

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dijous 5 d'octubre de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	8
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS .....	14
DOGV .....	14
BOE .....	14
DOUE .....	14
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	18
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	19

# ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

## ACTUALITZACIÓ

<b>INVASSAT</b> Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	<b>SERVICIO DE PREVENCIÓN DE                  RIESGOS LABORALES DEL                  PERSONAL PROPIO</b>	CÓDIGO: SPRL-IOPRL-04 FECHA: 04/10/2023
	INSTRUCCIÓN OPERATIVA	PÁGINA: 1 de 9 REVISIÓN: 05
<b>VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO POR SITUACIÓN                  DE EMBARAZO, PARTO RECIENTE O LACTANCIA</b>		

### ÍNDICE

1. OBJETO.....	3
2. ALCANCE .....	3
3. MARCO NORMATIVO.....	3
4. DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA.....	3
5. DEFINICIONES.....	3
6. SOLICITUD DE VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO .....	4
6.1. Inicio. Presentación de la solicitud.....	4
6.2. Otros informes.....	4
6.3. Tramitación de la comunicación por el órgano de personal correspondiente .....	5
6.4. Identificación y valoración de riesgos por el SPRL .....	5
6.5. Implementación de las medidas necesarias .....	5
6.6. Solicitud de la prestación por riesgo laboral durante el embarazo y lactancia.....	6
7. INFORMACIÓN.....	6
8. REGISTRO Y ARCHIVO DE LA DOCUMENTACIÓN .....	6
9. ANEXOS .....	6
ANEXO 1. Comunicación de situación de embarazo, parto reciente o lactancia. Modelo FSPRL-IOPRL-04-01. ....	7
ANEXO 2. Plantilla Informe para la descripción de tareas de puesto de trabajo. Modelo FSPRL-IOPRL-04-02. ....	8
ANEXO 3. Declaración de imposibilidad de eliminación de riesgos y de cambio de puesto de trabajo. Modelo FSPRL-IOPRL-04-03.....	9

Elaborado por: Cristina de Rosa Torner Jefa de sección del SPRL Yolanda Ureña Ureña Jefa de sección del SPRL Roberto Alamar Galán Jefe de sección del SPRL	Revisado por: Adolfo Pino Justo Jefe de servicio del SPRL	Aprobado por: Subdirector Técnico del INVASSAT En ausencia: Adolfo Pino Justo
--	---	---

**NOU**

Revista Crítica de Relaciones de Trabajo. *Laborum*  
Estudios Doctrinales

n° 8 (3er Trimestre 2023)  
ISSN: 2792-7962 – ISSNe: 2792-7970

## La transformación de las relaciones laborales en el marco de la Industria 4.0.: representantes comerciales ¿Cambios en la naturaleza de su vínculo contractual?

### The transformation of labour relations in the context of Industry 4.0: sales representatives: Changes in the nature of their contractual relationship?

**SHEILA LÓPEZ VICO** *Personal Investigador Predoctoral en Formación (FPU)<sup>1</sup>  
Universidad de Granada  
Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Seminario  
José Vilda Seris  
Colaboradora en la Gestión de las actividades de la Asociación Española de  
Salud y Seguridad Social (AESSE).  
<https://orcid.org/0000-0002-2608-3436>*

**Cita sugerida:** LÓPEZ VICO, S. «La transformación de las relaciones laborales en el marco de la Industria 4.0.: representantes comerciales ¿Cambios en la naturaleza de su vínculo contractual?». *Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, Laborum*. n° 8 (2023): 93-114.

#### Resumen

El ordenamiento jurídico laboral fue configurado en nuestro país sobre la base de un modelo empresarial de carácter fordista en el que rasgos como la dependencia o la ajenidad eran fácilmente identificables. De este modo, aquellas relaciones laborales en las que surgían particularidades en el lugar de la prestación del servicio, en la mayor autonomía concedida al trabajador, etc., eran calificadas como relaciones laborales especiales y, por tanto, sometidas a una regulación laboral específica y diferenciada. Esta situación, sin embargo, adquiere una mayor complejidad en el marco económico y social actual. En las nuevas formas de trabajo fruto de la Industria 4.0., o incluso como ya se anuncia de la Industria 5.0., resulta difícil en muchas ocasiones delimitar la concurrencia de los rasgos que permiten calificar una relación de trabajo como laboral. Ello ha hecho que se plante en el debate doctrinal la necesidad de modernizar dichos presupuestos, de modo que se adaptan a los rasgos del mercado laboral en el que se insertan. Por todo ello, y en el marco de dicho debate, consideramos necesario entrar a examinar cómo inciden dichos cambios en la calificación y regulación de determinadas formas de trabajo tradicionalmente calificadas como relaciones laborales especiales en nuestro país, como es específicamente el caso de la relación laboral especial de los representantes de comercio.

#### Palabras clave

Relación laboral especial, representantes de comercio, agentes comerciales, Industria 4.0., dependencia, ajenidad, subordinación.

#### Abstract

The labour law system in Spain was configured on the basis of a fordist business model in which features such as dependence or externalisation were easily identifiable. Thus, those employment relationships in which particularities arose in the place where the service was provided, in the greater autonomy granted to the worker, etc., were classified as special employment relationships and, therefore, subject to specific and differentiated employment regulations. This situation, however, has become more complex in the current economic and social framework. In the new forms of work resulting from Industry 4.0, or even, as already announced in Industry 5.0, it is often difficult to delimit the concurrence of the features that allow an employment relationship to be classified as an employment relationship. This has led to the need to modernise these assumptions in the doctrinal debate, so that they adapt to the features of the labour market in which they are inserted. For all these reasons, and within the framework of this debate, we consider it necessary to examine how these changes affect the classification and regulation of certain forms of work traditionally classified as special employment relationships in our country, as is specifically the case of the special employment relationship of sales representatives.

