

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball



Agencia Europea para  
la Seguridad y la Salud  
en el Trabajo



Trabajos seguros y  
saludables en la era  
digital  
2023-2025

**Dilluns 13 de novembre de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	8
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS .....	15
DOGV .....	15
BOE .....	15
DOUE .....	15
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	16
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	17
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST .....	18
INSST.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	20

# ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

**NOU**



## EVALUACIÓN DE LA INVERSIÓN EN PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO (PST)

Guía de utilización de la herramienta informática

1. Introducción.....	5
2. Objetivo.....	7
3. Módulo "Coste de no invertir en PST".....	9
3.1. Datos de entrada .....	9
3.2. Cálculos.....	9
3.2.1. Coste del absentismo .....	10
3.2.2. Coste del presentismo .....	12
3.2.3. Coste de la rotación .....	13
3.2.4. Otros costes .....	13
4. Módulo "Retorno de la Inversión".....	15
4.1. Datos de entrada .....	15
4.2. Cálculos.....	17
4.2.1. Valoración de la Calidad del Programa de PST .....	18
4.2.2. Valoración de la Estrategia de implementación .....	18
4.2.3. Valoración general .....	20
4.2.4. Coste tras aplicación de programas de PST .....	20
4.2.5. Rentabilidad .....	22
5. Anexos .....	25
Anexo I. Datos de entrada en el módulo "Coste de no invertir en PST" .....	25
Anexo II. Ejemplo del cálculo del "Coste de no invertir en PST".....	31
Anexo III. Esquema de la aplicación "Retorno de Inversión" .....	34
Anexo IV. Datos de entrada en el módulo "Retorno de la Inversión".....	35
Anexo V. Ejemplo del Cálculo del "Retorno de la Inversión" .....	40
Anexo VI. Referencias bibliográficas .....	45



**Documentos Divulgativos**

NOU

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 9 November 2023. doi: 10.5271/sjweh.4137

## The labor market costs of work-related stress: A longitudinal study of 52 763 Danish employees using multi-state modeling

by Jacob Pedersen, PhD,<sup>1</sup> Brian Krogh Graversen, PhD,<sup>1</sup> Kristian Schultz Hansen, Professor,<sup>1</sup> Ida Elisabeth Huitfeldt Madsen, PhD<sup>1,2</sup>

Pedersen J, Graversen BK, Hansen KS, Madsen IEH. The labor market costs of work-related stress: A longitudinal study of 52 763 Danish employees using multi-state modeling. *Scand J Work Environ Health* – online first.

**Objective** Work-related stress is an important public health concern in all industrialized countries and is linked to reduced labor market affiliation and an increased disease burden. We aimed to quantify the labor market costs of work-related stress for a large sample of Danish employees.

**Methods** We linked four consecutive survey waves on occupational health and five national longitudinal registers with date-based information on wage and social benefits payments. From 2012 to 2020, we followed survey participants for two year-periods, yielding 110 559 person-years. We identified work stress by combining three dichotomous stress indicators: (i) self-perceived work stress, (ii) Cohen 4-level perceived stress scale, and (iii) job strain. Using the multi-state expected labor market affiliation (ELMA) method, we estimated the labor market expenses associated with work-related stress.

**Results** Of the employees, 26–37% had at least one work-stress indicator. Men aged 35–64 years and women aged 18–64 years with work-related stress had up to 81.6 fewer workdays and up to 50.7 more days of sickness absence during follow-up than similarly aged men without work stress. The average annual work absenteeism loss per employee linked to work-related stress was €1903 for men and €3909 for women, corresponding to 3.3% of men's average annual wages and 9.0% of women's average annual wages, respectively. The total annual expenses were €305.2 million for men and €868.5 million for women.

**Conclusion** Work-related stress was associated with significant labor market costs due to increased sickness absence and unemployment. The prevention of work-related stress is an important occupational health concern, and the development of effective interventions should be given high priority.

**Keyterms** Denmark; ELMA; occupational health; sickness absence; unemployment; work.

Work-related stress profoundly affects labor market affiliation in terms of increased risk of employees experiencing sickness absence (1–7), lowered probability of returning to work (8), and increased risk of an early exit from the labor market (9–11). Nevertheless, almost all economic and epidemiologic studies on work-related stress include only a single labor market outcome (12), such as the risk of sickness absence. Studies investigating the impact of multiple labor outcomes and their interconnectivity are rare (8), thereby omitting essential knowledge concerning recurrent sickness absence leading to decreased work participation, unemployment, and early retirement (8, 13). Moreover, translating the

findings into real-world contexts such as costs can be challenging for companies and employers facing the complex behavior of sick listings among employees.


Economic studies that deal with work-related stress and its associated labor market consequences often use aggregated portions or results from the research literature to make assumptions on costs, eg, 11 of 15 studies in the review by Hassard et al (14). Such studies may have high macroeconomic relevance, but again, not necessarily precisely the type of specific information applicable to the individual employer or employee (14). In contrast, only a few studies use information from individual wage payments when estimating costs per work-related stress

<sup>1</sup> National Research Centre for the Working Environment, Copenhagen, Denmark.

<sup>2</sup> National Institute of Public Health, Copenhagen, Denmark.


Correspondence to: Jacob Pedersen, PhD, National Research Centre for the Working Environment, Lereto Parkallé 105, DK-2100 Copenhagen Ø, Denmark. [E-Mail: jpe@nfa.dk]

**NOU**



European Agency  
for Safety and Health  
at Work

## DISCUSSION PAPER



### SURVEILLANCE AND MONITORING OF REMOTE WORKERS: IMPLICATIONS FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH

The aim of this study is to analyse the OSH implications of surveillance and monitoring practices on remote workers. Although supervisors and forms of surveillance had always existed in workplaces, the advent of digitalisation of work processes and digitalisation of workplaces have spurred attention on how new technologies can affect workers' wellbeing and deteriorate working conditions.

The use of algorithms, artificial intelligence and digital tools is changing the way tasks are carried out, the relationships in workplaces and is modifying the chain of command and the role of middle-management. Digital technologies and algorithms may allocate tasks, control the workforce, measure productivity, and define working conditions. They may support and, in some cases, even replace management in the decision-making process as well as in monitoring activities. These empowered functionalities, however, many times come at the expense of workers' discretion and autonomy and are generally accompanied by intrusive technologies that may increase the psychosocial risks of workers and worsen their health outcomes, particularly of remote workers.

The use of data analytics and the automation process have transformed the workplace in data-driven spaces and gave rise to digital data-driven management models to assist management in the decision-making process and to improve efficiency. Although forms of scientific management are not a novelty, the scale and pervasiveness of new digital surveillance tools is such that large amount of data may be collected in real-time and surpass the work-related activities intruding eventually into workers' private sphere. Furthermore, most of these technologies may operate silently leaving workers unaware of being monitored or about the type and amount of data collected and for which purposes. This amplified use of surveillance and the constant feel of monitoring have also wide repercussions for job quality leading to reduced work autonomy, work intensification, increased level of stress and anxiety and reciprocal mistrust between workers and management. Remote workers, defined as workers who use digital technologies and work away from the employers' premises, are at the forefront of the intensification of surveillance.

This study, using data from the EU-OSHA OSH Pulse survey, investigates how the adoption of different degrees of surveillance practices in the business model is associated with the presence of safety and health or psychosocial risks in the workplace. Secondly, it assesses the effects of preventive occupational safety and health (OSH) measures in mitigating the risks for workers under surveillance. Thirdly, it checks the impact of the embedded monitoring and surveillance practices in data-driven worker management on remote workers.

