

# RECU LL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

## Divendres 22 de setembre de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	11
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS .....	17
DOGV .....	17
BOE .....	17
DOUE .....	17
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	21
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	22

## ACTUALITAT PREVENCIONISTA

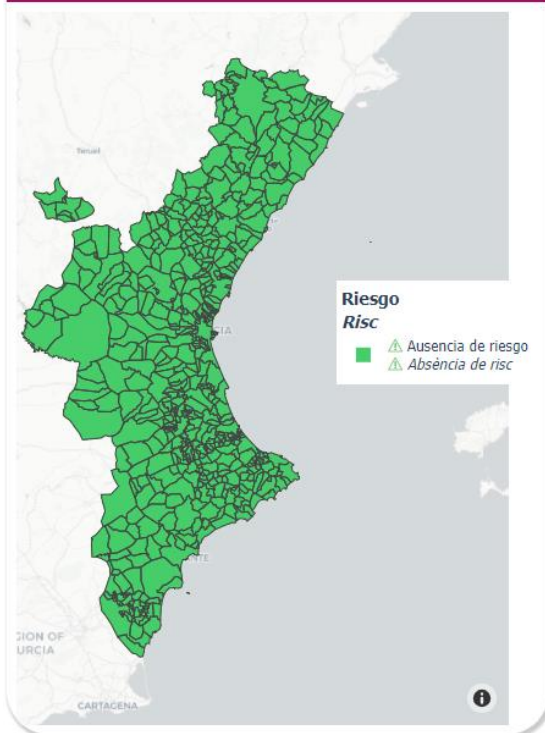
### Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

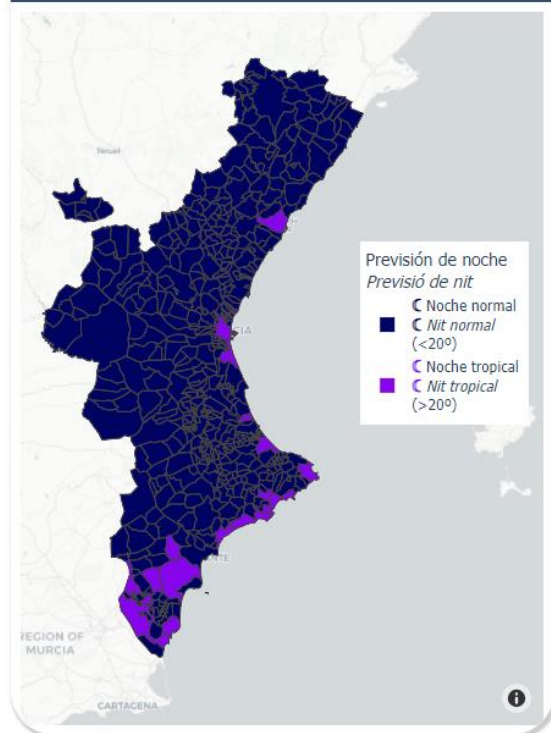
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivel de riesgo para HOY, viernes 22



Previsión de noche de HOY a mañana, de viernes 22 a sábado 23



# TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS



**¿QUIERES SABER?**

ESPACIOS  
MONOGRÁFICOS  
DEL INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

FIA-235202

## FITCHAS DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DEL INVASSAT

FIA52

Accidente grave de un trabajador por  
proyección de fragmentos

**NOU**



GENERALITAT  
VALENCIANA

FIA-235201

## FITXES D'INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS DE L'INVASSAT

FIA52

Accident greu d'un treballador per projecció de  
fragments



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

NOU

## El enfoque de género y la enfermedad profesional: reflexiones desde el ordenamiento español

María Teresa IGARTUA MIRÓ\*

**RESUMEN:** La definición de la enfermedad profesional basada en un sistema de lista, pese a la inclusión de algunos elementos de flexibilidad, plantea notorios problemas de lagunas, desfases y obsolescencia. Se ha suscitado la necesidad de expandir el concepto legal en relación con determinadas enfermedades ligadas a profesiones altamente feminizadas, en buena medida olvidadas en el cuadro vigente. Hitos trascendentes para integrar el enfoque de género en este ámbito son algunos pronunciamientos del Tribunal Supremo, la nueva Estrategia Española de Seguridad y Salud y el compromiso de revisar el RD 1299/2006, pero aún queda un largo camino por recorrer.

**Palabras clave:** Género, salud, enfermedad profesional, actividades feminizadas.

**SUMARIO:** 1. El enfoque de género y la salud laboral femenina. 1.1. Un avance necesario. 1.2. Significado frente a la invisibilización femenina. 2. La enfermedad profesional. 2.1. El concepto de enfermedad profesional y el sistema de lista. 2.2. El carácter cerrado de la lista y sus elementos de flexibilidad. 2.3. Apertura y mirada de género. 3. Enfermedad profesional y género en la jurisprudencia. 3.1. Tutela de la salud y enjuiciamiento en clave de género. 3.2. El síndrome del túnel carpiano y las profesiones altamente feminizadas. 3.3. El salto de calidad: el enfoque de género en la STS 20 de septiembre de 2022. 4. Sobre la necesidad de emprender actuaciones legislativas. 4.1. Revisión del cuadro de enfermedades profesionales en clave de género. 4.2. Timidas actuaciones a nivel internacional y europeo. 4.3. El enfoque de género en la Estrategia española de Seguridad y Salud en el Trabajo. 5. Sucinta referencia al papel del Convenio colectivo. 6. Bibliografía.

---

\* Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Sevilla (España).

