

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 15 de setembre de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	9
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS	16
DOGV	16
BOE	16
DOUE	16
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	17
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	18
OIT	18
EU-OSHA.....	18
INSST.....	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	22

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

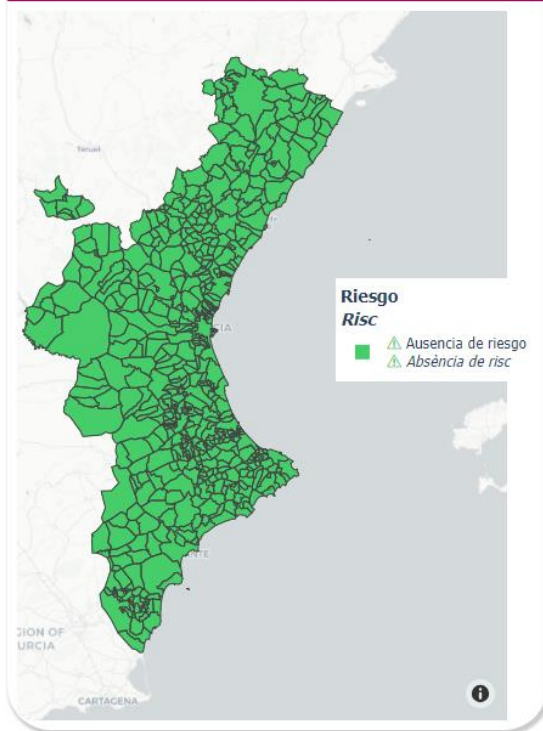
Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

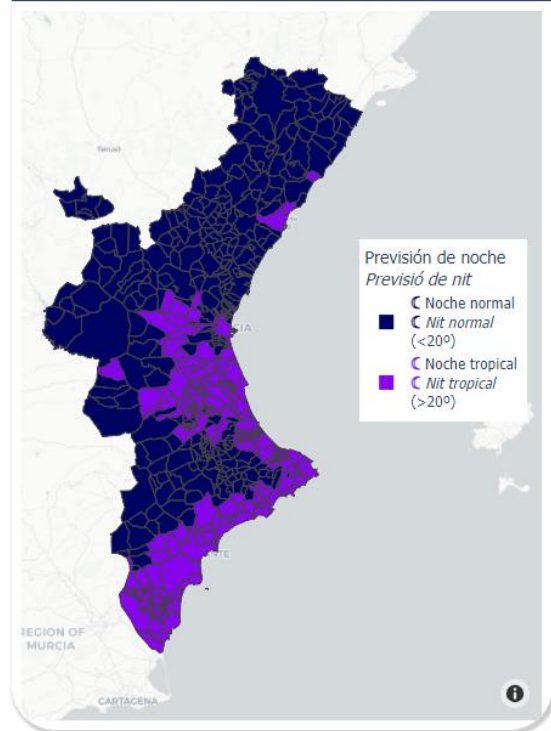
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivel de riesgo para HOY, viernes 15



Previsión de noche de HOY a mañana, de viernes 15 a sábado 16



TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

NOU

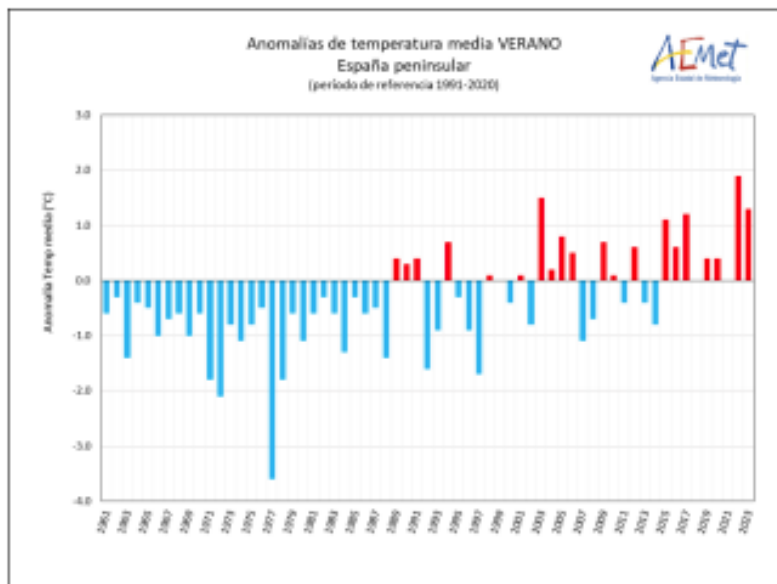


Avance Climático Nacional de verano de 2023

Temperatura

El verano 2023 (periodo comprendido entre el 1 de junio y el 31 de agosto de 2023) ha tenido carácter muy cálido, con una temperatura media en la España peninsular de 23,4 °C, valor que queda 1,3 °C por encima de la media de esta estación (periodo de referencia 1991-2020). Ha sido el tercer verano más cálido desde el comienzo de la serie en 1961, por detrás de los veranos de 2022 y 2003 y, por tanto, también el tercer verano más cálido del siglo XXI. De los diez veranos más cálidos de la serie, nueve pertenecen al siglo XXI.

	Temperatura media		
	T media (°C)	Anomalía (°C)	Carácter
España peninsular	23,4	+1,3	Muy cálido
Baleares	25,5	+1,2	Muy cálido
Canarias	23,4	+1,6	Extremadamente cálido



Serie de anomalías de la temperatura media del verano en la España peninsular desde 1961 (periodo de referencia 1991-2020)



Gráfico 1. Distribución de los accidentes de trabajo según tipo de accidente.

653.510 accidentes de trabajo		864 accidentes de trabajo mortales	
571.247 en jornada	82.236 <i>in itinere</i>	711 en jornada	153 <i>in itinere</i>
73.522 accidentes laborales de tráfico		236 accidentes laborales mortales de tráfico	
22.974 en jornada	50.548 <i>in itinere</i>	104 en jornada	132 <i>in itinere</i>

Fuente: Elaboración del INSSST a partir del Fichero de microdatos de accidentes de trabajo 2022. MITES.

NOU



Medicina y Seguridad
del Trabajo (Internet)

<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>

E-ISSN: 1989-7790


NIPO: 834200091

DOI: 10.4321/s0465-546x2023000100003

Artículo original

Características del sueño en trabajadores sanitarios de hospitales de Madrid Sur

Sleep characteristics in hospital healthcare workers in the South of Madrid

Alba Maganto-Fraile^{1,2}  0000-0002-1630-9876

Fátima Alcañiz-Martín^{1,3}

Sandra de Priso-Sañudo^{1,4}

Alejandro Mayoral-Buendía^{1,5}

¹Instituto de Salud Carlos III. Escuela Nacional de Medicina del Trabajo. Madrid, España.

²Hospital Universitario de Móstoles. Servicio de prevención de riesgos laborales. Madrid, España.

³Hospital Universitario de Fuenlabrada. Servicio de prevención de riesgos laborales. Madrid, España.

⁴Hospital Fundación Alcorcón. Servicio de prevención de riesgos laborales. Madrid, España.

⁵Hospital Universitario de Getafe. Servicio de prevención de riesgos laborales. Madrid, España.

Resumen

Introducción: Los sanitarios son sometidos a estresores, relacionados con el desarrollo de trastornos del sueño. Este estudio evalúa las características del sueño en sanitarios de la zona sur de Madrid.

Método: Durante diciembre de 2021 y enero de 2022, se realizó, en los hospitales de Móstoles, Getafe, Fuenlabrada y Alcorcón, una encuesta anonimizada con cuestionarios autoadministrados que incluyó datos demográficos, escala de ansiedad GAD-7, índice de Pittsburgh (PSQI) e Índice de higiene del sueño (SHI).

