

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 26 de juliol de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	9
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS	14
DOGV.....	14
BOE.....	14
DOUE.....	14
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	18
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	19

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

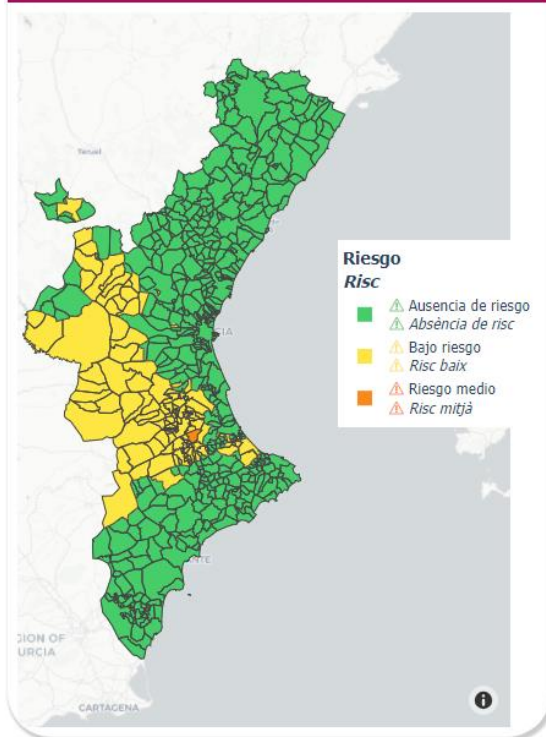
Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

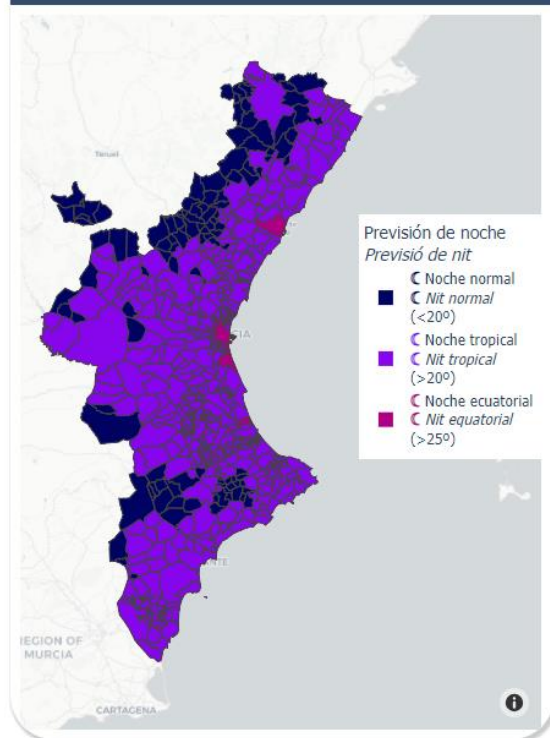
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivel de riesgo para HOY, miércoles 26



Previsión de noche de HOY a mañana, de miércoles 26 a jueves 27



TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

**VES AMB
COMPTE!!!**

Consejos frente a altas temperaturas diurnas

- ☀️ Cuidado con el sol, especialmente entre las 12 y las 17 horas.
- ☀️ Bebe abundantes líquidos aunque no tengas sed.
- ☀️ Evita las bebidas con cafeína, alcohol o azucaradas, ya que pueden favorecer la deshidratación.
- ☀️ Come abundantes ensaladas, frutas y verduras.
- ☀️ Cuidado con el coche, no dejes a nadie dentro, tampoco a tu mascota.
- ☀️ Busca lugares frescos y a la sombra.
- ☀️ Cuida especialmente a las personas mayores, enfermas y menores de 4 años.
- ☀️ No realices ejercicio físico intenso en las horas más calurosas.
- ☀️ Utiliza cremas protectoras adecuadas.

Consejos frente a altas temperaturas nocturnas

- 🌙 Manténgase en lugares frescos, con aire acondicionado o bien ventilado y use ropa ligera.
- 🌙 Hidrátese, evitando bebidas muy azucaradas o alcohólicas y las cenas copiosas.
- 🌙 Preste atención a los síntomas del golpe de calor (T.^a corporal elevada, sudoración, mareos, confusión...).
- 🌙 Vigile especialmente a las personas mayores, enfermas y menores de 4 años.

ALERTA



Si te encuentras mal llama al
112



**CRITERIS
PER AL TREBALL A L'AIRE
LLIURE EN ÈPOQUES**

**D'ALTES
TEMPERATURES**



**CRITERIOS
PARA EL TRABAJO AL AIRE
LIBRE EN ÉPOCAS DE**

**ALTAS
TEMPERATURAS**



**VES AMB
COMPTE!!!**

Num. 9647 / 25.07.2023

DIARI OFICIAL
DE LA GENERALITAT VALENCIANA

47063

Presidència de la Generalitat

DECRET 112/2023, de 25 de juliol, del Consell, pel qual estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat. [2023/8442]

PREÀMBUL

El Decret 10/2023, de 19 de juliol, del president de la Generalitat, ha determinat les conselleries en què s'organitza l'administració de la Generalitat. Aquesta norma organitzativa ha sigut completada, quant a les secretaries autonòmiques, pel Decret 12/2023, de 20 de juliol, del president de la Generalitat, pel qual es determinen les secretaries autonòmiques de l'Administració del Consell. En conseqüència, és procedent adoptar les mesures organitzatives necessàries per a establir l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries, amb l'objectiu primordial d'atendre amb eficàcia les competències que s'han atribuït a cadascun dels departaments esmentats.

En virtut d'això, i fent ús de les atribucions conferides en l'article 64 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, a proposta del president de la Generalitat, i amb la deliberació prèvia del Consell en la reunió del dia 25 de juliol de 2023,

DECRETE

TÍTOL I

Estructura i competències dels òrgans superiors i directius de la Presidència de la Generalitat

CAPÍTOL I

Organització general de la Presidència

Article 1. Competències del president de la Generalitat

1. Al president de la Generalitat, com al més alt representant de la Comunitat Valenciana, li corresponen les funcions establides en l'article 10 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell.

