

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 28 de juny de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	12
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS	17
DOGV.....	17
BOE.....	17
DOUE	17
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	18
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	19
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	20
INSST.....	20
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	21
INVASSAT A LES XARXES.....	22
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	23
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	24

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

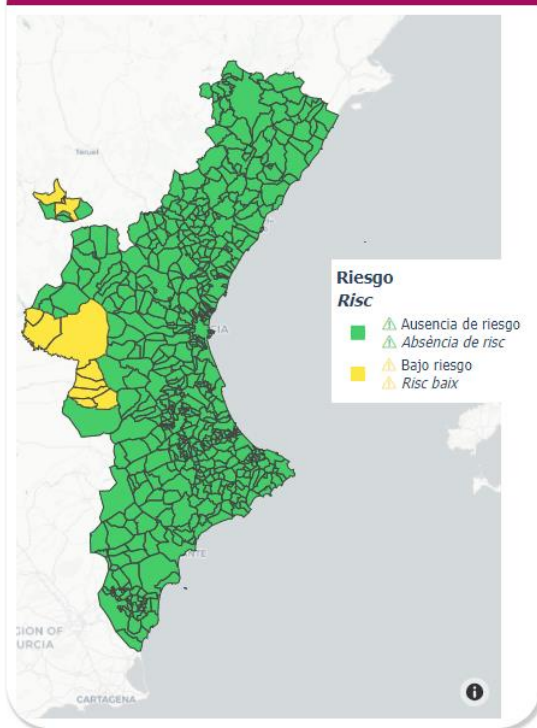
Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

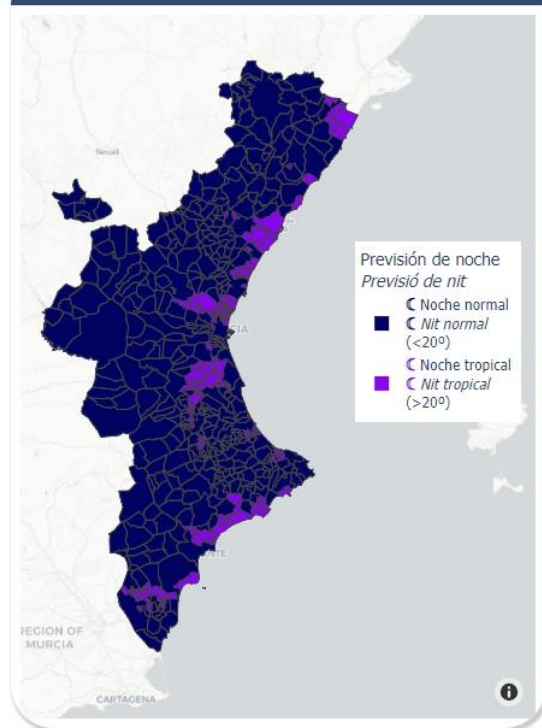
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivell de risc per HUI, dimecres 28



Previsió de nit de HUI a demà, de dimecres 28 a dijous 29



TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

NOU



GUÍA DE ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA LA

**INSERCIÓN LABORAL
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

EN EL SECTOR TURÍSTICO



www.invattur.es

GUÍA D'ADAPTACIÓ DE LLOCS DE TREBALL PER A LA

**INSERCIÓ LABORAL
DE PERSONES AMB DISCAPACITAT**

EN EL SECTOR TURÍSTIC



Annex II. Recomanacions per a l'accessibilitat del lloc de treball i tecnologia de suport

Contingut

Accessibilitat en el lloc de treball.....	2
Mobilitat fins al lloc de treball i deambulació en el propi establiment.....	3
Relacionar-se amb clients, treballadors i proveïdors	6
Treballs administratius o d'oficina.....	11
Restauració: treballs en cuina	16
Restauració: treballs en menjador	19
Allotjament: neteja d'habitacions	24
Espais culturals, museus i uns altres: guia de turisme o guia de museu.....	29
Situacions d'emergència.....	31
Altres aspectes a tenir en compte.....	32
Tecnologia de suport.....	35
Enllaços d'interès on trobarà més informació sobre productes de suport.....	43

NOU



NOU

Revista Crítica de Relaciones de Trabajo. *Laborum*
Economía, Sociología e Historia de las Relaciones de Trabajo y del Estado Social

n° 7 (2° Trimestre 2023)
ISSN: 2792-7962 – ISSN-e: 2792-7970

Crisis de la Modernidad y civilización del trabajo en Simone Weil: Interrogantes y respuestas

Crisis of Modernity and Civilization of Labor in Simone Weil: Questions and Answers

JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ

*Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Granada.
Presidente de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social.
Director de las Revistas de Derecho de la Seguridad Social y Crítica de las Relaciones de Trabajo, *Laborum*
<https://orcid.org/0000-0002-0230-6615>*

Cita Sugerida: MONEREO PÉREZ, J.L. «Crisis de la Modernidad y civilización del trabajo en Simone Weil: Interrogantes y respuestas». *Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, *Laborum**. n° 7 (2023): 217-272.

Resumen

Existe en Simone Weil un punto de intersección entre el compromiso político y la experiencia mística, lo que constituye un rasgo de originalidad de Weil, especialmente atiendo al tiempo en que le tocó vivir. Este será una parte significativa de su legado para las generaciones que le sucedieron hasta el presente. Simone Weil se posiciona política y públicamente respecto a los grandes a causas sociales, temas y dilemas de la sociedad de su tiempo. Su toma de posición no se limita al quehacer intelectual, sino que también alcanza al compromiso activo, a través de la lucha sindical, la lucha activa por una democracia más auténtica, por formas más democráticas de organizaciones de las fábricas (rechazando las condiciones de explotación, mercantilización y deshumanización del trabajo) y todo ello reafirmando la dignidad humana y los deberes recíprocos entre los seres humanos. La centralidad del trabajo -del dinamismo franciscano para el trabajo- no es necesariamente un mal en sí mismo. Admite la centralidad del trabajo en el desarrollo del individuo creador y copartícipe de la comunidad. Weil no habla solo del trabajo cultural, sino ante todo del trabajo físico -manual-, no en el trabajo propio de los intelectuales y letrados: lo llama una gracia que hay que aceptar y cumplir con reconocimiento: algo natural, a lo que hay que someterse con humildad.

