

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 30 de juny de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	10
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS	14
DOGV.....	14
BOE.....	14
DOUE	14
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	15
INVASSAT A LES XARXES.....	16
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	17
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	18

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

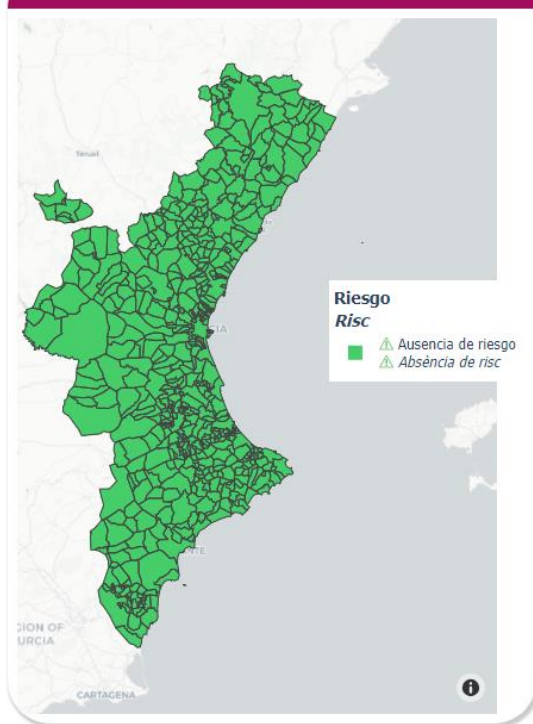
Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

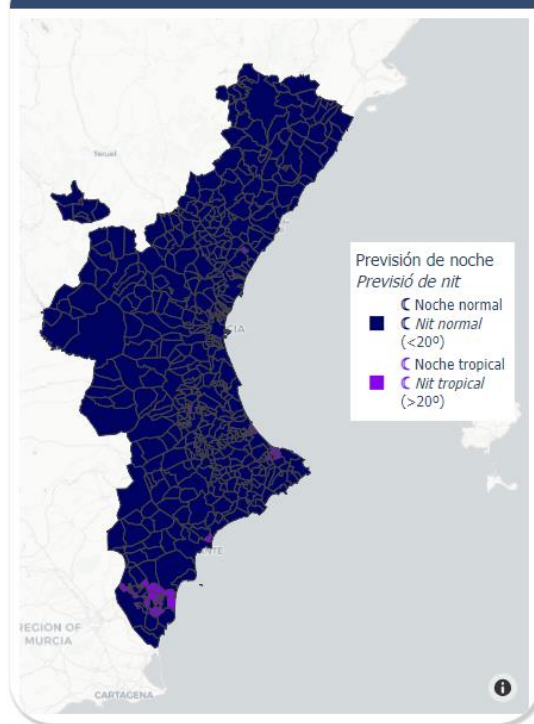
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivell de risc per HUI, divendres 30



Previsió de nit de HUI a demà, de divendres 30 a dissabte 1



TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

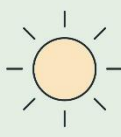
INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

ÍNDICE DE RADIACIÓN UV

VES AMB COMPTÉ!!!

No necesita protección




¡Puede permanecer en el exterior sin riesgo!

ÍNDICE UV
01

ÍNDICE UV
02

Protección necesaria



Zonas de descanso con sombra
Evitar o reducir la exposición en las horas centrales del día
Proteger cabeza, piel y ojos

ÍNDICE UV
03


ÍNDICE UV
04

ÍNDICE UV
05

ÍNDICE UV
06

ÍNDICE UV
07

Protección extra necesaria




Zonas de descanso con sombra
Evitar o reducir la exposición en las horas centrales del día
Proteger cabeza, piel y ojos
Aplicar protección solar asiduamente

