

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 10 d'octubre de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS	14
DOGV.....	14
BOE.....	14
DOUE.....	14
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	15
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	16
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	17
OIT	17
EU-OSHA.....	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	20

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA



VES AMB
COMPTE!!!



VES AMB
COMPTE!!!

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

Guía electrónica para la gestión del estrés y de los riesgos psicosociales

Los riesgos psicológicos en el lugar de trabajo se pueden gestionar de forma adecuada.

La información incluida en esta guía electrónica le ayudará a conocer mejor el estrés y los riesgos psicosociales, y le sugerirá diferentes pasos que puede seguir para abordar estos problemas.

[Tabla de contenido](#)



NOU

El encaje del suicidio como accidente de trabajo: qué dice la jurisprudencia y cuáles son las principales causas

Rubén LÓPEZ FERNÁNDEZ*

RESUMEN: La calificación del suicidio como accidente de trabajo sigue siendo una cuestión sobre la que no se pronuncia el art. 156 LGSS. Este silencio no lo ha venido a cambiar ni la proliferación de los trastornos psicosociales en el mundo laboral ni las distintas crisis económicas que se han sucedido en lo que va de siglo XXI. Así las cosas, los derechohabientes de la persona trabajadora han tenido que batallar en los juzgados para intentar que se subsumieran sus casos como lesión producida durante el tiempo y en el lugar de trabajo, como enfermedad del trabajo, como agravación de la lesión constitutiva de un accidente o como enfermedad intercurrente. De manera que es obligado acudir al análisis de la jurisprudencia para conocer cuáles son los requisitos que deben concurrir para establecer el nexo causal entre la actividad realizada y el acto de quitarse la vida. Ese es el objeto del presente estudio: abordar con claridad expositiva lo que el legislador aún no ha tenido bien hacer, a cincuenta y tres años vista de la primera sentencia estimatoria y a dieciséis de la que asentó, con vocación casi académica, cuándo el suicidio ha de recibir la consideración de contingencia profesional. Tomando esta laguna como excusa, se abordan además cuestiones como si la dolencia psicosocial padecida debe venir causada en exclusividad por el trabajo o basta con que se trate del factor desencadenante, qué peso tiene la presencia de las notas de despedida, cómo influye la existencia de patologías previas no causadas por el ambiente laboral o si rige la presunción de laboralidad del art. 156.3 LGSS. Al final, se exponen las conclusiones extraídas y se realizan propuestas de *legis ferenda*.

Palabras clave: Suicidio, riesgos psicosociales, accidente de trabajo, enfermedad del trabajo.

SUMARIO: 1. Introducción. 2. El peso de los riesgos psicosociales en el mundo laboral. 3. La relevancia de la STS 7151/2007. 4. La aplicación (o no) de la presunción de laboralidad del art. 156.3 LGSS en los casos de suicidio. 5. La jurisprudencia reciente frente a los suicidios en el trabajo. 5.1. Por estrés laboral que deriva en cuadro de ansiedad o depresión. 5.2. Por acoso laboral o sexual. 5.3. Por síndrome del quemado. 5.4. Por incertidumbre ante la posibilidad de ser despedido. 5.5. Por un trastorno previo que se agrava o un accidente de trabajo que deja secuelas. 6. Conclusiones. 7. Bibliografía.

* Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales; Profesor Asociado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Murcia (España).

NOU

Original research



Precarious employment in early adulthood and later mental health problems: a register-linked cohort study

Emelie Thern ^{1,2}, Nuria Matilla-Santander ^{1,3}, Julio C Hernando-Rodriguez ¹,
Melody Almroth ^{1,2}, Theo Bodin ^{1,3}

► Additional supplemental material is published online only. To view, please visit the journal online (<http://dx.doi.org/10.1136/jech-2023-220817>).

¹Unit of Occupational Medicine, Karolinska Institute, Stockholm, Sweden

²Department of Public Health Sciences, Stockholm University, Stockholm, Sweden

³Centre for Occupational and Environmental Medicine, Region Stockholm, Stockholm, Sweden

Correspondence to Dr Emelie Thern, Unit of Occupational Medicine, Karolinska Institute, Stockholm 11365, Sweden; emelie.thern@ki.se

Received 5 May 2023
Accepted 2 August 2023

ABSTRACT

Background Precarious employment is a determinant of self-reported mental health problems among young adults. Less is known about more severe and objectively measured health outcomes, such as mental health problems requiring inpatient care. The current study aims to investigate the effect of precarious employment in early adulthood on later mental health problems requiring inpatient care.

Method A register-based cohort study, based on the Swedish Work, Illness and Labor-market Participation cohort, was conducted, following a cohort of young adults aged 27 years between 2000 and 2003 (born between 1973 and 1976) (n=339 403). Information on labour market position in early adulthood (precarious employment, substandard employment, unemployment and standard employment) was collected from registers 3 years after graduating from school. Information on the outcome of mental health problems (depression, anxiety and stress-related disorders) was collected from the National Patient Register. HRs with 95% CIs were obtained by Cox regression analyses.

