

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



Agencia Europea para
la Seguridad y la Salud
en el Trabajo



Trabajos seguros y
saludables en la era
digital
2023-2025

Dimarts 14 de novembre de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	9
L'INVASSAT participa.....	13
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS	16
DOGV	16
BOE	16
DOUE	16
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	17
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT	18
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	19
EU-OSHA.....	19
INSST.....	19
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	20
INVASSAT A LES XARXES.....	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	22

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

MATERIAL TÉCNICO



En este informe se presentan los datos de los accidentes mortales investigados por los Órganos Técnicos de las Comunidades Autónomas (exceptuando accidentes de tráfico, no traumáticos, los 'in itinere' y los debidos al Covid), ocurridos durante el trienio 2020-2022. Además de las variables incluidas en el sistema Delt@, se completa el estudio con el análisis de causas del accidente, que facilita el conocimiento en profundidad de las condiciones en las que se produjo el accidente.

El valor principal de este estudio es el aprovechamiento del código de causas establecido en el año 2002 y que ha sido modificado en varias ocasiones por el grupo de trabajo, para así poder analizar de forma homogénea todas las causas identificadas en la investigación de los accidentes.

DOCUMENTOS TÉCNICOS

ANÁLISIS DE MORTALIDAD POR ACCIDENTE DE TRABAJO EN ESPAÑA 2020-2022



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



NOU

European Agency for Safety and Health at Work

El amplio abanico de actividades desarrolladas en el sector del transporte y el almacenamiento plantea diferentes tipos de riesgos para los trabajadores, lo que obliga a adoptar planteamientos específicos en materia de salud y seguridad en el trabajo (SST).

El presente informe ofrece información sobre las prácticas de gestión de la SST en los lugares de trabajo asociados al sector en Europa, analizando las conclusiones de las tres rondas de encuestas y complementándolas con entrevistas a representantes del sector. En él se identifican varios de los principales factores que influyen en estas prácticas, por ejemplo, el tamaño del establecimiento y el compromiso de la dirección, así como los principales factores de riesgo laboral y los problemas de salud de la mano de obra.

Se presentan indicadores de políticas específicas del sector relacionados con los principales riesgos para la SST y conclusiones en materia de salud, así como la formación y la participación de los trabajadores.

Transportation and storage activities – Evidence from the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER)

Report



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

NOU

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 12 November 2023. doi: 10.5271/sjweh.4130

The indispensable *whole* of work and population health: How the working life exposome can advance empirical research, policy, and action

by Yorghos Apostolopoulos, PhD,¹ Sevil Sönmez, PhD,² Matthew S Thiese, PhD,³ Lazaros K Gallos, PhD⁴

Apostolopoulos Y, Sönmez S, Thiese MS, Gallos LK. The indispensable whole of work and population health: How the working life exposome can advance empirical research, policy, and action. *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objectives The thesis of this paper is that health and safety challenges of working people can only be fully understood by examining them as *wholes* with interacting parts. This paper unravels this indispensable *whole* by introducing the working life exposome and elucidating how associated epistemologies and methodologies can enhance empirical research.

Methods Network and population health scientists have initiated an ongoing discourse on the state of empirical work-health-safety-well-being research.

Results Empirical research has not fully captured the totality and complexity of multiple and interacting work and nonwork factors defining the health of working people over their life course. We challenge the prevailing paradigm by proposing to expand it from narrow work-related exposures and associated monocausal frameworks to the holistic study of work and population health grounded in complexity and exposome sciences. Health challenges of working people are determined by, embedded in, and/or operate as complex systems comprised of multilayered and interdependent components. One can identify many potentially causal factors as sufficient and component causes where removal of one or more of these can impact disease progression. We, therefore, cannot effectively study them by an a priori determination of a set of components and/or properties to be examined separately and then recombine partial approaches, attempting to form a picture of the *whole*. Instead, we must examine these challenges as *wholes* from the start, with an emphasis on interactions among their multifactorial components and their emergent properties. Despite various challenges, working-life-exposome-grounded frameworks and associated innovations have the potential to accomplish that.

Conclusions This emerging paradigm shift can move empirical work-health-safety-well-being research to cutting-edge science and enable more impactful policies and actions.

Key terms exposome; complexity; occupational health, safety, and wellbeing; working life; whole of work and population health; working life exposome.

Political, economic, and social institutions around the world have different views about work organization, especially the rights of and protections for working people. Over the years, these varied approaches have shaped the discourse around work and population health, safety and well-being, thereby, significantly influencing empirical research.

The well-being of working people is attributable to the confluence of diverse, multifactorial, and interacting, work and nonwork influences (1). However, empirical

research has not fully captured the indispensable *whole* of work and population well-being – that is, the totality and complexity of relevant exposures and factors, their relationships, and emergent behaviors over the lifespan, not just during working years. Subsequently, this incomplete understanding of work-health-safety relationships continues, resulting in inadequate policies and actions. Therefore, it is time for a paradigm shift to create a greater understanding of the role of working life in population health and safety.

¹ Prolepsis: Partners in Prevention Inc, Orlando, Florida, USA.

² University of Central Florida College of Business, Orlando, Florida, USA.

³ Rocky Mountain Center for Occupational and Environmental Health, University of Utah School of Medicine and Weber State University, Salt Lake City, Utah, USA.

⁴ DIMACS, Center for Discrete Mathematics & Theoretical Computer Science, Rutgers University, Piscataway, New Jersey, USA.

Correspondence to: Sevil Sönmez, University of Central Florida College of Business, Orlando, Florida, USA. [E-mail: sevil.sonmez@ucf.edu]

RECORDA




EVALUACIÓN DE LA INVERSIÓN EN PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO (PST)

Guía de utilización de la herramienta informática


1. Introducción.....	5
2. Objetivo.....	7
3. Módulo "Coste de no invertir en PST".....	9
3.1. Datos de entrada	9
3.2. Cálculos.....	9
3.2.1. Coste del absentismo	10
3.2.2. Coste del presentismo	12
3.2.3. Coste de la rotación	13
3.2.4. Otros costes	13
4. Módulo "Retorno de la Inversión".....	15
4.1. Datos de entrada	15
4.2. Cálculos.....	17
4.2.1. Valoración de la Calidad del Programa de PST	18
4.2.2. Valoración de la Estrategia de implementación	18
4.2.3. Valoración general	20
4.2.4. Coste tras aplicación de programas de PST	20
4.2.5. Rentabilidad	22
5. Anexos	25
Anexo I. Datos de entrada en el módulo "Coste de no invertir en PST".....	25
Anexo II. Ejemplo del cálculo del "Coste de no invertir en PST".....	31
Anexo III. Esquema de la aplicación "Retorno de Inversión"	34
Anexo IV. Datos de entrada en el módulo "Retorno de la Inversión".....	35
Anexo V. Ejemplo del Cálculo del "Retorno de la Inversión"	40
Anexo VI. Referencias bibliográficas	45



Documentos Divulgativos



DISCUSSION PAPER



SURVEILLANCE AND MONITORING OF REMOTE WORKERS: IMPLICATIONS FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH

The aim of this study is to analyse the OSH implications of surveillance and monitoring practices on remote workers. Although supervisors and forms of surveillance had always existed in workplaces, the advent of digitalisation of work processes and digitalisation of workplaces have spurred attention on how new technologies can affect workers' wellbeing and deteriorate working conditions.

