

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



Agencia Europea para
la Seguridad y la Salud
en el Trabajo



Trabajos seguros y
saludables en la era
digital
2023-2025

Dijous 26 d'octubre de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	11
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS	16
DOGV	16
BOE	16
DOUE	16
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	17
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	18
EU-OSHA.....	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

Nuevas tecnologías, nuevos riesgos laborales



ROBOTS COLABORATIVOS: CARACTERÍSTICAS, RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS

NOU

ASCLEPIO. Revista de Historia de la Medicina y de la Ciencia
74(2), julio-diciembre 2022, p810
ISSN-L: 0210-4466
<https://doi.org/10.3989/asclepio.2022.22>

ESTUDIOS / STUDIES

LOS PRIMEROS SERVICIOS SANITARIOS DE EMPRESA EN ESPAÑA. LAS PRÁCTICAS MÉDICAS EN LAS COMPAÑÍAS FERROVIARIAS 1848-1900

Francisco de los Cobos Arteaga

Universidad de Castilla-La Mancha

Email: Fco.Cobos@uclm.es

ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-8107-8895>

Recibido: 10 mayo 2022; Aceptado: 3 junio 2022; Publicado: 2 diciembre 2022

Cómo citar este artículo/Citation: Cobos Arteaga, Francisco de los (2022) "Los primeros servicios sanitarios de empresa en España. Las prácticas médicas en las compañías ferroviarias 1848-1900", *Asclepio*, 74 (2): p810. <https://doi.org/10.3989/asclepio.2022.22>

RESUMEN: El presente trabajo tiene por objeto analizar los primeros servicios sanitarios de empresa en España, que se implantaron en las compañías de ferrocarriles desde mediados del siglo XIX. Como metodología se efectúa la revisión sistemática de las referencias contemporáneas y de la época y, asimismo, se analiza la documentación primaria disponible de las empresas del sector. En los resultados se constata que, en estas empresas, se practicó una medicina del trabajo de heterogéneas prestaciones, que comprendía desde el simple control de la mano de obra hasta avanzadas ideas de educación para la salud. Las consideraciones finales reflexionan acerca de la salud en la empresa como un coste imprescindible de las compañías de los ferrocarriles para desarrollar su actividad y, por otra parte, desde la perspectiva de los trabajadores, como condiciones laborales a ser demandadas de forma integral.

PALABRAS CLAVE: Salud Laboral; Medicina del Trabajo; Riesgos Laborales; Condiciones de Trabajo; Ferrocarril.

THE FIRST COMPANY HEALTH SERVICES IN SPAIN. MEDICAL PRACTICES IN RAILWAY COMPANIES 1848-1900

ABSTRACT: The purpose of this work is to analyze the first company health services in Spain, which have been implemented in railway companies since the mid-19th century. As a methodology, the systematic review of contemporary references and the time is carried out and the available primary documentation of companies in the sector is also analyzed. The results show that, in these companies, a medicine of the work of heterogeneous benefits was practiced, ranging from simple labour control to advanced ideas of health education. The final considerations reflect on the health of the company as an essential cost of railway companies to develop their activity and, on the other hand, from the perspective of workers, as working conditions to be demands in a comprehensive way.

KEY WORDS: Occupational Health; Occupational Medicine; Labour Risks; Working Conditions; Railway

Copyright: © 2022 CC-BY. Este es un artículo de acceso abierto distribuido bajo los términos de la licencia de uso y distribución Creative Commons Reconocimiento 4.0 Internacional (CC BY 4.0)

NOU



**EL SENTIDO DEL TRABAJO Y SU CENTRALIDAD EN LAS
SOCIEDADES DEMOCRÁTICAS: PENSAMIENTO Y ACCIÓN EN
SIMONE WEIL**

***THE MEANING OF WORK AND ITS CENTRALITY IN
DEMOCRATIC SOCIETIES: THOUGHT AND ACTION IN SIMONE
WEIL***

JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ

*Catedrático del Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Seminario José Vida Soria. Universidad de Granada
<https://orcid.org/0000-0002-0230-6615>*

Cómo citar este trabajo: Monereo Pérez, J.L. (2023). El sentido del trabajo y su centralidad en las sociedades democráticas: pensamiento y acción en Simone Weil. *Lex Social, Revista De Derechos Sociales*, 13 (2), 1-126. <https://doi.org/10.46661/lexsocial.8192>

RESUMEN

Para Simone Weil el trabajo bajo condiciones capitalistas de organización de la producción (con la utilización instrumental de las fuerzas productivas: maquinaria y tecnología, incluidas) se realiza a través de mecanismos de opresión institucionalizada, siendo la relación de trabajo un típica relación de poder/dominación social. De este modo, las fuerzas productivas (los medios) acaban por sustituir a los fines; a la par que los trabajadores son considerados como simples “factores productivos” (racionalidad instrumental). En estas condiciones de subordinación o sometimiento al poder del empresario la situación real de los trabajadores es la de pérdida de la libertad y de toda posibilidad de creatividad en el trabajo. Todo ello le conduce a Simone Weil a defender “un trabajo no servil”. En la sociedad industrial la forma del trabajo asalariado (condición proletaria) es

ISSN: 2174-8419

Lex Social, vol. 13, núm. 2 (2023)



Recepción: 15.05.2023

Aceptación: 29.05.2023

Publicación: 30.05.2023

NOU



Universitat
de les Illes Balears

DOCTORAL THESIS
2022

**THREE ESSAYS ON THE RELATIONSHIP BETWEEN
PREVENTIVE TRAINING, ACCIDENTS AND FIRM
PERFORMANCE**

Bàrbara Estudillo Gil

NOU



Article

The Use of Wearable Inertial Sensors and Workplace-Based Exercises to Reduce Lateral Epicondylitis in the Workstation of a Textile Logistics Center

Florian Michaud ^{1,*}, Roberto Pazos ², Urbano Lujris ¹ and Javier Cuadrado ¹

¹ Laboratory of Mechanical Engineering, Campus Industrial de Ferrol, Universidade da Coruña, 15403 Ferrol, Spain; urbano.lujris@udc.es (U.L.); javier.cuadrado@udc.es (J.C.)

