

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



Agencia Europea para
la Seguridad y la Salud
en el Trabajo



Trabajos seguros y
saludables en la era
digital
2023-2025

Dilluns 6 de novembre de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	9
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS	16
DOGV.....	16
BOE.....	16
DOUE.....	16
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	17
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	18
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	19
EU-OSHA.....	19
INSST.....	19
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	20
INVASSAT A LES XARXES.....	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	22

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

AÑO 2023

Brotos epidémicos: Algoritmo para su estudio por exposiciones profesionales

Epidemic outbreaks: algorithm for the investigation of occupational exposures
Foyer épidémiques: algorithme pour l'investigation des cas liés aux exposés professionnels

Autor:

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Elaborado por:

Jerónimo Maqueda Blasco
 Elena Moreno Atahonero
 M^a Jesús Sagües Cifuentes
 Carmen Mucientes de la Peña
 DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y EPIDEMIOLOGÍA LABORAL. INSST

M^a Dolores Solé Gómez

CENTRO NACIONAL DE CONDICIONES DE TRABAJO. INSST

En esta Nota Técnica de Prevención (NTP) se exponen los comportamientos epidemiológicos que siguen los brotes epidémicos en entornos laborales, se detallan los pasos a seguir en su investigación y se propone un algoritmo con el objeto de facilitar la toma de decisiones que permite formular hipótesis concretas sobre los agentes causantes, anticipar medidas preventivas, y contribuir así a una resolución del brote de forma anticipada y eficiente.

Las NTP son guías de buenas prácticas. Sus indicaciones no son obligatorias salvo que estén recogidas en una disposición normativa vigente. A efectos de valorar la pertinencia de las recomendaciones contenidas en una NTP concreta es conveniente tener en cuenta su fecha de edición.

1. INTRODUCCIÓN

La aparición, en un periodo de tiempo más o menos bien definido de una serie de casos de una enfermedad en un centro de trabajo, genera una situación de tensión en el seno de la empresa, alerta a las personas, a representantes sindicales, a responsables de la empresa y a profesionales de prevención de riesgos laborales.

Disponer de una sistemática de cómo afrontar estas situaciones es garantía de una respuesta rápida que per-

mite una resolución temprana del brote evitando su extensión y contribuyendo a recuperar el clima de normalidad.

Las Dimensiones de **Persona, Tiempo y Lugar** establecidas por Hirsch [1] son las que fundamentan lo que se conoce como "inteligencia epidemiológica" [2], término que engloba el conjunto de actuaciones dirigidas a investigar y resolver brotes epidémicos en distintos entornos y, por lo tanto, aplicables también en el estudio de brotes en entornos laborales y que Michael E. King desagrega en 10 pasos (tabla 1) [3].

Tabla 1: Pasos de la investigación en epidemiología aplicada de campo

1. Preparar el trabajo de campo	6. Valorar las medidas preventivas que se pueden adoptar ya
2. Confirmar el diagnóstico	7. Plantear y verificar hipótesis
3. Determinar la existencia del brote	8. Planificar y ejecutar estudios adicionales
4. Identificar y cuantificar los casos	9. Implantar y evaluar medidas de control y prevención
5. Analizar los datos en las dimensiones: persona, tiempo y lugar	10. Comunicar e informar sobre los hallazgos

Fuente: The CDC Field Epidemiology Manual: Conducting a Field Investigation

2. DIMENSIONES ESPECÍFICAS EN LA INVESTIGACIÓN DE BROTES EPIDÉMICOS EN ENTORNOS LABORALES

Jorma Rantanen, del Instituto Finlandés de Salud Laboral (FIOH) en la Conferencia Internacional "New epidemics in Occupational Health" celebrada en Helsinki en 1994, alerta de las dificultades para identificar un brote en un entorno laboral dado que suelen causar un número muy reducido de casos por lo que frecuentemente pasan desapercibidos, lo que le lleva a emplear el término de "epidemias silenciosas" para referirse a ellos [4].

A este hecho, Schulte et al., añaden la dificultad de

la aplicación de métodos estadísticos en el estudio de brotes en el medio laboral. Así, tras analizar 61 posibles clusters de cáncer ocupacional investigados por el National Institute of Occupational Safety and Health EE. UU. (NIOSH), concluye que resultados cuantitativamente significativos no son interpretables epidemiológicamente sin la identificación de la exposición laboral relacionada de forma plausible con su aparición. Schulte propone que el estudio de agregados de cáncer en el medio laboral requiere una epidemiología menos cuantitativa y más interpretativa [5].

Esto implica que las dimensiones convencionales de "persona, tiempo, lugar" no son suficientes para hacer

 <p>GOBIERNO DE ESPAÑA</p>	<p>MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL</p>	 <p>insst Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo</p>	 <p>Notas Técnicas de Prevención</p>	<p>1.187</p>
---	--	--	--	--------------

Brotos epidémicos: Algoritmo para su estudio por exposiciones profesionales

ORGANIZA LA INVESTIGACIÓN DE UN BROTE EPIDÉMICO EN ENTORNOS LABORALES	
1	<p>Crea un grupo multidisciplinar</p> <ul style="list-style-type: none"> • Médico/a del Trabajo. • Técnico/a de PRL en la especialidad relacionada con la enfermedad.
2	<p>Define el caso</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifica los síntomas que presentan los casos. • Definir los criterios de caso probable.
3	<p>Busca casos adicionales (entrevista a trabajadores, archivo del servicio médico).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diseña una encuesta epidemiológica con la siguiente información: <ul style="list-style-type: none"> – Síntomas que presentan los casos. – Día y hora de comienzo de los síntomas (permitirá establecer una sospecha de relación con posibles hechos concurrentes, actividades laborales cíclicas). – Lugar de trabajo de las personas que presentaron síntomas. – Posible atribución de los síntomas. – Actividades y tareas realizadas por los casos. – Hechos ocurridos en torno a los días/ horas de aparición de los síntomas: innovación, averías, etc.
4	<p>Conoce el proceso de trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifica las fases del proceso de trabajo. • Identifica las tareas asociadas a cada proceso. • Identifica los riesgos asociados a cada tarea.
5	<p>Elabora un mapa de procesos y casos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sitúa el proceso de trabajo sobre el plano de la empresa. • Sitúa los casos sobre plano en los lugares de trabajo.
6	<p>Tipifica el brote</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aplica el algoritmo de tipificación.
7	<p>Solicita análisis o estudios complementarios</p> <ul style="list-style-type: none"> • BROTE TIPO I: estudio de los productos, sustancias, subproductos o materiales manejados en esa tarea. • BROTE TIPO II: análisis de muestra de sustancias utilizadas en varias tareas o de uso transversal. • BROTE TIPO III: análisis de muestra de la materia prima o sustancias que se incorporan a la materia prima durante el proceso de trabajo. • BROTE TIPO IV: estudios de calidad del aire interior: presencia de contaminantes químicos o contaminantes biológicos, búsqueda de fuentes de contaminación en instalaciones o elementos estructurales.
8	<p>Identifica el agente, producto o condición asociada al brote.</p>
9	<p>Investiga sobre los hechos ocurridos en el centro de trabajo en un periodo de tiempo compatible con el periodo de latencia de la enfermedad.</p>
10	<p>Elabora las conclusiones y las recomendaciones.</p>

NOU



Article

Methodology for Risk Assessment of SARS-CoV-2 Virus Transmission in Hospital Buildings

Thaysa V. da Cunha ¹, Laryssa F. C. Willcox ², Bruno B. F. da Costa ^{1,*} , Mohammad Najjar ¹ , Carlos A. P. Soares ² and Assed N. Haddad ^{1,*}

¹ Programa de Engenharia Ambiental, Universidade Federal do Rio de Janeiro, Rio de Janeiro 21941-909, Brazil; thaysacunha@poli.ufrj.br (T.V.d.C.); mnajjar@poli.ufrj.br (M.N.)

