

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 29 de juny de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	11
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS	14
DOGV.....	14
BOE.....	14
DOUE	14
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	15
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	16
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	17
OIT	17
EU-OSHA.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	19
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	20

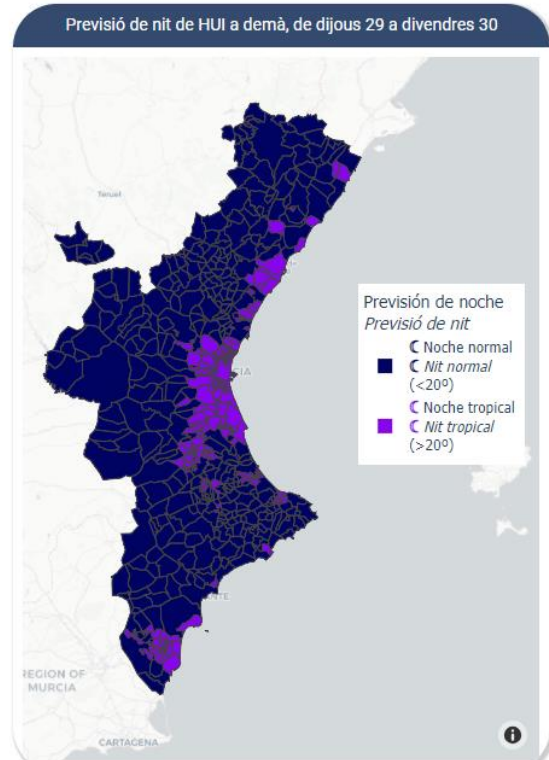
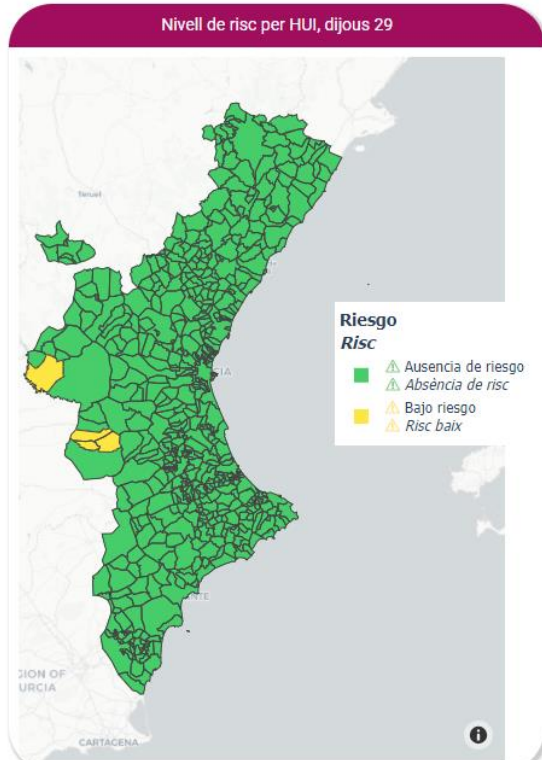
ACTUALITAT PREVENCIONISTA

Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU



TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

NOU

CRITERIS TÈCNICS DE L'INVASSAT

Aplicació de la Llei 31/1995 a la policia local en l'àmbit de la Comunitat Valenciana

JUNY 2023
CRT_INVASSAT_02GP_06_23

L'INVASSAT, com a òrgan científicotècnic en matèria de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, manca de competències per a realitzar interpretacions de caràcter vinculant en matèria laboral, que corresponen en exclusiva als òrgans jurisdiccionals de l'ordre social. Per consegüent, tot l'exposat en aquest document es correspon amb el criteri que sobre el particular té aquest institut i s'emet a títol merament informatiu i no vinculant.

Tota la legislació referida pot ser consultada en els llocs web de l'INVASSAT (<http://invassat.gva.es>), i de l'Institut Nacional de Seguritat i Salut en el Treball (<https://www.insst.es>) en el qual tindrà accés a documentació elaborada per altres instituts així com a enllaços a institucions i organismes europeus i d'altres països que podran resultar-li de gran interès.

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CRITERIOS TÉCNICOS DEL INVASSAT

Aplicación de la Ley 31/1995 a la policía local en el ámbito de la Comunitat Valenciana

JUNIO 2023
CRT_INVASSAT_02GP_06_23

El INVASSAT, en su calidad de órgano científico-técnico en materia de prevención de riesgos laborales de la Administración de la Generalitat, carece de competencias para realizar interpretaciones de carácter vinculante en materia laboral, que corresponden en exclusiva a los órganos jurisdiccionales del orden social. Por consiguiente, todo lo expuesto en este documento se corresponde con el criterio que sobre el particular tiene este instituto y se emite a título meramente informativo y no vinculante.

