

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



Agencia Europea para
la Seguridad y la Salud
en el Trabajo



Trabajos seguros y
saludables en la era
digital
2023-2025

Dimarts 21 de novembre de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS	14
DOGV	14
BOE	14
DOUE	14
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	15
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	19

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

GUÍA DE CRITERIOS DE DISEÑO ERGONÓMICO PARA MÁQUINAS- HERRAMIENTAS EN EL SECTOR CALZADO



NOU

 Check for updates

etui.

Main Article

What makes work better or worse? An analytical framework

Transfer

2023, Vol. 29(3) 305–322

© The Author(s) 2023



Article reuse guidelines:
sagepub.com/journals-permissions
DOI: 10.1177/10242589231207967
journals.sagepub.com/home/trs

 Sage

Gregor Murray

École de relations industrielles (ÉRIUM) and Interuniversity Research Centre on Globalization and Work (CRIMT), Université de Montréal, Canada

Dalia Gesualdi-Fecteau

École de relations industrielles (ÉRIUM) and Interuniversity Research Centre on Globalization and Work (CRIMT), Université de Montréal, Canada

Christian Lévesque

Département de gestion des ressources humaines and Interuniversity Research Centre on Globalization and Work (CRIMT), HEC Montréal, Canada

Nicolas Roby

Interuniversity Research Centre on Globalization and Work (CRIMT), Université de Montréal, Canada

Summary

This article seeks to advance our thinking about better and worse work by developing a novel framework for assessing the quality of work and its implications. It does so in terms of the wider literature on job quality, while addressing the need to embrace a broader agenda and a more dynamic understanding of how to make worse work better. To this end it presents a three-dimensional framework: risk, autonomy and expressiveness. The framework assesses better and worse work and the ways in which workers navigate between these different dimensions of their lives at work. We explore implications for actor strategies and for researchers to take a better-work agenda forward.

Résumé

Cet article a pour objectif d'approfondir la réflexion sur la question de l'amélioration et de la dégradation du travail en proposant un nouveau cadre d'analyse de la qualité du travail et de ses implications. Il s'inscrit dans le contexte plus large de la littérature sur la qualité de l'emploi,

Corresponding author:

Gregor Murray, Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT), École de relations industrielles, Université de Montréal, C.P. 6128, succ. Centre-ville, Montréal, QC H3C 3J7, Canada.
Email: gregor.murray@umontreal.ca

RECORDA

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

La Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OSHA) ha realizado una amplia encuesta entre personas trabajadoras, la *Encuesta sobre la exposición de las personas trabajadoras a factores de riesgo de cáncer en Europa* (WES, por sus siglas en inglés), en seis Estados miembros de la UE: Alemania, Irlanda, España, Francia, Hungría y Finlandia.

El objetivo de esta publicación es presentar los primeros resultados de la encuesta y ofrecer una visión general del tipo de información que puede obtenerse a partir de los datos de la encuesta WES. Las próximas publicaciones profundizarán en el análisis de los datos.

La encuesta WES calcula la exposición probable de las personas trabajadoras durante la última semana de trabajo a veinticuatro factores de riesgo de cáncer conocidos, incluidos los productos químicos industriales, las sustancias y mezclas generadas por procesos y los factores de riesgo físicos. La legislación europea de protección de las personas trabajadoras aborda muchos de estos factores de riesgo. Los datos de la encuesta WES complementan otras fuentes de datos, como las mediciones en el lugar de trabajo, y proporcionan información sobre las personas expuestas y las circunstancias de exposición más frecuentes, a fin de permitir una mejor prevención en los lugares de trabajo. Los resultados de la encuesta WES proporcionarán información valiosa en el contexto de futuras propuestas de modificación de la Directiva sobre agentes carcinógenos, mutágenos y reprotóxicos (CMR) durante el trabajo¹ y, de este modo, contribuirán a la lucha contra el cáncer en el ámbito laboral. La información actualizada sobre las exposiciones profesionales a determinados factores de riesgo de cáncer, comparables entre países, también servirá de apoyo a uno de los objetivos clave del [Marco estratégico de la UE en materia de salud y seguridad en el trabajo 2021-2027](#) sobre la mejora de la prevención de las enfermedades relacionadas con el trabajo, en particular el cáncer, y contribuirá al [Plan Europeo de Lucha contra el Cáncer](#) y a la iniciativa de [la Hoja de ruta de la UE sobre carcinógenos](#).

