

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 26 de setembre de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS	15
DOGV	15
BOE	15
DOUE	15
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	16
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	17
OIT	17
EU-OSHA.....	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	20
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	21

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

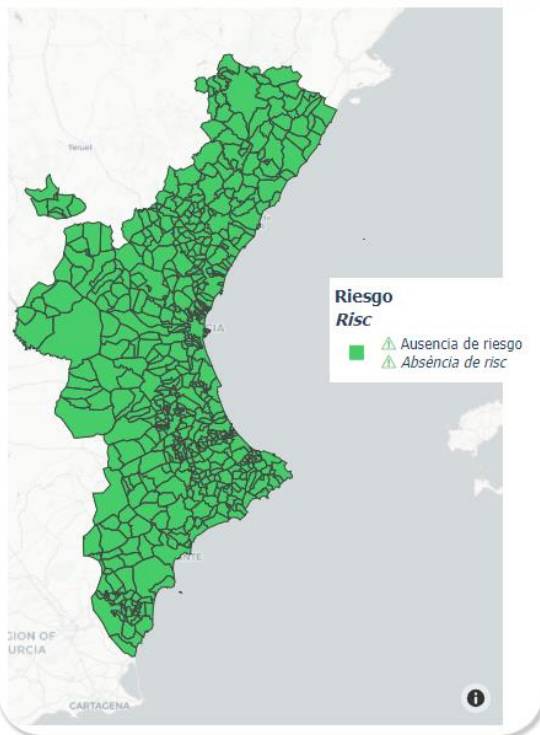
Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

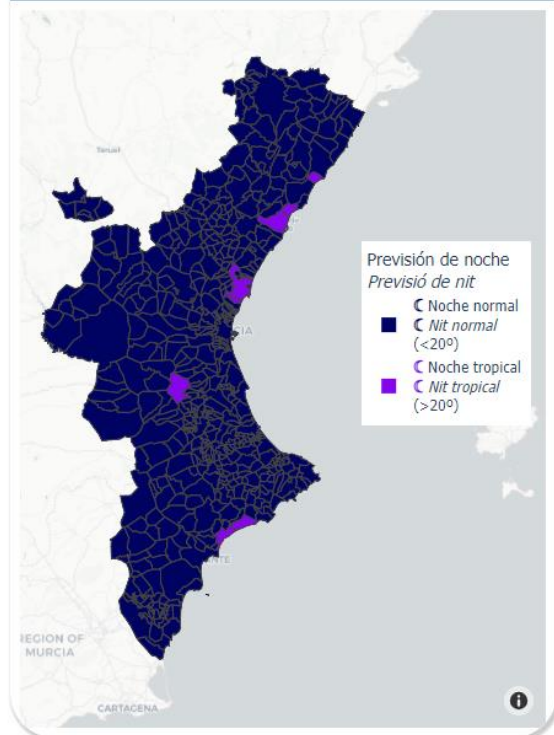
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivel de riesgo para HOY, martes 26



Previsión de noche de HOY a mañana, de martes 26 a miércoles 27



TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

NOU

ÁREA DE
ERGONOMÍA
Y PSICOSOCIOLOGÍA
APLICADA

GUÍA DE ACTUACIÓN ANTE SITUACIONES DE VIOLENCIA INTERNA EN EL TRABAJO

ÍNDICE	
I. PRESENTACIÓN	5
II. FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL Y RIESGOS PSICOSOCIALES	9
II.1. FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL	11
II.2. RIESGOS PSICOSOCIALES	14
II.3. CONSECUENCIAS DE LA EXPOSICIÓN A FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL	16
III. RIESGOS PSICOSOCIALES: LA VIOLENCIA EN EL TRABAJO	19
III.1. LA VIOLENCIA FÍSICA EN EL TRABAJO: VIOLENCIA EXTERNA	21
III.1.1. Clasificación de los tipos de violencia	22
III.2. LA VIOLENCIA PSICOLÓGICA EN EL TRABAJO: VIOLENCIA INTERNA	23
III.2.1. Acoso sexual y acoso por razón de sexo	24
III.2.2. Acoso psicológico en el trabajo	26
III.2.3. Conflictos interpersonales en el trabajo	31
IV. MARCO NORMATIVO	35
V. LA GESTIÓN DE LA VIOLENCIA INTERNA EN EL TRABAJO: MEDIDAS DE PREVENCIÓN E INTERVENCIÓN	41
V.1. LA EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES VERSUS LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN DE VIOLENCIA INTERNA	44
V.2. LOS CÓDIGOS ÉTICOS O DE CONDUCTA	50
V.3. LOS PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN ANTE SITUACIONES DE VIOLENCIA EN EL TRABAJO	51
V.4. LA VIGILANCIA DE LA SALUD	54
VI. PROTOCOLO DE ENTRADA ÚNICA DE ACTUACIÓN ANTE SITUACIONES DE VIOLENCIA INTERNA EN EL TRABAJO	55
VI.1. CARACTERÍSTICAS GENERALES Y ÁMBITO DE APLICACIÓN	58
VI.2. GARANTÍAS BÁSICAS	60
VI.3. FASES DEL PROTOCOLO DE ENTRADA ÚNICA	61
VI.3.1. Fase de comunicación: Quién y a quién. La Unidad Tramitadora	61
VI.3.2. Fase de investigación. Comisión de Investigación: quién actúa	63
VI.3.3. Fase de resolución	65
VI.3.4. Fase de postresolución	67
VII. RIESGOS PSICOSOCIALES Y PERSPECTIVA DE GÉNERO	69
VIII. RECUERDA: IDEAS CLAVE	77
IX. MODELO DE PROTOCOLO DE ENTRADA ÚNICA DE ACTUACIÓN ANTE SITUACIONES DE VIOLENCIA INTERNA EN EL TRABAJO	85
X. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	105

NOU



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

**Liberación de partículas atmosféricas
en escenarios industriales reales y su impacto
en la exposición humana y ambiental**

**Casos de estudio: actividades portuarias y reciclaje
de residuos electrónicos**

Maria López Olivé



Aquesta tesi doctoral està subjecta a la llicència Reconeixement- NoComercial – SenseObraDerivada 4.0. Espanya de Creative Commons.

