

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 17 d'octubre de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS	14
DOGV	14
BOE	14
DOUE	14
NOVETATS AENOR - NORMES UNE	15
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	16
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	17
OIT	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	19

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

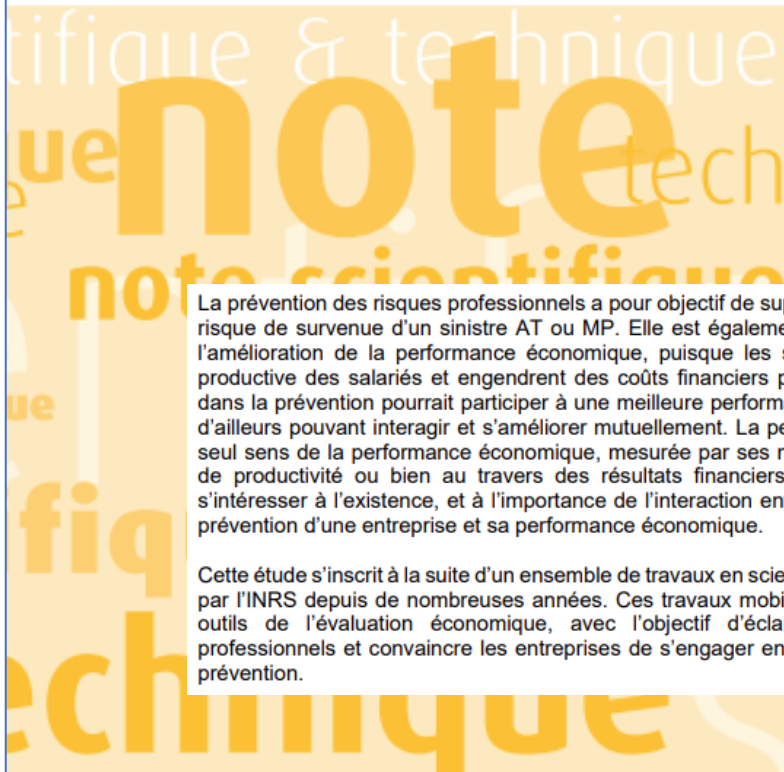
NOU

UGT 

Salud mental y trabajo

Índice	
INTRODUCCIÓN	2
1. LA IMPORTANCIA DE LA SALUD MENTAL EN EL ENTORNO LABORAL	4
2. DATOS DE INTERÉS	5
BAJAS LABORALES POR PROBLEMAS DE SALUD MENTAL	5
DEPRESIÓN Y ANSIEDAD	5
ESTRÉS LABORAL	7
ACOSO Y VIOLENCIA EN EL TRABAJO	7
SUICIDIO	8
PRECARIEDAD LABORAL Y SALUD MENTAL	9
TEMPORALIDAD	10
INSEGURIDAD LABORAL	11
LARGAS JORNADAS LABORALES	12
CONDICIONES DE TRABAJO: PRESIÓN DE TIEMPO O SOBRECARGA DE TRABAJO Y TRATO DIFÍCIL CON CLIENTES	13
3. COVID-19 Y SALUD MENTAL	18
4. INFLUENCIA DEL TELETRABAJO Y LA DIGITALIZACIÓN EN LA SALUD MENTAL. LOS ALGORITMOS EN LA SALUD DE LOS TRABAJADORES	19
5. LAS ADICCIONES Y LA SALUD MENTAL	22
6. IMPORTANCIA DE LA GESTIÓN PREVENTIVA DE LOS RIESGOS	27
7. FALTA DE RECONOCIMIENTO DEL ORIGEN PROFESIONAL DE LAS PATOLOGÍAS RELACIONADAS CON LOS RIESGOS PSICOSOCIALES DE ORIGEN LABORAL	32
8. COSTES DE LOS PROBLEMAS DE SALUD MENTAL	33
9. PROPUESTAS PARA LA PROTECCIÓN DE LA SALUD MENTAL	34
10. REIVINDICACIONES DE UGT PARA MEJORAR LA SALUD MENTAL DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS	35
La importancia de las condiciones laborales	38
A modo de resumen, desde UGT proponemos	39

NOU



La prévention des risques professionnels a pour objectif de supprimer, ou au moins réduire le risque de survenue d'un sinistre AT ou MP. Elle est également susceptible de contribuer à l'amélioration de la performance économique, puisque les sinistres atténuent la capacité productive des salariés et engendrent des coûts financiers pour l'entreprise. Ainsi, investir dans la prévention pourrait participer à une meilleure performance des entreprises, les deux d'ailleurs pouvant interagir et s'améliorer mutuellement. La performance est ici entendue au seul sens de la performance économique, mesurée par ses niveaux de production réalisée, de productivité ou bien au travers des résultats financiers. Il est dès lors pertinent de s'intéresser à l'existence, et à l'importance de l'interaction entre le niveau d'engagement en prévention d'une entreprise et sa performance économique.

