

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA


INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball


Dimecres 11 d'octubre de 2023


ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS	13
DOGV	13
BOE	13
DOUE	13
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	14
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	15
OIT	15
EU-OSHA.....	15
INSST.....	15
INVASSAT A LES XARXES.....	16
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	17

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA


NOU

Buenas prácticas preventivas para la prevención de riesgos psicosociales en el trabajo 

 **summa**
inter-natural

umivale
Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 5
Activa 


BUENAS PRÁCTICAS PREVENTIVAS PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO





13/06/2023 Riesgos psicosociales en el trabajo y medidas preventivas

Los riesgos psicosociales y el estrés laboral deben prevenirse y gestionarse de modo satisfactorio sea cual sea el tamaño o el tipo de empresa. El objetivo de esta guía es ayudar a las empresas a lograrlo, consiguiendo así mejorar el bienestar de sus trabajadoras y trabajadores.

Plan General de Actividades Preventivas 2023

 GOBIERNO DE ESPAÑA

 MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES

 INSTITUTO DE ESTADÍSTICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL
ORGANIZACIÓN GENERAL DE COORDINACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

NOU



UNIVERSIDAD DE MURCIA
ESCUELA INTERNACIONAL DE DOCTORADO
TESIS DOCTORAL

**Las lesiones músculoesqueléticas en instrumentistas
de viento madera: prevención mediante la implantación de una
asignatura específica en las Enseñanzas Profesionales de Música**

D.^a María Ruiz Fernández
2023

Los trastornos músculoesqueléticos se erigen como el tipo de patología más frecuente en músicos. Este tipo de afección osteomuscular viene dada a consecuencia de los movimientos repetitivos de la práctica instrumental, las posturas nocivas o el establecimiento de una técnica inadecuada. Su prevención pasa por el conocimiento anatómico, ergonómico y de las diferentes técnicas o ejercicios que pueden aplicarse con tal fin. En este marco, se pone de manifiesto el desconocimiento existente con respecto al tema entre los profesionales involucrados en el ámbito y, por ende, la necesidad de erradicarlo. Se aboga así por la formación del profesorado, y se propone la instauración de una asignatura en las Enseñanzas Profesionales de Música que trate la prevención de lesiones en músicos, mostrando a través de la siguiente investigación una Programación didáctica experimentada y destinada al alumnado de viento madera.

NOU

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 10 October 2023. doi:10.5271/sjweh.4123

The impact of employment on mental healthcare use among people with disability: distinguishing between part- and full-time employment

by Karinna Saxby, PhD,^{1,2} Helen Dickinson, PhD,³ Dennis Petrie, PhD,¹ Anne Kavanagh, PhD,⁴ Zoe Altken, PhD⁴

Saxby K, Dickinson H, Petrie D, Kavanagh A, Altken Z. The impact of employment on mental healthcare use among people with disability: distinguishing between part- and full-time employment. *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objective Employment can improve mental health among people with disability (PWD), however, little is known about how different levels of workforce participation influence mental healthcare use. The aim of this study was to estimate the extent to which different levels of working hours are associated with changes in mental healthcare use among PWD.

Methods Data on working hours and healthcare use among working age PWD who were receiving government benefits (N=260 825) was obtained from Australian Census-linked administrative records between 2011 and 2019. Individual fixed effects panel models were used to estimate the impact of increased working hours on mental healthcare (services and prescriptions). Heterogeneity analyses by job security and key sociodemographic characteristics were conducted.

Results Compared to not working, we found that working 1–14, 15–29, and ≥30 hours per week was respectively associated with a 3.3%, 18.0%, and 9.9% reduction in the use of mental healthcare prescriptions as well as a 6.8%, 18.4%, and 22.3% reduction in the use of mental healthcare services by PWD. The effects were larger for PWD in more secure work and those living in rural and disadvantaged areas.

Conclusions Working more hours was associated with reduced mental healthcare use among PWD. Policy interventions should consider the broader benefits of enabling part-time and secure work placements for PWD, particularly for those living in rural and disadvantaged regions.

Key terms healthcare; health inequalities; mental health.

Approximately 15% of the world's population has a disability (1). There are variations in definitions across the literature, however disability is broadly defined as an impairment, limitation, or condition which restricts everyday activities and has lasted, or is likely to last, for at least six months (1, 2). People with disability (PWD) experience poorer mental health and use higher levels of inpatient, ambulatory, and pharmacological mental healthcare than the general population (3–7). Understanding factors that improve mental health and reduce associated mental healthcare costs among PWD remains a critical policy issue.

PWD disproportionately experience social exclu-

sion, economic disadvantage, and unemployment (8, 9), therefore enhancing workforce participation is seen as an important lever for improving social inclusion and economic empowerment among PWD. Employment is also likely to have beneficial impacts on mental health (10), particularly given unemployment and material conditions (for example, economic deprivation) has been shown to contribute to disability-related mental health inequalities for people without disability (11–13). Indeed, several studies indicate that employment is associated with improved mental health among the general population and that these effects are more pronounced for PWD (10, 14–18).

¹ Centre for Health Economics, Monash Business School, Monash University, Building H, 900 Dandenong Road Caulfield East, Victoria, Australia.

² The Melbourne Institute of Applied Economic and Social Research, University of Melbourne, 111 Barry Street, Carlton, Victoria, Australia.

³ School of Business, UNSW Canberra, Australian Capital Territory, Australia.

⁴ Centre for Health Policy Melbourne School of Population and Global Health, The University of Melbourne, Melbourne, Victoria, Australia.

