

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dimarts 5 de setembre de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	9
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS .....	15
DOGV.....	15
BOE.....	15
DOUE.....	15
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	19
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	20

## ACTUALITAT PREVENCIONISTA

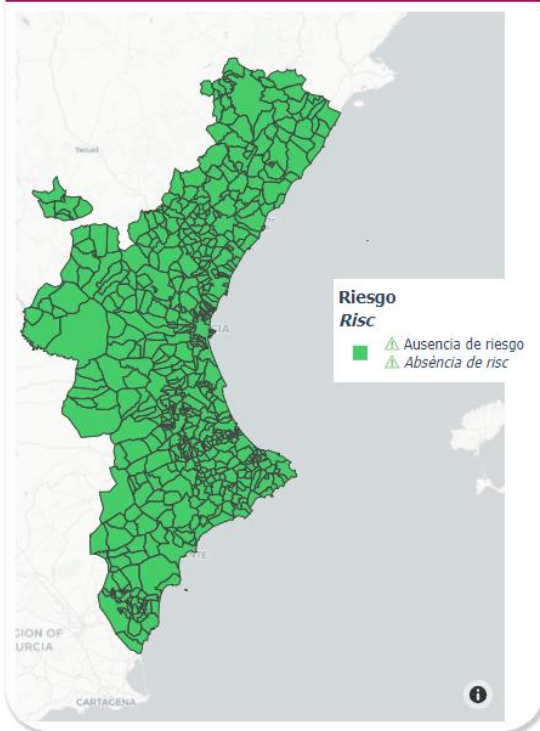
### Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

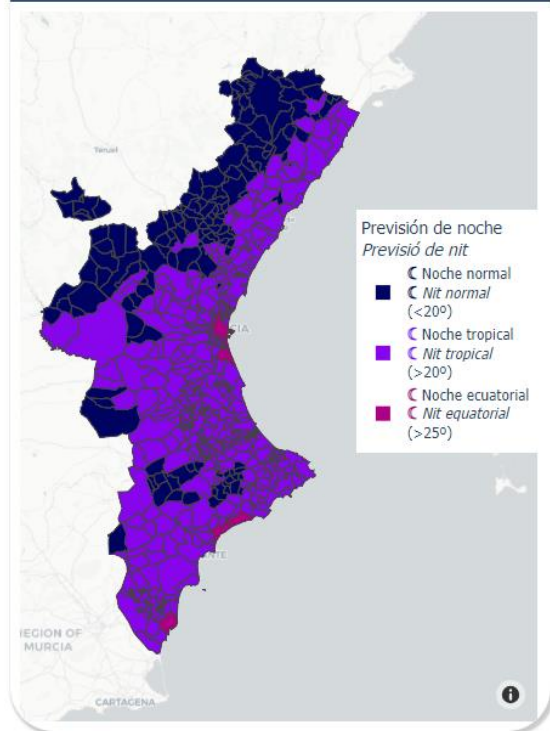
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivel de riesgo para HOY, martes 5



Previsión de noche de HOY a mañana, de martes 5 a miércoles 6



# TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS



**¿QUIERES SABER?**

ESPACIOS  
MONOGRAFICOS  
DEL INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

**VES AMB  
COMPTE!!!**

**Consejos frente a altas temperaturas diurnas**

- ☀️ Cuidado con el sol, especialmente entre las 12 y las 17 horas.
- ☀️ Bebe abundantes líquidos aunque no tengas sed.
- ☀️ Evita las bebidas con cafeína, alcohol o azucaradas, ya que pueden favorecer la deshidratación.
- ☀️ Come abundantes ensaladas, frutas y verduras.
- ☀️ Cuidado con el coche, no dejes a nadie dentro, tampoco a tu mascota.
- ☀️ Busca lugares frescos y a la sombra.
- ☀️ Cuida especialmente a las personas mayores, enfermas y menores de 4 años.
- ☀️ No realices ejercicio físico intenso en las horas más calurosas.
- ☀️ Utiliza cremas protectoras adecuadas.

**Consejos frente a altas temperaturas nocturnas**

- 🌙 Manténgase en lugares frescos, con aire acondicionado o bien ventilado y use ropa ligera.
- 🌙 Hidrátese, evitando bebidas muy azucaradas o alcohólicas y las cenas copiosas.
- 🌙 Preste atención a los síntomas del golpe de calor (T.<sup>a</sup> corporal elevada, sudoración, mareos, confusión...).
- 🌙 Vigile especialmente a las personas mayores, enfermas y menores de 4 años.