Cette étude s'inscrit à la suite d'un ensemble de travaux en sciences économiques développés par l'INRS depuis de nombreuses années. Ces travaux mobilisent plus particulièrement les outils de l'évaluation économique, avec l'objectif d'éclairer les enjeux des risques professionnels et convaincre les entreprises de s'engager encore plus dans des actions de prévention.

Sinistralité et performance économique des entreprises

NS 384 NOTE SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE

NOU



Analyse des risques psychosociaux liés au travail

Méthode par questionnaire – Guide de l'utilisateur

Table des matières

Partie 1 : Informations de base5

1. Qu'est-ce qu'une analyse des risques psychosociaux liés au travail ? 5

2. Pourquoi une analyse des risques psychosociaux liés au travail ? 6

3. Qui impliquer dans une analyse des risques psychosociaux liés au travail ? 6

4. Quels sont les types d'analyses des risques psychosociaux liés au travail ?7

5. Action ! 9

Partie 2 : Le questionnaire10

1. Mise en place d'un groupe de travail11

2. Préparation pratique12

2.1 Points d'attention généraux12

2.2 Réalisation de manière indépendante en interne12

2.3 Réalisation par un partenaire externe13

3. Sensibilisation et invitation13

4. Questionnaire14

5. Analyse et rapport14

5.1 Réalisation de manière indépendante en interne14

5.2 Réalisation par un partenaire externe14

6. Communication15

7. Élaboration d'un plan d'action15

8. Évaluation16

Partie 3 : Le traitement des données17

1. Téléchargement et saisie des données17

2. Traitement des données18

2.1 Organisation du travail20

2.2 Contenu du travail21

2.3 Conditions de travail21

2.4 Conditions de vie au travail22

2.5 Relations interpersonnelles au travail23

2.6 Indicateurs de bien-être et de mal-être24

3. Réponse, représentativité et cadre de référence25

3.1 Participation et représentativité25

3.2 Cadre de référence25

Analyse des risques psychosociaux liés au travail

 SPF Emploi, Travail et Concertation sociale



NOU



OPEN ACCESS

EDITED BY
M. David Rudd,
University of Memphis, United StatesREVIEWED BY
Alberto Modenesi,
University of Modena and Reggio Emilia, Italy
Miroslav Mirkovic,
University of Pristina, Serbia*CORRESPONDENCE
Murat Yıldırım
✉ muratyildirim@agri.edu.tr;
✉ muratyildirimphd@gmail.com

†These authors share last authorship

RECEIVED 06 July 2023
ACCEPTED 02 October 2023
PUBLISHED 17 October 2023CITATION
Sarigül A, Kaya A, Aziz IA, Yıldırım M, Özok H,
Chirico F and Zaffina S (2023) General work
stress and suicide cognitions in health-care
workers: mediating effect of hopelessness and
job satisfaction.
Front. Public Health 11:1254531.
doi: 10.3389/fpubh.2023.1254531COPYRIGHT
© 2023 Sarigül, Kaya, Aziz, Yıldırım, Özok,
Chirico and Zaffina. This is an open-access
article distributed under the terms of the
Creative Commons Attribution License (CC BY).
The use, distribution or reproduction in other
forums is permitted, provided the original
author(s) and the copyright owner(s) are
credited and that the original publication in this
journal is cited, in accordance with accepted
academic practice. No use, distribution or
reproduction is permitted which does not
comply with these terms.