Results After adjusting for important covariates, such as prior mental health problems, compared with individuals in standard employment, individuals who were precariously employed in early adulthood had an increased risk of later mental health problems (HR_{substandard} 1.51 95% CI 1.42 to 1.60). The association between precarious employment and mental health was slightly stronger for males.

Conclusions In Sweden, entry into the labour market with precarious employment is associated with an increased risk of mental health problems, which is important given that precarious employment is becoming more prevalent among young adults.

BACKGROUND

Young people face difficulties entering the labour market due to limited work experience and work opportunities as well as a lack of social security in case of unemployment. Furthermore, youth appear to be sensitive to having a low attachment to the labour force as research suggests a “scarring” effect in terms of lower pay and low labour force attachment later in life.^{1–3} The high unemployment rate and increased prevalence of non-standard forms of employment such as precarious employment have hit young people especially hard.^{4–6} Precarious employment is characterised by low wages, lack of employment security (ie, temporary employment),

WHAT IS ALREADY KNOWN ON THIS TOPIC

⇒ It is known that precarious employment adversely affects both mental and physical health, among both the young and older working population.

WHAT THIS STUDY ADDS

⇒ This study adds that precarious employment at labour market entry is a risk factor for mental health problems requiring inpatient care.

HOW THIS STUDY MIGHT AFFECT RESEARCH, PRACTICE OR POLICY

⇒ Employment status needs to be conceptualised as a continuum as opposed to a dichotomy (employed and unemployed), subsequently research and policy need to focus on the risk and consequences of being loosely integrated into the labour market as opposed to being completely excluded from the labour market.

and limited social protection and workplace rights (ie, lack of benefits) which are considered inferior to permanent full-time employment.^{7–9} In Sweden from 1992 to 2017, the proportion of young men and women (aged 34 years or less) in precarious employment has increased by more than 50%.⁴ Research has previously demonstrated that precarious employment adversely affects both mental and physical health, among both the young and older working population.^{6,10–11}

Previous research on the effects of precarious employment in early adulthood has relied on cross-sectional data to a great extent,¹² consequently making it difficult to draw any conclusions about the temporality between the exposure and the outcome. Furthermore, previous research has not accounted for health selection and confounding due to prior health problems which are likely to bias the association between precarious employment and health.¹⁶ The few longitudinal studies that have investigated the effects of precarious employment in early adulthood have found an increased risk of self-reported mental health problems.^{17–19} Less is, however, known about more severe and objectively measured health outcomes, such as mental health problems requiring inpatient care, which has previously been linked to youth unemployment and precarious employment in the general working-age



© Author(s) (or their employer(s)) 2023. Re-use permitted under CC BY-NC. No commercial re-use. See rights and permissions. Published by BMJ.

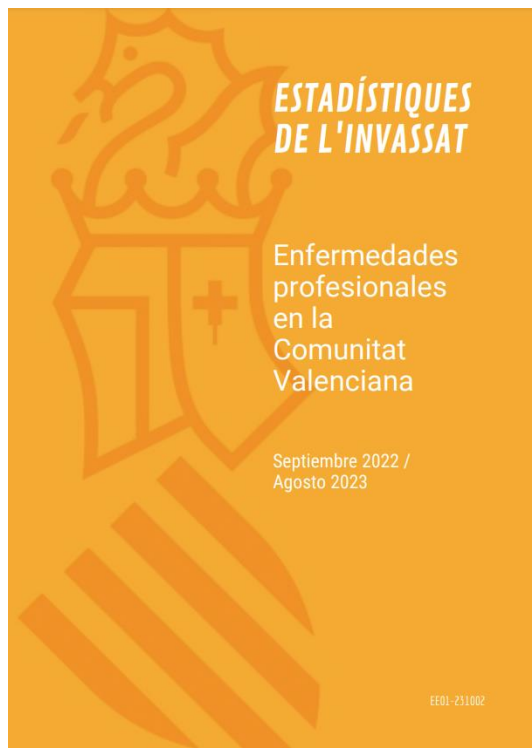
To cite: Thern E, Matilla-Santander N, Hernando-Rodriguez JC, et al. *J Epidemiol Community Health* Epub ahead of print: [please include Day Month Year]. doi:10.1136/jech-2023-220817



Thern E, et al. *J Epidemiol Community Health* 2023;0:1–7. doi:10.1136/jech-2023-220817

1

RECORDA





Article

Assessment of the Impact of Lean Tools on the Safety of the Shoemaking Industry

José Carlos Sá ^{1,*}, Leonardo Soares ¹, José Dinis-Carvalho ², Francisco J. G. Silva ¹ and Gilberto Santos ³

¹ ISEP, Polytechnic of Porto, 4200-072 Porto, Portugal; 1180061@isep.ipp.pt (L.S.); fgs@isep.ipp.pt (F.J.G.S.)