Factores de riesgo de cáncer en el ámbito laboral en Europa – primeras conclusiones de la Encuesta sobre la exposición de las personas trabajadoras



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research
PUBLISHED 20 November 2023
DOI 10.3389/fpubh.2023.1237843

Effects of environmental and genetic interactions on job burnout in coal miners: interactions between occupational stress, coping styles, and NR3C2 gene polymorphisms

Xin Lin¹, Xiaofan Ma¹, Xiaoting Yi¹, Chao Qu and Fuyue Li^{*}
Department of Public Health, Xinjiang Medical University, Urumqi, China

OPEN ACCESS
EDITED BY
Majeed Zafar Bandy, Government Medical College Saramulla, India
REVIEWED BY
Nicola Mucci, University of Florence, Italy
Renata Sisto, National Institute for Insurance Against Accidents at Work (INAIL), Italy
*CORRESPONDENCE
Fuyue Li
li_fuyue2000@163.com
[†]These authors have contributed equally to this work
RECEIVED 10 June 2023
ACCEPTED 30 October 2023
PUBLISHED 20 November 2023
CITATION
Lin X, Ma X, Yi X, Qu C and Li F (2023) Effects of environmental and genetic interactions on job burnout in coal miners: interactions between occupational stress, coping styles, and NR3C2 gene polymorphisms.
Front. Public Health 11:1237843.
doi: 10.3389/fpubh.2023.1237843
COPYRIGHT
© 2023 Lin, Ma, Yi, Qu and Li. This is an open-access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (CC BY). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

OBJECTIVES: To investigate the current situation regarding occupational burnout among coal miners, explore the relationship between NR3C2 gene polymorphism and occupational burnout, and analyze the influence of the interaction between environment and gene on occupational burnout. This study provides a scientific basis for formulating health strategies to combat job burnout.

METHODS: A total of 1,500 first-line coal mine workers were selected by cluster random sampling, and the job burnout scale, job content questionnaire (JCQ), and simplified coping style questionnaire (SCSQ) were used for the questionnaire survey. A total of 150 workers were randomly selected from the high burnout group and the low burnout group, and a total of 300 workers were selected as the research objects to examine the relationship between gene polymorphism, environment-gene interactions and burnout. This study employed iMLDR™ genotyping technology for NR3C2 gene (rs5522, rs2070950) polymorphism analysis. The relationship between the occurrence of job burnout, occupational stress, coping styles and the NR3C2 gene was analyzed.

RESULTS: Finally, a total of 1,282 valid questionnaires were retrieved, with an effective recovery rate of 85.5%. The study included 128 participants (10%) with zero burnout, 400 (31.2%) with mild burnout, 649 (50.6%) with moderate burnout and 105 (8.2%) with severe burnout. There were significant differences in the rate of burnout among miners with respect to sex, age, working years, educational level, shifts, and marital status ($P < 0.05$). The difference in occupational stress between the different job burnout groups was statistically significant ($P < 0.05$). Compared with the GG genotype of rs2070950 of the NR3C2 gene, the CC genotype was identified as a susceptibility gene for occupational burnout ($P < 0.05$). In respect to rs5522, rs2070950, occupational stress, positive coping, and negative coping, the low-risk group was unlikely to suffer from job burnout compared with the high-risk group (OR = 0.103, 95%CI: 0.058–0.182).

CONCLUSION: In coal miners, the interaction between environmental and negative coping styles and the NR3C2 gene polymorphism significantly influenced the interaction between positive response and coping styles, and the interaction between occupational stress and coping styles.

KEYWORDS: job burnout, occupational stress, coping styles, NR3C2 gene polymorphism

frontiersin.org
Frontiers in Public Health



frontiers
in Psychology

ORIGINAL RESEARCH
published: 09 March 2021
doi: 10.3389/fpsyg.2021.644025

Development of Burnout Syndrome in Non-university Teachers: Influence of Demand and Resource Variables

Marta Llorca-Pellicer^{1*}, Ana Soto-Rubio² and Pedro R. Gil-Monte¹

¹Department of Social Psychology, Unidad de Investigación Psicológica de la Conducta Organizacional (UNIPSCO), University of Valencia, Valencia, Spain, ²Personality, Assessment and Psychological Treatments Department, University of Valencia, Valencia, Spain

Psychosocial risks at work are an important occupational problem since they can have an impact on workers' health, productivity, absenteeism, and company profits. Among their consequences, burnout stands out for its prevalence and associated consequences. This problem is particularly noteworthy in the case of teachers. The aim of the study was to analyze the influence of some psychosocial factors (demand and resource variables) and risks in burnout development, taking into consideration the levels of burnout according to the Spanish Burnout Inventory (SBI). This paper contributes to advancing knowledge on this issue by analyzing the influence of work characteristics and personal characteristics on the progress of burnout. The sample consisted of 8,235 non-university teachers (2,268 men 27.5% and 5,967 women 72.5%), aged 22 to 70 ($M = 45.16$, $SD = 9.18$). For this purpose, statistical modeling by logistic regression was used. The results of this study showed that No burnout level was positively related with resources variables and negatively with demand variables. In the Medium-High levels and the higher levels of burnout (i.e., Profile 1 and Profile 2), there is a positive relation with demand variables and a negative one with resource variables. In conclusion, demand variables cause an increase in the burnout levels, influencing positively the movements between the levels of No burnout to Medium-High levels of burnout and Medium-High levels to Profile 1. At the same time, resource variables had a negative influence on burnout. However, the results in the movement between Profile 1 and Profile 2 were not expected. The variable Imbalance had a negative relationship with the movement between Profile 1 to Profile 2, and Social support and Autonomy at work had a positive relationship with this movement. Therefore, when professionals feel higher levels of burnout, lack of imbalance together with social support and autonomy could contribute to increased feelings of guilt and risk of higher burnout.

