

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 18 de setembre de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	10
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS	17
DOGV.....	17
BOE.....	17
DOUE.....	17
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	18
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	19
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	20
OIT	20
INSST.....	20
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	21
INVASSAT A LES XARXES.....	22
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	23
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	24

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

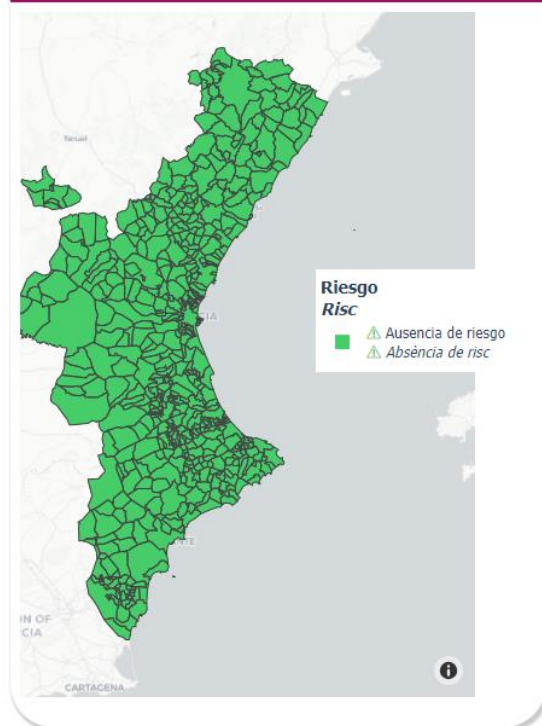
Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

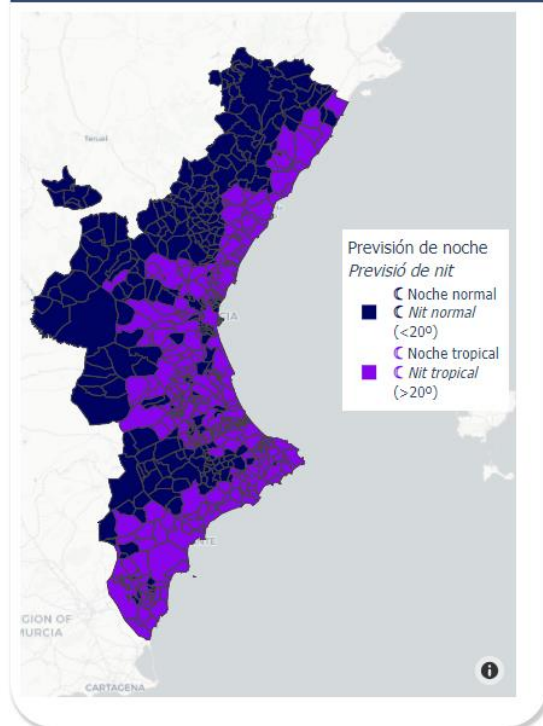
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivel de riesgo para HOY, lunes 18



Previsión de noche de HOY a mañana, de lunes 18 a martes 19



TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

NOU



COMPARATIVA ACUMULADA ENERO-JULIO 2022 / ENERO-JULIO 2023		ESPAÑA	COMUNITAT VALENCIANA
Población activa Personas trabajadoras afiliadas	2022	19.308.333	1.972.617
	2023	19.797.546	2.023.547
	2023-2022	+2,5%	+2,6%
Accidentes	2022	319.502	30.607
	2023	312.708	31.203
	2023-2022	-2,1%	+1,9%
Accidentes mortales	2022	386	39
	2023	332	32
	2023-2022	-14,0%	-17,9%
Accidentes graves	2022	2.284	224
	2023	2.161	236
	2023-2022	-5,4%	+5,4%
Índice de incidencia (Ii) del total de accidentes <i>Ii</i> media mensual x 100.000	2022	236,4	221,7
	2023	225,6 (-4,5%)	220,3 (-0,6%)

La Comunitat Valenciana està por debajo de la media en un 2,4% respecto al Ii nacional

NOU



**Medicina y Seguridad
del Trabajo** (Internet)

<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>

E-ISSN: 1989-7790

NIPO: 834200091

DOI: 10.4321/s0465-546x2023000100006

Revisión

El uso de aplicaciones móviles como herramienta para abordar el estrés en trabajadores: revisión bibliográfica

Use of mobile apps as a tool to address stress in workers: a bibliographic review

José Antonio Franco-Carrero¹ 0009-0000-4815-4912

María Domínguez-Padilla¹ 0009-0007-7908-8429

Julián Manuel Domínguez-Fernández² 0000-0001-6364-1276

¹Unidad Docente Multiprofesional de Salud Laboral, Hospital Universitario de Ceuta, Ceuta, España..

²Unidad Docente Multiprofesional de Salud Laboral, Servicio de Medicina Preventiva, Salud Pública y Prevención de Riesgos Laborales, Hospital Universitario de Ceuta, Ceuta, España.

Resumen

Introducción: El estrés es la respuesta física y emocional a un daño causado por un desequilibrio entre las exigencias percibidas y los recursos y capacidades percibidos de un individuo para hacer frente a esas exigencias. La OMS ha instado a los responsables en la toma de decisiones y los defensores de la salud mental a intensificar el compromiso para cambiar las actitudes, las acciones y los enfoques de la salud mental. Entre los diferentes tipos de estrategias consideradas, las intervenciones de salud móvil están recibiendo especial atención.

Método: Se llevó a cabo una búsqueda en las principales bases de datos en ciencias de la salud (Medline, WOS y LILACS). Se seleccionaron ensayos clínicos en los que la intervención consistió en el uso de aplicaciones en teléfonos móviles con el fin de disminuir el estrés en población trabajadora, cuyo idioma original fue el inglés o español y publicados en los últimos 5 años.

Resultados: Se seleccionaron 10 artículos. La aplicación más empleada fue Headspace. El 70% obtuvieron diferencias significativas en los niveles de estrés antes y después del periodo de estudio. En el 90% la muestra tuvo mayor proporción del sexo femenino.

Conclusiones: La mayoría de los estudios revisados demostraron efectividad en la reducción de las puntuaciones de las escalas utilizadas. Las investigaciones no han profundizado en la relación del estrés con las condiciones de trabajo. Sin una razón que lo objective las trabajadoras del ámbito sanitario son la población más estudiada.

Palabras clave: trabajadores; aplicaciones móviles; app; estrés; estrés laboral.

NOU



Medicina y Seguridad
del Trabajo (Internet)

<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>

E-ISSN: 1989-7790
NIPO: 834200091

DOI: 10.4321/s0465-546x2023000100004

Artículo original

Alfabetización para la salud del personal técnico en cuidados auxiliares de enfermería y del personal no sanitario perteneciente a la plantilla laboral de cuatro hospitales españoles

Health literacy of nursing auxiliary care technicians and non-health personnel belonging to the workforce of four Spanish hospitals

Ana Cabanillas-Franco¹ 0000-0003-4435-5180

Alba Hernández-Blázquez² 0000-0001-5894-8556

Raquel Mendoza-Aragón³ 0000-0002-9443-7267

María Victoria Suárez-Fernández⁴ 0000-0002-0150-5743

Javier Sanz-Valero⁵ 0000-0002-8735-0075

¹Complejo Hospitalario Universitario. Cáceres, España.

²Hospital Universitario Fundación Alcorcón. Madrid, España.

³Hospital Universitario de Fuenlabrada. Madrid, España.