2. El president de la Generalitat, en la seua condició de representant ordinari de l'Estat a la Comunitat Valenciana, promulga, en nom del rei, les lleis de la Generalitat.

3. El president de la Generalitat, com a president del Consell, dirigeix i coordina les accions de govern, sense perjudici de les atribucions i responsabilitats de les persones titulars de cada conselleria.

4. El president de la Generalitat és l'òrgan jeràrquic superior del departament i exerceix totes les atribucions conferides per la llei del Consell, i les que estableix l'article 2 del Decret 10/2023, de 19 de juliol, del president de la Generalitat, pel qual es determinen el nombre i la denominació de les conselleries, i les seues atribucions, i qualsevol altra que li otorgue l'ordenament jurídic en l'esmentat àmbit competencial.

Article 2. Organització de la Presidència de la Generalitat

1. Sota la direcció superior del president, la Presidència s'estructura en tres nivells: nivell superior i nivell directiu, de conformitat amb el que es disposa en el present decret, i nivell administratiu.

2. El nivell administratiu de la Presidència de la Generalitat està constituït per totes les unitats dependents directament dels òrgans superiors i del nivell directiu. Mitjançant un decret del president de la Generalitat es desplegarà, de conformitat amb el que disposa el reglament orgànic i funcional de la Presidència, el nivell administratiu, amb els informes previs favorables dels òrgans competents en matèria d'hisenda i de funció pública.

Presidencia de la Generalitat

DECRETO 112/2023, de 25 de julio, del Consell, por el que establece la estructura orgánica básica de la Presidencia y de las consellerias de la Generalitat. [2023/8442]

PREÁMBULO

El Decreto 10/2023, de 19 de julio, del presidente de la Generalitat, ha determinado las consellerias en que se organiza la administración de la Generalitat. Esta norma organitzativa ha sido completada, en cuanto a las secretarias autonómicas, por el Decreto 12/2023, de 20 de julio, del presidente de la Generalitat, por el que se determinan las secretarias autonómicas de la Administración del Consell. En consecuencia, es procedente adoptar las medidas organizativas necesarias para establecer la estructura orgánica básica de la Presidencia y de las consellerias, con el objetivo primordial de atender con eficacia las competencias que se han atribuido a cada uno de los departamentos mencionados.

En virtud de ello, y en uso de las atribuciones conferidas en el artículo 64 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, a propuesta del presidente de la Generalitat, y con la deliberación previa del Consell, en la reunión del día 25 de julio de 2023,

DECRETO

TÍTULO I

Estructura y competencias de los órganos superiores y directivos de la Presidencia de la Generalitat

CAPÍTULO I

Organización general de la Presidencia

Artículo 1. Competencias del Presidente de la Generalitat

1. Al presidente de la Generalitat, como más alto representante de la Comunitat Valenciana, le corresponden las funciones establecidas en el artículo 10 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell.

2. El presidente de la Generalitat, en su condición de representante ordinario del Estado en la Comunitat Valenciana, promulga, en nombre del Rey, las leyes de la Generalitat.

3. El presidente de la Generalitat, como presidente del Consell, dirige y coordina las acciones de gobierno, sin perjuicio de las atribuciones y responsabilidades de las personas titulares de cada conselleria.

4. El presidente de la Generalitat es el órgano jerárquico superior del departamento y ejerce todas las atribuciones conferidas por la Ley del Consell, y las que establece el artículo 2 del Decreto 10/2023, de 19 de julio, del presidente de la Generalitat, por el que se determinan el número y la denominación de las consellerias, y sus atribuciones, y cualquier otra que le otorgue el ordenamiento jurídico en el mencionado ámbito competencial.

Artículo 2. Organización de la Presidencia de la Generalitat

1. Bajo la dirección superior del presidente, la Presidencia se estructura en tres niveles: nivel superior y nivel directivo, de conformidad con lo dispuesto en el presente decreto, y nivel administrativo.

2. El nivel administrativo de la Presidencia de la Generalitat está constituido por todas las unidades dependientes directamente de los órganos superiores y del nivel directivo. Mediante decreto del presidente de la Generalitat se desarrollará, de conformidad con lo que disponga el reglamento orgánico y funcional de la Presidencia, el nivel administrativo, con los informes previos favorables de los órganos competentes en materia de hacienda y de función pública.

NOU

Check for updates

OPEN ACCESS

EDITED BY
 Luigi Vimercati,
 University of Bari Aldo Moro, Italy

REVIEWED BY
 Orhan Korhan,
 Eastern Mediterranean University, Cyprus
 Ali Salehi,
 Medical University of Nam, Iran

*CORRESPONDENCE
 Juan Gómez-Salgado
 || salgado@uhu.es

RECEIVED 22 May 2023
 ACCEPTED 27 June 2023
 PUBLISHED 13 July 2023

CITATION
 Gómez-Salgado C, Camacho-Vega JC,
 Gómez-Salgado J, García-Iglesias JJ,
 Fagundo-Rivera J, Allande-Cussó R,
 Martín-Pereira J and Ruiz-Frutos C (2023)
 Stress, fear, and anxiety among construction
 workers: a systematic review.
Front. Public Health 11:1226914.
 doi: 10.3389/fpubh.2023.1226914

COPYRIGHT
 © 2023 Gómez-Salgado, Camacho-Vega,
 Gómez-Salgado, García-Iglesias,
 Fagundo-Rivera, Allande-Cussó, Martín-Pereira
 and Ruiz-Frutos. This is an open-access article
 distributed under the terms of the [Creative
 Commons Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use,
 distribution or reproduction in other forums is
 permitted, provided the original author(s) and
 the copyright owner(s) are credited and that
 the original publication in this journal is cited, in
 accordance with accepted academic practice.
 No use, distribution or reproduction is
 permitted which does not comply with these
 terms.

