

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dijous 6 de juliol de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	9
Activitats formatives de l'INVASSAT.....	9
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS .....	14
DOGV .....	14
BOE .....	14
DOUE .....	14
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	19
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	20

## ACTUALITAT PREVENCIONISTA

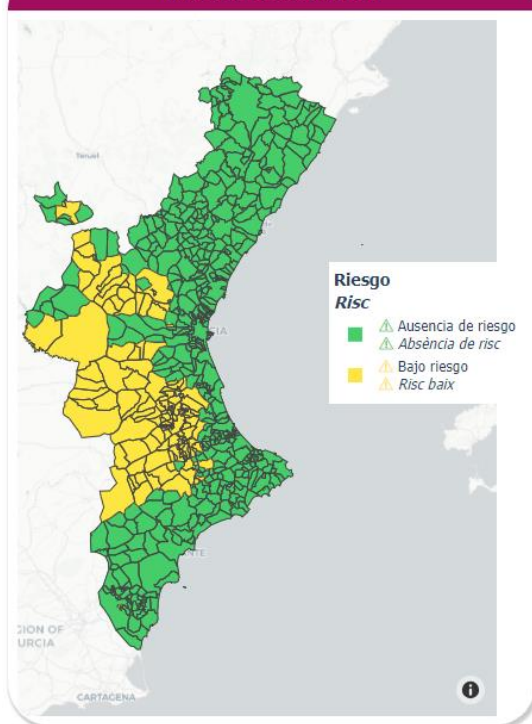
### Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

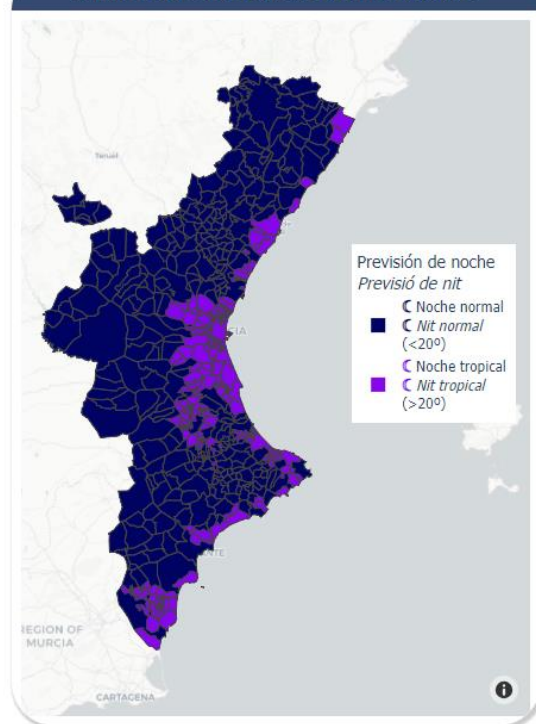
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivell de risc per HUI, dijous 6



Previsió de nit de HUI a demà, de dijous 6 a divendres 7



# TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS



**¿QUIERES SABER?**

ESPACIOS  
MONOGRÁFICOS  
DEL INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

**NOU**

CRITERIOS  
PARA EL TRABAJO AL AIRE  
LIBRE EN ÉPOCAS DE

**ALTAS  
TEMPERATURAS**



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

NOU

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 5 July 2023. doi:10.5271/sjweh.4102

## Parental occupational exposure to solvents and risk of developing testicular germ cell tumors among sons: a French nationwide case-control study (TESTIS study)

by Margot Guth, MSc,<sup>1</sup> Marie Lefevre, MSc,<sup>1</sup> Corinne Pilorget, PhD,<sup>2</sup> Astrid Coste, PhD,<sup>2,4</sup> Shukrullah Ahmad, PhD,<sup>5</sup> Aurélie Danjou, PhD,<sup>6</sup> Brigitte Dananché, DipEng,<sup>4</sup> Delphine Praud, PhD,<sup>2,4,5</sup> Isabelle Kosciński, PhD,<sup>6</sup> Aline Papaxanthos, PhD,<sup>7</sup> Oxana Blagosklonov, PhD,<sup>8</sup> Patricia Fauque, PhD,<sup>9,10</sup> Olivia Pérol, MSc,<sup>4</sup> Joachim Schüz, PhD,<sup>5</sup> Louis Bujan, PhD,<sup>11,12</sup> Ann Olsson, PhD,<sup>5</sup> Béatrice Fervers, PhD,<sup>1,4</sup> Barbara Charbotel, PhD,<sup>1,13</sup> and the TESTIS study group

Guth M, Lefevre M, Pilorget C, Coste A, Ahmad S, Danjou A, Dananché B, Praud D, Kosciński I, Papaxanthos A, Blagosklonov O, Fauque P, Pérol O, Schüz J, Bujan L, Olsson A, Fervers B, Charbotel B, TESTIS study group. Parental occupational exposure to solvents and risk of developing testicular germ cell tumors among sons: a French nationwide case-control study (TESTIS study). *Scand J Work Environ Health* – online first.

**Objectives** The etiology of testicular germ cell tumors (TGCT) is suspected to be related to prenatal environmental risk factors. Some solvents have potential endocrine disrupting or carcinogenic properties and may disrupt male genital development in utero. The aim of this study was to examine the association between parental occupational exposure to solvents and TGCT risk among their offspring.

**Methods** A French nationwide case-control study, TESTIS included 454 TGCT cases and 670 controls frequency-matched on region and 5-year age strata. Participants were interviewed via telephone and provided information on parental occupations at birth. Job-exposure matrices (JEM) developed in the French Matgéné program were used to assign exposure to five petroleum-based solvents, five solvents or groups of oxygenated solvents, and five chlorinated solvents. Odds ratios (OR) for TGCT and 95% confidence intervals (CI) were estimated using conditional logistic regression, adjusting for TGCT risk factors.

**Results** Occupational exposure to at least one solvent during the year of their son's birth was 41% among fathers and 21% among mothers. Paternal exposure to at least one solvent showed OR 0.89 (95% CI 0.68–1.15). Exposure to perchloroethylene (OR 1.41, 95% CI 0.55–3.61), methylene chloride (OR 1.13, 95% CI 0.54–2.34) and diesel/kerosene/fuel oil (OR 1.17, 95% CI 0.80–1.73) disclosed OR >1 but with low precision. Our results suggest a possible modest increase in non-seminoma risk for sons whose fathers were highly exposed to trichloroethylene (OR 1.44, 95% CI 0.79–2.63). Maternal exposure to at least one solvent showed OR 0.90 (95% CI 0.65–1.24). When stratifying by birth year, men born in the 1970s experienced an increased TGCT risk following maternal exposure to fuels and petroleum-based solvents (OR 2.74, 95% CI 1.11–6.76).

