

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



Agencia Europea para
la Seguridad y la Salud
en el Trabajo



Trabajos seguros y
saludables en la era
digital
2023-2025

Divendres 17 de novembre de 2023

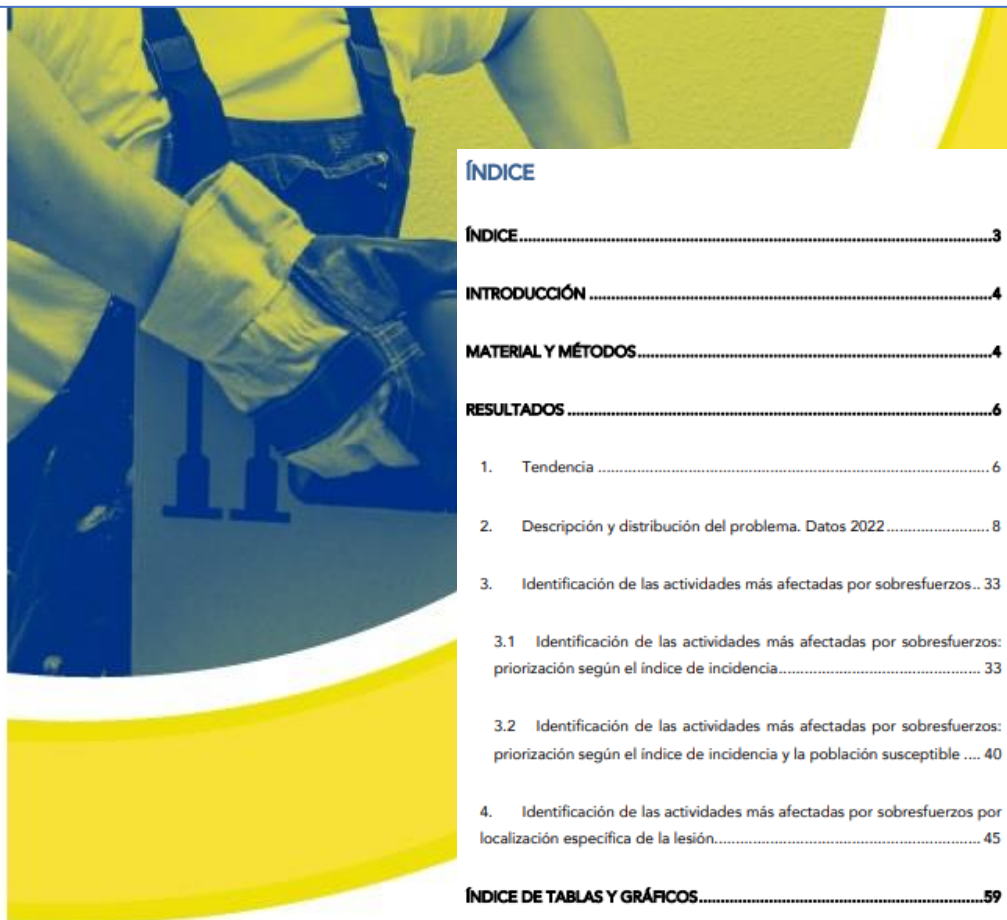
ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	10
ALS MITJANS.....	16
NOVETATS LEGALS	19
DOGV	19
BOE	19
DOUE	19
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	20
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	21
OIT	21
EU-OSHA.....	21
INSST.....	21
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	22
INVASSAT A LES XARXES.....	23
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	24

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

MATERIAL TÉCNICO

DOCUMENTOS TÉCNICOS



ÍNDICE	
ÍNDICE.....	3
INTRODUCCIÓN.....	4
MATERIAL Y MÉTODOS.....	4
RESULTADOS.....	6
1. Tendencia.....	6
2. Descripción y distribución del problema. Datos 2022.....	8
3. Identificación de las actividades más afectadas por sobreesfuerzos..	33
3.1 Identificación de las actividades más afectadas por sobreesfuerzos: priorización según el índice de incidencia.....	33
3.2 Identificación de las actividades más afectadas por sobreesfuerzos: priorización según el índice de incidencia y la población susceptible	40
4. Identificación de las actividades más afectadas por sobreesfuerzos por localización específica de la lesión.....	45
ÍNDICE DE TABLAS Y GRÁFICOS.....	59

