

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



Agencia Europea para
la Seguridad y la Salud
en el Trabajo

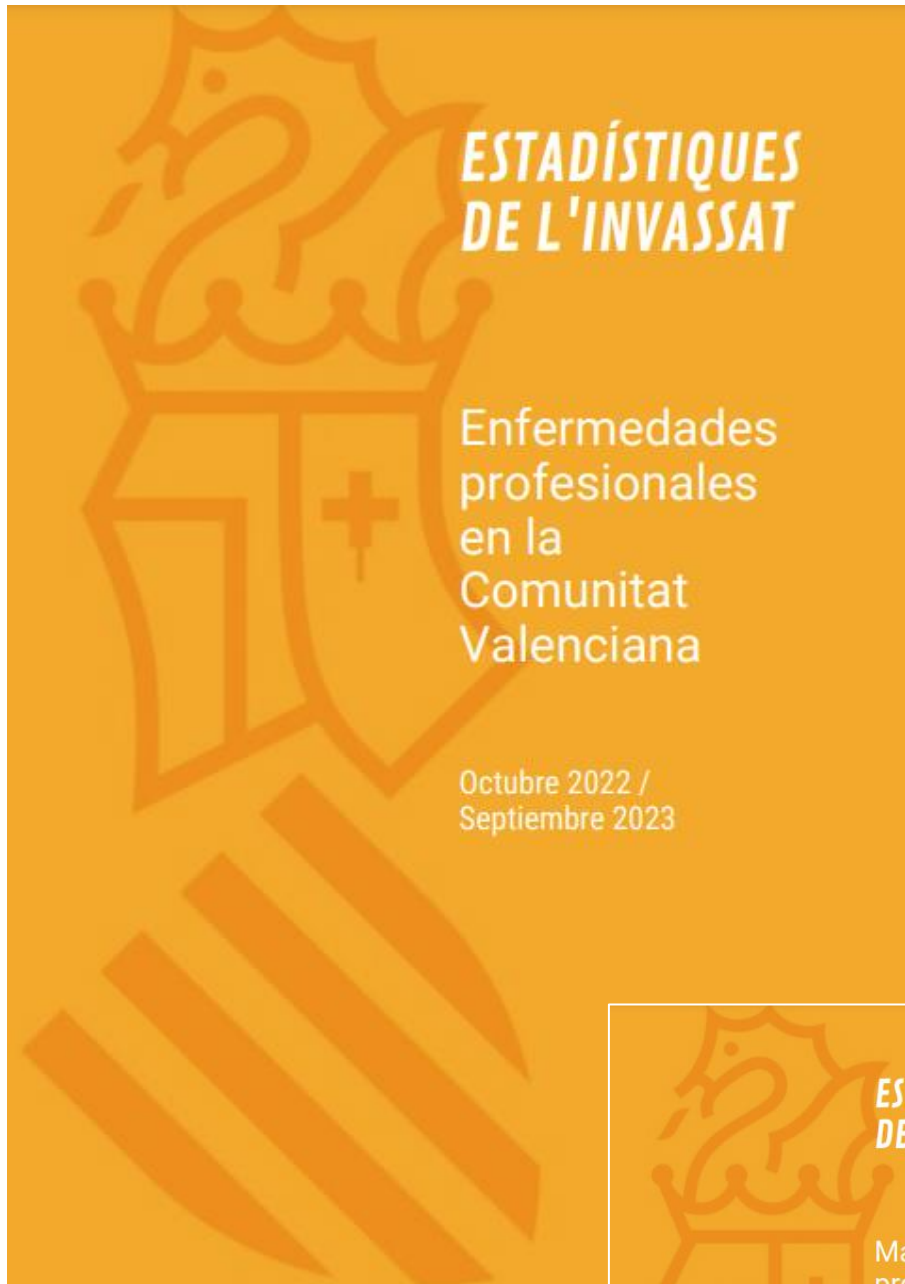


Trabajos seguros y
saludables en la era
digital
2023-2025

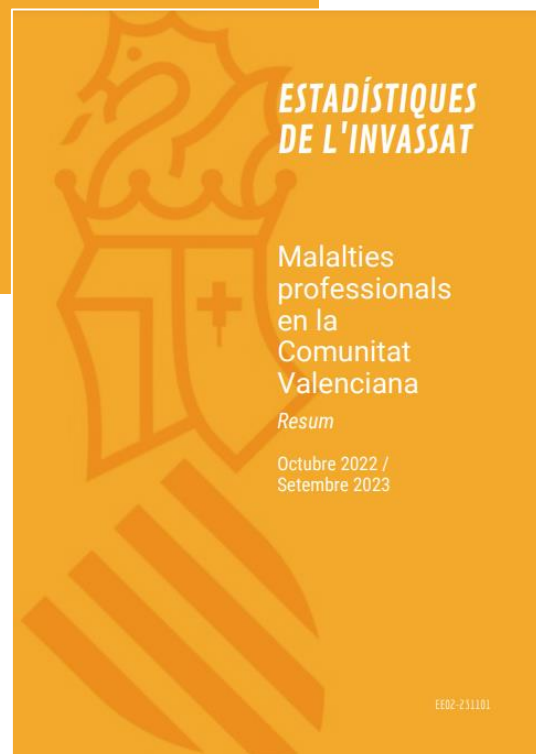
Divendres 3 de novembre de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	9
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS	16
DOGV.....	16
BOE.....	16
DOUE.....	16
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	17
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	18
INSST.....	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21

ACTUALITAT PREVENCIONISTA



NOU



NOU

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Accidentes de
trabajo en la
Comunitat
Valenciana

Octubre 2022 /
Septiembre 2023

EAD1-231102

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Accidents de
treball en la
Comunitat
Valenciana
Resum

Octubre 2022 /
Setembre 2023

EAD2-231101

NOU



IE UNIVERSIDAD

TESIS DOCTORAL/ DOCTORAL DISSERTATION

**ENSAYOS SOBRE EL BIENESTAR EN EL TRABAJO / ESSAYS ON
WORKPLACE WELL-BEING**

SIYAO ZHU

SEGOVIA, 2023

Esta tesis consta de tres capítulos que abordan distintas facetas del bienestar de los empleados. En el capítulo 1 se examina el modo en que los empleados dan sentido a su trabajo al buscar feedback tanto de sus jefes como de sus compañeros. Proponemos que la búsqueda proactiva de feedback por parte de los demás en el lugar de trabajo permite que la búsqueda de sentido fomente el proceso en relación con su propio trabajo/rol y aumenta la significación del trabajo del empleado. A su vez, el aumento del sentido del trabajo impulsa a los empleados a tomar iniciativas personales en el trabajo, lo que se traduce en un mayor rendimiento. Recogimos datos longitudinales y utilizamos el método Latent Change Score (LCS) para analizar el proceso dinámico. En el capítulo 2 se comprobó cómo la presión sobre el rendimiento intensifica la envidia hacia el compañero de trabajo y luego conduce a la actuación superficial, una estrategia de gestión de la imagen, moderada por la inteligencia emocional. Esta investigación se realizó tanto con experimentos como con estudios de encuestas con desfase temporal. El capítulo 3 sostiene que el sentido del trabajo del seguidor sirve como factor iniciador del intercambio social entre el seguidor y el líder, que produce la confianza del líder a través de un mayor rendimiento en la tarea y un comportamiento de ciudadanía organizativa orientado hacia la organización (OCBO). Además, existe una diferencia de género, de forma que el efecto de la significación del trabajo sobre el rendimiento en la tarea y el OCBO y, secuencialmente, la confianza del líder es más fuerte para los empleados varones que para las mujeres. Este estudio utiliza un diseño de encuesta multifuente (líder y seguidor) y multitemporal.

