

# RECU LL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball



Agencia Europea para  
la Seguridad y la Salud  
en el Trabajo



Trabajos seguros y  
saludables en la era  
digital  
2023-2025

**Dilluns 20 de novembre de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	9
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS .....	17
DOGV.....	17
BOE.....	17
DOUE.....	17
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	18
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	19
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST .....	20
OIT .....	20
EU-OSHA.....	20
INSST.....	20
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	21
INVASSAT A LES XARXES.....	22
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	23

# ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

La Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OSHA) ha realizado una amplia encuesta entre personas trabajadoras, la *Encuesta sobre la exposición de las personas trabajadoras a factores de riesgo de cáncer en Europa* (WES, por sus siglas en inglés), en seis Estados miembros de la UE: Alemania, Irlanda, España, Francia, Hungría y Finlandia.

El objetivo de esta publicación es presentar los primeros resultados de la encuesta y ofrecer una visión general del tipo de información que puede obtenerse a partir de los datos de la encuesta WES. Las próximas publicaciones profundizarán en el análisis de los datos.

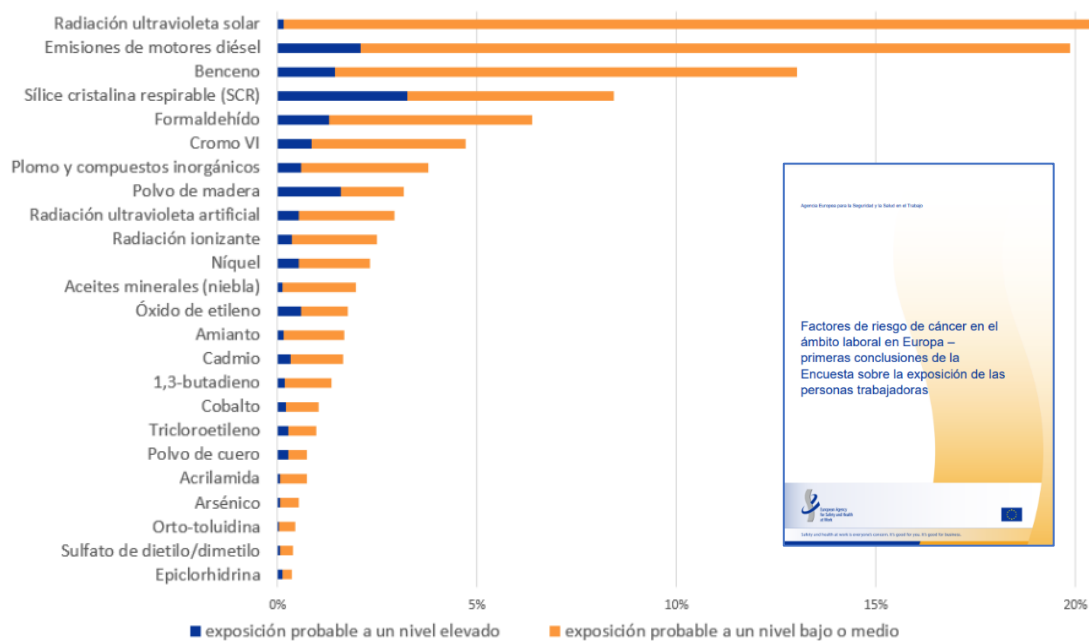
La encuesta WES calcula la exposición probable de las personas trabajadoras durante la última semana de trabajo a veinticuatro factores de riesgo de cáncer conocidos, incluidos los productos químicos industriales, las sustancias y mezclas generadas por procesos y los factores de riesgo físicos. La legislación europea de protección de las personas trabajadoras aborda muchos de estos factores de riesgo. Los datos de la encuesta WES complementan otras fuentes de datos, como las mediciones en el lugar de trabajo, y proporcionan información sobre las personas expuestas y las circunstancias de exposición más frecuentes, a fin de permitir una mejor prevención en los lugares de trabajo. Los resultados de la encuesta WES proporcionarán información valiosa en el contexto de futuras propuestas de modificación de la Directiva sobre agentes carcinógenos, mutágenos y reprotóxicos (CMR) durante el trabajo<sup>1</sup> y, de este modo, contribuirán a la lucha contra el cáncer en el ámbito laboral. La información actualizada sobre las exposiciones profesionales a determinados factores de riesgo de cáncer, comparables entre países, también servirá de apoyo a uno de los objetivos clave del [Marco estratégico de la UE en materia de salud y seguridad en el trabajo 2021-2027](#) sobre la mejora de la prevención de las enfermedades relacionadas con el trabajo, en particular el cáncer, y contribuirá al [Plan Europeo de Lucha contra el Cáncer](#) y a la iniciativa de [la Hoja de ruta de la UE sobre carcinógenos](#).

## Factores de riesgo de cáncer en el ámbito laboral en Europa – primeras conclusiones de la Encuesta sobre la exposición de las personas trabajadoras



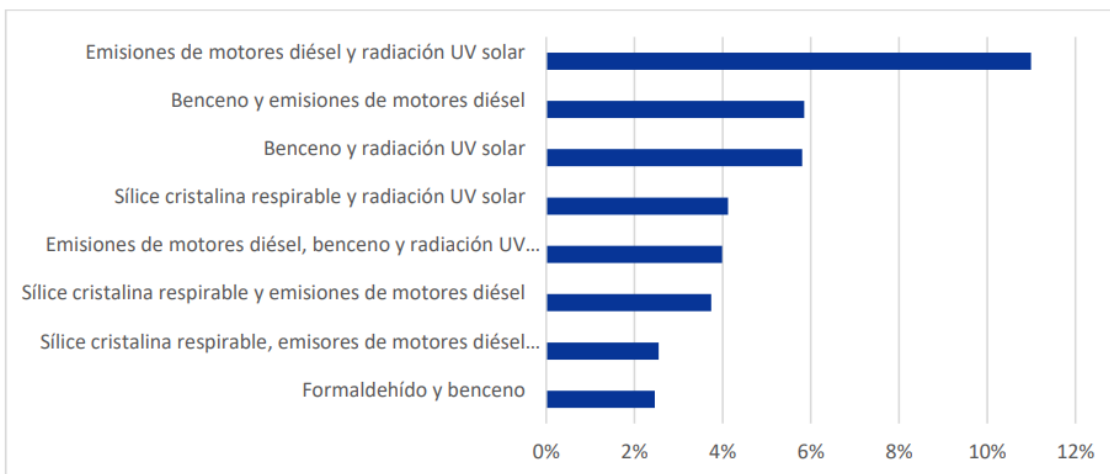
Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

**Gráfico 1: Porcentaje de personas trabajadoras probablemente expuestas a los veinticuatro factores de riesgo de cáncer incluidos en la encuesta WES, por nivel de exposición (% de todas las personas trabajadoras)**



Base: todas las personas trabajadoras de los seis países, encuesta WES 2023, EU-OSHA.

