

RECU LL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 29 d'agost de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	10
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS	15
DOGV.....	15
BOE.....	15
DOUE.....	15
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	16
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	17
OIT	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	20
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	21

EL RECU LL A L'AGOST

	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	10	11
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

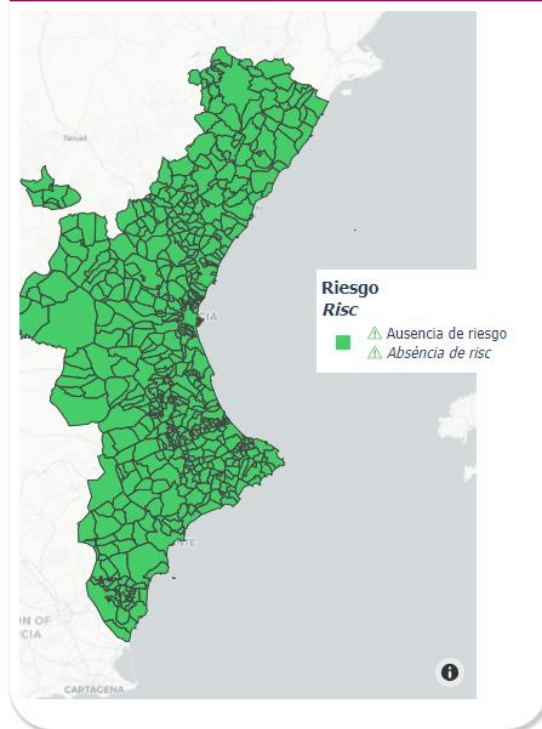
Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

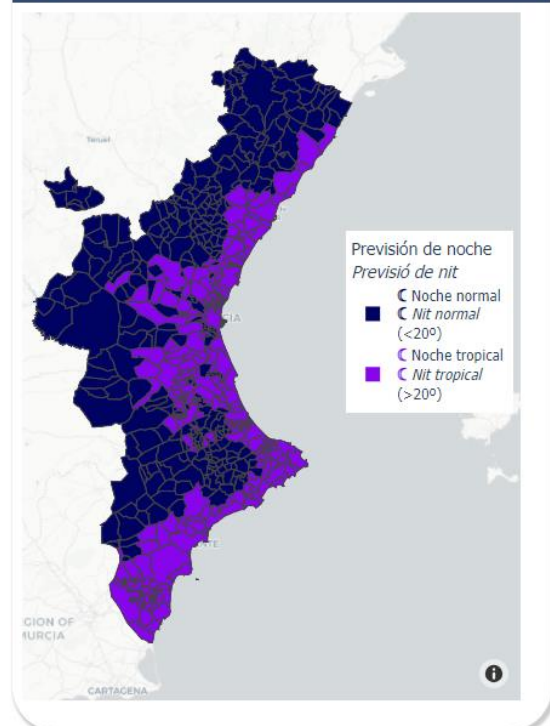
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivel de riesgo para HOY, martes 29



Previsión de noche de HOY a mañana, de martes 29 a miércoles 30



TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRAFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

**VES AMB
COMPTE!!!**

Consejos frente a altas temperaturas diurnas

- ☀️ Cuidado con el sol, especialmente entre las 12 y las 17 horas.
- ☀️ Bebe abundantes líquidos aunque no tengas sed.
- ☀️ Evita las bebidas con cafeína, alcohol o azucaradas, ya que pueden favorecer la deshidratación.
- ☀️ Come abundantes ensaladas, frutas y verduras.
- ☀️ Cuidado con el coche, no dejes a nadie dentro, tampoco a tu mascota.
- ☀️ Busca lugares frescos y a la sombra.
- ☀️ Cuida especialmente a las personas mayores, enfermas y menores de 4 años.
- ☀️ No realices ejercicio físico intenso en las horas más calurosas.
- ☀️ Utiliza cremas protectoras adecuadas.

Consejos frente a altas temperaturas nocturnas

- 🌙 Manténgase en lugares frescos, con aire acondicionado o bien ventilado y use ropa ligera.
- 🌙 Hidrátese, evitando bebidas muy azucaradas o alcohólicas y las cenas copiosas.
- 🌙 Preste atención a los síntomas del golpe de calor (T.^a corporal elevada, sudoración, mareos, confusión...).
- 🌙 Vigile especialmente a las personas mayores, enfermas y menores de 4 años.

CRITERIS
PER AL TREBALL A L'AIRE
LLIURE EN ÈPOQUES

**D'ALTES
TEMPERATURES**



CRITERIOS
PARA EL TRABAJO AL AIRE
LIBRE EN ÉPOCAS DE

**ALTAS
TEMPERATURAS**



NOU

FIR 10 **SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO**
FICHAS INFORMATIVAS DE RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS

PRIMEROS AUXILIOS

ACTIVACIÓN DEL SISTEMA DE EMERGENCIA PROTOCOLO PAS

1º . PROTEGER


- Comprobar y solucionar posibles riesgos tanto para al socorrista como para la persona accidentada.

2º. AVISAR


- Dar la voz de alarma y conseguir ayuda antes de comenzar a socorrer a la víctima.
- Contactar con el 112.

