

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 24 de juliol de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	12
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS	17
DOGV.....	17
BOE.....	17
DOUE.....	17
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	18
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	19
OIT	19
INSST.....	19
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	21
INVASSAT A LES XARXES.....	22
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	23
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	24

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

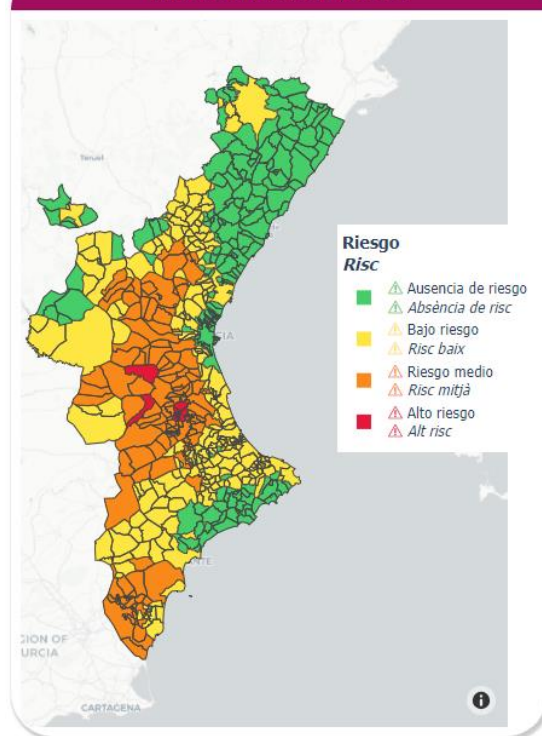
Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

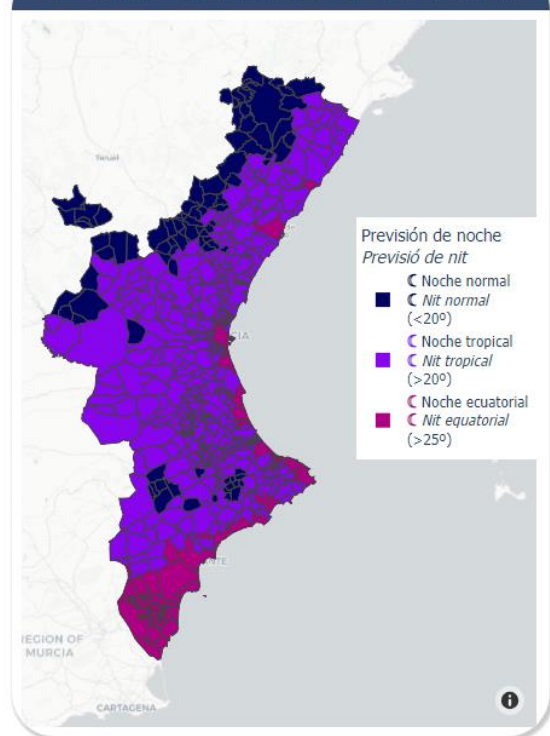
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivel de riesgo para HOY, lunes 24



Previsión de noche de HOY a mañana, de lunes 24 a martes 25



TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

**VES AMB
COMPTE!!!**

Consejos frente a altas temperaturas diurnas

- ☀️ Cuidado con el sol, especialmente entre las 12 y las 17 horas.
- ☀️ Bebe abundantes líquidos aunque no tengas sed.
- ☀️ Evita las bebidas con cafeína, alcohol o azucaradas, ya que pueden favorecer la deshidratación.
- ☀️ Come abundantes ensaladas, frutas y verduras.
- ☀️ Cuidado con el coche, no dejes a nadie dentro, tampoco a tu mascota.
- ☀️ Busca lugares frescos y a la sombra.
- ☀️ Cuida especialmente a las personas mayores, enfermas y menores de 4 años.
- ☀️ No realices ejercicio físico intenso en las horas más calurosas.
- ☀️ Utiliza cremas protectoras adecuadas.

Consejos frente a altas temperaturas nocturnas

- 🌙 Manténgase en lugares frescos, con aire acondicionado o bien ventilado y use ropa ligera.
- 🌙 Hidrátese, evitando bebidas muy azucaradas o alcohólicas y las cenas copiosas.
- 🌙 Preste atención a los síntomas del golpe de calor (T.^a corporal elevada, sudoración, mareos, confusión...).
- 🌙 Vigile especialmente a las personas mayores, enfermas y menores de 4 años.

ALERTA



Si te encuentras mal llama al
112



**CRITERIS
PER AL TREBALL A L'AIRE
LLIURE EN ÈPOQUES**

**D'ALTES
TEMPERATURES**



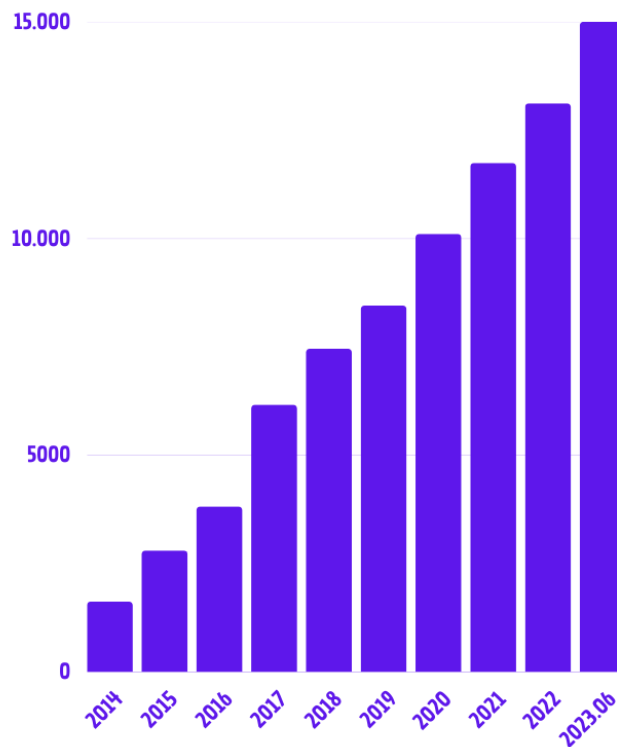
**CRITERIOS
PARA EL TRABAJO AL AIRE
LIBRE EN ÉPOCAS DE**

**ALTAS
TEMPERATURAS**



JA SOM 15000

EN LA COMUNITAT
INVASSAT A LES XARXES
SOCIALS



www.invassat.gva.es

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NOU

Ficha Nº 10



GOBIERNO DE Euzkadi
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Cadmio



AGENTES CANCERÍGENOS EN EL TRABAJO: Conocer para prevenir

Qué es y dónde se puede encontrar

El cadmio es un metal de color plateado, blando, dúctil y maleable, que se encuentra de forma natural en la corteza terrestre en bajas concentraciones, generalmente asociado a otros minerales como los de zinc, plomo y cobre. Es soluble en ácido nítrico diluido, nitrato de amonio y ácido sulfúrico caliente, y es insoluble en agua (NTP, 2021). Sin embargo, la solubilidad varía ampliamente entre el gran número de compuestos de cadmio (DLEP, 2018). El cadmio no es combustible, pero se oxida lentamente en presencia de humedad, y cuando se calienta a altas temperaturas, arde, emitiendo vapores o humos corrosivos y tóxicos tales como el óxido de cadmio. Por otro lado, es muy resistente a la corrosión y tiene una gran variedad de usos a nivel industrial lo que hace que sea uno de los contaminantes más frecuentes en el medio ambiente. Por ello, en muchos países se han adoptado medidas legislativas para reducir su uso y su consiguiente dispersión ambiental.