² Production and Systems Department, University of Minho, Campus de Azurém, 4800-058 Guimarães, Portugal; dinis@dps.uminho.pt

³ School of Design, Polytechnic Institute Cívico and Ave, Campus do IPCA, 4750-810 Barcelos, Portugal; gsantos@ipca.pt

* Correspondence: cs@isep.ipp.pt

Abstract: Both the Lean philosophy and occupational safety and health have been widely studied, although this has usually been carried out independently. However, the correlation between Lean and occupational safety and health in the industrial context is still underexplored. Indeed, Lean tools can be applied to ensure the best safety environment for workers in each kind of manufacturing process, and this deserves to be studied. The study described here aims to understand the influence of each of a set of four Lean tools used in an industrial context with a strong manual labor component, seeking to determine the influence of each of these Lean tools on the increase in safety obtained through their application. For this purpose, four Lean tools that are quite commonly applied are selected, taking into account previously presented work that pointed to the positive influence of the application of each of these tools on worker safety: total productive maintenance system, Gemba walk, visual management and Yokoten. This study aims to apply these Lean tools and to analyze their impact on productivity, and then, on the safety of a company selected as a target in order to validate the concept. For this purpose, a new tool is created. In the first instance, the tool analyzes the current state of the productive process and the safety level through the study of the risk levels detected in the plant. In terms of productivity results, a reduction between 7% and 12% in cycle time is achieved in four areas of the plant. The feedback from employees showed increased satisfaction with the processes' simplification. To conclude, a 50% reduction in the number of work accidents per month is observed as a result of the implementation of Lean tools. The influence of the selected Lean tools on increasing both productivity and safety is clear, and our results prove the selection of tools to be largely adequate.

Keywords: Gemba walk; Lean safety; orthopedic footwear; total productive maintenance; value stream mapping; Yokoten; overall equipment effectiveness



Citation: Sá, J.C.; Soares, L.; Dinis-Carvalho, J.; Silva, F.J.G.; Santos, G. Assessment of the Impact of Lean Tools on the Safety of the Shoemaking Industry. *Safety* **2023**, *9*, 70. <https://doi.org/10.3390/safety904070>

Academic Editor: Raphael Graebitz

Received: 5 August 2023

Revised: 22 September 2023

Accepted: 2 October 2023

Published: 5 October 2023



Copyright: © 2023 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

Lean manufacturing is highly used in industrial and service sectors today in order to eliminate waste (*muda*) and normalize processes [1]. Through a number of tools, the Lean philosophy has gained followers all over the world due to its effectiveness in several areas, with particular attention paid to the flexibility brought to production systems [2–4] and maintenance [5–7]. In addition to their negative impact on people's well-being and morale, injuries at work can in some ways be considered waste because they negatively affect productivity [8,9]. However, it can be stated that occupational safety and Lean philosophy are perfectly interconnected and aligned [10]. It is well known that the use of hand tools is connected with the appearance of hand injuries, namely, musculoskeletal problems in the upper body [11], and Lean tools try to avoid those situations, creating better work behavior. At the safety level, it is important to share information regarding occupational diseases

**VES AMB
COMPTÉ!!!**



EL SERVICIO DE PREVENCIÓN COMO PIEZA CLAVE EN LA CONSECUCCIÓN DE LOS ODS IMPULSANDO UNA CULTURA PREVENTIVA Y SOSTENIBLE.



Autores: Mónica Samper Rivas y Ana Gallego Gil. Universidad Francisco de Vitoria, Madrid. España.

Palabras clave: Objetivos de desarrollo sostenible, Cultura, Prevención, Seguridad y salud, Educación

1. INTRODUCCIÓN

Actualmente muchas organizaciones están mostrando su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Se está trabajando en la alineación de las políticas con los objetivos y metas aprobados en la agenda 2030 como una forma de lograr un impacto positivo en la sociedad y fortalecer la reputación.

2. OBJETIVO

Mostrar como un Servicio de Prevención es pieza clave en cualquier organización al impactar con sus acciones en muchas de las metas que identifican los ODS y al generar sinergias multiplicadoras con otras áreas y organizaciones.

3. METODOLOGÍA

Se ha utilizado una metodología observacional transversal. El método se desarrolla en varias fases:



5. CONCLUSIONES

Los ODS tienen su equivalencia de forma natural con los objetivos y metas inherentes a un servicio de prevención. La normativa de prevención de riesgos laborales establece requisitos para las organizaciones que al darles cumplimiento contribuyen a la sostenibilidad de la organización e impactan de forma positiva en la sociedad. Es esta realidad la que nos convierte en áreas clave a la hora de impulsar estos procesos.

6. BIBLIOGRAFÍA

Cómo empezar con los ODS en las universidades. Una guía para las universidades, los centros de educación superior y el sector académico (Ed. Sustainable Development Solutions Network-SDSN, 2017): <https://repositorio.uned.es/bitstream/handle/10261/102612/Guia-ODS-Universidades-1809301-WEB.pdf>
 CRUE. (2021). Propuesta de Acciones de Sensibilización para la Implementación de la Agenda 2030 e Inquietudes de las Universidades en Relación con el Cumplimiento de los ODS. https://www.crue.org/web-content/uploads/2021/01/Informe_Universidades_CRUE_Agenda2030.pdf

4. RESULTADOS

Se presentan los ODS en los que ha tenido impacto la actividad del Servicio de Seguridad Salud y Bienestar de la Universidad Francisco de Vitoria, desde el inicio del proyecto en 2019 hasta el año 2022. En la figura 1 podemos ver el incremento del número de objetivos alcanzados, en la figura 2 el avance en el número de actividades y por último en la tabla 1 se muestran ejemplos de actividades por metas alineadas.



