

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 12 de setembre de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	9
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS	14
DOGV	14
BOE	14
DOUE	14
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	15
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT	16
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	17
EU-OSHA.....	17
INSST.....	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	20
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	21

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

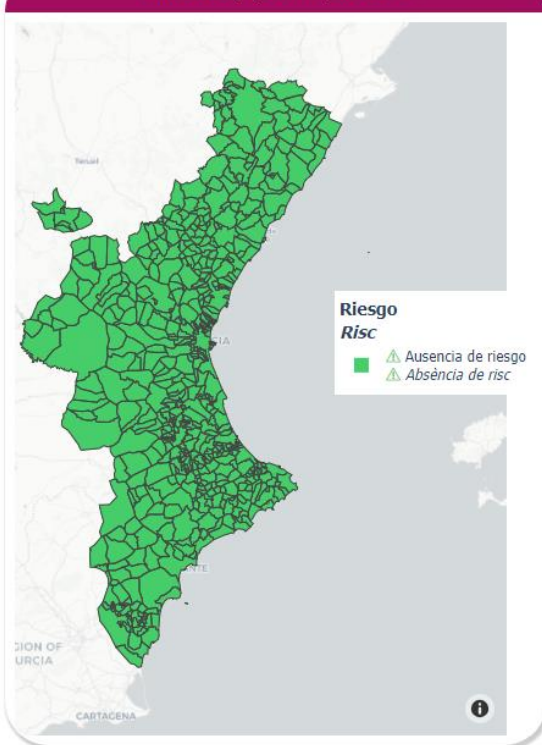
Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

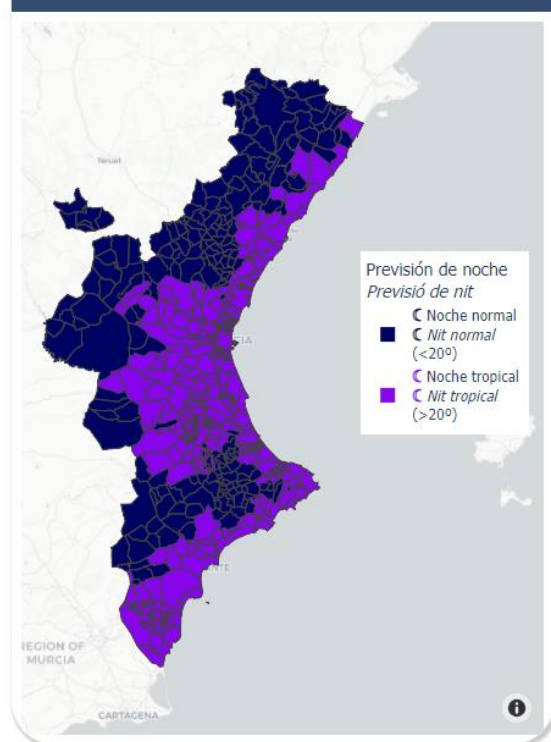
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivel de riesgo para HOY, martes 12



Previsión de noche de HOY a mañana, de martes 12 a miércoles 13



TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

**VES AMB
COMPTE!!!**

Consejos frente a altas temperaturas diurnas

- ☀️ Cuidado con el sol, especialmente entre las 12 y las 17 horas.
- ☀️ Bebe abundantes líquidos aunque no tengas sed.
- ☀️ Evita las bebidas con cafeína, alcohol o azucaradas, ya que pueden favorecer la deshidratación.
- ☀️ Come abundantes ensaladas, frutas y verduras.
- ☀️ Cuidado con el coche, no dejes a nadie dentro, tampoco a tu mascota.
- ☀️ Busca lugares frescos y a la sombra.
- ☀️ Cuida especialmente a las personas mayores, enfermas y menores de 4 años.
- ☀️ No realices ejercicio físico intenso en las horas más calurosas.
- ☀️ Utiliza cremas protectoras adecuadas.

Consejos frente a altas temperaturas nocturnas

- 🌙 Manténgase en lugares frescos, con aire acondicionado o bien ventilado y use ropa ligera.
- 🌙 Hidrátese, evitando bebidas muy azucaradas o alcohólicas y las cenas copiosas.
- 🌙 Preste atención a los síntomas del golpe de calor (T.^a corporal elevada, sudoración, mareos, confusión...).
- 🌙 Vigile especialmente a las personas mayores, enfermas y menores de 4 años.

**CRITERIS
PER AL TREBALL A L'AIRE
LLIURE EN ÈPOQUES**

**D'ALTES
TEMPERATURES**







**CRITERIOS
PARA EL TRABAJO AL AIRE
LIBRE EN ÉPOCAS DE**





**ALTAS
TEMPERATURAS**





NOU

FRENTE AL RIESGO ELÉCTRICO PROTÉGETE CON CABEZA

EPI disipativo de la carga ^{9, 10, 11}		
EPI	Denominación / Norma	Protección ofrecida
	Casco antiestático	Protección antiestática para evitar la inflamación de atmósferas explosivas clasificadas como zona 0, 1, 2, 20, 21 y/o 22. Propiedades electrostáticas del material rígido disipativo: $10^9 \Omega m \leq \text{Resistividad volumétrica} < 10^{10} \Omega m$
	Pantalla facial UNE EN 60079-32-2:2016 UNE-CLC/TR 60079-32-1:2018	El personal debe estar conectado a tierra con una resistencia inferior a $10^9 \Omega$.
	Capucha o gorro que disipa la carga electrostática. UNE-EN 1149-5:2018	Disipación de carga electrostática a través de la conexión a tierra, ya sea directamente o a través del cuerpo de la persona usuaria, quien debe estar conectado a tierra. La resistencia debe ser inferior a $10^9 \Omega$. Para atmósferas explosivas con energía mínima de ignición que no sea inferior a 0,016 mJ. El material de las prendas debe cumplir uno de los siguientes requisitos: 1. Resistencia superficial (Rs) $\leq 2,5 \cdot 10^9 \Omega$ 2. Tiempo de semidisipación de carga (t_{50}) < 4 s 3. Factor de protección S $\geq 0,2$. Las prendas con protección disipativa deben cubrir todas aquellas que no sean disipativas. Marcado: 

EPI frente al arco eléctrico															
EPI	Denominación / Norma	Protección ofrecida													
	Pantalla facial. UNE-EN 166:2002 ⁵ Rfu 03.024 ⁶	Resistencia frente al arco eléctrico de cortocircuito. Solamente las pantallas faciales ofrecen esta protección. Espesor mínimo de 1,4 mm. No deben tener partes metálicas al descubierto. Clase de protección filtro ultravioleta: 2-1,2 o 3-1,2. Clase de protección térmica (GS-ET-29)⁷ Parámetros de ensayo <table border="1"> <tr> <th>Clase 1</th> <th>Clase 2</th> </tr> <tr> <td>4 kA; 400V; 500ms Energía incidente: 3,2 cal/cm²</td> <td>7 kA; 400V; 500ms Energía incidente: 10,1 cal/cm²</td> </tr> </table> Requisitos adicionales. Requisitos: Opcionales. Marcado adicional: 8 (protección radiación UV) + Clase 1 o 2 (protección térmica) 	Clase 1	Clase 2	4 kA; 400V; 500ms Energía incidente: 3,2 cal/cm ²	7 kA; 400V; 500ms Energía incidente: 10,1 cal/cm ²									
Clase 1	Clase 2														
4 kA; 400V; 500ms Energía incidente: 3,2 cal/cm ²	7 kA; 400V; 500ms Energía incidente: 10,1 cal/cm ²														
	Pasamontañas. Capucha (abierto). Capucha con pantalla facial integrada (cerrada). UNE-EN 61482-2:2021 UNE-EN-IEC 61482-1-1:2020 UNE-EN-IEC 61482-1-2:2015	Protección contra el riesgo térmico del arco eléctrico. Característica de arco mínima <table border="1"> <tr> <th>TPV</th> <th>EBT</th> <th>ELIM</th> </tr> <tr> <td>Valor de rendimiento térmico del arco</td> <td>Energía umbral de rotura abierta</td> <td>Límite de energía incidente</td> </tr> <tr> <td>4 cal/cm²</td> <td>4 cal/cm²</td> <td>3,2 cal/cm²</td> </tr> </table> Cuanto mayor sea la característica de arco, mejor será la protección térmica del arco. Clase de protección de arco. Parámetros de ensayo <table border="1"> <tr> <th>Clase 1</th> <th>Clase 2</th> </tr> <tr> <td>4 kA; 400V; 500ms</td> <td>7 kA; 400V; 500ms</td> </tr> </table> Protección térmica de arco mínima = APC 1 Marcado: La protección térmica del arco se debe dar en forma de característica de arco ELIM y/o clase de protección de arco (Clase 1 o Clase 2). Además, se puede agregar el valor más bajo de ATPV o EBT. 	TPV	EBT	ELIM	Valor de rendimiento térmico del arco	Energía umbral de rotura abierta	Límite de energía incidente	4 cal/cm ²	4 cal/cm ²	3,2 cal/cm ²	Clase 1	Clase 2	4 kA; 400V; 500ms	7 kA; 400V; 500ms
TPV	EBT	ELIM													
Valor de rendimiento térmico del arco	Energía umbral de rotura abierta	Límite de energía incidente													
4 cal/cm ²	4 cal/cm ²	3,2 cal/cm ²													
Clase 1	Clase 2														
4 kA; 400V; 500ms	7 kA; 400V; 500ms														