By using information on technology adoption and monitoring and surveillance practices, the study defines 'surveillance organisational models' those organisations that employ at least one digital technology to control workers' behaviour, performance, or physiology, and measures their impact on specific psychosocial risks and health outcomes, as well as analyses the mitigating effects of OSH preventive measures.

According to the findings, 78% of the total workers interviewed declared to be under some form of digital data-driven management and surveillance organisational models. That is, they report to either having digital technologies determining their speed of work, or monitoring and surveilling their work, or ~~combining these tasks or both, or combining their work or tasks, monitoring their vital signs.~~

Este documento de reflexión examina las implicaciones para la salud y la seguridad en el trabajo (SST) de las prácticas (digitales) de vigilancia y seguimiento de los teletrabajadores, analizando igualmente las diferencias entre los trabajadores presenciales y los teletrabajadores. Las conclusiones revelan que, si bien estos sistemas pueden aumentar los riesgos psicosociales y las secuelas para la salud, la aplicación de medidas preventivas en materia de SST tiene un efecto positivo en la reducción de estos riesgos y la limitación de los efectos sobre la salud.

Estos conocimientos son incalculablemente útiles a la hora de ampliar la protección de la salud y la seguridad a esta nueva forma de trabajadores, que abarca diversos tipos de trabajo organizado fuera de las instalaciones de los empleadores.

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

**NOU**



**Universidad de Valladolid**



**PROGRAMA DE DOCTORADO EN INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS DE LA  
SALUD**

**TESIS DOCTORAL:**

**VALORACIÓN BIOPSICOLÓGICA DE PROFESIONALES  
SANITARIOS DE LOS SERVICIOS DE URGENCIAS  
HOSPITALARIAS DE SORIA Y VALLADOLID**

Es indudable la relevancia que tienen los servicios de urgencias de los hospitales españoles como prestadores de asistencia sanitaria de primera línea atendiendo principalmente urgencias y emergencias. Los profesionales sanitarios que trabajan en ellos deben hacer frente a unas demandas ambientales que frecuentemente sobrepasan las capacidades de respuesta del individuo, generando estrés. Esta tesis trata de realizar una valoración biopsicológica de los profesionales sanitarios de los servicios de urgencias hospitalarias del Hospital Santa Bárbara de Soria (HSBS) y Hospital Clínico Universitario de Valladolid (HCUV), evaluando marcadores fisiológicos hormonales (cortisol, &#945;-amilasa y dehidroepiandrosterona en saliva) para estudiar la posible influencia del patrón de estos biomarcadores sobre la ansiedad, autoeficacia y calidad del sueño de estos profesionales. Esta investigación se complementa valorando la calidad de vida profesionales de los agentes sanitarios implicados. Para ello, se realizaron tres estudios analíticos, descriptivos y transversales en el HSBS y HCUV, dos hospitales públicos de la sanidad castellano-leonesa. Se obtuvo una participación total de 97 profesionales, 59 fueron profesionales de enfermería (10 hombres y 49 mujeres) y 38 fueron profesionales de medicina (10 hombres y 28 mujeres) de los cuales 45 profesionales trabajaban en el HCUV y 52 en el HSBS. Se eligieron 4 momentos del día para obtener las muestras salivales con el objetivo de valorar el ritmo circadiano de secreción (8:00h, 12:00h, 15:00h y 00:00h/24h). Asimismo, se les solicitó que respondieran los cuestionarios State-Trait Anxiety Inventory (STAI; Ansiedad Estado-Rasgo), Cuestionario de Oviado del Sueño (COS), Calidad de Vida Profesional (CVP-35), Escala de Autoeficacia General de Baessler y Schwarzer, Encuesta de Estrés del Personal Médico (MPSS-R) y un cuestionario sociodemográfico creado ad hoc para la investigación. En los resultados se apreciaron niveles decrecientes de cortisol durante la jornada laboral, con valores máximos a las 8:00h y mínimos a las 24h. Se observó un patrón similar en la DHEA. Los niveles de &#945;-amilasa (reflejo de la respuesta simpático-adreno-medular) aumentaron a lo largo de la jornada laboral, alcanzando su valor máximo a las 15:00h, y disminuyendo a las 24h, en comparación con los datos del resto de la jornada laboral. En relación con las variables psicológicas las puntuaciones de autoeficacia, ansiedad y calidad del sueño se mantuvieron en rangos normales. Esto se ve respaldado por la modesta correlación entre las puntuaciones del STAI Estado-Rasgo y los niveles salivales de cortisol, &#945;-amilasa y dehidroepiandrosterona. Respecto a la calidad de vida profesional las respuestas al cuestionario indican que los participantes estudiados tienen una buena percepción de la calidad de vida profesional. Esto se refleja en las tres dimensiones del cuestionario: apoyo directivo, carga de trabajo y motivación intrínseca. En conclusión, el estrés es un hecho presente en los profesionales de medicina y enfermería de los servicios de urgencias. Por otra parte, el aumento de DHEA, por su condición anabólica, podría contrarrestar y modular su efecto, sugiriendo un efecto positivo en su actuación profesional. En este contexto, a pesar de ser un estudio realizado previo a la pandemia de la COVID-19, los profesionales de urgencias de los hospitales estudiados parecen tener una gestión proporcionada del trabajo. En conjunto, significa que el estrés generado durante el desempeño del trabajo está controlado, permitiendo una correcta adaptación a las exigentes situaciones que se viven en los servicios de urgencias.

**Dirigida por:**

**Dr. Alberto Caballero García**



Environmental Research 239 (2023) 117305

Contents lists available at ScienceDirect

**Environmental Research**

journal homepage: [www.elsevier.com/locate/envres](http://www.elsevier.com/locate/envres)




**Radon exposure and its influencing factors across 3,140 workplaces in Spain**

Lucía Martín-Gisbert<sup>a,d</sup>, Cristina Candal-Pedreira<sup>a,c,d</sup>, Marta García-Talavera San Miguel<sup>e</sup>,  
Mónica Pérez-Ríos<sup>a,b,c,e</sup>, Juan Barros-Díos<sup>a,b,c</sup>, Leonor Varela-Lema<sup>a,b,c</sup>,  
Alberto Ruano-Ravina<sup>a,b,c,d,e</sup>

<sup>a</sup> Department of Preventive Medicine and Public Health, University of Santiago de Compostela, Santiago de Compostela, Spain  
<sup>b</sup> Consortium for Biomedical Research in Epidemiology and Public Health (CIBER en Epidemiología y Salud Pública/CIBERESP), Madrid, Spain  
<sup>c</sup> Health Research Institute of Santiago de Compostela (Instituto de Investigación Sanitaria de Santiago de Compostela - IISG), Santiago de Compostela, Spain  
<sup>d</sup> Cross-disciplinary Research in Environmental Technologies (CRETES), University of Santiago de Compostela, Santiago de Compostela, Spain  
<sup>e</sup> Spanish Nuclear Safety Council (CSN), Madrid, Spain