**Conclusion** Overall, no solid association was found between parental occupational exposure to solvents and TGCT risk. The association found with maternal occupational exposure to fuels and petroleum solvents among older men needs further investigation.

**Key terms** cancer; epidemiology; JEM; job-exposure matrix; organic solvent; prenatal exposure; testicular cancer.

<sup>1</sup> UMRESTTE, UMR T 9405, IFSTTAR, Lyon 1 University, Lyon University, Eiffel University, Lyon, France.

<sup>2</sup> Santé publique France - French National Public Health Agency, Saint-Maurice, France.

<sup>3</sup> INSERM UMR1296 Radiation: Defense, Health, Environment, Lyon, France.

<sup>4</sup> Prevention Cancer Environnement Departement, Centre Léon Bérard, Lyon, France.

<sup>5</sup> Environment and Lifestyle Epidemiology Branch, International Agency for Research on Cancer/World Health Organization (IARC/WHO), Lyon, France.

<sup>6</sup> Laboratory of Biology of Reproduction-CECOS Lorraine, University Hospital of Nancy, Nancy, France. <sup>7</sup> Reproductive Medicine and Biology Department, Centre Hospitalier Universitaire de Bordeaux, Bordeaux, Aquitaine, France.

<sup>8</sup> CECOS Franche-Comté Bourgogne Besançon, CHU de Besançon, Besançon, France.

<sup>9</sup> University of Bourgogne Franche-Comté - INSERM UMR1231, Dijon, France.

<sup>10</sup> Laboratory of Biology of Reproduction-CECOS, University Hospital of Dijon, Dijon, France.

<sup>11</sup> DEFE (Développement Embryonnaire, Fertilité, Environnement) INSERM 1202 Universités Montpellier et Toulouse 3, CECOS Hôpital Paule de Vignier, CHU de Toulouse, Toulouse, France.

<sup>12</sup> Fédération Française des CECOS, Paris, France.

<sup>13</sup> CRPPE-Lyon, Hospices Civils de Lyon, Lyon, France.

Correspondence to: Béatrice Fervers - Prevention Cancer Environnement Departement, Centre Léon Bérard, Lyon, France. [E-mail: beatrice.fervers@lyon.unicancer.fr]

Scand J Work Environ Health – online first

1

NOU



Medicina y Seguridad  
del Trabajo (Internet)

<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>

E-ISSN: 1989-7790  
NIPO: 834200091

doi: 10.4321/s0465-546x2022000400004

Artículo original


## Causas de no vacunación contra la Covid-19 en trabajadores de un hospital de España

### Causes of Non-Vaccination Against Covid-19 in Workers at a Spanish Hospital

Irene Perea-Perea<sup>1,4</sup>

Marta García-Pérez<sup>1</sup>

María Domínguez-Padilla<sup>2</sup>  0009-0007-7908-8429

Julián Manuel Domínguez-Fernández<sup>3</sup>  0000-0001-6364-1276

<sup>1</sup>Unidad Docente Multiprofesional de Salud Laboral, Enfermera Interna Residente, Hospital Universitario de Ceuta, Ceuta, España.

<sup>2</sup>Unidad Docente Multiprofesional de Salud Laboral, Médico Interno Residente, Hospital Universitario de Ceuta, Ceuta, España.

<sup>3</sup>Unidad Docente Multiprofesional de Salud Laboral, Servicio de Medicina Preventiva, Salud Pública y

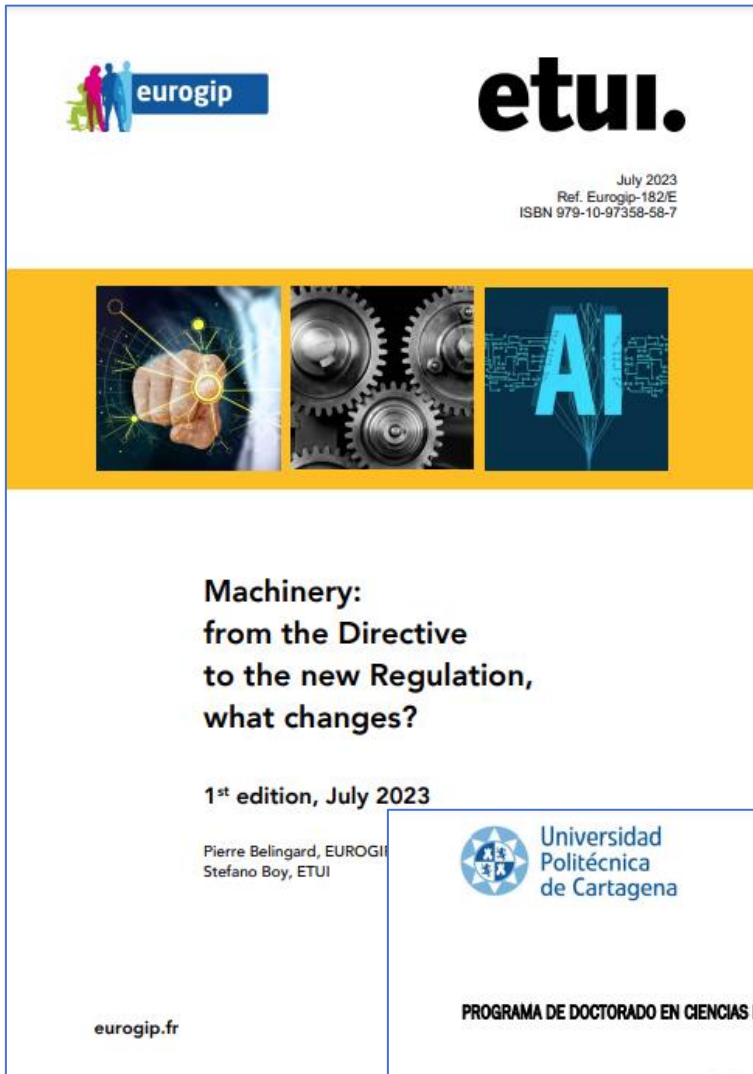
#### Resumen

**Introducción:** En Ceuta, el 82,3% de la población ha recibido al menos una vacuna contra la COVID-19. El 17,7% es reticente a recibir ninguna vacuna relacionada con esta enfermedad. El objetivo de este estudio es conocer el grado de rechazo y las causas del mismo hacia la vacunación contra la COVID-19 en trabajadores del ámbito sanitario de Hospital Universitario de Ceuta; además, poder comparar estos resultados con las causas en diferentes países y con otros sanitarios del mundo.

