

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dimarts 25 de juliol de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	9
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS .....	14
DOGV .....	14
BOE .....	14
DOUE .....	14
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....	15
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST .....	16
EU-OSHA.....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	19
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	20

## ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

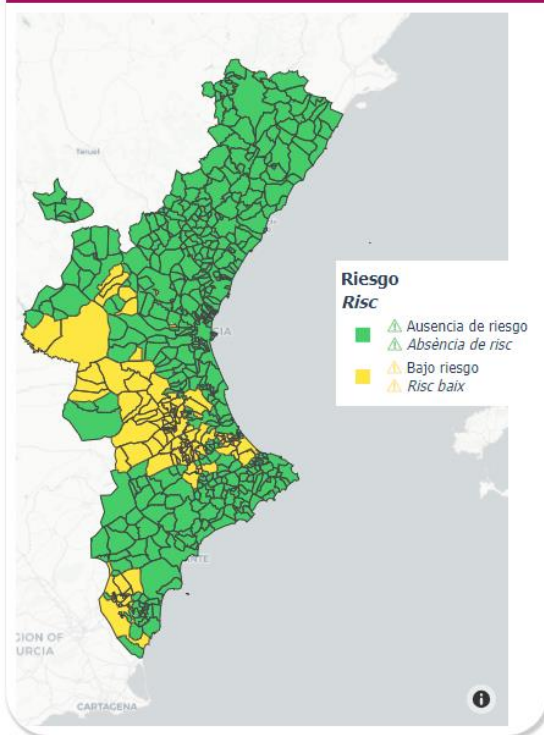
### Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

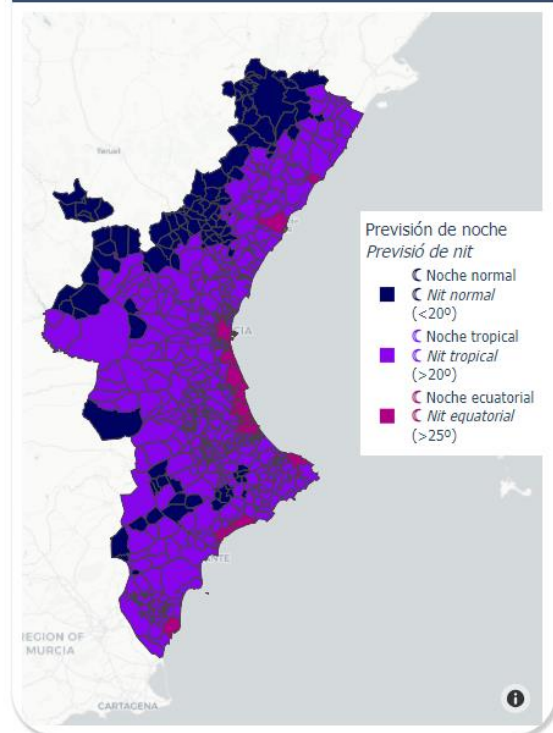
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivel de riesgo para HOY, martes 25



Previsión de noche de HOY a mañana, de martes 25 a miércoles 26



# TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS



**¿QUIERES SABER?**

ESPACIOS  
MONOGRÁFICOS  
DEL INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

**VES AMB  
COMPTE!!!**

**Consejos frente a altas temperaturas diurnas**

- ☀️ Cuidado con el sol, especialmente entre las 12 y las 17 horas.
- ☀️ Bebe abundantes líquidos aunque no tengas sed.
- ☀️ Evita las bebidas con cafeína, alcohol o azucaradas, ya que pueden favorecer la deshidratación.
- ☀️ Come abundantes ensaladas, frutas y verduras.
- ☀️ Cuidado con el coche, no dejes a nadie dentro, tampoco a tu mascota.
- ☀️ Busca lugares frescos y a la sombra.
- ☀️ Cuida especialmente a las personas mayores, enfermas y menores de 4 años.
- ☀️ No realices ejercicio físico intenso en las horas más calurosas.
- ☀️ Utiliza cremas protectoras adecuadas.

**Consejos frente a altas temperaturas nocturnas**

- 🌙 Manténgase en lugares frescos, con aire acondicionado o bien ventilado y use ropa ligera.
- 🌙 Hidrátese, evitando bebidas muy azucaradas o alcohólicas y las cenas copiosas.
- 🌙 Preste atención a los síntomas del golpe de calor (T.<sup>a</sup> corporal elevada, sudoración, mareos, confusión...).
- 🌙 Vigile especialmente a las personas mayores, enfermas y menores de 4 años.

**ALERTA**



Si te encuentras mal llama al  
112



**CRITERIS  
PER AL TREBALL A L'AIRE  
LLIURE EN ÈPOQUES**

**D'ALTES  
TEMPERATURES**



**CRITERIOS  
PARA EL TRABAJO AL AIRE  
LIBRE EN ÉPOCAS DE**

**ALTAS  
TEMPERATURAS**



**NOU**

## Labour inspectors' insights into perceived high-risk occupations and sectors in Europe: an EU-OSHA-SLIC survey



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

NOU

Creative Commons Reconocimiento-NoComercial 4.0 Internacional

Documentación Administrativa, número 10, junio de 2023  
 Sección: ARTÍCULOS  
 Recibido: 21-03-2023  
 Modificado: 06-05-2023  
 Aceptado: 09-06-2023  
 Publicado: 26-06-2023  
 ISSN: 1989-8983 – DOI: <https://doi.org/10.24965/da.11205>  
 Páginas: 73-87



Referencia: Mendilibar Navarro, P. (2023). Redefinición de las competencias de los empleados y empleadas públicas ante el uso de la Inteligencia Artificial por la Administración Pública. *Documentación Administrativa*, 10, 73-87. <https://doi.org/10.24965/da.11205>

## Redefinición de las competencias de los empleados y empleadas públicas ante el uso de la Inteligencia Artificial por la Administración Pública

*Redefining the competencies of public employees in the face of the use of Artificial Intelligence by the Public Administration*

Mendilibar Navarro, Patricia  
 Universidad CEU Cardenal Herrera (España – Spain)  
 ORCID: <https://orcid.org/0009-0001-4672-8254>  
[patriciamendilibar@gmail.com](mailto:patriciamendilibar@gmail.com)

### NOTA BIOGRÁFICA

Patricia Mendilibar es abogada, Doctora en Derecho y profesora asociada de Derecho Administrativo en la Universidad CEU Cardenal Herrera. Estudió el Doble Grado en Derecho y en Periodismo por la Universidad CEU Cardenal Herrera. Cuenta con experiencia en asesoramiento a entidades públicas y privadas en diversas materias de Derecho Público: licencias, responsabilidad patrimonial, minería, contratación pública, etc.