⁴Hospital Universitario Príncipe de Asturias. Madrid, España.

⁵Instituto de Salud Carlos III. Escuela Nacional de Medicina del Trabajo. Madrid, España.

Resumen

Objetivo: Estimar el grado de alfabetización para la salud (AS) de las técnicas en cuidados auxiliares de enfermería (TCAE) y del personal no sanitario perteneciente a la plantilla laboral de 4 hospitales españoles.

Método: Estudio descriptivo-correlacional, siendo la población diana las TCAE a quienes se preguntó, mediante formulario online HLS-EU-Q16 (Health Literacy Survey - European Union), con escala Likert de 4 valores (de 1 muy fácil a 4 muy difícil).

Resultados: Respondieron 477 profesionales. Los resultados para la AS global fueron: media $1,95 \pm 0,03$ y mediana 1,94. El nivel de alfabetización en salud (NAS) demostró AS suficiente en 293 (61,43%) individuos. La mediana sobre la AS de los 3 componentes del cuestionario fue: cuidado sanitario = 2, prevención de enfermedades = 2 y promoción de la salud = 1,75. El ítem sobre la manera de abordar problemas de salud mental es el que presentó mayor dificultad con media de $2,45 \pm 0,04$ y mediana igual a 2. No hubo diferencias significativas entre TCAE y el personal no sanitario.

Conclusiones: El grado de AS de las TCAE resultó ser bueno, tanto a nivel global como en las dimensiones de atención y cuidado sanitario, prevención de enfermedades y promoción de la salud. Asimismo, el nivel de alfabetización en salud que se obtuvo resultó ser suficiente en la mayoría de ellas. No se encontró diferencias con el personal no sanitario perteneciente a la plantilla laboral de 4 hospitales estudiados.

Palabras clave: Personal de Salud; Asistentes de Enfermería; Actitud del Personal de Salud; Alfabetización en Salud; Atención a la Salud; Prevención de Enfermedades; Promoción de la Salud.

NOU

Annals of Work Exposures and Health, 2023, **XX**, 1–10
<https://doi.org/10.1093/annweh/wxad055>
Advance access publication 16 September 2023
Original Article



The Chartered
Society for Worker
Health Protection



A current affair: worker perceptions of noise exposure and occupational hearing loss in Australian coal mines

Adelle Liebenberg^{*}, Jacques Oosthuizen, Sue Reed

Public Health and Occupational Health & Safety, School of Medical and Health Sciences, Edith Cowan University, 270 Joondalup Drive, Joondalup, WA 6027, Australia

^{*}Corresponding author: Public Health and Occupational Health & Safety, Edith Cowan University, School of Medical and Health Sciences, 270 Joondalup Drive, Joondalup, WA 6027, Australia. Email: a.liebenberg@ecu.edu.au

Abstract

Background: The objective of the online survey was to determine worker attitudes towards, perceptions on hearing loss, and management of workplace noise; and to identify barriers within current strategies that prevent effective management of hearing health in Australian mines.

Design: This cross-sectional study utilized a modified survey design, initially designed for use by Safe Work Australia for a broader study published in 2010.

Study Sample: The survey questionnaire was made available online to volunteer participants, recruited with the assistance of State and National Health and Safety, and mining organizations. Volunteer participants were required to be proficient in English, be employed by an Australian underground or open cut mine, including coal processing plants; or work as a contractor on one of the specified mine sites. All mining employees, regardless of occupation, job title, and occupational hearing loss classification or status, were invited to complete the questionnaire.

Results: Almost 60% of respondents indicated that they had high noise exposure for than 10 yr or more, and have some trouble hearing, mostly associated with infrequent tinnitus. Nearly 71% of these workers believe that the noise control strategies in their workplaces are effective, but this mostly refers to the use of hearing protection devices.

Conclusion: The results indicate that general knowledge on the cause and effect of noise exposure in the workplace is well understood. However, due to the long latency associated with the development of noise-induced hearing loss (NIHL), there is an issue urgency in terms of risk management. It is surprising that most of the respondents recommended more inspections and administrative controls, especially since most respondents were health, safety, and environment (HSE) professionals. HSE professionals should be advocating for higher order, more permanent solutions, and not purely administrative controls and personal protective equipment. These findings raise the question of whether there is a multifaceted working-culture issue that needs to be addressed, in combination with higher order control implementation.

Key words: mining; noise; noise control; occupational hearing loss; worker perceptions; worker beliefs

What's Important About This Paper?

Australian mining industry workers and health, safety, and environment (HSE) professionals surveyed in this study believe noise exposures are well controlled, but hearing protection devices were the primary control strategy used. HSE professionals identified audits, inspections and legislation as the way to solve occupational noise exposure and hearing loss. Given that hearing loss persists in this industry, this study identified the need to increase utilization of engineering control strategies to prevent noise-induced hearing loss.

Received: June 21, 2023. Accepted: August 31, 2023.

© The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the British Occupational Hygiene Society.

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

NOU



Moyens de prévention
Équipements de protection collective et individuelle

Introduction	3
1 Les différents types de PICB	4
1.1 PICB passifs	4
1.2 PICB avec électronique	8
2 Aide au choix	13
2.1 Critères fonctionnels	14
2.2 Critères acoustiques	16
2.3 Critères spécifiques	18
3 De la réception au renouvellement	19
3.1 Réception	19
3.2 Formation avant utilisation	19
3.3 Bon usage et entretien	21
3.4 Renouvellement	21
Bibliographie	23
Glossaire	24
Annexes	25
Annexe 1. Certification des PICB	25
Annexe 2. Comportement des PICB à atténuation dépendante du niveau (aussi dits « à restitution du son »)	27
Annexe 3. La calculette PICB	29
Annexe 4. Les systèmes de contrôle de l'ajustement (dits « fit-test »)	31

Les protections auditives

Guide de choix


ED 6510



Gráfico 1. Distribución de los accidentes de trabajo según tipo de accidente.

653.510 accidentes de trabajo		864 accidentes de trabajo mortales	
571.247 en jornada	82.236 <i>in itinere</i>	711 en jornada	153 <i>in itinere</i>
73.522 accidentes laborales de tráfico		236 accidentes laborales mortales de tráfico	
22.974 en jornada	50.548 <i>in itinere</i>	104 en jornada	132 <i>in itinere</i>

Fuente: Elaboración del INSSST a partir del Fichero de microdatos de accidentes de trabajo 2022. MITES.




Medicina y Seguridad del Trabajo (Internet)
https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST

E-ISSN: 1989-7790
NIPO: 834200091


DOI: 10.4321/s0465-546x2023000100003
Artículo original

Características del sueño en trabajadores sanitarios de hospitales de Madrid Sur

Sleep characteristics in hospital healthcare workers in the South of Madrid

Alba Maganto-Fraile^{1,2}  0000-0002-1630-9876
Fátima Alcañiz-Martín^{1,2}
Sandra de Priso-Sañudo^{1,4}
Alejandro Mayoral-Buendía^{1,5}

¹Instituto de Salud Carlos III, Escuela Nacional de Medicina del Trabajo, Madrid, España.
²Hospital Universitario de Móstoles. Servicio de prevención de riesgos laborales, Madrid, España.
³Hospital Universitario de Fuenlabrada. Servicio de prevención de riesgos laborales, Madrid, España.
⁴Hospital Fundación Alcorcón. Servicio de prevención de riesgos laborales, Madrid, España.
⁵Hospital Universitario de Getafe. Servicio de prevención de riesgos laborales, Madrid, España.