Toda la legislación referida puede ser consultada en los sitios web del INVASSAT (<https://invassat.gva.es>), y del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (<https://www.insst.es>) en los que, además, pueden tener acceso a documentación elaborada por los propios institutos así como a enlaces de instituciones y organismos europeos y de otros países que, sin duda, podrán resultarle de gran interés.

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NOU

Revista Crítica de Relaciones de Trabajo. Laborum
Economía, Sociología e Historia de las Relaciones de Trabajo y del Estado Social

nº 7 (2º Trimestre 2023)
ISSN: 2792-7962 – ISSNe: 2792-7970

Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo. Tendencias 2023

World Employment and Social Perspectives. Trends 2023

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO¹

RESUMEN EJECUTIVO

Los mercados de trabajo presentan enormes dificultades

Las perspectivas mundiales de los mercados de trabajo se deterioraron considerablemente durante el año 2022. Las nuevas tensiones geopolíticas, el conflicto de Ucrania, una recuperación desigual tras la pandemia y la obstrucción de las cadenas de suministro han creado las condiciones propias de un episodio de estancamiento, el primer periodo de inflación alta y bajo crecimiento simultáneos desde la década de 1970. Los responsables políticos deben resolver una compleja disyuntiva a la hora de contener la elevada inflación en un entorno de recuperación incompleta del empleo. La mayoría de los países todavía no han alcanzado los niveles de empleo y de horas trabajadas registrados a finales de 2019, antes del estallido de la crisis sanitaria de la COVID-19. Sin embargo, una serie de perturbaciones de la oferta, predominantemente en los mercados de alimentos y materias primas, han empujado al alza los precios de producción, provocando repuntes de la inflación de los precios al consumo, lo que a su vez ha motivado la adopción de una política más restrictiva en los principales bancos centrales. A falta de un aumento de las rentas del trabajo en proporciones equivalentes, la crisis del costo de la vida pone en peligro el sustento de los hogares y entrafía el riesgo de contraer la demanda agregada. Muchos países han acumulado una cuantiosa deuda, en parte para recobrase de las graves secuelas de la pandemia. Así pues, el riesgo de una crisis mundial de la deuda soberana se cierne sobre muchos mercados fronterizos, entorpeciendo su frágil recuperación.

En estas difíciles circunstancias, persisten en todo el mundo importantes déficits de trabajo decente que quebrantan la justicia social. Centenares de millones de personas carecen de acceso a un empleo remunerado. Las personas empleadas a menudo están desprovistas de protección social y no pueden ampararse en los derechos fundamentales en el trabajo, debido a que trabajan mayoritariamente en situación de informalidad o no disponen de cauces para expresar sus intereses a través del diálogo social. La distribución de los ingresos es muy desigual, de modo que muchos trabajadores no consiguen salir de la pobreza. Las perspectivas del mercado de trabajo son inciertas, no solo entre países, sino también dentro de un mismo país. Las diferencias entre hombres y mujeres están presentes en todos los ámbitos del mundo laboral, y los jóvenes tropiezan con dificultades específicas.

¹ El presente apartado constituye un elaborado resumen sistemático de algunos de los principales puntos contenido en el Informe titulado Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2023. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo, 2023, disponible en:

https://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/WCMS_881012/lang-es/index.htm

Los ajustes realizados en el mismo no han sido de contenido, sino de formato para adaptarlo a las normas de la presente revista.

Fundación "la Caixa" | ElObservatorioSocial

Publicaciones ▾ Actividades Entrevistas Convocatorias

Artículo

Detección del acoso psicológico en el trabajo y su impacto negativo en el bienestar psicológico

Junio 2023 

José María León Pérez, Francisco Javier Cantero Sánchez, Miriam Benítez González y José María León Rubio, Grupo de Investigación Cármides, Universidad de Sevilla; Alejandro Orgambidez Ramos, Grupo de Investigación Cármides, Universidad de Málaga




NOU

NOU

Colección
MONOGRAFÍAS

El papel de la mujer en la Administración Pública del siglo XXI

COORDINADORA
CONCEPCIÓN CAMPOS ACUÑA



INAP
INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

RECORDA



GUÍA DE ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA LA

INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

EN EL SECTOR TURÍSTICO



www.invattur.es

GUÍA D'ADAPTACIÓ DE LLOCS DE TREBALL PER A LA

INSERCIÓ LABORAL DE PERSONES AMB DISCAPACITAT

EN EL SECTOR TURÍSTIC



Annex II. Recomanacions per a l'accessibilitat del lloc de treball i tecnologia de suport

