

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 14 de juliol de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	11
Activitats formatives de l'INVASSAT.....	11
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS	15
DOGV	15
BOE	15
DOUE	15
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	16
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	17
OIT	17
INSST.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	19
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	20

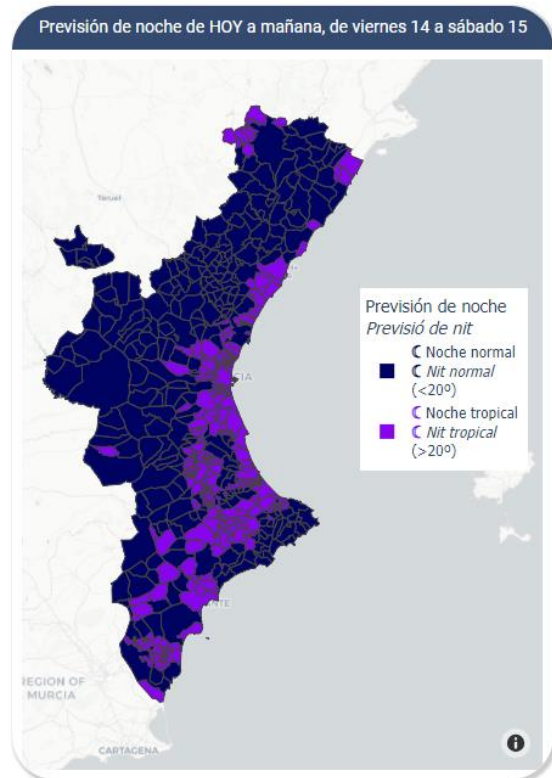
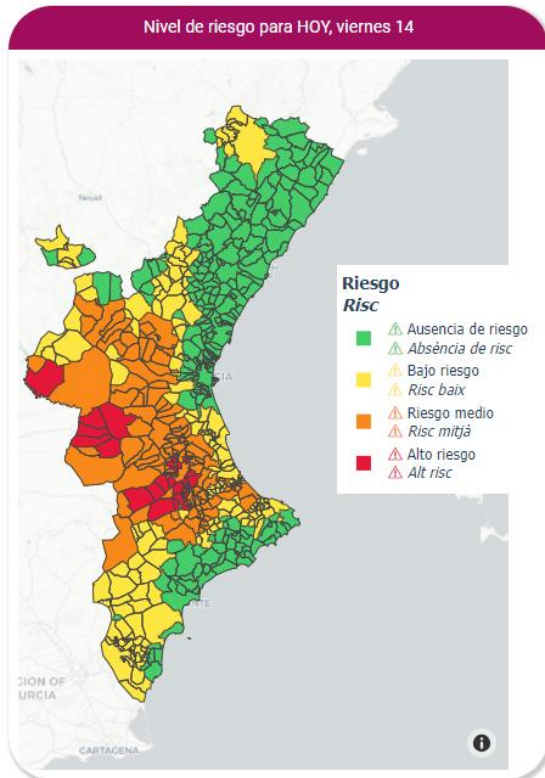
ACTUALITAT PREVENCIONISTA

Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU



TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

**VES AMB
COMPTE!!!**

Consejos frente a altas temperaturas diurnas

- ☀️ Cuidado con el sol, especialmente entre las 12 y las 17 horas.
- ☀️ Bebe abundantes líquidos aunque no tengas sed.
- ☀️ Evita las bebidas con cafeína, alcohol o azucaradas, ya que pueden favorecer la deshidratación.
- ☀️ Come abundantes ensaladas, frutas y verduras.
- ☀️ Cuidado con el coche, no dejes a nadie dentro, tampoco a tu mascota.
- ☀️ Busca lugares frescos y a la sombra.
- ☀️ Cuida especialmente a las personas mayores, enfermas y menores de 4 años.
- ☀️ No realices ejercicio físico intenso en las horas más calurosas.
- ☀️ Utiliza cremas protectoras adecuadas.

Consejos frente a altas temperaturas nocturnas

- 🌙 Manténgase en lugares frescos, con aire acondicionado o bien ventilado y use ropa ligera.
- 🌙 Hidrátese, evitando bebidas muy azucaradas o alcohólicas y las cenas copiosas.
- 🌙 Preste atención a los síntomas del golpe de calor (T.^a corporal elevada, sudoración, mareos, confusión...).
- 🌙 Vigile especialmente a las personas mayores, enfermas y menores de 4 años.