**CRITERIS  
PER AL TREBALL A L'AIRE  
LLIURE EN ÈPOQUES**

**D'ALTES  
TEMPERATURES**



**CRITERIOS  
PARA EL TRABAJO AL AIRE  
LIBRE EN ÉPOCAS DE**

**ALTAS  
TEMPERATURAS**



**NOU**

PREVENCIÓN CASTILLA Y LEÓN

OPINIÓN

# BREVES APUNTES SOBRE ALGUNAS SENTENCIAS RECIENTES DEL TRIBUNAL SUPREMO EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

**FRANCISCO JAVIER CALDERÓN PASTOR**

DIRECTOR TERRITORIAL DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL EN CASTILLA Y LEÓN

Toda la normativa preventiva, desde los Convenios de la OIT, pasando por la Directiva Marco 89/391 y todas sus directivas específicas, hasta la propia Ley 31/1995, de 8 de noviembre, sobre Prevención de Riesgos laborales y sus reglamentos de desarrollo, así como las normas jurídico técnicas<sup>[1]</sup>, están caracterizadas por la amplitud y generalidad en la formulación de sus derechos y obligaciones y por encontrarse, a menudo, con conceptos jurídicos indeterminados ("medidas necesarias", "protecciones adecuadas", "riesgo grave e inminente", "formación necesaria y suficiente ...etc.), lo que, en ocasiones, es absolutamente necesario, al ser imposible el

concretar todas y cada una de las medidas, ya que dependen de la evolución de la técnica y de la situación particular a la que se aplicaran, salvo que corriéramos el riesgo de su inmediata obsolescencia.

Es claro y notorio, que la materia que nos ocupa, es eminentemente técnica, al estar vinculada a las condiciones de trabajo y a la evolución de la técnica por la que se modifica el uso de los agentes, productos, equipos, métodos o procedimientos de trabajo, es decir, nos encontramos ante una normativa en constante evolución, como acertadamente recoge el art. 6 apartado 2º de la LPRL,

[1] La LPRL distingue entre las normas sobre prevención de riesgos laborales (que parece calificar de laborales) y las normas jurídico-técnicas que no tuvieron la calificación directa de normativa laboral. Si bien, esta distinción es hoy en día más teórica que real, puesto que, con independencia del sector concreto de actividad al que pertenezcan o del ordenamiento jurídico de adscripción o del Ministerio o CCAA de procedencia, todas las normas que contengan prescripciones sobre medidas preventivas necesarias aplicables a los riesgos existente en la empresa, serán consideradas como normativa sobre prevención de riesgos laborales, en virtud de la definición de los artículos 1 y 2 de la mencionado LPRL.

NOU

## Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 4 September 2023. doi:10.5271/sjweh.4115

## Long working hours and all-cause mortality in China: A 26-year follow-up study

by Yeen Huang, MD,<sup>1</sup> Yingping Xiang, MM,<sup>2</sup> Wei Zhou, MM,<sup>2</sup> Guanpeng Li, MD,<sup>1</sup> Chengzhi Zhao, MM,<sup>1</sup> Di Zhang, MM,<sup>1</sup> Shenyang Fang, MD, PhD<sup>1</sup>Huang Y, Xiang Y, Zhou W, Li G, Zhao C, Zhang D, Fang S. Long working hours and all-cause mortality in China: A 26-year follow-up study. *Scand J Work Environ Health* – online first.**Objective** The relationship between long working hours and the risk of mortality has been debated in various countries. This study aimed to investigate the association between long working hours and all-cause mortality in a large population-based cohort in China.**Methods** This retrospective cohort study (N=10 269) used a large, nationally representative data set [the China Health and Nutrition Surveys (CHNS)] from 1989 to 2015. Long working hours ( $\geq 55$  hours per week) were compared to standard working hours (35–40 hours per week). The outcome measure was all-cause mortality. Hazard ratio (HR) for all-cause mortality was calculated from Cox proportional hazards regression models, with stratified analyses to assess differences in mortality risk among subgroups.**Results** Among the participants, 411 deaths (3.52 per 1000 person-years) occurred during a median follow-up of 11.0 (range 4.0–18.0) years. After adjusting for covariates, long working hours were associated with a significantly increased risk of all-cause mortality [HR 1.49, 95% confidence intervals (CI) 1.02–2.18]. Stratified analyses revealed that this association was present only among men (HR 1.78, 95% CI 1.15–2.75) and smoking participants (HR 1.57, 95% CI 1.05–2.57).**Conclusion** This study provides evidence of an association between long working hours and all-cause mortality, which is specifically observed among men and smokers. Targeted interventions should be implemented to reduce excessive working hours and identify individuals at elevated risk, with support from labor organizations, policymakers, and employers.**Keywords** death; smoking; China Health and Nutrition Surveys; CHNS.

