

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dilluns 25 de setembre de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	10
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS .....	17
DOGV .....	17
BOE .....	17
DOUE .....	17
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	21
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	22

## ACTUALITAT PREVENCIONISTA

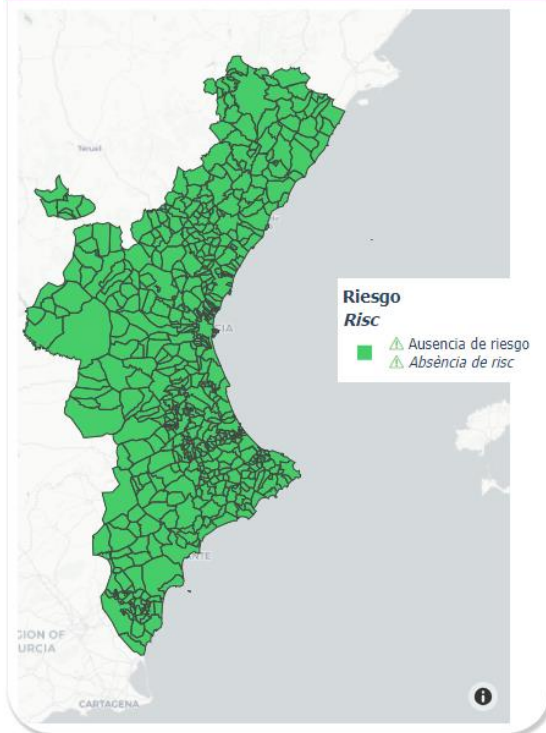
### Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

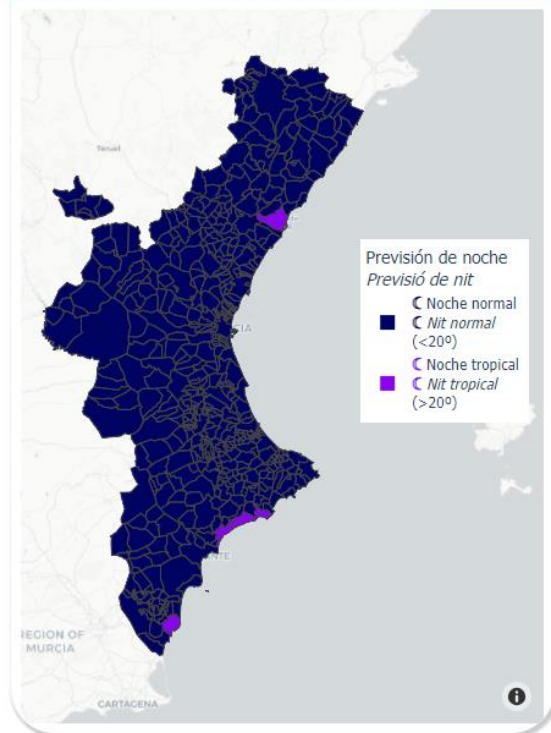
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivel de riesgo para HOY, lunes 25



Previsión de noche de HOY a mañana, de lunes 25 a martes 26



# TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS



**¿QUIERES SABER?**

ESPACIOS  
MONOGRÁFICOS  
DEL INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

**NOU**



Universidad del País Vasco    Euskal Herriko Unibertsitatea

TESIS DOCTORAL

---

**EXPOSICIÓN A SÍLICE CRISTALINA EN UNA EXPLOTACIÓN FERROVIARIA:  
LA GESTIÓN COMO MÉTODO DE INTERVENCIÓN SANITARIA.**

Bilbao, mayo 2023.

Doctorando: Iñigo Apellaniz González.

Directora: Natalia Burgos Alonso.

Memoria presentada para optar al título de Doctor por la UPV/EHU.

(c) 2023 IÑIGO APELLANIZ GONZALEZ

NOU

## El impacto del teletrabajo en la salud de las personas trabajadoras\*

Arturo MONTESDEOCA SUÁREZ\*\*

**RESUMEN:** En el presente artículo se pretende abordar la expansión del teletrabajo como acelerante en la aparición de nuevos riesgos psicosociales ligados a la digitalización. En este sentido, se principia con el tránsito del estrés al tecnoestrés para posteriormente analizar la Ley 10/2021 en relación con las previsiones específicas que plantea entre el teletrabajo y prevención de riesgos laborales. Y, por último, se pretende poner de relieve el papel que el nuevo Marco Estratégico Europeo sobre salud y seguridad en el trabajo 2021-2027 plantea al respecto y las propuestas que se formulan desde las instituciones comunitarias en este sentido que marcan la hoja de ruta a seguir en el próximo quinquenio.

**Palabras clave:** Teletrabajo, trabajo digital, riesgos psicosociales, tecnopatologías, desconexión digital.

**SUMARIO:** 1. Introducción. 2. La expansión del teletrabajo como acelerante en la aparición de nuevos riesgos psicosociales ligados a la digitalización como la falta de desconexión digital. 3. Del estrés al tecnoestrés como tecnopatología asociada al teletrabajo. 4. Teletrabajo y prevención de riesgos laborales: previsiones específicas en la Ley 10/2021. 5. Conclusiones. 6. Bibliografía.

\* Este trabajo es fruto de la comunicación presentada al Congreso Internacional *El trabajo y su valor. Reflexiones interdisciplinarias sobre un concepto en transformación*, celebrado en Bérgamo los días 25-27 de noviembre de 2021, y ha sido desarrollado durante la estancia predoctoral llevada a cabo en la Universidad a Distancia de Madrid (España). Así mismo, se encuentra inserto en la línea de trabajo del grupo de investigación de la Universidad de Alcalá (España), PID2020-112731RB-I00, *La garantía de los derechos digitales en el ámbito laboral: políticas empresariales, ejercicio de derechos y límites al poder de control del trabajo*.

\*\* Personal Investigador en Formación, Universidad de Las Palmas de Gran Canaria (España); Contrato predoctoral cofinanciado por la Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento del Gobierno de Canarias y por el Fondo Social Europeo.

NOU



Esta obra está bajo licencia internacional Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0.

## INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y CONTRATACIÓN LABORAL

### ARTIFICIAL INTELLIGENCE AND HIRING JOB

*José Iván Pérez López*

Investigador del Grupo PAIDI SEJ-687 sobre "Economía y fiscalidad frente al envejecimiento poblacional"

Universidad de Málaga

[joseivanperezlopez@gmail.com](mailto:joseivanperezlopez@gmail.com) ORCID 0009-0002-0865-0125

Recepción de trabajo: 11-09-2023 - Aceptación: 18-09-2023 - Publicado: 20-09-2023

Páginas: 186-205

- 1. INTRODUCCIÓN. ■ 2. INTELIGENCIA ARTIFICIAL. CONCEPTO Y CARACTERÍSTICAS.
- 2.1. Proceso de selección mediante inteligencia artificial. ■ 2.2. Sistema de selección tradicional y selección artificial. ■ 2.3. Presentismo. ■ 2.4. Ventajas e inconvenientes entre ambos sistemas. ■ 3. REGULACIÓN JURÍDICA DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL.
- 3.1. Vicisitudes en el proceso de selección mediante inteligencia artificial.
- 3.2. Discriminación y sesgos en la implementación de algoritmos. ■ 3.2.1. Discriminación por razón de género ■ 4. PROTECCIÓN Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS LABORALES FRENTE A LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL. ■ 5. CONCLUSIONES. ■ 6. BIBLIOGRAFÍA.

**REJLSS**

Revista de Estudios Jurídicos Laborales y de Seguridad Social  
mayo - octubre 2023 - núm 7 ISSN-e: 2660-437X

**186**

NOU

*Annals of Work Exposures and Health*, 2023, **XX**, 1–18  
<https://doi.org/10.1093/annweh/wxad051>  
 Advance access publication 23 September 2023  
 Original Article



The Chartered  
Society for Worker  
Health Protection



## A cross-sectional study of sensory-motor neuropsychological function among sewage plant and sewage net workers exposed to hydrogen sulphide when handling wastewater

Lars Ole Goffeng<sup>1,\*</sup>, Åse Dalseth Austigard<sup>2,3</sup>, Kristin H. Svendsen<sup>2</sup>, Øivind Skare<sup>1</sup>, Elin Einarsdottir<sup>1</sup>, Lene Madso<sup>1</sup> and Kari Kulvik Heldal<sup>1</sup>

<sup>1</sup>National Institute of Occupational Health, Group for Work Psychology and Physiology, PO Box 5330 Majorstuen, N-0304 Oslo, Norway

<sup>2</sup>Department of Industrial Economics and Technology Management, NTNU - Norwegian University of Science and Technology, PO Box 8900, Torgarden, N-7491 Trondheim, Norway

<sup>3</sup>Working Environment Office, Trondheim Municipality, PO Box 2300, Torgarden, N-7004 Trondheim, Norway

\*Corresponding author: Group for Work Psychology and Physiology, National Institute of Occupational Health, P.O. Box 5330 Majorstuen, N-0304 Oslo, Norway. Email: [lars.goffeng@stami.no](mailto:lars.goffeng@stami.no)

### Abstract

**Objectives:** Workers at sewage treatment plants are exposed to a complex mixture of toxins, including hydrogen sulphide (H<sub>2</sub>S). An issue of concern among sewage workers, is possible negative nervous system effects from low-level H<sub>2</sub>S exposure. Empirical neuropsychological evidence indicates both that low-dose exposure to H<sub>2</sub>S exposure affects the nervous system, and the contrary, that such exposure may facilitate nervous system function, since H<sub>2</sub>S is an endogenously produced central nervous system (CNS) gasotransmitter. The aim of this study is to describe a possible association between the H<sub>2</sub>S component of the total exposure and long-term effects on neuropsychological motor function among wastewater workers.

**Methods:** Workers (N = 138) treating wastewater in 6 sewage-treatment plants, or in the sewer net system participated in a cross-sectional study. H<sub>2</sub>S exposure was expressed in a dichotomous exposure variable defining currently H<sub>2</sub>S-exposed (N = 112) and unexposed referent workers (N = 26), and a variable defining a job-exposure matrix for long-term total typical workplace H<sub>2</sub>S exposure. The participants went through neuropsychological tests for hand coordination, reaction time (SRT), and balance, and completed questionnaires. Pearson chi-square test or independent samples t-test was used when comparing the currently H<sub>2</sub>S-exposed workers with the unexposed control group. Multiple linear regression was used to assess associations between the independent variables age, smoking and exposure variables, and the neuropsychological tests.

**Results:** The analyses indicate increased SRT in the currently H<sub>2</sub>S-exposed group compared to controls (mean [SD] = 225.8 [29.9] versus 210.7 [26.3] ms, P = 0.019), and an association between increased SRT and current H<sub>2</sub>S-exposure in the total study sample (β = 14.7, P = 0.026, R<sup>2</sup> = 0.06, P = 0.050). Blindfolded balance testing indicates a nonsignificant trend in the total study sample, of reduced balance in the highest versus lowest H<sub>2</sub>S total long-term exposure-index group (Sway area [mean (SD), mm<sup>2</sup>: 702 (410) versus 581 (278)], and a significant association between total long-term H<sub>2</sub>S exposure and reduced balance among smokers (Sway area, mm<sup>2</sup> [β = 38.7, P = 0.039], mean sway, mm [β = 0.3, P = 0.015]).

**Conclusion:** The observed trends and associations may be due to exposure peaks in certain work operations and pinpoint the importance of minimizing and avoiding exposure peaks, also when H<sub>2</sub>S time-weighted average measurements do not exceed an occupational exposure limit of 5 ppm.

**Key words:** exposure index; H<sub>2</sub>S; nervous system; neuropsychological tests; job-exposure matrix; sewage; wastewater workers.

Received: September 21, 2022. Accepted: August 21, 2023.

© The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the British Occupational Hygiene Society.

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

FIA-235202

RECORDA

## FITCHAS DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DEL INVASSAT

FIA52

Accidente grave de un trabajador por  
proyección de fragmentos



GENERALITAT  
VALENCIANA

FIA-235201

## FITXES D'INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS DE L'INVASSAT

FIA52

Accident greu d'un treballador per projecció de  
fragments



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball



## El enfoque de género y la enfermedad profesional: reflexiones desde el ordenamiento español

María Teresa IGARTUA MIRÓ<sup>\*</sup>

**RESUMEN:** La definición de la enfermedad profesional basada en un sistema de lista, pese a la inclusión de algunos elementos de flexibilidad, plantea notorios problemas de lagunas, desfases y obsolescencia. Se ha suscitado la necesidad de expandir el concepto legal en relación con determinadas enfermedades ligadas a profesiones altamente feminizadas, en buena medida olvidadas en el cuadro vigente. Hitos trascendentes para integrar el enfoque de género en este ámbito son algunos pronunciamientos del Tribunal Supremo, la nueva Estrategia Española de Seguridad y Salud y el compromiso de revisar el RD 1299/2006, pero aún queda un largo camino por recorrer.

