

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dilluns 31 de juliol de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	3
AGENDA PREVENCIONISTA .....	9
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS .....	14
DOGV.....	14
BOE.....	14
DOUE.....	14
NOVETATS AENOR – NORMAS UNE .....	15
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	19
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	20

## EL RECALL A L'AGOST

	<b>1</b>	2	3	<b>4</b>	5	6
7	<b>8</b>	9	10	<b>11</b>	10	11
14	15	16	17	<b>18</b>	19	20
21	<b>22</b>	23	24	<b>25</b>	26	27
28	<b>29</b>	30	31			



### Hacia el destino con toda seguridad

**VES AMB  
COMPE!!!**



Preparar el coche y la moto



El equipaje: Todo atado y bien atado



Claves para planificar bien



Incendios: Cómo actuar



Test especial verano



Precaución durante el viaje



Disfrutar en el destino



La mejor información para el viaje

## ACTUALITAT PREVENCIONISTA

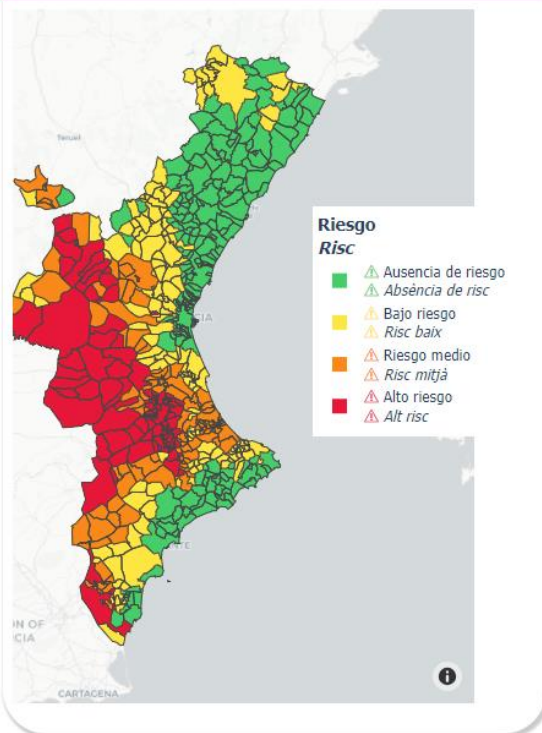
### Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

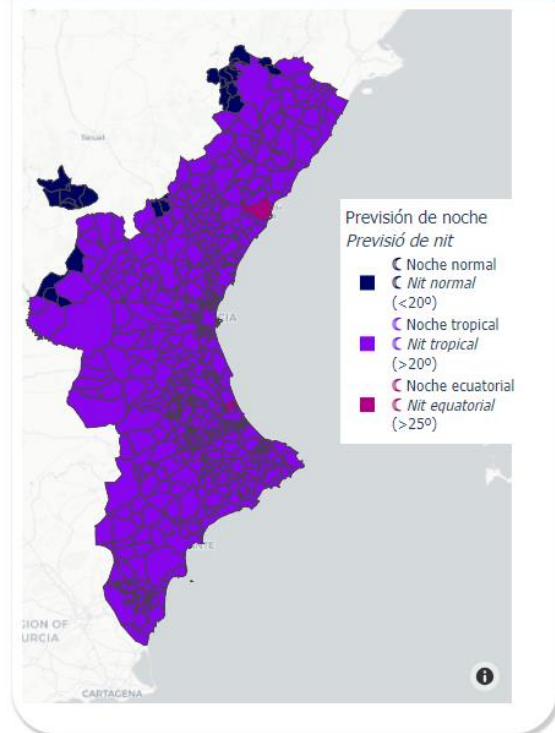
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivel de riesgo para HOY, lunes 31



Previsión de noche de HOY a mañana, de lunes 31 a martes 1



# TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS



**¿QUIERES SABER?**

ESPACIOS  
MONOGRÁFICOS  
DEL INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

**VES AMB  
COMPTE!!!**

**Consejos frente a altas temperaturas diurnas**

- ☀️ Cuidado con el sol, especialmente entre las 12 y las 17 horas.
- ☀️ Bebe abundantes líquidos aunque no tengas sed.
- ☀️ Evita las bebidas con cafeína, alcohol o azucaradas, ya que pueden favorecer la deshidratación.
- ☀️ Come abundantes ensaladas, frutas y verduras.
- ☀️ Cuidado con el coche, no dejes a nadie dentro, tampoco a tu mascota.
- ☀️ Busca lugares frescos y a la sombra.
- ☀️ Cuida especialmente a las personas mayores, enfermas y menores de 4 años.
- ☀️ No realices ejercicio físico intenso en las horas más calurosas.
- ☀️ Utiliza cremas protectoras adecuadas.