#### Keywords

Special employment relationship, sales representatives, sales agents, Industry 4.0., dependency, subordination, subordination.

<sup>1</sup> Ayudas para contratos predoctorales de Formación de Profesorado Universitario 2020, financiadas por el Ministerio de Universidades (FPU 2020, concesión definitiva por Orden de 6 de noviembre de 2021).

NOU

VU DU TERRAIN

TF 310 

# Évaluation de l'efficacité d'une action de formation et de prévention (AFP)

AUTEUR :

M. Arnaud, infirmière diplômée d'État en santé au travail, Service de prévention et de santé au travail des Alpes-de-Haute-Provence (AISMT04)

EN  
RÉSUMÉ

Une étude par questionnaires a été menée afin d'évaluer l'amélioration des connaissances des salariés saisonniers après une action de formation et de prévention concernant la Covid-19. Les données recueillies ont permis d'adapter l'offre soignée et la communication du service de prévention et de santé au travail. Les interactions générées lors des actions collectives ont permis aux salariés saisonniers de mieux appréhender les risques auxquels ils sont exposés et les moyens de prévention. La formalisation et la restitution des données de cette étude ont contribué au dialogue avec les employeurs.

## MOTS CLÉS

Crise sanitaire /  
Agent biologique /  
Infirmier /  
Méthodologie

**L**es saisonniers sont une population de travailleurs soumis à de nombreux risques professionnels. Caractérisés par « l'exécution de tâches normalement appelées à se répéter chaque année, à des dates à peu près fixes, en fonction du rythme des saisons (récolte, cueillette) ou des modes de vie collectifs (tourisme...) » [1], leurs différentes spécificités sont liées à la nature de leurs emplois, au territoire où ils exercent ou encore à l'évolution ou l'essor des différents marchés tels que le tourisme sportif, gastronomique, événementiel, culturel...

Ces travailleurs ne peuvent seulement être caractérisés par la nature ponctuelle de leur contrat: tels les salariés intérimaires [2], leurs conditions de travail s'accompagnent souvent de précarité, stress, fatigue ou encore horaires de nuit ou décalés. Lors du suivi individuel de l'état de santé des saisonniers et des

actions en milieu de travail, l'infirmière diplômée d'État en santé au travail (IDEST) en charge des saisonniers a constaté que l'épidémie liée à la Covid-19 avait exacerbé ces problématiques. Confrontés à des transformations rapides et forcées en lien avec le cadre sanitaire, les saisonniers ont dû notamment faire face à différentes nouvelles problématiques telles que:

- un besoin d'adapter rapidement leurs prestations de services et à une masse parfois plus importante d'usagers;
- une acquisition des cadences de travail conjuguée à de plus fortes contraintes sanitaires;
- la mise en place de nouveaux produits, dispositifs et protocoles, parfois non adaptés à leurs pratiques professionnelles;
- une méconnaissance des produits et/ou dispositifs fournis par les employeurs entraînant parfois un mésusage de ceux-ci;
- une augmentation des incivili-

NOU



## OPEN ACCESS

EDITED BY  
Elaine Cristina Marquese,  
Universidade Católica de Santos, BrazilREVIEWED BY  
Hala Sabeh,  
Tahk International University (TIU), Iraq  
Azar Ahmad Sabir,  
University of Education Lahore, Pakistan\*CORRESPONDENCE  
Al-Baraa Abdulrahman Al-Mekhlafi  
albaraa901@gmail.comRECEIVED 07 February 2023  
ACCEPTED 28 August 2023  
PUBLISHED 05 October 2023CITATION  
Al-Mekhlafi A-BA, Isha ASN, Al-Quraishi MS and  
Kanwal N (2023) Implementation of a  
psychomotor vigilance test to investigate the  
effects of driving fatigue on oil and gas truck  
drivers' performance.  
Front. Public Health 11:1160317.  
doi: 10.3389/fpubh.2023.1160317COPYRIGHT  
© 2023 Al-Mekhlafi, Isha, Al-Quraishi and  
Kanwal. This is an open-access article  
distributed under the terms of the Creative  
Commons Attribution License (CC BY). The  
use, distribution or reproduction in other  
forums is permitted, provided the original  
author(s) and the copyright owner(s) are  
credited and that the original publication in this  
journal is cited, in accordance with accepted  
academic practice. No use, distribution or  
reproduction is permitted which does not  
comply with these terms.

