

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dimarts 24 d'octubre de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	7
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS .....	13
DOGV .....	13
BOE .....	13
DOUE .....	13
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	14
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	15
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST .....	16
OIT .....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	19

# ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU

**aposta**  
**revista de ciencias sociales**  
ISSN 1696-7348

Nº 96, Enero, Febrero y Marzo 2023

## **El impacto de la participación de los trabajadores en la prevención de riesgos psicosociales en el medio laboral español**

*The impact of worker participation in the prevention of psychosocial risks in the Spanish workplace*

**Raúl Payá Castiblanque**  
Universidad de Oviedo, España  
payaraul@uniovi.es

**Recibido:** 27/04/2022  
**Aceptado:** 01/09/2022

### **Formato de citación:**

Payá Castiblanque, R. (2023). "El impacto de la participación de los trabajadores en la prevención de riesgos psicosociales en el medio laboral español". *Aposta. Revista de Ciencias Sociales*, 96, 8-35, <http://apostadigital.com/revistav3/hemeroteca/rpaya2.pdf>

### **Resumen**

El objetivo de la presente investigación fue estudiar el impacto de los representantes de los trabajadores en el entorno laboral español sobre la gestión de los riesgos psicosociales. A través de un estudio transversal utilizando los microdatos de la encuesta (ESENER-2-España, 2014) con una población de 3162 centros de trabajo se efectuaron diversos modelos de regresión logística multinomial obteniendo resultados ambivalentes. Por un lado, la presencia de representantes impulsó mayores estándares de gestión de los riesgos psicosociales. Pero, por otro lado, no fueron capaces de activar una cultura preventiva participativa y reducir los niveles de absentismo laboral. Sin embargo, el único indicador relacionado con la eficacia del sistema (reducir el absentismo) fue la participación directa de los trabajadores en el diseño e implementación del sistema de gestión psicosocial.

### **Palabras clave**

Participación, representación, comités de seguridad y salud laboral, riesgos psicosociales, cultura participativa.

### **Abstract**

The aim of the present research was to study the impact of workers' representatives in the Spanish work environment on the management of psychosocial risks. Through a

NOU

## Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 22 October 2023. doi: 10.5271/sjweh.4125

## Parkinson's disease and occupational exposure to organic solvents in Finland: a nationwide case-control study

by Markku Sallmén, PhD,<sup>1,†</sup> Igor Burstyn, MSc, PhD,<sup>2</sup> Sanni Luksulainen, MSc,<sup>1</sup> Aki Koskinen, MSc,<sup>1</sup> Christer Hublin, MD, PhD,<sup>1</sup> Markku Sainio, MD<sup>1,2</sup>Sallmén M, Burstyn I, Luksulainen S, Koskinen A, Hublin C, Sainio M. Parkinson's disease and occupational exposure to organic solvents in Finland: a nationwide case-control study. *Scand J Work Environ Health* – online first.**Objective** This study aimed to investigate the association between Parkinson's disease (PD) and occupational exposure to organic solvents generally and chlorinated hydrocarbons (CHC) in particular.**Methods** We assembled a Finland-wide case-control study for birth years 1930–1950 by identifying incident PD cases from the register of Reimbursement of Medical Costs and drawing two controls per case using incidence density sampling from the Population Information System, matched on sex, birth year, and residency in Finland in 1980–2014. Occupation and socioeconomic status (SES) were identified from national censuses. We assessed cumulative occupational exposures via FINJEM job-exposure matrix. Smoking was based on occupation-specific prevalence by sex from national surveys. We estimated confounder-adjusted PD incidence rate ratios (IRR) via logistic regression and evaluated their sensitivity to errors in FINJEM through probabilistic bias analysis (PBA).**Results** Among ever-employed, we identified 17 187 cases (16.0% potentially exposed to CHC) and 35 738 matched controls. Cases were more likely to not smoke and belong to higher SES. Cumulative exposure (CE) to CHC (per 100 ppm-years, 5-year lag) was associated with adjusted IRR 1.235 (95% confidence interval 0.986–1.547), with stronger associations among women and among persons who had more census records. Sensitivity analyses did not reveal notable associations, but stronger effects were seen in the younger birth cohort (1940–1950). PBA produced notably weaker associations, yielding a median IRR 1.097 (95% simulation interval 0.920–1.291) for CHC.**Conclusion** Our findings imply that PD is unlikely to be related to typical occupational solvent exposure in Finland, but excess risk cannot be ruled out in some highly exposed occupations.**Key terms** chlorinated hydrocarbon; exposure measurement error; job-exposure matrix; probabilistic bias analysis.

Parkinson's disease (PD) (1) is a multifactorial neurodegenerative disease, characterized by slow movements, resting tremor, muscle rigidity, and impaired balance. PD is caused by a disturbance in the extrapyramidal neural pathways in the brain, due to cell loss in substantia nigra, resulting in a decrease in the brain transmitter dopamine and accumulation of Lewy bodies in the brain.