Equipos de Protección Individual para los ojos, cara y cabeza frente al riesgo eléctrico

EPI frente al choque eléctrico		
EPI	Denominación / Norma	Protección ofrecida
	Cascos de protección para la industria. UNE-EN 397:2012+A1:2012 ³	Aislamiento eléctrico contra contacto accidental de corta duración con un conductor eléctrico a una tensión de hasta 440 V c.a. Requisito: Opcional. Marcado adicional: 440 V c.a.
	Cascos eléctricamente aislantes para su utilización en instalaciones de baja tensión. UNE-EN 50365:2003 ⁴	Aislamiento eléctrico para tensiones de hasta 1000 V c.a. o de 1500 V c.c. Utilizados simultáneamente con otros equipos de protección eléctricamente aislantes, previenen del paso de una corriente entrando por la cabeza. Clase eléctrica: 0. Marcado: 
	Cascos para la lucha contra el fuego en los edificios y otras estructuras. UNE-EN 443:2009	Aislamiento eléctrico contra contacto accidental de corta duración con un conductor eléctrico a una tensión de hasta 440 V c.a. Requisito: Obligatorio E1. Opcional E2 y E3. Marcado adicional: E2, E3.
	Cascos contra golpes para la industria. UNE-EN 812:2012	Aislamiento eléctrico contra contacto accidental de corta duración con un conductor eléctrico a una tensión de hasta 440 V c.a. Requisito: Opcional. Marcado adicional: 440 V c.a.
	Cascos de protección de alto rendimiento para la industria. UNE-EN 14052:2012+A1:2012	Aislamiento eléctrico contra contacto accidental de corta duración con un conductor eléctrico a una tensión de hasta 440 V c.a. Requisito: Opcional. Marcado adicional: 440 V c.a.
	Cascos para rescate técnico. UNE-EN 16473:2014	Aislamiento eléctrico contra contacto accidental de corta duración con un conductor eléctrico a una tensión de hasta 440 V c.a.
Diñectores	Casco conductor para trabajos en tensión.	Continuidad eléctrica durante los trabajos en tensión en instalaciones eléctricas de hasta 1000 kV c.a. y ≥ 800 kV c.c. Clase 1: hasta 800 kV c.a. y ≥ 600 kV c.c. Clase 2: hasta 1000 kV c.a. y ≥ 800 kV c.c.



NOU



DISCUSSION PAPER



UNMANNED AERIAL VEHICLES: IMPLICATIONS FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH

Abstract

This document reviews the current panorama on Unmanned Aerial Vehicles (UAVs, also commonly named drones) and discusses the implications of their growing use on the safety and health of workers and the public in general. The distinctive motion capabilities of UAVs, namely being able (i) to move in the 3D space inhabited by humans, and (ii) to move at high velocities, represent opportunities for novel applications but also raise important concerns directly related to occupational safety and health (OSH), for example, safety, privacy and liability.

Foreseeable UAV applications can be potentially disruptive, requiring significant societal transformations, namely in terms of the necessary legislation, but also in new emerging risks. In the occupational context, it is seen as very important to adopt a worker-centric approach in the development of systems including drones. The paper highlights recommendations for stakeholders, centred on the workers, namely, (i) the importance of adequate interaction strategies between humans and UAVs, including the creation of specific interaction languages for non-expert workers to communicate with UAVs, and (ii) the need to have workers (and stakeholders in general) undergo an extensive training on how to interact with UAVs at work and raising awareness to prevent risks, for example, on novel (potentially disruptive), UAV-enabled, social rules.

Vehículos aéreos no tripulados: consecuencias para la salud y seguridad en el trabajo

Keywords:

Prevención de accidentes, Digitalización, Riesgos emergentes, Transportes

El uso de vehículos aéreos no tripulados (VANT) está creciendo en todos los sectores gracias a sus características distintivas y a la promesa de unos procesos de trabajo más eficientes. No obstante, su integración en los lugares de trabajo también plantea retos para la salud y seguridad en el trabajo.

En el presente documento de reflexión se analizan cuestiones conexas y se identifican lagunas en la investigación con vistas a promover avances en la bibliografía sobre cuestiones de salud y seguridad en el trabajo y consecuencias para los trabajadores que interactúan con VANT. Se ofrecen recomendaciones a las partes interesadas que se centran en la resolución de problemas en el lugar de trabajo y que también pueden prevenir la ralentización de los avances en el sector.

registered drones in the United States, including commercial and recreational, with an estimated annual increase of approximately 6.4%. In Europe, the annual increase is estimated between 5.3% and 6.3%, with an acceleration trend (from data available in Molina & Oña, 2017). In both markets, military applications represent the biggest value.

The engineering simplicity of multirotor drones, the main UAV category, has been a key factor in their massification. In simple terms, they are a collection of electric motors and propellers, connected through rigid bodies, able to carry a variety of loads, including cameras and other sensors (see Figure 1). Nowadays, these devices are widely commercially available at a range of prices affordable to the general public.

¹ Unmanned Aerial Vehicles can be fully autonomous or have some form of external control, e.g., a human pilot. More generally, Unmanned Aerial Systems, or UAS, is also a common terminology for this global class of devices when including ground controller, possibly a human, and the communications link between them, i.e., the full infrastructure.

² For instance, airships, i.e., vehicles using the lighter-than-air principle to hover and propellers to generate horizontal motion.

³ United States Federal Aviation Administration.

NOU

travail sécurité

LE MENSUEL DE L'INRS POUR LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

LES ARTICLES DU DOSSIER

Agir après un accident du travail

Objectif : plus jamais ça

Plates-formes de travail se déplaçant le long des mâts : les accidents sont-ils évitables ?

Aide à domicile : agir vite pour agir bien

Un accident grave, et tout est à reconstruire

Apprendre de ses erreurs

Un presque-accident s'analyse aussi

Un tremplin pour évoluer

De la prise de conscience collective à la culture sécurité

DOSSIER Agir après un accident du travail

N° 851 SEPTEMBRE 2023 - 7€

LE GRAND ENTRETIEN

Agnès Parent-Thirion,
directrice de recherche
à Eurofound

ÉMERGENCES

Numérique. Les datas
au service de la santé
au travail

EN IMAGES

Montage de spectacles.
Les Nuits de Fourvière,
un défi au temps

SERVICES

Prévenir les pratiques
addictives
en entreprise

NOU

Miyake et al. *BMC Public Health* (2023) 23:1769
https://doi.org/10.1186/s12889-023-16619-2

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access



The association between living alone and depressive symptoms and the role of pet ownership among Japanese workers

Haruka Miyake¹, Yosuke Inoue^{1*}, Hiroko Okazaki², Toshiaki Miyamoto³, Masafumi Eguchi⁴, Takeshi Kochi⁴, Isamu Kabe⁵, Aki Tomizawa⁶, Ami Fukunaga¹, Shohei Yamamoto¹, Maki Konishi¹, Seitaro Dohi² and Tetsuya Mizoue¹

Abstract

Background Living alone has been positively associated with the prevalence of depressive symptoms. We examined how a combination of living alone and pet ownership relates to depressive symptoms.