NOU



OPEN ACCESS

EDITED BY
 Lucia Botti,
 University of Modena and Reggio Emilia, Italy

REVIEWED BY
 Emmanuel Aboagye,
 Norwegian University of Science and
 Technology, Norway
 Martha A. Waters,
 Independent Researcher, California,
 United States

***CORRESPONDENCE**
 Tomohisa Nagata
 ✉ tomohisa@med.uoeh-u.ac.jp

RECEIVED 23 March 2023
 ACCEPTED 12 October 2023
 PUBLISHED 05 November 2023

CITATION
 Nagata T, Odagami K, Nagata M, Adl NP and
 Mori K (2023) Protocol of a study to benchmark
 occupational health and safety in Japan:
 W2S-Ohpm study.
Front. Public Health 11:1191882.
 doi: 10.3389/fpubh.2023.1191882

COPYRIGHT
 © 2023 Nagata, Odagami, Nagata, Adl and
 Mori. This is an open-access article distributed
 under the terms of the [Creative Commons
 Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use,
 distribution or reproduction in other forums is
 permitted, provided the original author(s) and
 the copyright owner(s) are credited and that
 the original publication in this journal is cited,
 in accordance with accepted academic
 practice. No use, distribution or reproduction is
 permitted which does not comply with these
 terms.

Protocol of a study to benchmark occupational health and safety in Japan: W2S-Ohpm study

Tomohisa Nagata^{1*}, Kiminori Odagami¹, Masako Nagata²,
 Nuri Purwito Adi^{1,3} and Koji Mori¹

¹Department of Occupational Health Practice and Management, Institute of Industrial Ecological Sciences, University of Occupational and Environmental Health, Japan, Kitakyushu, Japan, ²Department of Occupational Medicine, School of Medicine, University of Occupational and Environmental Health, Japan, Kitakyushu, Japan, ³Department of Community Medicine, Faculty of Medicine, Universitas Indonesia, Jakarta, Indonesia

We aim to conduct a prospective cohort study to benchmark occupational health and safety in Japan. Here, we describe the detailed protocol for the baseline survey based on the Checklist for Reporting Results of Internet E-Surveys. We conducted the baseline survey for the prospective cohort study in 2022. Our target population was workers in Japan aged 20 years or older, who we sampled to be representative of the Japanese workforce, stratified by sex, age, and region. Among 59,272 registered monitors who answered the initial screening questions, 29,997 completed the survey. After excluding 2,304 invalid responses, we used 27,693 valid participants in our final analysis. The number and mean age of men were 15,201 (55%) and 46 years; those of women were 12,492 (45%) and 45 years. With respect to sex, age, and regional composition, our sampling was representative of Japan's working population. Our sampling for employment status and industry yielded almost the same proportions as a government-led representative sampling of workers in Japan.

KEYWORDS
 protocol, occupational health and safety, benchmarking, web survey, sampling method

Introduction

Occupational health and safety should be managed continuously by improvements based on the goals and plans of management systems at both the company and national levels. The International Labour Organization (ILO) Convention No. 187 was established in 2006 (1). Its Article 5 states as follows: "Each member shall formulate, implement, monitor, evaluate and periodically review a national program on occupational safety and health in consultation with the most representative organizations of employers and workers." As the first country to adopt that convention as a standard, Japan has operated the Occupational Safety and Health Program since 1958 (2). That program is in the form of a 5-year plan, and it is reviewed in accordance with ongoing developments. Such reviews demand highly accurate statistical details of occupational health and safety activities as well as occupational accidents.

Japan's government regularly obtains information about occupational health and safety. Investigations into occupational safety and health in that country have been conducted as general statistical surveys under the Statistics Law (3). To determine the current situation and ensure nationwide representativeness, we adopted a stratified sampling method. Those government surveys have the advantage of large sample size and random countrywide

NOU

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 30 October 2023. doi: 10.5271/sjweh.4126

Effects of the Labor Inspection Authority's regulatory tools on physician-certified sick leave and employee health in Norwegian home-care services – a cluster randomized controlled trial

by Bjørnar Finnanger Garshol, PhD,¹ Stein Knardahl, PhD,² Jan Shahid Emberland, PhD,² Øivind Skare, PhD,² Håkon A Johannessen, PhD¹

Finnanger Garshol B, Knardahl S, Emberland JS, Skare Ø, Johannessen HA. Effects of the Labor Inspection Authority's regulatory tools on physician-certified sick leave and employee health in Norwegian homecare services – a cluster randomized controlled trial. *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objective This study aimed to determine the effects of the Labor Inspection Authority's regulatory tools on physician-certified sick leave and self-reported health outcomes among employees in municipal home-care services in Norway.

Methods We conducted a cluster-randomized controlled trial in the home-care service sector, and 96 eligible municipalities were randomly assigned to one of three groups: (i) labor inspection visits, based on the Labor Inspection Authority's standard inspections; (ii) guidance-through-workshops, where participants from home-care services met with labor inspectors to receive information and discuss relevant topics; and (iii) the control group. Data on employee self-reported health (N=1669) were collected at baseline and 6 and 12 months after the interventions. Additionally, registry data (N=1202) on diagnosis specific physician-certified sick leave were collected for 18 months after the interventions.

Results We found no statistically significant effects of either intervention on self-reported health outcomes. There was, for both interventions, a pattern of decrease in days and periods of physician-certified sick leave due to musculoskeletal diagnoses and increase in days and periods of physician-certified sick leave due to psychological diagnoses, but these were not statistically significant.

Conclusion Labor inspections and guidance-through-workshops had no statistically significant effect on self-reported health and physician-certified sick leave. The results should be interpreted with caution given the low response rate and subsequent attrition, and in the context of the COVID-19 pandemic. Future studies, in various industries, should further elucidate whether regulatory tools influence employee health and sick leave due to musculoskeletal and mental disorders.

Key terms labor inspection; occupational health; occupational safety; OSH enforcement; OSH intervention; self-reported health; sickness absence.

Work-related ill-health and sickness absence incur large personal and societal costs (1). Risk factors in the work environment, such as mechanical and psychosocial factors, have been linked to musculoskeletal complaints (2, 3), mental distress (4, 5), and subsequent sickness absence (6–9). In Norway, an estimated 40% of lower back pain cases can be attributed to mechanical and psychosocial work factors (10), while 25% of mental distress cases may be attributed to psychosocial factors

(11). Some sectors have a higher-than-average prevalence of sickness absence, such as the home-care services sector, where nurses have a sickness absence rate of 11% in Norway, compared to the national average of 5.8% (12). There is a high prevalence of musculoskeletal and mental disorders among home-care employees (13, 14), with the work environment being characterized by both job strain (15), such as high work intensity and emotional demands (16) and strenuous work tasks (17),

¹ Department of Work Psychology and Physiology, National Institute of Occupational Health, Oslo, Norway.

² National Institute of Occupational Health, Oslo, Norway.

³ Department of Occupational Medicine and Epidemiology, National Institute of Occupational Health, Oslo, Norway.