Among environmental exposures, smoking tobacco products and caffeine intake are associated with lower risk of PD (2). Some studies indicate greater risk of PD or parkinsonism with exposure to lead (3, 4), copper

(5), and pesticides (3, 6, 7), and welding fumes (8) containing manganese (9). Similarly, solvents are suspected (10), especially chlorinated hydrocarbons like trichlorethylene (11–14). However, many of the studies are small and difficult to interpret due to methodological shortcomings (15). Overall, there is paucity of evidence of associations between work-related factors and neurodegenerative diseases for several reasons (16), including difficulty of identifying cases, poor understanding of the pathologic mechanisms, mixtures of exposures of interest in small workplaces, and possibility for long latency. Limitations, such as rarity of exposures of interest and

<sup>†</sup> Deceased December 2022<sup>1</sup> Finnish Institute of Occupational Health, Helsinki, Finland.<sup>2</sup> Occupational and Environmental Health, Dornsife School of Public Health, Drexel University, Philadelphia, PA, USA.<sup>3</sup> Outpatient Clinic for Functional Disorders, HUS Helsinki University Hospital, Helsinki, Finland.

Correspondence to: Markku Sainio, Outpatient Clinic for Functional Disorders, HUS Helsinki University Hospital, Helsinki, Finland. [E-mail: markku.sainio@hus.fi]

NOU

European Journal of Public Health 1–8  
 © The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association.  
 This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-NonCommercial License (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>), which permits non-commercial re-use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.  
 For commercial re-use, please contact [journals.permissions@oup.com](mailto:journals.permissions@oup.com)  
<https://doi.org/10.1093/ejpub/ckad178>

## Characteristics of employment history and self-perceived barriers to healthcare access

Hanno Hoven <sup>1,2,3</sup>, Insa Backhaus <sup>2,3</sup>, Krisztina Gerő <sup>4</sup>, Ichiro Kawachi<sup>3</sup>

- 1 Institute for Occupational and Maritime Medicine, University Medical Center Hamburg-Eppendorf, Hamburg, Germany
- 2 Department of Sociology and Political Science, Centre for Global Health Inequalities Research (CHAIN), Norwegian University of Science and Technology (NTNU), Trondheim, Norway
- 3 Department of Social & Behavioral Sciences, Harvard TH Chan School of Public Health, Boston, MA, USA
- 4 Department of Health Sciences, Bouvé College of Health Sciences, Northeastern University, Boston, MA, USA

**Correspondence:** Hanno Hoven, Institute for Occupational and Maritime Medicine, University Medical Center Hamburg-Eppendorf, Seewartenstr. 10, 20459 Hamburg, Germany, e-mail: [hanno.hoven@uni-hamburg.de](mailto:hanno.hoven@uni-hamburg.de)

**Background:** Research suggests that people in disadvantaged social positions are more likely to perceive barriers to accessing healthcare, especially to specialists and preventive services. In this study, we analyze if adversity during past employment histories (e.g. spells of unemployment) is linked to subsequent subjectively perceived barriers in healthcare access. Further, we investigate if the associations vary according to national healthcare access and quality indicators. **Methods:** We use data from the Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe with a study sample of 31 616 men and women aged 52–80 from 25 countries. Data include retrospective information on employment histories allowing us to derive characteristics of past careers, including the number of unemployment periods, main occupational position and pension contributions. Barriers to healthcare access are measured by self-perceived forgone care due to costs and unavailability of services. We apply multilevel Poisson regression for binary outcomes and test for cross-level interactions between career characteristics and national healthcare system characteristics. **Results:** Career characteristics are linked to later self-perceived healthcare access barriers, consistently in the case of cost barriers and less consistently for unavailability of services. Associations are similar for men and women, and persist after controlling for current income, wealth and subjective health. We find no cross-level interactions between career characteristics and country-level healthcare access and quality indicators. **Conclusion:** Self-perceived barriers to healthcare access are linked to people's past working lives. More in-depth investigation is needed to identify the reasons for the lingering effects of characteristics of employment history on reduced healthcare access.

### Introduction

Across the globe, people in advantaged social positions have better access to healthcare.<sup>1–3</sup> These social inequalities in healthcare access are perceived as unfair by many people<sup>4,5</sup> and achieving universal health coverage has been a key objective of international organizations such as the World Health Organisation (WHO). Yet, social inequalities in healthcare access continue to exist, and studies show differences in cancer diagnosis,<sup>6</sup> survival rates after cancer diagnosis,<sup>7–9</sup> complications after medical interventions<sup>10</sup> and the average time of hospital stays<sup>11</sup> among socially disadvantaged people (measured by, e.g. disadvantaged socioeconomic position or employment status).

Social barriers in access to healthcare are often attributed to inadequate health insurance coverage. This problem is particularly evident in the USA, where many people face significant cost barriers to receiving medically necessary healthcare services.<sup>12</sup> However, access barriers to healthcare persist even in healthcare systems with universal coverage.<sup>13</sup> These barriers are not perceived by everyone equally but are instead determined by a combination of supply side (accessibility) factors, including health care distribution in disadvantaged areas,<sup>14</sup> discrimination against patients with low income or education,<sup>15</sup> as well as demand side (ability) factors, including low health literacy and budget constraints, possibilities of getting time off work to visit health care facilities, specialist care utilization and the ability to pay out-of-pocket costs.<sup>16,18</sup>

