

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



Agencia Europea para
la Seguridad y la Salud
en el Trabajo



Trabajos seguros y
saludables en la era
digital
2023-2025

Dimecres 25 d'octubre de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	9
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS	15
DOGV	15
BOE	15
DOUE	15
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	16
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	17
INSST.....	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	20

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

ACTUALITZACIÓ

GUÍA TÉCNICA

SOBRE

SEÑALIZACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

REAL DECRETO 485/1997, de 14 de abril



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

insst
Instituto Nacional de
Seguridad y Salud en el Trabajo

NOU



Tesis Doctoral

Gestión y evaluación de la seguridad en el trabajo mediante técnicas de visión artificial

Manlio Miguel Massiris Fernández

Programa de Doctorado en Tecnologías Informáticas

Director: Juan Álvaro Fernández Muñoz

La OMS recomienda efectuar evaluaciones de riesgos laborales (ERL) para disminuir las posibilidades de ocurrencia de accidentes y/o dolencias musculoesqueléticas relacionadas con el trabajo. Estas ERL tienen como objetivo adaptar las condiciones de trabajo a la capacidad de los trabajadores y proponer mejoras cuando se hallen riesgos para su salud. Las ERL se llevan a cabo principalmente mediante la observación in-situ por parte de ergonomistas. Sin embargo, es sabido que los trabajadores alteran su desempeño habitual al sentirse observados, aunado al efecto inevitable de la subjetividad intra- e inter-observador. Así, factores diferenciales como el entorno de observación, el medio de observación, la formación y la experiencia afectan a la reproducibilidad y la trazabilidad de las ERL tradicionales. En esta tesis doctoral se propone investigar y testear nuevas tecnologías basadas en Inteligencia Artificial (IA) aplicadas en un Sistema de Visión por Computadora (CVS) para obtener ERL automatizadas que reduzcan los factores limitativos anteriores. Como resultado, se ha demostrado en el laboratorio, en simulaciones y en entornos laborales reales que estos CVS inteligentes pueden ser entrenados y luego utilizados para el monitoreo de acciones que pueden generar lesiones en los trabajadores. Concretamente, se han diseñado y probado métodos basados en IA en el diseño de CVS para la detección automática de los usos adecuados del equipo de protección personal (EPP), así como para la supervisión automatizada de posibles riesgos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo, ambos enmarcados en los procesos de digitalización del entorno de laboral planteada por la Industria-4.0.

NOU



Medicina y Seguridad
del Trabajo (Internet)

<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>

E-ISSN: 1989-7790
NIPO: 834200091

DOI: 10.4321/s0465-546x2023000100004

Artículo original

Alfabetización para la salud del personal técnico en cuidados auxiliares de enfermería y del personal no sanitario perteneciente a la plantilla laboral de cuatro hospitales españoles

Health literacy of nursing auxiliary care technicians and non-health personnel belonging to the workforce of four Spanish hospitals

Ana Cabanillas-Franco¹ 0000-0003-4435-5180

Alba Hernández-Blázquez² 0000-0001-5894-8556

Raquel Mendoza-Aragón³ 0000-0002-9443-7267

María Victoria Suárez-Fernández⁴ 0000-0002-0150-5743

Javier Sanz-Valero⁵ 0000-0002-8735-0075

¹Complejo Hospitalario Universitario. Cáceres, España.

²Hospital Universitario Fundación Alcorcón. Madrid, España.

³Hospital Universitario de Fuenlabrada. Madrid, España.

⁴Hospital Universitario Príncipe de Asturias. Madrid, España.

⁵Instituto de Salud Carlos III. Escuela Nacional de Medicina del Trabajo. Madrid, España.

Resumen

Objetivo: Estimar el grado de alfabetización para la salud (AS) de las técnicas en cuidados auxiliares de enfermería (TCAE) y del personal no sanitario perteneciente a la plantilla laboral de 4 hospitales españoles.

Método: Estudio descriptivo-correlacional, siendo la población diana las TCAE a quienes se preguntó, mediante formulario online HLS-EU-Q16 (Health Literacy Survey - European Union), con escala Likert de 4 valores (de 1 muy fácil a 4 muy difícil).

Resultados: Respondieron 477 profesionales. Los resultados para la AS global fueron: media $1,95 \pm 0,03$ y mediana 1,94. El nivel de alfabetización en salud (NAS) demostró AS suficiente en 293 (61,43%) individuos. La mediana sobre la AS de los 3 componentes del cuestionario fue: cuidado sanitario = 2, prevención de enfermedades = 2 y promoción de la salud = 1,75. El ítem sobre la manera de abordar problemas de salud mental es el que presentó mayor dificultad con media de $2,45 \pm 0,04$ y mediana igual a 2. No hubo diferencias significativas entre TCAE y el personal no sanitario.

Conclusiones: El grado de AS de las TCAE resultó ser bueno, tanto a nivel global como en las dimensiones de atención y cuidado sanitario, prevención de enfermedades y promoción de la salud. Asimismo, el nivel de alfabetización en salud que se obtuvo resultó ser suficiente en la mayoría de ellas. No se encontró diferencias con el personal no sanitario perteneciente a la plantilla laboral de 4 hospitales estudiados.