# Implementation of a psychomotor vigilance test to investigate the effects of driving fatigue on oil and gas truck drivers' performance

Al-Baraa Abdulrahman Al-Mekhlafi<sup>1\*</sup>,  
Ahmad Shahrul Nizam Isha<sup>2</sup>, Maged S. Al-Quraishi<sup>3,4</sup> and  
Noreen Kanwal<sup>5</sup><sup>1</sup>Faculty of Leadership and Management, Universiti Sains Islam Malaysia (USIM), Nilai, Malaysia, <sup>2</sup>Department of Management & Humanities, Universiti Teknologi PETRONAS, Seri Iskandar, Perak, Malaysia, <sup>3</sup>Faculty of Engineering, Thamar University, Dhahran, Yemen, <sup>4</sup>Centre for Digital Home, Faculty of Engineering, Multimedia University, Cyberjaya, Malaysia, <sup>5</sup>Department of Management, Sunway Business School, Sunway University, Bandar Sunway, Malaysia**Introduction:** Driving fatigue has been shown to increase the risk of accidents and potentially fatal crashes. Fatigue is a serious risk that some drivers do not take seriously. Previous studies investigated the effects of driving fatigue in the Malaysian oil and gas transportation industry by employing survey questionnaires. However, they did not explain the behavior of fatigue. Besides, these results required validation by a more reliable method that can describe how fatigue occurs.**Methods:** Thus, in this study, we used the Psychomotor Vigilance Test (PVT-192) and a short survey to address driving fatigue behavior and identify the influences of driving fatigue on driving performance in real life (on the road) with actual oil and gas tanker drivers. The total participants in the experimental study were 58 drivers.**Results:** For the analysis, a Wilcoxon Signed Ranks Test, Z value and Spearman's rho were used to measure the significant difference between the pre and post-tests of PVT and the correlation between the fatigue variables and driving performance.**Discussion:** During the experiment's first and second days, this study's results indicated that driving fatigue gradually escalated. Likewise, there was a negative correlation based on the test of the relationship between the PVT data and the driving performance survey data. Additionally, the drivers suffer from accumulative fatigue, which requires more effort from the transportation company management to promote the drivers awareness of fatigue consequences.

## KEYWORDS

driving fatigue, driving performance, truck drivers, psychomotor vigilance test, oil and gas transportation

## 1. Introduction

Each year, over 1.3 million individuals are killed in vehicle crashes. Despite owning 60% of the world's vehicles, low- and middle-income countries are responsible for 93% of road fatalities. Most nations lose 3% of their GDP due to traffic accidents (1). It is believed that fatigue contributes to 10 to 20% of all traffic accidents worldwide (2). According to the National Highway Traffic Safety Administration, around 100,000 police-reported drowsy-driving crashes occur yearly in the United States, resulting in roughly 800 fatalities and approximately 50,000 injuries (3). As per official data from the United States, truck drivers are more prone to fatigue than other drivers in the 120,000 nationwide fatal and catastrophic traffic accidents, with driving

RECORDA

## El abordaje del suicidio desde la prevención de riesgos laborales\*

Noelia Manuela GARCÍA-GUIRAO\*\*

**RESUMEN:** Abordar el suicidio desde la perspectiva de la prevención de riesgos laborales permite no sólo proteger la salud, sino también contribuir al éxito sostenible de las organizaciones, al garantizar un ambiente laboral seguro y saludable, que reconoce que el bienestar psicológico de los trabajadores es una dimensión esencial de la seguridad y la salud ocupacional. La intersección entre salud mental y trabajo se convierte así en un campo de estudio y de acción que requiere un enfoque multidisciplinario y colaborativo, en aras no sólo de prevenir tragedias individuales, sino también de promover una cultura laboral que valore y preserve la vida y el bienestar de todos los empleados. El suicidio puede ser la consecuencia más trágica de la exposición de los trabajadores a factores psicosociales de riesgo. En la actualidad no se conoce el número de muertes por suicidio relacionadas con el trabajo; no existen estadísticas al respecto. El mismo, en este sentido, hoy por hoy, es absoluto.

**Palabras clave:** Trabajo, conflicto, bienestar, psicología, seguridad.

**SUMARIO:** 1. Introducción. 2. ¿Cómo se crea un ambiente laboral psicosocialmente seguro? 2.1. La cultura preventiva como base. 2.2. La mejora de las condiciones de trabajo y el control de los factores psicosociales de riesgo. 3. Las consecuencias de no prevenir: la aparición de riesgos psicosociales. 3.1. Estrés laboral. 3.2. Violencia en el trabajo. 4. El conflicto laboral: posible detonante de suicidio. 5. La importancia del protocolo contra el acoso psicológico en el trabajo (APT). 6. Bibliografía.

Revista Crítica de Relaciones de Trabajo. Laborum  
Editorial

nº 8 (3º Trimestre 2023)  
ISSN: 2792-7962 – ISSN+: 2792-7970

### Algoritmos e inteligencia artificial. Implicaciones jurídico-laborales con enfoque desde la perspectiva de los derechos

#### Algorithms and Artificial Intelligence: Legal and Labor Implications from a Rights-Based Perspective

JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Granada.  
Presidente de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social.  
Director de las Revistas de Derecho de la Seguridad Social y Crítica de las Relaciones de Trabajo, Laborum  
<https://orcid.org/0000-0002-0230-6615>

SUSANA RODRÍGUEZ ESCANCIANO

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de León.  
Subdirectora de la Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, Laborum  
<https://orcid.org/0000-0001-5910-2962>

GUILLERMO RODRÍGUEZ INIESTA

Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Murcia.  
Magistrado (supl.) del Tribunal Superior de Justicia de Murcia.  
Subdirector de las Revistas de Derecho de la Seguridad Social y Crítica de las Relaciones de Trabajo, Laborum  
<https://orcid.org/0000-0001-5054-8822>

**Cita sugerida:** MONEREO PÉREZ, J.L., RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S. y RODRÍGUEZ INIESTA, G. «Algoritmos e inteligencia artificial. implicaciones jurídico-laborales: en enfoque desde la perspectiva de los derechos». *Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, Laborum*. nº 8 (2023): 11-37.

