

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



Agencia Europea para
la Seguridad y la Salud
en el Trabajo



Trabajos seguros y
saludables en la era
digital
2023-2025

Dimarts 5 de desembre de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	12
ALS MITJANS.....	15
NOVETATS LEGALS	18
DOGV	18
BOE	18
DOUE	18
NOVETATS AENOR – NORMES	19
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	20
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	21
INVASSAT A LES XARXES.....	22
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	23

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

REVISIÓN

147

Pautas de tratamiento para la infección tuberculosa latente

Stephanie Sofía Acuña Conejero⁽¹⁾, María Sandra De Priso Sañudo⁽²⁾, Diana Cecily Martínez Ponce⁽³⁾, Isabel María Galán Meléndez⁽⁴⁾, María Sonia Parra García⁽⁵⁾

¹MIR de Medicina del Trabajo. Hospital Universitario Fundación Alcorcón. Calle Budapest, 1, 28922 Alcorcón, Madrid.

²Enfermera del Trabajo. Hospital Universitario Fundación Alcorcón. Calle Budapest, 1, 28922 Alcorcón, Madrid.

³Médico del Trabajo. Hospital Universitario Fundación Alcorcón. Calle Budapest, 1, 28922 Alcorcón, Madrid.

⁴Médico del Trabajo. Hospital Universitario Fundación Alcorcón. Calle Budapest, 1, 28922 Alcorcón, Madrid.

⁵Enfermera del Trabajo. Hospital Universitario Fundación Alcorcón. Calle Budapest, 1, 28922 Alcorcón, Madrid.

Correspondencia:

Stephanie Sofía Acuña Conejero

Dirección: Hospital Universitario Fundación Alcorcón.

Calle Budapest, 1, 28922 Alcorcón, Madrid

Correo electrónico: uaconejero@gmail.com.

La cita de este artículo es: Stephanie Sofía Acuña Conejero et al. Pautas de tratamiento para la infección tuberculosa latente. Rev Asoc Esp Espec Med Trab 2023; 52(2): 147-157

RESUMEN.

Introducción: Los trabajadores de la salud tienen 2 veces más riesgo de padecer Tuberculosis (TB), teniendo un impacto en transmisión de nosocomial en los Centros Sanitarios (CS). Ello resulta el importante papel que desempeñan los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales (SPRL).

Objetivos: analizar las pautas de tratamiento para la infección tuberculosa latente en los últimos 5 años.

Materiales y Método: Revisión sistemática en MEDLINE con bases de datos PUBMED, SCOPUS, EMBASE, WOS, Cochrane Library Plus, IBECs, LILACS y CISDOC. MeSH "Latent Tuberculosis Infection" y "Latent Tuberculosis/drug therapy". Estándares de calidad CONSORT y comprobación de evidencia: sistema SIGN.

TREATMENT GUIDELINES FOR LATENT TUBERCULOUS INFECTION

ABSTRACT

Introduction: Healthcare workers have twice the risk of suffering from tuberculosis. Which has an impact on nosocomial transmission in Health Care Centres (HCC). This highlights the important role played by Occupational Risk Prevention (ORP).

Objectives: to analyse the treatment guidelines for latent tuberculosis infection in the last 5 years.

Materials and Methods: Systematic review in MEDLINE with PUBMED, SCOPUS, EMBASE, WOS, Cochrane Library Plus, IBECs, LILACS and CISDOC, databases. MeSH "Latent Tuberculosis Infection" and "Latent Tuberculosis/drug therapy". Quality standards: CONSORT and evidence verification: SIGN system.

Rev Asoc Esp Med Trab • Junio 2023 • Vol 52 • Núm. 2 • 91-167

NOU



Medicina y Seguridad
del Trabajo (Internet)

<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>

E-ISSN: 1989-7790
N-IPO: 834200091

DOI: 10.4321/s0465-546x2023000100006

Revisión

El uso de aplicaciones móviles como herramienta para abordar el estrés en trabajadores: revisión bibliográfica

Use of mobile apps as a tool to address stress in workers: a bibliographic review

José Antonio Franco-Carrero¹ 0009-0000-4815-4817

María Domínguez-Padilla² 0009-0007-7908-8429

Julián Manuel Domínguez-Fernández² 0000-0001-8364-1276

¹Unidad Docente Multiprofesional de Salud Laboral, Hospital Universitario de Ceuta, Ceuta, España.

²Unidad Docente Multiprofesional de Salud Laboral, Servicio de Medicina Preventiva, Salud Pública y Prevención de Riesgos Laborales, Hospital Universitario de Ceuta, Ceuta, España.

Correspondencia

José Antonio Franco Carrero
joseantf97@gmail.com

Recibido: 21.01.2023

Aceptado: 07.03.2023

Publicado: 31.03.2023

Introducción: El estrés es la respuesta física y emocional a un daño causado por un desequilibrio entre las exigencias percibidas y los recursos y capacidades percibidos de un individuo para hacer frente a esas exigencias. La OMS ha instado a los responsables en la toma de decisiones y los defensores de la salud mental a intensificar el compromiso para cambiar las actitudes, las acciones y los enfoques de la salud mental. Entre los diferentes tipos de estrategias consideradas, las intervenciones de salud móvil están recibiendo especial atención.

Método: Se llevó a cabo una búsqueda en las principales bases de datos en ciencias de la salud (Medline, WOS y LILACS). Se seleccionaron ensayos clínicos en los que la intervención consistió en el uso de aplicaciones en teléfonos móviles con el fin de disminuir el estrés en población trabajadora, cuyo idioma original fue el inglés o español y publicados en los últimos 5 años.

Resultados: Se seleccionaron 10 artículos. La aplicación más empleada fue HeadSpace. El 70% obtuvieron diferencias significativas en los niveles de estrés antes y después del periodo de estudio. En el 90% la muestra tuvo mayor proporción del sexo femenino.

Conclusiones: La mayoría de los estudios revisados demostraron efectividad en la reducción de las puntuaciones de las escalas utilizadas. Las investigaciones no han profundizado en la relación del estrés con las condiciones de trabajo. Sin una razón que lo objetive las trabajadoras del ámbito sanitario son la población más estudiada.