Correspondence to: Bjørnar Finnanger Garshol, Department of Work Psychology and Physiology, National Institute of Occupational Health, Oslo, Norway. [E-mail: bjgs@stami.no]

RECORDA

v. 3, n. 22, 2023

International Journal of Human Sciences Research

“THE OBLIGATION OF DIGITAL RECONNECTION BY THE WORKER AND ITS CLOSE IMBRICATION IN MENTAL HEALTH”

Francisco Trujillo Pons
Assistant Professor Jaume - University Doctor (Castellón, Spain). Pre-departmental Unit for Labor Law and State Social and Ecclesiastical Security

Echo of the French legislation that was a pioneer worldwide in the regulation of the right to digital disconnection at work, the right arose in Spain at the end of 2018 in order to guarantee that the worker does not suffer interference in his right to rest through digital devices. Although the right to rest already exists in Spain since before this specific regulation, its emergence has been due to the unstoppable advance of Information and Communication Technologies (ICT) at work. Thus, the effects from safety and health at work are evident due to excessive use of e-mail, mobile phones or instant messages via WhatsApp. Even more so when, as will be analyzed in this paper, labor law is not absolute, so it may be invalidated in urgent and urgently needed situations, justified by the company. Under these circumstances, employees, in their break time, have to digitally reconnect with the company, which entails an extension of the working day and, therefore, greater probabilities of damages derived from these work benefits may arise. In digital terms, emphasis must be placed on occupational risks of a psychosocial and ergonomic nature. [-]

Wang et al. BMC Public Health (2023) 23:2136
https://doi.org/10.1186/s12889-023-16948-2

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access

Comprehensive interventions to reduce occupational hazards among medical staff in the pathology department of five primary hospitals

Hui Wang^{1*}, Dao Feng², Yong He³, Xunhua Jin⁴ and Shui Fu⁵

Abstract

Objective To explore comprehensive interventions to reduce occupational hazards among medical staff in the pathology department of five primary hospitals.

Methods The indoor air quality in the pathology department of five primary hospitals and the health status of staff were investigated and analyzed. Formaldehyde and benzene concentrations in the technical and diagnostic rooms of the pathology departments were analyzed before and after comprehensive interventions. The Environmental Protection Agency risk assessment paradigm was used to assess the health risks from occupational exposure to benzene and formaldehyde. Consequently, considering the local environment, targeted comprehensive intervention measures were developed, including optimizing management, raising awareness, updating equipment, and replacing reagents.

Results Eye discomfort was higher among technicians in the pathology department than among clinical medical staff ($P < 0.05$). Before comprehensive interventions, formaldehyde concentrations were higher in the technical room than in the diagnostic room at the five primary hospitals ($P < 0.05$). However, compared to before interventions, formaldehyde and benzene concentrations in both rooms were significantly lower after comprehensive interventions. Furthermore, although medium risks of occupational exposure to benzene and formaldehyde remained in both rooms before and after comprehensive interventions, the risk values before interventions were higher than after comprehensive interventions. The staff of the technical rooms showed higher risk values than those of the diagnostic rooms before and after comprehensive interventions. Similarly, although hazard quotient (HQ) values for occupational exposure to benzene and formaldehyde were < 1 in both the technical and diagnostic rooms before and after comprehensive interventions, with lower noncarcinogenic risks, the values were higher before than after comprehensive interventions. Moreover, staff in the technical room had higher HQ values before and after comprehensive interventions than those in the diagnostic room. The use of environmentally friendly reagents for the preparation of frozen sections was effective.

Conclusion Comprehensive interventions significantly reduced occupational hazards among staff at the pathology department of five primary hospitals, which is of great practical significance to protect the health of staff.

*Correspondence:
Hui Wang
fywang@163.com
Full list of author information is available at the end of the article



© The Author(s) 2023. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

DOI 10.22533/at.ed.5583222317078

1

VES AMB COMPTÉ!!!



COLEGIO OFICIAL DE APAREJADORES Y ARQUITECTOS TÉCNICOS DE GRANADA

APAREJADORES GRANADA

SEGURIDAD EN EL MONTAJE, UTILIZACIÓN Y DESMONTAJE DE ANDAMIOS. PMUD. (I).

1. DEFINICIÓN DE ANDAMIO. Espacios de trabajo, compuestos por una serie de elementos, montados temporalmente e instalados de manera permanente, pensados para realizar trabajos en altura y/o que permitan el acceso a fachadas, paredes de trabajo, etc.

2. TIPO DE ANDAMIO. Los andamios se clasifican en: 1) Andamios sencillos (también conocidos como andamios de pared o de fachada), 2) Andamios con estructura de acero, aluminio o fibra de vidrio, etc.

3) Andamios con estructura de aluminio o acero. Se utilizan para trabajos de montaje, mantenimiento y reparación de fachadas, etc.

4) Andamios con estructura de acero o aluminio. Se utilizan para trabajos de montaje, mantenimiento y reparación de fachadas, etc.

5) Andamios con estructura de acero o aluminio. Se utilizan para trabajos de montaje, mantenimiento y reparación de fachadas, etc.

6) Andamios con estructura de acero o aluminio. Se utilizan para trabajos de montaje, mantenimiento y reparación de fachadas, etc.

7) Andamios con estructura de acero o aluminio. Se utilizan para trabajos de montaje, mantenimiento y reparación de fachadas, etc.

8) Andamios con estructura de acero o aluminio. Se utilizan para trabajos de montaje, mantenimiento y reparación de fachadas, etc.

9) Andamios con estructura de acero o aluminio. Se utilizan para trabajos de montaje, mantenimiento y reparación de fachadas, etc.

10) Andamios con estructura de acero o aluminio. Se utilizan para trabajos de montaje, mantenimiento y reparación de fachadas, etc.

11. NOTA DE CIERRE DEL ANDAMIO. Se trata de un documento que se adjunta a la documentación en la que se justifica el uso del andamio en la obra de construcción... 12) En caso de ser necesario, se deberá disponer de un plan de montaje... 13) En caso de ser necesario, se deberá disponer de un plan de montaje...



14. PLAN DE MONTAJE, UTILIZACIÓN Y DESMONTAJE PMUD. Este documento debe ser elaborado por el responsable de la obra... 15) En caso de ser necesario, se deberá disponer de un plan de montaje... 16) En caso de ser necesario, se deberá disponer de un plan de montaje...

17. PLAN DE MONTAJE, UTILIZACIÓN Y DESMONTAJE PMUD. Este documento debe ser elaborado por el responsable de la obra... 18) En caso de ser necesario, se deberá disponer de un plan de montaje... 19) En caso de ser necesario, se deberá disponer de un plan de montaje...



20. PLAN DE MONTAJE, UTILIZACIÓN Y DESMONTAJE PMUD. Este documento debe ser elaborado por el responsable de la obra... 21) En caso de ser necesario, se deberá disponer de un plan de montaje... 22) En caso de ser necesario, se deberá disponer de un plan de montaje...

GRUPO DE TRABAJO DE SEGURIDAD Y SALUD DEL COLEGIO DE APAREJADORES Y ARQUITECTOS TÉCNICOS DE GRANADA. Coordinador: Manuel Javier Martínez Sevilla. Miembros: Antonio Espinosa Jiménez, Sofía Olvera Méndez, Jonathan Olivares Collado, Eva María Peregona Romero, Daniel Ruiz Gilvico.



AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

CAMPUS
PRESENCIAL

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

CT ALICANTE/ALACANT

Seminari

**AVALUACIÓ A L'EXPOSICIÓ
D'AGENTS QUÍMICS
APLICACIÓ DE LA NORMA UNE-EN
689:2019+AC:2019**

**EVALUACIÓN A LA EXPOSICIÓN DE
AGENTES QUÍMICOS
APLICACIÓN DE LA NORMA UNE-EN
689:2019+AC:2019**

Seminario

2311A-SM04 Evaluación a la exposición de agentes químicos - aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 23.11.2023

Información General

Fecha inicio : jueves, 23 noviembre 2023

Fecha final : jueves, 23 noviembre 2023

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Período de preinscripción: del 26 de septiembre al 21 de noviembre de 2023.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en Alicante.