The use of algorithms, artificial intelligence and digital tools is changing the way tasks are carried out, the relationships in workplaces and is modifying the chain of command and the role of middle-management. Digital technologies and algorithms may allocate tasks, control the workforce, measure productivity, and define working conditions. They may support and, in some cases, even replace management in the decision-making process as well as in monitoring activities. These empowered functionalities, however, many times come at the expense of workers' discretion and autonomy and are generally accompanied by intrusive technologies that may increase the psychosocial risks of workers and worsen their health outcomes, particularly of remote workers.

The use of data analytics and the automation process have transformed the workplace in data-driven spaces and gave rise to digital data-driven management models to assist management in the decision-making process and to improve efficiency. Although forms of scientific management are not a novelty, the scale and pervasiveness of new digital surveillance tools is such that large amount of data may be collected in real-time and surpass the work-related activities intruding eventually into workers' private sphere. Furthermore, most of these technologies may operate silently leaving workers unaware of being monitored or about the type and amount of data collected and for which purposes. This amplified use of surveillance and the constant feel of monitoring have also wide repercussions for job quality leading to reduced work autonomy, work intensification, increased level of stress and anxiety and reciprocal mistrust between workers and management. Remote workers, defined as workers who use digital technologies and work away from the employers' premises, are at the forefront of the intensification of surveillance.

This study, using data from the EU-OSHA OSH Pulse survey, investigates how the adoption of different degrees of surveillance practices in the business model is associated with the presence of safety and health or psychosocial risks in the workplace. Secondly, it assesses the effects of preventive occupational safety and health (OSH) measures in mitigating the risks for workers under surveillance. Thirdly, it checks the impact of the embedded monitoring and surveillance practices in data-driven worker management on remote workers.

By using information on technology adoption and monitoring and surveillance practices, the study defines 'surveillance organisational models' those organisations that employ at least one digital technology to control workers' behaviour, performance, or physiology, and measures their impact on specific psychosocial risks and health outcomes, as well as analyses the mitigating effects of OSH preventive measures.

According to the findings, 78% of the total workers data-driven management and surveillance organisational digital technologies determining their speed of assigning them tasks or shifts, or evaluating their Looking at the impact of surveillance organisation reported that an increase of the use of surveillance psychosocial risk.

When controlling for additional workers' characteristics and skilled workers are worse off the sales and services are better off. Indeed, the autonomy and severe time pressure and work

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you.



Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first; 9 November 2023. doi:10.5271/sjweh.4131

The labor market costs of work-related stress: A longitudinal study of 52 763 Danish employees using multi-state modeling

by Jacob Pedersen, PhD,¹ Brian Krogh Graversen, PhD,¹ Kristian Schultz Hansen, Professor,¹ Ida Elisabeth Huitfeldt Madsen, PhD^{1,2}

Pedersen J, Graversen BK, Hansen KS, Madsen EH. The labor market costs of work-related stress: A longitudinal study of 52 763 Danish employees using multi-state modeling. *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objective Work-related stress is an important public health concern in all industrialized countries and is linked to reduced labor market affiliation and an increased disease burden. We aimed to quantify the labor market costs of work-related stress for a large sample of Danish employees.

Methods We linked four consecutive survey waves on occupational health and five national longitudinal registers with date-based information on wage and social benefits payments. From 2012 to 2020, we followed survey participants for two year-periods, yielding 110 559 person-years. We identified work stress by combining three dichotomous stress indicators: (i) self-perceived work stress, (ii) Cohen 4-level perceived stress scale, and (iii) job strain. Using the multi-state expected labor market affiliation (ELMA) method, we estimated the labor market expenses associated with work-related stress.

Results Of the employees, 26–37% had at least one work-stress indicator. Men aged 35–64 years and women aged 18–64 years with work-related stress had up to 81.6 fewer workdays and up to 50.7 more days of sickness absence during follow-up than similarly aged men without work stress. The average annual work absenteeism loss per employee linked to work-related stress was €1903 for men and €3909 for women, corresponding to 3.3% of men's average annual wages and 9.0% of women's average annual wages, respectively. The total annual expenses were €305.2 million for men and €368.5 million for women.

Conclusion Work-related stress was associated with significant labor market costs due to increased sickness absence and unemployment. The prevention of work-related stress is an important occupational health concern, and the development of effective interventions should be given high priority.

Key terms Denmark; ELMA; occupational health; sickness absence; unemployment; work.

Work-related stress profoundly affects labor market affiliation in terms of increased risk of employees experiencing sickness absence (1–7), lowered probability of returning to work (8), and increased risk of an early exit from the labor market (9–11). Nevertheless, almost all economic and epidemiologic studies on work-related stress include only a single labor market outcome (12), such as the risk of sickness absence. Studies investigating the impact of multiple labor outcomes and their interconnectivity are rare (8), thereby omitting essential knowledge concerning recurrent sickness absence leading to decreased work participation, unemployment, and early retirement (8, 13). Moreover, translating the

findings into real-world contexts such as costs can be challenging for companies and employers facing the complex behavior of sick listings among employees.

Economic studies that deal with work-related stress and its associated labor market consequences often use aggregated portions or results from the research literature to make assumptions on costs, eg, 11 of 15 studies in the review by Hassard et al (14). Such studies may have high macroeconomic relevance, but again, not necessarily precisely the type of specific information applicable to the individual employer or employee (14). In contrast, only a few studies use information from individual wage payments when estimating costs per work-related stress

¹ National Research Centre for the Working Environment, Copenhagen, Denmark.
² National Institute of Public Health, Copenhagen, Denmark.