Resumen


Introducción: Los sanitarios son sometidos a estresores, relacionados con el desarrollo de trastornos del sueño. Este estudio evalúa las características del sueño en sanitarios de la zona sur de Madrid.

Método: Durante diciembre de 2021 y enero de 2022, se realizó, en los hospitales de Móstoles, Getafe, Fuenlabrada y Alcorcón, una encuesta anonimizada con cuestionarios autoadministrados que incluyó datos demográficos, escala de ansiedad GAD-7, índice de Pittsburgh (PSQ) e Índice de higiene del sueño (SHI).

Resultados: Obtuvimos una muestra de 329 sujetos. El 83,3% de los sanitarios padece ansiedad, siendo las variables auxiliares de enfermería y trabajo a turnos las más afectadas. El 85% presentaron mala calidad del sueño, siendo las variables auxiliares de enfermería, >15 años de experiencia y familiares a cargo las más significativas. La higiene del sueño se distribuye entre buena higiene (48%) y mala higiene (52%). Una media de edad 37,43 años, menos de cinco años de experiencia, solteros y no tener hijos.

Conclusiones: Concluimos que los trabajadores de las variables auxiliares de enfermería. Se relacionó haber trabajado en un turno nocturno con mala calidad del sueño. Aspecto a destacar es la relación entre el trabajo a turnos nocturnos y de menor edad tienen mala higiene del sueño están relacionadas. Debemos considerar medidas de prevención.

Palabras clave: sueño; sanitarios; hospital.



Frontiers in Public Health

TYPE Systematic Review
PUBLISHED 14 September 2023
DOI 10.3389/fpubh.2023.1224552

[Check for updates](#)

OPEN ACCESS

EDITED BY
Yoshitaka Fujino,
University of Occupational and Environmental Health, Japan

REVIEWED BY
Vasiliki Ermi Chatzara,
Hellenic Mediterranean University, Greece
Manuel Viegas-Ribeiro,
University of Córdoba, Spain

*CORRESPONDENCE
Juan Gómez-Salgado
j.salgado@uhu.es

RECEIVED 17 May 2023
ACCEPTED 28 August 2023
PUBLISHED 14 September 2023

CITATION
García-Iglesias JJ, Gómez-Salgado J, Apostolo J, Rodrigues R, Costa EI, Ruiz-Frutos C, Martínez-Isasi S, Fernández-García D and Vilches-Arenas A (2023) Presenteeism and mental health of workers during the COVID-19 pandemic: a systematic review.
Front. Public Health 11:1224552.
doi: 10.3389/fpubh.2023.1224552

COPYRIGHT
© 2023 García-Iglesias, Gómez-Salgado, Apostolo, Rodrigues, Costa, Ruiz-Frutos, Martínez-Isasi, Fernández-García and Vilches-Arenas. This is an open-access article distributed under the terms of the [Creative Commons Attribution License \(CC BY\)](#). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

Presenteeism and mental health of workers during the COVID-19 pandemic: a systematic review

Juan Jesús García-Iglesias^{1,2}, Juan Gómez-Salgado^{1,3,4}, Joao Apostolo², Rogério Rodrigues², Emilia Isabel Costa^{2,4}, Carlos Ruiz-Frutos^{1,3}, Santiago Martínez-Isasi^{1,5}, Daniel Fernández-García⁷ and Ángel Vilches-Arenas^{8*}

¹Sociology, Social Work and Public Health, Faculty of Labour Sciences, University of Huella, Huella, Spain, ²Health Sciences Research Unit: Nursing (I3CISA), Coimbra Nursing School, Coimbra, Portugal, ³Escuela de Pós-graduação, Universidade de Especialidades Epifânio Serrão, Guaymas, Guaymas, Sonora, ⁴Nursing Department, Health School, University of Algarve, Faro, Portugal, ⁵Simulation and Intensive Care Unit of Santiago (SICUIS), Health Research Institute of Santiago de Compostela (IIS), Santiago de Compostela, Galicia, Spain, ⁶CLIMARISD Research Group, Faculty of Nursing, University of Santiago de Compostela, Santiago de Compostela, Galicia, Spain, ⁷Health Research Nursing Group (GREIS), Department of Nursing and Physiotherapy, University of León, León, Spain, ⁸Preventive Medicine and Public Health, University of Seville, Seville, Spain, ⁹Preventive Medicine, Virgen Macarena University Hospital, Seville, Spain

Background: A large number of workers attend work despite being ill. Attending work during sickness can have a number of consequences for the worker (e.g., worsening of physical and mental condition), for co-workers, and for the company, and for service users.

Objectives: The aim of this study was to assess the factors influencing presenteeism and mental health of workers during the COVID-19 pandemic.

Methods: A systematic review following the PRISMA format was conducted in the PubMed, Scopus, Web of Science (WoS), Cumulative Index to Nursing and Allied Health Literature (CINAHL), PsycInfo, and ScienceDirect electronic databases in January 2023, using the following key words: Presenteeism, Mental Health, and COVID-19. The eligibility criteria applied were original articles published in English, Spanish, French, German, and Portuguese, workers during the COVID-19 pandemic (data collection date: January 01, 2020 – January 01, 2023), and articles assessing at least one measure of presenteeism and mental health status. Methodological quality was assessed using the critical appraisal tools of the Joanna Briggs Institute. The followed protocol is listed in the International Prospective Register of Systematic Reviews (PROSPERO) with code CRD42023391409.

Results: A total of 25 studies were included in this review recruiting a total of 164,274 participants. A number of factors influencing mental health and sickness presenteeism were identified: (1) mental health-related factors (burnout [in 4 studies], stress [in 9 studies], depression [in 1 study], fear of COVID-19 [in 1 study], no well-being [in 2 studies], etc.); (2) individual factors (health status [in 1 study], being young [in 1 study], workers who experienced interrupted medical care [in 2 studies], having a chronic disease [in 1 study], etc.); (3) factors related to the situation caused by COVID-19 (confinement, symptoms, loss of contract, risk of bankruptcy, etc. [in 1 study each one]); and (4) factors derived from working conditions (organisational support [in 1 study], patient care [in 1 study], work functioning or task performance impairment [in 4 studies], work fatigue [in 2 studies], safety climate [in 1 study], workload [in 1 study], etc.).

Conclusion: Identifying the key determinants of presenteeism and understanding the phenomena and origins of sickness presenteeism will help to create a safe

Frontiers in Public Health

01

frontiersin.org

AGENDA PREVENCIÓNISTA




SALUD MENTAL Y PRECARIEDAD LABORAL. LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES

26 DE SEPTIEMBRE

Actualizado: 11 de septiembre

13:00 **Accreditación y bienvenida de los asistentes. Almuerzo de bienvenida**

14:00 **Inauguración y presentación**

- **Joaquín Pérez Rey**, Secretario de Estado de Empleo y Economía Social, Ministerio de Trabajo y Economía Social
- **Representante de la Comisión Europea**

14:15 **Mesa redonda de Estados Miembros**

- **Lilian Tschan**, Secretaria de Estado Permanente del Ministerio Federal de Trabajo, Alemania
- **Viktória Zöld-Nagy**, Subsecretaria de Estado de Mercado Laboral, Protección e Inspección de Trabajo, Hungría
- **Miguel de Oliveira Fontes**, Secretario de Estado de Empleo, Portugal
- **Igor Feketić**, Secretario de Estado del Ministerio de Trabajo, Familia, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades, Eslovenia
- **Martin Andreasson**, Secretario de Estado del Ministerio de Igualdad de Género y Vida Laboral, Suecia.
- **Joaquín Pérez Rey**, Secretario de Estado de Empleo y Economía Social, Ministerio de Trabajo y Economía Social.