Esta tesis doctoral está sujeta a la licencia Reconocimiento - NoComercial – SinObraDerivada 4.0. España de Creative Commons.

This doctoral thesis is licensed under the Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivs 4.0. Spain License.

Resumen

[spa] Los estudios sobre exposición a nanopartículas (NP) en aerosoles atmosféricos son cada vez más importantes para comprender sus efectos en la salud humana y el medio ambiente, ya que las NP pueden penetrar profundamente en el sistema respiratorio y migrar a otros órganos a través del torrente sanguíneo. En entornos industriales, la generación y emisión de NP varían ampliamente en cuanto a fuentes y concentraciones, especialmente en procesos de combustión que también generan contaminantes como carbono negro (Black Carbon; BC) u óxidos de nitrógeno (NO, NO₂). La presente Tesis Doctoral define cuatro objetivos principales: I) avanzar en el conocimiento sobre los procesos de generación y liberación de partículas, en especial nanopartículas en escenarios industriales; II) determinar el impacto de la exposición a nanopartículas sobre la salud humana y el medio ambiente; III) evaluar la aplicación de nuevas metodologías para caracterizar contaminantes particulados, convencionales y emergentes en entornos industriales; IV) valorar las estrategias de gestión y mitigación implementadas en escenarios industriales. Estos objetivos se desarrollaron en dos tipos de escenario: entornos portuarios (zonas de mantenimiento de embarcaciones en el puerto recreativo de Mallorca y zonas de descarga de graneles sólidos en el puerto industrial de Castelló de la Plana) y una planta de reciclaje de residuos electrónicos (próxima a Barcelona). Los resultados de esta Tesis Doctoral se presentan como compendio de 4 artículos científicos (3 de ellos publicados y 1 en proceso de revisión). Los principales resultados se resumen a continuación: - En el puerto recreativo de Mallorca, se identificó exposición laboral a nanopartículas manufacturadas y nanopartículas incidentales generadas durante el lijado de pintura e imprimación del casco de los barcos. Se detectaron altas concentraciones de exposición, con diámetros promedio inferiores a 30 nm, y se identificó el Cu como uno de los componentes principales de las nanopartículas. Los ensayos in vitro mostraron la naturaleza potencialmente nociva de determinadas muestras. - En la planta de reciclaje de residuos electrónicos se generaban emisiones de partículas finas y ultrafinas, conteniendo metales y compuestos orgánicos, a pesar de que solo se realizaban operaciones mecánicas. Se observó una diferencia significativa en la concentración de partículas entre los escenarios confinado y semiconfinado, y se demostró que la ventilación es un factor esencial para gestionar la exposición profesional. - En el puerto industrial de Castelló, se ensayó una estrategia de control de la calidad del aire que combina herramientas de bajo coste y de alta precisión. Se utilizaron herramientas de bajo coste para generar mapas de partículas PM_{2.5} y dióxido de nitrógeno (NO₂) y se identificaron puntos críticos. Este enfoque integrado permitió desarrollar una metodología útil para otros puertos e industrias. La discusión conjunta de los resultados permitió: identificar hasta cinco mecanismos de emisión de nanopartículas (NP), valorar los resultados de toxicidad que han puesto de manifiesto una amplia variedad de respuestas biológicas en los diferentes escenarios mayoritariamente con una toxicidad no significativa o moderada, introducir innovaciones en las metodologías de estudio de contaminantes convencionales y emergentes en escenarios industriales, y disponer de herramientas para diseñar y evaluar estrategias efectivas de prevención de la exposición profesional y ambiental a NP. Finalmente, se destaca que los resultados de esta Tesis Doctoral abarcan una amplia variedad de escenarios industriales y de metodologías incluyendo entornos confinados, semiconfinados y abiertos. Se trata de escenarios industriales reales, donde la determinación de contaminantes resulta con frecuencia compleja debido a las características intrínsecas de estos espacios, por lo que se espera modestamente haber contribuido al avance de la investigación científica aplicada para el estudio de la exposición a NP y a contaminantes dentro de la industria. Es necesario profundizar en este tipo de escenarios para poder caracterizar la exposición personal a estos contaminantes y evaluar sus impactos potenciales sobre la salud humana y el medio ambiente, así como para suministrar información relevante que permita avanzar hacia la definición de futuros valores límite o guía para minimizar dichos impactos.

Home as a new physical workplace: a causal model for understanding the inextricable link between home environment, work productivity, and well-being

Chatchai EKPANYASKUL^{1*}, Chantana PADUNGTOD² and Chaiyut KLEEBBUA³

¹Department of Preventive and Social Medicine, Faculty of Medicine, Srinakharinwirot University, Thailand

²Division of Occupational and Environmental Diseases, Department of Disease Control, Ministry of Public Health, Thailand

³Division of Multi/Interdisciplinary Studies, Graduate School, Srinakharinwirot University, Thailand

Received March 31, 2022 and accepted August 25, 2022

Published online in J-STAGE September 5, 2022

DOI <https://doi.org/10.2486/indhealth.2022-0083>

Abstract: The home has become a new physical workplace, and can therefore influence the work, health, and life of workers. This cross-sectional study aimed to evaluate the chronology of the effects of work hazards at home on factors such as workers' health, productivity, and well-being (WB). Information on novice working-from-home (WFH) workers was derived from the "Occupational health of WFH" project. The selected variables in the hypothesis model comprised problems such as perceived indoor environmental quality (IEQ), working conditions (WC), sick house syndrome (SHS), occupational stress (OS), work productivity (WP), and WB. The relationship between these variables was analyzed using a structural equation model. The group analysis results showed the following significant indirect path effects from work environment through WP: IEQ-> SHS->OS->WP. A non-significant direct effect was observed between IEQ and WP. While WC problems could also have a significant direct effect on WP, or be mediated by OS, WP is a significant consequence and a direct effect of WB. In conclusion, the WFH model's causal impact between home environment, WP, and WB is a physiopsychological pathway. Therefore, creating a healthy home environment and WC, along with OS management, comprise important issues for improving productivity and WB for this new work style.

