

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



Agencia Europea para
la Seguridad y la Salud
en el Trabajo



Trabajos seguros y
saludables en la era
digital
2023-2025

Divendres 27 d'octubre de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS	14
DOGV	14
BOE	14
DOUE	14
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	15
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	16
OIT	16
EU-OSHA.....	16
INSST.....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	19

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU



Contenidos

Introducción	4	Planificación preventiva	104
Alcance y destinatarios	6	Referencias y bibliografía	106
Utilización de esta herramienta	8		
Fichas de fuentes de daño	13		
Ficha 1: Lugar de trabajo	14		
Ficha 2: Instalación eléctrica	20		
Ficha 3: Incendios y explosiones	26		
Ficha 4: Iluminación	32		
Ficha 5: Condiciones termohigrométricas: calor y frío	36		
Ficha 6: Organización del trabajo	40		
Ficha 7: Carga mental	44		
Ficha 8: Pantallas de visualización (PVD)	48		
Ficha 9: Máquinas y equipos de trabajo	52		
Ficha 10: Equipos de elevación y transporte	56		
Ficha 11: Herramientas manuales	60		
Ficha 12: Equipos a presión y gases	64		
Ficha 13: Manipulación manual de cargas	70		
Ficha 14: Agentes químicos	74		
Ficha 15: Agentes biológicos	80		
Ficha 16: Ruido	84		
Ficha 17: Vibraciones	88		
Ficha 18: Radiaciones no ionizantes (RNI)	92		
Ficha 19: Radiaciones ionizantes	96		
Ficha 20: Trabajo a turnos	100		

NOU

IUSLabor 1/2023

EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE LA VIGILANCIA DE LA SALUD EN EL DERECHO DEL TRABAJO ESPAÑOL: ORIGEN Y SITUACIÓN HASTA LA SEGUNDA REPÚBLICA

Sonia Isabel Pedrosa Alquézar

Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Zaragoza¹

Abstract

En este estudio se pone de manifiesto cómo se ha regulado y aplicado la vigilancia del estado de salud de los trabajadores a lo largo de la historia del Derecho del Trabajo español, concretamente en este caso, hasta la Segunda República. Análisis de especial interés para conocer en profundidad esta obligación jurídica y entender su regulación actual.

This study shows how the health surveillance of workers has been regulated and applied throughout the history of Spanish labour law, specifically in this case up to the Second Republic. This is a particularly interesting analysis in order to gain an in-depth knowledge of this legal obligation and to understand its current regulation.

Title: Historical evolution of health surveillance in Spanish Labor Law: Origin and Situation up to Second Republic

Palabras clave: vigilancia de la salud, protección de los trabajadores, prevención de riesgos

Keywords: health surveillance, workers' protection, risk prevention

IUSLabor 1/2023, ISSN 1699-2938, p. 184-214

DOI 10.31009/IUSLabor.2023.i01.08

Fecha envío: 10.2.2023 | Fecha aceptación: 21.2.2023 | Fecha publicación: 17.3.2023

¹ Miembro del Instituto Universitario de Investigación en Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad (IEDIS) con el Grupo de Investigación Derecho del Trabajo-Universidad de Zaragoza reconocido por la Dirección General de Investigación en Innovación del Gobierno de Aragón (S18- 20R).

NOU

El suicidio como accidente de trabajo bajo la óptica de Seguridad Social española con algunas notas de Derecho comparado brasileño*

Alberto AYALA SÁNCHEZ**

RESUMEN: Desde el sector del ordenamiento jurídico que se ocupa de la protección social de los trabajadores por cuenta ajena, cobra especial relevancia el suicidio relacionado con el contexto laboral. Tanto la doctrina científica como la jurisprudencia discuten su naturaleza, esto es, si es una contingencia común o profesional. A través de este pequeño estudio se expondrán los argumentos que justifican una u otra posición tomando como base la legislación española, pero sin dejar de hacer breves notas referenciales al Derecho brasileño. En líneas generales se puede observar como ha habido una evolución en torno al suicidio. Si en las primeras épocas el suicidio automáticamente era considerado un accidente no laboral, ahora el intérprete realiza una aplicación de la norma más acorde con el Estado Social que le permite, en determinados casos, calificar el acto autolítico como accidente de trabajo.

Palabras clave: Accidente de trabajo, suicidio, autolisis.

SUMARIO: 1. Introducción. 2. Algunas premisas conceptuales básicas. 2.1. Los conceptos de accidente y suicidio: aproximación. 2.2. Apuntes sobre el concepto de accidente de trabajo. 3. Marco normativo. 4. Algunas pautas interpretativas para considerar el suicidio como accidente de trabajo. 4.1. Ideas preliminares. 4.2. Voluntariedad *vs* relación de causalidad. 4.3. Voluntariedad *vs* presunción de laboralidad. 5. Algunas reflexiones finales. 6. Bibliografía.

* Artículo realizado durante la estancia que hizo el autor en la Facultad de Derecho de la Universidad de Granada, bajo la tutela de la Dra. Sofía Olarte Encabo, Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (1^o octubre 2022-31 enero 2023) y por invitación del profesor Dr. Sánchez Pérez, Profesor titular de Derecho del Trabajo de la misma Universidad. Se ha realizado bajo iniciativa del Proyecto de Investigación vinculado a la Agencia Estatal de Investigación *Reformas legislativas y medidas preventivas para reducir las altas tasas de suicidio*, PID2022-141431OA-I00.