KEYWORDS: burnout, job stress, psychosocial risks at work, emotional labor, teachers, feelings of guilt

OPEN ACCESS
EDITED BY
Orlando Antonio Llanos-Contreras, Catholic University of the Most Holy Conception, Chile
REVIEWED BY
Merlano García Ibañez, University of Murcia, Spain
Gloria Guidetti, University of Studies G. d'Annunzio Chieti and Pescara, Italy
*CORRESPONDENCE
Marta Llorca-Pellicer
llorca@lumi.uva.es
SPECIALTY SECTION
This article was submitted to Organizational Psychology, a section of the journal Frontiers in Psychology
RECEIVED 19 December 2020
ACCEPTED 11 February 2021
PUBLISHED 09 March 2021
CITATION
Llorca-Pellicer M, Soto-Rubio A and Gil-Monte PR (2021) Development of Burnout Syndrome in Non-university Teachers: Influence of Demand and Resource Variables.
Front. Psychol. 12:644025.
doi: 10.3389/fpsyg.2021.644025

Frontiers in Psychology | www.frontiersin.org
1
March 2021 | Volume 12 | Article 644025

VES AMB COMPT!!!

VIU SOMENY-INTERNACIONAL PREVENICIONAR 2023

Riesgos psicosociales y sus consecuencias sobre la salud y la satisfacción laboral en policías españoles

Hugo Figueiredo-Ferraz, PhD^{1,2}; Ester Grau-Alberola, PhD³; Antonio Berlanga Sánchez, PhD⁴

1 – Universidad Internacional de Valencia (VIU), España; 2 - Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional (UNIPSICO); 3 - Universidad Internacional de La Rioja (UNIR), España; 4. Inspector de Policía, Valencia, España

INTRODUCCIÓN

La vida laboral de un policía es considerada estresante, por la exposición al riesgo y a la violencia en el trabajo. Según el Modelo de Demandas y Recursos, las condiciones de trabajo de los policías pueden influir en la salud y la satisfacción laboral.

OBJETIVOS

Los objetivos de esta investigación fueron:

- 1) Evaluar los factores psicosociales en el trabajo en una muestra de policías locales de la Comunidad Valenciana (España).
- 2) Identificar la prevalencia de riesgos psicosociales y sus consecuencias. Los porcentajes de participantes en los niveles alto, medio y bajo de exposición a riesgos y consecuencias psicosociales se estimaron utilizando el Percentil 33 y el Percentil 66.
- 3) Analizar la influencia de los factores psicosociales (recursos y demandas) en el trabajo sobre la satisfacción laboral y la salud.

MUESTRA

La muestra estuvo formada por 103 policías locales de la Comunidad Valenciana. En cuanto al género, 89 (86,4%) de los participantes fueron hombres y 14 (13,9%) mujeres. La edad media de los participantes en el estudio fue de 41,45 años (DT = 7,55, mín. = 24 años, máx. = 60 años)

Variables	N = 103
Edad	
M	41,45
DT	7,55
Género	N (%)
Hombre	89 (86,4%)
Mujer	14 (13,9%)
Menores a cargo	N (%)
Si	74 (71,8%)
No	29 (28,2%)
Mayores a cargo	N (%)
Si	25 (14,6%)
No	88 (85,4%)
Estado Civil	N (%)
Soltero	21 (20,4%)
Pareja estable	64 (62,1%)
Divorciado	18 (17,5%)
Estudios universitarios	N (%)
Si	70 (68%)
No	33 (32 %)
Años en la profesión	
M	16,45
DT	9,12
Años en el puesto	
M	7,77
DT	7,40
Rango policial	N (%)
Agente	59 (57,3%)
Superior	44 (42,7%)
Funciones policiales	N (%)
Patrullero	74 (71,8%)
Administrativo	16 (15,5%)
Policia de proximidad	13 (12,6%)

MÉTODO

Se realizó estudio transversal de los riesgos psicosociales entre policías locales de la Comunidad Valenciana (España). Los análisis se realizaron utilizando SPSS 26. Todas las variables se describieron en términos de medias, desviaciones estándar, confiabilidad alfa de Cronbach, análisis de prevalencia y análisis de regresión.

Los **factores de demanda psicosocial** evaluados fueron carga de trabajo ($\alpha = .64$), conflictos interpersonales ($\alpha = .86$), conflicto de rol ($\alpha = .76$), ambigüedad de rol ($\alpha = .77$), inequidad en los intercambios sociales ($\alpha = .80$) y conflicto trabajo-familia ($\alpha = .87$).