**Palabras clave:** Género, salud, enfermedad profesional, actividades feminizadas.

**SUMARIO:** 1. El enfoque de género y la salud laboral femenina. 1.1. Un avance necesario. 1.2. Significado frente a la invisibilización femenina. 2. La enfermedad profesional. 2.1. El concepto de enfermedad profesional y el sistema de lista. 2.2. El carácter cerrado de la lista y sus elementos de flexibilidad. 2.3. Apertura y mirada de género. 3. Enfermedad profesional y género en la jurisprudencia. 3.1. Tutela de la salud y enjuiciamiento en clave de género. 3.2. El síndrome del túnel carpiano y las profesiones altamente feminizadas. 3.3. El salto de calidad: el enfoque de género en la STS 20 de septiembre de 2022. 4. Sobre la necesidad de emprender actuaciones legislativas. 4.1. Revisión del cuadro de enfermedades profesionales en clave de género. 4.2. Timidas actuaciones a nivel internacional y europeo. 4.3. El enfoque de género en la Estrategia española de Seguridad y Salud en el Trabajo. 5. Sucinta referencia al papel del Convenio colectivo. 6. Bibliografía.

<sup>\*</sup> Catedrática de Derecho del Trabajo y del Estatuto del Obrero (España).

Revista Internacional y Comparada de RJD

The Spanish Journal of Psychology (2023), 26, e1, 1–11.  
© The Author(s), 2023. Published by Cambridge University Press on behalf of Universidad Complutense de Madrid and Colegio Oficial de la Psicología de Madrid. This is an Open Access article, distributed under the terms of the Creative Commons Attribution Non-Commercial-ShareAlike license (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>), which permits non-commercial re-use, distribution, and reproduction in any medium, provided the same Creative Commons license is included and the original work is properly cited. The written permission of Cambridge University Press must be obtained for commercial re-use.  
doi:10.1017/SJP.2023.1



## The Influence of Psychosocial Factors according to Gender and Age in Hospital Care Workers<sup>†</sup>

Germán Cañavate<sup>1</sup>, Isabella Meneghel<sup>2</sup> and Marina Salanova<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Universitat Jaume I (Spain)  
<sup>2</sup> Universitat Internacional de Catalunya (Spain)

**Abstract.** Even though psychosocial risks can affect the entire working population regardless of demographic variables, multiple publications claim that women are more exposed to psychosocial risks and that psychosocial risks affect people in a different way, depending on their age. This study aims to investigate demographic differences (i.e., sex and age) in health care workers, with an aim which is twofold: (i) To know if these geographic differences lead to differences in perception of psychosocial risks; and (ii) to identify the job demands and resources with the highest impact on work engagement and performance. A sample of 4,451 people from the sanitary sector, pertaining to 75 Spanish hospitals, was analyzed to test the hypotheses. ANOVA results demonstrated that women show significantly higher impact values in job demands than men, as well as higher values in job resources. Moreover, the group of younger people (< 40 years) showed significantly lower levels in demands, and significantly higher in job resources, wellbeing, and organizational outcomes. Finally, multi-group SEM analyses showed that the impact of job demands and resources on work engagement and performance is significant, regardless of sex and age, although there are changes in the coefficients. The differences in the perception of job demands and resources of the different demographic groups can be used to develop specific psychosocial intervention in health care workers.

Received 12 June 2022; Revised 4 February 2023; Accepted 17 February 2023

**Keywords:** age, health care workers, job demands, psychosocial risks, sex

According to the European Risk Observatory, psychosocial risks can be defined as those aspects from work design and management, as well as their social and organizational context, susceptible to affect physical, psychological, and social health and wellbeing of individuals (Brun & Milczarek, 2007). Recent publications show that psychosocial risk factors are the main contributors to health issues such as depression, stress, and anxiety (Tomaschek et al., 2018). The occupational stress, violence and workplace harassment or mobbing are the aspects with the highest impact on people's mental health (European Agency for Safety and Health at Work, 2008). Other studies have demonstrated that

psychosocial risk management is an efficient way to increase job satisfaction and to minimize conflict at work (Sureda et al., 2019). Positive personal and organizational aspects (e.g., autonomy, work climate, leadership, social support climate) are also related to productivity, creativity and quality of work performed with healthy organizational results (Garrosa Hernández & Carmona Cobo, 2011).

It is interesting to note that psychosocial risks have an uneven impact on people, as risks are interfered by sex and age differences, not only due to biological, but also sociocultural differences (Benavides et al., 2007). Moreover, when working in a specific occupational sector, such as the sanitary sector, professionals are affected in a transversal way due to both psychosocial risk factors of the sector as well as inequalities, generated by gender and age. For that reason, it has been a topic of interest in the investigation to identify the levels of mental health and their antecedents, in professions that include

<sup>†</sup>The online version of this article has been updated since original publication: A notice detailing the change has been published at <https://doi.org/10.1017/SJP.2023.10>.

Correspondence concerning this article should be addressed to Germán Cañavate, Universitat Jaume I, Departament de Psicologia Evolutiva, 12071 Castelló de la Plana (Spain).

E-mail: [german.canavate@uji.es](mailto:german.canavate@uji.es)

**Funding Statement:** This study was granted by Ministerio de Ciencia e Innovación from Spain MCIN/AEI/10.13039/501100011033, project #PID2020-119993GB-00.

**Conflicts of Interest Statement:**

**Data Sharing:** All data, methods, codes and materials used in the analysis may be made available to any researcher for purposes of replicating the procedure.

**How to cite this article:**  
Cañavate, G., Meneghel, I., & Salanova, M. (2023). The influence of psychosocial factors according to gender and age in hospital care workers. *The Spanish Journal of Psychology*, 26, e1. doi:10.1017/SJP.2023.1



RECORDA



ESTUDIOS DOCTRINALES

Esta obra está bajo licencia internacional Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0.

LA TRANSPOSICIÓN DE LA DIRECTIVA 2019/1158 DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LA VIDA PROFESIONAL A TRAVÉS DEL RD LEY 5/2023

THE TRANSPOSITION OF DIRECTIVE 2019/1158 ON WORK-LIFE BALANCE FOR PARENTS AND CARERS THROUGH RD LAW 5/2023

Patricia Nieto Rojas

Profesora Contratada Doctora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Universidad Nacional de Educación a Distancia

nietor@dx.umk.pl ORCID 0000-0002-2724-3392

Recepción de trabajo: 01-06-2023 - Aceptación: 14-07-2023 - Publicado: 20-09-2023

Páginas: 75-102

■ 1. LOS EFECTOS LABORALES DE LA FEMINIZACIÓN DE LOS CUIDADOS. ■ 2. LA TRANSPOSICIÓN DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN CONTENIDOS EN LA DIRECTIVA 2019/1158 EN EL RD LEY 5/2023. ■ 2.1. La petición de fórmulas de trabajo flexible. La modificación del art. 34.8 ET para adecuarlo a la Directiva 2019/1158. ■ 2.2. La apuesta por la corresponsabilidad en la nueva configuración de los permisos parentales. ■ 2.2.1. El permiso parental. ■ 2.2.2. Permiso ante necesidades sobrevenidas de conciliación. La transposición de la fuerza mayor familiar y el permiso para cuidadores. ■ 3. LA ESPECIAL PROTECCIÓN DE DETERMINADAS UNIDADES FAMILIARES. UNA BREVE MENCIÓN A LAS FAMILIAS MONOPARENTALES. ■ 4. OTRAS MEDIDAS LABORALES

CONCILIACIÓN POR EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS DE FLEXIBILIDAD.