ACCIDENTES DE TRABAJO POR SOBRESFUERZOS 2022



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

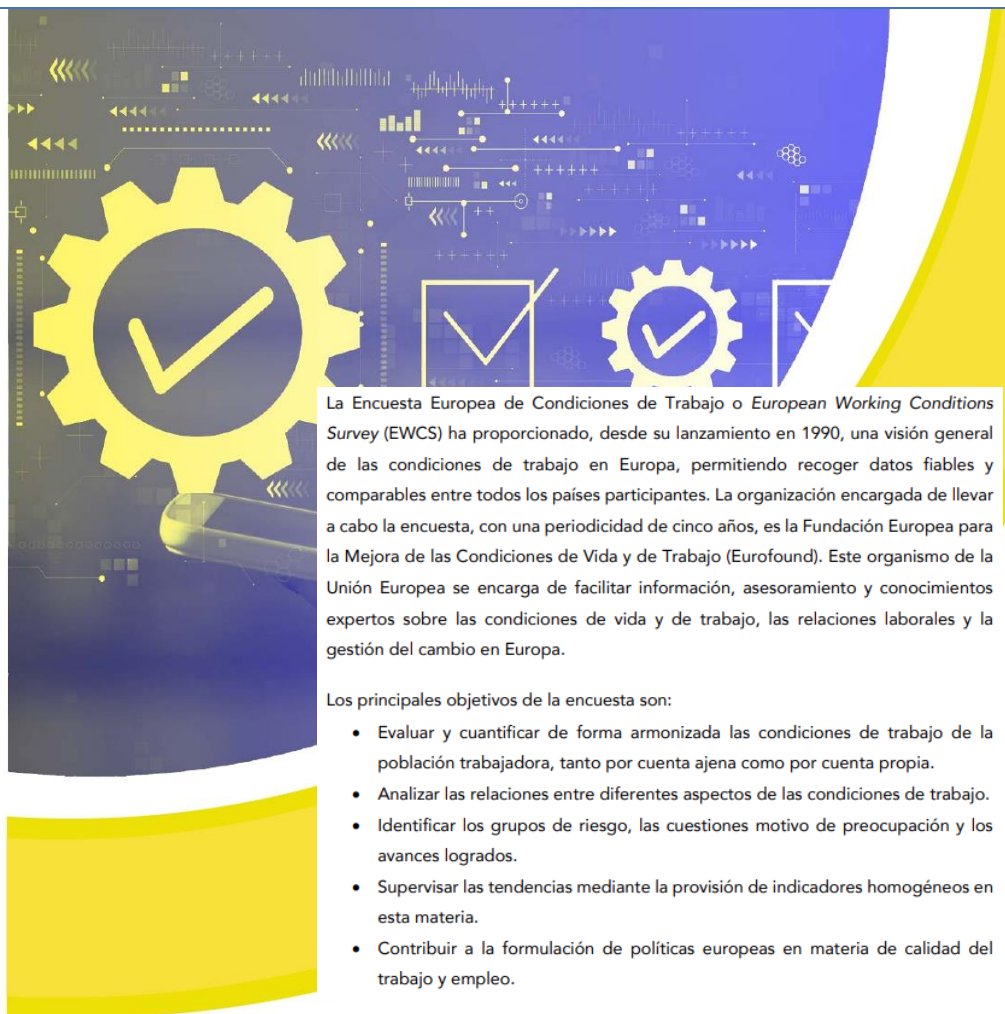
insst

INSTITUTO NACIONAL DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

NOU

MATERIAL TÉCNICO

ESTUDIOS TÉCNICOS



La Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo o *European Working Conditions Survey (EWCS)* ha proporcionado, desde su lanzamiento en 1990, una visión general de las condiciones de trabajo en Europa, permitiendo recoger datos fiables y comparables entre todos los países participantes. La organización encargada de llevar a cabo la encuesta, con una periodicidad de cinco años, es la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound). Este organismo de la Unión Europea se encarga de facilitar información, asesoramiento y conocimientos expertos sobre las condiciones de vida y de trabajo, las relaciones laborales y la gestión del cambio en Europa.

Los principales objetivos de la encuesta son:

- Evaluar y cuantificar de forma armonizada las condiciones de trabajo de la población trabajadora, tanto por cuenta ajena como por cuenta propia.
- Analizar las relaciones entre diferentes aspectos de las condiciones de trabajo.
- Identificar los grupos de riesgo, las cuestiones motivo de preocupación y los avances logrados.
- Supervisar las tendencias mediante la provisión de indicadores homogéneos en esta materia.
- Contribuir a la formulación de políticas europeas en materia de calidad del trabajo y empleo.

ENCUESTA EUROPEA DE CONDICIONES DE TRABAJO 2021

DATOS DE ESPAÑA



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



 <p>l'Assurance Maladie RISQUES PROFESSIONNELS Agir ensemble, protéger chacun</p>	 <p>inrs Institut National de Recherche et de Sécurité</p>	<div style="background-color: red; color: white; border-radius: 15px; padding: 5px 20px; display: inline-block; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">NOU</div>
 <h1 style="margin: 0;">Le Travail en 2040</h1>		
<div style="border-left: 2px solid red; border-radius: 15px; padding-left: 10px;"> <h2 style="margin: 0;">Modalités de pilotage, enjeux de santé et sécurité au travail</h2> </div>		
 <p>futuribles LES ESPRITS FORTS</p>	 <p>CHAIR FIT FUTURS DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ</p>	

Introduction	5
Pilotage des activités de travail, de quoi parle-t-on ?	6
Méthodologie suivie	7
Contributeurs	10
Composante 1 : Analyse prospective	13
Un siècle d'évolution des modalités de pilotage de travail	15
Entretien avec Suzy Canivenc	16
Les entreprises face aux mutations de leur environnement	24
Les dynamiques à l'œuvre	25
Points clés issus de la phase d'analyse prospective	26
Composante 2 : Cahier de design fiction, « Travailler en 2040 »	31
Entretien avec Pierre-Antoine Marti	33
Cahier de design fiction : le travail en 2040	36
Recouvrement des variables externes et des dynamiques du travail	63
Atelier de design fiction avec des étudiants	64
Composante 3 : Enjeux en santé et sécurité au travail	67
Entretien avec Thomas Coutrot	69
Synthèse des enjeux de S&ST issus des ateliers	72
Messages clés	78
Annexes	81
Évolutions des modalités de pilotage : les dynamiques à l'œuvre	84
Travail à distance	84
Temps, durée et moments de travail	88
Informatisation des processus : des premiers ERP au management algorithmique	91
Statuts d'emploi	94
Lieux de travail	98
Dialogue social et dialogue professionnel	102
Plateformisation	107
Modalités de communication via les technologies d'information et de la communication (TIC)	110
Pilotage industriel	113
Économie collaborative	117
Sous-traitance	119
Modèle coopératif de production	123
C'est déjà demain	126
Rencontre avec Samuel, développeur informatique freelance	126
Rencontre avec mySofie, une entreprise sans locaux	128
Rencontre avec Norsys, la première permaentreprise	130
Rencontre avec Empreinte digitale, une Scop de services numériques	132
Rencontre avec Martin Technologies, une entreprise apprenante qui pratique le management visuel	134
Rencontre avec Alenvi, une entreprise de l'économie sociale et solidaire aux équipes autonomes	136

NOU



Article

Brief Version of the Frankfurt Emotional Work Scale and Gender Difference in Emotional Labour

Marta Llorca-Pellicer ^{1,2,*}, Pedro Gil-LaOrden ^{1,2}, Vicente J. Prado-Gascó ¹ and Pedro R. Gil-Monte ^{1,2}

¹ Department of Social Psychology, Universitat de València, 46003 Valencia, Spain

² Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional (UNIPSCO), Universitat de València, 46010 Valencia, Spain

* Correspondence: llorca@hotmail.es

Abstract: This study was designed to assess the psychometric properties of a brief version of the Frankfurt Emotion Work Scale (FEWS) adapted to Spanish in a sample of teachers, taking into consideration gender differences. **Method:** The sample consisted of 9020 teachers of public education in the Valencian Community ($M_{age} = 45.33$ years, $SD = 9.15$; 72.5% female). Results: The psychometric properties are adequate. It consists of 12 items grouped into six factors that explain 79.54% of the variance. Cronbach's alpha and composite reliability coefficients (CRC) for the full scale are adequate: $\alpha = 0.79$; $CRC = 0.90$. Confirmatory Factorial Analyses also confirm the structure of the scale ($\chi^2 = 890.36$, $S-B \chi^2 = 747.38$, $df = 39$, $NFI = 0.945$, $NNFI = 0.911$, $CFI = 0.947$, $IFI = 0.947$, $RFI = 0.925$, and $RMSEA = 0.069$). Convergent and discriminant validity were also probed. Finally, a gender effect over Emotional labour was found, there was a difference between gender in the scale and all of the dimensions of the questionnaire, with higher values on women. **Conclusions:** according to the results of this study, the use of this diagnostic tool for Spanish non-university teachers appears to be justified.

Keywords: emotional labour; FEWS; non-university teachers; psychometric properties; gender effect



Citation: Llorca-Pellicer, M.; Gil-LaOrden, P.; Prado-Gascó, V.J.; Gil-Monte, P.R. Brief Version of the Frankfurt Emotional Work Scale and Gender Difference in Emotional Labour. *Sustainability* **2023**, *15*, 2925. <https://doi.org/10.3390/su15042925>

Academic Editor: Carlos Salvoza

Received: 13 December 2022

Revised: 27 January 2023

Accepted: 1 February 2023

Published: 6 February 2023



Copyright: © 2023 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

Emotional labour (EL) is related to work that interacts directly with the customer, such as in the service sector [1], i.e., teachers. Hochschild [2] defined EL as “the management of feelings to create a publicly observable facial and bodily display”. The employee needs to show some emotions that agree with the display's rules for the company or situation and hide their real feelings [3]. Several studies researched how to manage the emotions that are needed to do the work tasks and found two ways to display emotions: firstly, surface acting that's it refers to when an employee externally expressed an emotion but it is not felt, and secondly, deep action refers to when the external emotion is internalized and the emotion felt is modified [4]. Some studies showed a correlation between surface acting and emotional dissonance [5].