² Programa de Engenharia Civil, Universidade Federal Fluminense, Niterói 24210-240, Brazil; laryswillcox@poli.ufrj.br (L.F.C.W.); capsoares@id.uff.br (C.A.P.S.)

* Correspondence: bruno.hartzellay@macae.ufrj.br (B.B.F.d.C.); assed@poli.ufrj.br (A.N.H.)

Abstract: Considering the impact of COVID-19 on hospital facilities and the relevance of risk management and occupational health and safety within this context, this study introduces a method to assess the SARS-CoV-2 virus transmission risk in a toilet. The proposed method is based on a risk tripod involving environmental, human, and transmission factors. For this, risk assessment methodologies were applied, such as Failure Modes and Effects Analysis (FMEA), Ergonomic Work Analysis (EWA), which allowed the identification of risk indicators, and Fault Tree Analysis (FTA), which allowed the identification of transmission routes of COVID-19 in toilets. Subsequently, the Analytic Hierarchy Process (AHP) was used to find each transmission route weighting for calculating the Risk Score. The results indicated that the design of sanitary equipment, with an emphasis on washbasins and toilets, especially in health or large circulation establishments, is of paramount importance in the dissemination of pathogens. Safe habits and the use of protective gear must be continuously encouraged, but greater attention must be paid to technical and engineering issues. Furthermore, the developed method proved to be an applicable tool to identify the main sources of risk and prioritize the implementation of control measures.

Keywords: COVID-19; health facilities; safety; virus transmission; failure modes and effects analysis; ergonomic analysis; fault tree analysis; analytical hierarchical process; risk score



Citation: da Cunha, T.V.; Willcox, L.F.C.; da Costa, B.B.F.; Najjar, M.; Soares, C.A.P.; Haddad, A.N. Methodology for Risk Assessment of SARS-CoV-2 Virus Transmission in Hospital Buildings. *Safety* **2023**, *9*, 78. <https://doi.org/10.3390/safety9040078>

Academic Editor: Raphael Grzebieta

Received: 30 August 2023

Revised: 30 October 2023

Accepted: 31 October 2023

Published: 4 November 2023



Copyright: © 2023 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

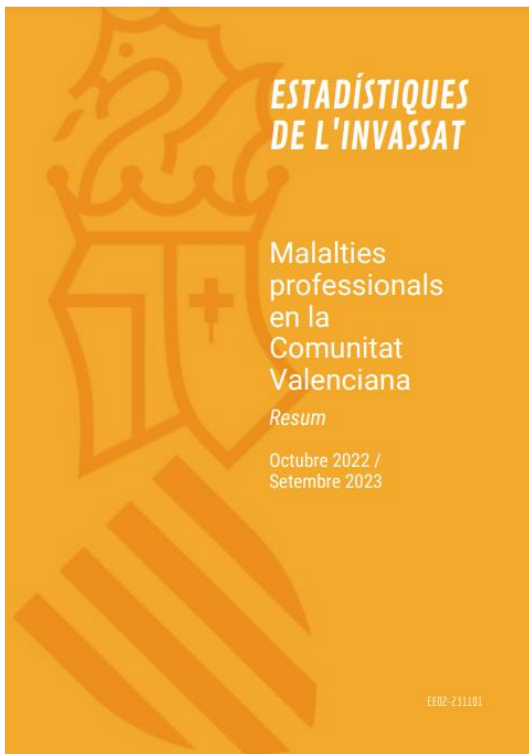
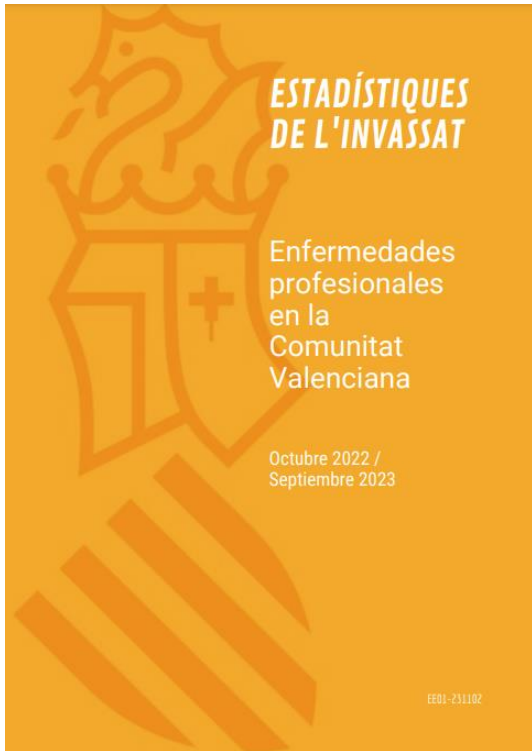
1. Introduction

In December 2019, in the city of Wuhan, China, there was human transmission of a new coronavirus, SARS-CoV-2. A few months later, the World Health Organization (WHO) declared the COVID-19 pandemic, which lasted more than three years with more than 700 million confirmed cases, including more than 6 million deaths, according to data available on the WHO Coronavirus Dashboard [1]. Despite the WHO officially having declared the end of the COVID-19 pandemic health emergency in May 2023, the virus continues circulating, as happened with the influenza virus. The emergence of new pathogens that cause epidemics and pandemics is recurrent in humanity. In this way, experts suggest that the world should be better prepared to face a new pandemic in the future.

In this context, hospital units deserve great attention due to the pressure exerted on them during pandemic events, as occurred in the case of COVID-19. In order to contain disease spread in these units, numerous internal protocols were created—the use of Personal Protective Equipment (PPE), physical barriers, case mapping, quarantine, and return to work protocols, among others. However, the implementation of these measures was not able to prevent the collapse of the health system in many countries, pointing to a gap.

The rationale behind the present study is represented by the COVID-19 pandemic and its impact on the environmental safety of hospital facilities. The development of new

RECORDA



RECORDA



IE UNIVERSIDAD

TESIS DOCTORAL/ DOCTORAL DISSERTATION

**ENSAYOS SOBRE EL BIENESTAR EN EL TRABAJO / ESSAYS ON
WORKPLACE WELL-BEING**

SIYAO ZHU

SEGOVIA, 2023

Esta tesis consta de tres capítulos que abordan distintas facetas del bienestar de los empleados. En el capítulo 1 se examina el modo en que los empleados dan sentido a su trabajo al buscar feedback tanto de sus jefes como de sus compañeros. Proponemos que la búsqueda proactiva de feedback por parte de los demás en el lugar de trabajo permite que la búsqueda de sentido fomente el proceso en relación con su propio trabajo/rol y aumenta la significación del trabajo del empleado. A su vez, el aumento del sentido del trabajo impulsa a los empleados a tomar iniciativas personales en el trabajo, lo que se traduce en un mayor rendimiento. Recogimos datos longitudinales y utilizamos el método Latent Change Score (LCS) para analizar el proceso dinámico. En el capítulo 2 se comprobó cómo la presión sobre el rendimiento intensifica la envidia hacia el compañero de trabajo y luego conduce a la actuación superficial, una estrategia de gestión de la imagen, moderada por la inteligencia emocional. Esta investigación se realizó tanto con experimentos como con estudios de encuestas con desfase temporal. El capítulo 3 sostiene que el sentido del trabajo del seguidor sirve como factor iniciador del intercambio social entre el seguidor y el líder, que produce la confianza del líder a través de un mayor rendimiento en la tarea y un comportamiento de ciudadanía organizativa orientado hacia la organización (OCBO). Además, existe una diferencia de género, de forma que el efecto de la significación del trabajo sobre el rendimiento en la tarea y el OCBO y, secuencialmente, la confianza del líder es más fuerte para los empleados varones que para las mujeres. Este estudio utiliza un diseño de encuesta multifuente (líder y seguidor) y multitemporal.