General work stress and suicide cognitions in health-care workers: mediating effect of hopelessness and job satisfaction

Abdulselami Sarigül¹, Alican Kaya², Izaddin Ahmad Aziz^{3,4},
Murat Yıldırım^{5,6*}, Halil Ibrahim Özok⁷, Francesco Chirico^{8,9†}
and Salvatore Zaffina^{10†}¹Department of Therapy and Rehabilitation, Ağır İbrahim Çeçen University, Ağır, Türkiye, ²Department of Guidance and Psychological Counselling, Ağır İbrahim Çeçen University, Ağır, Türkiye, ³Special Education Department, College of Education, Salahaddin University - Erbil, Iraq, ⁴Department of English, College of Education, Bajan University, Erbil, Iraq, ⁵Faculty of Science and Letters, Department of Psychology, Ağır İbrahim Çeçen University, Ağır, Türkiye, ⁶Graduate Studies and Research, Lebanese American University, Beirut, Lebanon, ⁷Department of Measurement and Assessment, Van Yüzüncü Yıl University, Van, Türkiye, ⁸Post-Graduate School of Occupational Health, Università Cattolica del Sacro Cuore, Rome, Italy, ⁹Health Service Department, Italian State Police, Ministry of the Interior, Milan, Italy, ¹⁰Occupational Medicine/Health Technology Assessment and Safety Research Unit, Clinical-Technological Innovations Research Area, Bambino Gesù Children's Hospital, IRCCS, Rome, Italy

Individuals with a satisfactory level of job satisfaction are much less likely to feel hopeless about their future and are more likely to perform efficiently in the workplace. General work stress (i.e., the work-related stress subjectively experienced) is a significant predictor of suicide cognitions. Furthermore, it has been posited that satisfaction and hope are fundamental to life from an existential perspective. We, therefore, tested a hypothetical model of general work stress, suicide cognitions, hopelessness, and job satisfaction. The data were collected from 416 health-care workers through a convenience sampling method. The mediation analysis results revealed significant negative and positive relationships among general work stress, suicide conceptions, hopelessness, and job satisfaction. The findings indicate that hopelessness and job satisfaction have a parallel mediating effect in the relationship between general work stress and suicide cognitions. The result of the study is of great importance, which suggests that interventions to alleviate hopelessness and work stress and to boost the job satisfaction of medical staff may help prevent suicide cognitions.

KEYWORDS

general work stress, suicide cognitions, hopelessness, job satisfaction, health-care workers

Introduction

Work stress refers to the mental and physical discomfort health-care staff in health-care workplaces experience because of their duties (1, 2). General work stress arises due to the interaction between employees and their work, negatively affecting mental and physical health, reducing the employee's standard of living, and causing various work-related negativities (3). As well as having physical consequences such as behavioral disorders, there may also be mental consequences such as depression, burnout, anxiety, and suicidal thoughts (4, 5). A variety of

RECORDA

Exercising workers' rights in algorithmic management systems

Lessons learned from the Glovo-Foodinho digital labour platform case

Claudio Agosti, Joanna Bronowicka, Alessandro Polidoro and Gaetano Priori

Executive summary	5
Foreword	7
Introduction	11
1. Goals of the report.....	13
1.1 Research on algorithms in the workplace.....	14
1.2 Mobile app analysis – a key to the black box?.....	15
2. Analysis of the Italian Data Protection Authority's Order no. 234	17
2.1 Legal framework in Italy.....	18
2.2 Challenges of the Italian framework.....	20
2.3 The Italian DPA's investigation of Glovo.....	21
2.4 Analysis of the decision.....	23
2.5 The importance of the decision.....	25
3. Analysis of the Glovo Courier mobile app.....	26
3.1 Research context	26
3.2 Basic user experience analysis.....	27
3.3 The black-box testing method.....	29
3.4 Results of the black-box testing	30
3.5 Limitations of the mobile app analysis.....	34
3.6 Discussion of the findings.....	35
4. Lessons learned.....	38
4.1 Technical experts can help detect violations of workers' rights	38
4.2 Data protection authorities can help enforce workers' rights.....	39
4.3 Trade unions can use technical expertise to defend workers' rights	40
4.4 Cooperation between technical experts, trade unions and DPAs can improve enforcement of workers' rights.....	41
Conclusions	43

Report 2023.11

etui.