² The Well-Being Lab S.L., 15005 A Coruña, Spain; roberto.p@thelab.com.es

* Correspondence: florian.michaud@udc.es

Abstract: People whose jobs involve repetitive motions of the wrist and forearm can suffer from lateral epicondylitis, which is a significant burden on both the individual and the employer due to treatment costs, reduced productivity, and work absenteeism. This paper describes an ergonomic intervention to reduce lateral epicondylitis in the workstation of a textile logistics center. The intervention includes workplace-based exercise programs, evaluation of risk factors, and movement correction. An injury- and subject-specific score was calculated from the motion captured with wearable inertial sensors at the workplace to evaluate the risk factors of 93 workers. Then, a new working movement was adapted to the workplace, which limited the observed risk factors and took into account the subject-specific physical abilities. The movement was taught to the workers during personalized sessions. The risk factors of 27 workers were evaluated again after the intervention to validate the effectiveness of the movement correction. In addition, active warm-up and stretching programs were introduced as part of the workday to promote muscle endurance and improve resistance to repetitive stress. The present strategy offered good results at low cost, without any physical modification of the workplace and without any detriment to productivity.

Keywords: movement analysis; kinematics; motion capture; wearable sensors; workplace-based exercise; musculoskeletal disorders; well-being; epicondylitis; ergonomics



Citation: Michaud, F.; Pazos, R.; Lujris, U.; Cuadrado, J. The Use of Wearable Inertial Sensors and Workplace-Based Exercises to Reduce Lateral Epicondylitis in the Workstation of a Textile Logistics Center. *Sensors* **2023**, *23*, 5116. <https://doi.org/10.3390/s23115116>

Academic Editor: Owen Trosh

Received: 24 April 2023

Revised: 19 May 2023

Accepted: 25 May 2023

Published: 27 May 2023



Copyright: © 2023 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

Repetitive motions of the wrist and forearm can lead to lateral epicondylitis (LE), a painful musculoskeletal disorder (MSD) also known as tennis elbow, caused by inflammation of the tendons that attach the forearm muscles to the elbow [1]. Rest and conservative treatments often help relieve the pain, while, in a small percentage, surgery is necessary [2]. People whose jobs involve this type of movement are at risk of this injury [3–7], which is a significant burden on both the individual and the employer due to treatment costs, reduced productivity, and work absenteeism [8–10]. In this study, the Occupational Risk Prevention Department (ORPD) of the logistics center of a textile company reported numerous LE cases (12 workers diagnosed with long-term illness in the three years prior to this intervention) at a manual workplace in which the worker has to take a determined number of garments from a cardboard box and place them, one by one, on an automated distribution line. The ORPD showed concern for the health of the workers and requested an ergonomic intervention to reduce work-related musculoskeletal disorder (WMSD).

The purpose of ergonomic interventions is to help answer various questions related to the safety of employees, working conditions, and performance of the system. In the working environment, their aim is to fit the job to the worker and they are categorized into three specific factors: physical, organizational, and psychosocial factors, which can be combined [11,12]. The first one focuses on the biomechanical risk factors such as repetition,

NOU



OPEN ACCESS

EDITED BY
Eka D. Chikonia,
Tbilisi State Medical University, Georgia

REVIEWED BY
Marko Čurković,
Sveučilište u Zagrebu, Croatia
Éteri Machavariani,
Yale University, United States

*CORRESPONDENCE
Anna K. Koch
|| anna-katharina.koch@charite.de

†These authors have contributed equally to this work and share last authorship

RECEIVED 30 May 2023
ACCEPTED 28 September 2023
PUBLISHED 25 October 2023

CITATION
Adam D, Berschick J, Schiele JK, Bogdanski M, Schröter M, Steinmetz M, Koch AK, Sehoul J, Reschke S, Stritter W, Kessler CS and Seifert G (2023) Interventions to reduce stress and prevent burnout in healthcare professionals supported by digital applications: a scoping review.
Front. Public Health 11:1231266.
doi: 10.3389/fpubh.2023.1231266

COPYRIGHT
© 2023 Adam, Berschick, Schiele, Bogdanski, Schröter, Steinmetz, Koch, Sehoul, Reschke, Stritter, Kessler and Seifert. This is an open-access article distributed under the terms of the [Creative Commons Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

Interventions to reduce stress and prevent burnout in healthcare professionals supported by digital applications: a scoping review

Daniela Adam¹, Julia Berschick², Julia K. Schiele², Martin Bogdanski², Marleen Schröter², Melanie Steinmetz², Anna K. Koch^{2*}, Jalid Sehoul³, Sylvia Reschke⁴, Wiebke Stritter², Christian S. Kessler^{3,4†} and Georg Seifert^{2†}