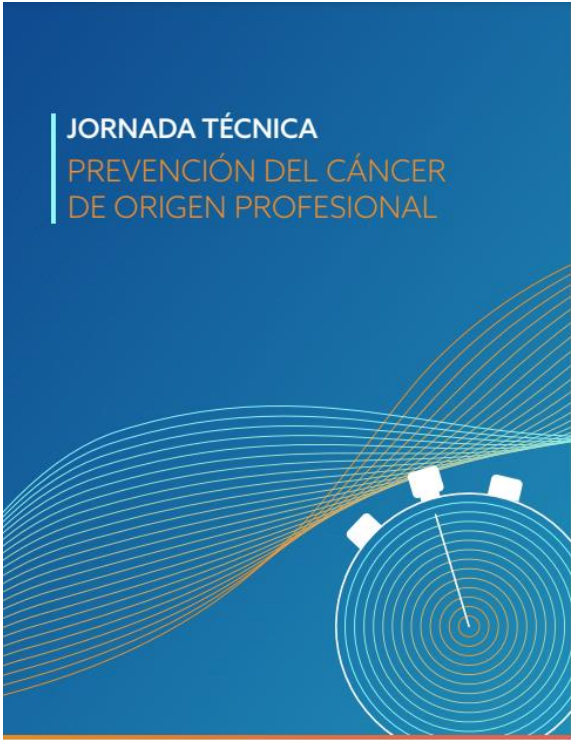
C/ Hondón de los Frailes, 1. Alicante - Ver [mapa](#).

Contacto

Correo-e: sec-ali.invassat@gva.es

Tf. 966902445

NOU



**JORNADA TÉCNICA
PREVENCIÓN DEL CÁNCER
DE ORIGEN PROFESIONAL**



Roadmap on carcinogens ("Hoja de ruta sobre carcinógenos") surge a raíz del evento organizado por la Presidencia Holandesa del Consejo de la UE sobre la prevención del cáncer relacionado con el trabajo. En este marco seis organizaciones europeas, Austria, Países Bajos, Business Europe, Confederación Europea de Sindicatos, EU-OSHA y Comisión Europea, decidieron unir sus esfuerzos para desarrollar un plan de acción voluntario que concienciara sobre los riesgos derivadas de la exposición a carcinógenos en el lugar de trabajo e intercambiar buenas prácticas entre empresas y organizaciones.

Los cuatro principales objetivos del Roadmap son:

- 1. Concienciar a través de Europa a empresas y trabajadores sobre los riesgos de la exposición a sustancias cancerígenas y la necesidad de acciones preventivas.
- 2. Proporcionar ayuda a empresas y trabajadores para prevenir la exposición a sustancias cancerígenas en el lugar de trabajo y minimizar su efecto sobre la mano de obra.
- 3. Movilizar a las partes interesadas y aumentar la participación de las partes pertinentes, como los sectores y la industria, para multiplicar nuestros esfuerzos en toda Europa.
- 4. Dirigir la innovación a salvar la distancia entre los resultados de la investigación y las necesidades de las empresas.

En 2020 se definió una nueva estrategia del Roadmap articulada en 4 pilares y 12 retos.

Desde su inicio se han venido ampliando el número de organizaciones comprometidas con la Hoja de ruta sobre carcinógenos, sumándose a esta hoja de ruta la mayoría de gobiernos de las sucesivas presidencias del Consejo de la UE, siendo la incorporación española la más reciente, en marzo de 2022.

Oficialmente el Roadmap on Carcinogens finalizará en 2024 con la presidencia Belga del Consejo de la UE.

Tanto la presidencia española del Consejo como la belga organizan eventos en los que se profundizará en sus cuatro principales objetivos del Roadmap y se revisará el trabajo realizado en los retos (challenges).



**PROGRAMA
PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE
ORIGEN LABORAL**
Actualizado 24 de octubre

20 y 21 de noviembre de 2023
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
C/Torrelaguna, 73 | 28027 Madrid

Inscríbete para asistir de forma presencial. Aforo limitado.

[Formulario de inscripción](#)

20 DE NOVIEMBRE

12:30 Registro

13:00 Cóctel de bienvenida

14:00 Bienvenida y presentaciones

Joaquín Pérez Rey
Secretario de Estado de Empleo y Economía Social, MITEC, España

Charlotte Grevfors-Ernout
Representante de la Comisión Europea

William Cockburn Salazar
Director Ejecutivo de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, EU-OSHA

Carlos Arranz Cordero
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, INSST, España

14:30 Hoja de ruta sobre carcinógenos: ¿en qué punto nos encontramos?
Jos de Lange
TNO, Países Bajos

14:45 Presentación de los primeros resultados de la encuesta EU-OSHA sobre la exposición de los trabajadores a los factores de riesgo de cáncer en Europa (WES)

Marine Carot
Coordinadora del proyecto WES, Unidad de Prevención e Investigación, EU-OSHA

15:30 Sesión: Fuentes de información sobre carcinógenos

Introducción a la sesión
Elke Schneider
Especialista Senior en Políticas de SST, EU-OSHA

Roadmap Reto 1.1 - Fuentes de datos de exposición en la UE
Sirkku Saarikoski
Ministerio de Asuntos Sociales y Sanidad, Finlandia

La base de datos INFORCARQIUM
Rocio Guevara de Bonis
INSST, España

16:15 Pausa café

16:45 Sesiones paralelas presenciales

Sesión paralela 1 - CARCINOGENOS NO INCLUIDOS EN EL REACH
Moderadora: Montserrat Solórzano Fabrega
INSST, España

Roadmap Reto 4.2 - Carcinógenos generados por procesos. Exposición a polvo de sílice
Gerlinde Zined
Ministerio Federal de Trabajo y Economía, BMAW, Austria

Emissiones de motores diésel
Pablo Menéndez
Instituto Nacional de Silicosis, España

Medicamentos peligrosos en los hospitales
Nuria Jiménez Simón
INSST, España

Polvo de maderas duras
Torunn Kringlen Ervik
STAMI, Noruega

Sesión paralela 2 - PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGUROS Y PREVENCIÓN DE LA EXPOSICIÓN A CARCINOGENOS
Moderadora: Amber Vermeij
TNO, Países Bajos

Roadmap Reto 4.3 de la hoja de ruta. Procedimientos de trabajo seguros
Marie Meima
TNO, Países Bajos

"Carcinógenos en el trabajo: conocer para prevenir". Fichas de agentes cancerígenos
Teresa Sánchez Cabo
INSST, España

Buenas prácticas: Protocolo de actuación en caso de presencia imprevista de carcinógenos
Jesús Terol
Repsol, España

Roadmap Reto 4.1 - Acortar la distancia entre la ciencia (desarrollo de materiales) y el mundo del trabajo (materiales utilizados a lo largo del ciclo de vida)
Michaela Clever
BAU, Alemania

Sesión paralela 3 - AMIANTO
Moderadora: Marta Zimmermann Verajop
INSST, España

Gestión de la prevención en intervenciones en presencia de materiales con amianto en operaciones de extinción de incendios y salvamento
Diana Torreñocho García
INSST, España

Gestión preventiva de las intervenciones en presencia de materiales que contienen amianto en Alemania
Romy Marx
Ministerio Federal de Trabajo y Asuntos Sociales, Alemania

Evaluación del riesgo por exposición a amianto en Francia: detección por el promotor de la obra y establecimiento de procedimientos de trabajo por el empresario
Jeremy De Saint-Jores y Thomas Collin
Dirección General de Trabajo, Francia