Stress, fear, and anxiety among construction workers: a systematic review

Carlos Gómez-Salgado¹, Juan Carlos Camacho-Vega²,
 Juan Gómez-Salgado^{1,4*}, Juan Jesús García-Iglesias³,
 Javier Fagundo-Rivera⁵, Regina Allande-Cussó⁶,
 Jorge Martín-Pereira¹ and Carlos Ruiz-Frutos^{1,4}

¹School of Doctorate, University of Huelva, Huelva, Spain, ²Department of Building Construction II, Higher Technical School of Building Engineering, University of Sevilla, Antequera, Spain, ³Department of Sociology, Social Work and Public Health, Faculty of Labour Sciences, University of Huelva, Huelva, Spain, ⁴Escuela de Postgrado, Universidad de Especialidades Espiritu Santo, Guayaquil, Ecuador, ⁵Red Cross Nursing University Centre, University of Sevilla, Sevilla, Spain, ⁶Department of Nursing, University of Sevilla, Sevilla, Spain

Objectives: The aim of this review was to assess the possible risk factors arising from working conditions, that could have an impact on the stress, fear, and anxiety of construction workers.

Methods: A systematic review was conducted following the PRISMA format in the PubMed, Cochrane, Web of Science, Scopus, and PsycInfo electronic databases on February 3, 2023, using the following key words: anxiety, stress, fear, and construction workers. Methodological quality was assessed using the critical appraisal tools of the Joanna Briggs Institute.

Results: A total of 35 studies were included. The results showed a number of conditioning factors for stress, anxiety, and fear among construction workers such as age, inappropriate safety equipment, safety culture, high workload and long working hours, physical pain, low social support from direct supervisor or co-workers, lack of organizational justice and lack of reward, financial situation, maladaptive coping strategies, and characteristics of the pandemic.

Conclusions: There are a number of risk factors related to working conditions, organizations, and individuals that can affect the levels of stress, anxiety, and fear among construction workers, such as age, work hardship, safety culture and, especially, the long hours that construction professionals work. This may lead to an increase in the number of occupational accidents and higher associated fatality rates.

Systematic review registration: https://www.crd.york.ac.uk/prospero/display_record.php?ID=CRD42022367724, identifier: CRD42022367724.

KEYWORDS: anxiety, stress, fear, mental health, construction workers, construction industry, work conditions

Introduction

The construction sector is currently one of the main productive sectors and economic engines in most countries (1). It is in constant change, evolving as techniques improve and new technological advances appear. Despite this, it is one of the sectors with the highest mortality rates worldwide (2, 3), as it involves complex and hazardous activities such as construction itself, damming, road construction, engineering activities, demolition of all types of structures, rehabilitation and maintenance of structures, among others (4). These activities may involve a certain degree of danger if appropriate protective measures are

NOU

Congrès

BATTERIES AU LITHIUM

Compte rendu de la journée technique organisée par l'INRS le 22 novembre 2022

« Batteries au lithium : tous utilisateurs, tous acteurs de la prévention ».

L'INRS a organisé le 22 novembre dernier une journée technique «Batteries au lithium : tous utilisateurs, tous acteurs de la prévention», afin d'aider les entreprises et les salariés à repérer les risques associés à ces équipements et à mettre en place les mesures de prévention adaptées, tout en favorisant le partage d'expériences ou de bonnes pratiques conduites en entreprises. Cette conférence, organisée dans un format hybride, a rassemblé plus de 800 personnes à distance et environ 150 en présentiel. Afin de faciliter les échanges, un système de chat (avec modération) a permis de soumettre les questions des inscrits aux intervenants lors des tables rondes. Les ressources documentaires associées, ainsi que l'essentiel des interventions, peuvent être retrouvées sur le site Web de l'INRS (Cf. Pour en savoir plus).

LITHIUM BATTERIES – On last 22 November, INRS held a seminar “Lithium batteries: we are all users, we are all actors in prevention” in order to help companies and employees to identify the risks associated with these batteries and implement the suitable prevention measures, while promoting the sharing of experiences and good practices set up in companies. This seminar, held in hybrid format, brought together 800 people on line and roughly 150 on site. To facilitate exchanges, a “chat” system (with moderation) allowed participants’ questions to be submitted to speakers during round tables. The associated documentary resources, as well as all of the presentations can be consulted on INRS’s website.

ANTOINE BONDÉELLE
INRS,
département
Information et
communication*

* Avec la participation de Luc Laborde et Florian Marc (INRS) et des intervenants à la journée technique : Arnaud Bardes, Séverine Brunet, Laureline Coates, Olivier Gaudou, Michel Gerbilleau, Vincent Grosjean, Oskar Hanser, Axel Lazar, Mathilde Le Bihan, Amandine Lecocq, Anne Le Minor, Jérôme Lesage, Loïc Lonardoni, Stéphanie Miraval, Keshav Nemmal, Nicolas Paquet, Bernard Salengro, David Turmel

Lors de son discours de présentation de la journée technique, **Bernard Salengro, président du CA de l'INRS**, a rappelé l'engagement de l'institut pour la prévention des risques associés à l'utilisation des batteries au lithium. Ce sujet concerne l'ensemble de la société : chacun est utilisateur de ces technologies, souvent au quotidien. C'est aussi un sujet émergent, avec des questions qui se posent à chaque étape du cycle de vie des batteries. Fin 2018, on estimait à environ 350 millions le nombre de piles et accumulateurs au lithium présents sur le territoire. Des sources anglo-saxonnes imputent à ces équipements une augmentation de 25 % des incendies dans les centres de tri de déchets.

Anne Le Minor (Carsat Hauts-de-France) a ensuite proposé un panorama des technologies et des utilisations, ainsi qu'une présentation sur la sinistralité et des exemples d'accidents. Le lithium est un métal léger (alcalin), instable et très réactif, qui s'oxyde

rapidement au contact de l'eau ou de l'air. Il est extrait notamment en Amérique du Sud (50 % de la production), en Australie, en Asie ou aux États-Unis. Les batteries au lithium sont présentes dans un nombre considérable d'équipements : téléphonie et bureautique (ordinateurs, tablettes), machines portatives (visseuses, perceuses), transport et manutention (automobiles, vélos, trottinettes, chariots automoteurs), appareillages et installations industrielles variées... Deux technologies existent : les batteries au lithium ionique (soit avec un électrolyte liquide : Li-ion, soit avec un électrolyte polymère : Li-Po) et les batteries au lithium métal (LMP : lithium – métal – polymère). Les risques liés à leur utilisation se rencontrent tout au long de leur cycle de vie : fabrication, transport, stockage, utilisation, recyclage. Selon le Barpi (Bureau d'analyse des risques et pollutions industriels), 36 événements graves (accidents avec arrêts, conséquences humaines, environnementales, financières, etc.) ont été dénombrés depuis 2000, hors utilisation par des particuliers et hors secteur des déchets. Parmi