Los **factores de recursos psicosociales** evaluados fueron autonomía ($\alpha = .77$), apoyo social en el trabajo ($\alpha = .87$), disponibilidad de recursos ($\alpha = .84$) y retroalimentación ($\alpha = .84$). Además, se evaluó el estilo de liderazgo ($\alpha = .88$). En relación a las consecuencias de los riesgos psicosociales, se evaluaron los trastornos psicosomáticos ($\alpha = .89$) y la satisfacción laboral ($\alpha = .79$).

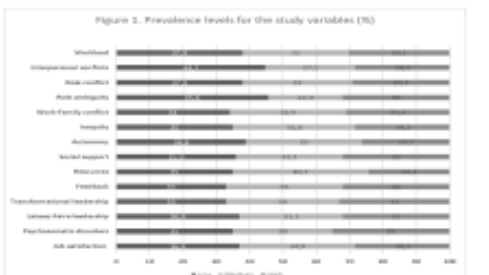
INSTRUMENTOS

La evaluación de los factores psicosociales de demandas, recursos y sus consecuencias se realizó mediante la Batería UNIPSICO. Los participantes respondieron los ítems en una escala de frecuencia de 5 puntos de "Nunca" (0); "Rara vez" a "Con bastante frecuencia" (5).

RESULTADOS

1 > Prevalencia

Considerando el intervalo en el que se ubicó la media, se registraron niveles moderados de riesgo psicosocial (valores superiores al percentil 33 e inferiores al percentil 66) en todas las variables para toda la muestra. Para las consecuencias de los riesgos psicosociales se reportaron niveles moderados tanto de trastornos psicosomáticos como de satisfacción laboral.



CONCLUSIONES

La evaluación de riesgos psicosociales y la adopción de medidas de prevención e intervención son necesarias en las organizaciones policiales locales.

Un programa de prevención del estrés en agentes de policía puede ayudar a reducir la incidencia de riesgos psicosociales y sus consecuencias negativas, incluidas las enfermedades relacionadas con el estrés, los trastornos de salud mental, el abuso de sustancias y la insatisfacción laboral.

2 > Riesgos psicosociales y satisfacción laboral

Modelo	Modelo 1	Modelo 2	Modelo 3
Constante	3,042	3,042	3,042
Control variables			
Age	-.037**	-.037**	-.037**
Model F	4,37**	4,37**	4,37**
Adjusted R ²	.127	.127	.127
Model F	3,87	3,87	3,87
Model R ²	.107	.107	.107
F for change in R ²	4,37**	4,37**	4,37**

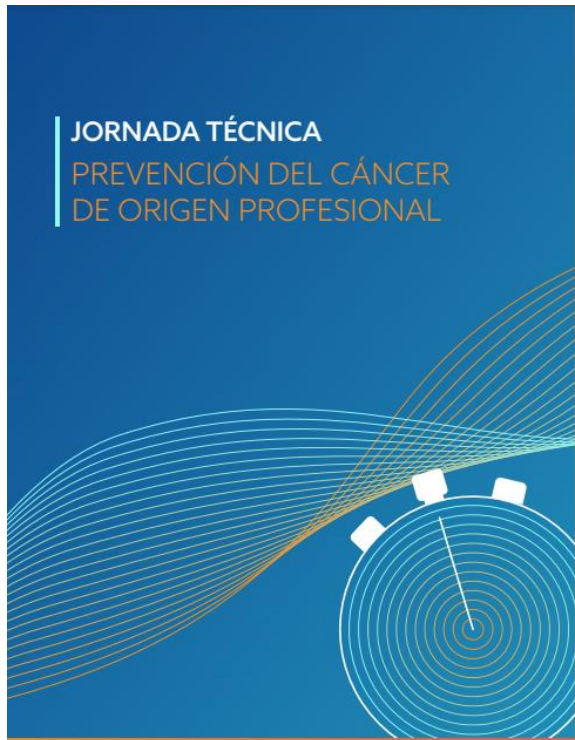
3 > Riesgos psicosociales y problemas psicosomáticos

Modelo	Modelo 1	Modelo 2	Modelo 3
Constante	3,042	3,042	3,042
Control variables			
Age	-.037**	-.037**	-.037**
Model F	4,37**	4,37**	4,37**
Adjusted R ²	.127	.127	.127
Model F	3,87	3,87	3,87
Model R ²	.107	.107	.107
F for change in R ²	4,37**	4,37**	4,37**

<https://www.unir.es/>
<https://www.viu.es/>
<https://www.mediapoli.es/>

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



JORNADA TÉCNICA PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE ORIGEN PROFESIONAL

JORNADA TÉCNICA PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE ORIGEN PROFESIONAL

Roadmap on carcinogens ("Hoja de ruta sobre carcinógenos") surge a raíz del evento organizado por la Presidencia Holandesa del Consejo de la UE sobre la prevención del cáncer relacionado con el trabajo. En este marco seis organizaciones europeas, Austria, Países Bajos, Business Europe, Confederación Europea de Sindicatos, EU-OSHA y Comisión Europea, deciden unir sus esfuerzos para desarrollar un plan de acción voluntario que conciencie sobre los riesgos derivados de la exposición a carcinógenos en el lugar de trabajo e intercambiar buenas prácticas entre empresas y organizaciones.