** Profesor Ayudante Doctor (acreditado a Profesor Contratado Doctor), Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Cádiz (España).

NOU



**IMPUTACIÓN DE RESPONSABILIDAD EN PENSIONES
DERIVADAS DE ENFERMEDAD PROFESIONAL¹**

***IMPUTATION OF RESPONSIBILITY IN PENSIONS DERIVED
FROM PROFESSIONAL ILLNESS***

ANTONIO FLORES PALACIOS

Letrado mutua FREMAP

<http://orcid.org/0009-0007-9886-3374>

Cómo citar este trabajo: Flores Palacios, A. (2023). Imputación de responsabilidad en pensiones derivadas de enfermedad profesional. *Lex Social, Revista De Derechos Sociales*, 13 (2), 1-46. <https://doi.org/10.46661/lexsocial.8214>

RESUMEN

La reforma operada en 2007 en el ámbito de la responsabilidad en el pago de pensiones de incapacidad permanente, muerte y supervivencia, derivadas de enfermedad profesional, generó una creciente litigiosidad entre la entidad gestora y las mutuas colaboradoras de la seguridad social; situación que en buena medida se mantiene en la actualidad. Este trabajo analiza los criterios normativos, administrativos y jurisprudenciales que han ido adoptándose a lo largo de los años, hasta llegar a la doctrina actual del Tribunal Supremo, que ha otorgado prevalencia al reparto proporcional al tiempo de cobertura de los periodos de exposición al riesgo o agente causante de la enfermedad profesional.

PALABRAS CLAVE: Enfermedad profesional, mutuas colaboradoras, incapacidad permanente, responsabilidad.

¹ Versión actualizada del estudio galardonado con el *Premio Ilustre Colegio de Abogados de Granada* en la convocatoria de 2021 de la Real Academia de Jurisprudencia y Legislación de Granada.



RECORDA

ASCLEPIO. *Revista de Historia de la Medicina y de la Ciencia*
74(2), julio-diciembre 2022, p610
ISSN-L: 0210-4466
<https://doi.org/10.3989/asclepio.2022.23>

ESTUDIOS / STUDIES

LOS PRIMEROS SERVICIOS SANITARIOS DE EMPRESA EN ESPAÑA. LAS PRÁCTICAS MÉDICAS EN LAS COMPAÑÍAS FERROVIARIAS 1848-1900

Francisco de los Cobos Arteaga

Universidad de Castilla-La Mancha

Email: Fco.Cobos@uclm.es

ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-8107-8595>

Recibido: 10 mayo 2021; Aceptado: 3 junio 2022; Publicado: 2 diciembre 2022

Cómo citar este artículo/Citation: Cobos Arteaga, Francisco de los (2022) "Los primeros servicios sanitarios de empresa en España. Las prácticas médicas en las compañías ferroviarias 1848-1900", *Asclepio*, 74 (2): p610. <https://doi.org/10.3989/asclepio.2022.23>

RESUMEN: El presente trabajo tiene por objeto analizar los primeros servicios sanitarios de empresa en España, que se implantaron en las compañías de ferrocarriles desde mediados del siglo XIX. Como metodología se efectúa la revisión sistemática de las referencias contemporáneas y de la época y, asimismo, se analiza la documentación primaria disponible de las empresas del sector. En los resultados se constata que, en estas empresas, se practicó una medicina del trabajo de heterogéneas prestaciones, que comprendía desde el simple control de la mano de obra hasta avanzadas ideas de educación para la salud. Las consideraciones finales reflexionan acerca de la salud en la empresa como un coste imprescindible de las compañías de los ferrocarriles para desarrollar su actividad y, por otra parte, desde la perspectiva de los trabajadores, como condiciones laborales a ser demandadas de forma integral.

PALABRAS CLAVE: Salud Laboral; Medicina del Trabajo; Riesgos Laborales; Condiciones de Trabajo; Ferrocarril.


THE FIRST COMPANY HEALTH SERVICES IN SPAIN. MEDICAL PRACTICES IN RAILWAY COMPANIES 1848-1900

ABSTRACT: The purpose of this work is to analyse the first company health services in Spain, which have been implemented in railway companies since the mid-19th century. As a methodology, the systematic review of contemporary references and the time is carried out and the available primary documentation of companies in the sector is also analysed. The results show that, in these companies, a medicine of the work of heterogeneous benefits was practiced, ranging from simple labour control to advanced ideas of health education. The final considerations reflect on the health of the company as an essential cost of railway companies to develop their activity and, on the other hand, from the perspective of workers, as working conditions to be demanded in a comprehensive way.