EL can have a negative impact on workers' health and wellbeing [6], which can lead to negative effects on workers' families and organizations sustainability [7,8]. This situation is especially problematic in the case of teachers [9,10]. Several studies found a relation between EL and burnout [11,12], job dissatisfaction [11] and stress [13]. Zapf [14] explained it as a “quality of interaction between employees and clients”, defining a client as “any person who interacts with an employee”. However, some studies showed that EL can have a positive impact in terms of greater motivation, improved well-being and job satisfaction [15,16], self-efficacy, and work engagement [16].

Several studies showed that EL can cause different consequences for the employees, which can affect their levels of well-being [6,17]. However, the effect of EL can be different for each employee. Some studies emphasize the difference because of gender in EL [10–18], showing different consequences between them [10]. Some studies showed that women had more emotional dissonance and emotional exhaustion [19].



Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras

Juan Carlos Castellanos Alba
Juan José Puchau Fabado
Pilar Sureda Martínez
Paula Beltrán Taurá
Miguel Font Vicent

RECORDA



Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres

Juan Carlos Castellanos Alba
Juan José Puchau Fabado
Pilar Sureda Martínez
Paula Beltrán Taurá
Miguel Font Vicent

INDEX

11	I. INTRODUCCIÓ
15	II. OBJECTIU DE LA GUIA
19	III. PRINCIPIS DE LA GESTIÓ PREVENTIVA
29	IV. PROCESSOS PRINCIPALS DE L'ACTIVITAT
63	V. RISCOS DE L'ACTIVITAT EN EL TALLER I MESURES PREVENTIVES
64	5.1. Riscos de seguretat
130	5.2. Riscos higiènics
171	5.3. Riscos ergonòmics
200	5.4. Riscos psicosocials
207	VI. RISCOS EN EL TRANSPORT DELS MONUMENTS I MESURES PREVENTIVES
221	VII. RISCOS EN LA PLANTÀ I MESURES PREVENTIVES
222	7.1. Riscos específics de seguretat
249	7.2. Riscos específics higiènics
268	7.3. Riscos específics ergonòmics i psicosocials
275	7.4. Utilització d'equips de protecció individual (EPI)
285	VIII. REFERÈNCIES NORMATIVES I BIBLIOGRÀFIQUES
301	ANNEX: FITXES



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Sinistralitat
laboral en la
Comunitat
Valenciana i

RECORDA




ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT




Siniestralidad
laboral en la
Comunitat
Valenciana y
comparativa
con el resto de
España

Enero-septiembre 2022 /
Enero-septiembre 2023

EA05-230802

RECORDA

AÑO 2023			
 GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL	 insst Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	 Notas Técnicas de Prevención	1.183
<h2 style="margin: 0;">Agentes químicos: evaluación cualitativa del riesgo químico por inhalación (IV). Método Stoffenmanager® (Parte 1)</h2>			
<p style="font-size: small; margin: 0;"><i>Chemical agents: qualitative inhalation risk assessment (IV). Stoffenmanager® methodology</i> <i>Agents chimiques: évaluation qualitative du risqué par inhalation (IV). Méthode Stoffenmanager®</i></p>			
<p>Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.</p> <p>Elaborado por: Ruth Jiménez Saavedra <i>Licenciada en Biología</i> CENTRO NACIONAL DE NUEVAS TECNOLOGÍAS</p> <p>Rudolf van der Haar <i>Environmental Science Engineer</i> MC MUTUAL ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE HIGIENE INDUSTRIAL</p> <p>Carlota Alejandre Colomo <i>Dra. en Microbiología</i> COSANTA B.V.</p>	<p><i>Se han elaborado un conjunto de NTP dedicadas a la descripción de herramientas y métodos cualitativos para la gestión del riesgo químico. En particular, las NTP 872, 935, 936, 937, y la 1080 donde se describen el método cualitativo COSHH Essentials, el método basado en la metodología desarrollada por el INRS y la etapa de jerarquización de riesgos potenciales de dicha metodología. Esta NTP presenta una herramienta para la gestión del riesgo químico desarrollada en 2003 por orden del Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo de los Países Bajos y llevada al mercado en 2014 por Cosanta B.V. Stoffenmanager®.</i></p> <p><i>Esta herramienta de gestión tiene múltiples funcionalidades, por ejemplo, la evaluación cualitativa de los riesgos por inhalación y exposición dérmica, la estimación cuantitativa de la exposición por vía inhalatoria y la valoración de los efectos de las medidas de control sobre el nivel de riesgo y exposición. Además, dispone de un módulo específico para la evaluación y gestión de riesgos derivados por el uso de nanomateriales y un módulo para registrar y gestionar las mediciones realizadas.</i></p> <p><i>El desarrollo de esta herramienta se describe a través de dos NTP que se centran en la descripción de la evaluación cualitativa del riesgo químico y la estimación cuantitativa de la exposición por vía inhalatoria. En esta primera parte, esta NTP, describe los conceptos generales del Stoffenmanager® y la descripción de la distribución en bandas de peligro. En la segunda NTP 1.184 se describen las variables de la exposición y un resumen de las ventajas y limitaciones de la herramienta.</i></p>		

AÑO 2023			
 GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL	 insst Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	 Notas Técnicas de Prevención	1.184
<h2 style="margin: 0;">Agentes químicos: evaluación cualitativa del riesgo químico por inhalación (IV). Método Stoffenmanager® (Parte 2)</h2>			
<p style="font-size: small; margin: 0;"><i>Chemical agents: qualitative inhalation risk assessment (IV). Stoffenmanager® methodology</i> <i>Agents chimiques: évaluation qualitative du risqué par inhalation (IV). Méthode Stoffenmanager®</i></p>			
<p>Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.</p> <p>Elaborado por: Ruth Jiménez Saavedra <i>Licenciada en Biología</i> CENTRO NACIONAL DE NUEVAS TECNOLOGÍAS</p> <p>Rudolf van der Haar <i>Environmental Science Engineer</i> MC MUTUAL ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE HIGIENE INDUSTRIAL</p> <p>Carlota Alejandre Colomo <i>Dra. en Microbiología</i> COSANTA B.V.</p>	<p><i>Se han elaborado un conjunto de NTPs dedicadas a la descripción de herramientas y métodos cualitativos para la gestión del riesgo químico. En particular, las NTP 872, 935, 936, 937, y la 1080 donde se describen el método cualitativo COSHH Essentials, el método basado en la metodología desarrollada por el INRS y la etapa de jerarquización de riesgos potenciales de dicha metodología. Esta es la continuación de la NTP 1.183 donde se presenta la herramienta Stoffenmanager®.</i></p> <p><i>En esta NTP, como continuación de la parte 1, donde se han descrito las consideraciones generales del Stoffenmanager® y la descripción de la distribución en bandas de peligro, se describen las variables de la exposición y las ventajas y limitaciones de esta herramienta.</i></p>		

**VES AMB
COMPTE!!!**



Mars 2023

Réf. EUROGIP-180/F

ISBN 979-10-97358-56-3

Télétravail et accident de travail dans sept pays européens

Allemagne, Autriche, Espagne, Finlande, France, Italie, Suède



eurogip.fr

eurogip@eurogip.fr



AGENDA PREVENCIÓNISTA



Nota de prensa

Valencia, 16 de noviembre de 2023

La Fundación AXA otorga los XXII Premios AXA Prevenga, que reconocen los avances en prevención laboral

- El auditorio de la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana ha acogido la XXII edición de unos galardones que distinguieron al Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT), al operador de servicios de emergencia AVINCIS, a la empresa tecnológica DYGMA, y al Doctor en Psicología Francisco Santolaya.