3º. SOCORRER

- Mantener la calma, actuar rápido.
- Valoración inicial.
 - Valorar el estado de consciencia.
 - En caso de inconsciencia valore la respiración.
 - Si está consciente o aunque no lo esté respira, coloque a la víctima en posición lateral de seguridad.
- Si no respira solicite que traigan el DEA si lo hay e inicie maniobras de reanimación cardiopulmonar (RCP).




REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR (RCP)




Abrir la vía aérea llevando hacia atrás la cabeza extendiendo el cuello.

Revisar la presencia de objetos en la cavidad bucal y retirarlos si es el caso.




Comprobar si respira acercando el oído a su boca escuchando y notando si hay salida de aire y viendo si se mueve el tórax.



En caso de que no haya signos de respiración, comience con un masaje cardíaco:

- Colocar el talón de las manos, una sobre otra en el centro del pecho, a 4 dedos por encima del final del esternón.
- Comprimir de 5 a 6 cm a razón de 100 compresiones por minuto (120 en niños i/o embarazadas).



Cuando llegue el DEA, enciéndalo y siga las instrucciones de este.

Tras la descarga debe continuar la RCP mientras la víctima no de señales de vida.

PRIMEROS AUXILIOS

CONTUSIONES

- Aplicar compresas frías.
- No masajear los moretones.

HERIDAS

- Leves: limpiar, desinfectar y cubrir.
- Graves: controlar la hemorragia, cubrir y evacuar a un centro sanitario.

HEMORRAGIAS

- Controlarlas comprimiendo con paños o gasas.
- Si es imposible controlarlas, puede colocarse un torniquete anotando, claramente y de forma visible, la localización y la hora en que se ha puesto.

QUEMADURAS

- Refrescar la zona con agua.
- Cubrir con paños o sábanas limpias y evacuar a un centro sanitario.
- No retirar ropa pegada ni reventar las ampollas.

ESGUINCES Y LUXACIONES

- Inmovilizar la articulación afectada.
- Elevar el miembro afectado y mantenerlo en reposo.
- Aplicar frío local.

FRACTURAS

- No manipular ni intentar reducir las fracturas.
- Si es posible, inmovilizar la zona y evacuar al centro de salud.

SHOCK

- Aplicar del protocolo PAS.
- Elevar 45º los miembros inferiores de la persona accidentada.
- Evitar la pérdida de calor.
- Controlar la causa si se conoce (por ejemplo, hemorragias, calor...).
- En caso de parada cardíaca inicie de maniobras de RCP.

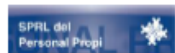
ENVENENAMIENTO

- Identificar el tóxico y la cantidad de este.
- Apartar a la persona del tóxico si es posible (por ejemplo gases).
- Si conocemos el producto en el teléfono 915620420 pueden informarnos de las medidas a tomar.

OBSTRUCCIÓN DE LA VÍA AÉREA



Esta ficha es un resumen. Puede ampliar en: [MB51-210102 Manual básico de seguridad y salud en el trabajo - primeros auxilios](#)



NOU

Aplicación al ámbito laboral de las novedades introducidas por las últimas normas sobre igualdad de trato y no discriminación

Application to the workplace of the innovations introduced by the latest regulations on equal treatment and non-discrimination

Ana Isabel García Salas

Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Universidad Carlos III de Madrid

ORCID ID: 0000-0001-7160-5005

doi: 10.20318/labos.2023.7931

Resumen: En el último año, la tormenta normativa en la que nos hemos sumido ha contribuido, entre otros logros, a una mayor y mejor? codificación de los derechos a la igualdad de trato y no discriminación, a través de diversas regulaciones. Con mayor o menor acierto técnico-jurídico, lo evidente es que han alcanzado una significancia a la que no ha sido ajena el ordenamiento laboral. Reflexionamos aquí sobre las novedades más destacadas recogidas en estas normas en la medida en que han terminado afectando a nuestra disciplina.

Palabras clave: Novedades, igualdad, no discriminación, ley trans.

Abstract: In the last year, the regulatory storm into which we have plunged has contributed, among other achievements, to a greater (but better?) codification of the rights to equal treatment and non-discrimination, through various regulations. With more or less technical success, what is evident is that they have reached a significance in which the employment law is a protagonist. We reflect here on the most outstanding novelties included in these regulations to the extent that they have ended up affecting employment law.

Keywords: New regulations, equality, non discrimination, transgender law.

1. Una Ley de Igualdad de carácter integral

Comenzaba la ponencia que da paso a este escrito recordando las palabras de la profesora María Emilia Casas hace unos meses, en un seminario sobre este tema en la Universidad Carlos III de Madrid, en el que afirmaba que: "Cada momento histórico ha exigido una

NOU



**REVISTA
DERECHO SOCIAL
Y EMPRESA**

**LA TECNOLOGÍA Y LA DIGITALIZACIÓN EN LAS RELACIONES
LABORALES: PERSONAS Y COMPETITIVIDAD**

NÚMERO 18, FEBRERO DE 2023

ENERO A JUNIO DE 2023, FECHA DE CIERRE ABRIL DE 2023

**UNAS NOTAS AL INCIPIENTE CUERPO DE DOCTRINA
JUDICIAL SOBRE EL DERECHO A LA DESCONEXIÓN
DIGITAL EN EL TRABAJO**

Francisco Trujillo Pons

ENTIDAD EDITORA

Dykinson, S.L.