Correspondence to: Karinna Saxby, The Melbourne Institute of Applied Economic and Social Research, University of Melbourne, 111 Barry Street, Carlton, Victoria, Australia. [E-mail: karinna.saxby@unimelb.edu.au]

RECORDA

Original research

Precarious employment in early adulthood and later mental health problems: a register-linked cohort study

Emelie Thern ^{1,2}, Nuria Matilla-Santander ³, Julio C Hernandez-Rodriguez ⁴, Melody Almroth ^{1,2}, Theo Bodin ^{1,3}

ABSTRACT

Background Precarious employment is a determinant of self-reported mental health problems among young adults. Less is known about more severe and objectively measured health outcomes, such as mental health problems requiring inpatient care. The current study aims to investigate the effect of precarious employment in early adulthood on later mental health problems requiring inpatient care.

Method A register-based cohort study, based on the Swedish Work, Illness and Labor-market Participation cohort, was conducted, following a cohort of young adults aged 27 years between 2000 and 2003 (born between 1973 and 1976) (n=339 403). Information on labour market position in early adulthood (precarious employment, substandard employment, unemployment and standard employment) was collected from registers 3 years after graduating from school. Information on the outcome of mental health problems (depression, anxiety and stress-related disorders) was collected from the National Patient Register. HRs with 95% CIs were obtained by Cox regression analyses.

Results After adjusting for important covariates, such as prior mental health problems, compared with individuals in standard employment, individuals who were precariously employed in early adulthood had an increased risk of later mental health problems (HR_{adjusted} 1.51 95% CI 1.42 to 1.60). The association between precarious employment and mental health was slightly stronger for males.

Conclusions In Sweden, entry into the labour market with precarious employment is associated with an increased risk of mental health problems, which is important given that precarious employment is becoming more prevalent among young adults.

WHAT IS ALREADY KNOWN ON THIS TOPIC

⇒ It is known that precarious employment adversely affects both mental and physical health, among both the young and older working population.

WHAT THIS STUDY ADDS

⇒ This study adds that precarious employment at labour market entry is a risk factor for mental health problems requiring inpatient care.

HOW THIS STUDY MIGHT AFFECT RESEARCH, PRACTICE OR POLICY

⇒ Employment status needs to be conceptualised as a continuum as opposed to a dichotomy (employed and unemployed), subsequently research and policy need to focus on the risk and consequences of being loosely integrated into the labour market as opposed to being completely excluded from the labour market.

Additional supplemental material is published online only. To view, please visit the journal online (<https://doi.org/10.1136/jech-2023-220817>).

¹Unit of Occupational Medicine, Karolinska Institute, Stockholm, Sweden

²Department of Public Health Sciences, Stockholm University, Stockholm, Sweden

³Centre for Occupational and Environmental Medicine, Region Stockholm, Stockholm, Sweden

Correspondence to Dr Emelie Thern, Unit of Occupational Medicine, Karolinska Institute, Stockholm 141 86, Sweden; emelie.thern@ki.se

Received 5 May 2023
Accepted 2 August 2023

El encaje del suicidio como accidente de trabajo: qué dice la jurisprudencia y cuáles son las principales causas

Rubén LÓPEZ FERNÁNDEZ*

RESUMEN: La calificación del suicidio como accidente de trabajo sigue siendo una cuestión sobre la que no se pronuncia el art. 156 LGSS. Este silencio no lo ha venido a cambiar ni la proliferación de los trastornos psicosociales en el mundo laboral ni las distintas crisis económicas que se han sucedido en lo que va de siglo XXI. Así las cosas, los derechohabientes de la persona trabajadora han tenido que batallar en los juzgados para intentar que se sustancien sus casos como lesión producida durante el tiempo y en el lugar de trabajo, como enfermedad del trabajo, como agravación de la lesión constitutiva de un accidente o como enfermedad intercurrente. De manera que es obligado acudir al análisis de la jurisprudencia para conocer cuáles son los requisitos que deben concurrir para establecer el nexo causal entre la actividad realizada y el acto de quitarse la vida. Ese es el objeto del presente estudio: abordar con claridad expositiva lo que el legislador aún no ha tenido bien hacer, a cincuenta y tres años vista de la primera sentencia estimatoria y a decenas de la que asumió, con vocación casi académica, cuando el suicidio ha de recibir la consideración de contingencia profesional. Tomando esta laguna como excusa, se abordan además cuestiones como si la dolencia psicosocial padecida debe venir causada en exclusividad por el trabajo o basta con que se trate del factor desencadenante, qué peso tiene la presencia de las notas de despedida, cómo influye la existencia de patologías previas no causadas por el ambiente laboral o si rige la presunción de laboralidad del art. 156.3 LGSS. Al final, se exponen las conclusiones extraídas y se realizan propuestas *à la carte*.

Palabras clave: Suicidio, riesgos psicosociales, accidente de trabajo, enfermedad del trabajo.

SUMARIO: 1. Introducción. 2. El peso de los riesgos psicosociales en el mundo laboral. 3. La relevancia de la STS 7151/2007. 4. La aplicación (o no) de la presunción de laboralidad del art. 156.3 LGSS en los casos de suicidio. 5. La jurisprudencia reciente frente a los suicidios en el trabajo. 5.1. Por estrés laboral que deriva en cuadro de ansiedad o depresión. 5.2. Por acoso laboral o sexual. 5.3. Por síndrome del quemado. 5.4. Por incertidumbre ante la posibilidad de ser despedido. 5.5. Por un trastorno previo que se agrava o un accidente de trabajo que deja secuelas. 6. Conclusiones. 7. Bibliografía.

* Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales; Profesor Asociado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Murcia (España).

VES AMB COMPTÉ!!!

ESTUDIO DE VARIABLES QUE INFLUYEN EN LAS DETERMINACIONES DE CONTINGENCIA.

Objetivo: analizar los resultados obtenidos de la muestra obtenida de las sentencias respecto a determinación de contingencias (DC) derivadas del Centro de Documentación Judicial (CDOJ).