Contingut

Accessibilitat en el lloc de treball.....	2
Mobilitat fins al lloc de treball i deambulació en el propi establiment.....	3
Relacionar-se amb clients, treballadors i proveïdors	6
Treballs administratius o d'oficina.....	11
Restauració: treballs en cuina	16
Restauració: treballs en menjador	19
Allotjament: neteja d'habitacions	24
Espais culturals, museus i uns altres: guia de turisme o guia de museu.....	29
Situacions d'emergència.....	31
Altres aspectes a tenir en compte.....	32
Tecnologia de suport.....	35
Enllaços d'interès on trobarà més informació sobre productes de suport.....	43

RECORDA



TRABAJOS AL AIRE LIBRE Frente al calor, ¡protégete!



FREMAP
Mutua Colaboradora con la
Seguridad Social nº 61

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO
DIRECCIÓN GENERAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
PLAN DE ACTIVIDADES PREVENTIVAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL 2023

RECORDA

Health inequalities related to psychosocial working conditions in Europe

Insa Backhaus, Krisztina Gero, Nico Dragano and Clare Bamba

Report 2023.07

etui.

Revista Crítica de Relaciones de Trabajo. Laborum
Economía, Sociología e Historia de las Relaciones de Trabajo y del Estado Social

n.º 7 (2.º Trimestre 2023)
ISSN: 2792-7962 – ISSNx: 2792-7970

Crisis de la Modernidad y civilización del trabajo en Simone Weil: Interrogantes y respuestas

Crisis of Modernity and Civilization of Labor in Simone Weil: Questions and Answers

JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ *Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Granada.
Presidente de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social.
Director de las Revistas de Derecho de la Seguridad Social y Crítica de las Relaciones de Trabajo, Laborum*
<https://orcid.org/0000-0002-0230-6615>

Cita sugerida: MONEREO PÉREZ, J.L. «Crisis de la Modernidad y civilización del trabajo en Simone Weil: Interrogantes y respuestas». *Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, Laborum*, n.º 7 (2023): 217-272.

Resumen

Existe en Simone Weil un punto de intersección entre el compromiso político y la experiencia mística, lo que constituye un rasgo de originalidad de Weil, especialmente atiendo al tiempo en que le tocó vivir. Este será una parte significativa de su legado para las generaciones que le sucedieron hasta el presente. Simone Weil se posiciona política y públicamente respecto a los grandes temas sociales, temas y dilemas de la sociedad de su tiempo. Su tozota de posición no se limita al quehacer intelectual, sino que también alcanza el compromiso activo, a través de la lucha sindical, la lucha activa por una democracia más sustantiva, por formas más democráticas de organización de las fábricas (rechazando las condiciones de explotación, mercantilización y deshumanización del trabajo) y todo ello reafirmando la dignidad humana y los deberes recíprocos entre los seres humanos. La centralidad del trabajo -del dinamismo franciscano para el trabajo- no es necesariamente un mal en sí mismo. Admite la centralidad del trabajo en el desarrollo del individuo creador y coparticipa de la comunidad. Weil no habla solo del trabajo cultural, sino ante todo del trabajo físico -manual-, no en el trabajo propio de los intelectuales y letrados; lo llama una gracia que hay que aceptar y cumplir con reconocimiento; algo natural, a lo que hay que someterse con humildad.

Abstract

There is in Simone Weil a point of intersection between political commitment and mystical experience, which constitutes a feature of Weil's originality, especially considering the time in which she lived. This will be a significant part of her legacy for the generations that succeeded her up to the present. Simone Weil positioned herself politically and publicly with respect to the great social causes, issues and dilemmas of the society of her time. Her stance is not limited to intellectual work, but also reaches the active commitment, through the trade union struggle, the active struggle for a more authentic democracy, for more democratic forms of factory organizations (rejecting the conditions of exploitation, commodification and dehumanization of work) and all this reaffirming human dignity and reciprocal duties between human beings. The centrality of work - of Franciscan dynamism for work - is not necessarily an evil in itself. It admits the centrality of work in the development of the individual creator and shares in the community. Weil does not speak only of cultural work, but above all of physical -manual- work, not the work proper to intellectuals and the educated; he calls it a grace to be accepted and fulfilled with recognition; something natural, to which one must submit with humility.