CÁTEDRA IBERICA
CENTRO DE ESTUDIOS SAGARDOY

 **SAGARDOY**
BUSINESS&LAW SCHOOL

ISSN 2341-135X

NOU

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 27 August 2023. doi:10.5271/sjweh.4116

The global health and economic impact of low-back pain attributable to occupational ergonomic factors in the working-age population by age, sex, geography in 2019

by Ningjing Chen, PhD,^{1,2} Daniel Yee Tak Fong, PhD,² Janet Yuen Ha Wong, PhD^{2,3}

Chen N, Fong DYT, Wong JYH. The global health and economic impact of low back pain attributable to occupational ergonomic factors in the working-age population by age, sex, geography in 2019. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4116

Objective Occupational ergonomic factors (OEF) include physical exertion, demanding posture, repetitive work, hand-arm vibration, kneeling or squatting, rising, and climbing, which are risk factors for low-back pain (LBP). This study aimed to examine the prevalence, years lived with disability (YLD), healthcare costs, and productivity losses of LBP attributable to OEF by age, sex, World Health Organization region, and country in 2019.

Methods In this cross-sectional study, prevalence and YLD were extracted from the Global Burden of Diseases, Injuries, and Risk Factors Study 2019. Employment statistics were obtained from the International Labor Organization websites. Health and economic impact was estimated for 192 countries and territories using the population attributable fraction method.

Results Globally, OEF were responsible for 126.1 million prevalent cases of LBP and 15.1 million YLD in the working-age population (aged 15–84 years) in 2019, with the Western Pacific region suffering most. OEF-attributable LBP led to \$216.1 billion of economic losses worldwide. Of these, \$47.0 billion were paid in healthcare costs, with the public sector serving as the largest contributor (59.2%). High-income countries bore >70% of global economic burden, whereas middle-income countries experienced >70% of global YLD. Generally, more prevalent cases and healthcare costs were found among females, whereas more YLD, productivity losses, and total costs were found among males.

Conclusions Globally, OEF-attributable LBP presented a heavy burden on health and economic systems. Exercise together with education, active monitoring, evidence-based medical practices, alternative cost-effective solutions, and prioritizing health policies are needed.

Key terms healthcare cost; productivity loss; years lived with disability.

Low-back pain (LBP) refers to pain on the posterior area between the lower 12th rib margins to the lower gluteal folds that continues for at least one day, which may not co-exist with lower limb pain (1). In 2019, the global number of prevalent cases of LBP increased to 568.4 million, contributing to 63.7 million years lived with disability (YLD) (2). Thus, LBP became the leading driver of global YLD in 2019 (2).

The large amount of morbidity posed a great challenge to the global health and economic systems. In 2019, 568.4 million people with LBP worldwide were in need of rehabilitation, and unmet rehabilitation services existed in both developing and developed countries (3). Additionally, from 1996 to 2016, healthcare spending on

low-back and neck pain in the US grew at 5.3% annually, which increased to US\$134.5 billion and ranked 1st among 154 health conditions in 2016 (4). In addition to the large economic burden stemming from healthcare expenditures, LBP also contributed to great losses in productivity. Presenteeism due to chronic back pain led to US\$1920 productivity losses per head in the US annually (5). In less developed countries (eg, Brazil), LBP cost the Brazilian economic system US\$500 million annually from 2012 to 2016, with 79% of costs in productivity losses (6).

Occupational ergonomic factors (OEF) include physical exertion, demanding posture, repetitive work, hand-arm vibration, kneeling or squatting, rising, and

¹ School of Nursing, Putian University, Putian, China.

² School of Nursing, Li Ka Shing Faculty of Medicine, The University of Hong Kong, Hong Kong, China.

³ School of Nursing and Health Studies, Hong Kong Metropolitan University, Hong Kong, China.

Correspondence to: Daniel Yee Tak Fong, PhD, School of Nursing, Li Ka Shing Faculty of Medicine, The University of Hong Kong, Hong Kong, China. [E-mail: dytfong@hku.hk]

NOU

Informe

INTRODUCCIÓN	3
1. ALCANCE	3
2. OBJETIVOS GENERALES DEL PROGRAMA	3
3. AMBITO DE APLICACIÓN	4
4. DESARROLLO DEL PROGRAMA.....	4
4.1. Actuaciones previas realizadas.....	4
4.2. Organización preventiva	5
4.3. Visita a las empresas. Cumplimentación Formulario 2.....	6
4.4. Análisis de datos del Formulario 2	6
4.5. Revisión de las actuaciones realizadas por las empresas.....	12
4.6. Análisis de datos de la Vigilancia de la Salud. Formulario 3.....	13
4.7. Resultados Formulario 3	14
4.8. Características de la Vigilancia de la salud de los trabajadores.....	16
5. CONCLUSIONES. RECOMENDACIONES PREVENTIVAS.....	23
Legislación y fuentes de información	28
ANEXOS:.....	30
1. Modelo Cuestionario utilizado para el Formulario 1	31
2-Modelo Cuestionario utilizado para el Formulario 2	33
3-Modelo Cuestionario utilizado para la Vigilancia de la Salud. Formulario 3	36