**NOU**



Este documento bajo licencia internacional Creative Commons Reconocimiento NoComercial CompartirIgual 4.0

## EL DESARROLLO DE NUEVAS FORMAS DE EMPLEO DESDE LA PERSPECTIVA DEL TIEMPO DE TRABAJO\*

THE DEVELOPMENT OF NEW FORMS OF EMPLOYMENT FROM  
THE PERSPECTIVE OF WORKING TIME

*José Eduardo López Ahumada*

*Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*

*Investigador del Instituto Universitario de Investigación en Estudios Latinoamericanos (IELAT)*

*Universidad de Alcalá*

*eduardo.lopez@uah.es ORCID 0000-0001-7380-5932*

*Recepción de trabajo: 30-05-2023 - Aceptación: 14-07-2023 - Publicado: 20-09-2023*

*Páginas: 56-74*

- 1. INTRODUCCIÓN. ■ 2. NUEVAS FORMAS DE EMPLEO Y TIEMPO DE TRABAJO. ■ 3. EL DESARROLLO DE LAS NUEVAS FORMAS DE EMPLEO ANTE EL PROCESO DE DIGITALIZACIÓN DE LOS PROCESOS PRODUCTIVOS. ■ 4. EL PROCESO DE ADAPTACIÓN DE LAS PLATAFORMAS DIGITALES EN EL CONTEXTO DE TRANSFORMACIÓN DEL TRABAJO. ■ 5. EL RECURSO AL SMART WORKING Y SUS EFECTOS EN EL MODELO DE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO. ■ 6. CONCLUSIONES. ■ 7. BIBLIOGRAFÍA CITADA.

\* Este trabajo se ha realizado en el marco del Proyecto de Investigación Laboral: "La garantía de los derechos digitales en el ámbito laboral: políticas empresariales, ejercicio de derechos y límites al poder de control del trabajo". PGC2020-107318B-I00. Ministerio de Ciencia e Innovación de España. Investigador principal: J. Eduardo López Ahumada.

**REJLSS**

Revista de Estudios Jurídicos Laborales y de Seguridad Social  
mayo - octubre 2023 - núm 7 ISSN-e: 2660-437X

**56**



**NOU**



Esta obra está bajo licencia internacional Creative Commons Reconocimiento- NoComercial-CompartirIgual 4.0

## LA TRANSPOSICIÓN DE LA DIRECTIVA 2019/1158 DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LA VIDA PROFESIONAL A TRAVÉS DEL RD LEY 5/2023

THE TRANSPOSITION OF DIRECTIVE 2019/1158 ON WORK-LIFE BALANCE FOR PARENTS  
AND CARERS THROUGH RD LAW 5/2023

**Patricia Nieto Rojas**

*Profesora Contratada Doctora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*

*Universidad Nacional de Educación a Distancia*

*pnieto@cc.uruned.es ORCID 0000-0002-3734-3392*

*Recepción de trabajo: 01-06-2023 - Aceptación: 14-07-2023 - Publicado: 20-09-2023*

*Páginas: 75-102*

■ 1. LOS EFECTOS LABORALES DE LA FEMINIZACIÓN DE LOS CUIDADOS. ■ 2. LA TRANSPOSICIÓN DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN CONTENIDOS EN LA DIRECTIVA 2019/1158 EN EL RD LEY 5/2023. ■ 2.1. La petición de fórmulas de trabajo flexible. La modificación del art. 34.8 ET para adecuarlo a la Directiva 2019/1158. ■ 2.2. La apuesta por la corresponsabilidad en la nueva configuración de los permisos parentales. ■ 2.2.1. El permiso parental. ■ 2.2.2. Permiso ante necesidades sobrevenidas de conciliación. La transposición de la fuerza mayor familiar y el permiso para cuidadores. ■ 3. LA ESPECIAL PROTECCIÓN DE DETERMINADAS UNIDADES FAMILIARES. UNA BREVE MENCIÓN A LAS FAMILIAS MONOPARENTALES. ■ 4. OTRAS MEDIDAS LABORALES DE PROTECCIÓN. LA PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN POR EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN. ■ 5. CONCLUSIONES. ■ 6. BIBLIOGRAFÍA.

**REJLSS**

Revista de Estudios Jurídicos Laborales y de Seguridad Social  
mayo - octubre 2023 - núm 7 ISSN-e: 2660-437X

**75**

NOU

*The Spanish Journal of Psychology* (2023), 26, e1, 1–11.  
 © The Author(s), 2023. Published by Cambridge University Press on behalf of Universidad Complutense de Madrid and Colegio Oficial de la Psicología de Madrid. This is an Open Access article, distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike license (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>), which permits non-commercial re-use, distribution, and reproduction in any medium, provided the same Creative Commons licence is included and the original work is properly cited. The written permission of Cambridge University Press must be obtained for commercial re-use.  
 doi:10.1017/SJP.2023.1



## The Influence of Psychosocial Factors according to Gender and Age in Hospital Care Workers<sup>†</sup>

Germán Cañavate<sup>1</sup> , Isabella Meneghel<sup>2</sup> and Marisa Salanova<sup>1</sup>

<sup>1</sup> *Universitat Jaume I (Spain)*

<sup>2</sup> *Universitat Internacional de Catalunya (Spain)*

**Abstract.** Even though psychosocial risks can affect the entire working population regardless of demographic variables, multiple publications claim that women are more exposed to psychosocial risks and that psychosocial risks affect people in a different way, depending on their age. This study aims to investigate demographic differences (i.e., sex and age) in health care workers, with an aim which is twofold: (i) To know if these geographic differences lead to differences in perception of psychosocial risks; and (ii) to identify the job demands and resources with the highest impact on work engagement and performance. A sample of 4,451 people from the sanitary sector, pertaining to 75 Spanish hospitals, was analyzed to test the hypotheses. ANOVA results demonstrated that women show significantly higher impact values in job demands than men, as well as higher values in job resources. Moreover, the group of younger people (< 40 years) showed significantly lower levels in demands, and significantly higher in job resources, wellbeing, and organizational outcomes. Finally, multi-group SEM analyses showed that the impact of job demands and resources on work engagement and performance is significant, regardless of sex and age, although there are changes in the coefficients. The differences in the perception of job demands and resources of the different demographic groups can be used to develop specific psychosocial intervention in health care workers.