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Study Protocol
PUBLISHED 05 November 2023
DOI 10.3389/fpubh.2023.1101882

Check for updates

OPEN ACCESS
EDITED BY
Lucia Berti,
University of Modena and Reggio Emilia, Italy

REVIEWED BY
Emmanuel Abogaya,
Norwegian University of Science and
Technology, Norway
Martha A. Waters,
Independent Researcher, California,
United States

*CORRESPONDENCE
Tomohisa Nagata
|| tomohisa@med.uofei-u.ac.jp

RECEIVED 23 March 2023
ACCEPTED 12 October 2023
PUBLISHED 05 November 2023

CITATION
Nagata T, Odagami K, Nagata M, Adl NP and
Mori K (2023) Protocol of a study to benchmark
occupational health and safety in Japan:
W2S-Ohpm study.
Front. Public Health 11:1101882.
doi: 10.3389/fpubh.2023.1101882

COPYRIGHT
© 2023 Nagata, Odagami, Nagata, Adl and
Mori. This is an open-access article distributed
under the terms of the [Creative Commons
Attribution License \(CC BY\)](#). The use,
distribution or reproduction in other forums is
permitted, provided the original author(s) and
the copyright owner(s) are credited and that
the original publication in this journal is cited,
in accordance with accepted academic
practice. No use, distribution or reproduction is
permitted which does not comply with these
terms.

KEYWORDS
protocol, occupational health and safety, benchmarking, web survey, sampling method

Protocol of a study to benchmark occupational health and safety in Japan: W2S-Ohpm study

Tomohisa Nagata^{1*}, Kiminori Odagami¹, Masako Nagata²,
Nuri Purwito Adi^{1,3} and Koji Mori¹

¹Department of Occupational Health Practice and Management, Institute of Industrial Ecological Sciences, University of Occupational and Environmental Health, Japan, Kitakyushu, Japan, ²Department of Occupational Medicine, School of Medicine, University of Occupational and Environmental Health, Japan, Kitakyushu, Japan, ³Department of Community Medicine, Faculty of Medicine, Universitas Indonesia, Jakarta, Indonesia

We aim to conduct a prospective cohort study to benchmark occupational health and safety in Japan. Here, we describe the detailed protocol for the baseline survey based on the Checklist for Reporting Results of Internet E-Surveys. We conducted the baseline survey for the prospective cohort study in 2022. Our target population was workers in Japan aged 20 years or older, who we sampled to be representative of the Japanese workforce, stratified by sex, age, and region. Among 59,272 registered monitors who answered the initial screening questions, 29,997 completed the survey. After excluding 2,304 invalid responses, we used 27,693 valid participants in our final analysis. The number and mean age of men were 15,201 (55%) and 46 years; those of women were 12,492 (45%) and 45 years. With respect to sex, age, and regional composition, our sampling was representative of Japan's working population. Our sampling for employment status and industry yielded almost the same proportions as a government-led representative sampling of workers in Japan.

Introduction

Occupational health and safety should be managed continuously by improvements based on the goals and plans of management systems at both the company and national levels. The International Labour Organization (ILO) Convention No. 187 was established in 2006 (1). Its Article 5 states as follows: "The most representative organizations of workers and employers shall periodically review a joint plan of action for occupational health and safety in Japan." This plan, with ongoing development, is a key element of Japan's government occupational health and safety policy. Investigations into occupational health and safety are conducted through general statistical surveys, nationwide government surveys,



Original article



Scand J Work Environ Health – online first: 30 October 2023. doi: 10.5271/sjweh.4126

Effects of the Labor Inspection Authority's regulatory tools on physician-certified sick leave and employee health in Norwegian home-care services – a cluster randomized controlled trial

by Bjørnar Finnanger Garshol, PhD,¹ Stein Knardahl, PhD,² Jan Shahid Emberland, PhD,¹ Øivind Skare, PhD,² Håkon A Johannessen, PhD¹

Finnanger Garshol B, Knardahl S, Emberland JS, Skare Ø, Johannessen HA. Effects of the Labor Inspection Authority's regulatory tools on physician-certified sick leave and employee health in Norwegian homecare services – a cluster randomized controlled trial. *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objective This study aimed to determine the effects of the Labor Inspection Authority's regulatory tools on physician-certified sick leave and self-reported health outcomes among employees in municipal home-care services in Norway.

Methods We conducted a cluster-randomized controlled trial in the home-care service sector, and 96 eligible municipalities were randomly assigned to one of three groups: (i) labor inspection visits, based on the Labor Inspection Authority's standard inspections; (ii) guidance-through-workshops, where participants from home-care services met with labor inspectors to receive information and discuss relevant topics; and (iii) the control group. Data on employee self-reported health (N=1669) were collected at baseline and 6 and 12 months after the interventions. Additionally, registry data (N=1202) on diagnosis specific physician-certified sick leave were collected for 18 months after the interventions.

Results We found no statistically significant effects of either intervention on self-reported health outcomes. There was, for both interventions, a pattern of decrease in days and periods of physician-certified sick leave due to musculoskeletal diagnoses and increase in days and periods of physician-certified sick leave due to psychological diagnoses, but these were not statistically significant.

Conclusion Labor inspections and guidance-through-workshops had no statistically significant effect on self-reported health and physician-certified sick leave. The results should be interpreted with caution given the low response rate and subsequent attrition, and in the context of the COVID-19 pandemic. Future studies, in various industries, should further elucidate whether regulatory tools influence employee health and sick leave due to musculoskeletal and mental disorders.

Key terms labor inspection; occupational health; occupational safety; OSH enforcement; OSH intervention; self-reported health; sickness absence.

Work-related ill-health and sickness absence incur large personal and societal costs (1). Risk factors in the work environment, such as mechanical and psychosocial factors, have been linked to musculoskeletal complaints (2, 3), mental distress (4, 5), and subsequent sickness absence (6–9). In Norway, an estimated 40% of lower back pain cases can be attributed to mechanical and psychosocial work factors (10), while 25% of mental distress cases may be attributed to psychosocial factors

(11). Some sectors have a higher-than-average prevalence of sickness absence, such as the home-care services sector, where nurses have a sickness absence rate of 11% in Norway, compared to the national average of 5.8% (12). There is a high prevalence of musculoskeletal and mental disorders among home-care employees (13, 14), with the work environment being characterized by both job strain (15), such as high work intensity and emotional demands (16) and strenuous work tasks (17),

¹ Department of Work Psychology and Physiology, National Institute of Occupational Health, Oslo, Norway.
² National Institute of Occupational Health, Oslo, Norway.
³ Department of Occupational Medicine and Epidemiology, National Institute of Occupational Health, Oslo, Norway.

Correspondence to: Bjørnar Finnanger Garshol, Department of Work Psychology and Physiology, National Institute of Occupational Health, Oslo, Norway. [E-mail: bjga@stami.no]

**VES AMB
COMPTE!!!**

European Agency for Safety and Health at Work

EN



Occupational safety and health in Europe: state and trends 2023



European Agency
for Safety and Health
at Work



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

CAMPUS
PRESENCIAL

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

CT ALICANTE/ALACANT

Seminari

**AVALUACIÓ A L'EXPOSICIÓ
D'AGENTS QUÍMICS
APLICACIÓ DE LA NORMA UNE-EN
689:2019+AC:2019**

**EVALUACIÓN A LA EXPOSICIÓN DE
AGENTES QUÍMICOS
APLICACIÓN DE LA NORMA UNE-EN
689:2019+AC:2019**

Seminario

2311A-SM04 Evaluación a la exposición de agentes químicos - aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 23.11.2023

Información General

Fecha inicio : jueves, 23 noviembre 2023

Fecha final : jueves, 23 noviembre 2023

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Período de preinscripción: del 26 de septiembre al 21 de noviembre de 2023.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en Alicante.

C/ Hondón de los Frailes, 1. Alicante - Ver [mapa](#).