Los cuatro principales objetivos del Roadmap son:

- 1. Concienciar a través de Europa a empresas y trabajadores sobre los riesgos de la exposición a sustancias cancerígenas y la necesidad de acciones preventivas.
- 2. Proporcionar ayuda a empresas y trabajadores para prevenir la exposición a sustancias cancerígenas en el lugar de trabajo y minimizar su efecto sobre la mano de obra.
- 3. Movilizar a las partes interesadas y aumentar la participación de las partes pertinentes, como los sectores y la industria, para multiplicar nuestros esfuerzos en toda Europa.
- 4. Dirigir la innovación a salvar la distancia entre los resultados de la investigación y las necesidades de las empresas.

En 2020 se definió una nueva estrategia del Roadmap articulada en 4 pilares y 12 retos.

Desde su inicio se han venido ampliando el número de organizaciones comprometidas con la Hoja de ruta sobre carcinógenos, sumándose a esta hoja de ruta la mayoría de gobiernos de las sucesivas presidencias del Consejo de la UE, siendo la incorporación española la más reciente, en marzo de 2022.

Oficialmente el Roadmap on Carcinogens finalizará en 2024 con la presidencia Belga del Consejo de la UE.

Tanto la presidencia española del Consejo como la belga organizan eventos en los que se profundizará en sus cuatro principales objetivos del Roadmap y se revisará el trabajo realizado en los retos (challenges).



JORNADA TÉCNICA PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE ORIGEN PROFESIONAL

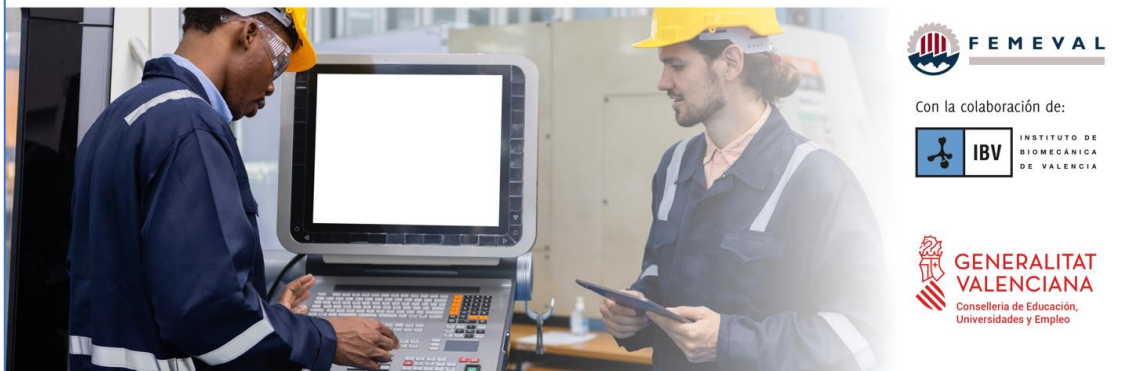
20 y 21 de noviembre

20 noviembre 2023. Jornada Técnica: PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE ORIGEN PROFESIONAL

RECORDA

Ampliación de la Herramienta interactiva destinada a la información y sensibilización de los riesgos derivados del diseño no ergonómico del puesto de CNC en el sector del metal

Valencia, 22 de noviembre de 2023



Jornada Técnica del Sector de la Construcción y Obras Públicas - 2023

27 de noviembre de 2023

(de 17:00 a 18:30h)

II Jornadas de información y sensibilización de los riesgos ergonómicos y cómo reducirlos en puestos de pequeña maquinaria del sector en la Comunidad Valenciana

Lugar: Instituto de Biomecánica de Valencia. Camí de Vera, s/n, UPV - Edificio 9C - 46022 Valencia

Organizadas por: [AVEMCOP-Asociación Valenciana de Empresarios Maquinaria Construcción y Obras Públicas](#).

Con la colaboración de: [Instituto de Biomecánica \(IBV\)](#)

Financiadas por: [Conselleria de Educació, Universitats i Empleo](#).



L'INVASSAT PARTICIPA		AGENDA PREVISTA		RECORDA	
Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza	
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA	
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)	

30-11-23
jornada presencial

FUNDACIÓN ARQUITECTURA TÉCNICA VALENCIANA
COAT VALENCIA
Colegio Oficial de la Arquitectura Técnica de Valencia

Los andamios en la construcción: seguridad e innovación

colaboran

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Layher.

form

ALS MITJANS

[La Fundación AXA otorga los XXII Premios AXA Prevenga](#) Serprecova. 20.11.2023

[...] Los galardonados incluyeron al **INVASSAT** en la categoría Institución por su destacado papel en la Prevención de Riesgos durante sus casi 20 años de existencia [...]