ALERTA



Si te encuentras mal llama al
112



**CRITERIS
PER AL TREBALL A L'AIRE
LLIURE EN ÈPOQUES**

**D'ALTES
TEMPERATURES**



**CRITERIOS
PARA EL TRABAJO AL AIRE
LIBRE EN ÉPOCAS DE**

**ALTAS
TEMPERATURAS**



NOU

APUNTES TÉCNICOS DEL INVASSAT
AT-230202

PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Paula Beltrán Taurá



APUNTS TÈCNICS DE L'INVASSAT
AT-230201

PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Paula Beltrán Taurá



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

NOU

Protocolización de la vigilancia sanitaria específica de las personas con riesgo de exposición laboral a productos químicos

La presente guía para la vigilancia de la salud es de aplicación a las personas trabajadoras que estén expuestas a riesgos que puedan derivarse de la presencia de agentes químicos en el lugar de trabajo o de cualquier actividad profesional con agentes químicos y, en general, a quienes tengan riesgo de exposición a sustancias y mezclas, según quedan definidas en el Reglamento (CE) nº 1272/2008 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 2008, sobre clasificación, etiquetado y envasado de sustancias y mezclas (Reglamento CLP), por el que se modifican y derogan las Directivas 67/548/CEE y 1999/45/CE y se modifica el Reglamento (CE) nº 1907/2006.

Pastisser,a

Guia de bones pràctiques preventives per a autònoms i PIMES



Pastelero/a

Guía de buenas prácticas preventivas para autónomos y PYMES



NOU

Lan Harremanak, 2023, 49
<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.24827>
Edición in Press argitaipena

Lan
REVISTA DE RELACIONES LABORALES
Harremanak
ISSN: 1575-7048 / e-ISSN: 2444-5819

El sistema de garantías y protección de la persona trabajadora frente a represalias empresariales por denuncias y reclamaciones en el ordenamiento jurídico comunitario y español

The system of guarantees and protection of the working person against employer's retaliation for complaints and claims in the European and Spanish law

ELISA SIERRA HERNÁIZ¹

Universidad Pública de Navarra, España

Resumen:

La aprobación de las Directivas (UE) 2019/1937 relativa a la protección de las personas que informen sobre infracciones del derecho de la Unión Europea y 2019/1152, relativa a unas condiciones laborales transparentes y previsibles en la Unión Europea, implica, entre otras medidas, establecer un sistema de protección de las personas trabajadoras frente a represalias empresariales en los supuestos de reclamación de sus derechos laborales o por denuncias de irregularidades del derecho comunitario. Para lograrlo habría que idear un sistema de protección específico, más allá de la inversión de la carga de la prueba y la declaración de nulidad de los actos empresariales, que incluya los procedimientos de denuncia y reclamaciones, el sistema de sanciones o la protección de terceros vinculados a la persona que denuncia o presenta una reclamación, aspectos que aún no cuentan con una regulación específica en nuestro ordenamiento laboral.

Palabras clave: protección persona trabajadora, represalias empresariales, denuncia, reclamación

Abstract:

The approval of Directive (EU) 2019/1937 on the protection of persons who report breaches of Union law and Directive (EU) 2019/1152 on transparent and predictable working conditions in the European Union entails, among other measures, establish a common system for the protection of working people against employer's retaliation for claiming their labor rights or reporting irregularities in community regulations. To achieve this goal it would be necessary to devise a specific protection that contemplates all these issues, including complaint and claim procedures, system of sanctions and the

¹ El presente trabajo se realiza dentro del Proyecto de Investigación: "Instrumentos normativos preventivos en la lucha contra el fraude y la corrupción". PID2020-118854GB-I00. Universidad Pública de Navarra.

Correspondencia a: Elisa Sierra Hernáiz, Edificio las Encinas, c/ Cataluña s/n, UPNA - Pamplona (España).

Email: elisa@unavara.es - ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-4370-026X>

Recibido: 21-05-2023; aceptado: 14-06-2023.

ISSN 1575-7048 - e-ISSN 2444-5819 / © 2021 UPV/EHU



2021 CC BY-Autor/a o Autor/as y UPV/EHU Press

LES ZONOSSES ET MALADIES VECTORIELLES

La capacité de certains agents infectieux à franchir la barrière interspèce expose à des zoonoses les professionnels qui travaillent au contact des animaux ou qui partagent leur environnement. À cela s'ajoute les maladies vectorielles transmises par les arthropodes. La prévention de ces risques biologiques consiste à éviter la formation de réservoirs et à court-circuiter la transmission à l'humain par le biais de solutions organisationnelles et techniques et du port d'EPI adaptés.



LE DOSSIER DU MOIS

Tous les articles du dossier

De l'animal à l'humain, il n'y a qu'un pas

La capacité de certains agents infectieux à franchir la barrière interspèce expose à des zoonoses les professionnels qui travaillent au contact des animaux ou qui partagent leu...

Des infections tuées dans l'œuf

Pour réduire le risque de transmission de pathogènes entre les palmipèdes et ses salariés, Sud-Ouest Accoupage, entreprise du Gers spécialisée dans l'incubation...