**Gráfico 3: Exposiciones combinadas probables más frecuentes (% de todas las personas trabajadoras)**



Base: todas las personas trabajadoras de los seis países, encuesta WES 2023, EU-OSHA.

**NOU**



## GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL SECTOR DEL TRANSPORTE DE MERCANCÍAS



01/09/2023

Buenas prácticas preventivas para la gestión de los riesgos laborales en el tr

Esta guía marca las directrices a seguir por las empresas de Mercancías por Carretera para una adecuada gestión de dicho sector, aportando una serie de medidas preventivas

Plan General de Activi



## GESTIÓ DE RISCOS LABORALS EN EL SECTOR DEL TRANSPORT DE MERCADERIES



01/09/2023

Bones pràctiques preventives per a la gestió dels riscos laborals en el transport de mercaderies per carretera

Aquesta guia marca les directrius a seguir per les empreses i les persones treballadores del sector del Transport de Mercaderies per Carretera per a una adequada gestió dels principals riscos laborals existents en aquest sector, aportant una sèrie de mesures preventives enfront dels mateixos.

Pla General d'Activitats Preventives 2023



NOU



OPEN ACCESS

**EDITED BY**  
Mujeeb Zafar Bandy, Government Medical College Baramulla, India

**REVIEWED BY**  
Nicola Mucci, University of Florence, Italy  
Renata Sisto, National Institute for Insurance Against Accidents at Work (INAIL), Italy

**\*CORRESPONDENCE**  
Fuye Li  
✉ lfuy2000@163.com

<sup>†</sup>These authors have contributed equally to this work

RECEIVED 10 June 2023  
ACCEPTED 30 October 2023  
PUBLISHED 20 November 2023

**CITATION**  
Lin X, Ma X, Yi X, Qu C and Li F (2023) Effects of environmental and genetic interactions on job burnout in coal miners: interactions between occupational stress, coping styles, and NR3C2 gene polymorphisms.  
*Front. Public Health* 11:1257843.  
doi: 10.3389/fpubh.2023.1257843

**COPYRIGHT**  
© 2023 Lin, Ma, Yi, Qu and Li. This is an open-access article distributed under the terms of the [Creative Commons Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

# Effects of environmental and genetic interactions on job burnout in coal miners: interactions between occupational stress, coping styles, and NR3C2 gene polymorphisms

Xin Lin<sup>1</sup>, Xiaofan Ma<sup>1</sup>, Xiaoting Yi<sup>1</sup>, Chao Qu and Fuye Li<sup>1\*</sup>

<sup>1</sup>Department of Public Health, Xinjiang Medical University, Urumqi, China

**Objectives:** To investigate the current situation regarding occupational burnout among coal miners, explore the relationship between NR3C2 gene polymorphism and occupational burnout, and analyze the influence of the interaction between environment and gene on occupational burnout. This study provides a scientific basis for formulating health strategies to combat job burnout.

**Methods:** A total of 1,500 first-line coal mine workers were selected by cluster random sampling, and the job burnout scale, job content questionnaire (JCO), and simplified coping style questionnaire (SCSQ) were used for the questionnaire survey. A total of 150 workers were randomly selected from the high burnout group and the low burnout group, and a total of 300 workers were selected as the research objects to examine the relationship between gene polymorphism, environment-gene interactions and burnout. This study employed iMLDR™ genotyping technology for NR3C2 gene (rs5522, rs2070950) polymorphism analysis. The relationship between the occurrence of job burnout, occupational stress, coping styles and the NR3C2 gene was analyzed.

**Results:** Finally, a total of 1,282 valid questionnaires were retrieved, with an effective recovery rate of 85.5%. The study included 128 participants (10%) with zero burnout, 400 (31.2%) with mild burnout, 649 (50.6%) with moderate burnout and 105 (8.2%) with severe burnout. There were significant differences in the rate of burnout among miners with respect to sex, age, working years, educational level, shifts, and marital status ( $P < 0.05$ ). The difference in occupational stress between the different job burnout groups was statistically significant ( $P < 0.05$ ). Compared with the GG genotype of rs2070950 of the NR3C2 gene, the CC genotype was identified as a susceptibility gene for occupational burnout ( $P < 0.05$ ). In respect to rs5522, rs2070950, occupational stress, positive coping, and negative coping, the low-risk group was unlikely to suffer from job burnout compared with the high-risk group (OR = 0.103, 95%CI: 0.058–0.182).

**Conclusion:** In addition to demographic characteristics, occupational stress and negative coping styles were also identified as risk factors for job burnout. The interaction between locus rs5522, locus rs2070950, occupational stress, positive response, and negative response were found to affect the incidence of occupational burnout.

KEYWORDS

job burnout, occupational stress, coping styles, NR3C2 gene, GMDR

MATERIAL TÉCNICO



DOCUMENTOS TÉCNICOS

# ACCIDENTES DE TRABAJO POR SOBRESFUERZOS 2022

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL insst Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

RECORDA

MATERIAL TÉCNICO



ESTUDIOS TÉCNICOS

# ENCUESTA EUROPEA DE CONDICIONES DE TRABAJO 2021

DATOS DE ESPAÑA

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL insst Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo



## Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras

Juan Carlos Castellanos Alba  
Juan José Puchau Fabado  
Pilar Sureda Martínez  
Paula Beltrán Taurá  
Miguel Font Vicent

RECORDA



## Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres

Juan Carlos Castellanos Alba  
Juan José Puchau Fabado  
Pilar Sureda Martínez  
Paula Beltrán Taurá  
Miguel Font Vicent