La Fundación AXA, a través de su Aula AXA de Prevención, ha celebrado la XXII Edición de los Premios AXA Prevenga, unos galardones con los que se quiere reconocer los valores de seguridad en el campo laboral, empresarial, institucional y en la innovación. Al acto, que tuvo lugar en el auditorio de la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana, acudieron, entre otros, Andrés Lluich director general de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral de la Generalitat Valenciana; Nuria Pastor Ramos, presidenta de la Asociación de Servicios de Prevención Ajenos de la Comunitat Valenciana; Josep Alfonso, director general de la Fundación AXA; y Antonio José Millán, director del Aula AXA de Prevención de Riesgos.

Alfonso destacó que "la prevención de riesgos en general, y la del trabajo en particular, siguen hoy la huella de un mundo cambiante en el que la incertidumbre está afectando a la propia salud mental, una cuestión esta que a la Fundación AXA le preocupa especialmente"

El Premio AXA Prevenga 2023 en la categoría de *Institución* quiso reconocer al INVASSAT, que en 2024 cumplirá 20 años de existencia. Integrado en la estructura de la Generalitat Valenciana, este Instituto es un ente vanguardista a nivel nacional en el campo de la Prevención de Riesgos, y creador de *LABORALIA*, única Feria Integral de la Prevención, Protección, Seguridad y Salud Laboral de España. Recogió el premio Juan Carlos Castellanos, jefe del servicio de Asistencia y Promoción del INVASSAT.

En la categoría de *Innovación*, el galardón fue para DYGMA, una empresa tecnológica de la Universidad Politécnica de Valencia de la que los Premios AXA Prevenga destacó su aportación a la prevención de lesiones musculoesqueléticas en brazos, manos y dedos, a través de sus teclados ergonómicos que hoy se exportan a los cinco continentes. Luis Sevilla, CEO de la compañía, fue el encargado de recibir el galardón.



PREMIS al coneixement en
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

**Acte de
lliurament dels
guardons als
premis al
coneixement
en prevenció
de riscos
laborals 2022**



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

#CulturaPreventiva

Burjassot, 15 de novembre de 2023

- ▶ **Francisco Miguel Moreno Conesa.** Evaluación de burnout y fatiga por compasión en sanitarios de primera línea en un hospital de la Comunitat Valenciana. Orientaciones preventivas. Universitat Miguel Hernández.
- ▶ **Juan José Domenech Hurtado.** Estudio sobre la aplicación de los exoesqueletos en el ámbito de la ergonomía laboral. Universitat d'Alacant.
- ▶ **Marta Lucía Domínguez Pazos.** Prevención de riesgos laborales de personal en formación en investigación en nanomateriales. Universitat Internacional de València.
- ▶ **Yennifer Ramírez López.** Bases técnicas para el desarrollo de un videojuego educativo en PRL en materia de protección y seguridad en caso de incendio. Universitat Politècnica de València
- ▶ **Mireya Villaba Alcañiz.** Análisis de atmósferas explosivas en una instalación de refrigeración de amoníaco (NH3). Universitat Internacional de València.



RECORDA

IV Jornadas de información y sensibilización de los riesgos ergonómicos del sector del calzado de la Comunidad Valenciana

Salón de Actos Jaime Prat del Instituto de Biomecánica (IBV)
Valencia, 20 de noviembre de 2023



Proyecto (TRCOIN/2023/2) apoyado/a por la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo en el marco de las subvenciones en materia de colaboración institucional, a través de acciones sectoriales e intersectoriales mediante programas o actuaciones en materia de prevención de riesgos laborales en la Comunidad Valenciana para el ejercicio 2023.

avecal
avecal.es

 **GENERALITAT VALENCIANA**
Conselleria de Educació,
Universitats i Empleo

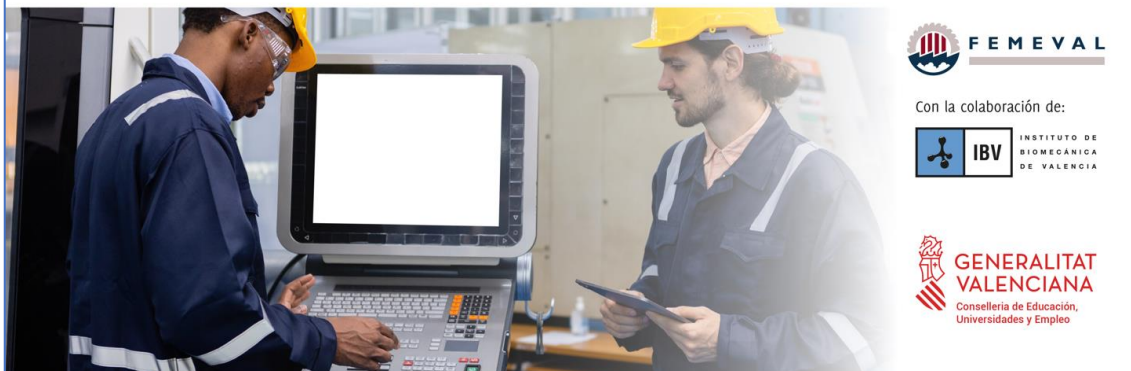
Con la colaboración de:

 **IBV** INSTITUTO DE BIOMECAÁNICA DE VALENCIA

RECORDA

Ampliación de la Herramienta interactiva destinada a la información y sensibilización de los riesgos derivados del diseño no ergonómico del puesto de CNC en el sector del metal

Valencia, 22 de noviembre de 2023



Jornada Técnica del Sector de la Construcción y Obras Públicas - 2023

27 de noviembre de 2023

(de 17:00 a 18:30h)

II Jornadas de información y sensibilización de los riesgos ergonómicos y cómo reducirlos en puestos de pequeña maquinaria del sector en la Comunidad Valenciana