Resultados: Obtuvimos una muestra de 329 sujetos. El 83,3% de los sanitarios padece ansiedad, siendo las variables auxiliares de enfermería y trabajo a turnos las más afectadas. El 85% presentaron mala calidad del sueño, siendo las variables auxiliares de enfermería, >15 años de experiencia y familiares a cargo las más significativas. La higiene del sueño se distribuye entre buena higiene (48%) y mala higiene (52%). Una media de edad 37,43 años, menos de cinco años de experiencia, solteros y no tener familiares a cargo se relacionó con mala higiene.

Conclusiones: Concluimos que los trabajadores de la salud tienen mala calidad del sueño y ansiedad, en particular las auxiliares de enfermería. Se relacionó haber trabajado más de quince años con mala calidad del sueño. Otro aspecto a destacar es la relación entre el trabajo a turnos y presentar ansiedad. Los solteros con menos de cinco años de experiencia y de menor edad tienen mala higiene del sueño. La higiene del sueño, ansiedad y calidad del sueño están relacionadas. Debemos considerar medidas concretas de protección y prevención para los sanitarios.

Palabras clave: sueño; sanitarios; hospital.

NOU



OPEN ACCESS

EDITED BY
 Yoshihisa Fujino,
 University of Occupational and Environmental
 Health, Japan, Japan

REVIEWED BY
 Vasiliki Eirini Chatziva,
 Hellenic Mediterranean University, Greece
 Manuel Vaquero-Abellán,
 University of Cordoba, Spain

***CORRESPONDENCE**
 Juan Gómez-Salgado
 ✉ salgado@uhu.es

RECEIVED 17 May 2023
ACCEPTED 28 August 2023
PUBLISHED 14 September 2023

CITATION
 García-Iglesias JJ, Gómez-Salgado J,
 Apostolo J, Rodrigues R, Costa EI,
 Ruiz-Frutos C, Martínez-Isasi S,
 Fernández-García D and Vilches-Arenas Á
 (2023) Presenteeism and mental health of
 workers during the COVID-19 pandemic: a
 systematic review.
Front. Public Health 11:1224552.
 doi: 10.3389/fpubh.2023.1234552

COPYRIGHT
 © 2023 García-Iglesias, Gómez-Salgado,
 Apostolo, Rodrigues, Costa, Ruiz-Frutos,
 Martínez-Isasi, Fernández-García and Vilches-
 Arenas. This is an open-access article
 distributed under the terms of the [Creative
 Commons Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The
 use, distribution or reproduction in other
 forums is permitted, provided the original
 author(s) and the copyright owner(s) are
 credited and that the original publication in this
 journal is cited, in accordance with accepted
 academic practice. No use, distribution or
 reproduction is permitted which does not
 comply with these terms.

Presenteeism and mental health of workers during the COVID-19 pandemic: a systematic review

Juan Jesús García-Iglesias^{1,2}, Juan Gómez-Salgado^{1,3*},
 Joao Apostolo², Rogério Rodrigues², Emilia Isabel Costa^{2,4},
 Carlos Ruiz-Frutos^{1,3}, Santiago Martínez-Isasi^{5,6},
 Daniel Fernández-García⁷ and Ángel Vilches-Arenas^{8,9}

¹Sociology, Social Work and Public Health, Faculty of Labour Sciences, University of Puebla, Puebla, Spain, ²Health Sciences Research Unit: Nursing (IJCISA: E), Coimbra Nursing School, Coimbra, Portugal, ³Escola de Pós-graduação, Universidade de Especialidades Espírito Santo, Guarajubi, Guarajus, Ecuador, ⁴Nursing Department, Health School, University of Algarve, Faro, Portugal, ⁵Simulation and Intensive Care Unit of Santiago (SICRUIS), Health Research Institute of Santiago de Compostela (IIS), Santiago de Compostela, Galicia, Spain, ⁶CLINARSD Research Group, Faculty of Nursing, University of Santiago de Compostela, Santiago de Compostela, Galicia, Spain, ⁷Health Research Nursing Group (GREIS), Department of Nursing and Physiotherapy, University of León, León, Spain, ⁸Preventive Medicine and Public Health, University of Seville, Seville, Spain, ⁹Preventive Medicine, Virgen Macarena University Hospital, Seville, Spain

Background: A large number of workers attend work despite being ill. Attending work during sickness can have a number of consequences for the worker (e.g., worsening of physical and mental condition), for co-workers, and for the company, and for service users.

Objectives: The aim of this study was to assess the factors influencing presenteeism and mental health of workers during the COVID-19 pandemic.


Methods: A systematic review following the PRISMA format was conducted in the PubMed, Scopus, Web of Science (WoS), Cumulative Index to Nursing and Allied Health Literature (CINAHL), PsycInfo, and ScienceDirect electronic databases in January 2023, using the following key words: Presenteeism, Mental Health, and COVID-19. The eligibility criteria applied were original articles published in English, Spanish, French, German, and Portuguese, workers during the COVID-19 pandemic [data collection date: January 01, 2020 – January 01, 2023], and articles assessing at least one measure of presenteeism and mental health status. Methodological quality was assessed using the critical appraisal tools of the Joanna Briggs Institute. The followed protocol is listed in the International Prospective Register of Systematic Reviews (PROSPERO) with code CRD42023391409.

Results: A total of 25 studies were included in this review recruiting a total of 164,274 participants. A number of factors influencing mental health and sickness presenteeism were identified: (1) mental health-related factors (burnout [in 4 studies], stress [in 9 studies], depression [in 1 study], fear of COVID-19 [in 1 study], no well-being [in 2 studies], etc.); (2) individual factors (health status [in 1 study], being young [in 1 study], workers who experienced interrupted medical care [in 2 studies], having a chronic disease [in 1 study], etc.); (3) factors related to the situation caused by COVID-19 (confinement, symptoms, loss of contract, risk of bankruptcy, etc. [in 1 study each one]); and (4) factors derived from working conditions (organisational support [in 1 study], patient care [in 1 study], work functioning or task performance impairment [in 4 studies], work fatigue [in 2 studies], safety climate [in 1 study], workload [in 1 study], etc.).

Conclusion: Identifying the key determinants of presenteeism and understanding the phenomena and origins of sickness presenteeism will help to create a safe


RECORDA

AÑO 2023




GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo



Notas Técnicas de Prevención

1.185

Conflicto trabajo-familia o doble presencia como riesgo psicosocial: Marco conceptual y consecuencias

Work-family conflict or double presence as a psychosocial risk: Conceptual framework and consequences
Le conflit travail-famille ou la double présence comme risque psychosocial: cadre conceptuel et conséquences

Autor:
 Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSSST), O.A., M.P.


Elaborado por:
 Aitana Garí Pérez
 Marina Ortiz López
 CENTRO NACIONAL DE NUEVAS TECNOLOGÍAS. INSSST

Neus Moreno Saenz
 CENTRO NACIONAL DE CONDICIONES DE TRABAJO. INSSST

Clara Llorens Serrano
 INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-F1M)


El abordaje de los riesgos psicosociales con una perspectiva de género requiere tener en cuenta el conflicto trabajo-familia (CTF) o doble presencia en el actual contexto socioeconómico. El objetivo de esta Nota Técnica de Prevención (NTP) es clarificar cómo el CTF o doble presencia actúa como riesgo psicosocial desde el ámbito laboral. En esta primera NTP se presenta el marco conceptual y la evidencia científica que alerta sobre sus consecuencias para la salud de las personas expuestas. En la NTP 1.186, se abordan aspectos relacionados con la evaluación de la exposición al CTF y la intervención preventiva.