¹Institute of Social Medicine, Epidemiology and Health Economics, Charité Universitätsmedizin Berlin, Corporate Member of Freie Universität Berlin, Humboldt-Universität zu Berlin, and Berlin Institute of Health, Berlin, Germany, ²Department of Pediatrics, Division of Oncology and Hematology, Charité Universitätsmedizin Berlin, Corporate Member of Freie Universität Berlin, Humboldt-Universität zu Berlin, and Berlin Institute of Health, Berlin, Germany, ³Department of Gynecology with Center of Surgical Oncology, Charité-Universitätsmedizin Berlin, Corporate Member of Freie Universität Berlin, Humboldt-Universität zu Berlin, and Berlin Institute of Health, Charité Medical University, Berlin, Germany, ⁴Department of Internal Medicine and Nature-Based Therapies, Irmanus Hospital Berlin, Berlin, Germany

Aim: Healthcare professionals are at increased risk of burnout, primarily due to workplace-related stressors. The COVID-19 pandemic has further increased this risk. Different interventions exist with varying degrees of effectiveness; little is reported on the content and implementation of such programs. This review fills this gap, with attention to recent programs using digital components.

Methods: PubMed, Embase, PsycInfo, and Google Scholar were searched between January 24th and 28th, 2022, limited to the last 5 years (≥2017). Articles were included if they (1) focused on stress reduction or burnout prevention for nurses and medical doctors within workplace health promotion for nurses or medical doctors, (2) included a digital program component, (3) were conducted in high-income country contexts, and (4) were clinical studies published in English or German. Data was extracted using a *a priori* designed spreadsheets. A group of at least 2 authors at each stage carried out the screening, selection, and data extraction.

Results: The search strategy identified 153 articles, all except 7 were excluded. Two studies were conducted in the USA, two in Spain, one in the Netherlands, Poland, and Korea each. Four studies used a randomized study design, all but one had a control group. A wide range of outcome measures was used. The types of interventions included an adapted mindfulness-based stress reduction program combined with aspects of behavioral therapies, cognitive behavioral therapy, or acceptance and commitment therapy. The digital components used were apps (4 studies), a digital platform, blended learning, and a web-based intervention (1 study each). Six studies focused on individual interventions, one included organizational interventions.

Conclusion: Despite an acute burnout crisis in the healthcare sector, only seven recent interventions were found that integrated digital components. Several problems emerged during the implementation of the interventions that made it clear that organizational support is urgently needed for successful implementation. Although interventions for stress reduction and burnout prevention should combine individual and organizational measures to be as successful as possible,

RECORDA

ACTUALIZACIÓ

GUÍA TÉCNICA

SOBRE

SEÑALIZACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

REAL DECRETO 485/1997, de 14 de abril



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

insst

Instituto Nacional de
Seguridad y Salud en el Trabajo

RECORDA



Medicina y Seguridad
del Trabajo (Internet)

<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>

E-ISSN: 1989-7790
NIPO: 834200091

DOI: 10.4321/s0465-546x2023000100004

Artículo original

Alfabetización para la salud del personal técnico en cuidados auxiliares de enfermería y del personal no sanitario perteneciente a la plantilla laboral de cuatro hospitales españoles

Health literacy of nursing auxiliary care technicians and non-health personnel belonging to the workforce of four Spanish hospitals

Ana Cabanillas-Franco¹ 0000-0003-4435-5180

Alba Hernández-Blázquez² 0000-0001-5894-8556

Raquel Mendoza-Aragón³ 0000-0002-9443-7267

María Victoria Suárez-Fernández⁴ 0000-0002-0150-5743

Javier Sanz-Valero⁵ 0000-0002-8735-0075

¹Complejo Hospitalario Universitario. Cáceres, España.

²Hospital Universitario Fundación Alcorcón. Madrid, España.

³Hospital Universitario de Fuenlabrada. Madrid, España.

⁴Hospital Universitario Príncipe de Asturias. Madrid, España.

⁵Instituto de Salud Carlos III. Escuela Nacional de Medicina del Trabajo. Madrid, España.

Resumen

Objetivo: Estimar el grado de alfabetización para la salud (AS) de las técnicas en cuidados auxiliares de enfermería (TCAE) y del personal no sanitario perteneciente a la plantilla laboral de 4 hospitales españoles.

Método: Estudio descriptivo-correlacional, siendo la población diana las TCAE a quienes se preguntó, mediante formulario online HLS-EU-Q16 (Health Literacy Survey - European Union), con escala Likert de 4 valores (de 1 muy fácil a 4 muy difícil).

Resultados: Respondieron 477 profesionales. Los resultados para la AS global fueron: media $1,95 \pm 0,03$ y mediana 1,94. El nivel de alfabetización en salud (NAS) demostró AS suficiente en 293 (61,43%) individuos. La mediana sobre la AS de los 3 componentes del cuestionario fue: cuidado sanitario = 2, prevención de enfermedades = 2 y promoción de la salud = 1,75. El ítem sobre la manera de abordar problemas de salud mental es el que presentó mayor dificultad con media de $2,45 \pm 0,04$ y mediana igual a 2. No hubo diferencias significativas entre TCAE y el personal no sanitario.

Conclusiones: El grado de AS de las TCAE resultó ser bueno, tanto a nivel global como en las dimensiones de atención y cuidado sanitario, prevención de enfermedades y promoción de la salud. Asimismo, el nivel de alfabetización en salud que se obtuvo resultó ser suficiente en la mayoría de ellas. No se encontró diferencias con el personal no sanitario perteneciente a la plantilla laboral de 4 hospitales estudiados.