Received 12 June 2022; Revised 4 February 2023; Accepted 17 February 2023

**Keywords:** age, health care workers, job demands, psychosocial risks, sex

According to the European Risk Observatory, psychosocial risks can be defined as those aspects from work design and management, as well as their social and organizational context, susceptible to affect physical, psychological, and social health and wellbeing of individuals (Brun & Milczarek, 2007). Recent publications show that psychosocial risk factors are the main contributors to health issues such as depression, stress, and anxiety (Tomaschek et al., 2018). The occupational stress, violence and workplace harassment or mobbing are the aspects with the highest impact on people's mental health (European Agency for Safety and Health at Work, 2008). Other studies have demonstrated that

psychosocial risk management is an efficient way to increase job satisfaction and to minimize conflict at work (Sureda et al., 2019). Positive personal and organizational aspects (e.g., autonomy, work climate, leadership, social support climate) are also related to productivity, creativity and quality of work performed with healthy organizational results (Garrosa Hernández & Carmona Cobo, 2011).

It is interesting to note that psychosocial risks have an uneven impact on people, as risks are interfered by sex and age differences, not only due to biological, but also sociocultural differences (Benavides et al., 2007). Moreover, when working in a specific occupational sector, such as the sanitary sector, professionals are affected in a transversal way due to both psychosocial risk factors of the sector as well as inequalities, generated by gender and age. For that reason, it has been a topic of interest in the investigation to identify the levels of mental health and their antecedents, in professions that include

<sup>†</sup>The online version of this article has been updated since original publication. A notice detailing the change has been published at <https://doi.org/10.1017/SJP.2023.10>.

Correspondence concerning this article should be addressed to Germán Cañavate, Universitat Jaume I, Departament de Psicologia Evolutiva, 12071 Castelló de la Plana (Spain).

E-mail: [german.canavate@uji.es](mailto:german.canavate@uji.es)

**Funding Statement:** This study was granted by Ministerio de Ciencia e Innovación from Spain MCIN/AEI/10.13039/501100011033, project #PID2020-119993RB-001.

**Conflicts of Interest:** None.

**Data Sharing:** All data, methods, code, and materials used in the analysis may be made available to any researcher for purposes of replicating the procedure.

### How to cite this article:

Cañavate, G., Meneghel, I., & Salanova, M. (2023). The influence of psychosocial factors according to gender and age in hospital care workers. *The Spanish Journal of Psychology*, 26, e1. doi:10.1017/SJP.2023.1

RECORDA

OBSERVATORI DE  
SEGURETAT I SALUT  
LABORAL DE LA  
COMUNITAT VALENCIANA

Resultats de campanyes  
d'actuació



OV-230101

## Caracterització del risc químic en les empreses de major sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana

Campanya 2018-2020

INVA  
Institut Valencià de Se

OBSERVATORIO DE  
SEGURIDAD Y SALUD  
LABORAL DE LA  
COMUNITAT VALENCIANA

Resultados de campañas  
de actuación



OV-230102

## Caracterización del riesgo químico en las empresas de mayor siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana

Campanya 2018-2020

INVASSAT  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball



RECORDA



## ESTUDIOS DOCTRINALES

Esta obra está bajo licencia internacional Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0

### REGULACIÓN LABORAL EN ESPAÑA DE LAS PLATAFORMAS DIGITALES: Presente y futuro

LABOR REGULATION IN SPAIN OF DIGITAL PLATFORMS: Present and future

**Jesús Lahera Forteza**

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social  
 Universidad Complutense de Madrid  
 jslahera@ccs.ucom.es ORCID 0000-0002-9734-3952

**Valeriano Gómez Sánchez**

Economista y ex Ministro de Trabajo

Recepción de trabajo: 26-06-2023 - Aceptación: 13-09-2023 - Publicado: 20-09-2023  
 Páginas: 36-55

- 1. LA NUEVA DA 23ª ET TRAS LA LEY 12/2021: PRESUNCIÓN DE LABORALIDAD EN PLATAFORMAS DIGITALES DE REPARTO. ■ 2. APLICACIÓN DE LA PRESUNCIÓN DE LABORALIDAD DE LA DA 23ª ET: CAUSAS DE UNA FRUSTRACIÓN. ■ 3. EL PROYECTO DE DIRECTIVA EUROPEA DE PLATAFORMAS DIGITALES: ESPACIOS DE REGULACIÓN CON CRITERIOS CLAROS. ■ 4. ALTERNATIVAS FUTURAS DE REGULACIÓN EN ESPERA DE LA DIRECTIVA EUROPEA DE PLATAFORMAS DIGITALES. ■ 4.1. La reforma de la DA 23ª ET con criterios claros de laboralidad y espacios para el trabajo autónomo. ■ 4.2. Relación laboral

de la externalización de actividad a través de la contratación legal y cesión ilegal del art.42 del Estatuto de los Trabajadores. ■ 5. CONCLUSIONES. ■ 6. BIBLIOGRAFÍA CITADA.