ÍNDICE UV
08

ÍNDICE UV
09


ÍNDICE UV
10

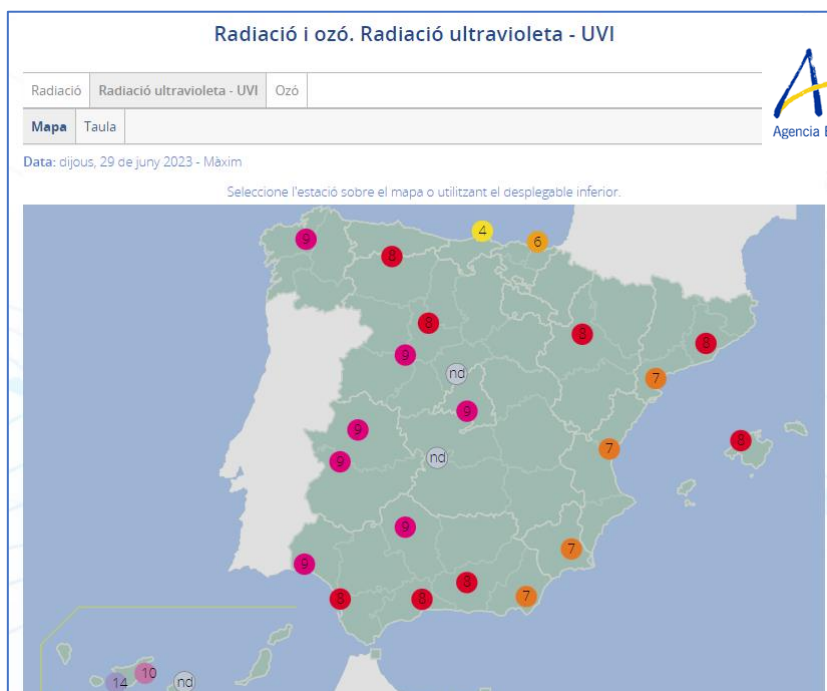
ÍNDICE UV
+11



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL





NOU

European Agency for Safety and Health at Work

European Agency for Safety and Health at Work

Consolidated Annual Activity Report 2022





Article

The Impact of Harvesting Height on Farmers' Musculoskeletal Tissue

Chun-Yao Wang ¹, Ying-Fang Hsu ¹, Chi-Yu Chuang ^{2,*}, Po-Chen Hung ³, Hsiao-Chien Huang ¹, Chiou-Jong Chen ² and Shinhao Yang ^{1,*}

- ¹ Environmental Sustainability Lab, Center for General Education, CTBC Business School, No. 600, Section 3, Taijiang Boulevard, Annan District, Tainan City 709, Taiwan; r08343005@ntu.edu.tw (C.-Y.W.); huayf@ctbc.edu.tw (Y.-F.H.); 1875411100@ntu.edu.tw (H.-C.H.)
- ² Department of Occupational Safety and Health, Chang Jung Christian University, No. 1, Changda Road, Gusein District, Tainan City 731, Taiwan; alkchr@mail.cjcu.edu.tw
- ³ Division of Occupational Hygiene, Institute of Labor, Occupational Safety and Health, Ministry of Labor, No. 99, Lane 407, Hengke Road, Xizhi District, New Taipei City 211, Taiwan; hungpc@mail.ilosh.gov.tw
- * Correspondence: cychuang@mail.cjcu.edu.tw (C.-Y.C.); shinhao.yang@ntu.edu.tw (S.Y.); Tel.: +886-6-278-5123 (ext. 7567) (C.-Y.C.); +886-6-287-3198 (S.Y.)

Abstract: This study aimed to examine whether different agricultural work patterns may cause MSDs in different body areas and assess their severity. In previous studies, musculoskeletal disorders (MSDs) have been recognized as an occupational disease in agricultural workers. However, not all MSDs resulting from agriculture occur in the same body areas or have similar severity. This study conducted a questionnaire survey to inquire about the body areas and severity of MSDs among fruit farmers. A total of 212 valid answers were collected. Subsequently, their main harvesting postures were classified into three groups to examine the differences in MSD occurrence and severity among those groups. The results indicate that the harvesting posture did result in different severities of MSDs in certain body areas. Raising hands above the shoulders caused significantly higher MSD severity in the neck, shoulder, upper back, and elbows despite the same standing posture. Additionally, those who squatted, bent, or knelt had a significantly higher severity of MSDs in the shoulders compared to those who stood but did not raise their hands above their shoulders. This study confirmed that the different harvesting heights of fruits can affect farmers' posture, leading to differences in the body areas affected by, and severity of, MSDs.

Keywords: agriculture; occupational diseases; musculoskeletal disorders; harvesting height; harvesting posture



Citation: Wang, C.-Y.; Hsu, Y.-F.; Chuang, C.-Y.; Hung, P.-C.; Huang, H.-C.; Chen, C.-J.; Yang, S. The Impact of Harvesting Height on Farmers' Musculoskeletal Tissue. *Safety* **2023**, *9*, 43. <https://doi.org/10.3390/safety9030043>

Academic Editor: Raphael Grabieta

Received: 28 May 2023

Revised: 22 June 2023

Accepted: 27 June 2023

Published: 29 June 2023



Copyright: © 2023 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

Musculoskeletal disorders (MSDs) have been identified as one of the most common occupational diseases affecting agricultural workers in previous relevant studies [1–5]. In related studies, the incidence of MSDs among farmers was indeed significantly higher than that of non-farmers [6–8]. In agricultural operations, there are significant amounts of potential risk factors that may contribute to the occurrence of occupational diseases, physical factors being the most common among them [6,9]. The physical factors include prolonged heavy lifting [3,10–13], improper posture [3,11–15], vibration from operating agricultural machinery [11,16,17], and high-frequency repetitive motions [1,3,10–12,17,18]. These risk factors are present in many tasks carried out during agricultural operations, increasing the likelihood of agricultural workers developing MSDs.

MSDs directly harm the health and occupational safety of agricultural workers. Depending on the severity and areas of the MSDs, they may cause short-term or long-term effects on agricultural workers. Regardless of the duration of the MSDs' impact, they inevitably indirectly affect agricultural productivity and output [19–22]. Relevant studies

RECORDA

CRITERIS TÈCNICS DE L'INVASSAT

Aplicació de la Llei 31/1995 a la policia local en l'àmbit de la Comunitat Valenciana

JUNY 2023
CRT_INVASSAT_02GP_06_23

L'INVASSAT, com a òrgan científicotècnic en matèria de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, manca de competències per a realitzar interpretacions de caràcter vinculant en matèria laboral, que corresponen en exclusiva als òrgans jurisdiccionals de l'ordre social. Per consegüent, tot l'exposat en aquest document es correspon amb el criteri que sobre el particular té aquest institut i s'emet a títol merament informatiu i no vinculant.