Eaux usées : la leptospirose est un danger permanent

Implantée dans le nord du Finistère, Eau du Ponant est une société publique locale en charge de la gestion de l'eau potable et des eaux usées de communes bretonnes. Ses...

Étourdissement et ventilation adaptée

En Vendée, le site Arrivé, propriété du groupe LDC, produit de la viande de volailles. Une activité qui expose potentiellement à la bactérie responsable de...

Des zoonoses tenues à distance

Le zoo du Jardin des Plantes, au Museum national d'histoire naturelle de Paris, accueille des animaux sauvages dans un cadre aménagé. La proximité de ces animaux peut exposer...

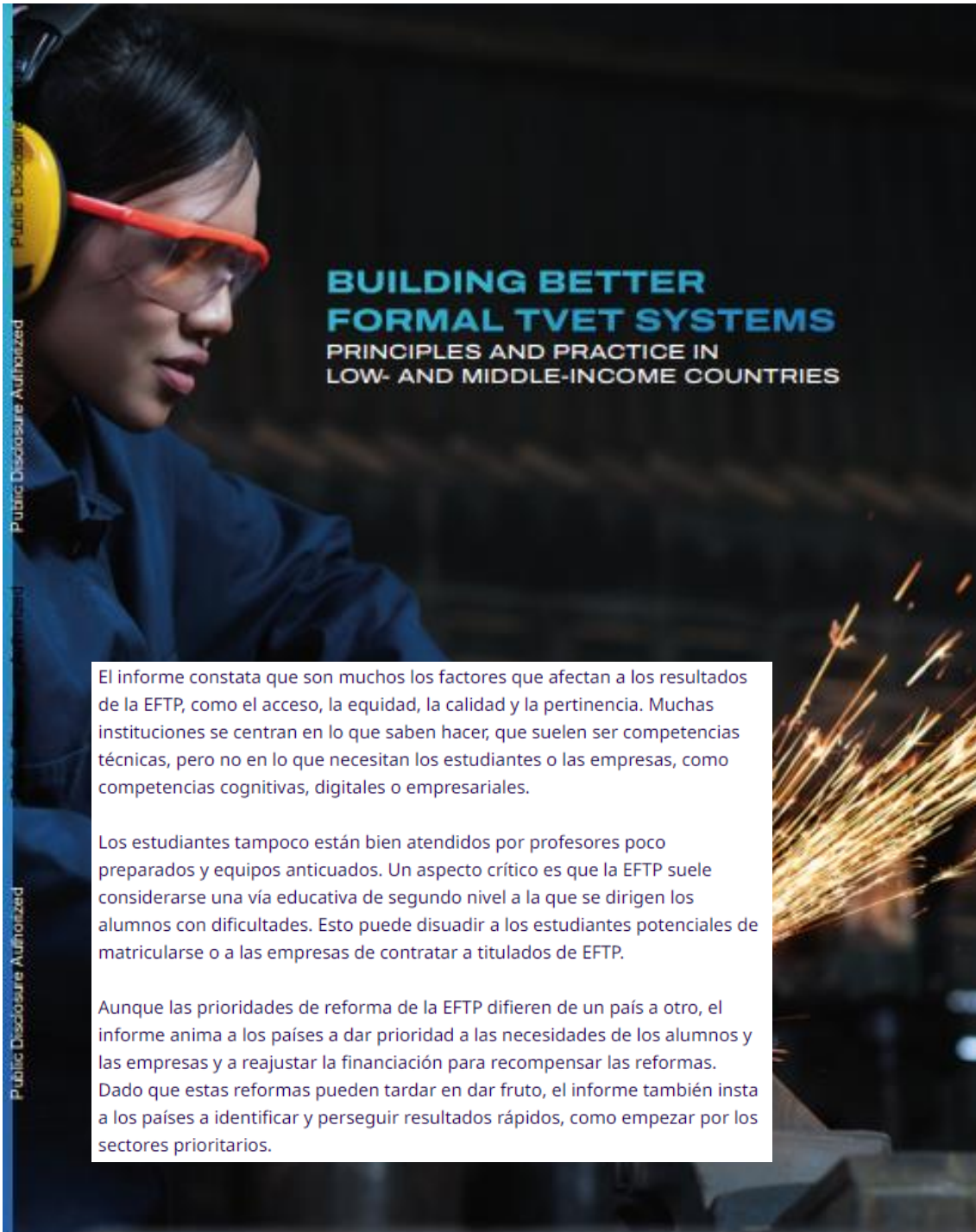
Dengue : le risque s'étend

Le professeur Xavier Deparis est directeur de la veille sécurité sanitaire santé et milieux de vie à l'ARS de La Réunion, une île qui a été, dans un passé récent, touchée par...