### RESUMEN

En los próximos años, la Administración Pública comenzará a utilizar la Inteligencia artificial (en adelante, «IAs») en los procedimientos administrativos y en la gestión burocrática. La IA redundará en una mejora de la eficacia y eficiencia de la Administración Pública. Se trata de una oportunidad para acometer una verdadera transformación digital en el sector público, en la que necesariamente hay que tener presentes las desventajas que la IA conlleva. Por ello, el uso de la IA por parte de la Administración Pública obliga a redefinir las competencias de los empleados y empleadas públicos.

Por ello, en primer lugar, es necesario establecer qué es la IA y qué usos puede hacer la Administración Pública de la misma. Además, resulta necesario examinar el estado legal de la cuestión, es decir, si ya existen normas que obliguen a la adopción de decisiones mediante IA o algoritmos.

En segundo lugar, es necesario redefinir cómo van a ser las competencias de los empleados y empleadas públicos en este nuevo escenario, habida cuenta de que no solo van a tener que manejar nuevas tecnologías sino que, además, se van a reservar todas aquellas competencias que la máquina no sea capaz de realizar. A todo ello hay que sumar las habilidades de *upskilling* y *reskilling*, que implican la capacidad de aprendizaje continuo, imprescindibles para adaptarse a las nuevas circunstancias.

### PALABRAS CLAVE

Inteligencia artificial; empleo público; competencias; Administración Pública.

### ABSTRACT

In the coming years, the Public Administration will begin to use artificial intelligence (hereinafter referred to as «AIs») in administrative procedures and bureaucratic management. AI will result in an improvement in the effectiveness and efficiency of the Public Administration. It represents an opportunity to undertake a true digital transformation in the public sector, in which the disadvantages of AI must necessarily be taken into account. Therefore, the use of AI by the Public Administration requires redefining the competencies of public employees.



**NOU**

Prospective

## QUELS LIENS ENTRE CLIMAT ET RISQUES PROFESSIONNELS ?

Différentes parties prenantes s'attendent à ce que le changement climatique impacte la santé et la sécurité des travailleurs, et ceci de multiples manières. Il peut tout d'abord s'agir d'effets directs, comme celui des vagues de chaleur ou des événements extrêmes. Les conséquences de ce changement sur l'environnement peuvent également jouer un rôle, par exemple en modifiant la répartition géographique des agents biologiques pathogènes. Par ailleurs, la lutte contre le changement climatique induit des effets indirects via les mutations qu'elle implique dans le monde du travail, comme l'arrivée de nouvelles technologies, l'évolution des métiers, la modification des postes de travail et des organisations. Le but de cet article est de dresser un panorama autour de ces questions.

*IS THERE A LINK BETWEEN CLIMATE CHANGE AND OCCUPATIONAL HAZARDS? – Different stakeholders are expecting climate change to affect workers' health and safety in multiple ways. First, there can be direct effects, as with heat waves and extreme events. The consequences of this change on the environment can also play a role, for example by changing the geographical distribution of biological pathogens. Moreover, the fight against climate change causes indirect effects through the transformations it brings to the world of work, such as the arrival of new technology, change in jobs, modification of work stations and organisations. This article aims to provide an overview of these matters.*

LOUIS  
LAURENT  
INRS,  
direction  
des Etudes  
et recherches

### Préoccupations pour la santé au travail

La question de l'impact de l'évolution du climat sur les travailleurs a été abordée dans un rapport de l'Agence nationale pour la sécurité de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses), publié en 2018, qui mettait en avant divers effets de la hausse des températures, de l'évolution des agents chimiques et biologiques présents dans l'environnement qui en résulte, et des aléas climatiques [1]. De même, une analyse américaine de 2022 sur les sujets de recherche émergents en santé au travail souligne : « [...] Les travailleurs sont l'un des premiers groupes à subir les effets néfastes du changement climatique, qui se traduisent par des expositions plus importantes et plus graves, ce qui revient à dire qu'ils sont des "canaris climatiques" [...] » [2]. Cette analyse cite ensuite les nombreux impacts attendus sur la santé des travailleurs, liés à l'augmentation de température, aux conditions climatiques extrêmes, aux rayonnements ultraviolets, aux maladies à transmission vectorielle (c'est-à-dire transmises via un hôte infecté, un moustique par exemple), aux évolutions

de l'industrie, au changement de l'environnement intérieur des bâtiments. Ces considérations sont indissociables de leur pendant en santé publique, tel que discuté récemment par Basile Chaix et Rémy Slama [3]. C'est dans ce contexte que le BAuA<sup>2</sup> et la DGLUV<sup>3</sup>, homologues de l'INRS et de la Cnam AT-MP en Allemagne, ont organisé, dans le cadre de la présidence allemande du G7 pour le volet santé travail, une conférence en octobre 2022 à Dresde [4]. Cet événement a rassemblé une centaine de personnes. Plus qu'une conférence scientifique, il s'agissait d'une séance de brainstorming collectif. Quatre domaines ont été traités :

- température, rayonnement, événements climatiques extrêmes ;
- changement climatique et agents biologiques ;
- décarbonation et économie circulaire ;
- effets psychologiques du changement climatique.

Le but de cette publication de veille est de résumer les analyses faites par différents acteurs sur le sujet de l'impact du changement climatique en santé travail. Elle est organisée en deux parties. →

Ficha N° 10




RECORDA

## AGENTES CANCERÍGENOS EN EL TRABAJO: Conocer para prevenir

### Qué es y dónde se puede encontrar

El cadmio es un metal de color plateado, blando, dúctil y maleable, que se encuentra de forma natural en la corteza terrestre en bajas concentraciones, generalmente asociado a otros minerales como los de zinc, plomo y cobre. Es soluble en ácido nítrico diluido, nitrato de amonio y ácido sulfúrico caliente, y es insoluble en agua (NTP, 2021). Sin embargo, la solubilidad varía ampliamente entre el gran número de compuestos de cadmio (DLEP, 2018). El cadmio no es combustible, pero se oxida lentamente en presencia de humedad, y cuando se calienta a altas temperaturas, arde, emitiendo vapores o humos corrosivos y tóxicos tales como el óxido de cadmio. Por otro lado, es muy resistente a la corrosión y tiene una gran variedad de usos a nivel industrial lo que hace que sea uno de los contaminantes más frecuentes en el medio ambiente. Por ello, en muchos países se han adoptado medidas legislativas para reducir su uso y su consiguiente dispersión ambiental.