Methods As part of the Japan Epidemiology Collaboration on Occupational Health Study, we conducted a survey on health-related lifestyles, including living arrangements and pet ownership, among 12,763 employees of five companies in 2018–2021. Depressive symptoms were assessed using the 11-item Center for Epidemiological Studies-Depression Scale (cutoff score ≥ 9). A Poisson regression model with a robust variance estimator was used to calculate prevalence ratio and 95% confidence interval (CI) while adjusting for covariates.

Results Among the participants, 30.9% were depressed, 17.7% had pets, and 29.1% lived alone. Compared to individuals living with others but not with a pet, those living alone and not with a pet had a 1.17 times higher prevalence ratio of depressive symptoms (95% CI: 1.08–1.26). The corresponding figures were 1.03 (95% CI: 0.95–1.11) for those living with others and pet(s) and 1.42 (95% CI: 1.18–1.69) for those living alone but with pet(s).

Conclusion Living alone was significantly associated with a higher prevalence of depressive symptoms. The association was rather stronger among individuals with vs. without pets. Pet ownership may not be associated with decreased depressive symptoms.

Keywords Pet ownership, Living alone, Depression, Depressive symptoms, CES-D, Japan

Background

Globally, approximately 300 million adults experience depression [1]. In particular, the disease burden associated with depression is large among younger populations. In 2019, depressive symptoms were ranked sixth among the causes of disability-adjusted life years in the 25–49 age group [2]. Given that only one-third of patients diagnosed with depression achieve remission with the use of antidepressants, researchers and policy makers must address this global public health crisis and increase efforts to prevent the incidence of depression.

*Correspondence:

Yosuke Inoue

yosuke.yoshi.yosky@gmail.com

¹ Department of Epidemiology and Prevention, Center for Clinical Sciences, National Center for Global Health and Medicine, 1-21-1 Toyama, Shinjuku-ku, Tokyo, Japan

² Mitsui Chemicals, Inc, Tokyo, Japan

³ Nippon Steel Corporation, East Nippon Works, Kimitsu Area, Chiba, Japan


⁴ Furukawa Electric Co., Ltd, Tokyo, Japan

⁵ KUBOTA Corporation Co., Ltd, Ibaraki, Japan


⁶ Health Design Inc, Tokyo, Japan



© The Author(s) 2023. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.



DISCUSSION PAPER



PSYCHOSOCIAL RISKS IN THE HEALTH AND SOCIAL CARE SECTOR

1. Introduction


The health and social care sector is one of the largest European sectors, employing around 11% of all workers in the EU (EU-OSHA, 2022a). The sector has grown steadily throughout the past decade and is likely to continue to grow in the near future, given the ageing of the EU population (Eurofound, 2020a; Smit et al., 2020). The Statistical Classification of Economic Activities in the European Community, Rev. 2 (Eurostat, 2008), divides the sector into human healthcare (e.g. hospital, medical and dental care activities), residential care (e.g. elderly, disabled, mental health and substance abuse (nursing) care activities in a residential setting), and social work activities (e.g. social work activities without accommodation for the elderly and disabled, child day-care activities). In this sector, more than three-quarters of the workforce are women and a significant proportion is employed in hospitals (EU-OSHA, 2022a; Eurofound, 2020a). Other workplaces are nursing and care homes, medical practices and patients' own homes. Occupations in this sector are very diverse, ranging from highly educated and well-paid doctors to low-wage nursing assistants.

This article concerns work-related psychosocial risk factors in relation to this group of workers. Psychosocial risks at work are factors linked to the way work is designed, organised and managed, as well as to the economic and social context of work (EU-OSHA, 2007). Examples are a high workload, third-party violence and harassment, irregular working hours, and high emotional job demands (e.g. dealing with pain and dying patients). These factors can lead to stress and serious deterioration of workers' mental and physical health. Consequently, these negative employee outcomes can result in production loss and increasing personnel costs due to absenteeism and personnel turnover at the organisational level (Niedhammer et al., 2021).



The health and social care sector is currently facing a number of challenges. First, due to the ageing EU population, the demand for (health) care activities is growing, whereas recruiting new staff is becoming increasingly challenging. Staff shortages are profoundly impacting health and social care organisations, leading to increased workload and financial expenditure due to stress-related employee absenteeism and turnover (Drennan & Ross, 2019; EU-OSHA, 2014a; Van den Heede et al., 2019; Yu et al., 2019). Also, the health and social care workforce itself is ageing. Attempts to extend working life of the general workforce as a solution for staff shortages (i.e. increases in official pension ages) imply extending health and social care workers' exposure to occupational risks. At the same time, in the coming years more employees (including health and social care workers) are likely to develop chronic health problems while still at work, as the prevalence of chronic health problems increases with age (EU-OSHA, 2016a).

Furthermore, as the sector is dominated by women, this brings about additional challenges in relation to occupational health and wellbeing. These include women being more impacted by having a dual role at work and at home (e.g. childcare, domestic work, informal care (EU-OSHA, 2012a)) and physiological changes that come with age (e.g. menopause) (EU-OSHA, 2016a).

Finally, the health and social care sector is recognised (EU-OSHA, 2011), with workers being exposed to a very wide range of occupational risks: biological risks, which include blood-transmitted pathogens and infectious biological agents; chemical risks, which include exposure to hazardous medicinal products (e.g. to pharmaceuticals); physical risks, such as slips, trips and falls, exposure to noise and vibration, lifting or static postures during patient handling; and psychosocial risks, which include the present article. Being exposed to physical and psychosocial risks can contribute to stress (EU-OSHA, 2021). This interaction is particularly relevant for health and social care workers due to the prevalence of both ergonomic and psychosocial risks in their work environment.



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you.

Article

Psychosocial Safety and Health Hazards and Their Impacts on Offshore Oil and Gas Workers

Emma D'Antoine ^{1,*}, Janis Jansz ^{1,2,3}, Ahmed Barifcani ¹, Sherrilyn Shaw-Mills ^{1,2}, Mark Harris ⁴ and Christopher Lagat ¹

¹ Department of Petroleum Engineering, WA School of Mines: Minerals, Energy and Chemical Engineering, Curtin University, Bentley, WA 6102, Australia; j.jansz@curtin.edu.au (J.J.); a.barifcani@curtin.edu.au (A.B.); sherrilyn.shaw-mills@mail@buegobal.com (S.S.-M.); christopher.lagat@curtin.edu.au (C.L.)

² HSE Global, P.O. Box 2061, High Wycombe, WA 6007, Australia

³ College of Safety Science and Engineering, Xi'an University of Science & Technology, 58 Yanta Road, Xi'an 710054, China

⁴ Faculty of Business and Law, School of Economics, Finance and Property, Curtin University, Bentley, WA 6102, Australia; mark.harris@curtin.edu.au

* Correspondence: emma.dantoin@postgrad.curtin.edu.au; Tel: +61-405056624

Abstract: The offshore oil and gas working environment is an inherently dangerous one, with risks posed to physical safety on a daily basis. One neglected field of research is the added psychosocial stressors present in this environment. This research examined the experiences of offshore oil and gas workers through one-on-one online interviews which were recorded and transcribed. Transcripts were analyzed through the qualitative software NVivo, which generated themes and patterns for the responses given to questions that were developed through a focus group. The results of the analysis showed that multiple psychosocial stressors are present in this population, such as fear of speaking up, unsatisfactory company-provided facilities, work-life interference, work status, micromanaging, gender harassment and bullying. In addition, interviews identified that production and time pressures, along with fatigue, can influence accidents and mistakes. Climate factors also cause discomfort. However, these are managed according to best practices by organizations. Due to the timing of the study, COVID-19 was a significant stressor for some, but not all, employees. In conclusion, offshore oil and gas workers face multiple stressors in a dangerous environment that may lead to devastating consequences.