BY-NC-SA 4.0

NOU



Medicina y Seguridad
del Trabajo (Internet)

<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>

E-ISSN: 1989-7790
NIFO: 834200091

DOI: 10.4321/s0465-546x2023000100004

Artículo original

Alfabetización para la salud del personal técnico en cuidados auxiliares de enfermería y del personal no sanitario perteneciente a la plantilla laboral de cuatro hospitales españoles

Health literacy of nursing auxiliary care technicians and non-health personnel belonging to the workforce of four Spanish hospitals

Ana Cabanillas-Franco¹ 0000-0003-4435-8180

Alba Hernández-Blázquez² 0000-0001-5894-8556

Raquel Mendoza-Aragón³ 0000-0002-8443-7267

María Victoria Suárez-Fernández⁴ 0000-0002-0190-5743

Javier Sanz-Valero⁵ 0000-0002-8735-0075

¹Complejo Hospitalario Universitario, Cáceres, España.

²Hospital Universitario Fundación Alcorcón, Madrid, España.

³Hospital Universitario de Fuenlabrada, Madrid, España.

⁴Hospital Universitario Príncipe de Asturias, Madrid, España.

⁵Instituto de Salud Carlos III, Escuela Nacional de Medicina del Trabajo, Madrid, España.

Correspondencia:

Objetivo: Estimar el grado de alfabetización para la salud (AS) de las técnicas en cuidados auxiliares de enfermería (TCAE) y del personal no sanitario perteneciente a la plantilla laboral de 4 hospitales españoles.

Método: Estudio descriptivo-correlacional, siendo la población diana las TCAE a quienes se preguntó, mediante formulario online HLS-EU-Q16 (Health Literacy Survey - European Union), con escala Likert de 4 valores (de 1 muy fácil a 4 muy difícil).

Resultados: Respondieron 477 profesionales. Los resultados para la AS global fueron: media $1,95 \pm 0,03$ y mediana 1,94. El nivel de alfabetización en salud (NAS) demostró AS suficiente en 293 (61,43%) individuos. La mediana sobre la AS de los 3 componentes del cuestionario fue: cuidado sanitario = 2, prevención de enfermedades = 2 y promoción de la salud = 1,75. El ítem sobre la manera de abordar problemas de salud mental es el que presentó mayor dificultad con media de $2,45 \pm 0,04$ y mediana igual a 2. No hubo diferencias significativas entre TCAE y el personal no sanitario.

Conclusiones: El grado de AS de las TCAE resultó ser bueno, tanto a nivel global como en las dimensiones de atención y cuidado sanitario, prevención de enfermedades y promoción de la salud. Asimismo, el nivel de alfabetización en salud que se obtuvo resultó ser suficiente en la mayoría de ellas. No se encontró diferencias con el personal no sanitario perteneciente a la plantilla laboral de 4 hospitales estudiados.

NOU



OPEN ACCESS

EDITED BY
 Susana Veiga,
 New University of Lisbon, Portugal

REVIEWED BY
 Hakan Tinneberg,
 University of Gothenburg, Sweden
 Peter E. J. Baldwin,
 Health and Safety Executive, United Kingdom

*CORRESPONDENCE
 Nathan Lothrop
 nlothrop@arizona.edu

RECEIVED 23 September 2023
 ACCEPTED 25 October 2023
 PUBLISHED 01 December 2023

CITATION
 Lothrop N, Sandoval F, Cortez I, Wagoner R,
 Lopez-Galvez N, Parra K, Wolf AM,
 Wertheim BC, Quijada C, Lee A, Griffin S,
 Bell M, Carvajal S, Ingram M and
 Beamer P (2023) Studying full-shift inhalation
 exposures to volatile organic compounds
 (VOCs) among Latino workers in very small-
 sized beauty salons and auto repair shops.
Front. Public Health 11:1300677.
 doi: 10.3389/fpubh.2023.1300677

COPYRIGHT
 © 2023 Lothrop, Sandoval, Cortez, Wagoner,
 Lopez-Galvez, Parra, Wolf, Wertheim, Quijada,
 Lee, Griffin, Bell, Carvajal, Ingram and Beamer.
 This is an open-access article distributed under
 the terms of the [Creative Commons Attribution
 License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use, distribution or
 reproduction in other forums is permitted,
 provided the original author(s) and the
 copyright owner(s) are credited and that the
 original publication in this journal is cited, in
 accordance with accepted academic practice.
 No use, distribution or reproduction is
 permitted which does not comply with these
 terms.

Studying full-shift inhalation exposures to volatile organic compounds (VOCs) among Latino workers in very small-sized beauty salons and auto repair shops

Nathan Lothrop^{1*}, Flor Sandoval², Imelda Cortez²,
 Rietta Wagoner³, Nicolas Lopez-Galvez¹, Kimberly Parra¹,
 Ann Marie Wolf², Betsy C. Wertheim¹, Carolina Quijada¹,
 Amanda Lee¹, Stephanie Griffin¹, Melanie Bell¹, Scott Carvajal¹,
 Maia Ingram¹ and Paloma Beamer¹

¹Mel and Eric Zuckerman College of Public Health, University of Arizona, Tucson, AZ, United States,
²Sonora Environmental Research Institute, Inc., Tucson, AZ, United States, ³University of Arizona Cancer
 Center, University of Arizona, Tucson, AZ, United States

Background: One in every 200 US jobs is in a beauty salon or auto repair shop, where workers are regularly exposed to volatile organic compounds (VOCs) that may cause a range of short- and long-term health issues. In these shops, Latino workers are overrepresented and lack culturally and linguistically appropriate industrial hygiene resources. This leaves a gap in knowledge on inhalation exposures to VOCs in this hard-to-reach and ubiquitous worker population.

Objective: Our goal was to recruit hard-to-reach, predominantly Spanish-speaking workers in beauty salons and auto repair shops and monitor total VOC inhalation exposures for over entire work shifts, with minimal impact on workers, clients, and business.

Methods: We developed and refined measurement and exposure assessment methods for personal and area full-shift VOC inhalation exposures.

Results: With minimal participant loss, we measured over 500 h of real-time, personal VOC exposures and recorded activities and other exposure factors for 47 participants, while also documenting chemical inventories and quantifying indoor area concentrations of specific VOCs among 10 auto repair shops and 10 beauty salons.

Conclusion: Lessons learned from our study can assist future studies of inhalation exposures in other hard-to-reach occupational populations.