Contacto

Correo-e: sec-ali.invassat@gva.es

Tf. 966902445

NOU

JORNADA TÉCNICA PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE ORIGEN PROFESIONAL



JORNADA TÉCNICA PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE ORIGEN PROFESIONAL

Roadmap on carcinogens ("Hoja de ruta sobre carcinógenos") surge a raíz del evento organizado por la Presidencia Holandesa del Consejo de la UE sobre la prevención del cáncer relacionado con el trabajo. En este marco seis organizaciones europeas, Austria, Países Bajos, Business Europe, Confederación Europea de Sindicatos, EU-OSHA y Comisión Europea, decidieron unir sus esfuerzos para desarrollar un plan de acción voluntario que concienciara sobre los riesgos derivados de la exposición a carcinógenos en el lugar de trabajo e intercambiar buenas prácticas entre empresas y organizaciones.



Los cuatro principales objetivos del Roadmap son:

- 1. Concienciar a través de Europa a empresas y trabajadores sobre los riesgos de la exposición a sustancias cancerígenas y la necesidad de acciones preventivas.
- 2. Proporcionar ayuda a empresas y trabajadores para prevenir la exposición a sustancias cancerígenas en el lugar de trabajo y minimizar su efecto sobre la mano de obra.
- 3. Movilizar a las partes interesadas y aumentar la participación de las partes pertinentes, como los sectores y la industria, para multiplicar nuestros esfuerzos en toda Europa.
- 4. Dirigir la innovación a salvar la distancia entre los resultados de la investigación y las necesidades de las empresas.

En 2020 se definió una nueva estrategia del Roadmap articulada en 4 pilares y 12 retos.

Desde su inicio se han venido ampliando el número de organizaciones comprometidas con la Hoja de ruta sobre carcinógenos, sumándose a esta hoja de ruta la mayoría de gobiernos de las sucesivas presidencias del Consejo de la UE, siendo la incorporación española la más reciente, en marzo de 2022.

Oficialmente el Roadmap on Carcinogens finalizará en 2024 con la presidencia Belga del Consejo de la UE.

Tanto la presidencia española del Consejo como la belga organizan eventos en los que se profundizará en sus cuatro principales objetivos del Roadmap y se revisará el trabajo realizado en los retos (challenges).



PROGRAMA PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE ORIGEN LABORAL

Actualizado 24 de octubre

20 y 21 de noviembre de 2023
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
C/Torrelaguna, 73 | 28027 Madrid

Inscríbete para asistir de forma presencial.
Aforo limitado.

[Formulario de inscripción](#)

20 DE NOVIEMBRE

12:30 Registro

13:00 Cóctel de bienvenida

14:00 Bienvenida y presentaciones

Joaquín Pérez Rey
Secretario de Estado de Empleo y Economía Social, MITES, España

Charlotte Grevfors-Ernout
Representante de la Comisión Europea

William Cockburn Salazar
Director Ejecutivo de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, EU-OSHA

Carlos Arranz Cordero
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, INSST, España

14:30 Hoja de ruta sobre carcinógenos: ¿en qué punto nos encontramos?
Jos de Lange
TNO, Países Bajos

14:45 Presentación de los primeros resultados de la encuesta EU-OSHA sobre la exposición de los trabajadores a los factores de riesgo de cáncer en Europa (WES)

Marine Carot
Coordinadora del proyecto WES, Unidad de Prevención e Investigación, EU-OSHA

15:30 Sesión: Fuentes de información sobre carcinógenos

Introducción a la sesión
Elke Schneider
Especialista Senior en Políticas de SST, EU-OSHA

Roadmap Reto 1.1 - Fuentes de datos de exposición en la UE
Sirkku Saarikoski
Ministerio de Asuntos Sociales y Sanidad, Finlandia

La base de datos INFORCARQIUM
Rocio Guevara de Bonis
INSST, España

16:15 Pausa café

16:45 Sesiones paralelas presenciales

Sesión paralela 1 - CARCINÓGENOS NO INCLUIDOS EN EL REACH
Moderadora: Montserrat Solórzano Fábrega
INSST, España

Roadmap Reto 4.2 - Carcinógenos generados por procesos. Exposición a polvo de sílice
Gerlinde Zined
Ministerio Federal de Trabajo y Economía, BMAW, Austria

Emissiones de motores diésel
Pablo Menéndez
Instituto Nacional de Silicosis, España

Medicamentos peligrosos en los hospitales
Nuria Jiménez Simón
INSST, España

Polvo de maderas duras
Torunn Kringlen Ervik
STAMI, Noruega

Sesión paralela 2 - PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGUROS Y PREVENCIÓN DE LA EXPOSICIÓN A CARCINÓGENOS
Moderadora: Amber Vermeij
TNO, Países Bajos

Roadmap Reto 4.3 de la hoja de ruta. Procedimientos de trabajo seguros
Marie Meima
TNO, Países Bajos

"Carcinógenos en el trabajo: conocer para prevenir". Fichas de agentes cancerígenos
Teresa Sánchez Cabo
INSST, España

Buenas prácticas: Protocolo de actuación en caso de presencia imprevista de carcinógenos
Jesús Terol
Repsol, España

Roadmap Reto 4.1 - Acortar la distancia entre la ciencia (desarrollo de materiales) y el mundo del trabajo (materiales utilizados a lo largo del ciclo de vida)
Michaels Clever
BAU, Alemania

Sesión paralela 3 - AMIANTO
Moderadora: Marta Zimmermann Verdugo
INSST, España

Gestión de la prevención en intervenciones en presencia de materiales con amianto en operaciones de extinción de incendios y salvamento
Diana Torreño García
INSST, España

Gestión preventiva de las intervenciones en presencia de materiales que contienen amianto en Alemania
Romy Marx
Ministerio Federal de Trabajo y Asuntos Sociales, Alemania

Evaluación del riesgo por exposición a amianto en Francia: detección por el promotor de la obra y establecimiento de procedimientos de trabajo por el empresario
Jeremy De Saint-Jores y Thomas Collin
Dirección General de Trabajo, Francia

10:45 Pausa café

11:15 Mesa redonda

LOS CARCINÓGENOS EN EL CONTEXTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA TRANSICIÓN VERDE

Moderadora: Pilar Cáceres Armendáriz
INSST, España

Toxicidad pulmonar de los nanotubos de carbono
Carole Seidell
INRS, Francia

Evaluación y gestión del riesgo de exposición a metales en la industria de baterías
Steven Verpaale
Instituto del Niquel, Bélgica

Exposición a los rayos UV
Silvia Torres Ruiz
INSST, España

12:15 Mesa redonda

LEGISLACIÓN EUROPEA SOBRE CARCINÓGENOS. PROGRESOS Y PRÓXIMAS ACCIONES

Moderadora: Virginia Gálvez Pérez
INSST, España

Representantes de la Comisión y de los grupos de interés del Comité Consultivo para la seguridad y salud en el trabajo europeo: trabajadores, empresarios y gobiernos

Charlotte Grevfors-Ernout
Representante de la Comisión Europea

Isabel Maya Rubio
Representante de EIG

Tony Musu
Representante de WIG

Sirkku Saarikoski
Representante del GIG

13:00 Clausura

Carlos Arranz Cordero
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, INSST, España

21 DE NOVIEMBRE

09:30 Presentación de las conclusiones de los talleres del día 20

Relatora de la Sesión paralela 1
Ruth Jimenez Saavedra
INSST, España

Relatora de la Sesión paralela 2
Cristina Arimadas Berzosa
INSST, España

Relator de la Sesión paralela 3
Jose Maria Rojo Aparicio
INSST, España

10:15 Conferencia: Transición verde y SST
Rüdiger Piplak
BAU, Alemania



RECORDA

ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA

AGRÍCOLA Y FORESTAL:
metodología para su registro y análisis

El sector agrario presenta unos elevados índices de siniestralidad. El agente material asociado a gran parte de los accidentes que se notifican cada año en la actividad agraria es una máquina móvil o portátil. Sin embargo, se ha constatado que el sistema actual de notificación de accidentes no proporciona información lo suficientemente detallada sobre el equipo realmente involucrado, ni sobre las causas y factores detrás de estos accidentes, que permita proponer e implantar acciones preventivas más específicas y eficaces dirigidas a reducir esa siniestralidad.