ESTUDIOS DOCTRINALES

Esta obra está bajo licencia internacional Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0.

EL DESARROLLO DE NUEVAS FORMAS DE EMPLEO DESDE LA PERSPECTIVA DEL TIEMPO DE TRABAJO\*

THE DEVELOPMENT OF NEW FORMS OF EMPLOYMENT FROM THE PERSPECTIVE OF WORKING TIME

José Eduardo López Ahumada

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Investigador del Instituto Universitario de Investigación en Estudios Latinoamericanos (IELAT)

Universidad de Alcalá

jeduardo\_lopez@uah.es ORCID 0000-0001-7380-5922

Recepción de trabajo: 30-05-2023 - Aceptación: 14-07-2023 - Publicado: 20-09-2023

Páginas: 56-74

■ 1. INTRODUCCIÓN. ■ 2. NUEVAS FORMAS DE EMPLEO Y TIEMPO DE TRABAJO. ■ 3. EL DESARROLLO DE LAS NUEVAS FORMAS DE EMPLEO ANTE EL PROCESO DE DIGITALIZACIÓN DE LOS PROCESOS PRODUCTIVOS. ■ 4. EL PROCESO DE ADAPTACIÓN DE LAS PLATAFORMAS DIGITALES EN EL CONTEXTO DE TRANSFORMACIÓN DEL TRABAJO. ■ 5. EL RECURSO AL SMART WORKING Y SUS EFECTOS EN EL MODELO DE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO. ■ 6. CONCLUSIONES. ■ 7. BIBLIOGRAFÍA CITADA.

\* Este trabajo se ha realizado en el marco del Proyecto de Investigación Laboral: "La garantía de los derechos digitales en el ámbito laboral: políticas empresariales, ejercicio de derechos, y límites al poder de control del trabajo". R02020-107958-000. Ministerio de Ciencia e Innovación de España. Investigador principal: J. Eduardo López Ahumada.

REJLSS

Revista de Estudios Jurídicos Laborales y de Seguridad Social  
mayo - octubre 2023 - núm 7 ISSN-e: 2660-437X

56

Seguridad Social  
I-437X

75

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

**NOU**





— Jornada Técnica

# TRABAJO AUTÓNOMO Y PRL: Retos y oportunidades de la era digital

17 de octubre de 2023

### Jornada Técnica

## TRABAJO AUTÓNOMO Y PRL: Retos y oportunidades de la era digital

El trabajo autónomo juega un papel fundamental en la economía española, no solo por su contribución a la generación de renta y de empleo, sino también por su labor como semilla del futuro tejido empresarial. Adicionalmente, el contexto de crisis e incertidumbre se ha unido a retos como las transiciones digital y medioambiental exigiendo transformaciones y acciones globales para apoyar el trabajo por cuenta propia en nuestro país. Con esta finalidad, el Ministerio de Trabajo y Economía Social aprobó en el mes de junio del año 2022 la Estrategia de Impulso del Trabajo Autónomo 2022-2027 (ENDITA).

Es en este marco en el que celebramos la presente jornada. La línea de actuación 1.3 de nuestra ENDITA recoge el peso específico de la prevención

de riesgos laborales para el trabajo autónomo y la necesidad de mejorar la concienciación de la prevención de riesgos laborales entre las personas trabajadoras por cuenta propia y para ello se han de adoptar acciones como esta, de difusión del servicio público Prevencion10.es.

La normativa vigente en materia de prevención de riesgos laborales establece mecanismos de prevención frente a los riesgos derivados de la actividad laboral para las personas que trabajan como asalariadas.

Adicionalmente, esta normativa también establece ciertos elementos que son de aplicación al trabajo autónomo, diferenciando 3 posibilidades: en primer lugar, las personas

autónomas que tienen personal asalariado a su cargo; en segundo lugar, las personas trabajadoras autónomas que concurren con otros trabajadores por cuenta propia o con trabajadores por cuenta ajena de otras empresas y en tercer lugar, aquellos trabajadores autónomos que ni emplean a trabajadores por cuenta ajena, ni concurren con otras personas trabajadoras.

Para ello, el Servicio Público gratuito Prevencion10, propiedad del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y gestionado por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, a través del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo que permite gestionar de forma sencilla los riesgos laborales a aquellos autónomos que empleen trabajadores por cuenta ajena, hasta un máximo de 25 trabajadores mediante la herramienta "evalua-t" y facilita el cumplimiento de las obligaciones en materia de coordinación

de actividades empresariales mediante la herramienta "autopreven-t".

Para el resto de los trabajadores autónomos, es decir, aquellos que ni tienen personas asalariadas a su cargo, ni concurren con otros trabajadores o trabajadoras en el desarrollo de su actividad laboral, no existen obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales, siendo las actuaciones a este respecto de índole voluntaria. En este caso, "autopreven-t" permite también a este tipo de trabajadora o trabajador autónomo conocer los principales riesgos laborales de su actividad profesional.

Por ello, el objetivo de la jornada es que el mayor número de personas trabajadoras por cuenta propia conozcan el análisis de los riesgos generales y específicos incluidos en la herramienta evalua-t y autopreven-t.

## PROGRAMA DE LA JORNADA TÉCNICA

17 de octubre de 2023

Salón de actos del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

C/Torrelaguna, 73 | 28027 Madrid

Inscríbete para asistir de forma presencial. Aforo limitado.

Inscripción

**10:00 Inauguración de la jornada y presentación**  
D. Joaquín Pérez Rey  
Secretario de Estado de Empleo y Economía Social

**10:05 Ponencia**  
Presentación de la herramienta Prevencion10.es (Evalúa-t y Autopreven-t)  
D<sup>a</sup>. Beatriz Diego  
Subdirección técnica del INSSST

**10:35 Mesa con Asociaciones de trabajadores autónomos**  
Moderadora  
D<sup>a</sup>. Laura de la Fuente  
Jefa de Área de la Subdirección General del Trabajo Autónomo  
Intervienen  
D. Eduardo Abad  
Presidente de UPTA  
D. Raúl Salinero Lacarta  
Presidente de UATPE  
D. José Luis Perea  
Secretario General de ATA

**11:20 Clausura**  
D. Carlos Arranz Cordero  
Director del INSSST  
D<sup>a</sup>. Maravillas Espín Sáez  
Directora General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas

Café para los asistentes.