Palabras clave: Personal de Salud; Asistentes de Enfermería; Actitud del Personal de Salud; Alfabetización en Salud; Atención a la Salud; Prevención de Enfermedades; Promoción de la Salud.

NOU



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
D. L. B-14 661-1988 · ISSN: 1138-9672 · ISSN electrónico: 1578-2549
Edita: Asociación Catalana de Salut Laboral

Desarrollo de funciones de la enfermería del trabajo en la vigilancia de la salud laboral por exposición a tóxicos: el tolueno como ejemplo

Occupational Health Nurses' Role in the Occupational Health Surveillance of Exposure to Toxics: Toluene as a Case Study

Domingo de Pedro-Jiménez^{1,2} 0000-0002-3681-3682

¹Indorama Ventures Química, S.L.U, Servicio de Salud Laboral, San Roque, Cádiz, España.

²Asociación de Especialistas en Enfermería del Trabajo (AET). Comité de Toxicología Laboral.

Resumen

Introducción: El tolueno, hidrocarburo aromático presente en varios productos, se absorbe principalmente por vía respiratoria y afecta diferentes sistemas corporales. Los enfermeros/as del trabajo son clave para detectar exposiciones agudas y crónicas. Además, son responsables de recolectar y procesar las muestras para su biomonitorización. Sin embargo, la información sobre los requisitos de recogida y manipulación, así como de intervenciones enfermeras es escasa y heterogénea.

Objetivo: Revisar la bibliografía disponible sobre el tolueno y la enfermería del trabajo, identificar requisitos de recogida y procesamiento de muestras, así como los signos y síntomas de exposición y relacionarlos con diagnósticos e intervenciones enfermeras.

Métodos: Se realizó una revisión bibliográfica aplicando la estrategia PICO, no limitada por tipo de documento, fecha o idioma en PubMed, Web of Science y Scopus. Se clasificaron los signos y síntomas según sistema y prueba de enfermería realizada durante el examen de salud, identificando diagnósticos e intervenciones enfermeras.

Resultados: No se encontraron estudios sobre tolueno y enfermería del trabajo. De 60 citas identificadas, 6 artículos señalaban requisitos de recogida de muestras. Se identificaron signos y síntomas de acuerdo a las pruebas de enfermería y se relacionaron con diagnósticos e intervenciones de enfermería.

Conclusiones: La presencia de la enfermería del trabajo en la literatura científica sobre tolueno es escasa. Los criterios de recogida de muestras son heterogéneos y limitados. No se han encontrado estudios que relacionen signos y síntomas de exposición al tolueno con diagnósticos e intervenciones enfermeras. Se propone un cuadro relacional novedoso. Son necesarios estudios de toxicología laboral desde la perspectiva de la enfermería del trabajo.

Palabras clave: Tolueno; enfermería del trabajo; salud laboral; biomarcadores; monitoreo biológico; manejo de especímenes.

Artículos especiales
Special Articles

Desarrollo de funciones de la enfermería del trabajo en la vigilancia de la salud...
Arch Prev Riesgos Labor 2023;26(4):291-308.

doi:10.12961/april.2023.26.04.04

291

NOU

Journal of Business and Economics, ISSN 2155-7950, USA
 March 2023, Volume 14, No. 3, pp. 134-144
 DOI: 10.15341/jbe(2155-7950)03.14.2023/003
 Academic Star Publishing Company, 2023
<http://www.academicstar.us>



The Need to Train and Educate Employees and Managers to Drive Self-Transformation and Disconnection From Digital Technology*

Francisco Trujillo Pons

(Predepartmental Unit for Labour, Social Security, and Ecclesiastical Law, Universidad Jaume I, Castellon, Spain)

Abstract: All workers, but especially managers in charge and managers, must be trained and made aware of the risks of computer fatigue and the need to exercise the right to digital disconnection. In this way, an important step will be taken to change the business culture and climate and thus promote the well-being of workers. If managers and managers hardly disconnect from technology, hardly will their collaborators. In short, both one and the other must be aware of the physical psychosocial risks of not disconnecting after a day's work or during permits, vacations or temporary disabilities. Without a doubt, the computer fatigue that the Spanish legislator incorporated at the end of 2018 is the most serious psychosocial risk that the position with command and the worker can suffer. To avoid it, training and awareness actions are essential to clarify the dangers of constant non-connectivity to digital and telematic media.

Key words: training, transformation, disconnection, digital, technology

JEL codes: I, J, K, L

1. Introduction: A New Framework in the Provision of Services

The technologies known as Information and Communication Technologies (ICT) have completely transformed the way work is conducted and resources are managed at companies: they are key to optimising times and productivity.

The Internet is part of physical and digital offices and is commonly used by employees and middle management to search for information, communicate, and even learn (online training is quite powerful). As discussed, this does not only occur at physical offices but also remote work: companies also provide their employees with portable devices (laptops, smartphones, tablets etc.) when these employees regularly conduct their activity from outside the premises. In order to be able to work, they log into the ICT systems of their companies through telematic networks (as previously stated, VPN or cloud solutions are widely used to name a few). This service provision may be controlled or monitored by the company. Hence, the activity is registered to ensure that working hours are those agreed upon and to guarantee that the employee does not make excessive use of ICT at

* This communication is published subject to the guidelines of the research project "Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial" (CIGE/2021/038, Grupos de Investigación Emergentes GE/2022, Generalitat Valenciana). Principal Investigator: Francisco Trujillo Pons. Lecturer at Universidad Jaume I. Predepartmental Unit for Labour, Social Security, and Ecclesiastical Law (Castellon, Spain).