---

**ARTICLE INFO**

Handling Editor: Ana I. Dominguez

**Keywords:**  
Radon  
Environmental health  
Ionising radiation  
Workers  
Lung cancer

**ABSTRACT**

Indoor radon exposure increases the risk of lung cancer. Radon concentration in workplaces is regulated in EU countries, including Spain, based on a reference level of 300 Bq/m<sup>3</sup>. The objective of this study is to describe workplace radon exposure in Spain and its influencing factors. To do this, we collected long-term radon measurements with alpha track detectors in 3140 workplaces mainly located in radon prone areas. Radon concentration exceeded 300 Bq/m<sup>3</sup> in 1 out of 5 workplaces. Median radon concentration was 107 Bq/m<sup>3</sup> in radon prone areas, 28 Bq/m<sup>3</sup> off radon prone areas, and 101 Bq/m<sup>3</sup> globally for the complete sample. Our results indicate that excessive radon concentrations can be expected in radon prone areas at all floor levels, especially below ground. Floor level, working sector, and location significantly influence radon concentration. The highest radon concentrations were found in the Education & Culture sector, comprising schools, universities, libraries, or cultural centers. These results indicate that radon should no longer be considered a risk for marginal occupations, but a risk everyone has if located in a radon prone area. Immediate action, including radon testing and mitigation, is needed to protect workers in Spain against radon exposure. This is already mandatory since EU regulation for radon has been recently transposed in Spain. Competent authorities should enforce this regulation without further delay, and employers must address their responsibility and communicate with workers about this risk.

---

**1. Introduction**



Lung cancer causes the highest number of cancer deaths worldwide (Singh et al., 2023), and is probably the most avoidable cancer. It is predominantly caused by modifiable agents, namely tobacco use. After smoking, exposure to indoor radon is considered the main risk factor in the general population (World Health Organization, 2009). Radon is a naturally-occurring radioactive gas originating from uranium decay. Radon emanates from the soil, dilutes in the atmosphere, and remains there in relatively low concentrations. However, radon accumulates in closed spaces such as dwellings or workplaces, sometimes reaching indoor concentrations above WHO or European Union reference levels: 100 Becquerels per cubic meter (Bq/m<sup>3</sup>), and 300Bq/m<sup>3</sup> respectively (World Health Organization, 2009; European Union, 2013).

When inhaled, radon and its short-term progeny (Polonium 218 and Polonium 214) emit alpha radiation, a type of ionising radiation, which impacts the pulmonary cell lining and could potentially produce carcinogenic DNA mutations (NRC (National Research Council), 1999). Each 100 Bq/m<sup>3</sup> increment in radon concentration at home significantly increases lung cancer risk by a 16%, following a linear non-threshold dose-response (Dawley et al., 2006). Furthermore, there is a synergistic effect between radon and tobacco smoking (Dawley et al., 2006). A linear effect has also been demonstrated for never smokers. Different studies in

<sup>\*</sup> Corresponding author. Address: Area of Preventive Medicine and Public Health School of Medicine, C/ San Francisco s/n University of Santiago de Compostela, Postal Code 15782, Santiago de Compostela, Spain.  
E-mail address: [alberto.ruano@usc.es](mailto:alberto.ruano@usc.es) (A. Ruano-Ravina).

<https://doi.org/10.1016/j.envres.2023.117305>  
Received 27 August 2023; Received in revised form 2 October 2023; Accepted 3 October 2023  
Available online 17 October 2023  
0013-9351/© 2023 The Authors. Published by Elsevier Inc. This is an open access article under the CC BY-NC-ND license (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).

## Regulating telework in a post-COVID-19 Europe: recent developments

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.



**frontiers** | Frontiers in Public Health

Check for updates

**OPEN ACCESS**

EDITED BY  
Luigi De Maria,  
University of Bari Aldo Moro, Italy

REVIEWED BY  
Hassan Sadeghi Naeni,  
Iran University of Science and Technology, Iran  
Miano Fagnoli,  
Mediterranean University, Italy

\*CORRESPONDENCE  
Vasyl Lozynskiy  
✉ [lg.lozynskiy@gmail.com](mailto:lg.lozynskiy@gmail.com)

RECEIVED 04 July 2023  
ACCEPTED 24 October 2023  
PUBLISHED 09 November 2023

CITATION  
Bazaluk O, Tsopa V, Cheberlachko S,  
Deryugin O, Radchuk D, Borovytskyi O and  
Lozynskiy V (2023) Ergonomic risk  
management process for safety and health at  
work.  
*Front. Public Health* 11:1253341.  
doi: 10.3389/fpubh.2023.1253341

COPYRIGHT  
© 2023 Bazaluk, Tsopa, Cheberlachko,  
Deryugin, Radchuk, Borovytskyi and Lozynskiy.  
This is an open-access article distributed under  
the terms of the [Creative Commons Attribution  
License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use, distribution or  
reproduction in other forums is permitted,  
provided the original author(s) and the  
copyright owner(s) are credited and that the  
original publication in this journal is cited, in  
accordance with accepted academic practice.  
No use, distribution or reproduction is  
permitted which does not comply with these  
terms.

## Ergonomic risk management process for safety and health at work

Oleg Bazaluk<sup>1</sup>, Vitaliy Tsopa<sup>2</sup>, Serhii Cheberlachko<sup>3</sup>, Oleg Deryugin<sup>4</sup>, Dmytro Radchuk<sup>5</sup>, Oleksandr Borovytskyi<sup>1</sup> and Vasyl Lozynskiy<sup>1,2\*</sup>

<sup>1</sup>Belt and Road Initiative Center for Chinese-European Studies (BRICCES), Guangzhou University of Petrochemical Technology, Maoming, China, <sup>2</sup>Department of Management and Economics, International Institute of Management, Kyiv, Ukraine, <sup>3</sup>Department of Labour Protection and Civil Safety, Dnipro University of Technology, Dnipro, Ukraine, <sup>4</sup>Department of Transportation Management, Dnipro University of Technology, Dnipro, Ukraine, <sup>5</sup>Department of Mining Engineering and Education, Dnipro University of Technology, Dnipro, Ukraine

**Purpose:** The paper aims to provide the main principles and practical aspects of the model, to present the process of identifying, determining the level, as well as assessing and managing occupational and ergonomic risks.

**Methods:** To conduct the research, as well as to identify the influence of various dangerous factors related to the working posture, pace, rhythm of work performance, equipment and individual characteristics of the employee's health condition, methods of complex analysis and synthesis, formal and dialectical logic are used to study the essence of the concept of occupational and ergonomic risks. Additionally, induction and deduction methods are used to examine the cause-and-effect relationships between dangers, dangerous factors, dangerous events, and the severity of consequences to determine the level of occupational and ergonomic risks based on the improved bow-tie model. The proposed approach effectiveness is tested based on the assessment of occupational and ergonomic risks of forest workers (loggers) with the participation of five experts to identify dangerous factors and develop precautionary measures.

**Results:** An algorithm for managing occupational and ergonomic risks has been developed, consisting of eleven steps, which can be divided into three steps: preparatory, main and documented. It has been determined that occupational and ergonomic risk is the probability of a dangerous event occurring due to employee's physical overload and its impact on the severity of damage to the employee's physical health. The level of occupational and ergonomic risk management is determined taking into account the probability (frequency), intensity and duration of physical dangerous event and the employee's adaptation index to physical overload and his/her

...ity is the substantiation of the principles of occupational and management, which are based on the bow-tie model and predictability and severity of consequences of a dangerous event, dangerous factors. Forms for drawing up occupational and have been developed, in which it is necessary to consider potential hazards and occupational-ergonomic risk – physical

dangerous factors, health, disease, consequences

[frontiersin.org](https://frontiersin.org)

## DISCUSSION PAPER

### HYBRID WORK: NEW OPPORTUNITIES AND CHALLENGES FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH

#### 1. Introduction

Home-based remote work, also known as telework, surged during the COVID-19 health crisis and involved up to 40% of European workers in April 2020 (Milasi et al., 2020; Eurofound, 2022b). This collective experience has broken down the cultural and technological barriers that prevented widespread regular telework in the past, triggering a structural shift towards its expansion, and has given rise to the terminology of hybrid work to refer to this form of regular/partial telework (Eurofound, 2022b). While telework will not eliminate work requiring physical presence for many workers, **hybrid forms of work** — in which part of the week is spent in the office and part at home — **are likely to become the norm for a substantial proportion of European workers** in the coming years (Marcus, 2022; Eurofound, 2023b).