Keywords: psychosocial stressors; offshore oil and gas; workplace health and safety; COVID-19

1. Introduction

Australia's Fly-in, Fly-out (FIFO) workforce has been the subject of increasing interest in terms of psychosocial research [1,2], yet workers in the resource sector who are based offshore remain somewhat overlooked in comparison to onshore workers. There has been an increased risk of suicide among onshore FIFO workers over the last ten years [2]; however, the mental health statistics around the offshore oil and gas workforce are less clear. Added stressors for offshore employees include extreme geographical isolation, longer rosters, extreme weather events such as tropical cyclones, changeable ocean conditions, and helicopter travel. COVID-19 also affected travel, roster arrangements and work safety for this population. The change in rosters during the pandemic resulted in the National Offshore Petroleum Safety and Environmental Management Authority [3] issuing an alert concerning the psychosocial risks of compacted rosters on the mental wellbeing of offshore workers. Rosters had been amended in an attempt to reduce the risk of transmission. However, this meant that workers were spending extended periods of time offshore. Moreover, these changes were made without adequately consulting with offshore employees.

Making psychological health and wellbeing a priority can help contribute to a healthier economy because of mental health's impact on performance and productivity [4,5]. In

Received: 30 June 2023
Revised: 8 August 2023
Accepted: 11 August 2023
Published: 15 August 2023

Academic Editor: Raphael Grubis

Copyright: © 2023 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

Safety 2023, 3, 56. <https://doi.org/10.3390/safety903056>
<https://www.mdpi.com/journal/safety>

AGENDA PREVENCIÓNISTA

NOU

II Congreso Internacional

"Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial"

2-3 de noviembre 2023

Escuela de Doctorado de la Universitat Jaume I
Salón de Actos (sala FF0008CC)

Logos: **UJI UNIVERSITAT JAUME I** Facultat de Dretes Jurídiques i Econòmiques - FCJE; **GENERALITAT VALENCIANA** Conselleria d'Empresa, Innovació i Treball Digne

II CONGRESO INTERNACIONAL "LÍMITES A LA CONECTIVIDAD PERMANENTE EN EL TRABAJO: SALUD Y COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL"

FECHAS: jueves 2 y viernes 3 de noviembre de 2023 de 8.30 h a 14.00 h. El Congreso tendrá lugar en la Escuela de Doctorado i Consell Social de la Universitat Jaume I (Castellón de la Plana, España), en su salón de actos (sala FF0008CC).

Director y Organizador: Francisco Trujillo Pons. Profesor Ayudante Doctor (Acreditado a TU) de la Universitat Jaume I. Unidad Predepartamental de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y Eclesiástico del Estado.

Proyecto subvencionado por la Generalitat Valenciana: Investigador Principal del Proyecto de investigación "Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial" (CIGE/2021/038), Grupos de Investigación Emergentes GE/2022, Generalitat Valenciana).

JUEVES 2 noviembre de 2023

8.30 h. - acto bienvenida Eva Alcón 30 minutos
9.00 h. - 9.45 h.

"El decrecimiento aplicado a la empresa: menos es más"

- **Jacob Guinot Reinders.** Profesor Titular de la Universitat Jaume I. Dep. de Administración de Empresas y Márketing Área: Organización de Empresas.

9.45 h. - 10.30 h.

"Derecho a la desconexión digital en el trabajo: una mirada desde el compliance y la igualdad"

- **Estela Martín Esteban.** Abogada y Directora de Comunicación y RSC en la consultora Sincro Global Outsourcing (SincroGO). Presidenta de la sección de Igualdad del Ilustre Colegio de la Abogacía de Madrid (ICAM).

10.30 h. - 11.00 h. PAUSA Y CAFÉ

11.00 h. - 11.45 h.

"Licitud (o no) del tratamiento de datos biométricos para el registro de jornada"

- **Gerard Espuga Torné.** Abogado. Socio de BETA LEGAL, especializado en protección de datos personales y derecho digital, blockchain y criptoactivos. DPO certificado según esquema AEPD.

11.45 h. - 12.30 h.

"¿Qué dice la literatura de gestión sobre la desconexión digital del trabajo? Una revisión sistemática"

- **Eva Rimbau Gilabert.** Profesora agregada de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC). Especializada en Recursos humanos, teletrabajo, equipos virtuales y trabajo flexible.

12.30 h. - 13.15 h.

"Videovigilancia, dispositivos GPS y geolocalización de los trabajadores"

- **Daniel Tosconi Giménez.** Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universitat de València. Of Counsel de Aleta Abogados

13.15 h. - 14.00 h.

"Liderazgo y reputación empresarial aliados contra los riesgos emergentes"

- **Natalia Fernández Laviada / Iván Fernández Suárez.** Subdirectora General de Prevención, Calidad y Comunicación Fraternidad-Muprespa / Iván Fernández Suárez. PhD. Consultor de Prevención en Fraternidad Muprespa.

VIERNES 3 noviembre de 2023

8.30 h. - 9.00 h.

"Condiciones psicosociales para una experiencia del teletrabajo (y de las nuevas formas de trabajo) saludable, en el marco del desarrollo del comportamiento resiliente en las organizaciones"

- **Francisco Martínez-Losa.** CEO Audit & Control Estrés

9.00 h. - 9.45 h.

"La protección de la salud del trabajador en el marco de la jurisprudencia interamericana"

- **Dr. Mauro Pucheta.** Lecturer in Law | Kent Law School . Eliot College (Office N3.E4), University of Kent, Canterbury CT2 7NS, United Kingdom

9.45 h. - 10.30 h.

"Los tiempos de cambio, las nuevas formas de organización del trabajo y la participación de las personas trabajadoras en la prevención de riesgos laborales"

- **Mariano Sanz Lubeiro.** Secretario Confederal de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental del Sindicato Comisiones Obreras (CCOO)

10.30 h. - 11.00 h. PAUSA Y CAFÉ

11.00 h. - 11.45 h.

"Evolución y actualidad de la obligación empresarial de registro horario"

- **Alberto Novoa Mendoza.** Abogado laboralista. Socio Roca Junyent (Madrid).

11.45 h. - 12.30 h.

"Derechos digitales y práctica judicial"

- **Carlos Javier Galán.** Magistrado del orden jurisdiccional social. Profesor colaborador de Derecho Laboral en la Universitat Oberta de Catalunya (UOC).

12.30 h. - 13.15 h.

"Efectos sobre la salud de la tecnosenidad y la tecnofatiga en técnicos superiores en prevención de riesgos laborales"

- **Hugo Figueiredo-Ferroz.** Licenciado en Psicología, Doctor en Psicología Social y Psicología de las Organizaciones Actualmente es Director del Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad Internacional de Valencia (VIU).

13.15 h. - 14.00 h.

"Propósito como agente positivo de conexión psicosocial. Casa de éxito"

- **Manel Fernández Jaria.** Mentor&Coach Directivos. Cohesión de Equipos. Psicopedagogo. Profesor de Dirección de Personas de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC). Asesor Seguridad Salud y Bienestar en el Trabajo

RECORDA

PRESENTACIÓN DEL DOCUMENTO: BUENAS PRÁCTICAS PARA EL ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS QUÍMICOS PELIGROSOS

La presencia de instalaciones anejas a los lugares de trabajo (como las de almacenamiento de agentes químicos), que ayudan al correcto funcionamiento de dichos lugares, influye en las condiciones de trabajo del lugar al que dan servicio, pudiendo generar riesgos tanto para las personas trabajadoras que las utilizan o mantienen, como para las que se encuentran en sus proximidades. Por todo ello, la persona empresaria, en cumplimiento de su deber de proteger la seguridad y salud, deberá extender la actividad preventiva a todas las instalaciones existentes.

Las empresas están obligadas a contemplar dichas instalaciones de servicio, y evaluar los riesgos derivados de la presencia de agentes químicos que puedan dar lugar a incendios, explosiones u otras reacciones químicas peligrosas, debido a su carácter inflamable, su inestabilidad química, a su reactividad o a cualquier otra propiedad fisicoquímica, y adoptar medidas específicas en función de su naturaleza y condiciones de la operación, incluidos el almacenamiento, manipulación y transporte de agentes químicos peligrosos y, en su caso, la separación de los agentes incompatibles, tal y como se indica en el Real Decreto 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo.