Francisco Trujillo Pons, Ph.D., Predepartmental Unit for Labour, Social Security, and Ecclesiastical Law, Universidad Jaume I; research areas: labour, digital disconnection, work, companies, employees, law. E-mail: francisco.trujillo@uji.es.

RECORDA

aposta
revista de ciencias sociales
ISSN 1696-7348

Nº 96, Enero, Febrero y Marzo 2023

El impacto de la participación de los trabajadores en la prevención de riesgos psicosociales en el medio laboral español

The impact of worker participation in the prevention of psychosocial risks in the Spanish workplace

Raúl Payá Castiblanque
Universidad de Oviedo, España
payaraul@uniovi.es

Recibido: 27/04/2022
Aceptado: 01/09/2022

Formato de citación:

Payá Castiblanque, R. (2023). "El impacto de la participación de los trabajadores en la prevención de riesgos psicosociales en el medio laboral español". *Aposta. Revista de Ciencias Sociales*, 96, 8-35, <http://apostadigital.com/revistav3/hemeroteca/rpaya2.pdf>

Resumen

El objetivo de la presente investigación fue estudiar el impacto de los representantes de los trabajadores en el entorno laboral español sobre la gestión de los riesgos psicosociales. A través de un estudio transversal utilizando los microdatos de la encuesta (ESENER-2-España, 2014) con una población de 3162 centros de trabajo se efectuaron diversos modelos de regresión logística multinomial obteniendo resultados ambivalentes. Por un lado, la presencia de representantes impulsó mayores estándares de gestión de los riesgos psicosociales. Pero, por otro lado, no fueron capaces de activar una cultura preventiva participativa y reducir los niveles de absentismo laboral. Sin embargo, el único indicador relacionado con la eficacia del sistema (reducir el absentismo) fue la participación directa de los trabajadores en el diseño e implementación del sistema de gestión psicosocial.

Palabras clave

Participación, representación, comités de seguridad y salud laboral, riesgos psicosociales, cultura participativa.

Abstract

The aim of the present research was to study the impact of workers' representatives in the Spanish work environment on the management of psychosocial risks. Through a



Parkinson's disease and occupational exposure to organic solvents in Finland: a nationwide case-control study

by Markku Salminen, PhD,^{1,2} Igor Burstyn, MSc, PhD,² Sanni Luukkainen, MSc,¹ Aki Koskinen, MSc,¹ Christer Hublin, MD, PhD,¹ Marikka Sainio, MD^{1,2}

Salminen M, Burstyn I, Luukkainen S, Koskinen A, Hublin C, Sainio M. Parkinson's disease and occupational exposure to organic solvents in Finland: a nationwide case-control study. *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objective This study aimed to investigate the association between Parkinson's disease (PD) and occupational exposure to organic solvents generally and chlorinated hydrocarbons (CHC) in particular.

Methods We assembled a Finland-wide case-control study for birth years 1930–1950 by identifying incident PD cases from the register of Reimbursement of Medical Costs and drawing two controls per case using incidence density sampling from the Population Information System, matched on sex, birth year, and residency in Finland in 1980–2014. Occupation and socioeconomic status (SES) were identified from national censuses. We assessed cumulative occupational exposures via FINJEM job-exposure matrix. Smoking was based on occupation-specific prevalence by sex from national surveys. We estimated confounder-adjusted PD incidence rate ratios (IRR) via logistic regression and evaluated their sensitivity to errors in FINJEM through probabilistic bias analysis (PBA).

Results Among ever-employed, we identified 17 187 cases (16.0% potentially exposed to CHC) and 35 738 matched controls. Cases were more likely to not smoke and belong to higher SES. Cumulative exposure (CE) to CHC (per 100 ppm-years, 5-year lag) was associated with adjusted IRR 1.235 (95% confidence interval 0.986–1.547), with stronger associations among women and among persons who had more census records. Sensitivity analyses did not reveal notable associations, but stronger effects were seen in the younger birth cohort (1940–1950). PBA produced notably weaker associations, yielding a median IRR 1.097 (95% simulation interval 0.920–1.291) for CHC.

Conclusion Our findings imply that PD is unlikely to be related to typical occupational solvent exposure in Finland, but excess risk cannot be ruled out in some highly exposed occupations.

Key terms chlorinated hydrocarbon; exposure measurement error; job-exposure matrix; probabilistic bias analysis.

Parkinson's disease (PD) (1) is a multifactorial neurodegenerative disease, characterized by slow movements, resting tremor, muscle rigidity, and impaired balance. PD is caused by a disturbance in the extrapyramidal neural pathways in the brain, due to cell loss in substantia nigra, resulting in a decrease in the brain transmitter dopamine and accumulation of Lewy-bodies in the brain.