Método: Investigación longitudinal que comprende datos desde año 2019 hasta el segundo trimestre del año 2022. Se ha utilizado estadística descriptiva, centrados en las variables: sexo, origen de la DC, algunas características: edad, estado civil, actividad económica, y profesiones.

El estudio analiza todas las sentencias que hablen sobre determinaciones de contingencia, y que vinculen directamente a la población activa y que contengan los conceptos de: determinación de contingencia, accidente de trabajo, enfermedad profesional, accidente su labor y enfermedad común.

De las 30.895 sentencias relacionadas se obtuvo una muestra de 764 de las cuales 730 cumplían los requisitos estadísticos en este estudio. El método de selección de datos es el probabilístico y matemáticamente se utilizó el método de asignación proporcional para la distribución y posterior análisis de resultados.

Autores: Fernando R. Aguado, M., Rogue de Hinojo C., González J., Quintero J., Oliver C.

Bibliografía: Rogue, C.F., Fernández, R.A., González, J.C., Quintero, J.M. (2022) Estudio de las Determinaciones de Contingencia en las Sentencias Judiciales. Madrid: Universidad Complutense de Madrid.

IV CONGRESO INTERNACIONAL PREVENCIÓN 2023

SAU, SEGURIDAD Y SOSTENIBILIDAD 2023

MADRID: 27.09 a 29 DE SEPTIEMBRE DE 2023

CONCLUSIÓN

ES PRIMORDIAL CONOCER LAS VARIABLES Y LOS RESULTADOS DE LAS DETERMINACIÓN DE CONTINGENCIAS PARA CONOCER LAS PATOLOGÍAS, PROFESIONES Y CIRCUNSTANCIAS QUE SERVIRÁN DE BASE PARA UNA MEJOR PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

SOLICITANTES. QUIÉN RECLAMA.

32% SOLICITANTES HEMBRAS

68% SOLICITANTES MASCULINO

RECURRENTES EN LA SENTENCIAS JUDICIALES DEL TSJ.

La determinación de contingencia... (text describing the legal process and the role of the TSJ in reviewing these determinations).

ACTIVIDADES ECONÓMICAS MÁS AFECTADAS

Actividad Económica	Número de Casos
INDUSTRIA MANUFACTURERA	144
CONSTRUCCIÓN	103
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL MENOR	90
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA	67
RETIROS Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y SERVICIOS AUXILIARES	51
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	48
ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	41

DISTRIBUCIÓN Y TIPIFICACIÓN DE LAS DETERMINACIONES DE CONTINGENCIAS EN SU ORIGEN

Tipificación	Porcentaje
ACCIDENTE NO LABORAL (LAIN)	1.70%
ENFERMEDAD PROFESIONAL (EP)	2.20%
ENFERMEDAD COMÚN (EC)	51%
ACCIDENTE DE TRABAJO (AT)	89.10%

7 PROFESIONES DONDE MÁS SE HAN SOLICITADO DC

Profesión	Número de Casos
SANITARIO	47
LIMPIADOR	45
ADMINISTRATIVO	42
CONDUCTOR	36
MECÁNICO	33
ALBAÑIL	25
PRODUCTOR INDUSTRIAL	23

PARTES DEL CUERPO Y DIAGNÓSTICOS.

Parte del Cuerpo / Diagnóstico	Número de Casos
ENFERMEDAD COMÚN (EC)	394
ACCIDENTE DE TRABAJO (AT)	394
ENFERMEDAD PROFESIONAL (EP)	17
ACCIDENTE NO LABORAL (LAIN)	17

AGENDA PREVENCIÓNISTA

NOU

Campaña 2023-2025 «Trabajos saludables»

Trabajos seguros y saludables en la era digital

SEMANA EUROPEA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Jornada Técnica

DESAFÍOS DE LA DIGITALIZACIÓN PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:
De las plataformas digitales a la gestión algorítmica y la Inteligencia Artificial

1110010110101010010010
100100101111111101001010
1010101001001010010100001
1001001000100100001001001
10100111101010100101001111
10010100010000101111
101010100100
10010110
1001010001
111001111
100100101
01010100
10010101
0100111
10010100
11100111
10010101
010101001
10010100
1010011101
1001010001

Logo logos: GOBIERNO ESPAÑOL, MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL, insst, Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, EUROPEAN UNION, INSSST, NAVARRA

Jornada Técnica

DESAFÍOS DE LA DIGITALIZACIÓN PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

De las plataformas digitales a la gestión algorítmica y la Inteligencia Artificial

La digitalización está generando importantes cambios en el mundo del trabajo que crean oportunidades para mejorar, por ejemplo, la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Sin embargo, también supone riesgos nuevos y emergentes, sobre los cuales es necesario reflexionar para anticipar y prevenir los efectos negativos de esta transformación digital.

Al respecto, en los últimos meses se ha debatido mucho sobre las ventajas y, especialmente, sobre los problemas que supondrán nuevas formas de organización como la gestión algorítmica o el uso expandido de la Inteligencia Artificial. Pero, ¿en qué medida están impactando en nuestra realidad y en el contexto de España?, ¿cuáles son las evidencias sobre los riesgos de seguridad y salud que generan para las personas trabajadoras?, ¿cómo reducir estos impactos indeseables que tendría en la SST?

La Jornada Técnica que se celebrará el 26 de Octubre de 2023 en Bilbao – en el marco de la Semana Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo – busca debatir sobre los anteriores interrogantes. Para ello, se mostrarán los resultados de diversos estudios sobre el trabajo en plataformas digitales, ámbito pionero en que se ha utilizado la gestión algorítmica y la Inteligencia Artificial. También se describirán algunas iniciativas para su regulación que han sido pioneras en el mundo y, además, se debatirá por parte de los interlocutores sociales sobre la situación actual que observan en relación con estos ámbitos de la digitalización, y sobre cómo lograr una transición digital que proteja la seguridad y la salud de las personas trabajadoras a la vez que se aprovechan sus oportunidades por parte de las empresas.

