

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 19 de juny de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	11
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS	15
DOGV.....	15
BOE.....	15
DOUE	15
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	16
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	17
OIT	17
EU-OSHA.....	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	22

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

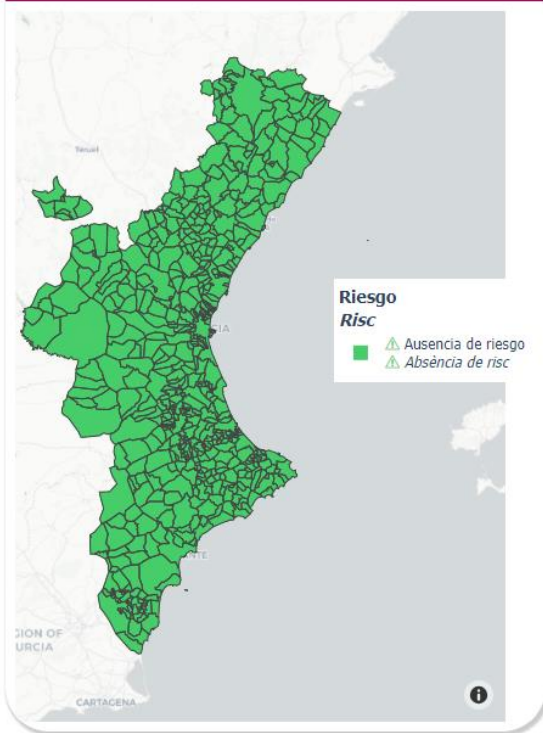
Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

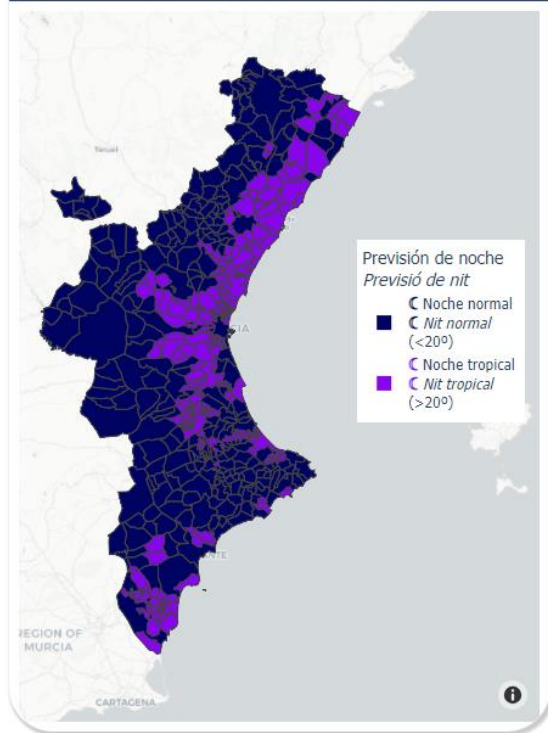
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivell de risc per HUI, dilluns 19



Previsió de nit de HUI a demà, de dilluns 19 a dimarts 20



TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS




¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

RECORDA

**GENERALITAT VALENCIANA**
Conselleria de Sanitat i Universitat i Salut Pública

Direcció General de Salut Pública i Addiccions
Misser Mascó, 31 - 46010 Valencia
Tel. 961 928 000
www.san.gva.es


PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES ALTES TEMPERATURES A LA COMUNITAT VALENCIANA


2023

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE SEGURETAT ALIMENTÀRIA,
LABORATORIS DE SALUT PÚBLICA I SANITAT AMBIENTAL

1/8

PROTOCOL PER AL TREBALL EN ÈPOQUES D'ALTES TEMPERATURES



**GENERALITAT VALENCIANA**


INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

PROTOCOLO PARA EL TRABAJO EN ÉPOCAS DE ALTAS TEMPERATURES



**GENERALITAT VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**GENERALITAT VALENCIANA**
Conselleria de Sanitat i Universitat i Salut Pública

Direcció General de Salut Pública i Addiccions
Misser Mascó, 31 - 46010 Valencia
Tel. 961 928 000
www.san.gva.es

PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ A LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE LAS ALTAS TEMPERATURES EN LA COMUNITAT VALENCIANA

2023

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE SEGURIDAD ALIMENTARIA,
LABORATORIOS DE SALUD PÚBLICA Y SANIDAD AMBIENTAL

1/8

Con sol es tiempo de prevención

#EsTiempoDePrevención

Síguenos en:

[Twitter](#) /INSST_MITES_GOB [YouTube](#) /INSST [LinkedIn](#) /insst

NIPO (en línea): 118-23-012-0

F. 84.1.23

Consulta el decálogo para combatir los efectos del sol en el trabajo

GOBIERNO DE ESPAÑA | MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL | insst

Con sol es tiempo de prevención

En meses en los que las altas temperaturas y el sol son los grandes protagonistas, para realizar trabajos al aire libre es necesario implantar medidas de prevención específicas para proteger la seguridad y salud de las personas trabajadoras.