Palabras clave: Personal de Salud; Asistentes de Enfermería; Actitud del Personal de Salud; Alfabetización en Salud; Atención a la Salud; Prevención de Enfermedades; Promoción de la Salud.



Journal of Business and Economics, ISSN 2155-7950, USA
 March 2023, Volume 14, No. 3, pp. 134-144
 DOI: 10.15341/jbe|2155-7950|03.14.2023|003
 Academic Star Publishing Company, 2023
<http://www.academicstar.us>



The Need to Train and Educate Employees and Managers to Drive Self-Transformation and Disconnection From Digital Technology*

Francisco Trujillo Pons

(Predepartmental Unit for Labour, Social Security, and Ecclesiastical Law, Universidad Jaume I, Castellón, Spain)

Abstract: All workers, but especially managers in charge and managers, must be trained and made aware of the risks of computer fatigue and the need to exercise the right to digital disconnection. In this way, an important step will be taken to change the business culture and climate and thus promote the well-being of workers. If managers and managers hardly disconnect from technology, hardly will their collaborators. In short, both one and the other must be aware of the physical psychosocial risks of not disconnecting after a day's work or during permits, vacations or temporary disabilities. Without a doubt, the computer fatigue that the Spanish legislator incorporated at the end of 2018 is the most serious psychosocial risk that the position with command and the worker can suffer. To avoid it, training and awareness actions are essential to clarify the dangers of constant non-connectivity to digital and telematic media.

Key words: training, transformation, disconnection, digital, technology

JEL codes: I, J, K, L

1. Introduction: A New Framework in the Provision of Services

The technologies known as Information and Communication Technologies (ICT) have completely transformed the way work is conducted and resources are managed at companies: they are key to optimising times and productivity.

The Internet is part of physical and digital offices and is commonly used by employees and middle management to search for information, communicate, and even learn (online training is quite powerful). As discussed, this does not only occur at physical offices but also remote work: companies also provide their employees with portable devices (laptops, smartphones, tablets etc.) when these employees regularly conduct their activity from outside the premises. In order to be able to work, they log into the ICT systems of their companies through telematic networks (as previously stated, VPN or cloud solutions are widely used to name a few). This

company. Hence, the activity is registered to ensure that the employee does not make excessive use of ICT at

the research project "Límites a la conectividad permanente en el Grupo de Investigaciones Emergentes GE/2022, Generalitat de Catalunya, Universitat Jaume I, Predepartmental Unit for Labour,

Social Security, and Ecclesiastical Law, Universidad Jaume I; Castellón, Spain. E-mail: francisco.trujillo@uji.es.



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
 D. L.: B-14.661-1988 - ISSN: 1138-9672 - ISSN electrónico: 1578-2549
 Edita: Asociación Catalana de Salut Laboral

Desarrollo de funciones de la enfermería del trabajo en la vigilancia de la salud laboral por exposición a tóxicos: el tolueno como ejemplo

Occupational Health Nurses' Role in the Occupational Health Surveillance of Exposure to Toxics: Toluene as a Case Study

Domingo de Pedro Jiménez^{1,2} 0000-0002-3681-3682

¹Indorarna Ventures Química, S.L.U., Servicio de Salud Laboral, San Roque, Cádiz, España.

²Asociación de Especialistas en Enfermería del Trabajo (AET). Comité de Toxicología Laboral.

Resumen

Introducción: El tolueno, hidrocarburo aromático presente en varios productos, se absorbe principalmente por vía respiratoria y afecta diferentes sistemas corporales. Los enfermeros/as del trabajo son clave para detectar exposiciones agudas y crónicas. Además, son responsables de recolectar y procesar las muestras para su biomonitorización. Sin embargo, la información sobre los requisitos de recogida y manipulación, así como de intervenciones enfermeras es escasa y heterogénea.

Objetivo: Revisar la bibliografía disponible sobre el tolueno y la enfermería del trabajo, identificar requisitos de recogida y procesamiento de muestras, así como los signos y síntomas de exposición y relacionarlos con diagnósticos e intervenciones enfermeras.

Métodos: Se realizó una revisión bibliográfica aplicando la estrategia PICO, no limitada por tipo de documento, fecha o idioma en PubMed, Web of Science y Scopus. Se clasificaron los signos y síntomas según sistema y prueba de enfermería realizada durante el examen de salud, identificando diagnósticos e intervenciones enfermeras.

Resultados: No se encontraron estudios sobre tolueno y enfermería del trabajo. De 60 citas identificadas, 6 artículos señalaban requisitos de recogida de muestras. Se identificaron signos y síntomas de acuerdo a las pruebas de enfermería y se relacionaron con diagnósticos e intervenciones de enfermería.

Conclusiones: La presencia de la enfermería del trabajo en la literatura científica sobre tolueno es escasa. Los criterios de recogida de muestras son heterogéneos y limitados. No se han encontrado estudios que relacionen signos y síntomas de exposición al tolueno con diagnósticos e intervenciones enfermeras. Se propone un cuadro relacional novedoso. Son necesarios estudios de toxicología laboral desde la perspectiva de la enfermería del trabajo.

Palabras clave: Tolueno, enfermería del trabajo, salud laboral, biomarcadores; monitoreo biológico; manejo de especímenes.