Correspondence to: Jacob Pedersen, PhD, National Research Centre for the Working Environment, Leroux Parkalle 105, DK-2100 Copenhagen O, Denmark. [E-Mail: jpe@nfa.dk]

Scand J Work Environ Health – online first **1**

RECORDA



Universidad de Valladolid



**PROGRAMA DE DOCTORADO EN INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS DE LA
SALUD**

TESIS DOCTORAL:

**VALORACIÓN BIOPSICOLÓGICA DE PROFESIONALES
SANITARIOS DE LOS SERVICIOS DE URGENCIAS
HOSPITALARIAS DE SORIA Y VALLADOLID**

Es indudable la relevancia que tienen los servicios de urgencias de los hospitales españoles como prestadores de asistencia sanitaria de primera línea atendiendo principalmente urgencias y emergencias. Los profesionales sanitarios que trabajan en ellos deben hacer frente a unas demandas ambientales que frecuentemente sobrepasan las capacidades de respuesta del individuo, generando estrés. Esta tesis trata de realizar una valoración biopsicológica de los profesionales sanitarios de los servicios de urgencias hospitalarias del Hospital Santa Bárbara de Soria (HSBS) y Hospital Clínico Universitario de Valladolid (HCUV), evaluando marcadores fisiológicos hormonales (cortisol, α-amilasa y dehidroepiandrosterona en saliva) para estudiar la posible influencia del patrón de estos biomarcadores sobre la ansiedad, autoeficacia y calidad del sueño de estos profesionales. Esta investigación se complementa valorando la calidad de vida profesionales de los agentes sanitarios implicados. Para ello, se realizaron tres estudios analíticos, descriptivos y transversales en el HSBS y HCUV, dos hospitales públicos de la sanidad castellano-leonesa. Se obtuvo una participación total de 97 profesionales, 59 fueron profesionales de enfermería (10 hombres y 49 mujeres) y 38 fueron profesionales de medicina (10 hombres y 28 mujeres) de los cuales 45 profesionales trabajaban en el HCUV y 52 en el HSBS. Se eligieron 4 momentos del día para obtener las muestras salivales con el objetivo de valorar el ritmo circadiano de secreción (8:00h, 12:00h, 15:00h y 00:00h/24h). Asimismo, se les solicitó que respondieran los cuestionarios State-Trait Anxiety Inventory (STAI; Ansiedad Estado-Rasgo), Cuestionario de Oviado del Sueño (COS), Calidad de Vida Profesional (CVP-35), Escala de Autoeficacia General de Baessler y Schwarzer, Encuesta de Estrés del Personal Médico (MPSS-R) y un cuestionario sociodemográfico creado ad hoc para la investigación. En los resultados se apreciaron niveles decrecientes de cortisol durante la jornada laboral, con valores máximos a las 8:00h y mínimos a las 24h. Se observó un patrón similar en la DHEA. Los niveles de α-amilasa (reflejo de la respuesta simpático-adreno-medular) aumentaron a lo largo de la jornada laboral, alcanzando su valor máximo a las 15:00h, y disminuyendo a las 24h, en comparación con los datos del resto de la jornada laboral. En relación con las variables psicológicas las puntuaciones de autoeficacia, ansiedad y calidad del sueño se mantuvieron en rangos normales. Esto se ve respaldado por la modesta correlación entre las puntuaciones del STAI Estado-Rasgo y los niveles salivales de cortisol, α-amilasa y dehidroepiandrosterona. Respecto a la calidad de vida profesional las respuestas al cuestionario indican que los participantes estudiados tienen una buena percepción de la calidad de vida profesional. Esto se refleja en las tres dimensiones del cuestionario: apoyo directivo, carga de trabajo y motivación intrínseca. En conclusión, el estrés es un hecho presente en los profesionales de medicina y enfermería de los servicios de urgencias. Por otra parte, el aumento de DHEA, por su condición anabólica, podría contrarrestar y modular su efecto, sugiriendo un efecto positivo en su actuación profesional. En este contexto, a pesar de ser un estudio realizado previo a la pandemia de la COVID-19, los profesionales de urgencias de los hospitales estudiados parecen tener una gestión proporcionada del trabajo. En conjunto, significa que el estrés generado durante el desempeño del trabajo está controlado, permitiendo una correcta adaptación a las exigentes situaciones que se viven en los servicios de urgencias.

Dirigida por:

Dr. Alberto Caballero García

**VES AMB
COMPTE!!!**



Tipo de documento (Artículo)

Las tecnologías de la información y la comunicación y su influencia en la calidad de vida de los trabajadores

**Eva María Iglesias Guzmán ¹; Mariano González García ²; Ana María Galindo San Valentín ³
Agustín Sánchez-Toledo Ledesma ⁴.**

¹ Universidad Antonio de Nebrija, Calle Santa Cruz de marcenado, 27, 28015 Madrid, España; ei Iglesias@nebrija.es

² Universidad Internacional de La Rioja, Avenida de la Paz, 137, 26006 Logroño, La Rioja, España; mariano.gonzalezgarcia@unir.net

³ Universidad Internacional de La Rioja, Avenida de la Paz, 137, 26006 Logroño, La Rioja, España; anamaria.galindo@unir.net

⁴ Instituto de Seguridad y Bienestar Laboral, Calle Caño, 10, 14001 Córdoba, España; asanchez@isbl.eu

* Autor de contacto: mariano.gonzalezgarcia@unir.net; Tel.: +34-696 749 993

Resumen:

El análisis de los factores que influyen en la calidad de vida de los trabajadores por las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) en la interacción con el lugar de trabajo es fundamental en la evaluación del entorno laboral psicosocial y la salud mental. El uso de las TIC está muy extendido entre trabajadores de distintas actividades, industria, servicios... y puede afectar a su trabajo diario. En este estudio, todos los participantes procedían de una muestra aleatoria de 487 empleados españoles recogidos en el "Informe ObservaPRL sobre Tecnoestrés 2016" que participaron en un estudio prospectivo sobre TIC. Todas las variables de resultado se cuantificaron mediante cuestionarios estandarizados y validados. Se discutieron las implicaciones para mejorar la interacción humano-TIC y los hallazgos de este estudio sugirieron que el uso de las TIC puede tener un impacto en los empleados que usan las TIC.

Palabras clave: TIC; Salud mental; Tecnoestrés; Ambiente de trabajo; Empleados.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



CAMPUS PRESENCIAL DEL
INVASSAT 2023

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

La prevención en la actividad de elaboración y montaje de fallas y hogueras

SERVICIOS
CENTRALES DEL
INVASSAT

Jornada técnica

C/ València, 32. Burjassot

963424400 - [Mail](mailto:formación_invassat@gva.es)

formación_invassat@gva.es

invassat.gva.es

15 de noviembre de 2023

OBJETIVOS

Esta jornada técnica tiene un doble objetivo. De un lado centrar la atención sobre el trabajo de las personas que intervienen en el diseño, la construcción, el transporte y el montaje en el espacio público de fallas y hogueras en todo el territorio valenciano y los factores de riesgo que afectan a su actividad laboral. De otro, presentar la **Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras**, elaborada por el personal técnico del INVASSAT. La guía es el resultado de un exhaustivo trabajo de campo y bibliográfico que ha permitido el análisis de esos factores de riesgo y la elaboración de recomendaciones y buenas prácticas preventivas en el sector a fin de mejorar las condiciones de seguridad y salud laboral de los trabajadores y trabajadoras que en él se desempeñan.