15:15 **Ponencia | Dictamen Comité Económico y Social Europeo "Trabajo precario y salud mental"**

- **José Antonio Moreno Díaz**, Consejo Económico y Social Europeo (CESE)

15:45 **Mesa redonda | Salud mental y precariedad laboral: el papel de las instituciones**

- **Moderador | William Cockburn Salazar**, Director de la Agencia Europea de SST
- **María Eugenia Rodríguez Palop**, Parlamentaria Europea
- **María Iglesia**, Directora provisional de la Dirección C de la DG EMPL
- **Geert De Poorter**, Presidente del Comité de Gestión del Servicio Público Federal de Empleo, Trabajo y Diálogo Social, Bélgica
- **Carlos Arranz Cordero**, Director INSST, Ministerio de Trabajo y Economía Social

PAUSA PARA CAFÉ - FOTO DE FAMILIA

17:00 **Sesiones paralelas**

SESIÓN PARALELA 1

Moderadora: Olga Sebastián, INSST

Estrella Durá
Parlamentaria Europea
"Informe sobre la salud mental en el mundo laboral digital"

Ana Catalina Ramirez
OIT
"Salud mental en el trabajo. Directrices de la OIT y la OMS"

Sarah Copsey
EU-OSHA
"OSH Pulse: Salud y seguridad en el trabajo con posterioridad a la pandemia"

Joan Benach
Representante de la Comisión de expertos y expertas sobre el impacto de la precariedad laboral en la salud mental

SESIÓN PARALELA 2

Moderador: Yoghindra Samant, Inspección de Trabajo, Noruega

Pierre Bérestégui
ETUI
"Riesgos psicosociales en el sector sanitario y de los cuidados"

Valeria Ronzitti
Secretaría General, SGI Europe
"Salud mental en los servicios públicos y de interés general"

Malgorzata Milczarek
EU-OSHA
"Educación: datos de la Encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (ESENER)"

Peter Lundqvist
Universidad Sueca de Ciencias Agrícolas,
"Salud mental en sector agrario"

SESIÓN PARALELA 3

Moderadora: Marta Zimmermann, INSST

Marisa Salanova
Universidad Jaume I
"Metodología para el estudio de la salud mental en el trabajo en el marco del proyecto H-work"

Julia Flintrop
EU-OSHA
"La gestión de los riesgos psicosociales en las microempresas y PYME europeas: pruebas cualitativas extralaborales de ESENER 2019"

Oscar Pérez Zapata
Universidad Pontificia Comillas
"Empleo, trabajo y riesgos para la salud mental: análisis y propuestas de intervención"

Salla Toppinen-Tanner
FIOH
"Prevención y medidas en el lugar de trabajo"

PAUSA PARA CAFÉ

20:00 **Acto cultural y cóctel ofrecido por la Presidencia Española**

- **Marina Ortiz**, INSST.
- **Matteo Pederzoli**, Relator del Taller de Seguimiento del Balance del Marco Estratégico

18:30 **Conferencia**

PAUSA PARA CAFÉ

11:30 **Sesión plenaria | Riesgos psicosociales en el trabajo en un futuro digital**

- **Jorge Martín González**, INSST. "Desafíos de la digitalización para la seguridad y la salud en el trabajo en España y Europa"
- **Iván Williams Jiménez**, Investigador independiente. "La gestión de los riesgos psicosociales en el mundo laboral digital, nuevos desafíos y oportunidades"

12:15 **Ponencia | Riesgos psicosociales: Tendencias y políticas**

- **Agnes Parent-Thirion**, EUROFOUND

12:30 **Mesa redonda "Futuros avances de la protección de la salud mental en el trabajo en Europa"**

- **Representantes de los grupos de interés del Comité consultivo para la Seguridad y Salud en el Trabajo:** trabajadores, empresarios y gobiernos
 - **Godielieve Ponnet**, Representante de GIG
 - **Nina Hedegaard Nielsen**, Representante de WIG
 - **Kris de Meester**, Representante de EIG

13:15 **Clausura**

- **Representante del Ministerio de Trabajo y Economía Social**

12:30 **Almuerzo de clausura**




RECORDA

PRECARIEDAD LABORAL.
RISGOS PSICOSOCIALES

Actualizado: 11 de septiembre

RECORDA

II Congreso Internacional

"Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial"

2-3 de noviembre 2023

Escuela de Doctorado de la Universitat Jaume I
Salón de Actos (sala FF0008CC)

II CONGRESO INTERNACIONAL "LÍMITES A LA CONECTIVIDAD PERMANENTE EN EL TRABAJO: SALUD Y COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL"

FECHAS: jueves 2 y viernes 3 de noviembre de 2023 de 8.30 h a 14.00 h. El Congreso tendrá lugar en la Escuela de Doctorat i Consell Social de la Universitat Jaume I (Castellón de la Plana, España), en su salón de actos (sala FF0008CC).

Director y Organizador: Francisco Trujillo Pons, Profesor Ayudante Doctor (Acreditado a TU) de la Universitat Jaume I, Unidad Predepartamental de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y Eclesiástico del Estado.

Proyecto subvencionado por la Generalitat Valenciana: Investigador Principal del Proyecto de investigación "Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial" (CIGE/2021/038), Grupos de Investigación Emergentes GE/2022, Generalitat Valenciana).

JUEVES 2 noviembre de 2023

8.30 h. - acto bienvenida Eva Alcón 30 minutos

9.00 h. - 9.45 h.

"El decrecimiento aplicado a la empresa: menos es más"

- Jacob Guinal Reinders, Profesor Titular de la Universitat Jaume I, Dep. de Administración de Empresas y Márketing Área. Organización de Empresas.

9.45 h. - 10.30 h.

"Derecho a la desconexión digital en el trabajo: una mirada desde el compliance y la igualdad"

- Estela Martín Esteban, Abogada y Directora de Comunicación y RSC en la consultora Sincro Global Outsourcing (SincroGO). Presidenta de la sección de Igualdad del Ilustre Colegio de la Abogacía de Madrid (ICAM).

10.30 h. - 11.00 h. PAUSA Y CAFÉ

11.00 h. - 11.45 h.

"Licitud (o no) del tratamiento de datos biométricos para el registro de jornada"

- Gerard Espuga Torné, Abogado. Socio de BETA LEGAL, especializado en protección de datos personales y derecho digital, blockchain y criptoactivos. DPO certificado según esquema AEPD.

11.45 h. - 12.30 h.

"¿Qué dice la literatura de gestión sobre la desconexión digital del trabajo? Una revisión sistemática"

- Eva Rimbau Gilabert, Profesora agregada de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC). Especializada en Recursos humanos, teletrabajo, equipos virtuales y trabajo flexible.

12.30 h. - 13.15 h.

"Videovigilancia, dispositivos GPS y geolocalización de los trabajadores"

- Daniel Tascóni Giménez, Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universitat de València. Of Counsel de Aleta Abogados

13.15 h. - 14.00 h.

"Liderazgo y reputación empresarial aliados contra los riesgos emergentes"

- Natalia Fernández Laviada / Iván Fernández Suárez, Subdirectora General de Prevención, Calidad y Comunicación Fraternidad-Muprespa / Iván Fernández Suárez, PhD, Consultor de Prevención en Fraternidad Muprespa.

