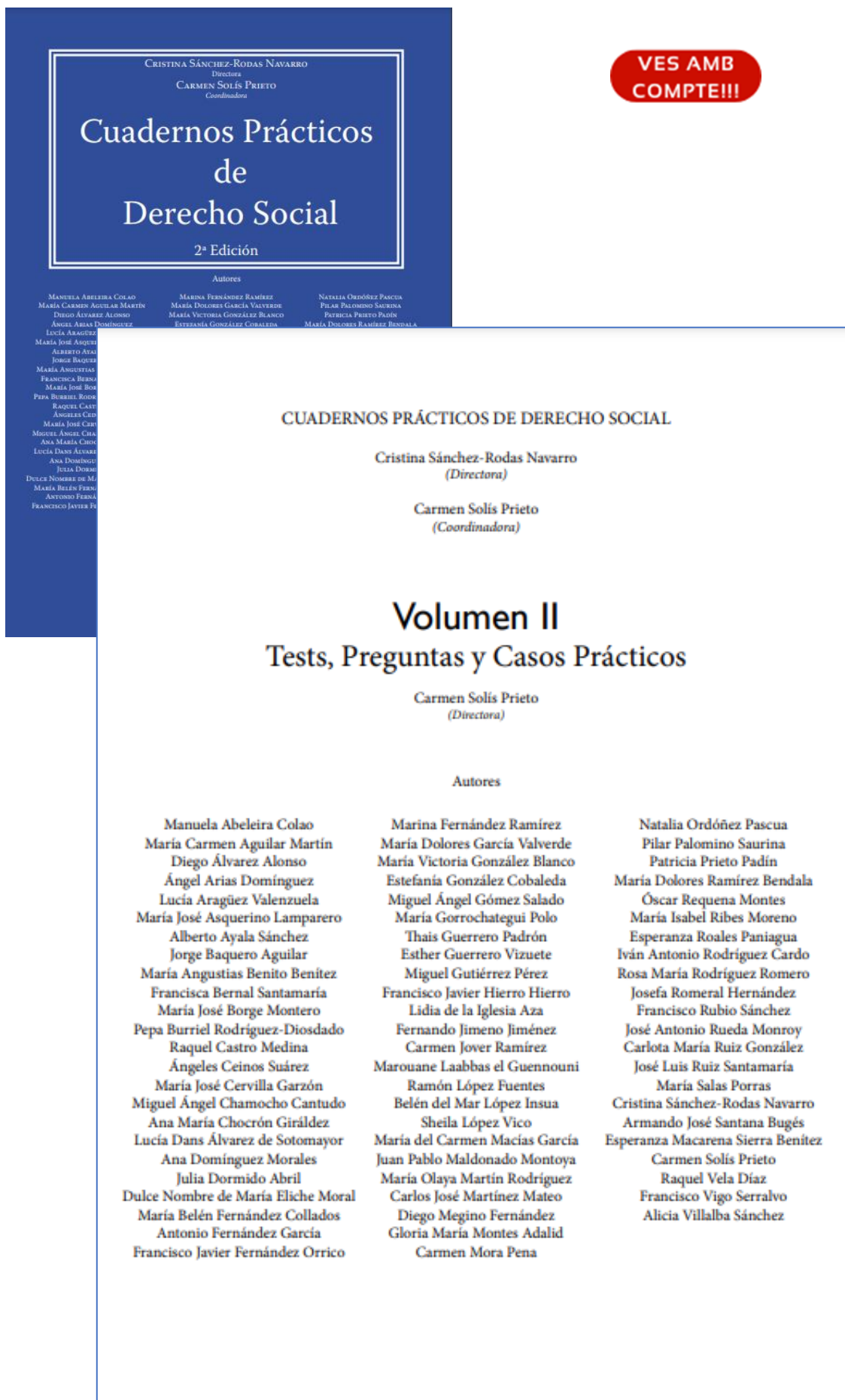
---

Se coordonner pour prévenir le risque électrique

---

Une collaboration pour réduire le risque chimique dans les couvoirs





## AGENDA PREVENCIÓNISTA



### AGENDA PREVISTA

| Esdeveniment  | Lema   | Data          | Tipus                    | Organitza                               |
|---|--|---------------|--------------------------|---|
| <a href="#">Mental health and well-being of farmers</a> |  | 25.01.2024    | Presencial +<br>En línia | SafeHabitus                             |
| <a href="#">Working on Safety – WOS</a>                 | Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world | 22-25.09.2024 | Presencial +<br>En línia | German Social Accident Insurance (DGUV) |