The literature on social inequalities in healthcare access has, however, at least two shortcomings. First, most existing studies analyze the

contemporaneous link between current social disadvantage and healthcare access barriers. The role of adversity during earlier life course on later barriers to access is often overlooked. Adversity experienced during past working careers may contribute to social inequalities in healthcare access because of the persistent impacts of disadvantage on the individual's expectations, locus of control, knowledge and orientation in the healthcare system, and health literacy. Importantly, these factors may imply the accumulation of a set of disadvantages emerging throughout entire working careers with long-lasting effects on perceived healthcare access barriers. In the present study, we aim to extend this research by exploring if characteristics of past employment histories are linked to later barriers to healthcare access. More specifically, we analyze if the number of unemployment spells, years out of work, involuntary job loss, number of job changes, the modal occupational position, downward mobility and pension contributions throughout entire working careers are linked to barriers to healthcare access due to costs and unavailability of services later on. Second, available studies often neglect the potential moderation of the association between individual disadvantage and healthcare access by health system characteristics.<sup>17</sup> A notable exception found a weak relationship for the amount of out-of-pocket spending and the probability of perceived barriers to healthcare access in European countries.<sup>18</sup> Another study showed that a more accessible primary healthcare system was associated with lower inequalities in perceived healthcare barriers.<sup>19</sup>

Hence, knowledge is inconclusive for the question if the link between individual-level social characteristics and barriers to healthcare

RECORDA



**PLATAFORMAS DIGITALES Y EMPLEO DOMÉSTICO EN ESPAÑA: ¿UNA OPORTUNIDAD PARA EL TRABAJO DECENTE?**

**DIGITAL PLATFORMS AND DOMESTIC WORK IN SPAIN: ¿AN OPPORTUNITY FOR DECENT WORK?**

OLGA LENZI

Doctora en Derecho.

Universitat de València (UVEG)

<http://orcid.org/0009-0001-6092-4104>

Cómo citar este trabajo: Lenzi, O. (2023), "Plataformas digitales y empleo doméstico en España: ¿una oportunidad para el trabajo decente?", *Lex Social, Revista De Derechos Sociales*, 13 (2), 1-26. <https://doi.org/10.46661/lexsocial.3485>

**RESUMEN**

El asunto de las plataformas digitales de empleo doméstico es un terreno todavía poco explorado entre la doctrina laboralista española. El artículo se propone por tanto realizar un primer análisis de la irrupción de las plataformas digitales de trabajo en el sector doméstico, estudiando, de un lado, los efectos que estas entidades pueden llegar a tener sobre un colectivo tradicionalmente aislado y precario, y, de otro, en qué medida pueden contribuir a hacer del mismo un trabajo doméstico decente. A tales fines, a lo largo de la investigación se analizan sucintamente las principales plataformas digitales que intervienen actualmente en este sector en España, para su posterior clasificación en tres grandes categorías que suscitan cuestiones jurídicas de gran interés.

**PALABRAS CLAVE:** Plataformas digitales, trabajo doméstico, trabajo decente, dignidad, derechos.

ISSN: 2174-6419



Recepción: 27.07.2023

Aceptación:

Social Psychiatry and Psychiatric Epidemiology  
<https://doi.org/10.1007/s00127-023-02547-4>

RESEARCH



**The working life expectancy of American adults experiencing depression**

Kathleen G. Dobson<sup>1</sup> · Monique A. M. Gignac<sup>1,2</sup> · Cameron A. Mustard<sup>1,2</sup>

Received: 20 March 2023 / Accepted: 14 August 2023  
© The Author(s) 2023, corrected publication 2023

**Abstract**

**Objectives** To estimate the working life expectancies (WLE) of men and women with depression, examining depression by symptom trajectories from the late 20s to early 50s, and to estimate WLE by race/ethnicity and educational attainment.

**Methods** Data from 9206 participants collected from 1979 to 2018 in the US National Longitudinal Survey of Youth 1979 cohort were used. Depression was measured using the *Center for Epidemiologic Studies Depression Scale Short Form* at four time points (age 28–35, age 30–37, age 40, and age 50). Labor force status was measured monthly starting at age 30 until age 58–62. Depressive symptom trajectories were estimated using growth mixture modeling and multistate modeling estimated WLE from age 30–60 for each gender and depressive symptom trajectory.

**Results** Five latent symptom trajectories were established: a persistent low symptom trajectory ( $n = 6838$ ), an episodic trajectory with high symptoms occurring before age 40 ( $n = 995$ ), an episodic trajectory with high symptoms occurring around age 40 ( $n = 526$ ), a trajectory with high symptoms occurring around age 50 ( $n = 570$ ), and a persistent high symptom trajectory ( $n = 277$ ). The WLE for men at age 30 was 30.3 years for the persistent low symptom trajectory, 22.8 years for the episodic before 40 trajectory, 19.6 years for the episodic around age 40 trajectory, 18.6 years for the episodic around age 50 trajectory, and 13.2 years for the persistent high symptom trajectory. Results were similar for women. WLE disparities between depression trajectories grew when stratified by race/ethnicity and education level.

**Conclusions** Roughly a quarter of individuals experienced episodic depressive symptoms. However, despite periods of low depressive symptoms, individuals were expected to be employed ~5–17 years less at age 30 compared to those with low symptoms. Accessible employment and mental health disability support policies and programs across the working life course may be effective in maintaining work attachment and improving WLE among those who experience depression.