Tota la legislació referida pot ser consultada en els llocs web de l'INVASSAT (<http://invassat.gva.es>), i de l'Institut Nacional de Seguritat i Salut en el Treball (<https://www.insst.es>) en els quals tindrà accés a documentació elaborada pels instituts així com a enllaços a altres organismes europeus i d'altres països que podran resultar-li de gran interès.

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

2023-06-30

CRITERIOS TÉCNICOS DEL INVASSAT

Aplicación de la Ley 31/1995 a la policía local en el ámbito de la Comunitat Valenciana

JUNIO 2023
CRT_INVASSAT_02GP_06_23

El INVASSAT, en su calidad de órgano científico-técnico en materia de prevención de riesgos laborales de la Administración de la Generalitat, carece de competencias para realizar interpretaciones de carácter vinculante en materia laboral, que corresponden en exclusiva a los órganos jurisdiccionales del orden social. Por consiguiente, todo lo expuesto en este documento se corresponde con el criterio que sobre el particular tiene este instituto y se emite a título meramente informativo y no vinculante.

Toda la legislación referida puede ser consultada en los sitios web del INVASSAT (<https://invassat.gva.es>) y del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (<https://www.insst.es>) en los que, además, pueden tener acceso a documentación elaborada por los propios institutos así como a enlaces de instituciones y organismos europeos y de otros países que, sin duda, podrán resultarle de gran interés.

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

2023-06-30

RECORDA

Revista Crítica de Relaciones de Trabajo. Laborum
Economía, Sociología e Historia de las Relaciones de Trabajo y del Estado Social

nº 7 (2º Trimestre 2023)
ISSN: 2792-7962 – ISSNe: 2792-7970

Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo. Tendencias 2023

World Employment and Social Perspectives. Trends 2023

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO¹

RESUMEN EJECUTIVO

Los mercados de trabajo presentan enormes dificultades

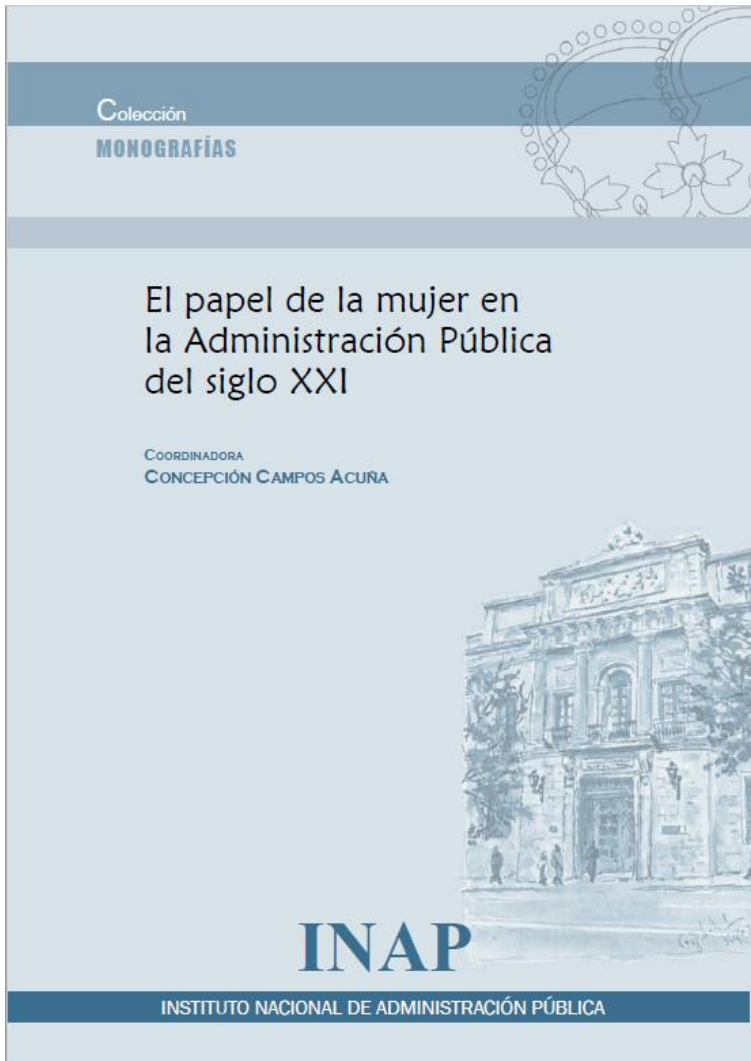
Las perspectivas mundiales de los mercados de trabajo se deterioraron considerablemente durante el año 2022. Las nuevas tensiones geopolíticas, el conflicto de Ucrania, una recuperación desigual tras la pandemia y la obstrucción de las cadenas de suministro han creado las condiciones propias de un episodio de estancamiento, el primer periodo de inflación alta y bajo crecimiento simultáneos desde la década de 1970. Los responsables políticos deben resolver una compleja disyuntiva a la hora de contener la elevada inflación en un entorno de recuperación incompleta del empleo. La mayoría de los países todavía no han alcanzado los niveles de empleo y de horas trabajadas registrados a finales de 2019, antes del estallido de la crisis sanitaria de la COVID-19. Sin embargo, una serie de perturbaciones de la oferta, predominantemente en los mercados de alimentos y materias primas, han empujado al alza los precios de producción, provocando repuntes de la inflación de los precios al consumo, lo que a su vez ha motivado la adopción de una política más restrictiva en los principales bancos centrales. A falta de un aumento de las rentas del trabajo en proporciones equivalentes, la crisis del costo de la vida pone en peligro el sustento de los hogares y entrafía el riesgo de contraer la demanda agregada. Muchos países han acumulado una cuantiosa deuda, en parte para recobrar de las graves secuelas de la pandemia. Así pues, el riesgo de una crisis mundial de la deuda soberana se cierne sobre muchos mercados fronterizos, entorpeciendo su frágil recuperación.