KEY WORDS: Occupational Health; Occupational Medicine; Labour Risks; Working Conditions; Railway

Copyright: © 2022 CSIC. Este es un artículo de acceso abierto distribuido bajo los términos de la licencia de uso y distribución Creative Commons Reconocimiento 4.0 Internacional (CC BY 4.0)





EL SENTIDO DEL TRABAJO Y SU CENTRALIDAD EN LAS SOCIEDADES DEMOCRÁTICAS: PENSAMIENTO Y ACCIÓN EN SIMONE WEIL

THE MEANING OF WORK AND ITS CENTRALITY IN DEMOCRATIC SOCIETIES: THOUGHT AND ACTION IN SIMONE WEIL

 JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ

Catedrático del Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Sección de José Luis García, Universidad de Granada

<https://orcid.org/0000-0001-5430-5613>


Cómo citar este trabajo: Monereo Pérez, J.L. (2023). El sentido del trabajo y su centralidad en las sociedades democráticas: pensamiento y acción en Simone Weil. *Lex Social, Revista de Derechos Sociales*, 18 (2), 1-136. <https://doi.org/10.4061/lexsocial.832>

RESUMEN

 Para Simone Weil el trabajo bajo condiciones capitalistas de organización de la producción (con la utilización instrumental de las fuerzas productivas: maquinaria y tecnología, incluidas) se realiza a través de mecanismos de opresión institucionalizada, siendo la relación de trabajo un típica relación de poder/dominación social. De este modo, las fuerzas productivas (los medios) acaban por sustituir a los fines, a la par que los trabajadores son considerados como simples "factores productivos" (racionalidad instrumental). En estas condiciones de subordinación o sometimiento al poder del empresario la situación real de los trabajadores es la de pérdida de la libertad y de toda posibilidad de creatividad en el trabajo. Todo ello le conduce a Simone Weil a defender "un trabajo no servil". En la sociedad industrial la forma del trabajo asalariado (condición proletaria) es

ISSN: 2174-8412 <https://doi.org/10.4061/lexsocial.832> *Lex Social*, vol. 18, núm. 2 (2023)

Recepción: 15.05.2022 Aceptación: 29.05.2022 Publicación: 20.09.2023



Universitat

 de les Illes Balears

DOCTORAL THESIS

2022

THREE ESSAYS ON THE RELATIONSHIP BETWEEN PREVENTIVE TRAINING, ACCIDENTS AND FIRM PERFORMANCE

Bàrbara Estudillo Gil




The Use of Wearable Inertial Sensors and Workplace-Based Exercises to Reduce Lateral Epicondylitis in the Workstation of a Textile Logistics Center

Florian Michaud ^{1,2,3}, Roberto Pazos ¹, Urbano Luján ^{1,3} and Javier Cuadrado ^{1,3}

¹ Laboratory of Mechanical Engineering, Campus Industrial de Ferrás, Universidad de Cádiz, 11503 Ferrás, Spain; urbano.lujan@uca.es (U.L.); javier.cuadrado@uca.es (J.C.)

² The Web-Bang Lab S.L., 15005 A Coruña, Spain; roberto.pazos@webbang.com

³ Correspondence: florian.michaud@uca.es



Abstract: People whose jobs involve repetitive motions of the wrist and forearm can suffer from lateral epicondylitis, which is a significant burden on both the individual and the employer due to treatment costs, reduced productivity, and work absenteeism. This paper describes an ergonomic intervention to reduce lateral epicondylitis in the workstation of a textile logistics center. The intervention includes workplace-based exercise programs, evaluation of risk factors, and movement correction. An injury- and subject-specific score was calculated from the motion captured with wearable inertial sensors at the workplace to evaluate the risk factors of 93 workers. Then, a new working movement was adapted to the workplace, which limited the observed risk factors and took into account the subject-specific physical abilities. The movement was taught to the workers during personalized sessions. The risk factors of 27 workers were evaluated again after the intervention to validate the effectiveness of the movement correction. In addition, active warm-up and stretching programs were introduced as part of the workday to promote muscle endurance and improve resistance to repetitive stress. The present strategy offered good results at low cost, without any physical modification of the workplace and without any detriment to productivity.

Keywords: movement analysis; kinematics; motion capture; wearable sensors; workplace-based exercise; musculoskeletal disorders; well-being; epicondylitis; ergonomics

1. Introduction

 Repetitive motions of the wrist and forearm can lead to lateral epicondylitis (LE), a painful musculoskeletal disorder (MSD) also known as tennis elbow, caused by inflammation of the tendons that attach the forearm muscles to the elbow [1]. Rest and conservative treatments often help relieve the pain, while, in a small percentage, surgery is necessary [2]. People whose jobs involve this type of movement are at risk of this injury [3–7], which is a significant burden on both the individual and the employer due to treatment costs, reduced productivity, and work absenteeism [8–10]. In this study, the Occupational Risk Prevention Department (ORPD) of the logistics center of a textile company reported numerous LE cases (12 workers diagnosed with long-term illness in the three years prior to this intervention) at a manual workplace in which the worker has to take a determined number of garments from a cardboard box and place them, one by one, on an automated distribution line. The ORPD showed concern for the health of the workers and requested an ergonomic intervention to reduce work-related musculoskeletal disorder (WRMSD). The purpose of ergonomic interventions is to help answer various questions related to the safety of employees, working conditions, and performance of the system. In the working environment, their aim is to fit the job to the worker and they are categorized into three specific factors: physical, organizational, and psychosocial factors, which can be combined [11,12]. The first one focuses on the biomechanical risk factors such as repetition,

Sensors 2023, 23, 5116. <https://doi.org/10.3390/s23115116> <https://www.mdpi.com/journal/sensors>

Interventions to reduce stress and prevent burnout in healthcare professionals: a scoping review

Daniela Adam¹, Julia Berschick², Julia K. Schiele³, Martin Bogdanski⁴, Marleen Schröter⁵, Melanie Steinmetz⁶, Anna K. Koch^{7*}, Jalid Sehoul⁸, Sylvia Reschke⁹, Wiebke Stritter², Christian S. Kessler¹⁰ and Georg Seifert¹¹