Palabras clave

Simone Weil, dignidad humana, reformismo, revolución, progreso, poder y Derecho, sentido del trabajo, trabajo subordinado dependiente, "espiritualidad del trabajo", libertad y autonomía de la persona que trabaja, trabajo digno, ciudadanía social, democracia económica, Declaración de Deberes Hacia el Ser Humano.

Keywords

Simone Weil, human dignity, reformism, revolution, progress, power and law, meaning of work, subordinate/dependent work, "spirituality of work", freedom and autonomy of the working person, dignified work, social citizenship, economic democracy, Declaration of Duties Towards the Human Being.

GRAND ANGLE inrs TC 178

Effets sur la santé des polyexpositions professionnelles aux horaires atypiques et aux substances chimiques

État des connaissances

AUTEURS :
G. Caetano, M.A. Gautier, A. Bijaoui, L. Weibel, département Études et assistance médicales; E. Bourgard, S. Boini, département Épidémiologie en entreprise; F. Clerc, département Métrologie des polluants, INRS.

EN RÉSUMÉ

Les effets combinés d'une exposition professionnelle aux horaires atypiques et aux substances chimiques sont peu documentés. Cet article dresse l'état des lieux des connaissances existantes sur ce sujet de multi-exposition dans un contexte où l'intérêt pour l'étude des polyexpositions grandit. Alors que très peu d'études en milieu de travail évaluent les effets sur la santé de cette combinaison de risques, des études expérimentales, de chronotoxicologie et, plus

MOIS CLÉS
Multi-exposition / Risque chimique / Agent chimique / Horaire atypique / Horaire de travail / Travail de nuit / Évaluation des risques / Organisation du travail

Les horaires atypiques de travail incluent toutes les configurations horaires en dehors des horaires de travail «standards» (cinq jours réguliers par semaine du lundi au vendredi, horaires compris entre 7 et 20 heures, avec deux jours de repos consécutifs hebdomadaires). Le travail de nuit et le travail posté sont les plus étudiés. Plus qu'une simple forme d'organisation du temps de travail, les horaires atypiques peuvent être considérés comme une exposition professionnelle à part entière avec des effets sur la santé et la sécurité ailleurs exposés [1 à 3]. En outre, le travail en horaires atypiques est, rarement, voire jamais, une exposition professionnelle. Il peut être associé à des effets physiques, chimiques, mentaux, à des contraintes biologiques et à des facteurs psychosociaux. Il s'agit d'une situation de polyexposition. En effet, les données disponibles montrent

que les travailleurs soumis à ces horaires de travail cumulent plus de risques que ceux travaillant en horaires standards [4 à 7], même après contrôle des caractéristiques individuelles, du travail et de l'entreprise [7]. Par ailleurs, malgré une amélioration générale des conditions de travail, cette différence observée entre les travailleurs en horaires atypiques et ceux en horaires standards a augmenté lorsque les périodes avant et après 1980 sont comparées, selon des données du Royaume-Uni (cohorte UK Biobank) [4]. L'intérêt pour l'évaluation des polyexpositions au travail se développe de plus en plus [8] et a constitué un objectif du Plan national de santé au travail 2016-2020 : « Action I.II : Améliorer la prise en compte de la polyexposition et cibler certaines filières professionnelles particulièrement exposées aux risques cumulés » [9]. Cependant, peu de données existent sur la relation entre

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research
PUBLISHED 29 June 2023
DOI 10.3389/fpubh.2023.1211471

Check for updates

Incidence and trends in workplace violence within emergency departments in the United Kingdom 2017–2022: an observational time series analysis

Neil Donald^{1,2} and Tim Lindsay^{2,3}

¹Department of Surgery, Dartford and Gravesham NHS Trust, Dartford, United Kingdom, ²Department of Trauma and Orthopaedics, London North West University Hospitals NHS Trust, London, United Kingdom, ³Imperial College London, London, United Kingdom

OPEN ACCESS
EDITED BY
Luigi Vimerca, University of Bari Aldo Moro, Italy
REVIEWED BY
Juan Jesús García-Iglesias, University of Huelva, Spain
Min Zhang, Chinese Academy of Medical Sciences and Peking Union Medical College, China
Alisa Chen, Jordan University of Science and Technology, Jordan

CORRESPONDENCE
Neil Donald
✉ n.donald@doctors.org.uk

RECEIVED 24 April 2023
ACCEPTED 25 May 2023
PUBLISHED 29 June 2023

CITATION
Donald N and Lindsay T (2023) Incidence and trends in workplace violence within emergency departments in the United Kingdom 2017–2022: an observational time series analysis. *Front. Public Health* 11:1211471. doi: 10.3389/fpubh.2023.1211471

COPYRIGHT
© 2023 Donald and Lindsay. This is an open-access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (CC BY). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

BACKGROUND: Workplace violence (WPV) is a notable issue facing healthcare services and workers globally. WPV impacts upon the well-being of staff and can put healthcare provision at risk with detrimental effects on patient care. This study aims to investigate and quantify, at national and regional levels, the incidence and trends of WPV within emergency departments (EDs).