En estas difíciles circunstancias, persisten en todo el mundo importantes déficits de trabajo decente que quebrantan la justicia social. Centenares de millones de personas carecen de acceso a un empleo remunerado. Las personas empleadas a menudo están desprovistas de protección social y no pueden ampararse en los derechos fundamentales en el trabajo, debido a que trabajan mayoritariamente en situación de informalidad o no disponen de cauces para expresar sus intereses a través del diálogo social. La distribución de los ingresos es muy desigual, de modo que muchos trabajadores no consiguen salir de la pobreza. Las perspectivas del mercado de trabajo son inciertas, no solo entre países, sino también dentro de un mismo país. Las diferencias entre hombres y mujeres están presentes en todos los ámbitos del mundo laboral, y los jóvenes tropiezan con dificultades específicas.

¹ El presente apartado constituye un elaborado resumen sistemático de algunos de los principales puntos contenido en el Informe titulado Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2023. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo, 2023, disponible en:

https://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/WCMS_881012/lang-es/index.htm

Los ajustes realizados en el mismo no han sido de contenido, sino de formato para adaptarlo a las normas de la presente revista.



RECORDA

Fundación "la Caixa" | El Observatorio Social

Publicaciones ▾ Actividades Entrevistas Convocatorias

Artículo

Detección del acoso psicológico en el trabajo y su impacto negativo en el bienestar psicológico

Junio 2023

José María León Pérez, Francisco Javier Cantero Sánchez, Miriam Benítez González y José María León Rubio, Grupo de Investigación Cármides, Universidad de Sevilla; Alejandro Orgambidez Ramos, Grupo de Investigación Cármides, Universidad de Málaga

VES AMB COMPTÉ!!!

EN VERANO EL CALOR NO ES UNA OPCIÓN EN EL TRABAJO

REAL DECRETO-LEY 4/2023, de 11 de Mayo

"Las empresas deben adaptar las condiciones de trabajo a los fenómenos atmosféricos adversos". Este RDL es de aplicación a aquellas empresas en "que se desarrollen trabajos al aire libre" o en los lugares de trabajo que "por la actividad desarrollada, no puedan ser cerrados", y se especifica explícitamente el derivado de las altas temperaturas.

Por lo tanto te ofrecemos este **decálogo** para mantener al personal en unas buenas condiciones ambientales:

- 1 Realiza una **evaluación de riesgos** donde se contemple los riesgos derivados por **temperaturas** extremas y se definan unas medidas adecuadas. **Informa** a tus empleados sobre los riesgos y medidas, así como sobre primeros auxilios.
- 2 **Comprueba diariamente las alertas meteorológicas** (AEMET...). Cuando se declare un fenómeno de nivel naranja o rojo y no puedas garantizar la protección de tu personal, tendrás que paralizar la tarea en la que quede expuesto.
- 3 **Planifica** las tareas y actividades intensas, **adecuando horarios**, para evitar las horas del día más calurosas.
- 4 Establece **rotaciones del personal más expuesto** a altas temperaturas para reducir dicha exposición.
- 5 En periodos calurosos, permite que tus trabajadores y trabajadoras **adapten su ritmo de trabajo**; hay personas que pueden sentir más el efecto del calor, según sus características personales.
- 6 En los días calurosos **planifica un periodo de adaptación** al comienzo de los trabajos, en especial en turnos de tarde.
- 7 Facilita a tu plantilla el suministro de **agua potable y fresca** durante toda la jornada.
- 8 Proporciona un **vestuario de trabajo** acorde a la temperatura, de tejido ligero y colores claros, así como gorras o sombreros.
- 9 Proporciona lugares de **descanso a la sombra**, y a ser posible, en lugares frescos.
- 10 Siempre que sea posible, **evita que una persona trabaje sola**; si es necesario, dótala de medios de comunicación, y localización según tarea.

CA1035142023101

EMPRESA Un camino más SALUDABLE

nuestra red asistencial en www.uniondemutuas.es
900 100 692

portaseguridadysalud.uniondemutuas.es

UNIÓN DE MUTUAS
Unión de Seguros de Mutuas de España

Plan General de Actividades Preventivas de la Seguridad Social 2023

VES AMB COMPTÉ!!!