[Muere un hombre tras quedar atrapado bajo el tractor que conducía](#) e-Notícies. 20.11.2023

[UGT-A lamenta que "cada cinco minutos hay un accidente laboral" tras conocer los datos oficiales de siniestralidad](#) Europapress Andalucía. 17.11.2023

[Investigan la muerte de una trabajadora del Servicio de Atención Domiciliaria en Sevilla](#) El Salto diario. 20.11.2023

[Denuncian una agresión al personal sanitario en la unidad de Salud Mental del Hospital San Lázaro](#) Diario de Sevilla. 20.11.2023

[Riesgos psicosociales y sus consecuencias sobre la salud y la satisfacción laboral en policías españoles](#) Prevencionar. 20.11.2023

[Esta es la nueva señal que te encontrarás en las carreteras españolas](#) ABC Motor. 16.11.2023

[¿Cuánto es el máximo de días seguidos que se puede trabajar según la ley en España?](#) As.com. 19.11.2023

[La Fundación Laboral de la Construcción acerca la prevención y formación a profesionales del sector en SMOPYC](#) Europapress Aragón. 18.11.2023

[IRST: ¿Cómo prevenir las enfermedades cardiovasculares en el trabajo?](#) TeleMadrid. 20.11.2023

[¿Cuáles son los empleos con un mayor absentismo?](#) RRHH Digital. 21.11.2023

[Amat presenta su Informe de Absentismo Laboral correspondiente a 2022 y 3 primeros trimestres de 2023](#) Interempresas. 20.11.2023

[Talento senior: ¿A qué retos y oportunidades se enfrentan en el mercado laboral?](#) Prevención Integral. 19.11.2023

[Semana de vigilancia intensiva a las furgonetas](#) Ministerio del interior. 20.11.2023

[Los trabajadores tendrán derecho a partir de ahora a permisos para asistir a las clases de preparación al parto](#) Susana Zamora. Diario Sur. 20.11.2023

[Presta atención a estas señales que te indican que tu trabajo está afectando a tu salud mental](#) Diario de Sevilla. 17.11.2023

**VES AMB
COMPTE!!!**



II Congreso Internacional

“Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial”

2 y 3 de noviembre 2023

Proyecto de Investigación GVA CIGE/2021/038. Grupo de Investigación Emergente. Convocatoria GE/2022 Generalitat Valenciana.

Investigador principal y organizador: Francisco Trujillo Pons
Profesor Ayudante Doctor (Acreditado a TU). UPD Derecho del Trabajo y Seguridad Social y Eclesiástico del Estado. Universitat Jaume I (Castelló, España)



La protección de la salud del trabajador en el marco de la jurisprudencia interamericana

Dr. Mauro Pucheta
Universidad de Kent, Reino Unido

Dr. RenanKailil
Universidad de San Pablo, Brasil



Vols saber?

[Social Connection and Worker Well-being](#). Anjali Rameshbabu i Heidi Hudson. NIOSH Science Blog. 20.11.2023.

[Las personas jóvenes son más vulnerables al efecto dañino del colesterol y la tensión arterial elevada](#). SINC. 20.11.2023.

[Las bicicletas y ciclomotores eléctricos reducen la demanda de petróleo mucho más que los coches eléctricos](#). Muhammad Rizwan Azhar i Waqas Uzair. The Conversation. 20.11.2023.

[Informe Mundial sobre la Tuberculosis 2023: un atisbo de esperanza](#). Alessandra Guida. IS Global. 20.11.2023.

[El CSIC actualiza el ranking de investigadores españoles en Google Scholar con 10.000 nuevos perfiles](#). CSIC. 20.11.2023.

VES AMB
COMPTE!!!

CONVOCADA 1 BECA INVASSAT

PARA LA REALIZACIÓN DE
PRÁCTICAS PROFESIONALES DE
DOCUMENTALISTA EN EL CENTRO DE
DOCUMENTACIÓN DEL INSTITUTO

PLAZO DE PRESENTACIÓN HASTA EL 5 DE DICIEMBRE
DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA 20.11.2023

SEGURMANIA
ZUREKIN

ASCENDIENDO ESCALONES EN CULTURA PREVENTIVA. **EL MODELO DE ESCALERA DE PARKER**

VES AMB COMPTE!!!

ESTADIO GENERATIVO

La seguridad es algo indisociable de la actividad productiva. Filosofía de esfuerzo constante y sin descanso en seguridad. Diseño y actividades para la difusión de las medidas de prevención.

ESTADIO PROACTIVO

La empresa se involucra de forma activa e integrada y asume sus funciones y obligaciones de PRL como algo integrado con sus obligaciones productivas.

ESTADIO CALCULADOR

Se realiza una anticipación preventiva, con un sistema de evaluación y planificación, pero la prevención es percibida como responsabilidad de un departamento, no de toda la empresa.