En el trabajo, **que el sol no dé ni golpe**

Es imprescindible tomar medidas frente a la exposición a altas temperaturas para evitar el temido golpe de calor y otras consecuencias como deshidratación, mareos...

En el trabajo, **que el sol no te queme**

Es crucial protegerse de la radiación solar para prevenir riesgos asociados como el cáncer de piel, pero también para evitar otras lesiones en la piel y en los ojos.

¡No te pierdas nuestro decálogo de recomendaciones!

- 01 Acimatarse al calor de forma paulatina.
- 02 Planificar el trabajo para evitar o disminuir la exposición durante las horas centrales del día.
- 03 Habilitar zonas de descanso con sombra y realizar pausas con mayor frecuencia.
- 04 Adaptar el ritmo de trabajo.
- 05 Hidratarse constantemente.
- 06 Vestir ropa holgada y transpirable.
- 07 Cubrirse la cabeza y proteger los ojos usando, por ejemplo, sombreros y gafas de sol.
- 08 Aplicar protección solar y renovarla asiduamente.
- 09 Evitar el trabajo en solitario.
- 10 Llamar al 112 ante la sospecha de un golpe de calor.

NOU

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Sinistralitat
laboral en la
Comunitat
Valenciana i
comparativa
amb la resta
d'Espanya

Gener-abril 2022 /
Gener-abril 2023

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Siniestralidad
laboral en la
Comunitat
Valenciana y
comparativa
con el resto de
España

Enero-abril 2022 /
Enero-abril 2023

EA05-230302

1. ACCIDENTES EN JORNADA DE TRABAJO E ÍNDICES DE INCIDENCIA, SEGÚN FECHA DE BAJA: COMUNITAT VALENCIANA Y NACIONAL

COMPARATIVA ACUMULADA ENERO-ABRIL 2022 / ENERO-ABRIL 2023		ESPAÑA	COMUNITAT VALENCIANA
Población activa Personas trabajadoras afiliadas	2022	19.142.241	1.961.875
	2023	19.651.221	2.014.509
	2023-2022	+2,7%	+2,7%
Accidentes	2022	171.431	16.082
	2023	167.685	17.055
	2023-2022	-2,2%	+6,1%
Accidentes mortales	2022	214	22
	2023	197	23
	2023-2022	-7,9%	+4,5%
Accidentes graves	2022	1.2062	131
	2023	1.198	143
	2023-2022	-0,7%	+9,2%
Índice de incidencia (Ii) del total de accidentes <i>Ii</i> media mensual x 100.000	2022	223,9	204,9
	2023	213,3 (-4,7%)	211,7 (+3,3%)
<i>La Comunitat Valenciana está por debajo de la media en un 0,8% respecto al Ii nacional</i>			

NOU



POLICY BRIEF



FACILITATING ACCEPTANCE OF AI-BASED SYSTEMS IN THE WORKPLACE AND MINIMISING ORGANISATIONAL IMPACT

Developing an effective strategy for implementing a new technology can benefit both workers and companies. There are several factors already known that influence the success of technology implementation that also seem to apply to advanced robotics as well as AI-based systems. Absolute numbers on the current state of successful innovation in companies are difficult to find, but in the early 2000s, an estimation was upheld 'that up to 70 percent of new programs – from re-engineering, installing new technology to changing culture fail'.¹ Based on our findings from in-depth interviews with companies that have successfully implemented innovative systems like advanced robotics and AI-based systems, the process is by no means guaranteed to succeed.

Organisational adjustments can help facilitate this process and possibly increase the rate of success. This is of interest for occupational safety and health (OSH) questions, for a number of reasons. Firstly, one of the underlying goals repeatedly named when it comes to the implementation of advanced robotics and AI-based systems is improving workplace ergonomics, be it the reduction of physical stressors, like forced posture, heavy lifting, cognitive strain from monotony or cognitive overload. When the introduction of a new technology that aims to improve workplace ergonomics fails, workers may stay in a suboptimal work environment longer than necessary. Secondly, the benefits of successful change management can also influence OSH post-implementation. When workers trust and accept the systems, and do not only work with them because it is mandatory, there is less risk of misuse or neglectful behaviour towards the system. This could result in more avoidable injuries or stress.

There are numerous approaches and theories about change management^{2,3,4} and different companies follow different approaches, for various reasons. Hence, addressing each change management approach as applied to technological changes on a granular level would reduce the applicability of our own insights. We gained significant new insights from the empirical work we carried out, interviewing several companies about their experiences with the implementation process of advanced robotics and AI-based systems.