Among environmental exposures, smoking tobacco products and caffeine intake are associated with lower risk of PD (2). Some studies indicate greater risk of PD or parkinsonism with exposure to lead (3, 4), copper

(5), and pesticides (3, 6, 7), and welding fumes (8) containing manganese (9). Similarly, solvents are suspected (10), especially chlorinated hydrocarbons like trichlorethylene (11–14). However, many of the studies are small and difficult to interpret due to methodological shortcomings (15). Overall, there is paucity of evidence of associations between work-related factors and neurodegenerative diseases for several reasons (16), including difficulty of identifying cases, poor understanding of the pathologic mechanisms, mixtures of exposures of interest in small workplaces, and possibility for long latency. Limitations such as rarity of exposures of interest and

[†] Deceased December 2022

¹ Finnish Institute of Occupational Health, Helsinki, Finland.
² Occupational and Environmental Health, Dornoff School of Public Health, Helsinki University, Helsinki, Finland.

Correspondence to: Markku Salminen, Outpatient Clinic for Functional Disorders, HUS Helsinki University Hospital, Helsinki, Finland.
 Email: markku.salminen@hus.fi

European Journal of Public Health, 1–8
 © The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association.
 This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-NonCommercial License (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>), which permits non-commercial re-use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited. For commercial re-use, please contact journals.permissions@oup.com
<https://doi.org/10.1093/ejpub/ckad178>

Characteristics of employment history and self-perceived barriers to healthcare access

Hanno Hoven ^{1,2,3}, Insa Bäckhaus ^{2,3}, Krisztina Gerö ⁴, Ichiro Kawachi ³

- 1 Institute for Occupational and Maritime Medicine, University Medical Center Hamburg-Eppendorf, Hamburg, Germany
- 2 Department of Sociology and Political Science, Centre for Global Health Inequalities Research (CHAIN), Norwegian University of Science and Technology (NTNU), Trondheim, Norway
- 3 Department of Social & Behavioral Sciences, Harvard TH Chan School of Public Health, Boston, MA, USA
- 4 Department of Health Sciences, Bouvé College of Health Sciences, Northeastern University, Boston, MA, USA

Correspondence: Hanno Hoven, Institute for Occupational and Maritime Medicine, University Medical Center Hamburg-Eppendorf, Seewartenstr. 10, 20459 Hamburg, Germany, e-mail: hanno.hoven@uni-hamburg.de

Background: Research suggests that people in disadvantaged social positions are more likely to perceive barriers to accessing healthcare, especially to specialists and preventive services. In this study, we analyze if adversity during past employment histories (e.g. spells of unemployment) is linked to subsequent subjectively perceived barriers in healthcare access. **Methods:** We use data from the Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe with a study sample of 31 616 men and women aged 52–80 from 25 countries. Data include retrospective information on employment histories allowing us to derive characteristics of past careers, including the number of unemployment periods, main occupational position and pension contributions. Barriers to healthcare access are measured by self-perceived forgone care due to costs and unavailability of services. We apply multilevel Poisson regression for binary outcomes and test for cross-level interactions between career characteristics and national healthcare system characteristics. **Results:** Career characteristics are linked to later self-perceived healthcare access barriers, consistently in the case of cost barriers and less consistently for unavailability of services. Associations are similar for men and women, and persist after controlling for current income, wealth and subjective health. We find no cross-level interactions between career characteristics and country-level healthcare access and quality indicators. **Conclusion:** Self-perceived barriers to healthcare access are linked to people's past working lives. More in-depth investigation is needed to identify the reasons for the lingering effects of characteristics of employment history on reduced healthcare access.

Introduction

Across the globe, people in advantaged social positions have better access to healthcare.^{1–3} These social inequalities in healthcare access are perceived as unfair by many people^{4,5} and achieving universal health coverage has been a key objective of international organizations such as the World Health Organization (WHO). Yet, social inequalities in healthcare access continue to exist, and studies show differences in cancer diagnosis,⁶ survival rates after cancer diagnosis,^{7,8} complications after medical interventions⁹ and the average time of hospital stays¹⁰ among socially disadvantaged people (measured by, e.g. disadvantaged socioeconomic position or employment status).

Social barriers in access to healthcare are often attributed to inadequate health insurance coverage. This problem is particularly evident in the USA, where many people face significant cost barriers to receiving medically necessary healthcare services.¹¹ However, access barriers to healthcare persist even in healthcare systems with universal coverage.¹² These barriers are not perceived by everyone equally but are instead determined by a combination of supply side (accessibility) factors, including health care distribution in disadvantaged areas,¹³ discrimination against patients with low income or education,¹⁴ as well as demand side (ability) factors, including low health literacy and budget constraints, possibilities of getting time off work to visit health care facilities, specialist care utilization and the ability to pay out-of-pocket costs.^{15,16}