KEYWORDS

occupational health, community health workers, CBPR, exposure assessment, air pollution

RECORDA

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Accidentes de
trabajo en la
Comunitat
Valenciana

Noviembre 2022 /
Octubre 2023

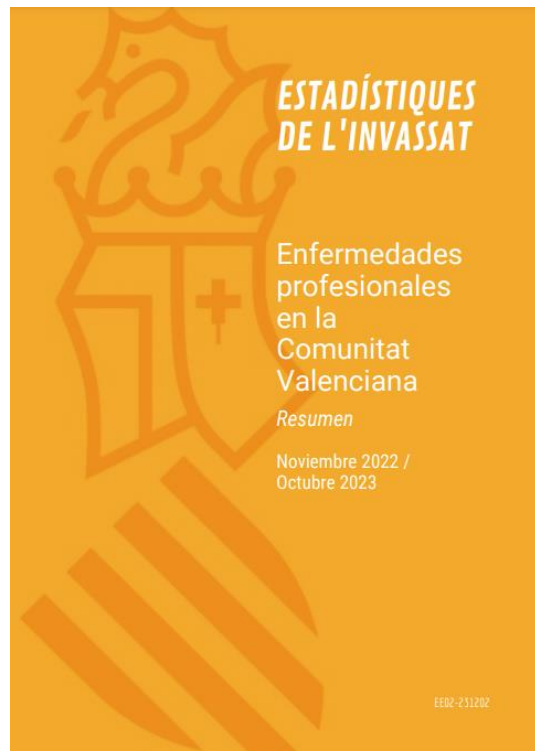
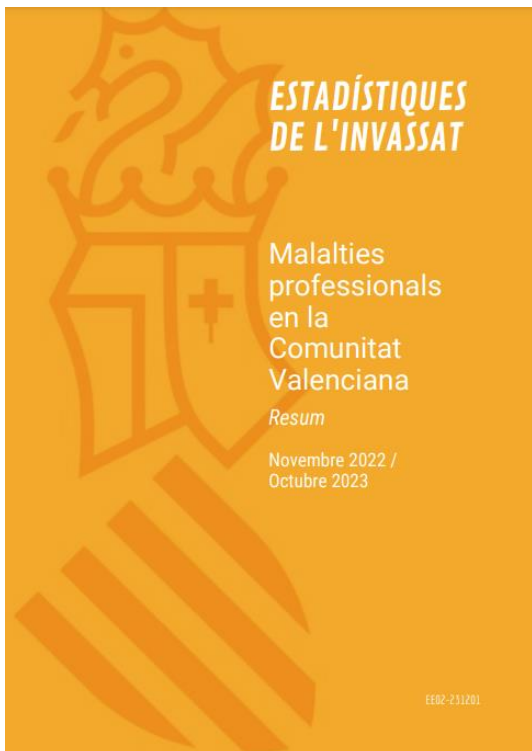
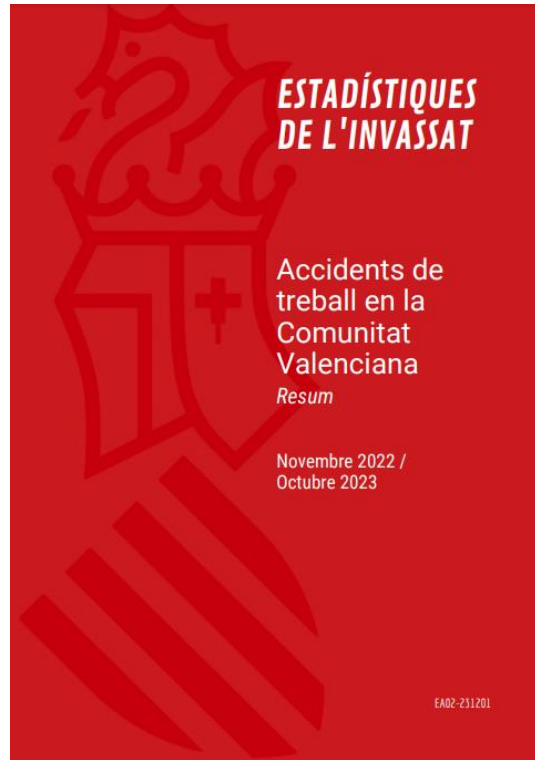
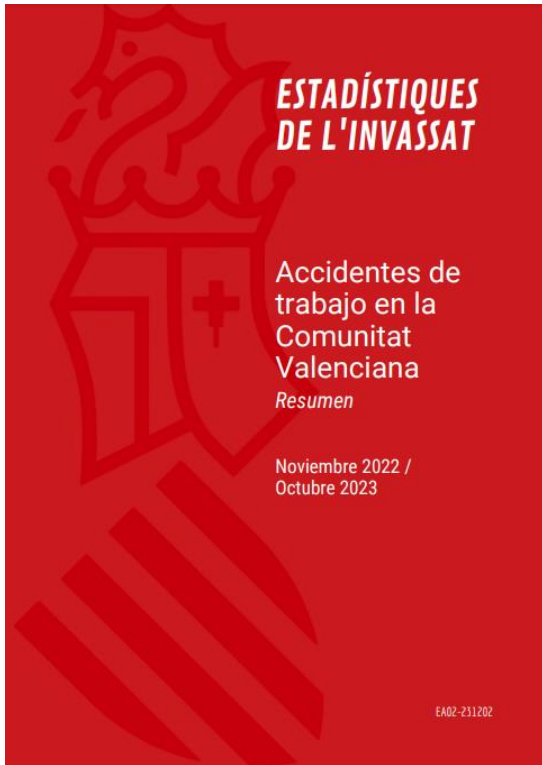
ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Enfermedades
profesionales
en la
Comunitat
Valenciana

Noviembre 2022 /
Octubre 2023

EE01-231202

RECORDA



RECORDA

European Agency for Safety and Health at Work

Psychosocial risk exposure and mental health outcomes of European workers with low socioeconomic status

Literature Review

La evolución del mercado de trabajo está generando un aumento de los factores de estrés relacionados con la salud mental. En el presente análisis se examinan los riesgos psicosociales y los efectos adversos en la salud mental de las personas trabajadoras europeas con un bajo nivel socioeconómico. En particular, se destaca el papel de la COVID-19 y de la digitalización como factores importantes externos que influyen en la aparición de los trastornos psicosociales y la salud mental en este grupo específico de población activa.

En el análisis se presentan diez buenas prácticas adoptadas por empresas y partes interesadas que contribuyen a moderar el alcance de los efectos adversos en la salud de las personas trabajadoras con un bajo nivel socioeconómico. Las conclusiones ofrecen información que ayudarán a la adopción de futuras orientaciones de investigación y proponen indicadores políticos para mejorar la gestión y la prevención de los riesgos de trastornos psicosociales en el grupo de personas trabajadoras con un bajo nivel socioeconómico.