En este sentido, los usos del cadmio y sus compuestos han sido regulados mediante el Reglamento (CE) n° 552/2009 de la Comisión, de 22 de junio de 2009; el Reglamento (UE) n° 494/2011 de la Comisión, de 22 de mayo de 2011; y el Reglamento (UE) n° 835/2012 de la Comisión, de 18 de septiembre de 2012, por los que se modifica el anexo XVII del Reglamento (CE) n° 1907/2006 relativo al registro, la evaluación, la autorización y la restricción de las sustancias y mezclas químicas (REACH), en lo que

respecta a las restricciones aplicables al cadmio y sus compuestos, se restringen sus usos para la coloración de plásticos para la estabilización de polímeros y copolímeros de cloro, el cadmiado de metales, para la fabricación de joyas y de aportación para la soldadura fuerte. Excepcionalmente se permiten algunos sectores de actividad en los que son técnicamente tales como: la industria aeronáutica, la aeroespacial, la nuclear y la industria electrónica, en trabajos de construcción y otros.

De manera que, los principales usos autorizados para el cadmio metálico son: la fabricación de baterías y acumuladores.

### ÍNDICE

- Qué es y dónde se puede encontrar
- Efectos para la salud
- Dónde se puede dar la exposición
- Evaluación de la exposición
- Control de la exposición
- Medidas higiénicas
- Vigilancia de la salud
- Otras medidas preventivas
- Referencias

### Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first. doi:10.5271/sjweh.4108

### The effectiveness of implementing the *Guideline for the Prevention of Mental Ill-health Problems at the Workplace* on health-outcomes, organizational and social risk factors: a cluster-randomized controlled trial in Swedish schools

by Anna Toropova, PhD,<sup>1</sup> Andreas Rödlund, MSc,<sup>1</sup> Christina Björklund, PhD,<sup>1</sup> Liselotte Schäfer Elinder, PhD,<sup>2,3</sup> Irene Jensen, PhD,<sup>1</sup> Lydia Kwak, PhD<sup>1</sup>

Toropova A, Rödlund A, Björklund C, Schäfer Elinder L, Jensen I, Kwak L. The effectiveness of implementing the *Guideline for the Prevention of Mental Ill-health Problems at the Workplace* on health-outcomes, organizational and social risk factors: a cluster-randomized controlled trial in Swedish schools. *Scand J Work Environ Health* – online first.

**Objectives** This study aimed to compare the effectiveness of the multifaceted implementation strategy (multifaceted group) versus a discrete implementation strategy (discrete group) for implementing the *Swedish Guideline for the Prevention of Mental Ill-health Problems at the Workplace* on the primary intervention outcome – exhaustion – and secondary outcomes of stress, health, recovery, psychosocial safety climate, and social and organizational risk factors. Another aim was to examine whether the primary and secondary outcomes differed on the basis of guideline adherence levels, irrespective of the group.

**Methods** A cluster-randomized waiting-list controlled trial with 6- and 12-months follow-up was conducted among 19 Swedish public schools. Primary and secondary outcomes as well as guideline adherence were assessed by self-reported questionnaire. Linear mixed modeling was used to compare differences in outcomes between the groups from baseline to 6 and 12 months, and in relation to different adherence levels.

**Results** The trial comprised 698 employees (83.1%) participated. There were no differences between groups in the primary and secondary outcomes at 6 months, while at 12 months differences were observed for some outcomes to the advantage of the discrete group. Better guideline adherence was associated with improvements in exhaustion at 12 months and the secondary outcomes of psychosocial safety climate, work organization and job content, interpersonal relations and leadership, and recovery over 6 and 12 months.

**Conclusion** The multifaceted implementation strategy was no more effective than the discrete strategy in improving health outcomes or organizational and social work environment. However, higher adherence to the guideline was associated with larger improvements in health outcomes and organizational and social work environment, irrespective of the implementation strategy used.

**Key terms** guideline adherence; implementation; mental health; occupational health; occupational safety; Sweden.

Mental health problems (MHP) such as anxiety, depression, and stress-related disorders are common in the working population, resulting in individual suffering and high costs for employers and society (1, 2). There is a growing recognition that work-related MHP can be prevented by adequate management of organizational and social risk factors at the workplace (2–5). Evidence shows that these risks are best managed through a sys-

tematic and structured approach at the organizational level to identify and intervene on identified risk factors (6–8). Several global organizations, such as the Organization for Economic Cooperation and Development (9) and the World Health Organization (10), have adopted this notion and called for guidelines that can support employers with the systematic prevention of work-related MHP.

<sup>1</sup> Unit of Intervention and Implementation Research for worker health, Institute for Environmental Medicine, Karolinska Institute, Sweden.

<sup>2</sup> Department of Global Public Health, Karolinska Institute, Stockholm, Sweden.

<sup>3</sup> Centre for Epidemiology and Community Medicine, Region Stockholm, Stockholm, Sweden.

<sup>4</sup> These authors have contributed equally to this work and should be given equal credit as first authors.

Correspondence to: Unit of Intervention and Implementation Research for worker health, Institute for Environmental Medicine, Karolinska Institute, Stockholm 171 77, Sweden. [E-mail: lydia.kwak@ki.se]



Annals of Work Exposures and Health, 2023, XX, 1–13  
 https://doi.org/10.1093/annweh/wxad041  
 Advance access publication 22 July 2023  
 Original Article



The Chartered Society for Worker Health Protection



## Measurements of airborne asbestos fibres during refurbishing

Torunn Kringlen Ervik<sup>1</sup>, Stine Eriksen Hammer<sup>1</sup>, Nils Petter Skaugset, Pål Graff<sup>1</sup>

National Institute of Occupational Health, Gydas vei 8, Oslo 0363, Norway

<sup>1</sup>Corresponding author: National Institute of Occupational Health, Gydas vei 8, Oslo 0363, Norway. Email: [stine.hammer@stami.no](mailto:stine.hammer@stami.no)

### Abstract

Although the use of asbestos fibres in building materials has been prohibited in Norway since 1985, asbestos-containing materials (ACMs) are still found in many buildings. Lack of knowledge and awareness of these materials may lead to exposure during refurbishing. The aim of this study was to investigate the airborne fibre concentration and classify fibres found during the abatement of various ACMs. The release of fibres during short-term work tasks, such as drilling and sawing, was also investigated. Parallel air samples were collected during asbestos abatement of different building materials and analysed with scanning electron microscope (SEM) and phase-contrast microscope (PCM), respectively. Material samples were analysed with SEM. A real-time fibre monitor was used to measure asbestos during short-term work. The highest fibre concentrations were measured for samples collected during the removal of asbestos insulating boards (1.5–4.5 fibres/cm<sup>3</sup> f/cm<sup>3</sup>), and the numbers were relatively similar for SEM and PCM. A large difference in asbestos concentrations was found between SEM and PCM when analysing floor materials, which were probably caused by a high number of gypsum fibres that the PCM operator counted. Thin fibres (<0.2 µm in width) were included in the SEM count and constituted up to 50% of the total fibre concentration for the asbestos cement materials. The presence of other inorganic and organic fibres on these samples probably led to similar results between SEM and PCM. Short-term work led to peak concentrations above 30 f/cm<sup>3</sup>.