El documento de buenas prácticas para el almacenamiento de productos químicos peligrosos, que se presenta en esta jornada técnica contiene información sobre cómo gestionar los riesgos para la seguridad y la salud asociados con los almacenamientos de agentes químicos peligrosos en el lugar de trabajo, incluyendo las actividades de almacenamiento, manipulación y transporte.

Durante la jornada de hoy se detallarán la justificación, objetivos, y aspectos más relevantes del documento.



BUENAS PRÁCTICAS PARA EL ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS QUÍMICOS PELIGROSOS



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:
Taller de enfermedades emergentes transmitidas por vectores en el entorno laboral en España
 26 de septiembre de 2023
 CNNT-Madrid

OBJETIVOS

Conocer las principales enfermedades infecciosas transmitidas por vectores y su implicación en el entorno laboral.

DIRIGIDO A

Prevencionistas, empresas con estos riesgos.

CONTENIDOS

- Conceptos básicos: Enfermedades emergentes y reemergentes.
- Vector. Principales enfermedades de transmisión vectorial.
- Factores implicados en la aparición de las enfermedades de transmisión vectorial.
- Implicación en el ámbito laboral.
- Ejemplo de actuación en caso de identificación de estas enfermedades.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
 Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 1 hora **Lugar de celebración:** actividad online
Horario: 10:00 - 11:00 **Contacto:** cnnt.formacion@insst.mtas.gob.es
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Aviso importante: En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Curso:
Exposición a fibras de amianto. Muestreo personal y ambiental
 25 y 26 de octubre de 2023
 CNVM-Barakaldo

OBJETIVOS

Abordar la estrategia y procedimientos de muestreo (método MTA/MA-051) para formar en la toma de muestras de mediciones personales y ambientales.

DIRIGIDO A

Prevencionistas que utilicen el método MTA/MA-051.

CONTENIDOS

- Conceptos básicos sobre actividades con exposición a amianto y factores determinantes. Marco legal y técnico.
- Marco legal y técnico.
- Evaluación cuantitativa mediante mediciones de concentración de fibras en aire -MTA/MA-051/AD4.
- Muestras personales (exposición laboral) y ambientales (protección de terceras personas).
- Medidas preventivas mínimas.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
 Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.


Duración: 10 horas **Lugar de celebración:** Centro Nacional de Verificación de Maquinaria
Horario: 9:00 - 14:00 **Contacto:** cnvm.formacion@insst.mtas.gob.es
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

VES AMB COMPTÉ!!!



[Upcoming events](#)
[Propose a course](#)
[Online material](#)
[News](#)
[About us](#)

Contact us

Occupational health courses

NIVA offers courses, webinars and conferences related to a variety of occupational health- and safety related topics.

Upcoming events

Past events




Exposure Assessment, Diagnosis and Follow-up of Hand-arm Vibration Syndrome

🕒 26th – 27th of September 2023

📍 Online course

📅 1 day to register



Applications of Biological Monitoring in Occupational Health

🕒 3rd – 5th of October 2023

📍 Online course

📅 13 days to register

📍 Online course



The organizational and social work environment of LGBTQI+ persons – Perspectives on how to develop an inclusive and healthy work environment



Psychosocial Work Characteristics Now and in the Future

🕒 8th – 9th of November 2023

📍 Scandic Solli, Oslo, Norway

📅 29 days to register

📍 Onsite course

ALS MITJANS

[Fallece un trabajador al caer desde cuatro metros en Torrevieja](#) La Verdad. 11.09.2023

[IBV estudia la carga mental de los trabajadores para optimizar productos, entornos y tareas](#) El Periòdic. 11.09.2023

[Herido un hombre de 56 años al caer desde una altura de más de 4 metros en Archena](#) Onda Regional de Murcia. 11.09.2023

[Alicante ultima un protocolo para prevenir y actuar frente a posibles agresiones](#) Diario de Alicante. 08.09.2023.

[CCOO pide a los propietarios de explotaciones vitivinícolas “que hagan las cosas especialmente bien” en la vendimia](#) La Cerca. 09.09.2023

[Empleo refuerza la campaña de sensibilización para evitar caídas en altura](#) Junta de Andalucía. 11.09.2023

[Sobre el 190 de la OIT y su interés para empresas y empleados](#) Iñigo Sagardoy. Expansión. 11.09.2023

[Uso seguro de diisocianatos](#) Lucía González-Bringas Lovera. Interempresas. 11.09.2023

[Crecen los accidentes laborales hasta las dos muertes al día: "Hay algo que está fallando"](#) La Sexta. 09.09.2023.

[Trampas mentales que impiden dar el salto hacia una cultura organizacional más segura](#) Observatorio de RRHH. 11.09.2023

[La OMS ha cuantificado las horas de trabajo que se pierden al día por problemas de salud mental](#) RRHH Digital. 08.09.2023

[El coste laboral por hora trabajada se dispara un 6,5% en el segundo trimestre, su mayor repunte en tres años](#) La Razón. 08.09.2023

[En busca de soluciones a las elevadas tasas de suicidio en veterinaria](#) Animal's Health. 08.09.2023

[El mercado laboral después de la pandemia](#) Josep Lladós Masllorens. elnacional.cat. 09.11.2023

[Un estudio revela que los trabajadores jóvenes son los más estresados](#) El Periódico. 09.09.2023

[Las amenazas a la salud que no vemos](#) Francisco Peña. La Región. 09.09.2023

[¿Cuáles son los brazos robóticos más utilizados en la industria?](#) Telefónica. 08.08.2023

Vols saber?

[Las llanuras de América del Sur se inundan por la expansión de la agricultura.](#) SINC. 11.09.2023.

[¿Es la mente del bebé un papel en blanco?](#) Alfonso Reynoso Rábago. The Conversation. 11.09.2023.

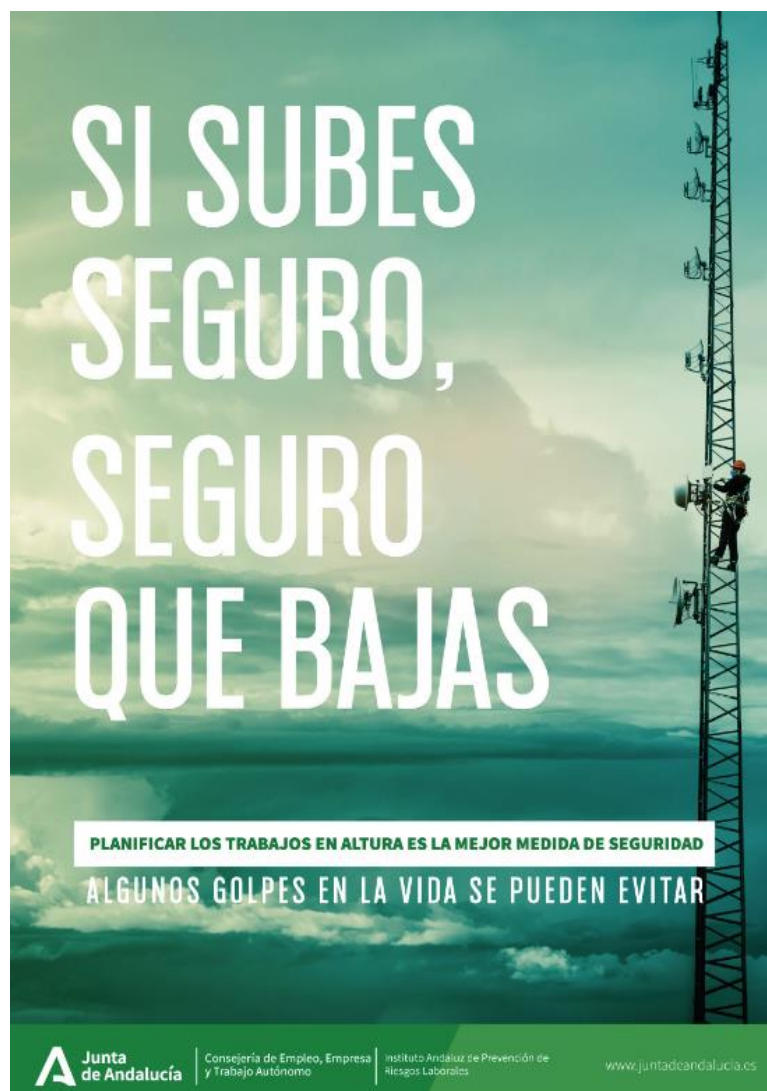
[La hormiga roja de fuego, una de las especies exóticas más invasoras, se establece en Europa y podría llegar a España.](#) CSIC. 11.09.2023.

