

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 11 de setembre de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS	14
DOGV.....	14
BOE.....	14
DOUE.....	14
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	15
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	16
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	17
EU-OSHA.....	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	20
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	21

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

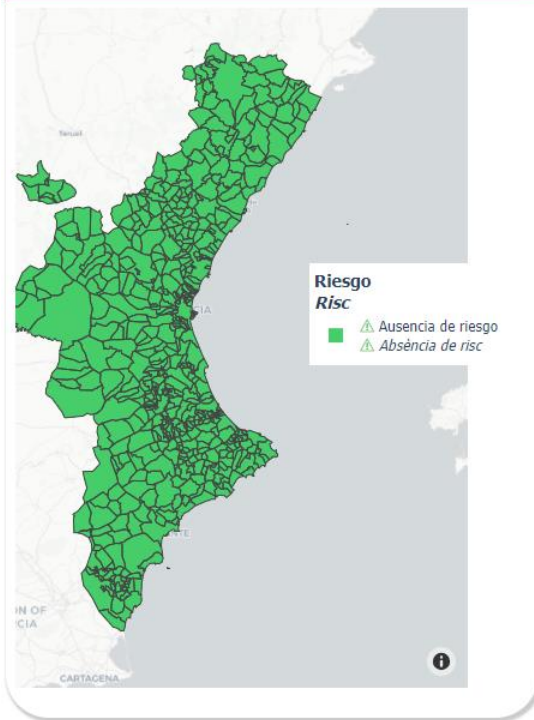
Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

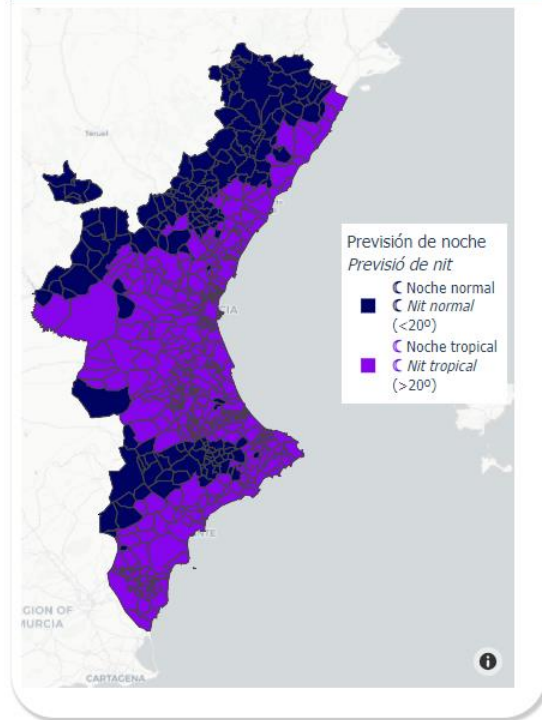
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivel de riesgo para HOY, lunes 11



Previsión de noche de HOY a mañana, de lunes 11 a martes 12



TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRAFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

**VES AMB
COMPTE!!!**

Consejos frente a altas temperaturas diurnas

- ☀️ Cuidado con el sol, especialmente entre las 12 y las 17 horas.
- ☀️ Bebe abundantes líquidos aunque no tengas sed.
- ☀️ Evita las bebidas con cafeína, alcohol o azucaradas, ya que pueden favorecer la deshidratación.
- ☀️ Come abundantes ensaladas, frutas y verduras.
- ☀️ Cuidado con el coche, no dejes a nadie dentro, tampoco a tu mascota.
- ☀️ Busca lugares frescos y a la sombra.
- ☀️ Cuida especialmente a las personas mayores, enfermas y menores de 4 años.
- ☀️ No realices ejercicio físico intenso en las horas más calurosas.
- ☀️ Utiliza cremas protectoras adecuadas.

Consejos frente a altas temperaturas nocturnas

- 🌙 Manténgase en lugares frescos, con aire acondicionado o bien ventilado y use ropa ligera.
- 🌙 Hidrátese, evitando bebidas muy azucaradas o alcohólicas y las cenas copiosas.
- 🌙 Preste atención a los síntomas del golpe de calor (T.^a corporal elevada, sudoración, mareos, confusión...).
- 🌙 Vigile especialmente a las personas mayores, enfermas y menores de 4 años.

**CRITERIS
PER AL TREBALL A L'AIRE
LLIURE EN ÈPOQUES**

**D'ALTES
TEMPERATURES**



**CRITERIOS
PARA EL TRABAJO AL AIRE
LIBRE EN ÉPOCAS DE**

**ALTAS
TEMPERATURAS**



NOU



**DISCUSSION
PAPER**



PSYCHOSOCIAL RISKS IN THE HEALTH AND SOCIAL CARE SECTOR

1. Introduction

The health and social care sector is one of the largest European sectors, employing around 11% of all workers in the EU (EU-OSHA, 2022a). The sector has grown steadily throughout the past decade and is likely to continue to grow in the near future, given the ageing of the EU population (Eurofound, 2020a; Smit et al., 2020). The Statistical Classification of Economic Activities in the European Community, Rev. 2 (Eurostat, 2008), divides the sector into human healthcare (e.g. hospital, medical and dental care activities), residential care (e.g. elderly, disabled, mental health and substance abuse (nursing) care activities in a residential setting), and social work activities (e.g. social work activities without accommodation for the elderly and disabled, child day-care activities). In this sector, more than three-quarters of the workforce are women and a significant proportion is employed in hospitals (EU-OSHA, 2022a; Eurofound, 2020a). Other workplaces are nursing and care homes, medical practices and patients' own homes. Occupations in this sector are very diverse, ranging from highly educated and well-paid doctors to low-wage nursing assistants.

This article concerns work-related psychosocial risk factors in relation to this group of workers. Psychosocial risks at work are factors linked to the way work is designed, organised and managed, as well as to the economic and social context of work (EU-OSHA, 2007). Examples are a high workload, third-party violence and harassment, irregular working hours, and high emotional job demands (e.g. dealing with pain and dying patients). These factors can lead to stress and serious deterioration of workers' mental and physical health. Consequently, these negative employee outcomes can result in production loss and increasing personnel costs due to absenteeism and personnel turnover at the organisational level (Niedhammer et al., 2021).

The health and social care sector is currently facing a number of challenges. First, due to the **ageing EU population**, the demand for (health) care activities is growing, whereas recruiting new staff is becoming increasingly challenging. Staff shortages are profoundly impacting health and social care

Riesgos psicosociales en el sector de la asistencia sanitaria y social

Uno de los principales retos a los que se enfrenta el sector de la asistencia sanitaria y social es el envejecimiento de la población europea, que se traduce en una mayor demanda y un envejecimiento de la población activa. En este documento se evalúan los factores de riesgo psicosociales que afectan a la salud y al bienestar de los trabajadores del sector.