### INDEX

11	I. INTRODUCCIÓ
15	II. OBJECTIU DE LA GUIA
19	III. PRINCIPIS DE LA GESTIÓ PREVENTIVA
29	IV. PROCESSOS PRINCIPALS DE L'ACTIVITAT
63	V. RISCOS DE L'ACTIVITAT EN EL TALLER I MESURES PREVENTIVES
64	5.1. Riscos de seguretat
130	5.2. Riscos higiènics
171	5.3. Riscos ergonòmics
200	5.4. Riscos psicosocials
207	VI. RISCOS EN EL TRANSPORT DELS MONUMENTS I MESURES PREVENTIVES
221	VII. RISCOS EN LA PLANTÀ I MESURES PREVENTIVES
222	7.1. Riscos específics de seguretat
249	7.2. Riscos específics higiènics
268	7.3. Riscos específics ergonòmics i psicosocials
275	7.4. Utilització d'equips de protecció individual (EPI)
285	VIII. REFERÈNCIES NORMATIVES I BIBLIOGRÀFIQUES
301	ANNEX: FITXES



**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**VES AMB  
COMPTE!!!**



# Development of Burnout Syndrome in Non-university Teachers: Influence of Demand and Resource Variables

Marta Llorca-Pellicer<sup>1\*</sup>, Ana Soto-Rubio<sup>2</sup> and Pedro R. Gil-Monte<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Department of Social Psychology, Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional (UNIPSCO), University of Valencia, Valencia, Spain, <sup>2</sup> Personality, Assessment and Psychological Treatments Department, University of Valencia, Valencia, Spain

Psychosocial risks at work are an important occupational problem since they can have an impact on workers' health, productivity, absenteeism, and company profits. Among their consequences, burnout stands out for its prevalence and associated consequences. This problem is particularly noteworthy in the case of teachers. The aim of the study was to analyze the influence of some psychosocial factors (demand and resource variables) and risks in burnout development, taking into consideration the levels of burnout according to the Spanish Burnout Inventory (SBI). This paper contributes to advancing knowledge on this issue by analyzing the influence of work characteristics and personal characteristics on the progress of burnout. The sample consisted of 8,235 non-university teachers (2,268 men 27.5% and 5,967 women 72.5%), aged 22 to 70 ( $M = 45.16$ ,  $SD = 9.18$ ). For this purpose, statistical modeling by logistic regression was used. The results of this study showed that No burnout level was positively related with resources variables and negatively with demand variables. In the Medium-High levels and the higher levels of burnout (i.e., Profile 1 and Profile 2), there is a positive relation with demand variables and a negative one with resource variables. In conclusion, demand variables cause an increase in the burnout levels, influencing positively the movements between the levels of No burnout to Medium-High levels of burnout and Medium-High levels to Profile 1. At the same time, resource variables had a negative influence on burnout. However, the results in the movement between Profile 1 and Profile 2 were not expected. The variable Imbalance had a negative relationship with the movement between Profile 1 to Profile 2, and Social support and Autonomy at work had a positive relationship with this movement. Therefore, when professionals feel higher levels of burnout, lack of imbalance together with social support and autonomy could contribute to increased feelings of guilt and risk of higher burnout.

**Keywords:** burnout, job stress, psychosocial risks at work, emotional labor, teachers, feelings of guilt

## INTRODUCTION

In the last few years, working conditions have fundamentally changed, such as how production is organized, high levels of quantitative and qualitative demands, preference on multifunction workers, or instability in the working relationship (Mero, 2018). These changes and other factors have caused some consequences that have a negative effect on work demands,

### OPEN ACCESS

#### Edited by:

Orlando Antonio Llanco-Contreras,  
Catholic University of the Most Holy  
Conception, Chile

#### Reviewed by:

Merino García Izquierdo,  
University of Murcia, Spain  
Gibela Guidetti,  
University of Studies G. d'Annunzio  
Chieti and Pescara, Italy

#### \*Correspondence:

Marta Llorca-Pellicer  
llorpe@alumni.uv.es

#### Specialty section:

This article was submitted to  
Organizational Psychology,  
a section of the journal  
Frontiers in Psychology

**Received:** 19 December 2020

**Accepted:** 11 February 2021

**Published:** 09 March 2021

#### Citation:

Llorca-Pellicer M, Soto-Rubio A and  
Gil-Monte PR (2021) Development of  
Burnout Syndrome in Non-university  
Teachers: Influence of Demand and  
Resource Variables.  
*Front. Psychol.* 12:644025.  
doi: 10.3389/fpsyg.2021.644025



## AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



**fundación AXA**

### Nota de prensa

Valencia, 16 de noviembre de 2023

**La Fundación AXA otorga los XXII Premios AXA Prevenção, que reconocen los avances en prevención laboral**

- El auditorio de la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana ha acogido la XXII edición de unos galardones que distinguieron al Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT), al operador de servicios de emergencia AVINCIS, a la empresa tecnológica DYGMA, y al Doctor en Psicología Francisco Santolaya.

La Fundación AXA, a través de su Aula AXA de Prevenção, ha celebrado la XXII Edición de los Premios AXA Prevenção, unos galardones con los que se quiere reconocer los valores de seguridad en el campo laboral, empresarial, institucional y en la innovación. Al acto, que tuvo lugar en el auditorio de la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana, acudieron, entre otros, Andrés Lluch director general de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral de la Generalitat Valenciana; Nuria Pastor Ramon, presidenta de la Asociación de Servicios de Prevenção Agentes de la Comunitat Valenciana; Josep Alfonso, director general de la Fundación AXA, y Antonio José Millán, director del Aula AXA de Prevenção de Riesgos.

Alfonso destacó que "la prevención de riesgos en general, y la del trabajo en particular, siguen hoy la huella de un mundo cambiante en el que la sostenibilidad está afectando a la propia salud mental, una cuestión esta que a la Fundación AXA le preocupa especialmente".

**El premio AXA Prevenção 2023 en la categoría de innovación otorga reconocen al INVASSAT, que en 2024 cumplirá 20 años de existencia. Integrado en la estructura de la Generalitat Valenciana, este Instituto es un ente vanguardista a nivel nacional en el campo de la Prevenção de Riesgos, y creador de LAEDIGALIA, única Feria Integral de la Prevenção, Protección, Seguridad y Salud Laboral de España. Recibió el premio Juan Carlos Castellano, jefe del servicio de Asistencia y Promoción del INVASSAT.**

En la categoría de innovación, el galardón fue para DYGMA, una empresa tecnológica de la Universidad Politécnica de Valencia de la que los Premios AXA Prevenção destacó su aportación a la prevención de lesiones musculoesqueléticas en brazos, mano y dedos, a través de sus testidos ergonómicos que hoy se exportan a los cinco continentes. Luis Sevilla, CEO de la compañía, fue el encargado de recibir el galardón.