Long working hours, defined as exceeding the standard full-time schedule of typically 35–40 hours per week, have become increasingly prevalent in the labor market (1, 2). However, mounting evidence suggests that this practice may have deleterious effects on health (3). The most extreme and rare consequence is *karoshi*, a Japanese term that refers to sudden death related to overworking (4, 5). Recent systematic reviews and meta-analyses have identified an increased risk of stroke and ischemic heart disease among individuals working  $\geq 55$  hours per week compared to those working standard hours (6). As working hours in East Asian countries such as South Korea and Japan are generally longer than those in western countries, death related to overwork,

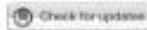
usually from cardiovascular disease (CVD), has become a growing social concern (7, 8).

In China, many sectors have experienced rapid development in recent years, leading to a gradual lengthening of working hours (9). For instance, the internet sector has seen the implementation of the “996” work schedule, requiring employees to work from 09:00–21:00 hours, six days a week. Similar to *karoshi*, a Chinese term, *guolaosi*, has attracted wide attention in Chinese society in recent years. However, the relationship between long working hours and mortality risk remains controversial, with some studies reporting no statistically significant difference (10, 11) while others have linked long working hours to an increased risk

<sup>1</sup> School of Public Health and Emergency Management, Southern University of Science and Technology, China.<sup>2</sup> Occupational Hazard Assessment Institute, Shenzhen Prevention and Treatment Center for Occupational Diseases, China.

Correspondence to: Shenyang Fang, School of Public Health and Emergency Management, Southern University of Science and Technology, No. 1088, Xueyuan Avenue, Nanshan District, Shenzhen, Guangdong Province, China. [E-mail: fangsy@sustech.edu.cn]

NOU



OPEN ACCESS

EDITED BY  
 Krystyna Kowalczyk,  
 Medical University of Białystok, Poland

REVIEWED BY  
 Francesco Tarrami,  
 University of Verona, Italy  
 Michael Clinton,  
 American University of Beirut, Lebanon

\*CORRESPONDENCE  
 Amelia Rizzo  
 ✉ amrizzo@unime.it  
 Murat Yıldırım  
 ✉ muratyildirim@agri.edu.tr  
 Salvatore Zaffina  
 ✉ salvatore.zaffina@cpbg.net

†PRESENT ADDRESS  
 Murat Yıldırım,  
 Graduate Studies and Research, Lebanese  
 American University, Beirut, Lebanon

\*These authors share last authorship

RECEIVED 19 May 2023  
 ACCEPTED 27 July 2023  
 PUBLISHED 05 September 2023

CITATION  
 Rizzo A, Yıldırım M, Öztekin GG, Carlo AD,  
 Nucera G, Szarpak L, Zaffina S and Chirico F  
 (2023) Nurse burnout before and during the  
 COVID-19 pandemic: a systematic comparative  
 review. *Front. Public Health* 11:1225431.  
 doi: 10.3389/fpubh.2023.1225431

COPYRIGHT  
 © 2023 Rizzo, Yıldırım, Öztekin, Carlo, Nucera,  
 Szarpak, Zaffina and Chirico. This is an  
 open-access article distributed under the terms  
 of the [Creative Commons Attribution License  
 \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use, distribution or reproduction  
 in other forums is permitted, provided the  
 original author(s) and the copyright owner(s)  
 are credited and that the original publication in  
 this journal is cited, in accordance with  
 accepted academic practice. No use,  
 distribution or reproduction is permitted which  
 does not comply with these terms.

# Nurse burnout before and during the COVID-19 pandemic: a systematic comparative review

Amelia Rizzo <sup>1</sup>\*, Murat Yıldırım <sup>2</sup>\*, Gülçin Güler Öztekin <sup>3</sup>,  
 Alessandro De Carlo <sup>4</sup>, Gabriella Nucera <sup>5</sup>,  
 Lukasz Szarpak <sup>6,7,8</sup>, Salvatore Zaffina <sup>9,10</sup> and  
 Francesco Chirico <sup>11,12</sup>

<sup>1</sup>Department of Clinical and Experimental Medicine, University of Messina, Messina, Italy, <sup>2</sup>Department of Psychology, Faculty of Science and Letters, Agri Ibrahim Cacan University, Agri, Türkiye, <sup>3</sup>Department of Emergency, Fatebenefratelli Hospital, ASST Fatebenefratelli and Sacco, Milan, Italy, <sup>4</sup>Institute of Childcare Research, Maria Skłodowska-Curie Medical Academy, Warsaw, Poland, <sup>5</sup>Research Unit, Maria Skłodowska-Curie Białystok Oncology Center, Białystok, Poland, <sup>6</sup>Henry J. Taub Department of Emergency Medicine, Baylor College of Medicine, Houston, TX, United States, <sup>7</sup>Occupational Medicine Unit, Bambino Gesù Children's Hospital, Scientific Institute for Research and Care (IRCCS), Rome, Italy, <sup>8</sup>Post-Graduate School of Occupational Health, Università Cattolica del Sacro Cuore, Rome, Italy, <sup>9</sup>Health Service Department, Italian State Police, Ministry of the Interior, Centro Sanitario Polifunzionale, Milan, Italy

**Introduction:** This review aimed to compare available evidence examining burnout using the Maslach Burnout Inventory (MBI) in nurses before and during the COVID-19 pandemic. The specific objective was to compare nurse burnout scores in terms of emotional exhaustion, depersonalization, and personal accomplishment.