METHODS: We requested data relating to WPV from all 152 trusts with an ED in the United Kingdom from January 2017–March 2022. We applied interrupted time series and trend analysis to check for significant differences in WPV across the COVID-19 pandemic.

RESULTS: We conducted time series analysis on 58 million attendances and detected statistically significant increases in WPV in March 2020–5.06/100,000 attendances (95% CI 1.59/100,000–8.53/100,000 $p < 0.01$) and May 2020–20.63/100,000 attendances (95% CI 9.39–31.87 $p < 0.01$). Rises in incidents of 0.37/100,000 attendances per month (95% CI 0.21–0.53 $p < 0.0001$) were found January 2017–March 2020. We analyzed 96 million attendances for yearly trends, which revealed statistically significant increasing trends of WPV in London and North-West England ($p < 0.05$), and physical WPV in the North West England ($p < 0.05$).

CONCLUSION: There have been dramatic increases in incidents of WPV in United Kingdom EDs over the last 5 years with concerning rises during the COVID-19 period. Our findings highlight the potential to further demoralize a workforce already under significant strain, resulting in increased absences for physical or mental health and an exodus of staff. Therefore, trusts should ensure there are robust systems in place to protect and safeguard staff.

KEYWORDS: staff safety, emergency medicine, healthcare workers, occupational health, COVID-19, healthcare policy, workplace violence

Frontiers in Public Health 01 frontiersin.org

VES AMB
COMPTE!!!Current Psychology (2023) 42:11950–11966
<https://doi.org/10.1007/s12144-021-02453-5>

Exposure to negative acts at work and self-labelling as a victim of workplace bullying: The role of prior victimization from bullying

Øystein Lovik Hoprekstad¹ · Jørn Hetland¹ · Ståle Valvatne Einarsen¹ Accepted: 29 October 2021 / Published online: 17 November 2021
© The Author(s) 2021

Abstract

The present study examines employees' prior victimization from bullying in school or at work as a predictor of 1) their current exposure to negative social acts at work and 2) the likelihood of labelling as a victim of workplace bullying, and 3) whether the link between exposure to negative acts at work and the perception of being bullied is stronger among those who have been bullied in the past. We tested our hypotheses using a probability sample of the Norwegian working population in a prospective design with a 5-year time lag ($N = 1228$). As hypothesized, prior victimization positively predicted subsequent exposure to negative acts, which in turn was related to a higher likelihood of developing a perception of being a victim of workplace bullying. However, contrary to our expectations, prior victimization from bullying did not affect the relationship between current exposure to negative acts at work and the likelihood of self-labelling as a victim. Taken together, the results suggest that employees' prior victimization is a risk factor for future victimization, yet overall plays a rather modest role in understanding current exposure to negative acts and self-labelled victimization from bullying at work.

Keywords Bullying · Workplace bullying · Prior victimization · Self-labelling · Negative acts

Workplace bullying is a prevalent problem (León-Pérez et al., 2021; Nielsen et al., 2010) with severe negative effects on the health, well-being and productivity of targeted workers (e.g., Boudrias et al., 2021; Verkuil et al., 2015). Understanding antecedents and risk factors is therefore vital, and a prerequisite for designing effective interventions. At the individual level, interindividual differences assumed to be relatively stable over time, such as personality, have been widely studied as potential antecedents of bullying (Nielsen et al., 2017; Plopa et al., 2016; Podsiadly & Gamian-Wilk, 2016). However, we know less about the role of employees' prior experiences in explaining future perceptions of exposure to bullying at work. In line with the more general revictimization phenomenon suggesting that victimization increases the likelihood of future victimization, conceptual models of workplace bullying propose that prior victimization from bullying increases the likelihood of later exposure to bullying at work (e.g., Einarsen et al., 2020; Samnani & Singh, 2016). Following a social information processing

perspective (Crick & Dodge, 1996; Rosen et al., 2007), prior victimization may also influence the interpretation of future negative social interactions (e.g., Guy et al., 2017), thereby potentially putting prior victims at greater risk of future victimization experiences due to social information processing biases. The notion that employees' personal history of victimization from bullying may influence their current perceptions and experiences of bullying at work has, however, rarely been examined empirically. Thus, the aim of the present study is to investigate the role of prior victimization from bullying in understanding employees' current experiences of bullying at work.