Se analizan las estrategias de gestión de riesgos aplicadas por las organizaciones de asistencia sanitaria y social y se destacan las prácticas de éxito, como las intervenciones participativas y las iniciativas destinadas a mejorar la resiliencia de los trabajadores. Este documento también hace hincapié en la importancia de abordar las causas organizativas de estos riesgos.

changes that come with age (e.g. menopause) (EU-OSHA, 2016b).

Finally, the health and social care sector is recognised as a **high-risk sector** (European Commission, 2011), with workers being exposed to a very wide range of risks to their health and wellbeing. The main occupational risks are: biological risks, which include any form of exposure to biological agents such as blood-transmitted pathogens and infectious biological agents (e.g. COVID-19); chemical risks, including exposure to hazardous medicinal products (e.g. treatment of cancer) and disinfectants; physical risks, such as slips, trips and falls, exposure to noise and ionising radiation; ergonomic risks, for example lifting or static postures during patient handling; as well as psychosocial risks, which are at the core of the present article. Being exposed to physical risks is itself a risk factor for stress. For example, musculoskeletal disorders can contribute to stress and mental overload, and vice versa (EU-OSHA, 2021). This interaction is particularly relevant for the health and social care sector, given the high prevalence of both ergonomic and psychosocial risks.

NOU



anales de psicología / annals of psychology
2023, vol. 39, nº 5 (octubre), 478-490
<https://doi.org/10.6018/analesps.522301>

© Copyright 2023: Editura, Universidad de Murcia (Spain)
ISSN print: 0212-9728, ISSN online: 1886-2264
<http://www.um.es/analesps>



Factores psicosociales de riesgo y burnout en policías: un análisis de redes

Ana M^a Ruiz-Ruzano García¹, Miguel Ángel Blaya Sánchez², José Luis López Morales³, Ana Isabel Peinado Poetero³, César Augusto Giner Alegría², Jorge López Puga^{1,2} y Francisco J. Moya-Faz²

¹ Universidad de Granada (Spain)

² Universidad Católica de Murcia (Spain)

³ Universidad de Murcia (Spain)

Resumen: El estrés laboral crónico ha sido identificado como uno de los riesgos laborales más importantes que afecta a la salud mental de los agentes de policía. Existen ciertos factores psicosociales que incrementan el estrés laboral en la policía y que, a largo plazo, desencadenan síntomas compatibles con el burnout. En este trabajo se ha utilizado una muestra integrada por 323 policías para valorar la relación que se establece entre los factores psicosociales de riesgo y la probabilidad de experimentar síntomas compatibles con el burnout. Las respuestas de los participantes al MBI-GS y al F-PSICO (versión 4.0) fueron examinadas utilizando análisis de redes. Los resultados muestran que existen redes de factores psicosociales de riesgo más cohesionadas cuando los niveles de cinismo y agotamiento emocional son más elevados. Además, se observa mayor nivel de burnout asociados con una baja autonomía, altas demandas psicológicas, conflictos en el desempeño de rol y un bajo apoyo social percibido. Los resultados son discutidos en términos de su implicación teórica y de su utilidad práctica frente al diseño de entornos de trabajo más saludables, así como frente a la intervención psicológica.

Palabras clave: Estrés laboral. Burnout. Policía. Factor de riesgo psicosocial. Análisis de redes.

Title: Psychosocial risks factors and burnout in police officers: a network analysis.

Abstract: Work stress has been identified as a critical factor affecting mental health in police officers. Psychosocial factors increase the impact of work stress on police officers and, in the long run, contribute to the onset of burnout symptoms. In this research a sample of 323 was studied to study the relationship between psychosocial risk factors and the probability of suffering burnout symptoms. The participant's answers to the MBI-GS and F-PSICO (version 4.0) were analysed by using network analysis. The results show that psychosocial risk factors are strongly associated in network models when higher level of cynicism and emotional exhaustion are observed. Additionally, higher levels of burnout in police officers were observed when lower autonomy, higher psychological demands, role ambiguities and a lower perceived social support were present. Results are discussed considering its theoretical and applied relevance to design healthier work environments and efficient psychological interventions.

Keywords: Work stress. Burnout. Police. Psychosocial risk factor. Network analysis.

Introduction

El estrés laboral en agentes de policía y sus consecuencias está captando la atención de la comunidad científica tanto desde una óptica descriptiva y preventiva, como desde el punto de vista de la intervención (Baek et al., 2021; Bhowmick y Mulla, 2021; Foley y Massey, 2021; Luceño-Moreno et al., 2021; Márquez et al., 2021). Garantizar los derechos fundamentales, optimizar la seguridad ciudadana y proteger los bienes personales son actividades que requieren un esfuerzo psicológico considerable por parte de los agentes de policía. Estas actividades, dado el alto grado de responsabilidad que implican, tienden a generar situaciones que pueden desencadenar respuestas de estrés en estos profesionales. Por ejemplo, tener que trabajar con urgencia, no disponer de suficientes recursos humanos o materiales, tener total disponibilidad para el servicio policial, tener que realizar turnos nocturnos o en fines de semana y la imprevisibilidad del trabajo son aspectos que han sido identificados como factores psicosociales que incrementan el nivel de estrés en los agentes de policía (Cioślak, 2020; Díaz et al., 2020; Sherwood et al., 2019).

Estas condiciones laborales, además de implicar aspectos relativos a la interacción social, tienen que ver con aspectos propios del puesto de trabajo. Entre los factores relaciona-

dos con los elementos propios del trabajo podemos destacar el contenido, la carga, el horario o el lugar de trabajo. Mientras que los aspectos de tipo más social incluirían la cultura organizacional, las relaciones interpersonales, el rol del trabajador en la organización o el desarrollo de la carrera profesional (Leka et al., 2008). Estos factores psicosociales pueden tener un papel tanto positivo como negativo en el desempeño del trabajo. Cuando su efecto es negativo, pudiendo impactar en la salud física y psicológica de los trabajadores, se denominan factores psicosociales de riesgo (Cox y Griffiths, 2005). Hay profesiones que conllevan una mayor probabilidad de exposición a dichos factores. Ese es el caso de los profesionales de la seguridad pública como los policías o de la sanidad (Teoh et al., 2020, 2022).

En el trabajo policial se ha observado que la presencia de factores psicosociales de riesgo aumentan la percepción de estrés laboral y repercuten tanto en la satisfacción como en el rendimiento profesional (Adams y Mastracci, 2018; Galbraith et al., 2021; Garbarino et al., 2013; Hickman et al., 2011; Hoven et al., 2015; Luceño-Moreno et al., 2016; Mushwana et al., 2019; Vsolanti et al., 2017). Recientemente, Talavera et al. (2021) añaden a la lista de factores psicosociales de riesgo de la profesión policial el miedo al contagio del síndrome respiratorio agudo severo (SARS-Cov-2).