**Methods:** A comprehensive search was conducted for studies on nurses' burnout using the MBI published between 1994 and 2022. In total, 19 studies conducted prior to the pandemic and 16 studies conducted during the pandemic were included and compared using the criteria from the Joanna Briggs Institute Critical Appraisal Tool.

**Results:** Surprisingly, the results indicated that nurses' burnout scores did not differ significantly before ( $N = 59,111$ ) and during ( $N = 18,629$ ) the pandemic. The difference observed was qualitative rather than quantitative.

**Discussion:** The outbreak of the COVID-19 pandemic exacerbated an already critical situation, and while COVID-19 may serve as an additional triggering factor for staff mental illness, it cannot solely explain the observed burnout levels. These findings underscore the need for long-term clinical and preventive psychological interventions, suggesting that psychological resources should not be limited to emergencies but extended to address the ongoing challenges faced by nurses.

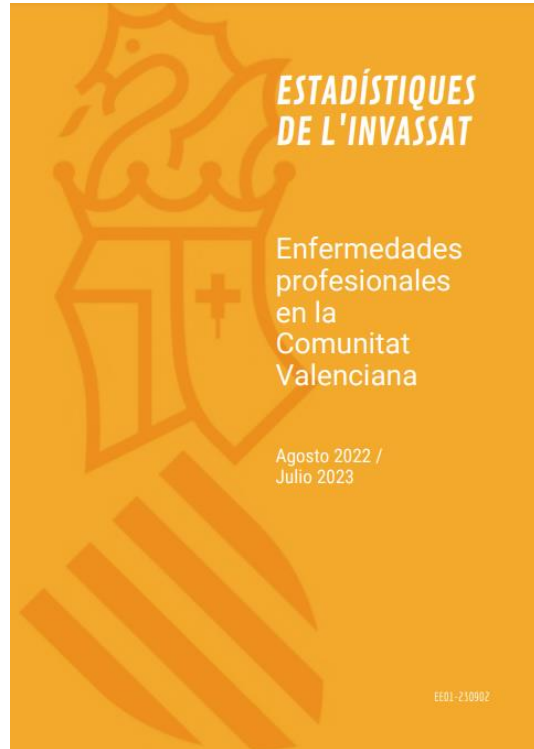
**Systematic review registration:** [https://www.crd.york.ac.uk/PROSPERO/display\\_record.php?RecordID=399628](https://www.crd.york.ac.uk/PROSPERO/display_record.php?RecordID=399628), identifier: CRD42023399628.

**KEYWORDS:**  
 COVID-19 pandemic, nurse burnout, systematic review, comparative analysis, healthcare professionals

## 1. Introduction

A major problem worldwide is the shortage of medical personnel. As early as 2006, the World Health Organization reported that the shortage of nurses and health workers has a significant negative impact on improving the health and wellbeing of the world's population (1). The nursing profession in many countries faces increased rates of burnout caused by unrealistic expectations of work, poor working conditions, work demands that exceed

RECORDA





The current issue and full text archive of this journal is available on Emerald Insight at:  
<https://www.emerald.com/insight/0142-5455.htm>

# Roads to recovery in remote working. Exploration of the perceptions of energy-consuming elements of remote work and self-promoted strategies toward psychological detachment

Heini Pensar and Liisa Mäkelä  
 School of Management, University of Vaasa, Vaasa, Finland

Remote workers' recovery strategies

Received 16 September 2022  
 Revised 20 February 2023  
 30 June 2023  
 16 August 2023  
 Accepted 16 August 2023

## Abstract

**Purpose** – This paper examines an employee's recovery process in the remote-working context. It explores which elements of remote work are energy-consuming for employees and what action they can take to instigate the essential recovery strategy of psychological detachment.

**Design/methodology/approach** – The study adopts a qualitative research approach based on 89 semi-structured interviews with employees working from home with six large corporations from multiple industries. The data were interpreted using thematic analysis.

**Findings** – The study identifies a main theme – the energy-consuming elements of remote work – and three sub-themes: extended working hours, intensive working and reduced social support. Each theme incorporates elements controlled by individuals (internal) and those beyond their control (external). Second, the authors identified strategies that helped individuals to detach from work, and devised four sub-themes, the authors labeled cognitive controlling, physical disconnection from work, time-bound routines and non-work activities.