10:45 Pausa café

11:15 Mesa redonda

LOS CARCINOGENOS EN EL CONTEXTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA TRANSICIÓN VERDE
Moderadora: Pilar Cáceres Armendáriz
INSST, España

Toxicidad pulmonar de los nanotubos de carbono
Carole Seidell
INRS, Francia

Evaluación y gestión del riesgo de exposición a metales en la industria de baterías
Steven Verpaale
Instituto del Níquel, Bélgica

Exposición a los rayos UV
Silvia Torres Ruiz
INSST, España

12:15 Mesa redonda

LEGISLACIÓN EUROPEA SOBRE CARCINOGENOS. PROGRESOS Y PRÓXIMAS ACCIONES
Moderadora: Virginia Gálvez Pérez
INSST, España

Representantes de la Comisión y de los grupos de interés del Comité Consultivo para la seguridad y salud en el trabajo europeo: trabajadores, empresarios y gobiernos

Charlotte Grevfors-Ernout
Representante de la Comisión Europea

Isabel Maya Rubio
Representante de EIG

Tony Musu
Representante de WIG

Sirkku Saarikoski
Representante del GIG

13:00 Clausura

Carlos Arranz Cordero
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, INSST, España

21 DE NOVIEMBRE

09:30 Presentación de las conclusiones de los talleres del día 20

Relatora de la Sesión paralela 1
Ruth Jimenez Saavedra
INSST, España

Relatora de la Sesión paralela 2
Cristina Arimadas Berzosa
INSST, España

Relator de la Sesión paralela 3
Jose Maria Rojo Aparicio
INSST, España

10:15 Conferencia: Transición verde y SST
Rüdiger Piplak
BAU, Alemania



RECORDA

ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA AGRÍCOLA Y FORESTAL:
metodología para su registro y análisis



El sector agrario presenta unos elevados índices de siniestralidad. El agente material asociado a gran parte de los accidentes que se notifican cada año en la actividad agraria es una máquina móvil o portátil. Sin embargo, se ha constatado que el sistema actual de notificación de accidentes no proporciona información lo suficientemente detallada sobre el equipo realmente involucrado, ni sobre las causas y factores detrás de estos accidentes, que permita proponer e implantar acciones preventivas más específicas y eficaces dirigidas a reducir esa siniestralidad.

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, basándose en la norma UNE-EN 16831:2017, ha desarrollado y validado una metodología para el registro de los accidentes de tractores y maquinaria agrícola y forestal, basada en un formulario, unas tablas de códigos y una guía de aplicación.

La aplicación de esta metodología para registrar los accidentes y el análisis posterior de los datos permite obtener conclusiones acerca de los equipos que están implicados con más frecuencia en este tipo de accidentes, detectar posibles problemas técnicos y de funcionamiento de los equipos, sus posibles malos usos, deficiencias en las protecciones y dispositivos de seguridad, los factores ambientales y humanos que pudieron haber tenido incidencia en el accidente, etc.

Con esta jornada se pretende dar a conocer la metodología de registro de accidentes de tractores y maquinaria agrícola y forestal los resultados del estudio de validación, así como los criterios técnicos establecidos durante el análisis de los datos y las principales conclusiones.

ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA AGRÍCOLA Y FORESTAL:
metodología para su registro y análisis



PROGRAMA DE LA JORNADA TÉCNICA

8 de noviembre de 2023
Jornada Técnica virtual (*streaming*)

Aforo limitado

Inscripción

10:00 PRESENTACIÓN DE LA JORNADA

D^a Pilar Cáceres Armendáriz
Directora del Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) del INSST

10:05 ANÁLISIS DE LOS ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA AGRÍCOLA Y FORESTAL.

ANTECEDENTES
D Rafael Cano Gordo
Jefe de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST

10:25 FORMULARIO DE REGISTRO, TABLAS DE CÓDIGOS Y GUÍA DE APLICACIÓN

D^a Tamara Ruiz Rodríguez
Técnica Superior de Prevención de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST

10:45 APLICACIÓN DE LA METODOLOGÍA POR ENTIDADES PARTICIPANTES. LA EXPERIENCIA DE MUTUA UNIVERSAL

D^a M^a Isabel Maya Rubio
Responsable Análisis del Entorno en Prevención en Mutua Universal

11:05 RESULTADOS DEL ESTUDIO

D^a Tamara Ruiz Rodríguez
Técnica Superior de Prevención de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST

11:35 CRITERIOS TÉCNICOS Y CONCLUSIONES

D Rafael Cano Gordo
Jefe de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST

11:55 CLAUSURA

D Isaac Abril Muñoz
Director del Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)

**VES AMB
COMPTE!!!**

JUEVES, 9 DE NOVIEMBRE DE 2023



VII Jornadas Industria 5.0

EL RETO DIGITAL

SOLICITA TU INSCRIPCIÓN EN
info@imatge-eventos.com
 96 3808495 Ext.4

O TAMBIÉN PUEDES INSCRIBIRTE PULSANDO AQUÍ

[Presentación](#) [Programa](#) [Colaboradores](#) [Inscripción](#) [Galería](#)

La Universitat Politècnica de València presenta la **VII Jornada sobre Industria 4.0: El reto Digital**, una plataforma de intercambio de información y experiencias con especialistas de empresas y asociaciones, dirigido a profesionales.

La digitalización aporta una serie de beneficios como el desarrollo tecnológico, la flexibilidad en la producción, personalización y satisfacción de las necesidades del cliente, optimización en la toma de decisiones con información en tiempo real, aumento de la productividad y eficiencia en los recursos, nuevas oportunidades de negocio...

El desafío para la cuarta revolución industrial es el desarrollo de software y sistemas de análisis que conviertan el diluvio de datos producidos por las fábricas inteligentes en información útil y valiosa. Las empresas, en los últimos años han ido añadiendo la tecnología de recolección de datos para sus procesos. Y ha llegado el momento de analizarlos.

Bienvenidos a este foro de encuentro para profesionales que quieran conocer los cambios de esta 4ª Revolución Industrial!

ALS MITJANS

[Muere un trabajador en un accidente laboral en Güímar \(Tenerife\)](#) Cadenaser. 02.11.2023

[Un trabajador sufre el impacto de un enorme ancla en la cabeza en los astilleros de Cádiz](#) lavozdelsur.es. 02.11.2023

[Herido grave un albañil tras precipitarse en una obra por culpa del viento en Almería](#) Diario de Almería. 02.11.2023

[El Parlamento Vasco pide mayor prevención e inspección en las bodegas para atajar las muertes por el 'tufo' del vino](#) elDiario.es. 02.11.2023

[La Inspección de Trabajo inicia expediente sancionador a Amazon](#) Onda Regional Murcia. 02.10.2023

[CCOO ve "indicios" de que el joven fallecido en Morón \(Sevilla\) "carecía de medidas de seguridad laboral"](#) Europapress Sevilla. 01.11.2023

[Piden en Ourense penas de cárcel por el accidente de un operario que cayó desde una altura de cinco metros cuando colocaba fibra óptica en una escalera sin sujeción](#) La Voz de Galicia. 03.11.2023

[UGT reclama "voluntad y medios" para reducir los accidentes de trabajo](#) Europapress Cantabria. 02.11.2023

[El 53,4% de las empresas cree que el riesgo de padecer el síndrome del "trabajador quemado" \(burnout\) se ha incrementado en el último año](#) Ahora León. 02.11.2023

[El Instituto Nacional de Silicosis recibirá 25.000 euros para acciones de salud laboral minera](#) Diario de Valderrueda. 02.11.2023

[Demoras de hasta de seis años en Aragón para atender a personas expuestas al amianto](#) El Periódico de Aragón. 31.10.2023

[Nuevos hallazgos sobre el uso de la inteligencia artificial \(IA\) en el estudio del engagement](#) Prevencionar. 30.10.2023

[¿Cómo podemos prevenir riesgos laborales?](#) RRHH Digital. 28.10.2023

[Tecnología e IA al servicio de la salud laboral y la mejora de la PRL](#) Observatorio de RRHH. 03.11.2023

[La protección de la maternidad en el entorno laboral. Un derecho fundamental](#) UGT Castilla La Mancha. 31.10.2023

**VES AMB
COMPTÉ!!!**

¡Mejora tu **inteligencia emocional!**

¿Qué es la **Inteligencia Emocional?**



Es la capacidad de reconocer nuestros propios sentimientos y los de los demás, de motivarnos y de manejar correctamente nuestras relaciones.