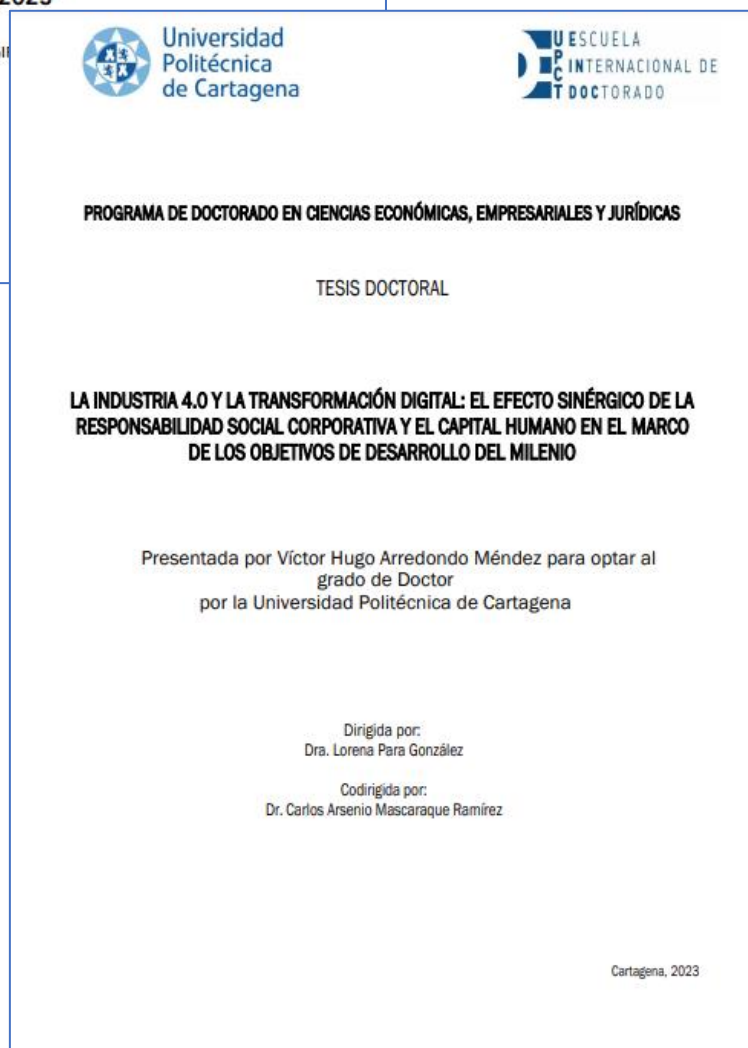
**Método:** Se realizó un estudio descriptivo transversal donde se revisó la base de datos de los trabajadores excluyendo aquellos que sí habían recibido al menos una dosis de la vacuna. En aquellos donde no se tenía información o bien no habían recibido vacunación, se realizó una llamada telefónica. Se diseñó una base de datos con diferentes variables entre las que se incluyen: categoría profesional, sexo y edad. El análisis de los datos se llevó a cabo con Excel 2010.

**Resultados:** De los 1009 trabajadores registrados, 17 de ellos confirmó no haber recibido ninguna vacuna: 6 enfermeros (35%), 6 médicos (35%), 3 administrativos (18%), 1 celador (6%) y 1 auxiliar de enfermería (6%). 35% lo atribuyó a causas médicas, 35% se encontraron reticentes a recibir la vacuna y 18% refirió tener anticuerpos contra el virus y por lo tanto, no deseó recibir la vacunación.

**Conclusiones:** La causa más frecuente de no vacunación es el miedo (35%) tanto a los efectos secundarios como a la rapidez del desarrollo de la vacuna.



RECORDA



RECORDA



**Medicina y Seguridad  
del Trabajo (Internet)**

<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>

E-ISSN: 1989-7790  
NIPO: 834200091

doi: 10.4321/s0465-546x2022000400003

Artículo original

## **Epidemiología de la incapacidad laboral por patología osteomuscular en España: 60.000 Trabajadores valorados por el Instituto Nacional de la Seguridad Social en 2019**

Epidemiology of Work Disability Due to Musculoskeletal Pathology in Spain: 60,000 Workers Assessed by The National Social Security Institute In 2019

Raúl Regal-Ramos<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Unidad Médica del Equipo de Valoración de Incapacidades. Dirección Provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social. Madrid, España

### **Resumen**

**Objetivo:** Conocer las características epidemiológicas de los pacientes con patología osteomuscular valorados para una incapacidad laboral

**Material y método:** Se realiza un estudio descriptivo, transversal y retrospectivo en el que se incluyen 60.000 pacientes con patología musculoesquelética valorados para incapacidad laboral en el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) en el año 2019. Se estudian las variables patología (codificación CIE-9), edad, género, comunidad autónoma (C. A.), ocupación profesional, régimen de afiliación a la seguridad social, forma de inicio del expediente de incapacidad, contingencia y resolución del expediente de incapacidad.

**Resultados:** Los trastornos musculoesqueléticos (TME) más frecuentemente valorados en las unidades médicas de valoración de incapacidades (UMVI) son los del raquis lumbar (31,6%), el hombro (13,5%) y la rodilla (11,9%). Los TME que generan más incapacidad permanente (IP) son los de cadera y rodilla. Hombro y codo suponen más de 2/3 del total de las enfermedades profesionales por TME. El 87% de las calificaciones de IP por TME reciben el grado de Incapacidad Permanente Total (IPT). El porcentaje de denegaciones de IP es mayor en mujeres (61%) que en hombres (47%) y muy similar entre régimen general (54%) y autónomos (55%). Galicia es la C. A. con un mayor número de valoraciones por afiliado a la Seguridad Social y Canarias la de mayor número de IPT por afiliado a la Seguridad Social.

**Conclusiones:** Los datos evidencian que la concesión de la IP es un proceso complejo en el que intervienen factores internos al individuo, pero también intervienen factores externos.

---

**Palabras clave:** Epidemiología; Prevalencia; Incapacidad laboral.





## POLICY BRIEF



### SUPPLY CHAIN GOVERNANCE IN AGRICULTURE: STANDARDS AND AUDITS TO IMPROVE OSH IN THE EUROPEAN AGRI-FOOD SECTOR

#### Background

This policy brief is part of the project 'Leverage Instruments for Occupational Safety and Health - Lift-OSH', commissioned by the European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA). The project provides both an overview and in-depth case studies of market leverage initiatives in the agri-food and construction sectors. It also analyses the factors influencing market leverage of occupational safety and health (OSH) in supply chains, among other standards and certificates in supply chain governance.