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, basándose en la norma UNE-EN 16831:2017, ha desarrollado y validado una metodología para el registro de los accidentes de tractores y maquinaria agrícola y forestal, basada en un formulario, unas tablas de códigos y una guía de aplicación.

La aplicación de esta metodología para registrar los accidentes y el análisis posterior de los datos permite obtener conclusiones acerca de los equipos que están implicados con más frecuencia en este tipo de accidentes, detectar posibles problemas técnicos y de funcionamiento de los equipos, sus posibles malos usos, deficiencias en las protecciones y dispositivos de seguridad, los factores ambientales y humanos que pudieron haber tenido incidencia en el accidente, etc.

Con esta jornada se pretende dar a conocer la metodología de registro de accidentes de tractores y maquinaria agrícola y forestal los resultados del estudio de validación, así como los criterios técnicos establecidos durante el análisis de los datos y las principales conclusiones.



ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA AGRÍCOLA Y FORESTAL:

metodología para su registro y análisis



PROGRAMA

DE LA JORNADA TÉCNICA

8 de noviembre de 2023

Jornada Técnica virtual (*streaming*)

Aforo limitado

Inscripción

10:00 PRESENTACIÓN DE LA JORNADA

D^a Pilar Cáceres Armendáriz
Directora del Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) del INSST

10:05 ANÁLISIS DE LOS ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA AGRÍCOLA Y FORESTAL.

ANTECEDENTES

D Rafael Cano Gordo
Jefe de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST

10:25 FORMULARIO DE REGISTRO, TABLAS DE CÓDIGOS Y GUÍA DE APLICACIÓN

D^a Tamara Ruiz Rodríguez
Técnica Superior de Prevención de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST

10:45 APLICACIÓN DE LA METODOLOGÍA POR ENTIDADES PARTICIPANTES. LA EXPERIENCIA DE MUTUA UNIVERSAL

D^a M^a Isabel Maya Rubio
Responsable Análisis del Entorno en Prevención en Mutua Universal

11:05 RESULTADOS DEL ESTUDIO

D^a Tamara Ruiz Rodríguez
Técnica Superior de Prevención de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST

11:35 CRITERIOS TÉCNICOS Y CONCLUSIONES

D Rafael Cano Gordo
Jefe de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST

11:55 CLAUSURA

D Isaac Abril Muñoz
Director del Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)

**VES AMB
COMPTE!!!**

JUEVES, 9 DE NOVIEMBRE DE 2023



VII Jornadas Industria 5.0

EL RETO DIGITAL

SOLICITA TU INSCRIPCIÓN EN
info@imatge-eventos.com
 96 3808495 Ext.4

O TAMBIÉN PUEDES INSCRIBIRTE PULSANDO AQUÍ

[Presentación](#) [Programa](#) [Colaboradores](#) [Inscripción](#) [Galería](#)

La Universitat Politècnica de València presenta la **VII Jornada sobre Industria 4.0: El reto Digital**, una plataforma de intercambio de información y experiencias con especialistas de empresas y asociaciones, dirigido a profesionales.

La digitalización aporta una serie de beneficios como el desarrollo tecnológico, la flexibilidad en la producción, personalización y satisfacción de las necesidades del cliente, optimización en la toma de decisiones con información en tiempo real, aumento de la productividad y eficiencia en los recursos, nuevas oportunidades de negocio...

El desafío para la cuarta revolución industrial es el desarrollo de software y sistemas de análisis que conviertan el diluvio de datos producidos por las fábricas inteligentes en información útil y valiosa. Las empresas, en los últimos años han ido añadiendo la tecnología de recolección de datos para sus procesos. Y ha llegado el momento de analizarlos.

Bienvenidos a este foro de encuentro para profesionales que quieran conocer los cambios de esta 4ª Revolución Industrial!

ALS MITJANS

[Vuelca una furgoneta en Murcia con 9 trabajadores que salen casi ilesos](#) Onda Regional Murcia. 04.11.2023

[El tercer Congreso Nacional del Radón reclamará un Plan Nacional para combatir el impacto de este gas cancerígeno](#) Cadenaser. 05.11.2023

[El Técnico de PRL en el ámbito minero](#) Prevencionar. 05.11.2023

[La siniestralidad laboral en Huelva: 63 accidentes graves y siete trabajadores muertos](#) Diario de Huelva. 03.11.2023

[Tres médicos consiguen una indemnización económica por exceso de trabajo](#) Redacción Médica. 03.11.2023

[La Seguridad Industrial, una responsabilidad de todos](#) La Nueva España. 04.10.2023

[Accidentes laborales causalizados en el estrés y la ansiedad](#) Prevención Integral. 04.11.2023

[El suicidio como accidente laboral: “Mi marido lo hizo después de que su empresa lo utilizara de cabeza de turco”](#) elDiario. 04.11.2023

[Seguimos dando pasos para reducir la siniestralidad, el INSST y la FLC aúnan fuerzas](#) CCOO hábitat. 30.10.2023

[No olvidemos los 'descansos visuales' en el trabajo](#) Marta Fdez. Vallejo. El Correo. 06.11.2023

[¿Cómo cambiará tu sueldo con la jornada laboral de 37,5 horas?](#) La Razón Economía. 03.11.2023

[Córdoba acoge las III Jornadas de Salud Laboral de Andalucía: “El trabajo es seguro o no es trabajo”](#) Noticias Obreras. 03.11.2023

[La patronal de la construcción alerta que el 72% de empresas tiene pérdidas por absentismo](#) La Vanguardia. 03.11.2023

[Este es el nuevo permiso laboral de 15 días para la salud mental de los trabajadores](#) El Periódico de España. 04.11.2023

[La piedra artificial a debate: Australia estudia eliminarla para evitar los casos de silicosis](#) ConSalud.es. 05.11.2023

[3 de cada 4 trabajadores están quemados](#) Emprendedores. 05.11.2023

Ficha Salud Cardiovascular N° 6: **Tabaquismo**

2019



VES AMB COMPTÉ!!!



¿Qué es el tabaquismo? Es la **adicción al tabaco** provocada, principalmente, por uno de sus componentes activos, **la nicotina**. La acción de dicha sustancia en el organismo acaba condicionando el abuso de su consumo.

Según el Comité Nacional para la Prevención del Tabaquismo (CNPT), **el tabaco provoca cerca de 50.000 muertes anuales en España** por dolencias como la bronquitis crónica, el enfisema pulmonar y el cáncer de pulmón y faringe.

➔ **¿Porqué el tabaquismo es un factor de riesgo cardiovascular?:**

- Las investigaciones han demostrado que el tabaquismo **acelera la frecuencia cardíaca**, contrae las arterias principales y puede ocasionar alteraciones en el ritmo de los latidos del corazón. Todo ello hace que el corazón tenga que esforzarse más.
- **Fumar también aumenta la presión arterial**, que a su vez aumenta el riesgo de accidentes cerebrovasculares.
- Aunque **la nicotina** es el principio activo más importante del humo del tabaco, otras sustancias y compuestos químicos presentes en los cigarrillos, como **el alquitrán y el monóxido de carbono**, también **perjudican el corazón** de muchas maneras. Estas sustancias:
 - **Provocan** la acumulación de placa grasa en las arterias (**aterosclerosis**), posiblemente al lesionar las paredes de los vasos sanguíneos.
 - También **alteran las concentraciones de colesterol y de fibrinógeno** (una sustancia que contribuye a la coagulación de la sangre), aumentando así el riesgo de que se forme un coágulo sanguíneo, que puede causar un ataque cardíaco o un accidente cerebrovascular.