An established approach to resilience in the context of OSH is resilience engineering, which mainly originated from research on the functioning of complex socio-technical systems. Here, safety is not 'freedom from risk' but rather 'the ability to succeed under varying conditions'.⁵ Approaches to resilience concerning safety and health tend to focus on the psychological and behavioural aspects of resilience, the organisational and individual resilience itself.⁶ A more global approach promises more widespread applicability. When it comes to the implementation of advanced robotics and AI-based systems and resilience, resilience engineering was brought up during the interview process. The European Commission states: 'Resilience is the ability of an individual, a household, a community, a country or a region to withstand, to adapt, and to quickly recover from stresses and shocks'.⁷

¹ Washington, M., & Hacker, M. (2005). Why change fails: Knowledge counts. *Leadership & Organization Development Journal*, 26(5), 400-411. <https://doi.org/10.1108/01437730510607880>

² Hussain, S. T., Lei, S., Akram, T., Haider, M. J., Hussain, S. H., & Ali, M. (2018). Kurt Lewin's change model: A critical review of the role of leadership and employee involvement in organizational change. *Journal of Innovation & Knowledge*, 3(3), 123-127. <https://doi.org/10.1016/j.jik.2018.07.002>

³ Kotter, J. P. (2012). *Leading change*. Harvard Business Press.

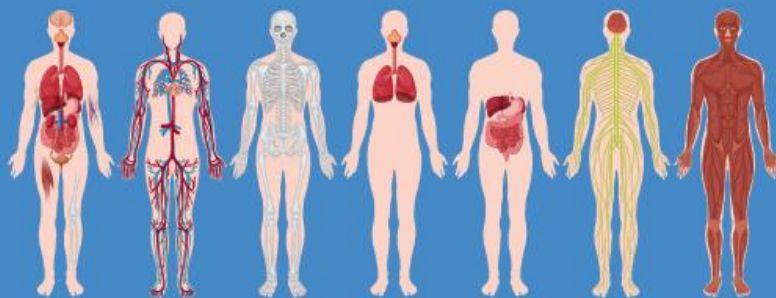
⁴ Voit, T. (2017). Gamification als Change-Management-Methode im Prozessmanagement. In S. Strahinger & C. Leyh (Eds.), *Gamification und Serious Games Edition HMD*. Springer Vieweg. https://doi.org/10.1007/978-3-658-18742-4_4

⁵ Picollo, M. (2016). The concept of resilience in OSH management: A review of approaches. *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics*, 22(2), 291-300. <https://doi.org/10.1080/10803548.2015.1126142>

⁶ Kamphuis, W., & Delahaj, R. (2013). The relevance of resources for resilience at different organizational levels within the military deployment cycle. In I. Herrera, J. M. Schraagen, J. van der Vorm, & D. Woods (Eds.), *Proceedings 5th REA Symposium, Managing Trade-offs* (pp. 137-142). Resilience Engineering Association. <https://www.resilience-engineering-association.org/wp-content/uploads/2016/09/Frontpage-REASSYM-proceedings-030916.pdf>

⁷ European Commission. (2012). Communication from the Commission to the European Parliament and the Council *The EU approach to resilience: learning from food security crises*. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=celex:52012DC0588>
Hamel, G., & Wikkangas, L. (2003). The quest for resilience. *Harvard Business Review*. <https://hbr.org/2003/09/the-quest-for-resilience>

RECORDA



ESTUDIO DE CASOS DE SOSPECHA DE CÁNCER PROFESIONAL

(2011-2021)

PERSPECTIVA DESDE LA HIGIENE INDUSTRIAL

SERVICIO DE RIESGOS LABORALES
Área de Higiene Industrial



1. PRESENTACIÓN.....	05
2. OBJETIVO.....	07
3. METODOLOGÍA.....	08
3.1. Casos seleccionados.....	08
3.2. Diseño experimental.....	08
4. ANÁLISIS DE RESULTADOS.....	11
4.1. Códigos CNAE de las empresas.....	12
5. PUESTOS DE TRABAJO Y ESCENARIOS.....	19
6. ÓRGANOS AFECTADOS Y AGENTES QUÍMICOS ASOCIADOS.....	24
7. DEFICIENCIAS PREVENTIVAS.....	27
8. RESULTADOS DE LOS INFORMES HIGIÉNICOS Y VALORACIÓN DEL INSS. DIFICULTADES DE LA INVESTIGACIÓN. TOMA DE DECISIONES.....	28

RECORDA

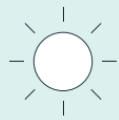
Con sol
es tiempo de prevención
#EsTiempoDePrevención

Síguenos en:

/INSST_MITES_GOB /INSST /insst

NIPO (en línea): 118-23-012-0
 F. 83. 1. 23

Consulta el decálogo para combatir los efectos del sol en el trabajo



Con sol
es tiempo de prevención

En meses en los que las altas temperaturas y el sol son los grandes protagonistas, para realizar trabajos al aire libre es necesario implantar medidas de prevención específicas para proteger la seguridad y salud de las personas trabajadoras.

En el trabajo, **que el sol no dé ni golpe**

Es imprescindible tomar medidas frente a la exposición a altas temperaturas para evitar el temido golpe de calor y otras consecuencias como deshidratación, mareos...