Página 1



RECORDA

## IV Jornadas de información y sensibilización de los riesgos ergonómicos del sector del calzado de la Comunidad Valenciana

Salón de Actos Jaime Prat del Instituto de Biomecánica (IBV)  
Valencia, 20 de noviembre de 2023



Proyecto (TRCOIN/2023/2) apoyado/a por la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo en el marco de las subvenciones en materia de colaboración institucional, a través de acciones sectoriales e intersectoriales mediante programas o actuaciones en materia de prevención de riesgos laborales en la Comunidad Valenciana para el ejercicio 2023.

avecal  
avecal.es

 **GENERALITAT VALENCIANA**  
Conselleria de Educació,  
Universitats i Empleu

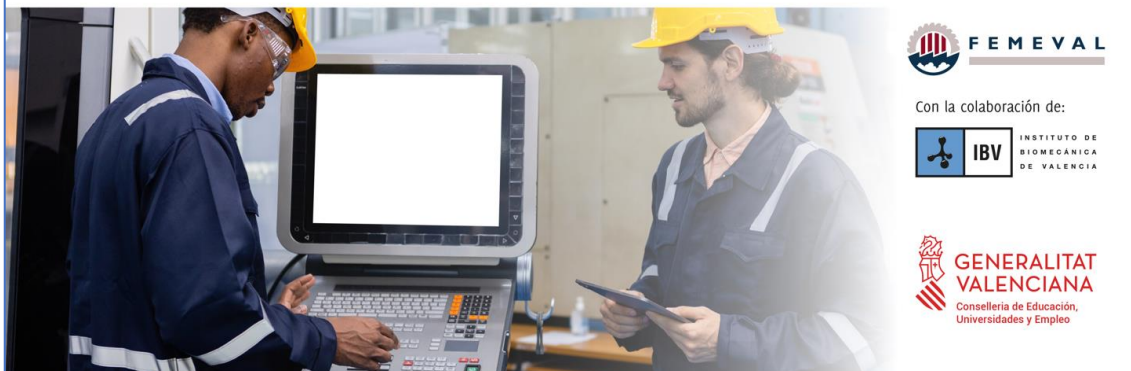
Con la colaboración de:

 **IBV** INSTITUTO DE BIOMECAÁNICA DE VALENCIA

RECORDA

## Ampliación de la Herramienta interactiva destinada a la información y sensibilización de los riesgos derivados del diseño no ergonómico del puesto de CNC en el sector del metal

Valencia, 22 de noviembre de 2023



## Jornada Técnica del Sector de la Construcción y Obras Públicas - 2023

27 de noviembre de 2023

(de 17:00 a 18:30h)

**II Jornadas de información y sensibilización de los riesgos ergonómicos y cómo reducirlos en puestos de pequeña maquinaria del sector en la Comunidad Valenciana**

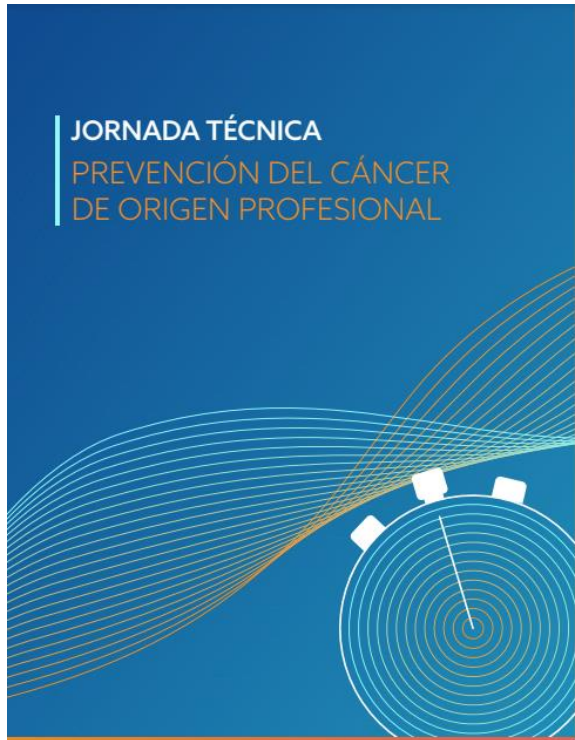
**Lugar:** Instituto de Biomecánica de Valencia. Camí de Vera, s/n, UPV - Edificio 9C - 46022 Valencia

Organizadas por: [AVEMCOP-Asociación Valenciana de Empresarios Maquinaria Construcción y Obras Públicas](#).

Con la colaboración de: [Instituto de Biomecánica \(IBV\)](#)

Financiadas por: [Conselleria de Educació, Universitats i Empleo](#).

RECORDA



JORNADA TÉCNICA  
PREVENCIÓN DEL CÁNCER  
DE ORIGEN PROFESIONAL



JORNADA TÉCNICA  
PREVENCIÓN DEL CÁNCER  
DE ORIGEN PROFESIONAL



Roadmap on carcinogens ("Hoja de ruta sobre carcinógenos") surge a raíz del evento organizado por la Presidencia Holandesa del Consejo de la UE sobre la prevención del cáncer relacionado con el trabajo. En este marco seis organizaciones europeas, Austria, Países Bajos, Business Europe, Confederación Europea de Sindicatos, EU-OSHA y Comisión Europea, decidieron unir sus esfuerzos para desarrollar un plan de acción voluntario que concienciara sobre los riesgos derivados de la exposición a carcinógenos en el lugar de trabajo e intercambiar buenas prácticas entre empresas y organizaciones.

Los cuatro principales objetivos del Roadmap son:

- 1. Concienciar a través de Europa a empresas y trabajadores sobre los riesgos de la exposición a sustancias cancerígenas y la necesidad de acciones preventivas.
- 2. Proporcionar ayuda a empresas y trabajadores para prevenir la exposición a sustancias cancerígenas en el lugar de trabajo y minimizar su efecto sobre la mano de obra.
- 3. Mover a las partes interesadas y aumentar la participación de las partes pertinentes, como los sectores y la industria, para multiplicar nuestros esfuerzos en toda Europa.
- 4. Dirigir la innovación a salvar la distancia entre los resultados de la investigación y las necesidades de las empresas.