Como se ha comentado previamente, una de las consecuencias de la exposición a factores psicosociales de riesgo es el estrés laboral. La definición clásica proporcionada por Lazarus y Folkman (1986) señala que el estrés es fruto de un proceso valorativo en el que la persona percibe que existe un desequilibrio entre lo que demanda su ambiente y los recur-

* Correspondence address [Dirección para correspondencia]:

Jorge López Puga, Departamento de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico, Facultad de Psicología, Universidad de Granada, Campus de Cartuja, 18071, Granada (España). E-mail: jlopez@ugr.es
(Artículo recibido 26-04-2022; revisión 25-09-2022; aceptado 05-11-2022)

NOU



Article

Psychosocial Safety and Health Hazards and Their Impacts on Offshore Oil and Gas Workers

Emma D'Antoine ^{1,*}, Janis Jansz ^{1,2,3}, Ahmed Barifcani ¹, Sherrilyn Shaw-Mills ^{1,2}, Mark Harris ⁴ and Christopher Lagat ¹

¹ Department of Petroleum Engineering, WA School of Mines: Minerals, Energy and Chemical Engineering, Curtin University, Bentley, WA 6102, Australia; jjansz@curtin.edu.au (J.J.); a.barifcani@curtin.edu.au (A.B.); sherrilyn.shaw-mills@hseglobal.com (S.S.-M.); christopher.lagat@curtin.edu.au (C.L.)

² HSE Global, P.O. Box 2061, High Wycombe, WA 6067, Australia

³ College of Safety Science and Engineering, Xi'an University of Science & Technology, 58 Yanta Road, Xi'an 710054, China

⁴ Faculty of Business and Law, School of Economics, Finance and Property, Curtin University, Bentley, WA 6102, Australia; mark.harris@curtin.edu.au

* Correspondence: emma.dantoine@postgrad.curtin.edu.au; Tel: +61-405056624

Abstract: The offshore oil and gas working environment is an inherently dangerous one, with risks posed to physical safety on a daily basis. One neglected field of research is the added psychosocial stressors present in this environment. This research examined the experiences of offshore oil and gas workers through one-on-one online interviews which were recorded and transcribed. Transcripts were analyzed through the qualitative software NVivo, which generated themes and patterns for the responses given to questions that were developed through a focus group. The results of the analysis showed that multiple psychosocial stressors are present in this population, such as fear of speaking up, unsatisfactory company-provided facilities, work-life interference, work status, micromanaging, gender harassment and bullying. In addition, interviews identified that production and time pressures, along with fatigue, can influence accidents and mistakes. Climate factors also cause discomfort. However, these are managed according to best practices by organizations. Due to the timing of the study, COVID-19 was a significant stressor for some, but not all, employees. In conclusion, offshore oil and gas workers face multiple stressors in a dangerous environment that may lead to devastating consequences.

Keywords: psychosocial stressors; offshore oil and gas; workplace health and safety; COVID-19



Citation: D'Antoine, E.; Jansz, J.; Barifcani, A.; Shaw-Mills, S.; Harris, M.; Lagat, C. Psychosocial Safety and Health Hazards and Their Impacts on Offshore Oil and Gas Workers. *Safety* **2023**, *9*, 56. <https://doi.org/10.3390/safety9020056>

Academic Editor: Raphael Grabieta

Received: 30 June 2023

Revised: 8 August 2023

Accepted: 11 August 2023

Published: 15 August 2023



Copyright: © 2023 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

Australia's Fly-in, Fly-out (FIFO) workforce has been the subject of increasing interest in terms of psychosocial research [1,2], yet workers in the resource sector who are based offshore remain somewhat overlooked in comparison to onshore workers. There has been an increased risk of suicide among onshore FIFO workers over the last ten years [2]; however, the mental health statistics around the offshore oil and gas workforce are less clear. Added stressors for offshore employees include extreme geographical isolation, longer rosters, extreme weather events such as tropical cyclones, changeable ocean conditions, and helicopter travel. COVID-19 also affected travel, roster arrangements and work safety for this population. The change in rosters during the pandemic resulted in the National Offshore Petroleum Safety and Environmental Management Authority [3] issuing an alert concerning the psychosocial risks of compacted rosters on the mental wellbeing of offshore workers. Rosters had been amended in an attempt to reduce the risk of transmission. However, this meant that workers were spending extended periods of time offshore. Moreover, these changes were made without adequately consulting with offshore employees.

Making psychological health and wellbeing a priority can help contribute to a healthier economy because of mental health's impact on performance and productivity [4,5]. In

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 6 September 2023.

Development and validation of a work-related risk score for upper-extremity musculoskeletal disorders in a French working population

by Clémence Rapicault, MSc,¹ Yves Roquelaure, MD, PhD,¹ Julie Bodin, PhD,¹ Natacha Fouquet, PhD,² Sandrine Bertrais, PhD¹

Rapicault C, Roquelaure Y, Bodin J, Fouquet N, Bertrais S. Development and validation of a work-related risk score for upper-extremity musculoskeletal disorders in a French working population. *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objectives The aim of this study was to develop an easy-to-use risk score based on occupational factors and to validate its performance to identify workers either having (diagnostic setting) or developing (prognostic setting) upper-extremity musculoskeletal disorders (UEMSD).

Methods This study relied on data from the Cosali prospective cohort conducted in a French working population. Diagnostic status for six UEMSD at inclusion and at follow-up was assessed by a standardized clinical examination. Occupational factors were collected through a self-administered questionnaire completed before the clinical examination at inclusion. The risk score was derived from a multivariate penalized logistic regression model on data of 2468 workers included in 2002–2003 (323 UEMSD cases), and the diagnostic validation of the score was performed using data of 1051 workers included in 2004–2005 (126 UEMSD cases). The score's performance for predicting UEMSD at follow-up in workers without UEMSD at baseline was then assessed.

Results The risk score includes physical, psychosocial and organizational factors at work. In the diagnostic validation sample, it had acceptable calibration and discrimination performance for UEMSD at baseline, with a relatively low area under the ROC curve (AUC) (0.60, 95% confidence interval 0.57–0.63) and a high negative predictive value (89–90%). The baseline risk score showed similar performance in prognostic setting.

Conclusion This UEMSD risk score was developed with the purpose to stratify work situations and prioritize those requiring intervention by an ergonomist. Further external validation studies are required to confirm its predictive performance and determine its practical utility as a first-line risk assessment tool, especially among working populations with higher prevalence of UEMSD.