AGENDA PREVENCIIONISTA

RECORDA

CAMPUS PRESENCIAL

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CT CASTELLÓ

Seminari

CONDICIONS DE SEGURETAT I SALUT EN ELS LLOCS DE TREBALL
EL REIAL DECRET 486/1997 I LA SEUA GUIA D'APLICACIÓ

CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN LOS LUGARES DE TRABAJO
EL REAL DECRETO 486/1997 Y SU GUÍA DE APLICACIÓN

Seminario

2311C-SM04 Condicions de seguretat i salut en els llocs de treball. El Reial decret 486/1997 i la seua guia d'aplicació 28-29.11.2023

Informació General

Data inici : martes, 28 noviembre 2023

Data fi : miércoles, 29 noviembre 2023

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: fins al 27 de novembre de 2023.

Inscripció

[Inscripció](#)

Ubicació

CT de l'INVASSAT en Castelló.

Avgda. del Castell Vell, 181. Castelló de la Plana. Veure [mapa](#).

Contacte

Correu-e: sec-cas.invassat@gva.es

Tf. 964558300

RECORDA

ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA

AGRÍCOLA Y FORESTAL:

metodología para su registro y análisis

El sector agrario presenta unos elevados índices de siniestralidad. El agente material asociado a gran parte de los accidentes que se notifican cada año en la actividad agraria es una máquina móvil o portátil. Sin embargo, se ha constatado que el sistema actual de notificación de accidentes no proporciona información lo suficientemente detallada sobre el equipo realmente involucrado, ni sobre las causas y factores detrás de estos accidentes, que permita proponer e implantar acciones preventivas más específicas y eficaces dirigidas a reducir esa siniestralidad.

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, basándose en la norma UNE-EN 16831:2017, ha desarrollado y validado una metodología para el registro de los accidentes de tractores y maquinaria agrícola y forestal, basada en un formulario, unas tablas de códigos y una guía de aplicación.

La aplicación de esta metodología para registrar los accidentes y el análisis posterior de los datos permite obtener conclusiones acerca de los equipos que están implicados con más frecuencia en este tipo de accidentes, detectar posibles problemas técnicos y de funcionamiento de los equipos, sus posibles malos usos, deficiencias en las protecciones y dispositivos de seguridad, los factores ambientales y humanos que pudieron haber tenido incidencia en el accidente, etc.

Con esta jornada se pretende dar a conocer la metodología de registro de accidentes de tractores y maquinaria agrícola y forestal los resultados del estudio de validación, así como los criterios técnicos establecidos durante el análisis de los datos y las principales conclusiones.



ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA AGRÍCOLA Y FORESTAL:

metodología para su registro y análisis



PROGRAMA

DE LA JORNADA TÉCNICA

8 de noviembre de 2023

Jornada Técnica virtual (*streaming*)

Aforo limitado

Inscripción

10:00 PRESENTACIÓN DE LA JORNADA

D^a Pilar Cáceres Armendáriz
Directora del Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) del INSST

10:05 ANÁLISIS DE LOS ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA AGRÍCOLA Y FORESTAL.

ANTECEDENTES

D Rafael Cano Gordo
Jefe de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST

10:25 FORMULARIO DE REGISTRO, TABLAS DE CÓDIGOS Y GUÍA DE APLICACIÓN

D^a Tamara Ruiz Rodríguez
Técnica Superior de Prevención de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST

10:45 APLICACIÓN DE LA METODOLOGÍA POR ENTIDADES PARTICIPANTES. LA EXPERIENCIA DE MUTUA UNIVERSAL

D^a M^a Isabel Maya Rubio
Responsable Análisis del Entorno en Prevención en Mutua Universal

11:05 RESULTADOS DEL ESTUDIO

D^a Tamara Ruiz Rodríguez
Técnica Superior de Prevención de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST

11:35 CRITERIOS TÉCNICOS Y CONCLUSIONES

D Rafael Cano Gordo
Jefe de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST

11:55 CLAUSURA

D Isaac Abril Muñoz
Director del Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

VES AMB COMPE!!!

II Congreso Internacional

"Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial"

2-3 de noviembre 2023

Escuela de Doctorado de la Universitat Jaume I
Salón de Actos (sala FF0008CC)

UNIVERSITAT JAUME I
Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques - FCJE

GENERALITAT VALENCIANA
Departament d'Innovació, Universitats i Recerca

ALS MITJANS

[Una persona herida en una explosión en Xàtiva](#) Cadenaser. 25.10.2023

[Fallece un trabajador tras caerle una televisión en la cabeza mientras la instalaba](#) ElDiario.es. 25.10.2023

[Accidente laboral en el Polígono que acaba en el Hospital](#) La Tribuna de Toledo. 25.10.2023

[Ocho trabajadores solicitan una baja laboral cada hora a causa de accidentes de tráfico](#) La Razón. 25.10.2023

[Mutua Balear y el prestigioso chef Koldo Royo lanzan una colección de podcasts de alimentación saludable](#) Salud ediciones. 24.10.2023

[UGT rechaza los contratos precarios en Black Friday y Navidad](#) La Tribuna de Guadalajara. 24.10.2023

[Cotesa usa la inteligencia artificial para localizar amianto](#) Diario abierto.es. 25.10.2023

[¿Es obligatorio dar una silla ergonómica si hay teletrabajo? Los tribunales dicen que no](#) La Razón. 25.10.2023

[Un enfermo de cáncer de pulmón por exposición de amianto reclama una indemnización a Feve-Renfe](#) ConSalud.es. 24.10.2023

[La necesidad de estar cubierto](#) Míriam Ballesta. Interempresas. 26.10.2023

[El 80% de los trabajadores del sector financiero sienten la presión comercial como “algo insoportable”](#) La Vanguardia. 25.10.2023

[Desconexión digital para prevenir riesgos laborales](#) Law and trends. 24.10.2023

[¿Cómo lograr el bienestar de tus trabajadores en la era digital?](#) RRHH Digital. 25.10.2023

[El 90% de las personas con problemas de salud mental no hablan de ello en el trabajo](#) Equipos&talento. 18.10.2023

[7 de cada 10 trabajadores reconocen haber sufrido el síndrome de burnout en el último año](#) Diario de transporte. 25.10.2023

[Así es el acuerdo de gobierno que fija la jornada laboral máxima en 37,5 horas](#) El Salto Diario. 25.10.2023

Vols saber?