En el trabajo, **que el sol no te queme**

Es crucial protegerse de la radiación solar para prevenir riesgos asociados como el cáncer de piel, pero también para evitar otras lesiones en la piel y en los ojos.

¡No te pierdas nuestro decálogo de recomendaciones!

01 Aclimatarse al calor de forma paulatina.

Planificar el trabajo para evitar o disminuir la exposición durante las horas centrales del día.

02

03 Habilitar zonas de descanso con sombra y realizar pausas con mayor frecuencia.

Adaptar el ritmo de trabajo.

04

05 Hidratarse constantemente.

Vestir ropa holgada y transpirable.

06

07 Cubrirse la cabeza y proteger los ojos usando, por ejemplo, sombreros y gafas de sol.

Aplicar protección solar y renovarla asiduamente.

08

09 Evitar el trabajo en solitario.

Llamar al 112 ante la sospecha de un golpe de calor.

10

OP01-220102

**VES AMB
COMPTE!!!**

**OBSERVATORIO DE
SEGURIDAD Y SALUD
LABORAL DE LA
COMUNITAT VALENCIANA**

Resultados de los trámites
solicitados a las empresas en el plan
de siniestralidad

**Trastornos
musculoesqueléticos:
resultados obtenidos
en el plan de
actuación contra la
siniestralidad laboral
2020-2021**

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

1. INTRODUCCIÓN	4
2. METODOLOGIA	5
3. RESULTADOS.....	7
3.1 CARACTERIZACIÓN DE LAS EMPRESAS INCLUIDAS EN EL ESTUDIO	7
3.1.1 Descripción de la muestra	7
3.1.2 Tamaño y distribución de la muestra	7
3.1.3 Distribución de las empresas incluidas en el estudio por sector de actividad.....	8
3.1.4 Distribución de las empresas incluidas en el estudio por tamaño de la empresa	9
3.1.5 Modalidad Preventiva adoptada por la empresa.....	10
3.2 MAPA DE RIESGOS ERGONÓMICOS MÁS RELEVANTES EN LOS PUESTOS DE TRABAJO DE LAS EMPRESAS EN LA COMUNITAT VALENCIANA	12
3.2.1 Código Nacional de Ocupación de los puestos de trabajo que estén más afectados por factores de riesgo de tipo ergonómico.....	13
3.2.2 Número de factores de riesgo que afectan a los puestos de trabajo	16
3.2.3 Siniestros totales por factor de riesgo	16
3.3 IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS ERGONÓMICOS EN LOS CENTROS DE TRABAJO DE LA COMUNITAT VALENCIANA	17
3.3.1 Número de puestos por factor de riesgo ergonómico.....	17
3.3.2 Número de puestos de trabajo con el riesgo evaluado	17
3.3.3 Número de trabajadores afectados por el factor de riesgo ergonómico	19
3.3.4 Puestos de trabajo con la valoración más desfavorable para cada factor de riesgo	20
3.3.4.1 Metodologías de ERL más utilizadas	20
3.3.4.2 Resultados de la evaluación de riesgos (ER)	24
3.3.4.3 Puestos de trabajo más afectados por factores de riesgo ergonómico.....	28
3.3.5 Planificación de la actividad preventiva en materia ergonómica en los centros de trabajo de la Comunitat Valenciana.....	29
3.3.6 Periodicidad se realizan controles de las condiciones de trabajo y de la actividad de los trabajadores.....	31
3.3.7 Objetivo empresarial en TME para los años 2020 y 2021.....	31
4. CONCLUSIONES	33
ANEXO I: Encuesta específica Trastornos musculo-esqueléticos (TME)	34

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

PROGRAMA

DE LA JORNADA TÉCNICA

21 de junio de 2023
Jornada Técnica virtual. Aforo limitado

Formato en streaming. Aforo limitado

Inscripción

10:00 PRESENTACIÓN DE LA JORNADA
D^a Pilar Cáceres Armendáiz
Directora del Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) del INSST

10:05 ANTECEDENTES. ANÁLISIS DE FUENTES DE INFORMACIÓN SECUNDARIA
D^a Gema S. Santos Salazar
Técnico Superior de Prevención de la Unidad Técnica de Higiene en el Departamento de condiciones de trabajo en el sector agrario y marítimo pesquero. CNMP - INSST

10:25 ESTUDIO DE LA EXPOSICIÓN A RADIACIÓN ULTRAVIOLETA SOLAR EN BUQUES PESQUEROS
D^a Isabel Lara Laguna
Jefa de la Unidad Técnica de Higiene en el Departamento de condiciones de trabajo en el sector agrario y marítimo pesquero. CNMP - INSST




11:05 SECTOR PESQUERO. EFECTOS DE LA RADIACIÓN SOLAR EN LOS PROFESIONALES DEL MAR
D^a Magdalena de Troyo Martín
Directora de la Unidad de Gestión Clínica de Dermatología del Hospital Costa del Sol de Marbella (Málaga), Servicio Andaluz de Salud, Consejería de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía

11:25 PROYECTO TRABAJOS A LA INTERPERIE
D^a Silvia Torres Ruiz
Coordinadora del Área de Riesgos Físicos y Mecánicos del Departamento de Equipos de Protección Individual. CNMP - INSST




11:45 HÁBITOS DE FOTOPROTECCIÓN. DESARROLLO DE ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN
D^a Isabel Lara Laguna
Jefa de la Unidad Técnica de Higiene en el Departamento de condiciones de trabajo en el sector agrario y marítimo pesquero. CNMP - INSST

11:55 CLAUSURA

EXPOSICIÓN LABORAL A RADIACIÓN UV SOLAR EN BUQUES PESQUEROS



Síguenos en:

 /INSST_MITES_GOB
 /insst
 /INSST

#JornadasINSST

NIPD (en línea): 118-23-012-0
F. 84. 1.23

RECORDA

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Seminario:
Escenarios de exposición y control de la exposición a agentes químicos
29 de junio de 2023
CNCT-Barcelona

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Conocer qué son los escenarios de exposición (EE). Destacar qué información de la contenida en los EE tiene una mayor relevancia en la evaluación y control de la exposición a agentes químicos.

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Técnicos de prevención y profesionales relacionados con la evaluación y control del riesgo químico.

OBJETIVOS

CONTENIDOS



- Escenarios de exposición en el marco del REACH. Definición y contenido. Relación con la PRL.
- Escenarios de exposición: evaluación de la exposición y caracterización del riesgo.
- Escenarios de exposición: obligaciones de los usuarios intermedios.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#). Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 5 horas
Horario: 9:00 - 14:00
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Lugar de celebración: Centro Nacional de Condiciones de Trabajo
Contacto: cnct.formacion@insst.mites.gob.es

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Curso:
Investigación de casos de enfermedad profesional
27, 28 y 29 de junio de 2023
SSCC-Madrid

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Conocer la gestión administrativa y sanitaria de los casos de enfermedades profesionales (EPP). Conocer las funciones de las AAPP en materia de enfermedades profesionales. Mejorar los procedimientos de investigación de casos de enfermedades profesionales.

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Técnicos de Servicios de Prevención, Personal Sanitario del ámbito de la Salud Laboral.

OBJETIVOS

CONTENIDOS

- Marco normativo de la enfermedad profesional. Epidemiología Laboral de campo.
- Proceso para la investigación de casos de enfermedad profesional.
- Investigación de EPP originadas por distintos agentes o condiciones de trabajo.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#). Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 25 horas
Horario: 9:30 - 13:30, día 27
9:30 - 13:00, días 28 y 29
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Lugar de celebración: Aulas de formación de SSCC
Contacto: diaposel@insst.mites.gob.es

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
SHO'23 International symposium on hygiene and health at work		20-21.07.2023	Presencial + En línia	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

VES AMB COMPTE!!!

SEGONA EDICIÓ 2023
PREINSCRIPCIÓ DEL 15 DE MAIG AL 12 DE JULIOL

1 DE JUNY A 17 DE JULIOL DE 2023

CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT
16 CURSOS
SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL


NOU CURS BÀSIC DE PRL
PER A TALLERS DE FALLES
I FOGUERES

ALS MITJANS

[Crean una grúa plegable que permite elevar hasta 180 kilos sin cortar las calles](#) Levante-EMV. 18.06.2023

[Los sanitarios denuncian un aumento de agresiones físicas, verbales y de vejaciones](#) Información. 17.06.2023

[El trabajo en cadena de 'alta tensión' asocia riesgos cardiovasculares](#) Onda Regional Murcia. 18.06.2023

[Cantabria tiene el mayor índice de incidencia de accidentes laborales de autónomos y la segunda en mortalidad](#) elDiario. 16.06.2023

[Prevención de Riesgos Laborales en Centros Docentes](#) Prevencionar. 19.06.2023

[Díaz: "Necesitamos una nueva regulación del horario de trabajo que establezca límites infranqueables: salud, igualdad y dignidad"](#) La Moncloa. 16.06.2023

[El Hospital Reina Sofía de Córdoba implanta un programa para promocionar la salud entre sus trabajadores](#) Europapress Andalucía. 16.06.2023

[Cómo evitar el drama de la salud mental en el trabajo](#) Emprendedores. 17.06.2023

[Trabajo propone introducir la semana laboral de cuatro días a partir de 2032](#) Público. 16.06.2023

[Solo el 15,6% de los afectados por covid persistente trabaja en condiciones de normalidad](#) Saludadiario.es. 16.06.2023

[8 de cada 10 hombres trabajadores sufre estrés, depresión o ansiedad](#) RRHH Digital. 16.06.2023

[¿Mucho calor en el trabajo? La temperatura también es un riesgo laboral](#) El Economista. 16.06.2023

[Por qué es más probable sufrir un infarto los lunes: «Habría que dejar de beber alcohol en grandes cantidades y disminuir el estrés laboral»](#) Cinthya Martínez. La Voz de Galicia. 19.06.2023

[Mutua Universal y la Fundación ONCE se unen para fomentar el empleo de las personas con discapacidad](#) Mutua Universal. 16.06.2023

[Reabren la causa judicial por el accidente mortal de un obrero en Roces](#) El Comercio. 17.06.2023

[El 25% de los funcionarios de Seguridad Social ha pedido teletrabajar](#) El Mundo. 17.06.2023

["La revolución digital del empleo", en el transporte por carretera, se analizó en la jornada organizada en la Fundación Telefónica](#) Diario de transporte. 16.06.2023

Vols saber?