This policy brief describes the standards and certificates commonly used in supply chain governance in the agri-food sector, and outlines the potential benefits for OSH, even when this is not their primary intention and they appear to have limited OSH relevance.

This policy brief is of interest to policy-makers, employers, managers and workers in the agri-food sector, as well as those who help them to understand the application of certificates and standards in supply chain governance, such as buyers, consumers and OSH practitioners.

#### The agri-food sector supply chain and OSH

The agri-food sector is characterised by challenges related to precarious conditions, especially for migrant or seasonal workers who are often on short-term contracts. Issues include long working hours, low piece-rate pay and unfamiliarity with certain OSH risks such as heavy lifting; repetitive work; awkward postures; slips, falls and cuts; chemicals in farming; and a high psychosocial risks caused by elevated pressure, stress and monotony (Jones et al., 2020).


The agri-food sector is subject to extensive regulation, particularly as regards consumer food safety and environmental sustainability. These issues are usually addressed through multi-stakeholder partnerships, which inevitably have an impact on relationships in the agri-food supply chain.

OSH is integrated into the supply chain through 'contractual governance', meaning the various forms of formal tendering, contracting, auditing and monitoring of the suppliers' work processes. The main OSH-related contractual leverage practices are certification schemes and the associated audits targeting the agri-food sector. They consist of a standard, which forms the basis for certification, and a third party audit scheme. The standards generally build on international conventions such as the Universal Declaration of Human Rights, the UN guiding principles, the ILO conventions, EU sector-based regulations and national laws. They are concerned with topics such as child labour, forced labour, discrimination, freedom of association and right to collective bargaining, as well as aspects of safety and health.


Table 1: Features of five important schemes in the

Scheme	Key focuses	Key aspects to evaluate
1. GlobalGAP and GRASP	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Food safety</li> <li>• Food quality</li> <li>• Environmental labour standards</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Workers' voices</li> <li>• Human and labour rights information</li> <li>• Human and labour rights indicators</li> </ul>

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you.



## POLICY BRIEF



### SUPPLY CHAIN GOVERNANCE IN CONSTRUCTION: CLIENT LED OSH REGULATION IN COMPLEX CONSTRUCTION PROJECTS

#### Background

In this policy brief, we summarise selected empirical findings from the project 'Leverage Instruments for Occupational Safety and Health – Lift-OSH', which is commissioned by the European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA).

#### Introduction

This policy brief highlights the key experiences and challenges of adopting a stronger client role to inspire policy-makers and managers in the construction sector to promote client-initiated occupational safety and health (OSH) activities.

The construction industry is one of the most accident-prone sectors in the entire European Union, being among the sectors with the highest occurrence of fatal and non-fatal accidents, according to Eurostat data.<sup>1</sup> Furthermore, the sector is one of the three sectors in which workers are most likely to report musculoskeletal disorders (MSDs),<sup>2</sup> and the construction sector scores above the EU-28 average in exposure to dangerous substances<sup>3</sup>.

Construction work involves a wide variety of tasks associated with different types of hazards and risks: using machinery and harmful materials; working at heights; instability; slips, trips and falls; working with electricity and gas; moving objects and vehicles (including traffic-related); and others.<sup>4</sup> Importantly, construction workers are exposed to these hazards and risks not only directly but also indirectly through the actions of co-workers on the construction site (for example, a worker working at a height may drop a hammer on another worker) (Pinto et al., 2011). Another characteristic of construction work relates to its temporality: the physical structure changes every day, with a constant need for new OSH measures that may be superfluous the next day, leaving a risk of hazardous shortcuts.

These challenges are further magnified by the cost pressures of an industry where work is often tendered to the lowest bidder. In longer supply chains, OSH responsibility is often delegated – along with the work – to small subcontractors experiencing considerable economic pressures that are magnified through the chain. Research has consistently shown that differences in terms of safety and health exist between 'native' and migrant construction workers (Shepherd et al., 2021).

#### The coordination problem in the construction sector

The buyer-supplier relationships in the construction sector differ from those in most other sectors. The traditional linear logic of 'raw materials-production-sale' does not apply in this sector. Instead, any construction site, big or small, may have companies from different tiers of a supply network doing simultaneous work at the same geographical location.

<sup>1</sup> Eurostat data on accidents at work can be consulted here: <https://ec.europa.eu/eurostat/tgm/table.do?plugin=1&init=1&language=en&code=sdg-8-4-10&geo=EU>

<sup>2</sup> Data on MSDs from the 2015 European Working Conditions Survey (EWCS), a European-wide survey administered by Eurofound, shows that 54 % of the sampled employees reported pain in the upper limbs within the last 12 months, while 52 % and 41 %, respectively, reported backaches and pain in the lower limbs.

<sup>3</sup> Data from ESENER (2019) <https://ec.europa.eu/eurostat/tgm/table.do?plugin=1&init=1&language=en&code=sdg-3-6-10&geo=EU>

<sup>4</sup> The OSHwiki provides a detailed description of these hazards and risks: [https://oshwiki.eu/wiki/Construction\\_safety\\_risks\\_and\\_prevention/04a\\_note-26](https://oshwiki.eu/wiki/Construction_safety_risks_and_prevention/04a_note-26)

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.



## AGENDA PREVENCIONISTA

### Activitats formatives de l'INVASSAT

**NOU**



**CAMPUS PRESENCIAL**

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**CT CASTELLÓ**

Seminari  
**PLANIFICACIÓ DE LA PREVENCIÓ**  
PROCEDIMENTS I INSTRUCCIONS

**PLANIFICACIÓN DE LA PREVENCIÓN**  
PROCEDIMIENTOS E INSTRUCCIONES  
Seminario

### 2311C-SM02 Planificación de la prevención. Procedimientos e instrucciones 14-15.11.2023

#### Información General

**Fecha inicio** : martes, 14 noviembre 2023

**Fecha final** : miércoles, 15 noviembre 2023

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Periodo de preinscripción: hasta el 13.11.2023.

#### Inscripción

[Inscripción](#)

#### Ubicación

CT del INVASSAT en Castelló.

Avda. del Castell Vell, 181. Castelló de la Plana. Ver [mapa](#).