**Originality/value** – This is the first study to focus on recovery as a process in the context of remote working, and it contributes to the knowledge of psychological detachment and strategies for recovery and to the literature on contemporary remote working.

**Keywords** Remote work, Psychological detachment, Recovery strategies, COVID-19

**Paper type** Research paper

## 1. Introduction

The response to the coronavirus disease 2019 (COVID-19) pandemic made remote working the new normal, and a complete return to pre-pandemic working life is unlikely (ILO, 2022; Teevan *et al.*, 2022). Accordingly, there is a demand to understand remote working and how employees experience it. Many remote workers' primary workplace is now their home (Eurofound, 2022), but combining home and work locations blurs the boundary between the two environments (Haun *et al.*, 2022). As a result, the home environment can become permeated by work outside working hours, hindering recovery (Charalampous *et al.*, 2022; Kinnunen *et al.*, 2022). Psychological detachment is a process that restores resources consumed by demands imposed by work (Sonnentag *et al.*, 2008). It is a prerequisite for effective recovery (Sonnentag *et al.*, 2008).

© Heini Pensar and Liisa Mäkelä. Published by Emerald under the Creative Commons Attribution (CC BY 4.0) license. For any use of this article, please refer to the Creative Commons Attribution (CC BY 4.0) license, which is available at <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/legalcode>.

RESEARCH REPORT



## Promoting social cohesion and convergence Societal implications of labour market instability





## AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

### PRESENTACIÓN DEL DOCUMENTO: BUENAS PRÁCTICAS PARA EL ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS QUÍMICOS PELIGROSOS

La presencia de instalaciones anejas a los lugares de trabajo (como las de almacenamiento de agentes químicos), que ayudan al correcto funcionamiento de dichos lugares, influye en las condiciones de trabajo del lugar al que dan servicio, pudiendo generar riesgos tanto para las personas trabajadoras que las utilizan o mantienen, como para las que se encuentran en sus proximidades. Por todo ello, la persona empresaria, en cumplimiento de su deber de proteger la seguridad y salud, deberá extender la actividad preventiva a todas las instalaciones existentes.

Las empresas están obligadas a contemplar dichas instalaciones de servicio, y evaluar los riesgos derivados de la presencia de agentes químicos que puedan dar lugar a incendios, explosiones u otras reacciones químicas peligrosas, debido a su carácter inflamable, su inestabilidad química, a su reactividad o a cualquier otra propiedad fisicoquímica, y adoptar medidas específicas en función de su naturaleza y condiciones de la operación, incluidos el almacenamiento, manipulación y transporte de agentes químicos peligrosos y, en su caso, la separación de los agentes incompatibles, tal y como se indica en el Real Decreto 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo.

El documento de buenas prácticas para el almacenamiento de productos químicos peligrosos, que se presenta en esta jornada técnica contiene información sobre cómo gestionar los riesgos para la seguridad y la salud asociados con los almacenamientos de agentes químicos peligrosos en el lugar de trabajo, incluyendo las actividades de almacenamiento, manipulación y transporte.

Durante la jornada de hoy se detallarán la justificación, objetivos, y aspectos más relevantes del documento.



### BUENAS PRÁCTICAS PARA EL ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS QUÍMICOS PELIGROSOS



## PROGRAMA

### DE LA JORNADA TÉCNICA

28 de septiembre de 2023

Jornada Técnica virtual (streaming)

Aforo limitado

Inscripción

#### 10:00 PRESENTACIÓN DE LA JORNADA

D.ª Montserrat Solórzano Fábrega  
Directora del Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT) del INSSST

#### 10:05 ANTECEDENTES Y JUSTIFICACIÓN. INTRODUCCIÓN

D.ª Nuria Jiménez Simón  
Directora del Departamento de Condiciones Materiales y Ambientales del CNCT – INSSST

#### 10:25 PELIGROSIDAD EN EL ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS QUÍMICOS. EVALUACIÓN DE LA INCOMPATIBILIDAD

D.ª Isabel Lara Laguna  
Jefa de la Unidad Técnica de Higiene en el Departamento de Condiciones de trabajo en el sector agrario y marítimo pesquero. Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) – INSSST

#### 10:45 CARACTERÍSTICAS DE LAS ÁREAS DE ALMACENAMIENTO

D.ª Blanca Ruiz de Zárate Armentia  
Jefa de la Unidad Técnica de Seguridad Industrial del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) – INSSST

#### 11:05 GESTIÓN DE LAS EMERGENCIAS

D. Javier Pla Figueroa  
Técnico superior de prevención de la Unidad Técnica de Agentes Físicos, en el CNNT – INSSST

#### 11:25 CASOS ESPECÍFICOS. ALMACENAMIENTO EN RECIPIENTES MÓVILES

D.ª Marta Mendoza Bello  
Directora comercial de DENIOS S.L.