PROGRAMA DE LA JORNADA TÉCNICA

26 de octubre de 2023
de 10:00h a 14:30h

Hotel Meliá Bilbao
C/Lehendakari Letzaola, 29 | 48011 Bilbao

Inscríbete para asistir de forma presencial.
Aforo limitado.

Presencial **Streaming**

<p>10:00 Desafíos de la digitalización y su relevancia en el futuro próximo de la SST</p> <p>D. Carlos Arranz Cordero Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)</p> <p>Campaña europea sobre trabajos seguros y saludables en la era digital</p> <p>D. Maurizio Curtarelli Research Project Manager de la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OSHA)</p> <p>Panel "Del trabajo en plataformas digitales a la gestión algorítmica y la Inteligencia Artificial"</p> <p>I. Anticipando riesgos de la gestión algorítmica y la Inteligencia Artificial: ¿hacia un incremento de los riesgos psicosociales?</p> <p>D. Jorge Martín González Técnico superior del INSST</p> <p>II. La necesidad de gestionar una transformación en curso: algunos principios de diseño para el trabajo digital</p> <p>D. Arturo Lahera Sánchez Profesor Titular de Ergonomía y Sociología del Trabajo de la Universidad Complutense de Madrid (UCM)</p> <p>III. Los "ridders" en nuestras ciudades y la "uberización" de la economía: ¿una novedad como forma atípica de empleo?</p> <p>Dª. Andrea de Vicente Arias Profesora de la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social de la Universidad del País Vasco</p>	<p>11:30 Descanso/Café</p> <p>11:50 Panel "Experiencias legislativas y regulaciones pioneras para afrontar la digitalización avanzada"</p> <p>I. La "Ley Rider" en España y la futura Directiva UE: Regulando el trabajo en plataformas digitales</p> <p>D. Alejandro Morales Subdirector adjunto de Ordenación Normativa (SGON) en la Dirección del Trabajo del Ministerio de Trabajo y Economía Social</p> <p>II. El caso de la normativa sobre gestión algorítmica en Italia: Más allá de las plataformas digitales</p> <p>Dª. Annarosa Pessale Investigadora y asesora Ministerio de Trabajo del Gobierno de Italia (2021-2022)</p> <p>III. El futuro Reglamento UE sobre Inteligencia Artificial y el impulso del sandbox de IA desde España</p> <p>Dª. Judith Arnal Investigadora del Real Instituto Elcano y directora de gabinete del Ministerio de Economía y Transformación Digital del Gobierno de España (2021-2022)</p> <p>Mesa redonda de interlocutores sociales sobre la digitalización y como garantizar la SST</p> <p>¿Cómo afecta la digitalización y qué podemos hacer para garantizar la SST aprovechando los avances tecnológicos?</p> <p>CEOE, CEPYME, CCOO y UGT</p>
--	---

13:30 Clausura

RECORDA

ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA AGRÍCOLA Y FORESTAL:
metodología para su registro y análisis

El sector agrario presenta unos elevados índices de siniestralidad. El agente material asociado a gran parte de los accidentes que se notifican cada año en la actividad agraria es una máquina móvil o portátil. Sin embargo, se ha constatado que el sistema actual de notificación de accidentes no proporciona información lo suficientemente detallada sobre el equipo realmente involucrado, ni sobre las causas y factores detrás de estos accidentes, que permita proponer e implantar acciones preventivas más específicas y eficaces dirigidas a reducir esa siniestralidad.

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, basándose en la norma UNE-EN 16831:2017, ha desarrollado y validado una metodología para el registro de los accidentes de tractores y maquinaria agrícola y forestal, basada en un formulario, unas tablas de códigos y una guía de aplicación.

La aplicación de esta metodología para registrar los accidentes y el análisis posterior de los datos permite obtener conclusiones acerca de los equipos que están implicados con más frecuencia en este tipo de accidentes, detectar posibles problemas técnicos y de funcionamiento de los equipos, sus posibles malos usos, deficiencias en las protecciones y dispositivos de seguridad, los factores ambientales y humanos que pudieron haber tenido incidencia en el accidente, etc.

Con esta jornada se pretende dar a conocer la metodología de registro de accidentes de tractores y maquinaria agrícola y forestal los resultados del estudio de validación, así como los criterios técnicos establecidos durante el análisis de los datos y las principales conclusiones.



ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA AGRÍCOLA Y FORESTAL:
metodología para su registro y análisis



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Curso:
Exposición a fibras de amianto. Muestreo personal y ambiental
25 y 26 de octubre de 2023
CNVM-Barakaldo

OBJETIVOS

Abordar la estrategia y procedimientos de muestreo (método MTA/MA-051) para formar en la toma de muestras de mediciones personales y ambientales.

DIRIGIDO A

Prevenionistas que utilicen el método MTA/MA-051.

CONTENIDOS

- Conceptos básicos sobre actividades con exposición a amianto y factores determinantes. Marco legal y técnico.
- Marco legal y técnico.
- Evaluación cuantitativa mediante mediciones de concentración de fibras en aire -MTA/MA-051/AD4.
- Muestras personales (exposición laboral) y ambientales (protección de terceras personas).
- Medidas preventivas mínimas.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 10 horas
Horario: 9:00 - 14:00
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Lugar de celebración: Centro Nacional de Verificación de Maquinaria
Contacto: cnvm.formacion@insst.mites.gob.es

Jornada Técnica
TRABAJO AUTÓNOMO Y PRL: Retos y oportunidades de la era digital
17 de octubre de 2023

Jornada Técnica



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

GOBIERNO DE ESPAÑA
 MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

insst
 Instituto Nacional de Seguridad e Higiene

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Seminario:
Industria farmacéutica. Prevención de la exposición a principios activos
 15 de noviembre de 2023
 CNCT-Barcelona

OBJETIVOS

Conocer el sistema de categorías para la adopción de medidas preventivas frente a la exposición a principios activos en la industria farmacéutica.