Abstract

There is in Simone Weil a point of intersection between political commitment and mystical experience, which constitutes a feature of Weil's originality, especially considering the time in which she lived. This will be a significant part of her legacy for the generations that succeeded her up to the present. Simone Weil positioned herself politically and publicly with respect to the great social causes, issues and dilemmas of the society of her time. Her stance is not limited to intellectual work, but also reaches the active commitment, through the trade union struggle, the active struggle for a more authentic democracy, for more democratic forms of factory organizations (rejecting the conditions of exploitation, commodification and dehumanization of work) and all this reaffirming human dignity and reciprocal duties between human beings. The centrality of work - of Franciscan dynamism for work - is not necessarily an evil in itself. It admits the centrality of work in the development of the individual creator and sharer in the community. Weil does not speak only of cultural work, but above all of physical -manual- work, not the work proper to intellectuals and the educated: he calls it a grace to be accepted and fulfilled with recognition: something natural, to which one must submit with humility.

Palabras clave

Simone Weil; dignidad humana; reformismo; revolución; progreso; poder y Derecho; sentido del trabajo; trabajo subordinado/dependiente; "espiritualidad del trabajo"; libertad y autonomía de la persona que trabaja; trabajo digno; ciudadanía social; democracia económica; Declaración de Deberes Hacia el Ser Humano.

Keywords

Simone Weil; human dignity; reformism; revolution; progress; power and law; meaning of work; subordinate/dependent work; "spirituality of work"; freedom and autonomy of the working person; dignified work; social citizenship; economic democracy; Declaration of Duties Towards the Human Being.

Fecha Recepción: 02/03/2023 - Fecha Revisión: 02/03/2023 - Fecha Aceptación: 03/03/2023
Págs. 217-272

217

NOU

Health inequalities related to psychosocial working conditions in Europe

Insa Backhaus, Krisztina Gero, Nico Dragano and Clare Bamba

Report 2023.07

etui.

2. Theoretical background	10	5. Discussion	55
2.1 Health inequalities	10	5.1 Trends in mental health	55
2.2 Psychosocial work environment	11	5.2 Trends in working conditions	56
2.2.1 Demand-control-support model	11	5.3 Adverse psychosocial working conditions and mental health	57
2.2.2 Effort-reward imbalance	12	5.4 Country differences	57
2.2.3 Organisational injustice	12	5.5 Gender and intersectional inequalities in adverse psychosocial working conditions and mental health	58
2.3 Psychosocial work environment and health	13	5.6 Workplace support as a potential buffer	60
2.3.1 Inequalities in psychosocial working conditions and health	14	5.7 Strengths and limitations	60
2.3.2 Intersectional inequalities in working conditions	14	5.8 Policy conclusions	61
2.4 Psychosocial work environment and institutional conditions	15	5.8.1 Reducing health inequalities: insights from theory	61
2.5 Summary	16	5.8.2 Reducing health inequalities: evidence from practice	62
3. Data and methods	17	5.8.3 Strengthening workplace communities	63
3.1 Data	17	5.8.4 Improving working conditions	64
3.2 Study sample	18	5.8.5 Promoting healthy labour market policies	65
3.3 Variables and measures	18	5.8.6 Integrating an intersectional lens	66
3.4 Statistical analyses	24	5.9 Summary	66
3.5 Summary	27	6. Conclusions	68
4. Results	28		
4.1 Sample characteristics	28		
4.2 Trends in mental well-being	29		
4.3 Trends in working conditions	30		
4.4 Working conditions, sociodemographic factors, and mental well-being	36		
4.5 Occupational differences: modification by work sectors	42		
4.6 Gender, age and educational differences: an intersectional analysis	43		
4.7 Country differences	51		
4.8 Summary	54		

NOU

GRAND ANGLE

TC 178 

Effets sur la santé des polyexpositions professionnelles aux horaires atypiques et aux substances chimiques

État des connaissances

EN RÉSUMÉ

AUTEURS :

G. Caetano, M.A. Gautier, A. Bijaoui, L. Weibel, département Études et assistance médicales; E. Bourgard, S. Bolni, département Épidémiologie en entreprise; F. Clerc, département Métrologie des polluants, INRS.

Les effets combinés d'une exposition professionnelle aux horaires atypiques et aux substances chimiques sont peu documentés. Cet article dresse l'état des lieux des connaissances existantes sur ce sujet de multi-exposition dans un contexte où l'intérêt pour l'étude des polyexpositions grandit. Alors que très peu d'études en milieu de travail évaluent les effets sur la santé de cette combinaison de risques, des études expérimentales, de chronotoxicologie et, plus largement, les enseignements de la chronobiologie et les principes de la toxicocinétique incitent à développer ce sujet. Les besoins en recherche sont manifestes, aussi bien en toxicologie expérimentale que sur le terrain. Documenter les contraintes horaires et considérer le facteur temps lors de l'évaluation du risque chimique et de la biosurveillance sont nécessaires pour une meilleure prévention.

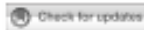
MOTS CLÉS

Multi-exposition /
Risque chimique /
Agent chimique /
Horaire atypique /
Horaire de travail / Travail de nuit / Évaluation des risques / Organisation du travail

Les horaires atypiques de travail incluent toutes les configurations horaires en dehors des horaires de travail « standards » (cinq jours réguliers par semaine du lundi au vendredi, horaires compris entre 7 et 20 heures, avec deux jours de repos consécutifs hebdomadaires). Le travail de nuit et le travail posté sont les plus étudiés. Plus qu'une simple forme d'organisation du temps de travail, les horaires atypiques peuvent être considérés comme une exposition professionnelle à part entière avec des risques pour la santé et la sécurité des travailleurs exposés [1 à 3]. En pratique, le travail en horaires atypiques est rarement, voire jamais une exposition professionnelle unique. Il peut être associé à des risques physiques, chimiques, biologiques, à des contraintes biomécaniques et à des facteurs psychosociaux. Il s'agit d'une situation de polyexposition. En effet, les enquêtes disponibles montrent

que les travailleurs soumis à ces horaires de travail cumulent plus de risques que ceux travaillant en horaires standards [4 à 7], même après contrôle des caractéristiques individuelles, du travail et de l'entreprise [7]. Par ailleurs, malgré une amélioration générale des conditions de travail, cette différence observée entre les travailleurs en horaires atypiques et ceux en horaires standards a augmenté lorsque les périodes avant et après 1980 sont comparées, selon des données du Royaume-Uni (cohorte UK Biobank) [4]. L'intérêt pour l'évaluation des polyexpositions au travail se développe de plus en plus [8] et a constitué un objectif du Plan national de santé au travail 2016-2020 : « Action 1.11 : Améliorer la prise en compte de la polyexposition et cibler certaines filières professionnelles particulièrement exposées aux risques cumulés » [9]. Cependant, peu de données existent sur la relation entre