Programa Agentes cancerígenos o mutágenos: sector de la madera 2020-2022

aragon.es/issla

 **ISSLA**
Institut Aragonés de Seguridad y Salud Laboral




1. ACCIDENTES EN JORNADA DE TRABAJO E ÍNDICES DE INCIDENCIA, SEGÚN FECHA DE BAJA: COMUNITAT VALENCIANA Y NACIONAL

RECORDA

COMPARATIVA ACUMULADA ENERO-JUNIO 2022 / ENERO-JUNIO 2023		ESPAÑA	COMUNITAT VALENCIANA
Población activa <small>Personas trabajadoras afiliadas</small>	2022	19.259.763	1.968.774
	2023	19.765.445	2.021.133
	2023-2022	+2,6%	+2,7%
Accidentes	2022	273.300	25.927
	2023	265.437	26.614
	2023-2022	-2,9%	+2,6%
Accidentes mortales	2022	320	35
	2023	277	29
	2023-2022	-13,4%	-17,1%
Accidentes graves	2022	1.943	184
	2023	1.843	201
	2023-2022	-5,1%	+9,2%
Índice de incidencia (Ii) <small>del total de accidentes Ii media mensual x 100.000</small>	2022	236,5	219,5
	2023	223,8 (-5,4%)	219,5 (-0,0%)

La Comunitat Valenciana está por debajo de la media en un 1,9% respecto al Ii nacional

AGENDA PREVENCIÓNISTA



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:

Taller de enfermedades emergentes transmitidas por vectores en el entorno laboral en España

26 de septiembre de 2023
CNNT-Madrid

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Conocer las principales enfermedades infecciosas transmitidas por vectores y su implicación en el entorno laboral.

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Prevenccionistas, empresas con estos riesgos.

CONTENIDOS

CONTENIDOS

- Conceptos básicos: Enfermedades emergentes y reemergentes.
- Vector. Principales enfermedades de transmisión vectorial.
- Factores implicados en la aparición de las enfermedades de transmisión vectorial.
- Implicación en el ámbito laboral.
- Ejemplo de actuación en caso de identificación de estas enfermedades.





FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Curso:

Exposición a fibras de amianto. Muestreo personal y ambiental

25 y 26 de octubre de 2023
CNVM-Barakaldo

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Abordar la estrategia y procedimientos de muestreo (método MTA/MA-051) para formar en la toma de muestras de mediciones personales y ambientales.

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Prevenccionistas que utilicen el método MTA/MA-051.

CONTENIDOS

CONTENIDOS

- Conceptos básicos sobre actividades con exposición a amianto y factores determinantes. Marco legal y técnico.
- Marco legal y técnico.
- Evaluación cuantitativa mediante mediciones de concentración de fibras en aire -MTA/MA-051/AD4.
- Muestreos personales (exposición laboral) y ambientales (protección de terceras personas).
- Medidas preventivas mínimas.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 10 horas
Horario: 9:00 - 14:00
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Lugar de celebración: Centro Nacional de Verificación de Maquinaria
Contacto: cnvm.formacion@insst.mites.gob.es

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 1 hora
Horario: 10:00 - 11:00
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Aviso importante: En esta actividad no se



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

VES AMB COMPTÉ!!!

ACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS MONOGRAFICOS DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

ALS MITJANS

[Los colegios públicos de Alicante arrancarán el curso sin amianto](#) Todo Alicante. 27.08.2023

[Muere un vecino de Andorra aplastado por una bala de residuos de 350 kilos en Zaragoza](#) el Periódico de Aragón. 28.08.2023

[Un joven de 26 años se secciona una mano mientras trabajaba](#) El Norte de Castilla. 25.08.2023

[Accidente laboral en Illescas: Trabajador de 54 años pierde un dedo al atraparse con la puerta de un camión](#) Diario de La Mancha. 26.08.2023

[Hospitalizado un trabajador cuya mano fue atrapada por una máquina en Salamanca](#) El Norte de Castilla. 25.08.2023

[Las muertes en el puesto de trabajo se disparan en Andalucía](#) Diario de Sevilla. 27.08.2023

[Muere una Kelly trabajando en un hotel de Tenerife](#) El Salto. 25.08.2023

[Accidente laboral en Ronda: Así es evacuado un obrero que trabajaba en la construcción](#) Mira Málaga. 26.08.2023

[La desconexión digital del trabajo: un derecho aún en pañales cinco años después](#) El Confidencial. 27.08.2023

[Derechos laborales y olas de calor: los sindicatos alertan de incumplimientos y oídos sordos a la inspección de trabajo](#) El Periódico de España. 28.08.2023

[El permiso laboral de la 'Vuelta al Cole' que pueden coger los padres por primera vez en septiembre](#) El Correo. 27.08.2023

[20 Impactantes fotografías en prevención de riesgos laborales que te dejarán sin aliento](#) Prevencionar. 24.08.2023

[¿Qué empresa dota a sus trabajadores con pulseras inteligentes de monitorización térmica para evitar golpes de calor?](#) RRHH Digital. 24.08.2023

[El calor extremo acecha también a cubierto en fábricas y naves industriales: "La mínima es 40 grados, es inhumano"](#) elDiario. 25.08.2023

[¿Puede ser considerada un accidente laboral la lesión sufrida por un trabajador autónomo durante una pausa de trabajo?](#) Legal today. 29.08.2023.