#### 11:45 COLOQUIO

#### 12:00 CLAUSURA

Síguenos en:



#JornadasINSST

NPO (en línea): 118-23-013-0





GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

**Webinario:**

**Taller de enfermedades emergentes transmitidas por vectores en el entorno laboral en España**

26 de septiembre de 2023  
CNNT-Madrid

OBJETIVOS

Conocer las principales enfermedades infecciosas transmitidas por vectores y su implicación en el entorno laboral.

DIRIGIDO A

Prevencionistas, empresas con estos riesgos.

CONTENIDOS

- Conceptos básicos: Enfermedades emergentes y reemergentes.
- Vector. Principales enfermedades de transmisión vectorial.
- Factores implicados en la aparición de las enfermedades de transmisión vectorial.
- Implicación en el ámbito laboral.
- Ejemplo de actuación en caso de identificación de estas enfermedades.

RECORDA

---



GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

**Curso:**

**Exposición a fibras de amianto. Muestreo personal y ambiental**

25 y 26 de octubre de 2023  
CNVM-Barakaldo

OBJETIVOS

Abordar la estrategia y procedimientos de muestreo (método MTA/MA-051) para formar en la toma de muestras de mediciones personales y ambientales.

DIRIGIDO A

Prevencionistas que utilicen el método MTA/MA-051.

CONTENIDOS

- Conceptos básicos sobre actividades con exposición a amianto y factores determinantes. Marco legal y técnico.
- Marco legal y técnico.
- Evaluación cuantitativa mediante mediciones de concentración de fibras en aire -MTA/MA-051/AD4.
- Muestreos personales (exposición laboral) y ambientales (protección de terceras personas).
- Medidas preventivas mínimas.

INFORMACIÓN GENERAL

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).  
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

**Duración:** 10 horas **Lugar de celebración:** Centro Nacional de Verificación de Maquinaria

**Horario:** 9:00 - 14:00 **Contacto:** cnvm.formacion@insst.mites.gob.es

**Inscripción:** gratuita (plazas limitadas)

INFORMACIÓN

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción  
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del

**Duración:** 1 hora

**Horario:** 10:00 - 11:00

**Inscripción:** gratuita (plazas limitadas)

**Aviso importante:** En esta actividad no s



**AGENDA PREVISTA**

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">Swiss Day of Safety at Work JSST</a>	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
<a href="#">A+A Düsseldorf</a>	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<a href="#">23rd World Congress on Safety and Health at Work</a>	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA



## ALS MITJANS

---

[Herido un trabajador al caer de un tejado en Vilafamés](#) Cadenaser. 04.09.2023

[Muere un trabajador de 60 años al caer en un edificio en construcción en Esplugues](#) La Vanguardia. 04.09.2023

[Grave un trabajador tras sufrir una lesión en la mano durante la recogida de almendras en Castuera](#) HOY.es. 04.09.2023

[Muere un trabajador al caer desde el tejado de una fábrica en Villalar de los Comuneros](#) El Norte de Castilla. 04.09.2023

[Fallece un trabajador sanitario en un atropello múltiple en el aparcamiento del Centro de Salud de Haro](#) Europapress. 04.09.2023

[Denuncian ante la Inspección la muerte de un peón en la planta de reciclaje de Granada](#) Andalucía Información. 04.09.2023

[Un camarero denuncia los abusos de su jefe: "A mí exigencias las justas, sé dónde está tu abuela y lo mismo se lleva algún disgusto, payaso"](#) Levante-EMV. 04.09.2023

[No solo ante las olas de calor: las empresas deben adaptar los trabajos a emergencias como la DANA](#) ElDiario.es. 04.09.2023

[La inminente vuelta a la oficina tras las vacaciones agrava el síndrome de burnout: síntomas y peligros para la salud](#) 20minutos Salud. 04.09.2023

[Las visitas sorpresa de CCOO a las clínicas dentales: "La prevención laboral no se cumple" y "hermetismo"](#) El Español. 04.09.2023

[Las condiciones laborales precarias pueden aumentar el riesgo de muerte prematura, según un estudio](#) Siglo XXI. 04.09.2023

[Aumenta el número de accidentes laborales y de bajas por incapacidad en la hostelería](#) Periódico de Ibiza y Formentera. 01.09.2023

[Carecer de registro horario no exime a las empresas de pagar las horas extra](#) Herald de Aragón. 02.09.2023

[El 70% de los trabajadores cree que le pagan poco](#) La Razón. 31.08.2023

[Condenan a Renfe a pagar 310.831 euros a una empleada que contrajo cáncer por amianto](#) Andalucía Información. 31.08.2023

[Los principales errores al realizar una evaluación higiénica de riesgos laborales](#) Prevencionar. 04.09.2023

[Prevención de riesgos laborales: MAPFRE reconoce a empresas con el Premio a la Excelencia en Seguridad](#) Revista Economía. 04.09.2023

**VES AMB  
COMPTE!!!**

# PRECAUCIÓN ¡MÁQUINAS EN OBRA!

ANTES DE INICIAR LOS TRABAJOS IDENTIFICA LA EXISTENCIA DE LÍNEAS ELÉCTRICAS.