NOU



OPEN ACCESS

EDITED BY
 Luigi Vimercati,
 University of Bari Aldo Moro, Italy

REVIEWED BY
 Juan Jesús García-Iglesias,
 University of Huelva, Spain
 Min Zhang,
 Chinese Academy of Medical Sciences and
 Peking Union Medical College, China
 Alaa Obeir,
 Jordan University of Science and Technology,
 Jordan

*CORRESPONDENCE
 Neil Donald
 ✉ n.donald@doctors.org.uk

RECEIVED 24 April 2023
 ACCEPTED 25 May 2023
 PUBLISHED 28 June 2023

CITATION
 Donald N and Lindsay T (2023) Incidence and trends in workplace violence within emergency departments in the United Kingdom 2017–2022: an observational time series analysis. *Front. Public Health* 11:1211471. doi: 10.3389/fpubh.2023.1211471

COPYRIGHT
 © 2023 Donald and Lindsay. This is an open-access article distributed under the terms of the [Creative Commons Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

Incidence and trends in workplace violence within emergency departments in the United Kingdom 2017–2022: an observational time series analysis

Neil Donald^{1*} and Tim Lindsay^{2,3}

¹Department of Surgery, Dartford and Gravesham NHS Trust, Dartford, United Kingdom, ²Department of Trauma and Orthopaedics, London North West University Hospitals NHS Trust, London, United Kingdom, ³Imperial College London, London, United Kingdom

Background: Workplace violence (WPV) is a notable issue facing healthcare services and workers globally. WPV impacts upon the well-being of staff and can put healthcare provision at risk with detrimental effects on patient care. This study aims to investigate and quantify, at national and regional levels, the incidence and trends of WPV within emergency departments (EDs).

Methods: We requested data relating to WPV from all 152 trusts with an ED in the United Kingdom from January 2017–March 2022. We applied interrupted time series and trend analysis to check for significant differences in WPV across the COVID-19 pandemic.

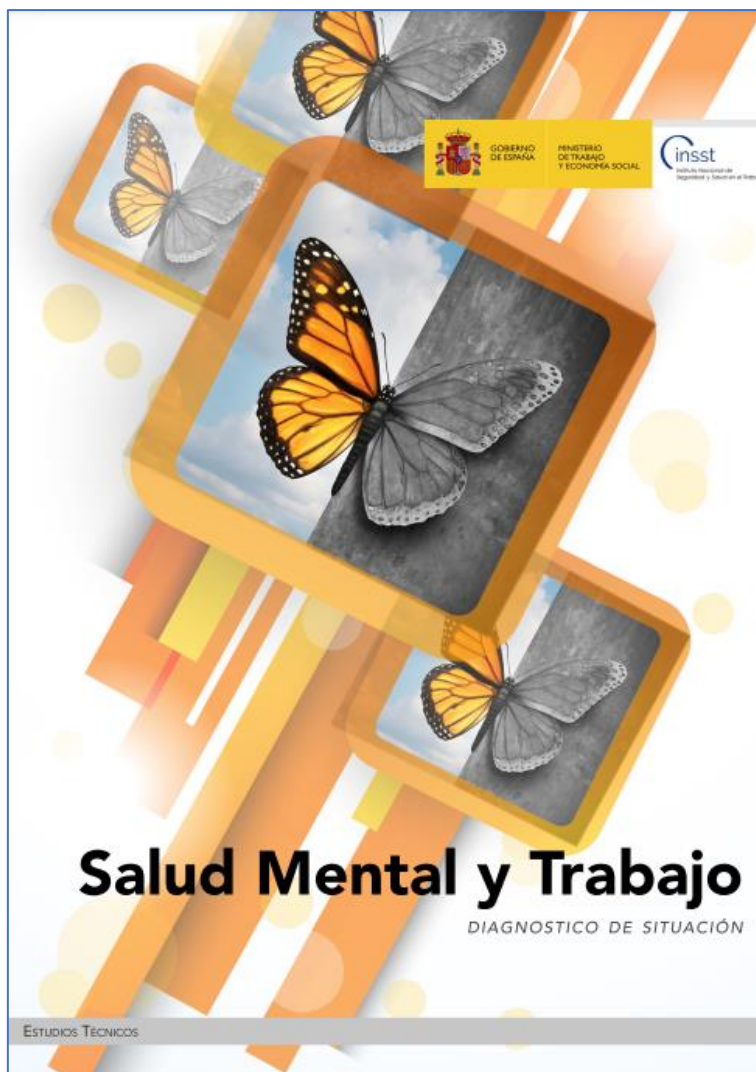
Results: We conducted time series analysis on 58 million attendances and detected statistically significant increases in WPV in March 2020–5.06/100,000 attendances (95% CI 1.59/100,000–8.53/100,000 $p<0.01$) and May 2020–20.63/100,000 attendances (95% CI 9.39–31.87 $p<0.01$). Rises in incidents of 0.37/100,000 attendances per month (95% CI 0.21–0.53 $p<0.0001$) were found January 2017–March 2020. We analyzed 96 million attendances for yearly trends, which revealed statistically significant increasing trends of WPV in London and North-West England ($p<0.05$), and physical WPV in the North West England ($p<0.05$).

Conclusion: There have been dramatic increases in incidents of WPV in United Kingdom EDs over the last 5 years with concerning rises during the COVID-19 period. Our findings highlight the potential to further demoralize a workforce already under significant strain, resulting in increased absences for physical or mental health and an exodus of staff. Therefore, trusts should ensure there are robust systems in place to protect and safeguard staff.