Key words: Work style, Working-from-home, Work environment, Occupational stress, Sick house syndrome, Productivity, Well-being

Introduction

In the era of double disruption, massive technology advancement, accompanied by the unforeseen COVID-19 pandemic, has brought about an unprecedented and rapid transformation, especially in the workplace and working

*To whom correspondence should be addressed.

E-mail: dr_chatchai@hotmail.com

©2023 National Institute of Occupational Safety and Health

This is an open-access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution Non-Commercial No Derivatives (by-nc-nd) License (CC-BY-NC-ND 4.0: <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>)

RECORDA

El impacto del teletrabajo en la salud de las personas trabajadoras*

Arturo MONTESEDEOCA SUÁREZ**

RESUMEN: En el presente artículo se pretende abordar la expansión del teletrabajo como acelerante en la aparición de nuevos riesgos psicosociales ligados a la digitalización. En este sentido, se principia con el tránsito del estrés al tecnoestrés para posteriormente analizar la Ley 10/2021 en relación con las previsiones específicas que plantea sobre el teletrabajo y prevención de riesgos laborales. Y, por último, se pretende poner de relieve el papel que el nuevo Marco Estratégico Europeo sobre salud y seguridad en el trabajo 2021-2027 plantea al respecto y las propuestas que se formulan desde las instituciones comunitarias en este sentido que marcan la hoja de ruta a seguir en el próximo quinquenio.

Palabras clave: Teletrabajo, trabajo digital, riesgos psicosociales, tecnopatologías, desconexión digital.

SUMARIO: 1. Introducción. 2. La expansión del teletrabajo como acelerante en la aparición de nuevos riesgos psicosociales ligados a la digitalización como la falta de desconexión digital. 3. Del estrés al tecnoestrés como tecnopatología asociada al teletrabajo. 4. Teletrabajo y prevención de riesgos laborales: previsiones específicas en la Ley 10/2021. 5. Conclusiones. 6. Bibliografía.

* Este trabajo es fruto de la comunicación presentada al Congreso Internacional *El trabajo y su salud. Reflexiones interdisciplinarias sobre su transición*, celebrado en Bergamó los días 25-27 de noviembre de 2021, y ha sido desarrollado durante la estancia predoctoral llevada a cabo en la Universidad a Distancia de Madrid (España). Así mismo, se encuentra inserto en la línea de trabajo del grupo de investigación de la Universidad de Alcalá (España), PID2020-112731RB-I00, *La garantía de los derechos digitales en el ámbito laboral: políticas empresariales, ejercicio de derechos y límites al poder de control del trabajo*.

** Personal Investigador en Formación, Universidad de Las Palmas de Gran Canaria (España), financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación, la Consejería de Economía, Industria, Comercio y Empleo de las Islas Canarias y por el Fondo Social Europeo.

REVISTA DE DERECHOS LABORALES Y DERECHO DEL EMPLEO
Volumen 10, número 1, enero-marzo de 2022
p. 202-213
© 2022 ADAPT University Press – ISSN 2292-2513



TESIS DOCTORAL

EXPOSICIÓN A SÍLICE CRISTALINA EN UNA EXPLOTACIÓN FERROVIARIA: LA GESTIÓN COMO MÉTODO DE INTERVENCIÓN SANITARIA.


Bilbao, mayo 2023.

Doctorando: Iñigo Apellaniz González.

Directora: Natalia Burgos Alonso.

Memoria presentada para optar al título de Doctor por la UPV/EHU.

(c) 2023 IÑIGO APELLANIZ GONZALEZ



ESTUDIOS DOCTRINALES

Esta obra está bajo licencia internacional Creative Commons Reconocimiento NoComercial CompartirIgual 4.0.

INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y CONTRATACIÓN LABORAL

ARTIFICIAL INTELLIGENCE AND HIRING JOB

José Iván Pérez López
 Investigador del Grupo PAIDI SEJ-587 sobre "Economía y fiscalidad frente al envejecimiento poblacional"
 Universidad de Málaga
 joseivanperezlopez@gmail.com ORCID 0009-0009-0868-0125
 Recepción de trabajo: 11-09-2023 - Aceptación: 18-09-2023 - Publicado: 20-09-2023
 Páginas: 186-205

■ 1. INTRODUCCIÓN. ■ 2. INTELIGENCIA ARTIFICIAL. CONCEPTO Y CARACTERÍSTICAS. ■ 2.1. Proceso de selección mediante inteligencia artificial. ■ 2.2. Sistema de selección tradicional y selección artificial. ■ 2.3. Presentismo. ■ 2.4. Ventajas e inconvenientes entre ambos sistemas. ■ 3. REGULACIÓN JURÍDICA DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL. ■ 3.1. Vicisitudes en el proceso de selección mediante inteligencia artificial. ■ 3.2. Discriminación y sesgos en la implementación de algoritmos. ■ 3.2.1. Discriminación por razón de género ■ 4. PROTECCIÓN Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS LABORALES FRENTE A LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL. ■ 5. CONCLUSIONES. ■ 6. BIBLIOGRAFÍA.

REJLSS Revista de Estudios Jurídicos Laborales y de mayo - octubre 2023 - núm 7 ISSN-e: 1136-205



Annals of Work Exposures and Health, 2023, XX, 1–16
<https://doi.org/10.1093/annweh/wzad051>
 Advance access publication 23 September 2023

Original Article



The Chartered Society for Worker Health Protection



A cross-sectional study of sensory-motor neuropsychological function among sewage plant and sewage net workers exposed to hydrogen sulphide when handling wastewater

Lars Ole Goffeng^{1,*,} Åse Dalseth Austigard^{2,3,} Kristin H. Svendsen^{2,} Øivind Skare^{1,} Elin Einarsdottir^{1,} Lene Madse¹ and Kari Kulvik Haldal¹

¹National Institute of Occupational Health, Group for Work Psychology and Physiology, PO Box 5330 Majorstuen, N-0304 Oslo, Norway
²Department of Industrial Economics and Technology Management, NTNU - Norwegian University of Science and Technology, PO Box 8900, Torgarden, N-7491 Trondheim, Norway
³Working Environment Office, Trondheim Municipality, PO Box 2300, Torgarden, N-7004 Trondheim, Norway

*Corresponding author: Group for Work Psychology and Physiology, National Institute of Occupational Health, P.O. Box 5330 Majorstuen, N-0304 Oslo, Norway. Email: lars.goffeng@stami.no

Abstract

Objectives: Workers at sewage treatment plants are exposed to a complex mixture of toxins, including hydrogen sulphide (H₂S). An issue of concern among sewage workers, is possible negative nervous system effects from low-level H₂S exposure. Empirical neuropsychological evidence indicates both that low-dose exposure to H₂S exposure affects the nervous system, and the contrary, that such exposure may facilitate nervous system function, since H₂S is an endogenously produced central nervous system (CNS) neurotransmitter. The aim of this study is to describe a possible association between the H₂S component of the total exposure and long-term effects on neuropsychological motor function among wastewater workers.