The contextual basis for this work is provided by EU-OSHA's overview on digitalisation and OSH and its Healthy Workplaces Campaign 2023-2025 focusing on 'Safe and Healthy Work in the Digital Age'. It will present — based on a literature review and experts' interviews (see Appendix 1 for details) — the cutting-edge scientific knowledge on the impacts of hybrid forms of work on: (i) working conditions and management practices; and (ii) wellbeing, OSH outcomes, and health behaviours in comparison with full-time telework or in-person office work.

#### 2. Definitions of hybrid work

The terminology used to identify the different forms of telework has not yet been fully stabilised (ILO, 2020; EU-OSHA, 2022d). According to the 2002 autonomous European framework agreement on telework, telework is 'a form of organising and/or performing work, using information technology, in the context of an employment contract/relationship, where work, which could be performed at the employer's premises, is carried out away from those premises on a regular basis' (European social partners, 2002). The different forms of remote work partially overlap, and by convention, we will use the following definitions (ILO, 2020; Sostero, 2020; EU-OSHA, 2022d):

- **Remote work** refers to any type of work arrangement where workers work remotely, away from the employer's premises (or a fixed location), using information and communications technologies (ICT) (e.g. networks, laptops, mobile phones and the Internet).<sup>1</sup>
- **Telework** is a sub-category of remote work when remote work involving ICTs is performed from home (or more rarely in out-of-the-home-based office spaces dedicated to teleworking). It includes, by definition, only work that entails a formal relationship between an employer and an employee.
- **Hybrid work** is a combination of telework and work at the employer's premises. In this form of work, an employee may work both from the office and from home (or from an out-of-the-home-based office space dedicated to telework or another location such as a café, means of transport, etc.) (Eurofound, 2022b). In practice, hybrid work is mainly performed both from home (telework) and at the employer's premises. The weekly distribution of the teleworking and on-site work periods varies widely (e.g. one, two or more days of telework per week) (Eurofound, 2023b). As teleworkers, hybrid workers use digital technologies and an Internet connection for work 'always' or 'almost all of the time', whichever the location of work.

**The following terminology** will be used, based on the classification of telework (full-time, hybrid and occasional) of the European Working Conditions (Telephone) Survey (EWCTS) (Eurofound, 2023a):

<sup>1</sup> Remote work will be not considered in this article when work does not involve ICT.

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

1

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

NOU



CAMPUS PRESENCIAL DEL  
INVASSAT 2023

INVASSAT  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

### La prevención en la actividad de elaboración y montaje de fallas y hogueras

SERVICIOS  
CENTRALES DEL  
INVASSAT

*Jornada técnica*

C/ València, 32. Burjassot

963424400 - [Maga](mailto:formación_invassat@gva.es)

[formación\\_invassat@gva.es](mailto:formación_invassat@gva.es)

[invassat.gva.es](http://invassat.gva.es)

15 de noviembre de 2023

#### OBJETIVOS

Esta jornada técnica tiene un doble objetivo. De un lado centrar la atención sobre el trabajo de las personas que intervienen en el diseño, la construcción, el transporte y el montaje en el espacio público de fallas y hogueras en todo el territorio valenciano y los factores de riesgo que afectan a su actividad laboral. De otro, presentar la **Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras**, elaborada por el personal técnico del INVASSAT. La guía es el resultado de un exhaustivo trabajo de campo y bibliográfico que ha permitido el análisis de esos factores de riesgo y la elaboración de recomendaciones y buenas prácticas preventivas en el sector a fin de mejorar las condiciones de seguridad y salud laboral de los trabajadores y trabajadoras que en él se desempeñan.

Durante la jornada se entregarán los **Premios al conocimiento en prevención de riesgos laborales 2022**, que reconocen los mejores trabajos final de máster o de especialidad realizados por el alumnado de los másteres en prevención de riesgos laborales en la Comunitat Valenciana, así como al personal docente que los ha dirigido.



PREMIS al coneixement en  
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS



**NOU**

## ENCUENTRO PRESENCIAL

**28 de noviembre**  
De 09.30 a 14.00 h.

Agencia Estatal de Investigación  
Salas: 5, 6.1, 6.2 y 6.4



Organiza:

**SENTIATECH**

Colaboran:

Participan:

### I Encuentro PLATAFORMA TECNOLÓGICA SENTIATECH: Tecnologías avanzadas de detección de contaminantes, prevención de la seguridad y monitorización ambiental

28 de noviembre de 2023

De 9.30 a 14.00 h.

Gratuito

**Noviembre**

#### Introducción:

La Plataforma Tecnológica Española SENTIATECH se constituye en el 2023 como un ecosistema de innovación y cooperación entre todos los agentes del sistema español en el ámbito de las tecnologías de detección y medición de sustancias químicas, patógenos y contaminantes emergentes con impacto en la salud de las personas y el medioambiente, así como las nuevas tecnologías habilitadoras digitales aplicables en la evaluación y control de la salud, riesgos químicos y biológicos, la contaminación microbiológica y la calidad del aire.

Con este objetivo SENTIATECH presenta el I Encuentro Nacional SENTIATECH, en el que se reunirán los agentes interesados en el ámbito de la seguridad de procesos y productos, la salud de las personas y el medio ambiente para abordar las tendencias y tecnologías nacionales y europeas que harán frente a los retos presentes y futuros en la seguridad y salud.

Además, se llevarán a cabo diferentes sesiones de trabajo de innovación abierta, guiada por expertos tecnológicos y de innovación, para poner en común los retos con los que se encuentran los actores implicados en las diferentes temáticas de SENTIATECH. La sesión tendrá también el objetivo de identificar el amplio abanico de capacidades que permitirá dar respuesta a estos retos.

#### Objetivos:

- Presentar la **visión y misión** de SENTIATECH.
- Presentar **tendencias y tecnologías** en el marco de acción de SENTIATECH de la mano de **expertos en los sectores objetivo de la plataforma**.
- Definir cuáles son las posibles **líneas de financiación nacionales y europeas destinadas a la I+D+i**.
- Interactuar con diferentes **agentes implicados** en las temáticas que acoge SENTIATECH.
- Identificar los **retos** que presentan las **diferentes temáticas de la plataforma** de la mano de los **asistentes**.