*“ Toda época que llega a asumir conciencia de sí misma y conquista esa conciencia a través de una real profundización, no como inmediata y superficial conciencia, advierte que se haya en crisis e identifica su propia transitoriedad con su calificación en crisis. Para cada época, encontrarse y sentirse en crisis significa encontrarse en la historia, o mejor aún en el tiempo, o sea, ligada a un término escuetamente humano ”*  
FLAVIO LÓPEZ DE ORATE<sup>1</sup>

Resulta un hecho evidente la progresiva y vertiginosa incorporación de la lógica algorítmica en la empresa de todo tamaño y condición, cambiando de forma sustancial los modos y modelos de trabajo. No tan evidente resulta, en cambio, que la mentada aplicación de aquellas herramientas automatizadas esté siendo llevada a cabo con el debido respeto a bienes y valores jurídicamente relevantes y consagrados en preceptos internacionales, constitucionales y legales<sup>2</sup>, lo cual fuerza a los estudiosos de la ciencia jurídica a elaborar nuevos conceptos y nuevos derechos --de sucesivas generaciones<sup>3</sup>-- llamados a combatir cualquier peligro o abuso de nuevo cuño, por más que, como

<sup>1</sup> LÓPEZ DE ORATE, F.: *La certeza del Derecho*, trad. S. Sentís Melendo y M. Ayerra Radin, edición al cuidado de J.L. Monereo Pérez, Granada, Ed. Comares (Colección Crítica del Derecho), 2007, p.4.

<sup>2</sup> RUIZ MÍRELA, C.: “La tercera generación de los derechos fundamentales”, *Revista de Estudios Políticos*, núm. 72, 1991, p. 301.

<sup>3</sup> PÉREZ LUÑO, A.E.: “Los derechos humanos en la sociedad tecnológica”, en Losano, M.G.; Pérez Luño, A.E. y Guerrero Mateus, M.F.: *Libertad Informática, leyes de protección de datos personales, Cuadernos y Debates*, núm. 43, Madrid, CEC, 1989, p. 142.

e Investigación vinculado a la Agencia las preventivas para reducir las tasas de agía del Trabajo y PRL); Perito Judicial en Prevención de Riesgos Laborales,

DES LABORALES Y DERECHO DEL EMPLEO  
Volumen 11, número 3, julio-septiembre de 2023  
© 2023 ADAAPT University Paris – ISSN 2262-2313

VES AMB  
COMPTÉ!!!

PROTOCOLO

418

## Visión 360° en cáncer y trabajo Guía de actuación

**M<sup>a</sup> Teófila Vicente-Herrero<sup>(1)</sup>, Ismael Sánchez-Herrera Bautista-Cámara<sup>(2)</sup>, Laura Mezquita<sup>(3)</sup>, Santos Huertas Ríos<sup>(4)</sup>, Anna Oubiña Albaladejo<sup>(5)</sup>, Rubén Arteaga<sup>(6)</sup>, Alberto Cueto Somohano<sup>(7)</sup>, Beatriz Calvo-Cerrada<sup>(8,9)</sup>, Carlos Martín Miguel<sup>(10)</sup>**

<sup>1</sup>Especialista en Medicina del Trabajo. AEEMT (grupo funcional cáncer y trabajo). EU-OSHA – mesa cáncer laboral. Madrid. España.

<sup>2</sup>Técnico en Prevención de Riesgos Laborales. AEPSAL. EU-OSHA – mesa cáncer laboral. Madrid. España.

<sup>3</sup>Especialista en Oncología Médica. SEOM Servicio de Oncología Médica, Hospital Clínic, Barcelona. EU-OSHA – mesa cáncer laboral. Madrid. España.

<sup>4</sup>Técnico en Prevención de Riesgos Laborales. ASEPEYO. EU-OSHA – mesa cáncer laboral. Madrid. España.

<sup>5</sup>Técnico en Prevención de Riesgos Laborales. Instituto Catalán de Oncología. EU-OSHA – mesa cáncer laboral. Madrid. España.

<sup>6</sup>Técnico en Prevención de Riesgos Laborales. IMQ Prevención. EU-OSHA – mesa cáncer laboral. Madrid. España.

<sup>7</sup>Especialista en Medicina del Trabajo. EDP – España-CGPSST. EU-OSHA – mesa cáncer laboral. Madrid. España.

<sup>8</sup>Especialista en Medicina del Trabajo. AEEMT (grupo funcional cáncer y trabajo). EU-OSHA – mesa cáncer laboral. Madrid. España.

<sup>9</sup>Especialista en Medicina del Trabajo. Instituto Catalán de Oncología. EU-OSHA – mesa cáncer laboral. Madrid. España.

<sup>10</sup>Técnico en Prevención de Riesgos Laborales. AEPSAL. EU-OSHA – mesa cáncer laboral. Madrid. España.