# CONVOCATÒRIA

# 1 BECA

# INVASSAT

**PER A LA REALITZACIÓ DE PRÀCTIQUES PROFESSIONALS DE DOCUMENTALISTA EN EL CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INSTITUT**

Relació provisional de sol·licituds admeses i excloses

13.12.2023

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

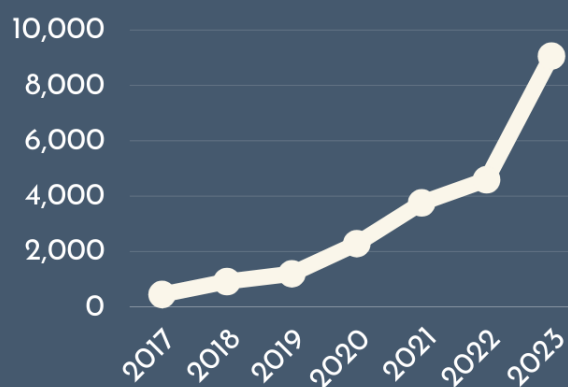
# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT

2017-2023

[invassat.gva.es](http://invassat.gva.es)

OCHO AÑOS DE FORMACIÓN EN LÍNEA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**202**  
CURSOS IMPARTIDOS



**22500** PERSONAS MATRICULADAS

**16500**

DIPLOMAS DE APROVECHAMIENTO ENTREGADOS



- Cursos de PRL básicos, que capacitan para el desarrollo de las funciones del nivel básico (RD 39/1997)
- Cursos de promoción de la PRL
- Cursos específicos de PRL

**INVASSAT**

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

## ALS MITJANS

---

[Un obrero se cae de un andamio de 8 metros de altura en Madrid y se encuentra en estado crítico](#) La Vanguardia. 19.12.2023

[Accidente laboral en una empresa de calzado deportivo de Portillo de Toledo](#) Ahora CLM.com. 19.12.2023

[Aceptan dos años de prisión los cuatro acusados por un accidente laboral que costó la vida a un operario forestal](#) elDiario.es. 18.12.2023

[Dos heridos por una deflagración en una fábrica de fragancias de Armilla](#) Ideal. 19.12.2023

[Un pescador sufre quemaduras de segundo grado con aceite en Lo Pagán](#) La Verdad. 19.12.2023

[El Supremo confirma una condena de tres meses a un empresario por la muerte de un trabajador en Mallorca](#) Europapress Baleares. 18.12.2023

[La DGT alerta: Los siniestros con animales ya representan el 60% del total de accidentes](#) Hoy. 19.12.2023

[El INSST y la AEMET colaboran para mejorar la PRL a la exposición a temperaturas extremas y fenómenos meteorológicos adversos](#) Prevencionar. 19.12.2023

[El 17,3% de las situaciones de acoso sexual se dan en el trabajo](#) Cadenaser. 18.12.2023

[Las bajas laborales por accidentes de tráfico en Aragón suben un 65 % en una década](#) Heraldo de Aragón. 19.12.2023

[El cuidado de la salud mental o la reducción del burnout, retos que seguirán afrontando las empresas](#) RRHH Digital. 19.12.2023

[La esclerosis múltiple afecta a la vida laboral o académica del 73 % de los pacientes](#) EFE Salud. 18.12.2023

[“Los trabajadores se deben preparar para el impacto de la IA en el mercado laboral”](#) Corresponsables. 18.12.2023

[Riesgos inherentes a la profesión enfermera y factores que influyen negativamente en la salud](#) Satse. 18.12.2023

## Vols saber?

[El otoño de 2023 fue el segundo más cálido de la serie histórica, tan sólo superado por el 2022.](#) AEMET. 19.12.2023.