[El calor y la contaminación pueden aumentar las mordeduras de perro.](#) SINC. 16.06.2023.

[Inteligencia artificial: riesgos reales frente a amenazas hipotéticas.](#) Nuria Oliver et al. The Conversation. 18.06.2023.

[El papel de la inmunización en la preparación davant crisis sanitàries.](#) IS Global. 16.06.2023.

[El G6 de la ciencia exhorta a la UE a fijar la investigación como la prioridad para afrontar los grandes desafíos actuales.](#) CSIC. 16.06.2023.

[Artificial intelligence \[What Think Tanks are thinking\].](#) European Parliamentary Research Service. 16.06.2023.

[Preparándose para las olas de calor.](#) Enrique Dans. 17.06.2023.

[Las luces de la noche también perjudican la salud humana.](#) El País. 15.06.2023.

VICEPRESIDENCIA SEGUNDA DEL GOBIERNO
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

VES AMB COMPTÉ!!!

Con sol es tiempo de prevención
#EsTiempoDePrevención

- 01 Acclimatarse al calor de forma paulatina.
- 02 Planificar el trabajo para evitar o disminuir la exposición durante las horas centrales del día.
- 03 Habilitar zonas de descanso con sombra y realizar pausas con mayor frecuencia.
- 04 Adaptar el ritmo de trabajo.
- 05 Hidratarse constantemente.
- 06 Vestir ropa holgada y transpirable.
- 07 Cubrirse la cabeza y proteger los ojos usando, por ejemplo, sombreros y gafas de sol.
- 08 Aplicar protección solar y renovarla asiduamente.
- 09 Evitar el trabajo en solitario.
- 10 Llamar al 112 ante la sospecha de un golpe de calor.

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9620, 19 de juny de 2023. Sense novetats

BOE

BOE num. 144, 17 de juny de 2023. Sense novetats

BOE num. 145, 19 de juny de 2023

Resolución de 6 de junio de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo de modificación del II Convenio colectivo de las entidades públicas empresariales Administrador de Infraestructuras Ferroviarias y Administrador de Infraestructuras Ferroviarias de Alta Velocidad.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-14578

Resolución de 8 de junio de 2023, de la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social, por la que se establecen los términos para la aplicación a las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social de los coeficientes para la gestión de la prestación económica de incapacidad temporal derivada de contingencias comunes de los trabajadores por cuenta ajena de las empresas asociadas. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-14595

DOUE

DOUE num. L156, de 19 de juny de 2023. Sense novetats



Marco estratégico 2021-27



VES AMB
COMPTE!!!

Directivas de la UE



Directrices de la UE



Normas de la UE



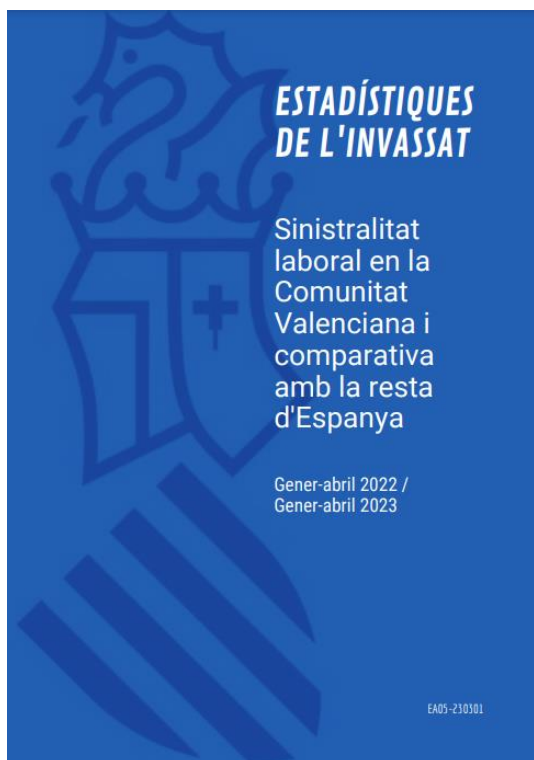
Legislación nacional



Estrategias en materia de SST



PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-abril 2022 - Gener-abril 2023](#). 15.06.2023.
- **NOU** [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-abril 2022 - Enero-abril 2023](#). 15.06.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Mayo 2022-Abril 2023](#). 02.06.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Maig 2022-Abril 2023](#). 02.06.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Mayo 2022-Abril 2023](#). 02.06.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Mayo 2022-Abril 2023](#). 02.06.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Maig 2022-Abril 2023](#). 02.06.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Mayo 2022-Abril 2023](#). 02.06.2023.