Adicciones y su prevención en el ámbito de la empresa

0:07 / 2:45

AGENDA PREVENCIONISTA

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
SHO'23 International symposium on hygiene and health at work		20-21.07.2023	Presencial + En línia	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

RECORDA

SEGONA EDICIÓ 2023
PREINSCRIPCIÓ DEL 15 DE MAIG AL 12 DE JULIOL

1 DE JUNY A 17 DE JULIOL DE 2023

CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT
16 CURSOS
SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL



NOU CURS BÀSIC DE PRL PER A TALLERS DE FALLES I FOGUERES

ALS MITJANS

[Las muertes en el campo por la ola de calor dispara las alarmas en el sector](#). Diario de Jerez. 29.06.2023.

[Herido un hombre tras quedar una de sus manos atrapada en una cosechadora en Torrejuncillo del Rey \(Cuenca\)](#). Objetivo CLM. 29.06.2023.

[Dos trabajadores, hospitalizados tras caerse por unas escaleras en Aranda de Duero](#). El Español. 28.06.2023.

[COAG lanza una campaña divulgativa para prevenir los golpes de calor durante el desempeño de las actividades agrarias](#). La Vanguardia. 29.06.2023.

[La Justicia tumba el plan de igualdad de la mayor empresa pública de Andalucía](#). elDiario.es. 29.06.2023.

[Modifican directrices sobre contratación para proteger a los trabajadores frente al calor](#). La Vanguardia. 29.06.2023.

[Aire acondicionado: ¿Qué se puede exigir a las empresas durante la ola de calor?](#) Law&Trends. 29.06.2023.

[La industria vasca y la tecnología: "Más seguridad laboral pero más riesgos psicosociales"](#). El Español. 30.06.2023.

[Orgullo en las empresas: obligaciones laborales LGTBI](#). Raquel de la Viña. LegalToday. 30.06.2023.

[Los beneficios de la jornada laboral de cuatro días que destacan los psicólogos](#). RRHHDigital. 23.06.2023.

[Cuatro de cada diez médicos sienten que "no pueden más": así es el estado de salud de los sanitarios tras la pandemia](#). Newtral. 29.06.2023.

[Expertos se reúnen para debatir el estrés térmico en el trabajo](#). Prevención integral. 29.06.2023.

[Estrés laboral: causas, consecuencias y cómo solucionarlo](#). Siglo XXI. 29.06.2023.



ORGANIZACIÓN
MÉDICA COLEGIAL
DE ESPAÑA



FUNDACIÓN PARA LA
PROTECCIÓN SOCIAL



Informe del estudio de impacto de la COVID en la salud,
estilos de vida y condiciones de trabajo de los médicos en
España
2ª encuesta

NOU

Madrid-Barcelona, 28 junio 2023

Fundación  GALATEA

VES AMB
COMPTÉ!!!

AÑO 2020



NP
Notas Técnicas de Prevención

1.148

Voz y trabajo: formación para la prevención

Voix et travail: Formation pour la prévention
Working voices : Training

Autor:

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Elaborado por:

M^a Dolores Solé Gómez
CENTRO NACIONAL DE CONDICIONES DE TRABAJO. INSST

Lluç Bosque Conde
Hospital Municipal de Badalona. Grup EVES-UAB
Àrea: Salut Laboral

Alfred Barredo Matarredona
Activa Mutua

Pere Godall Castell
Universitat Autònoma de Barcelona, Grup EVES-UAB
Àrea: Educació i salut de la veu

Laura González Sanvicens
Blanquerna, Universitat Ramon Llull. Directora del Grau de Logopèdia

Grupo de Trabajo "Voz Profesional"¹

Las NTP son guías de buenas prácticas. Sus indicaciones no son obligatorias salvo que estén recogidas en una disposición normativa vigente. A efectos de valorar la pertinencia de las recomendaciones contenidas en una NTP concreta es conveniente tener en cuenta su fecha de edición.

El objetivo de esta NTP es facilitar a las empresas, en especial a sus técnicos de prevención, una guía para la elaboración de un programa formativo que ayude a prevenir la aparición de disfonías de origen laboral y mejore la eficacia en la emisión de la voz durante la práctica profesional. Es complementaria de otras NTP consignadas en el apartado de bibliografía.

1. INTRODUCCIÓN

La voz es el principal medio de comunicación entre los seres humanos. Se considera que, en una sociedad moderna, una tercera parte de la población laboral son usuarios profesionales de la voz, es decir, son personas que utilizan la voz como principal herramienta de trabajo, sin la cual no podrían desarrollar sus tareas con normalidad. El colectivo más notorio de este grupo de trabajadores está constituido por cantantes, actores, locutores, profesionales de la educación y teleoperadores. Pero hay un gran número de profesiones en las que la voz también juega un papel fundamental y que no suelen tener esta consideración. Estos son los comerciales, periodistas, dependientes de tiendas, sacerdotes, recepcionistas y

servicios de atención al cliente, abogados y jueces, profesionales sanitarios en general, psicólogos y consejeros, militares, policías, supervisores de obras, bomberos, monitores deportivos y un largo etcétera.