[La Fundación RACE forma en movilidad y seguridad vial laboral a más de 5.600 trabajadores en el primer semestre de 2023](#) RACE. 25.08.2023

[Una conductora de autobús, despedida en Almería "por detener el vehículo en un área de descanso" tras sufrir fuertes dolores menstruales](#) El Mundo. 27.08.2023

NOU

Ficha Seguridad Vial N° 55: **Dispositivo V16**

2023



El **V16** es un dispositivo de preseñalización de accidentes que **viene a sustituir a los clásicos triángulos** para indicar que el vehículo ha quedado inmovilizado en la calzada o que su carga se encuentra caída sobre la misma. Se trata de una pequeña **baliza de color amarillo** que está **dotada de conectividad** y es capaz de emitir una **luz 360°** de alta intensidad de forma intermitente y continua al menos durante 30 minutos. A continuación te contamos más detalles de la misma.

➔ **¿Dónde debe llevarse?:**

El dispositivo debe guardarse en la **guantero, accesible y cargado**. El **V16 conectado** será el único dispositivo legal de preseñalización de peligro a **partir del 1 de enero de 2026**.

➔ **¿Dónde debe colocarse?:**

En la **parte más alta posible del vehículo inmovilizado** y, en todo caso, garantizado su máxima visibilidad. Las especificaciones sobre su diseño exigen que se pueda mantener estable sobre una superficie plana; pero, si por la altura no es posible acceder al techo del vehículo, **el dispositivo V16 deberá estar dotado de algún medio, como un imán, que le permita ser colocado en la puerta del conductor**.



➔ **¿El V16 debe estar conectado con DGT 3.0?:**

Desde enero del 2023 han comenzado a venderse luces conectadas, no obstante, **la conectividad no será obligatoria hasta el 1 de enero de 2026**. Hasta entonces, **deberá seguir usándose los tradicionales triángulos de emergencia**.

¿Qué es la DGT 3.0?: es el sistema de Tráfico (DGT), que facilita el ecosistema de la movilidad: navegación, aplicaciones de gestión de flotas, tiempo real a los usuarios de inteligencia. La baliza V16, cuando ocurre un accidente, aparte de emitir la ubicación en tiempo real.



Fitxa Seguretat Viària N° 55: **Dispositiu V16**

2023

➔ **Com sabrà la resta de conductors que he tingut un accident?:**

El feix lluminós de la balisa **V16** et farà visible a **1 km de distància**. A més a més, si la balisa està **dotada de connectivitat**, la resta de vehicles rebrà la informació de l'accident o avaria a través dels navegadors, les aplicacions de mobilitat o els ordinadors de bord.



Per la seva banda, els conductors de vehicles antics o sense aquest tipus de tecnologia podran informar-se de l'incident a través dels **panells de missatge variable de les nostres carreteres**.

Recorda:

Per evitar el perill d'atropellament a vianants, la DGT marca a la seva INSTRUCCIÓ MOV 2023/15 una **excepció de l'obligació de l'ús dels triangles de preseñalización de perill** en el cas d'immobilització del vehicle per causa d'accident o avaria **en autopistes i autovies** ➔ En carreteres convencionals continua sent obligatori. Aquesta excepció **entrarà en vigor l'1 de juliol de 2023 quedant sense efecte l'1 de gener de 2026**. **El nostre consell: senyalitzar immediatament mitjançant la balisa V16 connectada.**

➔ **Com pago la connectivitat? Quants anys de connectivitat tinc?:**

La **balisa V16 connectada** integrarà a l'interior de la seva carcassa tots els elements necessaris per al seu funcionament, inclosos els de comunicacions, sense que hagi de recórrer a elements externs com aplicacions de telèfons mòbils o altres similars. Pel que fa a la durada del servei, **la legislació marca una disponibilitat de connectivitat mínima de 12 anys, el cost de la qual ja està contemplat en el preu de venda del dispositiu V16**, per la qual cosa no hauràs de pagar cap quota addicional. Això sí, és **important observar la data de caducitat**, que trobaràs impresa tant a l'envàs com al propi dispositiu.

➔ **Quines balises V16 connectades són vàlides?:**

Només ho són, **les que hagin superat el procés de certificació als laboratoris designats i, per tant, compleixin amb el que s'estableix a l'ANNEX XI "SENYALS ALS VEHICLES" del Reial Decret 2822/1998, de 23 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament General de Vehicles**. Per comprovar-ho **és recomanable verificar els certificats d'homologació**.



Pla General d'Activitats Preventives 2023



Font: DGT

Vols saber?

[Descubiertas abejas 'momificadas' de la época de los faraones.](#) SINC. 28.08.2023.

[Demasiados paseos nocturnos al baño: qué es la nocturia y cómo puede atajarse.](#) Ana Isabel Cobo Cuenca i Antonio Samprieto Crespo. The Conversation. 28.08.2023.

[De los hombres pájaro a los hermanos Wright: las matemáticas que nos ayudaron a surcar el aire.](#) Yoshua Díaz Interian i Ágata A. Timón. El País. 25.08.2023.

[Descubren los efectos múltiples de una proteína frente al hongo que causa la 'podredumbre verde' en cítricos.](#) CSIC. 25.08.2023.

[El trabajador aumentado.](#) Enrique Dans. 23.08.2023.

VES AMB
COMPTE!!!



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9670, 28 d'agost de 2023

RESOLUCIÓ de 21 d'agost de 2023, de la consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual es nomena personal funcionari de carrera les pesones que han superat les proves selectives d'accés al **cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01, sector administració especial, convocatòria 144/18, torn lliure general, i convocatòria 145/18 torn de promoció interna**, pel sistema de concurs oposició, corresponents a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2023/8987] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/8987&L=1>

DOGV num. 9671, 29 d'agost de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 204, 26 d'agost de 2023. Sense novetats.