#### Contacto

Correo-e: [sec-cas.invassat@gva.es](mailto:sec-cas.invassat@gva.es)

Tf. 964558300



**RECORDA**

**AGENDA PREVISTA**

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">SHO'23 International symposium on hygiene and health at work</a>		20-21.07.2023	Presencial + En línia	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
<a href="#">Swiss Day of Safety at Work JSST</a>	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
<a href="#">A+A Düsseldorf</a>	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<a href="#">23rd World Congress on Safety and Health at Work</a>	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

**SEGONA EDICIÓ 2023**  
PREINSCRIPCIÓ DEL 15 DE MAIG AL 12 DE JULIOL

**1 DE JUNY A 17 DE JULIOL DE 2023**

**CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT**  
**16 CURSOS**  
SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL

**!**  
NOU CURS BÀSIC DE PRL  
PER A TALLERS DE FALLES I FOGUERES

## ALS MITJANS

---

[El Supremo fija doctrina y falla que caerse de camino al bar para merendar en horario de trabajo es accidente laboral](#) Diario Sur. 05.07.2023

[Fallece un trabajador de 59 años de Sierra Nevada mientras limpiaba un telecabinas](#) Ideal. 05.07.2023

[Trágico accidente en Sant Celoni: muere una trabajadora de la limpieza atrapada en la máquina barredora](#) El Caso. 05.07.2023

[Creada la Cátedra de Medicina y Enfermería del Trabajo UPV/EHU - OSALAN María Isabel Bilbao Bengoechea](#) Noticias de la Universidad del País Vasco. 05.07.2023

[La somnolencia estuvo presente en el 7% de los siniestros mortales de tráfico](#) Objetivo Castilla La Mancha. 05.07.2023

[PREVYMAN: Los Movimientos Repetitivos](#) Prevencionar. 05.07.2023

[Trabajo envía 102.000 cartas a empresas recordando la ley contra los golpes de calor](#) 20minutos. 05.07.2023

[«Cuando alguien cae de una quinta planta al sótano es que algo falló»](#) El Comercio. 06.07.2023

[Fallecen siete personas en un accidente que la empresa intentó ocultar](#) Levante-EMV. 06.07.2023

[CCOO reclama que la prevención de riesgos laborales sea el centro de la actividad empresarial](#) Europapress. 04.07.2023

[El Tribunal Superior de Justicia de Andalucía da la razón a sindicatos de educación](#) El Común. 05.07.2023

[¿Se debe revelar una enfermedad mental en una entrevista de trabajo?](#) The Adecco Group Institute. 06.07.2023

[Los especialistas avisan de que la Ley de Protección a Informantes puede blindar laboralmente a los denunciantes falsos](#) El Economista. 06.07.2023

[La justa medida entre el calor y el frío](#) Elena Espinar De Las Heras. Levante-EMV. 06.07.2023

[Esta es la habilidad más subestimada en el trabajo y que podría aumentar la posibilidad de encontrar empleo, según Harvard](#) La Razón. 05.07.2023

[Exoesqueletos: las herramientas ergonómicas del mañana en A+A 2023](#) Interempresas. 05.07.2023

[La Dra. Carmen Muñoz, medalla de oro de seguridad en el trabajo: "Somos los médicos de los médicos"](#) ConSalud.es. 04.07.2023

**VES AMB  
COMPTE!!!**

## Línea de vida provisional

En los últimos años se ha experimentado un espectacular desarrollo tanto de las técnicas como de los materiales específicos para la prevención de los riesgos derivados de la realización de trabajos en altura.

Existe una amplia tipología de obras (de nueva planta, rehabilitación, obra civil, instalaciones, etc), y amplia es también la variedad de soluciones de diseño o protecciones colectivas para los trabajos en altura (montaje a nivel del suelo, andamios, plataformas, protecciones perimetrales, redes...).

Pero estas soluciones no siempre son aplicables o no son suficientes: por la escasez de tiempo de uso, por la complicación o riesgos de montaje de protecciones colectivas o líneas de vida fijas, por la necesidad de complementar esos elementos al no eliminar totalmente el riesgo de caída, por la eficiencia, etc., es ahí donde tienen cabida las líneas de vida provisionales de obra (LVPO).



Descárgate la **guía completa** para saber más sobre las LVPO:

- Cómo se seleccionan
- Cómo se instalan
- Cómo se inspeccionan
- Cómo se mantienen



## Recomendaciones para el uso de líneas de vida provisionales certificadas



**Junta de Andalucía**  
Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo  
INSTITUTO ANDALUZ DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

### ¿Qué es?

La línea de vida provisional forma parte de un sistema de protección individual contra caídas

Una línea de vida es una forma de anclaje continuo

El trabajador conecta el sistema de amarre y puede desplazarse en vertical o en horizontal

Sus movimientos son seguidos por el dispositivo anticaídas

Las líneas de vidas provisionales se instalan para necesidades muy puntuales

Suelen usarse por un tiempo corto y desmontarse al finalizar los trabajos

### ¿Para qué sirve?

Una línea de vida protege al trabajador frente a las consecuencias de una caída

Salvo casos excepcionales, la línea de vida no impide la caída

Limita sus efectos perjudiciales sobre la integridad y salud del trabajador

### Objetivos finales de la línea de vida en caso de caída

**Objetivo 3.**  
Garantizar que el usuario se mantenga suspendido y sin daño hasta el inicio del rescate

**Objetivo 1.**  
Conseguir que la distancia vertical recorrida por el cuerpo sea la mínima posible

**Objetivo 2.**  
Lograr que el frenado se produzca en las condiciones menos perjudiciales

### ¿Cuándo utilizarla?

Las LVP se instalan cuando los riesgos de caída no han podido ser evitados por otros medios

También cuando han conseguido minimizarse, pero quedan riesgos residuales

Los riesgos pueden evitarse en la fase de diseño mediante soluciones constructivas

- con la instalación de medidas de protección colectivas
- con el uso de medios auxiliares como andamios, plataformas elevadoras...

**Importante:** Los fabricantes deben proporcionar toda la información necesaria sobre las características, compatibilidades y requisitos de instalación, uso, mantenimiento, inspección y rescate de los equipos de protección individual contra caídas.

### ¿Qué tipos de LVP existen?



---

## Vols saber?

[El reloj interno de nuestras células se ve afectado por las fuerzas mecánicas.](#) SINC. 05.07.2023.