Key terms musculoskeletal disease; occupational exposure; prediction model; risk assessment; work.



Musculoskeletal disorders (MSD) are one of the most common work-related health problems in Europe and the leading cause of recognized occupational diseases (1). MSD are painful diseases that affect a large number of workers in almost all sectors of activity. They have costly consequences at individual and societal levels (limitation in activities, health care costs, loss of income, work disability, etc), and for companies (lower productivity, higher absenteeism, etc).

Upper-extremity MSD (UEMSD) represented

etal disorders, including UEMSD, are multifactorial diseases. It is recognized that the prevalence is higher among women, and that it increases with age regardless of gender (3). However, a large proportion of the UEMSD is attributable to occupational exposures, in particular to physical and psychosocial factors (4). Most workers are exposed to a combination of these factors, which increases their risk even more (4). As a result, it was estimated that a significant number of incident cases could potentially be avoided by preventing and reducing exposures to these work-related factors (4, 5). MSD prevention is an occupational health priority



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

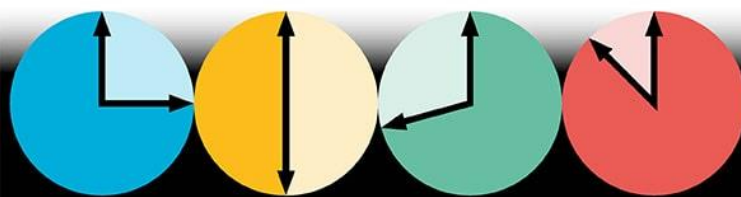


Unité de recherche en santé, environnement et travail - UMR_S 1085, SFR
Santé-Matériau, France.

INSST, Equipe Épidémiologie en Santé au Travail et Ergonomie (ESTER),
521, F-49045 Angers Cedex 1, France. [E-mail: clemence.rapicault@univ-angers.fr]

Scand J Work Environ Health – online first 1

SINIESTRALIDAD LABORAL DE LOS TRABAJADORES CEDIDOS



POR EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

Informe enero - diciembre 2022

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

PRESENTACIÓN DEL DOCUMENTO: BUENAS PRÁCTICAS PARA EL ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS QUÍMICOS PELIGROSOS

La presencia de instalaciones anejas a los lugares de trabajo (como las de almacenamiento de agentes químicos), que ayudan al correcto funcionamiento de dichos lugares, influye en las condiciones de trabajo del lugar al que dan servicio, pudiendo generar riesgos tanto para las personas trabajadoras que las utilizan o mantienen, como para las que se encuentran en sus proximidades. Por todo ello, la persona empresaria, en cumplimiento de su deber de proteger la seguridad y salud, deberá extender la actividad preventiva a todas las instalaciones existentes.

Las empresas están obligadas a contemplar dichas instalaciones de servicio, y evaluar los riesgos derivados de la presencia de agentes químicos que puedan dar lugar a incendios, explosiones u otras reacciones químicas peligrosas, debido a su carácter inflamable, su inestabilidad química, a su reactividad o a cualquier otra propiedad fisicoquímica, y adoptar medidas específicas en función de su naturaleza y condiciones de la operación, incluidos el almacenamiento, manipulación y transporte de agentes químicos peligrosos y, en su caso, la separación de los agentes incompatibles, tal y como se indica en el Real Decreto 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo.

El documento de buenas prácticas para el almacenamiento de productos químicos peligrosos, que se presenta en esta jornada técnica contiene información sobre cómo gestionar los riesgos para la seguridad y la salud asociados con los almacenamientos de agentes químicos peligrosos en el lugar de trabajo, incluyendo las actividades de almacenamiento, manipulación y transporte.

Durante la jornada de hoy se detallarán la justificación, objetivos, y aspectos más relevantes del documento.



BUENAS PRÁCTICAS PARA EL ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS QUÍMICOS PELIGROSOS



PROGRAMA

DE LA JORNADA TÉCNICA

28 de septiembre de 2023

Jornada Técnica virtual (streaming)

Aforo limitado

Inscripción

10:00 PRESENTACIÓN DE LA JORNADA

D.ª Montserrat Solórzano Fábrega
Directora del Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT) del INSST

10:05 ANTECEDENTES Y JUSTIFICACIÓN. INTRODUCCIÓN

D.ª Nuria Jiménez Simón
Directora del Departamento de Condiciones Materiales y Ambientales del CNCT – INSST

10:25 PELIGROSIDAD EN EL ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS QUÍMICOS. EVALUACIÓN DE LA INCOMPATIBILIDAD

D.ª Isabel Lara Laguna
Jefa de la Unidad Técnica de Higiene en el Departamento de Condiciones de trabajo en el sector agrario y marítimo pesquero. Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) – INSST

10:45 CARACTERÍSTICAS DE LAS ÁREAS DE ALMACENAMIENTO

D.ª Blanca Ruiz de Zárate Armentia
Jefa de la Unidad Técnica de Seguridad Industrial del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) – INSST

11:05 GESTIÓN DE LAS EMERGENCIAS

D. Javier Pla Figueroa
Técnico superior de prevención de la Unidad Técnica de Agentes Físicos, en el CNNT – INSST

11:25 CASOS ESPECÍFICOS. ALMACENAMIENTO EN RECIPIENTES MÓVILES

D.ª Marta Mendoza Bello
Directora comercial de DENIOS S.L.

11:45 COLOQUIO

12:00 CLAUSURA

Síguenos en:



#JornadasINSST





FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:
Taller de enfermedades emergentes transmitidas por vectores en el entorno laboral en España
 26 de septiembre de 2023
 CNNT-Madrid

OBJETIVOS

Conocer las principales enfermedades infecciosas transmitidas por vectores y su implicación en el entorno laboral.

DIRIGIDO A

Previsionistas, empresas con estos riesgos.

CONTENIDOS

- Conceptos básicos: Enfermedades emergentes y reemergentes.
- Vector. Principales enfermedades de transmisión vectorial.
- Factores implicados en la aparición de las enfermedades de transmisión vectorial.
- Implicación en el ámbito laboral.
- Ejemplo de actuación en caso de identificación de estas enfermedades.



INFORMACIÓN

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción.
 Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 1 hora
Horario: 10:00 - 11:00
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Aviso importante: En esta actividad no se permite la asistencia de menores de edad.



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Curso:
Exposición a fibras de amianto. Muestreo personal y ambiental
 25 y 26 de octubre de 2023
 CNVM-Barakaldo

OBJETIVOS

Abordar la estrategia y procedimientos de muestreo (método MTA/MA-051) para formar en la toma de muestras de mediciones personales y ambientales.