**Consejos frente a altas temperaturas nocturnas**

- 🌙 Manténgase en lugares frescos, con aire acondicionado o bien ventilado y use ropa ligera.
- 🌙 Hidrátese, evitando bebidas muy azucaradas o alcohólicas y las cenas copiosas.
- 🌙 Preste atención a los síntomas del golpe de calor (T.<sup>a</sup> corporal elevada, sudoración, mareos, confusión...).
- 🌙 Vigile especialmente a las personas mayores, enfermas y menores de 4 años.

**ALERTA**



Si te encuentras mal llama al  
112



**CRITERIS  
PER AL TREBALL A L'AIRE  
LLIURE EN ÈPOQUES**

**D'ALTES  
TEMPERATURES**



**CRITERIOS  
PARA EL TRABAJO AL AIRE  
LIBRE EN ÉPOCAS DE**

**ALTAS  
TEMPERATURAS**



**NOU**

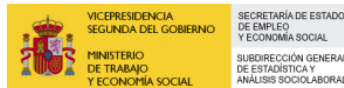
## ESTADÍSTICA DE ACCIDENTES DE TRABAJO

Avance enero - mayo 2023

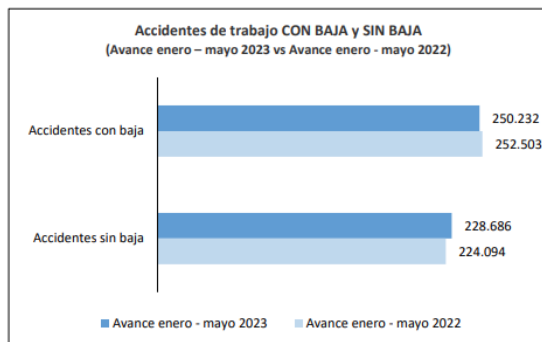
La información de accidentes de trabajo procede de la explotación mensual que efectúa la Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral de los partes de accidentes de trabajo notificados a través del sistema Delt@, una vez han sido recepcionados por las autoridades laborales provinciales. Las autoridades laborales de las comunidades autónomas del País Vasco y Cataluña disponen de procedimientos de notificación propios y remiten la información de accidentes de trabajo mediante ficheros externos a Delt@.

<http://www.mites.gob.es/estadisticas/eat/welcome.htm>

<http://www.mites.gob.es>



### ESTADÍSTICA DE ACCIDENTES DE TRABAJO. DATOS ABSOLUTOS

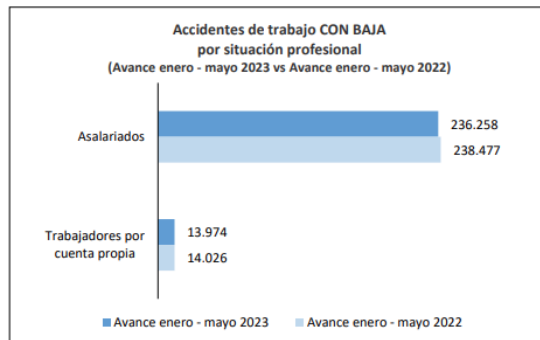
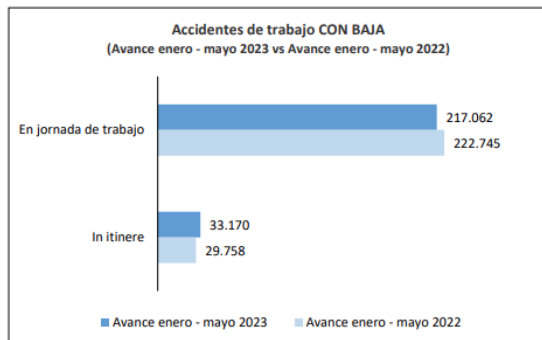


En el Avance enero - mayo 2023, el número de accidentes de trabajo **con baja** fue 250.232, mientras que el de accidentes de trabajo **sin baja** fue 228.686.

Comparando las cifras con el mismo periodo del año anterior, los accidentes con baja experimentaron una disminución del 0,9% y los accidentes sin baja un aumento del 2,0%.

Dentro de los accidentes con baja, se produjeron 217.062 accidentes en jornada de trabajo y 33.170 accidentes *in itinere*. La variación en relación al mismo periodo del año anterior se situó en el -2,6% para los accidentes en jornada y en el 11,5% para accidentes *in itinere*.

Por situación profesional de los accidentes con baja, se produjeron 236.258 accidentes de asalariados y 13.974 accidentes de trabajadores por cuenta propia.