KEYWORDS

staff safety, emergency medicine, healthcare workers, occupational health, COVID-19, healthcare policy, workplace violence

RECORDA



ÍNDICE.....	3		
INTRODUCCIÓN	5		
1.- ANÁLISIS DE LA SALUD MENTAL A PARTIR DE CUATRO FUENTES DE INFORMACIÓN: RESUMEN DE RESULTADOS.....	6		
1.1.- MÓDULO ESPECIAL DE LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA) 2020.....	6		
1.2.- SISTEMA DE INFORMACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO POR PATOLOGÍAS NO TRAUMÁTICAS (PANOTRATSS) 2017-2020.....	7		
1.3.- SISTEMA DE INFORMACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO CON BAJA EN JORNADA DE TRABAJO (DELT@) 2017-2020.....	8		
1.4.- ENCUESTA EUROPEA DE SALUD - ESPAÑA 2020.....	8		
1.5.- CONCLUSIONES.....	10		
2.- ANÁLISIS DE LA SALUD MENTAL A PARTIR DE CUATRO FUENTES DE INFORMACIÓN: RESULTADOS DETALLADOS.....	12		
2.1.- MÓDULO ESPECIAL DE LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA) 2020.....	12		
2.1.1.- Introducción.....	12		
2.1.2.- Factores laborales con efectos negativos sobre la salud mental.....	13		
2.1.3.- Prevalencia de exposición a factores laborales con efectos negativos sobre la salud mental por sección de actividad.....	14		
2.1.4.- Número de factores concurrentes asociados a la salud mental.....	19		
2.1.5.- Prevalencia de daño mental como patología más importante asociada al trabajo.....	20		
2.1.6.- Factores laborales asociados a la presencia de daño mental.....	22		
2.2.- SISTEMA DE INFORMACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO POR PATOLOGÍAS NO TRAUMÁTICAS (PANOTRATSS) 2017-2020.....	25		
2.2.1.- Introducción.....	25		
2.2.2.- Análisis descriptivo general.....	26		
2.2.3.- Estimación de tasas de incidencia acumuladas.....	30		
2.2.4.- Características de los casos con trastorno mental y del comportamiento en las actividades con mayor incidencia.....	31		
2.3.- SISTEMA DE INFORMACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO CON BAJA EN JORNADA DE TRABAJO (DELT@) 2017-2020.....	36		
2.3.1.- Introducción.....	36		
2.3.2.- Análisis descriptivo general.....	37		
2.3.3.- Estimación de tasas de incidencia acumuladas.....	43		
2.3.4.- Características de los casos de accidente de trabajo con "daños psicológicos debido a agresiones y amenazas" en las actividades con mayor incidencia.....	43		
2.4.- ENCUESTA EUROPEA DE SALUD - ESPAÑA 2020.....	52		
2.4.1.- Introducción.....	52		
2.4.2.- Análisis descriptivo general.....	54		
2.4.3.- Presencia de depresión autopercibida.....	57		
2.4.4.- Presencia de ansiedad autopercibida.....	60		
2.4.5.- Consumo de medicación ("tranquilizantes, relajantes, pastillas para dormir" y/o "antidepresivos, estimulantes").....	63		
2.4.6.- Presencia de síntomas y signos compatibles con depresión.....	66		
2.4.7.- Análisis ajustado.....	69		



Original article  This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 25 June 2023. doi:10.5271/sjweh.4101

Gender-based harassment in Swedish workplaces and alcohol-related morbidity and mortality: A prospective cohort study

by Katrina J Blindow, MPH,¹ Emelie Thern, PhD,¹ Julio C Herrando-Rodriguez, PhD,¹ Anna Nyberg, PhD,^{1,2,3} Linda L Magnusson Hanson, PhD²

Blindow KJ, Thern E, Herrando-Rodriguez JC, Nyberg A, Magnusson Hanson LL. Gender-based harassment in Swedish workplaces and alcohol-related morbidity and mortality: A prospective cohort study. *Scand J Work Environ Health – online first*.

Objective The study investigated experiences of different types of work-related gender-based harassment (GBH), specifically sexual and gender harassment, as risk factors for alcohol-related morbidity and mortality (ARMM).

Methods Information about experiences of (i) sexual harassment (SH-I) and (ii) gender harassment (GH-I) from inside the organization and (iii) sexual harassment from a person external to the organization (SH-E) were obtained from the Swedish Work Environment Survey 1999–2013, a biannual cross-sectional survey, administered to a representative sample of the Swedish working population. The survey responses from 86 033 individuals were connected to multiple registers containing information about alcohol-related diagnoses, treatment, or cause of death. Cox proportional hazard models were fitted to assess hazard ratios (HR) of incident ARMM during a mean follow-up of eight (SH-I and GH-I) and ten (SH-E) years.

Results A higher prospective risk estimate of ARMM was found among participants who reported experiences of SH-E [HR 2.01, 95% confidence interval (CI) 1.61–2.52], GH-I (HR 1.33, CI 1.03–1.70), or SH-I (HR 2.37, CI 1.42–3.00). Additional analyses, distinguishing one-time from recurring harassment experiences, indicated a dose-response relationship for all three harassment types. Gender did not modify the associations. Under the assumption of causality, 9.3% (95% CI 5.4–13.1) of the risk of ARMM among Swedish women and 2.1% (95% CI 0.6–3.6) among Swedish men would be attributable to any of the three types of GBH included in this study.

Conclusions Experiences of GBH in the work context may be a highly relevant factor in the etiology of ARMM.

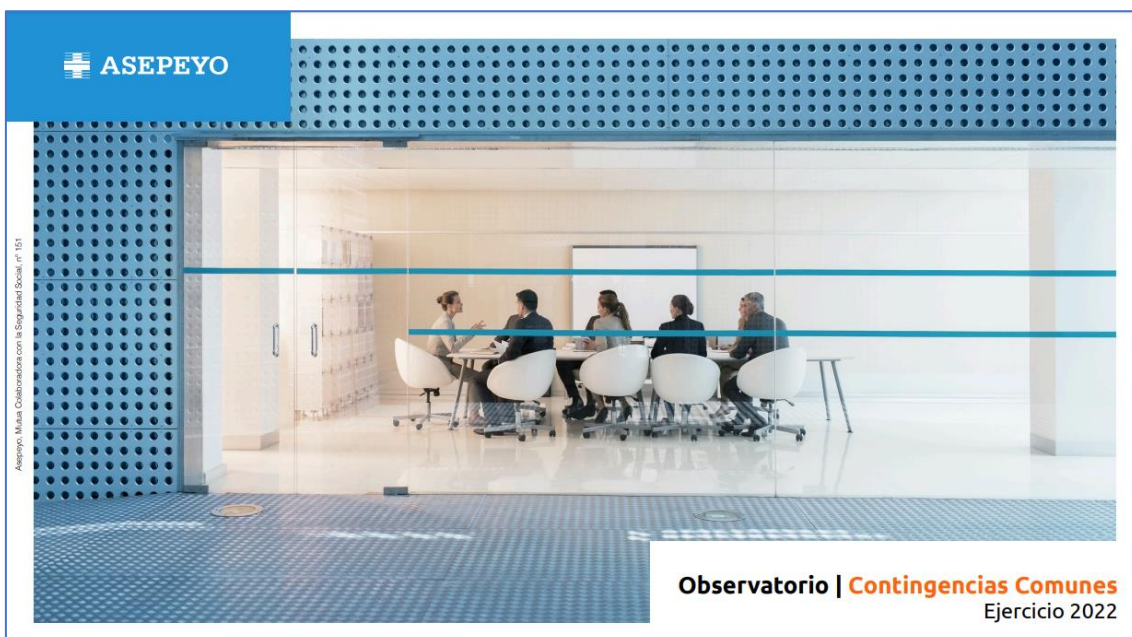
Key terms alcohol use disorder; client; co-worker; coping; hostility; mistreatment; occupational health; psychosocial work environment; sexism; sexual harassment; Sweden.