Afortunadamente, a diferencia de lo que sucede con el coeficiente intelectual, el coeficiente emocional puede mejorarse con relativa facilidad.

5 CLAVES DE LAS **PERSONAS EMOCIONALMENTE INTELIGENTES**

HABILIDAD SOCIAL

Saben relacionarse bien con los demás e influir en sus emociones.

ENTUSIASMO

Son capaces de automotivarse centrándose en lograr sus metas y superar las dificultades.

AUTOCONOCIMIENTO

Son conscientes de sus sentimientos y de cómo les afectan.

AUTOCONTROL EMOCIONAL

Son capaces de manejar sus sentimientos para expresarlos de forma apropiada y no actuar impulsivamente.

EMPATÍA

Son hábiles reconociendo las emociones de los demás.

APLICAR LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN EL TRABAJO TE AYUDARÁ A:

- Tener más tolerancia a la frustración.
- Aumentar la resistencia al estrés.
- Comprender mejor a los demás.
- Mejorar tus relaciones personales.
- Ganar en capacidad de decisión y liderazgo.
- Mejorar tu productividad.

**¡EVALÚA
TU INTELIGENCIA
EMOCIONAL!**



Vols saber?

[Los plásticos de los ríos pueden albergar patógenos y genes de resistencia a antibióticos.](#)
SINC. 02.11.2023.

[¿Es mejor hacer ejercicio por la mañana o por la tarde?](#) Rafael A. Casuso. The Conversation.
02.11.2023.

[Klaus Pantel, oncólogo: “Con los análisis de sangre podemos encontrar señales del regreso del tumor meses antes de que el radiólogo pueda verlo”.](#) El País. 03.11.2023.

VES AMB
COMPTE!!!

The image shows the cover of a guide titled "GUÍA SOBRE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES Y EL ESTRÉS EN LOS DOCENTES". On the left side, there are logos for "summa Lintermuntual" and "umivale Activa" (Mujeres Colaboradoras con la Seguridad Social nº 3). In the center, there is a photograph of a smiling female teacher sitting at a desk with a young girl, both looking at a book. Below the photo, there is a blue banner with the text "Buenas prácticas preventivas para afrontar los riesgos psicosociales en personal docente" and the date "04/10/2022". At the bottom, there is a yellow banner for the "Plan General de Actividades Preventivas 2022" with logos for the Spanish Government, the Ministry of Inclusion, Social Security and Migration, and the State Secretariat for Social Security.

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9717, 03 de novembre de 2023. Sense novetats.




BOE



BOE num. 263, 03 de novembre de 2023. Sense novetats.




DOUE

DOUE, 03 de novembre de 2023. Sense novetats.

RECORDA

PLANES DE IGUALDAD COMO OPORTUNIDAD PARA INTEGRAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN PRL


Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), S.A., M.P. Elaborado por: Pilar Frey Martínez & Soledad Vega Martínez
Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT)

INTRODUCCIÓN:

Los riesgos laborales no son los mismos ni afectan de igual manera a mujeres y hombres, existe actualmente un amplio consenso técnico y social entorno a que las políticas y prácticas de prevención deben incorporar la atención a las **diferencias y desigualdades, entre ellas las de sexo y género**, para consolidar el objetivo y el derecho a la protección frente a los riesgos laborales. Dando cumplimiento a la legislación vigente y al reciente reconocimiento de la seguridad y salud en el trabajo (SST) como un nuevo derecho fundamental según la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

El presente Proyecto pretende contribuir al **impulso de la Prevención de Riesgos Laborales (PRL) con perspectiva de género a partir del análisis de su integración en los Planes de Igualdad**. Los cuales son obligatorios por la Ley Orgánica 3/2007 en todas las empresas con 50 o más personas trabajadoras, y cuyo desarrollo se establece en el RD 901/2020.

Tener en cuenta la perspectiva de género implica un enfoque transversal en toda la política y actividad preventiva de la empresa. En este sentido los **Planes de Igualdad son una herramienta clave ya que, tal y como se recoge en el RD 901/2020, deben incorporar la PRL en su diagnóstico, en sus medidas de acción, y en su seguimiento.**



METODOLOGÍA:

Identificación y revisión de literatura científica e institucional entorno a la integración de la perspectiva de género en PRL

Revisión, actualmente en desarrollo, de una selección aleatoria de los Planes de Igualdad registrados en el REGCON

Elaboración de dos productos: un documento de síntesis y una Nota Técnica de Prevención (NTP)

OBJETIVOS:

Objetivo general: conocer el nivel de integración de la PRL en los Planes de Igualdad de una muestra aleatoria de empresas, detectando estrategias de empresas, detectando estrategias y acciones necesarias para su avance.

Objetivos específicos:

- Analizar como se está incorporando la PRL en los Planes de Igualdad.
- Analizar, a partir de la información anterior, el nivel de integración de la perspectiva de género en PRL.
- Definir recomendaciones para la incorporación de la PRL en los Planes de Igualdad y para la integración de la perspectiva de género en PRL.

RESULTADOS Y CONCLUSIONES:

Las conclusiones preliminares muestran una escasa integración de la perspectiva de género en PRL, se mantiene como patrón el trabajo masculino y se focaliza la protección de la "función procreadora de la mujer".


Encontramos una perspectiva parcial biologicista, en contraste con la perspectiva de género, que supone perpetuar la invisibilidad del trabajo de las mujeres y de sus riesgos, en muchos casos infravalorados o ignorados, con la consecuente afectación en la seguridad y salud de las trabajadoras.

Es necesario, para garantizar la SST y la aplicación real de la legislación vigente, de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y del **Objetivo 5 de la actual Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (EESST), seguir trabajando en la integración de la perspectiva de género en todos los ámbitos laborales.**

Los Planes de Igualdad permiten generar sinergias entre dos materias transversales, la SST y la igualdad, como una oportunidad para integrar la perspectiva de género en PRL. Y así lo recogen algunos de los Planes de Igualdad revisados: partiendo de la evaluación de riesgos y continuando con la planificación de la actividad preventiva, utilizando instrumentos sensibles, integrando la perspectiva de género en la formación, participación y consulta, así como en la vigilancia de la salud, y en la notificación e investigación de daños.


El Proyecto y los productos finales previstos en el mismo pretenden contribuir a la adopción de políticas y prácticas preventivas que protejan la seguridad y salud de todas las personas trabajadoras, contemplando las diferencias y desigualdades que existen en la exposición a los riesgos laborales y sus efectos en la salud.