Objetivos	Metas	Acciones alineadas
3 Salud Buena	3.4	Espacio cardioprotectado y campañas de prevención del sedentarismo.
	3.5	Programas de deshabituación tabáquica.
	3.6	Inclusión de píldoras formativas de seguridad vial en cursos de formación.
	3.8	Campaña de vacunación COVID, hepatitis y campañas de donación de sangre.
	3.9	Autorización de instalaciones (almacenes químicos, animalario) y sustitución de químicos.
4 Industria, Innovación e Infraestructura	4.A	Evaluación de riesgos de máquinas y equipos en talleres y laboratorios docentes.
	4.4	Formación en prevención de riesgos e integración de contenidos en guías docentes.
	4.7	Formación en prevención de riesgos laborales para alumnos de laboratorios.
5 Igualdad de Género	5.1	Pruebas de detección precoz de enfermedades específicas para hombres y mujeres.
	5.6	Acciones dirigidas a la protección a la maternidad (adaptaciones de puesto...).
8 Bienestar Laboral	8.5	Evaluaciones de riesgos y medidas preventivas para trabajadores especialmente sensibles.
	8.8	Normas, protocolos y formación en seguridad y salud laboral. Certificación ISO 45001.
9 Industria, Innovación e Infraestructura	9.1	Integración de la seguridad y salud en el diseño de las instalaciones y espacios.
	9.5	Participación en comités universitarios, protocolos de seguridad y proyectos de innovación.
11 Ciudades y Comunidades Sostenibles	11.2	Campañas de movilidad segura y sostenible (aumentar transporte colectivo, carsharing...).
	11.7	Plan de autoprotección, incluyendo criterios de inclusión y accesibilidad (sillas de evacuación).
12 Consumo Responsable	12.4	Participación en el Comité de bioseguridad y asesoramiento en la sustitución de químicos.
	12.5	Elaboración de planes de residuos peligrosos.
13 Acción por el Clima	13.3	Participación en el reto Healthy cities by SANITAS, que vincula el ejercicio físico y el fomento de transportes alternativos al coche con proyectos de regeneración e renaturalización urbana.
16 Paz, Justicia e Igualdad	16.1	Participación en la elaboración de planes de igualdad y prevención de la violencia.
17 Alianzas para lograr los Objetivos	17.17	Alianzas con otras entidades para lograr alcanzar la consecución de objetivos comunes. Participación en CRUE, FRL Innovación, Colaboración con BUSF, Healthy cities...

Tabla 1. Ejemplo de actividades alineadas por metas y objetivos.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA AGRÍCOLA Y FORESTAL:

metodología para su registro y análisis

El sector agrario presenta unos elevados índices de siniestralidad. El agente material asociado a gran parte de los accidentes que se notifican cada año en la actividad agraria es una máquina móvil o portátil. Sin embargo, se ha constatado que el sistema actual de notificación de accidentes no proporciona información lo suficientemente detallada sobre el equipo realmente involucrado, ni sobre las causas y factores detrás de estos accidentes, que permita proponer e implantar acciones preventivas más específicas y eficaces dirigidas a reducir esa siniestralidad.

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, basándose en la norma UNE-EN 16831:2017, ha desarrollado y validado una metodología para el registro de los accidentes de tractores y maquinaria agrícola y forestal, basada en un formulario, unas tablas de códigos y una guía de aplicación.

La aplicación de esta metodología para registrar los accidentes y el análisis posterior de los datos permite obtener conclusiones acerca de los equipos que están implicados con más frecuencia en este tipo de accidentes, detectar posibles problemas técnicos y de funcionamiento de los equipos, sus posibles malos usos, deficiencias en las protecciones y dispositivos de seguridad, los factores ambientales y humanos que pudieron haber tenido incidencia en el accidente, etc.

Con esta jornada se pretende dar a conocer la metodología de registro de accidentes de tractores y maquinaria agrícola y forestal los resultados del estudio de validación, así como los criterios técnicos establecidos durante el análisis de los datos y las principales conclusiones.



ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA AGRÍCOLA Y FORESTAL:

metodología para su registro y análisis

PROGRAMA DE LA JORNADA TÉCNICA

8 de noviembre de 2023

Jornada Técnica virtual (streaming)

Aforo limitado

Inscripción

10:00 PRESENTACIÓN DE LA JORNADA

D^a Pilar Cáceres Armendáriz
Directora del Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) del INSSST

10:05 ANÁLISIS DE LOS ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA AGRÍCOLA Y FORESTAL. ANTECEDENTES

D Rafael Cano Gordo
Jefe de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pasquero. CNMP – INSSST

10:25 FORMULARIO DE REGISTRO, TABLAS DE CÓDIGOS Y GUÍA DE APLICACIÓN

D^a Tamara Ruiz Rodríguez
Técnica Superior de Prevención de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pasquero. CNMP – INSSST

10:45 APLICACIÓN DE LA METODOLOGÍA POR ENTIDADES PARTICIPANTES. LA EXPERIENCIA DE MUTUA UNIVERSAL

D^a M^a Isabel Maya Rubio
Responsable Análisis del Entorno en Prevención en Mutua Universal

11:05 RESULTADOS DEL ESTUDIO

D^a Tamara Ruiz Rodríguez
Técnica Superior de Prevención de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pasquero. CNMP – INSSST

11:35 CRITERIOS TÉCNICOS Y CONCLUSIONES

D Rafael Cano Gordo
Jefe de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pasquero. CNMP – INSSST

11:55 CLAUSURA

D Isaac Abril Muñoz
Director del Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pasquero. CNMP – INSSST

RECORDA



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



INSST
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Seminario:
Industria farmacéutica. Prevención de la exposición a principios activos
 15 de noviembre de 2023
 CNCT-Barcelona

OBJETIVOS

Conocer el sistema de categorías para la adopción de medidas preventivas frente a la exposición a principios activos en la industria farmacéutica.

DIRIGIDO A

Prevenionistas y profesionales relacionados con el riesgo higiénico en la industria farmacéutica.

CONTENIDOS

- Industria farmacéutica. Riesgos higiénicos
- Establecimiento de un sistema de categorías asociado a la potencia de los principios activos
- Medidas preventivas.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
 Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 5 horas **Lugar de celebración:** Centro Nacional de Condiciones de Trabajo
Horario: 9:00 - 14:00 **Contacto:** cnct.formacion@insst.mites.gov.es
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



INSST
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Curso:
Exposición a fibras de amianto. Muestreo personal y ambiental
 25 y 26 de octubre de 2023
 CNVM-Barakaldo

OBJETIVOS

Abordar la estrategia y procedimientos de muestreo (método MTA/MA-051) para formar en la toma de muestras de mediciones personales y ambientales.

DIRIGIDO A

Prevenionistas que utilicen el método MTA/MA-051.

CONTENIDOS

- Conceptos básicos sobre actividades con exposición a amianto y factores determinantes. Marco legal y técnico.
- Marco legal y técnico.
- Evaluación cuantitativa mediante mediciones de concentración de fibras en aire -MTA/MA-051/A04.
- Muestreos personales (exposición laboral) y ambientales (protección de terceras personas).
- Medidas preventivas mínimas.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
 Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 10 horas **Lugar de celebración:** Centro Nacional de Verificación de Maquinaria
Horario: 9:00 - 14:00 **Contacto:** cnvm.formacion@insst.mites.gov.es
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



INSST
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Jornada Técnica
TRABAJO AUTÓNOMO Y PRL: Retos y oportunidades de la era digital
 17 de octubre de 2023



Jornada Técnica



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

TERCERA EDICIÓ 2023
PREINSCRIPCIÓ DEL 16 D'OCTUBRE AL 10 DE DESEMBRE

1 DE NOVEMBRE A 15 DE DESEMBRE DE 2023

CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT **16 CURSOS**
SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL

INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

ALS MITJANS

[Herido grave un trabajador al caerle encima una barra de hierro en Pulpí \(Almería\).](#)

EuropaPress. 07.10.2023.

[Un herido al quedarle la pierna atrapada en una cortacésped en la 'Ciutat Esportiva Antonio Asensio'.](#) Crónica Balear. 07.10.2023.

[Un trabajador de 32 años resulta herido al caer a un pozo en Valdemingómez.](#) La Vanguardia. 07.10.2023.

[Herido un trabajador en un accidente laboral en una empresa de hormigones en Orkoien.](#)

Noticias de Navarra. 09.10.2023.

[Herido grave un operario al caer por una ladera la máquina que descargaba de un camión en Isuerre.](#) Aragón noticias. 09.10.2023.

[Xavi, la historia del joven de 19 años engullido por una máquina mientras trabajaba que busca respuesta de la justicia.](#) La Sexta. 08.10.2023.

[El TSJA corrige a un juez de Sevilla y concede la incapacidad total a un albañil de 61 años con una lesión de hombro.](#) 09.10.2023.

[Descienden los accidentes laborales en el sector agrario.](#) Intermepresas. 09.10.2023.

[Promover la participación activa de los empleados en PRL ayuda a reducir accidentes laborales.](#) Cope. 10.10.2023.

[Los 27 de Europa cierran filas para acortar bajas médicas por salud mental.](#) Redacción médica. 09.10.2023.

[El estrés laboral en la enseñanza pone en peligro miles de puestos de trabajo.](#) Huffingtonpost. 09.10.2023.

[Solo el 12% de las empresas ofrecen programas de bienestar emocional a sus trabajadores.](#) Equipos&talento. 09.10.2023.

[Salud mental y veterinaria: "Hay compañeros que desisten por el camino cambiando de trabajo o incluso de profesión".](#) Animal's Health. 10.10.2023.