### Correspondencia:

**Dra. M<sup>a</sup> Teófila Vicente-Herrero**

Dirección: Grupo ADEMA-SALUD del Instituto

Universitario de Ciencias de la Salud-IUNICS

Illes Balears (España). Grupo Cáncer y Trabajo

AEEMT

Correo electrónico: [vicenteherreroimt@gmail.com](mailto:vicenteherreroimt@gmail.com)

La cita de este artículo es: M<sup>a</sup> Teófila Vicente-Herrero et al. Visión 360° en cáncer y trabajo. Guía de actuación. Rev Asoc Esp Espec Med Trab 2022; 51(4): 418-427

### RESUMEN.

El cáncer es una enfermedad cuya prevalencia aumenta en todos los países de forma inversa al descenso en su mortalidad debido a los avances diagnósticos y a los tratamientos actuales. En el caso concreto

### 360° VISION IN CANCER AND WORK. GUIDELINES FOR ACTION

#### ABSTRACT

Cancer is a disease that has seen substantial improvements and developments regarding its diagnosis and available treatments. This

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

### RECORDA

#### ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA AGRÍCOLA Y FORESTAL:

metodología para su registro y análisis

El sector agrario presenta unos elevados índices de siniestralidad. El agente material asociado a gran parte de los accidentes que se notifican cada año en la actividad agraria es una máquina móvil o portátil. Sin embargo, se ha constatado que el sistema actual de notificación de accidentes no proporciona información lo suficientemente detallada sobre el equipo realmente involucrado, ni sobre las causas y factores detrás de estos accidentes, que permita proponer e implantar acciones preventivas más específicas y eficaces dirigidas a reducir esa siniestralidad.

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, basándose en la norma UNE-EN 16831:2017, ha desarrollado y validado una metodología para el registro de los accidentes de tractores y maquinaria agrícola y forestal, basada en un formulario, unas tablas de códigos y una guía de aplicación.

La aplicación de esta metodología para registrar los accidentes y el análisis posterior de los datos permite obtener conclusiones acerca de los equipos que están implicados con más frecuencia en este tipo de accidentes, detectar posibles problemas técnicos y de funcionamiento de los equipos, sus posibles malos usos, deficiencias en las protecciones y dispositivos de seguridad, los factores ambientales y humanos que pudieron haber tenido incidencia en el accidente, etc.

Con esta jornada se pretende dar a conocer la metodología de registro de accidentes de tractores y maquinaria agrícola y forestal los resultados del estudio de validación, así como los criterios técnicos establecidos durante el análisis de los datos y las principales conclusiones.



#### ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA AGRÍCOLA Y FORESTAL:

metodología para su registro y análisis

## PROGRAMA DE LA JORNADA TÉCNICA

8 de noviembre de 2023  
Jornada Técnica virtual (streaming)

Aforo limitado

Inscripción

#### 10:00 PRESENTACIÓN DE LA JORNADA

D<sup>a</sup> Pilar Cáceres Armendáriz  
Directora del Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) del INSST

#### 10:05 ANÁLISIS DE LOS ACCIDENTES DE TRACTORES Y MAQUINARIA AGRÍCOLA Y FORESTAL. ANTECEDENTES

D Rafael Cano Gordo  
Jefe de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pasadero. CNMP – INSST

#### 10:25 FORMULARIO DE REGISTRO, TABLAS DE CÓDIGOS Y GUÍA DE APLICACIÓN

D<sup>a</sup> Tamara Ruiz Rodríguez  
Técnica Superior de Prevención de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pasadero. CNMP – INSST

#### 10:45 APLICACIÓN DE LA METODOLOGIA POR ENTIDADES PARTICIPANTES. LA EXPERIENCIA DE MUTUA UNIVERSAL

D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> Isabel Maya Rubio  
Responsable Análisis del Entorno en Prevención en Mutua Universal

#### 11:05 RESULTADOS DEL ESTUDIO

D<sup>a</sup> Tamara Ruiz Rodríguez  
Técnica Superior de Prevención de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pasadero. CNMP – INSST

#### 11:35 CRITERIOS TÉCNICOS Y CONCLUSIONES

D Rafael Cano Gordo  
Jefe de la Unidad Técnica de Seguridad en el Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pasadero. CNMP – INSST

#### 11:55 CLAUSURA

D Isaac Abril Muñoz  
Director del Departamento de Condiciones de Trabajo en el Sector Agrario y Marítimo-Pasadero. CNMP – INSST



**RECORDA**



GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL



INSST  
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

**Seminario:**  
**Industria farmacéutica. Prevención de la exposición a principios activos**  
 15 de noviembre de 2023  
 CNCT-Barcelona

OBJETIVOS

Conocer el sistema de categorías para la adopción de medidas preventivas frente a la exposición a principios activos en la industria farmacéutica.

DIRIGIDO A

Prevenionistas y profesionales relacionados con el riesgo higiénico en la industria farmacéutica.

CONTENIDOS

- Industria farmacéutica. Riesgos higiénicos
- Establecimiento de un sistema de categorías asociado a la potencia de los principios activos
- Medidas preventivas.

INFORMACIÓN GENERAL

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).  
 Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

**Duración:** 5 horas

**Horario:** 9:00 - 14:00

**Inscripción:** gratuita (plazas limitadas)

**Lugar de celebración:** Centro Nacional de Condiciones de Trabajo

**Contacto:** [cnct.formacion@insst.mites.gov.es](mailto:cnct.formacion@insst.mites.gov.es)



GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL



INSST  
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

**Curso:**  
**Exposición a fibras de amianto. Muestreo personal y ambiental**  
 25 y 26 de octubre de 2023  
 CNVM-Barakaldo

OBJETIVOS

Abordar la estrategia y procedimientos de muestreo (método MTA/MA-051) para formar en la toma de muestras de mediciones personales y ambientales.

DIRIGIDO A

Prevenionistas que utilicen el método MTA/MA-051.

CONTENIDOS

- Conceptos básicos sobre actividades con exposición a amianto y factores determinantes. Marco legal y técnico.
- Marco legal y técnico.
- Evaluación cuantitativa mediante mediciones de concentración de fibras en aire -MTA/MA-051/A04.
- Muestreos personales (exposición laboral) y ambientales (protección de terceras personas).
- Medidas preventivas mínimas.