¹ Institute of Social Medicine, Epidemiology and Health Economics, Charité Universitätsmedizin Berlin, Corporate Member of Free University Berlin, Humboldt-Universität zu Berlin, and Berlin Institute of Health, Berlin, Germany; ² Department of Pediatrics, Charité of Child and Adolescent Health, Charité Universitätsmedizin Berlin, Corporate Member of Free University Berlin, Humboldt-Universität zu Berlin, and Berlin Institute of Health, Berlin, Germany; ³ Department of Gynecology with Center of Surgical Oncology, Charité Universitätsmedizin Berlin, Corporate Member of Free University Berlin, Humboldt-Universität zu Berlin, and Berlin Institute of Health, Charité Medical University, Berlin, Germany; ⁴ Department of Internal Medicine and Future-Based Therapies, Internal Hospital Berlin, Berlin, Germany

Abstract: Healthcare professionals are at increased risk of burnout, primarily due to workplace-related stressors. The COVID-19 pandemic has further increased this risk. Different interventions exist with varying degrees of effectiveness. Little is reported on the content and implementation of such programs. This review fills this gap, with attention to recent programs using digital components.

Methods: PubMed, Embase, PsycInfo, and Google Scholar were searched between January 24th and 28th, 2022, limited to the last 5 years (≥2017). Articles were included if they (1) focused on stress reduction or burnout prevention for nurses and medical doctors within workplace health promotion for nurses or medical doctors, (2) included a digital program component, (3) were conducted in high-income country contexts, and (4) were clinical studies published in English or German. Data was extracted using a priori designed spreadsheets. A group of at least 2 authors at each stage carried out the screening, selection, and data extraction.

Results: The search strategy identified 153 articles, all except 7 were excluded. Two studies were conducted in the USA, two in Spain, one in the Netherlands, Poland, and Korea each. Four studies used a randomized study design, all but one had a control group. A wide range of outcome measures was used. The types of interventions included an adapted mindfulness-based stress reduction program combined with aspects of behavioral therapies, cognitive behavioral therapy, or acceptance and commitment therapy. The digital components used were apps (4 studies), a digital platform, blended learning, and a web-based intervention (1 study each). Six studies focused on individual interventions, one included organizational interventions.

Conclusion: Despite an acute burnout crisis in the healthcare sector, only seven recent interventions were found that integrated digital components. Several problems emerged during the implementation of the interventions that made it clear that organizational support is urgently needed for successful implementation. Although interventions for stress reduction and burnout prevention should combine individual and organizational measures to be as successful as possible.

Frontiers in Public Health 01 <https://doi.org/10.3389/fpubh.2023.1232366>

AGENDA PREVENCIIONISTA

RECORDA

CAMPUS
PRESENCIAL

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

CT CASTELLÓ

Seminari

**CONDICIONS DE SEGURETAT I
SALUT EN ELS LLOCS DE TREBALL
EL REIAL DECRET 486/1997 I LA SEUA GUIA
D'APLICACIÓ**

**CONDICIONES DE SEGURIDAD Y
SALUD EN LOS LUGARES DE
TRABAJO
EL REAL DECRETO 486/1997 Y SU GUÍA DE
APLICACIÓN**

Seminario

2311C-SM04 Condicions de seguretat i salut en els llocs de treball. El Reial decret 486/1997 i la seua guia d'aplicació 28-29.11.2023

Informació General

Data inici : martes, 28 noviembre 2023

Data fi : miércoles, 29 noviembre 2023

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: fins al 27 de novembre de 2023.

Inscripció

[Inscripció](#)

Ubicació

CT de l'INVASSAT en Castelló.

Avgda. del Castell Vell, 181. Castelló de la Plana. Veure [mapa](#).

Contacte

Correu-e: sec-cas.invassat@gva.es

Tf. 964558300

RECORDA

ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA

AGRÍCOLA Y FORESTAL:

metodología para su registro y análisis

El sector agrario presenta unos elevados índices de siniestralidad. El agente material asociado a gran parte de los accidentes que se notifican cada año en la actividad agraria es una máquina móvil o portátil. Sin embargo, se ha constatado que el sistema actual de notificación de accidentes no proporciona información lo suficientemente detallada sobre el equipo realmente involucrado, ni sobre las causas y factores detrás de estos accidentes, que permita proponer e implantar acciones preventivas más específicas y eficaces dirigidas a reducir esa siniestralidad.

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, basándose en la norma UNE-EN 16831:2017, ha desarrollado y validado una metodología para el registro de los accidentes de tractores y maquinaria agrícola y forestal, basada en un formulario, unas tablas de códigos y una guía de aplicación.

La aplicación de esta metodología para registrar los accidentes y el análisis posterior de los datos permite obtener conclusiones acerca de los equipos que están implicados con más frecuencia en este tipo de accidentes, detectar posibles problemas técnicos y de funcionamiento de los equipos, sus posibles malos usos, deficiencias en las protecciones y dispositivos de seguridad, los factores ambientales y humanos que pudieron haber tenido incidencia en el accidente, etc.

Con esta jornada se pretende dar a conocer la metodología de registro de accidentes de tractores y maquinaria agrícola y forestal los resultados del estudio de validación, así como los criterios técnicos establecidos durante el análisis de los datos y las principales conclusiones.



ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA AGRÍCOLA Y FORESTAL:

metodología para su registro y análisis



PROGRAMA

DE LA JORNADA TÉCNICA

8 de noviembre de 2023

Jornada Técnica virtual (*streaming*)

Aforo limitado

Inscripción

10:00 PRESENTACIÓN DE LA JORNADA

D^a Pilar Cáceres Armendáriz
Directora del Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) del INSST

10:05 ANÁLISIS DE LOS ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA AGRÍCOLA Y FORESTAL.

ANTECEDENTES

D Rafael Cano Gordo
Jefe de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST

10:25 FORMULARIO DE REGISTRO, TABLAS DE CÓDIGOS Y GUÍA DE APLICACIÓN

D^a Tamara Ruiz Rodríguez
Técnica Superior de Prevención de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST

10:45 APLICACIÓN DE LA METODOLOGÍA POR ENTIDADES PARTICIPANTES. LA EXPERIENCIA DE MUTUA UNIVERSAL

D^a M^a Isabel Maya Rubio
Responsable Análisis del Entorno en Prevención en Mutua Universal

11:05 RESULTADOS DEL ESTUDIO

D^a Tamara Ruiz Rodríguez
Técnica Superior de Prevención de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST

11:35 CRITERIOS TÉCNICOS Y CONCLUSIONES

D Rafael Cano Gordo
Jefe de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST

11:55 CLAUSURA

D Isaac Abril Muñoz
Director del Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)

VES AMB COMPTE!!!

II Congreso Internacional

"Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial"

2-3 de noviembre 2023

Escuela de Doctorado de la Universitat Jaume I
Salón de Actos (sala FF0008CC)

UJI UNIVERSITAT JAUME I
Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques - FCJE

GENERALITAT VALENCIANA
Conselleria d'Innovació, Universitats i Recerca Digital

ALS MITJANS

[Milagro en Ontinyent: un obrero ileso tras el derrumbe de una vivienda](#) Cadenaser. 26.10.2023

[Muere un arrocero de 44 años al volcar su tractor mientras trabajaba en Deltebre](#) Diari més digital. 26.10.2023

[Herido grave un trabajador en Níjar \(Almería\) al caer de una escalera desde cinco metros de altura](#) Europapress Almería. 27.10.2023

[Un trabajador herido grave en Villanueva, un hombre golpeado por un caballo en Don Benito e incendio en "La Marina" de Cáceres](#) Ondacero. 27.10.2023

[Aumenta la adicción de los trabajadores a los ansiolíticos](#) La Opinión de Murcia. 27.10.2023

[Plan de Prevención de Riesgos Laborales y Salud](#) RTVE.es. 26.10.2023

[Estrategias diarias, semanales y mensuales para recuperar el equilibrio frente a la hiperconexión digital](#) Prevención Integral. 26.10.2023

[El procedimiento de trabajo, clave para mejorar la seguridad en la empresa](#) Prevencionar. 26.10.2023

[Andalucía se desangra por las muertes en el tajo](#) El Correo de Andalucía. 27.10.2023

[CCOO advierte de la relación entre la exposición a la alta tensión en el trabajo y el desarrollo de depresión](#) Diario Siglo XXI. 26.10.2023

[El Parlamento vasco urge al Gobierno a poner en marcha el fondo para víctimas del amianto](#) Iñigo Fernández de Lucio. El Correo. 26.10.2023

[La Guardia Civil contratará a médicos privados para controlar las bajas: cada día faltan 5.200 agentes a su puesto de trabajo](#) Infobae. 24.10.2023

[Sigue en directo la jornada de sensibilización 'Cultura preventiva para todas las personas'](#) El Correo. 27.10.2023

[CSIF reclama más medios contra los riesgos asociados a las nuevas tecnologías en el ámbito laboral: tecnoestrés, ciberacoso, aislamiento social y trastornos músculo-esqueléticos](#) CSIF.es. 24.10.2023

[La Inspección de Trabajo obligará a Geacam a descontaminar ropa y equipo de trabajo de bomberos forestales, según UGT](#) La Cerca. 26.10.2023

[Salud mental: muchas medidas aún por consolidar](#) Observatorio de RRHH. 26.10.2023

[¿Cuánto dura de media la jornada laboral en España?](#) La Razón. 25.10.2023

VES AMB COMPTÉ!!!

CONDUCIENDO


MANTÉN LA DISTANCIA DE SEGURIDAD

¿Qué es? La distancia que hay que mantener con el vehículo que nos precede para en caso de frenada brusca no colisionar con él.

Viene dada por la suma de:

- La **distancia de reacción** recorrida desde que percibes el peligro hasta que pisas el freno.
- La **distancia de frenado** recorrida desde que pisas el freno hasta que tu vehículo se detiene totalmente.


Tiempo de reacción

 Es el tiempo que transcurre desde que percibes un peligro hasta que consigues pisar el freno. Varía de unas personas a otras. Su valor medio oscila entre los **0,5 y 1 segundos**.

Regla de los 2 segundos

Para evitar un alcance son necesarios mantener, al menos, **2 segundos** de diferencia entre vehículos, que puedes calcular pronunciando "1.101, 1.102..." respecto a un punto fijo en la vía.

Si circulas por un túnel


 Mantén una distancia de seguridad de **100 m** o intervalo mínimo de **4 segundos**.

- Si tu vehículo es pesado (**+3.500 kg**), aumenta la distancia de seguridad a **150 m** o intervalo mínimo de **6 segundos**.