[Las bajas por salud mental entre hombres se disparan un 78%, pero son menos que las de mujeres.](#) Público. 09.10.2023.

["Nuestras mentes, nuestros derechos", Día Mundial de la Salud Mental.](#) Mutua Universal. 10.10.2023.

[Robótica para la Seguridad y Salud Ocupacional.](#) Prevención integral. 09.10.2023.

[Por qué no es bueno trabajar por turnos: los riesgos para la salud de los horarios rotatorios.](#) The Objective. 09.10.2023.

[Los nuevos parámetros a vigilar en los reconocimientos médicos a los empleados. Directivos y empresas.](#) 09.10.2023.

[El Supremo condena al CGPJ por no cumplir con su obligación de regular la carga de trabajo de los jueces.](#) Diario del Derecho. 09.10.2023.

VES AMB
COMPTÉ!!!

Fuera de la jornada laboral

Pulsa **OFF**
Para estar **ON**

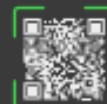
¿Cómo cumplir con la **NORMATIVA** sobre
desconexión digital?

- ✔ **Implanta una política interna** de desconexión digital.
- ✔ **Comunica las medidas concretas** para desconectar y las reglas de disponibilidad en los puestos que lo requieran.
- ✔ **Desarrolla acciones de formación, información y sensibilización** para toda la plantilla.
- ✔ **Favorece el derecho a la desconexión digital** en toda la línea jerárquica.

¡Promueve la **DESCONEXIÓN DIGITAL!**
Por la **SALUD**, la **SEGURIDAD** y el **RENDIMIENTO**.



Infórmate en:
www.insst.es



NPO (en línea): 118-23-014-1



CAR: 103: 1: 23



Vídeo



Díptico



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



INSST
Instituto Nacional de
Seguridad y Salud en el Trabajo

Vols saber?

[Septiembre de 2023 fue un mes muy húmedo y cálido en el conjunto de España](#). AEMET. 05.10.2023.

[Dengue y factores socioculturales: los claroscuros para conseguir vacunas ante una amenaza de salud mundial](#). SINC. 09.10.2023.

[La resaca de la covid: por qué hay tantos pacientes que no se recuperan del todo](#). Matilde Cañelles López, María Mercedes Jiménez Sarmiento i Nuria Eugenia Campillo. The Conversation. 09.10.2023.

[Un estudio confirma que el verano de 2022 fue el más caluroso en España de los últimos 700 años](#). CSIC. 09.10.2023.

[El ictus provocará casi 10 millones de muertes al año en 2050, la mayoría en países pobres](#). El País. 10.10.2023.

[Estafas y redes sociales: más frecuentes de lo que parece](#). Enrique Dans. 09.10.2023.

VES AMB
COMPTE!!!

ILUSTRE COLEGIO DE LA ABOGACÍA DE MADRID | Fundación ICAM Cortina

GUÍA STOP SUICIDIOS

PROYECTO BIENESTAR INTEGRAL ICAM

EL ICAM A TU LADO CUANDO MÁS LO NECESITAS

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9701, 10 d'octubre de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 240, 7 d'octubre de 2023. Sense novetats.

BOE num. 241, 9 d'octubre de 2023.

Resolución de 28 de septiembre de 2023, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se amplía la relación de **refrigerantes autorizados por el Reglamento de seguridad para instalaciones frigoríficas**.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-20857

BOE num. 242, 10 d'octubre de 2023. Sense novetats.

DOUE

DOUE, 9 d'octubre de 2023. Sense novetats.

DOUE, 10 d'octubre de 2023. Sense novetats.



NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NOU [UNE-EN IEC 62819:2023](#) Trabajos en tensión. Protectores para ojos, cara y cabeza contra los efectos del arco eléctrico. Requisitos de funcionamiento y métodos de ensayo. CTN 204

NOU [UNE-EN 14972-11:2023](#) Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de agua nebulizada. Parte 11: Protocolo de ensayo para galerías de cable con sistemas de boquilla automática. CTN 23

NOU [UNE 73001:2023](#) Distintivos para la señalización de zonas de exposición a radón en centros de trabajo. CTN 73

NOU [UNE-EN ISO 19238:2023 \(Ratificada\)](#) Protección radiológica. Criterios de actuación para los laboratorios de servicio que realizan dosimetría biológica mediante citogenética. Ensayo dicéntrico (ISO 19238:2023) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en octubre de 2023.). CTN 73

NOU [UNE 100030:2023](#) Prevención y control de la proliferación y diseminación de Legionella en instalaciones. CTN 100

NOU [UNE-EN 14972-6:2023](#) Sistemas fijos de lucha contra incendios - Sistemas de agua nebulizada. Parte 6: Protocolo de ensayo para falsos suelos y falsos techos con sistemas de boquilla automática. CTN 23

NOU



UNE 73001:2023

Distintivos para la señalización de zonas de exposición a radón en centros de trabajo.