**Keywords** Depression · Employment · Mental illness · Working life expectancy · Unemployment · Growth mixture modeling · Multistate modeling · Markov model

**Introduction**

Depression is a major health and economic challenge. Prior to the COVID-19 pandemic, the point prevalence of depression among American adults was 6.6%, and 11.0% for either depression or an anxiety disorder [1]. The economic burden of major depressive disorder in the United States has been estimated to be \$326.2 billion USD, with 61% of this cost attributed to work productivity losses [2]. Despite improvements in the treatment of depression—which have increased employment retention—individuals with depression still retain lower likelihoods of stable employment [3], upward career progression [4], and increased risk of unemployment [5] and premature labor force exit [6].

✉ Kathleen G. Dobson  
kdobson@iwh.on.ca  
Monique A. M. Gignac  
mgignac@iwh.on.ca  
Cameron A. Mustard  
cmustard@iwh.on.ca

<sup>1</sup> Institute for Work and Health, Toronto, Canada

<sup>2</sup> Dalla Lana School of Public Health, University of Toronto, Toronto, Canada

Published online: 07 September 2023



VES AMB  
COMPTE!!!

DIRECTORAS

M<sup>a</sup> Cristina Aguilar González  
M<sup>a</sup> José Cervilla Garzón  
Carmen Ferradans Caramés

Thais Guerrero Padrón  
M<sup>a</sup> Camen Jover Ramírez  
Isabel Ribes Moreno

COORDINADORAS

Eva Garrido Pérez

Cristina Sánchez-Rodas Navarro

PROTECCIÓN SOCIAL EN  
ESPAÑA, EN LA UNIÓN  
EUROPEA Y EN EL DERECHO  
INTERNACIONAL

AUTORES

Carlos García de Cortázar Nebreda  
Victoria Rodríguez-Rico Roldán  
Eva López Terrada  
Francisco Miguel Ortiz González-Conde  
Pepa Burriel Rodríguez-Diosdado  
Esperanza Macarena Sierra Benítez  
Xosé Manuel Carril Vázquez  
Olga Fotinopoulou Basurko  
María Salas Porras  
María Isabel Ribes Moreno  
Francisca Bernal Santamaría  
Jesús Barceló Fernández  
M<sup>a</sup> Cristina Aguilar González  
José Antonio González Martínez  
Francisco Vila Tierno  
Juan Carlos Álvarez Cortés  
Elena Lasasosa Irigoyen

Borja Suárez Corujo  
Fernando Moreno de Vega y Lomo  
M<sup>a</sup> José Cervilla Garzón  
Nora M. Martínez Yáñez  
Miguel Ángel Gómez Salado  
Edison Bórquez Rabe  
Thais Guerrero Padrón  
Antonino Imbesi  
Carmen Moreno del Toro  
Leopoldo Gamarra Vilchez  
Miguel Ángel Almendros González  
Luis Ángel Triguero Martínez  
Juan Antonio Maldonado Molina  
Esther Carrizosa Prieto  
Martina Vincieri  
Helmut Weber

Con la colaboración de:



## AGENDA PREVENCIÓNISTA

**VES AMB  
COMPTE!!!**



### FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

## Webinario: EPI contra caídas de altura 25 de octubre de 2023 CNMP-Sevilla

#### OBJETIVOS

Divulgar conceptos básicos sobre la selección y uso de EPI frente a caídas de altura.

#### DIRIGIDO A

Prevenccionistas, empresarios/as y personas trabajadoras.

#### CONTENIDOS

- Definiciones y características principales de los EPI contra caídas de altura.
- Actualización de las normas armonizadas existentes en EPI contra caídas de altura.
- Interpretación del mercado de los EPI contra caídas de altura.
- Aspectos más destacables de la información suministrada por el fabricante.
- Características de los trabajos verticales. Consultas frecuentes y casos prácticos

#### INFORMACIÓN GENERAL

##### PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).  
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

**Duración:** 2 horas

**Lugar de celebración:** actividad online

**Horario:** 10:00 - 12:30

**Contacto:** [cnmp.formacion@insst.mites.gob.es](mailto:cnmp.formacion@insst.mites.gob.es)

**Inscripción:** gratuita (plazas limitadas)

**Aviso importante:** En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

RECORDA

Campaña 2023-2025  
«Trabajos saludables»

**Trabajos seguros y saludables en la era digital**

SEMANA EUROPEA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Jornada Técnica

**DESAFÍOS DE LA DIGITALIZACIÓN PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:**  
De las plataformas digitales a la gestión algorítmica y la Inteligencia Artificial




Jornada Técnica

**DESAFÍOS DE LA DIGITALIZACIÓN PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:**  
De las plataformas digitales a la gestión algorítmica y la Inteligencia Artificial

La digitalización está generando importantes cambios en el mundo del trabajo que crean oportunidades para mejorar, por ejemplo, la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Sin embargo, también supone riesgos nuevos y emergentes, sobre los cuales es necesario reflexionar para anticipar y prevenir los efectos negativos de esta transformación digital.

Al respecto, en los últimos meses se ha debatido mucho sobre las ventajas, y especialmente, sobre los problemas que supondrán nuevas formas de organización como la gestión algorítmica o el uso expandido de la Inteligencia Artificial. Pero, ¿en qué medida están impactando en nuestra realidad y en el contexto de España?, ¿cuáles son las evidencias sobre los riesgos de seguridad y salud que generan para las personas trabajadoras?, ¿cómo reducir estos impactos indeseables que tendría en la SST?