RECORDA

Labour inspectors' insights into perceived high-risk occupations and sectors in Europe: an EU-OSHA-SLIC survey

A medida que el mundo del trabajo va cambiando, se necesitan nuevas perspectivas a la hora de abordar las preocupaciones actuales en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST), para lo cual es esencial realizar una recopilación primaria de datos directamente desde la fuente. Los resultados preliminares de la encuesta pionera del Comité de Altos Responsables de la Inspección de Trabajo (SLIC) - EU-OSHA, que aprovecha los conocimientos especializados de las personas encargadas de las inspecciones de trabajo, constituyen un paso importante en este sentido.

Los datos ponen de relieve las ocupaciones y los sectores de alto riesgo y ofrecen información que puede utilizarse para aumentar la concienciación, la orientación eficaz de las acciones y la capacitación. Además, los resultados pueden ayudar a identificar los ámbitos que requieren atención y a determinar medidas eficaces para mitigar los riesgos a los que se enfrentan las personas trabajadoras. También se destaca el papel de las personas encargadas de las inspecciones de trabajo durante la pandemia de COVID-19.



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.



Prospective

QUELS LIENS ENTRE CLIMAT ET RISQUES PROFESSIONNELS ?

Différentes parties prenantes s'attendent à ce que le changement climatique impacte la santé et la sécurité des travailleurs, et ceci de multiples manières. Il peut tout d'abord s'agir d'effets directs, comme celui des vagues de chaleur ou des événements extrêmes. Les conséquences de ce changement sur l'environnement peuvent également jouer un rôle, par exemple en modifiant la répartition géographique des agents biologiques pathogènes. Par ailleurs, la lutte contre le changement climatique induit des effets indirects via les mutations qu'elle implique dans le monde du travail, comme l'arrivée de nouvelles technologies, l'évolution des métiers, la modification des postes de travail et des organisations. Le but de cet article est de dresser un panorama autour de ces questions.

IS THERE A LINK BETWEEN CLIMATE CHANGE AND OCCUPATIONAL HAZARDS? – *Different stakeholders are expecting climate change to affect workers' health and safety in multiple ways. First, there can be direct effects, as with heat waves and extreme events. The consequences of this change on the environment can also play a role, for example by changing the geographical distribution of biological pathogens. Moreover, the fight against climate change causes indirect effects through the transformations it brings to the world of work, such as the arrival of new technology, change in jobs, modification of work stations and organisations. This article aims to provide an overview of these matters.*

LOUIS LAURENT BAIRS, direction des Etudes et recherches

Préoccupations pour la santé au travail

La question de l'impact de l'évolution du climat sur les travailleurs a été abordée dans un rapport de l'Agence nationale pour la sécurité de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses), publié en 2018, qui mettait en avant divers effets de la hausse des températures, de l'évolution des agents chimiques et biologiques présents dans l'environnement qui en résulte, et des aléas climats. De même, une analyse américaine de 2022 sur des sujets de recherche émergents en santé a souligné : « [...] Les travailleurs sont l'un des groupes à subir les effets néfastes du changement climatique qui se traduisent par des expositions importantes et plus graves, ce qui revient à sont des "vulnérables climatiques" [...] » [2]. Cette citation cite ensuite les nombreux impacts attendus sur la santé des travailleurs, liés à l'augmentation de la pollution de l'air, aux maladies à transmission vectorielle (c'est-à-dire transmises via un insecte, un moustique par exemple), aux effets

de l'industrie, au changement de l'environnement intérieur des bâtiments. Ces considérations sont indissociables de leur pendant en santé publique, tel que discuté récemment par Basile Chaix et Rémy Slama [3]. C'est dans ce contexte que le BâuA² et la DGUV³, homologues de l'INRS et de la Cnam AT-MP en Allemagne, ont organisé, dans le cadre de la pré-

Creative Commons Reconocimiento-NoComercial 4.0 Internacional



Documentación Administrativa, número 10, junio de 2023
 Sección: ARTÍCULO
 Recibido: 21-03-2023
 Modificado: 09-06-2023
 Aceptado: 09-06-2023
 Publicado: 26-06-2023
 ISSN: 1989-6993 – DOI: <https://doi.org/10.24965/da.11205>
 Páginas: 73-87

Referencia: Mendilbar Navarro, P. (2023). Redefinición de las competencias de los empleados y empleadas públicas ante el uso de la Inteligencia Artificial por la Administración Pública. Documentación Administrativa, 10, 73-87. <https://doi.org/10.24965/da.11205>

Redefinición de las competencias de los empleados y empleadas públicas ante el uso de la Inteligencia Artificial por la Administración Pública

Redefining the competencies of public employees in the face of the use of Artificial Intelligence by the Public Administration

Mendilbar Navarro, Patricia
 Universidad CEU Cardenal Herrera (España – Spain)
 ORCID: <https://orcid.org/0009-0001-4672-8254>
patriciamendilbar@gmail.com

NOTA BIOGRÁFICA

Patricia Mendilbar es abogada, Doctora en Derecho y profesora asociada de Derecho Administrativo en la Universidad CEU Cardenal Herrera. Estudió el Double Grado en Derecho y en Periodismo por la Universidad CEU Cardenal Herrera. Cuenta con experiencia en asesoramiento a entidades públicas y privadas en diversas materias de Derecho Público: licencias, responsabilidad patrimonial, minería, contratación pública, etc.

RESUMEN

En los próximos años, la Administración Pública comenzará a utilizar la Inteligencia artificial (en adelante, «IA») en los procedimientos administrativos y en la gestión burocrática. La IA redundará en una mejora de la eficacia y eficiencia de la Administración Pública. Se trata de una oportunidad para acometer una verdadera transformación digital en el sector público, en la que necesariamente hay que tener presentes las desventajas que la IA conlleva. Por ello, el uso de la IA por parte de la Administración Pública obliga a redefinir las competencias de los empleados y empleadas públicas.