Radon exposition areas symbols in workplaces

Signalisation des zones exposées au radon dans les lieux de travail

Descargar extracto

Fecha Edición: 2023-10-04 / **Vigente**

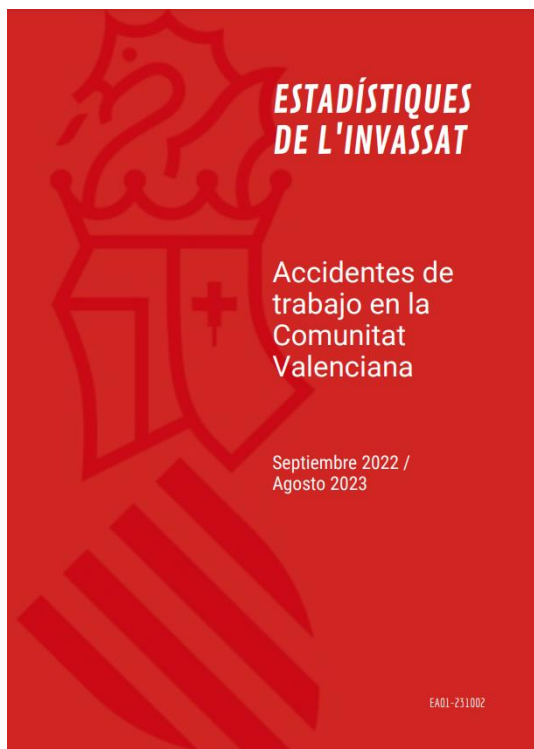
ICS: 13.040.01 / Calidad del aire en general

17.240 / Medición de radiaciones

27.120.99 / Otras normas relativas a la energía nuclear

CTN: CTN 73 - Energía nuclear, tecnologías nucleares y protección radiológica

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.
- **NOU** [Estadística d'accidents de treball. Resum. Setembre 2022-Agost 2023](#). 06.10.2023.
- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.
- **NOU** [Estadística de malalties professionals. Resum. Setembre 2022-Agost 2023](#). 06.10.2023.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2022-Agosto 2023](#). 06.10.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-juliol 2022 - Gener-juliol 2023](#). 15.09.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-julio 2022 - Enero-julio 2023](#). 15.09.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu per caiguda d'un palet emmagatzemat en una prestatgeria situada a l'interior d'una cambra congeladora](#). 27.09.2023.
- [Accidente grave por caída de un palé almacenado en una estantería ubicada en el interior de una cámara congeladora](#). 27.09.2023.
- [Accident greu d'un treballador per projecció de fragments](#). 21.09.2023
- [Accidente grave de un trabajador por proyección de fragmentos](#). 21.09.2023

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Caracterització del risc químic en les empreses de major sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana : campanya 2018-2020](#). 20.09.2023.
- [Caracterización del riesgo químico en las empresas de mayor siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana : campaña 2018-2020](#). 20.09.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[Tendencias del empleo en los servicios postales y de mensajería](#)

La tecnología ha afectado gravemente a la demanda de servicios postales. Al mismo tiempo, la ocupación en el sector sigue aumentando en la mayoría de los países, impulsado por el rápido crecimiento de las actividades de mensajería. Esta aparente contradicción apoya de hecho la idea de que, si bien el progreso tecnológico puede destruir puestos de trabajo y desplazar a los trabajadores, también puede crear más empleos, creando un efecto global positivo. De cara al futuro, la recualificación, el perfeccionamiento profesional y el apoyo para ayudar a los servicios postales a acelerar sus procesos de digitalización y diversificación serán fundamentales para fomentar la resiliencia y la adaptabilidad de los trabajadores y las empresas del sector.

EU-OSHA

[Día Mundial de la Salud Mental: descubre nuestra nueva sección web sobre los riesgos psicosociales relacionados con el trabajo y la salud mental](#)

En este Día Mundial de la Salud Mental, ¡unamos esfuerzos para crear un entorno laboral más sano y solidario para todas las personas! Celebrado cada 10 de octubre, el lema de este año «Nuestras mentes, nuestros derechos» hace hincapié en que la salud mental es un derecho humano básico de todas las personas. Las buenas condiciones laborales pueden contribuir a impulsar la salud mental. Sin embargo, cerca del 27 % de las personas trabajadoras afirman que sufren estrés, depresión o ansiedad causados o agravados por el trabajo. Factores tales como las cargas de trabajo pesadas, la falta de control, la inseguridad laboral o el acoso son factores de riesgo psicosocial que es posible prevenir. Para profundizar en este tema, consulte nuestra nueva sección temática en la web sobre riesgos psicosociales y salud mental. En ella se esboza el proyecto de investigación de EU-OSHA (2022-2025), cuyo objetivo es proporcionar información para la elaboración de políticas, la prevención y la sensibilización. La investigación se centra en hechos y cifras, gestión de políticas y prácticas, guías y herramientas, información sobre la gestión de la violencia y enfoques sobre la reincorporación al trabajo, todo ello teniendo en cuenta la diversidad y los grupos vulnerables.