VIERNES 3 noviembre de 2023

8.30 h. - 9.00 h.

"Condiciones psicosociales para una experiencia del teletrabajo (y de las nuevas formas de trabajo) saludable, en el marco del desarrollo del comportamiento resiliente en las organizaciones"

- Francisco Martínez-Losa, CEO Audit & Control Estrés

9.00 h. - 9.45 h.

"La protección de la salud del trabajador en el marco de la jurisprudencia interamericana"

- Dr. Mauro Pucheta, Lecturer in Law | Kent Law School . Eliot College (Office N3.E4), University of Kent, Canterbury CT2 7NS, United Kingdom

9.45 h. - 10.30 h.

"Los tiempos de cambio, las nuevas formas de organización del trabajo y la participación de las personas trabajadoras en la prevención de riesgos laborales"

- Mariano Sanz Lubeiro, Secretario Confederal de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental del Sindicato Comisiones Obreras (CCOO)

10.30 h. - 11.00 h. PAUSA Y CAFÉ

11.00 h. - 11.45 h.

"Evolución y actualidad de la obligación empresarial de registro horario"

- Alberto Novoa Mendoza, Abogado laboralista. Socio Roca Junyent (Madrid).

11.45 h. - 12.30 h.

"Derechos digitales y práctica judicial"

- Carlos Javier Galán, Magistrado del orden jurisdiccional social. Profesor colaborador de Derecho Laboral en la Universitat Oberta de Catalunya (UOC).

12.30 h. - 13.15 h.

"Efectos sobre la salud de la technoansiedad y la tecnofatiga en técnicos superiores en prevención de riesgos laborales"

- Hugo Figueredo-Ferroz, Licenciado en Psicología, Doctor en Psicología Social y Psicología de las Organizaciones Actualmente es Director del Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad Internacional de Valencia (VIU).

13.15 h. - 14.00 h.

"Propósito como agente positivo de conexión psicosocial. Caso de éxito"

- Manel Fernández Jaria, Mentor&Coach Directivos, Cohesión de Equipos, Psicopedagogo, Profesor de Dirección de Personas de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), Advisor Seguridad Salud y Bienestar en el Trabajo



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

VES AMB COMPTE!!!

España en cifras

Empresas y empleo generado



Fuente: M^o de Industria, Comercio y Turismo

Agosto 2023

ALS MITJANS

[Un camarero denuncia los abusos de su jefe: "A mí exigencias las justas, sé dónde está tu abuela y lo mismo se lleva algún disgusto, payaso"](#) Levante-EMV. 16.09.2023

[Fallece un hombre de 63 años al ser aplastado por las cuchillas de un arado en Camuñas](#) ABC. 16.09.2023

[Herido un trabajador en Torre Cardela \(Granada\) atrapado por un deslizamiento de terreno](#) Europa Press. 15.09.2023

[Muere un conductor del TIB tras ser aplastado por una puerta metálica en Artà](#) Diario de Mallorca. 15.09.2023

[Herido grave un operario que fue golpeado por el árbol que cortaba en Poio \(Pontevedra\)](#) La Vanguardia. 15.09.2023

[Un trabajador de 55 años se cae del tejado de una bodega en Mugaros cuando hacía obras](#) La Voz de Galicia. 15.09.2023

[El vía crucis de demostrar que el trabajo provoca suicidios](#) El Independiente. 17.09.2023

[La inversión en riesgos laborales ayuda a reducir la siniestralidad en el campo](#) La Razón Castilla y León. 17.09.2023

[Los accidentes de tráfico de camino al trabajo crecen un 8% en pleno auge del reparto a domicilio y el uso del patinete](#) El Español. 17.09.2023

[Declaran accidente laboral una baja por dolor siete años después de un choque de tráfico](#) La Voz de Galicia. 18.09.2023

[Las bajas laborales por salud mental se disparan en Canarias: "Llegaba a casa y sentía que no valía para nada"](#) eldiario.es. 17.09.2023

[¿Qué es el síndrome del teléfono apagado y cómo afecta a los profesionales sénior?](#) RRHH Digital. 18.09.2023

[Regular mejor las plataformas digitales](#) Jesús Lahera Forteza y Valeriano Gómez Sánchez. El Confidencial. 18.09.2023

[Hasta un mes de baja cuando se trate de accidentes laborales](#) Diario de León. 18.09.2023

[¿Se puede seguir pidiendo la baja laboral por Covid en 2023?](#) Noticiastrabajo HUFFPOST. 15.09.2023

[¿Quién paga la baja laboral en España?](#) Heraldo. 15.09.2023

[Si el trabajador ha actuado con imprudencia temeraria, el accidente no será laboral](#) eleconomista. 15.09.2023

VES AMB COMPTÈ!!!

WORK WATCHING YOUR EYES

Protective glasses against solar radiation



Exposure to solar radiation

Even though Directive 2006/25/EC⁽¹⁾ occupational exposure to artificial optical radiation excludes solar radiation from its scope, Directive 89/391/EEC⁽²⁾, establishes that the employer shall have a duty to ensure the safety and health of workers in every aspect related to the work, which includes, among others, the risks derived from solar radiation. Farmers, construction and maritime workers, gardeners and lifeguards are some of the most exposed professions to these radiations.

An action plan should be implemented in the workplace, to be applied in the event of a potential risk due to exposure to solar radiation. This plan may require, among many other measures, the use of specific Personal Protective Equipment (PPE), such as protective glasses against solar radiation.

Filters against solar radiation

Protective glasses against solar radiation (hereinafter referred to as sunglasses) are equipped with oculars with filtering action against this radiation. The main purpose of filtering oculars against solar radiation (hereinafter referred to as sunglasses filters) is to protect the human eye from the harmful effects of excessive solar radiation which can lead to pathologies such as photokeratitis, photoconjunctivitis, cataracts or photoretinitis. Furthermore, the use of sunglasses filters, from an ergonomic point of view, increases the comfort and visual perception of the user.

The selection of the sunglasses filter depends on the ambient light level and individual sensitivity to glare, in order to ensure fatigue-free vision even in the case of prolonged use.

Sunglasses for general use



This equipment usually meets the requirements of EN ISO 12312-1⁽³⁾ which specifies the mechanical, optical, etc. properties of sunglasses intended for

general use, which only provide protection against solar radiation. This standard classifies sunglasses filters according to their visible transmission factor in categories ranging from 0 to 4.

Sunglasses for occupational use

This equipment is usually certified according to EN 166⁽⁴⁾, which states that sunglasses filters shall be marked with the scale number. This represents the transmission properties of the sunglasses filter by means of a combination of two numbers. The former refers to the type of radiation against which the filter protects (code number) and the latter indicates the degree of protection provided by the ocular. (The higher degree of protection, the higher the absorption of incident radiation and, in general, the lower the transmission in the visible spectral range).

Scale number = code number + scale number
5 or 6 - 1.1 to 4.1

- Scale number:
 - With infrared specification
 - Without infrared specification

EN 172 defines, in a complementary and specific way, the scale numbers and transmission coefficient requirements corresponding to sunglasses filters for occupational use. The rest of the requirements for this type of filters are included in EN 166. Sunglasses meeting this standard provide protection not only against solar radiation, but also against several risks such as impacts, splashes, etc.

Both sunglasses for general use and sunglasses for occupational use fall within the scope of Regulation (EU) 2016/425⁽⁵⁾, which lays down the requirements for PPE placing on the market and free movement. This can also be seen in Annex I of Regulation, where both types are considered PPE.