BOE num. 205, 28 d'agost de 2023. Sense novetats.

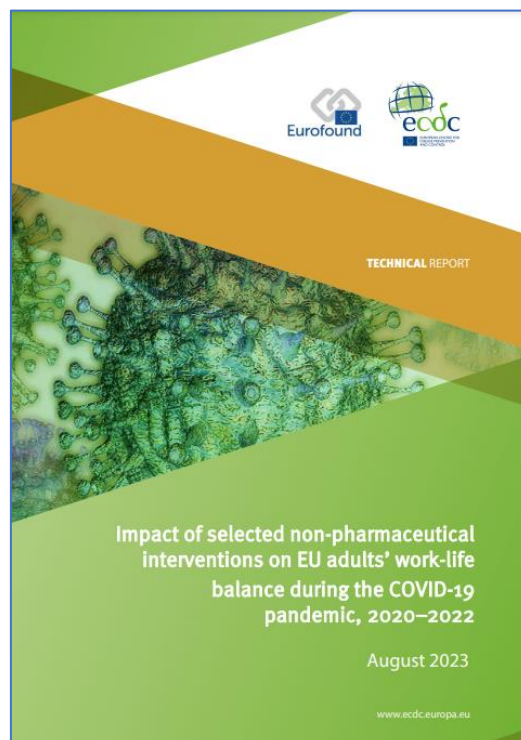
BOE num. 206, 29 d'agost de 2023. Sense novetats.

DOUE

DOUE num. L 211, 28 d'agost de 2023. Sense novetats.

DOUE num. L 212, 29 d'agost de 2023. Sense novetats.

NOU



PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-juny 2022 - Gener-juny2023](#). 25.08.2023.
- **NOU** [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-junio 2022 - Enero-junio 2023](#). 25.08.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Julio 2022-Junio 2023](#). 02.08.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Juliol 2022-Juny 2023](#). 02.08.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Julio 2022-Junio 2023](#). 02.08.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Julio 2022-Junio 2023](#). 02.08.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Juliol 2022-Juny 2023](#). 02.08.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Julio 2022-Junio 2023](#). 02.08.2023.

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Tractors: revisió de la normativa aplicable i principals riscos d'ús](#). 26.07.2023
- [Tractores: revisión de la normativa aplicable y principales riesgos de su uso](#). 26.07.2023
- [Resum dels aspectes principals i novetats recollides en el nou Reglament \(UE\) 2023/1230, relatiu a les màquines](#). 18.07.2023.
- [Resumen de los aspectos principales y novedades recogidas en el nuevo Reglamento \(UE\) 2023/1230 relativo a las máquinas](#). 18.07.2023
- [Perspectiva de gènere en la prevenció de riscos laborals](#). 14.07.2023.
- [Perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales](#). 14.07.2023.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

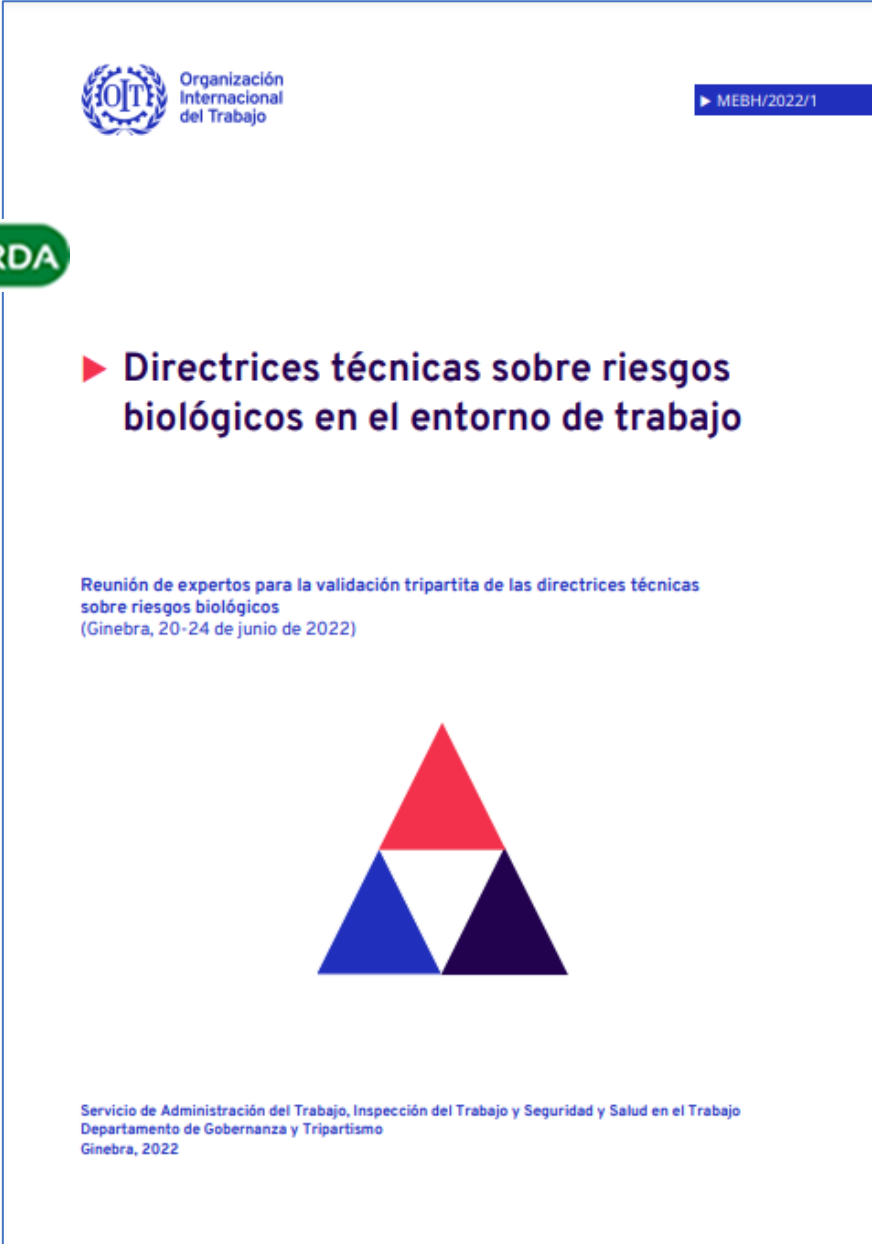
- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2018-2022: resultados del trámite Informe de actividades preventivas de la empresa \(IAPE\)](#). 17.07.2023