Por ello, en primer lugar, es necesario establecer qué es la IA y qué usos puede hacer la Administración Pública de la misma. Además, resulta necesario examinar el estado legal de la cuestión, es decir, si ya existen normas que obliguen a la adopción de decisiones mediante IA o algoritmos.

En segundo lugar, es necesario redefinir cómo van a ser las competencias de los empleados y empleadas públicas en este nuevo escenario, habida cuenta de que no solo van a tener que manejar nuevas tecnologías sino que, además, se van a reservar todas aquellas competencias que la máquina no sea capaz de realizar. A todo ello hay que sumar las habilidades de *upskilling* y *reskilling*, que implican la capacidad de aprendizaje continuo, imprescindibles para adaptarse a las nuevas circunstancias.

PALABRAS CLAVE

Inteligencia artificial; empleo público; competencias; Administración Pública.

ABSTRACT

In the coming years, the Public Administration will begin to use artificial intelligence (hereinafter referred to as «AI») in administrative procedures and bureaucratic management. AI will result in an improvement in the effectiveness and efficiency of the Public Administration. It represents an opportunity to undertake a true digital transformation in the public sector, in which the disadvantages of AI must necessarily be taken into account. Therefore, the use of AI by the Public Administration requires redefining the competencies of public employees.

AGENDA PREVENCIÓNISTA





FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:

Taller de enfermedades emergentes transmitidas por vectores en el entorno laboral en España

26 de septiembre de 2023
CNNT-Madrid

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Conocer las principales enfermedades infecciosas transmitidas por vectores y su implicación en el entorno laboral.

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Prevenccionistas, empresas con estos riesgos.

OBJETIVOS

CONTENIDOS

- Conceptos básicos: Enfermedades emergentes y reemergentes.
- Vector. Principales enfermedades de transmisión vectorial.
- Factores implicados en la aparición de las enfermedades de transmisión vectorial.
- Implicación en el ámbito laboral.
- Ejemplo de actuación en caso de identificación de estas enfermedades.







FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Curso:

Exposición a fibras de amianto. Muestreo personal y ambiental

25 y 26 de octubre de 2023
CNVM-Barakaldo

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Abordar la estrategia y procedimientos de muestreo (método MTA/MA-051) para formar en la toma de muestras de mediciones personales y ambientales.

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Prevenccionistas que utilicen el método MTA/MA-051.

OBJETIVOS

CONTENIDOS

- Conceptos básicos sobre actividades con exposición a amianto y factores determinantes. Marco legal y técnico.
- Marco legal y técnico.
- Evaluación cuantitativa mediante mediciones de concentración de fibras en aire -MTA/MA-051/AD4.
- Muestreos personales (exposición laboral) y ambientales (protección de terceras personas).
- Medidas preventivas mínimas.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 10 horas

Horario: 9:00 - 14:00

Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Lugar de celebración: Centro Nacional de Verificación de Maquinaria
Contacto: cnvm.formacion@insst.mites.gob.es

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 1 hora

Horario: 10:00 - 11:00

Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Aviso importante: En esta actividad no se...



RECORDA

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

VES AMB COMPTE!!!

SEGURETAT I SALUT LABORAL EN ELS CONVENIS COL·LECTIUS

Entra en la nostra secció Convenis col·lectius. Hem seleccionat per a tu la informació sobre SST que incorporen en el seu articulat els **convenis col·lectius sectorials d'àmbit estatal**

ALS MITJANS

[Mueren dos trabajadores en dos derrumbes en Calatayud y en Logroño](#) RTVE. 25.07.2023

[Herido un trabajador en Cuenca al caerle encima una puerta pesada](#) CM Media. 25.07.2023

[Accidente laboral: muere un trabajador tras caer desde una tercera planta en Córdoba](#) ABC de Córdoba. 25.07.2023

[Siete de cada diez empresas ve inviable la semana laboral de cuatro días](#) La Razón. 25.07.2023

[El insomnio crónico produce en España una pérdida de productividad laboral anual de 10.703 millones](#) Aragón digital.es. 25.07.2023

[Ventajas para tu salud de tener amigos en el trabajo](#) RRHH Digital. 26.07.2023

[Absentismo laboral y Mutuas de la Seguridad Social](#) Jesús Cruz Villalón. elnacional.cat. 26.07.2023

[Más de 1.900 jóvenes entran al mercado laboral con Universia](#) La Razón. 26.07.2023

[Descubre cómo evitar que el trabajo afecte a tu salud mental en verano](#) RRHH Digital. 26.07.2023

[Detenida la falsa médica del Hospital de Berga, que también trabajó como sanitaria en tres centros más](#) Marta Alcázar. Nius diario. 25.07.2023

[La Policía Nacional desmantela una red de explotación laboral de inmigrantes en situación irregular en Yecla](#) Cartagena diario. 25.07.2023

[Las agresiones al personal penitenciario alcanzan máximos históricos](#) Tercera Información. 25.07.2023

[¿Qué plazo tiene el trabajador para impugnar una modificación sustancial de las condiciones de trabajo si la empresa no la ha comunicado por escrito?](#) Legal today. 26.07.2023

[Cada día se producen 130 accidentes laborales con baja por herramientas de corte](#) Murcia.com. 25.07.2023

[La historia de Fernando, un agricultor que sufre calor extremo y frío en su trabajo: "Estamos condenados"](#) COPE. 25.07.2023


[Empleo ayuda a los autónomos a conciliar su vida laboral y familiar con incentivos de hasta 7.200 euros](#) Junta de Andalucía. 24.07.2023

[Ante el calor, esta empresa de reparto ofrece a sus trabajadores una app para localizar fuentes](#) Emprendedores. 25.07.2023

[¿Cómo combatir el sedentarismo en el trabajo?](#) Prevención integral. 25.07.2023

Cuchillos

Ficha de Seguridad Herramientas de Corte nº 1




NOU

Descripción de la herramienta

Los **cuchillos** son **herramientas de mano** que sirven **para cortar** (muy utilizados en hostelería, comercio, industria alimentaria, etc.). Constan de un mango y de una hoja afilada por uno de sus lados.