- Los fumadores tienen tres veces más riesgo de sufrir una enfermedad cardiovascular que el resto de la población.
- La **posibilidad de padecer una enfermedad del corazón es proporcional a la cantidad de cigarrillos fumados al día**, en los que se mantiene este riesgo.



Ficha Salud Cardiovascular N° 6: **Tabaquismo**

2019



➔ **¿Porqué dejar de fumar?**

- **Recuperarás los sentidos del gusto y el olfato.** El tabaquismo se asocia a la incapacidad de distinguir olores y a disminución del sentido del gusto.
- **Disminuirás el riesgo de contraer otras enfermedades.** En las personas que dejan de fumar se reduce inmediatamente el riesgo de presentar cáncer de pulmón y de garganta, asma, EPOC, cataratas y enfermedades de las encías.
- **Mejoras la respiración y te cansas menos.**
- **Disminuyes la predisposición a toser y contraer infecciones.**
- **Mejoras el aspecto de la piel y la dentadura.**
- **Ralentizas el deterioro** de la función pulmonar.
- **Reduces la tasa de infarto** y muerte súbita en un **20-50 por ciento**.
- Tres años después de haber dejado el tabaco, el riesgo de infarto de miocardio o accidente cerebrovascular del exfumador es el mismo que de quien no haya fumado nunca.



➔ **Estrategias para dejar de fumar**

- **Fija una fecha para dejarlo** en los próximos 15 días.
- **Redacta una lista de motivos** para abandonar el tabaco.
- **Enumera los cigarrillos que fumas** por inercia al cabo del día.
- **Deshazte de cajetillas, encendedores y ceniceros** en tu casa, el coche y el trabajo.
- **Practica pequeños ensayos de abstinencia.**
- **Busca aliados** entre familiares y amigos.
- Recuerda que **los síntomas** (inquietud, ansiedad, irritabilidad, trastornos del sueño, falta de concentración, aumento del apetito, deseo imperioso de fumar...), por intensos que parezcan, **siempre son pasajeros**.
- **Evita las situaciones que solían traer implícito un cigarrillo**, come abundante fruta, haz más ejercicio, ten a mano caramelos sin azúcar, rodéate de personas que te pueden ayudar... Y recuerda: **¡cada hora que pasas sin fumar es un éxito absoluto!**



La información y las recomendaciones que aparecen en esta ficha son adecuadas en la mayoría de los casos, pero no reemplazan el diagnóstico médico. Para obtener información específica relacionado con tu condición personal, consulta a tu médico.



Fuentes:
Fundación Española del Corazón

Vols saber?

[La guerra a gran escala pudo llegar a Europa mil años antes de lo pensado](#). SINC. 03.11.2023.

[La “vacuna inversa”: una nueva esperanza para las enfermedades autoinmunes](#). Narcisca Martínez Quiles. The Conversation. 05.11.2023.

[El ciclo del agua ha cambiado en los últimos 2.000 años por las variaciones de temperatura](#). CSIC. 03.11.2023.

[¿Toda la materia que existe se formó en el Big Bang o se sigue creando materia nueva?](#) El País. 06.11.2023.

VES AMB COMPTÉ!!!



II Congreso Internacional "Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial"

2-3 de noviembre 2023

Salón de Actos (sala FF0008CC) de la Escuela de Doctorado de la Universitat Jaume I, Castellón de la Plana, España

UJI UNIVERSITAT JAUME I Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques (FCJE)

GENERALITAT VALENCIANA

LIVE 2/11/23 · 8.30 h

UJI UNIVERSITAT JAUME I

«Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial» (2-11-23)



II Congreso Internacional "Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial"

2-3 de noviembre 2023

Salón de Actos (sala FF0008CC) de la Escuela de Doctorado de la Universitat Jaume I, Castellón de la Plana, España

UJI UNIVERSITAT JAUME I Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques (FCJE)

GENERALITAT VALENCIANA

LIVE 3/11/23 · 8.30 h

UJI UNIVERSITAT JAUME I

0:02 / 5:25:00

«Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial» (3-11-23)

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9718, 06 de novembre de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 264, 04 de novembre de 2023. Sense novetats.

BOE num. 265, 06 de novembre de 2023.

Resolución de 25 de octubre de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo relativo a la **corrección de erratas del texto articulado del VII Convenio colectivo general del sector de la construcción.**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-22635

DOUE

DOUE, 06 de novembre de 2023. Sense novetats.

RECORDA

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS

Entra en nuestra sección Convenios colectivos. Hemos seleccionado para ti la información sobre SST que incorporan en su articulado los **convenios colectivos sectoriales de ámbito estatal**

► Centros y servicios veterinarios

05/10/2023

► Pastas, papel y cartón

28/09/2023

► Instalaciones deportivas y gimnasios

26/09/2023

► Construcción (sector)

23/09/2023

► Artes gráf., manipulad

21/09/2023

► Corcho

07/09/2023

► Agencias de viaje

02/09/2023

► Servicios de prevención

15/08/2023

► Despachos de técnicos

11/08/2023

► Consultoría y estudios

26/07/2023

Centros y servicios veterinarios

< Atrás

Publicado 5/10/23

Resolución de 5 de octubre de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **II Convenio colectivo de centros y servicios veterinarios**. Boletín Oficial del Estado, núm. 255, 25.10.2023, pág. 140965-141023. Vigencia: 01.01.2023- 31.12.2025. Prorrogable.

Resolución de 3 de agosto de 2020, de la Dirección General de Trabajo, por la cual se registra y publica el **Convenio colectivo estatal de centros y servicios veterinarios**. Boletín Oficial del Estado, n.º 219, 14.08.2020, pág. 69559-69614. Vigencia: 01.01.2020- 31.12.2022. Prorrogable

ARTÍCULOS RELACIONADOS CON PRL

CAPÍTULO VII. Seguridad y salud laboral

- Artículo 57. Prevención de riesgos laborales y salud laboral
- Artículo 58. Obligaciones de la empresa y de las personas trabajadoras
- Artículo 59. Vigilancia de la salud
- Artículo 60. Mecanismos de participación
- Artículo 61. Formación e información en prevención de riesgos laborales
- Artículo 62. Medidas ante situaciones de emergencia
- Artículo 63. Riesgo grave e inminente
- Artículo 64. Protección de maternidad y lactancia
- Artículo 65. Acoso laboral
- Artículo 66. Ropa de trabajo
- Artículo 67. Equipos de protección individual
- CAPÍTULO XI. Medios telemáticos de la empresa
- Artículo 95. Derecho a la desconexión digital en el ámbito laboral

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NOU [UNE-EN ISO 7933:2023 \(Ratificada\)](#) Ergonomía del ambiente térmico. Determinación analítica e interpretación del estrés térmico mediante el cálculo de la sobrecarga térmica estimada. (ISO 7933:2023) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en noviembre de 2023.). CTN 81/SC 5 - Ergonomía y psicología. 2023-11-01


NOU [UNE-EN ISO 15535:2023 \(Ratificada\)](#) Requisitos generales para el establecimiento de bases de datos antropométricos (ISO 15535:2023) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en noviembre de 2023.). CTN 81/SC 5 - Ergonomía y psicología. 2023-11-01


NOU [UNE-EN ISO 20685-2:2023 \(Ratificada\)](#) Ergonomía. Metodología de exploración tridimensional para establecer bases de datos antropométricos compatibles de ámbito internacional. Parte 2: Protocolo de evaluación de la forma exterior y de la repetibilidad de las posiciones relativas de puntos de referencia (ISO 20685-2:2023) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en noviembre de 2023.). CTN 81/SC 5 - Ergonomía y psicología. 2023-11-01


NOU



UNE-EN ISO 7933:2023 (Ratificada)