Durante la jornada se entregarán los **Premios al conocimiento en prevención de riesgos laborales 2022**, que reconocen los mejores trabajos final de máster o de especialidad realizados por el alumnado de los másteres en prevención de riesgos laborales en la Comunitat Valenciana, así como al personal docente que los ha dirigido.



PREMIS al coneixement en

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS




RECORDA

ENCUENTRO PRESENCIAL

28 de noviembre
De 09.30 a 14.00 h.

Agencia Estatal de Investigación
📍 Salas: 5, 6.1, 6.2 y 6.4



Organiza:

Colaboran:

Participan:

I Encuentro PLATAFORMA TECNOLÓGICA SENTIATECH:

Tecnologías avanzadas de detección de contaminantes, prevención de la seguridad y monitorización ambiental

28 de noviembre de 2023

De 9.30 a 14.00 h.

Gratis

Introducción:

La Plataforma Tecnológica Española SENTIATECH se constituye en el 2023 como un ecosistema de innovación y cooperación entre todos los agentes del sistema español en el ámbito de las tecnologías de detección y medición de sustancias químicas, patógenos y contaminantes emergentes con impacto en la salud de las personas y el medioambiente, así como las nuevas tecnologías habilitadoras digitales aplicables en la evaluación y control de la salud, riesgos químicos y biológicos, la contaminación microbiológica y la calidad del aire.

Con este objetivo SENTIATECH presenta el **I Encuentro Nacional SENTIATECH**, en el que **se reunirán los agentes interesados en el ámbito de la seguridad de procesos y productos, la salud de las personas y el medio ambiente** para abordar las tendencias y tecnologías nacionales y europeas que harán frente a los retos presentes y futuros en la seguridad y salud.

Además, se llevarán a cabo diferentes **sesiones de trabajo de innovación abierta**, guiada por expertos tecnológicos y de innovación, para poner en común los retos con los que se encuentran los actores implicados en las diferentes temáticas de SENTIATECH. La sesión tendrá también el objetivo de identificar el amplio abanico de capacidades que permitirá dar respuesta a estos retos.


Objetivos:

- Presentar la **visión y misión** de SENTIATECH.
- Presentar **tendencias y tecnologías** en el marco de acción de SENTIATECH de la mano de **expertos en los sectores objetivo de la plataforma**.
- Definir cuáles son las posibles **líneas de financiación nacionales y europeas destinadas a la I+D+i**.
- Interactuar con diferentes **agentes implicados** en las temáticas que acoge SENTIATECH.
- Identificar los **retos** que presentan las **diferentes temáticas de la plataforma** de la mano de los **asistentes**.

Dirigido a:

- Industria alimentaria
- Laboratorios de análisis medioambientales y alimentarios
- Laboratorios clínicos
- Ciclo del agua
- Prevención de riesgos
- Salud
- Industria química
- Calidad del Aire
- Fabricantes de nanopartículas y materiales avanzados

Inscripciones en:
www.sentiatch.com

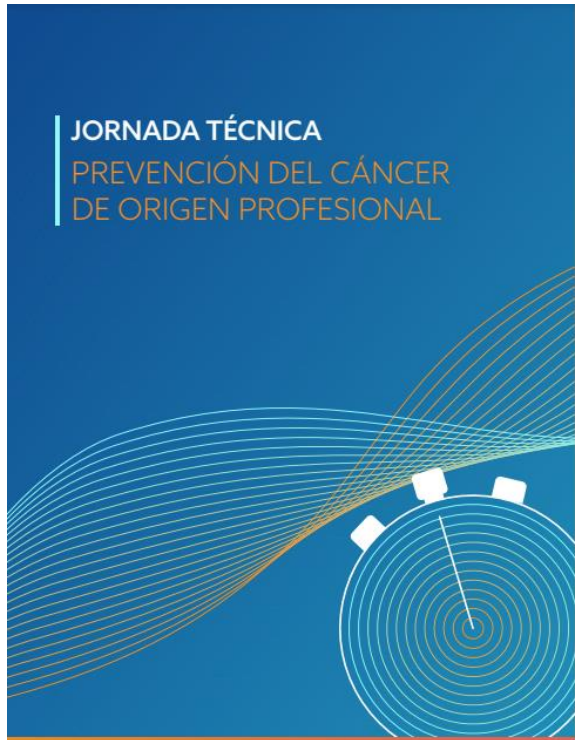


Ubicación:
Agencia Estatal de Investigación (Ministerio de Ciencia e Innovación)
C/ Torrelaguna 58 bis. 28027 Madrid

Más información:
Tel: +34 961 820 000
info@sentiatch.com

Noviembre

RECORDA



JORNADA TÉCNICA
PREVENCIÓN DEL CÁNCER
DE ORIGEN PROFESIONAL

JORNADA TÉCNICA
PREVENCIÓN DEL CÁNCER
DE ORIGEN PROFESIONAL

Roadmap on carcinogens ("Hoja de ruta sobre carcinógenos") surge a raíz del evento organizado por la Presidencia Holandesa del Consejo de la UE sobre la prevención del cáncer relacionado con el trabajo. En este marco seis organizaciones europeas, Austria, Países Bajos, Business Europe, Confederación Europea de Sindicatos, EU-OSHA y Comisión Europea, decidieron unir sus esfuerzos para desarrollar un plan de acción voluntario que concienciara sobre los riesgos derivados de la exposición a carcinógenos en el lugar de trabajo e intercambiar buenas prácticas entre empresas y organizaciones.



Los cuatro principales objetivos del Roadmap son:

- 1. Concienciar a través de Europa a empresas y trabajadores sobre los riesgos de la exposición a sustancias cancerígenas y la necesidad de acciones preventivas.
- 2. Proporcionar ayuda a empresas y trabajadores para prevenir la exposición a sustancias cancerígenas en el lugar de trabajo y minimizar su efecto sobre la mano de obra.
- 3. Movilizar a las partes interesadas y aumentar la participación de las partes pertinentes, como los sectores y la industria, para multiplicar nuestros esfuerzos en toda Europa.
- 4. Dirigir la innovación a salvar la distancia entre los resultados de la investigación y las necesidades de las empresas.

En 2020 se definió una nueva estrategia del Roadmap articulada en 4 pilares y 12 retos.

Desde su inicio se han venido ampliando el número de organizaciones comprometidas con la Hoja de ruta sobre carcinógenos, sumándose a esta hoja de ruta la mayoría de gobiernos de las sucesivas presidencias del Consejo de la UE, siendo la incorporación española la más reciente, en marzo de 2022.