#### Dirigido a:

- Industria alimentaria
- Laboratorios de análisis medioambientales y alimentarios
- Laboratorios clínicos
- Ciclo del agua
- Prevención de riesgos
- Salud
- Industria química
- Calidad del Aire
- Fabricantes de nanopartículas y materiales avanzados

Inscripciones en:  
[www.sentiatch.com](http://www.sentiatch.com)



Ubicación:  
Agencia Estatal de Investigación (Ministerio de Ciencia e Innovación)  
C/ Torrelaguna 58 bis. 28027 Madrid

Más información:  
Tel: +34 961 820 000  
[info@sentiatch.com](mailto:info@sentiatch.com)

RECORDA

JORNADA TÉCNICA  
PREVENCIÓN DEL CÁNCER  
DE ORIGEN PROFESIONAL



JORNADA TÉCNICA  
PREVENCIÓN DEL CÁNCER  
DE ORIGEN PROFESIONAL



Roadmap on carcinogens ("Hoja de ruta sobre carcinógenos") surge a raíz del evento organizado por la Presidencia Holandesa del Consejo de la UE sobre la prevención del cáncer relacionado con el trabajo. En este marco seis organizaciones europeas, Austria, Países Bajos, Business Europe, Confederación Europea de Sindicatos, EU-OSHA y Comisión Europea, decidieron unir sus esfuerzos para desarrollar un plan de acción voluntario que concienciara sobre los riesgos derivadas de la exposición a carcinógenos en el lugar de trabajo e intercambiar buenas prácticas entre empresas y organizaciones.

Los cuatro principales objetivos del Roadmap son:

- 1. Concienciar a través de Europa a empresas y trabajadores sobre los riesgos de la exposición a sustancias cancerígenas y la necesidad de acciones preventivas.
- 2. Proporcionar ayuda a empresas y trabajadores para prevenir la exposición a sustancias cancerígenas en el lugar de trabajo y minimizar su efecto sobre la mano de obra.
- 3. Movilizar a las partes interesadas y aumentar la participación de las partes pertinentes, como los sectores y la industria, para multiplicar nuestros esfuerzos en toda Europa.
- 4. Dirigir la innovación a salvar la distancia entre los resultados de la investigación y las necesidades de las empresas.

En 2020 se definió una nueva estrategia del Roadmap articulada en 4 pilares y 12 retos.

Desde su inicio se han venido ampliando el número de organizaciones comprometidas con la Hoja de ruta sobre carcinógenos, sumándose a esta hoja de ruta la mayoría de gobiernos de las sucesivas presidencias del Consejo de la UE, siendo la incorporación española la más reciente, en marzo de 2022.

Oficialmente el Roadmap on Carcinogens finalizará en 2024 con la presidencia Belga del Consejo de la UE.

Tanto la presidencia española del Consejo como la belga organizan eventos en los que se profundizará en sus cuatro principales objetivos del Roadmap y se revisará el trabajo realizado en los retos (challenges).



PROGRAMA  
PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE  
ORIGEN LABORAL

Actualizado: 24 de octubre

20 y 21 de noviembre de 2023  
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo  
C/Torrelaguna, 73 | 28027 Madrid

Inscríbete para asistir de forma presencial.  
Aforo limitado.

[Formulario de inscripción](#)

20 DE NOVIEMBRE

12:30 Registro

13:00 Cóctel de bienvenida

14:00 Bienvenida y presentaciones

Joaquín Pérez Rey  
Secretario de Estado de Empleo y Economía Social, MITES, España

Charlotte Grevfors-Ernout  
Representante de la Comisión Europea

William Cockburn Salazar  
Director Ejecutivo de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, EU-OSHA

Carlos Arranz Cordero  
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, INSST, España

14:30 Hoja de ruta sobre carcinógenos: ¿en qué punto nos encontramos?  
Jos de Lange  
TNO, Países Bajos

14:45 Presentación de los primeros resultados de la encuesta EU-OSHA sobre la exposición de los trabajadores a los factores de riesgo de cáncer en Europa (WES)

Marine Carot  
Coordinadora del proyecto WES, Unidad de Prevención e Investigación, EU-OSHA

15:30 Sesión: Fuentes de información sobre carcinógenos

Introducción a la sesión  
Elke Schneider  
Especialista Senior en Políticas de SST, EU-OSHA

Roadmap Reto 1.1 - Fuentes de datos de exposición en la UE  
Sirkku Saarikoski  
Ministerio de Asuntos Sociales y Sanidad, Finlandia

La base de datos INFORCARQUIM  
Rocio Guevara de Bonis  
INSST, España

16:15 Pausa café

16:45 Sesiones paralelas presenciales

Sesión paralela 1 - CARCINÓGENOS NO INCLUIDOS EN EL REACH  
Moderadora: Montserrat Solórzano Fabrega  
INSST, España

Roadmap Reto 4.2 - Carcinógenos generados por procesos. Exposición a polvo de sílice  
Gerlinde Ziegl  
Ministerio Federal de Trabajo y Economía, BMAW, Austria

Emissiones de motores diésel  
Pablo Menéndez  
Instituto Nacional de Silicosis, España

Medicamentos peligrosos en los hospitales  
Nuria Jiménez Simón  
INSST, España

Polvo de maderas duras  
Torunn Kringlen Ervik  
STAMI, Noruega

Sesión paralela 2 - PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGUROS Y PREVENCIÓN DE LA EXPOSICIÓN A CARCINÓGENOS

Moderadora: Amber Vermeij  
TNO, Países Bajos  
Roadmap Reto 4.3 de la hoja de ruta. Procedimientos de trabajo seguros  
Marie Meima  
TNO, Países Bajos

"Carcinógenos en el trabajo: conocer para prevenir". Fichas de agentes cancerígenos  
Teresa Sánchez Cabo  
INSST, España

Buenas prácticas: Protocolo de actuación en caso de presencia imprevista de carcinógenos  
Jesús Terol  
Repsol, España

Roadmap Reto 4.1 - Acortar la distancia entre la ciencia (desarrollo de materiales) y el mundo del trabajo (materiales utilizados a lo largo del ciclo de vida)  
Michaela Clever  
BAuA, Alemania

Sesión paralela 3 - AMIANTO  
Moderadora: María Zimmermann Verdugo  
INSST, España

Gestión de la prevención en intervenciones en presencia de materiales con amianto en operaciones de extinción de incendios y salvamento  
Diana Torreñocho García  
INSST, España

Gestión preventiva de las intervenciones en presencia de materiales que contienen amianto en Alemania  
Romy Marx  
Ministerio Federal de Trabajo y Asuntos Sociales, Alemania

Evaluación del riesgo por exposición a amianto en Francia: detección por el promotor de la obra y establecimiento de procedimientos de trabajo por el empresario  
Jeremy De Saint-Jores y Thomas Collin  
Dirección General de Trabajo, Francia

10:45 Pausa café

11:15 Mesa redonda

LOS CARCINÓGENOS EN EL CONTEXTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA TRANSICIÓN VERDE

Moderadora: Pilar Cáceres Armendáriz  
INSST, España

Toxicidad pulmonar de los nanotubos de carbono  
Carole Seidell  
INRS, Francia

Evaluación y gestión del riesgo de exposición a metales en la industria de baterías  
Steven Verpaale  
Instituto del Niquel, Bélgica

Exposición a los rayos UV  
Silvia Torres Ruiz  
INSST, España

12:15 Mesa redonda

LEGISLACIÓN EUROPEA SOBRE CARCINÓGENOS. PROGRESOS Y PRÓXIMAS ACCIONES

Moderadora: Virginia Gálvez Pérez  
INSST, España

Representantes de la Comisión y de los grupos de interés del Comité Consultivo para la seguridad y salud en el trabajo europeo: trabajadores, empresarios y gobiernos