AÑO 2023




GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo



Notas Técnicas de Prevención

1.186

Conflicto trabajo-familia o doble presencia como riesgo psicosocial: Evaluación y medidas preventivas

Work-family conflict or double presence as a psychosocial risk: Assessment and preventive measures
Le conflit travail-famille ou la double présence comme risque psychosocial: Évaluation et mesures préventives

Autor:
 Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSSST), O.A., M.P.

Elaborado por:
 Aitana Garí Pérez
 Marina Ortiz López
 CENTRO NACIONAL DE NUEVAS TECNOLOGÍAS. INSSST

Neus Moreno Saenz
 CENTRO NACIONAL DE CONDICIONES DE TRABAJO. INSSST

Clara Llorens Serrano
 INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-F1M)

El abordaje de los riesgos psicosociales con una perspectiva de género requiere tener en cuenta el conflicto trabajo-familia (CTF) o doble presencia en el actual contexto socioeconómico. El objetivo de esta Nota Técnica de Prevención (NTP) es abordar cómo realizar la evaluación de riesgos psicosociales e intervención incorporando el CTF como riesgo psicosocial, tal y como se conceptualiza en la NTP 1.185, en la que se expone el marco conceptual y la evidencia científica que muestra las consecuencias sobre la salud de las personas expuestas.

NOU

Check for updates

OPEN ACCESS

EDITED BY
 Chang Shu,
 National Research Council Canada (NRC),
 Canada

REVIEWED BY
 Piyali Chatterjee,
 United States Department of Veterans Affairs,
 United States
 Maria Francesca Rossi,
 Catholic University of the Sacred Heart, Italy

***CORRESPONDENCE**
 Amanda M. Wilson
 ✉ amwilson2@arizona.edu

RECEIVED 06 March 2023
ACCEPTED 01 September 2023
PUBLISHED 14 September 2023

CITATION
 Wilson AM, Jung Y, Mooneyham SA, Klymko I,
 Eck J, Romo C, Vaidyula VR, Sneed SJ,
 Gerald LB and Beamer PI (2023) COVID-19
 cleaning protocol changes, experiences, and
 respiratory symptom prevalence among
 cleaning services personnel.
Front. Public Health 11:1181047
 doi: 10.3389/fpubh.2023.1181047

COPYRIGHT
 © 2023 Wilson, Jung, Mooneyham, Klymko,
 Eck, Romo, Vaidyula, Sneed, Gerald and
 Beamer. This is an open-access article
 distributed under the terms of the [Creative Commons Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The
 use, distribution or reproduction in other
 forums is permitted, provided the original
 author(s) and the copyright owner(s) are
 credited and that the original publication in this
 journal is cited, in accordance with accepted
 academic practice. No use, distribution or
 reproduction is permitted which does not
 comply with these terms.

COVID-19 cleaning protocol changes, experiences, and respiratory symptom prevalence among cleaning services personnel

Amanda M. Wilson^{1,2*}, Yoonhee Jung¹, Sydney A. Mooneyham¹, Ivana Klymko¹, Josie Eck³, Carlos Romo³, Vineeth R. Vaidyula⁴, Sam J. Sneed^{1,2}, Lynn B. Gerald^{5,6} and Paloma I. Beamer^{1,2}

¹Department of Community, Environment and Policy, Mel and Eric Zukerman College of Public Health, University of Arizona, Tucson, AZ, United States, ²Southwest Environmental Health Sciences Center, University of Arizona, Tucson, AZ, United States, ³Department of Health Promotion Sciences, Mel and Eric Zukerman College of Public Health, University of Arizona, Tucson, AZ, United States, ⁴Honors College, Virginia Commonwealth University, Richmond, VA, United States, ⁵Population Health Sciences Program, Office of the Vice Chancellor for Health Affairs, University of Illinois Chicago, Chicago, IL, United States, ⁶Breath Chicago Center, University of Illinois Chicago, Chicago, IL, United States


Introduction: Cleaning protocols were changed in response to the COVID-19 pandemic with unknown occupational health impacts. There is evidence that COVID-19 transmission risks from contaminated surfaces are low and that exposure to cleaning products can increase risks of work-related asthma. The study objective was to investigate relationships between reported COVID-19-related changes in cleaning protocols and prevalence of asthma-related respiratory symptoms for asthmatic and non-asthmatic janitors and maids. A secondary objective was to characterize experiences of respiratory symptoms associated with cleaning and barriers to personal protective equipment (PPE) use.

Methods: Employees from two Tucson-based maid service companies (approximately 30 personnel in total) and one Phoenix-based school district (>300 janitors/custodians) were invited to participate in a written survey and/or a one-on-one interview in Spanish or English. Fisher's exact tests ($p=0.05$) were used to test for statistically significant associations between reported respiratory symptoms by self-reported physician-diagnosed asthma status and changes in cleaning protocols. Interviews were transcribed and then analyzed by at least two researchers in English or Spanish.

Results: Eighty-three percent reported that cleaning protocols had changed during COVID-19, with the two most reported changes including increased cleaning frequency (92%) and change of application type (e.g., fog, spray, wipe) (53%). There was a statistically significant association between multiple respiratory symptoms and self-reported physician diagnosed asthma. Reporting a type of application change (e.g., fog, spray, wipe) and being awakened during the night by attack/episode of cough were statistically significantly associated ($p=0.04$). Interviews elucidated respiratory issues related to fogging devices.

Discussion: This study provides preliminary evidence that changes in cleaning and disinfection protocols during COVID-19 (namely, the use of fogging/mechanical spraying devices) may have had negative impacts on the health of workers in the cleaning industry with little benefit to reducing COVID-19 risks. Further research is needed to evaluate the generalizability of our findings across larger geographical areas and to develop guidance for employers and employees on how to protect and promote respiratory health.

AGENDA PREVENCIÓNISTA



SALUD MENTAL Y PRECARIEDAD LABORAL. LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES

26 DE SEPTIEMBRE
Actualizado: 11 de septiembre

13:00 **Acreditación y bienvenida de los asistentes. Almuerzo de bienvenida**

14:00 **Inauguración y presentación**

- **Joaquín Pérez Rey**, Secretario de Estado de Empleo y Economía Social, Ministerio de Trabajo y Economía Social
- **Representante de la Comisión Europea**

14:15 **Mesa redonda de Estados Miembros**

- **Lilian Tschan**, Secretaria de Estado Permanente del Ministerio Federal de Trabajo, Alemania
- **Viktória Zöld-Nagy**, Subsecretaria de Estado de Mercado Laboral, Protección e Inspección de Trabajo, Hungría
- **Miguel de Oliveira Fontes**, Secretario de Estado de Empleo, Portugal
- **Igor Feketiĵa**, Secretario de Estado del Ministerio de Trabajo, Familia, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades, Eslovenia
- **Martin Andreasson**, Secretario de Estado del Ministerio de Igualdad de Género y Vida Laboral, Suecia.
- **Joaquín Pérez Rey**, Secretario de Estado de Empleo y Economía Social, Ministerio de Trabajo y Economía Social.