Oficialmente el Roadmap on Carcinogens finalizará en 2024 con la presidencia Belga del Consejo de la UE.

Tanto la presidencia española del Consejo como la belga organizan eventos en los que se profundizará en sus cuatro principales objetivos del Roadmap y se revisará el trabajo realizado en los retos (challenges).



PROGRAMA
PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE
ORIGEN LABORAL

Actualizado 24 de octubre
20 y 21 de noviembre de 2023
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
C/Torrelaguna, 73 | 28027 Madrid

Inscríbete para asistir de forma presencial. Aforo limitado.

Formulario de inscripción

20 DE NOVIEMBRE

12:30 Registro

13:00 Cóctel de bienvenida

14:00 Bienvenida y presentaciones

Joaquín Pérez Rey
Secretario de Estado de Empleo y Economía Social, MITEC, España

Charlotte Grevfors-Ernout
Representante de la Comisión Europea

William Cockburn Salazar
Director Ejecutivo de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, EU-OSHA

Carlos Arranz Cordero
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, INSST, España

14:30 Hoja de ruta sobre carcinógenos: ¿en qué punto nos encontramos?
Jos de Lange
TNO, Países Bajos

14:45 Presentación de los primeros resultados de la encuesta EU-OSHA sobre la exposición de los trabajadores a los factores de riesgo de cáncer en Europa (WES)

Marine Carst
Coordinadora del proyecto WES, Unidad de Prevención e Investigación, EU-OSHA

15:30 Sesión: Fuentes de información sobre carcinógenos

Introducción a la sesión
Elke Schneider
Especialista Senior en Políticas de SST, EU-OSHA

Roadmap Reto 1.1 - Fuentes de datos de exposición en la UE
Sirkku Saarikoski
Ministerio de Asuntos Sociales y Sanidad, Finlandia

La base de datos INFORCARQUIM
Rocio Guevara de Bonis
INSST, España

16:15 Pausa café

16:45 Sesiones paralelas presenciales

Sesión paralela 1 - CARCINOGENOS NO INCLUIDOS EN EL REACH
Moderadora: Montserrat Solórzano Fabrega
INSST, España

Roadmap Reto 4.2 - Carcinógenos generados por procesos. Exposición a polvo de sílice
Gerlinde Zined
Ministerio Federal de Trabajo y Economía, BMAW, Austria

Emissiones de motores diésel
Pablo Menéndez
Instituto Nacional de Silicosis, España

Medicamentos peligrosos en los hospitales
Nuria Jiménez Simón
INSST, España

Polvo de maderas duras
Torunn Kringlen Ervik
STAMI, Noruega

Sesión paralela 2 - PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGUROS Y PREVENCIÓN DE LA EXPOSICIÓN A CARCINOGENOS

Moderadora: Amber Vermeij
TNO, Países Bajos
Roadmap Reto 4.3 de la hoja de ruta. Procedimientos de trabajo seguros
Marie Meima
TNO, Países Bajos

"Carcinógenos en el trabajo: conocer para prevenir". Fichas de agentes cancerígenos
Teresa Sánchez Cabo
INSST, España

Buenas prácticas: Protocolo de actuación en caso de presencia imprevista de carcinógenos
Jesús Terol
Repsol, España

Roadmap Reto 4.1 - Acortar la distancia entre la ciencia (desarrollo de materiales) y el mundo del trabajo (materiales utilizados a lo largo del ciclo de vida)
Michaels Clever
BAU, Alemania

Sesión paralela 3 - AMIANTO
Moderadora: Marta Zimmermann Verdagó
INSST, España

Gestión de la prevención en intervenciones en presencia de materiales con amianto en operaciones de extinción de incendios y salvamento
Diana Torreño García
INSST, España

Gestión preventiva de las intervenciones en presencia de materiales que contienen amianto en Alemania
Romy Marx
Ministerio Federal de Trabajo y Asuntos Sociales, Alemania

Evaluación del riesgo por exposición a amianto en Francia: detección por el promotor de la obra y establecimiento de procedimientos de trabajo por el empresario
Jeremy De Saint-Jores y Thomas Collin
Dirección General de Trabajo, Francia

10:45 Pausa café

11:15 Mesa redonda

LOS CARCINOGENOS EN EL CONTEXTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA TRANSICIÓN VERDE

Moderadora: Pilar Cáceres Armendáriz
INSST, España

Toxicidad pulmonar de los nanotubos de carbono
Carole Seidell
INRS, Francia

Evaluación y gestión del riesgo de exposición a metales en la industria de baterías
Steven Verpaale
Instituto del Niquel, Bélgica

Exposición a los rayos UV
Silvia Torres Ruiz
INSST, España

12:15 Mesa redonda

LEGISLACIÓN EUROPEA SOBRE CARCINOGENOS. PROGRESOS Y PRÓXIMAS ACCIONES

Moderadora: Virginia Gálvez Pérez
INSST, España

Representantes de la Comisión y de los grupos de interés del Comité Consultivo para la seguridad y salud en el trabajo europeo: trabajadores, empresarios y gobiernos

Charlotte Grevfors-Ernout
Representante de la Comisión Europea

Isabel Maya Rubio
Representante de EIG

Tony Musu
Representante de WIG

Sirkku Saarikoski
Representante del GIG

13:00 Clausura

Carlos Arranz Cordero
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, INSST, España

21 DE NOVIEMBRE

09:30 Presentación de las conclusiones de los talleres del día 20

Relatora de la Sesión paralela 1
Ruth Jimenez Saavedra
INSST, España

Relatora de la Sesión paralela 2
Cristina Arimadas Berzosa
INSST, España

Relator de la Sesión paralela 3
Jose Maria Rojo Aparicio
INSST, España

10:15 Conferencia: Transición verde y SST

Rüdiger Pipke
BAU, Alemania





AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)


L'INVASSAT PARTICIPA

RECORDA

30-11-23
jornada presencial



FUNDACIÓN ARQUITECTURA TÉCNICA VALENCIANA




COAT VALENCIA
Colegio Oficial de la Arquitectura Técnica de Valencia

Los andamios en la construcción: seguridad e innovación

colaboran

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Layher. 

form

L'INVASSAT participa...

L'INVASSAT
PARTICIPA

VNIVERSITAT
ID VALÈNCIA

Màster Universitari en
Prevenió de Riscos Laborals



ALS MITJANS

[«El català s'ha acabat»: la croada lingüística del conseller Rovira](#) Moisés Pérez. El Temps. 07.11.2023

[...]es retalla el 15% de la partida per fomentar el treball autònom, han reduït un 22% del pressupost de l'**Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball**, i han destrossat la partida d'ocupació» [...]