En este sentido, los usos del cadmio y sus compuestos han sido regulados mediante el Reglamento (CE) nº 552/2009 de la Comisión, de 22 de junio de 2009; el Reglamento (UE) nº 494/2011 de la Comisión, de 22 de mayo de 2011; y el Reglamento (UE) nº 835/2012 de la Comisión, de 18 de septiembre de 2012, por los que se modifica el **anexo XVII del Reglamento (CE) nº 1907/2006 relativo al registro, la evaluación, la autorización y la restricción de las sustancias y mezclas químicas (REACH)**, en lo que respecta a las restricciones aplicables al cadmio y sus compuestos. De este modo, se restringen sus usos para la coloración de plásticos y pinturas, para la estabilización de polímeros y copolímeros de cloruro de vinilo, para el cadmiado de metales, para la fabricación de joyas y como metales de aportación para la soldadura fuerte. Excepcionalmente se usarán en aquellos sectores de actividad en los que son técnicamente indispensables, tales como: la industria aeronáutica, la aeroespacial, la nuclear, en minería, en la industria electrónica, en trabajos de construcción y edificación, entre otros.

De manera que, los principales usos autorizados para la utilización del cadmio metálico son: la fabricación de baterías y acumuladores de níquel-

ÍNDICE

Qué es y dónde se puede encontrar

Efectos para la salud

Dónde se puede dar la exposición

Evaluación de la exposición

Control de la exposición

Medidas higiénicas

Vigilancia de la salud

Otras medidas preventivas

Referencias



NOU

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first. doi:10.5271/sjweh.4108

The effectiveness of implementing the *Guideline for the Prevention of Mental Ill-health Problems at the Workplace* on health-outcomes, organizational and social risk factors: a cluster-randomized controlled trial in Swedish schools

by Anna Toropova, PhD,¹ Andreas Rödlund, MSc,¹ Christina Björklund, PhD,¹ Liselotte Schäfer Elinder, PhD,^{2,3} Irene Jensen, PhD,¹ Lydia Kwak, PhD¹

Toropova A, Rödlund A, Björklund C, Schäfer Elinder L, Jensen I, Kwak L. The effectiveness of implementing the *Guideline for the Prevention of Mental Ill-health Problems at the Workplace* on health-outcomes, organizational and social risk factors: a cluster-randomized controlled trial in Swedish schools. *Scand J Work Environ Health – online first*.

Objectives This study aimed to compare the effectiveness of the multifaceted implementation strategy (multifaceted group) versus a discrete implementation strategy (discrete group) for implementing the Swedish *Guideline for the Prevention of Mental Ill-health Problems at the Workplace* on the primary intervention outcome – exhaustion – and secondary outcomes of stress, health, recovery, psychosocial safety climate, and social and organizational risk factors. Another aim was to examine whether the primary and secondary outcomes differed on the basis of guideline adherence levels, irrespective of the group.

Methods A cluster-randomized waiting-list controlled trial with 6- and 12-months follow-up was conducted among 19 Swedish public schools. Primary and secondary outcomes as well as guideline adherence were assessed by self-reported questionnaire. Linear mixed modeling was used to compare differences in outcomes between the groups from baseline to 6 and 12 months, and in relation to different adherence levels.

Results The trial comprised 698 employees (83.1%) participated. There were no differences between groups in the primary and secondary outcomes at 6 months, while at 12 months differences were observed for some outcomes to the advantage of the discrete group. Better guideline adherence was associated with improvements in exhaustion at 12 months and the secondary outcomes of psychosocial safety climate, work organization and job content, interpersonal relations and leadership, and recovery over 6 and 12 months.

Conclusion The multifaceted implementation strategy was no more effective than the discrete strategy in improving health outcomes or organizational and social work environment. However, higher adherence to the guideline was associated with larger improvements in health outcomes and organizational and social work environment, irrespective of the implementation strategy used.

Key terms guideline adherence; implementation; mental health; occupational health; occupational safety; Sweden.

Mental health problems (MHP) such as anxiety, depression, and stress-related disorders are common in the working population, resulting in individual suffering and high costs for employers and society (1, 2). There is a growing recognition that work-related MHP can be prevented by adequate management of organizational and social risk factors at the workplace (2–5). Evidence shows that these risks are best managed through a sys-

tematic and structured approach at the organizational level to identify and intervene on identified risk factors (6–8). Several global organizations, such as the Organization for Economic Cooperation and Development (9) and the World Health Organization (10), have adopted this notion and called for guidelines that can support employers with the systematic prevention of work-related MHP.

¹ Unit of Intervention and Implementation Research for worker health, Institute for Environmental Medicine, Karolinska Institute, Sweden.

² Department of Global Public Health, Karolinska Institute, Stockholm, Sweden.

³ Centre for Epidemiology and Community Medicine, Region Stockholm, Stockholm, Sweden.

[†] These authors have contributed equally to this work and should be given equal credit as first authors.

Correspondence to: Unit of Intervention and Implementation Research for worker health, Institute for Environmental Medicine, Karolinska Institute, Stockholm 171 77, Sweden. [E-mail: lydia.kwak@ki.se]

NOU

● ÉTUDES & SOLUTIONS

Notes techniques

SUBSTANCES CANCÉROGÈNES, MUTAGÈNES ET REPROTOXIQUES (CMR) EN 2020 : ÉVOLUTION DE LEUR UTILISATION EN FRANCE DEPUIS 2005

Un état des lieux de la présence des cancérigènes, mutagènes et reprotoxiques (CMR) en France a été réalisé pour l'année 2020. Il met en évidence le recours encore important de ces substances dans l'industrie française. Malgré une réglementation spécifique contraignante, l'utilisation des CMR reste très présente dans l'Hexagone depuis 2005.