Like any other PPE, sunglasses shall bear the CE marking, which indicates compliance with the essential health and safety requirements set out in the Regulation.



Requirements for protection against solar radiation

Filter category	EN ISO 12312-1		EN 172		Scale number	
	Usage/Symbol	Designation	Range of luminous transmittance (C) ¹ % from to	Designation		Usage/Symbol
0	Very limited reduction of sunglare	Light tint sunglasses	100.0	80.0	-	5 0 6 - 11
1	Limited protection from sunglare		80.0	58.1	Very clear	5 0 6 - 14
2	Good protection against sunglare		58.1	43.2	Clear	5 0 6 - 17
3	High protection against sunglare	General purpose sunglasses	43.2	28.1	Medium	5 0 6 - 2
			28.1	17.8	Dark	5 0 6 - 25
4	Very high protection against extreme sunglare, at sea, over snowfields, on high mountains, or in desert. Not suitable for driving and road use ⁶	Special purpose sunglasses, very high sunglare reduction	17.8	8.0	Very dark	5 0 6 - 31
			8.0	3.0	Very dark	5 0 6 - 41

Sunglass filters shall ensure, in addition to a certain absorption of visible radiation (VIS), protection of the eye in the ultraviolet (UV) spectral region and, in some cases, in the infrared (IR) spectral region. In this regard, there are no significant differences in the specifications and requirements between sunglasses for occupational use and sunglasses for general use, and it is possible to establish a certain correlation between them.

Sunglasses suitable for driving shall allow the detection of signal lights (improved colour recognition). It should also be considered that in poor light, sunglasses filters designed for bright daylight reduce visual perception. The lower the transmission value in the visible, the more vision is impaired. In order to limit this effect, additional light transmission requirements are set for sunglasses filters for driving in twilight or at night.

Possible applications



Special filters

These filters have additional properties that can facilitate vision and hence increase the well-being of the user.

Photochromic filters

These filters change their visible transmission factor reversibly under the influence of solar radiation intensity, temperature and other parameters. This change is not instantaneous, but varies according to temperature and material.

If they are used while driving, it should be noted that the windscreen would filter the sun's UV radiation and prevent the obscuration of most sunglasses of this type.



Polarizing filters

Sunlight is not polarised. It means that, when reflected from some shiny horizontal surfaces (water, snow, road, slate quarries, etc.), it is polarised on a single plane, generally horizontal. The use of polarised filters allows this stray polarised light (reflections) to be eliminated, avoiding glare.

The screens of most electronic devices (tablets, smartphones, etc.) incorporate polarised screens whose vision is hindered if the user wears glasses with polarised filters.

Gradient-tinted filters

In these filters, the tint gradually lightens, with the upper part being darker and the lower part lighter.

They are best suited for indoor and low-sunlight conditions. However, it should be noted that reflections from bright horizontal surfaces are more likely to penetrate through the lower, lighter part of the lens.

Aspects to be considered

- All sunglasses shall be accompanied by the following information:
 - CE marking visible, legible and indelible.
 - Identification of the model.
 - Identification of the manufacturer.
 - Reference to the standard to which the equipment has been certified.

- Scale number of the filter or, where appropriate, filter category.
- Restrictions on use.
- Particular attention should be paid to the limitations of use of the sunglasses according to their scale number or category.
- The colour of the filter is not decisive for the selection; the darkest is not always the most protective. The transmission of solar radiation in the VIS depends on the colour, but it is the material that determines the spectral transmission coefficient in the UV.

- Filter shape and size are often matters of fashion. However, in some circumstances it is appropriate to choose wraparound or wrap-side shield sunglasses.
- In certain cases, such as prolonged exposure to the sun in desert environments, sunglasses with a specific IR protection requirement.
- In conditions of extreme illuminance, especially in snowy areas, the risk of exposure to the solar blue light should be considered. It should be emphasised that direct viewing of the sun is dangerous due to its high blue light content (specifications for filters for direct observation of the sun are in EN ISO 12312-2).

References

- EN 166:2001 Personal eye-protection - Specifications
- EN 172:1994 Personal eye protection - Sunglare filters for Industrial use
- EN ISO 12312-1:2022 Eye and face protection - Sunglasses and related eyewear - Part 1: Sunglasses for general use.

(1) Directive 2006/25/EC of the European Parliament and of the Council of 5 April 2006 on the minimum health and safety requirements regarding the exposure of workers to risks arising from physical agents (artificial optical radiation).
 (2) Council Directive 89/391/EEC of 12 June 1989 on the introduction of measures to encourage improvements in the safety and health of workers at work.
 (3) Not applicable to eyewear for protection from artificial radiation, eye protectors for specific sports or equipment intended for direct observation of the sun.
 (4) Directive 2006/25/EC of the European Parliament and of the Council of 5 April 2006 on the minimum health and safety requirements regarding the exposure of workers to risks arising from physical agents (artificial optical radiation) (19th individual Directive within the meaning of Article 16 (1) of Directive 89/391/EEC).
 (5) E.g. protection against impacts, etc.
 (6) Could be used in extremely high luminance conditions, such as desert and snowfields under full sunlight.



Author: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
 Elaborated by: María del Carmen García Vico, Benito Aguilera Blanco // Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) - INSST
 NPD (online): 118-23-035-2
 CAR. 185. 1. 23



Vols saber?

[Una mirada geològica al terremoto de Marruecos](#). J. A. Álvarez, J. M. Insua, J. J. Martínez. SINC. 15.09.2023.

[Aceite de oliva a precio de oro \(líquido\): es el momento de explorar otras opciones saludables](#). Javier Sánchez Perona i Aída García González. The Conversation. 15.09.2023.

[Nueva vía para crear tomates resistentes a plantas parásitas sin afectar a su crecimiento](#). CSIC. 14.09.2023.

[Día internacional de la preservación de la capa de ozono 2023](#). AEMET. 16.09.2023.

[La IA y la regulación en los Estados Unidos](#). Enrique Dans. 16.09.2023.

[Bacterias diseñadas para detectar tumores](#). Alberto Morán. DCiencia. 14.09.2023.

VES AMB
COMPTE!!!

ISGlobal Barcelona
Institute for
Global Health

La Agenda gripada
Por qué España y el resto
del mundo se la juegan en
el éxito de los Objetivos
de Desarrollo Sostenible
Documento de análisis de ISGlobal

#ISGlobal_policy

Gonzalo Fanjul y Amaya Bernal[*]

SEPTIEMBRE 2023

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9685, 18 de setembre de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 222, 16 de setembre de 2023. Sense novetats.

BOE num. 223, 18 de setembre de 2023. Sense novetats.

DOUE

DOUE num. L 229, 18 de setembre de 2023. Sense novetats.

**VES AMB
COMPTE!!!**

CON EL AMIANTO ¡NO TE LA JUEGUES!



El amianto es un carcinógeno de primera categoría y reconocido por la OMS (Organización Mundial de la Salud).

NINGUNA EXPOSICIÓN AL AMIANTO ES SEGURA.

ATENCIÓN CONTIENE AMIANTO
Respirar el polvo de amianto es peligroso para la salud.
Seguir las normas de seguridad.

Provoca enfermedades muy graves e irreversibles: asbestosis, mesotelioma pleural y peritoneal y cáncer de pulmón y bronquios.

COD. ACCIÓN AS2017-0111

FINANCIADO POR:



NOVETATS AENOR – NORMES UNE


NOU [UNE 23584:2023](#) Sistemas de control de temperatura y evacuación de humos (SCTEH). Sistemas SCTEH instalados para la evacuación de humos y control de temperatura mediante ventilación.