TECHO DE CRISTAL



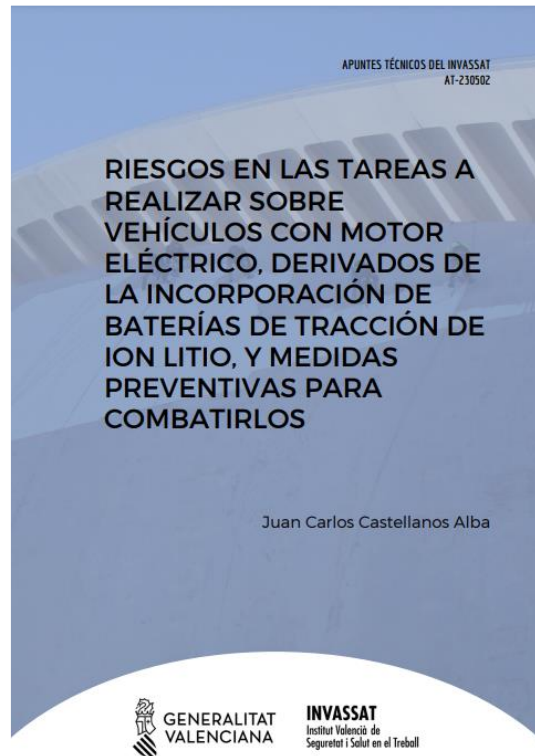
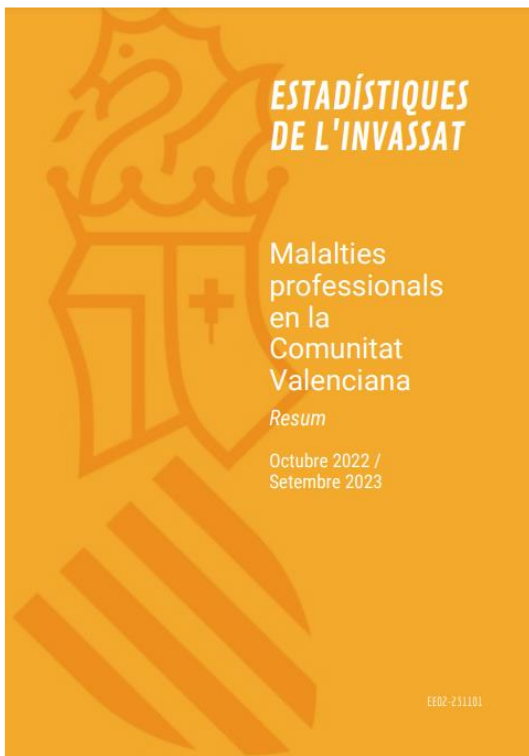
Documentación de interés:

- Registro y Depósito de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad. Ministerio de Trabajo y Economía Social.
- Planes de Igualdad. Instituto de las Mujeres. Ministerio de Igualdad.

BNPO (en línea): 118-23-019-9 

ISSN: 2023-1-11

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- **NOU** [Estadística d'accidents de treball. Resum. Octubre 2022-Setembre 2023](#). 03.11.2023.
- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- **NOU** [Estadística de malalties professionals. Resum. Octubre 2022-Setembre 2023](#). 03.11.2023.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2022-Septiembre 2023](#). 03.11.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-agost 2022 - Gener-agost 2023](#). 19.10.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-agosto 2022 - Enero-agosto 2023](#). 19.10.2023.

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Riscos en las tareas que cal realitzar sobre vehicles amb motor elèctric, derivats de la incorporació de bateries de tracció d'ió liti, i mesures preventives per a combatre'ls](#). 18.10.2023.
- [Riesgos en las tareas a realizar sobre vehículos con motor eléctrico, derivados de la incorporación de baterías de tracción de ion litio, y medidas preventivas para combatirlos](#). 18.10.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu per caiguda d'un palet emmagatzemat en una prestatgeria situada a l'interior d'una cambra congeladora](#). 27.09.2023.
- [Accidente grave por caída de un palé almacenado en una estantería ubicada en el interior de una cámara congeladora](#). 27.09.2023.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Caracterització del risc químic en les empreses de major sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana : campanya 2018-2020](#). 20.09.2023.
- [Caracterización del riesgo químico en las empresas de mayor siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana : campaña 2018-2020](#). 20.09.2023.

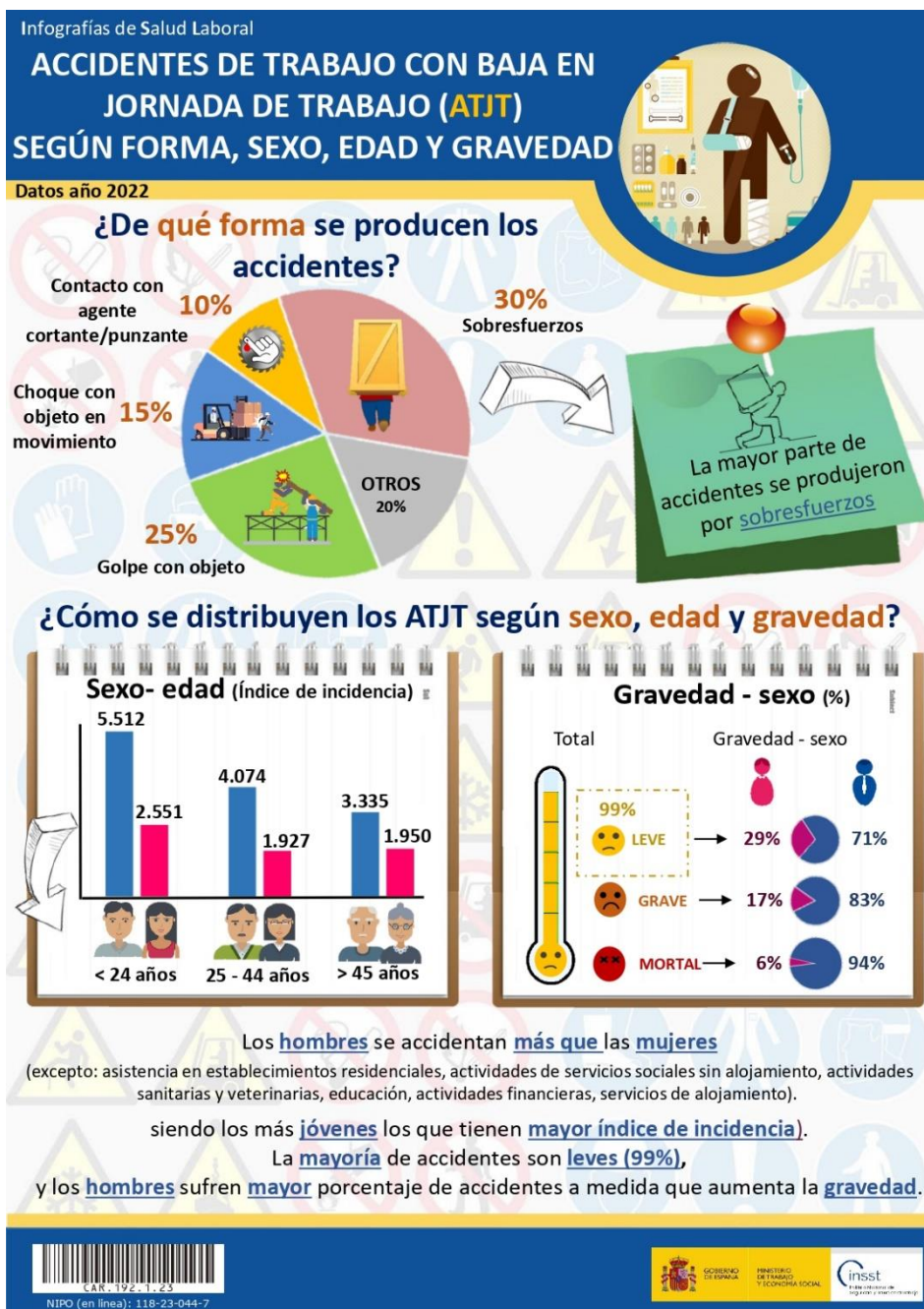
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