BARBARA SAVARY
INRS,
département
Métrologie
des polluants

Contexte

En 2021, la Sécurité sociale a reconnu 1633 cancers d'origine professionnelle (dont 80 % liés à l'amiante) [1]. Même si entre 1998 et 2017, le nombre de cas de cancers d'origine professionnelle a été multiplié par 3,6, ce chiffre serait très largement sous-estimé, non seulement à cause des origines multifactorielles de ces pathologies, mais également par méconnaissance des expositions professionnelles. Ces dernières seraient à l'origine de 3,6 % des cancers diagnostiqués en 2015, dont 50 % de cancers pulmonaires [2]. Le plan cancer 2014-2019 [3]

mentionne que 14000 à 30000 cancers diagnostiqués seraient d'origine professionnelle et le Plan national de santé et environnement (PNSE), dans son rapport de 2014, mentionne que 4 % à 8,5 % des cancers seraient imputables à l'activité professionnelle [4].

Parmi les cancers non liés à l'amiante, 90 % sont provoqués par des expositions à une quarantaine de substances, principalement les poussières de bois, le benzène et les produits noirs (goudrons, bitumes, asphaltes). Les cancers (hors amiante) les plus reconnus en tant que maladies professionnelles sont

RÉSUMÉ

En 2017, 11 % des salariés français déclaraient être exposés à au moins une substance cancérigène la semaine précédant l'enquête SUMER. Un panorama de l'utilisation en France des substances cancérigènes, mutagènes ou reprotoxiques classées 1A et 1B dans la 15^e « adaptation au progrès technique (ATP) »

de l'annexe VI du règlement (CE) n° 1272/2008 modifié (CLP) a été réalisé en 2020. Une comparaison avec un inventaire similaire réalisé en 2005 permet d'objectiver l'évolution de l'utilisation de ces substances qui reste très importante en France, dans l'industrie.

CARCINOGENIC, MUTAGENIC AND REPROTOXIC (CMR) SUBSTANCES IN 2020: CHANGE IN THEIR USE IN FRANCE SINCE 2005

In 2017, 11% of French employees stated they were exposed to at least one carcinogenic substance in the week preceding the SUMER survey. An overview of the use in France of carcinogenic, mutagenic and reprotoxic substances classified 1A and 1B in the 15th "adaptation to

technical progress" in Annex VI of the amended Regulation (EC) No. 1272/2008 (CLP) was drawn up in 2020. A comparison with a similar inventory established in 2005 provides an objective basis for noting the change in the use of these substances, which remains quite significant in French industry.

NOU

Annals of Work Exposures and Health, 2023, XX, 1–13
<https://doi.org/10.1093/annweh/wxad041>
 Advance access publication 22 July 2023
 Original Article



The Chartered
 Society for Worker
 Health Protection

Measurements of airborne asbestos fibres during refurbishing

Torunn Kringlen Ervik¹, Stine Eriksen Hammer¹, Nils Petter Skaugset, Pål Graff¹

National Institute of Occupational Health, Gydas vei 8, Oslo 0363, Norway

¹Corresponding author: National Institute of Occupational Health, Gydas vei 8, Oslo 0363, Norway. Email: stine.hammer@stami.no

Abstract

Although the use of asbestos fibres in building materials has been prohibited in Norway since 1985, asbestos-containing materials (ACMs) are still found in many buildings. Lack of knowledge and awareness of these materials may lead to exposure during refurbishing. The aim of this study was to investigate the airborne fibre concentration and classify fibres found during the abatement of various ACMs. The release of fibres during short-term work tasks, such as drilling and sawing, was also investigated. Parallel air samples were collected during asbestos abatement of different building materials and analysed with scanning electron microscope (SEM) and phase-contrast microscope (PCM), respectively. Material samples were analysed with SEM. A real-time fibre monitor was used to measure asbestos during short-term work. The highest fibre concentrations were measured for samples collected during the removal of asbestos insulating boards (1.5–4.5 fibres/cm³ [f/cm³]), and the numbers were relatively similar for SEM and PCM. A large difference in asbestos concentrations was found between SEM and PCM when analysing floor materials, which were probably caused by a high number of gypsum fibres that the PCM operator counted. Thin fibres (<0.2 µm in width) were included in the SEM count and constituted up to 50% of the total fibre concentration for the asbestos cement materials. The presence of other inorganic and organic fibres on these samples probably led to similar results between SEM and PCM. Short-term work led to peak concentrations above 30 f/cm³.

Key words: asbestos; asbestos quantification; characterization; occupational exposure; phase-contrast microscopy; scanning electron microscopy.

What's Important About This Paper?

Many buildings and houses built with asbestos-containing materials are now due for refurbishment or demolishing, making it important to stress that asbestos air concentrations during such work operations may be relatively high. This study also demonstrates that thin fibres (<0.2 µm) not detected by phase contrast microscopy should be counted more frequently as these constitute a large share of the asbestos released from some materials.

Introduction

Due to its durability and excellent heat and weather resistance, asbestos-containing materials (ACMs) were popular building materials between the 1930s and the mid-1980s. ACMs are still frequently found in buildings and houses built in this period, even though it is more than 30 years since the use of these materials was prohibited in Norway.

Today, many of these buildings need to be refurbished or demolished. As in many other countries, the presence of asbestos in buildings in Norway is not fully mapped. This incomplete mapping of asbestos may result in unsafe handling of ACM. Construction workers are especially at risk of exposure to asbestos in these cases. The type and condition of the material, the character of the work and the environment, such as indoor or outdoor work, are factors that are important in

Received: January 23, 2023. Accepted: July 4, 2023.

© The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the British Occupational Hygiene Society.