As in many other countries, the #MeToo movement resonated strongly in Sweden. People (mostly women) from a wide variety of employment sectors started petitions, giving testimony of the sexist offences they had endured in their working lives and demanding measures to ensure a safe work environment (1). Here, we refer to offensive behavior that the affected attribute to their gender as gender-based harassment (GBH), including sexual harassment and non-sexualizing, sexist experiences. The prevalence of work-related GBH has continuously been documented in the Swedish Work Environment Reports. During 1999–2013, about 18% of women and 6% of men reported at least one work-related experience of sexual harassment or non-sexualizing harassment based on their gender in the past 12 months (2). Still, the individual and societal harm that can be attributed to experiences of work-related GBH is not yet fully understood or recognized as an occupational health hazard (3). GBH violates workplace rules of mutual respect, insults employees' professional identities, and disturbs their work performance (4). It may further question a person's belonging in the occupation (5), and may in some cases constitute a form of bullying (6). Victimized individuals have reported immediate or delayed

¹ Institute of Environmental Medicine, Karolinska Institutet, Stockholm, Sweden.
² Swedish Secretariat for Gender Research, Gothenburg University, Gothenburg, Sweden.
³ Stress Research Institute, Department of Psychology, Stockholm University, Stockholm, Sweden.
⁴ Department of Public Health and Caring Sciences, Uppsala University, Uppsala, Sweden.

Correspondence to: Katrina J Blindow, Institute of Environmental Medicine, Karolinska Institutet, 171 77 Stockholm, Sweden. [E-mail: katrina.blindow@ki.se]

Scand J Work Environ Health – online first **1**





ASEPEYO

Observatorio | Contingencias Comunes
Ejercicio 2022

Asepeyo, Marea Colaboradora con la Seguridad Social, nº 151

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Seminario:
Escenarios de exposición y control de la exposición a agentes químicos
 29 de junio de 2023
 CNCT-Barcelona

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Conocer qué son los escenarios de exposición (EE).
 Destacar qué información de la contenida en los EE tiene una mayor relevancia en la evaluación y control de la exposición a agentes químicos.

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Técnicos de prevención y profesionales relacionados con la evaluación y control del riesgo químico.

CONTENIDOS



CONTENIDOS

- Escenarios de exposición en el marco del REACH. Definición y contenido. Relación con la PRL.
- Escenarios de exposición: evaluación de la exposición y caracterización del riesgo.
- Escenarios de exposición: obligaciones de los usuarios intermedios.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción.
 Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes.

Duración: 5 horas
Horario: 9:00 - 14:00
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Curso:
Investigación de casos de enfermedad profesional
 27, 28 y 29 de junio de 2023
 SSCC-Madrid

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Conocer la gestión administrativa y sanitaria de los casos de enfermedades profesionales (EEPP).
 Conocer las funciones de las AAPP en materia de enfermedades profesionales.
 Mejorar los procedimientos de investigación de casos de enfermedades profesionales.

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Técnicos de Servicios de Prevención, Personal Sanitario del ámbito de la Salud Laboral.

CONTENIDOS

CONTENIDOS

- Marco normativo de la enfermedad profesional. Epidemiología Laboral de campo.
- Proceso para la investigación de casos de enfermedad profesional.
- Investigación de EEPP originadas por distintos agentes o condiciones de trabajo.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
 Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 25 horas
Horario: 9:30 - 17:30, día 27
 9:30 - 17:00, días 28 y 29
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Lugar de celebración: Aulas de formación de SSCC
Contacto: deprosel@insst.mites.gob.es

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
SHO'23 International symposium on hygiene and health at work		20-21.07.2023	Presencial + En línia	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

RECORDA

SEGONA EDICIÓ 2023
PREINSCRIPCIÓ DEL 15 DE MAIG AL 12 DE JULIOL

1 DE JUNY A 17 DE JULIOL DE 2023

CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT
16 CURSOS
SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL


NOU CURS BÀSIC DE PRL
PER A TALLERS DE FALLES
I FOGUERES

ALS MITJANS

[Turisme Comunitat Valenciana presenta la Guía de Inserción Laboral de Personas con Discapacidad en el Sector Turístico](#) Nota de prensa. Presidencia de la Generalitat Valenciana. 27.06.2023

[Castellón lidera una siniestralidad al alza en la Comunidad con 8.357 accidentes laborales](#) El Mundo. Castellón al Día. 28.06.2023

[...] El **Instituto valenciano de la seguridad y la salud en el trabajo (INVASSAT)** señala que también superó la media autonómica situada en 2.692,6 accidentes [...]

[Las obras para acabar con el amianto de los colegios de Alicante comenzarán la próxima semana](#) Cadena Ser. 27.06.2023

[...] La Generalitat cuenta con todos los permisos de obras y planes de trabajo aprobados, tanto del **INVASSAT** como de la Inspección de Trabajo, y con la confirmación por parte del Ayuntamiento de Alicante de que los conserjes del CEIP Azorín, El Tossal y Emilio Varela no residirán en el colegio durante las obras. [...]