DIRIGIDO A

Prevenionistas y profesionales relacionados con el riesgo higiénico en la industria farmacéutica.

CONTENIDOS

- Industria farmacéutica. Riesgos higiénicos
- Establecimiento de un sistema de categorías asociado a la potencia de los principios activos
- Medidas preventivas.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
 Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 5 horas **Lugar de celebración:** Centro Nacional de Condiciones de Trabajo
Horario: 9:00 - 14:00 **Contacto:** cnct.formacion@insst.mites.gob.es
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

ALS MITJANS

[El IN SST promueve el derecho a la desconexión digital fuera del horario laboral con la campaña “Pulsa OFF para estar ON”](#) Prevencionar.com. 04.10.2023

[...] Así se demuestra, por ejemplo, en el último informe publicado por Infojobs en 2023 que apunta que el 72% de las personas trabajadoras declara no desconectar del trabajo fuera del horario laboral, o el reciente informe de ‘Salud mental, desconexión digital y teletrabajo’, elaborado por la Generalitat Valenciana, **INVASSAT**, la Universitat de València y UGT-PV, que indica que más de la mitad (el 56,2%) de las personas teletrabajadoras en la Comunitat Valenciana manifiestan recibir correos fuera de su jornada laboral [...]

[La Generalitat lanza una campaña de sensibilización sobre la seguridad industrial en los autobuses urbanos](#) Generalitat Valenciana. Innovación, Industria, Comercio y Turismo. 05.10.2023.

[El Consell repartirá entre 2.300 funcionarios un plus contra la brecha salarial](#) Marta Gozalbo. Valencia plaza. 11.10.2023

[Tres heridos como consecuencia de una explosión en una fabrica de Briviesca \(Burgos\)](#) La Razón Castilla La Mancha. 10.10.2023.

[Un trabajador pierde la vida en el incendio de un cebadero de cerdos en Chimeneas](#) El independiente de Granada. 06.10.2023

[Herido grave un trabajador tras caerle una tubería de 1.000 kg en Tórtola de Henares \(Guadalajara\)](#) CMM noticias. 10.10.2023.

[Accidente laboral en Lalín 2000](#) Faro de Vigo. 10.10.2023.

[Herido tras volcar su camión mientras trabajaba en Santa Cruz de Montes](#) León noticias. 10.10.2023.

[Un joven fallece tras caer desde el techo de una nave en Canarias](#) El Día Santa Cruz de Tenerife. 10.10.2023.

[Las bajas por trastornos mentales se duplican desde 2016: 450.000 en lo que va de año](#) ConSalud.es. 10.10.2023.

[El 32% de los trabajadores que se plantea dejar su puesto de trabajo lo hace por salud mental](#) Cadena dial. 10.10.2023.

[Cómo promover la salud mental de tu equipo](#) María José Aldunate. The Adecco group institute. 10.10.2023.

[Sisifemia, la nueva enfermedad laboral que aún no está en el diccionario de la RAE](#) Nacho Ortega. Las Provincias. 09.10.2023.

[Un profesor de FP del IES de Tineo: «En el taller de mecanizado no entrarán alumnos mientras no se hagan mediciones de amianto a las uralitas»](#) Carmen Liedo. La Voz de Asturias. 10.10.2023

VES AMB
COMPTE!!!

RIESGOS QUE DEBEN TENERSE EN CUENTA

SEGURMANIA
ZUREKIN

PARA LA ELECCIÓN Y USO DE UN EQUIPO DE PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS DE ALTURA

A la hora de elegir un EPI contra caídas en altura hay varios riesgos y aspectos que deben tenerse en consideración:

RIESGO DE IMPACTO

RIESGOS DEBIDOS AL PROPIO EQUIPO

RIESGOS DEBIDOS A LA UTILIZACIÓN DEL EQUIPO

RIESGOS DEBIDOS A LA UTILIZACIÓN DEL EQUIPO

Eficacia protectora insuficiente

Mala elección del equipo:

- Elección del equipo en función de la naturaleza y la importancia de los riesgos y condicionamientos industriales.
- Elección del equipo en función de los factores individuales del usuario.

Mala utilización del equipo:

- Utilización apropiada del equipo y con conocimiento del riesgo.
- Respetando las indicaciones del fabricante.

Suciedad, desgaste o deterioro del equipo:

- Mantenimiento en buen estado.
- Controles periódicos.
- Sustitución oportuna.
- Almacenamiento y conservación correctos.
- Respetar indicaciones del fabricante.



Vols saber?

[Mental Health, Alcohol Use, and Substance Use Resources for Workers and Employers.](#)

Jamie C. Osborne i Sudha P. Pandalai. NIOSH Science Blog. 10.10.2023.

[El punto más álgido de la violencia entre humanos habría ocurrido hace unos 6.000 años.](#)

SINC. 10.10.2023.

[La salud mental en el trabajo: cómo alcanzar el bienestar en el entorno laboral.](#)

Elena Quevedo i Fernando Díez Ruiz. The Conversation. 10.10.2023.

[Describen por primera vez el potencial terapéutico de eliminar la proteína SOS1 del microentorno de tumores de pulmón.](#)

CSIC. 10.10.2023.

[El sabor y el aroma de las cervezas europeas están amenazados por el calor.](#)

El País. 10.10.2023.

[Algoritmos generativos y duchas frías.](#)

VES AMB
COMPEIII!