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-NonCommercial License (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>), which permits non-commercial re-use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited. For commercial re-use, please contact journals.permissions@oup.com

RECORDA

Liberabit, 2023, 29(1), e641 (enero - junio)
ISSN (Digital): 2223-7666

<https://doi.org/10.24265/liberabit.2023.v29n1.641>

Síndrome de quemarse por el trabajo (*burnout*) y sus consecuencias entre personal forense. Relación con vergüenza y culpa

Burnout and its consequences among forensic personnel. Relationship with shame and guilt

María Eugenia López-Andreu^{a*}, José Luis Llorca-Rubio^b,
Marta Llorca-Pellicer^b, Pedro Gil-La Orden^b

^aInstituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT), Valencia, España

^bFacultad de Psicología, Universitat de València, España

Recibido: 01 de noviembre de 2022

Aceptado: 12 de junio de 2023

Resumen

Antecedentes: El trabajo del personal forense supone una fuente de exposición diaria a situaciones muy estresantes y un potencial riesgo a presentar el Síndrome de Quemarse por el Trabajo (SQT). **Objetivos:** El objetivo del presente estudio fue analizar la prevalencia del SQT y sus consecuencias en una muestra de 79 trabajadores del Instituto de Medicina Legal (IML) de Valencia (España). **Método:** Para la recogida de información se aplicó el Cuestionario para la Evaluación del Síndrome de Quemarse por el Trabajo (CESQT) y cuestionarios para evaluar la salud y satisfacción laboral, así como los sentimientos de culpa y vergüenza. **Resultados:** Se encontró al personal del IML en un riesgo moderado de SQT, siendo la variable desgaste psíquico la que predijo de manera más intensa las consecuencias para la salud. En referencia al papel de las emociones dentro del SQT, se encontraron las prevalencias más elevadas para culpa y vergüenza, asociándose con la aparición de problemas de salud. **Conclusiones:** El personal del IML requiere de planes y programas de trabajo que contemplen su alto nivel de demanda, para evitar la aparición del SQT.

Palabras clave: síndrome de quemarse por el trabajo; personal forense; culpa; vergüenza; satisfacción laboral; problemas de salud.

Para citar este artículo:

López-Andreu, M. E., Llorca-Rubio, J. L., Llorca-Pellicer, M., & Gil-La Orden, P. (2023). Síndrome de quemarse por el trabajo (*burnout*) y sus consecuencias entre personal forense. Relación con vergüenza y culpa. *Liberabit*, 29(1), e641. <https://doi.org/10.24265/liberabit.2023.v29n1.641>

* lopez_mea@gva.es

Abstract

Background: The work of forensic personnel is a source of daily exposure to very stressful situations, and a potential risk for employee burnout. **Objectives:** The objective of the study was to analyze the prevalence of burnout and its consequences in a sample of 79 workers from the Institute of Legal Medicine (IML) of Valencia (Spain). **Method:** Data collection measurements used were the Spanish Burnout Inventory (SBI), and questionnaires to evaluate health and job satisfaction, as well as feelings of guilt and shame. **Results:** IML staff showed a moderate risk of professional burnout, with psychological exhaustion as the strongest predictor of health consequences. Regarding the role of emotions in burnout, the highest prevalence were found for guilt and shame, and both were associated with health problems. **Conclusions:** The IML staff requires labor plans and programs that take into account the high level of their job demands, in order to avoid the development of employee burnout.

Keywords: burnout; forensic personal; guilt; shame; job satisfaction; health problems.

Este es un artículo Open Access publicado bajo la licencia Creative Commons Atribución 4.0 Internacional. (CC-BY 4.0)



Universidad de San Martín de Porres, Lima - Perú
<http://ojs3.revistaliberabit.com>



Annals of Work Exposures and Health, 2023, XX, 1–9
<https://doi.org/10.1093/annweh/wxad03>
 Advance access publication 12 July 2023
 Original Article



An approach to quantify *ortho*-phthalaldehyde contamination on work surfaces

Caitlyn A. Rogers¹, Sharyn E. Gaskin^{1,*}, Leigh D. Thredgold¹, Tara L. Pukala²

¹Adelaide Exposure Science and Health, School of Public Health, University of Adelaide, Adelaide, South Australia, 5005, Australia

²Department of Chemistry, School of Physical Sciences, University of Adelaide, Adelaide, South Australia, 5005, Australia

*Corresponding author: 28 Anderson St, Thebarton SA 5031, Australia. Email: Sharyn.gaskin@adelaide.edu.au

Abstract

Ortho-phthalaldehyde (OPA) is used as a high-level disinfectant for reusable medical devices in healthcare settings. The ACGIH recently adopted a Threshold Limit Value–Surface Limit (TLV–SL; 25 µg/100 cm²) for OPA surface contamination to prevent induction of dermal and respiratory sensitization following dermal exposure. However, there is no current validated method to measure OPA surface contamination. This study aimed to develop a standardized approach for sample collection and quantitative determination of OPA from work surfaces for use in risk assessment practices. The reported method utilises readily available commercial wipes to collect surface samples coupled with direct detection of OPA via liquid chromatography time of flight mass spectrometry (LC–ToF–MS). This approach avoided complex derivatization steps commonly required for the analysis of aldehydes. Method evaluation was conducted in accordance with the Occupational Safety and Health Administration (OSHA) surface sampling guidelines. Overall recoveries of 25 µg/100 cm² of OPA from stainless steel and glass surfaces were 70% and 72%, respectively. The reported LOD for this method was 1.1 µg/sample and the LOQ was 3.7 µg/sample. OPA remained stable on the sampling medium for up to 10 days, when stored at 4 °C. The method was demonstrated in a workplace surface assessment at a local hospital sterilising unit, successfully detecting OPA on work surfaces. This method is intended to supplement airborne exposure assessment and provide a quantitative assessment tool for potential dermal exposure. When used in conjunction with a thorough occupational hygiene program that includes hazard communication, engineering controls, and personal protective equipment, skin exposure and consequent sensitization risks in the workplace can be minimized.

Key words: *o*-phthalaldehyde; surface sampling; Threshold Limit Value–Surface Limit (TLV–SL).

What's important about this paper?

This study demonstrated a surface sampling and analytical method for the measurement of *ortho*-phthalaldehyde (OPA) on surfaces. OPA is increasingly used in healthcare settings for disinfection but may induce dermal and respiratory sensitization. The developed sampling and analytical method can be used as part of a risk assessment to evaluate the potential for dermal exposures to OPA.

Introduction

Ortho-phthalaldehyde (OPA) is increasingly being used as an alternative to glutaraldehyde in healthcare settings as an effective disinfectant for heat-sensitive medical instruments (Tucker 2014). OPA is a dialdehyde that exhibits similar reactivity a

Received: November 14, 2022. Accepted: June 26, 2023.
 © The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the International Commission on Occupational Health. This is an Open Access article distributed under the terms of the [Creative Commons Attribution License \(CC BY 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

Al camp, treballem de forma segura

Recomanacions preventives
 en matèria de **seguretat i salut**
 en el **sector agrari**



a la feina **cap risc**

INSTITUTO DE SALUD PÚBLICA
Ministerio de Salud
Gobierno de Chile


ENTORNOS DE TRABAJO SALUDABLES.
DEFINICIÓN Y MODELO PROPUESTO POR LA OMS

ENTORNOS DE TRABAJO SALUDABLES II.
¿CÓMO IMPLEMENTAR UN ENTORNO DE TRABAJO SALUDABLE?

VES AMB COMPTE!!!