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.



European Journal of Public Health, 1–7
 © The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association.
 This is an Open Access article, distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-NonCommercial License (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>), which permits non-commercial re-use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited. For commercial re-use, please contact journals.permissions@oup.com
<https://doi.org/10.1093/ejpub/ckad211>

How does lowering psychosocial risks influence sickness absence? A prospective cohort study analyzed as a quasi-experiment

Rahman Shiri¹, Pauliina Mattila-Holappa¹, Maarit Kauppi¹, Ville Aalto², Tuula Oksanen³, Jenni Ervasti¹

¹ Finnish Institute of Occupational Health, Helsinki, Finland
² Finnish Institute of Occupational Health, Turku, Finland
³ Institute of Public Health and Clinical Nutrition, University of Eastern Finland, Kuopio, Finland

Correspondence: Rahman Shiri, Finnish Institute of Occupational Health, P.O. Box 18, FI-00032 Työterveyslaitos, Helsinki, Finland, Tel: +358 30 474 2998, e-mail: rahman.shiri@ttti.fi

Background: We examined how reducing work-related psychosocial stressors affected long-term sickness absence of younger and older employees. **Methods:** We used data from 43 843 public sector employees in Finland who participated in surveys in 2018 and 2020. We assessed psychosocial factors, such as job demands, job control, work effort, job rewards and worktime control. We obtained sickness absence data from registers for spells longer than 10 consecutive working days. We applied age-specific propensity score weighting and generalized linear models to estimate the effects of changes in psychosocial factors between 2018 and 2020 on sickness absence in 2020. **Results:** Among employees under 50 years, increasing job rewards by 1 SD reduced the risk of sickness absence by 17% [risk ratio (RR) 0.83, 95% CI 0.72–0.96]. Among employees aged 50 years or older, decreasing job demands by 1 SD reduced the risk of sickness absence by 13% (RR 0.87, 95% CI 0.78–0.98), and increasing job control by 1 SD reduced the risk by 12% (RR 0.88, 95% CI 0.76–1.01). Changes in efforts and worktime control had no significant associations with sickness absence. **Conclusions:** Reducing psychosocial stressors can lower the occurrence of long-term sickness absence, but the associations differ by age group. Younger workers benefit more from enhancing job rewards, while older workers benefit more from lowering job demands and increasing job control. To establish the causal impact of psychosocial risk reduction on sickness absence across age groups, future research should employ randomized controlled trials as the methodological approach.

Introduction

Psychosocial risks, such as high job demands and low job control, have seen a rise among social and health care workers, as well as other professions, from 1991 to 2013.¹ These risks can negatively impact employees' health and well-being in a multitude of ways. For example, high job demands have been linked with an increased risk of sickness absence due to any cause,^{2,3} mental disorders,^{4–6} and pain.⁷ Conversely, low job control has been associated with a higher risk of sickness absence due to mental disorders,^{4–6} musculoskeletal disorders⁸ and disability retirement.¹⁰ Job strain, a combination of high job demands and low job control, has also been linked with a higher risk of long-term sickness absence due to any cause¹¹ and mental disorders.^{4,6} However, some prospective cohort studies have reported contradictory results. For instance, employees with high job demands have been found to have a lower risk of sickness absence^{6,12,13} and disability retirement¹⁰ than those with low demands. Some studies have also found no link between job demands and long-term sickness absence,^{14,15} or between demands and sickness absence due to mental health problems. Similarly, no link was found between low job control and long-term all-cause sickness absence.¹¹ Job strain was not linked to long-term sickness absence due to mental health problems^{4,6} or musculoskeletal disorders.⁸ These varying results may be attributed to the different methodologies used to measure and define psychosocial stressors across various studies. Additionally, the impact of demands and job control may be influenced by other factors,

as individual characteristics, social support and organizational resources.

Low worktime control was associated with an increased rate of all-cause sickness absence.¹⁶ The association between effort–reward imbalance and sickness absence remains unclear due to varying results from different studies. Some prospective cohort studies have found a connection between high effort,¹⁷ low reward^{17,18} and effort–reward imbalance¹⁷ with an increase in all-cause sickness absence days. Other cohort studies have found the associations of low reward,^{4,9,19} and effort–reward imbalance^{4,9} with an increased risk of sickness absence due to mental disorders. However, there are also cohort studies that found no association between effort–reward imbalance and short-term²⁰ or long-term^{11,18} all-cause sickness absence, or between effort–reward imbalance and long-term sickness



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
 D. L. B-14.661-1988 - ISSN 1139-9672 - ISSN electrónico: 1579-2549
 Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

Propiedades psicométricas de la escala de experiencias de recuperación en trabajadores dependientes peruanos

Psychometric properties of the recovery experience scale in Peruvian salaried workers

- Oscar Mamani-Benito¹ 0000-0002-9818-2601
 María Celinda Cruz Ordinola¹ 0000-0001-6027-911X
 Mercedes Llacsas Vásquez¹ 0000-0002-8079-380X
 Karina Paola Carmona Brenis¹ 0000-0003-4164-9124
 Cornelia Yajaira Asenjo Zapata¹ 0000-0002-4687-9482
 Luisa Paola de los Milagros Bernal Marchena¹ 0000-0002-4099-5722
 Juan Pichen Fernández² 0000-0001-5802-1590
 Madona Tito-Betancur³ 0000-0002-4611-6899

Resumen

Objetivo: analizar las propiedades psicométricas de la escala de experiencias de recuperación en trabajadores dependientes (asalariados) peruanos.

Método: estudio transversal donde participaron voluntariamente 462 trabajadores dependientes de ambos sexos, de entre 20 a 66 años de edad, de las tres regiones del Perú. Los participantes fueron reclutados de empresas del sector financiero, turismo, educación, salud y telecomunicaciones. El instrumento objeto de validación fue la escala de experiencias de recuperación validada para profesores peruanos. Se analizó la estructura interna mediante el análisis factorial confirmatorio, la consistencia interna con el coeficiente Alpha de Cronbach y la validez convergente a través del coeficiente de correlación de Pearson.