DIRIGIDO A

Previsionistas que utilicen el método MTA/MA-051.

CONTENIDOS

- Conceptos básicos sobre actividades con exposición a amianto y factores determinantes. Marco legal y técnico.
- Marco legal y técnico.
- Evaluación cuantitativa mediante mediciones de concentración de fibras en aire -MTA/MA-051/AD4.
- Muestreos personales (exposición laboral) y ambientales (protección de terceras personas).
- Medidas preventivas mínimas.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
 Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 10 horas
Horario: 9:00 - 14:00
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)


Lugar de celebración: Centro Nacional de Verificación de Maquinaria
Contacto: cnvm.formacion@insst.mites.gob.es



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

VES AMB COMPTÉ!!!



[Upcoming events](#)
[Propose a course](#)
[Online material](#)
[News](#)
[About us](#)


Contact us

Occupational health courses

NIVA offers courses, webinars and conferences related to a variety of occupational health- and safety related topics.

Upcoming events

Past events




Exposure Assessment, Diagnosis and Follow-up of Hand-arm Vibration Syndrome

🕒 26th – 27th of September 2023

📍 Online course

📅 1 day to register



Applications of Biological Monitoring in Occupational Health

🕒 3rd – 5th of October 2023


📍 Online course

📅 13 days to register

📄 Online course



The organizational and social work environment of LGBTQI+ persons – Perspectives on how to develop an inclusive and healthy work environment



Psychosocial Work Characteristics Now and in the Future

🕒 8th – 9th of November 2023

📍 Scandic Solli, Oslo, Norway

📅 29 days to register

📄 Onsite course

ALS MITJANS

[Dos alumnis VIU reciben un prestigioso premio por sus TFM en Prevención de Riesgos Laborales](#) Universidad Internacional de Valencia. 08.09.2023

[...] Las alumnas del Máster Oficial en Prevención de Riesgos Laborales de VIU, Mireya Villaba Alcañíz y Marta Lucía Domínguez Pazos han sido distinguidas con el Premio al Conocimiento en Prevención de Riesgos Laborales, otorgado por el **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT)** [...]

[El lienzo en blanco del sector público: más de una decena de entes sin dirección y con destino incierto](#) Valencia plaza. 10.09.2023.

[...] Comenzando por los organismos autónomos, pocos son los nombramientos que se han producido y, en este caso, se corresponden con altos cargos que, dentro de sus competencias, tienen la responsabilidad de dirigir estas entidades. Es el caso de Labora, donde el secretario autonómico de Empleo, Antonio Galvañ, actuará como director general; o del director general de Trabajo, Andrés Lluch quien estará al frente del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (**INVASSAT**) [...]

[Mor un home de 34 anys atropellat per un camió mentre treballava a Alzira](#) À Punt media. 09.09.2023

[...] Segons dades de l'**Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball**, en el primer semestre d'aquest 2023 han perdut la vida en accidents laborals un total de 29 persones. L'any passat, a la Comunitat Valenciana van morir 77 persones en accidents d'aquest tipus [...]

[La UMH prepara la primera guía nacional para prevenir el cáncer de vejiga por causas laborales](#) Información. 10.09.2023

[...] La Conselleria de Sanidad ha recibido 2.588 partes por enfermedades profesionales de agosto de 2022 a julio de 2023 en la provincia de Alicante, según el último informe del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (**INVASSAT**) [...]

[Un operario que estaba en una cabina elevada colocando luces, herido al golpearle un camión en Son Gotleu](#) Última Hora. 08.09.2023

[Una fuga de gas en China se salda con nueve fallecidos](#) El Periódico. 08.09.2023

[La Fiscalía inició 263 procesos por homicidio en accidente laboral en 2022, un 29,5 % más](#) La Vanguardia. 09.09.2023.

[El suicidio, una causa de accidente laboral ignorada que la Justicia ya reconoce con mayor frecuencia](#) El Español. 10.09.2023

[¿Es la ansiedad en el trabajo un accidente laboral? Los tribunales lo aclaran](#) ConSalud.es. 09.09.2023

[6 tipos de líderes ¿cuál eres tú?](#) Prevencionar. 10.09.2023

[Fedea alerta del auge de la precariedad laboral](#) La Razón. 10.09.2023





[Desconcentración, estrés psicológico y falta de seguridad, principales causas de los accidentes laborales](#) RRHH Digital. 11.09.2023



VEDS AMB COMPTÉ!!!

CUIDA TU VOZ

Entre un 5% y un 10% de la población sufre algún trastorno de la voz.
SI LA VOZ ES TU INSTRUMENTO DE TRABAJO, INCORPORA ESTOS CONSEJOS EN TU DÍA A DÍA.

 <p>Bebe agua frecuentemente. Evita las bebidas frías o calientes, así como el alcohol y la cafeína.</p>	 <p>Habla con un volumen medio-bajo, evita imponerte con la voz.</p>	 <p>Controla tu postura: espalda recta, hombros hacia atrás y barbilla relajada.</p>
 <p>Inspira por la nariz e intenta llevar el aire hacia el abdomen. ¡Y no fumes!</p>	 <p>Vocaliza ampliamente, y evita hablar rápido. Aprende técnicas de proyección vocal.</p>	 <p>Evita generar ruido: pon el móvil en modo vibración, baja el volumen del timbre del teléfono, usa las salas de reunión, etc.</p>

 GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO, SEGURIDAD SOCIAL Y POLÍTICAS SOCIALES





CUIDALA TEVA VEU

Entre un 5% i un 10% de la población pateix algun trastorn de la veu.
SI LA VEU ÉS LA TEVA EINA DE TREBALL, INCORPORA AQUESTS CONSELLS EN EL TEU DIA A DIA.

 <p>Beu aigua freqüentment. Evita les begudes fredes o calentes, així com l'alcohol i la cafeïna.</p>	 <p>Parla amb un volum mitjà-baix, evita imposar-te amb la veu.</p>	 <p>Controla la teva postura: esquena recta, espatlles cap endere i barbeta relaxada.</p>
 <p>Inspira pel nas i intenta portar l'aire cap a l'abdomen. I no fumis!</p>	 <p>Vocalitza àmpliament, i evita parlar ràpid. Aprèn tècniques de projecció vocal.</p>	 <p>Evita generar soroll: posa el mòbil en mode vibració, baixa el volum del timbre del telèfon, utilitza les sales de reunió, etc.</p>

 GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO, SEGURIDAD SOCIAL Y POLÍTICAS SOCIALES



Vols saber?

[El gigante que crece en el desierto para descubrir nuevos mundos](#). SINC. 08.09.2023.

[¿Nanas de Mozart para calmar el dolor? El verdadero poder analgésico de la música](#). Nieves Fuentes Sánchez. The Conversation. 10.09.2023.