Alerta INVASSAT

- [Plataformas suspeses de nivell variable d'accionament manual o motoritzat: bastides penjades](#). 07.06.2023.
- [Plataformas suspendidas de nivel variable de accionamiento manual o motorizado: andamios colgados](#). 07.06.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per caiguda a distint nivell des d'una escala manual](#). 02.06.2023.
- [Accidente grave de un trabajador por caída a distinto nivel desde escalera manual](#). 02.06.2023.

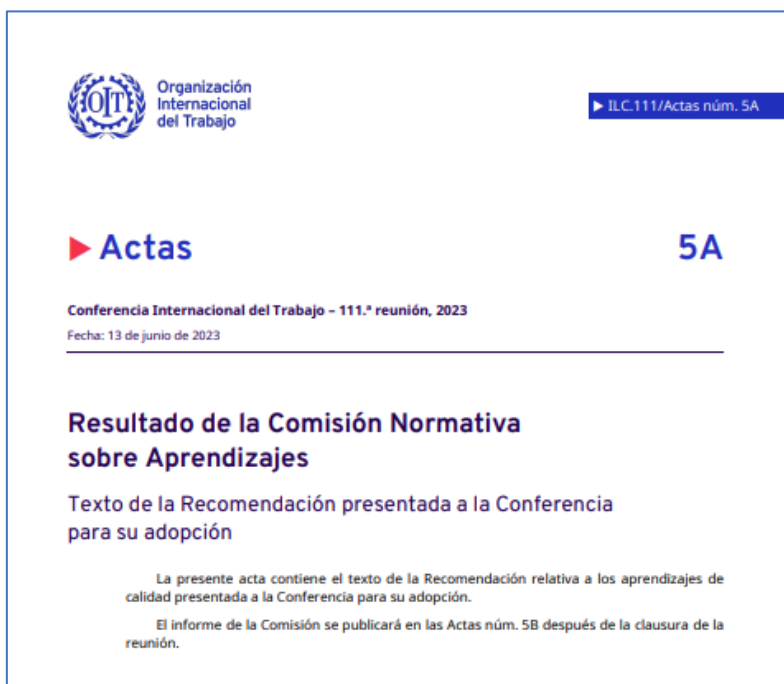
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[La Conferencia Internacional del Trabajo adopta una nueva norma sobre aprendizaje, entre otras decisiones clave](#)

Los delegados asistentes a la 111ª Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) han adoptado una nueva Recomendación sobre Aprendizaje de Calidad. La nueva norma laboral tiene como objetivo apoyar "las oportunidades de las personas de todas las edades para cualificarse, recualificarse y perfeccionarse

continuamente" en unos mercados de trabajo en rápida evolución. Proporciona una definición clara de aprendizaje y especifica las normas a las que se aspira para un aprendizaje de calidad, incluidos los derechos y la protección de los aprendices.



EU-OSHA

[Facilitar la aceptación de los sistemas basados en la IA en el lugar de trabajo y minimizar el impacto para la organización](#)

Cualquier nueva tecnología que se implante en el lugar de trabajo puede entrañar nuevos riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo (SST) del personal. Si bien algunos pueden manifestarse ya durante el proceso inicial, es posible que otros surjan con el paso del tiempo. En este documento normativo se analizan los beneficios de la ingeniería de la resiliencia. El seguimiento sistemático de los componentes críticos del sistema, la identificación de ámbitos susceptibles de mejora, la reacción ante las perturbaciones y el aprendizaje a partir de la experiencia son aspectos fundamentales de la ingeniería de la resiliencia. Las empresas pueden aplicar estos elementos para ayudar a su personal a aceptar y utilizar correctamente los nuevos sistemas robóticos o las aplicaciones basadas en la IA.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **16.06.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 3 de 3		Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend		
Título	Autoría personal	Año Publicación
1 Estudio de casos de sospecha de cáncer profesional (2011-2021) : perspectiva desde la higiene industrial [Libros]		2023
2 Observatorio de la siniestralidad vial laboral : ejercicio 2021 [Libros]		2022
3 Manual de prevención de enfermedades infectocontagiosas [Libros]		2020
Resultados 1 a 3 de 3		Mostrar 25 ▾



El manual analiza los factores de riesgo asociados a la exposición de estos agentes patógenos fundamentalmente en trabajadores dedicados a la actividad sanitaria, en cuyos centros asistenciales se pueden propagar los microorganismos infecciosos a través de las personas -pacientes, trabajadores y visitantes-, pero también, a través de objetos, equipos y superficies. De entre las enfermedades infectocontagiosas, la guía aborda las más comunes como son la gripe, la hepatitis B o C, el sida, la tuberculosis, la meningitis ó la varicela. Todas ellas, evitables, por lo que la prevención es fundamental para reducir su aparición. La aplicación de las buenas prácticas y la cultura preventiva son fundamentales para realizar el trabajo en condiciones de seguridad, salud y bienestar, asegurando que el objetivo es eliminar los riesgos de contraer

VES AMB COMPTÈ!!!

infecciones, y si no es posible, adoptar lo más eficazmente posible las precauciones y medidas preventivas que los minimicen al máximo.

INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat @GVAinvasat · 16 jun.
📄 Fullet de @treballcat 📄 Com organitzar la prevenció a la teva en

•• Per gestionar la #PRL s'han de cobrir les disciplines següents:

- ➡️ SEGURETAT EN EL TREBALL
- ➡️ HIGIENE INDUSTRIAL
- ➡️ MEDICINA DEL TREBALL

treball.gencat.cat/web/content/0...

#CulturaDeLaPrevenció #SST

Com organitzar la prevenció a la teva empresa.

a la feina **cap risc**

A Invassat
Publicado por Invassat Invassat · 2 d · 🌐

del #INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
po de prevención 🍌

abajo, que el sol no dé ni golpe
abajo, que el sol no te quem
más

Con s
es tiempo de prevenc
#EsTiempoDeL

en en:
INSST_MTEL_G08
INSST
Invassat

Consulta el decálogo para con
los efectos del sol en el tra

119-23-0120

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research
PUBLISHED 19 June 2023
DOI 10.3389/fpubh.2023.1204662

[Check for updates](#)

OPEN ACCESS

EDITED BY
Russell Kabir,
Anglia Ruskin University, United Kingdom

REVIEWED BY
Maria Gabriela Venio,
University of Palermo, Italy
Emmanuel Echaniz Semanz,
University of Zaragoza, Spain

*CORRESPONDENCE
Thorsten Grünheid
tgru@uic.edu

RECEIVED 12 April 2023
ACCEPTED 26 May 2023
PUBLISHED 19 June 2023

CITATION
Grünheid T and Hazem A (2023) Mental wellbeing of frontline health workers post-pandemic: lessons learned and a way forward. *Front. Public Health* 11:1204662. doi: 10.3389/fpubh.2023.1204662

COPYRIGHT
© 2023 Grünheid and Hazem. This is an open-access article distributed under the terms of the [Creative Commons Attribution License \(CC BY\)](#). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

Mental wellbeing of frontline health workers post-pandemic: lessons learned and a way forward

Thorsten Grünheid^{1*} and Ahmad Hazem²

¹Division of Orthodontics, School of Dentistry, University of Minnesota, Minneapolis, MN, United States, ²Department of Hospitalist Medicine, Essentia Health, Duluth, MN, United States

Objective: To assess the state of mental wellbeing among medical and dental frontline health workers as the COVID-19 pandemic transitions to an endemic phase and to determine what employer-provided intervention strategies these workers perceive as effective and desirable to improve their mental wellbeing.

Methods: An anonymous online survey distributed to frontline health workers in a hospitalist program of a tertiary care medical center and a university dental school in Minnesota in September 2022. The survey contained validated tools to measure depression severity, levels of perceived stress, and mental health status as well as questions to determine effective strategies to improve emotional wellbeing among these health workers. Data was evaluated on an aggregate level as well as stratified by level (e.g., physician, staff) and field (e.g., medicine, dentistry).

Results: On average, all groups of health workers suffered from moderate to moderately severe depression, had a much higher perceived stress level than average, and had a fair mental health status. There were no significant differences in depression severity, stress level, or mental health status among physicians, dentists, medical staff, and dental staff. The majority of the respondents perceived adjusted work hours, rewards and incentives, and teamwork as the most effective and desirable strategies to improve their mental wellbeing.

Conclusion: The current mental wellbeing of frontline health workers is poor. Many are dissatisfied with healthcare and consider leaving the industry. To improve their employees' mental wellbeing, healthcare employers might want to consider adjusted work hours, rewards, and teamwork as these intervention strategies are perceived as most effective and desirable by the intended recipients.

KEYWORDS: burnout, COVID-19, depression, mental health, stress, wellbeing

1. Introduction

Worldwide, the physical and mental health of healthcare workers has been put at risk by COVID-19. The combined effects of severe morbidity and mortality, staff shortages and increased workloads, continuously changing policies and procedures, high exposure risk, and negative personal life events represent a virtual barrage of psychosocial stressors for these individuals (1). An impressive number of scientific publications have outlined how emerging problems added to the usual stressors of the medical profession, resulting in disorders such as post-traumatic stress, sleep problems, anxiety, depression, and burnout (2–4). For example, after the initial pandemic surge in Spring 2020, 14% of healthcare workers surveyed in a tertiary care

Frontiers in Public Health
01
frontiersin.org

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

NOU



MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Lewis Hine. *Icarus, Empire State Building*. 1930. [Metropolitan Museum of Art](#). Document en el domini públic.

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