ESTADIO REACTIVO

Empresa da respuesta a situaciones negativas (accidentes, incidentes, inspecciones...), pero sigue actuando a la defensiva y con una falta de previsión bastante lesiva.

ESTADIO PATOLÓGICO

Empresa no manifiesta interés por la PRL. Ninguna implicación con la seguridad. Actitudes reaccionarias ante el cumplimiento de la normativa. Considera la prevención un gasto inútil.

www.segurmaniazurekin.eus

ConfeBask
| Entero en serio. Serio en empresa.
| Entero en serio para. Serio en empresa para.

ADEGI
Gran Alianza
Gran Alianza

CEBEK
Confederación
Española de
Empresas de
Bellas Artes

SE
EMPRESAS ARABAKO
ALIANZAK | EMPRESAKI

Euskadi, bien común
ELUKO JALARITZA
GOBIERNO VASCO
Euzko Legebiltzaria
Parlamento Vasco

OSALAN
Lanbete Seguratas eta
Osasuneko Enplegu Erkundeak
Instituto Vasco de Seguridad y
Salud Laborales

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9729, 21 de novembre de 2023. Sense novetats

BOE

BOE num. 278, 21 de novembre de 2023. Sense novetats

DOUE

DOUE, 21 de novembre de 2023. Sense novetats

The image shows a safety poster for agricultural tractors. At the top left, it says 'CERO' in large letters, followed by 'GRAVES MORTALES de UNIÓN de MUTUAS'. To the right is a circular logo with a tree and the text 'AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA'. The main text in the center reads 'RIESGOS GRAVES O MORTALES EN EL TRACTOR POR CONTACTO CON PARTES MÓVILES Y ATROPELLOS'. Below this is an illustration of a yellow tractor with a farmer. At the bottom, there is a 'UNIÓN de MUTUAS' logo, the Twitter handle '@uniondemutuasmcssn.o26', and a 'Suscribirse' button. A red button on the left says 'VES AMB COMPTE!!!'. At the very bottom, there is a small banner with the text 'Seguridad y salud en el sector agrícola: riesgos en el tractor por contacto y atropellos'.

NOVETATS AENOR – NORMES UNE


[UNE-ISO 16000-40:2023](#) Aire de interiores. Parte 40: Sistema de gestión de la calidad del aire de interiores. CTN 171 - Calidad ambiental en interiores. 2023-11-15

[UNE-EN ISO 3691-2:2023](#) Carretillas de manutención. Requisitos de seguridad y verificación. Parte 2: Carretillas autopropulsadas de alcance variable. (ISO 3691-2:2023). CTN 58/SC 4 - Carretillas de manutención. 2023-11-15

[UNE-EN ISO 3691-3:2017/A1:2023](#) Carretillas de manutención. Requisitos de seguridad y verificación. Parte 3: Requisitos adicionales para carretillas con puesto elevable del operador y carretillas diseñadas específicamente para una conducción con la carga elevada. Modificación 1 (ISO 3691 3:2016/Amd 1:2023). CTN 58/SC 4 - Carretillas de manutención. 2023-11-15


[UNE-EN ISO 14644-4:2023](#) Salas limpias y locales anexos controlados. Parte 4: Diseño, construcción y puesta en servicio. (ISO 14644-4:2022). CTN 100 – Climatización. 2023-11-15


[UNE-EN 16307-3:2023](#) Carretillas de manutención. Requisitos de seguridad y verificación. Parte 3: Requisitos adicionales para carretillas con puesto de conducción elevable y para carretillas específicamente diseñadas para una conducción con cargas elevadas (requisitos adicionales a la Norma EN 16307-1). CTN 58/SC 4 - Carretillas de manutención. 2023-11-15



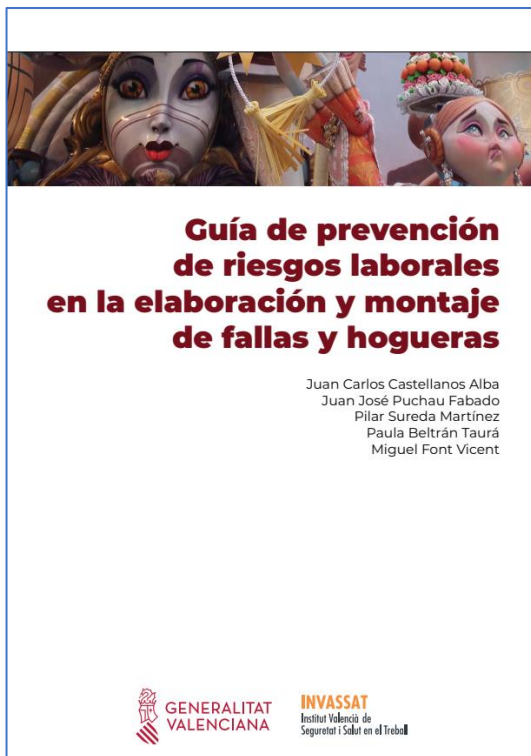
Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras

Juan Carlos Castellanos Alba
Juan José Puchau Fabado
Pilar Sureda Martínez
Paula Beltrán Taurá
Miguel Font Vicent

 GENERALITAT VALENCIANA

 INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Monografies de l'INVASSAT

- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-setembre 2022 - Gener-setembre 2023](#). 15.11.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2022 - Enero-septiembre 2023](#). 15.11.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Octubre 2022-Setembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Octubre 2022-Setembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Riscos en les tasques que cal realitzar sobre vehicles amb motor elèctric, derivats de la incorporació de bateries de tracció d'ió liti, i mesures preventives per a combatre'ls](#). 18.10.2023.
- [Riesgos en las tareas a realizar sobre vehículos con motor eléctrico, derivados de la incorporación de baterías de tracción de ion litio, y medidas preventivas para combatirlos](#). 18.10.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu per caiguda d'un palet emmagatzemat en una prestatgeria situada a l'interior d'una cambra congeladora](#). 27.09.2023.
- [Accidente grave por caída de un palé almacenado en una estantería ubicada en el interior de una cámara congeladora](#). 27.09.2023.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **20.11.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 4 de 4			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Factores de riesgo de cáncer en el ámbito laboral en Europa : primeras conclusiones de la Encuesta sobre la exposición de las personas trabajadoras [Libros]		2023
2	Gestión de riesgos laborales en el sector del transporte de mercancías [Libros]		2023
3	Development of Burnout Syndrome in Non-university Teachers : influence of Demand and Resource Variables [Artículos de revista]	Llorca-Pellicer, Marta Soto-Rubio, Ana Gil-Monte, Pedro R.	2021
4	Frontiers in Psychology [Revistas electrónicas]		2010
Resultados 1 a 4 de 4			Mostrar <input type="text" value="25"/> ▾



Esta guía marca las directrices a seguir por las empresas y las personas trabajadoras del sector del Transporte de Mercancías por Carretera para una adecuada gestión de los principales riesgos laborales existentes en dicho sector, aportando una serie de medidas preventivas frente a los mismos. El sector de actividad del Transporte de Mercancías por Carretera, ocupa dentro del tejido productivo de nuestro país, un lugar estratégico, ya que la eficiencia en la producción de bienes y servicios depende directamente del correcto desarrollo de la actividad del transporte, tanto en la distribución de materias primas, como de los productos intermedios y productos finales. Este sector presenta unos elevados índices de mortalidad y accidentalidad de carácter grave como consecuencia entre otras causas, de los accidentes laborales de tráfico. Desde el Instituto Nacional de

VES AMB COMPTÉ!!!

Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) en el año 2022 se llevó a cabo un estudio de siniestralidad específico para el conjunto del sector del transporte terrestre de pasajeros y de mercancías por carretera (CNAE-49), siendo incluido entre los sectores de atención prioritaria por su alta siniestralidad.

INVASSAT A LES XARXES



invassat @GVAinvassat · 16h

INVASSAT convoca concurs públic per a la concessió d'1 **Beca** per a la realització de pràctiques professionals de **Documentalista** de documentació ! 📄 El termini per a la presentació de sol·licituds és el 5 de desembre de 2023

invassat.gva.es/va/inicio

CONVOCADA 1 BECA INVASSAT

PER A LA REALITZACIÓ DE PRÀCTIQUES
PROFSSIONALS DE
DOCUMENTALISTA EN EL CENTRE DE
DOCUMENTACIÓ DE L'INSTITUT

TERMINI DE PRESENTACIÓ FINS EL 5 DE DESEMBRE
DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA 20.11.2023

invassat
publicat per Invassat Invassat · 20 h · 🌐

CAMPUS VIRTUAL DEL #INVASSAT

ABERTURA DE PREINSCRIPCIÓN. 📄 Abierto el plazo de preinscripción a los 16 cursos del **CampusVirtual 2023** hasta el 10 de diciembre. Puedes inscribirte en el curso **#PerspectivaDeGénero** y prevención de riesgos laborales de 15 horas de duración.

perspectiva de género i
prevenció de riscos laborals

perspectiva de género y
prevención de riesgos
laborales

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA



Red Parlamentaria

Inicio ▾ Actividad Parlamentaria ▾ Actividad Documental ▾ Recursos y Colecciones ▾ Elecciones Transparencia y datos abiertos

Dosieres y bibliografías

[Inicio](#) > [Actividad documental](#) > Dosieres y bibliografías

A través de nuestro buscador conjunto de dosieres y bibliografías puedes acceder a estos productos documentales elaborados por los servicios de documentación y biblioteca de los parlamentos autonómicos.



Preinscripció del 16 de octubre al 10 de diciembre

Tercera edición 2023
1 de noviembre a 15 de diciembre

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** cursos

www.invassat.gva.es

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

INVASSAT

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