EN MANIOBRAS COMPLEJAS PIDE AYUDA DE UN SENALISTA.

CONOCE LAS INSTRUCCIONES DE SEGURIDAD DEL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD DE LA OBRA.

UTILIZA CASCO Y CHALECO REFLECTANTE FUERA DE LA MÁQUINA.

LA MÁQUINA SE UTILIZA PARA TRANSPORTAR MATERIALES NO PERSONAS.

ANTES DE ACCEDER A LA CABINA, LIMPIATE EL CALZADO.

RESPECTA LAS NORMAS DE CIRCULACIÓN: VELOCIDAD, ZONAS DE ACCESO, PASOS Y PREFERENCIAS.

ANTES DE INICIAR LOS TRABAJOS COMPROBE LA EXISTENCIA DE HUECOS, DESNIVELES, ETC.

EDD. ACCIÓN AS2719-0311

FINANCIADO POR:

GOBIERNO DE ESPAÑA  
Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

FUNDACIÓN ESTATAL PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, F.A.F.

FUNDACIÓN ESPAÑOLA DE SEGURIDAD Y SALUD

---

## Vols saber?

[Una hormona contribuye a suprimir las interacciones con individuos conocidos para fomentar otras nuevas.](#) SINC. 04.09.2023.

[¿Comemos con los ojos? Ver fotografías de alimentos también puede producir saciedad.](#) Sofía Pérez Calahorra et al. The Conversation. 04.09.2023.

[La invasión biológica: 3.500 especies exóticas introducidas por el hombre causan multimillonarias pérdidas y extinciones.](#) El País. 04.09.2023.

[La alerta de Protección Civil: mejor que nos vayamos acostumbrando.](#) Enrique Dans. 04.09.2023.

---



## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9676, 5 de setembre de 2023.

RESOLUCIÓ de 31 d'agost de 2023, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual s'adjudiquen destins a les persones que han superat les proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball de l'Administració de la Generalitat, A2-05**, sector administració especial, convocatòria 77/18, torn lliure general i persones amb diversitat funcional, pel sistema de concurs oposició i procés d'estabilització d'ocupació, corresponent a les ofertes d'ocupació pública de 2017 i 2018, per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2023/9126] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/9126&L=1>

### BOE

BOE num. 212, 05 de setembre de 2023.

Resolución de 30 de agosto de 2023, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el Convenio con la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa, para la mejora del análisis de la **negociación colectiva** [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-19020](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-19020)

Resolución de 30 de agosto de 2023, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el Convenio con la Confederación Española de Organizaciones Empresariales, para la mejora del análisis de la **negociación colectiva** [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-19021](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-19021)

### DOUE

DOUE num. L 218, 05 de setembre de 2023. Sense novetats.

## PUBLICACIONS DE L'INVASSAT

---



### Estadístiques

- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Agost 2022-Juliol 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Agost 2022-Juliol 2023](#). 01.09.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2022-Julio 2023](#). 01.09.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-juny 2022 - Gener-juny 2023](#). 25.08.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-junio 2022 - Enero-junio 2023](#). 25.08.2023.

### Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Tractors: revisió de la normativa aplicable i principals riscos d'ús](#). 26.07.2023
- [Tractores: revisión de la normativa aplicable y principales riesgos de su uso](#). 26.07.2023
- [Resum dels aspectes principals i novetats recollides en el nou Reglament \(UE\) 2023/1230, relatiu a les màquines](#). 18.07.2023.
- [Resumen de los aspectos principales y novedades recogidas en el nuevo Reglamento \(UE\) 2023/1230 relativo a las máquinas](#). 18.07.2023
- [Perspectiva de gènere en la prevenció de riscos laborals](#). 14.07.2023.
- [Perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales](#). 14.07.2023.

### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2018-2022: resultados del trámite Informe de actividades preventivas de la empresa \(IAPE\)](#). 17.07.2023