Velocidad

- La distancia de seguridad aumenta con la velocidad.
- En condiciones normales y con asfalto seco, a **50 km/h** la distancia de seguridad es de **25 m**, mientras que a **100 km/h** aumenta a **100 m**.


Estado del tiempo

 En presencia de **hielo, nieve, lluvia o niebla** aumenta la distancia de frenado y, por tanto, la distancia de seguridad.

Conduce de forma preventiva


Para evitar **colisionar** con el vehículo que te precede mira a lo lejos y presta atención a sus luces de freno e intermitentes.

Estado psicofísico


 La **fatiga, estrés, somnolencia, alcohol o psicofármacos** pueden aumentar tu tiempo de reacción.

Mantenimiento

Revisa los **neumáticos, frenos y suspensión** de tu vehículo de forma periódica en un taller autorizado. Su mal estado aumenta la distancia de frenado.



Fraternidad
M.prespa



GOBIERNO ESPAÑOL
MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y FIDUCIARIAS
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL

Plan General de Actividades Preventivas de la Seguridad Social 2023

Vols saber?

[Las chimpancés salvajes también pasan parte de su vida con menopausia](#). SINC. 26.10.2023.

[La creatividad sin límites de la inteligencia artificial: oportunidades y riesgos en la universidad](#). Vanessa Roger Monzó i Fernando Castelló-Sirvent. The Conversation. 26.10.2023.

[Revelan el papel clave de las modificaciones de ARN en la lucha contra el cáncer de próstata](#). CSIC. 26.10.2023.

[Un semiconductor cuántico hallado por casualidad bate el récord de velocidad: hasta un millón de veces más rápido](#). El País. 26.10.2023.

[Microsoft y Google: la innovación y la convicción](#). Enrique Dans. 26.10.2023.

[¿Qué es el braille?](#) Alberto Morán. 26.10.2023.

RECORDA



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9713, 27 d'octubre de 2023. Sense novetats.

BOE


BOE num. 257, 27 d'octubre de 2023.

Resolución de 23 de octubre de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se publica la **relación de fiestas laborales para el año 2024**.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-22014

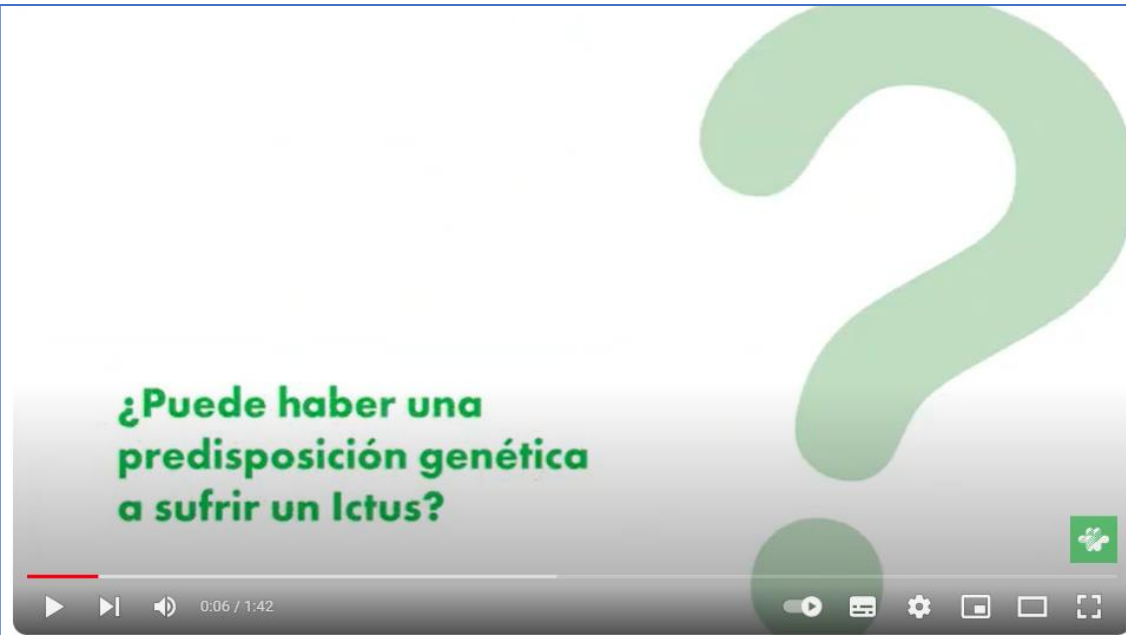
DOUE

DOUE, 27 d'octubre de 2023. Sense novetats.



Rincón de la Salud
de Fraternidad-Muprespa

VES AMB
COMPTE!!!