Síguenos en:



#JornadasINSST



RECORDA

# IV CONGRESO INTERNACIONAL PREVENCIONAR 2023

SALUD, SEGURIDAD Y SOSTENIBILIDAD #2030

MADRID · 27, 28 y 29 DE SEPTIEMBRE DE 2023

**SALUD MENTAL Y PRECARIEDAD LABORAL.  
LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES**

**26 DE SEPTIEMBRE** Actualizado: 21 de septiembre

**13:00** Acreditación y bienvenida de los asistentes. Almuerzo de bienvenida

**14:00** Inauguración y presentación  
 • Joaquín Pérez Rey, Secretario de Estado de Empleo y Economía Social, Ministerio de Trabajo y Economía Social  
 • Representante de la Comisión Europea

**14:30** Mesa redonda de Estados Miembros  
 • Lilian Tschan, Secretaria de Estado Permanente del Ministerio Federal de Trabajo, Alemania  
 • Viktória Zöld-Nagy, Subsecretaria de Estado de Mercado Laboral, Protección e Inspección de Trabajo, Hungría  
 • Miguel de Oliveira Fontes, Secretario de Estado de Empleo, Portugal  
 • Igor Feketić, Secretario de Estado del Ministerio de Trabajo, Familia, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades, Eslovenia  
 • Martin Andreasson, Secretario de Estado del Ministerio de Igualdad de Género y Vida Laboral, Suecia  
 • Joaquín Pérez Rey, Secretario de Estado de Empleo y Economía Social, Ministerio de Trabajo y Economía Social

**16:35** Ponencia | Dictamen Comité Económico y Social Europeo "Trabajo precario y salud mental"  
 • José Antonio Moreno Díaz, Consejo Económico y Social Europeo (CESE)

**16:45** Mesa redonda | Salud mental y precariedad laboral: el papel de las instituciones  
 • Moderador | William Cockburn Salazar, Director de la Agencia Europea de SST  
 • María Eugenia Rodríguez Palop, Parlamentaria Europea  
 • María Iglesia, Directora provisional de la Dirección C de la DG EMP, Trabajo y Diálogo Social, Bélgica  
 • Carlos Arranz Cordero, Director INSST, Ministerio de Trabajo y Economía Social

PÁGODA PARA CAFÉ - FOTO DE FAMILIA

SESIÓN PARALELA 1	SESIÓN PARALELA 2	SESIÓN PARALELA 3
<p><b>Moderadora:</b> Olga Sebastián, INSST                      Parlamento Europeo                      "Informe sobre la salud mental en el mundo laboral digital"</p> <p><b>Ana Catalina Ramirez</b>                      OIT                      "Salud mental en el trabajo. Desafíos de la OIT y la OMS"</p> <p><b>Sarah Copsey</b>                      EU-OSHA                      "OSHA Pulvis: Salud y seguridad en el trabajo con posterioridad a la pandemia"</p> <p><b>Joan Benach</b>                      Representante de la Comisión de expertos y expertos sobre el impacto de la precariedad laboral en la salud mental</p>	<p><b>Moderador:</b> Yoghindra Samant, Inspección de Trabajo, Noruega  <b>Pierre Régnier</b>                      ETUI                      "Riesgos psicosociales en el sector sanitario y de los cuidados"</p> <p><b>Valeria Ronzitti</b>                      Secretaría General, SCC Europe                      "Salud mental en los servicios públicos y de interés general"</p> <p><b>Margorita Milczarek</b>                      EU-OSHA                      "Educación de los empresarios europeos sobre riesgos físicos y emergentes (ESENTER)"</p> <p><b>Peter Lundqvist</b>                      Universidad Suedesa de Ciencias Agrícolas                      "Salud mental en sector agrícola"</p>	<p><b>Moderadora:</b> Maria Zimmermann, INSST  <b>Marika Salanova</b>                      Universidad Jaume I                      "Metodología para el estudio de la salud mental en el trabajo en el marco del proyecto H-work"</p> <p><b>Julia Filatrop</b>                      EU-OSHA                      "La gestión de los riesgos psicosociales en las microempresas y PPAE europeos: grandes cualitativos europeos de ESENTER 2021"</p> <p><b>Oscar Pérez Zapata</b>                      Universidad Pontificia Comillas                      "Empres, treball i riscos per la salut mental: anàlisi i propostes de intervenció"</p> <p><b>Salla Toppinen-Tanner</b>                      FIOH                      "Prevenció i mediació en el lloc de treball"</p>

**18:30** Acto cultural y cóctel ofrecido por la Presidencia Española

**SALUD MENTAL Y PRECARIEDAD LABORAL.  
LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES**

**27 DE SEPTIEMBRE** Actualizado: 21 de septiembre

**08:30** Apertura y resumen de sesiones paralelas  
 Relatorías de las tres sesiones paralelas  
 • M<sup>a</sup> Victoria de la Orden, INSST.  
 • Carmen Muclentes, INSST.  
 • Marina Ortiz, INSST.  
 Matteo Pedersoli, Relator del Taller de Seguimiento del Balance del Marco Estratégico

**09:30** Conferencia  
PÁGODA PARA CAFÉ

**10:30** Sesión plenaria | Riesgos psicosociales en el trabajo en un futuro digital  
 • Jorge Martín González, INSST. "Desafíos de la digitalización para la seguridad y la salud en el trabajo en España y Europa"  
 • Iván Williams Jiménez, Investigador independiente. "La gestión de los riesgos psicosociales en el mundo laboral digital, nuevos desafíos y oportunidades"

**10:35** Ponencia | Riesgos psicosociales: Tendencias y políticas  
 • Agnes Parent-Thirion, EUROFOUND

**10:50** Mesa redonda "Futuros avances de la protección de la salud mental en el trabajo en Europa"  
 Representantes de los grupos de interés del Comité consultivo para la Seguridad y Salud en el Trabajo: trabajadores, empresarios y gobiernos  
 • Godelieve Pommet, Representante de GIG  
 • Nina Nedergard Nielsen, Representante de IWG  
 • Kris de Meester, Representante de EIG

**10:55** Clausura  
 • Representante del Ministerio de Trabajo y Economía Social

**12:30** Almuerzo de clausura





### AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">Swiss Day of Safety at Work JSST</a>	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
<a href="#">A+A Düsseldorf</a>	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<a href="#">23rd World Congress on Safety and Health at Work</a>	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

**II Congreso Internacional**

"Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial"

2-3 de noviembre 2023

Escuela de Doctorado de la Universitat Jaume I  
Salón de Actos (sala FF0008CC)

UJI UNIVERSITAT JAUME I  
Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques - FCJE