[New Burnout Prevention Training for Public Health](#). Emily Novicki et al. NIOSH Science Blog. 25.10.2023.

[Los 'deepfakes' como arma de desinformación y propaganda en tiempos de guerra](#). SINC. 25.10.2023.

[La resiliencia en el trabajo, una brújula en tiempos de cambios en el entorno laboral](#). Rubén Comas Forgas i Begoña Arenas. The Conversation. 25.10.2023.

[Descubren una nueva relación simbiótica entre especies acuáticas vinculada a la presencia de omega-3 en acuicultura](#). CSIC. 25.10.2023.

[IA generativa en todas partes](#). Enrique Dans. 24.10.2023.

RECORDA

Aprendiendo
a convivir
con la
Espondilitis
Anquilosante



Información para el paciente

Preguntas y respuestas para los pacientes,
familiares y cuidadores sobre espondilitis anquilosante

 Sociedad Española de
Reumatología

NOVETATS LEGALS

DOGV


DOGV num. 9712, 26 d'octubre de 2023. Sense novetats.

BOE


BOE num. 256, 26 d'octubre de 2023. Sense novetats.

DOUE

DOUE, 26 d'octubre de 2023. Sense novetats.



Fraternidad
Muprespa



Plan de Actividades Preventivas de la Seguridad Social 2019


HÁBITOS SALUDABLES: LA MEJOR PREVENCIÓN ANTE EL ICTUS

De un tiempo a esta parte cada vez tenemos más presente el riesgo que suponen los ictus. Estas lesiones cerebrales están aumentando en Occidente, porque aumenta la esperanza de vida pero también por los estilos de vida sedentarios. En nuestro país, según advierte la Sociedad Española de Neurología, es una enfermedad que afecta cada año de unas 110.000 a 120.000 personas. Ante un escenario como este la única noticia positiva es que el 80% de los casos se puede prevenir. Y aquí te contamos cómo.

Un ictus se produce cuando hay un derrame en nuestro cerebro, o alrededor del mismo, o cuando en una parte de este órgano cesa el riego sanguíneo. Las células que integran nuestra mente necesitan el oxígeno para funcionar, si deja de llegar la sangre que lo transporta esas células se mueren.

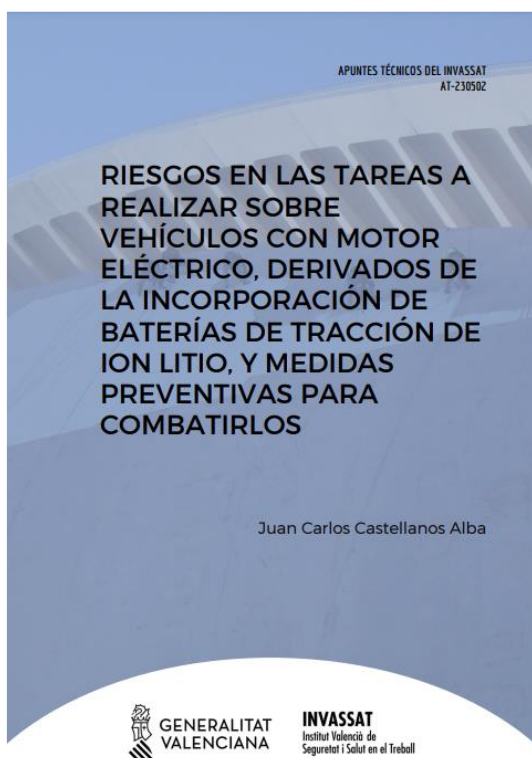
Aunque hay una serie de factores de riesgo que vienen determinados por nuestros genes, hay otros que tienen que ver con nuestros hábitos. En función del estilo de vida que tengamos estaremos favoreciendo o no su desarrollo. Estos son algunos de los factores que aumentan la probabilidad de sufrirlo:

- Obesidad
- Sedentarismo
- Hipertensión
- Estrés
- Consumo de alcohol y tabaco
- Colesterol elevado
- Estrés



Parece claro que llevar una vida saludable es la mejor opción para prevenir los ictus. ¿Y en qué consiste esta opción? Debemos prescindir del tabaco además de tener una dieta con menús variados en base a productos naturales y donde haya un consumo bajo de sal, grasas, alcohol y azúcar. También tenemos que ser activos físicamente, es decir dedicar 150 minutos a la semana al ejercicio moderado o 75 minutos de ejercicio intenso. Es algo fácil de organizar si lo distribuimos en dos o tres días.

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Riscos en les tasques que cal realitzar sobre vehicles amb motor elèctric, derivats de la incorporació de bateries de tracció d'ió liti, i mesures preventives per a combatre'ls](#). 18.10.2023.
- [Riesgos en las tareas a realizar sobre vehículos con motor eléctrico, derivados de la incorporación de baterías de tracción de ion litio, y medidas preventivas para combatirlos](#). 18.10.2023.