**Key words:** asbestos; asbestos quantification; characterization; occupational exposure; phase-contrast microscopy; scanning electron microscopy.

### What's Important About This Paper?

Many buildings and houses built with asbestos-containing materials are now due for refurbishment or demolishing, making it important to stress that asbestos air concentrations during such work operations may be relatively high. This study also demonstrates that thin fibres (<0.2 µm) not detected by phase contrast microscopy should be counted more frequently as these constitute a large share of the asbestos released from some materials.

### Introduction

Due to its durability and excellent heat and weather resistance, asbestos-containing materials (ACMs) were popular building materials between the 1930s and mid-1980s. ACMs are still frequently found in buildings and houses built in this period, even though it more than 30 years since the use of these materials was prohibited in Norway.

Today, many of these buildings need to be refurbished or demolished. As in many other countries, the presence of asbestos in buildings in Norway is not fully

Received: January 23, 2023. Accepted: July 4, 2023.  
 © The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the International Commission on Occupational Health. This is an Open Access article distributed under the terms of the [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/), which permits non-commercial re-use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited. For commercial re-use, please contact [permissions@oxfordjournals.org](mailto:permissions@oxfordjournals.org).

### ÉTUDES & SOLUTIONS

#### Notes techniques

## SUBSTANCES CANCÉROGÈNES, MUTAGÈNES ET REPROTOXIQUES (CMR) EN 2020 : ÉVOLUTION DE LEUR UTILISATION EN FRANCE DEPUIS 2005

Un état des lieux de la présence des cancérigènes, mutagènes et reprotoxiques (CMR) en France a été réalisé pour l'année 2020. Il met en évidence le recours encore important de ces substances dans l'industrie française. Malgré une réglementation spécifique contraignante, l'utilisation des CMR reste très présente dans l'Hexagone depuis 2005.

BARBARA SAVARY  
 INRS,  
 département  
 Métrologie  
 des polluants

#### Contexte

En 2021, la Sécurité sociale a reconnu 1633 cancers d'origine professionnelle (dont 80 % liés à l'amiante) [1]. Même si entre 1998 et 2017, le nombre de cas de cancers d'origine professionnelle a été multiplié par 3,6, ce chiffre serait très largement sous-estimé, non seulement à cause des origines multifactorielles de ces pathologies, mais également par méconnaissance des expositions professionnelles. Ces dernières seraient à l'origine de 3,6 % des cancers diagnostiqués en 2015, dont 50 % de cancers pulmonaires [2]. Le plan cancer 2014-2019 [3]

mentionne que 14000 à 30000 cancers diagnostiqués seraient d'origine professionnelle et le Plan national de santé et environnement (PNSE), dans son rapport de 2014, mentionne que 4 % à 8,5 % des cancers seraient imputables à l'activité professionnelle [4]. Parmi les cancers non liés à l'amiante, 90 % sont provoqués par des expositions à une quarantaine de substances, principalement les poussières de bois, le benzène et les produits noirs (goudrons, bitumes, asphaltes). Les cancers (hors amiante) les plus reconnus en tant que maladies professionnelles sont

#### RÉSUMÉ

En 2017, 11 % des salariés français déclaraient être exposés à au moins une substance cancérigène la semaine précédant l'enquête SUMER. Un panorama de l'utilisation en France des substances cancérigènes, mutagènes ou reprotoxiques classées 1A et 1B dans la 15<sup>e</sup> adaptation au progrès technique (ATP) =

de l'annexe VI du règlement (CE) n° 1272/2008 modifié (CLP) a été réalisé en 2020. Une comparaison avec un inventaire similaire réalisé en 2005 permet d'objectiver l'évolution de l'utilisation de ces substances qui reste très importante en France, dans l'industrie.

#### CARCINOGENIC, MUTAGENIC AND REPROTOXIC (CMR) SUBSTANCES IN 2020: CHANGE IN THEIR USE IN FRANCE SINCE 2005

In 2017, 11% of French employees stated they were exposed to at least one carcinogenic substance in the week preceding the SUMER survey. An overview of the use in France of carcinogenic, mutagenic and reprotoxic substances classified 1A and 1B in the 15<sup>th</sup> adaptation to

technical progress<sup>1</sup> in Annex VI of the amended Regulation (EC No. 1272/2008 (CLP) was drawn up in 2020. A comparison with a similar inventory established in 2005 provides an objective basis for noting the change in the use of these substances, which remains quite significant in French industry.



## AGENDA PREVENCIÓNISTA



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

**Webinario:**

**Taller de enfermedades emergentes transmitidas por vectores en el entorno laboral en España**

26 de septiembre de 2023  
CNNT-Madrid

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Conocer las principales enfermedades infecciosas transmitidas por vectores y su implicación en el entorno laboral.

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Prevenccionistas, empresas con estos riesgos.

OBJETIVOS

CONTENIDOS

- Conceptos básicos: Enfermedades emergentes y reemergentes.
- Vector. Principales enfermedades de transmisión vectorial.
- Factores implicados en la aparición de las enfermedades de transmisión vectorial.
- Implicación en el ámbito laboral.
- Ejemplo de actuación en caso de identificación de estas enfermedades.





FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

**Curso:**

**Exposición a fibras de amianto. Muestreo personal y ambiental**

25 y 26 de octubre de 2023  
CNVM-Barakaldo

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Abordar la estrategia y procedimientos de muestreo (método MTA/MA-051) para formar en la toma de muestras de mediciones personales y ambientales.

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Prevenccionistas que utilicen el método MTA/MA-051.

OBJETIVOS

CONTENIDOS

- Conceptos básicos sobre actividades con exposición a amianto y factores determinantes. Marco legal y técnico.
- Marco legal y técnico.
- Evaluación cuantitativa mediante mediciones de concentración de fibras en aire -MTA/MA-051/AD4.
- Muestreos personales (exposición laboral) y ambientales (protección de terceras personas).
- Medidas preventivas mínimas.