World Arthritis Day 2023

World Arthritis Day (WAD) is a global awareness day aimed towards increasing knowledge of the existence and impact of rheumatic and musculoskeletal diseases (RMDs) among all audiences. As the alliance of associations representing people with arthritis or other forms of musculoskeletal or rheumatic conditions, health professionals in rheumatology (HPR), and scientific societies of rheumatology in Europe, EULAR considers WAD an integral part of our efforts to promote scientific research, medical education, and awareness of RMDs.

La seguridad y la salud en el trabajo concierne a todos. Es bueno para ti. Es buen negocio para todos.

Trabajos saludables: RELAJEMOS LAS CARGAS

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

Trabajo con trastornos musculoesqueléticos crónicos

Puntos clave

- Los trastornos reumáticos y musculoesqueléticos (TRME) figuran entre las afecciones crónicas más comunes. A medida que la población activa envejece, es probable que cada vez más trabajadores padezcan enfermedades crónicas.
- Muy frecuentemente, las afecciones crónicas desarrolladas en una situación anticipada, para la dirección adecuada, cambios de actitud y algunos ajustes en el lugar de trabajo, junto con el apoyo del sistema público de salud, pueden hacer que muchas personas con enfermedades crónicas puedan seguir trabajando.
- Muchos de los ajustes son baratos y fáciles de llevar a la práctica.
- Las medidas de seguridad y salud que hacen que el trabajo sea más seguro y más fácil para todas las personas pueden permitir que aquellas con capacidad laboral reducida sigan trabajando.
- Muchas veces, las medidas sencillas que ayudan a una persona a seguir trabajando también benefician a toda la plantilla.
- La seguridad y la salud en el trabajo son esenciales para que las personas con enfermedades crónicas puedan seguir trabajando.
- Todos los hojas informativos y materiales de campaña se pueden descargar de la página web de la campaña #TrabajosSaludables de la EU-OSHA. <https://www.osha.europa.eu/es/campañas>

Trabajos saludables: aligeremos la carga

La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) ha puesto en marcha una campaña a escala europea que se desarrollará entre 2020 y 2022 y que busca concienciar sobre los trastornos musculoesqueléticos (TME) en el trabajo y la importancia de prevenirlos. El objetivo es animar a las empresas, a las personas empleadas y demás partes interesadas a colaborar para prevenir los TME y fomentar una buena salud musculoesquelética entre la población trabajadora de la UE.

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9702, 11 d'octubre de 2023.

RESOLUCIÓ de 2 d'octubre de 2023, del director general de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, de concessió de les subvencions convocades per la Resolució de 15 de juny de 2023, de la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual **es convoquen subvencions en matèria de col·laboració institucional, a través d'accions sectorials i intersectorials mitjançant programes o actuacions en matèria de prevenció de riscos laborals a la Comunitat Valenciana per a l'exercici 2023**. [2023/10047] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/10047&L=1>

RESOLUCIÓ de 2 d'octubre de 2023, de la Direcció General d'Indústria, per la qual es resol la **convocatòria, per a l'exercici 2023, d'ajudes per a impulsar projectes industrials estratègics a la Comunitat Valenciana**, dins de la sisena fase d'implantació del Pla estratègic de la indústria valenciana. [2023/10038] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/10038&L=1>

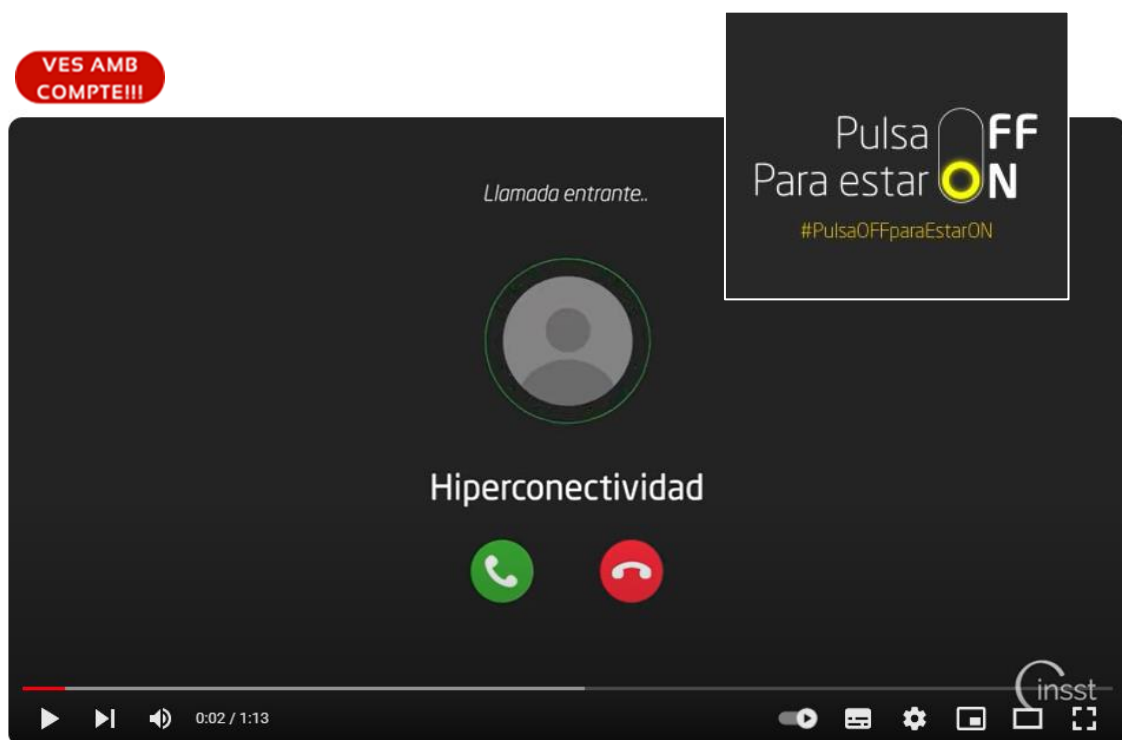
BOE

BOE num. 243, 11 d'octubre de 2023.