[La visita del cometa Nishimura, la señal de un universo maravilloso e implacable.](#) El País. 11.09.2023.

[Recursividad pedagógica en la prevención de riesgos laborales.](#) Jenny Contreras. [Prevencionar.](#) 11.09.2023.

[¿Y si la IA fuese la \(enésima\) demostración de que el copyright no funciona?](#) Enrique Dans. 11.09.2023.

VES AMB
COMPTE!!!



SI SUBES
SEGURO,
SEGURO
QUE BAJAS

PLANIFICAR LOS TRABAJOS EN ALTURA ES LA MEJOR MEDIDA DE SEGURIDAD
ALGUNOS GOLPES EN LA VIDA SE PUEDEN EVITAR

Junta de Andalucía | Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo | Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales | www.juntadecandalucia.es

The poster features a vertical image of a worker on a tall metal tower against a cloudy sky. The text is in large, bold, white letters. At the bottom, there is a green banner with white text and logos.

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9681, 12 de setembre de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 218, 12 de setembre de 2023. Sense novetats.

DOUE

DOUE num. L 224, 12 de setembre de 2023.

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/1758 de la Comisión de 11 de septiembre de 2023 por el que se concede una autorización de la Unión para la familia de **biocidas «SALVECO SALVESAFE PRODUCTS»** de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo (Texto pertinente a efectos del EEE)

http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2023/1758/oj

VES AMB
COMPTÉ!!!

The screenshot displays the INVASSAT website's search results page. At the top, there is a navigation bar with the logos of the Generalitat Valenciana and INVASSAT, along with a search bar and social media icons. Below the navigation bar, the page is divided into sections for search results and filters.

RESULTADOS DE LA BÚSQUEDA

Curso	Fecha	Lugar	Estado
2311V-SM05 Identificación y...	28/11/2023 - 28/11/2023	Valencia	Inscripción Cerrada
2311C-SM03 PRL frente a la exposició...	08/11/2023 - 09/11/2023	Castellón	Inscripción Abierta
2311C-SM02 Planificación de la...	14/11/2023 - 15/11/2023	Castellón	Inscripción Abierta
2310V-SM04 Investigación de...	25/10/2023 - 26/10/2023		
2310C-SM01 Investigación de...	25/10/2023 - 26/10/2023		
2310C-NB01 Formación en...	02/10/2023 - 06/10/2023		

FILTROS DE BÚSQUEDA

- Año**
 - 2023 (27)
 - 2022 (3)
 - 2020 (9)
 - 2019 (22)
 - 2018 (14)
 - 2017 (16)
 - 2016 (13)
 - 2015 (2)
- Programación - Territorial**
 - Alicante (5)
 - Castellón (4)
 - Servicios centrales (10)

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

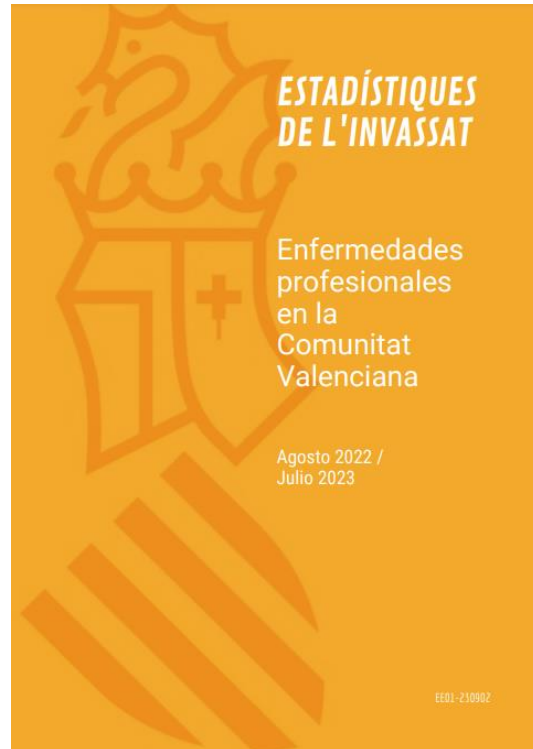
NOU UNE 23580-16:2023 **Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 16: Sistemas de agua pulverizada.** CTN 23 Seguridad contra incendios <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0071730>

NOU UNE-EN 15269-3:2023 **Extensión de la aplicación de los resultados de ensayo de resistencia al fuego y/o control de humos para puertas, persianas y ventanas practicables, incluyendo sus herrajes para la edificación. Parte 3: Resistencia al fuego de conjuntos de puertas de madera pivotantes y batientes y ventanas practicables con estructura de madera.** CTN 23 Seguridad contra incendios <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0071735>

NOU UNE 73106:2023 **Control de cambios temporales en centrales nucleares en explotación.** CTN 73 Energía nuclear, tecnologías nucleares y protección radiológica <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0071731>



PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Servei de PRL de la Generalitat

- [Procediment general de gestió d'accidents de treball](#). 30.08.2023
- [Procedimiento general de gestión de accidentes de trabajo](#). 30.08.2023

Estadístiques

- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Agost 2022-Juliol 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Agost 2022-Juliol 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-juny 2022 - Gener-juny 2023](#). 25.08.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-junio 2022 - Enero-junio 2023](#). 25.08.2023.

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Tractors: revisió de la normativa aplicable i principals riscos d'ús](#). 26.07.2023
- [Tractores: revisión de la normativa aplicable y principales riesgos de su uso](#). 26.07.2023
- [Resum dels aspectes principals i novetats recollides en el nou Reglament \(UE\) 2023/1230, relatiu a les màquines](#). 18.07.2023.
- [Resumen de los aspectos principales y novedades recogidas en el nuevo Reglamento \(UE\) 2023/1230 relativo a las máquinas](#). 18.07.2023
- [Perspectiva de gènere en la prevenció de riscos laborals](#). 14.07.2023.
- [Perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales](#). 14.07.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

Vehículos aéreos no tripulados: consecuencias para la salud y seguridad en el Trabajo

El uso de vehículos aéreos no tripulados (VANT) está creciendo en todos los sectores gracias a sus características distintivas y a la promesa de unos procesos de trabajo más eficientes. No obstante, su integración en los lugares de trabajo también plantea retos para la salud y seguridad en el trabajo. En el presente documento de reflexión se analizan cuestiones conexas y se identifican lagunas en la investigación con vistas a promover avances en la bibliografía sobre cuestiones de salud y seguridad en el trabajo y consecuencias para los trabajadores que interactúan con VANT. Se ofrecen recomendaciones a las partes interesadas que se centran en la resolución de problemas en el lugar de trabajo y que también pueden prevenir la ralentización de los avances en el sector.

INSST

Folleto: Equipos de Protección Individual para los ojos, cara y cabeza frente al riesgo eléctrico - Año 2023

La finalidad de este tríptico es orientar en el proceso de la elección y utilización de los EPI que protegen los ojos, cara y cabeza frente al riesgo eléctrico, teniendo en cuenta sus características en relación con el aislamiento eléctrico, protección térmica frente al arco eléctrico o disipación de la carga electrostática.

VES AMB COMPTE!!!