The literature on social inequalities in healthcare access has, however, at least two shortcomings. First, most existing studies analyze the

contemporaneous link between current social disadvantage and healthcare access barriers. The role of adversity during earlier life course on later barriers to access is often overlooked. Adversity experienced during past working careers may contribute to social inequalities in healthcare access because of the persistent impacts of disadvantage on the individual's expectations, locus of control, knowledge and orientation in the healthcare system, and health literacy. Importantly, these factors may imply the accumulation of a set of disadvantages emerging throughout entire working careers with long-lasting effects on perceived healthcare access barriers. In the present study, we aim to extend this research by exploring if characteristics of past employment histories are linked to later barriers to healthcare access. More specifically, we analyze if the number of unemployment spells, years out of work, involuntary job loss, number of job changes, the modal occupational position, downward mobility and pension contributions throughout entire working careers are linked to barriers to healthcare access due to costs and unavailability of services later on. Second, available studies often neglect the potential moderation of the association between individual disadvantage and healthcare access by health system characteristics.¹⁷ A notable exception found a weak relationship for the amount of out-of-pocket-spending and the probability of perceived barriers to healthcare access in European countries.¹⁸ Another study showed that a more accessible primary healthcare system was associated with lower inequalities in perceived healthcare barriers.¹⁹ Hence, knowledge is inconclusive for the question if the link between individual-level social characteristics and barriers to healthcare

AGENDA PREVENCIONISTA

VES AMB
COMPTE!!!

CAMPUS PRESENCIAL

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CT CASTELLÓ

Seminari

CONDICIONS DE SEGURETAT I SALUT EN ELS LLOCS DE TREBALL
EL REIAL DECRET 486/1997 I LA SEUA GUIA D'APLICACIÓ

CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN LOS LUGARES DE TRABAJO
EL REAL DECRETO 486/1997 Y SU GUÍA DE APLICACIÓN

Seminario

2311C-SM04 Condicions de seguretat i salut en els llocs de treball. El Reial decret 486/1997 i la seua guia d'aplicació 28-29.11.2023

Informació General

Data inici : martes, 28 noviembre 2023

Data fi : miércoles, 29 noviembre 2023

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: fins al 27 de novembre de 2023.

Inscripció

[Inscripció](#)

Ubicació

CT de l'INVASSAT en Castelló.

Avgda. del Castell Vell, 181. Castelló de la Plana. Veure [mapa](#).

Contacte

Correu-e: sec-cas.invassat@gva.es

Tf. 964558300

RECORDA

ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA AGRÍCOLA Y FORESTAL:

metodología para su registro y análisis

El sector agrario presenta unos elevados índices de siniestralidad. El agente material asociado a gran parte de los accidentes que se notifican cada año en la actividad agraria es una máquina móvil o portátil. Sin embargo, se ha constatado que el sistema actual de notificación de accidentes no proporciona información lo suficientemente detallada sobre el equipo realmente involucrado, ni sobre las causas y factores detrás de estos accidentes, que permita proponer e implantar acciones preventivas más específicas y eficaces dirigidas a reducir esa siniestralidad.

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, basándose en la norma UNE-EN 16831:2017, ha desarrollado y validado una metodología para el registro de los accidentes de tractores y maquinaria agrícola y forestal, basada en un formulario, unas tablas de códigos y una guía de aplicación.

La aplicación de esta metodología para registrar los accidentes y el análisis posterior de los datos permite obtener conclusiones acerca de los equipos que están implicados con más frecuencia en este tipo de accidentes, detectar posibles problemas técnicos y de funcionamiento de los equipos, sus posibles malos usos, deficiencias en las protecciones y dispositivos de seguridad, los factores ambientales y humanos que pudieron haber tenido incidencia en el accidente, etc.

Con esta jornada se pretende dar a conocer la metodología de registro de accidentes de tractores y maquinaria agrícola y forestal los resultados del estudio de validación, así como los criterios técnicos establecidos durante el análisis de los datos y las principales conclusiones.



ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA AGRÍCOLA Y FORESTAL:

metodología para su registro y análisis



PROGRAMA

DE LA JORNADA TÉCNICA

8 de noviembre de 2023

Jornada Técnica virtual (*streaming*)

Aforo limitado

Inscripción

10:00 PRESENTACIÓN DE LA JORNADA

D^a Pilar Cáceres Armendáriz
Directora del Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) del INSST

10:05 ANÁLISIS DE LOS ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA AGRÍCOLA Y FORESTAL.

ANTECEDENTES

D Rafael Cano Gordo
Jefe de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST

10:25 FORMULARIO DE REGISTRO, TABLAS DE CÓDIGOS Y GUÍA DE APLICACIÓN

D^a Tamara Ruiz Rodríguez
Técnica Superior de Prevención de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST

10:45 APLICACIÓN DE LA METODOLOGÍA POR ENTIDADES PARTICIPANTES. LA EXPERIENCIA DE MUTUA UNIVERSAL

D^a M^a Isabel Maya Rubio
Responsable Análisis del Entorno en Prevención en Mutua Universal

11:05 RESULTADOS DEL ESTUDIO

D^a Tamara Ruiz Rodríguez
Técnica Superior de Prevención de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST

11:35 CRITERIOS TÉCNICOS Y CONCLUSIONES

D Rafael Cano Gordo
Jefe de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST

11:55 CLAUSURA

D Isaac Abril Muñoz
Director del Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pesquero. CNMP – INSST



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

VES AMB COMPETE!!!