Resolución de 28 de septiembre de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **Convenio colectivo estatal del sector de pastas, papel y cartón** para el periodo 2023-2025. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-21041

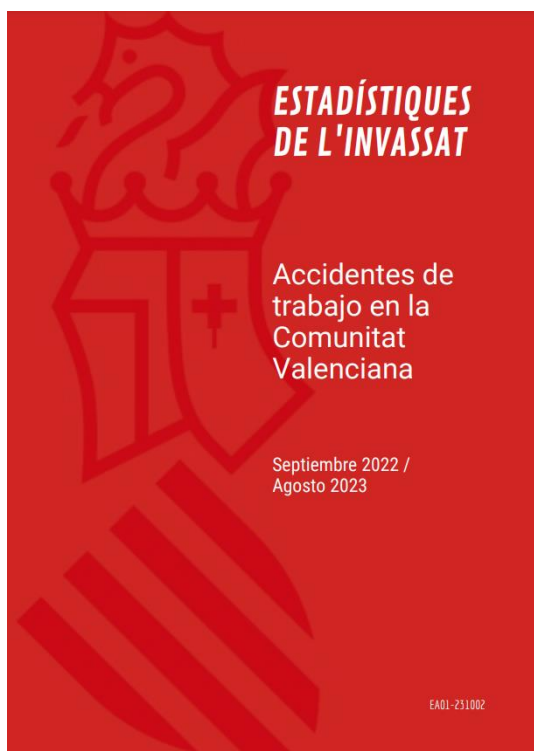
DOUE

DOUE, 11 d'octubre de 2023. Sense novetats.



Las organizaciones y su responsabilidad en la desconexión digital

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Setembre 2022-Agost 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Setembre 2022-Agost 2023](#). 06.10.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-juliol 2022 - Gener-juliol 2023](#). 15.09.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-julio 2022 - Enero-julio 2023](#). 15.09.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu per caiguda d'un palet emmagatzemat en una prestatgeria situada a l'interior d'una cambra congeladora](#). 27.09.2023.
- [Accidente grave por caída de un palé almacenado en una estantería ubicada en el interior de una cámara congeladora](#). 27.09.2023.
- [Accident greu d'un treballador per projecció de fragments](#). 21.09.2023
- [Accidente grave de un trabajador por proyección de fragmentos](#). 21.09.2023

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

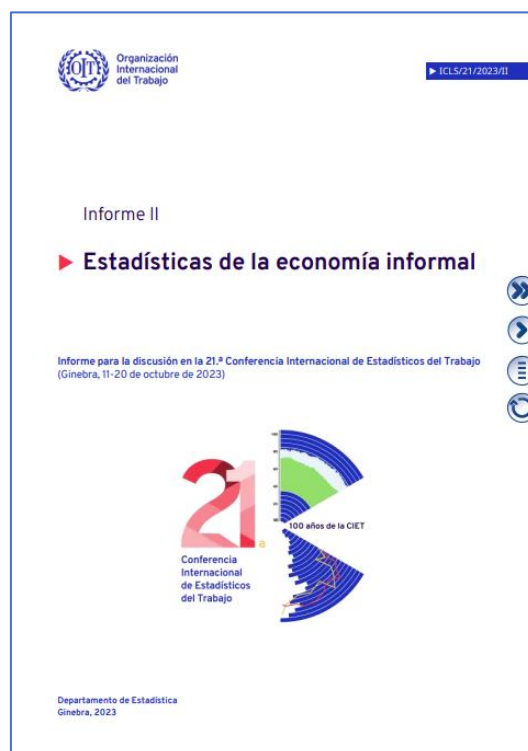
- [Caracterització del risc químic en les empreses de major sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana : campanya 2018-2020](#). 20.09.2023.
- [Caracterización del riesgo químico en las empresas de mayor siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana : campaña 2018-2020](#). 20.09.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[Ante los rápidos cambios en el mundo del trabajo, los estadísticos del trabajo se reúnen para actualizar la medición de conceptos clave de las estadísticas del Trabajo](#)

La Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo, el órgano normativo mundial para las estadísticas del mercado laboral, se reunirá en la OIT para revisar las nuevas tendencias y requisitos en la recopilación y uso de datos, y los métodos para medir indicadores clave relacionados con el avance de la justicia social.



EU-OSHA

[World Arthritis Day 2023: understanding, awareness, and support for people with RMDs at work](#)