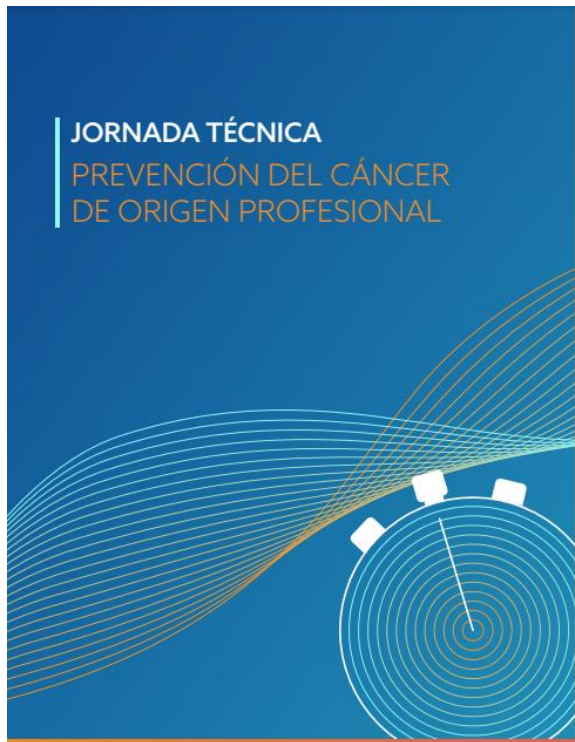
Lugar: Instituto de Biomecánica de Valencia. Camí de Vera, s/n, UPV - Edificio 9C - 46022 Valencia

Organizadas por: [AVEMCOP-Asociación Valenciana de Empresarios Maquinaria Construcción y Obras Públicas](#).

Con la colaboración de: [Instituto de Biomecánica \(IBV\)](#)

Financiadas por: [Conselleria de Educació, Universitats i Empleo](#).

RECORDA



JORNADA TÉCNICA
PREVENCIÓN DEL CÁNCER
DE ORIGEN PROFESIONAL

JORNADA TÉCNICA
PREVENCIÓN DEL CÁNCER
DE ORIGEN PROFESIONAL

Roadmap on carcinogens ("Hoja de ruta sobre carcinógenos") surge a raíz del evento organizado por la Presidencia Holandesa del Consejo de la UE sobre la prevención del cáncer relacionado con el trabajo. En este marco seis organizaciones europeas, Austria, Países Bajos, Business Europe, Confederación Europea de Sindicatos, EU-OSHA y Comisión Europea, decidieron unir sus esfuerzos para desarrollar un plan de acción voluntario que concienciara sobre los riesgos derivados de la exposición a carcinógenos en el lugar de trabajo e intercambiar buenas prácticas entre empresas y organizaciones.



Los cuatro principales objetivos del Roadmap son:

- 1. Concienciar a través de Europa a empresas y trabajadores sobre los riesgos de la exposición a sustancias cancerígenas y la necesidad de acciones preventivas.
- 2. Proporcionar ayuda a empresas y trabajadores para prevenir la exposición a sustancias cancerígenas en el lugar de trabajo y minimizar su efecto sobre la mano de obra.
- 3. Mover a las partes interesadas y aumentar la participación de las partes pertinentes, como los sectores y la industria, para multiplicar nuestros esfuerzos en toda Europa.
- 4. Dirigir la innovación a salvar la distancia entre los resultados de la investigación y las necesidades de las empresas.

En 2020 se definió una nueva estrategia del Roadmap articulada en 4 pilares y 12 retos.

Desde su inicio se han venido ampliando el número de organizaciones comprometidas con la Hoja de ruta sobre carcinógenos, sumándose a esta hoja de ruta la mayoría de gobiernos de las sucesivas presidencias del Consejo de la UE, siendo la incorporación española la más reciente, en marzo de 2022.

Oficialmente el Roadmap on Carcinogens finalizará en 2024 con la presidencia Belga del Consejo de la UE.

Tanto la presidencia española del Consejo como la belga organizan eventos en los que se profundizará en sus cuatro principales objetivos del Roadmap y se revisará el trabajo realizado en los retos (challenges).



PROGRAMA
PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE
ORIGEN LABORAL

Actualizado: 24 de octubre

20 y 21 de noviembre de 2023
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
C/Tornabuoni, 73 | 28027 Madrid

Inscríbete para asistir de forma presencial.
Aforo limitado.

[Formulario de inscripción](#)

20 DE NOVIEMBRE

12:30 Registro

13:00 Cóctel de bienvenida

14:00 Bienvenida y presentaciones

Joaquín Pérez Rey
Secretario de Estado de Empleo y Economía Social, MITEC, España

Charlotte Grevfors-Ernoult
Representante de la Comisión Europea

William Cockburn Salazar
Director Ejecutivo de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, EU-OSHA

Carlos Arranz Cordero
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, INSST, España

14:30 Hoja de ruta sobre carcinógenos: ¿en qué punto nos encontramos?

Jos de Lange
TNQ, Países Bajos

14:45 Presentación de los primeros resultados de la encuesta EU-OSHA sobre la exposición de los trabajadores a los factores de riesgo de cáncer en Europa (WES)

Marine Cavet
Coordinadora del proyecto WES, Unidad de Prevención e Investigación, EU-OSHA

15:30 Sesión: Fuentes de información sobre carcinógenos

Introducción a la sesión
Elke Schneider
Especialista Senior en Políticas de SST, EU-OSHA

Roadmap Reto 11 - Fuentes de datos de exposición en la UE
Sirkku Saarikoski
Ministerio de Asuntos Sociales y Sanidad, Finlandia

La base de datos INFORCARQUIM
Rocio Guevara de Bonis
INSST, España

16:15 Pausa café

16:45 Sesiones paralelas presenciales

Sesión paralela 1 - CARCINOGENOS NO INCLUIDOS EN EL REACH
Moderadora: Montserrat Solórzano Fábrega
INSST, España

Roadmap Reto 4.2 - Carcinógenos generados por procesos. Exposición a polvo de sílice
Gerlinde Zniel
Ministerio Federal de Trabajo y Economía, BMAW, Austria

Emisiones de motores diésel
Pablo Menéndez
Instituto Nacional de Silicosis, España

Medicamentos peligrosos en los hospitales
Nuria Jiménez Simón
INSST, España

Polvo de maderas duras
Torunn Kinglén Ervik
STAMI, Noruega

Sesión paralela 2 - PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGUROS Y PREVENCIÓN DE LA EXPOSICIÓN A CARCINOGENOS
Moderadora: Amber Vermaas
TNQ, Países Bajos

Roadmap Reto 4.3 de la hoja de ruta. Procedimientos de trabajo seguros
Marie Meima
TNQ, Países Bajos

"Carcinógenos en el trabajo: conocer para prevenir". Fichas de agentes cancerígenos
Teresa Sánchez Cabo
INSST, España

Buenas prácticas: Protocolo de actuación en caso de presencia imprevista de cancerígenos
Jesús Terol
Repsol, España

Roadmap Reto 4.1 - Acortar la distancia entre la ciencia (desarrollo de materiales) y el mundo del trabajo (materiales utilizados a lo largo del ciclo de vida)

Michaela Clever
BfArM, Alemania

Sesión paralela 3 - AMIANTO
Moderadora: María Zimmermann Verdejo
INSST, España

Gestión de la prevención en intervenciones en presencia de materiales con amianto en operaciones de extinción de incendios y salvamento
Diana Torremocha García
INSST, España