NOU

Industrial Health 2023, 61, 275–282

Case Report

## Comparison of respiratory protection during exercise tasks between different methods of wearing replaceable particulate respirators and powered air-purifying respirators

Hiroka BABA<sup>1</sup>, Hajime ANDO<sup>1\*</sup>, Kazunori IKEGAMI<sup>1</sup>, Shingo SEKOGUCHI<sup>1</sup>,  
Taiki SHIRASAKA<sup>1</sup> and Akira OGAMI<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Department of Work Systems and Health, Institute of Industrial Ecological Sciences, University of Occupational and Environmental Health, Japan

Received November 10, 2021 and accepted April 25, 2022

Published online in J-STAGE May 13, 2022

DOI <https://doi.org/10.2486/indhealth.2021-0268>

**Abstract:** This study evaluated the differences in respiratory protection between replaceable particulate respirators (RPRs) and powered air-purifying respirators (PAPRs) based on different wearing methods during exercise tasks. Ten participants wore RPRs and PAPRs alternately in ways comparable to those adopted by workers in actual workplaces. We measured the fit factor of the respiratory protective equipment (RPE) during exercise tasks for each wearing variation. The exercise load was set to 80W using an ergometer. The exercise tasks comprised five actions described in the Japan Industrial Standard T8150 in 2018. We compared the results with experimental data obtained at rest in our previous studies. The fit factor of RPRs during exercise was significantly lower than ( $p < 0.001$ ) and about half that measured at rest, indicating inadequate respiratory protection. On the other hand, the fit factor of PAPRs during exercise tasks was also significantly lower than ( $p < 0.001$ ) and about half that at rest, but respiratory protection was maintained. This suggests that the protection provided by PAPRs is independent of wearing method during exercise. PAPRs may thus be better than RPRs for workers who have to wear RPE inappropriately due to health problems.

**Key words:** Particulate respirator, Powered air-purifying respirator, Fit factor, Respiratory disease, Occupational hygiene

### Introduction

Although the number of cases of pneumoconiosis and occupational diseases due to complications of pneumoconiosis in Japan decreased to 127 in 2020, new cases

are still occurring<sup>1)</sup>. The risk of pneumoconiosis and its complications can be reduced by implementing technical and work control measures. In the case that such measures are insufficient, wearing respiratory protective equipment (RPE) can help reduce workers' inhalation exposure to dust and toxic chemicals and prevent these and other occupational diseases. However, previous studies have shown that RPE that lack sufficient adhesion to the face provide inadequate respiratory protection<sup>2, 3)</sup>. For this reason, the

\*To whom correspondence should be addressed.

E-mail: h-ando@med.uoeh-u.ac.jp

©2023 National Institute of Occupational Safety and Health

This is an open-access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution Non-Commercial No Derivatives (by-nc-nd) License. (CC-BY-NC-ND 4.0: <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>)

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.



Scand J Work Environ Health – online first: 27 July 2023. doi:10.5271/sjweh.4109

## Multidimensional employment precariousness mediates the association between low educational attainment and poor subjective well-being: results from a nationwide cross-sectional study in South Korea

by Seong-Uk Baek, MD,<sup>1,2,3</sup> Min-Seok Kim, MD,<sup>1,2,4</sup> Myeong-Hun Lim, MD,<sup>1,2,4</sup> Taeyeon Kim, MD,<sup>1,2,4</sup> Jong-Uk Won, PhD,<sup>1,2,4</sup> Jin-Ha Yoon, PhD<sup>2,4,5</sup>

Baek S-U, Kim M-S, Lim M-H, Kim T, Won J-U, Yoon J-H. Multidimensional Employment Precariousness Mediates the Association Between Low Educational Attainment and Poor Subjective Well-being: Results from a Nationwide Cross-Sectional Study in South Korea. *Scand J Work Environ Health* – online first.

**Objective** This paper explored how multidimensional employment precariousness (MEP) mediates the relationship between educational attainment and subjective well-being.

**Methods** A nationwide sample of 46 919 Korean workers participated in surveys between 2017 and 2020. Educational attainment was divided into four categories: elementary school, middle school, high school, and college. Subjective well-being was assessed using the 5-item World Health Organization Well-Being Index, and MEP was evaluated using a modified version of the Employment Precariousness Scale (ERPES-E), with scores ranging from 0 to 100 and higher scores indicating worse employment precariousness. A counterfactual-based logistic mediation analyses were used to estimation.

**Results** The mean MEP score was 36.0 [standard deviation (SD) 12.1] for college education, 44.3 (SD 11.5) for high school, 49.5 (SD 10.1) for middle school, and 51.1 (SD 10.0) for elementary school. The prevalence of poor subjective well-being was 24.0% for college education, 31.3% for high school, 40.6% for middle school, and 44.8% for elementary school. Odds ratios (OR) for the total effect of education on the poor subjective well-being were 1.44 [95% confidence interval (CI) 1.37–1.53] for high school, 2.19 (95% CI 1.98–2.34) for middle school, and 2.40 (95% CI 2.04–2.82) for elementary school when compared to college education. The OR for the indirect effect mediated through MEP were 1.27 (95% CI 1.25–1.29) for high school, 1.46 (95% CI 1.42–1.51) for middle school, and 1.53 (95% CI 1.48–1.59) for elementary school, accounting for 63.9%, 48.5%, and 48.6% of the total effect, respectively.