En 2020 se definió una nueva estrategia del Roadmap articulada en 4 pilares y 12 retos.

Desde su inicio se han venido ampliando el número de organizaciones comprometidas con la Hoja de ruta sobre carcinógenos, sumándose a esta hoja de ruta la mayoría de gobiernos de las sucesivas presidencias del Consejo de la UE, siendo la incorporación española la más reciente, en marzo de 2022.

Oficialmente el Roadmap on Carcinogens finalizará en 2024 con la presidencia Belga del Consejo de la UE.

Tanto la presidencia española del Consejo como la belga organizan eventos en los que se profundizará en sus cuatro principales objetivos del Roadmap y se revisará el trabajo realizado en los retos (challenges).

PROGRAMA  
PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE  
ORIGEN LABORAL

Actualizado: 24 de octubre

20 y 21 de noviembre de 2023  
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo  
C/Tornabuoni, 73 | 28027 Madrid

Inscríbete para asistir de forma presencial.  
Aforo limitado.

[Formulario de inscripción](#)

20 DE NOVIEMBRE

12:30 Registro

13:00 Cóctel de bienvenida

14:00 Bienvenida y presentaciones

Joaquín Pérez Rey  
Secretario de Estado de Empleo y Economía Social, MITES, España

Charlotte Grevfors-Ernoult  
Representante de la Comisión Europea

William Cockburn Salazar  
Director Ejecutivo de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, EU-OSHA

Carlos Arranz Cordero  
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, INSST, España

14:30 Hoja de ruta sobre carcinógenos: ¿en qué punto nos encontramos?

Jos de Lange  
TNQ, Países Bajos

14:45 Presentación de los primeros resultados de la encuesta EU-OSHA sobre la exposición de los trabajadores a los factores de riesgo de cáncer en Europa (WES)

Marine Cavet  
Coordinadora del proyecto WES, Unidad de Prevención e Investigación, EU-OSHA

15:30 Sesión: Fuentes de información sobre carcinógenos

Introducción a la sesión  
Elke Schneider  
Especialista Senior en Políticas de SST, EU-OSHA

Roadmap Reto 11 - Fuentes de datos de exposición en la UE  
Sirkku Saarikoski  
Ministerio de Asuntos Sociales y Sanidad, Finlandia

La base de datos INFORCARQUIM  
Rocio Guevara de Bonis  
INSST, España

16:15 Pausa café

16:45 Sesiones paralelas presenciales

Sesión paralela 1 - CARCINOGENOS NO INCLUIDOS EN EL REACH  
Moderadora: Montserrat Solórzano Fábrega  
INSST, España

Roadmap Reto 4.2 - Carcinógenos generados por procesos. Exposición a polvo de sílice  
Gerlinde Zniel  
Ministerio Federal de Trabajo y Economía, BMAW, Austria

Emisiones de motores diésel  
Pablo Menéndez  
Instituto Nacional de Silicosis, España

Medicamentos peligrosos en los hospitales  
Nuria Jiménez Simón  
INSST, España

Polvo de maderas duras  
Torunn Kinglén Ervik  
STAMI, Noruega

Sesión paralela 2 - PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGUROS Y PREVENCIÓN DE LA EXPOSICIÓN A CARCINOGENOS

Moderadora: Amber Vernooij  
TNQ, Países Bajos

Roadmap Reto 4.3 de la hoja de ruta. Procedimientos de trabajo seguros  
Marie Meima  
TNQ, Países Bajos

\*Carcinógenos en el trabajo: conocer para prevenir\*. Fichas de agentes cancerígenos  
Teresa Sánchez Cabo  
INSST, España

Buenas prácticas: Protocolo de actuación en caso de presencia imprevista de cancerígenos  
Jesús Terol  
Repsol, España

Roadmap Reto 4.1 - Acortar la distancia entre la ciencia (desarrollo de materiales) y el mundo del trabajo (materiales utilizados a lo largo del ciclo de vida)  
Michaela Clever  
BfArM, Alemania

Sesión paralela 3 - AMIANTO  
Moderadora: María Zimmermann Verdejo  
INSST, España

Gestión de la prevención en intervenciones en presencia de materiales con amianto en operaciones de extinción de incendios y salvamento  
Diana Torremocha García  
INSST, España

Gestión preventiva de las intervenciones en presencia de materiales que contienen amianto en Alemania  
Romy Mars  
Ministerio Federal de Trabajo y Asuntos Sociales, Alemania

Evaluación del riesgo por exposición a amianto en Francia: detección por el promotor de la obra y establecimiento de procedimientos de trabajo por el empresario

Jeremy De Saint-Jores y Thomas Collin  
Dirección General de Trabajo, Francia

21 DE NOVIEMBRE

09:30 Presentación de las conclusiones de los talleres del día 20

Relatora de la Sesión paralela 1  
Ruth Jimenez Saavedra  
INSST, España

Relatora de la Sesión paralela 2  
Cristina Arimadas Berzosa  
INSST, España

Relator de la Sesión paralela 3  
Jose María Rojo Aparicio  
INSST, España

10:15 Conferencia: Transición verde y SST  
Rüdiger Pipke  
BfArM, Alemania

10:45 Pausa café

11:15 Mesa redonda

LOS CARCINOGENOS EN EL CONTEXTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA TRANSICIÓN VERDE  
Moderadora: Pilar Cáceres Armentariz  
INSST, España

Toxicidad pulmonar de los nanotubos de carbono  
Carole Seidell  
INRS, Francia

Evaluación y gestión del riesgo de exposición a metales en la industria de baterías  
Steven Verpaale  
Instituto del Niquel, Bélgica

Exposición a los rayos UV  
Silvia Torres Ruiz  
INSST, España

12:15 Mesa redonda

LEGISLACIÓN EUROPEA SOBRE CARCINOGENOS. PROGRESOS Y PRÓXIMAS ACCIONES  
Moderadora: Virginia Gálvez Pérez  
INSST, España

Representantes de la Comisión y de los grupos de interés del Comité Consultivo para la seguridad y salud en el trabajo europeo: trabajadores, empresarios y gobiernos

Charlotte Grevfors-Ernoult  
Representante de la Comisión Europea

Isabel Maya Rubio  
Representante de EIG

Tony Musu  
Representante de WIG

Sirkku Saarikoski  
Representante del GIG

13:00 Clausura

Carlos Arranz Cordero  
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, INSST, España






### AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">23rd World Congress on Safety and Health at Work</a>	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA
<a href="#">Working on Safety – WOS</a>	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)


L'INVASSAT PARTICIPA

RECORDA

**30-11-23**  
jornada presencial



FUNDACIÓN ARQUITECTURA TÉCNICA VALENCIANA




COAT VALENCIA  
Colegio Oficial de la Arquitectura Técnica de Valencia

## Los andamios en la construcción: seguridad e innovación

colaboran

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**Layher.** 

form

## ALS MITJANS

---

[IBV avanza en el uso de exoesqueletos y herramientas de monitorización para mejorar las condiciones de trabajo](#) Europapress Comunidad Valenciana. 17.11.2023

[En la UCI tras una caída a cuatro metros de altura en Molina de Segura](#) La Opinión de Murcia. 18.11.2023

[Muere una mujer de 44 años aplastada por una máquina en la planta de residuos de Vacarisses](#) El Caso. 18.11.2023

[Fallece un jardinero tras caer de una escalera en un accidente laboral en Logroño](#) Cadenaser. 17.11.2023

[Los infartos y derrames, tras la mayoría de las muertes laborales](#) Ideal. 18.11.2023

[Es necesario aumentar la seguridad con planes de movilidad adecuados](#) UGT. 19.11.2023

[El coste del absentismo laboral ascenderá a 25.000 millones en 2023](#) elEconomista.es. 20.11.2023

[La Junta destina medio millón a reducir los accidentes cerebrovasculares en empresas](#) León noticias. 19.11.2023

[Trabajar de pie: Todo un desafío para la salud de los trabajadores](#) Información. 19.11.2023

[Hacia una cultura empresarial que incorpore la salud mental](#) RRHH Digital. 20.11.2023

[¿Qué está pasando con el teletrabajo? Una visión práctica y real](#) Prevencionar. 19.11.2023

[¿Quién paga la baja laboral por accidente de tráfico?](#) Noticias trabajo. 17.11.2023

[Detenido un empresario paquistaní acusado de explotar a compatriotas en las canteras de Macael](#) Diario de Almería. 17.11.2023

["Es necesaria la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales"](#) Beatriz Blanco García. La Opinión de Zamora. 16.11.2023

[Expertos debaten en Granada sobre la buena aplicación de la norma de Coordinación de Actividades Empresariales](#) Última Hora. 16.11.2023

[Las bondades de la gestión de la prevención de riesgos laborales en la pequeña empresa](#) Observatorio de RRHH. 17.11.2023

[Condenan a una empresa de Tarancón por imputar a sus conductores los gastos y las horas de renovación del CAP](#) La Cerca. 18.11.2023

[Estos son los siete tipos de acoso laboral que hay en los trabajos](#) Begoña Alonso. Elle.com. 16.11.2023

**VES AMB  
COMPTE!!!**



# Desconexión digital: una mirada desde el compliance y la igualdad

Estela Martín / Abogada SincroGO



# La desconexión digital del trabajo en la literatura no jurídica Una revisión sistemática

Eva Rimbau Gilabert - Universitat Oberta de Catalunya  
Alba Manresa - Universitat Internacional de Catalunya



## Vols saber?

[The Cannabis Industry and Work-related Asthma and Allergies](#). Bradley King et al. NIOSH Science Blog. 17.11.2023.

[La vitamina B12: un actor clave en la reprogramación celular y la regeneración de los tejidos](#). SINC. 17.11.2023.

[Por qué aún no hay vacuna contra la hepatitis C y es tan importante desarrollarla](#). Isidoro Martínez González, Pablo Ryan Murua i Salvador Resino García. The Conversation. 19.11.2023.

[7 preguntas que hacerse antes de tomarse el próximo antibiótico](#). Marina Tarrús. IS Global. 17.11.2023.

[Hallada en España una especie nueva de mosca negra en Europa](#). CSIC. 17.11.2023.

[Alergias mortales, infartos o cólera: los devastadores efectos del calentamiento global en África](#). Lenore Manderson. El País. 20.11.2023.

[La inteligencia artificial, sus tiempos y el liderazgo...](#) Enrique Dans. 18.11.2023.



**GOBIERNO DE ESPAÑA** **MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL** **insst** Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo **VES AMB COMPTE!!!**

**Método ROSA (Rapid Office Strain Assessment)**

Evaluación postural en puestos de oficina, evalúa de forma rápida los riesgos posturales en puestos de oficina que utilizan equipos con pantallas de visualización (ordenadores). Se basa en la observación de la postura adoptada y proporciona una valoración numérica.

- Sobre la aplicación**  
Información y variables
- Identificación**  
Entrada de datos
- Recursos adicionales**  
Enlaces y referencias bibliográficas
- INSST**  
Aviso legal



## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9728, 20 de novembre de 2023.

Resolució de 19 d'octubre de 2023, del president de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT), per la qual es convoca **una beca per a la realització de pràctiques professionals de documentalista**. <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/11190&L=0>

Extracte de la Resolució de 19 d'octubre de 2023, del president de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT), per la qual es convoca una beca per a la realització de pràctiques professionals de documentalista en l'INVASSAT. <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/11523&L=0>

Resolució de 13 de novembre de 2023, de la consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual es modifica la Resolució de 21 de novembre de 2022, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es constitueix la **Comissió de Seguiment del III Pla d'igualtat de dones i homes** de l'Administració de la Generalitat. <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/11443&L=0>

### BOE

BOE num. 276, 18 de novembre de 2023. Sense novetats

BOE num. 277, 20 de novembre de 2023

Resolució 420/38442/2023, de 15 de novembre, de la Secretaria General Tècnica, per la que se publica el **Convenio con la Asociación Española de Normalización, sobre normativa de normalización**. [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-23509](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-23509)

### DOUE

DOUE, 20 de novembre de 2023. Sense novetats



## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

**NOU** [UNE-ISO 16000-40:2023](#) Aire de interiores. Parte 40: Sistema de gestión de la calidad del aire de interiores. CTN 171 - Calidad ambiental en interiores. 2023-11-15

**NOU** [UNE-EN ISO 3691-2:2023](#) Carretillas de manutención. Requisitos de seguridad y verificación. Parte 2: Carretillas autopropulsadas de alcance variable. (ISO 3691-2:2023). CTN 58/SC 4 - Carretillas de manutención. 2023-11-15