DEPARTAMENTO SALUD OCUPACIONAL

AGENDA PREVENCIÓNISTA





FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:

Taller de enfermedades emergentes transmitidas por vectores en el entorno laboral en España

26 de septiembre de 2023
CNNT-Madrid

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Conocer las principales enfermedades infecciosas transmitidas por vectores y su implicación en el entorno laboral.

DIRIGIDO A


CONTENIDOS



Prevenccionistas, empresas con estos riesgos.

OBJETIVOS

CONTENIDOS

- Conceptos básicos: Enfermedades emergentes y reemergentes.
- Vector. Principales enfermedades de transmisión vectorial.
- Factores implicados en la aparición de las enfermedades de transmisión vectorial.
- Implicación en el ámbito laboral.
- Ejemplo de actuación en caso de identificación de estas enfermedades.



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Curso:

Exposición a fibras de amianto. Muestreo personal y ambiental

25 y 26 de octubre de 2023
CNVM-Barakaldo

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Abordar la estrategia y procedimientos de muestreo (método MTA/MA-051) para formar en la toma de muestras de mediciones personales y ambientales.

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Prevenccionistas que utilicen el método MTA/MA-051.

OBJETIVOS

CONTENIDOS

- Conceptos básicos sobre actividades con exposición a amianto y factores determinantes. Marco legal y técnico.
- Marco legal y técnico.
- Evaluación cuantitativa mediante mediciones de concentración de fibras en aire -MTA/MA-051/AD4.
- Muestreos personales (exposición laboral) y ambientales (protección de terceras personas).
- Medidas preventivas mínimas.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 10 horas
Horario: 9:00 - 14:00
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Lugar de celebración: Centro Nacional de Verificación de Maquinaria
Contacto: cnvm.formacion@insst.mites.gob.es

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 1 hora
Horario: 10:00 - 11:00
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Aviso importante: En esta actividad no se...



RECORDA

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
SHO'23 International symposium on hygiene and health at work		20-21.07.2023	Presencial + En línia	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

VES AMB COMPT!!!

SEGURETAT I SALUT LABORAL EN ELS CONVENIS COL·LECTIUS

Entra en la nostra secció Convenis col·lectius. Hem seleccionat per a tu la informació sobre SST que incorporen en el seu articulat els **convenis col·lectius sectorials d'àmbit estatal**

ALS MITJANS

[Herido un trabajador al derrumbarse un muro y quedar atrapado en Sagunt](#) Levante-EMV. 21.07.2023

[Fallece un trabajador de 55 años tras precipitarse desde el tejado de una nave en Oviedo](#) La Voz de Asturias. 21.07.2023

[Muere un trabajador por la caída de una piedra en una cantera de Vilamartín de Valdeorras](#) Faro de Vigo. 21.07.2023

[Muere un trabajador de 33 años atrapado por una prensa metálica en Vitoria](#) NIUS. 21.07.2023

[Los trastornos emocionales más comunes de las personas trabajadoras y cómo se solucionan](#) El Correo. 21.07.2023

[«Con un arnés no hubiese ocurrido un accidente laboral con un fallecido»](#) El Comercio. 22.07.2023

[Cantabria registra 10 accidentes laborales mortales en 2023, la mayor cifra en los últimos 16 años](#) eldiario.es. 21.07.2023

[Productos cosméticos y prevención de riesgos laborales](#) Prevencionar. 24.07.2023

[Nuevo permiso laboral de 8 semanas: estos son los trabajadores que podrán acceder a él](#) La Provincia. 23.07.2023

[Cuando el estrés es un accidente laboral](#) El País. 23.07.2023

[Los derechos laborales no son vitalicios, debemos seguir defendiéndolos](#) Alfonsi Álvarez. Periódico CLM. Público. 21.07.2023

[Un familiar del fallecido por golpe de calor en Mazarrón: «Mi hermano dijo que no podía respirar y cayó»](#) La Verdad. 22.07.2023

[Detenido un empresario por la gestión ilegal de más de 60.000 kilos de fibrocemento en Cádiz](#) El Periódico. 22.07.2023

[La sanción a una fiscal obligada a trabajar pese a su embarazo de riesgo, a juicio en el Supremo](#) Levante-EMV. 21.07.2023

**VES AMB
COMPTÉ!!!**

AGENTES CANCERÍGENOS EN EL TRABAJO: Información para trabajadores

Cadmio

¿QUÉ ES?

El cadmio es un metal de color plateado, blando, dúctil y maleable, que se encuentra de forma natural en la corteza terrestre en bajas concentraciones, generalmente asociado a otros minerales como los de zinc, plomo y cobre. El cadmio no es combustible, pero se oxida lentamente en presencia de humedad, y cuando se calienta a altas temperaturas, arde, emitiendo vapores o humos corrosivos y tóxicos tales como el óxido de cadmio. Por otro lado, es muy resistente a la corrosión y tiene una gran variedad de usos a nivel industrial, lo que hace que sea uno de los contaminantes más frecuentes en el medio ambiente.



¿QUÉ EFECTOS PRODUCE PARA LA SALUD?



- Puede provocar cáncer de pulmón, próstata, riñón e hígado.
- Se sospecha que provoca defectos genéticos.
- Se sospecha que perjudica a la fertilidad y que puede dañar al feto.
- Trastornos gastrointestinales.
- Edema pulmonar agudo grave.
- Alteraciones respiratorias, daños en el sistema óseo, aterosclerosis y enfermedad cardiovascular.



¿EN QUÉ TRABAJOS EXISTE RIESGO?

La exposición laboral se produce principalmente por inhalación del polvo y del humo de compuestos de cadmio generados en los procesos de trabajo, aunque en algunas ocasiones puede darse por ingestión del polvo por malas prácticas higiénicas.

Los puestos de trabajo donde se puede dar la exposición pueden ser en la producción de baterías; en la fabricación de pigmentos cadmíferos para pinturas, esmaltes, papel, vidrio, cerámicas, acabados textiles o pirotecnia; en la aplicación por proyección de pinturas y barnices que contengan cadmio; en los trabajos con revestimientos galvanizados; en las operaciones de soldadura y oxiacorte de piezas con cadmio; en la producción de diferentes aleaciones; en la fabricación y uso de pesticidas; en la industria aeronáutica y aeroespacial; en la fabricación de amalgamas dentales y joyas; en la producción de plásticos en operaciones de esmaltado y grabado; corte por láser o impresión; producción de células solares, conductores o lámparas fluorescentes.



¿QUÉ PUEDO HACER COMO TRABAJADOR/A PARA PREVENIR Y PROTEGERME DE ESTE RIESGO?