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[OIT: Avances para compensar el vacío normativo internacional en materia de la gestión de riesgos biológicos en el lugar de trabajo](#)

Un nuevo instrumento de la OIT, las Directrices técnicas sobre riesgos biológicos en el entorno de trabajo, será fundamental para avanzar en el desarrollo de nuevas estrategias para mejorar la seguridad y salud en el trabajo (SST), abarcando situaciones como el manejo de residuos biológicos, la exposición a productos tóxicos, infecciosos o alergénicos, o la gestión en el lugar de trabajo de pandemias como la de COVID-19.



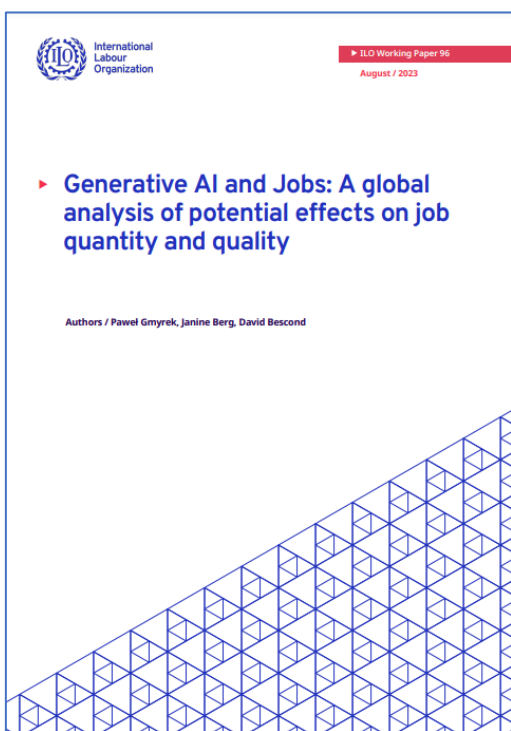
The image shows the cover of a document from the International Labour Organization (OIT). At the top left is the OIT logo and the text 'Organización Internacional del Trabajo'. At the top right is a blue box with the text '► MEBH/2022/1'. On the left side, there is a green rounded rectangle with the word 'RECORDA' in white. The main title is '► Directrices técnicas sobre riesgos biológicos en el entorno de trabajo' in bold blue text. Below the title, it says 'Reunión de expertos para la validación tripartita de las directrices técnicas sobre riesgos biológicos (Ginebra, 20-24 de junio de 2022)'. In the center is a graphic of three triangles forming a larger triangle: a red one at the top, a blue one at the bottom left, and a dark blue one at the bottom right. At the bottom, it reads 'Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo Departamento de Gobernanza y Tripartismo Ginebra, 2022'.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del **22.08.2023 al 24.08.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 8 de 8		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Travail par forte chaleur et canicule : quelles législations et actions de prévention à l'international ? [Libros]		2023
2	Generative AI and Jobs: a global analysis of potential effects on job quantity and quality [Libros]		2023
3	Night and shift work patterns and incidence of type 2 diabetes and hypertension in a prospective cohort study of healthcare employees [Artículos de revista]	Viklund, Andreas Andersson, Tomas Selander, Jenny Kader, Manzur Albin, Maria Bodin, Theo Härmä, Mikko Ljungman, Petter Bigert, Carolina	2023
4	Ropa de protección para bomberos : guías normalizadas para la selección, uso, cuidado y mantenimiento [Artículos de revista]	Gómez Martín, Manuel	2023
5	La salud mental desde la psicología laboral [Artículos de revista]	Ortiz López, Marina	2023
6	Accidentes de trabajo por sobreesfuerzos [Libros]		2021
7	12 Actuaciones responsables para la prevención de los riesgos psicosociales [Libros]		2017
8	El tour de la prevención : las 10 etapas principales en la gestión de la prevención de riesgos laborales [Libros]		2016