[La visita del cometa Nishimura, la señal de un universo maravilloso e implacable](#). El País. 11.09.2023.

[La UNESCO publica orientaciones sobre la IA generativa en la educación y la investigación](#). Julio Alonso Arévalo. Universo abierto. 08.09.2023.

RECORDA

INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO	CÓDIGO: SPRL-PPRL-05 FECHA: 30/08/2023
	PROCEDIMIENTOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	PÁGINA: 1 de 11 REVISIÓN: 03
GESTIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO		
ÍNDICE		
1. OBJETO		3
2. ALCANCE		3
3. MARCO NORMATIVO.....		3
4. DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA		4
5. PROCEDIMIENTOS E INSTRUCCIONES RELACIONADOS		4
6. DEFINICIONES.....		4
7. DESARROLLO		5
7.1. Atención al accidentado		5
7.2. Asistencia sanitaria		5
7.3. Tramitación.....		6
7.4. Notificación de accidentes a la autoridad laboral		7
8. INVESTIGACIÓN DEL ACCIDENTE		7
9. REGISTRO Y ARCHIVO DE LA DOCUMENTACIÓN		7
10. ANEXOS		8
ANEXO 1. Comunicación a la Autoridad Laboral (RMA)		9
ANEXO 2. Informe de investigación de accidente.....		10

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9680, 11 de setembre de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 216, 9 de setembre de 2023. Sense novetats.

BOE num. 217, 11 de setembre de 2023. Sense novetats.

DOUE

DOUE num. L 223, 11 de setembre de 2023. Sense novetats.

**VES AMB
COMPTE!!!**

GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo

Val / Cas

Estás en Inicio > Formación > Buscador de cursos

BARRA DE BÚSQUEDA

Búsqueda...

RESULTADOS DE LA BÚSQUEDA

<p>2311V-SM05 Identificación y...</p> <p style="font-size: 10px;">28/11/2023 - 28/11/2023</p> <p style="font-size: 10px;">Valencia Inscripción Cerrada </p>	<p>2311C-SM03 PRL frente a la exposició...</p> <p style="font-size: 10px;">08/11/2023 - 09/11/2023</p> <p style="font-size: 10px;">Castellón Inscripción Abierta </p>	<p>2311C-SM02 Planificación de la...</p> <p style="font-size: 10px;">14/11/2023 - 15/11/2023</p> <p style="font-size: 10px;">Castellón Inscripción Abierta </p>
<p>2310V-SM04 Investigación de...</p> <p style="font-size: 10px;">25/10/2023 - 26/10/2023</p>	<p>2310C-SM01 Investigación de...</p> <p style="font-size: 10px;">25/10/2023 - 26/10/2023</p>	<p>2310C-NB01 Formación en...</p> <p style="font-size: 10px;">02/10/2023 - 06/10/2023</p>

FILTROS DE BÚSQUEDA

Año ▼

- 2023 (27)
- 2022 (3)
- 2020 (9)
- 2019 (22)
- 2018 (14)
- 2017 (16)
- 2016 (13)
- 2015 (2)

Limpiar

Programación - Territorial ▼

- Alicante (5)
- Castellón (4)
- Servicios centrales (10)

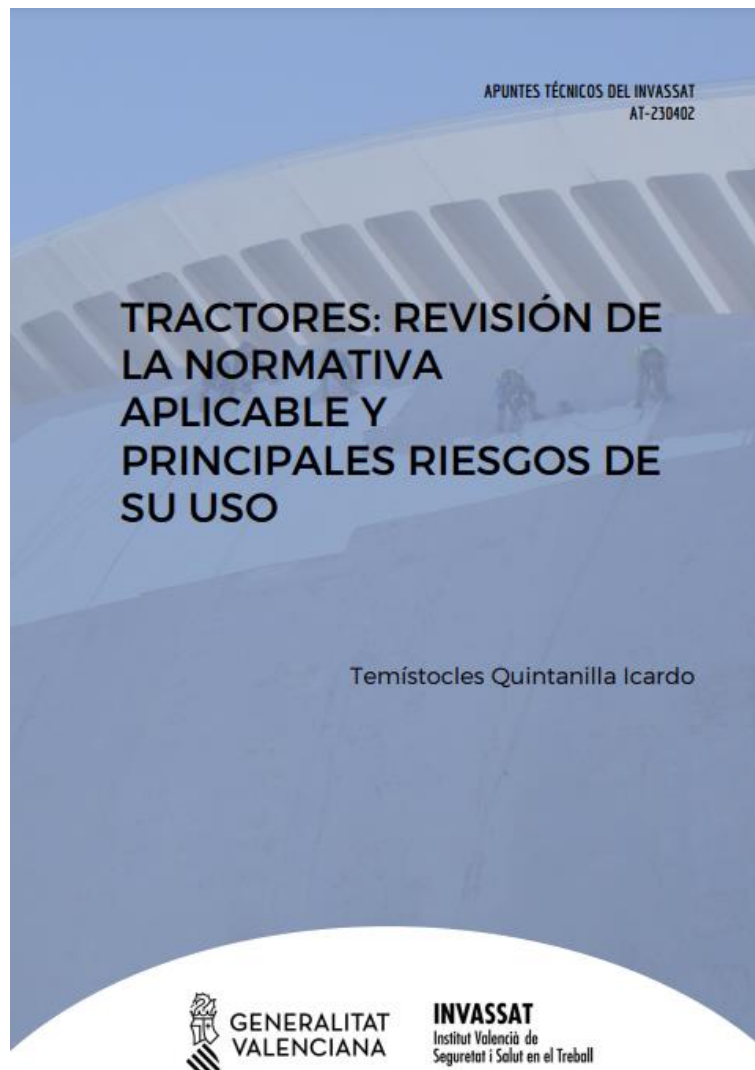
NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NOU UNE 23580-16:2023 **Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 16: Sistemas de agua pulverizada.** CTN 23 Seguridad contra incendios <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0071730>

NOU UNE-EN 15269-3:2023 **Extensión de la aplicación de los resultados de ensayo de resistencia al fuego y/o control de humos para puertas, persianas y ventanas practicables, incluyendo sus herrajes para la edificación. Parte 3: Resistencia al fuego de conjuntos de puertas de madera pivotantes y batientes y ventanas practicables con estructura de madera.** CTN 23 Seguridad contra incendios <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0071735>

NOU UNE 73106:2023 **Control de cambios temporales en centrales nucleares en explotación.** CTN 73 Energía nuclear, tecnologías nucleares y protección radiológica <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0071731>

RECORDA



PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Servei de PRL de la Generalitat

- [Procediment general de gestió d'accidents de treball](#). 30.08.2023
- [Procedimiento general de gestión de accidentes de trabajo](#). 30.08.2023

Estadístiques

- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Agost 2022-Juliol 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Agost 2022-Juliol 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-juny 2022 - Gener-juny 2023](#). 25.08.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-junio 2022 - Enero-junio 2023](#). 25.08.2023.