**Conclusion** Our study suggests that MEP is an important contributor to the disparities in subjective well-being resulting from educational gradients.

**Key terms** decent work; employment quality; inequality; mental health; precarious employment; precarious work.

Globally, there has been an increasing social interest in precarious employment in recent times. The standard employment relationship generally refers to an employment condition in which workers are part of a stable, full-time, and permanent labor contract while enjoying extensive legal rights and benefits (1). However, the advent of the Fourth Industrial Revolution and the digitalization of labor have brought about changes in the

labor market (2). The recent COVID-19 pandemic has also accelerated the weakening of the standard employment relationship. The labor market witnessed a notable upsurge in the adoption of flexible work arrangements, such as freelancers and gig workers (3). Moreover, the pandemic has caused more workers to move into more precarious and low-paying job positions, disproportionately affecting women and unskilled workers (4). While

<sup>1</sup> Department of Occupational and Environmental Medicine, Severance  
<sup>2</sup> The Institute for Occupational Health, Yonsei University College  
<sup>3</sup> Graduate School, Yonsei University College of Medicine, Seoul, K  
<sup>4</sup> Department of Public Health, Graduate School, Yonsei University  
<sup>5</sup> Department of Preventive Medicine, Yonsei University College of

Correspondence to: Jin-Ha Yoon, MD, PhD, Department of Preventive Health System, 50-1 Yonsei-ro, Seodaemun-gu, Seoul 03722, Rep

*Annals of Work Exposures and Health*, 2023, XX, 1–12  
<https://doi.org/10.1093/annweh/txad040>  
Advance access publication 27 July 2023

Original Article



The Chartered Society for Worker Health Protection



## Perceptions of lung function surveillance in urban firefighters

Catherine Pendergrast<sup>1,\*</sup>, Terry Boyle<sup>2</sup>, Alan J. Crockett<sup>3</sup>, Roger Eston<sup>4</sup>, Kylie N. Johnston<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Innovation, Implementation and Clinical Translation in Health (IIMPACT) Research Concentration, University of South Australia, Corner of North Terrace and Frome Road, Adelaide, South Australia, 5001, Australia

<sup>2</sup>Australian Centre for Precision Health, Allied Health and Human Performance, University of South Australia, Corner of North Terrace and Frome Road, Adelaide, South Australia, 5001, Australia

<sup>3</sup>Allied Health and Human Performance, University of South Australia, Corner of North Terrace and Frome Road, Adelaide, South Australia, 5001, Australia

<sup>4</sup>Alliance for Research in Exercise, Nutrition and Performance (ARENA), University of South Australia, Corner of North Terrace and Frome Road, Adelaide, South Australia, 5001, Australia

\*Corresponding author: Innovation, Implementation and Clinical Translation in Health (IIMPACT) Research Concentration, University of South Australia, Corner of North Terrace & Frome Road, Adelaide 5001, Australia. Email: [cathy.pendergrast@mymail.unisa.edu.au](mailto:cathy.pendergrast@mymail.unisa.edu.au)

### Abstract

**Background and objective:** Workplace health and safety (WHS) is an important responsibility falling on both employers and employees and is most effective when the perspectives of all stakeholders are considered. This study aimed to explore the facilitators and barriers to a voluntary workplace lung function surveillance program from the perspective of urban firefighters and describe their perceptions of its value.

**Methods:** Using a qualitative, descriptive methodology, firefighters who had participated in a longitudinal lung function surveillance study were invited to participate in semi-structured interviews. Purposeful, maximum variation sampling was used to achieve diversity in those firefighters invited to participate. We used inductive content analysis to identify themes.

**Results:** Interviews with 15 firefighters identified 3 main themes: (i) practical experience of surveillance (administration, communication, workplace culture change, convenience, acceptability, and appeal); (ii) value of surveillance (lung health efficacy and control, social support, workplace management support/motivations, contribution to global firefighter health); and (iii) contribution of surveillance to health (occupational risk, relevance in the context of total health, workability, and fitness and future value).

**Conclusion:** Practical and psychosocial facilitators and barriers to providing lung function surveillance in the fire service were identified. In addition to the personal benefits of detecting adverse lung health and allowing for medical intervention, factors known to positively influence firefighter workplace wellbeing, such as providing peace of mind, feedback on good work practices, motivation to utilize control measures, management commitment to health, and providing data to assist with global knowledge were valued aspects of longitudinal lung function surveillance.

**Key words:** firefighter; lung function surveillance; qualitative; wellbeing; workplace health and safety.

Received: December 8, 2022. Accepted: June 27, 2023.