## ESTUDIOS DOCTRINALES

Esta obra está bajo licencia internacional Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0

### LA LEY RIDER DOS AÑOS DESPUÉS: ENSEÑANZAS DE UNA EXPERIENCIA PARTICULAR\*

THE RIDER ACT TWO YEARS LATER: LESSONS FROM A PARTICULAR EXPERIENCE

**Miguel Rodríguez-Piñero Royo**

Universidad de Sevilla  
 mrodri@uca.es

Recepción de trabajo: 01-06-2023 - Aceptación: 14-07-2023 - Publicado: 20-09-2023  
 Páginas: 13-35

- 1. PRESENTACIÓN. ■ 2. PUDO HABER SIDO UNA HISTORIA MUY BONITA. ■ 2.1. Ley Rider en su contexto ■ 2.2. La aplicación de la Ley Rider. ■ 2.3. El impacto sobre los trabajadores. ■ 3. MÁS ALLÁ DE LA LEY RIDER: LEGISLACIÓN POSTERIOR SOBRE PLATAFORMAS. ■ 4. ALGUNAS ENSEÑANZAS. ■ 4.1. La eficacia de la acción colectiva. ■ 4.2. Los cambios legales no bastan. ■ 4.3. Las plataformas son empleadores especiales. ■ 4.4. El papel del trabajo autónomo. ■ 4.5. Nuevas formas de economía sumergida. ■ 5. CONCLUSIONES. ■ 6. BIBLIOGRAFÍA.

\* Este artículo es un resultado científico del Proyecto PG 2022 - 340006, TRABENIT, de la convocatoria de ayudas del Ministerio de Ciencia e Innovación para proyectos de generación de conocimiento 2022 del Programa Estatal para Impulsar la Investigación Científica Técnica y su Transferencia, del Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica y de Innovación 2021-2023. Tiene su origen en una intervención de su autor en la 8th Regalistas for Devent Work Conference, organizada por la Organización Internacional del Trabajo y celebrada en Ginebra del 10 al 12 de julio de 2023, con el título de "The Power of Collective Action and the Limits of Regulation: The Struggle for Riders' Rights in Spain".

REJLSS

Revista de Estudios Jurídicos Laborales y de Seguridad Social  
 mayo - octubre 2023 - núm 7 ISSN-e: 2660-437X

13

Seguridad Social  
 0-437X

36

**VES AMB  
COMPTÉ!!!**

## GLOVES AND FACE MASKS DUAL-USE PRODUCTS

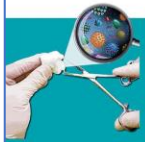


In some cases, **personal protective equipment (PPE)** and **medical devices (MD)**, although similar in appearance, have different purposes and must comply with different legislative provisions.

There are important differences that need to be well understood.

In addition, for certain situations, it may be necessary to combine the requirements of both types of equipment, so we speak about dual-use gloves or masks.

### What is a protective glove against micro-organisms?



It is a Personal Protective Equipment (PPE) whose purpose is to protect worker's hand from contact with patients, their biological fluids, or instruments contaminated with biological agents that may entail a risk to worker's health.

### What is a filtering mask to protect against particles?



It is a personal protective equipment (PPE) covering nose, mouth and chin, designed to ensure protection against solid and liquid aerosols. It must ensure a tight fit to the wearer's face, regardless of the state of the wearer's skin and head movements.

### What is a medical glove?



It is a Medical Device (MD) whose specific medical purpose is to prevent the appearance of a disease in the patient due to the transmission of biological agents through contact with the hands of the healthcare professional. They can be examination gloves (sterile or not) or surgical gloves (sterile).

### What is a medical mask?



A medical device (MD) that covers at least the nose and mouth, providing a barrier to minimise the transmission of infectious agents from the wearer. Additionally, this mask can provide the wearer with protection against splashes of potentially contaminated fluids.

### What is a dual-use glove?

It is a glove designed to simultaneously protect the worker and the patient. It must comply with both PPE and MD legislation.

### What is a dual-use mask?

Half-mask that provides protection from bioaerosols to the wearer and at the same time reduces the transmission of infectious agents from the wearer to the work area. It must comply with both PPE and MD legislations.

#### TECHNICAL ASPECTS TO BE CONSIDERED

DUAL-USE GLOVE	AS PROTECTIVE GLOVE (PPE)	AS MEDICAL GLOVE (MD)
<b>DURATION OF USE</b>	Disposable after use in a specific task or after contact with a patient	
<b>CERTIFICATION</b>	According to PPE Regulation <sup>1</sup>	According to MD Regulation <sup>2</sup>
<b>CATEGORY CLASS<sup>3</sup></b>	Category III if biological agents are harmful	Class I if the glove is an examination glove, sterile or not. Class IIa if the glove is a surgical glove
<b>CE MARKING</b>	It must indicate conformity with the two pieces of legislation. The CE marking shall be followed by: - No. of the Notified Body involved in the conformity to type procedure for the PPE (YYYY) in case the glove is category III PPE and class I MD - No. of the Notified Body involved in the conformity assessment for the MD (XXXX) in case the glove is MD, class I sterile or a surgical glove, class IIa - Without Notified Body No. in case the glove is category II PPE and class I MD	
<b>REFERENCE TO STANDARDS</b>	Harmonised product standards with regard to PPE Regulation: EN 420 (General requirements) EN ISO 374-5 (Gloves against micro-organisms) EN ISO 374-1 (Only if the glove is also a chemical protective glove)	Standards (MD Regulation) Examples: EN 455-1 (Absence of holes and AQL) EN 455-2 (Physical properties) EN 455-3 (Biological evaluation) EN 455-4 (Determination of shelf life)
<b>REFERENCE TO TEST METHOD STANDARDS</b>	Optionally, reference can be made to the test method standards applied according to the product standard Some examples are: EN ISO 374-2 (Absence of holes) ISO 16604 (Resistance to virus penetration, optional) EN 16523 (Resistance to permeation, chemical glove)	

#### TECHNICAL ASPECTS TO BE CONSIDERED

DUAL-USE MASK	AS FILTERING MASK (PPE)	AS MEDICAL MASK (MD)
<b>DURATION OF USE</b>	Disposable after use in a specific task or after a stay in a contaminated area	
<b>CERTIFICATION</b>	According to PPE Regulation <sup>1</sup>	According to MD Regulation <sup>2</sup>
<b>CATEGORY CLASS<sup>3</sup></b>	Category III	Class I
<b>CE MARKING</b>	It must indicate conformity with the two pieces of legislation. The CE marking shall be followed by: - No. of the Notified Body involved in the conformity to type procedure (XXXX) as the mask is a category III PPE	
<b>REFERENCE TO STANDARDS</b>	Harmonised product standard with regard to PPE Regulation: EN 149:2001 (Filtering masks to protect against particles)	Standard (MD Regulation): EN 14683:2019 (Medical masks)

(1) Regulation (EU) 2016/425 of the European Parliament and of the Council of 9 March 2016 on personal protective equipment.