La inclusión de los nódulos de las cuerdas vocales en el cuadro de enfermedades profesionales (aprobado mediante el Real Decreto 1299/2006, de 10 de noviembre) dio mayor relevancia al problema de salud que representa el uso profesional de la voz, implicando a los empresarios en su prevención y al sistema público de atención sanitaria en su cuidado, a través de la cobertura de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social. Este reconocimiento, a pesar de que solo afecta al diagnóstico de nódulos de las cuerdas vocales, supone una oportunidad para integrar el cuidado de la voz

¹ Han colaborado en la revisión de la NTP los siguientes miembros del grupo:

Miquel AMADOR (Universitat Autònoma de Barcelona); Alfred BARREDO MATARREDONA (Activa Mutua); Marisa BONMATÍ GUIDONET (Dep. d'Ensenyament, Generalitat de Catalunya); Lluç BOSQUE (Badalona Serveis Assistencials); Montserrat CELADES CANUR (Prevençió); Carme CORSELLAS CORBELLÀ (Dep. d'Ensenyament, Generalitat de Catalunya); Gerardo FRANCO CEDRÚN (ASEPEYO); Anna GARDENAS PLANELL (USTEC-STEs); Cecília GASSULL (Universitat Autònoma de Barcelona); Pere GODALL (Universitat Autònoma de Barcelona); Rosa M. GÓMEZ VILASECA (General Óptica); Laura GONZÁLEZ (Blanquerna, URL); Isabel MAYA RUBIO (Mutua Universal); Mercè MIRANDA ROYO (Dep. d'Ensenyament, Generalitat de Catalunya); Cristina MONTERO MÁRQUEZ (General Óptica); Rafael PANADÉS VALLS (Dep. de Salut, Generalitat de Catalunya); Josep Lluís PASCUAL (Dep. de Treball i Afers Socials, Generalitat de Catalunya); Dulce PUGET BOSCH (ASEPEYO); Carme RIU RIU (Dep. de Salut, Generalitat de Catalunya); Montserrat RIUZ HERRERÍAS (Hospital de Sant Pau); Lydia SANUDO BLANCO (Dep. d'Ensenyament, Generalitat de Catalunya); Montserrat SARRIÀS GALCERAN (Dep. d'Ensenyament, Generalitat de Catalunya); Lluís SARRÓ PLANAS (Mútua Intercomarcal); Belén SERRANO MUÑOZ (Consorci Sanitari Integral); Josep Maria VILA ROVIRA (Blanquerna, URL).

Vols saber?

[Primera observación con neutrinos de nuestra galaxia](#). SINC. 29.06.2023.

[¿Se puede oler la enfermedad de Parkinson?](#) Maider Zubelzu Irazusta. The Conversation. 29.06.2023.

[Un estudio denuncia que la educación menstrual en España es deficiente y aumenta las experiencias negativas sobre la regla](#). CSIC. 29.06.2023.

[El interesante mundo de la interacción hombre-máquina](#). Enrique Dans. 29.06.2023.

[La agencia del cáncer de la OMS estudia si el edulcorante aspartamo tiene potencial cancerígeno](#). El País. 29.06.2023.

[Protecting Workers and the Public from Wildfire Smoke](#). Maryann M. D'Alessandro et al. NIOSH Science Blog. 29.06.2023.

NOU



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9629, 30 de juny de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 155, 30 de juny de 2023. Sense novetats.

DOUE

DOUE num. L166, de 30 de juny de 2023. Sense novetats.

DOUE num. L167, de 30 de juny de 2023. Sense novetats.

VES AMB
COMPTE!!!

CONFEDERACIÓN SINDICAL INDEPENDIENTE **Fetico**



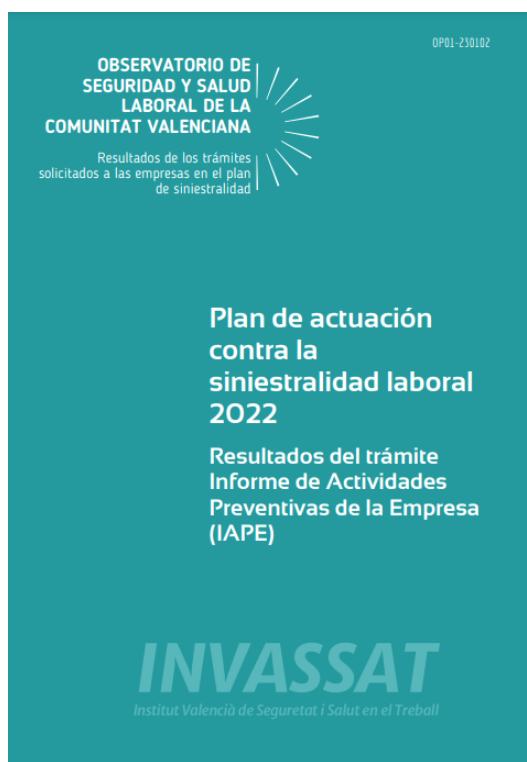
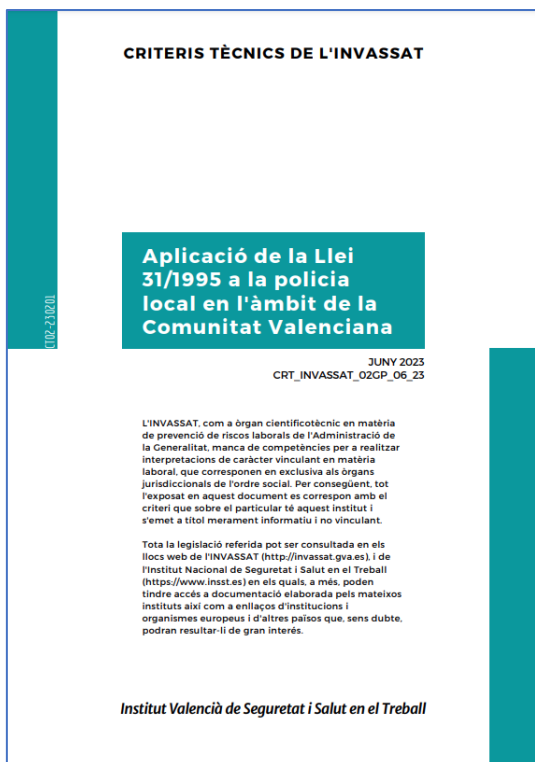
THE BOYS AND THE GIRLS