ANÁLISIS JURISPRUDENCIAL DE LAS ENFERMEDADES DEL TRABAJO CARDIOVASCULARES Y HEMORRAGIAS CEREBRALES

JURISPRUDENCIAL ANALYSIS OF CARDIOVASCULAR OCCUPATIONAL DISEASES AND CEREBRAL HEMORRHAGES



MARIA CARMEN LEGUA RODRIGO
Profesora asociada de la Universidad de Valencia. Letrada ICAV
<http://orcid.org/0000-0002-7311-9489>

Cómo citar este trabajo: Legua Rodrigo, M. C. (2023). Análisis jurisprudencial de las enfermedades del trabajo cardiovasculares y hemorragias cerebrales. *Lex Social, Revista De Derechos Sociales*, 13 (2), 1-13. <https://doi.org/10.46661/lexsocial.8015>

RESUMEN

El concepto de enfermedad profesional establecido en nuestro ordenamiento jurídico, en el art. 157 LGSS, remite a una lista oficial, por tanto, solo es enfermedad profesional la que se encuentra listada. Esto presenta importantes inconvenientes dado que las patologías que no están incluidas en el cuadro no se pueden calificar como enfermedad profesional.

Por tanto, ante la dificultad del sistema lista cerrada, para determinar una enfermedad profesional ha sido necesario buscar otras alternativas, con la finalidad de que determinados supuestos quedasen protegidos con las particularidades de las enfermedades profesionales.

Tanto la jurisprudencia como la doctrina científica ha admitido la contingencia cardiopatías isquémicas, los derrames e procede a analizar la calificación y su

Articles

Lex Social, vol. 13, núm. 2 (2023)

ISSN

0.02.2023

Publicación: 05.03.2023

The association between unpaid labour and mental health in working-age adults in Australia from 2002 to 2020: a longitudinal population-based cohort study

Jennifer Ervin, Yonna Tsouk, Belinda Hewitt, Tania King

Summary

Background Unpaid labour is a daily part of most people's lives, none more so than for women. Yet, in comparison to paid work, the effect of unpaid labour on mental health is an under-researched area. This study aims to address key gaps in the extant literature, examining how unpaid labour is associated with mental health in working-age men and women, and whether gender differences exist.

Methods In this longitudinal population-based cohort study, 19 waves of the Household, Income, and Labour Dynamics in Australia (HILDA) survey were used to employ a fixed effects regression analysis to examine the associations between unpaid labour and mental health in working-age (aged 25–64 years) Australian adults. Mental health was assessed using the MHI-5 scale. Both the individual and the combined effects of four different domains of unpaid labour (household work, childcare, care for adults, and outdoor tasks) were interrogated, as were the gender differences.

Findings Of the 37 352 participants (297 036 observations) in waves 2002–20 of the HILDA Survey, 22 832 people (190 207 observations) were aged 25–64 years, and after excluding participants with missing data, 21 014 participants (150 163 observations) were included in the analysis. Increasing time in household work was negatively associated with mental health in both men (β coefficient=−0.026 [95% CI −0.04 to −0.01]) and women (β coefficient=−0.009 [−0.02 to 0.001]), as was care for adults (disabled or older people) in women (β coefficient=−0.027 [−0.04 to −0.01]). Conversely, increasing time in childcare for women (β coefficient=0.016 [0.01 to 0.02]) and outdoor tasks for men, was positively associated with mental health (β coefficient=0.067 [0.04 to 0.09]). A null finding for the overall cumulative total unpaid labour exposure for both men and women was probably attributable to the opposing direction of effects between the individual domains that constituted the total load.

Interpretation This study reveals considerable variance and nuance in how different domains of unpaid labour affect mental health, as well as continued inequity in the division of unpaid labour in households, with women doing considerably more unpaid labour than men. This study also exposes important challenges associated with measuring and understanding total (combined) unpaid labour as a determinant of health.

Funding University of Melbourne Research Training Scholarship, Australian Research Council Discovery Early Career Award, Australian Research Council Linkage Project.

Copyright © 2023 The Author(s). Published by Elsevier Ltd. This is an Open Access article under the CC BY-NC-ND 4.0 license.

Introduction

In comparison to paid work, unpaid labour has received scant attention in the public health arena. Yet, unpaid labour has a large effect on the day-to-day lives of people everywhere, particularly women. Globally, women and girls are primarily responsible for their household's unpaid labour; women from all regions of the world spend an average of 3–6 h/day on unpaid work, and men contribute 0.5–2 h/day.¹ Importantly, most women and men combine this unpaid work with paid employment, creating a double burden effect that has implications for health. It is hypothesised that for employed individuals, a high unpaid workload can lead to stress, role overload, role conflict, and time poverty, all of which might negatively affect health and wellbeing.² Despite this

potential negative effect, it is only recently that any attention has been paid to the effect of unpaid labour on health and, specifically, mental health.