Resultados: el análisis factorial confirmatorio reportó un ajuste adecuado para la estructura original de cuatro factores ($\chi^2=141.782$, $p<0.001$, $CF=0.981$, $RMSEA=0.065$ y $SRMR=0.035$). Las cargas factoriales resultantes se encuentran entre 0.71 y 0.90 y la consistencia interna α entre 0.81 y 0.92. Con respecto a la validez convergente, se hallaron correlaciones directas y significativas entre las dimensiones de experiencias de recuperación y la escala de bienestar general ($r=0.126$ a $r=0.287$).

Conclusiones: la escala de experiencias de recuperación demuestra validez basada en la estructura interna, fiabilidad y validez convergente, y puede ser aplicada en la gestión de la salud ocupacional para trabajadores dependientes peruanos.

Palabras clave: Experiencias de recuperación; Estudio de validación; Salud ocupacional; Trabajadores dependientes; Perú.

Fechas - Dates Correspondencia - Corresponding Author

Recibido: 31/01/2023 Oscar Javier Mamani Benito
 Aceptado: 28/06/2023 mamanibe@crece.uss.edu.pe
 Publicado: 15/07/2023

**VES AMB
COMPTÉ!!!**



Artículo Comunicación

El análisis biomecánico de la voz como una herramienta en el abordaje de la patología de la voz: nuestra experiencia

^{1*}Tenesaca Pintado, Walter; ²Fernández Baillo, Roberto; ³Cardoso López, Isabel.

¹Estudiante de Doctorado, Otorrinolaringólogo, Hospital Vithas Nuestra Señora de América de Madrid, Departamento de Otorrinolaringología, C/ Arturo Soria 103-105, 28043, Madrid, España. Universidad Europea de Madrid, Facultad de Medicina, C/ Tajo, 28670, Villaviciosa de Odón, Madrid, España; waltertenesacap@hotmail.com

²Doctor en Medicina y Cirugía, Catedrático de Anatomía y Embriología Humana, Departamento de Medicina, Facultad de Ciencias Biomédicas y de la Salud, Universidad Europea. S/N Calle Tajo (Ig Bosque Campus Universitario), 28670, Villaviciosa de Odón, Madrid, España; roberto.fernandez-baillo@universidadeuropea.es

³PhD, Otorrinolaringólogo, Hospital Vithas Nuestra Señora de América de Madrid, Departamento de Otorrinolaringología, C/ Arturo Soria 103-105, 28043, Madrid, España; Universidad Europea de Madrid, Facultad de Medicina, C/ Tajo, 28670, Villaviciosa de Odón, Madrid, España; isabelcardosolopez@hotmail.com

* Autor de contacto

Enviado el 18 de Julio 2023 Congreso Prevenir 2023

Resumen: Objetivos: El análisis biomecánico es un método no invasivo que permite obtener, a partir de una muestra sonora, un conjunto de parámetros que caracterizan el patrón de producción vocal asociado a la arquitectura específica de cada pliegue vocal. El objetivo del presente estudio es comprender la importancia del análisis biomecánico como herramienta de apoyo en la práctica clínica, específicamente conocer el algoritmo para realizar un adecuado cribado en los pacientes que consultan por patología de la voz. Material y métodos: Se presenta una descripción sistemática sobre las bases de la herramienta del análisis biomecánico para el cribado de la patología de la voz; destinado para aquellos entornos en los cuales el profesional busca realizar una detección de la

RECORDA

Apuntes técnicos del Invassat

19/3. Determinación de los niveles de presión sonora continua equivalente en los Conservatorios Profesionales de Música de la Generalitat Valenciana.

Roberto Alamar Galán
José Luis Llorca Rubio

INVASSAT

AGENDA PREVENCIÓNISTA

INNOTRANSFER

VES AMB
COMPTE!!!



10 00 - 10 20	<p>Bienvenida</p> <ul style="list-style-type: none">• José Luis Todolí, Director del Secretariado de Transferencia de Conocimiento Universidad de Alicante.• Olivia Estrella López, Secretaria General Agencia Valenciana de Innovación (AVI)
10 20 - 11 00	<p>El papel de la innovación como herramienta de seguridad y salud laboral “Cero accidentes a través de la innovación”.</p> <p>«Cero accidentes a través de la innovación».</p> <p>Joan Vicenç Durán, Consultor, conferenciante y escritor en CEROACCIDENTES.</p> <p>«Intervención Fundación laboral de la construcción».</p> <p>Leonardo Ibáñez Esteban, Responsable del área de Seguridad y Salud laboral de la Fundación Laboral de la Construcción de la Comunidad Valenciana.</p>
11 00 - 11 40	<p>Retos empresariales</p> <ul style="list-style-type: none">• Rocío Pajares, Directora Panter. Calzado de Seguridad.• Daniel Villanueva, Director Comercial en BIA Seguridad Industrial.
11 40 - 12 10	<p>Oferta tecnológica</p> <p>«El calzado. Elemento clave en la seguridad y salud laboral».</p> <p>Paqui Aran, Coordinadora I+D de INESCOP.</p> <p>«Nuevas tecnologías aplicadas a la reducción de riesgos ergonómicos».</p> <p>Mercedes Sanchis, Directora de Innovación en Bienestar y Salud Laboral Instituto de Biomecánica de Valencia.</p>

RECORDA



I JORNADAS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

13 de diciembre de 2023
De 17:00 a 20:00 horas
Salón de Actos Politécnica I en la Universidad de Alicante

GENERALITAT VALENCIANA INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball Conselleria de Educació, Universitats y Empleo

Estás en Inicio > Formación > Buscador de cursos

BARRA DE BÚSQUEDA

Búsqueda...

RESULTADOS DE LA BÚSQUEDA

2311V-SM05 Identificación y evaluación de riesgos... 28/11/2023 - 29/11/2023 Valencia Inscripción Abierta	2311V-JT03 La prevención en la actividad de elaboración y... 15/11/2023 - 15/11/2023 Valencia Inscripción Cerrada	2311SC-CV16 Curso en línea sobre planes de autoprotección... 01/11/2023 - 15/12/2023 Inscripción Abierta
2311SC-CV15 Curso en línea electricidad estática - riesgos ... 01/11/2023 - 15/12/2023 Inscripción Abierta	2311SC-CV14 Curso en línea Perspectiva de género y... 01/11/2023 - 15/12/2023 Inscripción Abierta	2311SC-CV13 Curso en línea de PRL para personal directivo... 01/11/2023 - 15/12/2023 Inscripción Abierta
2311SC-CV12 Curso en línea de PRL para empleados y... Inscripción Abierta	2311SC-CV11 Curso en línea de transversalización de la SST e... Inscripción Abierta	2311SC-CV10 Curso en línea de prevención de riesgos laborales... Inscripción Abierta

FILTROS DE BÚSQUEDA

Año

- 2023 (46)
- 2022 (3)
- 2020 (11)
- 2019 (22)
- 2018 (14)
- 2017 (16)
- 2016 (13)
- 2015 (3)
- 2014 (2)

Programación - Territorial

- Alicante (6)
- Castellón (5)
- Servicios centrales (27)
- Valencia (8)

Programación - Tipo de actividad

- Campus Virtual (26)

VES AMB COMPTE!!!