[Muere un agricultor de 47 años por un golpe de calor en Aznalcóllar \(Sevilla\)](#) Cadena Ser. 26.06.2023

[Muere una trabajadora mientras limpiaba sola un colegio en Móstoles](#) La vanguardia. 27.06.2023

[Muere un trabajador tras quedar atrapado por unos rodillos en una fábrica de la provincia de Burgos](#) El Español. 22.06.2023

[Muere calcinado en Cantabria el camionero de una empresa de transportes asturiana](#) Cadena Ser. 27.06.2023

[Herido un trabajador en Arteixo tras caer desde un tejado](#) La Voz de Galicia. 27.06.2023

[El síndrome del trabajador quemado en la profesión docente](#) El Periódico de Aquí. 27.06.2023

[La primera ola de calor del verano deja dos muertos pese a la prohibición de trabajar en condiciones extremas](#) eldiario.es. 27.06.2023

[Inspección de Trabajo inicia 4.000 actuaciones para verificar la prevención ante el calor](#) COPE. 27.06.2023

[La nueva normativa frente al trabajo en olas de calor en las campañas agrícolas de verano](#) Cadena Ser. 26.06.2023

[Más trabajadores, pero menos horas trabajadas de media: la tendencia europea que señalan los expertos y el BCE](#) Newtral. 23.06.2023

[Guía de buenas prácticas en cultura preventiva](#) Prevencionar. 27.06.2023

[Mitos y verdades sobre el cortisol, la hormona del estrés](#) eldiario.es. 26.06.2023

**VES AMB
COMPTE!!!**

SEGURMANIA
EUREKIN

¿CÓMO EVITAR SOBRESFUERZOS POR MANEJO DE CARGAS?



NORMA GENERAL: en posición de carga más favorable (pegada al cuerpo y a una altura comprendida entre codos y nudillos) mayor peso teórico recomendado 25 kg.

*Se prohíbe manipulación manual de carga y descarga para **mujeres embarazadas**. Los **menores de 18 años y mujeres, no pueden llevar, transportar, cargar, arrastrar o empujar** de manera manual, sin ayuda mecánica, **cargas mayores a 20 kilos**.

Para mayor protección:
peso teórico en condiciones ideales 15 kg



No mover cargas manualmente si no es imprescindible.
Siempre que sea posible utilizar ayudas mecánicas

Cuanto más alejada la carga del cuerpo,
mayor riesgo de lesión.



LEVANTAMIENTO MANUAL DE CARGAS DE FORMA SEGURA:

- + **Planifica el levantamiento.** Estudia la carga: forma, tamaño, posible peso, zonas de agarre, puntos peligrosos, distancia a recorrer, obstáculos, estado del pavimento...
- + **Sigue las indicaciones** que aparezcan en el embalaje acerca de los posibles riesgos.
- + **Colócate lo más cerca posible** a la carga.
- + **Asegúrate un buen apoyo de los pies.** Separa los pies para disponer de una postura estable y equilibrada.
- + **Organiza tu espacio de trabajo** para evitar movimientos forzados.
- + **Coloca los elementos y materiales de trabajo** ordenados y al alcance de tus manos.
- + **Adopta la postura correcta.** Flexiona las rodillas con la espalda recta y el mentón hacia dentro.
- + **No flexiones demasiado las rodillas.** No gires el tronco, ni adoptes posturas forzadas.
- + **Sujeta firmemente la carga,** agarrándola empleando ambas manos, pegándola al cuerpo y manteniéndola pegada todo el levantamiento.
- + **Levanta la carga suavemente** con ayuda de los músculos de las piernas, conservando la espalda recta.
- + **No des tirones a la carga ni la muevas de forma rápida o brusca.**
- + **Evita los giros en los desplazamientos.** Es preferible mover los pies que girar el tronco.
- + Si el levantamiento es desde el suelo hasta una altura importante realiza **levantamientos espaciados.** Apoya la carga a medio camino para cambiar el agarre y después continúa suavemente hasta depositar la carga.

www.segurmaniazurekin.eus

ConfeBask

ADEGI

CEBEK

SEK

EUREKIN, *Amor a la vida*

SEK

SEK

Vols saber?

[Los relojes circadianos del músculo y el hígado son claves para controlar el metabolismo de la glucosa.](#) SINC. 27.06.2023.

[¿Nos ponemos de acuerdo? Cómo tomar decisiones colectivas con ayuda de la ciencia.](#) Ana Tapia-Rosero. The Conversation. 27.06.2023.

[Primera evaluación genética para reducir las emisiones de metano en vacuno lechero.](#) CSIC. 27.06.2023.

[Entendiendo la descarbonización.](#) Enrique Dans. 27.06.2023.

[Robotaxis, semáforos guiados por IA y 'carsharing': estas son las propuestas que revolucionan la movilidad urbana.](#) El País. 27.06.2023.

VES AMB COMPT!!!

EN VERANO: CALOR, EL JUSTO

INSOLACIÓN
Elevación de la temperatura corporal por exposición directa al sol.

SÍNTOMAS

- Cara congestionada, dolor de cabeza.
- Agotamiento, sed, calambres.
- Respiración acelerada, pulso fuerte, sudoración abundante.
- Mareo, náuseas, vómitos.



DESHIDRATACIÓN

Pérdida de agua y sales minerales del organismo sin que se repongan.

SÍNTOMAS

- Ojos hinchados, boca seca, aumento de frecuencia cardíaca, color de orina oscuro.
- Nieve visual, tensión arterial baja, hormigueo en extremidades.
- Vértigo, mareo, desvanecimiento.

CÓMO ACTUAR ANTE UN GOLPE DE CALOR

LLEVAR A LA PERSONA AFECTADA A UN LUGAR A LA SOMBRA y fresco, y colocarla en posición semisentada, con la cabeza levantada.

REDUCIR SU TEMPERATURA CORPORAL quitándole algo de ropa, mojándole el cuello, nuca y frente con paños fríos.

GOLPE DE CALOR

Elevación de la temperatura corporal debido a un exceso de exposición a un ambiente caluroso.

SÍNTOMAS

- Temperatura corporal que supera los 40 °C.
- Piel enrojecida, caliente y seca.
- Fatiga, hiperventilación, náuseas, vómitos, diarreas.
- Convulsiones, delirios, pérdida de conocimiento.

SI ESTÁ INCONSCIENTE, tumbarle con las piernas flexionadas y avisar inmediatamente a urgencias.

SI ESTÁ CONSCIENTE, hacerle beber pequeños sorbos de agua fresca. Una vez recuperado acompañarlo a un centro médico para una revisión exhaustiva.

EMPRESA SALUDABLE

📍 nuestra red asistencial en www.uniondemutuas.es
900 100 692

📄 portalseguridadsalud.uniondemutuas.es





NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9627, 28 de juny de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 153, 28 de juny de 2023. Sense novetats.