II Congreso Internacional

"Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial"

2-3 de noviembre 2023

Escuela de Doctorado de la Universitat Jaume I
Salón de Actos (sala FF0008CC)

ALS MITJANS

[Los centros de Educación Especial de la Comunitat Valenciana reclaman la figura de contención ante agresiones, como exige Inspección Laboral](#) Cadenaser. 24.10.2023

[...] Hace cuatro años el **INVASSAT** dio la razón a Comisiones en la provincia de Alicante, que pidió esta figura y un protocolo específico, ante el aumento de agresiones en centros como Lo Morant de Alicante [...]

[Así funcionó la prueba de jornada laboral de 4 días en Valencia: menos estrés, pero más alcohol](#) Cinco días El País. 24.10.2023

[Un trabajador fallecido al caerle un muro encima y quedar atrapado en Deifontes \(Granada\)](#) Junta de Andalucía. 24.10.2023

[Herido al golpearse la cabeza en un accidente laboral en Arguedas](#) Diario de Navarra. 24.10.2023

[Un hombre se precipita desde un andamio en Don Benito](#) 7Días Extremadura. 24.10.2023

[Un trabajador del tanatorio municipal de Albacete, inconsciente tras caerle encima una televisión](#) CM Media. 24.10.2023

[UGT considera que las empresas "no se creen" la prevención de riesgos laborales](#) Europapress La Rioja.com. 24.10.2023

[La diversidad, la digitalización y la sostenibilidad marcan el rumbo de las nuevas estrategias y los indicadores de seguridad y salud](#) Observatorio de RRHH. 24.10.2023

[El Supremo establece doctrina sobre los siniestros laborales con pérdida total de visión de un ojo](#) Mateo Balín. Las Provincias. 24.10.2023

[Los Mossos investigan ya la muerte de un científico en Barcelona y la aparición de unas muestras de la enfermedad que estudiaba](#) Cesc Maideu, Gemma Garrido Granger. Ara.cat. 24.10.2023

[La reinserción laboral tras un accidente cerebrovascular centra este año el Día del Ictus](#) Aragón hoy. 24.10.2023

[Novedoso sistema para la indumentaria que permite combatir el estrés térmico del Ejército español](#) Prevencionar. 24.10.2023

[Así son las jornadas laborales en los países europeos: las diferencias con España](#) Hoy Aragón. 25.10.2023

[UGT asegura que la actualización de la directiva sobre amianto protegerá a muchos trabajadores](#) Europapress. 24.10.2023

**VES AMB
COMPTE!!!**

DESCONEXIÓN DIGITAL

Medidas preventivas generales

umivale
Activa | **suma**

En los últimos tiempos, se ha producido una potenciación de ciertos modelos de organización empresarial (como el trabajo a distancia/teletrabajo), existiendo además una creciente innovación en procesos industriales que han implicado un gran **avance tecnológico**. Esto, sumado a otras circunstancias sociales por las que nos hemos visto afectados (pandemia generada por la COVID-19), en algunas situaciones nos ha conducido a una **conexión permanente**. Esta hiperconexión afecta de forma directa en las relaciones sociales y laborales, y si no se gestiona de manera adecuada, puede afectar perjudicialmente a nuestra salud.

El **trabajo a distancia y/o teletrabajo** indudablemente presenta muchas **ventajas**, tanto para la empresa como para la persona trabajadora, como: favorecer la conciliación laboral y familiar, flexibilidad de horarios, menores costes para la empresa, disminución del absentismo laboral, etc. Pero también conlleva **desventajas** como la dificultad de comunicación, el aislamiento, la aparición de entornos de trabajo inadecuados en el hogar, la necesidad de disponibilidad en todo momento, una mala gestión del tiempo, incertidumbre en el desempeño del rol, alargamiento de jornadas, etc. **Consultar: Tríptico sobre Teletrabajo.**

Una sobreexposición a la conectividad digital puede producir efectos perjudiciales en nuestra **salud mental**, nuestra **salud cardiovascular** y derivar en otros **problemas de origen musculoesquelético**.

Consultar: Cartel postura correcta frente al ordenador.



La **desconexión digital** surge de la necesidad de **garantizar el descanso, la intimidad y la conciliación laboral / familiar / social** de la persona trabajadora estableciendo unos límites a la jornada laboral.

Consultar: Medidas preventivas para la persona trabajadora.

RECUERDA: Se considera **descanso laboral** al período de tiempo en el que la persona trabajadora no está obligada a prestar sus servicios al empresario/a. Será el tiempo fuera de la jornada laboral (además de los descansos diarios y/o semanales, se consideran pausas, vacaciones, permisos, excedencias, etc.) establecido en el contrato de trabajo, convenio o en el Estatuto de los Trabajadores.

1/2

Plan General de Actividades Preventivas 2023

Vols saber?

[El aumento del deshielo de la Antártida Occidental es inevitable](#). SINC. 24.10.2023.

[Covid persistente: cuando los síntomas se prolongan durante semanas, meses o años](#). Bárbara Badanta Romero i María Rocío Meseguer. The Conversation. 24.10.2023.

[Andrés Cervantes, oncólogo: “Los medicamentos innovadores para el cáncer tienen costes similares, independientemente de su beneficio”](#). El País. 25.10.2023.

[IA generativa en todas partes](#). Enrique Dans. 24.10.2023.