Gestión preventiva de las intervenciones en presencia de materiales que contienen amianto en Alemania
Romy Mars
Ministerio Federal de Trabajo y Asuntos Sociales, Alemania

Evaluación del riesgo por exposición a amianto en Francia: detección por el promotor de la obra y establecimiento de procedimientos de trabajo por el empresario

Jeremy De Saint-Jores y Thomas Collin
Dirección General de Trabajo, Francia

21 DE NOVIEMBRE

09:30 Presentación de las conclusiones de los talleres del día 20

Relatora de la Sesión paralela 1
Ruth Jimenez Saavedra
INSST, España

Relatora de la Sesión paralela 2
Cristina Arimadas Berzosa
INSST, España

Relator de la Sesión paralela 3
Jose María Rojo Aparicio
INSST, España

10:15 Conferencia: Transición verde y SST
Rüdiger Pipke
BfArM, Alemania

10:45 Pausa café

11:15 Mesa redonda

LOS CARCINOGENOS EN EL CONTEXTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA TRANSICIÓN VERDE
Moderadora: Pilar Cáceres Armentariz
INSST, España

Toxicidad pulmonar de los nanotubos de carbono
Carole Seidell
INRS, Francia

Evaluación y gestión del riesgo de exposición a metales en la industria de baterías
Steven Verpaale
Instituto del Niquel, Bélgica

Exposición a los rayos UV
Silvia Torres Ruiz
INSST, España

12:15 Mesa redonda

LEGISLACIÓN EUROPEA SOBRE CARCINOGENOS. PROGRESOS Y PRÓXIMAS ACCIONES
Moderadora: Virginia Gálvez Pérez
INSST, España

Representantes de la Comisión y de los grupos de interés del Comité Consultivo para la seguridad y salud en el trabajo europeo: trabajadores, empresarios y gobiernos

Charlotte Grevfors-Ernoult
Representante de la Comisión Europea

Isabel Maya Rubio
Representante de EIG

Tony Musu
Representante de WIG

Sirkku Saarikoski
Representante del GIG

13:00 Clausura

Carlos Arranz Cordero
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, INSST, España





AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)

L'INVASSAT PARTICIPA

RECORDA

30-11-23
jornada presencial




FUNDACIÓN ARQUITECTURA TÉCNICA VALENCIANA




COAT VALENCIA
Colegio Oficial de la Arquitectura Técnica de Valencia

Los andamios en la construcción: seguridad e innovación

colaboran



INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball



Layher.

form

ALS MITJANS

[Fundación AXA otorga los Premios Prevenga, que reconocen los avances en prevención laboral](#) Seguros news. 16.11.2023

[...] El Premio AXA Prevenga 2023 en la categoría de Institución quiso reconocer al **INVASSAT**, que en 2024 cumplirá 20 años de existencia. Integrado en la estructura de la Generalitat Valenciana, este Instituto es un ente vanguardista a nivel nacional en el campo de la Prevención de Riesgos, y creador de Laboralia, única Feria Integral de la Prevención, Protección, Seguridad y Salud Laboral de España. Recogió el premio Juan Carlos Castellanos, jefe del servicio de Asistencia y Promoción del Invassat [...]

[Vrain de la UPV muestra aplicaciones de la IA para mejorar la calidad de vida](#) Valenciaplaza. 16.11.2023

[Muy grave un trabajador golpeado por una barredora en Ciempozuelos](#) La Vanguardia. 16.11.2023

[Muere un trabajador electrocutado en Almuñécar](#) Junta de Andalucía. 16.11.2023

[Herido un hombre de 63 años en un accidente laboral en el Centro Comercial de Lorca](#) Cadenaser. 14.11.2023

[El suicidio en los cuerpos y fuerzas de seguridad](#) CMMPlay. 14.11.2023

[El TSXG anula el despido de un encofrador de Ferrol tras dos bajas por accidente y ansiedad: «La empresa no ha acreditado una justificación objetiva y razonable»](#) La Voz de Galicia. 16.11.2023

[UGT y CCOO reclaman aplicar el Código Penal a los empresarios que no tomen medidas para evitar accidentes laborales](#) Última Hora. 16.11.2023

[El Gobierno canario evaluará el número de habitaciones que puede hacer una kelly, pero no aclara si lo limitará por Ley](#) El Diario. 16.11.2023

[¿Quién paga la baja laboral por accidente de tráfico?](#) Noticias trabajo. 17.11.2023

[La UNED y Boehringer Ingelheim impulsan un estudio sobre las fuentes de estrés y la salud laboral en veterinaria](#) Animal's Health. 14.11.2023

[Cuidar la salud mental en el trabajo disminuye las bajas laborales en un 66%, según Fundación Salud y Persona](#) Europapress. 14.11.2023

[Cómo abordar la ansiedad laboral para evitar la fobia al trabajo](#) Observatorio de RRHH. 15.11.2023

[Acompañar a familiares al médico no es absentismo](#) Unión Sindical Obrera. 16.11.2023

**VES AMB
COMPTE!!!**



El bienestar de las personas trabajadoras, tanto a nivel físico como emocional, es fundamental para conseguir ambientes de trabajo saludables. La fatiga, el cansancio, la irritabilidad, entre otros factores, provocan que las personas no presten la suficiente atención al trabajo que están realizando, por lo que aumenta de forma considerable la probabilidad de sufrir un accidente laboral, o incluso de sufrir una enfermedad profesional.

El sueño, junto con la alimentación y el ejercicio físico, es uno de los pilares básicos para el bienestar de las personas, ya que el hecho de no descansar de forma adecuada puede incluso derivar en problemas graves como patologías cardiovasculares o problemas mentales, por ejemplo.

La alteración del sueño puede ocurrir por diferentes motivos: una deficiente higiene del sueño, problemas personales, hábitos no saludables, etc. Algunos de los trastornos más comunes del sueño derivan de motivos laborales, ya sea por alteraciones del ritmo biológico, como las que conlleva el trabajo a turnos, u otro tipo de problemas procedentes del propio trabajo cotidiano.

Además del riesgo ya comentado que comporta la falta de un buen descanso mientras se trabaja, también hay que tener en cuenta que la somnolencia y/o la fatiga sobrelleva un malestar emocional que perjudica tanto en las relaciones laborales como en las personales, pudiendo crear un clima de trabajo inadecuado. Otro de los riesgos asociados a la falta de descanso se produce en la carretera, derivando en accidentes in itinere y en misión.

Unión de Mutuas, en el marco del Plan general de actividades preventivas 2023 (PGAP 2023), según la Orden TAS/3623/2006, por la que se regulan las actividades preventivas de la Seguridad Social, ha diseñado una campaña para ayudar a las empresas a sensibilizar a sus trabajadores

Unión de Mutuas os invita a ti y a las personas trabajadoras de tu empresa a participar en esta campaña "Duerme bien, trabajo seguro".

Por este motivo dejamos el conjunto de acciones que vamos a llevar a cabo y que esperamos que permita crear un ambiente más saludable y con menos riesgos en tu organización.

y trabajadoras sobre la necesidad de un buen descanso y un sueño reparador para poder afrontar la jornada laboral de forma saludable, segura y sin accidentes.