UNA SERIE ORIGINAL DE CONFEDERACIÓN SINDICAL INDEPENDIENTE **Fetico**

Sinopsis: Algo se cuece en el hipermercado. Tras las últimas elecciones sindicales, 4 nuevos miembros se han incorporado al equipo de "The Boys and The Girls", un grupo de personas con habilidades extraordinarias, cuya misión es representar a sus compañeros y compañeras, así como velar por sus derechos laborales. Willy, de Carnicería; Ana, de Iluminación; Diego, de Pescadería y Magda, de Deportes, se embarcan en esta apasionante misión

CAPÍTULOS

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Criteris tècnics de l'INVASSAT

- [Aplicació de la Llei 311995 a la policia local en l'àmbit de la Comunitat Valenciana](#). 28.06.2023
- [Aplicación de la Ley 311995 a la policía local en el ámbito de la Comunitat Valenciana](#). 28.06.2023

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2022: resultados del trámite Informe de actividades preventivas de la empresa \(IAPE\)](#). 23.06.2023.

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-abril 2022 - Gener-abril 2023](#). 15.06.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-abril 2022 - Enero-abril 2023](#). 15.06.2023.

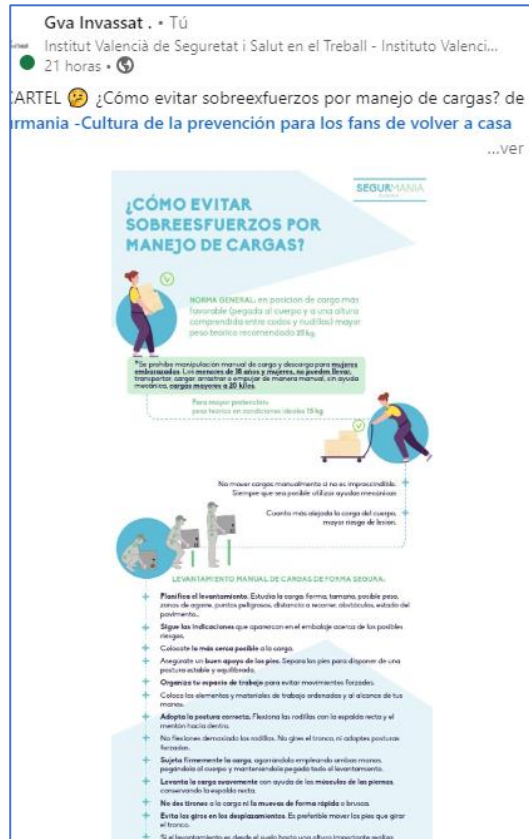
Alerta INVASSAT

- [Plataformes suspeses de nivell variable d'accionament manual o motoritzat: bastides penjades](#). 07.06.2023.
- [Plataformas suspendidas de nivel variable de accionamiento manual o motorizado: andamios colgados](#). 07.06.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per caiguda a distint nivell des d'una escala manual](#). 02.06.2023.
- [Accidente grave de un trabajador por caída a distinto nivel desde escalera manual](#). 02.06.2023.

INVASSAT A LES XARXES



A Invassat @GVAinvasat · 20h

respuesta a @GVAinvasat

Nou criteri tècnic de l' #INVASSAT

Aplicació de la Llei 31/1995 a la policia local en l'àmbit de la Comunitat Valenciana

invasat.gva.es/va/criterios-t...

Accedeix a totes las #Publicacions de l' #INVASSAT ➡ invasat.gva.es/va/publicacion...

RL #SST #CriteriTècnic @GVAeconomia

CRITERIS TÈCNICS DE L'INVASSAT

Aplicació de la Llei 31/1995 a la policia local en l'àmbit de la Comunitat Valenciana

JUNY 2023
CRT_INVASSAT_02CP_06_23

L'INVASSAT, com a òrgan científicotècnic en matèria de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, manca de competències per a realitzar interpretacions de caràcter vinculant en matèria laboral, que corresponen en exclusiva als òrgans jurisdiccionals de l'ordre social. Per consegüent, tot l'exposat en aquest document es correspon amb el criteri que sobre el particular té aquest institut i s'emeta a títol merament informatiu i no vinculant.

Tota la legislació referida pot ser consultada en els llocs web de l'INVASSAT (<http://invasat.gva.es>) i de l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball (<https://www.inast.es>) en els quals, a més, poden trobar accés a la documentació elaborada pels mateixos.