INFORMACIÓN GENERAL

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).  
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

**Duración:** 10 horas  
**Horario:** 9:00 - 14:00  
**Inscripción:** gratuita (plazas limitadas)

**Lugar de celebración:** Centro Nacional de Verificación de Maquinaria  
**Contacto:** cnvm.formacion@insst.mites.gob.es

INFORMACIÓN GENERAL

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).  
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

**Duración:** 1 hora  
**Horario:** 10:00 - 11:00  
**Inscripción:** gratuita (plazas limitadas)

**Aviso importante:** En esta actividad no se



**RECORDA**

**AGENDA PREVISTA**

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">Swiss Day of Safety at Work JSST</a>	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
<a href="#">A+A Düsseldorf</a>	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<a href="#">23rd World Congress on Safety and Health at Work</a>	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

**VES AMB COMPTE!!!**

**SEGURETAT I SALUT LABORAL EN ELS CONVENIS COL·LECTIUS**

Entra en la nostra secció Convenis col·lectius. Hem seleccionat per a tu la informació sobre SST que incorporen en el seu articulat els **convenis col·lectius sectorials d'àmbit estatal**

## ALS MITJANS

---

[Las medidas de Prevención de Riesgos laborales de Becsa](#) Madridiario. 21.07.2023

[...] Concretamente Becsa ha participado en el grupo de trabajo del criterio técnico sobre el "Control de la exposición a sílice cristalina respirable en las obras de construcción: aspectos a considerar en los estudios y en los planes de seguridad y salud en el trabajo", que ha publicado el **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (Gva INVASSAT)**. La compañía ha participado como miembro de la Cámara de Contratistas de la Comunidad Valenciana [...]

[El Colegio de Enfermería de Valencia, premiado con el «Distintivo Cero Accidentes» por su labor preventiva en salud laboral](#) Diario enfermero. 24.07.2023

[Herido un trabajador tras caer de un andamio en Llocnou d'En Fenollet](#) Las Provincias. 24.07.2023

[IRSST: La seguridad vial, como medida de prevención de accidentes laborales](#) TeleMadrid. 24.07.2023

[Muere un agricultor al quedar atrapado por un tractor en Dolores](#) Nius. 24.07.2023

[Muere un hombre por un golpe de calor en Cartagena y la Guardia Civil investiga si estaba trabajando en un invernadero](#) El País. 20.07.2023

[El Salud tendrá que indemnizar con 45.000 euros a tres médicos de Primaria de Utrillas](#) Diario de Teruel. 25.07.2023

[7 PrevenConsejos: Cómo sentarse correctamente delante del ordenador](#) Prevencionar. 24.07.2023

[Las 4 inteligencias clave para el éxito personal y profesional](#) Prevención Integral. 25.07.2023

[El 30% de los trabajadores, en riesgo de sufrir acoso laboral](#) La Vanguardia. 25.07.2023

[Reciclaje y gestión de residuos](#) Interempresas. 25.07.2023

[Preocupa la falta de sueño entre los veterinarios, "no están durmiendo lo que deberían"](#) Diario veterinario. 24.07.2023

[Diez síntomas que indican que tienes ansiedad en el trabajo](#) El Periódico. 24.07.2023

[Olas de calor afectan rendimiento laboral y deshidratan la economía](#) Cambio16. 24.07.2023

[Las bajas laborales se duplican en 5 años, pero son más cortas](#) El Día De Valladolid. 25.07.2023

[El derecho a la desconexión digital no es un derecho fundamental](#) Pablo Montes Economist&Jurist. 24.07.2023

[La salud mental, uno de los principales retos para los directivos](#) Diari de Tarragona. 24.07.2023

VES AMB  
COMPTE!!!

# Follow the leader

## El liderazgo en PRL debe:

SEGURMANIA  
ZUREKIN

7



Crear una relación dinámica en la que las influencias se produzcan en todas direcciones para **obtener metas conjuntas**.

6



**Mostrar interés** por las tareas de cada trabajador y por su seguridad durante el desempeño de su trabajo.

5



Orientarse al **compromiso compartido** entre todos los que conforman la empresa.

4



**Dar ejemplo**

3



Promover, participar y generar conversaciones y diálogos en torno a la seguridad.

2



**Concebir y aplicar la PRL** desde una óptica coordinada e integrada.

1



Velar por **mejorar la percepción de riesgos** en la organización. Educar, fomentar y ampliar la percepción de los riesgos y de la seguridad.

[www.segurmanlazurekln.eus](http://www.segurmanlazurekln.eus)



## Vols saber?

[Un 'mapamundi' interactivo de mosquitos para ayudar a combatir la malaria](#). SINC. 24.07.2023.

[Inteligencia artificial generativa, crecimiento y productividad](#). Agustí Segarra Blasco. The Conversation. 24.07.2023.

[Un estudio abre el camino al diseño de colirios con una eficacia similar a la de las lágrimas naturales](#). CSIC. 21.07.2023.

[Núria López-Bigas, bióloga: "El tejido sano tiene también mutaciones que conducen al cáncer"](#). El País. 25.07.2023.

VES AMB  
COMPTE!!!

### PREVENCIÓN FRENTE AL CALOR

EXPOSICIÓN A ALTAS TEMPERATURAS DURANTE EL TRABAJO AL AIRE LIBRE



GENERALITAT  
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

- Evite realizar tareas que requieran esfuerzo físico intenso en situación de aislamiento.
- Adapte el ritmo de trabajo a su estado físico.
- Beba agua frecuentemente, no espere a tener sed para hacerlo.
- Evite las comidas pesadas y muy calóricas, es preferible comer alimentos ligeros.
- Evite las bebidas con alcohol, las que contienen cafeína o las muy azucaradas.
- Utilice ropa ancha, clara y transpirable y que cubra la mayor parte del cuerpo.
- Utilice cremas protectoras antes de iniciar la tarea y repetidamente durante la exposición.
- Cúbrase la cabeza con gorra o sombrero de ala ancha, use gafas de sol en caso necesario.
- En caso de alerta naranja o roja esté atento a las indicaciones de la organización.
- Si comienza a encontrarse mal, pare la tareas, protéjase en la sombra y beba líquido.  
Si no ceden los síntomas solicite ayuda médica.



aquí

Para más  
información



aquí

## NOVETATS LEGALS

### DOGV

DOGV num. 9647, 25 de juliol de 2023. Sense novetats.

### BOE

BOE num. 176, 25 de juliol de 2023.

Orden TES/864/2023, de 21 de julio, por la que se aprueban las bases reguladoras de la concesión de subvenciones, en régimen de concurrencia competitiva, para la realización de actividades en el ámbito de la **prevención de riesgos laborales** conforme a la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.

[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-17138](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-17138)

Orden TES/865/2023, de 21 de julio, por la que se autoriza a la Fundación Estatal para la **Prevención de Riesgos Laborales, F.S.P.**, a conceder subvenciones.