GENERALITAT VALENCIANA  
Conselleria d'Innovació, Ciència i Recerca Digital

## ALS MITJANS

---

[Muere un hombre de 42 años al caer cinco metros desde un andamio en Puerta del Ángel](#) El Español. 23.09.2023

[Herido un trabajador de 41 años tras caer desde unos siete metros en una nave de Manzanares](#) Somos Castilla La Mancha. 22.09.2023

[¿Quiénes son los «jóvenes climáticos»? , la nueva ocurrencia con la que Yolanda Díaz sorprendió en Santiago](#) La Razón. 22.09.2023

[CCOO lanza una campaña sobre la salud laboral en el sector de la energía eólica](#) Forbes10years. 22.09.2023

[Trabajo y calor](#) RTVE.es. 25.09.2023

[Un año de récord en infracciones y más de 30.000 accidentes visibilizan la lacra de la siniestralidad laboral en Canarias](#) elDiario.es. 24.09.2023

[La IA incrementará la productividad económica pero también traerá riesgos sociales y políticos, según Moody's](#) Negocios. 22.09.2023

[Metodologías de trabajo ágiles: cómo organizarse ante los nuevos y cambiantes retos laborales](#) Diario de Navarra. 25.09.2023

[El amianto de trenes del Metro de Madrid vendidos a Buenos Aires estaría detrás de la muerte de trabajadores en Argentina](#) Público. 24.09.2023

[Sisifemia, el nuevo trastorno laboral: "Cuando no hay vuelta atrás, haces crac"](#) El Nacional.cat. 24.09.2023

[El 70% de trabajadores no cree que vacaciones sea sinónimo de descanso](#) RRHH Digital. 14.09.2023

[Nuevo permiso laboral en España para situaciones de alto riesgo de suicidio](#) La Razón. 22.09.2023

[Grecia permite la jornada de 13 horas y escandaliza a Yolanda Díaz, pese a que en España no hay límite](#) La Razón. 23.09.2023

[Los síntomas comunes que te deberían alertar: riesgos para tu salud por estrés laboral](#) Miguel Cuartas Ortego. E-noticias. 22.09.2023

[Reclaman planes de movilidad en las empresas para conseguir desplazamientos sostenibles y seguros](#) Periódico CLM. 22.09.2023

[Masificación y aumento de las agresiones, principales problemas en las cárceles de Castilla y León](#) Cadenaser. 24.09.2023

[Todas las claves del permiso de ocho semanas para padres con hijos menores de ocho años](#) 20minutos. 24.09.2023

**VES AMB COMPTÉ!!!**

**Circulación**

Quando circules detrás de un vehículo, hazlo a cierta distancia y en un lateral para que te pueda ver

**Ganarás**

Margende maniobra Campo de visión

**Anticipate a las maniobras de los otros vehículos y peatones**

Utiliza los retrovisores Evita las irregularidades: tapas de alcantarillado, charcos... Respete los límites de velocidad, no te dejes influenciar por las prisas

**Respete el color ámbar del semáforo. Acércate a velocidad moderada.**

**En los cruces, verifica que no vengyan vehículos ni pasen peatones**

**La carga**

Todo el equipo que lleves debe ir, preferiblemente, en el maletín posterior

**Lo que dice la ley (Regl. Circulación):**

En los vehículos de anchura inferior a un metro la carga no deberá sobresalir lateralmente más de 0,50 metros a cada lado de su eje longitudinal. No podrá sobresalir por la extremidad anterior, ni más de 0,25 metros por la posterior

Quando la carga sobresalga se deberán adoptar todas las precauciones convenientes para evitar daños a los demás usuarios de la vía pública, y deberá ir resguardada en la extremidad saliente para aminorar los efectos de un roce o choque posibles.

**¡Ojo con los objetos que se transportan entre las piernas!** Las cargas deberán asegurarse para que no se muevan y puedan caerse. Para objetos o cargas pequeñas es preferible usar una mochila de dimensiones no excesivamente grandes. O bien una bolsa sujeta al gancho delantero. No se deben utilizar mochilas de proporciones muy voluminosas.

**Mutua Universal** Registra Mutua Colaboradora con la Seguridad Social en 19

## Prevencción Motocicletas



De ti también depende

**Mutua Universal**  
www.mutuauniversal.net



**Mutua Universal**

Prevencción

### ¿Sabías que?

La circulación con "moto" implica una serie de riesgos por las características del vehículo y por las circunstancias y el entorno en el que te mueves con ella.

- La inestabilidad puede producir deslizamientos y caídas,
- el reducido chasis deja tu cuerpo expuesto a rozaduras y golpes,
- la visibilidad limitada,
- la densidad de tráfico,
- el incremento de vehículos y la variedad de ellos,
- los peatones
- la velocidad inadecuada,

todo ello puede dar lugar a caídas, choques y atropellos, que son los tipos de accidentes con consecuencias más graves en la circulación con motocicletas.

Quando estas se usan para desplazarse por trabajo es habitual llevar algún tipo de carga, como una caja de herramientas, materiales, etc., lo cual puede dar lugar a otros riesgos como roces, caída de la carga, desequilibrios, etc.

Por ello debes tener en cuenta una serie de recomendaciones para ponerlas en práctica todos los días, antes, durante y después de la conducción.

### La moto

**El mantenimiento de la máquina es esencial,** es tu herramienta de trabajo y vas en ella, cuidala y revisala.

**Los neumáticos:** Vigila el estado y la presión, son claves en frenadas y con lluvia...

#### Los frenos:

Al poner en marcha la moto, comprueba la presión de la maneta y la capacidad de frenada

**Las luces:** Sirven para ver y que te vean. Las vibraciones y el uso les afectan, compruebalas de forma periódica.



### Frenada

El 30% de los accidentes se podrían evitar si se frenara bien.



Lleva dos dedos sobre la maneta de freno y sobre la maneta del embrague. Usa los dos frenos, delantero y trasero



No apures la frenada y hazlo de forma gradual

No frenes ni te detengas sobre las rayas blancas, son resbaladizas

Extrema las precauciones cuando empieza a llover.

### El equipamiento



**Casco:** circulasempre con casco, que sea, preferentemente, integral. Es obligatorio por ley. Puede haber sanción económica y pérdida de puntos.

El 68% de las lesiones se producen en la cabeza.

El casco evita:  
50% 70%

Talla adecuada: Llévalo siempre abrochado y con la visera bajada

#### Los guantes protegen de:



El frío cuando vas circulando  
En caso de caídas en parado  
Abrasión en las caídas

#### Ropa y calzado:

Utiliza ropa que te proteja y reflectante. Ponte calzado adecuado que proteja los pies en posibles caídas. Antideslizante.



---

## Vols saber?

[El cambio climático impulsa las invasiones de insectos](#). SINC. 22.09.2023.