La campaña "Duerme bien, trabaja Seguro" se crea con la colaboración de la Fundación Mónica Duart (FMD), que cuenta con un elenco de especialistas del mundo del sueño como Javier Puertas (Vicepresidente de la Sociedad Española del Sueño y Jefe del Servicio de Neurofisiología y la Unidad de Trastornos del Sueño del Hospital Universitario de la Ribera de Alzira), Gonzalo Pin (Coordinador del Grupo de Sueño y Cronobiología de la Asociación Española de Pediatría) Juan Antonio Madrid (Catedrático y Director del Laboratorio de Cronobiología y Sueño de la Universidad de Murcia) y Sonia Carratalá (Neurofisiología experta en trastornos del sueño). El principal objetivo de la FMD es investigar y estudiar el descanso como clave para lograr bienestar y calidad de vida, así como evitar enfermedades cardiovasculares o de salud mental.

Uno de los principales atractivos de la campaña es el módulo interactivo *Duerme bien, trabaja seguro* que la FMD ha desarrollado, de la mano del grupo de investigación Labpsitec y la Universitat Jaume I (UJI), con información y recomendaciones para un descanso saludable. Animamos a las empresas a que lo presenten a sus trabajadores y trabajadoras para que puedan disponer de dichas recomendaciones sobre su descanso nocturno.

La campaña se compone, además, de 2 videos (*Cómo influye la higiene del sueño en la salud mental* y *Trabajo a turnos*), en que los profesionales en la materia compartirán sus consejos, y de un webinar impartido por el Dr. Javier Puertas, en que se recopilará la información recibida por parte de los usuarios del módulo, previa realización de un breve cuestionario, sobre las dudas o inquietudes más frecuentes.

CAMPAÑA DUERME BIEN, TRABAJA SEGURO

Módulo interactivo <i>Duerme bien, trabaja seguro</i>
1.º video <i>Cómo influye la higiene del sueño en la salud mental</i>
Infografía <i>Comida y sueño, especial navidad</i>
2.º video <i>Trabajo a turnos, problemas específicos del sueño</i>
Infografía <i>Duerme bien en verano</i>
Cuestionario <i>Dudas e inquietudes</i>
Webinar

00-000-00003-01



Vols saber?

[Todas las especies acuáticas de las desembocaduras de los ríos están contaminadas por microplásticos](#). SINC. 15.11.2023.

[Cómo combatir la hiperconectividad en el trabajo](#). Francisco Trujillo Pons. The Conversation. 16.11.2023.

[Una tecnología del CSIC logra regular el transporte de líquidos a escala nanométrica con gran precisión](#). CSIC. 16.11.2023.

[Sustituir el consumo de carne procesada por frutos secos reduce en un 27% los riesgos cardiovasculares](#). El País. 16.11.2023.

[La cadena de bloques y la verificación de la identidad](#). Enrique Dans. 16.11.2023.

**VES AMB
COMPTE!!!**

COMPARATIVA ACUMULADA ENERO-SEPTIEMBRE 2022 / ENERO-SEPTIEMBRE 2023		ESPAÑA	COMUNITAT VALENCIANA
Población activa Personas trabajadoras afiliadas	2022	19.302.982	1.968.266
	2023	19.823.240	2.022.193
	2023-2022	+2,7%	+2,7%
Accidentes	2022	415.254	39.634
	2023	405.724	40.118
	2023-2022	-2,3%	+1,2%
Accidentes mortales	2022	514	61
	2023	431	40
	2023-2022	-16,1%	-34,4%
Accidentes graves	2022	2.877	268
	2023	2.779	290
	2023-2022	-3,4%	+8,2%
Índice de incidencia (Ii) del total de accidentes Ii media mensual x 100.000	2022	239,0	223,7
	2023	227,4 (-4,9%)	220,4 (-1,5%)

La Comunitat Valenciana está por debajo de la media en un 3,1% respecto al Ii nacional

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9727, 17 de novembre de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 275, 17 de novembre de 2023.

Extracto de la Resolución de 14 de noviembre de 2023 de la Secretaría de Estado de Energía por la que se aprueba la **convocatoria para la concesión de ayudas en 2024 a la prevención de riesgos y seguridad minera en el ámbito de una minería autóctona y sostenible.**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-B-2023-33941

DOUE

DOUE, 17 de novembre de 2023.

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/2513 de la Comisión, de 16 de noviembre 2023, por el que **no se renueva la aprobación de la sustancia activa triflurosulfurón-metilo con arreglo a lo dispuesto en el Reglamento (CE) n.o 1107/2009** del Parlamento Europeo y del Consejo y por el que se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la **Comisión** https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202302513

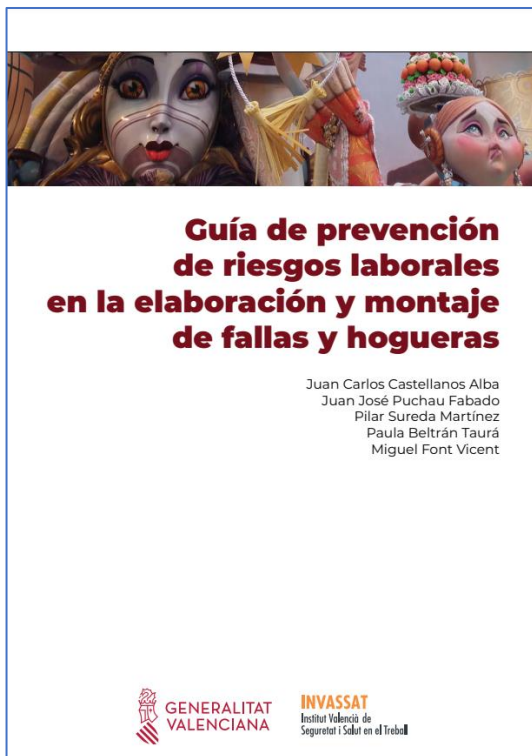


VES AMB
COMPTE!!!



Las notas de la vida

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Monografies de l'INVASSAT

- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-setembre 2022 - Gener-setembre 2023](#). 15.11.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2022 - Enero-septiembre 2023](#). 15.11.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Octubre 2022-Setembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Octubre 2022-Setembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Riscos en les tasques que cal realitzar sobre vehicles amb motor elèctric, derivats de la incorporació de bateries de tracció d'ió liti, i mesures preventives per a combatre'ls](#). 18.10.2023.
- [Riesgos en las tareas a realizar sobre vehículos con motor eléctrico, derivados de la incorporación de baterías de tracción de ion litio, y medidas preventivas para combatirlos](#). 18.10.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu per caiguda d'un palet emmagatzemat en una prestatgeria situada a l'interior d'una cambra congeladora](#). 27.09.2023.
- [Accidente grave por caída de un palé almacenado en una estantería ubicada en el interior de una cámara congeladora](#). 27.09.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[Es necesario actuar más para proteger los derechos de la gente de mar y los pescadores, según la Conferencia sobre el Trabajo en el Mar](#)

La primera conferencia conjunta de alto nivel sobre la gente de mar organizada por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Organización Marítima Internacional (OMI) reconoció el papel fundamental que desempeñan la gente de mar y los pescadores en el futuro desarrollo mundial.