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Tractors: revisió de la normativa aplicable i principals riscos d'ús](#). 26.07.2023
- [Tractores: revisión de la normativa aplicable y principales riesgos de su uso](#). 26.07.2023
- [Resum dels aspectes principals i novetats recollides en el nou Reglament \(UE\) 2023/1230, relatiu a les màquines](#). 18.07.2023.
- [Resumen de los aspectos principales y novedades recogidas en el nuevo Reglamento \(UE\) 2023/1230 relativo a las máquinas](#). 18.07.2023
- [Perspectiva de gènere en la prevenció de riscos laborals](#). 14.07.2023.
- [Perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales](#). 14.07.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

[Cuidar de las personas cuidadoras: garantizar el bienestar psicosocial en el sector de la asistencia sanitaria y social](#)

Más de una persona trabajadora de cada diez trabaja en el sector de la asistencia sanitaria y social, que abarca actividades como la atención médica y residencial, así como el trabajo social. Los riesgos psicosociales son especialmente frecuentes en el sector, como las elevadas cargas de trabajo, la violencia de terceros, los horarios de trabajo irregulares y las elevadas exigencias emocionales del empleo. Pueden afectar tanto a su salud mental como física. La última publicación de la EU-OSHA *Psychosocial risks in the health and social care sector* («Riesgos psicosociales en el sector de la asistencia sanitaria y social», documento disponible en inglés) presenta una visión general de los riesgos psicosociales en el sector y su prevalencia y analiza intervenciones eficaces para prevenir, reducir y gestionar los riesgos psicosociales en los lugares de trabajo en el ámbito de la asistencia sanitaria y social..



El sector de la asistencia sanitaria y social y la salud y seguridad en el trabajo



© Rido - stock.adobe.com

El sector de la asistencia sanitaria y social es uno de los más grandes de Europa. Realiza una contribución importante a la sociedad europea, tanto en términos de salud y bienestar generales de los ciudadanos como en términos económicos. Además, la pandemia de COVID-19 ha demostrado lo esencial e importante que es este sector.

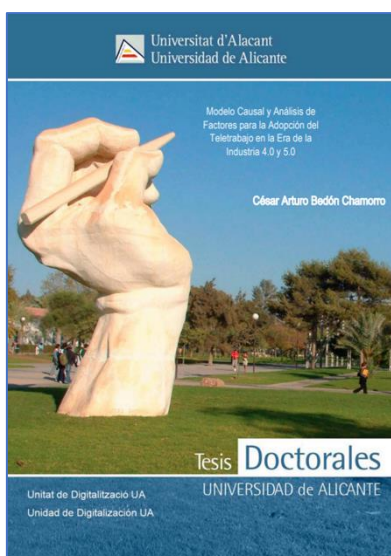
El proyecto de investigación de EU-OSHA «**El sector de la asistencia sanitaria y social y la seguridad y la salud en el trabajo (SST)**» discurrirá de 2022 a 2026. Su objetivo es proporcionar **conocimientos basados en pruebas** sobre los diversos retos a los que se enfrenta el sector en lo que respecta a la salud y la seguridad de sus trabajadores, con objeto de aumentar la concienciación y orientar el proceso de elaboración de políticas.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **08.09.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 4 de 4			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Metabolic syndrome increases the risk for premature employment exit : a longitudinal study among 60 427 middle-aged and older workers from the Lifelines Cohort Study and Biobank [Artículos de revista]	Runge, Katharina van Zon, Sander KR. Henkens, Kène Bültmann, Ute	2023	
2 Modelo Causal y Análisis de Factores para la Adopción del Teletrabajo en la Era de la Industria 4.0 y 5.0 [Libros]	Bedón Chamorro, César Arturo	2023	
3 Siniestralidad de los trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal : informe enero - diciembre 2022 [Libros]		2023	
4 Development and validation of a work-related risk score for upper-extremity musculoskeletal disorders in a French working population [Artículos de revista]	Rapicault, Clémence Roquelaure, Yves Bodin, Julie Fouquet, Natacha Bertrais, Sandrine	2023	

Resultados 1 a 4 de 4 Mostrar 25 ▾



Según estadísticas del Banco Mundial se calcula que en año 2021, el 57% de la población mundial vivía en las zonas urbanas y se estima que para el año 2050 llegará a ser el 66%, lo cual evidencia la necesidad de preparar a las ciudades para enfrentar nuevos retos y desafíos causados por la alta concentración de población en las ciudades. El teletrabajo ofrece a los empleados la flexibilidad de trabajar desde sus hogares, lo cual conlleva una serie de beneficios significativos. En primer lugar, esta modalidad permite disminuir la congestión vehicular y las emisiones de gases de efecto invernadero; segundo, el teletrabajo posibilita una mejor utilización de los espacios urbanos al reducir la necesidad de grandes oficinas y estacionamientos, lo que también puede contribuir al ahorro de energía al disminuir el consumo de electricidad para iluminación, climatización y funcionamiento de estos edificios. En consecuencia, el teletrabajo se presenta como una opción viable para abordar los problemas generados por la alta concentración poblacional en las ciudades, y puede contribuir a mejorar la calidad de vida de sus habitantes. A pesar de los evidentes beneficios del teletrabajo, numerosos estudios han señalado ciertas desventajas asociadas a esta modalidad. Por esta razón, en el marco de

VES AMB COMPTÉ!!!

esta investigación, nos hemos propuesto examinar si el teletrabajo puede considerarse como una estrategia sostenible para abordar los desafíos generados por la alta densidad de población, tales como la movilidad y la contaminación ambiental. Por otra parte la Industria 5.0, busca combinar la capacidad intelectual y creativa de los seres humanos con la velocidad y eficiencia de las máquinas para lograr procesos más eficientes. No obstante, en esta nueva revolución industrial es fundamental analizar el impacto que la adopción del teletrabajo tiene en las prácticas de ciberseguridad, así como explorar los desafíos únicos que el teletrabajo plantea en el contexto de la Industria 5.0. En este sentido, es necesario proponer estrategias para garantizar entornos seguros de teletrabajo dentro del marco de la Industria 5.0. Los modelos y metodologías desarrolladas en la investigación confirmaron que el teletrabajo es una estrategia efectiva para enfrentar los problemas de congestión vehicular y contaminación ambiental, siempre y cuando se establezcan políticas y procedimientos que garanticen que los factores claves como la productividad, el desplazamiento, el riesgo a ciberataques, la inversión y la supervisión, sean debidamente controlados y monitoreados. Como resultado de la investigación, se ha propuesto el desarrollo de una aplicación descentralizada basada en una arquitectura blockchain. Esta aplicación estaría diseñada para no depender de un sistema centralizado, sino para ser gestionada por la comunidad de usuarios que la utilizan. Su principal objetivo sería registrar las entradas y salidas de los teletrabajadores, asegurando la integridad de los datos y evitando su modificación. La utilización de la tecnología blockchain proporcionaría un sistema seguro y transparente, donde la información registrada se mantendría inmutable y verificable, brindando confianza y garantizando la precisión de los tiempos de trabajo de los empleados remotos.