A Invassat

publicado por Hootsuite · 23 h

TECA DIGITAL DEL #INVASSAT

endamos...

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Salud Madrid: INSST, 2023. 1 pdf (69 p.). [Consulta: 27.06.2023].

hàs

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Rcursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/rcursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

**VES AMB
COMPTE!!!**

Conselleria de Participación, Transparencia, Cooperación y Calidad Democrática

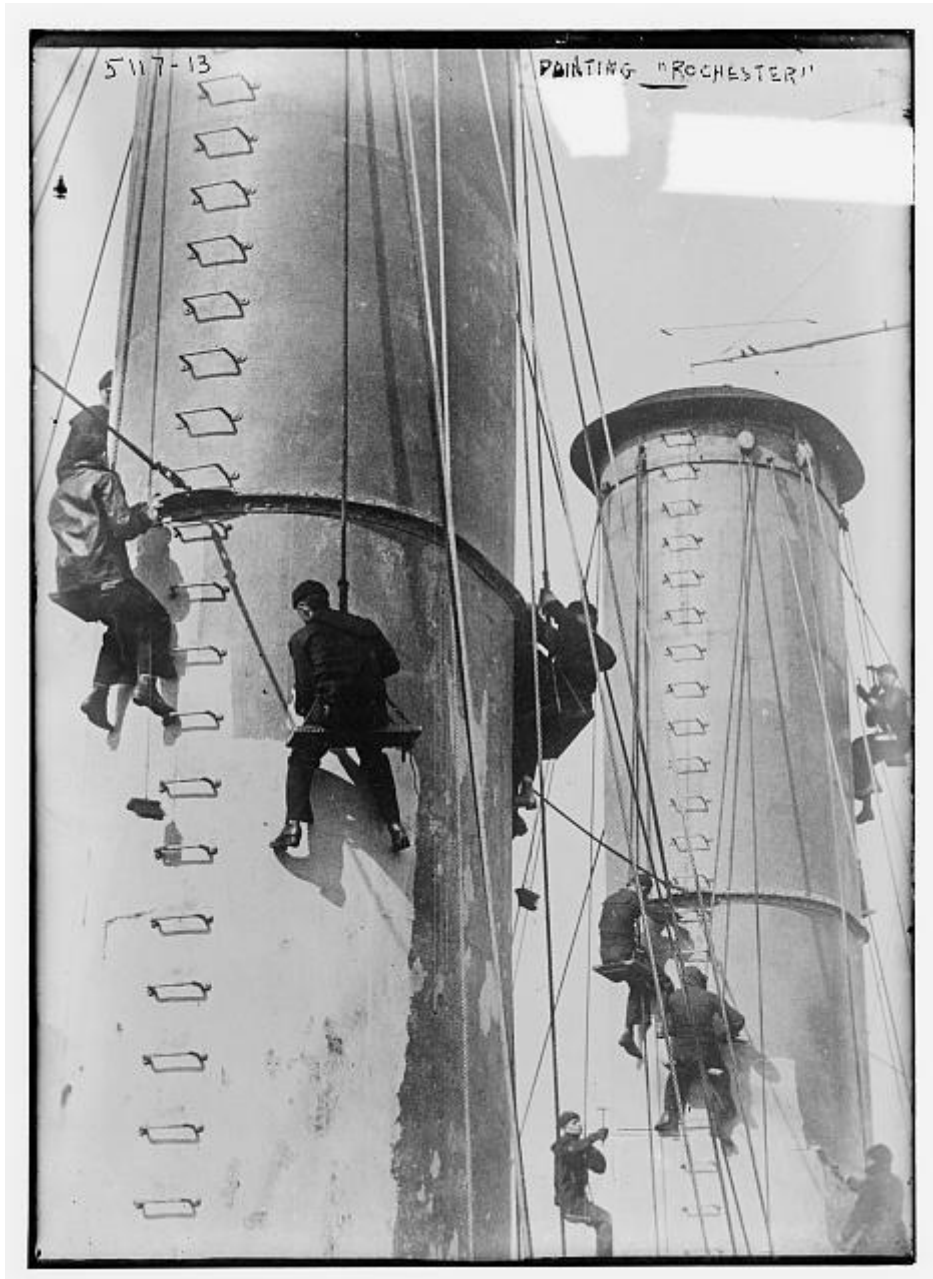
Buscar Val / Cas

EL CONSELL ORGANIZACIÓN DE LA GENERALITAT SERVICIOS A LA CIUDADANIA CIFRAS TRANSPARENCIA POR SECTORES TRANSPARENCIA EN LA GENERALITAT DATOS ABIERTOS

**EL PORTAL DE
TRANSPARENCIA
DE LA GENERALITAT
VALENCIANA**

ACCESO INFORMACIÓN PÚBLICA CONSEJO DE TRANSPARENCIA ORGANIGRAMA VISOR PRESUPUESTARIO VISOR de CONTRATACIÓN SUBVENCIONES RENDICIÓN de CUENTAS X LEGISLATURA TRANSPARENCIA ENTIDADES PRIVADAS

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Bain News Service. *Painting Rochester*. 1915-1920. [The Library of Congress](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare



**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