Methods: Workers (N = 138) treating wastewater in 6 sewage-treatment plants, or in the sewer net system participated in a cross-sectional study. H₂S exposure was expressed in a dichotomous exposure variable defining currently H₂S-exposed (N = 112) and unexposed referent workers (N = 26), and a variable defining a job-exposure matrix for long-term total typical workplace H₂S exposure. The participants went through neuropsychological tests for hand coordination, reaction time (SRT), and balance, and completed questionnaires. Pearson chi-square test or independent samples t-test was used when comparing the currently H₂S-exposed workers with the unexposed control group. Multiple linear regression was used to assess associations between the independent variables age, smoking and exposure variables, and the neuropsychological tests.

Results: The analyses indicate increased SRT in the currently H₂S-exposed group compared to controls (mean [SD] = 225.8 [29.9] versus 210.7 [26.3] ms, P = 0.019), and an association between increased SRT and current H₂S-exposure in the total study sample (β = 14.7, P = 0.026, R² = 0.06, P = 0.050). Blindfolded balance testing indicates a nonsignificant trend in the total study sample of reduced balance in the highest versus lowest H₂S total long-term exposure-index group (Sway area [mean (SD), mm²: 702 (410) versus 581 (278)], and a significant association between total long-term H₂S exposure and reduced balance among smokers (Sway area, mm² [β = 38.7, P = 0.039], mean sway, mm [β = 0.3, P = 0.015]).

Conclusion: The observed trends and associations may be due to exposure peaks in certain work operations and pinpoint the importance of minimizing and avoiding exposure peaks, also when H₂S time-weighted average measurements do not exceed an occupational exposure limit of 5 ppm.

Key words: exposure index; H₂S; nervous system; neuropsychological tests; job-exposure matrix; sewage; wastewater workers.

Received: September 21, 2022. Accepted: August 21, 2023.
 © The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the British Occupational Hygiene Society.
 This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA





Jornada Técnica

TRABAJO AUTÓNOMO Y PRL: Retos y oportunidades de la era digital

17 de octubre de 2023

Jornada Técnica

TRABAJO AUTÓNOMO Y PRL: Retos y oportunidades de la era digital

El trabajo autónomo juega un papel fundamental en la economía española, no solo por su contribución a la generación de renta y de empleo, sino también por su labor como semilla del futuro tejido empresarial. Adicionalmente, el contexto de crisis e incertidumbre se ha unido a retos como las transiciones digital y medioambiental exigiendo transformaciones y acciones globales para apoyar el trabajo por cuenta propia en nuestro país. Con esta finalidad, el Ministerio de Trabajo y Economía Social aprobó en el mes de junio del año 2022 la Estrategia de Impulso del Trabajo Autónomo 2022-2027 (ENDITA).

Es en este marco en el que celebramos la presente jornada. La línea de actuación 1.3 de nuestra ENDITA recoge el peso específico de la prevención

de riesgos laborales para el trabajo autónomo y la necesidad de mejorar la concienciación de la prevención de riesgos laborales entre las personas trabajadoras por cuenta propia y para ello se han de adoptar acciones como esta, de difusión del servicio público Prevencion10.es.

La normativa vigente en materia de prevención de riesgos laborales establece mecanismos de prevención frente a los riesgos derivados de la actividad laboral para las personas que trabajan como asalariadas.

Adicionalmente, esta normativa también establece ciertos elementos que son de aplicación al trabajo autónomo, diferenciando 3 posibilidades: en primer lugar, las personas

autónomas que tienen personal asalariado a su cargo; en segundo lugar, las personas trabajadoras autónomas que concurren con otros trabajadores por cuenta propia o con trabajadores por cuenta ajena de otras empresas y en tercer lugar, aquellos trabajadores autónomos que ni emplean a trabajadores por cuenta ajena, ni concurren con otras personas trabajadoras.

Para ello, el Servicio Público gratuito Prevencion10, propiedad del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y gestionado por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, a través del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo que permite gestionar de forma sencilla los riesgos laborales a aquellos autónomos que empleen trabajadores por cuenta ajena, hasta un máximo de 25 trabajadores mediante la herramienta "evalua-t" y facilita el cumplimiento de las obligaciones en materia de coordinación

de actividades empresariales mediante la herramienta "autopreven-t".

Para el resto de los trabajadores autónomos, es decir, aquellos que ni tienen personas asalariadas a su cargo, ni concurren con otros trabajadores o trabajadoras en el desarrollo de su actividad laboral, no existen obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales, siendo las actuaciones a este respecto de índole voluntaria. En este caso, "autopreven-t" permite también a este tipo de trabajadora o trabajador autónomo conocer los principales riesgos laborales de su actividad profesional.

Por ello, el objetivo de la jornada es que el mayor número de personas trabajadoras por cuenta propia conozcan el análisis de los riesgos generales y específicos incluidos en la herramienta evalua-t y autopreven-t.

PROGRAMA DE LA JORNADA TÉCNICA

17 de octubre de 2023

Salón de actos del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

C/Torrelaguna, 73 | 28027 Madrid

Inscríbete para asistir de forma presencial. Aforo limitado.