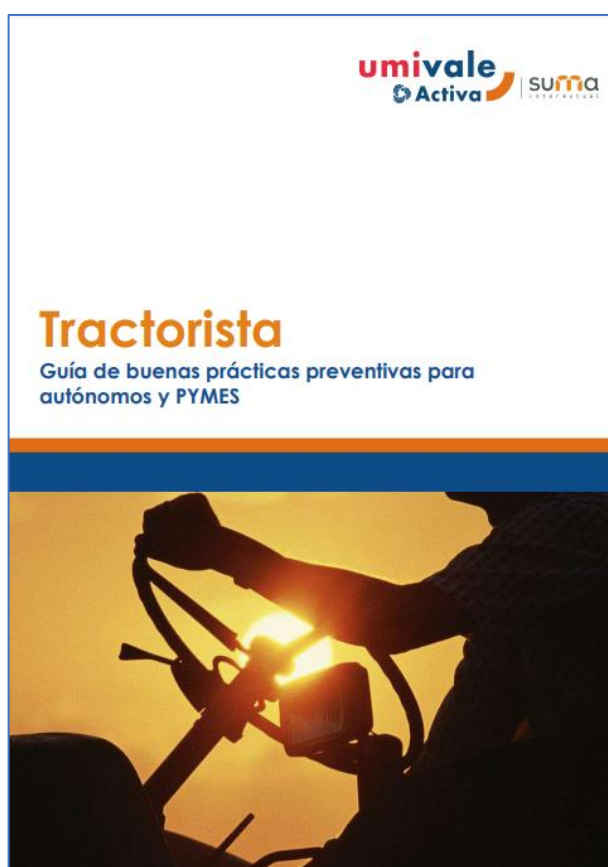


## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **04.09.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 6 de 6			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Prevención de riesgos en instalaciones Smart Solar sobre cubiertas [Recurso web]	Sánchez de Dios, Ángel	2023
2	Equipos de trabajo y protecciones individuales para la ejecución de trabajos en altura [Recurso web]		2023
3	Guía de buenas prácticas preventivas para autónomos y PYMES : tractorista [Libros]		2023
4	Guia de bones pràctiques preventives per autònoms i PIMES : tractorista [Libros]		2023
5	Informe estadístico de la siniestralidad laboral de Asturias : 2022 [Libros]		2023
6	Societal implications of labour market instability [Libros]		2023

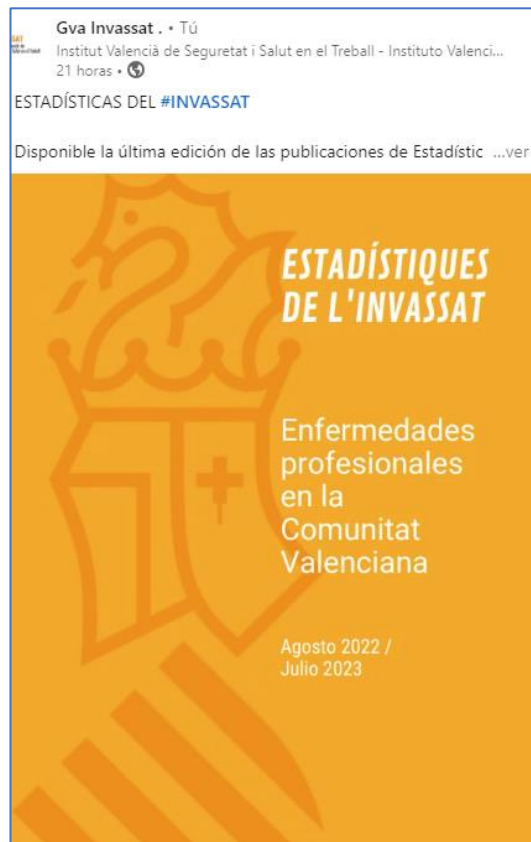
Resultados 1 a 6 de 6 Mostrar 25 ▾



El tractorista desarrolla su actividad profesional en grandes, medianas y pequeñas empresas, públicas y privadas, tanto por cuenta propia como ajena, dedicadas a la producción agraria, así como a la prestación de servicios con maquinaria agraria. Además sigue, en su caso, instrucciones del responsable de la explotación y puede tener a su cargo personal de nivel inferior. Es el profesional que maneja, realiza la puesta a punto, mantenimiento y conservación del tractor y equipo de maquinaria y aperos de utilización habitual en los procesos productivos. También realiza la toma de datos requeridos que se pueden establecer según el plan de control y gestión de la explotación, actuando de acuerdo con las normas y especificaciones en cuanto a seguridad, calidad y eficacia del proceso.

**VES AMB COMPTÉ!!!**

## INVASSAT A LES XARXES



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.



### Revisiones de la literatura con aproximación sistemática: *scoping reviews*

Lluís Codina (UPF)  
Webinar  
**Universidad Rosario Castellanos**  
México Agosto 2023



Cubierta de la presentación: clic para descargar

## MEMÒRIA PREVENCIÓNISTA



Pando Barrero, Juan Miguel. *Ejercicios de seguridad en el trabajo en la Región Valenciana [ : dos trabajadores subidos en un poste de electricidad equipado con material de seguridad]*. 1966.

[Fototeca del Instituto del Patrimonio Cultural de España.](#)

**Consulta la secció**  
**[Memòria prevencionista](#)**  
**del nostre portal**

Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