In this, we contribute to the literature in several ways. First, using a two-wave design with a 5-year time lag with data from a probability sample drawn from the Norwegian workforce, we examine whether employees with a history of victimization from bullying are at greater risk of subsequently becoming victims of bullying at follow-up. Thus, in contrast to existing studies on the topic, our design enables us to rigorously examine whether the likelihood of changing victimization status at work during a 5-year period varies as a function of prior victimization experiences. This is one of few studies employing a large and representative sample when testing this revictimization prediction in a workplace

✉ Øystein Lovik Hoprekstad
oystein.hoprekstad@uib.no

¹ Department of Psychosocial Science, Faculty of Psychology, University of Bergen, Bergen, Norway

AGENDA PREVENCIONISTA

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
SHO'23 International symposium on hygiene and health at work		20-21.07.2023	Presencial + En línia	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

RECORDA

SEGONA EDICIÓ 2023
PREINSCRIPCIÓ DEL 15 DE MAIG AL 12 DE JULIOL

1 DE JUNY A 17 DE JULIOL DE 2023

CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT
16 CURSOS
SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL



NOU CURS BÀSIC DE PRL PER A TALLERS DE FALLES I FOGUERES

ALS MITJANS

[Educación activa la retirada de amianto en cuatro centros de Alicante tras dos años de bloqueo](#) Alicante Plaza. 29.06.2023

[...] Ya se cuenta con todos los permisos de obras y planes de trabajo aprobados por el INVASSAT y la Inspección de Trabajo, además de la confirmación por parte del Ayuntamiento de Alicante [...]

[Una cuarta parte de los médicos consume tranquilizantes o hipnóticos](#) Levante-EMV. 28.06.2023

[Tres heridos en otros tantos accidentes laborales registrados en Porto do Son, Outeiro de Rei y Arteixo](#) Europa Press. 27.06.2023

[Herida una mujer mientras trabajaba en el polígono industrial Cabezo Beaza, en Cartagena \(Murcia\)](#) La Vanguardia. 27.06.2023

[Herido un trabajador con quemaduras en el cuello al incendiarse una máquina de soldar en Compostilla \(León\)](#) Europa Press. 28.06.2023

[Medidas más estrictas en salud laboral ante temperaturas extremas](#) La Vanguardia. 27.06.2023

[Los menores de 40 años copan más de la mitad de las bajas laborales en España](#) La Sexta. 27.06.2023

[Qué trabajos deben parar por la ola de calor: en qué provincias y tipos de alertas](#) Onda Cero. 26.06.2023

[El 30% de los trabajadores está en riesgo de sufrir acoso laboral](#) TeleMadrid. 28.06.2023

[Díaz propone revisar el catálogo de enfermedades y riesgos laborales en el sector de taxi](#) COPE. 28.06.2023

[La lista de trabajos que deben parar por la ola de calor en España: ¿cuál es la temperatura máxima?](#) as. 28.06.2023

[Gestión de la seguridad y salud en obras sin proyecto](#) Prevencionar. 28.06.2023

[Trabajadores municipales de Bormujos finalizan su jornada laboral a las 12.00 por la ola de calor](#) el diario.es. 28.06.2023

[Los sindicatos temen que este verano y las altas temperaturas vuelvan a ser fatales para los trabajadores](#) Cadena Ser. 28.06.2023

[Cuidar de la salud de la profesión médica para salvar el modelo sanitario](#) 20 minutos. 29.06.2023

[El sector agrícola advierte sobre la prohibición de trabajar con temperaturas extremas: "La norma no es infalible"](#) Cadena Ser. 29.06.2023

Vols saber?

[Las mujeres también salían a cazar en las sociedades de cazadores-recolectores](#). SINC. 28.06.2023.

[Enseñar a leer y entender: estrategias para la comprensión lectora](#). Esperanza Bausela. The Conversation. 28.06.2023.

[Las galaxias crecen más despacio en los grandes vacíos del universo](#). CSIC. 28.06.2023.

[La algoritmia generativa solo es un ensayo](#). Enrique Dans. 27.06.2023.

[Una variante genética ilumina el enigma de la esclerosis múltiple: por qué unos pacientes requieren silla de ruedas y otros suben el Everest](#). El País. 28.06.2023.

NOU



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9628, 29 de juny de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 154, 29 de juny de 2023. Sense novetats.