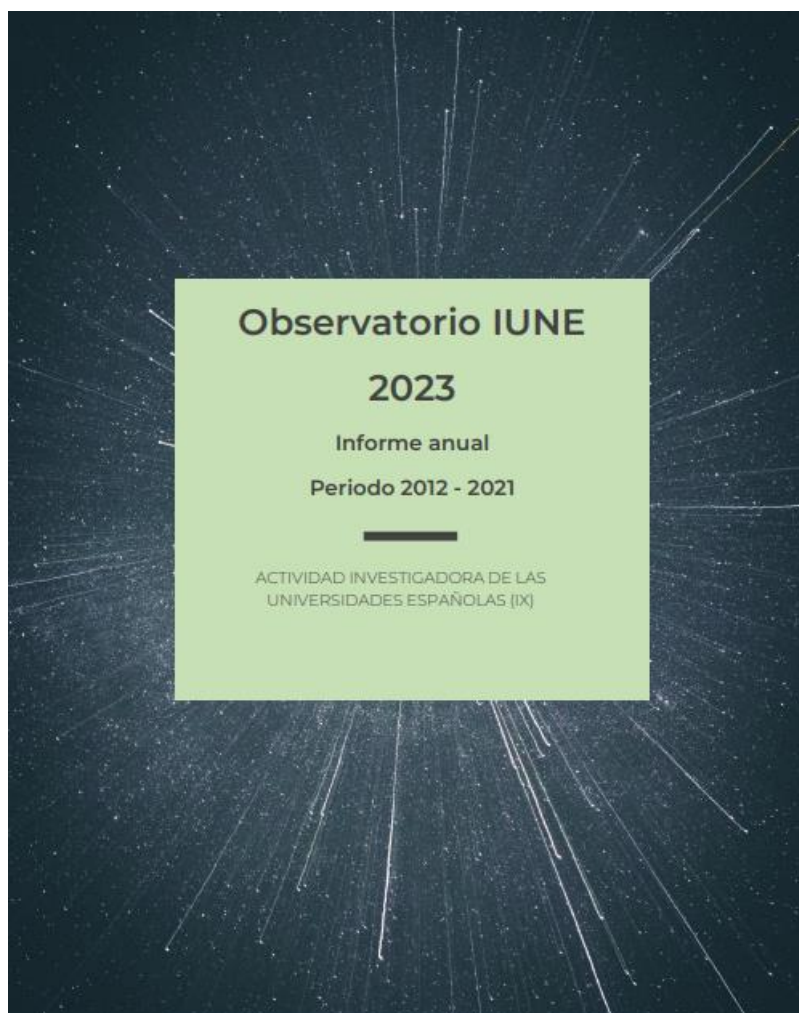
[¿Por qué están aumentando las infecciones de transmisión sexual entre jóvenes y adolescentes?](#) Asunción Díaz Franco i Victoria Hernando Sebastián. The Conversation. 05.07.2023.

[Construint ponts entre la ciència i la presa de decisions: l'èxit del Grup Col·laboratiu Multidisciplinari en la pandèmia de COVID-19.](#) Antoni Plasència. IS Global. 05.07.2023.

[Las neuronas que nos abren el apetito: una nueva vía para tratar el sobrepeso y la anorexia.](#) El País. 06.07.2023.

---

NOU



## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9633, 6 de juliol de 2023.

RESOLUCIÓ de 29 de juny de 2023, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca per a l'**elecció de destinació** a les persones que han **superat les proves selectives d'accés al cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball de l'Administració de la Generalitat, A2-05, sector administració especial, convocatòria 77/18, torn lliure general i persones amb diversitat funcional, pel sistema de concurs oposició i procés d'estabilització d'ocupació, corresponent a les ofertes d'ocupació pública de 2017 i 2018**, per a personal de l'Administració de la Generalitat [https://dogv.gva.es/datos/2023/07/06/pdf/2023\\_7465.pdf](https://dogv.gva.es/datos/2023/07/06/pdf/2023_7465.pdf)

RESOLUCIÓ de 29 de juny de 2023, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca per a l'**elecció de destinació** a les persones que han **superat les proves selectives d'accés al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala medicina del treball, A1-25-02, sector administració especial, convocatòria 131/18, torn lliure general, pel sistema de concurs oposició i procés d'estabilització d'ocupació, corresponents a l'oferta d'ocupació pública de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat** [https://dogv.gva.es/datos/2023/07/06/pdf/2023\\_7462.pdf](https://dogv.gva.es/datos/2023/07/06/pdf/2023_7462.pdf)

RESOLUCIÓ de 23 de juny de 2023, de la secretaria autonòmica de Justícia i Administració Pública, **d'aprovació del Programa de teletreball de l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva**, número 05/2023 [https://dogv.gva.es/datos/2023/07/06/pdf/2023\\_7599.pdf](https://dogv.gva.es/datos/2023/07/06/pdf/2023_7599.pdf)

### BOE

BOE num. 160, 6 de juliol de 2023.

Resolución de 27 de junio de 2023, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el **Convenio entre el Instituto Nacional de la Seguridad Social y la Generalitat Valenciana**, para la realización de **actuaciones en relación con los trabajadores afectados de patologías derivadas de la utilización laboral del amianto**. [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-15728](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-15728)

### DOUE

DOUE num. L171, de 6 de juliol de 2023. Sense novetats.

DOUE num. L172, de 6 de juliol de 2023.

Decisión del Comité Mixto del EEE n.o 110/2020 de 14 de julio de 2020 por la que se **modifica el anexo XVIII (Salud y seguridad en el trabajo, derecho laboral e igualdad de trato para hombres y mujeres)** del Acuerdo EEE <http://data.europa.eu/eli/dec/2023/1370/oj>

Decisión del Comité Mixto del EEE n.o 111/2020 de 14 de julio de 2020 por la que se **modifica el anexo XVIII (Salud y seguridad en el trabajo, derecho laboral e igualdad de trato para hombres y mujeres)** del Acuerdo EEE <http://data.europa.eu/eli/dec/2023/1371/oj>

DOUE num. L173, de 6 de juliol de 2023. Sense novetats.

VES AMB  
COMPTE!!!**I. DISPOSICIONES GENERALES****MINISTERIO DE SANIDAD**

**15552** *Orden SND/726/2023, de 4 de julio, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 4 de julio de 2023, por el que se declara la finalización de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19.*

El Consejo de Ministros, en su reunión del día 4 de julio de 2023, a propuesta del Ministro de Sanidad, ha aprobado un Acuerdo por el que se declara la finalización de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19.

Para general conocimiento, se dispone su publicación como anejo a la presente orden.

Madrid, 4 de julio de 2023.—El Ministro de Sanidad, José Manuel Miñones Conde.

**ANEJO****Acuerdo por el que se declara la finalización de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19**

El día 11 de marzo de 2020, la Organización Mundial de la Salud (OMS) declaró que la situación de emergencia provocada por la COVID-19 constituía una pandemia global.

Para hacer frente a la crisis sanitaria en nuestro país, ante la rápida evolución de la pandemia y a fin de garantizar la eficaz gestión de dicha emergencia sanitaria, el Gobierno de España, desde un principio trabajó para conocer y caracterizar adecuadamente su naturaleza con el fin de tomar las mejores decisiones posibles, que permitieran contener la propagación de la enfermedad y asegurar la respuesta del Sistema Nacional de Salud (SNS). Para ello, fue preciso adoptar medidas inmediatas que fueran eficaces para controlar la difusión de la enfermedad, ya que nos encontrábamos ante el mayor de los retos conocidos en la historia moderna de este país, sin antecedentes que sirvieran como marco de referencia y en un contexto, donde primando la perspectiva sanitaria, las dimensiones económicas y sociales de esta crisis también jugaban un papel primordial.