© The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the British Occupational Hygiene Society. This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivs license (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>), which permits non-commercial reproduction and distribution of the work, in any medium, provided the original work is not altered or transformed in any way, and that the work is properly cited. For commercial re-use, please contact [journals.permissions@oup.com](mailto:journals.permissions@oup.com)

VES AMB  
COMPTE!!!




Organización  
Internacional  
del Trabajo

► **Tiempo de trabajo  
y conciliación de la vida  
laboral y personal  
en el mundo**





## AGENDA PREVENCIÓNISTA

**FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS**

**Webinario:**  
**Taller de enfermedades emergentes transmitidas por vectores en el entorno laboral en España**  
26 de septiembre de 2023  
CNNT-Madrid

**OBJETIVOS**

Conocer las principales enfermedades infecciosas transmitidas por vectores y su implicación en el entorno laboral.

**DIRIGIDO A**

Prevenccionistas, empresas con estos riesgos.

**CONTENIDOS**

- Conceptos básicos: Enfermedades emergentes y reemergentes.
- Vector. Principales enfermedades de transmisión vectorial.
- Factores implicados en la aparición de las enfermedades de transmisión vectorial.
- Implicación en el ámbito laboral.
- Ejemplo de actuación en caso de identificación de estas enfermedades.


**RECORDA**

**INFORMACIÓN GENERAL**

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción.  
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

**Duración:** 1 hora  
**Horario:** 10:00 - 11:00  
**Inscripción:** gratuita (plazas limitadas)

**Aviso importante:** En esta actividad no se cobrará nada.

**FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS**

**Curso:**  
**Exposición a fibras de amianto. Muestreo personal y ambiental**  
25 y 26 de octubre de 2023  
CNVM-Barakaldo

**OBJETIVOS**

Abordar la estrategia y procedimientos de muestreo (método MTA/MA-051) para formar en la toma de muestras de mediciones personales y ambientales.

**DIRIGIDO A**

Prevenccionistas que utilicen el método MTA/MA-051.

**CONTENIDOS**

- Conceptos básicos sobre actividades con exposición a amianto y factores determinantes. Marco legal y técnico.
- Marco legal y técnico.
- Evaluación cuantitativa mediante mediciones de concentración de fibras en aire -MTA/MA-051/AD4.
- Muestreos personales (exposición laboral) y ambientales (protección de terceras personas).
- Medidas preventivas mínimas.

**INFORMACIÓN GENERAL**

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).  
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

**Duración:** 10 horas  
**Horario:** 9:00 - 14:00  
**Inscripción:** gratuita (plazas limitadas)

**Lugar de celebración:** Centro Nacional de Verificación de Maquinaria  
**Contacto:** cnvm.formacion@insst.mites.gob.es



### AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">Swiss Day of Safety at Work JSST</a>	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
<a href="#">A+A Düsseldorf</a>	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<a href="#">23rd World Congress on Safety and Health at Work</a>	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA



**VES AMB COMPTÉ!!!**



## ALS MITJANS

---

[Herido un trabajador tras caer desde unos seis metros de altura en una empresa en Alicante](#)

El Periódico de Aquí. 28.07.2023

[Muere un trabajador al quedarse atrapado en un aerogenerador en un parque eólico en](#)

[Tarifa](#) Antena 3. 28.07.2023

[Tres heridos leves por intoxicación de humo en un incendio en un hotel de Madrid](#) 20

minutos. 31.07.2023

[Fallece un trabajador de 30 años en una gravera en Valdearcos \(León\)](#) Europa Press Castilla y

León. 29.07.2023

[Rescatan a un trabajador que cayó a un pozo de 4 metros de profundidad en una vivienda de](#)

[Murcia](#) Onda Regional. 28.07.2023

[Madrid registra la siniestralidad laboral más baja del país, un 22% inferior al resto de España](#)

La Razón. 29.07.2023

[La Justicia aumenta un 45% las prestaciones a un obrero que cayó de un andamio sin sujetar](#)

Europa Press Cantabria. 29.07.2023

[Tiempo de trabajo y conciliación de la vida laboral y personal en el mundo](#) Prevencionar.

30.07.2023

[Evaluación ergonómica en el puesto de gerocultor en una residencia de personas mayores](#)

Prevencionar. 30.07.2023

["El turismo y los beneficios de hoteles están asentados sobre la explotación, abuso y](#)

[machismo": la seria denuncia de una camarera de piso](#) La Sexta. 28.07.2023

[¿Cuándo es obligatorio realizar la CAE en los procesos de contratación y subcontratación de](#)

[servicios?](#) Interempresas. 28.07.2023

[Teletrabajo en verano, ¿puedo trasladarme de lugar sin avisar a la empresa?](#) TeleMadrid.