[Metodologías de trabajo ágiles: cómo organizarse ante los nuevos y cambiantes retos laborales](#). Iván Fernández Suárez. The Conversation. 22.09.2023.

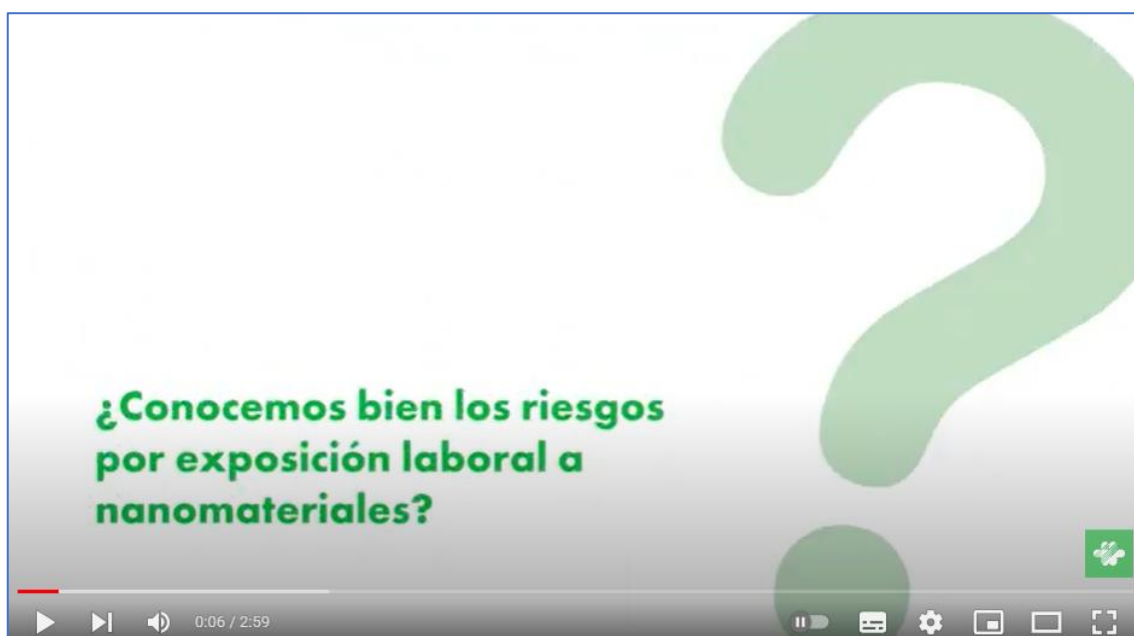
[El CSIC se integra en dos de las mayores infraestructuras científicas europeas en Humanidades y Ciencias Sociales](#). CSIC. 21.09.2023.

[César Rodríguez, oncólogo: “El cáncer es como un ‘golpe de Estado’ de tus propias células”](#). El País. 23.09.2023.

[La guerra de los chips y la reciprocidad](#). Enrique Dans. 24.09.2023.

---

VES AMB  
COMPTE!!!





## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9690, 25 de setembre de 2023.

RESOLUCIÓ de 21 de setembre de 2023, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual **s'adjudiquen destins a les persones que han superat les proves selectives de accés al cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, A2-21, sector administració especial, convocatòria 51/18, torn lliure general, pel sistema de concurs oposició corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2017, per al personal de l'Administració de la Generalitat.** <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/9703&L=1>

RESOLUCIÓ de 21 de setembre de 2023, de la consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual **es nomena personal funcionari de carrera les persones que han superat les proves selectives d'accés al cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, A2-21, sector administració especial, convocatòria 51/18, torn lliure general, pel sistema de concurs oposició corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2017, per al personal de l'Administració de la Generalitat.** <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/9698&L=1>

### BOE

BOE num. 228, 23 de setembre de 2023.

Resolución de 6 de septiembre de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **VII Convenio colectivo general del sector de la construcción.** [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-19903](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-19903)

BOE num. 229, 25 de setembre de 2023. Sense novetats.

BOE num. 228, 23 de setembre de 2023.

### DOUE

DOUE num. L 235, 25 de setembre de 2023. Sense novetats.

## PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



### Fitxes d'investigació d'accidents

- **NOU** [Accident greu d'un treballador per projecció de fragments](#). 21.09.2023
- **NOU** [Accidente grave de un trabajador por proyección de fragmentos](#). 21.09.2023

### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Caracterització del risc químic en les empreses de major sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana : campanya 2018-2020](#). 20.09.2023.
- [Caracterización del riesgo químico en las empresas de mayor siniestralidad laboral de la Comunidad Valenciana : campaña 2018-2020](#). 20.09.2023.

### Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-juliol 2022 - Gener-juliol 2023](#). 15.09.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-julio 2022 - Enero-julio 2023](#). 15.09.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Agost 2022-Juliol 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Agost 2022-Juliol 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.

## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **22.09.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 2 de 2		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Caracterización del riesgo químico en las empresas de mayor siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana. Campaña 2018-2020 [Libros]		2023
2	Caracterització del risc químic en les empreses de major sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana. Campaña 2018-2020 [Libros]		2023

Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar  ▾



El presente documento pretende caracterizar la presencia de los agentes químicos peligrosos en las empresas de mayor siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana, así como la forma en la que dichas empresas abordan la gestión preventiva de los riesgos asociados a estos agentes.

**VES AMB COMPTÉ!!!**

## INVASSAT A LES XARXES



Invassat @GVAInvassat · 22 sept.  
CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT

A partir del 15 d'octubre s'obri el termini de preinscripció als 16 cursos a 3ª edició del #CampusVirtual: del 1 de novembre al 15 de desembre

[invassat.gva.es/va/formacio-20...](http://invassat.gva.es/va/formacio-20...)

de novetats del #CampusVirtual [invassat.gva.es/va/](http://invassat.gva.es/va/)

Preinscripció del 15 d'octubre al 10 de desembre

**Tercera edició 2023**  
1 de novembre a 15 de desembre

## CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT 16PRL cursos

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

**10 cursos bàsics**

- Nivell bàsic genèric (60 h)
- Sector educatiu (60 h)
- Nanomaterials (60 h)
- Sector serveis (60 h)
- Sector d'omergències (60 h)
- Sector administratiu (60 h)
- Sector alimentari (60 h)
- Sector químic (60 h)
- Bàsic per a treballadores i treballadors autònoms (60h)
- Bàsic per a tallers de falles i fogueres (60h)

**3 cursos de promoció de la PRL**

- PRL per a personal directe (30 h)
- Transversalització de la SST en la Formació Primària, Secundària i Batxillerat (30 h)
- PRL per a empleats i empleades de la llar (15 h)

**3 cursos específics**

- Plans d'autoprotecció (15 h)
- Electricitat estàtica: riscos i mesures preventives (15 h)
- Perspectiva de gènere i prevenció de riscos laborals (15 h)

A Invassat  
publicado por Hootsuite · 2 d · 🌐

Protect your hands : Gloves against cytostatics drugs of the Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

guantes de protección química desechables.  
un guante de doble uso si es necesario.  
se recomienda cambiar los guantes frecuentemente durante su uso, especialmente cuando se produzca un derrame.... Ver más

## PROTECT YOUR HANDS

### Gloves against cytostatic drugs

Due to the increase of cancer cases and the fact that one of the main therapies to fight it is the use of chemotherapeutic drugs, including cytostatic drugs, it is very necessary to address the hand protection of healthcare workers during the preparation, handling and administration of this type of substances with chemical protective gloves, certified according to the PPE Regulation<sup>(1)</sup>. This leads to the need to be as demanding as possible, with regard to the permeation resistance tests against these agents to which protective gloves are subjected before being placed on the market.