La Jornada Técnica que se celebrará el 26 de Octubre de 2023 en Bilbao - en el marco de la Semana Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo - busca debatir sobre los anteriores interrogantes. Para ello, se mostrarán los resultados de diversos estudios sobre el trabajo en plataformas digitales, ámbito pionero en que se ha utilizado la gestión algorítmica y la Inteligencia Artificial. También se describirán algunas iniciativas para su regulación que han sido pioneras en el mundo y, además, se debatirá por parte de los interlocutores sociales sobre la situación actual que observan en relación con estos ámbitos de la digitalización, y sobre cómo lograr una transición digital que proteja la seguridad y la salud de las personas trabajadoras a la vez que se aprovechan sus oportunidades por parte de las empresas.

**ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA AGRÍCOLA Y FORESTAL:**

metodología para su registro y análisis

El sector agrario presenta unos elevados índices de siniestralidad. El agente material asociado a gran parte de los accidentes que se notifican cada año en la actividad agraria es una máquina móvil o portátil. Sin embargo, se ha constatado que el sistema actual de notificación de accidentes no proporciona información lo suficientemente detallada sobre el equipo realmente involucrado, ni sobre las causas y factores detrás de estos accidentes, que permita proponer e implantar acciones preventivas más específicas y eficaces dirigidas a reducir esa siniestralidad.

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, basándose en la norma UNE-EN 16831:2017, ha desarrollado y validado una metodología para el registro de los accidentes de tractores y maquinaria agrícola y forestal, basada en un formulario, unas tablas de códigos y una guía de aplicación.

La aplicación de esta metodología para registrar los accidentes y el análisis posterior de los datos permite obtener conclusiones acerca de los equipos que están implicados con más frecuencia en este tipo de accidentes, detectar posibles problemas técnicos y de funcionamiento de los equipos, sus posibles malos usos, deficiencias en las protecciones y dispositivos de seguridad, los factores ambientales y humanos que pudieron haber tenido incidencia en el accidente, etc.

Con esta jornada se pretende dar a conocer la metodología de registro de accidentes de tractores y maquinaria agrícola y forestal los resultados del estudio de validación, así como los criterios técnicos establecidos durante el análisis de los datos y las principales conclusiones.



**ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA AGRÍCOLA Y FORESTAL:**

metodología para su registro y análisis







### AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">A+A Düsseldorf</a>	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<a href="#">23rd World Congress on Safety and Health at Work</a>	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

**VES AMB COMPE!!!**

**II Congreso Internacional**

"Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial"

2-3 de noviembre 2023

Escuela de Doctorado de la Universitat Jaume I  
Salón de Actos (sala FF0008CC)

UNIVERSITAT JAUME I  
Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques - FCJE

GENERALITAT VALENCIANA  
Departament d'Innovació, Recerca i Turisme

## ALS MITJANS

---

[Un trabajador fallecido y dos heridos graves tras caerles encima una vidriera en Cádiz](#) Junta de Andalucía. 23.10.2023

[Fallece el exjugador de rugby Urtzi Abanzabalegi tras sufrir una descarga eléctrica en una empresa de Abadiño](#) El Diario vasco. 23.10.2023

[Fallece un trabajador de Calahorra de 48 años tras caer desde una altura de diez metros](#) Isabel Álvarez. La Rioja.com. 23.10.2023

[Se han quemado la cara con disolvente en Castilla-La Mancha](#) El Digital de Albacete. 23.10.2023

[Herido un hombre al caer de un camión en Puebla de Don Fadrique](#) Ideal. 23.10.2023

[Un herido grave y dos leves en un accidente laboral en una empresa de pinturas de Burgos](#) Burgos conecta. 23.10.2023

[Desinstalación del amianto: los avances en la metodología lograrán "datos de gran utilidad"](#) ConSalud.es. 23.10.2023

[¿El trabajador tiene derecho a la desconexión digital si cobra plus de disponibilidad?](#) Legal Today. 24.10.2023

[El consejo de una psicóloga para combatir el síndrome del trabajador quemado: solo es una cosa, pero es trascendental](#) Cadenaser. 23.10.2023

[Mutua Universal presenta los datos del Observatorio de siniestralidad](#) Mutua Universal. 23.10.2023

[Guardias civiles reclaman a Interior un protocolo en las actuaciones contra el fentanilo](#) La Razón. 23.10.2023

[PREVYMAN y la Visión Zero en Prevención de Riesgos Laborales](#) Prevencionar.com. 23.10.2023

[CCOO dice que las "inasumibles cifras de siniestralidad" se evitarían con más inversión en prevención](#) ElDiario.es Cantabria. 23.10.2023

[Las bajas laborales por accidentes de tráfico aumentan un 41% en diez años](#) Foro Recursos Humanos. 23.10.2023

[CSIF-A alerta de las consecuencias negativas de la sobreexposición a las nuevas tecnologías en la Semana Europea de la Seguridad y Salud en el Trabajo](#) CSIF.es. 23.10.2023

[Premio Europeo de Tecnología e Innovación, para Acció Preventiva](#) Europapress. 23.10.2023

**VES AMB COMPTÉ!!!**

## ESPACIO CEREBROPROTEGIDO

### TÚ PUEDES FORMAR PARTE

**¿QUÉ ES UN ESPACIO CEREBROPROTEGIDO?**

Son lugares, tanto de ámbito público como privado, certificados y con la formación adecuada para detectar y actuar en caso de que un ictus se presente en sus instalaciones. Cualquier centro de trabajo o espacio público puede estar preparado para ello y convertirse en un **ESPACIO CEREBROPROTEGIDO**.