28.07.2023

[Aviso de los arquitectos técnicos de Barcelona: faltan medidas para evitar golpes de calor en](#)

[obras](#) ElNacional.cat. 30.07.2023

[La primera mitad de 2023 deja 32 muertos por accidente laboral, 11 menos que en 2022](#) La

Vanguardia. 28.07.2023

[Según los sindicatos, la falta de prevención en riesgos psicosociales en el trabajo dejó 303](#)

[muertos por infarto en 2022](#) Prevención Integral. 28.07.2023

[Sexualización en el trabajo y consecuencias en la salud](#) Confederación Nacional del Trabajo.

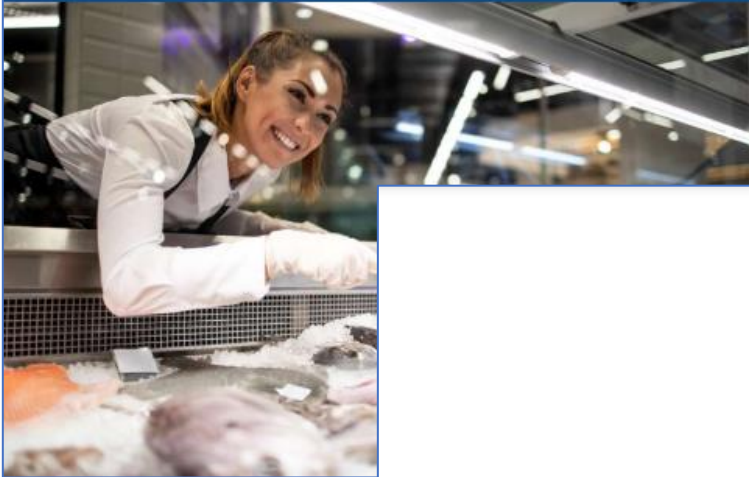
27.07.2023



NOU

## Peixater, a

Guia de bones pràctiques preventives per a autònoms i PIMES



## Pescadero/a

Guía de buenas prácticas preventivas para autónomos y PYMES





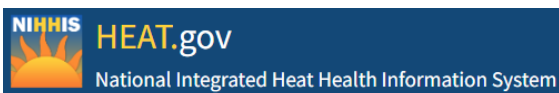
## Vols saber?

[Julio de 2023 será el mes más caluroso jamás registrado](#). SINC. 28.07.2023.

[El poder del ejercicio físico en las personas con esclerosis múltiple](#). Sara Reina Gutiérrez, Ana Isabel Torres Costoso i Mairena Sánchez López. The Conversation. 30.07.2023.

[Desarrollan un dispositivo en papel para el diagnóstico rápido de enfermedades pulmonares](#). CSIC. 28.07.2023.

[Creado el primer animal modificado para poder tener hijos sin sexo](#). El País. 28.07.2023.



VES AMB  
COMPTE!!!

A screenshot of the NIHHIS website. The page title is "PROTECTING OUTDOOR WORKERS FROM HEAT ILLNESS". The text reads: "Outdoor workers can get uncomfortably warm during the hot days of summer. As employers are responsible for providing a safe workplace, they need to know when merely 'uncomfortable' crosses the line to 'unhealthy.' Information in this Web app can help outdoor workers and their supervisors understand heat hazards to keep workers safe and productive, and even save lives." Below the text, it says: "In the longer term, the National Integrated Heat Health Information System (NIHHIS) can help decision makers prepare for future extreme heat events." The page is accompanied by four images: a construction worker in a yellow vest and hard hat using a shovel; a construction worker in a tan shirt and hard hat; a construction worker in an orange shirt and hard hat; and a firefighter in a yellow jacket and blue gloves using a radio. The bottom right image shows a person wearing headphones working on a piece of equipment with "U.S. AIR FORCE" visible on it.

## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9651, 31 de juliol de 2023. Sense novetats.

### BOE

BOE num. 180, 29 de juliol de 2023. Sense novetats.

BOE num. 181, 31 de juliol de 2023. Sense novetats.

### DOUE

DOUE num. L 190I, de 28 de juliol de 2023. Sense novetats.

DOUE num. L 192, de 31 de juliol de 2023. Sense novetats.