(2) Regulation (EU) 2017/745 of the European Parliament and of the Council of 5 April 2017 on medical devices will apply from 26 May 2020.

(3) The classification as PPE and MD is made by the manufacturer according to the intended use.



Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.  
Elaborado by: Violeta López Lemes, Mª Ángeles Serra de Torres, Eva Mª Hoyas Pablos, Antonia Hernández Castañeda and Eva Cohen Gómez // Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) del INSST.  
NIPO (online): 118-23-039-2



## AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

**IV CONGRESO INTERNACIONAL  
PREVENCIÓNISTA  
2023**

**SALUD, SEGURIDAD Y SOSTENIBILIDAD #2030**

MADRID · 27, 28 y 29 DE SEPTIEMBRE DE 2023

**SALUD MENTAL Y PRECARIEDAD LABORAL. LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES**

**28 DE SEPTIEMBRE** Actualizado: 21 de septiembre

**13:30** Acreditación y bienvenida de los asistentes. Almuerzo de bienvenida

**14:30** Inauguración y presentación  
**Joaquín Pérez Rey**, Secretario de Estado de Empleo y Economía Social, Ministerio de Trabajo y Economía Social  
 Representante de la Comisión Europea

**14:35** Mesa redonda de Estados Miembros  
 • **Lillian Tschah**, Secretaria de Estado Permanente del Ministerio Federal de Trabajo, Alemania  
 • **Viktória Zsolt-Nagy**, Subsecretaria de Estado de Mercado Laboral, Protección e Inspección de Trabajo, Hungría  
 • **Miguel de Oliveira Fontes**, Secretario de Estado de Empleo, Portugal  
 • **Igor Feketić**, Secretario de Estado del Ministerio de Trabajo, Familia, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades, Eslovenia  
 • **Martin Andreasson**, Secretario de Estado del Ministerio de Igualdad de Género y Vida Laboral, Suecia.  
 • **Joaquín Pérez Rey**, Secretario de Estado de Empleo y Economía Social, Ministerio de Trabajo y Economía Social.

**15:35** Ponencia | Dictamen Comité Económico y Social Europeo "Trabajo precario y salud mental"  
 • **José Antonio Moreno Díaz**, Consejo Económico y Social Europeo (CESE)

**15:45** Mesa redonda | Salud mental y precariedad laboral: el papel de las instituciones  
 • Moderador | **William Cockburn Salazar**, Director de la Agencia Europea de SST  
 • **María Eugenia Rodríguez Palop**, Parlamentaria Europea  
 • **María Iglesia**, Directora provisional de la Dirección C de la DG EMPL  
 • **Geert De Poorter**, Presidente del Comité de Gestión del Servicio Público Federal de Empleo, Trabajo y Diálogo Social, Bélgica  
 • **Carlos Arranz Cordero**, Director INSST, Ministerio de Trabajo y Economía Social

**PÁGUA PARA CAFÉ - FOTO DE FAMILIA**

**17:30** Sesiones paralelas

SESIÓN PARALELA 1	SESIÓN PARALELA 2	SESIÓN PARALELA 3
Moderadora: <b>Olga Sebastián</b> , INSST <b>Estrella Doré</b> , Parlamentaria Europea "Informe sobre la salud mental en el mundo laboral digital" <b>Ana Catalina Ramirez</b> , OIT "Salud mental en el trabajo. Directrices de la OIT y la OMS" <b>Sarah Copsey</b> , EU-OSHA "OSHA Plus: Salud y seguridad en el trabajo con posterioridad a la pandemia" <b>Joan Benach</b> , Representante de la Comisión de expertos y expertos sobre el impacto de la precariedad laboral en la salud mental	Moderador: <b>Yngvindra Samant</b> , Inspección de Trabajo Noruega <b>Pierre Bérengé</b> , ETLF "Riesgos psicosociales en el sector sanitario y de los cuidados" <b>Valeria Bonetti</b> , Secretaria General, SGI Europe "Salud mental en los servicios públicos y de interés general" <b>Margarita Milczarek</b> , EU-OSHA "Evaluación de datos de la Encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (ESENTER)" <b>Peter Lundqvist</b> , Universidad Sueca de Ciencias Agrícolas "Salud mental en sector agrario"	Moderadora: <b>Maria Zimmermann</b> , INSST <b>Maria Salanova</b> , Universidad Jaume I "Metodología para el estudio de la salud mental en el trabajo en el marco del proyecto H-work" <b>Julia Flintrap</b> , EU-OSHA "La gestión de los riesgos psicosociales en las microempresas y PYME europeas: resultados cualitativos extraídos de ESENTER 2019" <b>Oscar Pérez Zapata</b> , Universidad Pontificia Comillas "Emplos, riesgos y riesgos para la salud mental: análisis y propuestas de intervención" <b>Salla Toppinen-Tanner</b> , FICM "Prevención y medidas en el lugar de trabajo"