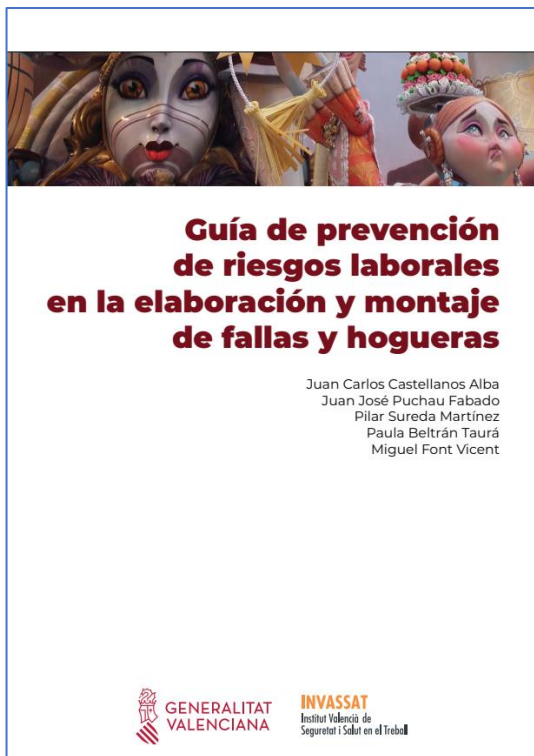
**NOU** [UNE-EN ISO 3691-3:2017/A1:2023](#) Carretillas de manutención. Requisitos de seguridad y verificación. Parte 3: Requisitos adicionales para carretillas con puesto elevable del operador y carretillas diseñadas específicamente para una conducción con la carga elevada. Modificación 1 (ISO 3691 3:2016/Amd 1:2023). CTN 58/SC 4 - Carretillas de manutención. 2023-11-15

**NOU** [UNE-EN ISO 14644-4:2023](#) Salas limpias y locales anexos controlados. Parte 4: Diseño, construcción y puesta en servicio. (ISO 14644-4:2022). CTN 100 – Climatización. 2023-11-15

**NOU** [UNE-EN 16307-3:2023](#) Carretillas de manutención. Requisitos de seguridad y verificación. Parte 3: Requisitos adicionales para carretillas con puesto de conducción elevable y para carretillas específicamente diseñadas para una conducción con cargas elevadas (requisitos adicionales a la Norma EN 16307-1). CTN 58/SC 4 - Carretillas de manutención. 2023-11-15



## PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



### Monografies de l'INVASSAT

- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.

### Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-setembre 2022 - Gener-setembre 2023](#). 15.11.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2022 - Enero-septiembre 2023](#). 15.11.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Octubre 2022-Setembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Octubre 2022-Setembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.

### Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Riscos en les tasques que cal realitzar sobre vehicles amb motor elèctric, derivats de la incorporació de bateries de tracció d'ió liti, i mesures preventives per a combatre'ls](#). 18.10.2023.
- [Riesgos en las tareas a realizar sobre vehículos con motor eléctrico, derivados de la incorporación de baterías de tracción de ion litio, y medidas preventivas para combatirlos](#). 18.10.2023.

### Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu per caiguda d'un palet emmagatzemat en una prestatgeria situada a l'interior d'una cambra congeladora](#). 27.09.2023.
- [Accidente grave por caída de un palé almacenado en una estantería ubicada en el interior de una cámara congeladora](#). 27.09.2023.

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

---

### OIT

#### [Como operario de alcantarillado, pido respeto y mejores condiciones de trabajo](#)

Soy operario de alcantarillado en Lahore (Pakistán). Desatasco alcantarillas. Cada vez que entro en un alcantarillado no sé si voy a salir vivo. Corro el riesgo de cortarme con cuchillas o cristales rotos. Las lesiones son habituales en mi trabajo. Lo más peligroso son los gases que pueden emanar. Algunos gases del alcantarillado no pueden detectarse desde el exterior. Únicamente al estar en el interior y mover los pies en el lodo los gases suben. Pueden resultar tan tóxicos que una persona puede fallecer en varios segundos.

### EU-OSHA

#### [Factores de riesgo de cáncer en Europa: descubra las conclusiones iniciales de la encuesta sobre la exposición de las personas trabajadoras realizada por EU-OSHA](#)

Para contribuir a la lucha contra el cáncer profesional, la EU-OSHA ha llevado a cabo una encuesta sobre la exposición de las personas trabajadoras a factores de riesgo de cáncer en Europa. El objetivo es identificar mejor los factores de riesgo en los lugares de trabajo capaces de provocar la enfermedad, proporcionando datos actuales y exhaustivos que puedan utilizarse para la prevención, la sensibilización y la elaboración de políticas. Se entrevistó a miles de personas en seis Estados miembros de la UE (Alemania, Irlanda, España, Francia, Hungría y Finlandia) para evaluar su probable exposición en su lugar de trabajo a veinticuatro factores de riesgo de cáncer conocidos, entre los que se incluyen las sustancias químicas industriales, las sustancias generadas por procesos y mezclas, así como los factores de riesgo físicos. La encuesta revela que la radiación UV y las emisiones de diésel son los factores de exposición al riesgo de cáncer más frecuentes en los lugares de trabajo en Europa. Las conclusiones iniciales también brindan una noción de los valiosos datos que pueden recabarse a partir de la encuesta sobre la exposición de las personas trabajadoras (WES, por su siglas en inglés).

### INSST

#### [Calculador: Método ROSA \(Rapid Office Strain Assessment\)](#)

Se basa en la observación de la postura adoptada y proporciona una valoración numérica. La APP sobre el método ROSA (del inglés, «Rapid Office Strain Assessment») permite la evaluación postural en puestos de oficina. Es una evaluación rápida sobre el riesgo postural en este tipo de puestos que utilizan equipos con pantallas de visualización (ordenadores).

## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **17.11.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 3 de 3		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo 2021 : datos de España [Libros]		2023	
2 Brief Version of the Frankfurt Emotional Work Scale and Gender Difference in Emotional Labour [Artículos de revista]	Llorca-Pellicer, Marta Gil La Orden, Pedro Gil-Monte, Pedro R.	2023	
3 Accidentes de trabajo por sobreesfuerzos : 2022 [Libros]		2023	

Resultados 1 a 3 de 3 Mostrar 25 ▾

**Article**  
**Brief Version of the Frankfurt Emotional Work Scale and Gender Difference in Emotional Labour**

Marta Llorca-Pellicer <sup>1,2,\*</sup>, Pedro Gil-LaOrden <sup>1,2,3</sup>, Vicente J. Prado-Gascó <sup>1,2,3</sup> and Pedro R. Gil-Monte <sup>1,2,3</sup>

<sup>1</sup> Department of Social Psychology, Universitat de València, 46103 Valencia, Spain  
<sup>2</sup> Unidad de Investigación Psicológica de la Conducta Organizacional (UNIPSCO), Universitat de València, 46103 Valencia, Spain  
<sup>3</sup> Correspondence: llorca@umail.es

**Abstract:** This study was designed to assess the psychometric properties of a brief version of the Frankfurt Emotion Work Scale (FEWS) adapted to Spanish in a sample of teachers, taking into consideration gender differences. **Method:** The sample consisted of 9020 teachers of public education in the Valencian Community ( $M_{age} = 45.33$  years,  $SD = 9.15$ ; 72.5% female). **Results:** The psychometric properties are adequate. It consists of 12 items grouped into six factors that explain 79.54% of the variance. Cronbach's alpha and composite reliability coefficients (CRC) for the full scale are adequate:  $\alpha = 0.79$ , CRC = 0.90. Confirmatory Factorial Analyses also confirm the structure of the scale ( $\chi^2 = 890.36$ ,  $S-B \chi^2 = 747.38$ ,  $df = 39$ ,  $NFI = 0.945$ ,  $NNFI = 0.911$ ,  $CFI = 0.947$ ,  $IFI = 0.947$ ,  $MFI = 0.925$ , and  $RMSEA = 0.069$ ). Convergent and discriminant validity were also probed. Finally, a gender effect over Emotional Labour was found, there was a difference between gender in the scale and all of the dimensions of the questionnaire, with higher values on women. **Conclusions:** according to the results of this study, the use of this diagnostic tool for Spanish non-university teachers appears to be justified.

**Keywords:** emotional labour; FEWS; non-university teachers; psychometric properties; gender effect

---

**1. Introduction**

Emotional labour (EL) is related to work that interacts directly with the customer, such as in the service sector [1], i.e., teachers. Hochschild [1] defined EL as "the management of feelings to create a publicly observable facial and bodily display". The employee needs to show some emotions that agree with the display's rules for the company or situation and hide their real feelings [1]. Several studies researched how to manage the emotions that are needed to do the work tasks and found two ways to display emotions: firstly, surface acting that's it refers to when an employee externally expressed an emotion but it is not felt, and secondly, deep action refers to when the external emotion is internalized and the emotion felt is modified [4]. Some studies showed a correlation between surface acting and emotional dissonance [5].

EL can have a negative impact on workers' health and wellbeing [6], which can lead to negative effects on workers' families and organizations sustainability [7,8]. This situation is especially problematic in the case of teachers [9,10]. Several studies found a relation between EL and burnout [11,12], job dissatisfaction [11] and stress [13]. Zapf [14] explained it as a "quality of interaction between employees and clients", defining a client as "any person who interacts with an employee". However, some studies showed that EL can have a positive impact in terms of greater motivation, improved well-being and job satisfaction [15,16], self-efficacy, and work engagement [16].

Several studies showed that EL can cause different consequences for the employees, which can affect their levels of well-being [6,7]. However, the effect of EL can be different for each employee. Some studies emphasize the difference because of gender in EL [10–18], showing different consequences between them [10]. Some studies showed that women had more emotional dissonance and emotional exhaustion [19].

Sustainability 2023, 15, 2925. <https://doi.org/10.3390/su15042925> <https://www.mdpi.com/journal/sustainability>

Este estudio fue diseñado para evaluar las propiedades psicométricas de una versión breve de la Escala de Trabajo Emocional de Frankfurt (FEWS) adaptada al español en una muestra de docentes, teniendo en cuenta las diferencias de género. Método: La muestra estuvo formada por 9.020 profesores de educación pública de la Comunidad Valenciana ( M edad = 45,33 años, DE = 9,15; 72,5% mujeres). Resultados: Las propiedades psicométricas son adecuadas. Consta de 12 ítems agrupados en seis factores que explican el 79,54% de la varianza. El alfa de Cronbach y los coeficientes de confiabilidad compuesta (CRC) para la escala completa son adecuados:  $\alpha = 0,79$ ; CRC = 0,90. Los análisis factoriales confirmatorios también confirman la estructura de la escala ( $\chi^2 = 890,36$ ,  $SB \chi^2 = 747,38$ ,  $df = 39$ ,  $NFI = 0,945$ ,  $NNFI = 0,911$ ,  $CFI = 0,947$ ,  $IFI = 0,947$ ,  $MFI = 0,925$  y  $RMSEA = 0,069$  ). También se probaron la validez convergente y discriminante. Finalmente se encontró un efecto de género sobre el Trabajo emocional, existiendo diferencia entre el género en la escala y en todas las dimensiones del cuestionario, con valores mayores en las mujeres. Conclusiones: según los resultados de este estudio, parece justificado el uso de esta herramienta de diagnóstico en el profesorado no universitario español.

**VES AMB COMPTE!!!**

0,947, MFI = 0,925 y RMSEA = 0,069 ). También se probaron la validez convergente y discriminante. Finalmente se encontró un efecto de género sobre el Trabajo emocional, existiendo diferencia entre el género en la escala y en todas las dimensiones del cuestionario, con valores mayores en las mujeres. Conclusiones: según los resultados de este estudio, parece justificado el uso de esta herramienta de diagnóstico en el profesorado no universitario español.

## INVASSAT A LES XARXES



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA



**Red Parlamentaria**

Inicio ▾ Actividad Parlamentaria ▾ Actividad Documental ▾ Recursos y Colecciones ▾ Elecciones Transparencia y datos abiertos

**Dosieres y bibliografías**

[Inicio](#) > [Actividad documental](#) > Dosieres y bibliografías

A través de nuestro buscador conjunto de dosieres y bibliografías puedes acceder a estos productos documentales elaborados por los servicios de documentación y biblioteca de los parlamentos autonómicos.



Preinscripció del 16 de octubre al 10 de diciembre

**Tercera edició 2023**

1 de noviembre a 15 de diciembre

# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** cursos

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## 10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

## 3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**INVASSAT**

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball



Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