Mental health disorders are one of the top ten causes of the global disease burden, with depressive and anxiety disorders being among the leading contributors to disability-adjusted life-years worldwide.³ The existing evidence base on the association between unpaid labour and common mental health symptomatology (depression, anxiety, and psychological distress)⁴ is slowly growing. A 2022 systematic review synthesised the extant literature on unpaid labour and mental health in employed adults, reporting an overall negative association between unpaid labour and mental health for employed women, but effects were less apparent for men.⁵ The review highlighted



Lancet Public Health 2023;
 8: e276–85
 See Comment page e250
 Centre for Health Equity,
 Melbourne School of
 Population and Global Health
 (J Ervin MPH, Y Tsouk PhD,
 T King PhD) and School of Social
 and Political Sciences, Faculty
 of Arts (Prof B Hewitt PhD),
 The University of Melbourne,
 Parkville, VIC, Australia
 Correspondence to:
 Jennifer Ervin, Centre for
 Health Equity, Melbourne School
 of Population and Global Health,
 The University of Melbourne,
 Parkville, VIC 3010, Australia
jennifer.ervin@unimelb.edu.au

AGENDA PREVENCIONISTA

RECORDA

CAMPUS PRESENCIAL

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CT CASTELLÓ

Seminari

INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS LABORALS

INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES LABORALES

Seminario

2310C-SM01 Investigació d'accidents laborals 25-26.10.2023

Informació General

Data inici : miércoles, 25 octubre 2023

Data fi : jueves, 26 octubre 2023

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: fins al 24.10.2023.

Inscripció

[Inscripció](#)

Ubicació

CT de l'INVASSAT en Castelló.

Avgda. del Castell Vell, 181. Castelló de la Plana. Veure [mapa](#).

Contacte

Correu-e: sec-cas.invassat@gva.es

Tf. 964558300

RECORDA

Campaña 2023-2025
«Trabajos saludables»

Trabajos seguros y saludables en la era digital

SEMANA EUROPEA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Jornada Técnica

DESAFÍOS DE LA DIGITALIZACIÓN PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:
De las plataformas digitales a la gestión algorítmica y la Inteligencia Artificial




Jornada Técnica

DESAFÍOS DE LA DIGITALIZACIÓN PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:
De las plataformas digitales a la gestión algorítmica y la Inteligencia Artificial

La digitalización está generando importantes cambios en el mundo del trabajo que crean oportunidades para mejorar, por ejemplo, la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Sin embargo, también supone riesgos nuevos y emergentes, sobre los cuales es necesario reflexionar para anticipar y prevenir los efectos negativos de esta transformación digital.

Al respecto, en los últimos meses se ha debatido mucho sobre las ventajas, y especialmente, sobre los problemas que supondrán nuevas formas de organización como la gestión algorítmica o el uso expandido de la Inteligencia Artificial. Pero, ¿en qué medida están impactando en nuestra realidad y en el contexto de España?, ¿cuáles son las evidencias sobre los riesgos de seguridad y salud que generan para las personas trabajadoras?, ¿cómo reducir estos impactos indeseables que tendría en la SST?

La Jornada Técnica que se celebrará el 26 de Octubre de 2023 en Bilbao - en el marco de la Semana Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo - busca debatir sobre los anteriores interrogantes. Para ello, se mostrarán los resultados de diversos estudios sobre el trabajo en plataformas digitales, ámbito pionero en que se ha utilizado la gestión algorítmica y la Inteligencia Artificial. También se describirán algunas iniciativas para su regulación que han sido pioneras en el mundo y, además, se debatirá por parte de los interlocutores sociales sobre la situación actual que observan en relación con estos ámbitos de la digitalización, y sobre cómo lograr una transición digital que proteja la seguridad y la salud de las personas trabajadoras a la vez que se aprovechan sus oportunidades por parte de las empresas.

ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA AGRÍCOLA Y FORESTAL:

metodología para su registro y análisis

El sector agrario presenta unos elevados índices de siniestralidad. El agente material asociado a gran parte de los accidentes que se notifican cada año en la actividad agraria es una máquina móvil o portátil. Sin embargo, se ha constatado que el sistema actual de notificación de accidentes no proporciona información lo suficientemente detallada sobre el equipo realmente involucrado, ni sobre las causas y factores detrás de estos accidentes, que permita proponer e implantar acciones preventivas más específicas y eficaces dirigidas a reducir esa siniestralidad.