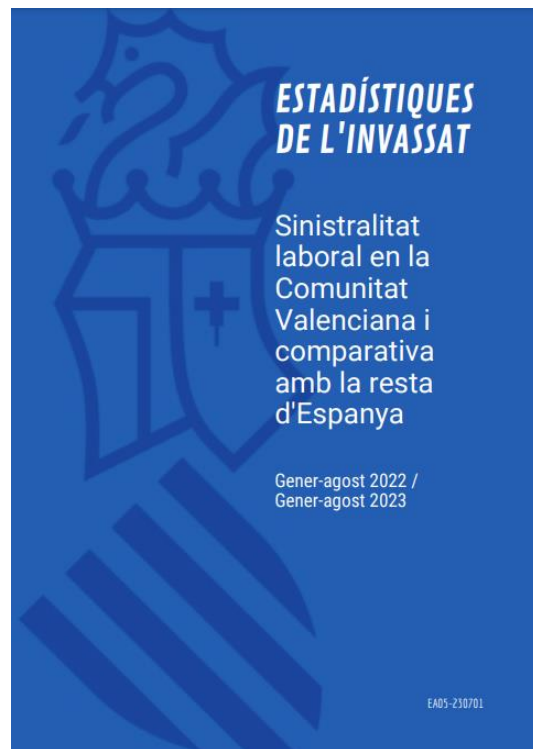
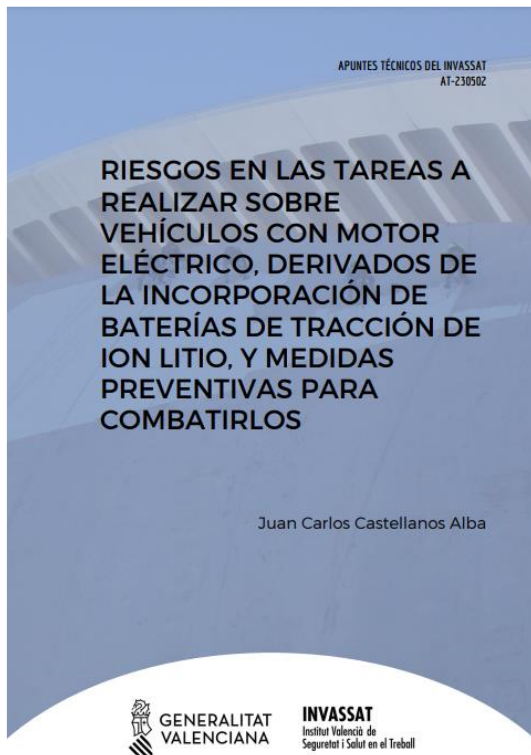


¿Puede haber una predisposición genética a sufrir un Ictus?

0:06 / 1:42

¿Puede haber una predisposición genética a sufrir un Ictus?

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Riscos en les tasques que cal realitzar sobre vehicles amb motor elèctric, derivats de la incorporació de bateries de tracció d'ió liti, i mesures preventives per a combatre'ls](#). 18.10.2023.
- [Riesgos en las tareas a realizar sobre vehículos con motor eléctrico, derivados de la incorporación de baterías de tracción de ion litio, y medidas preventivas para combatirlos](#). 18.10.2023.

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-agost 2022 - Gener-agost 2023](#). 19.10.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-agosto 2022 - Enero-agosto 2023](#). 19.10.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Setembre 2022-Agost 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Setembre 2022-Agost 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu per caiguda d'un palet emmagatzemat en una prestatgeria situada a l'interior d'una cambra congeladora](#). 27.09.2023.
- [Accidente grave por caída de un palé almacenado en una estantería ubicada en el interior de una cámara congeladora](#). 27.09.2023.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Caracterització del risc químic en les empreses de major sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana : campanya 2018-2020](#). 20.09.2023.
- [Caracterización del riesgo químico en las empresas de mayor siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana : campaña 2018-2020](#). 20.09.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[Por qué es importante medir el trabajo doméstico y de cuidados no remunerado y cómo podemos ayudar](#)

Hasta hace poco, el valor del trabajo doméstico y de cuidados no remunerado (TDC) y su impacto económico y social solían quedar excluidos de la planificación presupuestaria y las agendas políticas nacionales. Hoy, por fin, esto está cambiando. De hecho, la medición del trabajo doméstico y de cuidados no remunerado se considera ahora un componente esencial de las estadísticas oficiales sobre el trabajo, la ocupación, y la infrautilización de la mano de obra, así como un indicador fundamental de las desigualdades de género. Para satisfacer la creciente demanda de datos sobre el trabajo infantil doméstico no declarado, la Unidad de Normas y Métodos Estadísticos (SSMU) de la OIT ha desarrollado y probado una serie de herramientas prácticas y ligeras para la medición del uso del tiempo que se adjuntarán a las Encuestas de Población Activa (EPA). Estas nuevas herramientas se basan en las mejores prácticas internacionales y en extensas pruebas sobre el terreno realizadas con socios de aplicación, incluidos INE e institutos de investigación independientes.



EU-OSHA

[EU-OSHA is looking for trainees!](#)

The European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) is organizing a selection procedure for traineeships for nationals of EU Member States, Iceland, Norway and Liechtenstein to join the agency's different units and work on promoting occupational safety and health (OSH) from the agency's headquarters in Bilbao or the liaison office in Brussels.

INSST

[Identificación y control de los riesgos laborales en pymes - Año 2023](#)

Identificación y control de los riesgos laborales en pymes es una herramienta concebida para facilitar la gestión de la actividad preventiva en todas aquellas empresas de menos de 250 trabajadores, y en particular, en las que tienen una plantilla comprendida entre 1 y 50 personas. Contiene una colección de 20 fichas temáticas a través de las cuales se analizan las condiciones de trabajo desde las diferentes disciplinas preventivas: la seguridad en el trabajo, la higiene industrial, la ergonomía y la psicología aplicada. Cada ficha expone de manera resumida los principales criterios preventivos para la gestión de cada tipo de riesgo o fuente de daño, así como un cuestionario con una serie de ítems de comprobación relacionados. Esta herramienta, constituye la actualización de la publicación: Evaluación de las condiciones de trabajo en pequeñas y medianas empresas, publicado en el año 2000 por el INSST, dado que, aunque su estructura y sistemática siguen plenamente vigentes, algunos aspectos que se tratan han quedado obsoletos y era necesaria una revisión de su contenido.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **26.10.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