**Technical standards**

Requirements to be met by chemical protective gloves are set out in EN ISO 374-1. These include resistance to permeation against a number of chemicals according to the test standard EN 16523-1. This is an American standard, ASTM D-6978-05, which sets stricter conditions for permeation resistance than required by the European test standard EN 16523-1.

	EN 16523-1	ASTM D6978-05
Scope of the standard	Resistance to permeation by chemicals in general	Resistance to permeation by cytotoxic drugs
Glove area for cutting test specimen	Minimum 100 cm <sup>2</sup> (area of long gloves is allowed)	Minimum area of the glove (palm or wrist)
Chemicals tested	At least 8 cytotoxic drugs are not included in the list. Additional tests may be carried out with other chemicals depending on the application	At least 8 cytotoxic drugs. These are in table 1 in EN 16523-1
Test duration	600 min (24 h)	240 min (16 h)
Moisture conditions	Pre-conditioning of the specimen: 23±2°C for a minimum of 24 h	No
Initial permeation rate set as a limit in the standard	0.01 µg/cm <sup>2</sup> min	0.01 µg/cm <sup>2</sup> min
Normalised breakthrough Time limit, MBT	When permeation rate has reached 1 µg/cm <sup>2</sup> min	When permeation rate has reached 0.1 µg/cm <sup>2</sup> min

**Permeation resistance test**

THICKNESS OF TEST SPECIMEN	CHEMICALS TESTED	TEST TEMPERATURE	TEST DURA
EN 16523-1 ASTM D-6978-05	EN 16523-1 ASTM D-6978-05	EN 16523-1 ASTM D-6978-05	EN 16523-1 ASTM D-6978-05

# EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



## Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Rrecursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitemem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recurso-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

VES AMB  
COMPTE!!!

**GENERALITAT VALENCIANA**

**iv,e** Institut Valencià d'Estadística

Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública

Val / Cas

---

Estàs en [Inici](#) > [Accés temàtic a informació estadística](#) > [Estadístiques no desglossables per sector o te...](#)

---

MENÚ

- ▶ Institut Valencià d'Estadística (IVE)
- ▶ Accés temàtic a informació estadística
  - ▶ Territori i medi ambient
  - ▶ Demografia i població
  - ▶ Treball
  - ▶ Societat
  - ▶ Ciència i tecnologia
  - ▶ Agricultura, ramaderia, silvicultura, caça, pesca i aqüicultura
  - ▶ Indústria, energia, mineria i construcció
  - ▶ Servicis

BANC DE DADES TERRITORIAL

Imprimeix

**Banc de Dades Territorial**
[Avis per canvi en la comarcalització](#)
[Ajuda](#)

**Temes**

Territori

- Característiques físiques
- Planejament urbanístic municipal

Medi ambient

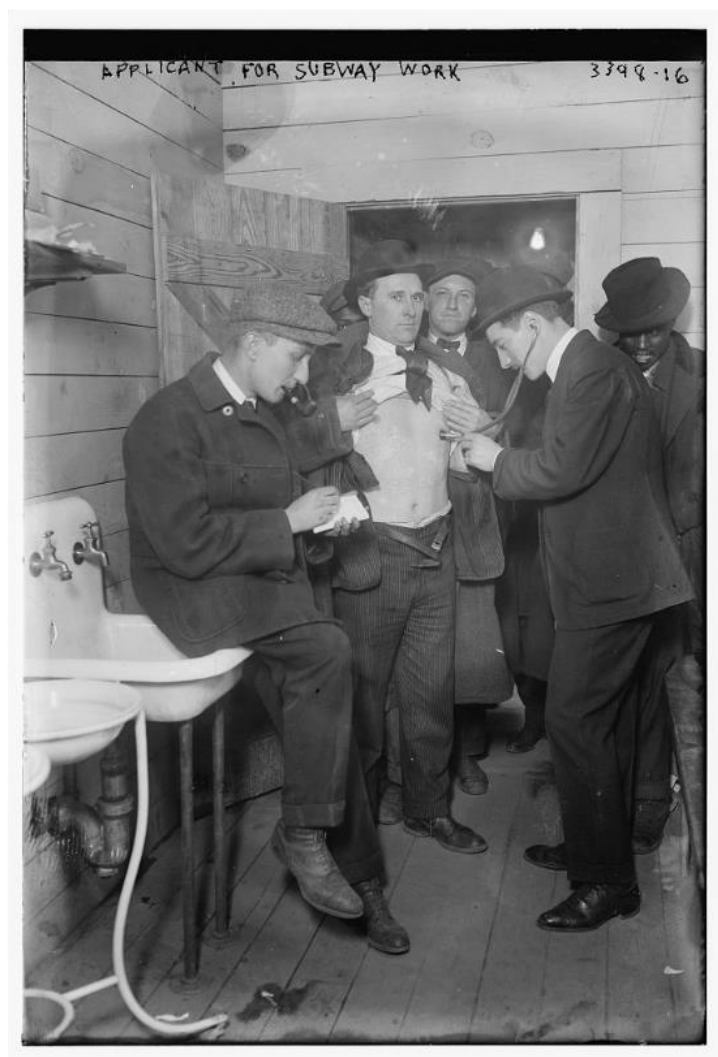
- Estadística de Xarxa Natura 2000
- Estadística d'espais naturals protegits
- Qualitat de les zones de bany
- Estadística de sanejament i depuració d'aigües residuals
- Estadística de platges i ports amb Bandera Blava

Demografia i població

- Xifres Oficials de Població dels Municipis Espanyols: Revisió del Padró Municipal

Seleccionar

## MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Bain News Service. *Applicant for subway work*. 1910 ca. [Library of Congress](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

**Consulta la secció**  
**[Memòria prevencionista](#)**  
**del nostre portal**

Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