Inscripción

10:00 Inauguración de la jornada y presentación
D. Joaquín Pérez Rey
Secretario de Estado de Empleo y Economía Social

10:05 Ponencia
Presentación de la herramienta Prevencion10.es (Evalúa-t y Autopreven-t)
D^a. Beatriz Diego
Subdirección técnica del INSSST

10:35 Mesa con Asociaciones de trabajadores autónomos
Moderadora
D^a. Laura de la Fuente
Jefa de Área de la Subdirección General del Trabajo Autónomo
Intervienen
D. Eduardo Abad
Presidente de UPTA
D. Raúl Salinero Lacarta
Presidente de UATPE
D. José Luis Perea
Secretario General de ATA

11:20 Clausura
D. Carlos Arranz Cordero
Director del INSSST
D^a. Maravillas Espín Sáez
Directora General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas

Café para los asistentes.

Síguenos en:



#JornadasINSST



RECORDA



SALUD MENTAL Y PRECARIEDAD LABORAL. LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES

26 DE SEPTIEMBRE Actualizado: 21 de septiembre

13:00 Acreditación y bienvenida de los asistentes. Almuerzo de bienvenida

14:00 Inauguración y presentación
 • Joaquín Pérez Rey, Secretario de Estado de Empleo y Economía Social, Ministerio de Trabajo y Economía Social
 • Representante de la Comisión Europea

14:30 Mesa redonda de Estados Miembros
 • Lilian Tschan, Secretaria de Estado Permanente del Ministerio Federal de Trabajo, Alemania
 • Viktória Zöld-Nagy, Subsecretaria de Estado de Mercado Laboral, Protección e Inspección de Trabajo, Hungría
 • Miguel de Oliveira Fontes, Secretario de Estado de Empleo, Portugal
 • Igor Feketić, Secretario de Estado del Ministerio de Trabajo, Familia, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades, Eslovenia
 • Martin Andreasson, Secretario de Estado del Ministerio de Igualdad de Género y Vida Laboral, Suecia
 • Joaquín Pérez Rey, Secretario de Estado de Empleo y Economía Social, Ministerio de Trabajo y Economía Social

16:15 Ponencia | Dictamen Comité Económico y Social Europeo "Trabajo precario y salud mental"
 • José Antonio Moreno Díaz, Consejo Económico y Social Europeo (CESE)

16:45 Mesa redonda | Salud mental y precariedad laboral: el papel de las instituciones
 • Moderador | William Cockburn Salazar, Director de la Agencia Europea de SST
 • María Eugenia Rodríguez Palop, Parlamentaria Europea
 • María Iglesia, Directora provisional de la Dirección C de la DG EMP, Trabajo y Diálogo Social, Bélgica
 • Carlos Arranz Cordero, Director INSST, Ministerio de Trabajo y Economía Social

17:00 Sesiones paralelas

SESIÓN PARALELA 1
 Moderadora: Olga Sebastián, INSST
 Estrella Durá, Parlamentaria Europea
 "Informe sobre la salud mental en el mundo laboral digital"
 Ana Catalina Ramírez OIT
 "Salud mental en el trabajo. Desafíos de la OIT y la OMS"
 Sarah Cooper EU-OSHA
 "OSHA Pulse: Salud y seguridad en el trabajo con posterioridad a la pandemia"
 Joan Benach, Representante de la Comisión de expertos y expertos sobre el impacto de la precariedad laboral en la salud mental

SESIÓN PARALELA 2
 Moderador: Yoghendra Samant, Inspección de Trabajo, Noruega
 Pierre Régnier, ETUI
 "Riesgos psicosociales en el sector sanitario y de los cuidados"
 Valeria Ronzitti, Secretaría General, SCC Europe
 "Salud mental en los servicios públicos y de interés general"
 Margareta Milczarek, EU-OSHA
 "Educación de los empresarios europeos sobre riesgos físicos y emergentes (ESENTER)"
 Peter Lundqvist, Universidad Suedesa de Ciencias Agrícolas
 "Salud mental en sector agrícola"

SESIÓN PARALELA 3
 Moderadora: Maria Zimmermann, INSST
 Mariia Salanova, Universidad Jaume I
 "Metodología para el estudio de la salud mental en el trabajo en el marco del proyecto H-work"
 Julia Filatov, EU-OSHA
 "La gestión de los riesgos psicosociales en las microempresas y PPAE europeos: grandes desafíos tras el estudio de ESENTER 2019"
 Oscar Pérez Zapata, Universidad Pontificia Comillas
 "Emplos, trabajo y riesgos para la salud mental: análisis y propuestas de intervención"
 Salla Toppinen-Tanner, FICM
 "Prevenición y medidas en el lugar de trabajo"

18:30 Acto cultural y cóctel ofrecido por la Presidencia Española

SALUD MENTAL Y PRECARIEDAD LABORAL. LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES

27 DE SEPTIEMBRE Actualizado: 21 de septiembre

08:30 Apertura y resumen de sesiones paralelas
 Relatorías de las tres sesiones paralelas
 • M^a Victoria de la Orden, INSST.
 • Carmen Muclentes, INSST.
 • Marina Ortiz, INSST.
 Matteo Pedersoli, Relator del Taller de Seguimiento del Balance del Marco Estratégico

09:30 Conferencia
PLACA HRAI CAFÉ

10:30 Sesión plenaria | Riesgos psicosociales en el trabajo en un futuro digital
 • Jorge Martín González, INSST. "Desafíos de la digitalización para la seguridad y la salud en el trabajo en España y Europa"
 • Iván Williams Jiménez, Investigador independiente. "La gestión de los riesgos psicosociales en el mundo laboral digital, nuevos desafíos y oportunidades"

12:15 Ponencia | Riesgos psicosociales: Tendencias y políticas
 • Agnes Parent-Thirion, EUROFOUND

13:30 Mesa redonda "Futuros avances de la protección de la salud mental en el trabajo en Europa"
 Representantes de los grupos de interés del Comité consultivo para la Seguridad y Salud en el Trabajo: trabajadores, empresarios y gobiernos
 • Godelieve Pommet, Representante de GIG
 • Nana Nedergard Nielsen, Representante de IWG
 • Kris de Meester, Representante de EIG

15:15 Clausura
 • Representante del Ministerio de Trabajo y Economía Social

15:30 Almuerzo de clausura

RECORDA

PRESENTACIÓN DEL DOCUMENTO: BUENAS PRÁCTICAS PARA EL ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS QUÍMICOS PELIGROSOS

La presencia de instalaciones anejas a los lugares de trabajo (como las de almacenamiento de agentes químicos), que ayudan al correcto funcionamiento de dichos lugares, influye en las condiciones de trabajo del lugar al que dan servicio, pudiendo generar riesgos tanto para las personas trabajadoras que las utilizan o mantienen, como para las que se encuentran en sus proximidades. Por todo ello, la persona empresaria, en cumplimiento de su deber de proteger la seguridad y salud, deberá extender la actividad preventiva a todas las instalaciones existentes.