DOUE

DOUE num. L162, de 28 de juny de 2023.

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/1311 de la Comisión de 27 de junio de 2023 por el que se concede una **autorización de la Unión para la familia de biocidas** «CVAS Biocidal Product Family based on L (+) Lactic Acid» de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo (Texto pertinente a efectos del EEE)

http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2023/1311/oj

VES AMB COMPTE!!!

CONFEDERACIÓN SINDICAL INDEPENDIENTE **Fetico**



BEST WORLD

00:00 00:00

Sinopsis: Dolores es empleada de una superficie comercial. Apasionada de su trabajo, es una excelente anfitriona de su empresa y le encanta el trato con los clientes, a los que considera sus huéspedes. Sin embargo, su trabajo a turnos, y en fin de semana en muchas ocasiones, le suponen una importante exigencia física y sobre todo mental, con la que tendrá que lidiar para convertir su entorno laboral en un lugar mejor.

CAPÍTULOS

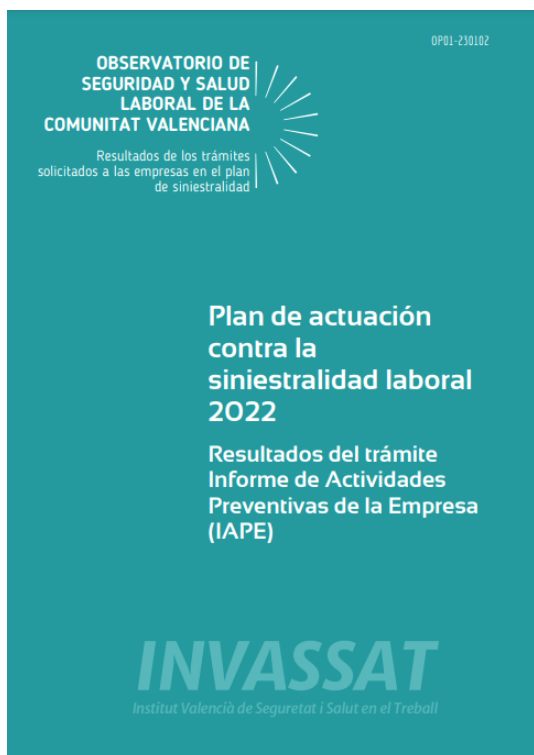
NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

	<h2>UNE-EN ISO 10819:2014/A2:2023</h2> <p> Vibraciones mecánicas y choques. Vibraciones transmitidas a la mano. Medición y evaluación de la transmisibilidad de la vibración por los guantes a la palma de la mano. Modificación 2. (ISO 10819:2013/Amd 2:2021).</p> <p> Mechanical vibration and shock - Hand-arm vibration - Measurement and evaluation of the vibration transmissibility of gloves at the palm of the hand - Amendment 2 (ISO 10819:2013/Amd 2:2021)</p> <p> Vibrations et chocs mécaniques - Vibrations main-bras - Mesurage et évaluation du facteur de transmission des vibrations par les gants à la paume de la main - Amendement 2 (ISO 10819:2013/Amd 2:2021)</p>	
	<p>Fecha Edición: 2023-06-21 / </p> <p>ICS: 13.160 / Vibraciones y choques y sus efectos sobre las personas 13.340.40 / Protección de manos y brazos 17.160 / Vibraciones, choques y medición de vibraciones</p> <p>CTN: CTN 81/SC 6 - Vibraciones y choques mecánicos</p> <p>Equivalencias internacionales: EN ISO 10819:2013/A2:2022 (Idéntico) ISO 10819:2013/Amd 2:2021 (Idéntico)</p> <p>Modificaciones: Modifica a: UNE-EN ISO 10819:2014</p>	

	<h2>UNE-EN ISO 19085-12:2021/A11:2023</h2> <p> Máquinas para trabajar la madera. Seguridad. Parte 12: Máquinas espigadoras /perfiladoras. (ISO 19085-12:2021).</p> <p> Woodworking machines - Safety - Part 12: Tenoning/profiling machines (ISO 19085-12:2021)</p> <p> Machines à bois - Sécurité - Partie 12: Machines à tenonner/profiler (ISO 19085-12:2021)</p>	
	<p>Fecha Edición: 2023-06-21 / </p> <p>ICS: 13.110 / Seguridad de las máquinas 79.120.10 / Máquinas para el trabajo de la madera</p> <p>CTN: CTN 120 - Maquinaria para la transformación de la madera</p> <p>Equivalencias internacionales: EN ISO 19085-12:2021/A11:2023 (Idéntico)</p> <p>Modificaciones: Modifica a: UNE-EN ISO 19085-12:2021</p>	

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2022: resultados del trámite Informe de actividades preventivas de la empresa \(IAPE\)](#). 23.06.2023.

Estadístiques

- [Dades de siniestralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-abril 2022 - Gener-abril 2023](#). 15.06.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-abril 2022 - Enero-abril 2023](#). 15.06.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Mayo 2022-Abril 2023](#). 02.06.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Maig 2022-Abril 2023](#). 02.06.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Mayo 2022-Abril 2023](#). 02.06.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Mayo 2022-Abril 2023](#). 02.06.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Maig 2022-Abril 2023](#). 02.06.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Mayo 2022-Abril 2023](#). 02.06.2023.

Alerta INVASSAT

- [Plataformas suspesas de nivell variable d'accionament manual o motoritzat: bastides penjades](#). 07.06.2023.
- [Plataformas suspendidas de nivel variable de accionamiento manual o motorizado: andamios colgados](#). 07.06.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per caiguda a distint nivell des d'una escala manual](#). 02.06.2023.
- [Accidente grave de un trabajador por caída a distinto nivel desde escalera manual](#). 02.06.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

INSST

Población trabajadora migrante: perfil sociodemográfico y siniestralidad

El presente informe tiene como objetivo conocer y evaluar la siniestralidad y las condiciones de trabajo existentes para la población trabajadora migrante en España. Para ello se analizan los aspectos más relevantes en relación con la estructura demográfica y con la siniestralidad de dicho colectivo. El Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo (OECT) elabora este estudio para dar respuesta al objetivo 4 "Reforzar la protección de las personas trabajadoras en situación de mayor riesgo o vulnerabilidad" de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027. En concreto, el informe atiende la necesidad fijada en la línea de actuación número 7 "Mejora de la protección de las personas trabajadoras móviles y migrantes, incluidos los temporeros" de analizar "los datos de accidentes de trabajo por nacionalidad y sector de actividad con el fin de impulsar actuaciones en los colectivos de mayor incidencia".