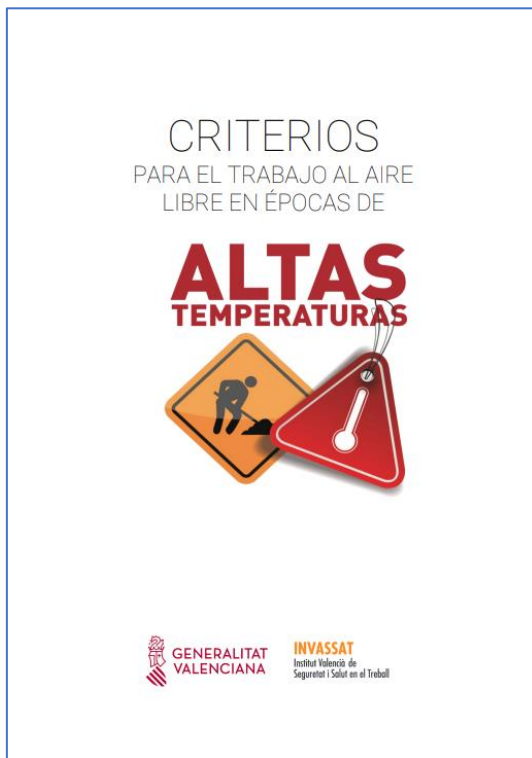
En este sentido, el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declaró el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19, así como sus sucesivas prórrogas (autorizadas por el Pleno del Congreso de los Diputados, en las sesiones celebradas el 25 de marzo, 9 de abril, 22 de abril, 6 de mayo, 20 de mayo y 3 de junio), permitieron, en un primer momento, afrontar la situación de emergencia sanitaria y proteger la salud y la seguridad de la ciudadanía.

Se trataba de una crisis sanitaria mundial de una extraordinaria magnitud y gravedad, tanto por el elevado riesgo de contagio, el alto número de personas afectadas, y la presión sobre los servicios sanitarios, como por el altísimo coste social y económico derivado de las medidas extraordinarias de contención y distanciamiento adoptadas.

El avance del conocimiento del virus de la mano de la ciencia, el comportamiento responsable de la ciudadanía, la dedicación extraordinaria de los y las profesionales sanitarios y la aplicación de medidas consensuadas con las comunidades autónomas y ciudades con Estatuto de autonomía, permitieron alcanzar altas cotas de eficacia en la lucha contra la pandemia. Y ello pese a la irrupción de variantes del virus que obligaban a una continua adaptación de las medidas adoptadas, siempre con las miras puestas en la protección de los más vulnerables y en los colectivos con mayor riesgo de exposición y transmisión del virus.

Durante este tiempo, se intensificó la coordinación al más alto nivel entre el Gobierno de España y los de las comunidades autónomas y ciudades de Ceuta y Melilla. De

## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



### Criteris tècnics de l'INVASSAT

- **NOU** [Criterios para el trabajo al aire libre en épocas de altas temperaturas](#). 06.07.2023.
- [Aplicació de la Llei 31/1995 a la policia local en l'àmbit de la Comunitat Valenciana](#). 28.06.2023
- [Aplicación de la Ley 31/1995 a la policía local en el ámbito de la Comunitat Valenciana](#). 28.06.2023

### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2022: resultados del trámite Informe de actividades preventivas de la empresa \(IAPE\)](#). 23.06.2023.

### Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-abril 2022 - Gener-abril 2023](#). 15.06.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-abril 2022 - Enero-abril 2023](#). 15.06.2023.

### Alerta INVASSAT

- [Plataformes suspeses de nivell variable d'accionament manual o motoritzat: bastides penjades](#). 07.06.2023.
- [Plataformas suspendidas de nivel variable de accionamiento manual o motorizado: andamios colgados](#). 07.06.2023.



## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **05.07.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 3 de 3		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Machinery : from the Directive to the new Regulation, what changes? [Libros]		2023
2	Porcentaje de grasa corporal, inteligencia emocional y rasgos de personalidad en hombres y mujeres trabajadores [Artículos de revista]	Vázquez-Valencia, Claudia Yenmi Herrera-Meza, Socorro Cibrián-Llenderal, Tamara Campos-Uscanga, Yolanda	2022
3	Epidemiología de la incapacidad laboral por patología osteomuscular en España : 60.000 trabajadores valorados por el Instituto Nacional de la Seguridad Social en 2019 [Artículos de revista]	Regal Ramos, Raúl	2022

Resultados 1 a 3 de 3 Mostrar 25 ▾



**Medicina y Seguridad del Trabajo** (Internet)  
<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>



**VES AMB COMPTE!!!**

E-ISSN: 1989-7790  
NIPO: 834200091

doi: 10.4321/s0465-546x2022000400002  
Artículo original

## Porcentaje de grasa corporal, inteligencia emocional y rasgos de personalidad en hombres y mujeres trabajadores

### Body fat percentage, emotional intelligence, and personality traits in working men and women

Claudia Yenmi Vázquez-Valencia<sup>1</sup>  0000-0002-9152-2853  
 Socorro Herrera-Meza<sup>1</sup>  0000-0003-0838-470X  
 Tamara Cibrián-Llenderal<sup>2</sup>  0000-0003-2215-5532  
 Yolanda Campos-Uscanga<sup>3</sup>  0000-0002-5114-3621

**Introducción:** el exceso de peso en las personas tiene implicaciones negativas en la productividad laboral. La inteligencia emocional y los rasgos de personalidad han mostrado diferencias entre personas con peso normal y con exceso de peso (de acuerdo con el IMC). Sin embargo, la evidencia de asociaciones con indicadores más objetivos como el porcentaje de grasa corporal es escasa. El objetivo del estudio fue determinar si existe relación entre el porcentaje de grasa corporal, la inteligencia emocional y los rasgos de personalidad en población joven trabajadora. **Método:** se realizó un estudio transversal-analítico en 125 jóvenes de Xalapa, Veracruz, México, con edad promedio de 24.6 años. **Resultados:** la inteligencia emocional y los rasgos de personalidad presentan diferencias entre los sexos. Las mujeres presentan menor inteligencia emocional y mayor neuroticismo que los hombres. En la muestra total, se identificaron como predictores del porcentaje de grasa corporal algunas dimensiones de la inteligencia emocional como manejo de estrés, adaptabilidad y ánimo general, así como los rasgos de neuroticismo y apertura. **Conclusión:** es indispensable que los entornos laborales consideren las dimensiones de la inteligencia emocional y los rasgos de personalidad, en la planeación de estrategias para la promoción de la salud y la prevención de enfermedades asociadas al exceso de peso.