Existen diversos tipos y tamaños. Para escoger el utensilio de corte adecuado en cada caso, hay que tener en cuenta el material a cortar, su forma y del tipo de corte que se vaya a realizar:

- ✂ Para **cortes bastos, hojas gruesas**.
- ✂ Para **cortes finos, hojas delgadas de buen filo**.



Riesgos de la herramienta

Como factores de riesgo ligados a su uso podemos citar:




- ✂ Utilizar cuchillos con la **hoja mellada y/o el mango deteriorado**.
- ✂ **Cortar en dirección hacia el cuerpo y/o colocar la mano en situación desprotegida**.
- ✂ **No utilizar funda protectora**.
- ✂ **Emplear los cuchillos como destornillador o palanca**.

Las principales consecuencias que se podrían materializar por su uso son:

- ✂ **Cortes, heridas, laceraciones, golpes**.
- ✂ **Trastornos musculoesqueléticos**.


EPI's a utilizar

- ✂ **Gautes de malla metálica homologados**.
- ✂ **Delantales metálicos de malla o de cuero**.
- ✂ **Protectores de la muñeca y del antebrazo** frente al corte (en operaciones de despiece).
- ✂ **Gafas de seguridad**: Puede ser necesario su uso en las actividades de deshuesado, preparación y corte con hachas con el fin de evitar la entrada de cuerpos extraños (lascas de huesos, etc.) en los ojos de los usuarios.
- ✂ **Ropa de trabajo adecuada**.

Ganivets


Fitxa de Seguretat Eines de Tall núm. 1



Descripció de l'eina

Es **ganivets** són **eines de mà** que serveixen per **tallar** (molt utilitzats en hostaleria, comerç, indústria alimentària, etc.). Consten d'un mànec i un full esmolat per un dels costats. Hi ha diversos tipus i mides. Per escollir l'utensili de tall adequat en cada cas, cal tenir en compte el material a tallar, la forma i el tipus de tall que es realitzarà:

- ✂ Per a **talls bastos, fulles gruixudes**.
- ✂ Per a **talls fins, fulles primes de bon tall**.



Riscos de l'eina

Com a factors de risc lligats al seu ús podem citar:


- ✂ Utilitzar ganivets amb la **fulla esdentegada i/o el mànec deteriorat**.
- ✂ **Tallar en direcció cap al cos i/o col·locar la mà en situació desprotegida**.
- ✂ **No fer servir funda protectora**.
- ✂ **Emprar els ganivets com a tornavis o palanca**.

Les principals conseqüències que es podrien materialitzar pel seu ús són:



- ✂ **Talls, ferides, laceracions, cops**.
- ✂ **Trastorns musculoesquelètics**.

EPI's a utilitzar


- ✂ **Gautes de malla metàl·lica homologats**.
- ✂ **Davantals metàl·lics de malla o de cuir**.
- ✂ **Protectors del canell i de l'avantbraç** davant del tall (en operacions d'esquejament).
- ✂ **Ulleres de seguretat**: Pot ser necessari el seu ús en les activitats de desossament, preparació i tall amb destrals per evitar l'entrada de cossos estranys (lasques d'ossos, etc.) als ulls dels usuaris.
- ✂ **Ropa de treball adequada**.




Gautes de malla

Davantals malla/cuir



Protector avantbraç/canell



Ulleres de seguretat

12

Vols saber?

[El infarto mortal podría duplicarse por la mezcla del calor y la alta contaminación.](#) SINC. 25.07.2023.

[La inteligencia artificial puede ejecutar un texto, pero no ser artesana de la escritura.](#) Antonio Fernández Vicente. The Conversation. 25.07.2023.

[Las fuentes y alcantarillas influyen en la presencia de mosquitos en áreas urbanas.](#) CSIC. 25.07.2023.

[La principal corriente oceánica que regula el clima muestra señales de colapso.](#) El País. 25.07.2023.

**VES AMB
COMPTE!!!**

PREVENCIÓ ENFRONT DE LA CALOR

EXPOSICIÓ A ALTES TEMPERATURES DURANT EL TREBALL A L'AIRE LLIURE



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

- Evite fer tasques que requerisquen esforç físic intens en situació d'aïllament.
- Adapte el ritme de treball al seu estat físic.
- Bega aigua sovint, no espere a tindre set per a fer-ho.
- Evite els menjars pesats i molt calòrics, és preferible menjar aliments lleugers.
- Evite les begudes amb alcohol, les que contenen cafeïna o les molt ensucrades.
- Utilitze roba ampla, clara i transpirable i que cobrisca la major part del cos.
- Utilitze cremes protectores abans d'iniciar la tasca i repetidament durant l'exposició.
- Cobrisca's el cap amb gorra o barret d'ala ampla, use ulleres de sol en cas necessari.
- En cas d'alerta taronja o roja estiga atent a les indicacions de l'organització.
- Si comença a trobar-se mal, pare les tasques, protegisca's en l'ombra i bega líquid.
Si no cedeixen els símptomes sol·licite ajuda mèdica.

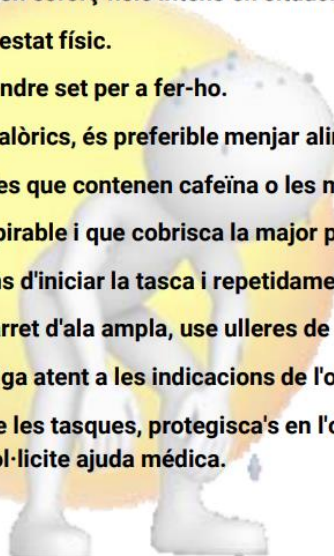


aci

Per a més
informació



aci



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9648, 26 de juliol de 2023.

RESOLUCIÓ de 6 de juliol de 2023, de la interventora general, per la qual es fa públic el **resum dels comptes anuals de 2022, de l'administració de la Generalitat i dels organismes autònoms: LABORA, INVASSAT, AVSRE, ATMV, ICV, ATV, AVSF, AVPT i IVE.**

<https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/8020&L=1>

BOE

BOE num. 177, 26 de juliol de 2023.