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-agost 2022 - Gener-agost 2023](#). 19.10.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-agosto 2022 - Enero-agosto 2023](#). 19.10.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Setembre 2022-Agost 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Setembre 2022-Agost 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu per caiguda d'un palet emmagatzemat en una prestatgeria situada a l'interior d'una cambra congeladora](#). 27.09.2023.
- [Accidente grave por caída de un palé almacenado en una estantería ubicada en el interior de una cámara congeladora](#). 27.09.2023.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Caracterització del risc químic en les empreses de major sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana : campanya 2018-2020](#). 20.09.2023.
- [Caracterización del riesgo químico en las empresas de mayor siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana : campaña 2018-2020](#). 20.09.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

Las personas primero: La campaña «Trabajos saludables» guía la digitalización del trabajo

Hoy se celebra el lanzamiento oficial de la nueva campaña «Trabajos saludables», «Trabajo seguro y saludable en la era digital». En línea con la Década Digital de Europa, el Comisario de Empleo y Derechos Sociales de la UE, Nicolas Schmit, habla en favor de una transición digital sostenible y próspera y da su apoyo a la campaña. Al abordar el impacto de tecnologías como los robots o la inteligencia artificial y las nuevas formas de trabajo, como el trabajo en plataformas digitales y el trabajo a distancia, la campaña pretende promover la colaboración, aumentar la sensibilización y fomentar un uso seguro y productivo de las tecnologías digitales en diversos sectores y lugares de trabajo.



RECORDA

29. 6. 89

Diario Oficial de las Comunidades Europeas

Nº L 183/1

II

(Actos cuya publicación no es una condición para su aplicabilidad)

CONSEJO

DIRECTIVA DEL CONSEJO

de 12 de junio de 1989

relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud de los trabajadores en el trabajo

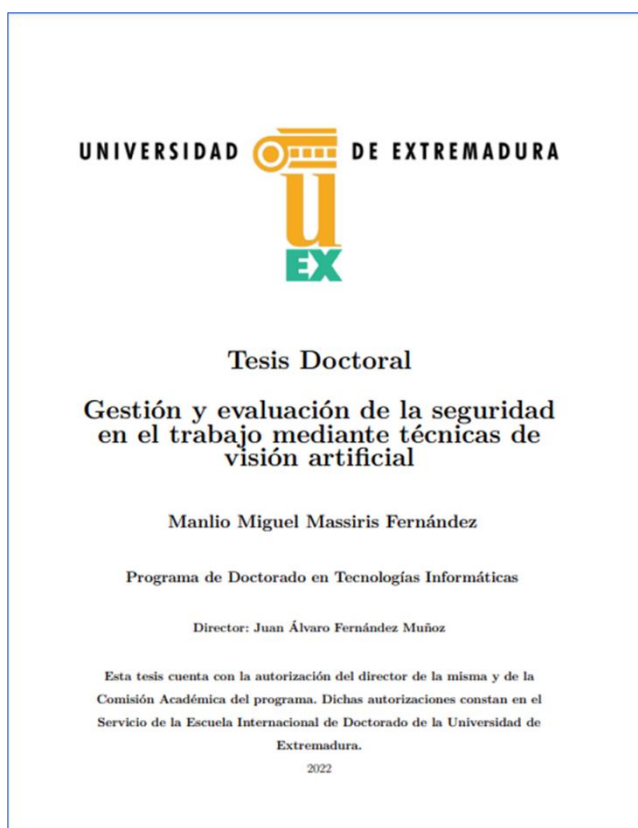
(89/391/CEE)

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **25.10.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 4 de 4			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Desarrollo de funciones de la enfermería del trabajo en la vigilancia de la salud laboral por exposición a tóxicos : el tolueno como ejemplo [Artículos de revista]	De Pedro Jiménez, Domingo	2023	
2 Guía técnica sobre señalización de seguridad y salud en el trabajo [Libros]		2023	
3 Gestión y evaluación de la seguridad en el trabajo mediante técnicas de visión artificial [Libros]	Massiris Fernández, Manlio Miguel	2023	
4 Alfabetización para la salud del personal técnico en cuidados auxiliares de enfermería y del personal no sanitario perteneciente a la plantilla laboral de cuatro hospitales españoles [Artículos de revista]	Cabanillas Franco, Ana Hernández Blázquez, Alba Mendoza Aragón, Raquel Suárez Fernández, María Victoria Sanz Valero, Javier	2023	

Resultados 1 a 4 de 4 Mostrar 25 ▾



La OMS recomienda efectuar evaluaciones de riesgos laborales (ERL) para disminuir las posibilidades de ocurrencia de accidentes y/o dolencias musculoesqueléticas relacionadas con el trabajo. Estas ERL tienen como objetivo adaptar las condiciones de trabajo a la capacidad de los trabajadores y proponer mejoras cuando se hallen riesgos para su salud. Las ERL se llevan a cabo principalmente mediante la observación in-situ por parte de ergonomistas. Sin embargo, es sabido que los trabajadores alteran su desempeño habitual al sentirse observados, aunado al efecto inevitable de la subjetividad intra- e inter-observador. Así, factores diferenciales como el entorno de observación, el medio de observación, la formación y la experiencia afectan a la reproducibilidad y la trazabilidad de las ERL tradicionales. En esta tesis doctoral se propone investigar y testear nuevas tecnologías basadas en Inteligencia Artificial (IA) aplicadas en un Sistema de Visión por Computadora (CVS) para obtener ERL automatizadas que reduzcan los factores limitativos anteriores. Como resultado, se ha demostrado en el laboratorio, en simulaciones y en entornos laborales reales que estos CVS inteligentes pueden ser entrenados y luego utilizados para el monitoreo de acciones que

VES AMB COMPT!!!

pueden generar lesiones en los trabajadores. Concretamente, se han diseñado y probado métodos basados en IA en el diseño de CVS para la detección automática de los usos adecuados del equipo de protección personal (EPP), así como para la supervisión automatizada de posibles riesgos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo, ambos enmarcados en los procesos de digitalización del entorno de laboral planteada por la Industria-4.0.