INFORMACIÓN GENERAL

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).  
 Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

**Duración:** 10 horas

**Horario:** 9:00 - 14:00

**Inscripción:** gratuita (plazas limitadas)

**Lugar de celebración:** Centro Nacional de Verificación de Maquinaria

**Contacto:** [cnvm.formacion@insst.mites.gov.es](mailto:cnvm.formacion@insst.mites.gov.es)



GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL



INSST  
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

**Jornada Técnica**  
**TRABAJO AUTÓNOMO Y PRL: Retos y oportunidades de la era digital**  
 17 de octubre de 2023



Jornada Técnica



### AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">Swiss Day of Safety at Work JSST</a>	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
<a href="#">A+A Düsseldorf</a>	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<a href="#">23rd World Congress on Safety and Health at Work</a>	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

**Webinario:**  
**Inspecciones obligatorias en equipos eléctricos en zonas ATEX**  
 4 de octubre de 2023  
 CNNT-Madrid

**OBJETIVOS**

Conocer acerca de las inspecciones obligatorias en equipos eléctricos situados en zonas ATEX y dar a conocer la NTP en esta materia.

**DIRIGIDO A**

Prevencionistas, empresas con estos riesgos.

**CONTENIDOS**

- Criterio técnico expuesto en la NTP.

INFORMACIÓN GENERAL

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).  
 Recibiré respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 2 horas Lugar de celebración: actividad online  
 Horario: 10:00 - 12:00 Contacto: [cnnt.formacion@insst.mites.gob.es](mailto:cnnt.formacion@insst.mites.gob.es)  
 Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Aviso importante: En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

## ALS MITJANS

---

[Muere un hombre tras caer del tejado que reparaba en Elche](#) La Razón. 04.10.2023

[Fallece un trabajador de la Naviera Armas en operaciones de carga en el buque](#) Radio televisión canaria. 04.10.2023

[Muere otro trabajador al romperse una sirga y caerle la carga encima en La Puebla de Albornón](#) Heraldo de Aragón. 04.10.2023

[Muere el trigésimo trabajador del año en el parque eólico de La Puebla de Albornón](#) El Periódico de Aragón. 04.10.2023

[Herido grave un trabajador al caerse al vacío en una vaquería en Cabeza del Buey \(Badajoz\)](#) Europapress Extremadura. 05.10.2023

[Aceptan 4 meses de cárcel tras un accidente laboral en San Claudio en el que murió un trabajador](#) La voz de Asturias. 04.10.2023

[El 22,9 % de los accidentes laborales ocurridos en Euskadi el año pasado tuvieron como víctimas a jóvenes de 16 a 34 años](#) Euskadi.eus. 05.10.2023

[La Xunta presenta la nueva estrategia de seguridad y salud laboral para un mercado "respetuoso, diverso y seguro"](#) Europapress. 04.10.2023

[El 60% de los empleados con problemas de salud mental no deja de acudir al trabajo](#) La Razón. 04.10.2023

[Tres detenciones por la presunta emisión de falsos certificados de trabajo con amianto tras una denuncia en Ciudad Real](#) elDiario.es. 04.10.2023

[La brecha de género laboral genera el 37% del coste de la depresión y de la ansiedad](#) diarioabierto.es. 04.10.2023

[El Ejecutivo impartirá formación para la medición de las cargas de trabajo de las 'kellys'](#) Diario de Mallorca. 05.10.2023

[¿Cómo lograr la conciliación laboral y personal? Estrategias desde la perspectiva neurocientífica](#) Heraldo de Aragón. 05.10.2023

[Navantia, condenada por el TSXG por la muerte de un trabajador por el amianto](#) Economía Digital Galicia. 03.10.2023

[Evaluación de Riesgos y Vigilancia de la salud en agentes cancerígenos y mutágenos en la Industria Siderometalúrgica](#) Prevencionar. 03.10.2023

[KONE, galardonada en la categoría Institucional de los Premios Innovación y Salud de Mutua Universal](#) Mutua Universal. 04.10.2023

[Cerca del 20% de trabajadores es o ha sido pluriempleado el último año](#) elEconomista.es. 02.10.2023

VES AMB  
COMPTÉ!!!

## Formación, información y sensibilización sobre desconexión digital

El derecho a la desconexión digital\* permite abstenerse de realizar tareas, actividades y comunicaciones relacionadas con el trabajo fuera del horario laboral, en periodos de descanso, vacaciones, permisos, etc., sin tener que afrontar consecuencias negativas o sufrir situaciones de discriminación laboral por ello.

Afecta a los empleos públicos y privados, a todos los sectores y actividades, a todo tipo de contrato y a cualquier modalidad de trabajo (presencial, teletrabajo, trabajo en plataformas digitales, etc.).

### Acciones de sensibilización para:

- Conocer el **derecho** a la desconexión digital y garantizar una adecuada protección por ejercerlo.
- Aplicar de manera efectiva la **política interna** y los protocolos y medidas de desconexión digital en cada empresa.
- Conocer las **reglas de disponibilidad** si las hubiera y su correspondiente compensación.
- Promover una **cultura de desconexión** digital.
- Concienciar y **dar ejemplo** (en especial la línea jerárquica).

### RECUERDA

¡La desconexión digital es cosa de tod@s!