Resolución de 13 de julio de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que **se registra y publica el XVIII Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría, tecnologías de la información y estudios de mercado y de la opinión pública.**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-17238

DOUE

DOUE num. L187, de 26 de juliol de 2023. Sense novetats.

**Por tu interés,
PIDE INFORMACIÓN**

Quando accedas a una obra nueva debes conocer:

- Los equipos de protección individual que debes utilizar.
- Las zonas de acceso restringido.
- Las zonas de acopio de materiales.
- Las vías de circulación peatonales y de vehículos.
- Los equipos de trabajo que puedes utilizar.
- Las actividades que se desarrollarán simultáneamente en la obra, por otras empresas.
- El procedimiento de actuación en situaciones de emergencia.
- El punto de encuentro en caso de evacuación.
- El centro asistencial al que debes acudir en caso necesario.
- La ubicación del local y/o material de primeros auxilios.
- Las instalaciones de higiene y bienestar (vestuarios, aseos, comedor, etc.).

VES AMB COMPTÉ!!!

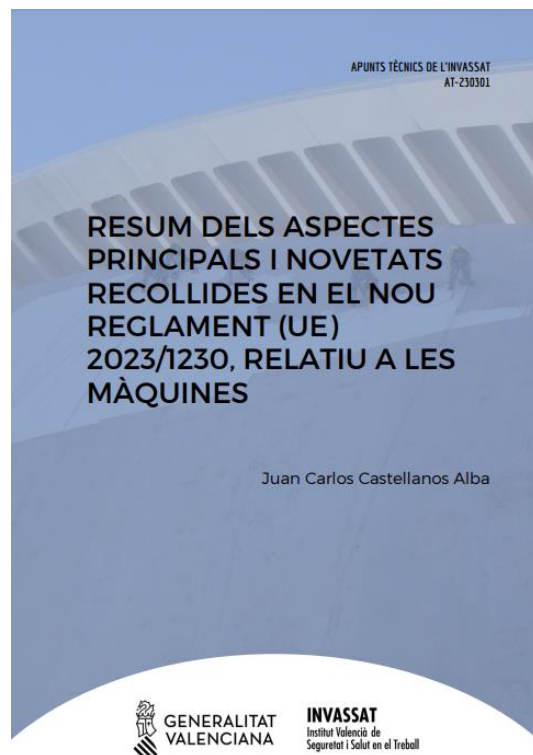
COD ACCIÓN AS2017-0111 FINANCIADO POR:

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO, MEDIANZAS Y SEGURIDAD SOCIAL

FUNDACIÓN ESTATAL PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES F.S.P.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Resum dels aspectes principals i novetats recollides en el nou Reglament \(UE\) 2023/1230, relatiu a les màquines](#). 18.07.2023.
- [Resumen de los aspectos principales y novedades recogidas en el nuevo Reglamento \(UE\) 2023/1230 relativo a las máquinas](#). 18.07.2023
- [Perspectiva de gènere en la prevenció de riscos laborals](#). 14.07.2023.
- [Perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales](#). 14.07.2023.

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-maig 2022 - Gener-maig 2023](#). 17.07.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-mayo 2022 - Enero-mayo 2023](#). 17.07.2023.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2018-2022: resultados del trámite Informe de actividades preventivas de la empresa \(IAPE\)](#). 17.07.2023

Criteris tècnics de l'INVASSAT

- [Criteris per al treball a l'aire lliure en èpoques d'altres temperatures](#). 06.07.2023.
- [Criterios para el trabajo al aire libre en épocas de altas temperaturas](#). 06.07.2023.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **25.07.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 4 de 4			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Quels liens entre climat et risques professionnels ? [Artículos de revista]	Laurent, Louis	2023
2	Síndrome de quemarse por el trabajo (burnout) y sus consecuencias entre personal forense : relación con vergüenza y culpa [Artículos de revista]	López Andreu, María Eugenia Llorca Rubio, José Luis Llorca Pellicer, Marta Gil La Orden, Pedro	2023
3	Prevalencia de riesgos psicosociales en personal de la administración de justicia de la Comunidad Valenciana (España) [Artículos de revista]	Gil-Monte, Pedro R. López-Vílchez, Jorge Jesús Llorca Rubio, José Luis Sánchez Piernas, Juana	2016
4	Liberabit. Revista Peruana de Psicología [Revistas electrónicas]		1995

Resultados 1 a 4 de 4 Mostrar 25 ▾

Liberabit, 2023, 29(1), e641 (enero - junio) https://doi.org/10.24265/liberabit.2023.v29n1.e641
ISSN (Digital): 2223-7666

Síndrome de quemarse por el trabajo (*burnout*) y sus consecuencias entre personal forense. Relación con vergüenza y culpa

Burnout and its consequences among forensic personnel. Relationship with shame and guilt

María Eugenia López-Andreu*, José Luis Llorca-Rubio*,
Marta Llorca-Pellicer*, Pedro Gil-La Orden*

*Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT), Valencia, España
*Facultad de Psicología, Universitat de Valencia, España

Recibido: 01 de noviembre de 2022 Aceptado: 12 de junio de 2023

Resumen

Antecedentes: El trabajo del personal forense supone una fuente de exposición diaria a situaciones muy estresantes y un potencial riesgo a presentar el Síndrome de Quemarse por el Trabajo (SQT). **Objetivo:** El objetivo del presente estudio fue analizar la prevalencia del SQT y sus consecuencias en una muestra de 79 trabajadores del Instituto de Medicina Legal (IML) de Valencia (España). **Método:** Para la recogida de información se aplicó el Cuestionario para la Evaluación del Síndrome de Quemarse por el Trabajo (CESQT) y cuestionarios para evaluar la salud y satisfacción laboral, así como los sentimientos de culpa y vergüenza. **Resultados:** Se encontró al personal del IML en un riesgo moderado de SQT, siendo la variable desgaste psíquico la que predijo de manera más intensa las consecuencias para la salud. En referencia al papel de las emociones dentro del SQT, se encontraron las prevalencias más elevadas para culpa y vergüenza, asociándose con la aparición de problemas de salud. **Conclusiones:** El personal del IML requiere de planes y programas de trabajo que contemplen su alto nivel de demanda, para evitar la aparición del SQT.