Las empresas están obligadas a contemplar dichas instalaciones de servicio, y evaluar los riesgos derivados de la presencia de agentes químicos que puedan dar lugar a incendios, explosiones u otras reacciones químicas peligrosas, debido a su carácter inflamable, su inestabilidad química, a su reactividad o a cualquier otra propiedad fisicoquímica, y adoptar medidas específicas en función de su naturaleza y condiciones de la operación, incluidos el almacenamiento, manipulación y transporte de agentes químicos peligrosos y, en su caso, la separación de los agentes incompatibles, tal y como se indica en el Real Decreto 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo.

El documento de buenas prácticas para el almacenamiento de productos químicos peligrosos, que se presenta en esta jornada técnica contiene información sobre cómo gestionar los riesgos para la seguridad y la salud asociados con los almacenamientos de agentes químicos peligrosos en el lugar de trabajo, incluyendo las actividades de almacenamiento, manipulación y transporte.

Durante la jornada de hoy se detallarán la justificación, objetivos, y aspectos más relevantes del documento.



BUENAS PRÁCTICAS PARA EL ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS QUÍMICOS PELIGROSOS



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:
Taller de enfermedades emergentes transmitidas por vectores en el entorno laboral en España
26 de septiembre de 2023
CNNT-Madrid

OBJETIVOS

Conocer las principales enfermedades infecciosas transmitidas por vectores y su implicación en el entorno laboral.

DIRIGIDO A

Prevencionistas, empresas con estos riesgos.

CONTENIDOS

- Conceptos básicos: Enfermedades emergentes y reemergentes.
- Vector. Principales enfermedades de transmisión vectorial.
- Factores implicados en la aparición de las enfermedades de transmisión vectorial.
- Implicación en el ámbito laboral.
- Ejemplo de actuación en caso de identificación de estas enfermedades.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 1 hora **Lugar de celebración:** actividad online
Horario: 10:00 - 11:00 **Contacto:** cnnt.formacion@inssat.mtas.gob.es
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Aviso importante: En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Curso:
Exposición a fibras de amianto. Muestreo personal y ambiental
25 y 26 de octubre de 2023
CNVM-Barakaldo

OBJETIVOS

Abordar la estrategia y procedimientos de muestreo (método MTA/MA-051) para formar en la toma de muestras de mediciones personales y ambientales.

DIRIGIDO A

Prevencionistas que utilicen el método MTA/MA-051.

CONTENIDOS

- Conceptos básicos sobre actividades con exposición a amianto y factores determinantes. Marco legal y técnico.
- Marco legal y técnico.
- Evaluación cuantitativa mediante mediciones de concentración de fibras en aire -MTA/MA-051/AD4.
- Muestreos personales (exposición laboral) y ambientales (protección de terceras personas).
- Medidas preventivas mínimas.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.


Duración: 10 horas **Lugar de celebración:** Centro Nacional de Verificación de Maquinaria
Horario: 9:00 - 14:00 **Contacto:** cnvm.formacion@inssat.mtas.gob.es
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

NOU



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:
Inspecciones obligatorias en equipos eléctricos en zonas ATEX
 4 de octubre de 2023
 CNNT-Madrid

OBJETIVOS

Conocer acerca de las inspecciones obligatorias en equipos eléctricos situados en zonas ATEX y dar a conocer la NTP en esta materia.

DIRIGIDO A

Prevencionistas, empresas con estos riesgos.

CONTENIDOS

- Criterio técnico expuesto en la NTP.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
 Recibiré respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 2 horas Lugar de celebración: actividad online
 Horario: 10:00 - 12:00 Contacto: cnnt.formacion@insst.mites.gov.es
 Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Aviso importante: En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

ALS MITJANS

[Trabajo carga contra la empresa para la seguridad en las obras del Musical donde murió un trabajador](#) Las Provincias. 25.09.2023

[...] **El Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT)** ha constatado una serie de cuestiones a solucionar como la existencia de desniveles y elementos frágiles sin protección mediante barandillas o redes [...]

[Herido un trabajador tras inhalar gas por la rotura de una tubería en Illescas](#) Somos CLM.com. 25.09.2023

[Un trabajador muere tras ser atropellado por una maquina de vendimiar](#) Digital León. 25.09.2023

[Una pila de tablonos aplasta a un trabajador en Albacete y se queda atrapado durante 45 minutos](#) El Español. 25.09.2023

[Herido un trabajador tras caerle encima una viga en una empresa de Argamasilla de Alba](#) Ondacero. 25.09.2023

[Herido un trabajador en Molina de Segura al explotarle la rueda de un camión](#) La Verdad. 25.09.2023

[El estrés laboral duplica el riesgo de enfermedad cardíaca, especialmente en los hombres](#) 20minutos. 26.09.2023

[Jornadas interminables y perfeccionismo, detrás del nuevo trastorno laboral: Sisifemia](#) El Mundo. 25.09.2023

[Ejercicios y estrategias para prevenir la fatiga ocular si pasas muchas horas frente a la pantalla](#) elDiario. 25.09.2023

[La paradoja de la actividad física: beneficiosa cuando se hace como "hobbie" pero perjudicial cuando la exige el trabajo](#) La Razón. 25.09.2023

[Narcolepsia. Enfermedad invalidante](#) Law&Trends. 26.09.2023

[IRSST: ¿Cómo se forman las personas con diversidad funcional en prevención de riesgos laborales?](#) TeleMadrid. 25.09.2023

[Del período de prueba y el trabajo bien hecho](#) Iñigo Sagardoy. Expansión. 25.09.2023

[El sindicato Jupol es reconocido por su "lucha incansable" contra el suicidio policial](#) Europapress Andalucía. 23.09.2023

[Tres militares de la Armada sufrieron estrés postraumático tras un contagio masivo por covid en un buque](#) El Confidencial Digital. 25.09.2023

[El sencillo truco para aliviar el estrés laboral: la respiración diafragmática es clave para encontrar calma](#) El Economista. 25.09.2023

VES AMB
COMPTE!!!