[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-17139](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-17139)

### DOUE

DOUE num. L186, de 25 de juliol de 2023. Sense novetats.

**VES AMB  
COMPTE!!!**

#### Oculares especiales

Reúnen propiedades adicionales que pueden facilitar la visión incrementando el bienestar del usuario.

#### Oculares solares fotocromáticos

Estos oculares modifican de forma reversible su factor de transmisión en el visible bajo la influencia de la intensidad de la radiación solar, la temperatura y otros parámetros. Esta modificación no es instantánea sino que varía en función de la temperatura y del material.

Si se utilizan durante la conducción, hay que tener en cuenta que el parafibras filtra la radiación UV del sol impidiendo el oscurecimiento de la mayoría de los oculares solares de este tipo.

#### Oculares solares polarizados

La luz solar no está polarizada; cuando se refleja en algunas superficies horizontales brillantes (agua, nieve, carreteras, canchales de piscinas, etc.), se polariza en un solo plano, generalmente horizontal; el uso de oculares solares polarizados permite eliminar esta luz polarizada parásita (reflejos) evitando el deslumbramiento. Las pantallas de la mayoría de los dispositivos electrónicos (tabletas, smartphones, etc.) incorporan pantallas polarizadas cuyo visión queda dificultada si el usuario lleva estas gafas con oculares solares polarizados.

#### Oculares solares degradados

En estos oculares el tono se aclara de forma gradual; la parte superior es más oscura y la inferior más clara. Son los más adecuados para llevar en interiores y en horas de poca luz; no obstante, hay que tener en cuenta que por la parte inferior más degradada es más fácil que penetren reflejos provenientes de superficies horizontales brillantes.

#### Aspectos a considerar

- Todas las gafas de sol deberán venir acompañadas, entre otra, de la siguiente información:
  - Marcado CE visible, legible e indeleble.
  - Identificación del modelo.
  - Identificación del fabricante.
  - Referencia a la norma respecto a la que se haya certificado el equipo.
  - Clase de protección del ocular o, en su caso, categoría del mismo.
  - Restricciones de uso.
- El fabricante debe suministrar con cada EPI las instrucciones de uso, mantenimiento y revisión periódica redactadas en la lengua oficial del país de destino.
- La selección de un EPI de protección ocular frente a la radiación solar requiere un conocimiento del puesto de trabajo y debe estar reflejada en la evaluación de riesgos.
- La eficacia protectora del EPI de protección ocular frente a la radiación solar será óptima siempre que el trabajador lo utilice conforme a las instrucciones del fabricante.
- En la selección del ocular solar se debe prestar especial atención a las limitaciones de uso del mismo en función de su clase de protección o categoría, por ejemplo, no apto para la conducción y uso en carretera o no apto para conducción por la noche o en el crepúsculo o en condiciones de poca luz.
- El color de los oculares solares no es determinante en su elección; no siempre el más oscuro es el que más protege. La transmisión de la radiación solar en el VIS depende del color, pero es el material el que determina el coeficiente de transmisión espectral en el UV.



- La forma y el tamaño del ocular a menudo son cuestiones de moda. No obstante, en algunas circunstancias es apropiado elegir gafas de sol envolventes o con protección lateral.
- En determinados casos, como puede ser la exposición prolongada al sol en ambientes desérticos, puede ser necesario el uso de gafas de sol con requisito específico de protección en el IR (código de protección E en gafas de sol de uso laboral o con protección contra la radiación IR en gafas de uso general).
- Algunos oculares pueden disponer de un tratamiento anti-reflexión que elimina o reduce las reflexiones que, en ocasiones, pueden resultar molestas.
- En condiciones de iluminación extrema, especialmente en zonas nevadas, se debe considerar el riesgo de exposición a la parte azul VIS del espectro solar. Hay que subrayar que la visión directa del sol es peligrosa debido a su alto contenido de luz azul (las especificaciones relativas a oculares para la observación directa del sol están recogidas en la norma UNE-EN ISO 12312-2).

#### Referencias

- UNE-EN ISO 12312-1:2013 Protección de los ojos y la cara. Gafas de sol y equipos asociados. Parte 1: Gafas de sol para uso general.
- UNE-EN ISO 12312-1:2013/A1:2015 Protección de ojos y cara. Gafas de sol y artículos relacionados. Parte 1: Gafas de sol para uso general.
- UNE-EN ISO 12312-2:2015 Protección de los ojos y la cara. Gafas de sol y equipos asociados. Parte 2: Filtros para la observación directa del sol.
- UNE-EN 166:2002. Protección individual de los ojos. Especificaciones.
- UNE-EN 167:2002. Protección individual de los ojos. Métodos de ensayo ópticos.
- UNE-EN 168:2002. Protección individual de los ojos. Métodos de ensayo no ópticos.
- UNE-EN 172:1995. Protección individual del ojo. Filtros de protección solar para uso laboral.
- UNE-EN 172/A2:2002. Protección individual del ojo. Filtros de protección solar para uso laboral.
- Protección ocular y facial. Fichas de selección y uso. INSSST.
- Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con las radiaciones ópticas artificiales. INSSST.
- Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos para la utilización por los trabajadores en el trabajo de equipos de protección individual. INSSST.
- Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual.
- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.
- Reglamento (UE) 2016/425 del Parlamento Europeo y del Consejo de 9 de marzo de 2016 relativo a los equipos de protección individual y por el que se deroga la Directiva 89/686/CEE del Consejo.

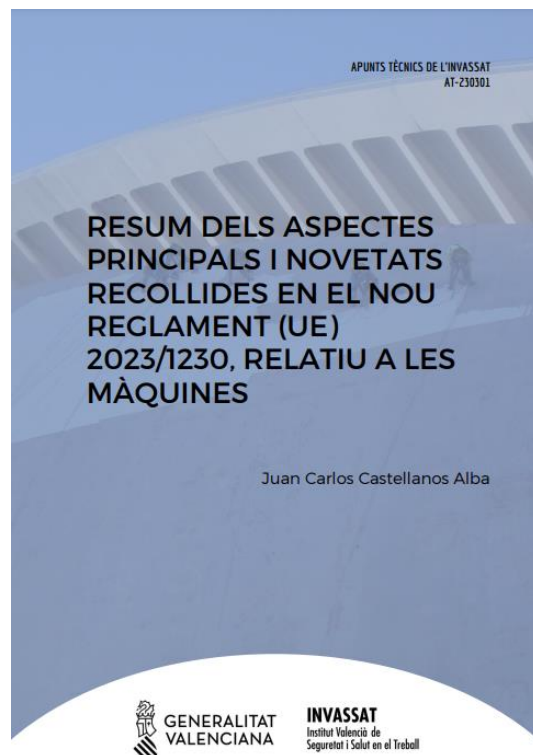
**Trabaja mirando por tus ojos**



Gafas de protección frente a la radiación solar

**Referencias:**  
 Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSSST), O.A., M.P.  
 Elaborado por: María del Carmen García Vico,  
 Raimon Aguiló Blanco  
 Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) – INSSST  
 NPO (papel): 671-19-108-7  
 NPO (en línea): 671-19-109-3  
 Depósito Legal: M 37203-2013

## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



### Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Resum dels aspectes principals i novetats recollides en el nou Reglament \(UE\) 2023/1230, relatiu a les màquines](#). 18.07.2023.
- [Resumen de los aspectos principales y novedades recogidas en el nuevo Reglamento \(UE\) 2023/1230 relativo a las máquinas](#). 18.07.2023
- [Perspectiva de gènere en la prevenció de riscos laborals](#). 14.07.2023.
- [Perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales](#). 14.07.2023.

### Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-maig 2022 - Gener-maig 2023](#). 17.07.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-mayo 2022 - Enero-mayo 2023](#). 17.07.2023.

### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2018-2022: resultados del trámite Informe de actividades preventivas de la empresa \(IAPE\)](#). 17.07.2023

### Criteris tècnics de l'INVASSAT

- [Criteris per al treball a l'aire lliure en èpoques d'altres temperatures](#). 06.07.2023.
- [Criterios para el trabajo al aire libre en épocas de altas temperaturas](#). 06.07.2023.

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### EU-OSHA

#### [Descubrir los sectores de alto riesgo: la EU-OSHA colabora con el Comité de Altos Responsables de la Inspección de Trabajo](#)

Las rápidas transformaciones experimentadas en los entornos de trabajo debido a la digitalización y la introducción de nuevas formas de trabajo, impulsadas además por la COVID-19, plantean nuevos retos en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST). Tampoco hay que olvidar los riesgos habituales y los sectores de alto riesgo, como la minería, la silvicultura y la construcción. Para abordar la evolución de las preocupaciones en materia de salud y seguridad en el trabajo se ha de adoptar un enfoque multifacético y recopilar datos en lugares de trabajo reales. Las impresiones de las personas encargadas de la inspección en materia de salud y seguridad en el trabajo sobre los riesgos, los sectores y los grupos de personas trabajadoras podrían contribuir considerablemente a una mejor comprensión de estas preocupaciones y a que se les dé respuesta. Además, durante la pandemia, estas personas desempeñaron un papel importante en la prevención y el control del contagio de la COVID-19 en los lugares de trabajo..

**VES AMB  
COMPTE!!!**

Comité de Altos Responsables de la Inspección de Trabajo

# Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión

Inicio Políticas y actividades ▾ Noticias Actividades Publicaciones y documentos

#### Estrategia Europea de Empleo

Paquete de medidas para el empleo ▾

Inclusión de los migrantes de países no pertenecientes a la UE

## Salud y seguridad en el trabajo - Comité de Altos Responsables de la Inspección de Trabajo



## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **24.07.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

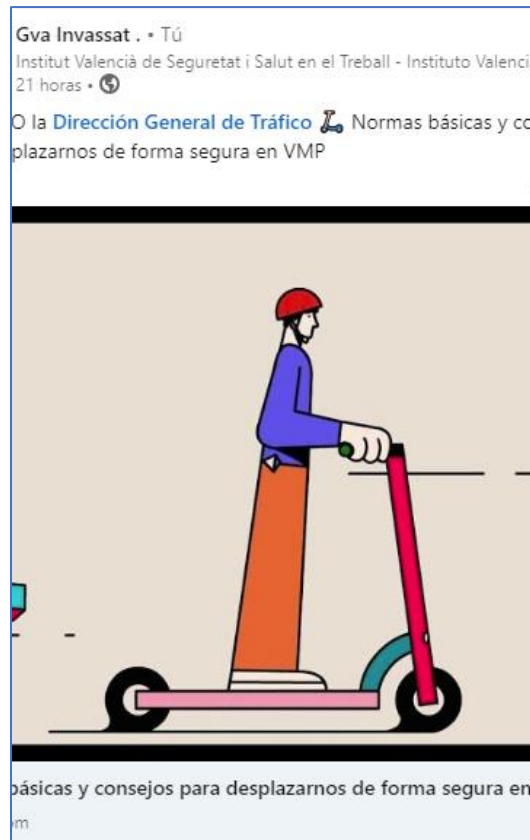
Resultados 1 a 2 de 2		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Eventos y espectáculos públicos. Manual de buenas prácticas: planificación para el montaje y desmontaje. [Libros]		2020
2	La prevención de los riesgos laborales desde Roma hasta la España actual : análisis crítico de sus evolución histórica y de los sistemas de gestión y de control establecidos [Libros]	Prado Garrido, Juan José	2017

Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar 25 ▾



El objetivo del manual es **VES AMB COMPTÉ!!!** servir de herramienta para realizar una adecuada gestión preventiva de los riesgos asociados a las condiciones técnicas y materiales en todas las fases del montaje y desmontaje del espectáculo para garantizar la seguridad y salud de los trabajadores. Para ello, se abordan los aspectos preventivos en las etapas de montaje y desmontaje, sin entrar en la etapa de desarrollo del espectáculo o evento a la que acuden los asistentes ni a valorar si las actividades de montaje y desmontaje se consideran obra de construcción.

## INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat @GVAinvassat · 19h  
 CARTELL 🧯 9 mesures per a previndre incendis d'@umivaleactiva

- ◆ No sobrecarregar preses de corrent
- ◆ Senyalitzar i informar
- ◆ Prohibició de fumar en el centre

umivaleactiva.es/dam/web-corpor...

#PRL #SST #Incendio #Incendi

**Medidas para la prevención de incendios**

**9 MEDIDAS PARA PREVENIR INCENDIOS**

- No aproximar fuentes de calor a materiales combustibles** (líquidos y gases). Puede provocar una gran exposición a inflamación.
- No sobrecargar las líneas de corriente.** Se pueden incendiar y producir chispas eléctricas.
- Señalizar e informar** y al responsable de las instalaciones sobre cualquier anomalía eléctrica o en la protección contra incendios.
- Recordar la prohibición de fumar en el centro de trabajo.** Puede ocasionar fuertes multas.
- Intentar dentro de lo posible, al acabar el trabajo, apagar los aparatos eléctricos** que no necesitan estar en funcionamiento.
- Mantener el orden y la limpieza en el lugar de trabajo.** Evitar suciedad, acumulación de papel y cartón, derrame de líquidos, u otro material inflamable.
- En caso de olor a gas o producto inflamable, evitar el personal de mantenimiento o seguir las indicaciones del plan de emergencia** del centro de trabajo.
- No obstruir los recorridos y salidas de emergencia o evacuación.**
- Mantener los equipos de incendios** (extintores, botas de incendios, cubapies,...) **deben estar accesibles y señalizados** para su utilización ante una emergencia.