**VES AMB
COMPTE!!!**

La Comisión Nacional De Seguridad y Salud en el Trabajo

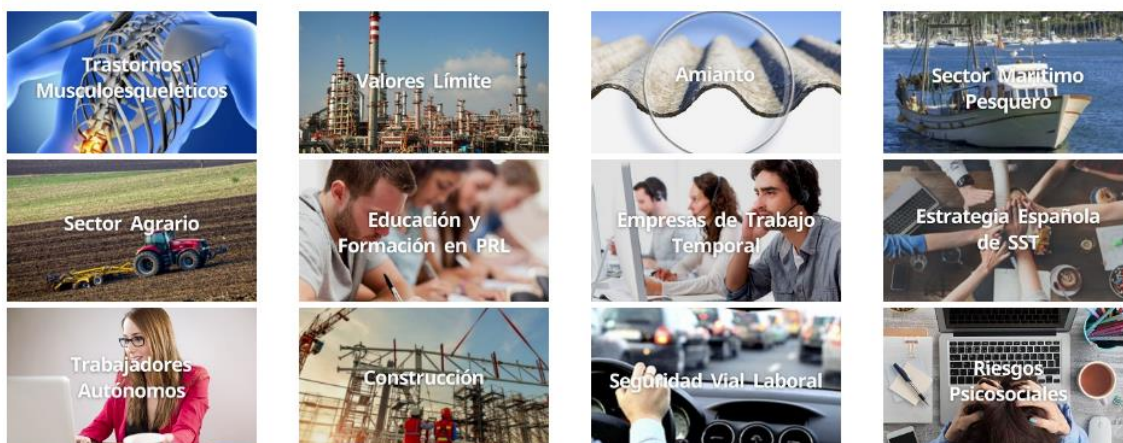
Toda la información sobre la CNSST y sus actividades en materia de Prevención de Riesgos Laborales



Grupos de Trabajo

La Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST), puede acordar la creación de Grupos de Trabajo, permanentes o temporales, para el estudio de temas específicos o cuestiones concretas, determinando y especificando tanto las funciones como la composición de los mismos, garantizando en este último caso los criterios de proporcionalidad y la representación de todos los componentes de la Comisión Nacional.

Grupos de Trabajo en funcionamiento



ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **27.06.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 1 de 1		Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend		
Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Salud mental y trabajo [Libros]	2023

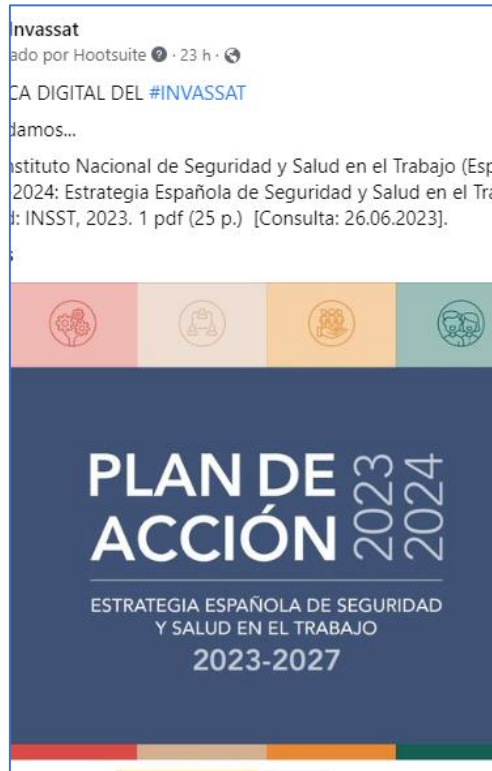
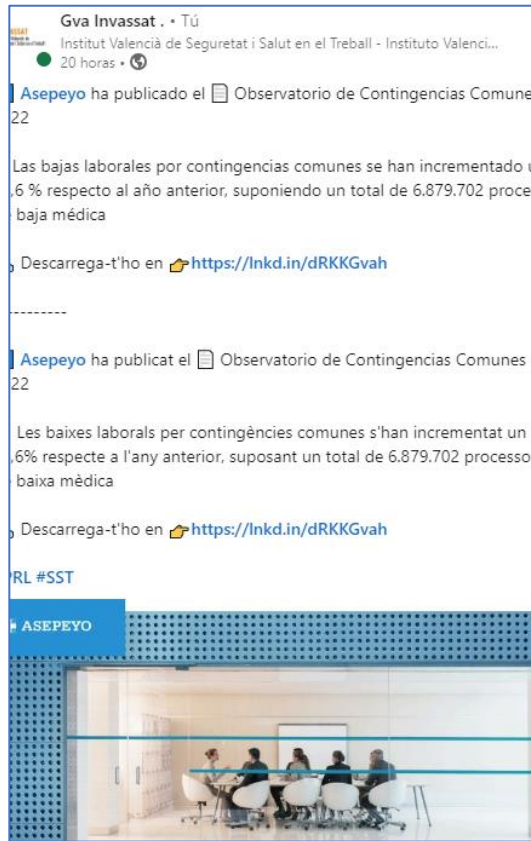
Resultados 1 a 1 de 1 Mostrar ▾



VES AMB COMPTÉ!!!

El presente informe tiene como objetivo determinar la asociación entre factores de riesgo psicosocial y salud mental a través de cuatro fuentes de información: A. Módulo especial EPA 2020 sobre accidentes laborales y problemas de salud relacionados con el trabajo (INE). B. Base de patologías no traumáticas de la Seguridad Social (PANOTRATSS), con la que se analizan los trastornos mentales durante el periodo 2017- 2020. C. Base de accidentes de trabajo con baja (Delt@), con la que se analizan los accidentes con daño psíquico durante el periodo 2017-2020. D. Encuesta Europea de Salud-España 2020 (INE).

INVASSAT A LES XARXES



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

VES AMB
COMPTE!!!

Manual d'identitat corporativa
de la Generalitat Valenciana

Elements bàsics
Àrea de descàrregues

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



M. Marshall. *Gary Plant Tubular Steel Corporation*. 1943. U.S. National Archives and Records Administration, via [Wikimedia Commons](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor..

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