[Un herido grave en un nuevo accidente laboral en la provincia de Jaén](#) Cadenaser. 13.11.2023

[Muere un marinero de 66 años residente en Galicia al caer al agua en un puerto vasco](#) Diario de Pontevedra. 10.11.2023

[Herido grave tras precipitarse de altura de un vivero en El Ejido](#) Diario de Almería. 13.11.2023

[Herido un trabajador al caerle un paquete de hierros y quedar atrapado en una empresa de Avilese](#) Onda Regional Murcia. 13.11.2023

[El 43% de los padres españoles ajusta su horario laboral para hacer frente a la vuelta al cole](#) Murcia.com. 13.11.2023

[¿Cómo alterará la ecuación jornada-salario la semana laboral de 37,5 horas?](#) Ondacero. 13.11.2023

[Jornada de sensibilización para empresas sobre el consumo de sustancias en el ámbito laboral](#) Fraternidad-Muprespa. 13.11.2023

[Inspección laboral llama a la puerta: más trabajo para Inspección](#) RTVE.es. 12.11.2023

[Reino Unido decide quién será el responsable en caso de accidente con un coche sin conductor](#) elEconomista.es. 13.11.2023

[La flexibilidad horaria mejora significativamente la salud cardiaca](#) La Razón. 11.11.2023

[¿Cómo afecta la IA al mercado laboral español?](#) El pespunte. 10.11.2023.

[Primera indemnización extra de 1.500 euros para un pensionista gallego por obligarlo a pleitear para cobrar el plus de maternidad](#) La Voz de Galicia. 14.11.2023

[Foment premia cinco ejemplos de éxito en la implementación efectiva de la PRL](#) Prevencionar. 12.11.2023

[El ¿temido? regreso de las comidas de empresa: ventajas laborales y de salud mental](#) Marta Alonso. Elle. 12.11.2023

[La inteligencia emocional: el motor de la empresa](#) RRHH Digital. 14.11.2023

Vols saber?

[¿Cuántas palabras conoce ChatGPT?](#) SINC. 13.11.2023.

[El Telescopio Webb revela cómo llegó el agua a la Tierra primitiva.](#) Josep M. Trigo Rodríguez. The Conversation. 13.11.2023.

[Un estudio avanza en la compresión sobre cómo evoluciona el tipo de leucemia infantil más frecuente.](#) CSIC. 13.11.2023.

[¿Qué está pasando en Islandia? Miles de terremotos anticipan una erupción volcánica en días.](#) El País. 13.11.2023.

[Comercio electrónico, logística y quebraderos de cabeza...](#) Enrique Dans. 13.11.2023.

[IBV combina biomecánica e Inteligencia Artificial para desarrollar soluciones innovadoras aplicables en el ámbito de la salud y el deporte.](#) Biomecánicamente. 13.11.2023.

The advertisement features the logo of 'UNIÓN DE MUTUAS' at the top left, with the tagline 'Mutua Colaboradora con la Seguridad Social N.º 202'. To the right is a red button with the text 'VES AMB COMPTE!!!'. The main graphic is a vertical banner with a teal header containing the text 'CERO / GRAVES MORTALES en UNIÓN DE MUTUAS' and a circular logo for 'AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA'. The central text reads 'SEGURIDAD Y SALUD EN EL SECTOR PESQUERO' followed by 'ATRAPAMIENTOS, APLASTAMIENTOS Y GOLPES'. Below this is an illustration of a fisherman on a boat pulling a net full of fish. At the bottom, the text 'Seguridad y salud en el sector pesquero: Atrapamientos, aplastamientos y golpes' is displayed above the 'UNIÓN DE MUTUAS' logo.

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9724, 14 de novembre de 2023.

ACORD de 3 de novembre de 2023, del Consell, pel qual s'acorda l'**aplicació d'un increment salarial addicional en les retribucions del personal al servei del sector públic de la Generalitat, amb efectes retroactius de l'1 de gener de 2023, i s'actualitzen les taules retributives.** [2023/11338] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/11338&L=1>

BOE

BOE num. 272, 14 de novembre de 2023. Sense novetats.

DOUE

DOUE, 14 de novembre de 2023. Sense novetats.

VES AMB
COMPTE!!!

Repertori documental
de seguretat i salut en
el treball...

Teletreball

BIBLIOTECA DIGITAL
DE PREVENCIÓ DE
RISCOS LABORALS

MONOGRÀFICS
SECTORIALS

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball


NOVETATS AENOR – NORMES UNE

UNE-EN ISO 16090-1:2023 Seguridad de las máquinas herramienta. Centros de mecanizado, centros de fresado, máquinas transfer. Parte 1: Requisitos de seguridad. (ISO 16090-1:2017). CTN 15 - Máquinas-herramienta. 2018-11-21

UNE-EN 50122-1:2023 Aplicaciones ferroviarias. Instalaciones fijas. Seguridad eléctrica, puesta a tierra y circuito de retorno. Parte 1: Medidas de protección contra los choques eléctricos. CTN 203/SC 9XC - Alimentación eléctrica y puesta a tierra de los equipos para el transporte público y aparatos auxiliares (instalaciones fijas). 2023-11-08

UNE-EN 50122-2:2023 Aplicaciones ferroviarias. Instalaciones fijas. Seguridad eléctrica, puesta a tierra y circuito de retorno. Parte 2: Medidas de protección contra los efectos de las corrientes vagabundas producidas por los sistemas de tracción de corriente continua. CTN 203/SC 9XC - Alimentación eléctrica y puesta a tierra de los equipos para el transporte público y aparatos auxiliares (instalaciones fijas). 2023-11-08

UNE-EN 50122-3:2023 Aplicaciones ferroviarias. Instalaciones fijas. Seguridad eléctrica, puesta a tierra y circuito de retorno. Parte 3: Interacción entre sistemas de tracción en corriente alterna y corriente continua. CTN 203/SC 9XC - Alimentación eléctrica y puesta a tierra de los equipos para el transporte público y aparatos auxiliares (instalaciones fijas). 2023-11-08



**Normalización
Española**

UNE-EN ISO 16090-1:2018

🇪🇸 Seguridad de las máquinas herramienta. Centros de mecanizado, centros de fresado, máquinas transfer. Parte 1: Requisitos de seguridad. (ISO 16090-1:2017).