Plus de 90 % des forestiers piqués par une tique

L'Office national des forêts (ONF) mène en permanence des actions pour prévenir la contamination des forestiers par la maladie de Lyme véhiculée par les tiques...

RECORDA



**BUILDING BETTER
FORMAL TVET SYSTEMS**
PRINCIPLES AND PRACTICE IN
LOW- AND MIDDLE-INCOME COUNTRIES

El informe constata que son muchos los factores que afectan a los resultados de la EFTP, como el acceso, la equidad, la calidad y la pertinencia. Muchas instituciones se centran en lo que saben hacer, que suelen ser competencias técnicas, pero no en lo que necesitan los estudiantes o las empresas, como competencias cognitivas, digitales o empresariales.

Los estudiantes tampoco están bien atendidos por profesores poco preparados y equipos anticuados. Un aspecto crítico es que la EFTP suele considerarse una vía educativa de segundo nivel a la que se dirigen los alumnos con dificultades. Esto puede disuadir a los estudiantes potenciales de matricularse o a las empresas de contratar a titulados de EFTP.

Aunque las prioridades de reforma de la EFTP difieren de un país a otro, el informe anima a los países a dar prioridad a las necesidades de los alumnos y las empresas y a reajustar la financiación para recompensar las reformas. Dado que estas reformas pueden tardar en dar fruto, el informe también insta a los países a identificar y perseguir resultados rápidos, como empezar por los sectores prioritarios.





Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 12 July 2023. doi:10.5271/sjweh.4104

Night and shift work patterns and incidence of type 2 diabetes and hypertension in a prospective cohort study of healthcare employees

by Andreas Wiklund, MD,^{1,2} Tomas Andersson, BSc,^{1,2} Jenny Selander, PhD,¹ Manzur Kader, PhD,¹ Maria Albin, MD,^{1,2} Theo Bodin, MD,^{1,2} Mikko Härmä, MD,³ Petter Ljungman, MD,^{1,4} Carolina Bigert, MD^{1,2}

Wiklund A, Andersson T, Selander J, Kader M, Albin M, Bodin T, Härmä M, Ljungman P, Bigert C. Night and shift work patterns and incidence of type 2 diabetes and hypertension in a prospective cohort study of healthcare employees. *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objectives This study aimed to evaluate effects of night and shift work patterns on type 2 diabetes (T2D) and hypertension in a longitudinal study, with detailed information on working hours.

Methods The cohort comprised about 28 000 nurses and nursing assistants employed for more than one year 2008–2016 in Stockholm, Sweden. The employee register held detailed individual information on daily working hours. Information on diagnoses came from national and regional registers. Hazard ratios (HR) and confidence intervals (CI) were estimated by discrete-time proportional hazard models, adjusting for sex, age, country of birth, and profession.

Results During follow-up in 2013–2017, we identified 232 cases of T2D and 875 of hypertension. We observed an increased risk of T2D, but not hypertension, among employees who worked only night shifts the previous year (HR 1.59, 95% CI 1.02–2.43) and those with intensive shift work (>120 afternoon and/or night shifts the previous year; HR 1.67, 95% CI 1.11–2.48) compared to only day work. There was a non-significantly increased risk of T2D related to mixed day and afternoon shifts (HR 1.34, 95% CI 0.97–1.88). We observed tendencies in increased risk of T2D related to frequent spells of ≥3 consecutive night shifts and with number of years with exclusive (but not mixed) night work.

Conclusions Permanent night work and frequent afternoon and/or night shifts were associated with an increased risk of T2D the following year, but not hypertension. The T2D risk was, to some extent, affected by frequent spells of several night shifts in a row and by cumulative years with permanent night work.

Key terms consecutive night; healthcare worker; metabolic disorder; night shift; night work; occupational exposure; occupational health; register data; Stockholm; Sweden; work schedule.

It is estimated that about 21% of the working population in Europe and about 40% of healthcare employees are engaged in shift work with or without night shifts (1). Working time patterns like night and shift work have been suggested to increase the risk of chronic health issues like hypertension (2, 3) and metabolic disorders, especially type 2 diabetes (T2D) (4–8). An understanding of what times of work patterns are the most associ-

ated with hypertension is regarded as the leading cause of cardiovascular disease worldwide (9) and T2D, also a risk factor for cardiovascular disease, as one of the leading causes of human suffering and deaths worldwide (10). The association between night and shift work and cardiovascular disease, in which hypertension and diabetes may act as mediators, has been summarized in several reviews (11–14).