15:15 **Ponencia | Dictamen Comité Económico y Social Europeo "Trabajo precario y salud mental"**

- **José Antonio Moreno Díaz**, Consejo Económico y Social Europeo (CESE)

15:45 **Mesa redonda | Salud mental y precariedad laboral: el papel de las instituciones**

- **Moderador | William Cockburn Salazar**, Director de la Agencia Europea de SST
- **María Eugenia Rodríguez Palop**, Parlamentaria Europea
- **María Iglesia**, Directora provisional de la Dirección C de la DG EMPL
- **Geert De Poorter**, Presidente del Comité de Gestión del Servicio Público Federal de Empleo, Trabajo y Diálogo Social, Bélgica
- **Carlos Arranz Cordero**, Director INSST, Ministerio de Trabajo y Economía Social

PAUSA PARA CAFÉ - FOTO DE FAMILIA

17:00 **Sesiones paralelas**

SESIÓN PARALELA 1

Moderadora: Olga Sebastián, INSST

Estrella Durá
Parlamentaria Europea
"Informe sobre la salud mental en el mundo laboral digital"

Ana Catalina Ramirez
OIT
"Salud mental en el trabajo. Directrices de la OIT y la OMS"

Sarah Copsey
EU-OSHA
"OSH Pulse: Salud y seguridad en el trabajo con posterioridad a la pandemia"

Joan Benach
Representante de la Comisión de expertos y expertas sobre el impacto de la precariedad laboral en la salud mental

SESIÓN PARALELA 2

Moderador: Yoghindra Samant, Inspección de Trabajo, Noruega

Pierre Bérestégui
ETUI
"Riesgos psicosociales en el sector sanitario y de los cuidados"

Valeria Ronzitti
Secretaría General, SGI Europe
"Salud mental en los servicios públicos y de interés general"

Malgorzata Milczarek
EU-OSHA
"Educación: datos de la Encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (ESENER)"

Peter Lundqvist
Universidad Sueca de Ciencias Agrícolas,
"Salud mental en sector agrario"

SESIÓN PARALELA 3

Moderadora: Marta Zimmermann, INSST

Marisa Salanova
Universidad Jaume I
"Metodología para el estudio de la salud mental en el trabajo en el marco del proyecto H-work"

Julia Flintrop
EU-OSHA
"La gestión de los riesgos psicosociales en las microempresas y PYME europeas: pruebas cualitativas: extractos de ESENER 2019"

Oscar Pérez Zapata
Universidad Pontificia Comillas
"Empleo, trabajo y riesgos para la salud mental: análisis y propuestas de intervención"

Salla Toppinen-Tanner
FIOH
"Prevención y medidas en el lugar de trabajo"

PRECARIEDAD LABORAL.
RISGOS PSICOSOCIALES

Actualizado: 11 de septiembre

20:00 **Acto cultural y cóctel ofrecido por la Presidencia Española**

- **Marina Ortiz**, INSST.
- **Matteo Pederzoli**, Relator del Taller de Seguimiento del Balance del Marco Estratégico

18:30 **Conferencia**

PAUSA PARA CAFÉ

11:30 **Sesión plenaria | Riesgos psicosociales en el trabajo en un futuro digital**

- **Jorge Martín González**, INSST. "Desafíos de la digitalización para la seguridad y la salud en el trabajo en España y Europa"
- **Iván Williams Jiménez**, Investigador independiente. "La gestión de los riesgos psicosociales en el mundo laboral digital, nuevos desafíos y oportunidades"

12:15 **Ponencia | Riesgos psicosociales: Tendencias y políticas**

- **Agnes Parent-Thirion**, EUROFOUND


12:30 **Mesa redonda "Futuros avances de la protección de la salud mental en el trabajo en Europa"**

- **Representantes de los grupos de interés del Comité consultivo para la Seguridad y Salud en el Trabajo:** trabajadores, empresarios y gobiernos
 - **Godelieve Ponnet**, Representante de GIG
 - **Nina Hedegaard Nielsen**, Representante de WIG
 - **Kris de Meester**, Representante de EIG

13:15 **Clausura**

- **Representante del Ministerio de Trabajo y Economía Social**

12:30 **Almuerzo de clausura**



RECORDA

II Congreso Internacional

"Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial"

2-3 de noviembre 2023

Escuela de Doctorado de la Universitat Jaume I
Salón de Actos (sala FF0008CC)

II CONGRESO INTERNACIONAL "LÍMITES A LA CONECTIVIDAD PERMANENTE EN EL TRABAJO: SALUD Y COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL"

FECHAS: jueves 2 y viernes 3 de noviembre de 2023 de 8.30 h a 14.00 h. El Congreso tendrá lugar en la Escuela de Doctorat i Consell Social de la Universitat Jaume I (Castellón de la Plana, España), en su salón de actos (sala FF0008CC).

Director y Organizador: Francisco Trujillo Pons, Profesor Ayudante Doctor (Acreditado a TU) de la Universitat Jaume I, Unidad Predepartamental de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y Eclesiástico del Estado.

Proyecto subvencionado por la Generalitat Valenciana: Investigador Principal del Proyecto de investigación "Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial" (CIGE/2021/038), Grupos de Investigación Emergentes GE/2022, Generalitat Valenciana).

JUEVES 2 noviembre de 2023

8.30 h. - acto bienvenida Eva Alcón 30 minutos

9.00 h. - 9.45 h.

"El decrecimiento aplicado a la empresa: menos es más"

- Jacob Guinal Reinders, Profesor Titular de la Universitat Jaume I, Dep. de Administració de Empreses y Màrqueting Àrea, Organización de Empresas.

9.45 h. - 10.30 h.

"Derecho a la desconexión digital en el trabajo: una mirada desde el compliance y la igualdad"

- Estela Martín Esteban, Abogada y Directora de Comunicación y RSC en la consultora Sincro Global Outsourcing (SincroGO), Presidenta de la sección de Igualdad del Ilustre Colegio de la Abogacía de Madrid (ICAM).

10.30 h. - 11.00 h. PAUSA Y CAFÉ

11.00 h. - 11.45 h.

"Licitud (o no) del tratamiento de datos biométricos para el registro de jornada"

- Gerard Espuga Torné, Abogado, Socio de BETA LEGAL, especializado en protección de datos personales y derecho digital, blockchain y criptoactivos. DPO certificado según esquema AEPD.

11.45 h. - 12.30 h.

"¿Qué dice la literatura de gestión sobre la desconexión digital del trabajo? Una revisión sistemática"

- Eva Rimbau Gilabert, Profesora agregada de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), Especializada en Recursos humanos, teletrabajo, equipos virtuales y trabajo flexible.

12.30 h. - 13.15 h.

"Videovigilancia, dispositivos GPS y geolocalización de los trabajadores"

- Daniel Tascón Giménez, Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universitat de València, Of Counsel de Aleta Abogados

13.15 h. - 14.00 h.

"Liderazgo y reputación empresarial aliados contra los riesgos emergentes"

- Natalia Fernández Laviada / Iván Fernández Suárez, Subdirectora General de Prevención, Calidad y Comunicación Fraternidad-Muprespa / Iván Fernández Suárez, PhD, Consultor de Prevención en Fraternidad Muprespa.

VIERNES 3 noviembre de 2023

8.30 h. - 9.00 h.

"Condiciones psicosociales para una experiencia del teletrabajo (y de las nuevas formas de trabajo) saludable, en el marco del desarrollo del comportamiento resiliente en las organizaciones"

- Francisco Martínez-Losa, CEO Audit & Control Estrés

9.00 h. - 9.45 h.

"La protección de la salud del trabajador en el marco de la jurisprudencia interamericana"

- Dr. Mauro Pucheta, Lecturer in Law | Kent Law School . Eliot College (Office N3.E4), University of Kent, Canterbury CT2 7NS, United Kingdom

9.45 h. - 10.30 h.

"Los tiempos de cambio, las nuevas formas de organización del trabajo y la participación de las personas trabajadoras en la prevención de riesgos laborales"

- Mariano Sanz Lubeiro, Secretario Confederal de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental del Sindicato Comisiones Obreras (CCOO)

10.30 h. - 11.00 h. PAUSA Y CAFÉ

11.00 h. - 11.45 h.