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)

VES AMB COMPTÉ!!!



ALS MITJANS

[Herido grave un trabajador al caer de un andamio esta madrugada en Sevilla](#) Junta de Andalucía. 05.12.2023

[Un mosso d'esquadra herido por la explosión de un extintor del coche patrulla](#) La Vanguardia. 04.12.2023

[Fallece en el hospital un operario dos meses después de sufrir un accidente cuando limpiaba el monte en Cebreros](#) Cadenaser. 05.12.2023

[Trabajador quedó con una pierna atrapada en la zona Puerto](#) Gran Canaria TV. 04.12.2023

[Obligaciones en Prevención de Riesgos Laborales ¿existen límites?](#) Prevencionar. 04.12.2023

[Cuáles son los riesgos para la salud más comunes en el lugar de trabajo y cómo evitarlos](#) Inma Albert. El Periódico de Yecla. 04.12.2023

[La edad de la maquinaria y de los trabajadores, causas de los accidentes en el campo de Castilla-La Mancha](#) elDiario.es. 01.12.2023

[Accidentes laborales: la lacra que no cesa en Navarra](#) Noticias de Navarra. 04.12.2023

[Policía Nacional da un curso a profesionales de Vithas para prevenir agresiones](#) La Voz de Almería. 04.12.2023

[Balance de la VI semana de la seguridad vial laboral](#) Fraternidad-Muprespa. 04.12.2023

[Siete consejos para prevenir accidentes con el cajón recogedor de fardos durante la recolección de aceituna](#) Asaja Sevilla. 04.12.2023

[El accidente laboral se acerca al estrés que padecen médicos y enfermeros](#) Redacción médica. 04.12.2023

[Los mejores especialistas en Medicina del Trabajo de España se citan en Cartagena](#) Murcia economía. 04.12.2023

[Motivos por los que los negocios pueden denegar el teletrabajo por conciliación: los jueces lo aclaran](#) autónomosyempreendedor.es. 02.12.2023

[El riesgo inesperado de las videollamadas de trabajo: "Hay empleados que piensan que no dejan rastro"](#) El Español. 02.12.2023

[Prejubilación o precariedad: el callejón laboral sin salida de los mayores de 50 años](#) El Economista. 04.12.2023

[Más estresados, menos sanos](#) Diari de Tarragona. 03.12.2023

VES AMB COMPT!!!

CALIENTA MOTORES ANTES DE ARRANCAR

EJERCICIOS DE CALENTAMIENTO

Sabías que... El 50% de las bajas por sobreesfuerzo se producen en las dos primeras horas de trabajo.

Evita lesiones activando tu cuerpo antes de empezar la jornada: haz el trayecto al trabajo andando o en bicicleta, o bien dedica 5 minutos a realizar estos ejercicios de calentamiento:

C E R V I C A L E S			
	FLEXIÓN CERVICAL (5 repeticiones)	ROTACIÓN CERVICAL (5 repeticiones a cada lado)	INCLINACIÓN LATERAL CERVICAL (5 repeticiones a cada lado)
	B R A Z O S		
CÍRCULOS DE HOMBROS (10 repeticiones en cada sentido)		CÍRCULOS DE BRAZOS (10 repeticiones en cada sentido)	CÍRCULOS DE MUÑECAS (10 repeticiones en cada sentido)
P I E R N A S			
	CÍRCULOS DE CADERAS (10 repeticiones en cada sentido)	CÍRCULOS DE RODILLAS (10 repeticiones en cada sentido)	CÍRCULOS DE TOBILLOS (10 repeticiones en cada sentido, repetir con los 2 pies)
	G E N E R A L		
ELEVACIÓN ALTERNA DE RODILLAS (20 repeticiones en total)		TALONES A GLÚTEO ALTERNO (20 repeticiones en total)	SENTADILLA (10 repeticiones)

YA ESTÁS LIST@ PARA EMPEZAR A TRABAJAR

Las ejercicios propuestos tienen por objetivo prevenir los trastornos musculoesqueléticos. En el caso de que exista patología previa, debes consultar con tu médico o profesional sanitario de referencia, quien te indicará si estos ejercicios están indicados para ti, o si es necesario prescribir otros ejercicios.

Vols saber?

[Aitor Aguirre: “La oxitocina, hormona del amor, desempeña un papel crucial en la recuperación del corazón”](#). SINC. 04.12.2023.

[Sí hay relación entre el uso de pantallas y el autismo, pero no es la que pensábamos](#). Alejandro Cano Villagrasa i Nadia Porcar Gozalbo. The Conversation. 04.12.2023.

[El proyecto europeo Nextgem estudia los campos electromagnéticos de radiofrecuencia en relación con la salud](#). CSIC. 04.12.2023.

[La tuberculosis resistente a fármacos podría estar infradiagnosticada, segons una anàlisi genòmica al sud de Moçambic](#). IS Global. 04.12.2023.

[La UE se inclina por la autorregulación en la nueva ley de inteligencia artificial](#). El País. 05.12.2023.



**VES AMB
COMPTE!!!**



Ejercicio laboral 1/9: Una propuesta de intervención para camareras y camareros de piso.

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9739, 05 desembre de 2023.