Prevención Riesgo Químico

umivale
Activa suma

Mezclas peligrosas de productos en trabajos de limpieza

PRODUCTOS DE LIMPIEZA QUE NUNCA DEBEN MEZCLARSE

La desinfección busca reducir por medio de agentes químicos y/o métodos físicos el número de microorganismos presentes en una superficie o en el ambiente, hasta un nivel que no ponga en riesgo la salud. Durante **trabajos de limpieza**, no se deben mezclar productos incompatibles para evitar reacciones químicas peligrosas. Te contamos **qué productos no se deben mezclar** bajo ningún concepto para no poner en riesgo la salud.



Su combinación produce un gas altamente tóxico llamado **cloramina**. Su inhalación puede causar **daños severos en el sistema respiratorio**, además de ardar en los ojos.



Su mezcla produce **cloroformo** y **ácido clorhídrico**, ambos muy tóxicos. Inhalar sus vapores puede producir **daños en ojos, piel, pulmones, riñones, hígado y sistema nervioso**.



El vinagre tiene un ácido que cuando se mezcla con la lejía genera un gas tóxico llamado **gas cloro**, que puede provocar **quemaduras graves en los ojos y en las vías respiratorias**.



El vinagre es ácido y el bicarbonato, alcalino, por lo que al unirse se neutralizan. **Esta combinación puede causar una explosión si los mezclas en un recipiente cerrado**.



La mezcla de estos dos productos, genera **ácido paracético** que, en concentraciones altas, **irrita y daña la piel, ojos, garganta, nariz y pulmones**.



Al mezclarlos forman **cloratos o percloratos**, que se utilizan en explosivos. Los cloratos por una reacción **exotérmica**, que genere calor, **podrían provocar una explosión**.



Si se diluye lejía en agua caliente, **se evapora el cloro** y ya no desinfecta, generándose **emanaciones que pueden causar intoxicación e irritación de las mucosas**.



La mezcla de lejía con limpiacristales, limpiadores WC o lavavajillas **produce gas cloro**. La mínima exposición a este gas causa **problemas respiratorios y oculares, entre otros**.

Más información



Plan General de Actividades Preventivas 2022



Vols saber?

[PrEP: la nueva revolución sexual se expande por América Latina](#). SINC. 25.09.2023.

[Obesógenos: las sustancias químicas que nos engordan y están por todas partes](#). Raquel Soler Blasco i Sabrina Llop. The Conversation. 25.09.2023.

[La Nobel de Física Donna Strickland recibe la Medalla de Oro del CSIC](#). CSIC. 25.09.2023.

[Por qué aumenta el cáncer entre adultos jóvenes: los tumores en menores de 50 años crecen casi un 80% en tres décadas](#). El País. 26.09.2023.

[Clearing Up Myths About Older Workers While Understanding and Supporting an Aging Workforce](#). Gretchen A. Petery, James W. Grosch i L. Casey Chosewood. NIOSH Science Blog. 25.09.2023.



VES AMB
COMPTE!!!



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9691, 26 de setembre de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 230, 26 de setembre de 2023.

Resolución de 11 de septiembre de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se **registra y publica el Acuerdo de modificación parcial del IV Convenio colectivo estatal de instalaciones deportivas y gimnasios**. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-20101

DOUE

DOUE num. L 236, 26 de setembre de 2023.

Decisión de Ejecución (UE) 2023/2052 de la Comisión de 25 de septiembre de 2023 por la que **no se aprueba el uso del fosfato de plata, sodio, hidrógeno y circonio como sustancia activa existente en biocidas del tipo de producto 4** de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2023/2052/oj

DOUE num. L 237, 26 de setembre de 2023. Sense novetats.



PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per projecció de fragments](#), 21.09.2023
- [Accidente grave de un trabajador por proyección de fragmentos](#), 21.09.2023

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Caracterització del risc químic en les empreses de major sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana : campanya 2018-2020](#), 20.09.2023.
- [Caracterización del riesgo químico en las empresas de mayor siniestralidad laboral de la Comunidad Valenciana : campaña 2018-2020](#), 20.09.2023.

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-juliol 2022 - Gener-juliol 2023](#), 15.09.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-julio 2022 - Enero-julio 2023](#), 15.09.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#), 01.09.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Agost 2022-Juliol 2023](#), 01.09.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Agosto 2022-Julio 2023](#), 01.09.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#), 01.09.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Agost 2022-Juliol 2023](#), 01.09.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#), 01.09.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[La OIT lanza una campaña mundial de comunicación para promover la reducción de las desigualdades y la justicia social](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) lanzará una campaña mundial de comunicación llamada "Así se llega a la justicia social", destinada a intensificar los esfuerzos para enfrentar las desigualdades en el mundo del trabajo.



EU-OSHA

[European Day of Languages 2023: valuing language skills at work](#)