Potential mechanisms linking night and shift work to diabetes and hypertension include physiological mechanisms such as disruption of the circadian rhythm,

Lan Harremanak, 2023, 49
https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.24829
Edición in Press argitaipena



ISSN 1575-7048 / e-ISSN 2444-5819

La formación como principio y fin de la acción preventiva frente a los riesgos psicosociales derivados de la digitalización y la automatización¹

Training as the beginning and end of preventive action against psychosocial risks arising from digitalisation and automation

DIEGO MEGINO FERNÁNDEZ

Universidad de Burgos, España

Resumen:

Sin duda, fenómenos como los de la automatización y la digitalización traen consigo elocuentes ventajas, también en el ámbito de las organizaciones productivas. Sin embargo, al mismo tiempo suponen fuentes de potenciales amenazas para la salud laboral de las personas trabajadoras. Entre ellas, corresponde llamar la atención sobre su capacidad para generar inéditos factores de riesgo psicosocial (o, al menos, para agudizar o remozar otros ya arraigados).

Para combatirlos, la disciplina preventiva ha de representar un papel primordial. En especial, las circunstancias demandan un superior protagonismo de la parcela formativa. Unas acciones de adiestramiento bien diseñadas, dirigidas y aplicadas conducirán a actividades y entornos profesionales no solo seguros, sino también saludables.

Por eso, el propósito fundamental de este estudio es el de reflexionar acerca de la relevancia adquirida por la formación en materia preventiva ante los factores de riesgo psicosocial, presentes y futuros, asociados a la contemporánea «cuarta revolución industrial».

Palabras clave: Riesgos psicosociales, cuarta revolución industrial, formación, seguridad y salud laboral.

Abstract:

Undoubtedly, phenomena such as automation and digitization bring eloquent advantages, also in the field of productive organizations. However, at the same time they

¹ Este trabajo ha sido realizado en el marco del Proyecto de Investigación Investum/21/LE/0001, titulado «La disrupción tecnológica y digital y los nuevos riesgos emergentes en materia de seguridad y salud en el trabajo», financiado por la Consejería de Empleo e Industria de la Junta de Castilla y León.

Correspondencia a: Diego Megino Fernández, Hospital del Rey, sin número, Burgos (España).
Email: dmegino@ulb.es – ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-1844-3731>
Recibido: 15-05-2023; aceptado: 08-06-2023.
ISSN 1575-7048 - e-ISSN 2444-5819 / © 2021 LPU/EHU
 2021 CC BY Autor/a o Autor/as y LPU/EHU Press

Sweden,
In, Stockholm, Sweden,
colth, Helsinki, Finland,
ine, Karolinska Institutet, Solnavägen 4 10th Floor, SE-113 65 Stock-
Scand J Work Environ Health – online first 1

AGENDA PREVENCIIONISTA

Activitats formatives de l'INVASSAT

RECORDA

CAMPUS PRESENCIAL

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CT CASTELLÓ

Curs de nivell bàsic
FORMACIÓ EN PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS FUNCIONS DE NIVELL BÀSIC

FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES FUNCIONES DE NIVEL BÁSICO
Curso de nivel básico

2310C-NB01 Formación en prevención de riesgos laborales. Funciones de nivel básico 02-06.10.2023

Información General

Fecha inicio : lunes, 02 octubre 2023

Fecha final : viernes, 06 octubre 2023

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Periodo de preinscripción: hasta el 29 de septiembre de 2023.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en Castelló.

Avda. del Castell Vell, 181. Castelló de la Plana. Ver [mapa](#).

Contacto

Correo-e: sec-cas.invassat@gva.es

Tf. 964558300

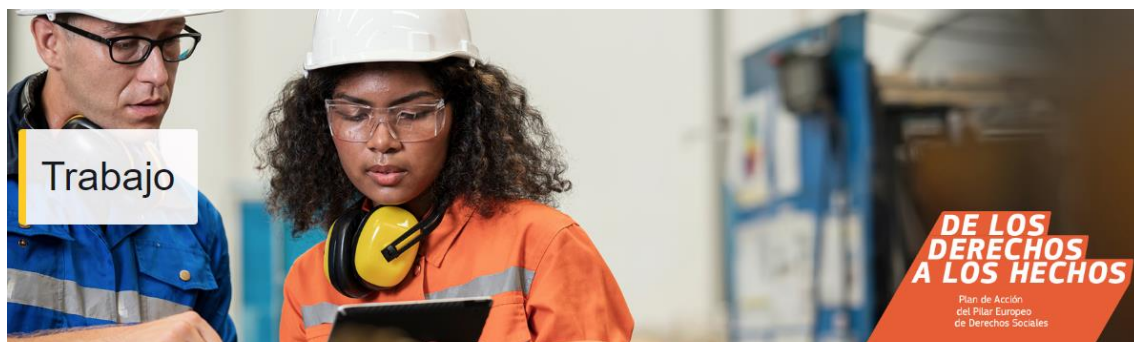


RECORDA

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
SHO'23 International symposium on hygiene and health at work		20-21.07.2023	Presencial + En línia	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

VES AMB COMPTÉ!!!