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, basándose en la norma UNE-EN 16831:2017, ha desarrollado y validado una metodología para el registro de los accidentes de tractores y maquinaria agrícola y forestal, basada en un formulario, unas tablas de códigos y una guía de aplicación.

La aplicación de esta metodología para registrar los accidentes y el análisis posterior de los datos permite obtener conclusiones acerca de los equipos que están implicados con más frecuencia en este tipo de accidentes, detectar posibles problemas técnicos y de funcionamiento de los equipos, sus posibles malos usos, deficiencias en las protecciones y dispositivos de seguridad, los factores ambientales y humanos que pudieron haber tenido incidencia en el accidente, etc.

Con esta jornada se pretende dar a conocer la metodología de registro de accidentes de tractores y maquinaria agrícola y forestal los resultados del estudio de validación, así como los criterios técnicos establecidos durante el análisis de los datos y las principales conclusiones.



ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA AGRÍCOLA Y FORESTAL:

metodología para su registro y análisis



ALS MITJANS

[Muere un trabajador tras ser arrollado por una retroexcavadora en el cauce del Túría](#)

Levante-EMV. 16.10.2023

[El Ateneo Mercantil y otras 17 empresas reciben la ayuda para implantar la jornada laboral de 4 días](#) Valencia plaza. 17.10.2023

[La caída del operario frena la retirada del amianto del Mercado de Abastos](#) El Mundo

Castellón al día. 17.10.2023

[Un trabajador resulta herido al caerle sobre el pie una pesa de una máquina agrícola en Madrigal de la Vera](#) Europapress Extremadura. 16.10.2023

[Trasladan al hospital a un trabajador herido en un aparente accidente laboral en Rubiáns](#) La

Voz de Galicia. 11.10.2023

[Herido grave un operario de mantenimiento de carreteras al ser atropellado en la A-23 en Paniza](#) Aragón noticias. 16.10.2023

[Tres trabajadores resultan heridos al descolgarse un ascensor en el Eixample](#) El Periódico del

Eixample. 11.10.2023

[Herido grave un trabajador de 32 años al caer desde cuatro metros de altura en Erandio](#) Naiz.

12.10.2023

[Teletrabajo, interrupciones por caídas de la luz](#) Iñigo Sagardoy. Expansión. 13.10.2023

[Asbesto: una bomba de tiempo que necesita ser desactivada](#) Prevención Integral. 16.10.2023

[Los trabajadores sanitarios tienen más probabilidades de suicidio que el resto de la](#)

[población](#) Diari més digital. 14.10.2023

[Construcción, transporte y sector primario concentran las muertes en el trabajo](#) Unión

Sindical Obrera. 16.10.2023

[El director general de Trabajo pone el foco en prevenir la siniestralidad laboral en Aragón](#)

Aragó digital.es. 16.10.2023

[Cómo evitar los riesgos del teletrabajo y alcanzar la máxima productividad laboral](#) La Razón.

16.10.2023

[Los riesgos laborales de la Inteligencia Artificial](#) Prevención integral. 17.10.2023

[Garantía de indemnidad: Protección de los derechos laborales](#) ElDerecho.com. 17.10.2023.

[Las bajas laborales por problemas de salud mental, al alza entre los jóvenes](#) La Opinión de

Murcia. 16.10.2023

[Así es como podemos evitar el dolor crónico del lumbago, la primera causa de incapacidad laboral en España](#) La Sexta. 16.10.2023.

VES AMB COMPTÉ!!!

Síguenos en:

- Twitter: @INSSST_MTES_COB
- LinkedIn: /inssst
- Facebook: /inssst

Fuera de la jornada laboral

Pulsa OFF Para estar ON

#PulsaOFFparaEstarON

www.inssst.es

NPO (en línea) 118 23 012 0

¿Tu empresa está garantizando el derecho a la desconexión digital?

RECUERDA tus obligaciones*.

Debes IMPLANTAR:



- Una **política interna de desconexión digital** elaborada tras consultar a la población trabajadora o a sus representantes.
- **Medidas concretas** para garantizar la desconexión digital.
- **Reglas de disponibilidad** definidas en los puestos de trabajo que lo requieran por emergencias, fuerza mayor, etc.
- **Acciones de formación y sensibilización** sobre el uso adecuado de la tecnología y los riesgos de la sobreexposición tecnológica.