**18:30** Acto cultural y cóctel ofrecido por la Presidencia Española

**SALUD MENTAL Y PRECARIEDAD LABORAL. LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES**

**27 DE SEPTIEMBRE** Actualizado: 21 de septiembre

**09:30** Apertura y resumen de sesiones paralelas  
 Relatores de las tres sesiones paralelas  
 • **M<sup>a</sup> Victoria de la Orden**, INSST.  
 • **Carmen Muelces**, INSST.  
 • **Marina Ortiz**, INSST.  
**Matteo Pederzoli**, Relator del Taller de Seguimiento del Balance del Marco Estratégico

**10:30** Conferencia  
**PÁGUA PARA CAFÉ**

**11:30** Sesión plenaria | Riesgos psicosociales en el trabajo en un futuro digital  
 • **Jorge Martín González**, INSST, "Desafíos de la digitalización para la seguridad y la salud en el trabajo en España y Europa"  
 • **Iván Williams Jiménez**, Investigador Independiente, "La gestión de los riesgos psicosociales en el mundo laboral digital, nuevos desafíos y oportunidades"

**12:15** Ponencia | Riesgos psicosociales: Tendencias y políticas  
 • **Agnes Parent-Thirlion**, EUROFOUND

**13:30** Mesa redonda "Futuros avances de la protección de la salud mental en el trabajo en Europa"  
 • Representantes de los grupos de Interés del Comité consultivo para la Seguridad y Salud en el Trabajo: trabajadores, empresarios y gobiernos  
 • **Nina Hedegaard Nielsen**, Representante de WIG  
 • **Kris de Meester**, Representante de EIG

**15:15** Clausura  
 • Representante del Ministerio de Trabajo y Economía Social

**16:30** Almuerzo de clausura







### AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">Swiss Day of Safety at Work JSST</a>	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
<a href="#">A+A Düsseldorf</a>	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<a href="#">23rd World Congress on Safety and Health at Work</a>	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

**II Congreso Internacional**

"Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial"

2-3 de noviembre 2023

Escuela de Doctorado de la Universitat Jaume I  
Salón de Actos (sala FF0008CC)

UJI UNIVERSITAT JAUME I  
Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques - FCJE

GENERALITAT VALENCIANA  
Conselleria d'Innovació, Recerca i Transferència Tecnològica

## ALS MITJANS

---

[Investigan en Valencia la carga mental que asumen cirujanos o controladores ferroviarios](#) La Vanguardia. 22.09.2023

[Un trabajador cae de un andamio en Quart de Poblet](#) Las Provincias. 22.09.2023

[Dos heridos al caer una máquina sobre una caseta de obra en Polop de la Marina](#) La Vanguardia. 22.09.2023

[Herido grave un trabajador al caer desde el tejado de una nave industrial de Murcia](#) La Verdad. 21.09.2023

[Dos heridos, uno grave, tras un derrumbamiento de una escalera en un edificio en Ourense](#) Faro de Vigo. 21.09.2023

[El incendio de un piso en Puente de Vallecas fue un accidente laboral](#) Madridiario. 21.09.2023

[¿Cómo solicitar el permiso de 15 días para la salud mental?](#) Diario de Sevilla. 22.09.2023

[Qué efectos tienen para la salud las vibraciones mecánicas y cómo evaluarlos](#) Formación de Seguridad Laboral. 12.09.2023

[Los accidentes laborales ya rebasan los 5.000 en la provincia este año](#) Atlántico. 22.09.2023

[Medicina del Trabajo en Viajes: Guía de gestión integral de riesgos sanitarios en viajes laborales](#) Prevencionar. 21.09.2023

[La inteligencia artificial en el entorno laboral: oportunidades y retos](#) educaweb. 21.09.2023

[El entorno laboral, lugar de discriminación para una de cada tres personas con problemas de salud mental](#) La Vanguardia. 21.09.2023

[¿Conocemos bien los riesgos por exposición laboral a nanomateriales?](#) Fraternidad Muprespa. 22.09.2023

[Trabajar 12 horas no es normal](#) José Nicolás. El País. 22.09.2023

### RETOS DE LA DIVERSIDAD GENERACIONAL

Personas  
mayores  
trabajadoras



Edad de  
jubilación



En 2031



los trabajadores/as  
mayores de 55 años  
excederán el 25% de  
la fuerza laboral

**PERO**



las empresas no implementan programas para  
integrar a los trabajadores/as mayores en su  
sistema de talento

### 3 FORMAS DE EMPODERAR A LOS TRABAJADORES/AS MAYORES

**Reclutar y retener**  
trabajadores/as mayores  
entendiendo cuales son sus  
motivaciones en el trabajo

**Re-cualificar**  
a las personas mayores  
según las capacidades  
necesarias para los próximos  
10 años

**Respetar sus fortalezas**  
y permitirles hacer lo que se  
les da bien



---

## Vols saber?

[La Agencia Estatal de Investigación destina 31 millones de euros a proyectos contra el Alzheimer](#). SINC. 21.09.2023.

[¿Tenemos materiales suficientes para que sea realmente posible la transición energética?](#) José Manuel Torralba i Miguel Ángel Rodiel. The Conversation. 21.09.2023.

[Contaminación atmosférica y demencia – Protejamos nuestro cerebro con mejores directrices sobre la calidad del aire ambiente](#). Natalia Vilor-Tejedor. IS Global. 21.09.2023.

[Un estudio aborda la función de las bacterias intestinales para desarrollar nuevos probióticos](#). CSIC. 21.09.2023.

[Diversidad en los investigadores y en los pacientes de los estudios para una lucha más justa contra el cáncer](#). El País. 21.09.2023.

[La IA y el futuro de los idiomas](#). Enrique Dans. 21.09.2023.

---

VES AMB  
COMPTE!!!

The image shows the cover of a report. On the left, the word 'INVASSAT' is written vertically in a large, white, sans-serif font against a red background. To the right, the title 'ESTADÍSTICAS DEL INVASSAT' is at the top in white. Below it, 'ACCIDENTES DE TRABAJO EN LA COMUNITAT VALENCIANA' is written in a larger white font. A white horizontal bar contains the text 'DATOS ANUALES EN FORMATO REUTILIZABLE' in red. At the bottom right, in small white text, it says 'INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL'.