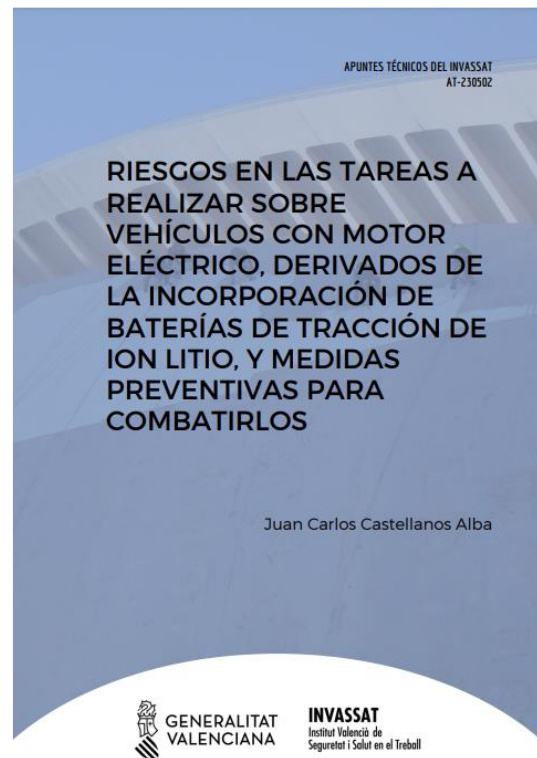
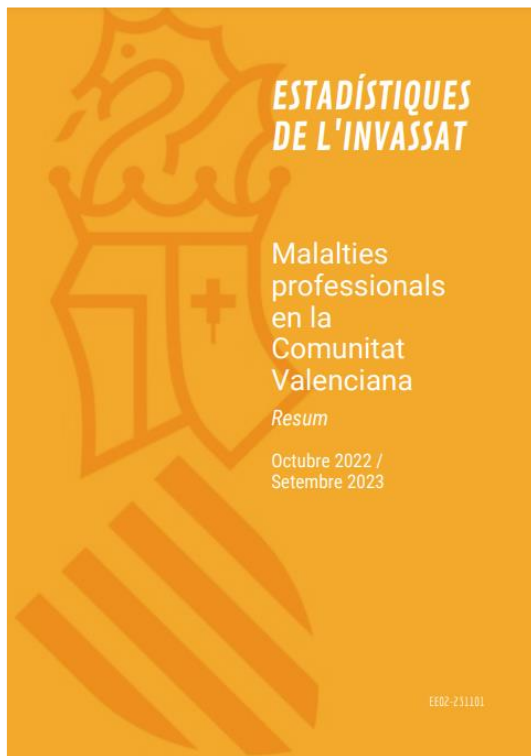
 Ergonomía del ambiente térmico. Determinación analítica e interpretación del estrés térmico mediante el cálculo de la sobrecarga térmica estimada. (ISO 7933:2023) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en noviembre de 2023.)

 Ergonomics of the thermal environment - Analytical determination and interpretation of heat stress using calculation of the predicted heat strain (ISO 7933:2023) (Endorsed by Asociación Española de Normalización in November of 2023.)

 Ergonomie des ambiances thermiques - Détermination analytique et interprétation de la contrainte thermique fondées sur le calcul de l'astreinte thermique prévisible (ISO 7933:2023) (Entérinée par l'Asociación Española de Normalización en novembre 2023.)

Fecha ratificación:	2023-11-01 / Vigente
ICS:	13.180 / Ergonomía
CTN:	CTN 81/SC 5 - Ergonomía y psicología
Equivalencias internacionales:	EN ISO 7933:2023 (Idéntico) ISO 7933:2023 (Idéntico)
Anulaciones:	Anula a: UNE-EN ISO 7933:2005

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- **NOU** [Estadística d'accidents de treball. Resum. Octubre 2022-Setembre 2023](#). 03.11.2023.
- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- **NOU** [Estadística de malalties professionals. Resum. Octubre 2022-Setembre 2023](#). 03.11.2023.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-agost 2022 - Gener-agost 2023](#). 19.10.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-agosto 2022 - Enero-agosto 2023](#). 19.10.2023.

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Riscos en las tareas que cal realitzar sobre vehicles amb motor elèctric, derivats de la incorporació de bateries de tracció d'ió liti, i mesures preventives per a combatre'ls](#). 18.10.2023.
- [Riesgos en las tareas a realizar sobre vehículos con motor eléctrico, derivados de la incorporación de baterías de tracción de ion litio, y medidas preventivas para combatirlos](#). 18.10.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu per caiguda d'un palet emmagatzemat en una prestatgeria situada a l'interior d'una cambra congeladora](#). 27.09.2023.
- [Accidente grave por caída de un palé almacenado en una estantería ubicada en el interior de una cámara congeladora](#). 27.09.2023.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Caracterització del risc químic en les empreses de major sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana : campanya 2018-2020](#). 20.09.2023.
- [Caracterización del riesgo químico en las empresas de mayor siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana : campaña 2018-2020](#). 20.09.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

[Belgium marks a decade of occupational risk assessment with OiRA](#)

EU-OSHA's Belgian focal point, SPF Emploi, Travail et Concertation Sociale – FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, is commemorating a decade of successful implementation of Online interactive Risk Assessment (OiRA) tools in the country with a dedicated colloquium. The anniversary event, scheduled for 10 November, is not only commemorating an important landmark, but also shedding light on the remarkable journey of OiRA in Belgium, notably, its progress and lessons learned, the critical role it plays in ensuring the safety and wellbeing of the Belgian workforce, as well as future prospects. Over the past ten years, OiRA has become a vital tool for businesses, especially small enterprises, to carry out risk assessments and take preventive measures effectively. The first Belgian OiRA tool was introduced in 2013 for the hairdressing sector, which became the basis for the development of the same tool in other European countries.

The screenshot shows the top part of the OiRA website. On the left is the logo of the 'Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo' (European Agency for Safety and Health at Work) next to the European Union flag. In the center is the 'OiRA' logo with the tagline 'Online interactive Risk Assessment'. On the right, there are social media icons (Twitter, Facebook, LinkedIn, YouTube, etc.), a search bar with the text 'Buscar', and a language dropdown menu currently set to 'Español'. Below the header is a blue navigation bar with links: Inicio, Novedades, Evaluación de riesgos, Microempresas y pequeñas empresas (MyPE), OiRA y herramientas, Socios y comunidad de OiRA, and Recursos promocionales. The main content area has a breadcrumb trail: Inicio >> OiRA & Tools >> OiRA Tools. The title is 'Herramientas OiRA'. The text below reads: 'Las herramientas sectoriales de OiRA que se facilitan aquí pueden utilizarlas las MyPE para realizar evaluaciones de riesgos, lo que les ayudará a disponer de una evaluación documentada adaptada a sus requisitos. Las herramientas se descargan gratuitamente y se puede acceder a ellas mediante el enlace pertinente. Cada enlace va acompañado de una breve descripción de la herramienta y el nombre del socio de OiRA que la desarrolló. Se pueden buscar las herramientas por país, lengua y sector.'