🇬🇧 Machine tools safety - Machining centres, Milling machines, Transfer machines - Part 1: Safety requirements (ISO 16090-1:2017)

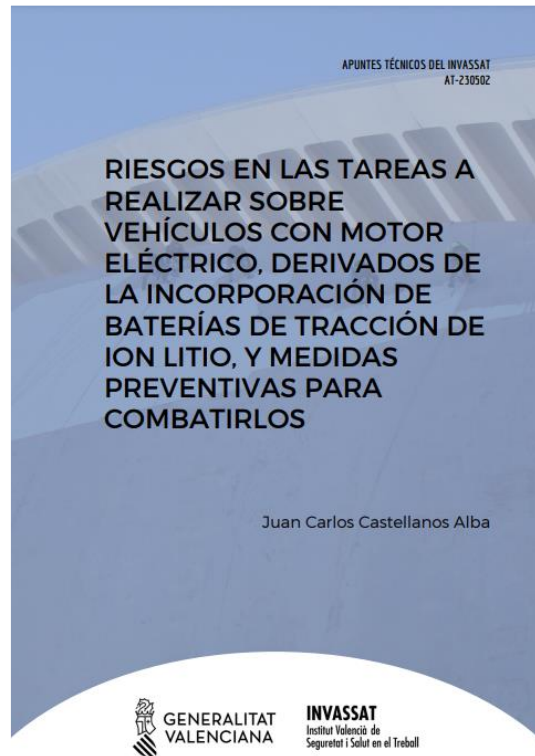
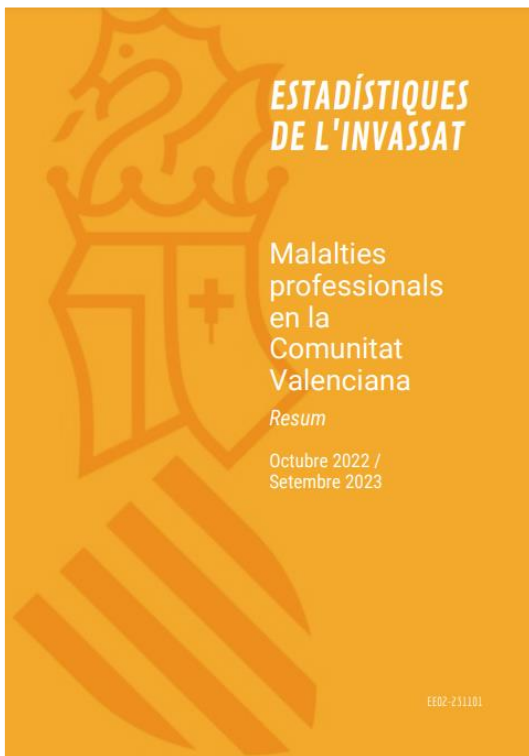
🇫🇷 Sécurité des machines-outils - Centres d'usinage, fraiseuses, machines transfert - Partie 1: Exigences de sécurité (ISO 16090-1:2017)

[📄 Descargar extracto](#)

[📄 Ver parte del contenido de la norma >](#)

Fecha Edición:	2018-11-21 / Anulada	<div style="background-color: green; color: white; border-radius: 15px; padding: 10px; display: inline-block;">RECORDA</div>
Fecha anulación:	2023-11-08	
ICS:	25.040.10 / Centros de mecanizado 25.080.01 / Máquinas-herramienta en general 25.080.20 / Mandrinadoras y fresadoras	
CTN:	CTN 15 - Máquinas-herramienta	
Equivalencias internacionales:	EN ISO 16090-1:2018 (Idéntico) ISO 16090-1:2017 (Idéntico)	
Anulaciones:	Es anulada por: UNE-EN ISO 16090-1:2023 Anula a: UNE-EN 12417:2002+A2:2009 Anula a: UNE-EN 12417:2002+A2:2009/AC:2010 Anula a: UNE-EN 13128:2002+A2:2009 Anula a: UNE-EN 14070:2004+A1:2009	

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Octubre 2022-Setembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Octubre 2022-Setembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-agost 2022 - Gener-agost 2023](#). 19.10.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-agosto 2022 - Enero-agosto 2023](#). 19.10.2023.

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Riscos en las tareas que cal realitzar sobre vehicles amb motor elèctric, derivats de la incorporació de bateries de tracció d'ió liti, i mesures preventives per a combatre'ls](#). 18.10.2023.
- [Riesgos en las tareas a realizar sobre vehículos con motor eléctrico, derivados de la incorporación de baterías de tracción de ion litio, y medidas preventivas para combatirlos](#). 18.10.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu per caiguda d'un palet emmagatzemat en una prestatgeria situada a l'interior d'una cambra congeladora](#). 27.09.2023.
- [Accidente grave por caída de un palé almacenado en una estantería ubicada en el interior de una cámara congeladora](#). 27.09.2023.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Caracterització del risc químic en les empreses de major sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana : campanya 2018-2020](#). 20.09.2023.
- [Caracterización del riesgo químico en las empresas de mayor siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana : campaña 2018-2020](#). 20.09.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

[Resumen El trabajo en el sector del transporte y el almacenamiento: datos de la Encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes \(ESENER\)](#)

El amplio abanico de actividades desarrolladas en el sector del transporte y el almacenamiento plantea diferentes tipos de riesgos para los trabajadores, lo que obliga a adoptar planteamientos específicos en materia de salud y seguridad en el trabajo (SST). El presente informe ofrece información sobre las prácticas de gestión de la SST en los lugares de trabajo asociados al sector en Europa, analizando las conclusiones de las tres rondas de encuestas y complementándolas con entrevistas a representantes del sector. En él se identifican varios de los principales factores que influyen en estas prácticas, por ejemplo, el tamaño del establecimiento y el compromiso de la dirección, así como los principales factores de riesgo laboral y los problemas de salud de la mano de obra. Se presentan indicadores de políticas específicas del sector relacionados con los principales riesgos para la SST y conclusiones en materia de salud, así como la formación y la participación de los trabajadores.

INSST

[Análisis de mortalidad por accidente de trabajo en España 2020 – 2022](#)

En este informe se presentan los datos de los accidentes mortales investigados por los Órganos Técnicos de las Comunidades Autónomas (exceptuando accidentes de tráfico, no traumáticos, los 'in itinere' y los debidos al Covid), ocurridos durante el trienio 2020-2022. Además de las variables incluidas en el sistema Delt@, se completa el estudio con el análisis de causas del accidente, que facilita el conocimiento en profundidad de las condiciones en las que se produjo el accidente. El valor principal de este estudio es el aprovechamiento del código de causas establecido en el año 2002 y que ha sido modificado en varias ocasiones por el grupo de trabajo, para así poder analizar de forma homogénea todas las causas identificadas en la investigación de los accidentes.