\*Ley Orgánica 3/2018, de Protección de Datos Personales y Goce de los Derechos Digitales y La Ley 10/2021, de Trabajo a Distancia.

## #PulsaOFFparaEstarON

### Acciones de formación e información sobre:

#### Riesgos asociados



- Riesgos psicosociales: tecno-estrés, tecno-fatiga, tecno-adicción, ciberacoso o ciberviolencia, fatiga informática... por prolongación de jornada, intensificación del trabajo, aislamiento social, supervisión impersonal o algorítmica, conflictos trabajo-familia, etc.
- Riesgos ergonómicos: problemas visuales por elevadas exigencias y TME por posturas inadecuadas o mantenidas, movimientos repetidos, sedentarismo, equipos y mobiliario inadecuados, condiciones ambientales deficitarias, etc.

#### Daños a la salud



- Salud mental (ansiedad, depresión, adicciones, burnout, alteraciones del sueño, etc.).
- Trastornos musculoesqueléticos (TME).
- Patología no traumática (PNT): accidentes cerebrovasculares y cardiovasculares.

#### Medidas preventivas

Políticas efectivas de desconexión digital y buenas prácticas.

#### Seguimiento y control

Uso de indicadores, evaluación psicosocial, memorias anuales, comités de seguimiento y otras herramientas para valorar su aplicación y eficacia.

Pulsa **FF**  
Para estar **ON**



Fuera de la jornada laboral

Pulsa **FF**  
Para estar **ON**

#PulsaOFFparaEstarON



## Vols saber?

[El cambio climático acelera peligrosamente la desaparición de los anfibios](#). SINC. 04.10.2023.

[Meningitis: ¿cómo podemos acabar con esta enfermedad mortal?](#) Raúl Rivas González. The Conversation. 04.10.2023.

[Identifican nuevos compuestos bioactivos que podrían ayudar en la lucha contra el cáncer de mama](#). CSIC. 04.10.2023.

[Nobel de Química de 2023 para los descubridores de los puntos cuánticos, que han revolucionado las teles en color y son prometedores contra el cáncer](#). El País. 04.10.2023.

[¿Confías en las búsquedas de Google?](#) Enrique Dans. 04.10.2023.

VES AMB  
COMPTE!!!



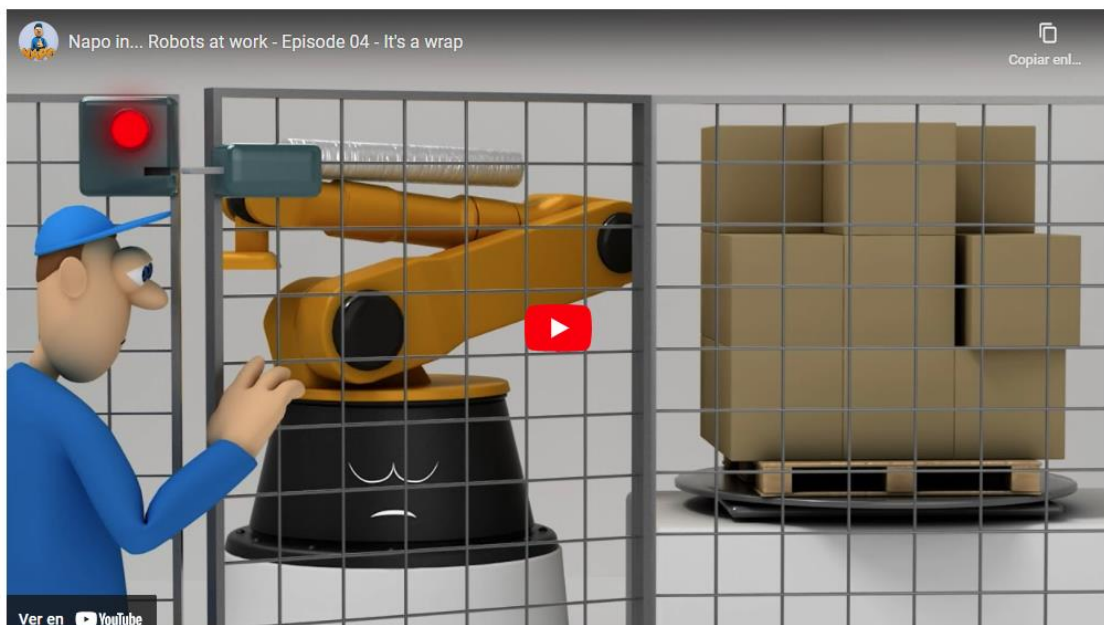
Agencia Europea para  
la Seguridad y la Salud  
en el Trabajo



Trabajos seguros y  
saludables en la era  
digital  
2023-2025

Envuelto en el problema - Napo en: Robots en el trabajo

Back to Películas ↩



## NOVETATS LEGALS

### DOGV

DOGV num. 9698, 5 d'octubre de 2023. Sense novetats.

### BOE

BOE num. 238, 5 d'octubre de 2023. Sense novetats.

### DOUE

DOUE, 5 d'octubre de 2023.