El **derecho a la desconexión digital** contribuye a garantizar:

21:00
Desliza para desconectar >>>

- El derecho al descanso
- La intimidad personal y familiar
- El equilibrio entre la vida laboral, familiar y personal
- Una protección eficaz de la seguridad y salud

*Ley Orgánica 3/2018, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales y La Ley 10/2021, de Trabajo a Distancia

#PulsaOFFparaEstarON

La digitalización afecta a todos los sectores y actividades y a todos los niveles jerárquicos, por lo que cualquier puesto de trabajo puede estar sometido a hiperconectividad y prolongación de jornada.

¡Presta especial atención a la modalidad de teletrabajo!

La **digitalización** modifica la organización del trabajo y puede originar:



- Intensificación del trabajo.
- Urgencia en la respuesta.
- Prolongación de la jornada de trabajo.
- Hiperconectividad y disponibilidad permanente.

La **sobreexposición tecnológica** disminuye el rendimiento y puede ocasionar:



- Aumento del nivel de (tecno) estrés.
- Fatiga informática.
- Efectos negativos en la salud mental, cardiovascular o musculoesquelética.
- Dificultades para conciliar la vida laboral, familiar y personal.
- Errores y accidentes de trabajo.

¡En tu organización PROMUEVE la desconexión digital! Y, fuera de tu jornada laboral, ¡DESCONECTA!

Pulsa **FF** Para estar **ON**



Cartel



Vídeo

Vols saber?

[Una nueva aplicación monitoriza la mortalidad atribuida al calor en España.](#) SINC. 16.10.2023.

[La deslumbrante mente de los intérpretes.](#) Patricia Román. The Conversation. 16.10.2023.

[L'atenció a pacients d'infecció per VIH ha de centrar-se en el benestar a llarg termini.](#) IS Global. 16.10.2023.

[Megatsunamis.](#) Mercedes Ferrer. CSIC. 09.10.2023.

[Por culpa de la ciencia-ficción, el futuro ya no es lo que fue.](#) El País. 12.10.2023.

[El código abierto y sus límites.](#) Enrique Dans. 16.10.2023.

[France: les cancers du larynx et de l'ovaire liés à l'amiante reconnus en maladie professionnelle.](#) Eurogip. 16.10.2023.

VES AMB
COMPTE!!!

Aprendiendo a convivir con la Fibromialgia



Información para el paciente

Preguntas y respuestas para las personas que tienen fibromialgia, sus familiares y cuidadores.

Sociedad Española de
Reumatología

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9705, 17 d'octubre de 2023.

RESOLUCIÓ de 10 d'octubre de 2023, de la consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual es modifica la relació definitiva de persones aspirants aprovades corresponent a les proves selectives d'accés al **cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, convocatòria 144/18, torn lliure general, pel sistema de concurs oposició, corresponents a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2023/10251] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/10251&L=1>

RESOLUCIÓ de 10 de octubre de 2023, de la consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual es modifica la relació definitiva de persones aspirants aprovades corresponent a les proves selectives d'accés al **cos de serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, escala auxiliar de prevenció de riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, convocatòria 145/18, torn de promoció interna, pel sistema de concurs oposició, corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2023/10252] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/10252&L=1>

BOE

BOE num. 248, 17 d'octubre de 2023. Sense novetats.

DOUE

DOUE, 17 d'octubre de 2023. Sense novetats.

VES AMB
COMPTE!!!

prevención^(FREMAP)



NOVETATS AENOR - NORMES UNE

[UNE-EN ISO 45001:2023](#) **Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Requisitos con orientación para su uso.** (ISO 45001:2018). CTN 81 - Seguridad y salud en el Trabajo | [UNE-EN 12255-10:2023](#) **Plantas depuradoras de aguas residuales. Parte 10: Principios de seguridad.** CTN 149 - Ingeniería del agua

RECORDA



UNE-EN ISO 45001:2023

Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Requisitos con orientación para su uso. (ISO 45001:2018).