"Evolución y actualidad de la obligación empresarial de registro horario"

- Alberto Novoa Mendoza, Abogado laboralista. Socio Roca Junyent (Madrid).

11.45 h. - 12.30 h.

"Derechos digitales y práctica judicial"

- Carlos Javier Galán, Magistrado del orden jurisdiccional social, Profesor colaborador de Derecho Laboral en la Universitat Oberta de Catalunya (UOC).

12.30 h. - 13.15 h.

"Efectos sobre la salud de la tecnoansiedad y la tecnofatiga en técnicos superiores en prevención de riesgos laborales"

- Hugo Figueredo-Ferroz, Licenciado en Psicología, Doctor en Psicología Social y Psicología de las Organizaciones Actualmente es Director del Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad Internacional de Valencia (VIU).

13.15 h. - 14.00 h.

"Propósito como agente positivo de conexión psicosocial. Caso de éxito"

- Manel Fernández Jaria, Mentor&Coach Directivos, Cohesión de Equipos, Psicopedagogo, Profesor de Dirección de Personas de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), Advisor Seguridad Salud y Bienestar en el Trabajo



PRESENTACIÓN DEL DOCUMENTO: BUENAS PRÁCTICAS PARA EL ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS QUÍMICOS PELIGROSOS

La presencia de instalaciones anejas a los lugares de trabajo (como las de almacenamiento de agentes químicos), que ayudan al correcto funcionamiento de dichos lugares, influye en las condiciones de trabajo del lugar al que dan servicio, pudiendo generar riesgos tanto para las personas trabajadoras que las utilizan o mantienen, como para las que se encuentran en sus proximidades. Por todo ello, la persona empresaria, en cumplimiento de su deber de proteger la seguridad y salud, deberá extender la actividad preventiva a todas las instalaciones existentes.

Las empresas están obligadas a contemplar dichas instalaciones de servicio, y evaluar los riesgos derivados de la presencia de agentes químicos que puedan dar lugar a incendios, explosiones u otras reacciones químicas peligrosas, debido a su carácter inflamable, su inestabilidad química, a su reactividad o a cualquier otra propiedad fisicoquímica, y adoptar medidas específicas en función de su naturaleza y condiciones de la operación, incluidos el almacenamiento, manipulación y transporte de agentes químicos peligrosos y, en su caso, la separación de los agentes incompatibles, tal y como se indica en el Real Decreto 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo.

El documento de buenas prácticas para el almacenamiento de productos químicos peligrosos, que se presenta en esta jornada técnica contiene información sobre cómo gestionar los riesgos para la seguridad y la salud asociados con los almacenamientos de agentes químicos peligrosos en el lugar de trabajo, incluyendo las actividades de almacenamiento, manipulación y transporte.

Durante la jornada de hoy se detallarán la justificación, objetivos, y aspectos más relevantes del documento.



BUENAS PRÁCTICAS PARA EL ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS QUÍMICOS PELIGROSOS



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:

Taller de enfermedades emergentes transmitidas por vectores en el entorno laboral en España

26 de septiembre de 2023
CNNT-Madrid

OBJETIVOS

Conocer las principales enfermedades infecciosas transmitidas por vectores y su implicación en el entorno laboral.

DIRIGIDO A

Prevenionistas, empresas con estos riesgos.

CONTENIDOS

- Conceptos básicos: Enfermedades emergentes y reemergentes.
- Vector. Principales enfermedades de transmisión vectorial.
- Factores implicados en la aparición de las enfermedades de transmisión vectorial.
- Implicación en el ámbito laboral.
- Ejemplo de actuación en caso de identificación de estas enfermedades.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 1 hora

Lugar de celebración: actividad online

Horario: 10:00 - 11:00

Contacto: cnnt.formacion@inss.mtas.gov.es

Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Aviso importante: En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Curso:

Exposición a fibras de amianto. Muestreo personal y ambiental

25 y 26 de octubre de 2023
CNVM-Barakaldo

OBJETIVOS

Abordar la estrategia y procedimientos de muestreo (método MTA/MA-051) para formar en la toma de muestras de mediciones personales y ambientales.

DIRIGIDO A

Prevenionistas que utilicen el método MTA/MA-051.

CONTENIDOS

- Conceptos básicos sobre actividades con exposición a amianto y factores determinantes. Marco legal y técnico.
- Marco legal y técnico.
- Evaluación cuantitativa mediante mediciones de concentración de fibras en aire -MTA/MA-051/AD4.
- Muestréos personales (exposición laboral) y ambientales (protección de terceras personas).
- Medidas preventivas mínimas.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 10 horas

Lugar de celebración: Centro Nacional de Verificación de Maquinaria

Horario: 9:00 - 14:00

Contacto: cnvm.formacion@inss.mtas.gov.es

Inscripción: gratuita (plazas limitadas)



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

VES AMB COMPTÉ!!!



[Upcoming events](#)
[Propose a course](#)
[Online material](#)
[News](#)
[About us](#)

Contact us

Occupational health courses

NIVA offers courses, webinars and conferences related to a variety of occupational health- and safety related topics.

Upcoming events

Past events



Exposure Assessment, Diagnosis and Follow-up of Hand-arm Vibration Syndrome

🕒 26th – 27th of September 2023

📍 Online course

📅 1 day to register



Applications of Biological Monitoring in Occupational Health

🕒 3rd – 5th of October 2023


📍 Online course

📅 13 days to register

📍 Online course



The organizational and social work environment of LGBTQI+ persons – Perspectives on how to develop an inclusive and healthy work environment



Psychosocial Work Characteristics Now and in the Future

🕒 8th – 9th of November 2023

📍 Scandic Solli, Oslo, Norway

📅 29 days to register

📍 Onsite course

ALS MITJANS

[Castellón triplica el repunte regional de los accidentes 'in itinere'](#) El Mundo Castellón al día. 15.09.2023

[...] La siniestralidad laboral parece no tocar techo en la provincia de Castellón, dada la evolución de los registros del Invassat, dependiente de la Conselleria de Economía. La evolución es especialmente más intensa en Castellón que en Alicante y Valencia en el capítulo de los accidentes 'in itinere', es decir, aquellos que se producen en el camino de ida o de regreso del trabajo. Según el **INVASSAT**, Castellón registró desde agosto de 2022 a julio de 2023 un total de 937 accidentes laborales 'in itinere', un 17,5% más en tasa interanual [...]

[Un trabajador muere tras caer desde doce metros en un teatro de València](#) Levante-EMV. 15.09.2023

[Fallece un trabajador en Cadrete tras precipitarse desde una altura de 5 metros](#) Cadenaser. 14.09.2023

[Una descarga eléctrica le quema la mitad del cuerpo cuando recogía almendras en Cuenca](#) El Español. 14.09.2023

[Novedosos cascos antiestrés por calor](#) Ramón Torra Piqué. Interempresas. 14.09.2023

[Próximo FRATERTALK: freno al ictus. prevenir e identificar el infarto cerebral](#) Fraternidad-Muprespa. 14.09.2023

[La Xunta recuerda que todas las empresas deben contar con un protocolo de acoso sexual y articular medidas específicas para prevenirlo](#) Xunta de Galicia. 14.09.2023

[La justicia condena a los negocios que han sufrido un accidente laboral si no han formado al trabajador](#) autónomos y emprendedor.es. 15.09.2023

[El talento sénior que España no puede desperdiciar: un 30% de los parados tiene más de 50 años](#) el Periódico de España. 15.09.2023.