Empresas, supermercados, ayuntamientos, bancos, transporte, gimnasios, restauración, moda, hostelería y otros servicios públicos, donde un empleado pueda detectar los síntomas de un ictus en una persona, reaccionar a tiempo y activar la alarma, pueden formar parte de una red que conformen el primer eslabón en la cadena de supervivencia del ictus. En definitiva, convertirse en un **ESPACIO CEREBROPROTEGIDO**.

**¿SON REALMENTE NECESARIOS? SÍ**

**¿QUÉ ES UN ICTUS?**

El ictus es una emergencia médica con una alta prevalencia en nuestra sociedad. **1 de cada 6 personas** tendrá un ictus a lo largo de su vida y ocurrirán en nuestro entorno cercano.

El ictus es una alteración de la circulación cerebral que compromete la llegada de sangre al cerebro provocando el consiguiente **daño NEURONAL**.

**EN ESPAÑA** Cada año afecta a **120.000** personas en nuestro país provocando la muerte o una discapacidad grave a **50%** de ellos. 1 de cada 2 afectados no se recupera.

El ICTUS representa la **2ª causa de muerte global** y la **1ª causa de muerte entre las mujeres**.

**¿CÓMO SE CREAN?**

Desde Freno al ICTUS hemos desarrollado la certificación "**ESPACIO CEREBROPROTEGIDO**" con el objetivo de reducir el impacto social que representa esta enfermedad cerebrovascular en nuestro país.

El contenido formativo ha sido desarrollado con la colaboración de la Sociedad Española de Neurología (SEN) y forma parte del proyecto "Brain Caring People" al cual está avalado por la propia sociedad científica y cuenta con el apoyo de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo (AEEMT) y la Asociación Española de Servicios de Prevención Laboral (AESPLA).

**CLAVES**

- ✓ De interés público, formación que salva vidas.
- ✓ Accesible, formación online para eliminar las barreras de la formación presencial.
- ✓ Contenido desarrollado en colaboración con la Sociedad Española de Neurología (SEN) y apoyado por salud laboral (AEEMT y AESPLA).
- ✓ Ajustado en tiempo, formación online con una dedicación del alumno aproximada de 2 horas.
- ✓ Bonificado al 100% a través de FUNDAE, como parte de los programas de RSC en las empresas.
- ✓ Da cumplimiento a los Objetivos de Desarrollo Sostenible sobre salud y bienestar (ODS 3.4).
- ✓ Reconocible certificación "**ESPACIO CEREBROPROTEGIDO**".

Forma a tus empleados y únete a la red de "**ESPACIO CEREBROPROTEGIDO**" entre todos conseguiremos reducir el impacto del ictus en nuestra comunidad y mejorar nuestra sociedad.

**VES AMB COMPTÉ!!!**

## Síntomas principales para detectar que se puede estar sufriendo un Ictus

---

## Vols saber?

[Diseñan una proteína artificial capaz de filtrar y degradar plásticos](#). SINC. 23.10.2023.

[Ya sabemos cuántas células inmunitarias tenemos](#). Ignacio J. Molina Pineda de las Infantas. The Conversation. 23.10.2023.


[Amazon y la robotización pragmática](#). Enrique Dans. 21.10.2023.

[What if generative artificial intelligence became conscious?](#) Andrés García Higuera. European Parliamentary Research Service. 23.10.2023.

---

RECORDA

**Nuevas tecnologías,  
nuevos riesgos laborales**



**EXOESQUELETOS:  
CARACTERÍSTICAS, RIESGOS  
Y MEDIDAS PREVENTIVAS**

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL  
Cinsst  
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9710, 24 d'octubre de 2023. Sense novetats.

### BOE

BOE num. 254, 24 d'octubre de 2023. Sense novetats.

### DOUE

DOUE, 24 d'octubre de 2023. Sense novetats.

**NOU**



## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

---

[UNE 23584:2023](#). Seguridad contra incendios. Sistemas de control de temperatura y evacuación de humos (SCTEH). Requisitos para la instalación en obra, puesta en marcha y mantenimiento periódico de los SCTEH. CTN 23 - Seguridad contra incendios

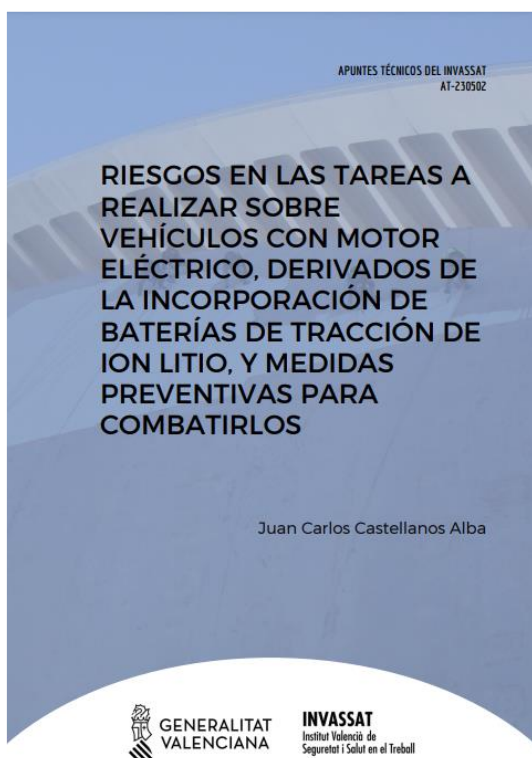


VES AMB  
COMPTE!!!