Reglamento (UE) 2023/2382 de la Comisión, de 29 de septiembre de 2023, que modifica los anexos II y V del Reglamento (CE) n.º 396/2005 del Parlamento Europeo y del Consejo por lo que respecta a los **límites máximos de residuos de carbetamida, carboxina y triflumurón en determinados productos** [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L\\_202302382](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202302382)



## PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



### Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu per caiguda d'un palet emmagatzemat en una prestatgeria situada a l'interior d'una cambra congeladora](#). 27.09.2023.
- [Accidente grave por caída de un palé almacenado en una estantería ubicada en el interior de una cámara congeladora](#). 27.09.2023.
- [Accident greu d'un treballador per projecció de fragments](#). 21.09.2023
- [Accidente grave de un trabajador por proyección de fragmentos](#). 21.09.2023

### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Caracterització del risc químic en les empreses de major sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana : campanya 2018-2020](#). 20.09.2023.
- [Caracterización del riesgo químico en las empresas de mayor siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana : campaña 2018-2020](#). 20.09.2023.

### Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-juliol 2022 - Gener-juliol 2023](#). 15.09.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-julio 2022 - Enero-julio 2023](#). 15.09.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Agost 2022-Juliol 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Agost 2022-Juliol 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.

## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **04.10.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 3 de 3		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Algoritmos e inteligencia artificial : implicaciones jurídico-laborales con enfoque desde la perspectiva de los derechos [Artículos de revista]	Monereo Pérez, José Luis Rodríguez Escanciano, Susana Rodríguez Iniesta, Guillermo	2023
2	El abordaje del suicidio desde la prevención de riesgos laborales [Artículos de revista]	García-Guirao, Noelia Manuela	2023
3	Inclusión de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, intersexuales y queer (LGBTIQ+) en el mundo del trabajo : una guía de aprendizaje [Libros]		2022

Resultados 1 a 3 de 3 Mostrar 25 ▾

Resumen

▶ **Inclusión de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, intersexuales y queer (LGBTIQ+) en el mundo del trabajo: Una guía de aprendizaje**

Las personas LGBTIQ+ se enfrentan a la desigualdad, la discriminación y la violencia y el acoso por su orientación sexual, su identidad de género, su expresión de género y sus características sexuales, en todas partes, incluido el mundo del trabajo. Se enfrentan a la discriminación a la hora de encontrar trabajo y a lo largo de todo el ciclo laboral. Para contribuir a la inclusión de las personas LGBTIQ+ en el mundo del trabajo, la OIT ha elaborado una guía de aprendizaje dirigida a los representantes de los gobiernos, las organizaciones de empleadores y de trabajadores y otras partes interesadas. La guía apunta a contribuir en el proceso de identificación y diseño de respuestas locales a medida para garantizar la igualdad de oportunidades y de trato para las personas LGBTIQ+ en el trabajo. En todo el mundo, las personas LGBTIQ+ se enfrentan al acoso, la violencia y la discriminación por motivo de su orientación sexual, su identidad de

VES AMB COMPTE!!!

género, su expresión de género y sus características sexuales. La OIT ha documentado varias maneras en las que estos daños les afectan en el trabajo, fundamentalmente a través de estudios realizados en la Argentina, Asia Meridional, Costa Rica, Francia, Indonesia y Tailandia.



## INVASSAT A LES XARXES

👤 CARTELL de Unión de Mutuas n.º 267 ⚠️ Caídas al mismo nivel: riesgos del puesto de trabajo y medidas preventivas

- 👉 Prestar atención por donde se pisa
- ⚠️ Extremar la precaución por terrenos abruptos
- 💧 Comunicar inmediatamente cualquier derrame que se observe
- 💡 Disponer de iluminación adecuada

.....

👉 <https://lnkd.in/dYYGu2Nz>

---

👤 CARTELL de Unión de Mutuas n.º 267 ⚠️ Caídas al mateix nivell: riscos del lloc de treball i mesures preventives

- 👉 Parar atenció per on es trepitja
- ⚠️ Extremar la precaució per terrenys abruptes
- 💧 Comunicar immediatament qualsevol vessament que s'observe
- 💡 Disposar d'il·luminació adequada

.....

👉 <https://lnkd.in/dYYGu2Nz>

#CaídasAlMismoNivel #CaigudesAlMateixNivell #PRL #SST

A Invassat @GVAinvassat · 18h  
 Recomanem el CARTELL de l'@INSST\_MITES\_GOB: #Ascensores

Recull les activitats que el titular de la instal·lació haurà de tindre compte en relació amb la seua posada en servei

[insst.es/documents/9488...](https://insst.es/documents/9488...)

RL #SST

Invassat  
 por Invassat Invassat · 20 h · 🌐

#Napo en...trabajo en altura

trabajo en altura es una actividad de alto riesgo. Las caídas de altura son importantes y los accidentes, a menudo, resultan en lesiones graves.

[youtube.com/watch?v=PZjakhtwuZo](https://www.youtube.com/watch?v=PZjakhtwuZo)

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

DIGIDOC REPORTS: ONLINE NEWS RESEARCH PAPERS, 2022.12

### Escritura de artículos científicos: estructura, redacción, fases y publicación

---

Lluís Codina y Carlos Lopezosa

**RECORDA**

 **Universitat Pompeu Fabra**  
Barcelona

 **DigiDoc**  
Digital documentation and  
interactive communication  
research group

## MEMÒRIA PREVENCIÓNISTA



Pando Barrero, Juan Miguel. *Cartel del Comité de Seguridad en el Trabajo* [Lámina con eslogan alentando a la precaución en el trabajo]. 1964. [Fototeca del Instituto del Patrimonio Cultural de España](#).

Consulta la secció  
[Memòria prevencionista](#)  
del nostre portal

Preinscripció del 16 de octubre al 10 de diciembre

**Tercera edició 2023**

1 de noviembre a 15 de diciembre

# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** cursos

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## 10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

## 3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**INVASSAT**

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