INVASSAT A LES XARXES

Invassat . • Tú
Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Institut
• 📍

ado la norma UNE 23584:2023. 🔥 Seguridad
mas de control de temperatura y evacuaci
tos para la instalación en obra, puesta en

E
ización
la

UNE 23584:2023

(Versión corregida en fecha 2023-10)

🇪🇸 Seguridad contra incendios. Siste
tema de control de temperatura y evacuación de humos
para la instalación en obra, puesta en
mantenimiento periódico de los SCTE

🇬🇧 Fire safety. Smoke and heat contr
ol Requirements, for installation comm
munication and maintenance of SHEVS.

🇫🇷 Sécurité contre l'incendie. Système
de contrôle de la température et d'évacuation
des fumées de la chaleur (SEFCV). Spécif
ications pour l'installation, la mise en marche et le
entretien périodique du SEFCV.

Invassat @GVAInvassat · 18h
ARTELL de @umivaleactiva 📍 #DesconexióDigital: Mesures
preventives generals

La desconexió digital sorgeix de la necessitat de garantir el des
cans i la conciliació laboral / familiar/social de la persona
treballadora

umivaleactiva.es/dam/umivale-ac...

#SST

DESCONEXIÓN DIGITAL
Medidas preventivas generales

En los últimos tiempos, se ha producido una potenciación de ciertos modelos de organización
laboral (como el trabajo a distancia/teletrabajo), evitando además una creciente innovación en
esta industria que han implicado un gran avance tecnológico. Esto, sumado a otras
relaciones sociales por las que nos hemos visto afectados (sistema generado por la COVID-19),
genera situaciones que han conducido a una **conexión permanente**. Esta hiperconexión afecta de
manera directa en las relaciones sociales y laborales, y si no se gestiona de manera adecuada, puede
afectar perjudicialmente a nuestra salud.

Trabajo a distancia y/o teletrabajo indudablemente
presenta muchas ventajas tanto para la empresa como para
la persona trabajadora, como: favorecen la conciliación
laboral y familiar, flexibilidad de horarios, menores costes para
la empresa, disminución del absentismo laboral, etc. Pero
también conlleva **desventajas**, como la dificultad de
comunicación, el aislamiento, la aparición de entornos de
trabajo inadecuados en el hogar, la necesidad de
estar disponible en todo momento, una mala gestión del
tiempo, incrementarse en el desempeño del rol, alargamiento
de jornadas, etc. Consultar [lápica sobre teletrabajo](#).

Una sobreexposición a la
conectividad digital puede
producir efectos perjudiciales en
nuestra **salud mental**, nuestra
salud cardiovascular y derivar
en otros **problemas de origen
musculoesquelético**.
Consultar: [Cálculo postura correcta
Frente al ordenador](#).

desconexión digital surge de la **RECORDA: se considera descanso laboral al periodo de**

Invassat
Creado por Invassat Invassat · 21 h · 🌐

Seminario del Campus Presencial del #INVASSAT: 📍 Condi
ciones de salud en los lugares de trabajo. El Real Decreto 486/1997 y
la Ley 30/1994 de los días 28 y 29 de noviembre en el 📍 CT del INVASSAT e
n Valencia

Docente: María José Rubia Moreno, técnica de coord. de s
alud y seguridad en el trabajo del Servicio de Programas y Asistencia

Fecha de preinscripción: hasta el 27.11.2023

Reservar más

Se

CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
SALUD EN LOS LUGARES DE TRABAJO
EL REAL DECRETO 486/1997 I LA SE
NDA 30/1994

CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN LOS LUGARES DE TRABAJO
SALUD EN LOS LUGARES DE TRABAJO
EL REAL DECRETO 486/1997 Y SU
REGLAMENTO (RD 486/1997) Y LA LEY 30/1994
DE 26 DE NOVIEMBRE

Ser

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

**VES AMB
COMPTÉ!!!**

Portal de
Producció Científica UV

IDENTIFÍCATE

INVESTIGADORES/AS

¿Qué es el Portal de la Universitat de València?

Este portal recoge la producción científica de la Universitat de València, dando visibilidad y transparencia a su actividad investigadora a través de los resultados y el análisis de su impacto, facilitando la consulta por Departamentos, Facultades o Investigador/a.

3.666

Investigadores/as

210.808

Publicaciones

RESULTADOS

14.447

Tesis

77.822

Acceso abierto

La @UV_EG investiga un fármac per a la distrofia muscular de cintures (LGMD2), que provoca atrofia progressiva: [ir.uv.es/PEun00A](#). Divendres 27, al congrés que organitza @AceDistrofia a Vila-real, + informació sobre esta i altres

Preinscripció del 16 de octubre al 10 de diciembre

Tercera edició 2023

1 de noviembre a 15 de diciembre

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** cursos

www.invassat.gva.es

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