RECORDA

La seguridad y la salud en el trabajo concierne a todos. Es bueno para ti. Es buen negocio para todos.



Trabajos seguros y saludables en la era digital



Campaña 2023-2025 «Trabajos saludables»

Aunque la rápida digitalización de los lugares de trabajo ha creado muchas oportunidades de eficiencia y productividad, también ha planteado nuevos retos para la seguridad y la salud en el trabajo (SST).

Estos riesgos deben evaluarse y gestionarse adecuadamente para garantizar que todas las personas que trabajan en Europa puedan llevar a cabo sus actividades de manera segura y saludable. La campaña «Trabajos saludables» 2023-25 «Trabajos seguros y saludables en la era digital», organizada por la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA), tiene por objeto sensibilizar sobre el impacto de las tecnologías digitales en el trabajo y los lugares de trabajo y sobre cómo gestionarlas.

www.healthy-workplaces.eu #EUHealthyWorkplaces



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9711, 25 d'octubre de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 255, 25 d'octubre de 2023.

Resolución de 5 de octubre de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **II Convenio colectivo de centros y servicios veterinarios**.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-21910

Resolución de 5 de octubre de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica la modificación del **Convenio colectivo nacional para las empresas dedicadas a los servicios de campo para actividades de reposición y servicios de marketing operacional**.

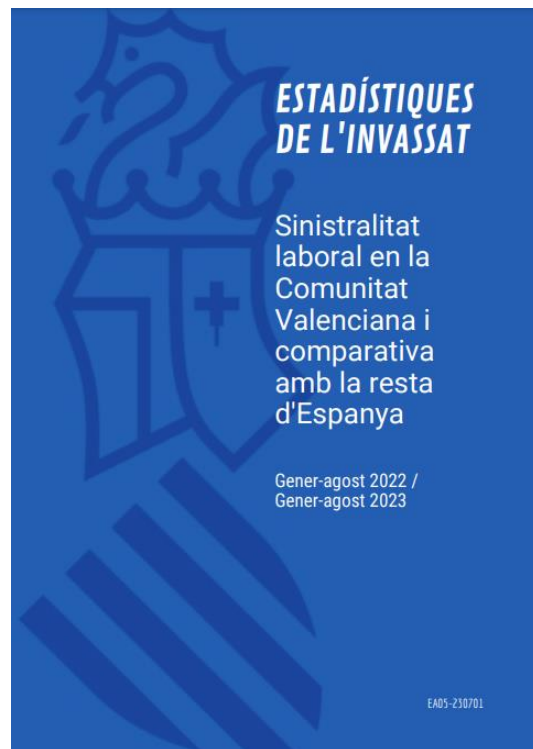
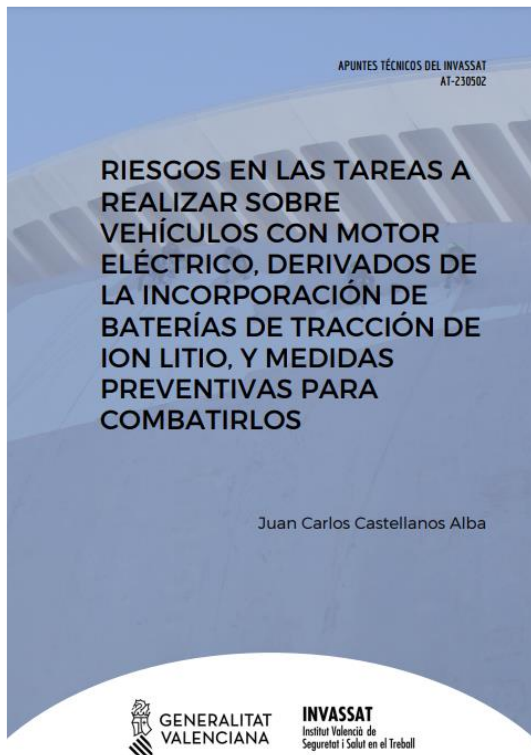
https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-21911

DOUE

DOUE, 25 d'octubre de 2023. Sense novetats.



PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Riscos en les tasques que cal realitzar sobre vehicles amb motor elèctric, derivats de la incorporació de bateries de tracció d'ió liti, i mesures preventives per a combatre'ls](#). 18.10.2023.
- [Riesgos en las tareas a realizar sobre vehículos con motor eléctrico, derivados de la incorporación de baterías de tracción de ion litio, y medidas preventivas para combatirlos](#). 18.10.2023.

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-agost 2022 - Gener-agost 2023](#). 19.10.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-agosto 2022 - Enero-agosto 2023](#). 19.10.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Setembre 2022-Agost 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Setembre 2022-Agost 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu per caiguda d'un palet emmagatzemat en una prestatgeria situada a l'interior d'una cambra congeladora](#). 27.09.2023.
- [Accidente grave por caída de un palé almacenado en una estantería ubicada en el interior de una cámara congeladora](#). 27.09.2023.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Caracterització del risc químic en les empreses de major sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana : campanya 2018-2020](#). 20.09.2023.
- [Caracterización del riesgo químico en las empresas de mayor siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana : campaña 2018-2020](#). 20.09.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

INSST

[Guía Técnica sobre señalización de seguridad y salud en el trabajo - Año 2023](#)

El Real Decreto 485/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo transpone al ordenamiento jurídico español la Directiva 92/58/CEE del Consejo, de 24 de junio, que establece las disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo. La presente edición de la guía incorpora los cambios normativos y avances técnicos producidos desde el año 2009, entre los que destacan las modificaciones del artículo 1 y de los anexos III y VII consecuencia de la publicación del Real Decreto 598/2015.