## NOVETATS LEGALS

### DOGV

DOGV num. 9689, 22 de setembre de 2023. Sense novetats.

### BOE

BOE num. 227, 22 de setembre de 2023. Sense novetats.

### DOUE

DOUE num. L 234, 22 de setembre de 2023. Sense novetats.

RECORDA



**ERGA**  
*Legislación*

Número **08**  
2023

---

**Título**  
Erga Legislación

**Autor**  
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

**Elaborado por**  
Montserrat Solórzano Fábrega (Coordinación y Redacción)  
Miriam Corrales Arias (Redacción)  
Joaquín Marquina Rodríguez (Redacción)

**Edita**  
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.  
C/ Torrelaguna, 73 - 28027 Madrid  
Tel. 91 363 41 00 - Fax 91 363 43 27  
[www.insst.es](http://www.insst.es)

**Composición**  
Servicio de Ediciones y Publicaciones del INSST  
NIPO (en línea): 118-20-010-6

**Edición**  
Barcelona, 1 agosto 2023

**Hipervínculos:**  
El INSST no es responsable ni garantiza la exactitud de la información en los sitios web que no son de su propiedad. Asimismo la inclusión de un hipervínculo no implica aprobación por parte del INSST del sitio web, del propietario del mismo o de cualquier contenido específico al que aquel redirija.  
e-mail: [erga.legislacion@insst.miles.gob.es](mailto:erga.legislacion@insst.miles.gob.es)

**Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado:**  
<http://page.mpr.gob.es>

**Catálogo de publicaciones del INSST:**  
<http://www.insst.es/catalogo-de-publicaciones>

*Se relacionan a continuación las últimas novedades legislativas en el campo de la prevención de riesgos laborales, publicadas en los Boletines Oficiales del Estado y en los Diarios Oficiales de la Unión Europea de los días 1 al 31 de agosto de 2023.*

**ÍNDICE**

**NORMATIVA ESPAÑOLA**

- ▶ Disposiciones relevantes
- ▶ Convenios colectivos relevantes
- ▶ Otras disposiciones de interés
- ▶ Otros convenios colectivos
- ▶ Normas técnicas - Normas UNE

**NORMATIVA EUROPEA**

- ▶ Disposiciones relevantes
- ▶ Otras disposiciones de interés
- ▶ Sentencias





<https://www.insst.es/normativa>

GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

insst

Contenido ▶

## PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



### Fitxes d'investigació d'accidents

- **NOU** [Accident greu d'un treballador per projecció de fragments](#). 21.09.2023
- **NOU** [Accidente grave de un trabajador por proyección de fragmentos](#). 21.09.2023

### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Caracterització del risc químic en les empreses de major sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana : campanya 2018-2020](#). 20.09.2023.
- [Caracterización del riesgo químico en las empresas de mayor siniestralidad laboral de la Comunidad Valenciana : campaña 2018-2020](#). 20.09.2023.

### Estadístiques

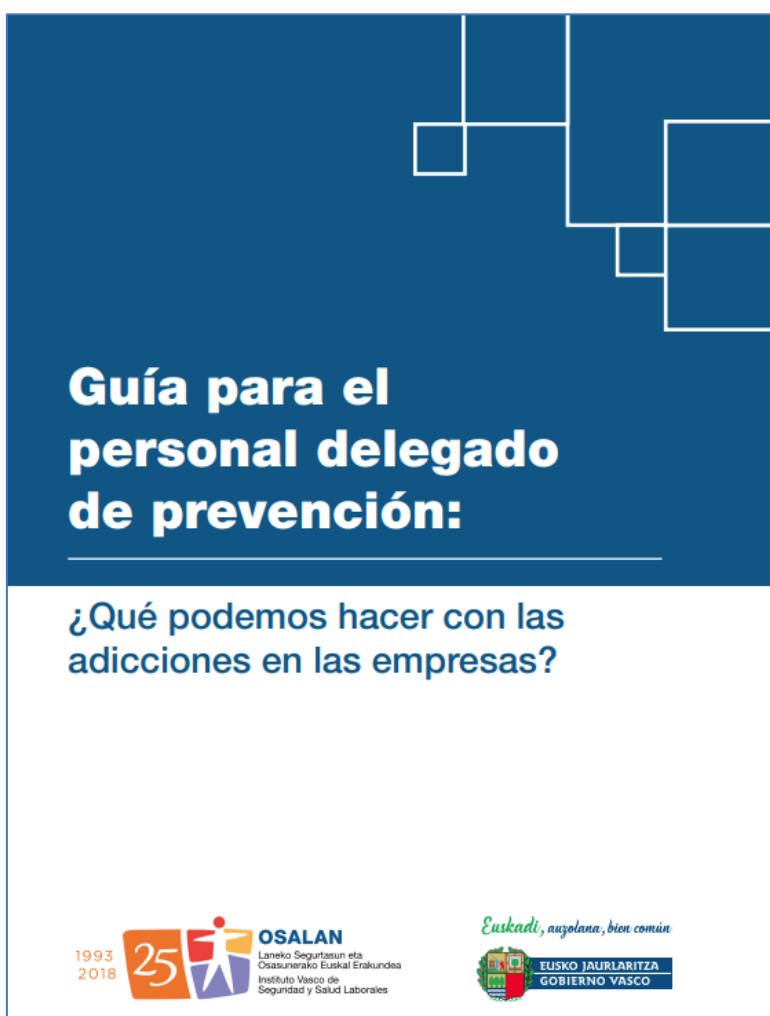
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-juliol 2022 - Gener-juliol 2023](#). 15.09.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-julio 2022 - Enero-julio 2023](#). 15.09.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Agost 2022-Juliol 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Agost 2022-Juliol 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.

## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **21.09.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 1 de 1			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Guía para el personal delegado de prevención: ¿Qué podemos hacer con las adicciones en las empresas? [Libros]	Martín Díez, María Jesús Robertson Sangrador, Maite Zubia Ortíz de Guinea, Ana Rosa Gómez Etxebarria, Maite	2018	

Resultados 1 a 1 de 1 Mostrar 25 ▾

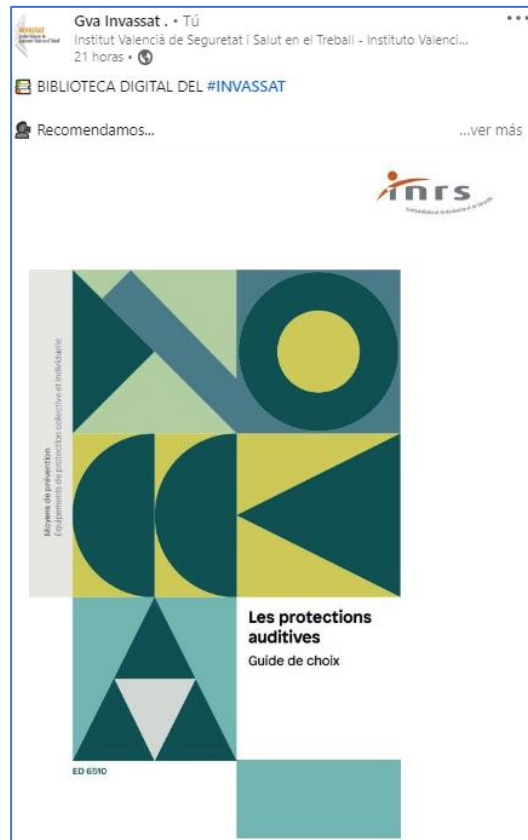


El lugar de trabajo es un buen escenario para promover hábitos de vida saludable. Las acciones preventivas de las adicciones serán promovidas en las empresas y consensuadas por Dirección y Comité de Seguridad y Salud (cuando exista) y /o representantes de las personas trabajadoras. El personal delegado de prevención debe implicarse en facilitar una cultura de salud dentro de la empresa trabajando para dejar atrás otros planteamientos (disciplinarios, proteccionistas, etc.) todavía utilizados y de escaso resultado. Se deberá favorecer entornos laborales saludables y libres de sustancias, y colaborar con el resto de los y las agentes implicados en la

**VES AMB COMPE!!!**

empresa (RRHH, Dirección, Comité de seguridad y salud, etc.) en la prevención de las circunstancias que pueden generar o agravar adicciones (p. ej.: riesgos psicosociales, de seguridad, etc.). Los entornos laborales saludables facilitan y refuerzan la elección de comportamientos saludables a las personas trabajadoras.

## INVASSAT A LES XARXES



Invassat @GVAinvassat · 19h

TELL 🛠️ Amb les màquines, mantingues la seguretat de [map\\_Mutua](#)

la roba de treball ha d'estar ajustada al cos i els cabells llargs, rec

vita qualsevol objecte que poguera enganxar-se amb parts mòbil

quina.

[evencion.fremap.es/Buenas%20prcti...](#)

#SST

la **ropa de trabajo** debe estar **correctamente ajustada** al cuerpo y el **pelo largo, recogido**.

Invassat

do por Invassat Invassat · 20 h · 🌐

urso del Campus Presencial del #INVASSAT: ♦ Condicio

alud en los lugares de trabajo. El Real Decreto 486/1997

28 y 29 de noviembre en el 🌳CT del INVASSAT en Caste

docente: María José Rubia Moreno del C. T. del INVASSA

e preinscripción: hasta el 27 de noviembre de 2023

más



# EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



## Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Rrecursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitemem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recurso-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

**VES AMB  
COMPTE!!!**

**GENERALITAT VALENCIANA**

**iv,e** Institut Valencià d'Estadística

Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública

Val / Cas

Estàs en [Inici](#) > [Accés temàtic a informació estadística](#) > [Estadístiques no desglossables per sector o te...](#)

> [Banc de dades territorial](#)

**MENÚ**

- ▶ Institut Valencià d'Estadística (IVE)
- ▶ **Accés temàtic a informació estadística**
- ▶ Territori i medi ambient
- ▶ Demografia i població
- ▶ Treball
- ▶ Societat
- ▶ Ciència i tecnologia
- ▶ Agricultura, ramaderia, silvicultura, caça, pesca i aquicultura
- ▶ Indústria, energia, mineria i construcció
- ▶ Servicis

BANC DE DADES TERRITORIAL

Imprimeix

[Avis per canvi en la comarcalització](#)
[Ajuda](#)

**Temes**

- Territori
  - Característiques físiques
  - Planejament urbanístic municipal
- Medi ambient
  - Estadística de Xarxa Natura 2000
  - Estadística d'espais naturals protegits
  - Qualitat de les zones de bany
  - Estadística de sanejament i depuració d'aigües residuals
  - Estadística de platges i ports amb Bandera Blava
- Demografia i població
  - Xifres Oficials de Població dels Municipis Espanyols: Revisió del Padró Municipal

## MEMÒRIA PREVENCIÓNISTA



Pando Barrero, Juan Miguel. *Cartel del Comité de Seguridad [Cartel de prevención de riesgos laborales recomendando no hacer payasadas en la obra por el peligro que acarrea. Un hombre sobre haciendo equilibrios sobre una viga a gran altura con un paletín en la mano]*. 1958.

[Fototeca del Instituto del Patrimonio Cultural de España.](#)

**Consulta la secció**  
**[Memòria prevencionista](#)**  
**del nostre portal**

Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