[La importancia de la retribución emocional en el bienestar de los empleados](#) Muy Pymes. 14.09.2023

[Urge seguir trabajando contra los riesgos relacionados con la exposición a sustancias carcinógenas](#) UGT.es. 14.09.2023

[El síndrome del teléfono apagado: qué es y cómo afecta a la salud mental de los profesionales](#) Pamplona actual. 14.09.2023

[La jornada laboral de 4 días demuestra que los empleados que trabajan 5 pasan un día sin hacer nada](#) Noticias de trabajo. 14.09.2023

[Amenaza laboral: el derecho a desconectar digitalmente está en riesgo](#) El Día economía. 14.09.2023

**VES AMB
COMPTE!!!**

Evita los riesgos asociados a los desplazamientos a pie, teniendo en cuenta **las siguientes medidas:**

- Analiza el trayecto revisando los puntos críticos, estado de la calzada, y desniveles, para poder preverlos y actuar en consecuencia.
- Camina siempre por las aceras, no por el borde de la calzada.
- Mantén la atención de la circulación alrededor, sobre todo si en la misma acera existe carril para bicicletas.
- Evita pasar por lugares que ofrezcan peligro de caída de objetos (zonas de obras, fachadas en mal estado, etc.), sobre todo en días de fuerte viento.
- Utiliza los pasos señalizados y las zonas reguladas por semáforos y mira a ambos lados antes de cruzar una calzada.
- Ten especial precaución al cruzar las calles o vías interurbanas, comprueba que no existe peligro y respeta los semáforos.
- Respeta las señalizaciones y las indicaciones de los agentes de tráfico.
- Si caminas por carretera, hazlo por el arcén izquierdo de manera que veas los vehículos que circulan de frente.
- En curvas sin visibilidad y cambios de rasante, sitúate lejos de la carretera (lo más al borde posible de la cuneta).
- Durante la noche o en condiciones de baja visibilidad, utiliza elementos luminosos o reflectante homologado, para que los conductores que se aproximen puedan verte (distancia mínima de 150 m).
- Evita llevar auriculares de móvil o música; si los utilizas, ponlos a un volumen que también puedas oír claxon o avisos; así también proteges tu capacidad auditiva.
- Al subir o bajar escaleras no circules demasiado deprisa, saltes o corras. Utiliza los pasamanos y/o barandillas y lleva un calzado seguro.

Mutua Universal

Esta mañana
te hemos visto
**llegar al trabajo
caminando**



Mutua Universal
www.mutuauniversal.net



Beneficios

**¡Tu salud
te lo agradece!**

Esta mañana
te hemos visto
**llegar al trabajo
caminando**

Si puedes ir caminando al trabajo, ¡enhorabuena!
Si la distancia no te lo permite, prueba a **bajar unas paradas antes** del transporte público, **aparcarse un poco más lejos** tu vehículo e incluir esta práctica en tu día a día. **¿Te animas?**

Adopta una buena **postura y hábitos** mientras caminas

- **Caminar es saludable**, no tiene edad y es una de las mejores actividades físicas para alcanzar un envejecimiento saludable.
- El hábito de caminar nos aporta una **mejora del gasto y de la frecuencia cardiaca** (nuestro corazón trabaja mejor y se cansa menos). También la reducción de las reservas de colesterol y azúcar en el cuerpo, de la tensión arterial, el estrés mental, así como previene la obesidad.
- No hay reglas fijas para caminar, depende de tu **edad y condición física**.
- Se recomienda **caminar diariamente un mínimo de 45'**, que puedes distribuir a lo largo de la jornada. Si además lo haces a paso rápido, obtendrás más beneficios de esta práctica tan saludable. **Camina a ritmo constante**.
- **Empieza caminando poco a poco** y aumentando la distancia progresivamente.
- Si ya caminas habitualmente y quieres hacer más ejercicio, puedes realizar el **camino alternando tramos de menor y mayor intensidad**.

+ Además...

- **Caminar es económico**, andar es una de las actividades físicas más sencillas y asequibles para cualquier persona; sin costes adicionales.
- **Caminar es sostenible**: al desplazarte caminando colaboras con el medio ambiente disminuyendo la producción de CO₂.

Según la hora del día, protégete del sol con **protección solar y gafas de sol homologadas**; valora utilizar un **sombrero**.

Utiliza preferentemente una **mochila** para llevar tus pertenencias; reparte el peso a ambos lados del cuerpo y ajusta los cinturones de la mochila para que se adapte perfectamente a la curvatura de tu espalda.

Utiliza **ropa cómoda** y que facilite la transpiración.

Al dar un paso, primero apoya el talón e impúlsate con la puntera.

Mantén la cabeza y espalda rectas y el vientre plano; **baláncete los brazos libremente**; ello ayuda a reducir el gasto energético.

Según las condiciones y distancia del trayecto, haz un buen desayuno e hidrátate.

Utiliza calzado que permita transpirar el pie, con un tacón no superior a 4 cm y medio, preferentemente que tenga refuerzo lateral y buena amortiguación (resérvate otro calzado más acorde con tu vestimenta en tu puesto de trabajo).



Vols saber?

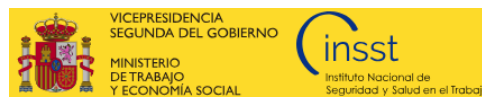
[El verano de 2023 fue el tercero más cálido desde que hay registros.](#) AEMET. 14.09.2023

[Dos sondas solares se acercan a la solución del misterio de la corona solar.](#) SINC. 14.09.2023.



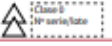



[Cómo hacer frente al desgaste y el agotamiento en el trabajo.](#) Jorge Marredo Rosa. The Conversation. 15.09.2023.

[Un nuevo modelo matemático explica la relación entre la complejidad cognitiva y la asimetría cerebral.](#) CSIC. 13.09.2023.

[El desmesurado coste de los cortes de internet.](#) Enrique Dans. 14.09.2023.



VES AMB COMPTÉ!!!

 EPI frente al choque eléctrico		
EPI	Denominación / Norma	Protección ofrecida
Cascos 	Cascos de protección para la industria. UNE-EN 397:2012+A1:2012 ²	Aislamiento eléctrico contra contacto accidental de corta duración con un conductor eléctrico a una tensión de hasta 440 V c.a. Requisito: Opcional. Marcado adicional: 440 V c.a.
	Cascos eléctricamente aislantes para su utilización en instalaciones de baja tensión. UNE-EN 50365:2003 ⁴	Aislamiento eléctrico para tensiones de hasta 1000 V c.a. o de 1500 V c.c. Utilizados simultáneamente con otros equipos de protección eléctricamente aislantes, previenen del paso de una corriente entrando por la cabeza. Clase eléctrica: 0. Marcado: 
	Cascos para la lucha contra el fuego en los edificios y otras estructuras. UNE-EN 443:2009	Aislamiento eléctrico contra contacto accidental de corta duración con un conductor eléctrico a una tensión de hasta 440 V c.a. Requisito: Obligatorio E1. Opcional E2 y E3. Marcado adicional: E2, E3.
	Cascos contra golpes para la industria. UNE-EN 812:2012	Aislamiento eléctrico contra contacto accidental de corta duración con un conductor eléctrico a una tensión de hasta 440 V c.a. Requisito: Opcional. Marcado adicional: 440 V c.a.
	Cascos de protección de alto rendimiento para la industria. UNE-EN 14052:2012+A1:2012	Aislamiento eléctrico contra contacto accidental de corta duración con un conductor eléctrico a una tensión de hasta 440 V c.a. Requisito: Opcional. Marcado adicional: 440 V c.a.
	Cascos para rescate técnico. UNE-EN 16473:2014	Aislamiento eléctrico contra contacto accidental de corta duración con un conductor eléctrico a una tensión de hasta 440 V c.a.
	Conductores	Casco conductor para trabajos en tensión. UNE-EN-IEC 60895:2020
Capuchas 	Alisantes Capucha aislante para baja tensión. UNE-EN 50286:2000	Aislamiento eléctrico contra contacto involuntario con instalaciones en tensión de hasta 500 V c.a. o 750 V c.c. La unión de la capucha a la chaqueta o el mono debe impedir que se separe. Clase eléctrica: 00. Marcado: 
	Conductores Capucha conductora para trabajos en tensión. UNE-EN-IEC 60895:2020	Proporciona continuidad eléctrica durante los trabajos en tensión en instalaciones eléctricas de hasta 1000 kV c.a. y ± 800 kV c.c. Clase 1: hasta 800 kV c.a. y ± 600 kV c.c. Clase 2: hasta 1000 kV c.a. y ± 800 kV c.c. Garantizar la unión eléctrica efectiva con la ropa conductora. Marcado: Clase+tensión máx. c.a. y c.c.+ 