INSST

[NTP 1187: Brotes epidémicos: Algoritmo para su estudio por exposiciones profesionales - Año 2023](#)

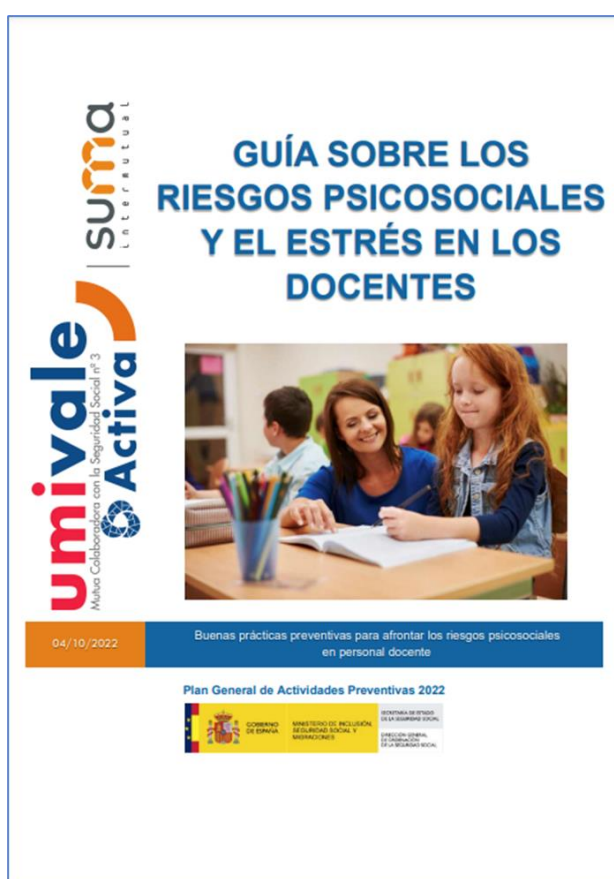
En esta NTP se detallan los pasos a seguir en la investigación de un brote o agregado de casos en un entorno laboral y se propone un algoritmo con el objeto de facilitar la toma de decisiones que permitan formular hipótesis concretas sobre los agentes causantes, anticipar medidas preventivas y contribuir así una resolución del brote de forma anticipada y eficiente.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **03.11.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 4 de 4			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Essays on workplace well-being [Libros]	Zhu, Siyao	2023
2	Guía sobre los riesgos psicosociales y el estrés en los docentes [Libros]		2023
3	Guía para la gestión de riesgos psicosociales en el trabajo : justicia organizacional [Libros]		2021
4	Estudio de la situación de drogodependencias en el sector de la construcción [Libros]		2019

Resultados 1 a 4 de 4 Mostrar 25 ▾



El riesgo psicosocial es toda posibilidad de que el trabajador sufra un daño determinado, ya sea en su salud física, psíquica y/o social. Como todo riesgo laboral, su gravedad se valora por la probabilidad de que se materialice su daño, y por la severidad del mismo. Dicho daño procede de: la inadaptación de los puestos, métodos y/o procesos de trabajo, con las competencias del trabajador, como consecuencia de la influencia negativa de la organización y condiciones de trabajo, y las relaciones sociales en la empresa y de cualquier otro factor ambiental del trabajo. El concepto factores psicosociales hace referencia a aquellas condiciones que se encuentran presentes en una situación laboral y que están directamente relacionadas con la organización, el contenido de trabajo y la realización de la tarea, y que tienen capacidad para afectar tanto al bienestar o la salud (física, psíquica o social) del trabajador,

VES AMB COMPTE!!!

como al desarrollo del trabajo. Los factores psicosociales son susceptibles de provocar daños a la salud de los trabajadores, pero también pueden influir positivamente en la satisfacción y, por tanto, en el rendimiento.

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valencià de Seguridad y Salud en el Trabajo
 2 días · 🌐

NFOGRAFÍA de Mutua Universal: 🚗 Conducción segura: coche y furgoneta

...ver

Mutua Universal

Coche y furgoneta

Conducción segura



Normas generales. Recuerda

- Conducir de forma responsable.
- Es fundamental que el coche esté siempre en buen estado de mantenimiento. Debes prestar especial atención a los frenos, a los amortiguadores, a los neumáticos y a los sistemas de seguridad, que debes revisar como acciones y a su vez, correctamente.
- Mantén la distancia de seguridad, recuerda que la distancia de frenado depende de la velocidad, estado y adherencia de la carretera, profundidad del dibujo de los neumáticos, sistema de ayuda en la frenada del vehículo, ABS, etc.
- Fijate en el vehículo de delante cuando pases por un punto de referencia. Cuenta 1, 100 y a 100 metros, si el vehículo no ha pasado por el referente, la distancia es correcta.
- Respeta los límites de velocidad y adaptate a las condiciones climatológicas, estado de la vía, de tráfico y carretera, estado de los buches, etc.
- Utiliza el alumbrado al menos 1 hora antes de la puesta del sol. No se ven bien adaptados de la luz de noche y carretera, evita los deslizamientos.

Mutua Universal
seguridad y salud en el trabajo

SLV 

Mutua Universal

Los choques contra objetos fijos o con otros vehículos y los atropellos son los riesgos más significativos.

Evita las distracciones

1. La señal de STOP al entrar en el coche al iniciar por lo menos una conducción responsable con el casco obligatorio.
2. Las conversaciones con teléfono móvil de distracciones, a la hora de conducir.
3. Distribuir la carga y evitar la contaminación del tráfico.
4. Controla los efectos de la fatiga en la conducción. Muévete y haz descansos frecuentes.

En la conducción con mal tiempo, ten en cuenta:

- En condiciones de niebla, lluvia, de nieve, la visibilidad, la adherencia de los neumáticos y la estabilidad general del vehículo.
- Controla la posición de la mano sobre el volante, la posición de los brazos y el cuerpo del conductor. Para un mejor control de la profundidad del dibujo de los neumáticos.
- Sigue el código de tráfico. Los gases de escape pueden ser dañinos.
- Numerosos accidentes ocurren con vehículos en circulación.

Adopta una buena posición

- Utiliza los apoyabrazos en ambos lados de forma correcta.
- Sujeta el volante con firmeza pero no con excesiva fuerza para evitar agrietamientos o vuelcos.
- No te olvides de ajustar el espejito lateral, mira al tiempo en cualquier momento.
- La posición de contacto de las rodillas debe ser vertical, paralela.
- Las piernas no pueden estar totalmente separadas, el ángulo correcto del hombro y brazo con el torso también deben ser más aproximadamente horizontales.
- Si se siente falta del volante se puede tener que hacer movimientos rápidos e inesperados e imprevistos y si están demasiado cerca, simplemente no se puede conducir.
- Antes de iniciar la marcha asegúrate de cumplir de seguridad y seguir las reglas de circulación. El conductor responsable sobre el terreno físico.

Invassat @GVAinvassat · 3 nov.
STATÍSTIQUES DE L'INVASSAT

ltima edició d' #Estadística d' #AccidentsDeTreball en la Comunitat Valenciana: octubre 2022 – setembre 2023 📄
ssat.gva.es/va/accidentes-...

ccedeix a totes les publicacions de l' INVASSAT des de la nostra vassat.gva.es/va/publicacion...

T #PRL

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana

Octubre 2022 / Septiembre 2023

Invassat
 ado por Invassat Invassat · 2 d · 🌐

seminario del Campus Presencial del #INVASSAT: 📄 Evalua e agentes químicos - aplicación de la norma UNE-EN 689-3 de noviembre en el #ICT del INVASSAT en Alicante

do: Marceliano Coquillat Mora, Temístocles Quintanilla Ica del CT del INVASSAT de Alicante

de preinscripción: hasta el 21.11.2023

más

AVALUACIÓ A L'EXPOSICIÓN D'AGENTS QUÍMICOS - APLICACIÓ DE LA NORMA UNE-EN 689:2019+A

EVALUACIÓN A LA EXPOSICIÓN A AGENTES QUÍMICOS - APLICACIÓN DE LA NORMA UNE-EN 689:2019+A

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

**VES AMB
COMPTE!!!**

Bienvenidos a **DIGITAL.CSIC**, el repositorio institucional del Consejo Superior de Investigaciones Científicas. **DIGITAL.CSIC** organiza, preserva y difunde en acceso abierto los resultados de investigación del CSIC.



DIGITAL.CSIC en cifras



312.893 registros disponibles



63,53 % en acceso abierto



153 Institutos y 1.605 Colecciones



Crecimiento lineal | Evolución mensual

Preinscripció del 16 de octubre al 10 de diciembre

Tercera edició 2023
1 de noviembre a 15 de diciembre

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** cursos

www.invassat.gva.es

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