## INVASSAT A LES XARXES

Gva Invasat . • Tú  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenci...  
 21 horas

Nota Técnica de Prevención del INSST Instituto Nacional de Seguridad e  
 Salud en el Trabajo

...VER F

AÑO 2023

1.182

### Picadoras de madera: seguridad

Wood chippers: safety  
 Déchiqueuses: sécurité

**Autor:**  
 Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) O.A. M.P.

**Elaborado por:**  
 Carmen Mucionides de la Peña  
 Rafael Cano Gorio  
 CENTRO NACIONAL DE MEDIOS DE PROTECCIÓN, INSST

Esta NTP describe, de forma resumida, los peligros significativos, los requisitos de seguridad, las medidas de protección y la información para la utilización en relación con las picadoras de madera, basando como referencia el contenido de la norma UNE-EN 13325. Para más información se recomienda consultar dicha norma.

Las NTP son guías de buenas prácticas. Sus indicaciones no son obligatorias salvo que estén recogidas en una disposición normativa vigente. A efectos de valorar la pertinencia de las recomendaciones contenidas en una NTP concreta es conveniente tener en cuenta su fecha de edición.

#### 1. INTRODUCCIÓN

Las picadoras de madera son máquinas destinadas a reducir los troncos, ramas y restos de plantas resultantes de la tala de árboles y arbustos a pequeñas partículas que se emplean, por ejemplo, para compostación o compostaje (Figura 1).



La comercialización de las picadoras de madera está sujeta a las disposiciones establecidas en la Directiva 2006/42/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 7 de mayo de 2006, relativa a las máquinas y por la que se modifica la Directiva 90/269/CEE (transpuesta por el Real Decreto 1644/2008, de 10 de octubre, por el que se establecen las normas para la comercialización y puesta en servicio de las máquinas). La evaluación de riesgos que debe realizar el fabricante permite determinar los requisitos esenciales de seguridad y salud aplicables al diseño de este tipo de máquinas.

De forma general, la norma UNE-EN ISO 12100 establece los principios generales a considerar en el diseño de máquinas.

De forma específica, la norma UNE-EN 13325 está referida a las picadoras de madera autopropulsadas, suspendidas, semisuspendidas y remolcadas, utilizadas de manera estacionaria, en las cuales se carga la madera manualmente a través de un conducto de alimentación horizontal o casi horizontal.

El cumplimiento de las especificaciones de estas normas confiere la presunción de conformidad con los requisitos esenciales de seguridad y salud aplicables a las picadoras de madera.

Además, la norma UNE-EN 13325 puede servir de referencia al empresario con ocasión de la gestión de componentes de la máquina o durante el procedimiento de evaluación de riesgos para verificar el cumplimiento del Real Decreto 1215/1997, de 10 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo. La norma UNE-EN 13325:2005+A2:2010, que dejó de ser norma armonizada al no cumplir los requisitos esen-

En función de la fuente de energía utilizada, se pueden distinguir:

- Picadoras de madera que funcionan con fuente de energía externa, por ejemplo, la toma de fuerza o el sistema hidráulico de un tractor.
- Picadoras de madera que funcionan con fuente de energía integrada, por ejemplo, un motor de combustión interna o un motor eléctrico.

GVA Invasat @GVAinvasat · 16h  
 En respuesta a @GVAinvasat  
 Cartell de @AndaluciaJunta Recomanacions per a l'ús de #LíniesDeVida provisionals certificades

Què és?  
 Objectius finals de la línia de vida en cas de caiguda  
 Quan utilitzar-la?  
 Per a què serveix?  
 Quins tipus de #LVP existeixen?

[juntadeandalucia.es/sites/default/...](https://juntadeandalucia.es/sites/default/...)



La línia de vida provisional forma part d'un sistema de protecció individual contra caigudes. És un dispositiu que permet protegir al treballador quan caigués des de l'altura de treball en obra.

Recomanacions para el uso de líneas de vida provisionales certificadas

¿Qué es?

Objetivos finales de la línea de vida en caso de caída

¿Cuándo utilizarla?

¿Qué tipos de LVP existen?

GVA Invasat  
 Publicado por Invasat Invasat · 20 h ·

El Instituto de Seguridad y Salud Laboral de Galicia (#ISSGA) ha publicado:  
 Proteger los pulmones : prevención de la exposición a sílice cristalina respirable en talleres

En este documento se exponen las principales medidas preventivas a tener en cuenta al trabajar con la piedra natural y aglomerados de cuarzo, tanto en las tareas del taller como en la instalación en obra y domicilio


[https://issga.xunta.gal/.../a4\\_issga\\_silice\\_0623...](https://issga.xunta.gal/.../a4_issga_silice_0623...)

L'Institut de Seguretat i Salut Laboral de Galicia (#ISSGA) ha publicat:  
 Protegir els pulmons : prevenció de l'exposició a sílice cristal·lina respirable en tallers

En aquest document s'exposen les principals mesures preventives a tindre en compte al treballar amb la pedra natural i aglomerats de quarz, tant en les tasques del taller com en la instal·lació en obra i domicili

[https://issga.xunta.gal/.../a4\\_issga\\_silice\\_0623...](https://issga.xunta.gal/.../a4_issga_silice_0623...)

RL #SST #SíliceCristalinaRespirable #Sílice cristal·lina respirable  
 Junta de Galicia



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA

The screenshot shows the Gencat website interface. At the top, there is a dark header with the Gencat logo and the text 'Serveis Digitals i Experiència Ciutadana'. Below this is a navigation menu with links: 'Inici', 'Catàleg de serveis', 'Qualitat i indicadors', 'Píndoles informatives i manuals', 'Novetats', and 'Qui som'. The main content area has a breadcrumb trail: 'Inici > Catàleg de serveis > Webs > Accessibilitat > Com fer documents accessibles'. The title of the page is 'Com fer documents accessibles'. Below the title, there are two main sections: 'Com fer Word accessibles' and 'Com fer PDF accessibles'. The 'Com fer PDF accessibles' section contains two sub-sections: 'Quins són els errors més comuns?' and 'Com convertir un document de Word a PDF?'.

## MEMÒRIA PREVENCIONISTA



*Cranberry picking machine. 1946. OSU Special Collections & Archives, via [Flickr](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.*

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#)  
del nostre portal

## Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