Sigue los procedimientos de trabajo seguro de forma estricta. Utiliza siempre las medidas de protección que te indiquen y cumple las medidas higiénicas establecidas (no comer, no beber ni fumar en el lugar de trabajo). Emplea los sistemas de extracción localizada instalados en el lugar de trabajo.

Recuerda: el cadmio es un agente cancerígeno. Protégete. Emplea la protección respiratoria (máscaras o medias máscaras con filtros P3), protección dérmica (ropa de trabajo y guantes de protección) y protección ocular (gafas de seguridad).

Cuida tus EPI

- Sigue los procedimientos de limpieza y mantenimiento.
- Guárdalos en el lugar que te han asignado. Los equipos con las letras NR son para una sola jornada, por lo que al final de la misma deberás desecharlos.
- Si la protección respiratoria u ocular no se ajusta bien a tu cara o está deteriorada, informa a tu responsable o al servicio de prevención.



NPO (en línea) 118-22013-8



GOBIERNO DE NAVARRA
DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Vols saber?

[Descubierta una molécula que ayuda a madurar a las células del páncreas y limita el desarrollo de tumores.](#) SINC. 21.07.2023.

[¿Qué infecciones podemos contraer en las piscinas?](#) Raúl Rivas González. The Conversation. 23.07.2023.

[El CSIC, la UPV y Sener acuerdan desarrollar una planta piloto para generar hidrógeno verde mediante microondas.](#) CSIC. 21.07.2023.

[Superancianos, un raro grupo de humanos que nos pueden enseñar cómo envejecer bien.](#) El País. 22.07.2023.

VES AMB
COMPTE!!!

PREVENCIÓN FRENTE AL CALOR

EXPOSICIÓN A ALTAS TEMPERATURAS DURANTE EL TRABAJO AL AIRE LIBRE



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

- Evite realizar tareas que requieran esfuerzo físico intenso en situación de aislamiento.
- Adapte el ritmo de trabajo a su estado físico.
- Beba agua frecuentemente, no espere a tener sed para hacerlo.
- Evite las comidas pesadas y muy calóricas, es preferible comer alimentos ligeros.
- Evite las bebidas con alcohol, las que contienen cafeína o las muy azucaradas.
- Utilice ropa ancha, clara y transpirable y que cubra la mayor parte del cuerpo.
- Utilice cremas protectoras antes de iniciar la tarea y repetidamente durante la exposición.
- Cúbrase la cabeza con gorra o sombrero de ala ancha, use gafas de sol en caso necesario.
- En caso de alerta naranja o roja esté atento a las indicaciones de la organización.
- Si comienza a encontrarse mal, pare la tareas, protéjase en la sombra y beba líquido.
Si no ceden los síntomas solicite ayuda médica.



aquí

Para más
información



aquí

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9646, 24 de juliol de 2023.

RESOLUCIÓ de 5 de juliol de 2023, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposen el registre i la publicació del text del **Conveni col·lectiu d'olis i els seus derivats de la Comunitat Valenciana**. <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/8085&L=1>

BOE

BOE num. 174, 22 de juliol de 2023. Sense novetats.

BOE num. 175, 24 de juliol de 2023.

Resolución de 13 de julio de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que **se registra y publica el Convenio colectivo para los establecimientos financieros de crédito**.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-17044

DOUE

DOUE num. L185, de 24 de juliol de 2023. Sense novetats.



VES AMB
COMPTE!!!

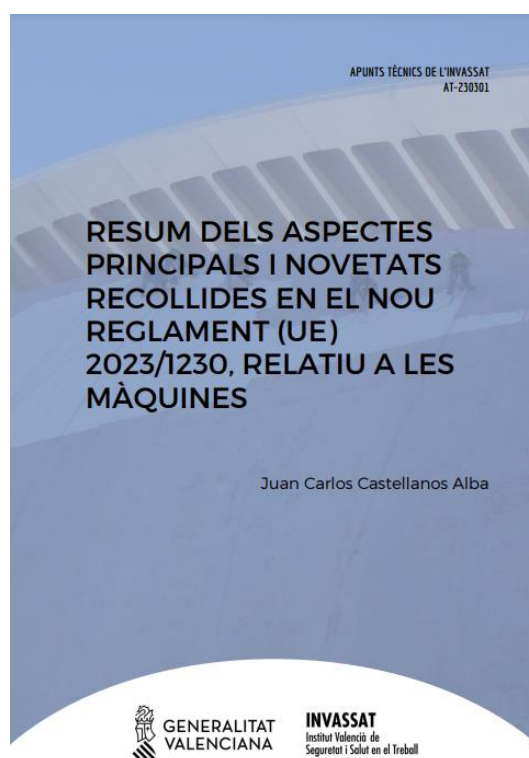
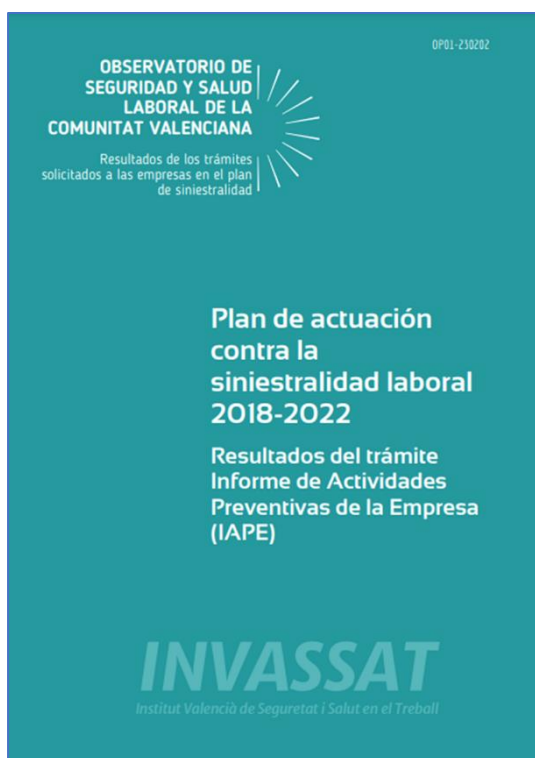
ISSGA **Alerta**
INSTITUTO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL DE GALICIA

*Recomendaciones
preventivas
de actuación ante
árboles sentados*

XUNTA
DE GALICIA

The poster features a central illustration of a worker in full safety gear (hard hat, safety glasses, gloves, and a green shirt) using a chainsaw to cut a tree trunk. The background is a stylized blue and white pattern representing foliage. A red speech bubble at the top left contains the text 'VES AMB COMPTE!!!'. The logo for ISSGA (Instituto de Seguridad e Saúde Laboral de Galicia) is on the left, and the logo for the Xunta de Galicia is at the bottom left. The main title is in a large, bold, blue font.