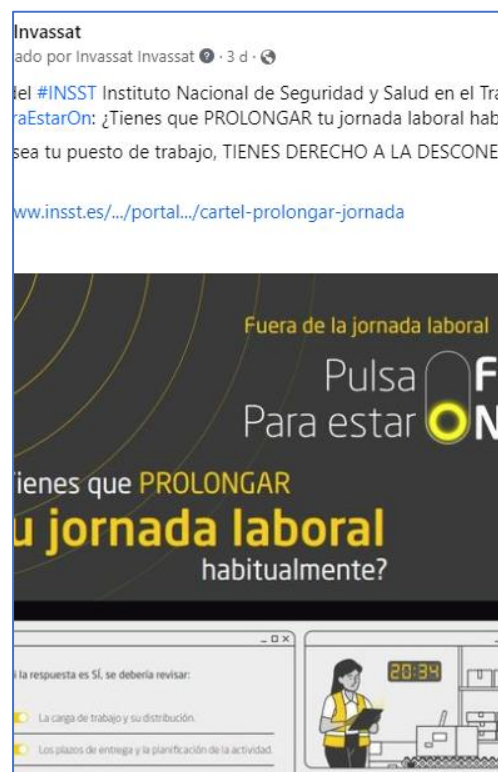
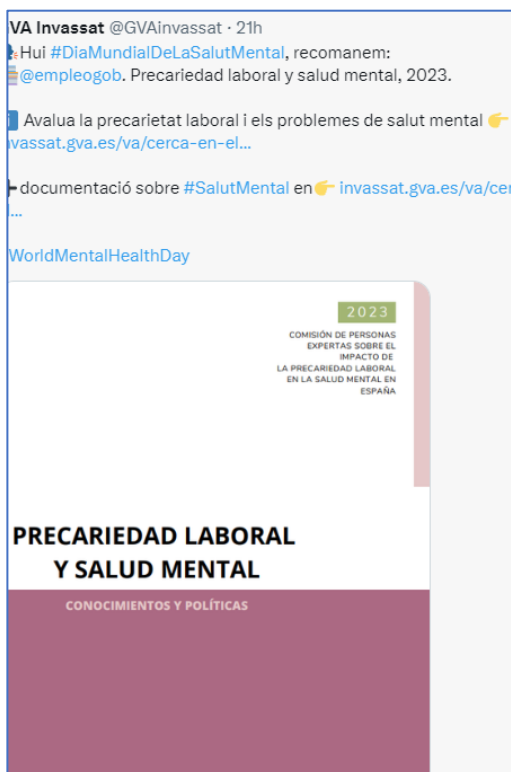
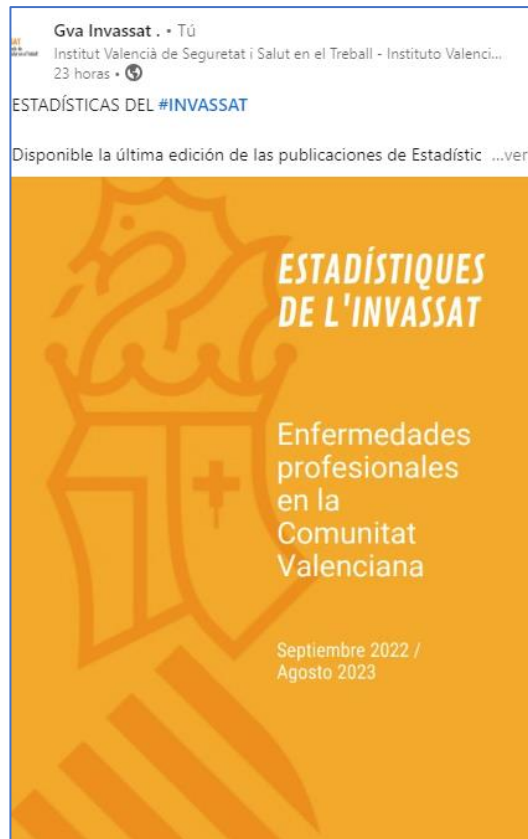
Observed annually on 12 October, World Arthritis Day (WAD) spreads awareness of the existence and impact of rheumatic and musculoskeletal disorders (RMDs). 60% of prolonged sickness absence and work disability in Europe are due to RMDs, making them one of the most common chronic health conditions. But, with the right employer, attitudes, and workplace adjustments, people with chronic conditions can continue working. EU-OSHA joins WAD 2023 campaign lead by the European Alliance of Associations for Rheumatology, EULAR, focused on highlighting the lifetime journey of people with RMDs. Ensuring that workplaces are safe and designed to promote musculoskeletal health is the first step towards preventing RMDs at work. Workers need to feel that they can trust their employer, and will be listened to and supported. They need to be encouraged and enabled to disclose health problems as soon as they arise and there needs to be a culture of open conversation..

INSST

[Jornada Técnica – Semana Europea de la Seguridad y Salud en el Trabajo "Desafíos de la digitalización para la Seguridad y Salud en el Trabajo: De las plataformas digitales a la gestión algorítmica y la Inteligencia Artificial"](#)

La digitalización está generando importantes cambios en el mundo del trabajo que crean oportunidades para mejorar, por ejemplo, la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Sin embargo, también supone riesgos nuevos y emergentes, sobre los cuales es necesario reflexionar para anticipar y prevenir los efectos negativos de esta transformación digital. Al respecto, en los últimos meses se ha debatido mucho sobre las ventajas y, especialmente, sobre los problemas que supondrán nuevas formas de organización como la gestión algorítmica o el uso expandido de la Inteligencia Artificial. Pero ¿en qué medida están impactando en nuestra realidad y en el contexto de España?, ¿cuáles son las evidencias sobre los riesgos de seguridad y salud que generan para las personas trabajadoras?, ¿cómo reducir estos impactos indeseables que tendría en la SST? La Jornada Técnica que se celebrará el 26 de octubre de 2023 en Bilbao – en el marco de la Semana Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo, organizada por el INSST y en colaboración por la Agencia Europea para la SST– busca debatir sobre los anteriores interrogantes.

INVASSAT A LES XARXES



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

NOU

(Ψ) Facultad de
Psicología y Logopedia

Departamento de psicobiología

Programa de doctorado en Neurociencias / PhD in Neuroscience (3142)-RD99/2011



Toma de decisiones: el valor adaptativo de los sesgos y la influencia del estrés

Decision-making: The Adaptive Value of Biases and the Influence of Stress.

Tesis Doctoral / Doctoral thesis

Presentada por / Presented by: Francisco Jose Molins Correa

Dirigida por / Directed by: Dr. Miguel Ángel Serrano Rosa

Valencia, junio 2023

Preinscripció del 16 de octubre al 10 de diciembre

Tercera edició 2023
1 de noviembre a 15 de diciembre

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** cursos

www.invassat.gva.es

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