Palabras clave: síndrome de quemarse por el trabajo; personal forense; culpa; vergüenza; satisfacción laboral; problemas de salud.

Para citar este artículo:
López-Andreu, M. E., Llorca-Rubio, J. L., Llorca-Pellicer, M., & Gil-La Orden, P. (2023). Síndrome de quemarse por el trabajo (*burnout*) y sus consecuencias entre personal forense. Relación con vergüenza y culpa. *Liberabit*, 29(1), e641. https://doi.org/10.24265/liberabit.2023.v29n1.e641

* lopez_mec@iva.es

Abstract

Background: The work of forensic personnel is a source of daily exposure to very stressful situations, and a potential risk for employee burnout. **Objectives:** The objective of the study was to analyze the prevalence of burnout and its consequences in a sample of 79 workers from the Institute of Legal Medicine (IML) of Valencia (Spain). **Method:** Data collection measurements used were the Spanish Burnout Inventory (SBI), and questionnaires to evaluate health and job satisfaction, as well as feelings of guilt and shame. **Results:** IML staff showed a moderate risk of professional burnout, with psychological exhaustion as the strongest predictor of health consequences. Regarding the role of emotions in burnout, the highest prevalence were found for guilt and shame, and both were associated with health problems. **Conclusions:** The IML staff requires labor plans and programs that take into account the high level of their job demands, in order to avoid the development of employee burnout.

Keywords: burnout; forensic personal; guilt; shame; job satisfaction; health problems.

Este es un artículo Open Access publicado bajo la licencia Creative Commons Atribución 4.0 Internacional. (CC-BY 4.0)



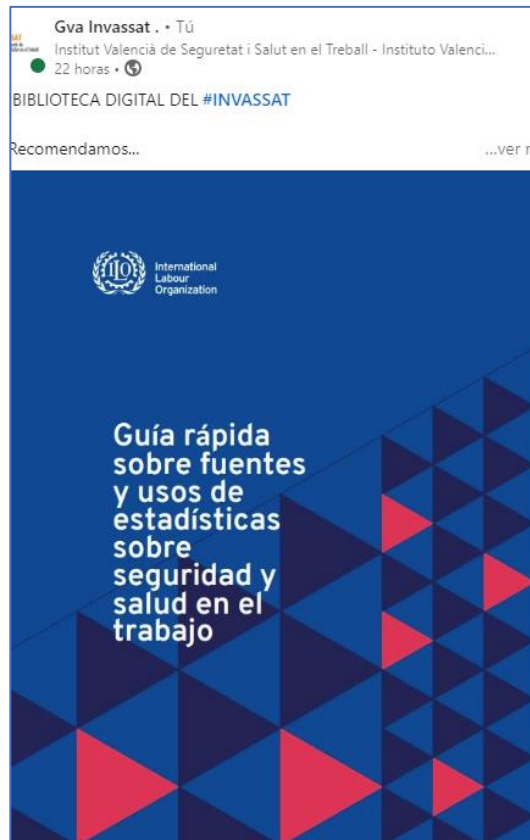
Universidad de San Martín de Porres, Lima - Perú
http://ejournal.liberabit.com

Antecedentes: El trabajo del personal forense supone una fuente de exposición diaria a situaciones muy estresantes, pudiendo ser origen del Síndrome de Quemarse por el Trabajo (SQT). **Objetivos:** El objetivo del presente estudio fue analizar la prevalencia del SQT y sus consecuencias en una muestra de 79 trabajadores del Instituto de Medicina Legal (IML) de Valencia (España). **Método:** Para la recogida de información se aplicó el Cuestionario para la Evaluación del Síndrome de Quemarse por el Trabajo (CESQT) y cuestionarios para evaluar sus consecuencias (Salud y Satisfacción laboral), así como escalas para medir niveles de Culpa y Vergüenza. **Resultados:** Se encontró al personal del IML en un riesgo moderado de SQT, siendo la variable Desgaste psíquico la que predijo de manera más intensa las consecuencias para la salud. En referencia al papel de las emociones dentro del SQT, se encontraron las prevalencias más elevadas para Culpa y Vergüenza, asociándose con la

VES AMB COMPT!!!

aparición de problemas de salud. **Conclusiones:** El personal del IML requiere de planes y programas de trabajo que contemplen su alto nivel de demanda, para evitar la aparición del SQT.

INVASSAT A LES XARXES



A Invassat @GVAinvassat · 20h
INFOGRAFIA de @segurmania_ 🙌 Follow the leader: #LideratgeEr

El lideratge en #PRL deu:

- Millorar la percepció de riscos
- Concebre i aplicar la PRL
- Generar diàlegs entorn de la seguretat
- Donar exemple
- Compromís compartit

segurmaniazurekin.eus/infografias/fo...

El liderazgo en PRL debe:

SEURMANIA

1. Crear una relación dinámica en la que las influencias se produzcan en todas direcciones para **obtener metas conjuntas**.
2. **Mostrar interés** por las tareas de cada trabajador y por su seguridad durante el desempeño de su trabajo.
3. Orientarse al **compromiso compartido** entre todos los que conforman la empresa.
4. **Dar ejemplo**
5. Promover, participar y generar conversaciones y diálogos en

Invassat
por Invassat Invassat · 16 h · 🌐

mos el folleto del Instituto de Seguridad y Salud Laboral de Galicia
nes preventivas de actuación ante árboles sentados

cciones generales
cciones específicas

Alerta
SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL DE GALICIA

Recomendaciones preventivas de actuación ante árboles sentados

XUNTA DE GALICIA

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.


VES AMB
COMPTE!!!

3.

RECURSOS EDUCATIVOS ABIERTOS

Conceptos, herramientas y procesos para la producción de materiales digitales

educ.ar
SOCIEDAD DEL ESTADO

 **Ministerio de Educación Argentina**

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Moore, David. *Painting the Himalaya*. 1950. Australian National Maritime Museum, via [Flickr](#).
Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

**Consulta la secció [Memòria prevencionista](#)
del nostre portal**

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