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenci...

2 días · 🌐

CAMPUS VIRTUAL DEL #INVASSAT

NUEVA EDICIÓN 📢 A partir del 16 de octubre y hasta el 10 de diciembre, se abre el plazo de preinscripción a los 16 cursos de la 3ª edición del #CampusVirtual 2023: del 01 de noviembre al 15 de diciembre.

<https://lnkd.in/dhUJ9iX>

📖 Toda la información de novedades del #CampusVirtual podéis consultarla en nuestra web:
<http://invassat.gva.es/es/>

CAMPUS VIRTUAL DE L'#INVASSAT

NOVA EDICIÓ 📢 A partir del 16 d'octubre i fins al 10 de desembre, s'obri el termini de preinscripció als 16 cursos de la 3ª edició del #CampusVirtual 2023: del 01 de novembre al 15 de desembre.

<https://lnkd.in/dBS9jxNW>

📖 Tota la informació de novetats del #CampusVirtual podeu consultar-la en la nostra web:
<http://invassat.gva.es/va/>

#Formació #Formación #PRL #SST

TERCERA EDICIÓN 2023
PREINSCRIPCIÓN DEL 16 DE OCTUBRE AL 10 DE DICIEMBRE

1 DE NOVIEMBRE A 15 DE DICIEMBRE DE 2023

CAMPUS 16 CURSOS
VIRTUAL DEL SEGURIDAD Y SALUD

A Invassat @GVAinvassat · 8 sept.

CARTELL de @MutuaBalear. 📌 Prevenció de sobreexforç i postura adequada en neteja

Extensors
 Cuidar el teu cos
 Eines
 Facilitat
 Organització
 Ús del carro

📖 en mutuabalear.es/es/infografia-...

RL #SST #PersonalDeNeteja #Ergonomia

A Invassat

Publicado por Invassat Invassat · 2 d · 🌐

Objetivo de mañana sábado, 9 de septiembre, en el [Día de Los Primeros Auxilios](#), os recomendamos el nuevo curso **Primeros auxilios: Amputaciones traumáticas**. ¿Actuar ante una amputación? ¿Qué es esencial?

PRIMEROS AUXILIOS: AMPUTACIONES TRAUMÁTICAS

En caso de pérdida de algún miembro, o parte de él, como consecuencia de un traumatismo, actuar de la siguiente manera:

1. **Tratamiento de la herida:**
 - Tranquilizar a la víctima (la amputación se suele asociar a un estado de shock) y trasladarla a un lugar seguro.
 - Evitar dar alimentos o líquidos al accidentado, ya que no debe ingerir nada que pueda dificultar una posterior anestesia.
 - Llame al 112 informando de las circunstancias y estado de la víctima (informando de su edad y sexo, el nivel y tipo de amputación, el mecanismo que la ha ocasionado, etc.).
2. **Tratamiento de la parte amputada:**
 - hospital de la forma más rápida posible.
 - Envolver la parte amputada en gasas o paños limpios.
 - Introducirla en una bolsa de plásticos cerrarla lo más herméticamente posible.
 - Llenar con agua una caja o bolsa de hielo lo suficientemente grande y añadir la cantidad suficiente para que dure hasta la llegada al hospital.
 - Introducir la bolsa con la parte amputada en ella.
 - Recordar: No se debe colocar la parte amputada en contacto directo con el hielo.

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Rcursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/rcursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

VES AMB
COMPTE!!!

Portal de Búsqueda de la BVS España
Información y Conocimiento para la Salud

Home > Búsqueda > mh:"Carga de Trabajo" (358)

mh:"Carga de Trabajo" Título, resumen, asunto Buscar

Búsqueda Avanzada Localizar descriptor de asunto Configurar filtros

Formato de presentación Ordenar por 20 RSS XML

Resultados 1 - 20 de 358 1 2 3 4 5 6 Próxima >>

1. **[Design of a real and perceived academic workload measurement instrument for health care undergraduate students]. / Diseño y validación de un instrumento de medición de la carga académica de estudiantes de carreras de la salud.**
Harden-Díaz, Natalia; Pino-León, Constanza; Orrego-Molina, Shenda; Flores-Alvarado, Sandra; Esturillo-Pinet, Javiera; Flores-Castro, Valentina; Rubio-Calero, Gabriela; Aguiar-Arias, Bárbara; Peralta-Camposano, José.
Rev Med Chil; 149(6): 873-880, 2021 Jun.
Artículo en Español | MEDLINE | ID: mdl-34751346
Mostrar más Texto completo PubMed Links

2. **[Public, private or third sector management? Differences in the results in Primary Care in Catalonia]. / ¿Gestión pública, privada o por el tercer sector? Diferencias en los resultados en atención primaria de Cataluña.**
Ballart, Xavier; Galais, Carolina.
Aten Primaria; 51(10): 610-616, 2019 12.
Artículo en Español | MEDLINE | ID: mdl-30409504
Mostrar más Texto completo PubMed Links

3. **[Adoption and implementation of HPV self-collection sampling by CHWs in Jujuy, Argentina]. / Adopción e implementación del ofrecimiento de la autotoma VPH por agentes sanitarios en Jujuy, Argentina.**

Su selección (0)
Listar documentos Limpiar lista
Limpiar todos

Texto completo Disponible (remover)
Idioma Español (remover)

Filtrar

expandir todos cerrar todos

Texto completo

Disponible (358)

Bases de datos

LILACS (141)
 IBECs (España) (112)
 MEDLINE (105)
Mostrar más...

Asunto principal

Carga de Trabajo (198)
 Cuidadores (68)
 Agotamiento Profesional (36)
 Personal de Enfermería en Hospital (28)

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Wunderlich, Otto. *Vista del taller de Gráficas Reunidas con los trabajadores apilando las resmas de papel. Mesas de trabajo e imprentas en la sala.* 1940-1960. [Fototeca del Instituto del Patrimonio Cultural de España.](#)

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