NOU [UNE-EN IEC 63044-4:2022](#) Sistemas electrónicos para viviendas y edificios (HBES) y sistemas de automatización y control de edificios (BACS). Parte 4: Requisitos generales de seguridad funcional para productos destinados a integrarse en HBES y BACS.


NOU [UNE-EN 16516:2018+A1:2021](#) (Versión corregida en fecha 2023-09-13) Productos de construcción: Evaluación de la emisión de sustancias peligrosas. Determinación de las emisiones al aire interior.



UNE 23584:2023

 Sistemas de control de temperatura y evacuación de humos (SCTEH). Sistemas SCTEH instalados para la evacuación de humos y control de temperatura mediante ventilación.

 Smoke and heat control SYSTEMS. Installed SHEVS systems for smoke and heat ventilation

 Systèmes pour le contrôle des fumées et de la chaleur. Systèmes SEFCV installés pour l'évacuation de fumées et de chaleur par ventilation

 [Descargar extracto](#)

Fecha Edición: 2023-09-13 / **Vigente**

Idiomas Disponibles: Español

ICS: 13.220.20 / Protección contra incendios
23.120 / Ventiladores. Acondicionadores de aire

CTN: CTN 23 - Seguridad contra incendios

Normas Relacionadas

[UNE 23500:2021](#)

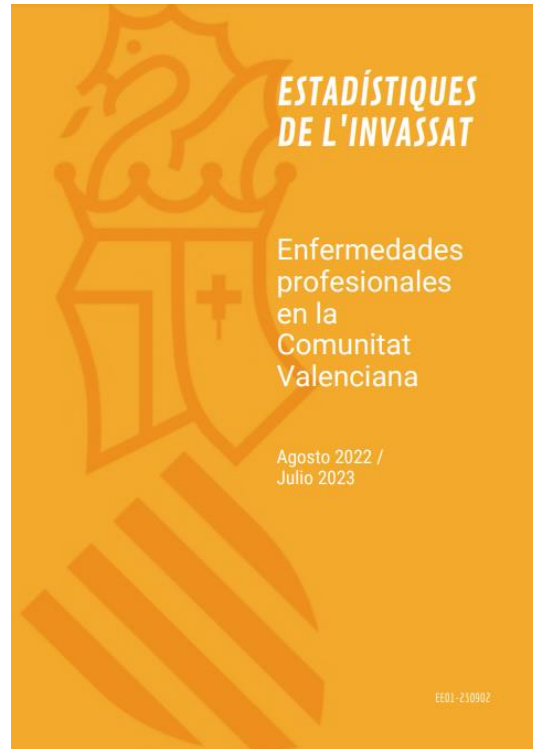
[UNE 23580-1:2022](#)

[UNE 211025:2020](#)

Publicaciones Relacionadas

[Estudio y evolución de los requisitos de la norma UNE 23500](#)

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-juliol 2022 - Gener-juliol 2023](#). 15.09.2023.
- **NOU** [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-julio 2022 - Enero-julio 2023](#). 15.09.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Agost 2022-Juliol 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Agost 2022-Juliol 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.

Servei de PRL de la Generalitat

- [Procediment general de gestió d'accidents de treball](#). 30.08.2023
- [Procedimiento general de gestión de accidentes de trabajo](#). 30.08.2023

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Tractors: revisió de la normativa aplicable i principals riscos d'ús](#). 26.07.2023
- [Tractores: revisión de la normativa aplicable y principales riesgos de su uso](#). 26.07.2023
- [Resum dels aspectes principals i novetats recollides en el nou Reglament \(UE\) 2023/1230, relatiu a les màquines](#). 18.07.2023.
- [Resumen de los aspectos principales y novedades recogidas en el nuevo Reglamento \(UE\) 2023/1230 relativo a las máquinas](#). 18.07.2023
- [Perspectiva de gènere en la prevenció de riscos laborals](#). 14.07.2023.
- [Perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales](#). 14.07.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[El mundo está "muy lejos" de alcanzar el ODS 8, según un nuevo estudio de la OIT](#)

El análisis de la OIT sobre el progreso hacia el Objetivo de Desarrollo Sostenible 8 (ODS 8) sobre Trabajo Decente para Todos, concluye que aún queda mucho por hacer, en particular en materia social y medioambiental, y ofrece recomendaciones políticas para acelerar el progreso.

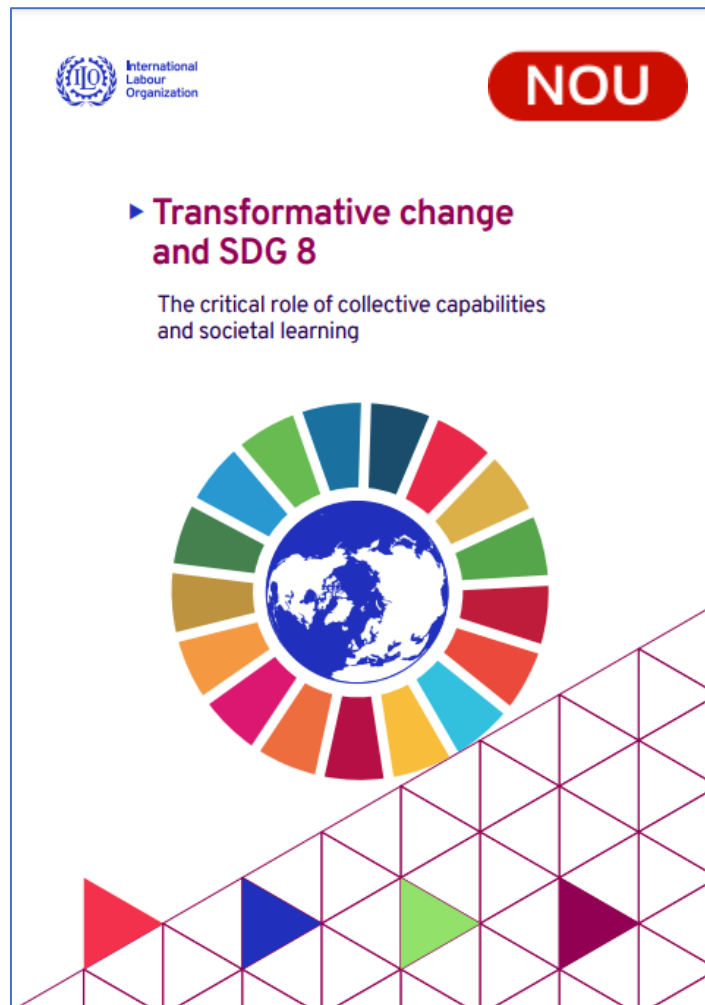
INSST

[Becas de investigación, desarrollo e innovación en materia de Prevención de Riesgos Laborales - Convocatoria 2023](#)

La Resolución de 11 de septiembre de 2023 del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) convoca 12 becas de investigación para el desarrollo y ejecución de proyectos en materias y técnicas de prevención de riesgos laborales. Las becas comprenden un período de doce meses prorrogable por otros doce. El plazo de presentación de solicitudes es del 18 de septiembre al 6 de octubre.

[Carteles del INSST presentados en PPE-seminar 2023](#)

Durante la celebración del PPE-seminar 2023, los días 15, 16 y 17 de junio de 2023, se presentaron los siguientes carteles elaborados por personal técnico del Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP), del INSST: Protective glasses against solar radiation, Gloves against cytostatic drugs, Gloves and face masks. Dual-use products.