[Want to Improve the Well-Being of Health Workers? The System Itself Must Change.](#) Michael R Privitera et al. NIOSH Science Blog. 19.12.2023.

[¿Por qué no enseñamos comprensión lectora como enseñamos matemáticas?](#) Gracia Jiménez Fernández. The Conversation. 19.12.2023.

[La humanidad ya ha extinguido más de 1.400 especies de aves, el doble de lo que se pensaba.](#) El País. 19.12.2023.

[Artificial intelligence \[What Think Tanks are thinking\].](#) European Parliamentary Research Service. 15.12.2023.

[¿Podemos coexistir con grandes depredadores?](#) OpenMind. 19.12.2023.

[Qué se sabe de la erupción del volcán de Islandia, en Grindavík.](#) RTVE. 19.12.2023.



FOTCIENCIA20 | Las mejores fotografías científicas de 2023

## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9749, 20 de desembre de 2023. Sense novetats

### BOE

BOE num. 303, 20 de desembre de 2023. Sense novetats

### DOUE

DOUE, 20 de desembre de 2023. Sense novetats





## PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



### Plans de l'INVASSAT

- **NOU** [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- **NOU** [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

### Memòries d'activitat

- **NOU** [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- **NOU** [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

### Estadístiques

- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2022-Octubre 2023](#). 01.12.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Novembre 2022-Octubre 2023](#). 01.12.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Noviembre 2022-Octubre 2023](#). 01.12.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2022-Octubre 2023](#). 01.12.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Novembre 2022-Octubre 2023](#). 01.12.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2022-Octubre 2023](#). 01.12.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-setembre 2022 - Gener-setembre 2023](#). 15.11.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2022 - Enero-septiembre 2023](#). 15.11.2023.

### Monografies de l'INVASSAT

- [Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.
-

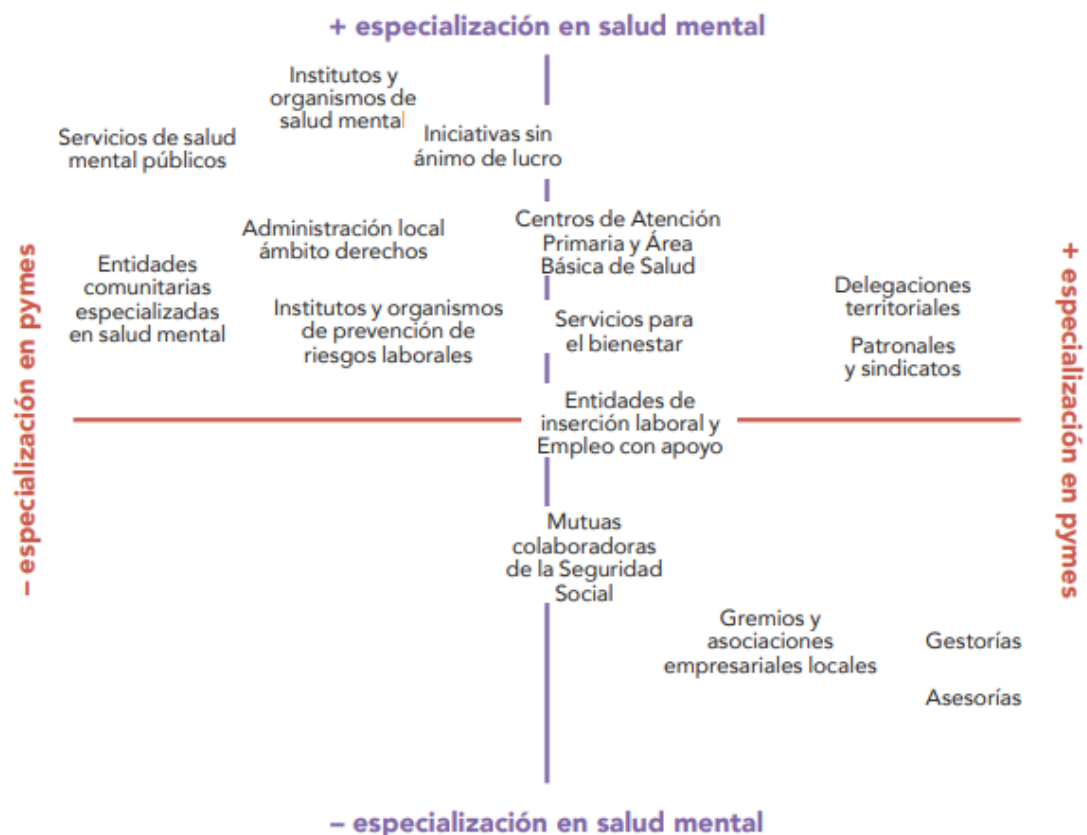
## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### INSST