Charlotte Grevfors-Ernout  
Representante de la Comisión Europea

Isabel Maya Rubio  
Representante de EIG

Tony Musu  
Representante de WIG

Sirkku Saarikoski  
Representante del GIG

13:00 Clausura

Carlos Arranz Cordero  
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, INSST, España

21 DE NOVIEMBRE

09:30 Presentación de las conclusiones de los talleres del día 20

Relatora de la Sesión paralela 1  
Ruth Jimenez Saavedra  
INSST, España

Relatora de la Sesión paralela 2  
Cristina Arimadas Berzosa  
INSST, España

Relator de la Sesión paralela 3  
Jose Maria Rojo Aparicio  
INSST, España

10:15 Conferencia: Transición verde y SST

Rüdiger Piplak  
BAuA, Alemania





**AGENDA PREVISTA**

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">23rd World Congress on Safety and Health at Work</a>	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA
<a href="#">Working on Safety – WOS</a>	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)

L'INVASSAT PARTICIPA

RECORDA

30.11.23  
jornada presencial

FUNDACIÓN ARQUITECTURA TÉCNICA VALENCIANA  
COAT VALENCIA  
Colegio Oficial de la Arquitectura Técnica de Valencia

**Los andamios en la construcción: seguridad e innovación**

colaboran  
INVASSAT  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball  
Layher.

## ALS MITJANS

---

[El conseller Rovira critica la ejecución del Plan Edificant del Botànic: "No llega ni a la cuarta parte, les damos un suspenso"](#) Cadenaser. 07.11.2023

[...] Fullana se ha referido al recorte de un 22% en la partida destinada al Instituto de Seguridad en el Trabajo **INVASSAT** y también ha criticado a Rovira que justo ahora, con la difícil situación que viven las familias, se congelen las becas comedor [...]

[La Nau acoge mañana un debate sobre la Inteligencia Artificial](#) Levante-EMV. 12.11.2023

[El suicidio fuera de la empresa, puede ser accidente laboral](#) Manuel Alonso Escacena. El Correo de Andalucía. 12.11.2023

[60.000 euros de sanción por exceso de trabajo](#) Prevencionar. 12.11.2023

[Los algoritmos de IA, los nuevos 'jefes' que pueden dirigir las decisiones de la plantilla](#) 20minutos. 11.11.2023

[Profesionales de la Comunidad se forman para mediar en conflictos entre el personal público](#) Región de Murcia. 11.11.2023

[Condenado un hospital público vasco a indemnizar a dos médicos con más de 60.000 euros por exceso de trabajo](#) Noticias jurídicas. 10.11.2023

[Orientación Laboral: ¿Puedes perder un empleo por no contestar una llamada o un correo?](#) TeleMadrid. 10.11.2023.

[Una kelly seguida por un detective gana a la mutua: no cometió fraude al conducir o cargar bolsas durante una baja laboral](#) elDiario.es. 11.11.2023.

[La jueza envía a juicio a Igoxe y a tres directivos por la explosión con tres muertos de 2019](#) Crónica global. 10.11.2023.

[¿La fascitis plantar se puede considerar enfermedad laboral?](#) Formación de Seguridad laboral. 11.11.2023

[ELA se planta y denuncia ante Trabajo las siete agresiones a funcionarios de la cárcel de Basauri](#) El Mundo. 09.11.2023

[La prevención como 'salvavidas' laboral](#) ABC Castilla y León. 11.11.2023

**VES AMB  
COMTE!!!**



# PREVENCIÓN de RIESGOS

| Sector hostelería |



Las posturas adoptadas, los sobreesfuerzos, los golpes y las caídas podrían ocasionar problemas. Para evitarlos, ten en cuenta los siguientes consejos:

## CAÍDAS



- Usar calzado cómodo, cerrado y con suela antideslizante sin tacón preferiblemente.
- Caminar de manera pausada.
- Evitar pisar las zonas que estén mojadas. Señalizar en esos casos.
- Eliminar los obstáculos que entorpezcan el paso.
- Si existen escaleras evitar las prisas, no subir o bajar los escalones de dos en dos ni saltar para llegar al suelo. Hacer uso de la barandilla.

## GOLPES Y CHOQUES



- El orden es fundamental. Transportar las cargas de manera correcta y estable evitando que sobresalgan.
- Respetar las zonas de paso evitando almacenar mercancía en los pasillos.
- Mantener cerradas las puertas de los armarios, cajones y demás elementos con los que poder golpearse.
- En el uso de medios auxiliares (bandejas, carros...) mirar siempre en el sentido de marcha, conservado una buena visibilidad.

## RIESGOS ERGONÓMICOS



- Evita posturas estáticas prolongadas. Cambia de postura con frecuencia, a ser posible mantener un pie en alto apoyado sobre un objeto, alternar un pie tras otro.
- Antes de coger una carga comprueba si se puede dividir y repartir entre ambos brazos para que el esfuerzo sea menor.
- Evita movimientos bruscos y forzados del cuerpo evitando las posturas incómodas del cuerpo y de la mano y procurando mantener, en lo posible, la mano alineada con el antebrazo, cuerpo erguido la espalda recta y los hombros en posición de reposo.
- Doblar las rodillas para coger peso.

## EJERCICIOS de CALENTAMIENTO ANTES de EMPEZAR a TRABAJAR



Información  
www.uniondemutuas.es



Línea asistencial 24 h  
900 100 692  
Accede desde tu móvil



## Vols saber?

[Así cambia el cerebro preadolescente con la depresión](#). Francisco José Esteban Ruiz. The Conversation. 12.11.2023.

[¿La radiación de un TAC aumenta el riesgo de desarrollar un cáncer hematológico?](#) Elisabet Cardis. IS Global. 09.11.2023.

[La inminente digitalización de la agricultura](#). Enrique Dans. 12.11.2023.

[Siguiendo la pista al Sistema Inmune ¿Capaz de predecir la gravedad de las enfermedades?](#) Carolina González. Dciencia. 08.11.2023.

**NOU**

**travail sécurité**  
PARTAGEONS LA PRÉVENTION

### LES ARTICLES DU DOSSIER

## L'hôtellerie

### Comment rendre le secteur hôtelier plus attractif

Ibis Styles adapte les aides techniques aux espaces de travail

Quand un groupe hôtelier et des institutions de prévention nouent un partenariat

À Nice, des métiers de la maintenance hôtelière mieux pris en compte

Valets et femmes de chambre : plus d'outils pour moins de risques

Le travail d'équipe dès la conception, un pari gagnant

## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9723, 13 de novembre de 2023. Sense novetats.

### BOE

BOE num. 270, 11 de novembre de 2023. Sense novetats.

BOE num. 271, 13 de novembre de 2023. Sense novetats.

### DOUE

DOUE, 13 de novembre de 2023. Sense novetats.

**VES AMB  
COMPTE!!!**

Repertori documental  
de seguretat i salut en  
el treball...