EPI frente al arco eléctrico															
EPI	Denominación / Norma	Protección ofrecida													
	Pantalla facial. UNE-EN 166:2002 ⁵ Rfu 03.024 ⁶ Protección ocular y facial frente al arco eléctrico. Requisitos adicionales.	Resistencia frente al arco eléctrico de cortocircuito. Solamente las pantallas faciales ofrecen esta protección. Espesor mínimo de 1,4 mm. No deben tener partes metálicas al descubierto. Clase de protección filtro ultravioleta: 2-1,2 o 3-1,2. Clase de protección térmica (GS-ET-29)⁷ Parámetros de ensayo <table border="1"> <thead> <tr> <th>Clase 1</th> <th>Clase 2</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4 kA; 400V; 500ms Energía incidente: 3,2 cal/cm²</td> <td>7 kA; 400V; 500ms Energía incidente: 10,1 cal/cm²</td> </tr> </tbody> </table> Requisitos: Opcionales. Marcado adicional: 8 (protección radiación UV) +  Clase 1 o 2 (protección térmica)	Clase 1	Clase 2	4 kA; 400V; 500ms Energía incidente: 3,2 cal/cm ²	7 kA; 400V; 500ms Energía incidente: 10,1 cal/cm ²									
Clase 1	Clase 2														
4 kA; 400V; 500ms Energía incidente: 3,2 cal/cm ²	7 kA; 400V; 500ms Energía incidente: 10,1 cal/cm ²														
	Pasamontañas. Capucha (abierta). Capucha con pantalla facial integrada (cerrada). UNE-EN 61482-2: 2021 UNE-EN-IEC 61482-1-1:2020 UNE-EN-IEC 61482-1-2:2015	Protección contra el riesgo térmico del arco eléctrico. Característica de arco mínima <table border="1"> <thead> <tr> <th>TPV</th> <th>EBT</th> <th>ELIM</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valor de rendimiento térmico del arco</td> <td>Energía umbral de rotura abierta</td> <td>Límite de energía incidente</td> </tr> <tr> <td>4 cal/cm²</td> <td>4 cal/cm²</td> <td>3,2 cal/cm²</td> </tr> </tbody> </table> Cuanto mayor sea la característica de arco, mejor será la protección térmica del arco. Clase de protección de arco. Parámetros de ensayo <table border="1"> <thead> <tr> <th>Clase 1</th> <th>Clase 2</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4 kA; 400V; 500ms</td> <td>7 kA; 400V; 500ms</td> </tr> </tbody> </table> Marcado: La protección térmica del arco se debe dar en forma de característica de arco ELIM y/o clase de protección de arco (Clase 1 o Clase 2). Además, se puede agregar el valor más bajo de ATPV o EBT. 	TPV	EBT	ELIM	Valor de rendimiento térmico del arco	Energía umbral de rotura abierta	Límite de energía incidente	4 cal/cm ²	4 cal/cm ²	3,2 cal/cm ²	Clase 1	Clase 2	4 kA; 400V; 500ms	7 kA; 400V; 500ms
TPV	EBT	ELIM													
Valor de rendimiento térmico del arco	Energía umbral de rotura abierta	Límite de energía incidente													
4 cal/cm ²	4 cal/cm ²	3,2 cal/cm ²													
Clase 1	Clase 2														
4 kA; 400V; 500ms	7 kA; 400V; 500ms														
EN IEC 62819:2023 Trabajos en tensión. Protectores de ojos, cara y cabeza contra los efectos del arco eléctrico⁸															
Recientemente se ha publicado esta norma, estableciendo los requisitos de diseño, fabricación y ensayo de estos protectores frente los riesgos térmicos, ópticos y mecánicos de un arco eléctrico.															
Principales requisitos para la protección frente a los efectos del arco eléctrico															
Característica de arco mínima	ATPV: 4 cal/cm ² EBT: 4 cal/cm ² ELIM: 3,2 cal/cm ²	Si un protector consta de una combinación de dispositivos, su protección térmica será valor más bajo de los dispositivos utilizados.													
Clases de protección de arco	Clase 1 (mínimo) Clase 2														
Requisitos adicionales para cascos	Sin llamas visibles dentro del casco. Sin material fundido o escombros quemados que lleguen al interior del casco.														
Protector ocular/ facial	Se establece un área mínima de cobertura en función de si se combinan o no con pasamontañas o capucha. Resistencia a la radiación UV y al impacto a alta velocidad.														
Componentes textiles	Cumplir con norma armonizada UNE-EN 61482-2:2021														

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **11.09.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 3 de 3		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Factores psicosociales de riesgo y burnout en policías : un análisis de redes [Artículos de revista]	Ruiz-Ruano García, Ana María Blaya Sánchez, Miguel Ángel López Morales, José Luis Peinado Portero, Ana Isabel Giner Alegría, César Augusto López Puga, Jorge Moya-Faz, Francisco José	2023	
2 Psychosocial risks in the health and social care sector : discussion paper [Libros]	Niks, Irene Bakhuys Roozeboom, Maartje	2023	
3 Psychosocial Safety and Health Hazards and Their Impacts on Offshore Oil and Gas Workers [Artículos de revista]	D'Antoine, Emma Jansz, Janis Barifcani, Ahmed Shaw-Mills, Sherrilyn Harris, Mark Lagat, Christopher	2023	

Resultados 1 a 3 de 3		Mostrar 25 ▾	
-----------------------	--	--------------	--

Factores psicosociales de riesgo y burnout en policías: un análisis de redes

Ana M. Ruiz-Ruano García¹, Miguel Ángel Blaya Sánchez², José Luis López Morales³, Ana Isabel Peinado Portero⁴, César Augusto Giner Alegría¹, Jorge López Puga¹ y Francisco J. Moya-Faz¹

¹ Universidad de Granada (Spain)
² Universidad Católica de Murcia (Spain)
³ Universidad de Murcia (Spain)

Resumen: El estrés laboral crónico ha sido identificado como uno de los riesgos laborales más importantes que afecta a la salud mental de los agentes de policía. Existen ciertos factores psicosociales que incrementan el estrés laboral en la policía y, a largo plazo, desencadenan síntomas compatibles con el burnout. En este trabajo se ha utilizado una muestra integrada por 323 policías para valorar la relación que se establece entre los factores psicosociales de riesgo y la probabilidad de experimentar síntomas compatibles con el burnout. Los resultados de los cuestionarios de MBI-GS y el F-PSICO (versión 4.0) fueron examinados utilizando análisis de redes. Los resultados muestran que existen redes de factores psicosociales de riesgo más cohesionadas cuando los niveles de cinismo y agotamiento emocional son más elevados. Además, se observa mayor nivel de burnout asociado con una baja autonomía, altas demandas psicológicas, conflictos en el desempeño de rol y un bajo apoyo social percibido. Los resultados son discutidos en términos de su implicación teórica y de su utilidad práctica frente al diseño de entornos de trabajo más saludables, así como frente a la intervención psicológica.

Palabras clave: Estrés laboral; Burnout; Policía; Factor de riesgo psicosocial; Análisis de redes.

Introduction

El estrés laboral en agentes de policía y sus consecuencias está captando la atención de la comunidad científica tanto desde una óptica descriptiva y preventiva, como desde el punto de vista de la intervención (Bak et al., 2021; Blomstedt y Mulla, 2021; Foley y Massey, 2021; Lucero-Moreno et al., 2021; Miquel et al., 2021). Garantizar los derechos fundamentales, optimizar la seguridad ciudadana y proteger los bienes personales son actividades que requieren un esfuerzo psicológico considerable por parte de los agentes de policía. Estas actividades, dado el alto grado de responsabilidad que implican, tienden a generar situaciones que pueden desencadenar respuestas de estrés en estos profesionales. Por ejemplo, tener que trabajar con urgencia, no disponer de suficientes recursos humanos o materiales, tener una disponibilidad para el servicio policial, tener que realizar turnos nocturnos o en fines de semana y la imprevisibilidad del trabajo son aspectos que han sido identificados como factores psicosociales que incrementan el nivel de estrés en los agentes de policía (Gielisk, 2020; Diaz et al., 2020; Sherwood et al., 2019).