[Becas de investigación, desarrollo e innovación en materia de Prevención de Riesgos Laborales - Convocatoria 2023 - Subsanación de errores](#)

La Resolución de 11 de septiembre de 2023 del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) convoca 12 becas de investigación para el desarrollo y ejecución de proyectos en materias y técnicas de prevención de riesgos laborales. Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes y habiéndose observado que algunas de las mismas no contienen los documentos requeridos en las bases de la convocatoria, el INSST: hace pública la lista provisional de admitidos y excluidos, indicando la causa o las causas que motivan la exclusión y su posible subsanación; concede a los solicitantes afectados un plazo de subsanación de los errores y defectos detectados hasta el 8 de noviembre de 2023.

¿Desconexión digital?

Fuera de tu jornada laboral

Pulsa Para estar OFF ON

Infórmate

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **24.10.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 3 de 3			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Analyse des risques psychosociaux liés au travail [Libros]	2023	
2	Salud mental y trabajo [Libros]	2023	
3	La protección social de los deportistas profesionales y de alto nivel [Libros]	Ribes Moreno, Víctor	2019

Resultados 1 a 3 de 3 Mostrar ▾



El trabajo es uno de los ámbitos que en mayor medida afecta la salud física y mental de las personas y, en los momentos actuales, en los que el trabajo ha sufrido y está sufriendo cambios continuos y sustanciales en su organización, esa afectación puede dar lugar a importantes problemas de salud mental. El teletrabajo, el incremento en el uso de información, el empleo de las tecnologías de comunicación, la expansión del sector servicios y la utilización creciente de la externalización y la subcontratación son algunos de los grandes ejes de ese cambio al que, en los últimos años, hay que añadir el miedo a la pérdida del puesto de trabajo, el miedo al desempleo. El derecho a la salud física y mental es un derecho humano fundamental, que está ligado a otros derechos fundamentales como el derecho a la dignidad humana y el derecho a la integridad de la persona, incluida la integridad mental..

VES AMB COMPTÉ!!!

INVASSAT A LES XARXES



invasat @GVAinvasat · 18h
 Informatiu de la Fundació @frenoalictus. 🇪🇺
 cervellProtegit: tu pots formar part

¿és un espai cervellprotegit?
 ¿és un ictus?

frenoalictus.org/Portals/Frenoalictus/Portals/PrimerosAuxilios/PrimerosAuxilios.pdf

#PRL #SST #PrimerosAuxilios #CadaMinutCompta...
 més

¿QUÉ ES UN ESPACIO CEREBROPROTEGIDO?
 Un espacio de atención prioritaria para personas con un diagnóstico de ictus, donde se garantiza la atención inmediata y el traslado prioritario del paciente afectado por parte de los servicios de emergencia a un hospital que disponga de unidades de ictus.

El tiempo de actuación es vital para REDUCIR las secuelas de un ictus
 Desde un protocolo de actuación estándar llamado "CÓDIGO ICTUS" que busca priorizar los recursos humanos y el traslado prioritario del paciente afectado por parte de los servicios de emergencia a un hospital que disponga de unidades de ictus.

Reducción del tiempo de actuación = menor la mortalidad de los ictus = mejor vida de las personas afectadas.

A Invasat
 Publicado por Invasat Invasat · 20 h · 🌐

TECA DIGITAL DEL #INVASSAT

Compartimos este artículo del último número 116, de la revista de la Organización Internacional de Seguridad y Salud que dedica un especial a la [Europa2023](#):

Aznar, Belén. Trabajo seguro y saludable en la era digital. Seguridad y Salud en el Trabajo, 2023, 116. p. 25-32

más

SECCIÓN TÉCNICA

Trabajo seguro y saludable en la era digital

Belén Pérez Aznar
 Departamento de Relaciones Internacionales (DRI) INSSST

Estamos viviendo en lo que se ha denominado la cuarta revolución industrial, caracterizada por la digitalización de la economía, en un momento en el que desde las instituciones se está dando prioridad a alcanzar unos objetivos que lograrán impulsar la transformación digital del trabajo a través de la dotación de recursos económicos importantes. De esta forma, la transformación digital terminará por irrumpir en las empresas de nuestro país que aún no habían incorporado tecnologías como el "Internet de las cosas" (IoT), la inteligencia artificial (IA), los macrodatos, la computación en la nube, los algoritmos, la robótica colaborativa, la realidad aumentada, la fabricación aditiva, las plataformas de trabajo digitales, etc.

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA



Listado de podcasts de la administración pública

(octubre 2023)

AMALIA LÓPEZ ACERA

Preinscripció del 16 de octubre al 10 de diciembre

Tercera edició 2023

1 de novembre a 15 de diciembre

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** cursos

www.invassat.gva.es

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