# Teletreball

**BIBLIOTECA DIGITAL  
DE PREVENCIÓ DE  
RISCOS LABORALS**

**MONOGRÀFICS  
SECTORIALS**

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball


## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

**NOU** [UNE-EN ISO 16090-1:2023](#) Seguridad de las máquinas herramienta. Centros de mecanizado, centros de fresado, máquinas transfer. Parte 1: Requisitos de seguridad. (ISO 16090-1:2017). CTN 15 - Máquinas-herramienta. 2018-11-21

**NOU** [UNE-EN 50122-1:2023](#) Aplicaciones ferroviarias. Instalaciones fijas. Seguridad eléctrica, puesta a tierra y circuito de retorno. Parte 1: Medidas de protección contra los choques eléctricos. CTN 203/SC 9XC - Alimentación eléctrica y puesta a tierra de los equipos para el transporte público y aparatos auxiliares (instalaciones fijas). 2023-11-08

**NOU** [UNE-EN 50122-2:2023](#) Aplicaciones ferroviarias. Instalaciones fijas. Seguridad eléctrica, puesta a tierra y circuito de retorno. Parte 2: Medidas de protección contra los efectos de las corrientes vagabundas producidas por los sistemas de tracción de corriente continua. CTN 203/SC 9XC - Alimentación eléctrica y puesta a tierra de los equipos para el transporte público y aparatos auxiliares (instalaciones fijas). 2023-11-08

**NOU** [UNE-EN 50122-3:2023](#) Aplicaciones ferroviarias. Instalaciones fijas. Seguridad eléctrica, puesta a tierra y circuito de retorno. Parte 3: Interacción entre sistemas de tracción en corriente alterna y corriente continua. CTN 203/SC 9XC - Alimentación eléctrica y puesta a tierra de los equipos para el transporte público y aparatos auxiliares (instalaciones fijas). 2023-11-08



**Normalización Española**

### UNE-EN ISO 16090-1:2018

🇪🇸 Seguridad de las máquinas herramienta. Centros de mecanizado, centros de fresado, máquinas transfer. Parte 1: Requisitos de seguridad. (ISO 16090-1:2017).

🇬🇧 Machine tools safety - Machining centres, Milling machines, Transfer machines - Part 1: Safety requirements (ISO 16090-1:2017)

🇫🇷 Sécurité des machines-outils - Centres d'usinage, fraiseuses, machines transfert - Partie 1: Exigences de sécurité (ISO 16090-1:2017)

[PDF Descargar extracto](#)

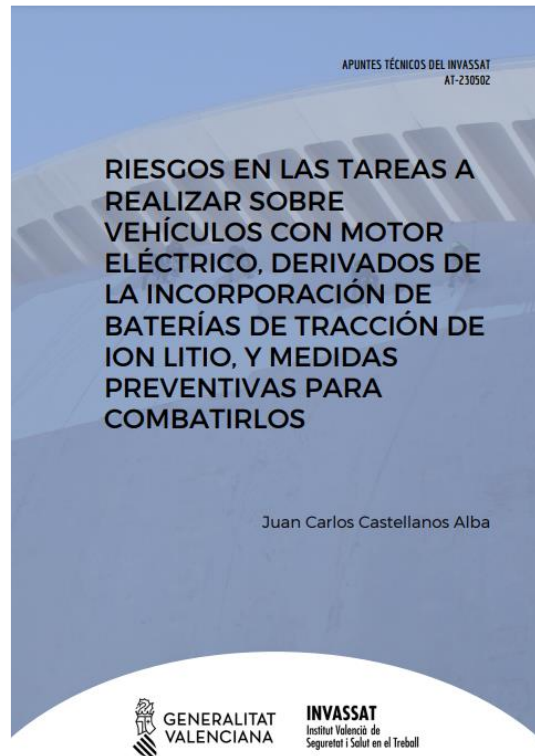
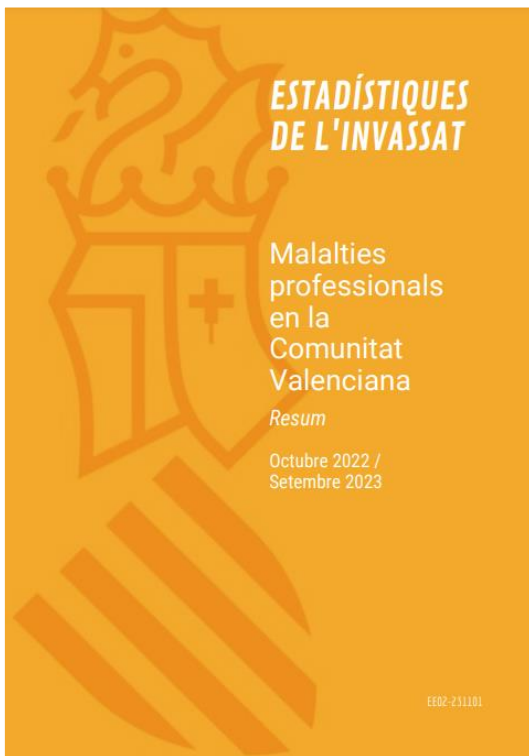
---

[PDF Ver parte del contenido de la norma >](#)

<p><b>Fecha Edición:</b> 2018-11-21 / <span style="background-color: red; color: white; padding: 2px;">Anulada</span></p> <p><b>Fecha anulación:</b> 2023-11-08</p> <p><b>ICS:</b> 25.040.10 / Centros de mecanizado 25.080.01 / Máquinas-herramienta en general 25.080.20 / Mandrinadoras y fresadoras</p> <p><b>CTN:</b> CTN 15 - Máquinas-herramienta</p> <p><b>Equivalencias internacionales:</b> EN ISO 16090-1:2018 (Idéntico) ISO 16090-1:2017 (Idéntico)</p> <p><b>Anulaciones:</b> Es anulada por: UNE-EN ISO 16090-1:2023 Anula a: UNE-EN 12417:2002+A2:2009 Anula a: UNE-EN 12417:2002+A2:2009/AC:2010 Anula a: UNE-EN 13128:2002+A2:2009 Anula a: UNE-EN 14070:2004+A1:2009</p>	<div style="background-color: red; color: white; border-radius: 15px; padding: 10px 20px; font-weight: bold; font-size: 1.2em; display: inline-block;">NOU</div>
---	--



## PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



### Estadístiques

- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Octubre 2022-Setembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Octubre 2022-Setembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-agost 2022 - Gener-agost 2023](#). 19.10.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-agosto 2022 - Enero-agosto 2023](#). 19.10.2023.

### Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Riscos en las tareas que cal realitzar sobre vehicles amb motor elèctric, derivats de la incorporació de bateries de tracció d'ió liti, i mesures preventives per a combatre'ls](#). 18.10.2023.
- [Riesgos en las tareas a realizar sobre vehículos con motor eléctrico, derivados de la incorporación de baterías de tracción de ion litio, y medidas preventivas para combatirlos](#). 18.10.2023.

### Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu per caiguda d'un palet emmagatzemat en una prestatgeria situada a l'interior d'una cambra congeladora](#). 27.09.2023.
- [Accidente grave por caída de un palé almacenado en una estantería ubicada en el interior de una cámara congeladora](#). 27.09.2023.

### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

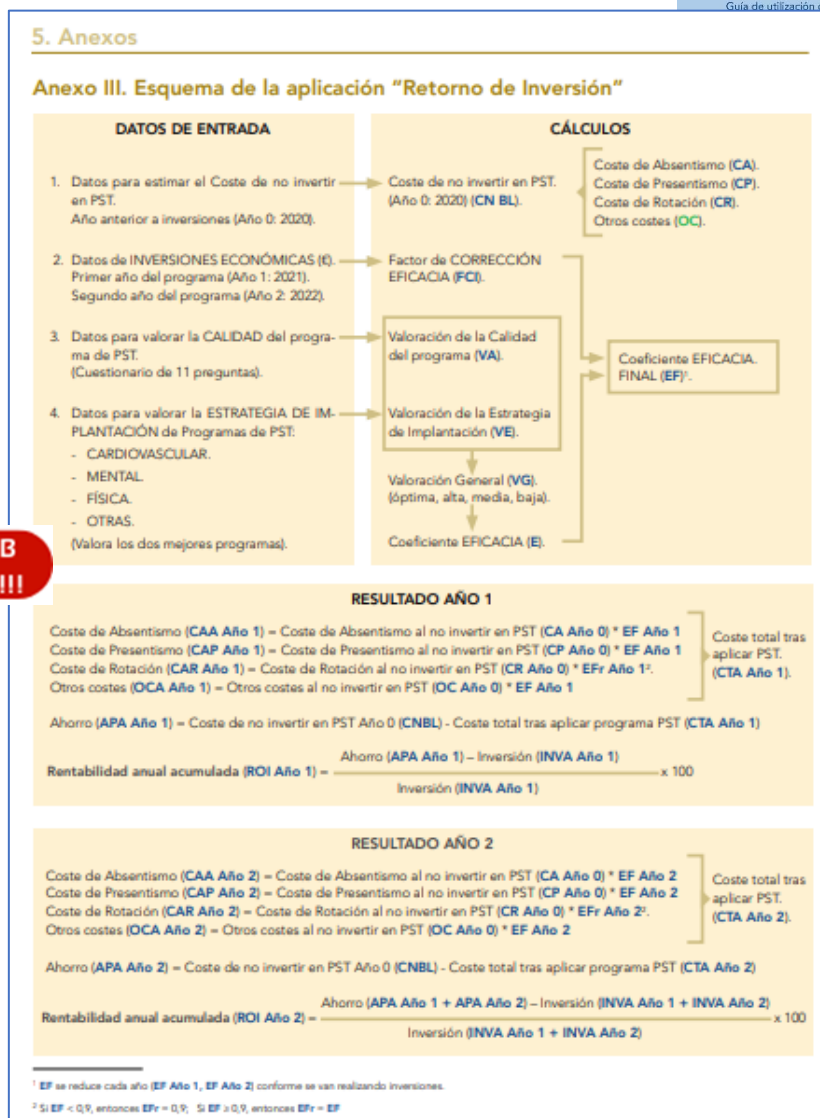
- [Caracterització del risc químic en les empreses de major sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana : campanya 2018-2020](#). 20.09.2023.
- [Caracterización del riesgo químico en las empresas de mayor siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana : campaña 2018-2020](#). 20.09.2023.

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### INSST

#### Evaluación de la Inversión en Promoción de la Salud en el Trabajo (PST). Guía de utilización de la herramienta informática - Año 2023

La herramienta informática "Evaluación de la Inversión en Promoción de la Salud en el Trabajo (PST)" permite calcular el coste de no invertir en PST y estimar el ahorro y el retorno de la inversión en caso de realizar actuaciones en PST. Tiene dos funcionalidades en relación con las necesidades de la empresa: 1. Coste de no invertir en PST: proporciona como resultado una estimación de los costes de absentismo, presentismo y rotación cuando no se invierte en promoción de la salud; esta funcionalidad tiene por objetivo animar a las empresas a implantar programas de buenas prácticas en promoción de la salud desde un punto de vista general. 2. Retorno de la inversión: evalúa los programas de PST implantados y, en función de esta valoración y de la inversión realizada, estima el ahorro generado y el retorno de la inversión (ROI). Esta funcionalidad está dirigida a empresas que trabajan en programas de promoción de la salud y que poseen datos económicos detallados de las inversiones realizadas en un espacio temporal que abarque al menos un año. Esta guía ha sido creada como recurso de la herramienta, donde se explica su funcionamiento, se detallan los datos a introducir y se incluyen ejemplos de los cálculos realizados.



**VES AMB COMPTE!!!**

## INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · · TÚ  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenci...

2 días · 🌐

Se ha publicado la norma UNE-EN ISO 16090-1:2023. Seguridad de máquinas herramienta. Centros de mecanizado, centros de fresado, máquinas transfer. Parte 1: Requisitos de seguridad. (ISO 16090-1 ...ver m



# UNE

## Normalización Española

### UNE-EN ISO 16090-1:2023

Seguridad de las máquinas herramienta. Centros de mecanizado, centros de fresado, máquinas transfer. Parte 1: Requisitos de seguridad (ISO 16090-1:2022, Versión corregida 2023-10).

Machine tools safety - Machining centres, milling machines, transfer machines - Part 1: Safety requirements (ISO 16090-1:2022, Corrected version 2023-10)

Invassat @GVAinvassat · 10 nov.

Ha som 16000 en la comunitat #INVASSAT en les xarxes socials 🙌

LinkedIn  
Facebook  
X

Moltes gràcies a vosaltres, a tots i a totes, per acompanyar-nos cada dia. Agraïm la vostra col·laboració i suport.

Ver más



# 16000

## EN LA COMUNITAT INVASSAT A LES XARXES SOCIALS

MOLTES GRÀCIES!

Category	Value
1	~5000
2	~7000
3	~8000
4	~10000
5	~12000
6	~14000
7	~16000

Invassat

Evento por Invassat Invassat · 2 d · 🌐

Invassat col·labora amb el CAATIEValència. Colegio de Aparejados Técnicos de Valencia en la jornada tècnica 🙌 Los andamios en la construcción: seguridad e innovación

Las incidencias observadas de forma recurrente por los técnicos del INVASSAT en los andamios en obras de construcción: los andamios tubulares y el arquitecto técnico en la Seguridad de Andamios

30-11-23  
jornada presencial



FUNDACIÓN ARQUITECTUR VALENCIANA  
COAT VALE  
Colegio Oficial de la Arquitectura de Valencia

## Los andamios en la construcción: seguridad e innovación

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

**VES AMB  
COMPTE!!!**



CONGRESO DE  
LOS DIPUTADOS

Bienvenidos | Welcome | Benvinguts | Ongi etorri | Benvidos **Enlaces**

Actividad Parlamentaria
Organización de la Cámara
La Institución
Información y Publicaciones
Sala de Prensa

Información y Publicaciones / Servicios Documentales / Dosieres y documentos / Dosieres / XII Legislatura

- X Legislatura
- XI Legislatura
- XII Legislatura
- XIV Legislatura

### DOCUMENTACIÓN COMPLEMENTARIA DE LAS INICIATIVAS LEGISLATIVAS

#### XII LEGISLATURA

- 47.- Educación. Febrero 2019
- 46.- Revalorización de pensiones. Febrero 2019
- 45.- Medidas en materia tributaria y catastral. Febrero 2019
- 44.- Creación artística y cinematografía. Febrero 2019
- 43.- Transposición directivas en materia de marcas, transporte ferroviario y viajes combinados y servicios de viaje vinculados. Febrero 2019
- 42.- Retribuciones sector público. Febrero 2019
- 41.- Comarcas mineras. Febrero 2019
- 40.- Herramientas macroprudenciales. Febrero 2019
- 39.- Transacciones financieras. Enero 2019
- 38.- Servicios digitales. Enero 2019
- 37.- Presupuestos Generales del Estado para 2019. Enero 2019
- 36.- Competitividad económica. Enero 2019

Preinscripció del 16 de octubre al 10 de diciembre

**Tercera edición 2023**  
1 de noviembre a 15 de diciembre

# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** cursos

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## 10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

## 3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**INVASSAT**

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS



LINKEDIN  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER  
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT  
<https://invassat.gva.es>