RESOLUCIÓ de 30 de novembre de 2023, del conseller d'Educació, Universitats i Ocupació, per la qual s'aprova el calendari de festes locals, retribuïdes i no recuperables, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana per a l'any 2024. [2023/12266] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/12266&L=1>

BOE

BOE num. 290, 05 de desembre de 2023. Sense novetats

DOUE

DOUE, 05 de desembre de 2023. No disponible

RECORDA

CONVOCADA
1 BECA
INVASSAT

**PARA LA REALIZACIÓN DE
PRÁCTICAS PROFESIONALES DE
DOCUMENTALISTA EN EL CENTRO DE
DOCUMENTACIÓN DEL INSTITUTO**

PLAZO DE PRESENTACIÓN HASTA EL 5 DE DICIEMBRE
DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA 20.11.2023

NOVETATS AENOR – NORMES

NOU [UNE-EN IEC 61557-12:2023](#) Seguridad eléctrica en redes de distribución de baja tensión de hasta 1 000 V en c.a. y 1 500 V en c.c. Equipos para ensayo, medida o vigilancia de las medidas de protección. Parte12: Dispositivos de medición y control de los parámetros eléctricos (PMD). CTN 82/SC 4 - Metrología eléctrica. 2023-11-29

NOU [UNE-EN 14433:2023](#) Cisternas destinadas al transporte de mercancías peligrosas. Equipo para las cisternas destinadas al transporte de productos químicos líquidos y gases licuados. Válvulas de fondo. CTN 62/SC 6 - Cisternas (excepto GLP) 2023-11-29

NOU [UNE-EN 14841:2023](#) Equipos y accesorios para GLP. Procedimientos de carga y descarga de vagones cisterna para GLP. CTN 62/SC 8 - Industrias del petróleo y gas 2023-11-29

NOU [UNE-EN 14841:2023](#) Equipos y accesorios para GLP. Procedimientos de carga y descarga de vagones cisterna para GLP. CTN 62/SC 8 - Industrias del petróleo y gas 2023-11-29



UNE-EN IEC 61557-12:2023

🇪🇸 Seguridad eléctrica en redes de distribución de baja tensión de hasta 1 000 V en c.a. y 1 500 V en c.c. Equipos para ensayo, medida o vigilancia de las medidas de protección. Parte12: Dispositivos de medición y control de los parámetros eléctricos (PMD).

🇬🇧 Electrical safety in low voltage distribution systems up to 1 000 V AC and 1 500 V DC - Equipment for testing, measuring or monitoring of protective measures - Part 12: Power metering and monitoring devices (PMD)

🇫🇷 Sécurité électrique dans les réseaux de distribution basse tension de 1 000 V c.a. et 1 500 V c.c. - Dispositifs de contrôle, de mesure ou de surveillance de mesures de protection - Partie 12: Dispositifs de comptage et de surveillance du réseau électrique (PMD)

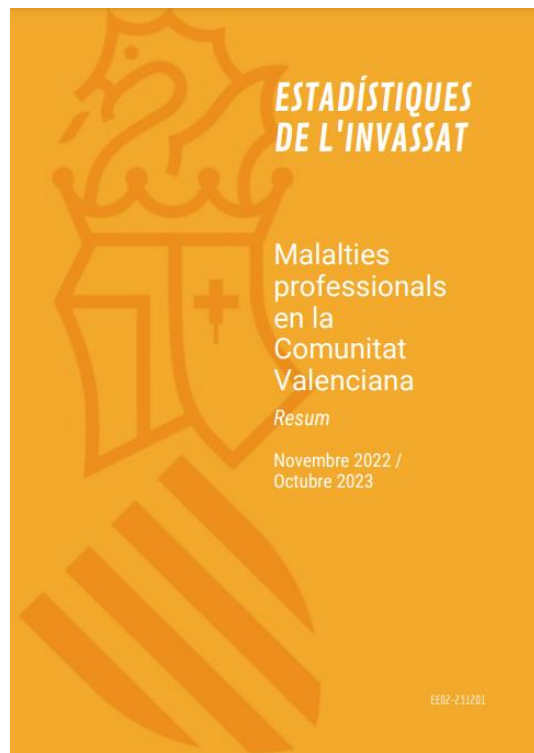
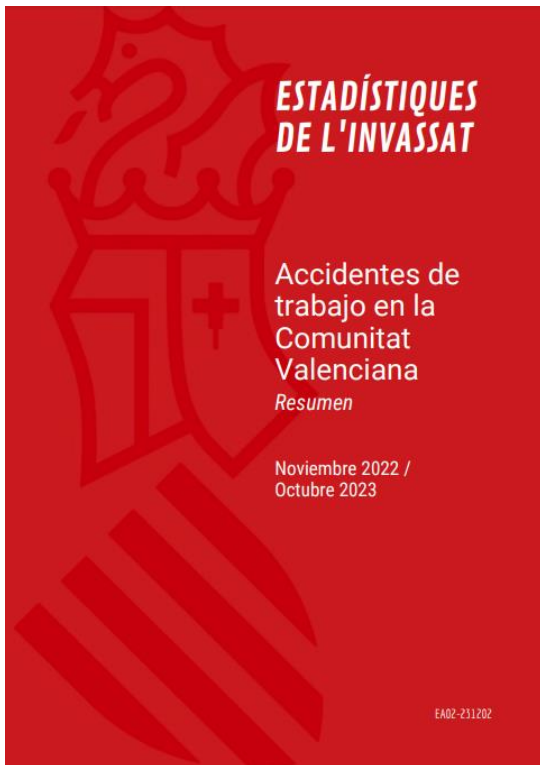
[Descargar extracto](#)

Fecha Edición:	2023-11-29 / Vigente
Idiomas Disponibles:	Español, Inglés
ICS:	17.220.20 / Medición de magnitudes eléctricas y magnéticas 29.080.01 / Aislamiento eléctrico en general 29.240.01 / Redes eléctricas de transporte y distribución en general
CTN:	CTN 82/SC 4 - Metrología eléctrica
Equivalencias internacionales:	EN IEC 61557-12:2022(Idéntico) EN IEC 61557-12:2022/AC:2022-09(Idéntico) IEC 61557-12:2018(Idéntico) IEC 61557-12:2018/COR1:2022(Idéntico)
Otras versiones vigentes:	UNE-EN 61557-12:2010
Anulaciones:	Anula a: UNE-EN IEC 61557-12:2022 (Ratificada) Anula a: UNE-EN IEC 61557-12:2022/AC:2022-09 (Ratificada)
Modificaciones:	Es modificada por: UNE-EN IEC 61557-12:2023/A1:2023

Normas Relacionadas

[UNE-EN IEC 61557-12:2023/A1:2023](#)

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2022-Octubre 2023](#). 01.12.2023.
- **NOU** [Estadística d'accidents de treball. Resum. Novembre 2022-Octubre 2023](#). 01.12.2023.
- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Noviembre 2022-Octubre 2023](#). 01.12.2023.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2022-Octubre 2023](#). 01.12.2023.
- **NOU** [Estadística de malalties professionals. Resum. Novembre 2022-Octubre 2023](#). 01.12.2023.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2022-Octubre 2023](#). 01.12.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-setembre 2022 - Gener-setembre 2023](#). 15.11.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2022 - Enero-septiembre 2023](#). 15.11.2023.