#### Promoción de la salud mental en las pymes

La interrelación de las empresas con otros recursos y agentes disponibles (sociales, sectoriales especializados en salud mental e inclusión laboral o los propios vinculados a las administraciones públicas) puede contribuir de manera significativa a facilitar políticas de promoción y prevención de la salud mental en las empresas. Estas estrategias son de especial relevancia si hacen referencia a las PYMES, dado no solo el significativo volumen que estas representan en relación al total del tejido empresarial, sino también al hecho de que su tamaño las conduce necesariamente a estrategias de cooperación con otros agentes económicos y sociales que incrementen y optimicen su efectividad y eficiencia. Este informe recoge la metodología y los resultados de un proyecto que se desarrolló en el periodo 2021-2022 en la demarcación de Girona con el propósito de identificar los agentes implicados en el ámbito de la salud mental en la comunidad y proceder a la descripción de la función o funciones de cada uno de ellos y a la identificación de los recursos que ofrecen y que podrían impulsar y/o dar apoyo a acciones vinculadas a la promoción de la salud, la vuelta al trabajo tras una baja o la integración en la empresa, especialmente en PYMES. Incluye también una propuesta para la promoción de la salud mental en las PYMES basada en activos

**Figura 1: Mapa de activos según su especialización en salud mental y las pymes como destinatario.**



## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **19.12.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

| Resultados 1 a 4 de 4                 |   | Acciones ▾   |      |
|---------------------------------------|---|--|------|
| Ordenado por: Año Publicación/Descend |   |  |      |
| Título                                | Autoría personal  | Año Publicación  |      |
| 1                                     | Right to disconnect : implementation and impact at company level [Libros]   | 2023   |      |
| 2                                     | A control banding method for chemical risk assessment in occupational settings in France [Artículos de revista]   | Aachimi, Abir<br>Marc, Florian<br>Bonvallot, Nathalie<br>Clerc, Frederic | 2023 |
| 3                                     | Memoria de actividades del INVASSAT 2022 : aprobada por el Consejo General el 18 de diciembre de 2023 en conformidad con lo dispuesto en el art. 13.B.c) de la Ley 2/2004 de creación del INVASSAT [Libros] | 2023   |      |
| 4                                     | Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022 : aprovada pel Consell General el 18 de desembre de 2023 en conformitat amb el que es disposa en l'art. 13.B.c) de la Llei 2/2004 de creació de l'INVASSAT [Libros] | 2023   |      |