Tanto si buscas tu primer empleo como si ya llevas algunos años en el mundo laboral, o incluso si piensas jubilarte pronto, la UE apoya tus derechos. Independientemente de en qué país de la UE residas o qué tipo de trabajo tengas, tienes derecho a trabajar en un entorno seguro y saludable. Las leyes y organizaciones de la UE tienen como objetivo garantizar puestos de trabajo seguros y de calidad y que, además, te permitan pasar tiempo con tu familia.

ALS MITJANS

[Herido con 'pie catastrófico' al volcar su tractor en Higueras – Castellón](#) Castellón Diario. 13.07.2023

[Muere un trabajador electrocutado en una obra en Algarinejo \(Granada\)](#) La Vanguardia. 13.07.2023

[Dos heridos por quemaduras en un accidente laboral en Tafalla](#) Noticias de Navarra. 13.07.2023

[La cruda realidad de trabajar a 41°C](#) El Periódico de Aragón. 12.07.2023

[Grave un trabajador tras precipitarse desde una obra en Sant Llorenç](#) Mallorca Diario. 13.07.2023

[ATA lamenta el aumento del 16% de los accidentes mortales de autónomos hasta mayo y pide medidas](#) Lanza Digital. 13.07.2023

[Complicado rescate de un gruísta a 40 metros de altura en El Musei](#) El Comercio. 14.07.2023

[Una joven sobrevive a un accidente con una máquina de frutas que le arrancó el pelo en Australia](#) Telecinco. 13.07.2023

[SABIC recibe el Premio Especial de Seguridad FEIQUE 2022 por conseguir un año entero sin accidentes](#) Murcia Actualidad. 13.04.2023

[Cómo lidiar con un compañero manipulador](#) The Adecco Group Institute. 13.07.2023

[Gran parte de los españoles consideran que el trabajo afecta negativamente a su salud mental](#) RRHH Digital. 13.07.2023

[Guías turísticos y la ola de calor: un dilema entre salud y el "bajón importante" de clientes](#) elDiario.es. 12.07.2023

[El síndrome de 'burnout' o cómo evitar quemarse en el trabajo](#) El Español. 13.07.2023

[La Audiencia Nacional rechaza que la muerte por cáncer de un oficial de la Armada se deba al amianto pese a haber navegado en buques contaminados](#) El Confidencial Digital. 14.07.2023

[Higiene postural: ¿cómo realizar las tareas cotidianas para evitar lesiones?](#) elDiario.es. 05.07.2023

[Amianto, sin exposición segura y con dudas sobre su eliminación: "Hay mucho instalado en España"](#) ConSalud.es. 03.07.2023

Vols saber?

[Nueva vía frente a los tumores resistentes a la quimioterapia](#). SINC. 13.07.2023.

[Tratando el dolor del cáncer con peces globo](#). Miguel Ángel Huerta Martínez. The Conversation. 13.07.2023.

[La malaltia de Chagas està infradiagnosticada també a Espanya](#). IS Global. 13.07.2023.

[Moléculas sintéticas para mejorar el tratamiento del cáncer](#). CSIC. 13.07.2023.

[Mental health in the EU](#). European Parliamentary Research Service. 13.07.2023.

[Claves sobre el aspartamo: qué es, dónde se encuentra y por qué hay que moderar su consumo](#). El País. 14.07.2023.



**VES AMB
COMPTÉ!!!**

Mapa de estado del tráfico e incidencias

Estas páginas se actualizan constantemente de forma totalmente automática con la información introducida 24 horas al día por la Agrupación de Tráfico de la Guardia Civil y los responsables de los Centros de Gestión de Tráfico de la Dirección General de Tráfico. El contenido de estas páginas tiene carácter puramente informativo. Puede ampliar información en el teléfono 011.

La información correspondiente a las provincias de Barcelona, Girona, Lleida y Tarragona es facilitada por la [Generalidad de Cataluña](#).

La información correspondiente a las provincias de Araba/Álava, Bizkaia y Gipuzkoa es facilitada por el [Gobierno Vasco](#).

[Acceder al mapa](#)



Mapa de movilidad de la Dirección General de Tráfico

Esta aplicación en versión beta permite obtener información sobre carreteras puntos kilométricos y sus cotas tramos de concentración de accidentes estatales y de comunidades autónomas pasos a nivel restricciones rutas ciclistas seguras y tramos de especial vigilancia; con diferentes métodos de búsqueda.

La información mostrada en esta aplicación es meramente informativa y nunca sustituye la señalización de la vía gestionada por el titular de la misma.