Invassat  
 cada por Hootsuite · 20 h · 🌐

la ficha del #INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo sobre los agentes cancerígenos en el trabajo: Conocer para prevenir. #Cadmio

la Organización Internacional de Investigación sobre el Cáncer ha clasificado al cadmio como agente cancerígeno del grupo humano (Grupo 1), en base a metaestudios epidemiológicos que muestran una asociación entre la exposición al cadmio en los trabajadores y tumores de pulmón y riñón.

¿Existen trabajos que conllevan un riesgo de exposición al cadmio? ¿En qué trabajos existe riesgo?... Ver más

Ficha N° 10

**Cadmio**

**AGENTES CANCERÍGENOS EN EL TRABAJO: Conocer para prevenir**

**Qué es y dónde se puede encontrar**

El cadmio es un metal de color plateado, blanco, dúctil y maleable, que se encuentra de forma natural en la corteza terrestre en bajas concentraciones, generalmente asociado a otros minerales como los de zinc, plomo y cobre. Es soluble en ácido nítrico diluido, nitrato de amonio y ácido sulfúrico caliente, y es insoluble en agua (NTP, 2021). Sin embargo, la solubilidad varía ampliamente entre el gran número de compuestos de cadmio (DLEP, 2018). El cadmio no es combustible, pero se oxida lentamente en presencia de humedad, y cuando se calienta a altas temperaturas, arde, emitiendo vapores o humos corrosivos y tóxicos tales como el óxido de cadmio. Por otro lado, es muy resistente a la corrosión y tiene una gran variedad de usos a nivel industrial lo que hace que sea uno de los contaminantes más frecuentes en el medio ambiente. Por ello, en muchos países se han adoptado medidas legislativas para reducir su uso y su consiguiente dispersión ambiental.

**ÍNDICE**

- Qué es y dónde se puede encontrar
- Efectos para la salud
- Dónde se puede dar exposición
- Evaluación de la exposición
- Control de la exposición
- Medidas higiénicas
- Vigilancia de la salud

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

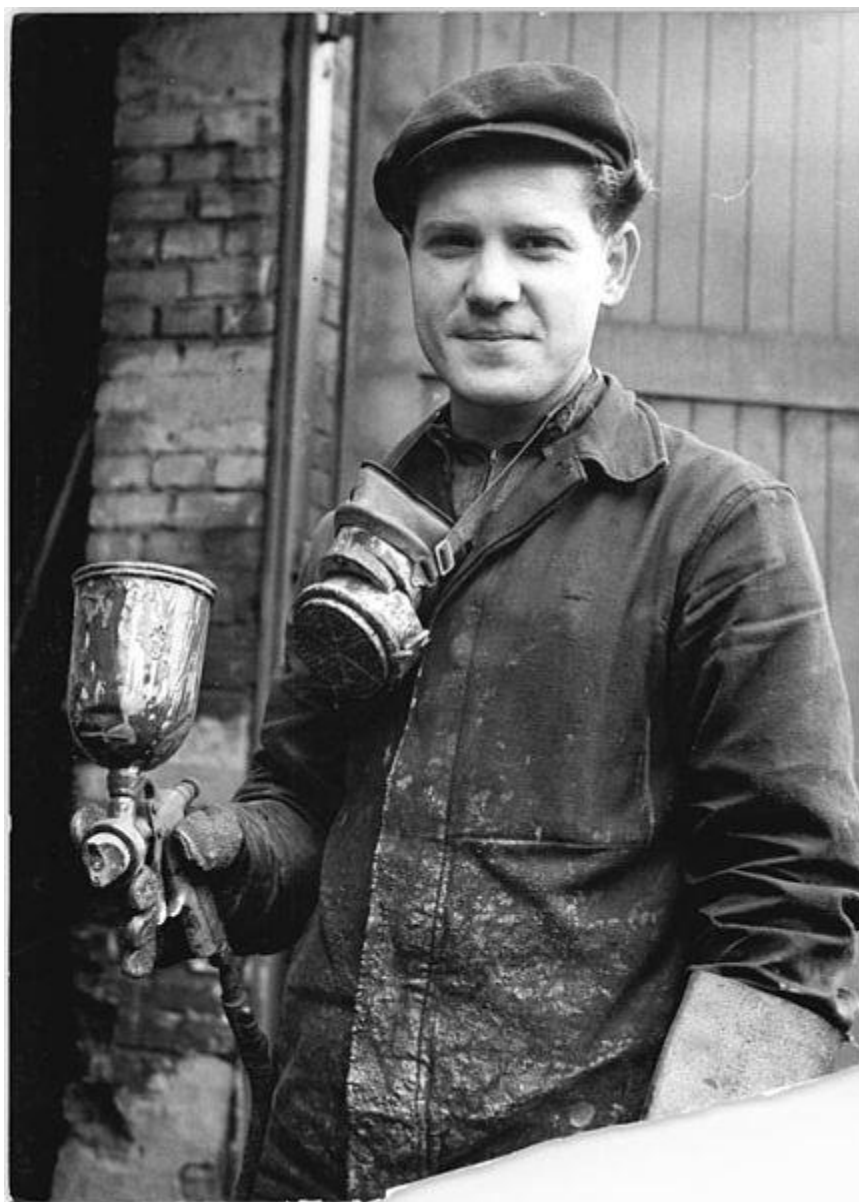
<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA



## MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Wittig. Rückkehrer aus der Bundesrepublik Deutschland. 1959. [Das Bundesarchiv](#).. Document compartit amb llicència Creative Commons [CC BY-SA 3.0 DE](#).

**Consulta la secció [Memòria prevencionista](#)  
del nostre portal**



# INVASSAT REDES + WEB

Junio 2023

**CADA DÍA DE JUNIO...**

**582**

**PERSONAS**

diferentes han accedido  
a nuestro espacio web



**2195**

**PÁGINAS**

han sido vistas en  
nuestro sitio web



**5726**

veces han sido vistos en  
las redes sociales  
nuestros

**MENSAJES**



**15023**

**PERFILES**

nos siguen en nuestras  
cuentas de LinkedIn,  
Facebook y Twitter



**INVASSAT**

*Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball*

## Segueix-nos en...

### PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare



**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