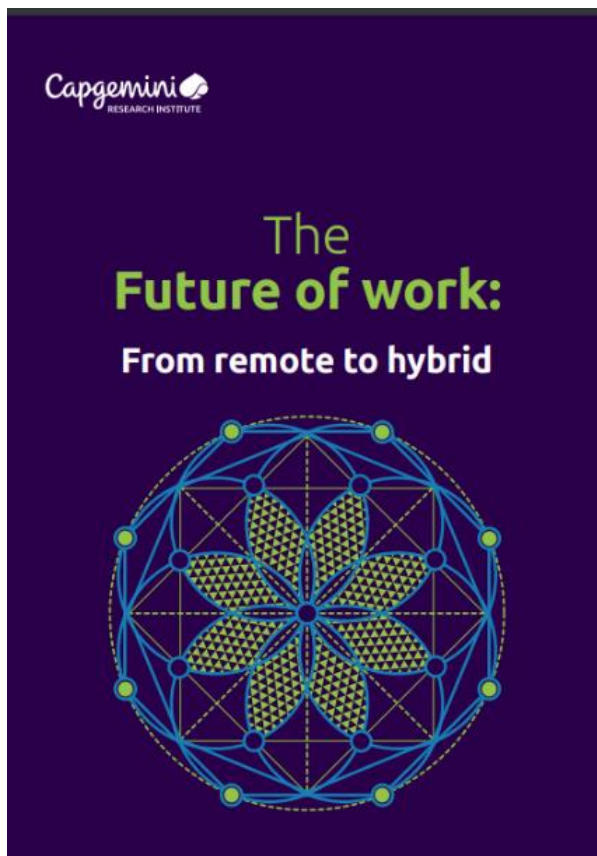


ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **15.09.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 5 de 5			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Informe de accidentes laborales de tráfico : 2022 [Libros]		2023	
2 Equipos de Protección Individual para los ojos, cara y cabeza frente al riesgo eléctrico [Folletos]		2023	
3 Características del sueño en trabajadores sanitarios de hospitales de Madrid Sur [Artículos de revista]	Maganto Fraile, Alba Alcañiz-Martín, Fátima De Priso-Sañudo, Sandra Mayoral Buendía, Alejandro	2023	
4 Guidance on occupational safety and health for domestic workers and employers to prevent and mitigate COVID-19 [Libros]		2022	
5 The Future of work : from remote to hybrid [Libros]		2020	

Resultados 1 a 5 de 5 Mostrar 25 ▾



Para muchas organizaciones, el paso a un sistema operativo virtual no era del todo nuevo y ya había sido puesto en marcha en la era prepandémica. En los últimos años, las empresas apuestan por el trabajo remoto como respuesta a los cambios, necesidades y comportamientos de los empleados. Una fuerza laboral híbrida básicamente se refiere a una fuerza laboral que se distribuye entre diferentes ubicaciones, desde espacios tradicionales de oficinas y fábricas a ubicaciones remotas, incluso dentro del espacio habitable de los empleados, ya sea una casa familiar o un apartamento compartido. El modelo del trabajo híbrido se caracteriza por la flexibilidad y por las opciones que ofrece..

**VES AMB
COMPTE!!!**

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenci...
 2 días · 🌐

📄 Nueva ficha de Seguridad Vial de Umivale Activa : 📄 N.º 56.
 Seguridad en #Bicicleta

...ver m

Ficha Seguridad Vial N.º 56: Seguridad en bicicleta 2023



La bicicleta es uno de los medios de transporte más eficiente, económico y ecológico, y además, usarla es un ejercicio beneficioso para la salud. No obstante, **su uso no está exento de riesgos** y muchos de los accidentes de tráfico que suceden en ciudad involucrando a un ciclista u otro vehículo son evitables. A continuación te detallamos los elementos de seguridad a emplear en bicicleta y unas pautas para circular de forma segura.

Elementos de seguridad a emplear en bicicleta

Es fundamental el **uso del casco** en todo tipo de vías ya que **disminuye las lesiones en caso de golpe o accidente**. Recuerda que es **obligatorio**:

- Para menores de 16 años.
- Para todos en **vías interurbanas**.

Hay que saber **escoger un casco adecuado para cada tipo de uso**. Por ejemplo, un casco poco ventilado aumenta las posibilidades de sufrir un golpe de calor en días calurosos, mientras que un casco que recoja poco la cabeza protegerá menos.

Es sumamente importante **abrocharse el casco y hacerlo de forma correcta**, ya que si no lo hacemos, en caso de impacto el casco será lo primero que salga despedido. Por tanto, si no nos abrochamos correctamente el casco es como si no lo llevarámos puesto.



Debemos **colocarnos el casco en la dirección correcta**, ya que si se coloca al revés puede impedirnos la visibilidad y no ser efectivo en caso de caída.



Tenemos que **abrocharnos la correa de fijación**, tensar si es necesario la correa hasta que se fije a la garganta sin llegar a ser molesto, y si tiene regulador de ajuste trasero, debemos ajustarlo a nuestra talla.



Dependiendo de las condiciones de luz, puede ser muy recomendable el **uso de un casco con visera**, así como el **uso de gafas de sol** para evitar deslumbramientos que pueden provocar...

Invassat @GVAinvassat · 15 sept.
 respuesta a @GVAinvassat
 #ESTADÍSTICAS DE L'INVASSAT

📄 Dades de #SinistralitatLaboral en la CV i comparativa amb la resta de països i altres CCAA, període: ✓ Gener-juliol 2022 - Gener-juliol 2023

invassat.gva.es/va/accidentes-...

📄 #Publicacions de l'INVASSAT 📄 invassat.gva.es/va/publicacions

📄 #SST



ESTADÍSTICAS DE L'INVASSAT

Sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya

Gener-juliol 2022 / Gener-juliol 2023

A Invassat
 publicado por Invassat Invassat · 15 de septiembre a las 11:18 · 🌐


📄 otivo de mañana 16 de septiembre, **Accidental Del Teletrabajo**, os recomendamos consultar nuestro **MONOGRÁFICO** sobre el #Teletrabajo, en el que encontrarás recursos informativos de esta materia a través del enlace:

invassat.gva.es/opac-invassat/opac/Results...

📄 otivo de demà 16 de setembre, **Accidental Del Teletreball**, us recomanem consultar el nostre **MONOGRÀFIC** sobre el #Teletreball, en el qual trobaràs recursos informatius de aquesta matèria a través de l'enllaç:

invassat.gva.es/opac-invassat/opac/Results...

📄 #PRL #Monográficos #SST



📄 torio documental Seguridad y salud en el trabajo...

BIBLIOTECA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

MONOGRÁFICO SECTORIALES

Teletrabajo

INVASSAT

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

VES AMB
COMPTE!!!

The screenshot shows the homepage of TOOLS.design. The header includes the logo 'TOOLS.design', a 'Newsletter' link, a 'Deals' link, a search icon, and a menu icon. The main heading is 'Typography resources: Free fonts, libraries, inspiration, and tools'. Below the heading is a horizontal navigation bar with buttons for 'Libraries', 'Inspiration', 'Editor', 'Font Manager', 'Type Scale Calculator', 'Pro Fonts & Foundries', 'New Type & Experiments', 'Type Finder', and 'Useful'. The 'Libraries' button is highlighted. The main content area is titled 'Font Libraries'.

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Agricultural work. 1918. [Library of Congress](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