EU-OSHA

[Nordic collaborations for healthy and sustainable future of work in the OSH World Congress agenda](#)

On 27 November, a Nordic high-level side-event, an integral part of the 23rd World Congress on Safety and Health at Work in Sydney, will trigger a discussion on creating a green, sustainable and safe future of work. The event aims to inspire action based on Nordic experiences and the global exchange of ideas that advocate modernising, reasserting, and strengthening the institution of labour inspections. EU-OSHA is a member of the Nordic Future of Work group initiated by the Nordic Labor Inspectorates to better understand and respond to emerging global challenges like digitalisation, climate change, migration among others, as they relate to occupational safety and health (OSH).

INSST

[Accidentes de trabajo por sobreesfuerzos 2022](#)

Los accidentes por sobreesfuerzo físico sobre el sistema musculoesquelético representan un elevado porcentaje en el conjunto de la siniestralidad de nuestro país. En concreto, en 2022 se produjeron un total de 166.787 accidentes de trabajo por sobreesfuerzos lo que representa un 29,2% del total de accidentes ocurridos en jornada de trabajo con baja en España.

[Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo 2021. Datos España - Año 2023](#)

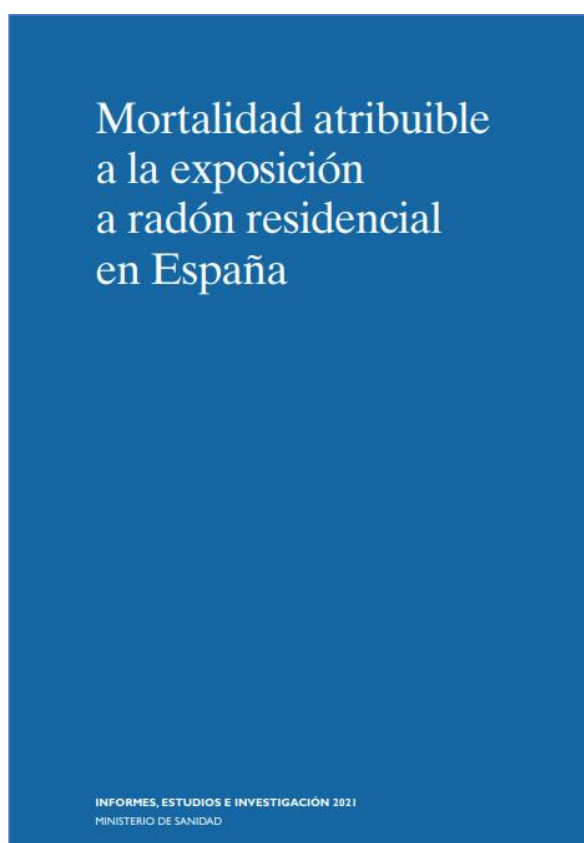
La Encuesta Española de Condiciones de Trabajo del año 2021 se basa en la explotación de las entrevistas realizadas a 2.903 personas trabajadoras en España, en el marco de la Encuesta Europea sobre Condiciones de Trabajo o European Working Conditions Survey (EWCS), llevada a cabo por la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound).

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **16.11.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 4 de 4		Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend		
Título	Autoría personal	Año Publicación
1 Agentes químicos : evaluación cualitativa del riesgo químico por inhalación (IV) : método Stoffenmanager® (Parte 2) [Libros]		2023
2 Agentes químicos : evaluación cualitativa del riesgo químico por inhalación (IV) : método Stoffenmanager® (Parte 1) [Libros]		2023
3 Mortalidad atribuible a la exposición a radón residencial en España [Libros]		2021
4 El gas Radón en el ámbito Laboral [Libros]		2019

Resultados 1 a 4 de 4 Mostrar 25 ▾



La exposición a gas radón en el interior de las viviendas es el segundo factor de riesgo del cáncer de pulmón tras el tabaco y el primero en personas que nunca han fumado. Este gas radioactivo de origen natural se puede acumular en algunas viviendas alcanzando concentraciones que pueden ser peligrosas para la salud. En este informe se ha estimado la carga de mortalidad por cáncer de pulmón atribuible a la exposición a gas radón en España y por Comunidades Autónomas. Por primera vez se ha corregido su efecto teniendo en cuenta la altura de la vivienda, ya que las concentraciones son superiores en viviendas situadas a menor altura. En España, el 3,8% de todas las muertes por cáncer de pulmón se deben a la exposición a radón, pero hay una gran variabilidad entre Comunidades Autónomas. Galicia y Extremadura presentan la mayor carga de mortalidad atribuible, así un 7% y un 6,9%

VES AMB COMPTE!!!

de las muertes por cáncer de pulmón, respectivamente, se atribuyen a la exposición a radón. La mayor parte de estas muertes ocurren en hombres y en personas fumadoras o exfumadoras. Es importante desarrollar políticas de prevención y de reducción de la exposición a este gas, particularmente en aquellas zonas más afectadas.

INVASSAT A LES XARXES



VA Invassat @GVAinvasat · 20h
#ESTADÍSTIQUES DE L'#INVASSAT

Dades de #SinistralitatLaboral en la Comunitat Valenciana i altres Comunitats Autònomes, període: ✓ Gener-setembre 2022 - Gener-setembre 2023

invassat.gva.es/va/accidentes-...

Accedeix a [#Publicacions](https://invassat.gva.es/va/publicacion...) de l'#INVASSAT

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya

Gener-setembre 2022 / Gener-setembre 2023

Invassat
Publicado por Invassat Invassat · 18 h ·

IV Jornadas Técnicas del Sector Calzado 2023 !!
Jornades de informació i sensibilització de los riesgos ergonómicos del sector del calzado de la Comunidad Valenciana (de 9:15 a 10:55h)
Selección de criterios de diseño de máquinas-herramientas con el sector del calzado (de 11:15 a 12:30h)... Ver más

IV Jornadas de información y sensibilización de los riesgos ergonómicos del sector del calzado de la Comunidad Valenciana

Salón de Actos Jaime Prat del Instituto de Biomecánica (IBV)
Valencia, 20 de noviembre de 2023

Salón de Actos Jaime Prat del Instituto de Biomecánica (IBV)
Valencia, 20 de noviembre de 2023

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

**VES AMB
COMPTE!!!**



Red Parlamentaria

Inicio ▾ Actividad Parlamentaria ▾ Actividad Documental ▾ Recursos y Colecciones ▾ Elecciones Transparencia y datos abiertos

Dosieres y bibliografías

[Inicio](#) > [Actividad documental](#) > [Dosieres y bibliografías](#)

A través de nuestro buscador conjunto de dosieres y bibliografías puedes acceder a estos productos documentales elaborados por los servicios de documentación y biblioteca de los parlamentos autonómicos.



Preinscripció del 16 de octubre al 10 de diciembre

Tercera edición 2023
1 de noviembre a 15 de diciembre

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** cursos

www.invassat.gva.es

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