**VES AMB
COMPTE!!!**



Reunión

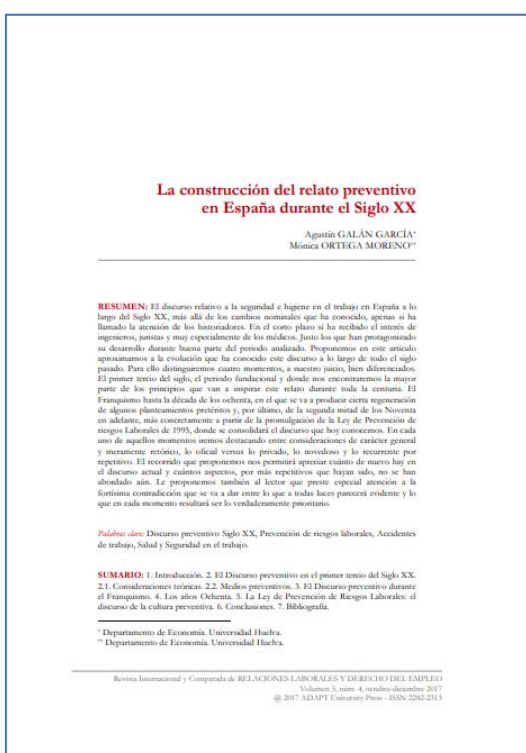
**Discapacidad en los esfuerzos
de sostenibilidad: empresas
liderando el camino**

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **13.11.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 2 de 2		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Evaluación de la Inversión en Promoción de la Salud en el Trabajo (PST) : guía de utilización de la herramienta informática [Libros]	2023	
2	La construcción del relato preventivo en España durante el Siglo XX [Artículos de revista]	Galán García, Agustín Ortega Moreno, Mónica	2017

Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar 25 ▾



El discurso relativo a la seguridad e higiene en el trabajo en España a lo largo del Siglo XX, más allá de los cambios nominales que ha conocido, apenas si ha llamado la atención de los historiadores. En el corto plazo si ha recibido el interés de ingenieros, juristas y muy especialmente de los médicos. Justo los que han protagonizado su desarrollo durante buena parte del periodo analizado. Proponemos en este artículo aproximarnos a la evolución que ha conocido este discurso a lo largo de todo el siglo pasado. Para ello distinguiremos cuatro momentos, a nuestro juicio, bien diferenciados. El primer tercio del siglo, el periodo fundacional y donde nos encontraremos la mayor parte de los principios que van a inspirar este relato durante toda la centuria. El Franquismo hasta la década de los ochenta, en el que se va a producir cierta regeneración de algunos planteamientos pretéritos y, por último, de la segunda mitad de los Noventa en adelante, más

VES AMB COMPTE!!!

concretamente a partir de la promulgación de la Ley de Prevención de riesgos Laborales de 1995, donde se consolidará el discurso que hoy conocemos. En cada uno de aquellos momentos iremos destacando entre consideraciones de carácter general y meramente retórico, lo oficial versus lo privado, lo novedoso y lo recurrente por repetitivo. El recorrido que proponemos nos permitirá apreciar cuánto de nuevo hay en el discurso actual y cuántos aspectos, por más repetitivos que hayan sido, no se han abordado aún. Le proponemos también al lector que preste especial atención a la fortísima contradicción que se va a dar entre lo que a todas luces parecerá evidente y lo que en cada momento resultará ser lo verdaderamente prioritario.

INVASSAT A LES XARXES



invassat @GVAinvasat · 14h
 PREMIS AL CONEIXEMENT EN #PRL 2022

El dimecres 15 de novembre se celebrarà en l'#INVASSAT a València l'entrega i lliurament dels guardons als premiats, coincidirà amb la celebració de la jornada: La prevenció en l'activitat de de #FallesI Fogueres

[sat.gva.es/va/noticies-in-...](https://www.invassat.gva.es/va/noticies-in-...)

PREMIOS al coneixement en
 PREVENCIÓN DE RISCOS LABORALES

A Invasat
 Publicado por Invasat Invasat · 19 h ·

de Unión de Mutuas: ⚠️ Prevención de riesgos ¡Sector hostelería! Posturas adoptadas, los sobreesfuerzos, los golpes y las caídas podrían ocasionar problemas. Para evitarlos, ten en cuenta los siguientes consejos:

PREVENCIÓN de RIESGOS

| Sector hostelería |

CAÍDAS

- Usar calzado cómodo, cerrado y con suela antideslizante sin tacón preferiblemente.
- Caminar de manera pausada.
- Evitar pisar las zonas que estén mojadas. Señalizar en esos casos.
- Eliminar los obstáculos que puedan pelear el paso.
- Si existen escaleras evasivas, no subir o bajar los de dos en dos ni saltar al suelo. Hacer uso de la mano.

GOLPES Y CHOQUES

- El orden es fundamental. Transportar las cargas de manera correcta y estable evitando que sobresalgan.
- Respetar las zonas de paso evitando almacenar mercancía en los pasillos.
- Mantener cerradas las puertas de los armarios, cajones, estanterías con los que se pueda caer.
- En el uso de medios de transporte (bandejas, carros...) ir siempre en el sentido de circulación y no servado una buena vista.

RIESGOS ERGONÓMICOS

- Evitar posturas estáticas prolongadas. Cambia de postura con frecuencia, a ser posible mantener los brazos y piernas en movimiento.
- Evita movimientos bruscos del cuerpo evitando posturas incómodas del día a día.

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA



CONGRESO DE LOS DIPUTADOS

Bienvenidos | Welcome | Benvinguts | Ongi etorri | Benvidos [Enlaces](#)

Actividad Parlamentaria
Organización de la Cámara
La Institución
Información y Publicaciones
Sala de Prensa

Información y Publicaciones / Servicios Documentales / Dosieres y documentos / Dosieres / XII Legislatura

- X Legislatura
- XI Legislatura
- XII Legislatura
- XIV Legislatura

DOCUMENTACIÓN COMPLEMENTARIA DE LAS INICIATIVAS LEGISLATIVAS

XII LEGISLATURA

- 47.- Educación. Febrero 2019
- 46.- Revalorización de pensiones. Febrero 2019
- 45.- Medidas en materia tributaria y catastral. Febrero 2019
- 44.- Creación artística y cinematografía. Febrero 2019
- 43.- Transposición directivas en materia de marcas, transporte ferroviario y viajes combinados y servicios de viaje vinculados. Febrero 2019
- 42.- Retribuciones sector público. Febrero 2019
- 41.- Comarcas mineras. Febrero 2019
- 40.- Herramientas macroprudenciales. Febrero 2019
- 39.- Transacciones financieras. Enero 2019
- 38.- Servicios digitales. Enero 2019
- 37.- Presupuestos Generales del Estado para 2019. Enero 2019
- 36.- Competitividad económica. Enero 2019

Preinscripció del 16 de octubre al 10 de diciembre

Tercera edició 2023

1 de noviembre a 15 de diciembre

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** cursos

www.invassat.gva.es

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare



**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