Para notificaciones y comentarios sobre la aplicación o los datos contenidos puede emplear la opción 'Sugerencias' en el menú principal de la aplicación.

[Acceder al mapa](#)

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9639, 14 de juliol de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 167, 14 de juliol de 2023.

Resolución de 3 de julio de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que **se registra y publica el VIII Convenio colectivo general del sector de derivados del cemento**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-16366

DOUE


DOUE num. L179, de 14 de juliol de 2023.

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/1454 de la Comisión de 13 de julio de 2023 por el que se concede una **autorización de la Unión para el biocida único «WESSOCLEAN GOLD LINE»** de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo (Texto pertinente a efectos del EEE) http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2023/1454/oj

**VES AMB
COMPTE!!!**

ÍNDICE DE RADIACIÓN UV

No necesita protección




¡Puede permanecer en el exterior sin riesgo!

ÍNDICE UV
01

ÍNDICE UV
02

Protección necesaria



Zonas de descanso con sombra
Evitar o reducir la exposición en las horas centrales del día
Proteger cabeza, piel y ojos

ÍNDICE UV
03


ÍNDICE UV
04

ÍNDICE UV
05

ÍNDICE UV
06

ÍNDICE UV
07

Protección extra necesaria




Zonas de descanso con sombra
Evitar o reducir la exposición en las horas centrales del día
Proteger cabeza, piel y ojos
Aplicar protección solar asiduamente

ÍNDICE UV
08


ÍNDICE UV
09

ÍNDICE UV
10


ÍNDICE UV
+11



GOBIERNO DE ESPAÑA

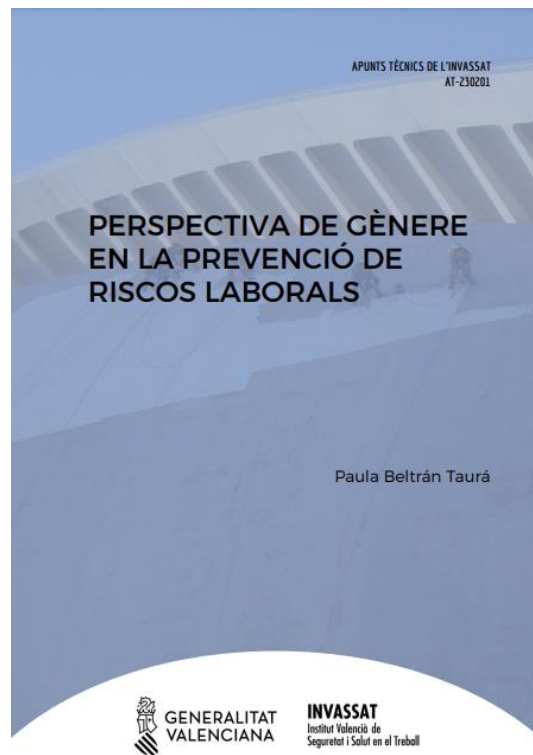
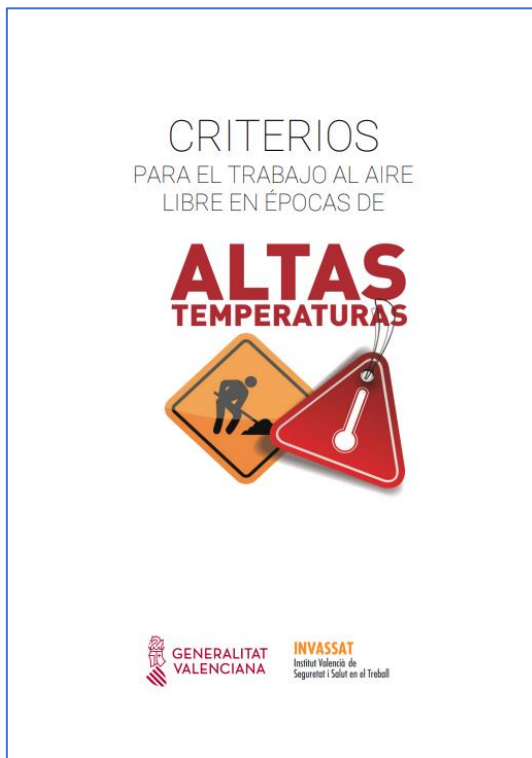


MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Apunts tècnics de l'INVASSAT

- **NOU** [Perspectiva de gènere en la prevenció de riscos laborals](#). 14.07.2023.
- **NOU** [Perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales](#). 14.07.2023.