Nuevos factores de riesgo a prevenir

## PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



### Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Riscos en les tasques que cal realitzar sobre vehicles amb motor elèctric, derivats de la incorporació de bateries de tracció d'ió liti, i mesures preventives per a combatre'ls](#). 18.10.2023.
- [Riesgos en las tareas a realizar sobre vehículos con motor eléctrico, derivados de la incorporación de baterías de tracción de ion litio, y medidas preventivas para combatirlos](#). 18.10.2023.

### Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-agost 2022 - Gener-agost 2023](#). 19.10.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-agosto 2022 - Enero-agosto 2023](#). 19.10.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Setembre 2022-Agost 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Setembre 2022-Agost 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.

### Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu per caiguda d'un palet emmagatzemat en una prestatgeria situada a l'interior d'una cambra congeladora](#). 27.09.2023.
- [Accidente grave por caída de un palé almacenado en una estantería ubicada en el interior de una cámara congeladora](#). 27.09.2023.

### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Caracterització del risc químic en les empreses de major sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana : campanya 2018-2020](#). 20.09.2023.
- [Caracterización del riesgo químico en las empresas de mayor siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana : campaña 2018-2020](#). 20.09.2023.

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### OIT

#### [Los estadísticos adoptan una nueva norma sobre cómo medir el empleo informal](#)

La 21ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) ha adoptado nuevas normas sobre la economía informal, que permitirán a los países recopilar mejores datos y elaborar mejores políticas para los trabajadores empleados en la economía informal.



The banner features the OIT logo and the text 'Organización Internacional del Trabajo' on the left. In the center, it says 'ILOSTAT'. On the right, there are navigation links: 'DATOS', 'PERFILES DE PAÍSES', and 'RECURSOS +'. The main headline in large white text on a blue background reads: 'Nuevas normas, mayor visibilidad: mejorar la medición de la economía sumergida'.



The poster features a stylized '21st' logo in red and white, with 'st' in yellow. Below it, the text reads 'International Conference of Labour Statisticians'. To the right is a graphic of a globe with a line chart overlaid. The main title in large white text is '21ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo'. Below the title, the text states: 'La 21ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET), que tendrá lugar en la sede de la OIT en Ginebra del 11 al 20 de octubre de 2023, celebrará el centenario de la Conferencia, que se celebró por primera vez en octubre de 1923.' At the bottom, it says: 'Delegados de trabajadores, empleadores y gobiernos de los Estados miembros de la OIT abordarán una amplia gama de temas que tienen un impacto a largo plazo en el mundo del trabajo, incluyendo conceptos, definiciones estadísticas y métodos para medir indicadores clave para el avance de la justicia social.'



## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el 23.10.2023. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 4 de 4			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 La transformación digital en curso : del trabajo en plataformas a la gestión algorítmica y la inteligencia artificial laborales de conectividad permanente : la importancia de la desconexión digital [Artículos de revista]	Martín González, Jorge	2023	
2 Garantizar la salud mental y el rendimiento ante escenarios laborales de conectividad permanente : la importancia de la desconexión digital [Artículos de revista]	Otero Aparicio, María Jesús	2023	
3 Trabajo seguro y saludable en la era digital [Artículos de revista]	Pérez Aznar, Belén	2023	
4 Exposición laboral a gasolina en las estaciones de servicio del Principado de Asturias : medición de un cancerígeno con límite de exposición profesional [Libros]		2020	

Resultados 1 a 4 de 4 Mostrar 25 ▾



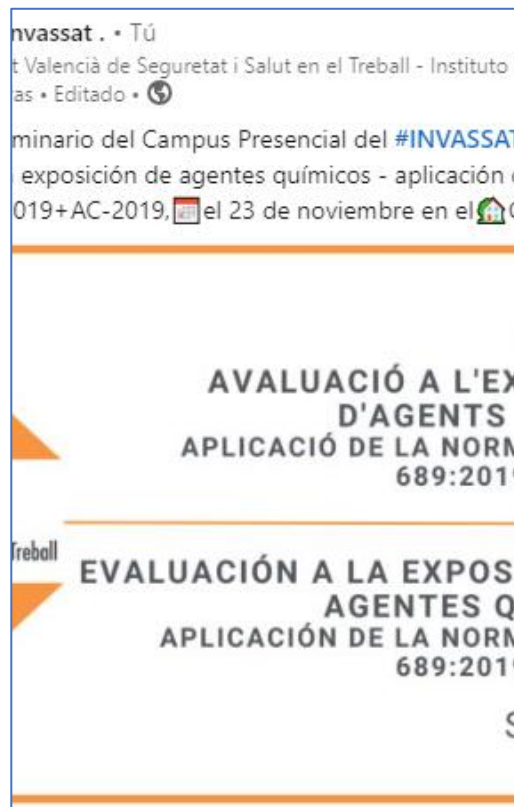
### MEMORIA EXPOSICIÓN LABORAL A GASOLINA EN LAS ESTACIONES DE SERVICIO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

Medición de un cancerígeno con  
Límite de Exposición Profesional



El presente estudio tiene como objetivo **VES AMB COMPTE!!!** determinar el grado de exposición de los trabajadores de estaciones de servicio del Principado de Asturias a gasolina (no considerando de forma aislada parte de las sustancias presentes en su composición sino como un todo) y su posible relación con diferentes parámetros, la comprobación de las condiciones de trabajo que pueden influir en la salud de estos trabajadores y la adecuación, tanto desde el punto de vista técnico como legal, de las medidas de protección y de prevención existentes frente a este riesgo higiénico.