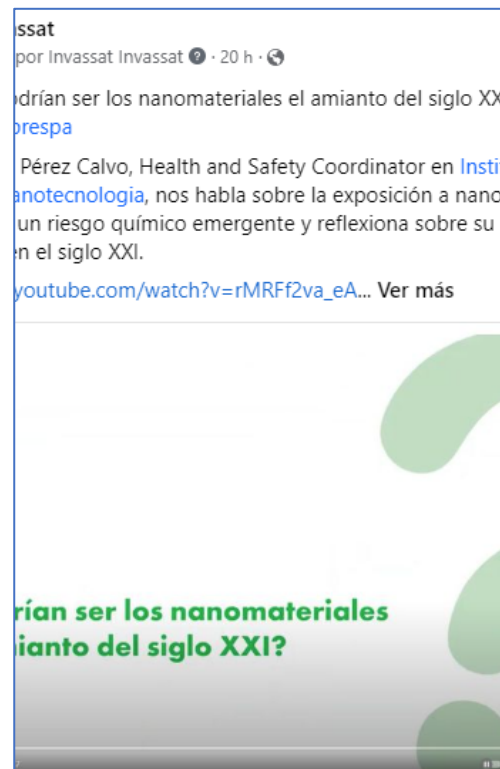
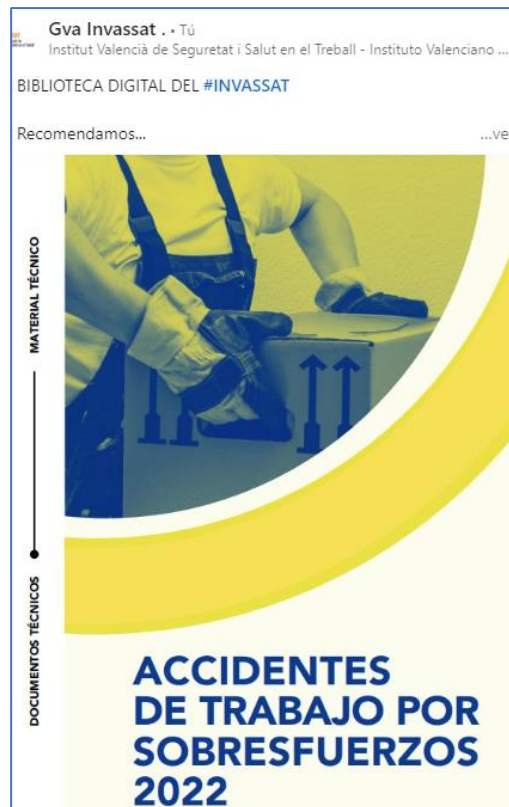
Resultados 1 a 4 de 4 Mostrar 25 ▾



El aumento del teletrabajo y los patrones de trabajo más flexibles, acelerados por la pandemia, han intensificado las preocupaciones sobre una cultura de "siempre conectado" y la conexión constante de los empleados con su lugar de trabajo, lo que los lleva a trabajar horas adicionales y, a menudo, no remuneradas. Una de las soluciones propuestas para ayudar a abordar este problema es la introducción de un derecho a desconectarse. Basado en una encuesta entre responsables de recursos humanos y empleados, este informe explora la legislación de los Estados miembros de la UE sobre el derecho a desconectarse y evalúa el impacto de las políticas de las empresas en este ámbito en las horas de conexión de los empleados, el tiempo de trabajo, el equilibrio entre la vida personal y laboral, la salud y bienestar y satisfacción general en el lugar de trabajo.

**VES AMB COMPTE!!!**

## INVASSAT A LES XARXES



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

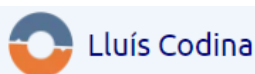
<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.



### Scopus AI Beta: análisis funcional y casos [DigiDoc Report]

14 diciembre, 2023 por Lluís Codina

#### Scopus AI Beta: análisis funcional y casos



**Tipo de documento:**  
Informe/Memoria técnica

**Versión:**  
Versión publicada

**Fecha:**  
2023-12-13

Ver Estadísticas de Ítem

Descripción [Consultar el documento](#)

**Citación:**

Aguilera-Cora E, Lopezosa C, Codina L. Scopus AI Beta: análisis funcional y casos. Barcelona: Universitat Pompeu Fabra, Departament de Comunicació, 2023. 46 p. (Serie Editorial DigiDoc. DigiDoc Reports).

**Enlace permanente:**

<http://hdl.handle.net/10230/58529>

Ficha del informe en el Repositorio de la UPF. Clic para acceder

Las **bases de datos académicas** son una fuente fundamental para identificar **investigaciones** relevantes en un campo de estudio. **Scopus** contiene más de 90 millones de registros e indexa unos 12.000 documentos al día. Sin embargo, este contexto y la propia naturaleza acumulativa de la ciencia dificultan la identificación selectiva de información. Además, las herramientas de búsqueda de las bases de datos académicas son poco intuitivas, y exigen un proceso iterativo y relativamente lento de búsqueda y evaluación.

Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