INSST

Jornada Técnica Prevención del Cáncer de Origen Profesional en la hoja de ruta sobre carcinógenos

Roadmap on carcinogens (“Hoja de ruta sobre carcinógenos”) surge a raíz del evento organizado por la Presidencia Holandesa del Consejo de la UE sobre la prevención del cáncer relacionado con el trabajo. En este marco seis organizaciones europeas, Austria, Países Bajos, Business Europe, Confederación Europea de Sindicatos, EU-OSHA y Comisión Europea, decidieron unir sus esfuerzos para desarrollar un plan de acción voluntario que concienciara sobre los riesgos derivados de la exposición a carcinógenos en el lugar de trabajo e intercambiar buenas prácticas entre empresas y organizaciones..

RECORDA

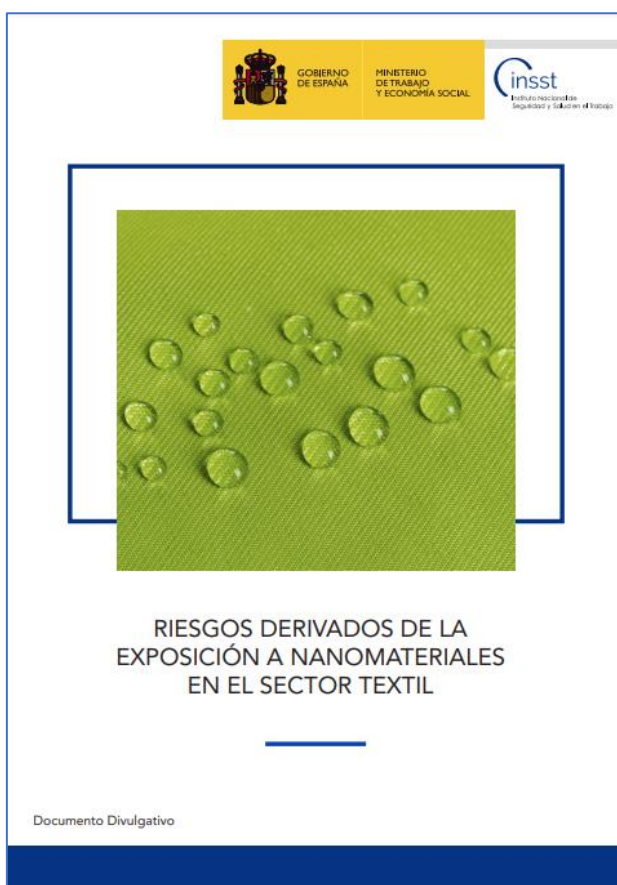


ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **02.11.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 5 de 5			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Comprehensive interventions to reduce occupational hazards among medical staf in the pathology department of five primary hospitals [Artículos de revista]	Wang, Hui Feng, Dao He, Yong Jin, Xunhua Fu, Shui	2023
2	The obligation of digital reconnection by the worker and its close imbrication in mental health [Artículos de revista]	Trujillo Pons, Francisco	2023
3	International Journal of Human Sciences Research [Revistas electrónicas]		2021
4	Riesgos derivados de la exposición a nanomateriales en el sector textil [Libros]		2020
5	La rentabilidad de la reintegración al trabajo [Libros]		2017

Resultados 1 a 5 de 5 Mostrar 25 ▾



Este documento describe las características del sector e incorpora ejemplos cuantitativos de valoración de las exposiciones a nanomateriales en distintos escenarios. Se describen además algunas de las medidas de prevención y control que se pueden implantar con el fin de reducir las exposiciones y proteger la salud de la población trabajadora del textil. El uso de nanomateriales en los tejidos puede mejorar las propiedades actuales y la eficiencia de los materiales textiles (por ejemplo, mejora de la resistencia al desgarro y al desgaste, propiedades hidrófilas o hidrófobas, propiedades aislantes y resistencia a las llamas) o también pueden introducir funcionalidades innovadoras, no disponibles hasta el momento en los textiles convencionales como son propiedades antimicrobianas, autolimpieza y protección frente a rayos UV entre otras. Las extraordinarias

VES AMB COMPTÉ!!!

propiedades químicas y físicas que presentan los nanomateriales (materiales que contienen partículas con alguna de sus dimensiones entre 1 nm y 100 nm) están dando lugar a un incremento de sus aplicaciones en distintos sectores y actividades económicas, al aportar nuevas características de funcionalidad y mejorar la calidad de los productos empleados.

INVASSAT A LES XARXES



Invassat @GVAinvassat · 21h

ARTELL de l'@INSST_MITES_GOB: 🚑 Accidents de treball amb baixa de treball (#ATJT) segons sectors i tipus de contracte: dades

Per cada 100.000 treballadors que estaven en la seua jornada de treball, es van accidentar 2.950,7

[insst.es/documentacion/...](https://www.insst.es/documentacion/)

ACCIDENTES DE TRABAJO CON BAJA EN JORNADA DE TRABAJO (ATJT) EN SECTORES Y TIPO DE CONTRATO

2022

Índice incidencia ATJT 2.950,7

Por cada 100.000 trabajadores que estaban en su jornada de trabajo, se accidentaron 2.950,7.

¿La siniestralidad es igual en todos los sectores?

Sector	Índice de incidencia
SERVICIOS	2.350,6
AGRICULTURA	4.204,8
INDUSTRIA	4.519,3
CONSTRUCCIÓN	6.329,8
TOTAL	2.950,7

Los trabajadores de la construcción son los que presentan mayor índice de incidencia.

Hay diferencias según el tipo de contrato?

El II* de los trabajadores con contrato temporal es 1,6 veces mayor que el II* de los trabajadores con contrato indefinido.

11,1 vs 4.698,7*

Invassat

Curso por Invassat Invassat · 19 h · 🌐

BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT

INSCRIPCIÓN. 📅 Abierto el plazo de preinscripción a los 16 de noviembre en el CampusVirtual 2023 hasta el 10 de diciembre.

¡Inscríbete en el curso!

el Trabajo

PARA TRABAJADORES Y TRABAJADORAS

CAMPUSVIRTUAL

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA


UNIVERSITAT JAUME I
Estudis ▾
Investigació i innovació ▾
Internacional ▾
UJI ▾
Vida universitària ▾

UJI > Serveis > Biblioteca

Portal del Coneixement Obert

16.828 documents patrimonials

19/10/2022 | Biblioteca
Compartir
f
X
in
📧
📄

El Portal del Coneixement Obert ofereix els diferents recursos en accés obert creats per la comunitat universitària. També trobaràs informació útil i altres recursos externs sobre l'accés obert i la difusió del coneixement obert. L'objectiu és promoure i facilitar la lliure difusió del coneixement obert a la Universitat Jaume I, d'acord amb la Declaració institucional a favor de la promoció de l'accés obert a la Universitat Jaume I, el Pla d'Acció de l'Estratègia HRS4R i Codi de Bones Pràctiques en Investigació i Doctorat de la Universitat Jaume I.



Preinscripció del 16 de octubre al 10 de diciembre

Tercera edición 2023

1 de noviembre a 15 de diciembre

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** cursos

www.invassat.gva.es

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