DOUE

DOUE num. L164, de 29 de juny de 2023. Sense novetats.

DOUE num. L165, de 29 de juny de 2023. Sense novetats.

**VES AMB
COMPTE!!!**

CONFEDERACIÓN SINDICAL INDEPENDIENTE **Fetico**



The video player shows the title 'STRANGER SIGNS' in a red, stylized font. A green play button is centered over the text. Below the title is a progress bar with '00:00' on both ends and a volume icon on the right. A 'CAPÍTULOS' button is visible in the bottom right corner.

Sinopsis: Miguel y Elena comparten vehículo para acudir cada día a su trabajo, situado en un Centro Comercial a las afueras de la ciudad. Elena casi siempre intenta disfrutar del paisaje, cuando no es ella quien conduce, pero últimamente está notando cosas extrañas durante el trayecto, e incluso en el propio Miguel, a las que tratará de encontrar explicación.

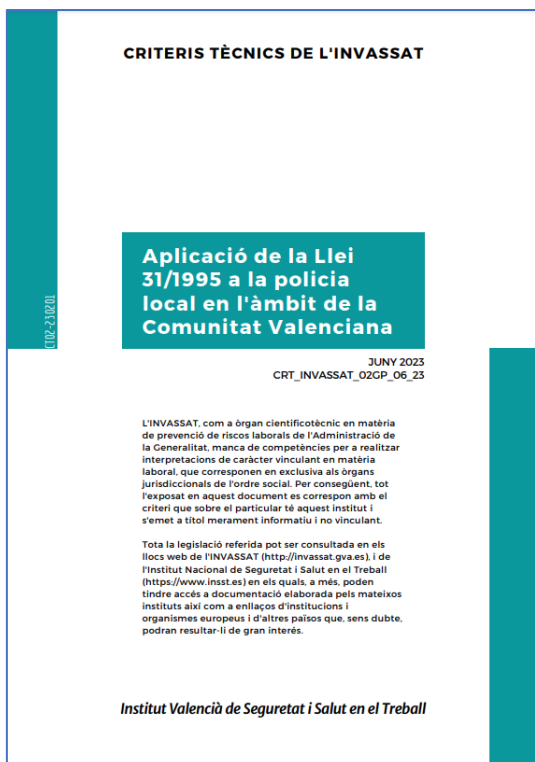
NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

	<h2>UNE-EN ISO 10819:2014/A2:2023</h2> <p> Vibraciones mecánicas y choques. Vibraciones transmitidas a la mano. Medición y evaluación de la transmisibilidad de la vibración por los guantes a la palma de la mano. Modificación 2. (ISO 10819:2013/Amd 2:2021).</p> <p> Mechanical vibration and shock - Hand-arm vibration - Measurement and evaluation of the vibration transmissibility of gloves at the palm of the hand - Amendment 2 (ISO 10819:2013/Amd 2:2021)</p> <p> Vibrations et chocs mécaniques - Vibrations main-bras - Mesurage et évaluation du facteur de transmission des vibrations par les gants à la paume de la main - Amendement 2 (ISO 10819:2013/Amd 2:2021)</p>	
	<p>Fecha Edición: 2023-06-21 / </p> <p>ICS: 13.160 / Vibraciones y choques y sus efectos sobre las personas 13.340.40 / Protección de manos y brazos 17.160 / Vibraciones, choques y medición de vibraciones</p> <p>CTN: CTN 81/SC 6 - Vibraciones y choques mecánicos</p> <p>Equivalencias internacionales: EN ISO 10819:2013/A2:2022 (Idéntico) ISO 10819:2013/Amd 2:2021 (Idéntico)</p> <p>Modificaciones: Modifica a: UNE-EN ISO 10819:2014</p>	

	<h2>UNE-EN ISO 19085-12:2021/A11:2023</h2> <p> Máquinas para trabajar la madera. Seguridad. Parte 12: Máquinas espigadoras /perfiladoras. (ISO 19085-12:2021).</p> <p> Woodworking machines - Safety - Part 12: Tenoning/profiling machines (ISO 19085-12:2021)</p> <p> Machines à bois - Sécurité - Partie 12: Machines à tenonner/profiler (ISO 19085-12:2021)</p>	
	<p>Fecha Edición: 2023-06-21 / </p> <p>ICS: 13.110 / Seguridad de las máquinas 79.120.10 / Máquinas para el trabajo de la madera</p> <p>CTN: CTN 120 - Maquinaria para la transformación de la madera</p> <p>Equivalencias internacionales: EN ISO 19085-12:2021/A11:2023 (Idéntico)</p> <p>Modificaciones: Modifica a: UNE-EN ISO 19085-12:2021</p>	

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Criteris tècnics de l'INVASSAT

- **NOU** [Aplicació de la Llei 311995 a la policia local en l'àmbit de la Comunitat Valenciana](#). 28.06.2023
- **NOU** [Aplicación de la Ley 311995 a la policía local en el ámbito de la Comunitat Valenciana](#). 28.06.2023

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2022: resultados del trámite Informe de actividades preventivas de la empresa \(IAPE\)](#). 23.06.2023.