## INVASSAT A LES XARXES



**Invassat**  
posts

comença la celebració de la Setmana Europea de la #SST, de 28 de setembre a 4 de octubre, organitzada per la @EU\_OSHA i els seus socis. Té com a objectiu central la campanya: #TreballsSegurs i saludables en l'Era Digital. Més informació en [healthy-workplaces.osha.europa.eu/en](https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en) i [healthyWorkPlaces #RESST](https://healthyWorkPlaces #RESST)

**VA Invassat**  
publicado por Invassat Invassat • 20 h •

EL del #INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo sobre tecnologías, nuevos riesgos laborales. #Drones: características, prevención y medidas preventivas.

Reducción de riesgos de exposición a agentes químicos. Características de los drones. Aplicación de drones en el sector de la agricultura. Más información en el artículo.

**Introducción**  
Desde Invassat se ha seguido la introducción de nuevos tipos de drones que permiten realizar trabajos en condiciones de seguridad y salud de los operarios. Los tipos de drones pueden clasificarse en dos grupos. Se los divide en fijos y plegables o plegables y no plegables. Se los divide en fijos y plegables o plegables y no plegables. Se los divide en fijos y plegables o plegables y no plegables.

**Definiciones**  
El término "drone" hace, según la ICAO, un dron es una aeronave que puede ser controlada por un operador a un punto remoto por un operador.

Según "Remotely Piloted Aircraft System" es un sistema de control remoto por un operador desde una estación.

Según "Unmanned Aerial System" es un sistema formado por un dron y un sistema de control que lo acompaña y le da vida.

Según "Remotely Piloted Aircraft System" es el sistema que comprende todo lo relacionado con la operación de un dron, sistema de control de tierra y la comunicación con él.

**Referencias**

- Ley 17/2009, de 9 de noviembre, de promoción de la igualdad de género.
- Real Decreto 1363/2007, de 29 de junio, por el que se establece el plan nacional de seguridad y salud en el trabajo con los trabajadores de los sectores de riesgo.
- Real Decreto 1406/2008, de 28 de octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas mínimas de los cursos de formación profesional para el empleo en el ámbito ocupacional.
- Real Decreto 1379/2007, de 29 de junio, por el que se regula la certificación de los operarios y pilotos de drones de categoría básica y avanzada.
- Real Decreto 1406/2008, de 28 de octubre, de la Ley 17/2009, de 9 de noviembre, de promoción de la igualdad de género.
- Real Decreto 1363/2007, de 29 de junio, por el que se establece el plan nacional de seguridad y salud en el trabajo con los trabajadores de los sectores de riesgo.
- Real Decreto 1406/2008, de 28 de octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas mínimas de los cursos de formación profesional para el empleo en el ámbito ocupacional.
- Real Decreto 1379/2007, de 29 de junio, por el que se regula la certificación de los operarios y pilotos de drones de categoría básica y avanzada.
- Real Decreto 1406/2008, de 28 de octubre, de la Ley 17/2009, de 9 de noviembre, de promoción de la igualdad de género.
- Real Decreto 1363/2007, de 29 de junio, por el que se establece el plan nacional de seguridad y salud en el trabajo con los trabajadores de los sectores de riesgo.
- Real Decreto 1406/2008, de 28 de octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas mínimas de los cursos de formación profesional para el empleo en el ámbito ocupacional.
- Real Decreto 1379/2007, de 29 de junio, por el que se regula la certificación de los operarios y pilotos de drones de categoría básica y avanzada.
- Real Decreto 1406/2008, de 28 de octubre, de la Ley 17/2009, de 9 de noviembre, de promoción de la igualdad de género.

**Características y medidas preventivas**

**Referencias**

**Nuevas tecnologías y nuevos riesgos**

**DRONES**  
CARACTERÍSTICAS Y MEDIDAS PREVENTIVAS

**Clasificación de drones**  
Los drones se clasifican en tres categorías: micro, pequeño y grande. Cada categoría tiene sus propias características y medidas preventivas.

**Sectores de aplicación**  
Los drones se pueden utilizar en muchos sectores, como la agricultura, la construcción, la inspección, etc.

**Riesgos**  
Los drones presentan varios riesgos, como el ruido, la interferencia con otros aviones, etc.

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA



## Listado de podcasts de la administración pública

*(octubre 2023)*

AMALIA LÓPEZ ACERA

Preinscripció del 16 de octubre al 10 de diciembre

**Tercera edició 2023**

1 de noviembre a 15 de diciembre

# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** cursos

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## 10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

## 3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**INVASSAT**

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