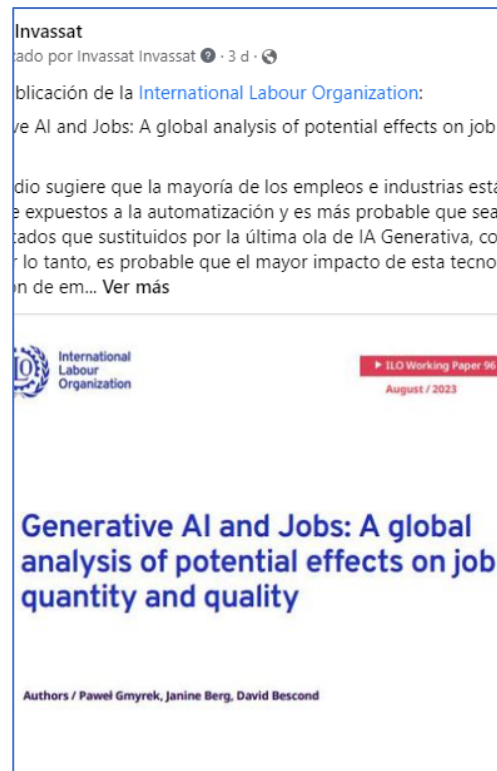
Resultados 1 a 8 de 8 Mostrar 25 ▾



Este estudio sugiere que la mayoría de los empleos e industrias están sólo parcialmente expuestos a la automatización y es más probable que sean complementados que sustituidos por la última ola de IA Generativa, como el chatGPT. Por lo tanto, es probable que el mayor impacto de esta tecnología no sea la destrucción de empleo, sino más bien los cambios potenciales en la calidad de los puestos de trabajo, en particular la intensidad del trabajo y la autonomía. El trabajo administrativo es la categoría con mayor exposición tecnológica, con casi una cuarta parte de las tareas consideradas altamente expuestas y más de la mitad de las tareas con una exposición de nivel medio. En otros grupos profesionales, como los directivos, los profesionales y los técnicos, sólo una pequeña parte de las tareas se consideraba muy expuesta, mientras que aproximadamente una cuarta parte tenía un nivel de exposición medio.

VES AMB COMPT!!!

INVASSAT A LES XARXES



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

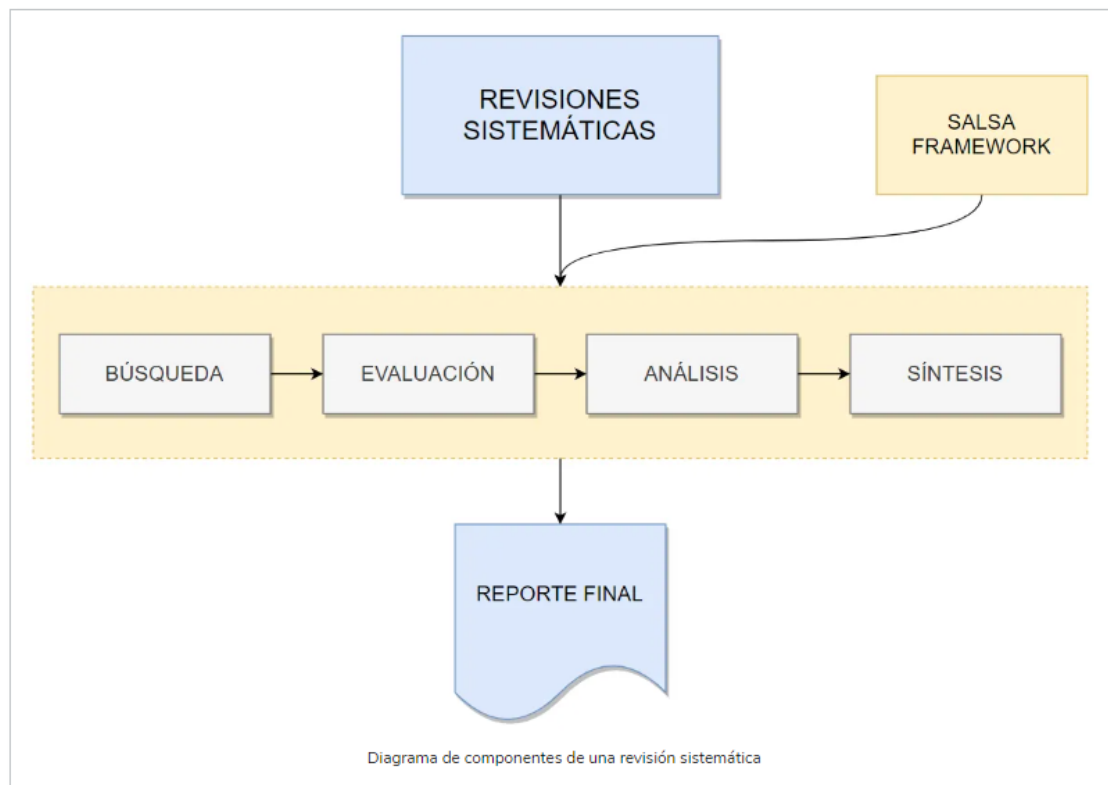
y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.



NOU

Cómo hacer la revisión de la literatura para una tesis doctoral: framework SALSA y scoping reviews

16 agosto, 2023 por Lluís Codina



MEMÒRIA PREVENCIONISTA



U.S. Troops Surrounded by Holiday Mail During WWII. 1944. Smithsonian Institution, via [Wikimedia Commons](#). Document en el domini públic.

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