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-abril 2022 - Gener-abril 2023](#). 15.06.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-abril 2022 - Enero-abril 2023](#). 15.06.2023.

Alerta INVASSAT

- [Plataformas suspeses de nivell variable d'accionament manual o motoritzat: bastides penjades](#). 07.06.2023.
- [Plataformas suspendidas de nivel variable de accionamiento manual o motorizado: andamios colgados](#). 07.06.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per caiguda a distint nivell des d'una escala manual](#). 02.06.2023.
- [Accidente grave de un trabajador por caída a distinto nivel desde escalera manual](#). 02.06.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[Aprovechar el poder de las cooperativas: Construir comunidades inclusivas y resilientes](#)

Gilbert F. Hougbo, Director General de la OIT El Director General de la OIT subraya el papel crucial de las cooperativas en el desarrollo sostenible, la reducción de la pobreza y la creación de sociedades inclusivas, destacando su resiliencia en tiempos de crisis y su potencial para contribuir a la creación de empleo y a la protección social.

EU-OSHA

[Ahora OiRA puede ayudar a hacer frente a la violencia ejercida por terceros en el lugar de trabajo](#)

La violencia ejercida por terceros, como clientes, pacientes, alumnos o miembros del público, afecta a una amplia gama de sectores y ocupaciones. Vamos a poner en marcha una herramienta interactiva de evaluación de riesgos en línea (OiRA) para ayudar a las empresas a identificar y gestionar los riesgos para la seguridad y la salud asociados a la violencia ejercida por terceros, y aplicar las medidas preventivas adecuadas para proteger a su personal. La herramienta ofrece una interfaz accesible y fácil de usar diseñada para facilitar un procedimiento personalizado de evaluación de riesgos en cualquier lugar de trabajo, respetando al mismo tiempo la legislación y las directrices pertinentes de la UE.



INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat @GVAinvassat · 19h

NEW! @GVAturisme presenta la Guia d'adaptació de llocs de treball per a la inserció laboral de persones amb #discapacitat en el sector turístic elaborada per la @UA_Universidad

📄 Descarrega-te-la en turisme.gva.es/opencms/opencms...

GENERALITAT VALENCIANA

GUIA D'ADAPTACIÓ DE LLOCS DE TREBALL PER A LA

INSERCIÓ LABORAL DE PERSONES AMB DISCAPACITAT

EN EL SECTOR TURÍSTIC

www.invassat.es

Invassat

or Hootsuite · 20 h · 🌐

to la norma UNE-EN ISO 10819:2014/A2:2023 Vibracions transmeses a la mà. Mesurament i avaluació de la vibració per les guantes a la palma de la mà. Modificació 2 (ISO 10819:2013/Amd 2:2021).

<https://www.gva.es/encuentra-tu.../busca-tu-norma/norma/...>

la norma UNE-EN ISO 10819:2014/A2:2023 Vibracions transmeses a la mà. Mesurament i avaluació de la vibració pels guants al palmell de la mà. Modificació 2 (ISO 10819:2013/Amd 2:2021).

<https://www.gva.es/encuentra-tu.../busca-tu-norma/norma/...>

ST #UNE

E

UNE-EN ISO 10819:2014/A2:2023

Vibraciones mecánicas y choques. Vibraciones transmitidas a la mano. Medición y evaluación de la transmisibilidad de la vibración por los guantes a la palma de la mano. Modificación 2. (ISO 10819:2013/Amd 2:2021).

Mechanical vibration and shock - Hand-arm vibration - evaluation of the vibration transmissibility of gloves at the palm of the hand. Amendment 2 (ISO 10819:2013/Amd 2:2021)

Vibrations et chocs mécaniques - Vibrations main-bras - facteur de transmission des vibrations par les gants à la paume de la main. Amendement 2 (ISO 10819:2013/Amd 2:2021)

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA

Manual d'identitat corporativa
de la Generalitat Valenciana

Elements bàsics
Àrea de descàrregues

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Bain News Service. *X-Ray Room*. 1915-1920. [The Library of Congress](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