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Resum dels aspectes principals i novetats recollides en el nou Reglament \(UE\) 2023/1230, relatiu a les màquines](#). 18.07.2023.
- [Resumen de los aspectos principales y novedades recogidas en el nuevo Reglamento \(UE\) 2023/1230 relativo a las máquinas](#). 18.07.2023
- [Perspectiva de gènere en la prevenció de riscos laborals](#). 14.07.2023.
- [Perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales](#). 14.07.2023.

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-maig 2022 - Gener-maig 2023](#). 17.07.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-mayo 2022 - Enero-mayo 2023](#). 17.07.2023.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2018-2022: resultados del trámite Informe de actividades preventivas de la empresa \(IAPE\)](#). 17.07.2023

Criteris tècnics de l'INVASSAT

- [Criteris per al treball a l'aire lliure en èpoques d'altres temperatures](#). 06.07.2023.
- [Criterios para el trabajo al aire libre en épocas de altas temperaturas](#). 06.07.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[La OIT pide al G20 solidaridad internacional para cerrar la brecha mundial del trabajo decente](#)

El Director General de la OIT, Gilbert F. Houngbo, hizo un llamado a los Ministros de Trabajo y Empleo del G20 para que aborden las brechas de competencias, inviertan en sistemas de protección social para todos y adopten mecanismos de financiamiento sostenible para las políticas de empleo y protección social, con el fin de cerrar las crecientes fracturas en el mercado laboral mundial y reducir las desigualdades.

INSST

[Agentes Cancerígenos en el Trabajo: Conocer para Prevenir – Cadmio](#)

El cadmio es un metal con gran variedad de usos a nivel industrial. La exposición laboral puede darse principalmente por la inhalación del polvo y del humo de compuestos de cadmio generados en los procesos de trabajo. Esta exposición puede provocar efectos perjudiciales para la salud de la población trabajadora tales como: cáncer de pulmón, próstata, riñón e hígado. Además, se sospecha que puede provocar defectos genéticos, que puede perjudicar la fertilidad y que puede dañar al feto. Por ello, será fundamental adoptar medidas preventivas oportunas en aquellos lugares de trabajo donde exista o pueda existir exposición a este agente.



Agentes Cancerígenos en el Trabajo: Conocer para Prevenir

La colección **Agentes Cancerígenos en el Trabajo: Conocer para Prevenir** está formada por una serie de folletos monográficos de los agentes químicos cancerígenos que se pueden encontrar de forma más habitual en los lugares de trabajo. Para cada uno de estos agentes se ha elaborado también un cartel informativo dirigido a los trabajadores que están o pueden estar expuestos a esos agentes en su trabajo.

Para cada uno de los agentes se puede encontrar información sobre dónde se puede dar la exposición a ese agente, qué riesgos puede producir para la salud o cuáles son las principales medidas preventivas y de control.

Este material constituye una herramienta de gran utilidad para identificar, evaluar y controlar el riesgo por exposición a los agentes cancerígenos que pueden estar presentes en un entorno laboral o a los procedimientos que los generan, relacionados en el anexo I del Real Decreto 665/1997.



INVASSAT REDES + WEB

Junio 2023

CADA DÍA DE JUNIO...

582

PERSONAS

diferentes han accedido
a nuestro espacio web



2195

PÁGINAS

han sido vistas en
nuestro sitio web



5726

veces han sido vistos en
las redes sociales
nuestros

MENSAJES



15023

PERFILES

nos siguen en nuestras
cuentas de LinkedIn,
Facebook y Twitter



INVASSAT

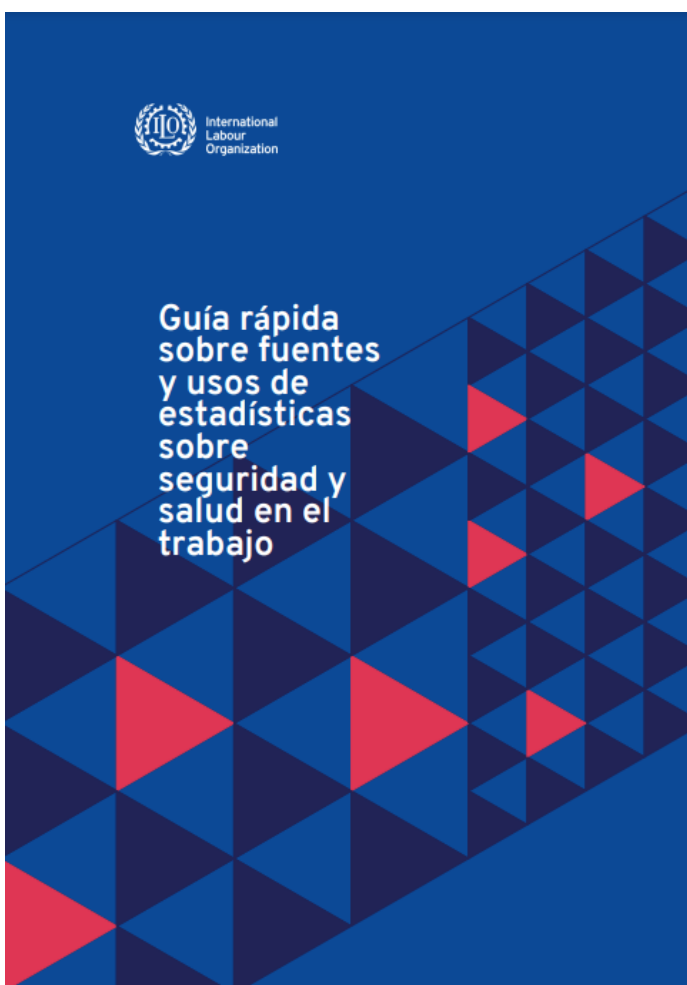
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **21.07.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 1 de 1		Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend		
Título	Autoría personal	Año Publicación
1 Guía rápida sobre fuentes y usos de estadísticas sobre seguridad y salud en el trabajo [Libros]		2021

Resultados 1 a 1 de 1 Mostrar 25 ▾



Esta guía ofrece una **VES AMB COMPTE!!!** visión general de los principales aspectos de las estadísticas sobre seguridad y salud en el trabajo, incluyendo su pertinencia y usos. También presenta las normas internacionales que rigen las estadísticas sobre seguridad y salud en el trabajo e incluye una descripción de los indicadores de seguridad y salud en el trabajo más utilizados. La guía revisa asimismo los distintos tipos de fuentes potenciales de estadísticas sobre seguridad y salud en el trabajo, destacando sus ventajas e inconvenientes. Por último, señala los principales retos que rodean la compilación, difusión e interpretación de estas estadísticas. La presente guía pretende ser un manual de introducción a las estadísticas sobre seguridad y salud en el trabajo, proporcionando información valiosa pero no exhaustiva. Es una herramienta de

referencia útil para productores/as de datos estadísticos en la materia, investigadores/as, analistas del mercado laboral, interlocutores/as sociales y usuarios/as de datos interesados.