Today is the European Day of Languages! A day to remember the importance of language learning and protecting the linguistic heritage of Europe. Multilingualism is at the core of EU-OSHA's communications strategy with many of our web resources and publications available in many European languages. This year, we also celebrate the day together with the European Year of Skills as multilingualism is a key skill to promote employability and social inclusion.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **25.09.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 11 de 11			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	El desarrollo de nuevas formas de empleo desde la perspectiva del tiempo de trabajo [Artículos de revista]	López Ahumada, José Eduardo	2023
2	Exposición a sílice cristalina en una explotación ferroviaria : la gestión como método de intervención sanitaria [Libros]	Apellániz González, Iñigo	2023
3	Inteligencia artificial y contratación laboral [Artículos de revista]	Pérez López, José Iván	2023
4	Guía de actuación ante situaciones de violencia interna en el trabajo [Libros]		2023
5	Resultados de las encuestas de valoración del sistema de prevención de riesgos laborales en las empresas de mayor siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana. Módulo general. Plan de Actuación 2017. [Libros]		2018
6	Informe de actuación de las entidades colaboradoras de la Seguridad Social en relación al Plan de actuación contra la siniestralidad del INVASSAT 2016 [Libros]		2017
7	Resultats de les enquestes de valoració del sistema de PRL en les empreses de major sinistralitat de la Comunitat Valenciana. Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral 2015. Informe definitiu [Libros]		2016
8	Resultats del Pla 2015: Evolució de les empreses del Pla 2014. Informe definitiu. [Libros]		2016
9	Resultados del Plan 2015: Evolución de las empresas del Plan 2014. Informe definitivo. [Libros]		2016
10	Informe de actuación de las entidades colaboradoras de la Seguridad Social en relación al Plan de actuación contra la siniestralidad del INVASSAT 2015 [Libros]		2016
11	Resultados de las encuestas de valoración del sistema de PRL en las empresas de mayor siniestralidad de la Comunitat Valenciana. Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2015. Informe definitivo [Libros]		2016

Resultados 1 a 11 de 11 Mostrar 25 ▾



El presente estudio analiza el desarrollo de las nuevas formas de empleo, teniendo en cuenta los márgenes de flexibilidad que permite el Derecho del Trabajo y, en especial, su aplicación desde la perspectiva del tiempo de trabajo. Actualmente, se está produciendo un profundo debate sobre la aplicación de las innovaciones tecnológicas a los procesos productivos, teniendo en cuenta sus consecuencias en el empleo y en la calidad de las condiciones de trabajo. Sin duda, una de las especiales manifestaciones de desarrollo de las nuevas formas de trabajo se produce desde la perspectiva de la aplicación del tiempo de trabajo. Desde esta perspectiva, la flexibilidad del tiempo de trabajo afecta esencialmente a la aplicación de los límites legales de ordenación de la jornada laboral. Estas limitaciones legales tenían como presupuesto jurídico el modelo de trabajo industrial y no estaban pensando en su aplicación en el contexto de la economía digital. A raíz de las profundas transformaciones que se están produciendo en el modelo de trabajo protegido, este estudio

VES AMB COMPT!!!

analiza la repercusión de las nuevas formas de trabajo teniendo en cuenta una necesaria interpretación de carácter tuitiva.

INVASSAT A LES XARXES

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenci...
18 horas • Editado •

📺 **VÍDEO** ⚠️ ¿Conocemos bien los riesgos por exposición laboral a nanomateriales? de **Fraternidad-Muprespa, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 275**

📄 José Antonio Pérez Calvo, Health and Safety Coordinator en **Institut Català de Nanociència i Nanotecnologia (ICN2)**, comparte su experiencia sobre la exposición a nanomateriales en el entorno laboral, un riesgo químico emergente invisible por su tamaño que puede afectar a la salud.


👉 <https://lnkd.in/d7XGmeG7>

📺 **VÍDEO** ⚠️ Coneixem bé els riscos per exposició laboral a nanomaterials? de **Fraternidad-Muprespa, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 275**

📄 José Antonio Pérez Calvo, Health and Safety Coordinator en **Institut Català de Nanociència i Nanotecnologia (ICN2)**, comparteix la seua experiència sobre l'exposició a nanomaterials en l'entorn laboral, un risc químic emergent invisible per la seua grandària que pot afectar la salut.

👉 <https://lnkd.in/d7XGmeG7>

#PRL #SST #ICN2 #Nanomateriales #Nanomaterials



¿Conocemos bien los riesgos por exposición laboral a nanomateriales?

GVA Invassat @GVAInvassat · 16h

📊 **INFOGRAFIA** 🇵🇪 Prevenció: Motocicletes de @MutuaUniversal

📌 El 68% de les lesions es produeixen al cap

- ➔ Circulació
- ➔ La càrrega
- ➔ La moto
- ➔ Frenada
- ➔ L'equipament

👉 mutuauniversal.net/content/docum...

#SeguretatViària #CondueixSegur #DesplaçamentAmbMoto



Invassat

📅 Evento creado por Invassat Invassat · 21 h ·

📄 **JORNADA TÉCNICA** organizada por el **#INSST** Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo: Trabajo autónomo y PRL: Retos y oportunidades

📅 17 de octubre de 2023 ⌚ 10:00h - 11:20h 🏠 Salón de Actos del INSST


📌 El objetivo de la jornada es que el mayor número de personas trabajadoras conozcan el análisis de los riesgos generales y específicos de la actividad, la evaluación de riesgos, la prevención de riesgos laborales, la cultura de la seguridad y la salud en el trabajo, la gestión de emergencias, la formación y el desarrollo profesional, la cultura de la prevención, la cultura de la salud y la cultura de la seguridad.

📌 La jornada se desarrollará en formato presencial y online.

📌 La inscripción es gratuita y gratuita.

📌 La inscripción se realiza a través del siguiente enlace: <https://www.insst.es/actividades/actividad-detalle/17-10-2023-jornada-tecnica-trabajo-autonomo-y-prl-retos-y-oportunidades>

📌 Más información en: <https://www.insst.es/actividades/actividad-detalle/17-10-2023-jornada-tecnica-trabajo-autonomo-y-prl-retos-y-oportunidades>



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

Glosarios EU-OSHA

Los glosarios multilingües de EU-OSHA consisten en términos de salud y seguridad en el trabajo agrupados por ámbito o área de conocimiento. Los términos están clasificados por orden alfabético, junto con sus definiciones.

EU-OSHA ha preparado estos glosarios en el marco de las Campañas de lugares de trabajo saludables para garantizar una comunicación coherente de los conceptos clave relevantes para las campañas específicas. Contienen algo de vocabulario de trabajo y definiciones de los conceptos más utilizados en los diversos campos.

Glosario de trastornos musculoesqueléticos



Glosario de sustancias peligrosas



Glosario de digitalización



MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Eskimos doing carpenter work. 1900-1930. [Library of Congress](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Preinscripció del 16 de octubre al 10 de diciembre

Tercera edició 2023

1 de noviembre a 15 de diciembre

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** cursos

www.invassat.gva.es

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