Criteris tècnics de l'INVASSAT

- [Criteris per al treball a l'aire lliure en èpoques d'altres temperatures](#). 06.07.2023.
- [Criterios para el trabajo al aire libre en épocas de altas temperaturas](#). 06.07.2023.
- [Aplicació de la Llei 311995 a la policia local en l'àmbit de la Comunitat Valenciana](#). 28.06.2023
- [Aplicación de la Ley 311995 a la policía local en el ámbito de la Comunitat Valenciana](#). 28.06.2023

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2022: resultados del trámite Informe de actividades preventivas de la empresa \(IAPE\)](#). 23.06.2023.

Estadístiques

- [Estadísticas de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana : junio 2022 – mayo 2023](#) 07.07.2023
- [Estadísticas de enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana : junio 2022 – mayo 2023](#) 07.07.2023
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-abril 2022 - Gener-abril 2023](#). 15.06.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-abril 2022 - Enero-abril 2023](#). 15.06.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[Cómo la formación profesional mejoró mis competencias](#)

La educación y formación técnica y profesional puede ser una oportunidad para los jóvenes que buscan un trabajo decente en numerosos sectores y servicios.

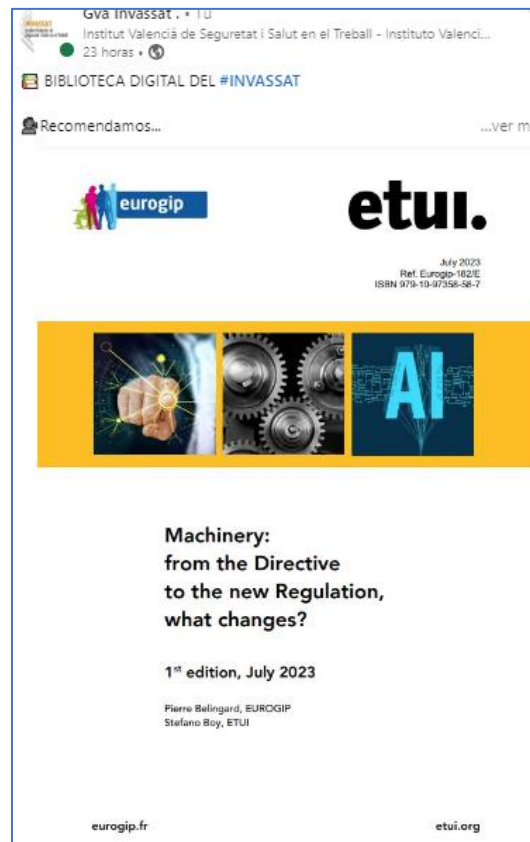
INSST

[Oposiciones INSST: publicada la oferta de empleo público de 2023](#)

El Real Decreto 625/2023, de 11 de julio, por el que se aprueba la oferta de empleo público correspondiente al ejercicio 2023, incluye 40 plazas de nuevo ingreso + 15 plazas de promoción interna para el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.



INVASSAT A LES XARXES



VA Invassat @GVAinvassat · 18h

L'INVASSAT us recomana consultar: Criteris per al treball a l'aire lliure en èpoques d'Altes Temperatures

Actualitza i substitueix el protocol publicat per aquest institut l'any 2012 invassat.gva.es/documents/1616...

#Publicacions invassat.gva.es/va/publicacion...

PRL #SST #Calor

CRITERIS
PER AL TREBALL A L'AIRE
LLIURE EN ÈPOQUES

**D'ALTES
TEMPERATURES**

Invassat

Publicado por Invassat Invassat · 20 h

Activa ha publicado la Guía de buenas prácticas preventivas para el oficio de Panadero/a

al mismo o distinto nivel, golpes, atrapamientos, pinchazos o cortes con herramientas, sobreesfuerzos, contactos térmicos o eléctricos, incendios o explosiones. Son algunos de los principales riesgos a los que se exponen diariamente las personas trabajadoras del sector comercio – alimentación

umivaleactiva.es/.../oficio/guia-panadero.pdf

Activa ha publicado la Guia de bones practiques preventives per a l'ofici de Forner/a

es al mateix o diferent nivell, colps, atrapaments, burxades o corts amb eines, esforços, contactes tèrmics o elèctrics, incendis o explosions. Són alguns dels riscos als quals s'exposen diàriament les persones treballadores del sector comerç

umivaleactiva.es/.../oficio/guia-panadero-cat.pdf

#SectorComercio #SectorAlimentación #Panadero #SectorAlimentación #Comerç

Panadero/a
Guía de buenas prácticas preventivas para

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

MANUAL PRÁCTICO PARA HACER TEXTOS ACCESIBLES PARA ESTUDIANTES CON DIVERSIDAD FUNCIONAL

RECORDA

Extracto del texto original elaborado por
Aima Tafur Peral
OIPD (2011)

Universidad Complutense de Madrid

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Fisher, Robert E. *Interior view showing meat department of Lovett's Supermarket - Jacksonville, Florida.* 1946. [Florida Memory](#). Document en el domini públic.

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