Estas condiciones laborales, además de implicar aspectos relativos a la interacción social, tienen que ver con aspectos propios del puesto de trabajo. Entre los factores relaciona-

dos con los elementos propios del trabajo podemos destacar el contenido, la carga, el horario o el lugar de trabajo. Mientras que los aspectos de tipo más social incluyen la cultura organizacional, las relaciones interpersonales, el rol del trabajador en la organización o el desarrollo de la carrera profesional (Leka et al., 2008). Estos factores psicosociales pueden tener un papel tanto positivo como negativo en el desempeño del trabajo. Cuando su efecto es negativo, pudiendo impactar en la salud física y psicológica de los trabajadores, se denominan factores psicosociales de riesgo (Cox y Greifels, 2005). Hay profesiones que conllevan una mayor probabilidad de exposición a dichos factores. Ese es el caso de los profesionales de la seguridad pública como los policías o de la sanidad (Teoh et al., 2020, 2022).

En el trabajo policial se ha observado que la presencia de factores psicosociales de riesgo incrementa la percepción de estrés laboral y repercute tanto en la satisfacción como en el rendimiento profesional (Adams y Mastracci, 2018; Galbraith et al., 2021; Garlinato et al., 2013; Hickman et al., 2011; Horon et al., 2015; Lucero-Moreno et al., 2016; Mashevina et al., 2019; Violanti et al., 2017). Recientemente, Talavera et al. (2021) añaden a la lista de factores psicosociales de riesgo de la profesión policial el miedo al contagio del síndrome respiratorio agudo severo (SARS-CoV-2).

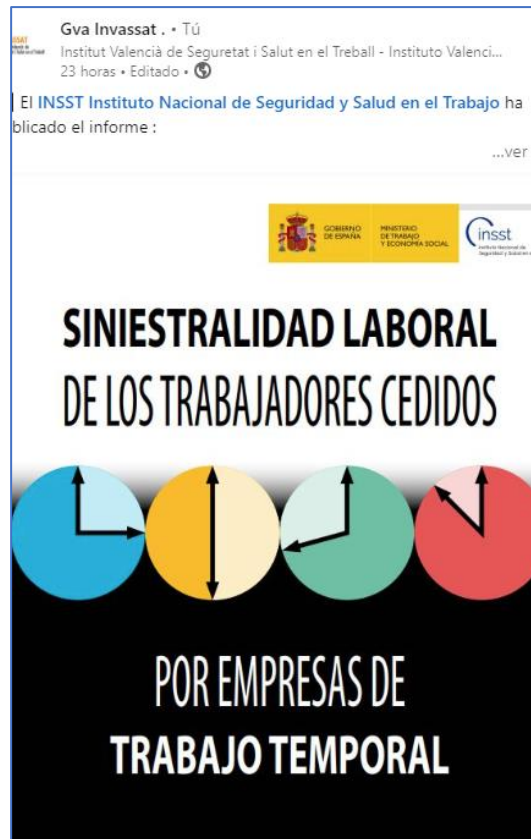
Como se ha comentado previamente, una de las consecuencias de la exposición a factores psicosociales de riesgo es el estrés laboral. La definición clásica proporcionada por Lazarus y Folkman (1986) señala que el estrés es fruto de un proceso valorativo en el que la persona percibe que existe un desajuste entre lo que demanda su ambiente y los recur-

*Correspondencia address [Directo para correspondencia]: Jorge López Puga, Departamento de Personalidad, Evaluación y Transmisión Psicológica, Facultad de Psicología, Universidad de Granada, Campus de Carmen, 18071, Granada (España). E-mail: jlopezpuga@ugr.es
Link: <https://doi.org/10.1016/j.psc.2023.05.002>

El estrés laboral crónico ha sido identificado como uno de los riesgos laborales más importantes que afecta a la salud mental de los agentes de policía. Existen ciertos factores psicosociales que incrementan el estrés laboral en la policía y que, a largo plazo, desencadenan síntomas compatibles con el burnout. En este trabajo se ha utilizado una muestra integrada por 323 policías para valorar la relación que se establece entre los factores psicosociales de riesgo y la probabilidad de experimentar síntomas compatibles con el burnout. Las respuestas de los participantes al MBI-GS y al F-PSICO (versión 4.0) fueron examinadas utilizando análisis de redes. Los resultados muestran que existen redes de factores psicosociales de riesgo más cohesionadas cuando los niveles de cinismo y agotamiento emocional son más elevados. Además, se observa mayor nivel de burnout asociados con una baja autonomía, altas demandas psicológicas, conflictos en el desempeño de rol y un bajo apoyo social percibido. Los resultados son discutidos en términos de su implicación teórica y de su utilidad práctica frente al diseño de entornos de trabajo más saludables, así como frente a la intervención psicológica.

VES AMB COMPT!!!

INVASSAT A LES XARXES



A Invassat @GVAinvassat · 18h
PUBLICACIONES DE l' #INVASSAT

Recomanem: 🚚 Tractors: revisió de la normativa aplicable i principals riscos d'ús 🚧

Analitza la normativa de seguretat que han de complir els actorsAgrícoles

invassat.gva.es/documents/1616...

#ApuntsTècnics en 📄 invassat.gva.es/va/apuntes-tec...

ST

APUNTS TÈCNICS DE L'INVASSAT AT-230401

TRACTORS: REVISIÓ DE LA NORMATIVA APLICABLE I PRINCIPALS RISCOS D'ÚS

Temístocles Quintanilla Icardo

A Invassat
Publicado por Invassat Invassat · 21 h ·

de **MC MUTUAL**. 🗣️ Cuida tu voz

gua
on un volumen medio-bajo
a tu postura
er más

CUIDA TU VOZ

Entre un 5% y un 10% de la población algún trastorno de la voz.

SI LA VOZ ES TU INSTRUMENTO DE TRABAJO, INCORPORA ESTOS CONSEJOS EN TU DÍA:

- Bebe agua frecuentemente. Evita las bebidas azucaradas.
- Habla con un volumen medio-bajo.
- Controla tu postura: es correcta cuando...

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Rcursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitemem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/rcursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

VES AMB
COMPTE!!!

Portal de Búsqueda de la BVS España
Información y Conocimiento para la Salud

Home > Búsqueda > mh:"Carga de Trabajo" (358)

mh:"Carga de Trabajo" Título, resumen, asunto Buscar

Búsqueda Avanzada Localizar descriptor de asunto Configurar filtros

Formato de presentación Ordenar por 20 RSS XML

Resultados 1 - 20 de 358 1 2 3 4 5 6 Próxima >>

1. **[Design of a real and perceived academic workload measurement instrument for health care undergraduate students]. / Diseño y validación de un instrumento de medición de la carga académica de estudiantes de carreras de la salud.**
Harden-Díaz, Natalia; Pino-León, Constanza; Orrego-Molina, Shenda; Flores-Alvarado, Sandra; Esturillo-Pinet, Javiera; Flores-Castro, Valentina; Rubio-Calero, Gabriela; Aguiar-Arias, Bárbara; Peralta-Camposano, José.
Rev Med Chil; 149(6): 873-880, 2021 Jun.
Artículo en Español | MEDLINE | ID: mdl-34751346
Mostrar más Texto completo PubMed Links

2. **[Public, private or third sector management? Differences in the results in Primary Care in Catalonia]. / ¿Gestión pública, privada o por el tercer sector? Diferencias en los resultados en atención primaria de Cataluña.**
Ballart, Xavier; Galais, Carolina.
Aten Primaria; 51(10): 610-616, 2019 12.
Artículo en Español | MEDLINE | ID: mdl-30409504
Mostrar más Texto completo PubMed Links

3. **[Adoption and implementation of HPV self-collection sampling by CHWs in Jujuy, Argentina]. / Adopción e implementación del ofrecimiento de la autotoma VPH por agentes sanitarios en Jujuy, Argentina.**

Su selección (0)
Listar documentos Limpiar lista
Limpiar todos

Texto completo Disponible (remover)
Idioma Español (remover)

Filtrar

expandir todos cerrar todos

Texto completo

Disponible (358)

Bases de datos

LILACS (141)
 IBECs (España) (112)
 MEDLINE (105)
Mostrar más...

Asunto principal

Carga de Trabajo (198)
 Cuidadores (68)
 Agotamiento Profesional (36)
 Personal de Enfermería en Hospital (28)

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Thomson, John. *Workers on the Silent Highway*. 1881. [Art Institute of Chicago](#). Document en el domini públic.

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