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9684, 15 de setembre de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 221, 15 de setembre de 2023.

Extracto de la Resolución de 11 de septiembre de 2023, del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, por la que se convocan **becas de investigación, desarrollo e innovación para titulados/as superiores universitarios/as, en materias y técnicas propias de la prevención de riesgos laborales**. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-B-2023-26324

DOUE

DOUE num. L 228, 15 de setembre de 2023. Sense novetats.

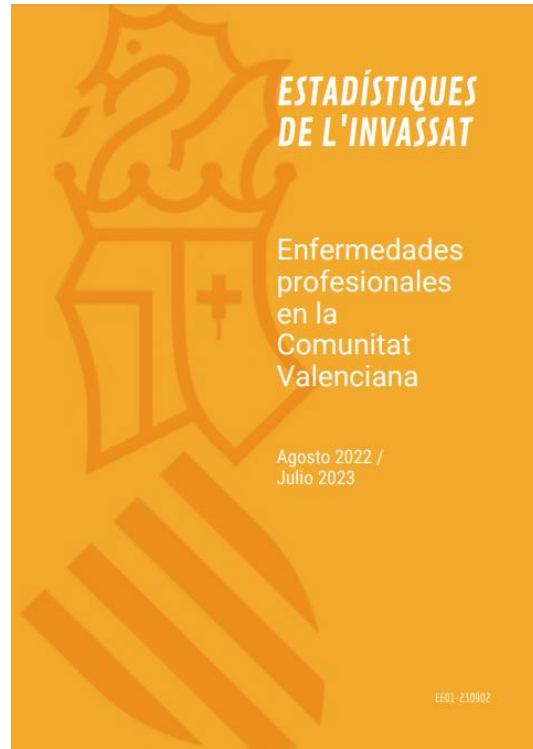
TERCERA EDICIÓ 2023
PREINSCRIPCIÓ DEL 16 D'OCTUBRE AL 10 DE DESEMBRE

1 DE NOVEMBRE A 15 DE DESEMBRE DE 2023

CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT **16 CURSOS**
SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL

INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Servei de PRL de la Generalitat

- [Procediment general de gestió d'accidents de treball](#). 30.08.2023
- [Procedimiento general de gestión de accidentes de trabajo](#). 30.08.2023

Estadístiques

- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Agost 2022-Juliol 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Agost 2022-Juliol 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-juny 2022 - Gener-juny 2023](#). 25.08.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-junio 2022 - Enero-junio 2023](#). 25.08.2023.

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Tractors: revisió de la normativa aplicable i principals riscos d'ús](#). 26.07.2023
- [Tractores: revisión de la normativa aplicable y principales riesgos de su uso](#). 26.07.2023
- [Resum dels aspectes principals i novetats recollides en el nou Reglament \(UE\) 2023/1230, relatiu a les màquines](#). 18.07.2023.
- [Resumen de los aspectos principales y novedades recogidas en el nuevo Reglamento \(UE\) 2023/1230 relativo a las máquinas](#). 18.07.2023
- [Perspectiva de gènere en la prevenció de riscos laborals](#). 14.07.2023.
- [Perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales](#). 14.07.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[¿Qué se necesita para garantizar el trabajo decente para todos?](#)

El Objetivo de Desarrollo Sostenible 8 sobre Trabajo Decente para Todos es el único ODS que aúna metas sociales, económicas y medioambientales. Repercute en todos los demás objetivos de la Agenda 2030. En vísperas de la Cumbre de las Naciones Unidas sobre los ODS, que se celebrará los días 18 y 19 de septiembre, nos preguntamos ¿Qué hará falta para garantizar su consecución?

EU-OSHA

[Asóciase a la campaña y únase a nuestra misión por unos trabajos digitales más seguros y saludables en toda Europa](#)

¿La suya es una organización o empresa dinámica internacional o europea con actividades en varios Estados miembros de la UE? ¿Comparte nuestra visión de promover entornos de trabajo más seguros, saludables y productivos? Si es así, le invitamos a asociarse a la campaña «Trabajos saludables» 2023-25 - «Trabajos seguros y saludables en la era digital».

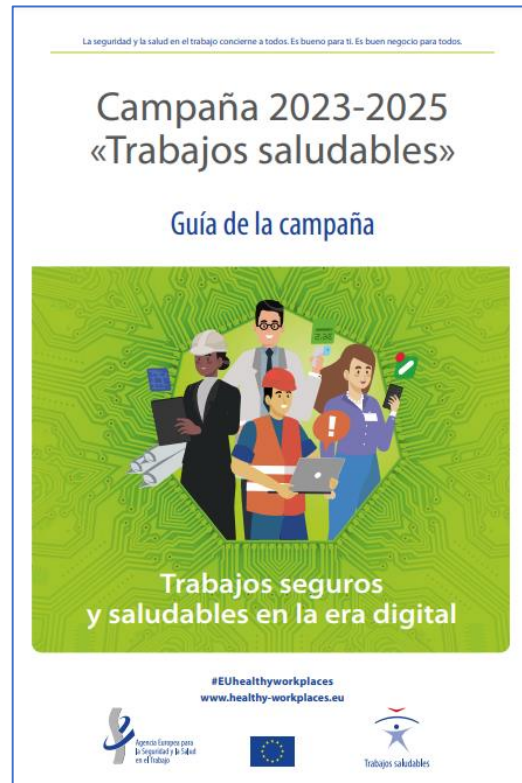
INSST

[Informe de accidentes laborales de tráfico 2022](#)

Del total de los 653.510 accidentes de trabajo con baja que se produjeron en el año 2022 en España, 73.522 fueron accidentes de tráfico, llamados accidentes laborales de tráfico (ALT), que representan un 11,3 % del total de accidentes de trabajo. De ellos, un 68,7 % fueron accidentes in itinere. En cuanto a la gravedad, el peso porcentual del ALT en los accidentes de trabajo leves es del 11,2 % y este aumenta progresivamente a medida que los accidentes son más graves: así, los ALT representan el 21,2 % de los accidentes de trabajo graves y en el caso de los accidentes de trabajo mortales los ALT constituyen el 27,3 %. En el presente informe, intentando profundizar en las características fundamentales y diferenciadoras de los ALT en jornada de trabajo y los ALT in itinere se procede al estudio de los mismos de forma separada. Asimismo, se analizan bajo esta misma óptica los ALT mortales dado su peso porcentual dentro del conjunto de los ALT.