**VES AMB  
COMPTE!!!**



## NOVETATS AENOR – NORMAS UNE

---

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

**NOU** UNE-EN 528:2021+A1:2023 **Transelevadores. Requisitos de seguridad.** CTN 58/SC 10 - Equipos y sistemas de almacenaje <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0071666>

**NOU** UNE-EN 1643:2023 **Dispositivos de seguridad y control para quemadores y aparatos que utilizan combustibles gaseosos y/o líquidos. Sistemas de control de estanquidad para válvulas automáticas de corte** CTN 60 - Combustibles gaseosos e instalaciones y aparatos de gas <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0071667>

**NOU** UNE-EN IEC 63355:2023 **Sistemas de conducción de cables. Método de ensayo para determinar el contenido de halógenos.** CTN 201/SC 23A-213 - Sistemas de conducción de cables <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0071675>

**NOU** UNE-EN ISO 6942:2023 **Ropa de protección. Protección contra el calor y el fuego. Método de ensayo: Evaluación de materiales y conjuntos de materiales cuando se exponen a una fuente de calor radiante. (ISO 6942:2022).** CTN 81/SC 1 - Protección individual <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=norma-une-en-iso-6942-2023-n0071679#:~:text=ISO%206942%3A2023-,Ropa%20de%20protecci%C3%B3n.,una%20fuente%20de%20calor%20radiante>

**NOU** UNE-HD 60364-5-54:2015/A1:2023 **Instalaciones eléctricas de baja tensión. Parte 5-54: Selección e instalación de los equipos eléctricos. Puesta a tierra y conductores de protección.** CTN 202/SC 64 - Instalaciones eléctricas y protección contra los choques eléctricos <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0071689>

VES AMB  
COMPTE!!!

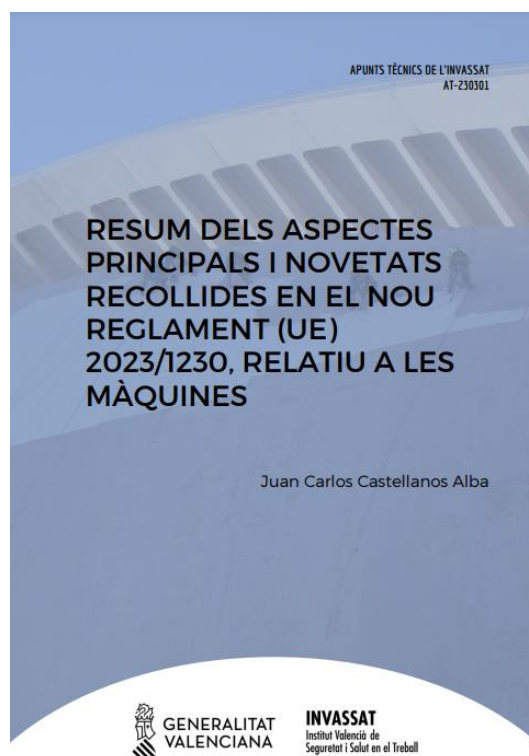
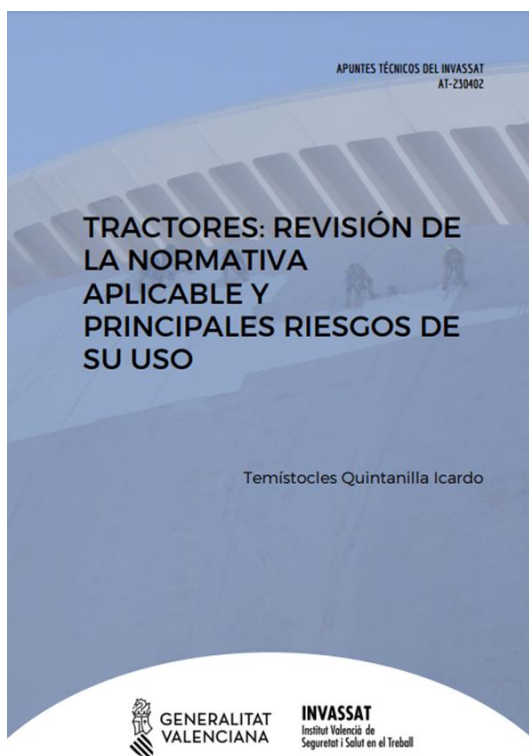
**TERCERA EDICIÓN 2023**  
PREINSCRIPCIÓN DEL 16 DE OCTUBRE AL 10 DE DICIEMBRE

1 DE NOVIEMBRE A 15 DE DICIEMBRE DE 2023

**CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT** **16 CURSOS**  
**SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

**INVASSAT** Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



### Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Tractors: revisió de la normativa aplicable i principals riscos d'ús](#). 26.07.2023
- [Tractores: revisión de la normativa aplicable y principales riesgos de su uso](#). 26.07.2023
- [Resum dels aspectes principals i novetats recollides en el nou Reglament \(UE\) 2023/1230, relatiu a les màquines](#). 18.07.2023.
- [Resumen de los aspectos principales y novedades recogidas en el nuevo Reglamento \(UE\) 2023/1230 relativo a las máquinas](#). 18.07.2023
- [Perspectiva de gènere en la prevenció de riscos laborals](#). 14.07.2023.
- [Perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales](#). 14.07.2023.

### Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-maig 2022 - Gener-maig 2023](#). 17.07.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-mayo 2022 - Enero-mayo 2023](#). 17.07.2023.

### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2018-2022: resultados del trámite Informe de actividades preventivas de la empresa \(IAPE\)](#). 17.07.2023



## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **28.07.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 2 de 2		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Multidimensional employment precariousness mediates the association between low educational attainment and poor subjective well-being : results from a nationwide cross-sectional study in South Korea [Artículos de revista]	Baek, Seong-Uk Kim, Min-Seok Lim, Myeong-Hun Kim, Taeyeon Won, Jong-Uk Yoon, Jin-Ha	2023
2	Al camp, treballam de forma segura : recomanacions preventives en matèria de seguretat i salut laboral en el sector agrari [Libros]		2023

Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar 25 ▾



Con esta publicación y acción de difusión quieren hacer llegar de forma didáctica, tanto a las empresas como las personas trabajadoras de los sector, las recomendaciones más importantes que tienen que seguir para prevenir los accidentes de trabajo, tanto con las máquinas y los equipos de trabajo, como con los vehículos agrícolas, informar de la protección ante las caídas, la aplicación correcta de fitosanitarios, evitar la exposición a altas temperaturas, etc.

**VES AMB COMPTÉ!!!**

## INVASSAT A LES XARXES

**Gva Invassat** · Tú  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenci...

2 días · 🌐

VÍDEO de **Ibermutua** 📺 Recursos de Seguridad y Salud en el Trabajo  
 ¿qué es la coordinación de actividades empresariales?

La coordinación de actividades empresariales es una actividad preventiva imprescindible !

<https://lnkd.in/dz8atykC>

-----

VÍDEO de **Ibermutua** 📺 Recursos de Seguretat i Salut en el Treball -  
 è és la coordinació d'activitats empresarials?

La coordinació d'activitats empresarials és una activitat preventiva imprescindible !

<https://lnkd.in/dz8atykC>

RL #SST #CoordinaciónDeActividadesEmpresariales #CAE

**Invassat** @GVAInvassat · 28 jul.  
 Nou cartell de l'@INSSMITES.GOB sobre #Amiant de la Col·lecció de Seguretat i Salut Laboral en el Treball

Què és?  
 Quins efectes produeix per a la salut?  
 En quins treballs existeix risc?  
 Què puc fer per a protegir-me?

<https://www.inssm.es/sst/documents/d/po...>

#SST #PRL #TreballSegur

**GVA Invassat**  
 Publicado por invassat Invassat · 28 de julio a las 14:05 · 🌐

Seminario del Campus Presencial del #INVASSAT: Investigación de Accidentes de Trabajo  
 10 horas de duración, 25-26 de octubre, en el CT de INVASSAT en Valencia  
 Período de preinscripción: del 2 al 24 de octubre de 2023

Profesores: Pepa Ferrer y Valentín Jorret, del C.T. de Valencia

Objetivo: Promover y difundir los conceptos y las metodologías más utilizadas en la investigación de accidentes de trabajo que se producen en las empresas, a fin de perfeccionar la gestión de la prevención de riesgos laborales en las mismas y conseguir unos puestos de trabajo y unos procedimientos más seguros para los trabajadores que los ocupan o que los aplican.

[invassat.gva.es/es/buscador-cursos...](https://www.invassat.gva.es/es/buscador-cursos...)

-----

Seminario del Campus Presencial de l' #INVASSAT: Investigación d'Accidents de Treball  
 10 hores de duració, 25-26 d'octubre en el CT de l'INVASSAT en València. Període de preinscripció: del 2 al 24 d'octubre de 2023

Professors: Pepa Ferrer i Valentín Jorret, del C.T. de València

Objectiu: Promoure i difondre els conceptes i les metodologies més utilitzades en la investigació d'accidents de treball que es produeixen en les empreses, a fi de perfeccionar la gestió de la prevenció de riscos laborals en les mateixes i aconseguir uns llocs de treball i uns procediments de treball més segurs per als treballadors que els ocupen o que els apliquen.

[invassat.gva.es/va/buscador-cursos...](https://www.invassat.gva.es/va/buscador-cursos...)

#TrabajoSeguro #TreballSegur #InvestigaciónDeAccidentesDeTrabajo #PrevenciónDeRiesgos #SeguridadYSaludLaboral #Nomia Sostenible

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

## THE CONVERSATION

VES AMB  
COMPTE!!!



### ¿Hay vida más allá de PowerPoint? Herramientas para presentaciones dinámicas e interactivas

Publicado 28 julio 2023 08:47 CEST

## MEMÒRIA PREVENCIONISTA



*Stewardess schenkt koffie op een vlucht naar Rome = Stewardess serves coffee on a flight to Rome. 1971. Nationaal Archief, via [Flickr](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor..*

**Consulta la secció [Memòria prevencionista](#)  
del nostre portal**



## Segueix-nos en...

### PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