Occupational health and safety management systems - Requirements with guidance for use (ISO 45001:2018)

Systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail - Exigences et lignes directrices pour leur utilisation (ISO 45001:2018)

 [Descargar extracto](#)

Fecha Edición: 2023-10-11 / **Vigente**

ICS: 03.100.70 / Sistemas de gestión

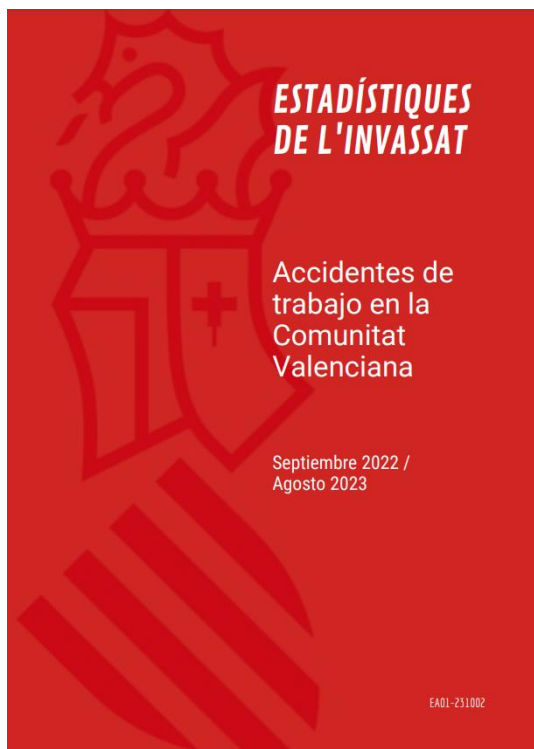
13.100 / Seguridad en los puestos de trabajo. Higiene industrial

CTN: CTN 81 - Seguridad y salud en el trabajo

Equivalencias internacionales: EN ISO 45001:2023 (Idéntico)

ISO 45001:2018 (Idéntico)

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Setembre 2022-Agost 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Setembre 2022-Agost 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-juliol 2022 - Gener-juliol 2023](#). 15.09.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-julio 2022 - Enero-julio 2023](#). 15.09.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu per caiguda d'un palet emmagatzemat en una prestatgeria situada a l'interior d'una cambra congeladora](#). 27.09.2023.
- [Accidente grave por caída de un palé almacenado en una estantería ubicada en el interior de una cámara congeladora](#). 27.09.2023.
- [Accident greu d'un treballador per projecció de fragments](#). 21.09.2023
- [Accidente grave de un trabajador por proyección de fragmentos](#). 21.09.2023

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Caracterització del risc químic en les empreses de major sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana : campanya 2018-2020](#). 20.09.2023.
- [Caracterización del riesgo químico en las empresas de mayor siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana : campaña 2018-2020](#). 20.09.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

Datos: un lenguaje común para el mundo del trabajo

Alrededor de 500 estadísticos asisten a la 21ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET), en la sede de la OIT en Ginebra. En 2023 se celebra el centenario de la CIET. En el mundo actual, impulsado por los datos, los estadísticos se han convertido en actores esenciales del mercado de trabajo. Recopilan, analizan e interpretan datos, proporcionando información valiosa que determina las estrategias empresariales y las políticas gubernamentales. Rafael Díez de Medina, Estadístico Jefe y Director del Departamento de Estadística de la OIT, explica lo que puede esperarse de la CIET.

VES AMB COMPTÉ!!!

La principal fuente de estadísticas laborales.

¿Es nuevo en este sitio? [Comience aquí](#)

Temas clave

- COVID-19
- Desarrollo sostenible
- Trabajo infantil
- Trabajo no remunerado

Oferta de trabajo

- Población y fuerza de trabajo
- Ocupación
- Desempleo y la subutilización de la fuerza de trabajo

Condiciones de trabajo y derechos laborales

- Salarios
- Tiempo de trabajo
- Seguridad y salud en el trabajo

Pobreza y desigualdad

Guía rápida sobre fuentes y usos de estadísticas sobre seguridad y salud en el trabajo

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

NOU

Personal Dictionary

Storing your words since, like, today!

SIGN IN

Sign in to start adding words!

Word

Antidisestablishmentarianism

Definition

Opposition to the disestablishment of the Church of England.

Context you learned the word

"I never realized that you leaned toward antidisestablishmentarianism"

Date Learned

dd/mm/yyyy

SIGN IN

Preinscripció del 16 de octubre al 10 de diciembre

Tercera edició 2023
1 de noviembre a 15 de diciembre

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** cursos

www.invassat.gva.es

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