[Evento "Salud mental y precariedad laboral. La gestión de los riesgos psicosociales"](#)

Los días 26 y 27 de septiembre de 2023 se celebrará, en Toledo, el evento "SALUD MENTAL Y PRECARIEDAD LABORAL. LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES", dentro del marco de la Presidencia Española del Consejo de la UE. El acto reunirá a representantes de los Estados miembros de la Unión Europea, el Parlamento Europeo y la Comisión Europea, así como a representantes de empresas y personas trabajadoras y de organismos especializados en seguridad y salud en el trabajo, tanto europeos como nacionales, para abordar una de las prioridades del ámbito de la seguridad y salud en el trabajo: la salud mental y los riesgos psicosociales; prioridad incluida en el Marco Estratégico Europeo de Seguridad y Salud en el Trabajo (2021-2027) y en la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (2023-2027). El evento se desarrollará en inglés y español. Está abierto el plazo de inscripción para seguir en streaming.



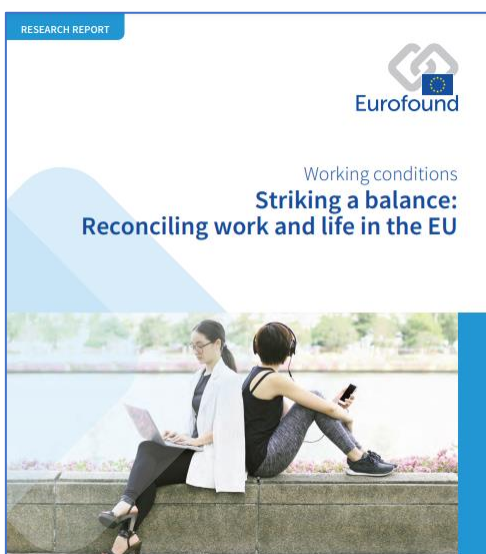
ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **14.09.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 11 de 11			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Conflicto trabajo-familia o doble presencia como riesgo psicosocial : marco conceptual y consecuencias [Libros]	Garí Pérez, Aitana Ortiz López, Marina Moreno Saenz, Neus Llorens Serrano, Clara	2023
2	Cardiometabolic risk assessment in 28300 Spanish waiters [Artículos de revista]	Zoe Manzanero, Rubí López-González, Ángel Arturo Tomás-Gil, Pilar Poublini, Hernán Martínez-Jover, Andrés Ramírez-Manent, José Ignacio	2023
3	Conflicto trabajo-familia o doble presencia como riesgo psicosocial : marco conceptual y consecuencias [Libros]	Garí Pérez, Aitana Ortiz López, Marina Moreno Saenz, Neus Llorens Serrano, Clara	2023
4	Academic Journal of Health Sciences [Revistas electrónicas]		2021
5	Campanya Cambreres de pis 2017-2018 [Folletos]		2018
6	Striking a balance : reconciling work and life in the EU [Libros]	Wilkens, Mathijn Cabrita, Jorge Jungblut, Jean-Marie Anderson, Robert	2018
7	Campaña camareras de piso 2017-2018 [Folletos]		2018
8	Resultats de les enquestes de valoració del sistema de PRL en les empreses de major sinistralitat de la Comunitat Valenciana. Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral 2016. Informe definitiu [Libros]		2017
9	Resultats del Pla 2016: Evolució de les empreses del Pla 2015. Informe definitiu. [Libros]		2017
10	Resultados de las encuestas de valoración del sistema de PRL en las empresas de mayor siniestralidad de la Comunitat Valenciana. Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2016. Informe definitivo [Libros]		2017
11	Resultados del Plan 2016: Evolución de las empresas del Plan 2015. Informe definitivo. [Libros]		2017

Resultados 1 a 11 de 11

Mostrar 25 ▾



Cómo combinar el trabajo con la vida es una cuestión fundamental para muchas personas, una cuestión que los responsables políticos, los interlocutores sociales, las empresas y los particulares están intentando resolver. Al mismo tiempo, nuevos desafíos y soluciones están transformando la interfaz entre el trabajo y la vida: una población que envejece, cambios tecnológicos, tasas de empleo más altas y menos horas de trabajo semanales. Este informe tiene como objetivo examinar la relación recíproca entre el trabajo y la vida de las personas en la UE, las circunstancias en las que luchan por conciliar los dos ámbitos y qué es más importante para ellos en términos de equilibrio entre el trabajo y la vida personal. El informe se basa en una serie de fuentes de datos, en particular la Encuesta europea sobre condiciones de trabajo (EWCS) y la Encuesta europea sobre calidad de vida (EQLS). La información dentro de un sistema de alta complejidad como es la prestación de servicios sanitarios a la población es uno de los recursos más importantes y más complicados de gestionar del sistema. La información como activo de salud no se encuentra sólo en los sistemas informáticos que dan soporte a la gestión clínica y asistencial, sino en el resto de sistemas de soporte de la organización y en los profesionales sanitarios, en su conocimiento experto de los pacientes, sus patologías.

VES AMB COMPTÉ!!!

INVASSAT A LES XARXES



A Invassat @GVAinvassat · 23h
BIBLIOTECA DIGITAL DE L'#INVASSAT

Recomanem...

@ilo. Seguridad y salud en los sectores de los textiles, el vestido, el cuero y el calzado, 2022

invassat.gva.es/va/resultats-c...

més documentació sobre #EquipDeProteccióIndividual en invassat.gva.es/va/resultats-c...

RL #SST

Organización Internacional del Trabajo

► Seguridad y salud en los sectores de los textiles, el vestido, el cuero y el calzado

Invassat
Publicado por Invassat Invassat · 21 h ·

Publicado la norma UNE 23580-16:2023 Seguridad contra incendio: Mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 16: Sistemas de agua pulverizada.

El objetivo de esta norma es la de facilitar el cumplimiento de legislación (Real Decreto 7 de 12 de junio: Reglamento de Instalaciones de protección contra incendios (RIPCI)). Cada parte de esta serie de normas ayuda a la instalación analiz... Ver más

UNE

Normalización Española

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

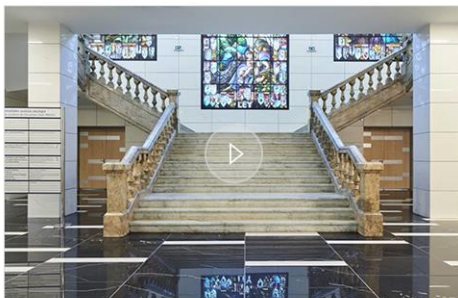
y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

PODER
JUDICIAL
ESPAÑA

VES AMB
COMPTE!!!

Centro de Documentación Judicial (CENDOJ)

El Centro de Documentación Judicial (Cendoj) es el órgano técnico del Consejo General del Poder Judicial que se encarga de la publicación oficial de la jurisprudencia, así como de las demás competencias en el ámbito de la documentación y de los servicios de gestión del conocimiento. Ofrece además servicios de apoyo e información a los miembros de la Carrera Judicial facilitándoles el acceso a todo tipo de fuentes documentales empleadas en el desarrollo de la actividad judicial.



El Cendoj en vídeo

Versión en español

Directo a:

- [→ Jurisprudencia](#)
- [→ Catálogo de bibliotecas](#)
- [→ Sentencias de Actualidad del TS](#)
- [→ Sentencias de Actualidad de la AN](#)
- [→ Sentencias de actualidad otros órganos](#)

El Cendoj, Misión y estructura

Jurisprudencia

Análisis jurídico

Documentación, Publicaciones y Bibliotecas

Portal poderjudicial.es y entornos web

Informática Judicial e Interna

Presencia y colaboración internacional

20 Años CENDOJ

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Dental work. 1915-1920. [Library of Congress](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