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenci...
 2 días · Editado

AGENTES CANCERÍGENOS EN EL TRABAJO: información para los trabajadores. Emisiones de motores diésel del INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

AGENTES CANCERÍGENOS EN EL TRABAJO:
 Información para Trabajadores

Emisiones de motores diésel

¿QUÉ SON?
 Las emisiones de motores diésel son una mezcla compleja de partículas, aerosoles líquidos, gases y vapores que se genera durante el funcionamiento de motores que utilizan el gasóleo como combustible. Dentro de esta composición se encuentran muchas sustancias clasificadas como cancerígenas, como el formaldehído, el benceno y los hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP), por su sigla en inglés.

¿QUÉ EFECTOS PRODUCEN PARA LA SALUD?

- Cáncer de pulmón.
- Afecciones cardiovasculares.
- Infección pulmonar.
- Irritación de ojos y garganta, dolor de cabeza y náuseas.

¿EN QUÉ TRABAJOS EXISTE RIESGO?
 La exposición laboral a emisiones de motores diésel puede darse en muchos entornos laborales diferentes entre los que se encuentran la minería, la agricultura, la construcción y el transporte, ya sea ferroviario, por carretera, aéreo o marítimo o en los talleres de reparación de vehículos, servicios de extracción de incendios, etc.

¿QUÉ PUEDO HACER COMO TRABAJADOR/A PARA PREVENIR Y PROTEGERME DE ESTE RIESGO?

- Apaga los motores cuando no sean necesarios.**
 Si existe un procedimiento de trabajo seguro sobre encendido y apagado de motores, séguelo estrictamente.
- Realiza el calentamiento de los motores en el exterior.**
 Los motores fríos emiten mayor cantidad de agentes químicos peligrosos.
- Si trabajas en una cabina, no salgas si no es necesario.**
 En cabinas como las de los pozos, procura mantener la ventana y la puerta cerradas el mayor tiempo posible.
- Usa la extracción localizada o los filtros.**
 Cuando trabajes vehicular con el motor encendido en interiores, utiliza las extracciones localizadas o los filtros portátiles.
- Califica tu EPI.**
 Es posible que en algunas ocasiones tengas que llevar un EPI respiratorio.

Invassat @GVAinvassat · 21 jul.
 L'INVASSAT et recomana consultar els nostres:

Criteris per al treball a l'aire lliure en èpoques d'altres temperatures

nvassat.gva.es/documents/1616...

Totes les #Publicacions de l'INVASSAT
nvassat.gva.es/va/criterios-t...

RL #SST #AltesTemperatures #Calor @GVAeconomia

CRITERIS PER AL TREBALL A L'AIRE LLIURE EN ÈPOQUES D'ALTES TEMPERATURES

Invassat
 Publicado por Hootsuite · 21 de julio a las 11:45

Seguridad en carnicerías de Umivale Activa
 más frecuentes que producen los accidentes son: reducidos con cuchillos, al mismo nivel, esfuerzos por manejos de cargas, maquinaria.

umivaleactiva.es/.../seguridad-en-carnicerias.pdf

• **Seguretat en carnisseries d'Umivale Activa**
 més freqüents que produeixen els accidents són: reduïdes amb ganivets, al mateix nivell, esforços per maneigs de càrregues, maquinària.

umivaleactiva.es/.../seguretat-en-carnisseries.pdf

#SectorComercio #SectorAlimentación #Carnicero #SectorAlimentació mercç

SEGURIDAD EN CARNICERÍAS

Una carnicería es un establecimiento dedicado a la manipulación, preparación, presentación y almacenamiento de carnes y despojos frescos, en sus diferentes modalidades (fileado, troceado, picado, etc.) así como de preparados de carne, de forma adecuada, por ejemplo, mediante superficies mantadas. Nunca se dejarán en el fregadero.

Es obligatorio el uso de guantes de protección anticorte (malla de acero, Kevlar,

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

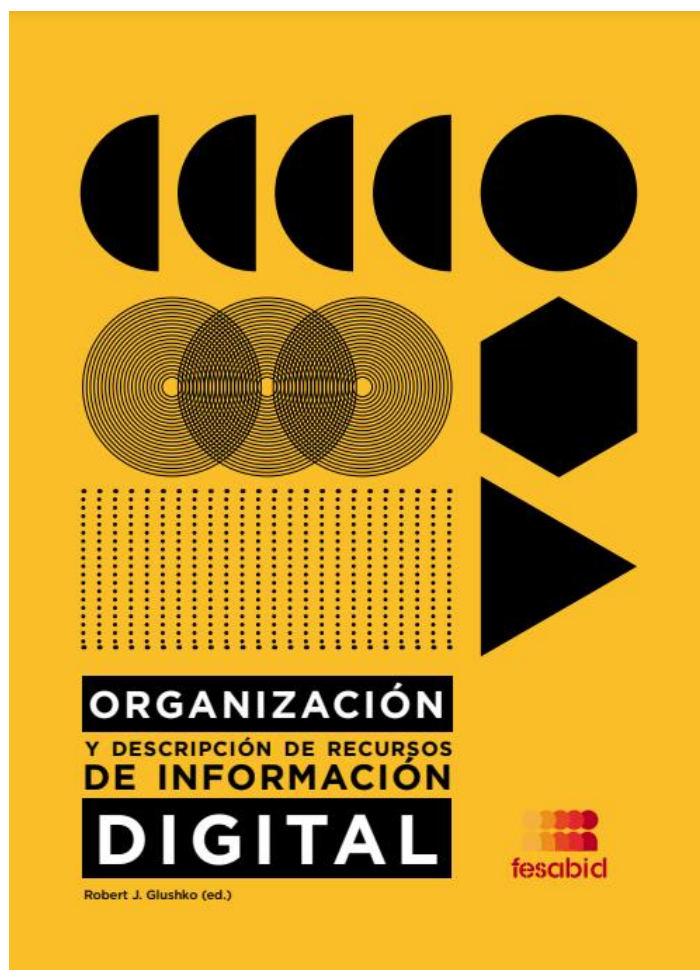
i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA



MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Female workers at the Queensland Tropical Fruit Produce Cannery (Golden Circle), Northgate, 6 March 1948. Queensland State Archives, via [Wikimedia commons](#). Document en el domini públic.

**Consulta la secció [Memòria prevencionista](#)
del nostre portal**

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