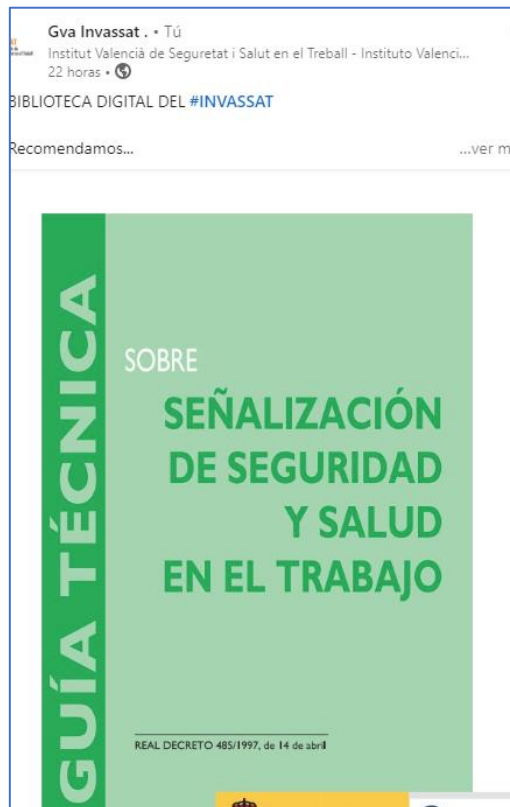
Resultados 1 a 5 de 5			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	The Need to Train and Educate Employees and Managers to Drive Self-Transformation and Disconnection From Digital Technology [Artículos de revista]	Trujillo Pons, Francisco	2023
2	Retorno al trabajo tras diagnóstico de cáncer de mama : factores facilitadores y barreras [Libros]		2023
3	El uso de aplicaciones móviles como herramienta para abordar el estrés en trabajadores : revisión bibliográfica [Artículos de revista]	Franco Carrero, José Antonio Domínguez Padilla, María Domínguez Fernández, Julián Manuel	2023
4	Workforce diversity and musculoskeletal disorders : review of facts and figures and case examples [Libros]		2020
5	Journal of Business and Economics [Revistas electrónicas]		2010
Resultados 1 a 5 de 5			Mostrar <input type="text" value="25"/> ▾



Este informe examina la prevalencia de los trastornos musculoesqueléticos (TME) y los factores de riesgo físicos, psicosociales, individuales y organizacionales asociados en tres grupos específicos de trabajadores: mujeres, migrantes y trabajadores LGBTI. Se analiza por qué los trabajadores de estos grupos están expuestos con mayor frecuencia a los factores de riesgo relacionados con los TME e informan una mayor prevalencia de problemas de salud, incluidos los TME, que otros trabajadores. El trabajo de campo que comprende entrevistas con expertos, grupos de discusión con trabajadores y un análisis en profundidad de los estudios de caso apoya y complementa y califica aún más la base de evidencia actual. Finalmente, se proponen recomendaciones de políticas para gestionar los riesgos para la salud y prevenir los TME en cada uno de los tres grupos.

VES AMB COMPTÉ!!!

INVASSAT A LES XARXES



A Invassat @GVAInvassat · 17h

II Congreso Internacional: Límites a la Conectividad Permanente en el Trabajo: Salud i competitivitat empresarial

Les sessions es retransmetran en directe en el canal de YouTube

2 i 3 de novembre de 2023

uji.es/centres/fcje/b...

RL #DesconnexióDigital @FCJE_UJI

II Congreso Internacional

"Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial"

2-3 de noviembre 2023

Escuela de Doctorado de la Universitat Jaume I
Salón de Actos (sala FF0008CC)

Invassat

por Invassat Invassat · 21 h · 🌐

BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT

ABERTURA DE LA PLAZA DE PREINSCRIPCIÓN. 📢 Abierto el plazo de preinscripción a los 16 cursos de CampusVirtual 2023: del 1 de noviembre al 15 de diciembre. Inscribirse en el curso:

NIVEL BÁSICO: PRIMEROS AUXILIOS EN EMERGENCIAS

NIVEL BÁSICO: PRIMEROS AUXILIOS EN EMERGENCIAS

CAMPUSVIRTUAL

Seguretat i Salut en el Treball

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA

Portal de
Producció Científica UV

IDENTIFÍCATE

INVESTIGADORES/AS

¿Qué es el Portal de la Universitat de València?

Este portal recoge la producción científica de la Universitat de València, dando visibilidad y transparencia a su actividad investigadora a través de los resultados y el análisis de su impacto, facilitando la consulta por Departamentos, Facultades o Investigador/a.

3.666

Investigadores/as

210.808

Publicaciones

RESULTADOS

14.447

Tesis

77.822

Acceso abierto

La @UV_EG investiga un fármac per a la distrofia muscular de cintures (LGMD2), que provoca atrofia progressiva: ir.uv.es/PEun00A. Divendres 27, al congrés que organitza @AceDistrofia a Vila-real, + informació sobre esta i altres

Preinscripció del 16 de octubre al 10 de diciembre

Tercera edició 2023
1 de noviembre a 15 de diciembre

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** cursos

www.invassat.gva.es

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