Monografies de l'INVASSAT

- [Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Riscos en les tasques que cal realitzar sobre vehicles amb motor elèctric, derivats de la incorporació de bateries de tracció d'ió liti, i mesures preventives per a combatre'ls](#). 18.10.2023.
- [Riesgos en las tareas a realizar sobre vehículos con motor eléctrico, derivados de la incorporación de baterías de tracción de ion litio, y medidas preventivas para combatirlos](#). 18.10.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

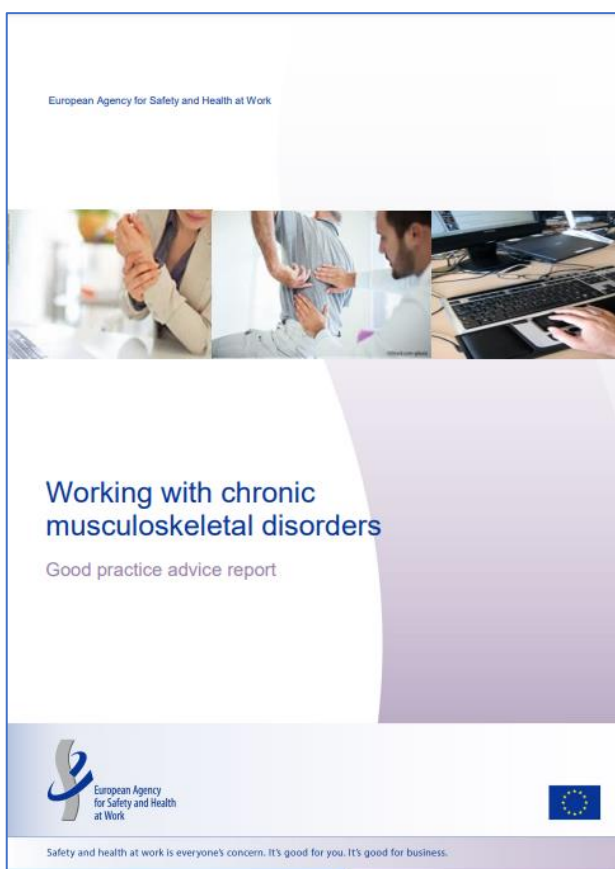
- [Accident greu per caiguda d'un palet emmagatzemat en una prestatgeria situada a l'interior d'una cambra congeladora](#). 27.09.2023.
- [Accidente grave por caída de un palé almacenado en una estantería ubicada en el interior de una cámara congeladora](#). 27.09.2023.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **04.12.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 3 de 3		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Psychosocial risk exposure and mental health outcomes of European workers with low socioeconomic status [Libros]	2023	
2	Working with chronic musculoskeletal disorders : Good practice advice report [Libros]	2021	
3	Análisis comparativo de tres métodos de valoración de puestos de trabajo [Libros]	Berrocal Berrocal, Francisca	2016

Resultados 1 a 3 de 3 Mostrar 25 ▾



En este informe se estudia en profundidad la cuestión del trabajo con trastornos musculoesqueléticos (TME) crónicos y se defienden los beneficios de facilitar la permanencia en el trabajo a las personas que padecen afecciones crónicas. Se pone de relieve la importancia de diseñar lugares de trabajo inclusivos y se establecen los principios para gestionar los TME crónicos, entre los que destacan la prevención, la intervención temprana, la rehabilitación eficaz y participativa y la planificación del regreso al trabajo. Asimismo, se presentan ejemplos de buenas prácticas en relación con las adaptaciones que pueden realizarse en el lugar de trabajo para acomodar a las personas con TME, desde la flexibilidad horaria hasta la disponibilidad de herramientas adecuadas y equipos ergonómicos. A este conjunto exhaustivo de consejos prácticos se añaden recomendaciones más amplias dirigidas a

VES AMB COMPTE!!!

los responsables políticos..

INVASSAT A LES XARXES

va Invassat . • Tú
stitut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

ordamos que mañana 5 de diciembre!! finaliza el plazo de la solicitud de la #Beca del #INVASSAT, para la realización de prácticas profesionales de Documentalista en el Centro de

¿QUIERES HACER PRÁCTICAS PROFESIONALES DE GESTIÓN DE REDES SOCIALES Y CONTENIDOS EN PORTALES INSTITUCIONALES Y FORMARTE COMO DOCUMENTALISTA?

INVASSAT CONVOCANDO UNA BECA PARA SU CENTRO DE DOCUMENTACIÓN

PLAZO DE PRESENTACIÓN HASTA EL 5 DE DICIEMBRE
DIARIO OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA 20.11.2023

www.invassat.gva.es

A Invassat @GVAinvassat · 18h
ESTADÍSTICAS DE L'INVASSAT

Última edició d'Estadística de #MalaltiesProfessionals en la Comunitat Valenciana: període novembre de 2022 a octubre de 2023. www.invassat.gva.es/documents/1616...

Accedeix a totes les publicacions de l'INVASSAT des de www.invassat.gva.es/va/publicacion...


RL



Invassat
compartido por Invassat Invassat · 19 h ·

Norma UNE-EN IEC 61557-12:2023. Seguridad eléctrica en redes de distribución de baja tensión de hasta 1 000 V en c.a. y 1 500 V en c.c. Equipos de medida o vigilancia de las medidas de protección. Parte12: Dispositivos de control de los parámetros eléctricos (PMD).

UNE-EN IEC 61557-12:2022 (Ratificada) y UNE-EN IEC 61557-12:2022/AC:2022-09 (Ratificada)



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA

The screenshot shows the TData CV website interface. At the top, there is a navigation bar with links for 'Conjuntos de datos', 'Organizaciones', 'Categorías', and 'Acerca de', along with a search bar labeled 'Búsqueda'. The main content area features a large 'TData CV' logo with the tagline 'Tus datos de turismo'. Below this, there are several data sets listed, including 'Alojamiento Turístico' and 'Alcoi Open Data'. The 'Alcoi Open Data' section lists 'Alcoi: Gimnasios' and 'Alcoi: Entradas y salidas'.

Preinscripció del 16 de octubre al 10 de diciembre

Tercera edición 2023

1 de noviembre a 15 de diciembre

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** cursos

www.invassat.gva.es

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