Investigación sobre riesgos psicosociales y salud mental

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo



ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **06.10.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 2 de 2		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Trabajo, salud mental y suicidio : criterios técnicos para su consideración laboral [Artículos de revista]	Olarte Encabo, Sofia	2023
2	Assessment of the Impact of Lean Tools on the Safety of the Shoemaking Industry [Artículos de revista]	Sá, José Carlos Soares, Leonardo Dinis-Carvalho, José Silva, Francisco J. G. Santos, Gilberto	2023

Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar 25 ▾

**Trabajo, salud mental y suicidio:
criterios técnicos
para su consideración laboral***

Sofia OLARTE ENCABO*

RESUMEN: En este trabajo se realiza una aproximación a la salud mental y el suicidio como realidad social y su incidencia en el ámbito laboral. Dado que se trata de un fenómeno multifactorial, interesa determinar cuáles son los elementos que hacen de ellos un elemento integrante de la relación laboral. Es decir, se abordan desde la perspectiva jurídica (responsabilidades, obligaciones, ejercicio del poder de dirección) cuáles son los aspectos o notas que han de concurrir para que la salud o los trastornos mentales sean relevantes desde la perspectiva jurídica laboral. A tal efecto, se estudia y reflexiona sobre la jurisprudencia en materia de accidente de trabajo y suicidio y en materia de prevención de riesgos laborales. Especialmente, se analiza la incidencia del acoso y la violencia, la organización del trabajo y la flexibilidad laboral en la salud mental y el comportamiento suicida.

Palabras clave: trabajo, suicidio, salud mental, riesgos psicosociales, acoso, obligaciones, empleadores, responsabilidad, prevención.

SUMARIO: 1. Introducción. 2. Operación de "borrado" y fracaso del "sistema": el caso Ivecro. 3. Aportaciones de la noción de accidente de trabajo aplicada al suicidio. 4. Aportaciones de la noción de acoso y violencia en el trabajo a la tutela preventiva del suicidio. 5. Bibliografía.

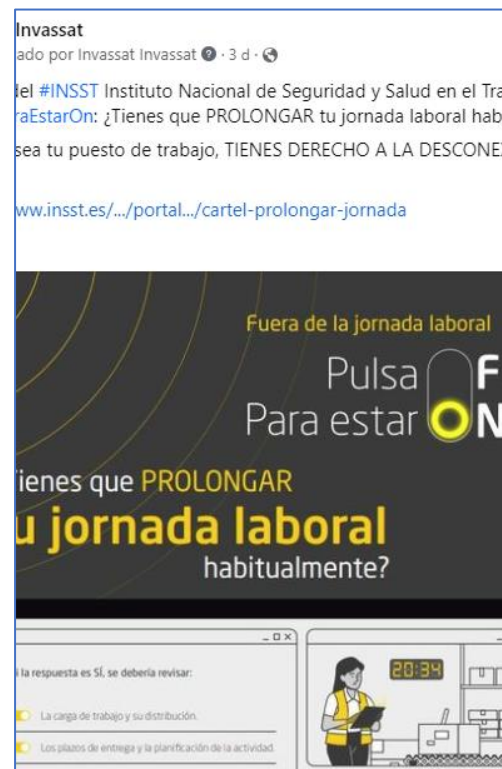
* El presente trabajo se ha realizado bajo iniciativa del Proyecto de Investigación vinculado a la Agencia Estatal de Investigación *Reformas legislativas y medidas preventivas para reducir las altas tasas de suicidio*, PID2022-141431OA-I00.
** Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Granada (España).

Revista Internacional y Compendio de RELACIONES LABORALES Y DERECHO DEL EMPLEO
Volumen 11, número 3, julio-septiembre de 2023
© 2023 ADAPT University Press - ISSN 2282-2313

En este trabajo se realiza una aproximación a la salud mental y el suicidio como realidad social y su incidencia en el ámbito laboral. Dado que se trata de un fenómeno multifactorial, interesa determinar cuáles son los elementos que hacen de ellos un elemento integrante de la relación laboral. Es decir, se abordan desde la perspectiva jurídica (responsabilidades, obligaciones, ejercicio del poder de dirección) cuáles son los aspectos o notas que han de concurrir para que la salud o los trastornos mentales sean relevantes desde la perspectiva jurídico laboral. A tal efecto, se estudia y reflexiona sobre la jurisprudencia en materia de accidente de trabajo y suicidio y en materia de prevención de riesgos laborales. Especialmente, se analiza la incidencia del acoso y la violencia, la organización del trabajo y la flexibilidad laboral en la salud mental y el comportamiento suicida.

VES AMB COMPTÉ!!!

INVASSAT A LES XARXES



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.


DIGIDOC REPORTS: ONLINE NEWS RESEARCH PAPERS, 2022.12

Escritura de artículos científicos: estructura, redacción, fases y publicación

Lluís Codina y Carlos Lopezosa

RECORDA

 **Universitat Pompeu Fabra**
Barcelona

 **DigiDoc**
Digital documentation and
information communication
research group

Preinscripció del 16 de octubre al 10 de diciembre

Tercera edició 2023

1 de noviembre a 15 de diciembre

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** cursos

www.invassat.gva.es

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

